

Zasady rejestracji oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 czerwca 2024 r. (ochrona czasowa), to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przyjmuje oświadczenia złożone drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Oświadczenia składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym **profilem zaufanym ePUAP**.

Złożenie oświadczenia z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP, znacznie usprawnia proces rozpatrywania oświadczeń oraz ich wpisu do ewidencji. Osoba, która nie dysponuje profilem zaufanym, a ma **dostęp do konta elektronicznego** w banku ma możliwość założenia profilu zaufanego bez wychodzenia z domu. **Szczegółowe informacje** <https://pz.gov.pl>

Wypełniając oświadczenie konieczne należy podać adres e-mail, za pośrednictwem którego urząd będzie kontaktował się z wnioskodawcą.

Oświadczenia, po ich wpisie do ewidencji, będą wysyłane do pracodawcy lub działającego w sprawie pełnomocnika w postaci dokumentu elektronicznego na konto praca.gov.pl, na adres e-mail wskazany w założonym koncie wpłynie potwierdzenie. Wpisane do ewidencji oświadczenie w formie elektronicznej należy przekazać cudzoziemcowi.

Od dnia 1 stycznia 2024 r. obowiązują nowe stawki minimalnego wynagrodzenia:

- 4242 zł (wynagrodzenie brutto za miesiąc);
- 27,70 zł (stawka godzinowa brutto).

Od dnia 1 lipca 2024 r. stawki będą podniesione:

- 4300 zł (wynagrodzenie brutto za miesiąc);
- 28,10 zł (stawka godzinowa brutto).

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

WARUNKI DOKONANIA REJESTRACJI OŚWIADCZEŃ

1. Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:
 - cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,

- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (*rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową*)
- oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący 24 miesiące;
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;

2. Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości 100 zł. Opłata nie podlega zwrotowi w przypadku pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia, w sytuacji określonej w art. 64 2 Kodeksu Postępowania Administracyjnego, lub wydania przez Starostę decyzji odmownej.

Wpłat należy dokonać na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie
ul. Warszawska 5a
05-200 Wołomin
85 1020 1026 0000 1602 0181 6693

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)
 - przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (opłata za oświadczenie, imię i nazwisko cudzoziemca).
3. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dla pracodawców:
- a. podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadających siedzibę na terenie powiatu wołomińskiego;
 - b. osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających stałe miejsce zameldowania na terenie powiatu wołomińskiego;
 - c. osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej, posiadających stałe miejsce zameldowania na terenie powiatu wołomińskiego.
4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, do oświadczenia powinien dołączyć:
- a. skan ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierający dane osobowe tego cudzoziemca;
 - b. skan dowodu wpłaty za złożenie oświadczenia;
 - c. jeżeli w sprawie działa pełnomocnik, należy załączyć upoważnienie w postaci dokumentu elektronicznego opatrzonego przez pracodawcę podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP lub dostarczyć drogą pocztową oryginał upoważnienia;
 - d. oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt. 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uwaga: oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy.

5. Dodatkowo pracodawca do oświadczenia powinien dołączyć:

- kopię wypisu z rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest prowadzony w powszechnym dostępie (rejestry inne niż KRS, CEIDG) lub kopię umowy spółki w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna, albo akty notarialne o zawarciu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka akcyjna w organizacji;
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, albo kopię zaświadczenia z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.

Oświadczenia wraz ze skanami załączników pracodawca wysyła za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Oświadczenia powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo profilem zaufanym [ePUAP](https://ePUAP.gov.pl). Jedynie osoby chcące zatrudniać obcokrajowców na podstawie oświadczenia do gospodarstwa domowego (symbol PKD 9700Z) będą mogły składać dokumenty wypełnione odręcznie w siedzibie tut. Urzędu.

Uwaga: Dla agencji pracy tymczasowej powierzających prace cudzoziemcom w charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został oddzielny formularz oświadczenia.

6. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi winno być złożone co najmniej 7 dni roboczych przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca.
7. Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń w terminie:
 - 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego;
 - 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Zgodnie z art. 35 5 kpa do terminów wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

Zgodnie z art. 57 1 kpa początkiem terminu określonego w dniach, jest dzień następujący po dniu wpływu oświadczenia do urzędu.

Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa i odbiera osobiście pracodawca, a w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać pełnomocnik pracodawcy na podstawie stosownego pisemnego pełnomocnictwa.

8. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:
 - a. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - b. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

- c. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- d. cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY PO ZAREJESTROWANIU OŚWIADCZENIA

- 9. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **za pośrednictwem zarejestrowanego konta na praca.gov.pl** powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
 - podjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie do 7 dni od daty rozpoczęcia pracy;
 - niepodjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w ewidencji oświadczeń.
- 10. Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.

"Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny."

- 11. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku **z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń**, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie. Przepis stosuje się odpowiednio, w przypadku złożenia przez cudzoziemca wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w związku z pracą, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. **Przepisu nie stosuje się w przypadku zawieszenia postępowania na wniosek strony. (Informacje, jak ubiegać się o zezwolenie na pracę od Wojewody). (Kontakt do Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego ws. cudzoziemców).**

Podstawy prawne:

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.)*
2. *Ustawa o cudzoziemcach z dnia 12 grudnia 2013 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 35 ze zm.)*
3. *Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r., o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym nielegalnie na terytorium Polski (Dz. U. 2012 r. poz. 769).*
4. *Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.)*

5. *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń z dnia 07.12.2017 r. (Dz. U. z 2017 r., poz. 2345)*
6. *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca z dnia 07.09.2018 r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 1845)*
7. *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z dnia 08.12.2017 r. (Dz. U. z 2017 r., poz. 2350)*
8. *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z dnia 08.12.2017 r. (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349)*
9. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę z dnia 21.04.2015 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 2273)*
10. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców z dnia 29.01.2009 r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 154)*