



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2013 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2014

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2013r. przedstawia poniższa tabela :

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	43	16	13	72
PROGRAM „KADRA TO KAPITAŁ ”*	2	1	1	4
URLOPY WYCHOWAWCZE	3	1	2	6
RAZEM	48	18	16	82

* Zatrudnienie finansowane do 31.12.2013 r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie: 6.1.2. wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie o nazwie „KADRA TO KAPITAŁ”.

Na dzień 31.12.2013 r. w ramach zatrudnienia 6 pracownic przebywało na urlopie wychowawczym, 3 pracownice przebywały na urlopie rodzicielskim, 5 osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy, 6 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W okresie sprawozdawczym stan zatrudnienia zwiększył się o 1 osobę. Okresowy wzrost zatrudnienia spowodowany był zwiększonym zainteresowaniem przywilejami rodzicielskimi przez pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki rozpoczął z dniem 01.09.2013 r. realizację projektu konkursowego „NADESZŁA TWOJA SZANSA”. Celem projektu jest wzrost efektywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia długotrwale bezrobotnych z terenu Powiatu Wołomińskiego. Do realizacji w/w projektu zostało oddelegowanych 4 pracowników PUP (w sumie 1¹/₃ etatu).

SPRAWY OGRANIZACYJNE

Powiatowy Urząd Pracy uruchomił w roku ubiegłym system Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Platforma służy wymianie informacji dot. wspólnych klientów PUP i Ośrodków Pomocy Społecznej (OPS) z terenu powiatu wołomińskiego. System umożliwia elektroniczne przesyłanie i udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych zgromadzonych w rejestrze publicznym.

Powiatowy Urząd Pracy w 2013r. został objęty projektem „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia” realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (CRZL). Celem projektu jest wdrożenie nowoczesnego i spójnego systemu informatycznego wspierającego działania urzędów pracy.

Od maja 2013 roku poprzez formularze elektroniczne udostępnione na platformie urzędów pracy www.praca.gov.pl Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wdrożył usługę elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Powyższa funkcjonalność usprawniła pracę i zmniejszyła kolejki do rejestracji w urzędzie. Obecnie bezrobotni mają możliwość wypełnienia dokumentów elektronicznie, przesłania ich do urzędu, a następnie są umawiani na konkretny dzień i godzinę w celu zarejestrowania się. Osoby posiadające podpis elektroniczny lub profil zaufany na elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej (ePUAP) dokonują rejestracji bez konieczności stawienia się w urzędzie.

Na działce należącej do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Środowiskowego Domu Samopomocy został wybudowany w ub. roku ogólnodostępny parking dla pracowników i klientów tych instytucji.

W roku ubiegłym Urząd otrzymał od Starostwa Powiatowego samochód Skoda Fabia do zadań wynikających z zakresu działania. Poprzedni samochód uległ kasacji w roku 2012 w wyniku kolizji drogowej.

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Na koniec roku 2013 uzupełniało wiedzę studiując 10 pracowników Urzędu. Jeden pracownik poszerzał wiedzę na studiach podyplomowych w zakresie - przygotowanie pedagogiczne.

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2013 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	59
policealne i średnie zawodowe	19
średnie ogólnokształcące	3
zasadnicze zawodowe	1

SZKOLENIA

W 2013 roku pracownicy Urzędu brali udział w szkoleniach dotyczących m.in. :

- Diagnoza kompetencji zawodowych oraz potrzeb szkoleniowych - warsztaty dla doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego.
- Nowe regulacje prawne dot. rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz elementy postępowania administracyjnego i realizacji zadań urzędów pracy.
- Zasady udzielania przedsiębiorstwom pomocy publicznej w formie subsydiów płacowych na refundację pracowników.
- Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej.
- Rewolucyjne zmiany w zasiłkach macierzyńskich. Nowe urlopy rodzicielskie i inne zmiany.
- Program zindywidualizowanego wsparcia - innowacyjny model współpracy instytucji rynku pracy i pomocy społecznej.
- Praktyczne warsztaty komputerowe korzystania z platformy ePUAP.

KONTROLE

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy :

1. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 24.04.2013 r. - 29.04.2013 r. w zakresie kontroli projektu nr. POKL.06.01.02-14-005/10 „KADRA TO KAPITAŁ”.
2. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 03.07.2013 r. - 08.07.2013 r. w zakresie kontroli planowej „Współpraca PUP z OPS”.
3. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniu 12.07.2013 r. kontrola sprawdzająca wykonanie zaleceń pokontrolnych.
4. Starostwo w dniach 02.09.2013 r. - 09.09.2013 r. w zakresie prawidłowości funkcjonowania systemu kontroli zarządczej - procesy zarządzania ryzykiem - terminowość składanych informacji w tym zakresie.
5. Archiwum Państwowe m.st. Warszawy w dniu 26.11.2013 r. przeprowadziło kontrolę archiwum zakładowego.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2013 roku wydał :

- decyzji administracyjnych - 35.978,
- postanowień - 654,
- zaświadczeń - 16.134,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych - 1.564,
- informacji o dochodach Pit-11 - 7.294.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 57 odwołań na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 52 odwołania utrzymano w mocy,
- 2 odwołania uchylił organ II instancji,
- 3 odwołania pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 52 decyzje utrzymane w mocy przez organ II instancji złożono dwie skargi do WSA z czego :

- jedna została oddalona,
- jedna nie została rozpatrzona w okresie sprawozdawczym.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje bezrobotnych z terenu 12 gmin wchodzących w skład powiatu wołomińskiego tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów, Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2011 - 2013 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

**Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach
w latach 2011, 2012 i 2013.**

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.11 r.	31.12.12 r.	31.12.13 r.	31.12.11 r.	31.12.12 r.	31.12.13 r.
1	4	4	4	6	7	7
Wołomin	2427	2961	3163	405	473	392
Zielonka	559	679	755	113	110	110
Ząbki	801	1005	1153	162	213	175
Marki	1014	1216	1341	198	203	194
Radzymin	1052	1329	1600	210	259	256
Dąbrówka	302	412	470	51	55	69
Kobyłka	862	996	1145	160	438	184
Poświętne	294	378	434	66	67	66
Tłuszcz	1102	1310	1386	179	272	208
Klembów	464	525	575	89	87	76
Jadów	489	566	626	57	72	65
Strachówka	173	209	223	17	29	23
RAZEM	9539	11586	12871	1707	2278	1818

Z powyższej tabeli wynika, że w kolejnych trzech latach następował wzrost osób rejestrujących się we wszystkich gminach.

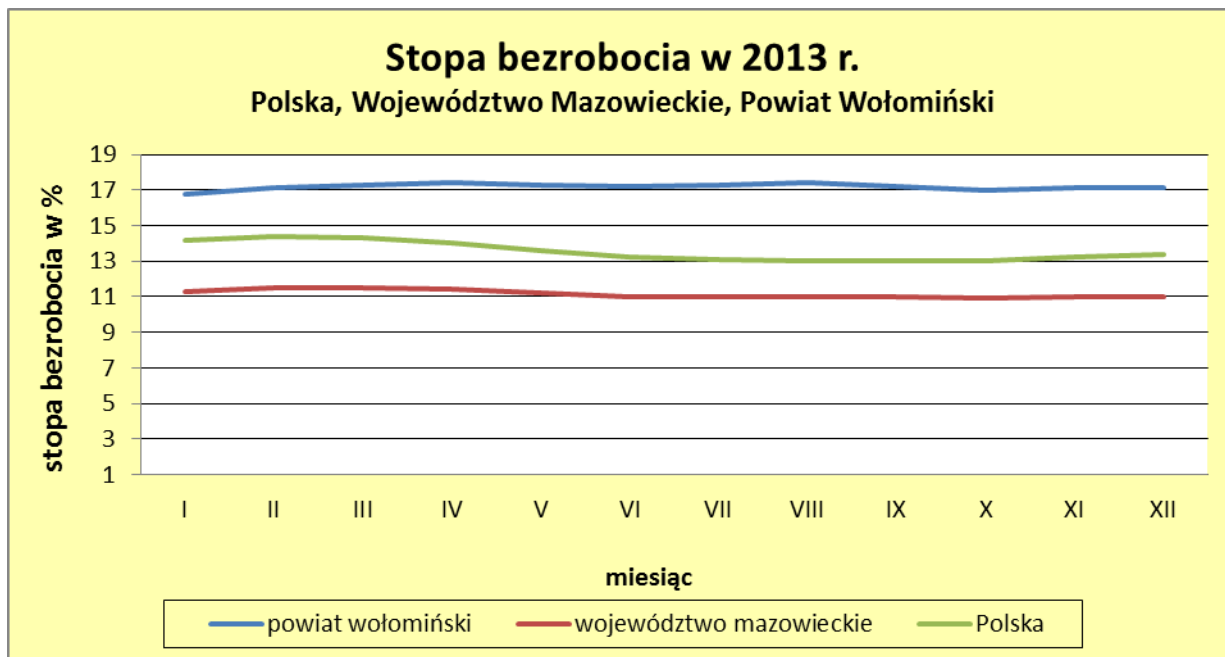
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wysokości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim na koniec grudnia 2013 r. wynosiła 17,1 i w stosunku do grudnia 2012 r. wzrosła o 1,2 punktu procentowego.

