

Powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl.

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 czerwca 2024 r. (ochrona czasowa), to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

Kontakt do zespołu zajmującego się powiadomieniami:

tel. (22) 763 73 08, 763 73 20, 763 73 38

Od dnia 1 stycznia 2024 r. obowiązują nowe stawki minimalnego wynagrodzenia:

- 4242 zł (wynagrodzenie brutto za miesiąc);
- 27,70 zł (stawka godzinowa brutto).

Od dnia 1 lipca 2024 r. stawki będą podniesione:

- 4300 zł (wynagrodzenie brutto za miesiąc);
- 28,10 zł (stawka godzinowa brutto).

Zasady powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik (**wzór upoważnienia**) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Dotychczas obowiązujące przepisy pozostają bez zmian. Obywatele Ukrainy mogą również podejmować prace na podstawie oświadczeń, czy zezwoleń na pracę **Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG**

Urząd Pracy w Wołominie przyjmuje powiadomienia od pracodawców:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadających siedzibę na terenie powiatu wołomińskiego;

- osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających miejsce zamieszkania na terenie powiatu Wołomińskiego;
- osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej, posiadających miejsce zamieszkania na terenie powiatu wołomińskiego.

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy nie podlega opłacie. Zmiana pracodawcy wymaga uzyskania nowego powiadomienia. Nie ma możliwości wycofania/anulowania złożonego powiadomienia. Ponadto każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy.

Jeżeli upłynął termin przeznaczony na złożenie powiadomienia pracodawca nie ma możliwości doprowadzenia do sytuacji zgodnej z prawem poprzez wysłanie powiadomienia po okresie 14 dni. W takim przypadku konieczne jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od którego liczony jest nowy okres 14 dni przewidziany na złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Do kontaktu z PUP w Wołominie zapraszamy również pracodawców, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców.

Jeśli szukasz pracowników z Ukrainy złóż ofertę pracy przez [serwis praca.gov.pl](https://serwis.praca.gov.pl)

W formularzu zgłoszenia oferty zaznacz punkt, że oferta ma być również skierowana do uchodźców z Ukrainy. Twoja oferta trafi do Centralnej Bazy Ofert Pracy - <https://oferty.praca.gov.pl> również w języku ukraińskim.

Podstawy prawne:

1. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Załączniki

[Upoważnienie wzór.pdf \(pdf, 115 KB\)](#)

[Upoważnienie wzór.doc \(doc, 35 KB\)](#)