Zmiany stóp bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

**Stopa bezrobocia od XII 2012 r. - XII 2013 r. - Polska, Województwo Mazowieckie,
Powiat Wołomiński.**

Miesiąc	XII 2012	I 2013	II 2013	III 2013	IV 2013	V 2013	VI 2013	VII 2013	VIII 2013	IX 2013	X 2013	XI 2013	XII 2013
Powiat wołomiński	15,9	16,8	17,1	17,3	17,4	17,3	17,2	17,3	17,4	17,2	17,0	17,1	17,1
Województwo mazowieckie	10,8	11,3	11,5	11,5	11,4	11,2	11,0	11,0	11,0	11,0	10,9	11,0	11,0
Polska	13,4	14,2	14,4	14,3	14,0	13,6	13,2	13,1	13,0	13,0	13,0	13,2	13,4



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA " NAPŁYW - ODPLYW " NA PRZESTRZENI 2013 ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„Napływ”

W ciągu 12 miesięcy 2013 r. zarejestrowało się 13.644 osób bezrobotnych z tego:

- 4.328 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 9.316 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,
- 3.786 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2013 r. „, Napływ ”:

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1584	477	1107	545
II	1175	380	795	333
III	1222	350	872	331
IV	1149	337	812	352
V	1019	362	657	331
VI	1024	345	679	303
VII	1156	408	748	345
VIII	1061	339	722	260
IX	1183	426	757	235
X	1104	349	755	267
XI	1006	304	702	263
XII	961	251	710	221
Razem:	13644	4328	9316	3786

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń jest miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1584 osoby, z tego 477 osób po raz pierwszy i 1107 po raz kolejny.

W 2013 roku zarejestrowało się 14 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2013 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 12.359 osób. Przyczynami wyłączeń było :

- podjęcie pracy - **5.625 osób,**
- rozpoczęcie szkolenia - **552 osoby,**
- rozpoczęcie stażu - **515 osób,**
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **69 osób,**
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **4.136 osób,**
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **510 osób,**
- prace społecznie użyteczne - **185 osób,**
- inne przyczyny* - **310 osób.**

Bilans osób bezrobotnych w 2013 r. „ Odpływ ”.

ODPŁYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji i pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	703	375	189	48	0	11	1	20	59
II	968	342	306	33	57	71	1	93	65
III	1001	435	300	39	57	98	4	6	62
IV	1079	473	308	50	89	75	4	29	51
V	1073	498	296	41	76	78	4	9	71
VI	1123	494	365	42	102	40	7	5	68
VII	1099	499	398	51	37	24	14	6	70
VIII	923	370	360	36	73	27	6	1	50
IX	1205	600	393	51	54	24	8	4	71
X	1285	629	472	52	4	33	12	4	79
XI	917	466	328	26	3	26	4	4	60
XII	983	444	421	41	0	8	4	4	61
Razem:	12359	5625	4136	510	552	515	69	185	767

*np. ukończenia 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2013 r. było podjęcie pracy i wynosiło 5625 osób, co stanowiło 45,5 % ogółu osób wyłączonych. Nie mniej jednak równie częstą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu wyrejestrowano 4136 osób, co stanowiło 33,5 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w 2013 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1584	1175	1222	1149	1019	1024	1156	1061	1183	1104	1006	961	13644
„odpływ” bezrobotnych	703	968	1001	1079	1073	1123	1099	923	1205	1285	917	983	12359
przyrost	881	207	221	70			57	138			89		1285
spadek					54	99			22	181		22	

Powyższe zestawienie danych liczbowych dotyczących „napływu” i „odpływu” z rejestru bezrobotnych w 2013 r. wskazuje, że w miesiącach zimowych i letnich napływ bezrobotnych wykazywał tendencję zwykłą natomiast w miesiącach wiosennych i jesiennych tendencję spadkową.

Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 881 osób.

Miesiąc październik był natomiast najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 181 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2013 r. zamknął się nadwyżką napływu w ilości 1285 osób.

STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2013 R.

Na koniec grudnia 2013 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wołomińskim wynosiła 12871 osób (w tym kobiet 5511) z tego:

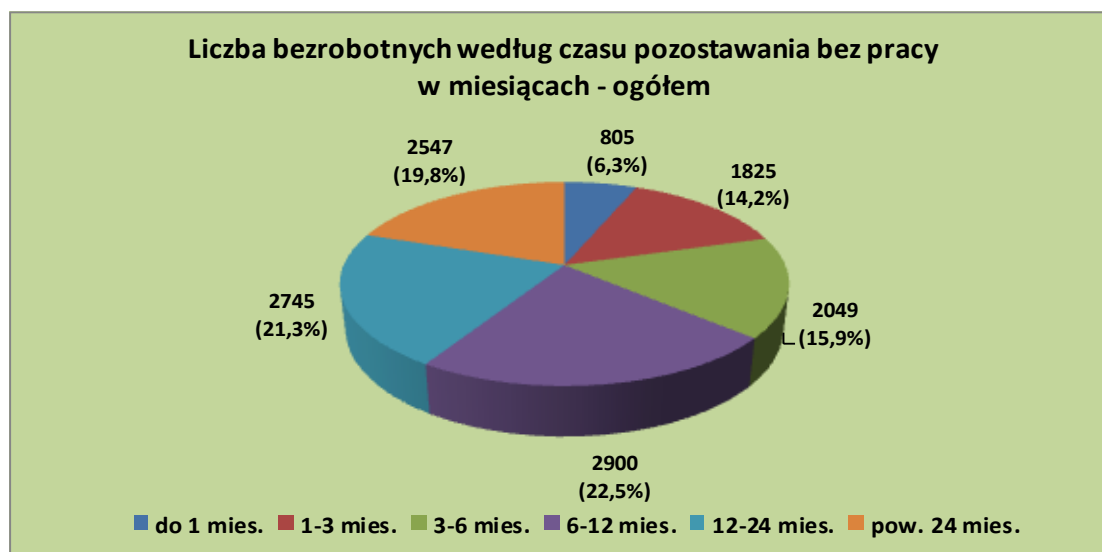
- 1820 osób z prawem do zasiłku (14,1% ogółu bezrobotnych),
- 11051 osób bez prawa do zasiłku (85,6% ogółu bezrobotnych),
- 10399 osób poprzednio pracujących (80,8% ogółu bezrobotnych),
- 2472 osoby dotychczas niepracujących (19,2% ogółu bezrobotnych),
- 7877 osób mieszkało w mieście (61,2% ogółu bezrobotnych),
- 4994 osoby mieszkało we wsi (38,8% ogółu bezrobotnych),
- 56 cudzoziemców (0,4% ogółu bezrobotnych),
- 270 osób niepełnosprawnych (2,1% ogółu bezrobotnych),
- 14 osób powróciło po pracy za granicą (0,1% ogółu bezrobotnych),
- 11595 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (90,1% ogółu),

Na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było również 164 osoby poszukujące pracy, z tego 64 osoby posiadały orzeczenie o niepełnosprawności.

STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.



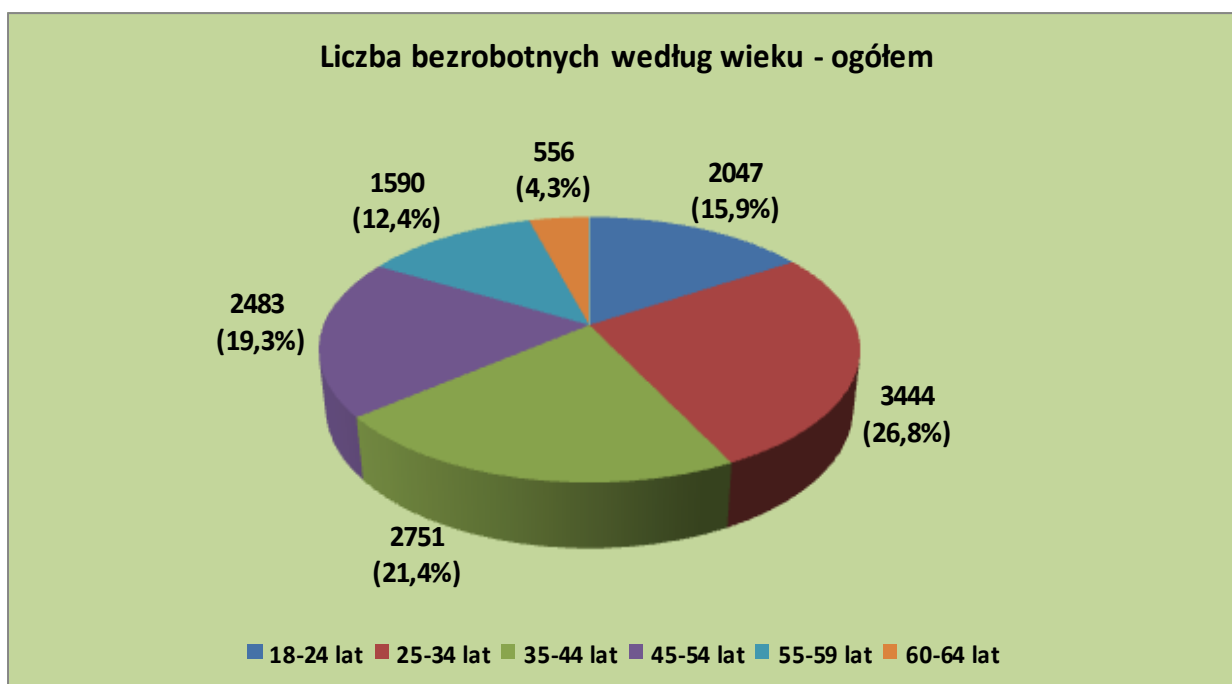
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy w liczbie 2900 osób. Najmniejszą populację w liczbie 805 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych.

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku :

- 18 - 24 - 2047 osób (15,9% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 3444 osoby (26,8%),
- 35 - 44 - 2751 osób (21,4%),
- 45 - 54 - 2483 osoby (19,3%),
- 55 - 59 - 1590 osób (12,4%),
- 60 - 64 - 556 osób (4,3%).



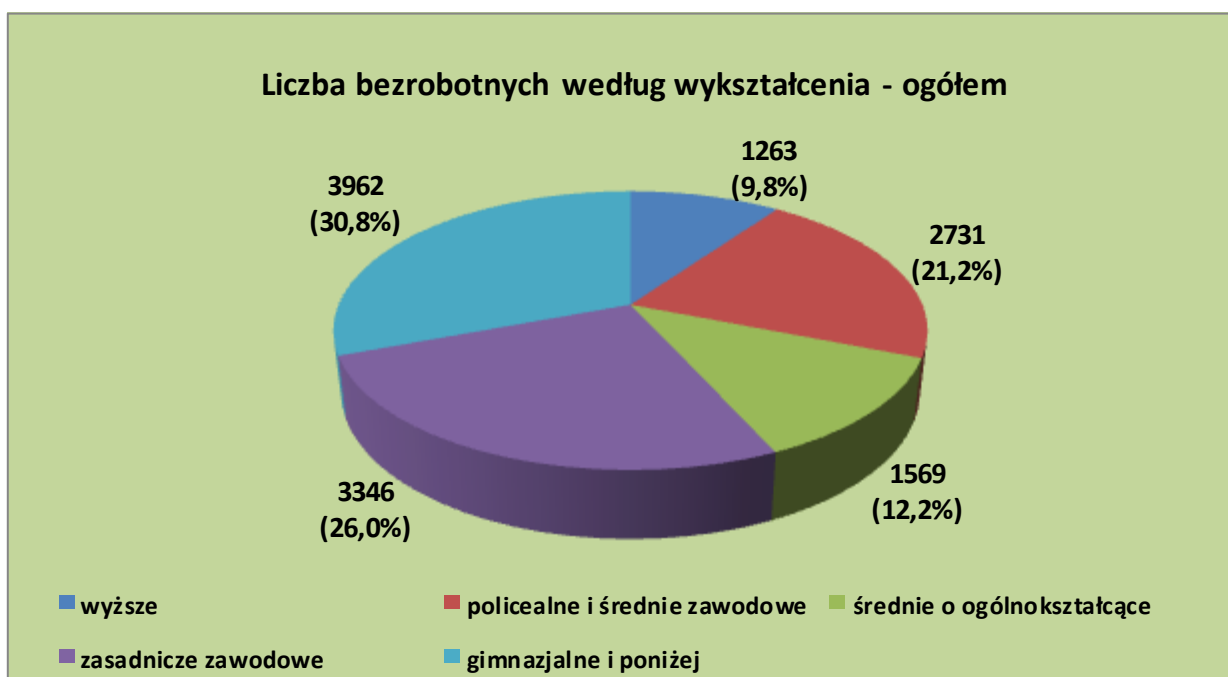
Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko bezrobocia dotyczy głównie ludzi młodych wchodzących w dorosłość i ludzi w sile wieku. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 26,8% oraz 21,4% ogółu bezrobotnych.

3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- wyższe - 1263 osoby (9,8% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe - 2731 osób (21,2%),
- średnie ogólnokształcące - 1569 osób (12,2%),
- zasadnicze zawodowe - 3346 osób (26,0%),
- gimnazjalne i poniżej. - 3962 osoby (30,8%).



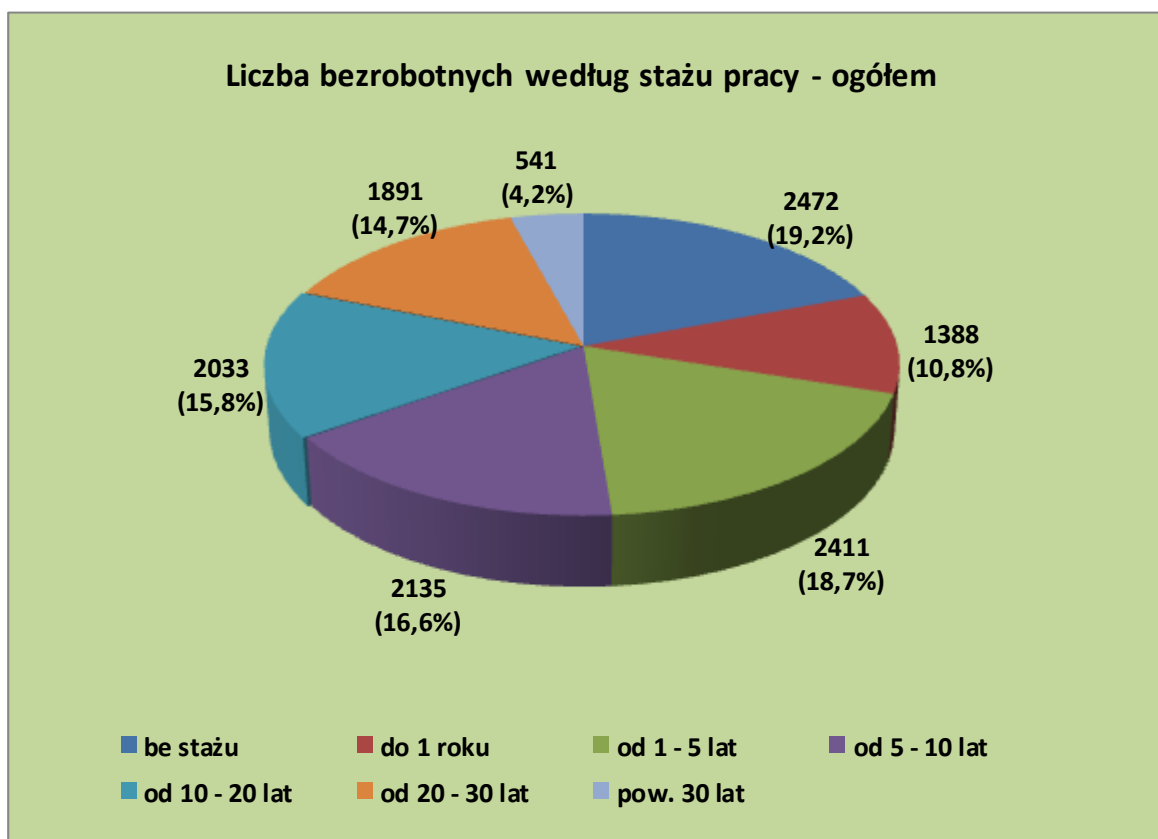
Analizując powyższy wykres wynika, że 7308 osób nie posiada wykształcenia średniego, co stanowi 56,8% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym są najmniej liczną grupą i jest ich 1263 osób, co stanowi 9,8% ogółu zarejestrowanych.

4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 2472 osoby (19,2% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1388 osób (10,8%),
- od 1 - 5 - 2411 osób (18,7%),
- od 5 - 10 - 2135 osób (16,6%),
- od 10 - 20 - 2033 osoby (15,8%),
- od 20 - 30 - 1891 osób (14,7%),
- pow. 30 - 541 osób (4,2%).



Z powyższego wykresu wynika, że nadal największą grupę stanowią osoby bez stażu i ze stażem do 1 roku - 3860 osób, co stanowi 30% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem powyżej 30 lat - 541 osób, co stanowi 4,2 % ogółu

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w powiecie wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 25 roku życia - **2047** osób
- długotrwale bezrobotni - **6577** osób
- powyżej 50 roku życia - **3543** osoby
- bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego - **7395** osób
- bez wykształcenia średniego - **7308** osób
- samotnie wychowujących dzieci do 18 roku życia - **856** osób
- po odbyciu kary pozbawienia wolności - **244** osoby
- niepełnosprawnych - **270** osób

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby o niskim poziomie wykształcenia, nie posiadające żadnych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze powiatowego urzędu pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do aktywizacji.

Dla osób mieszczących się w w/w kategorii bezrobocie często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY oraz EURES

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, ale staramy się go ograniczyć. Nie zawężamy pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz poszerzamy krąg pracodawców, składających oferty pracy spoza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem, zorganizowaliśmy **29 giełd pracy dla 286 osób bezrobotnych** w zawodach:

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| – przedstawiciel handlowy | - 5 giełd |
| – pracownik biurowy | - 7 giełd |
| – kasjer - sprzedawca | - 4 giełdy |
| – pracownik gospodarczy | - 5 giełd |
| – personel sprzątający | - 1 giełda |
| – murarz-tylnkarz | - 2 giełdy |
| – spec. ds. rachunkowości | - 1 giełda |
| – kaletnik | - 1 giełda |
| – automatyk urządzeń wentylacyjnych | - 1 giełda |
| – kosmetyczka | - 1 giełda |
| – pomoc cukiernika | - 1 giełda |

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to przede wszystkim :

- poziom wykształcenia,
- dyspozycyjność,
- doświadczenie w danym zawodzie,
- brak nałogów.

W 2013 r. do współpracy pozyskanych zostało 639 nowych pracodawców. Łącznie pozyskano 1898 miejsc pracy, z tego faktycznie zrealizowano 1063 miejsca pracy. Najczęściej oferowane stanowiska pracy to: handlowiec, kasjer sprzedawca, kierowca kat. C . Wymagania pracodawców często były zbyt wygórowane, a proponowane najniższe wynagrodzenie lub zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy znacznie utrudniały realizację ofert.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność za rok 2013

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2013r.
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	639
2.	Liczba wizyt u pracodawców	353
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1898
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	919
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	1063
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	378
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	56 %

Dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy za granicą. Nastąpił ich znaczny wzrost choć kryzys, który dotknął kraje zachodniej Europy znacznie obniżył ich atrakcyjność. Liczby wskazują, że w roku 2013 r. zarejestrowanych zostało 186 „kontaktów”, przyjęto 572 oferty pracy od firm zagranicznych, które umieszczone zostały w sieci EURES. Natomiast od pracodawców krajowych pozyskano 79 ofert pracy w celu wydania opinii Starosty dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców. Oferty te również zostały umieszczone w sieci EURES.

Istnieje jednak grupa osób bezrobotnych trudna do zaktywizowania. To grupa, której należy poświęcić więcej czasu, aby osiągnąć oczekiwany cel. Wymagają oni większej motywacji do działania, podwyższania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, co w efekcie może spowodować zwiększenie ich szans na znalezienie pracy.

Do grupy tej należy zaliczyć:

- osoby przebywające na długotrwałym leczeniu uzależnień w ośrodkach terapii odwykowej,
- mężczyźni i kobiety powyżej 55 roku życia, którzy nie widzą sensu w przekwalifikowaniu zawodowym w ich wieku,
- osoby sprawujące opiekę nad innymi chorymi członkami rodziny, chętne do podjęcia pracy, ale z powodu stałej opieki nad innymi nie mogą jej podjąć,
- cudzoziemcy,
- osoby, które świadomie unikają legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkiem alimentacyjnym i innymi zobowiązaniami komorniczymi,
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, dla których brak jest odpowiednich ofert pracy.

W 2013 roku jeden pracodawca z terenu powiatu wołomińskiego zawiadomił o zamiarze zwolnień grupowych. Była to Cegielnia Radzymin - zakład produkcyjny cegły. Przyczyną zwolnień jest zastój w budownictwie i bardzo mała sprzedaż cegły. Ogółem zwolnieniem grupowym w tym zakładzie objętych zostało 51 osób.

W 2013 roku zarejestrowano 1698 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczy obywateli Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy). W roku wcześniejszym 2012 zarejestrowano 8074 takich oświadczeń, co oznacza, że ich ilość w porównaniu do roku ubiegłego zasadniczo zmalała.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Ciągłe zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi działając w oparciu o standardy usług oraz wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywują klientów do swobodnego wypowiedzania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów.

W 2013r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tuszczu i Radzyminie zgłosiły się 2303 osoby. Mogły one korzystać z m.in. rozmów wstępnych oraz rozmów indywidualnych. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

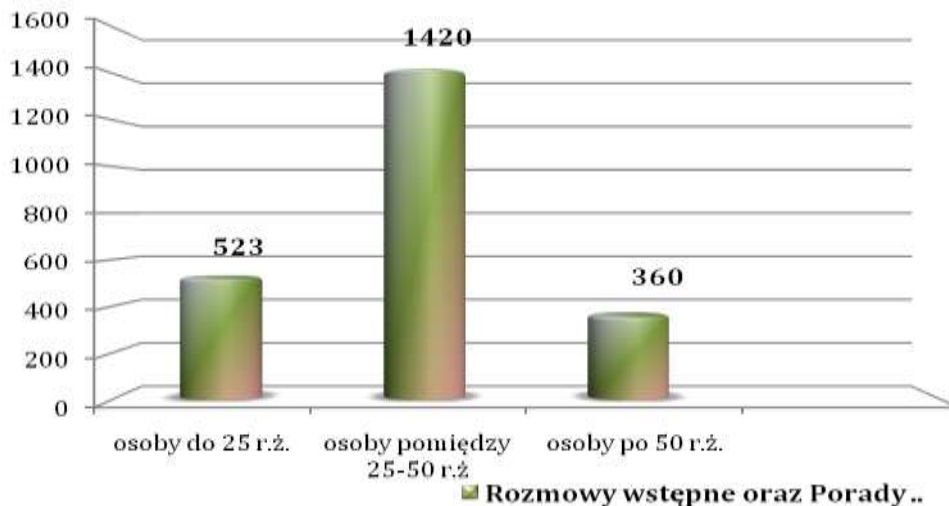
Rozmowy doradcze były prowadzone w ramach Indywidualnego Planu Działania (IPD), w którego zakres wpisane były działania do samorealizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy a także propozycje Urzędu dostosowane do potrzeb i możliwości klienta. Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia. Osoby zainteresowane spotkaniem z doradcą zawodowym mogły skorzystać z rozmowy wstępnej, przeprowadzonej w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej oraz ustalenia potrzeby udzielenia porady indywidualnej lub grupowej.

W trakcie rozmów wstępnych doradcy zawodowi bardzo często udzielali informacji na temat:

- ⇒ oferty szkoleń grupowych proponowanych przez PUP;
- ⇒ praktycznych wskazówek dotyczących poruszania się po rynku pracy;
- ⇒ skorzystania z możliwości zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji;
- ⇒ pomocy w zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych.

Ten jednokrotny kontakt doradczy z reguły pozwalał na skuteczne rozwiązanie problemu zawodowego i wielu klientów nie wymagało kontynuowania procesu doradczego.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH ORAZ ROZMÓW WSTĘPNYCH – podział ze względu na wiek



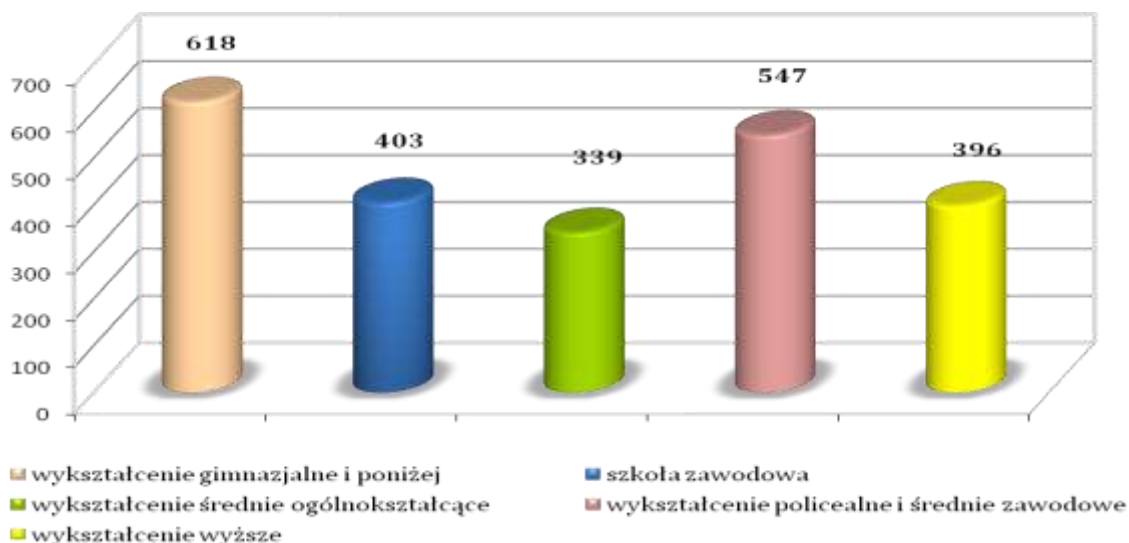
W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy skorzystało 1006 osób. W trakcie porad poszukiwane były i rozważane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osoby na rynku pracy.

Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- ⇒ osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- ⇒ osoby zainteresowane szkoleniami, zarówno grupowymi jak i indywidualnymi;
- ⇒ osoby objęte IPD;
- ⇒ osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

W ramach takich spotkań uściślano formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.

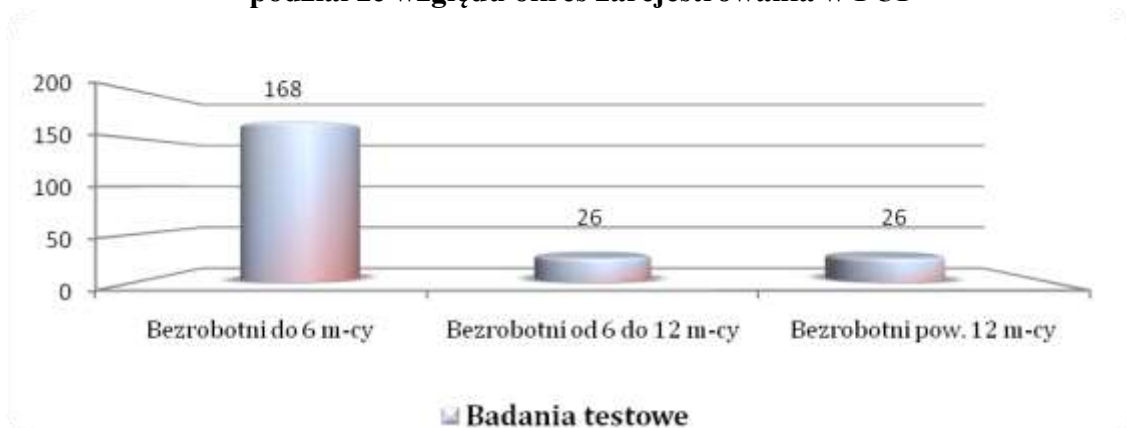
OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH ORAZ ROZMÓW WSTĘPNYCH Z PODZIAŁEM NA WYKSZTAŁCENIE



Doradcy zawodowi w 2013r. aktywnie uczestniczyli w kwalifikacjach osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia grupowe i indywidualne. Przyjmowali zgłoszenia i wstępnie analizowali kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć uczestniczenia w kursach zawodowych, a także szkoleniu przygotowującym do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W związku z tym organizowali grupowe spotkania informacyjno - kwalifikacyjne i opiniowali zasadność kierowania osób na wybrane szkolenie.

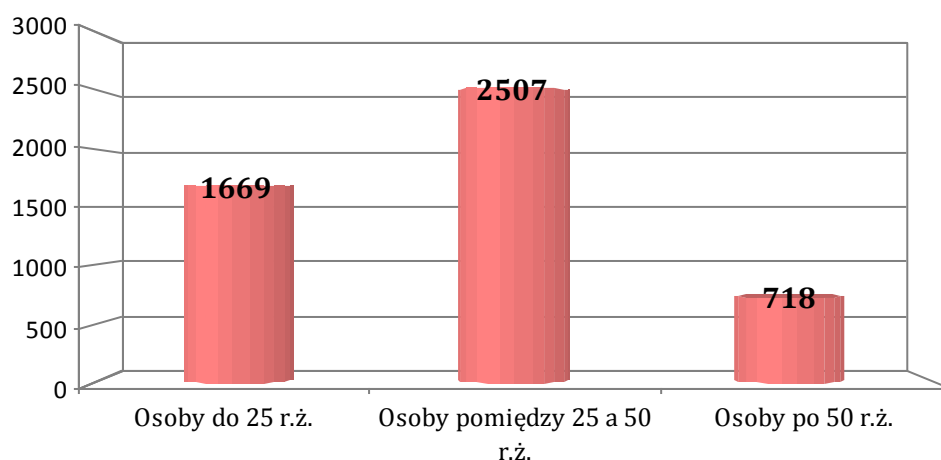
Zadaniem doradców było również badanie cech przedsiębiorczych osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi w trakcie porad indywidualnych przeprowadzili około 246 badań testowych. W okresie od lutego do maja odbyły się spotkania z osobami bezrobotnymi, które planowały założenie własnej działalności gospodarczej i starały się o przyznanie im dofinansowania na ten właśnie cel. Podczas tych spotkań bezrobotni przedstawiali motywy założenia własnej firmy, jak również opisywali zakres przyszłego przedsięwzięcia. Celem spotkań było również określenie predyspozycji przedsiębiorczych bezrobotnych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z BADAŃ TESTOWYCH PRZEPROWADZONYCH PRZEZ DORADCÓW ZAWODOWYCH – podział ze względu okres zarejestrowania w PUP



W ramach informacji zawodowej w 2013r. doradcy przeprowadzili 276 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział 4894 osoby w tym 227 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Z informacji indywidualnej skorzystało 57 osób. Na spotkaniach informacyjnych grupowych doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym ofertę urzędu skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń oraz podwyższania kwalifikacji a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

LICZBA UCZESTNIKÓW INFORMACJI ZAWODOWEJ GRUPOWEJ - podział ze względu na wiek



Ponadto doradcy zawodowi Urzędu Pracy współpracowali z placówkami edukacyjnymi tj. wraz z Zespołem Szkół w Strykach, Zespołem Szkół im. ks. E. Czartoryskiej w Radzyminie, Gimnazjum w Starych Załubicach oraz Publicznym Gimnazjum nr 1 im. Jana Pawła II w Ząbkach. Przeprowadzili tam zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa. Określali wraz z uczniami ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru. Udzielali informacji o zawodach zwykłych i zniżkowych, a także scharakteryzowali różne możliwości dalszego kształcenia.

W lutym 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie był współorganizatorem spotkania „Wsparcie osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą”. Uczestnicy mogli uzyskać informacje na temat aspektów administracyjno - prawnych i podatkowych związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej w Polsce. PUP w Wołominie przeprowadził Warsztaty na temat możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W kwietniu 2013r. doradcy zawodowi przeprowadzili w Schronisku Don Orione dla Bezdomnych w Czarnej koło Wołomina warsztaty aktywizacyjne. Spotkanie to miało na celu zapoznanie mieszkańców z zasadami rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz przedstawienie im wachlarza usług urzędu.

W maju 2013r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Wołominie odbyła się konferencja pt. „Rozwój przedsiębiorczości podstawą przyszłości gospodarczej gminy Wołomin”. PUP Wołomin przedstawił prezentację dotyczącą poziomu oraz struktury osób bezrobotnych z Gminy Wołomin. Omówił formy aktywizacji z uwzględnieniem ilości mieszkańców Gminy Wołomin, którzy otoczeni zostali przez PUP aktywizacją zawodową.

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

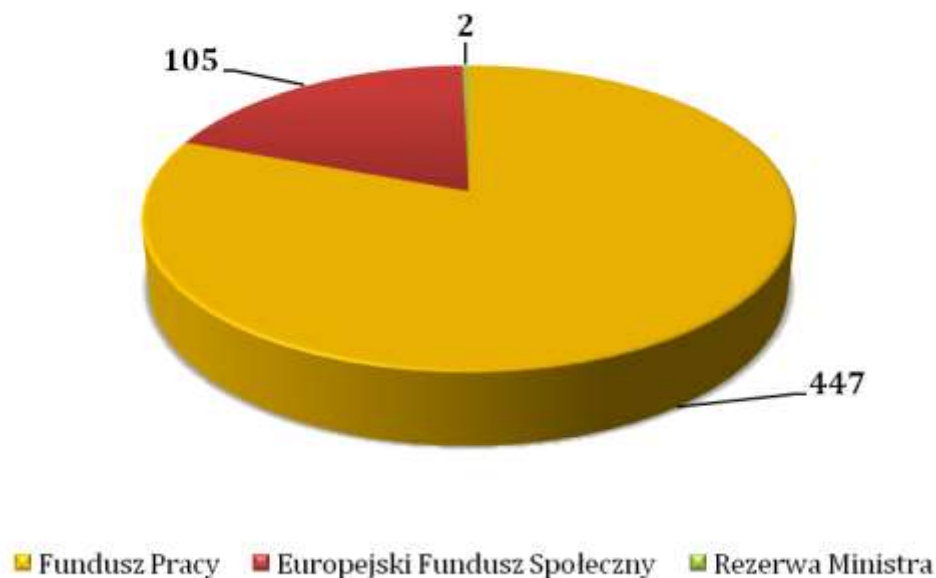
Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają nieustannego doskonalenia. Szkolenia są jednym z elementów kształcenia ustawicznego, czyli tak podkreślanego i ważnego w Unii Europejskiej kształcenia przez całe życie (lifelong learning).

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2013 skierował na szkolenia ogółem **554 osoby** (552 osoby bezrobotne oraz 2 osoby poszukujące pracy).

Szkolenia finansowane zostały z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - **447** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź Aktywny - Odniesiesz Sukces” - **105** osób,
- ze środków Rezerwy Ministra - **2** osoby.

Źródła finansowania szkoleń w 2013r.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **548** osób, w tym:

- **197** kobiet,
- **201** osób długotrwale bezrobotnych,
- **136** osób do 25 roku życia,
- **93** osoby powyżej 50 roku życia,
- **2** osoby poszukujące pracy.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń grupowych i indywidualnych**.

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Na szkolenia grupowe kierowane są osoby na wniosek Urzędu Pracy, po uprzedniej analizie ofert pracy, lokalnego rynku pracy oraz ankiet z kierunkami szkoleń złożonych przez osoby bezrobotne.

W roku 2013 Urząd zaproponował bezrobotnym udział w 31 grupach szkoleniowych z 19 różnych zakresów tematycznych. Zakres proponowanych szkoleń umożliwił osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwi im szybszy powrót na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2013 roku realizowane były między innymi takie kierunki, jak:

- Krok po kroku do własnej firmy,
- Kurs kadrowo - płacowy z elementami księgowości,
- Księgowość z elementami kadrowo-płacowymi w małej firmie,
- Obsługa programu Excel dla średniozaawansowanych,
- Grafika komputerowa,
- Operator koparko - ładowarki kl. III wszystkie typy,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia,
- Bukieciarz-florysta z elementami aranżacji,
- Opiekunka z żłobku lub klubie dziecięcym,
- Kurs kosmetyczny
- Szkolenia budowlane, m.in.:
 - spawania metodą TIG,
 - spawanie elektryczno-gazowe,
 - uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych - nauka zawodu od podstaw,
 - hydraulik - stal, miedź, tworzywa sztuczne – nauka zawodu od podstaw.

Ogółem na szkolenia grupowe skierowano **426** osób, **420** zakończyło w nich uczestnictwo, z czego **192** osób podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza 46% efektywność zatrudnieniową tej grupy.

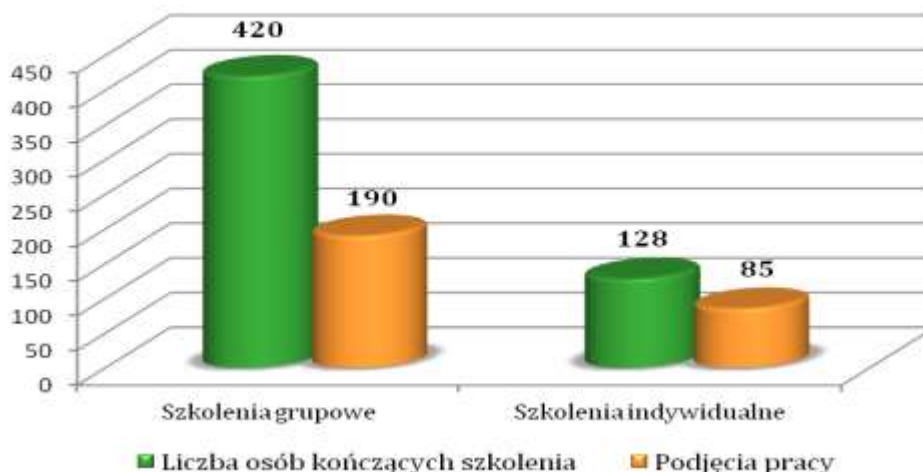
Dużym zainteresowaniem cieszyły się również **szkolenia w trybie indywidualnym**. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w 2013 roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawo jazdy oraz uzyskać nowy zawód, między innymi na następujących szkoleniach :

- Kurs kwalifikacji wstępnej,
- Prawo jazdy kat. C, C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarek,
- Kursy stylizacji paznokci,
- Opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Specjalistyczne szkolenia komputerowe bv(np. AutoCad, projektowanie stron internetowych).

Spośród **128** osób skierowanych na szkolenia indywidualne, wszystkie ukończyły je z wynikiem pozytywnym, z tego 85 osób podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 66%.

Efektywność szkoleń



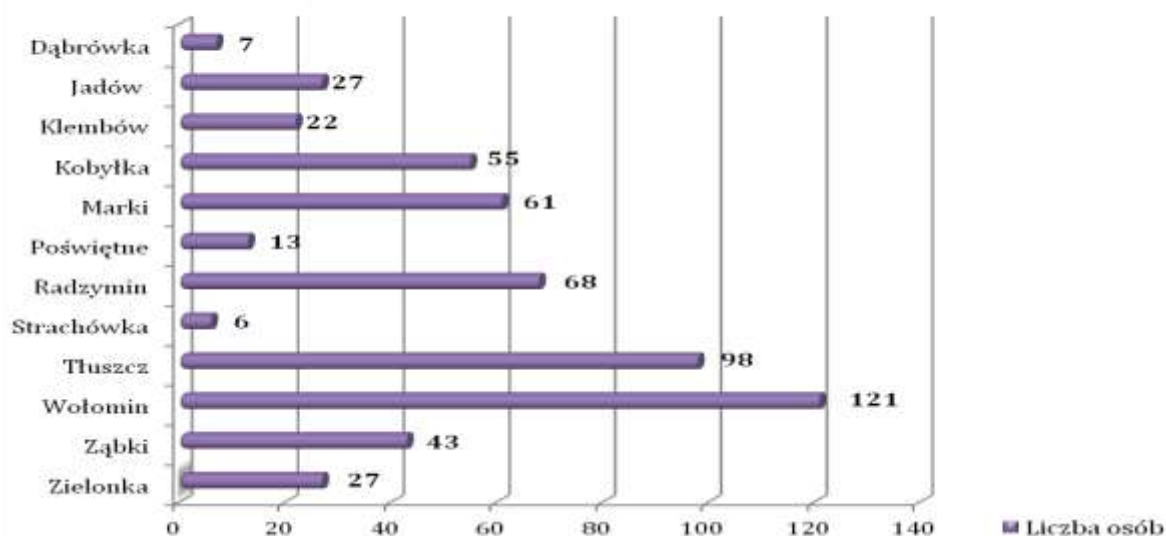
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie organizował w ramach szkoleń grupowych kurs przygotowujący do prowadzenia własnej działalności gospodarczej - „Krok po kroku do własnej firmy”. Spośród **165** uczestników kończących w/w szkolenie, **135** osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich, zarówno przy szkoleniach indywidualnych, jak i grupowych.

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń, bo aż **121** osób to mieszkańcy gminy Wołomin, Tuszcz – **98** osób oraz Radzymin **68** osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin Strachówka, Dąbrówka oraz Poświętne.

Osoby kończące szkolenia w 2013r. z podziałem na gminy



Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących w których odbywały się szkolenia. Miały one na celu zasygnalizowanie jednostce szkolącej ewentualnych niedociągnięć, przestrzeganie wcześniej zaakceptowanego harmonogramu, wprowadzenie koniecznych modyfikacji do programu, itp.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**170 osób**). Osoby te najczęściej poszerzały posiadane już kwalifikacje o dodatkowe umiejętności w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia.



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy. Usługa ta świadczona jest w ramach Klubów Pracy w formie szkoleń i zajęć aktywizacyjnych oraz poprzez umożliwianie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie działają 3 Kluby Pracy: w siedzibie głównej oraz w filiach w Radzyminie i Tłuszczu.

W 2013 roku w każdym z Klubów Pracy przeprowadzono trzytygodniowe szkolenie „Aktywne Poszukiwanie Pracy” w oparciu o Podręcznik Klubu Pracy rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Wzięły w nim udział 24 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Wołominie, Radzyminie i Tłuszczu. Zgodnie z programem szkolenie trwało 80 godzin i było realizowane w dwóch etapach:

- Pierwsze 2 tygodnie: 40-godzinne warsztaty według Programu Klub Pracy przygotowujące do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia
- ostatni tydzień: samodzielne poszukiwanie pracy przez uczestników szkolenia połączone z grupowymi spotkaniami w Klubie Pracy, podczas których uczestnicy omawiali podejmowane działania oraz bariery, jakie napotkali poszukując zatrudnienia.

W omawianym okresie w Klubach Pracy organizowano zajęcia aktywizujące w formie jedno bądź kilkudniowych warsztatów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Spośród 409 skierowanych na zajęcia ukończyło je **288** osób, w tym:

- 146 osób długotrwale bezrobotnych,
- 119 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 111 osób bez doświadczenia zawodowego,
- 146 osób bez wykształcenia średniego,
- 131 kobiet
- 162 osoby zamieszkałe na wsi,
- 93 osoby poniżej 25 roku życia,
- 56 osób powyżej 50 roku życia,

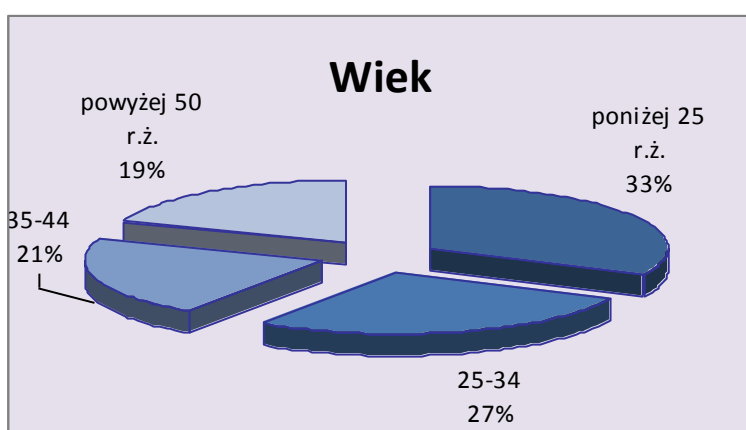
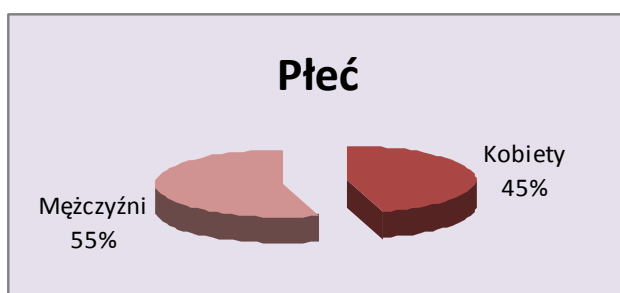
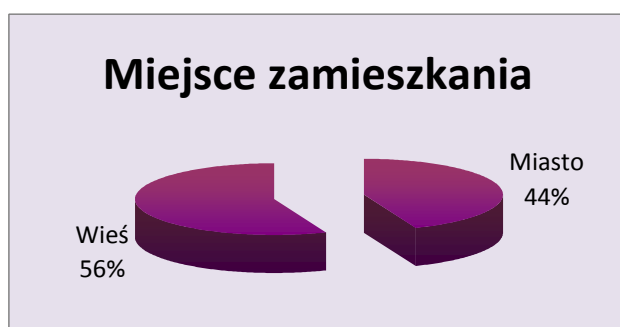
Tematyka zajęć dostosowana była do potrzeb uczestników, które Liderzy Klubów Pracy badali na podstawie informacji uzyskanych od zainteresowanych w bezpośredniej rozmowie oraz od pozostałych pracowników urzędu. Główne zagadnienia poruszane na warsztatach aktywizujących organizowanych w Klubach Pracy PUP w 2013 roku to:

- Rynek pracy
- Metody poszukiwania pracy
- Bilans kompetencji zawodowych
- Zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia
- Zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy
- Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych
- Rozmowa z pracodawcą

Celem zajęć organizowanych w Klubach Pracy jest zdobycie przez uczestników praktycznych umiejętności niezbędnych do podejmowania skutecznych działań na rynku pracy. Dlatego też zarówno warsztaty, jak i szkolenia w Klubach Pracy prowadzone były w małych grupach, z wykorzystaniem metod aktywizujących wymagających zaangażowania uczestników (praca w grupach, prezentacje, studium przypadków, dyskusja, symulacja rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery). W trakcie zajęć wykorzystywane były także zasoby informacji, jakimi dysponują Kluby Pracy, filmy szkoleniowe, prezentacje multimedialne oraz testy predyspozycji zawodowych.

Zgodnie ze standardem usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy Liderzy Klubów Pracy systematycznie prowadzili ewaluację zajęć. Każdy uczestnik kończący szkolenie lub warsztat w Klubie Pracy wypełniał anonimową ankietę oceniającą tematykę zajęć, sposób ich prowadzenia, przygotowanie Lidera, a także warunki, w jakich były prowadzone warsztaty.

Struktura uczestników warsztatów przedstawiona jest na poniższych wykresach.



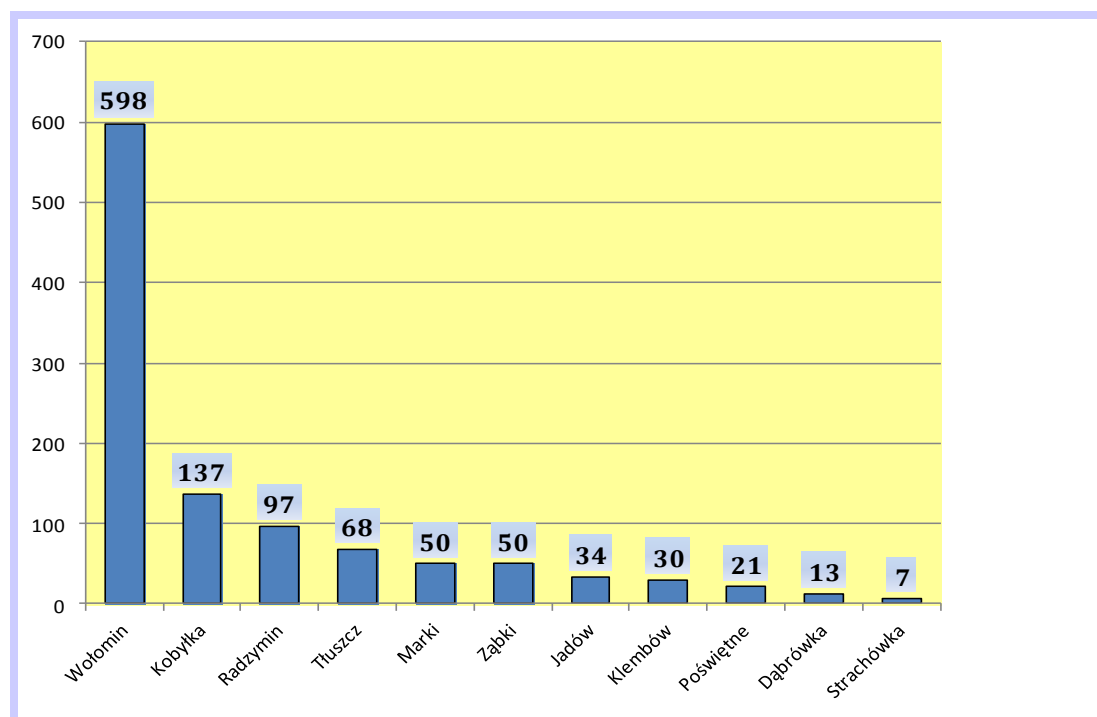
Trzecią formą pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy jest **Otwarty Klub Pracy** polegający na umożliwianiu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych. Podczas indywidualnych spotkań Liderzy Klubów Pracy udzielali informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, a także osobom niezarejestrowanym w urzędzie, poszukującym pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia. Konsultacje te dotyczyły głównie sposobów dotarcia do wolnych miejsc pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, wykorzystania Internetu w poszukiwaniu pracy, przygotowania do spotkania z pracodawcą, a także możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Liderzy Klubów Pracy uczyli osoby zainteresowane poruszania się po internetowych portalach pracy, korzystania z poczty elektronicznej, a także wykorzystania edytora tekstu do tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Do Klubów Pracy zgłaszały się także osoby zainteresowane samozatrudnieniem. W tym przypadku Liderzy Klubów Pracy informowali osoby zainteresowane o możliwości ubiegania się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez PUP, a także kierowali do innych instytucji realizujących programy współfinansowane z EFS, oferujące szkolenia i wsparcie finansowe dla przyszłych przedsiębiorców.

Osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość bezpłatnego skorzystania ze sprzętu biurowego w celu przygotowania i wydrukowania aplikacji, zapewniono im również dostęp do telefonu i faksu, co ułatwiło im kontakt z pracodawcami poszukującymi pracowników.

W omawianym okresie Liderzy Klubów Pracy zarejestrowali **1140** wizyt osób zarejestrowanych w urzędzie oraz 370 wizyt osób nie zarejestrowanych.

Liczba osób korzystających z Otwartego Klubu Pracy zarejestrowanych w urzędzie z podziałem na gminy.



W 2013 roku w Klubach Pracy odbywały się także grupowe spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych, podczas których pośrednicy i doradcy zawodowi informowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy o ich prawach i obowiązkach wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.).

Ponadto od kilku lat Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z Zespołem Szkół Ekonomicznych im. S. Staszica organizuje Powiatowy Dzień Planowania Kariery Zawodowej. Podczas spotkania, które w 2013 roku odbyło się po raz ósmy, Liderzy Klubów Pracy wraz z doradcami zawodowymi prowadzili warsztaty dotyczące planowania kariery zawodowej skierowane do uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu wołomińskiego. Przedstawili także sytuację na rynku pracy oraz propozycje wsparcia, jakie urząd pracy oferuje bezrobotnym absolwentom.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubach Pracy działających w PUP w Wołominie prowadzona jest zgodnie ze standardami usług rynku pracy określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 nr 177, poz. 1193).

STAŻ

Staż - służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2013 roku zawarto 401 umów z pracodawcami na zorganizowanie staży zawodowych. W ramach tych umów zorganizowano 515 miejsc stażu.

Staże finansowane były z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - dla 255 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” - dla 232 osób,
- ze środków Rezerwy Ministra - dla 28 osób,
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - dla 11 osób poszukujących pracy (niepełnosprawnych).

Do odbycia stażu skierowano 515 osób bezrobotnych w tym :

- 369 kobiet,
- 227 osób zamieszkałych na wsi,
- 147 osób długotrwale bezrobotnych,
- 313 osoby do 25 roku życia,
- 45 osób powyżej 50 roku życia.

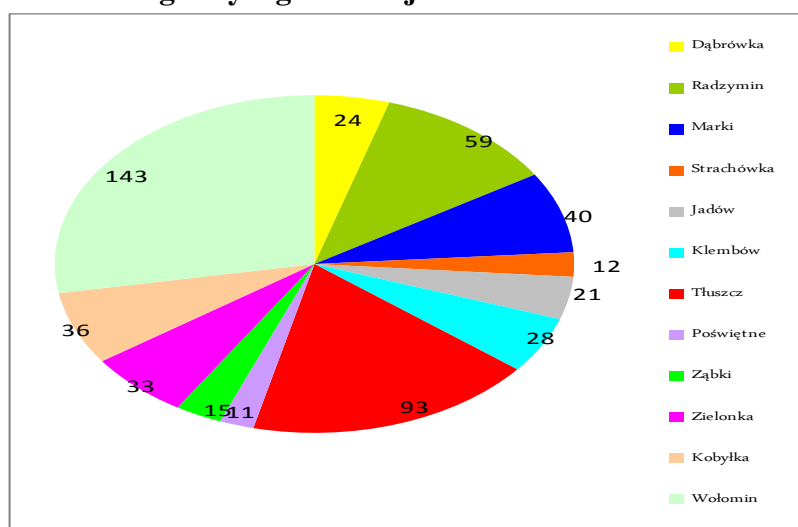
Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu cieszące się największym zainteresowaniem to:

- prace sekretarskie i biurowe - 221 osób;
- sprzedaż , marketing, public relations, handel nieruchomościami - 13 osób;
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna - 18 osób;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu - 23 osób;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne - 20 osoby;
- usługi gastronomiczne - 14 osób

W 2013 roku staż zakończyło 531 osób, z czego 345 osoby podjęło zatrudnienie, co daje 65,00% efektywności.

Na dzień 31.12.2013 r. staż kontynuowało 147 osób.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2013r z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



Osoby, które rozpoczęły staż w 2013r z podziałem na wiek

- 18 - 24 - 313 osób,
- 25 - 34 - 117 osób,
- 35 - 44 - 34 osoby,
- 45 i więcej - 51 osób.

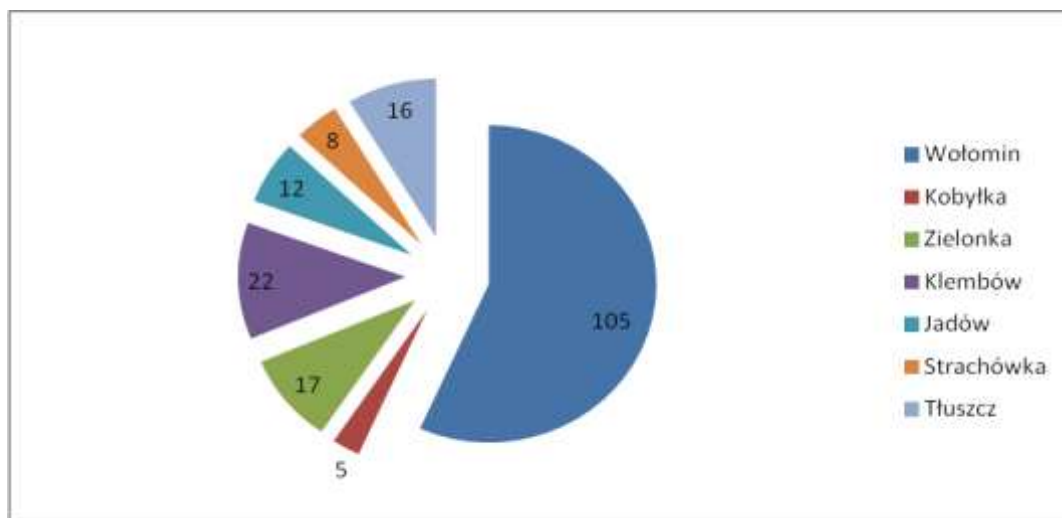
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na podstawie przepisu art. 73a ust. 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.), natomiast tryb organizacji określony jest Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2011r. Nr 155, poz. 921).

Instrument aktywizacji społeczno - zawodowej w postaci prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy Starostą a gminą, na rzecz której prace te będą wykonywane. Na wniosek gminy PUP może skierować osoby uprawnione korzystające ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu. Ich wymiar wynosi 10 godzin tygodniowo. Od 01.06.2013 osobie uprawnionej przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie to podlega waloryzacji. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2013 zawarł porozumienia z 7 gminami, w ramach których zorganizowano prace społecznie użyteczne dla **148** osób. Na powyższą formę wsparcia zostało skierowanych łącznie **185** osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2012 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



- Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli :
- długotrwale bezrobotni,
 - bezrobotni powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotni sprawujący opiekę nad innymi członkami rodziny,
 - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez pracodawcę w wyniku zawarcia umowy ze Starostą. Ich celem jest aktywizacja osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2013 roku podpisano umowy ze 118 pracodawcami na utworzenie 149 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Prace te ukończone zostały przez 96 osób, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 75 osób, co daje 78 % efektywności tejże formy.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano 154 osoby bezrobotne, w tym :

- kobiet - 100,
- osób zamieszkałych na wsi - 69,
- osób do 25 roku życia - 74,
- osób długotrwale bezrobotnych - 62,
- osób powyżej 50 roku życia - 26.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2013 R. NA PRACE INTERWENCYJNE W ROZBICIU NA GMINY WG. MIEJSCA ZAMIESZKANIA

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	45
2.	Tłuszcz	24
3.	Kobyłka	14
4.	Radzymin	12
5.	Poświętne	11
6.	Zielonka	10
7.	Marki	8
8.	Jadów	7
9.	Ząbki	7
10.	Dąbrówka	7
11.	Klembów	5
12.	Strachówka	4

Z prowadzonych systematycznie statystyk wynika, że ta forma aktywizacji zawodowej spotkała się na lokalnym rynku pracy z dużą aprobatą zarówno pracodawców, jak też osób bezrobotnych.

Do wykonywania prac interwencyjnych w roku 2012 zostało skierowanych 126 osób, natomiast w 2013 roku - 154 osoby bezrobotne. Tak więc liczba osób biorących udział w ramach tej formy aktywizacji, w stosunku do roku wcześniejszego w omawianym okresie wzrosła o blisko 20%.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2013 roku na roboty publiczne skierowano 48 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 8,
- osób zamieszkałych na wsi - 30,
- osób do 25 roku życia - 4,
- osób długotrwale bezrobotnych - 27,
- osób powyżej 50 roku życia - 25.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 62 osoby, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 34 osoby, co daje 55% efektywności.

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 10 gminach powiatu wołomińskiego.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2013 R. DO PRACY W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE GMINY WG. MIEJSCA ZAMIESZKANIA :

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Radzymin	9
2.	Ząbki	7
3.	Tuszczy	7
4.	Jaków	6
5.	Strachówka	5
6.	Dąbrówka	4
7.	Zielonka	3
8.	Marki	3
9.	Klembów	2
10.	Wołomin	2

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 206 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego Komisja Powiatowowa:

- 18 wniosków rozpatrzyła negatywnie,
- 188 wniosków rozpatrzyła pozytywnie, z czego:
 - 32 osoby otrzymały dofinansowanie z Funduszu Pracy,
 - 1 osoba otrzymała dofinansowanie z Rezerwy Ministra,
 - 153 osoby otrzymały dofinansowanie w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 2 osoby otrzymały dofinansowania ze środków PFRON.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (163). Tylko nieliczne firmy utworzone w ramach dofinansowania zajmują się działalnością handlową (13) oraz działalnością **produkcyjną** (12)

Tabela Nr 1

Handel	13	Branża: - odzieżowa -3 - handel internetowy - 1 - spożywczy – 4 - art. biurowe., upominki - 2 - przemysłowa –3
Usługi	163	Branże: - budowlana - 36 w tym: usługi hydrauliczne, elektryczne, ślusarskie, dekarские - stolarska - 9 - brukarska - 3 - geodezyjna -3 - ogrodnicza - 6 - informatyczna - 3 - sprzątająca – 2 - fotograficzna -2 - fryzjersko-kosmetyczna - 14 - doradztwo wielobranżowe, nieruchomości, finansowe, biznesowe, ubezpieczeniowa, - 21 - architektoniczno-projektowa - 4 - krawiecka - 4 - gastronomiczna - 7 - mech. samochodowa - 17

		<p>w tym: diagnostyka, renowacja, wulkanizacja, elektryka, blacharsko-lakiernicza.</p> <ul style="list-style-type: none"> - graficzno - reklamowa - 8 - artystyczno – muzyczna - 6 - utrzymanie nagrobków - 1 - opieka nad dziećmi - 1 - rehabilitacja - 4 - protetyka - 1 - szewska - 1 - nurkowa - 1 - księgowe - 2 - barmańskie - 1 - paramedyczna - 2 - telekomunikacyjna - 1 - prawnicza - 3
Produkcja	12	<ul style="list-style-type: none"> - produkcja przewodów hydraulicznych - 1 - produkcja filmów 1 - produkcja mebli - 1 - wyrób toreb z filcu, - 1 - wyrób kołder - 1 - produkcja balustrad i ogrodzeń - 2 - wypiek ciast - 1 - pracownie: szkła, ceramiki, rękodzieła - 4

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:

Lp.	Miejsce wykonywania działalności	Liczaba powstałych firm
1.	Wołomin	39
2.	Kobyłka	25
3.	Zielonka	14
4.	Ząbki	21
5.	Marki	24
6.	Radzymin	24
7.	Dąbrówka	1
8.	Tuszczy	24
9.	Jadów	5
10.	Klembów	7
11.	Strachówka	1
12.	Poświętne	3

Liczba osób bezrobotnych, które w 2013r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.

Wiek	Do 25	33
	26 – 38	111
	39 – 49	27
	powyżej 50	17
Płeć	Kobiety	59
	Mężczyźni	129

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Podstawowe, gimnazjalne	12
Zasadnicze zawodowe	29
Średnie zawodowe	35
Średnie ogólne	36
Pomaturalne	5
Wyższe	71

Reasumując należy stwierdzić, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Warto podkreślić, iż znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „Krok po kroku do własnej firmy”- ważne jest bowiem nie tylko przekazanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego – tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku.

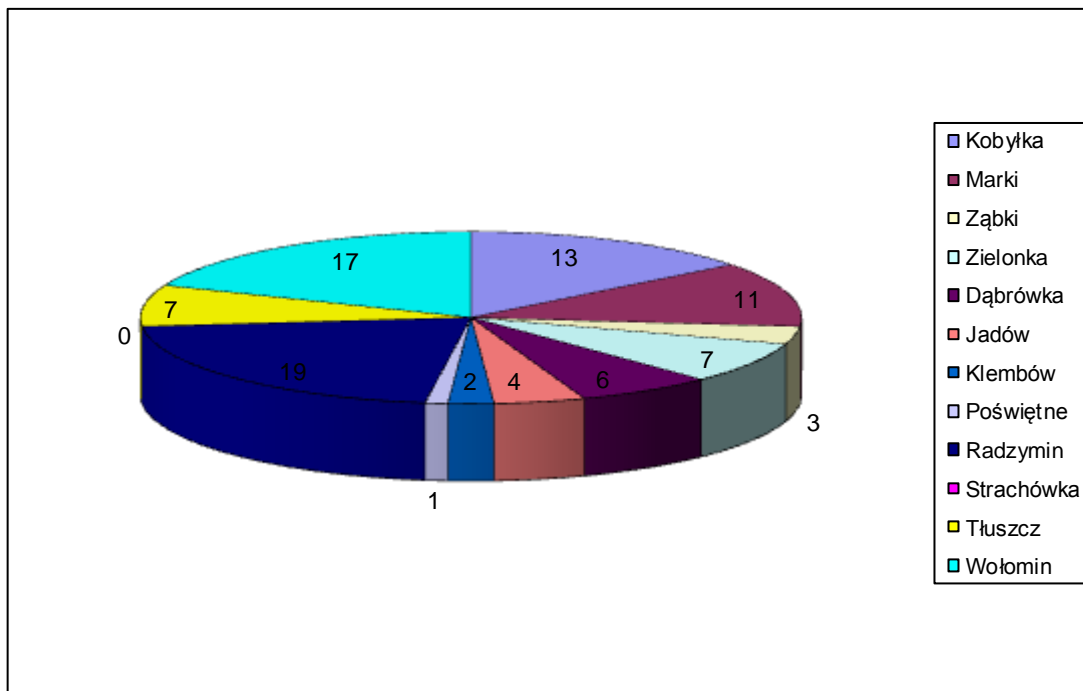
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W myśl art. 46.ust. 1 pkt 1 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie może refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2013 była to kwota do 21.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy, pod warunkiem zatrudnienia na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy.

Ta forma pomocy cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu naszego powiatu. W 2013r. z refundacji wyposażenia lub doposażenia skorzystało 72 pracodawców tworząc tym samym 90 nowych stanowisk pracy:

- ze środków Funduszu Pracy powstało 50 nowych stanowisk,
- ze środków pozyskanych w ramach POKL powstało 28 miejsc pracy,
- ze środków pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra 2013r. powstało 9 nowych stanowisk,
- ze środków PFRON utworzono 3 nowe stanowiska dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy.

Wykres utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych gminach Powiatu Wołomińskiego.



**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
w roku 2013r.**

z podziałem na gminy według utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych gminach

	Algorytm	Rezerwa Ministra 2013	POKL	PFRON	Ogółem
Kobyłka	8	2	3	0	13
Marki	5	1	5	0	11
Ząbki	0	0	3	0	3
Zielonka	3	2	2	0	7
Dąbrówka	1	1	4	0	6
Jadów	3	0	0	1	4
Klembów	1	0	1	0	2
Poświętne	1	0	0	0	1
Radzymin	11	0	8	0	19
Strachówka	0	0	0	0	0
Tuszczy	4	1	0	2	7
Wołomin	13	2	2	0	17
Ogółem	50	9	28	3	90

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTA WSPARCIEM W 2013 ROKU W PODZIALE
NA POSZCZEGÓLNE GMINY**

L.P.	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace Interwencyjne	154	45	14	10	7	11	24	5	7	4	8	12	7
2.	Roboty publiczne	48	2	0	3	7	0	7	2	6	5	3	9	4
3.	Staż	515	143	36	33	15	11	93	28	21	12	40	59	24
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	188	40	24	11	21	5	27	8	4	3	21	23	1
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	90	17	13	7	3	1	7	2	4	0	11	19	6
6.	Prace społecznie użyteczne	185	105	5	17	0	0	16	22	12	8	0	0	0
7.	Szkolenia	548	121	55	27	43	13	98	22	27	6	61	68	7

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2013 ROKU

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Dochody Funduszu Pracy:

• Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy	32 509 700,00 zł
• Zwrot kosztów szkolenia	762,50 zł
• Zwrot refundacji prac interwencyjnych	1 732,50 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	487,73 zł
• Zwroty środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5 326,85 zł
• Odsetki od zwróconych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	186,36 zł
• Zwroty środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	2 641,85 zł
• Odsetki od zwróconych środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska	658,15 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	110 580,03 zł
• Zwrot pomocy państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych	300,00 zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	440,19 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT - środki na działalność	6 544,71 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT - doposażenie stanowiska pracy	52 417,00 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku	<u>56 607,24 zł</u>
Razem:	32 748 385,11 zł

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 marca 2013 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2013 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **12 489 800,00 zł**, w tym:

• Decyzją znak: DF-I-4021-a-7-3-MK/13 z 19.03.2013 roku	6 473 000,00 zł
• Decyzją znak: DF-I-4021-pokl-7-4-MK/13 z 05.04.2013 roku	6 016 800,00 zł

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych na podstawie art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2013 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu decyzją Znak: DF-I-4021-7-8-JW./13 z dnia 28.06.2013 roku zwiększono środki na 2013 rok o kwotę **700 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Na podstawie § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa dodatkowe środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie **315 600,00 zł**, w tym:

• Decyzją znak: DF-I-4021-rm-7-9/AŁ/13 z 04.07.2013 roku	189 600,00 zł
• Decyzją znak: DF-I-4021-rm-7-17-MK/13 z 15.11.2013 roku	126 000,00 zł

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2013 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **13 505 400,00zł**, z czego:

- środki Algorytm **7 173 000,00 zł;**
- środki Programu 6.1.3. **6 016 800,00 zł;**
- środki z rezerwy ministra **315 600,00 zł.**

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **7 173 000,00 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia Starosta podjął decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

- Szkolenia i przekwalifikowania 1 075 000,00 zł
- Prace interwencyjne 1 137 000,00 zł
- Roboty publiczne 511 400,00 zł
- Prace społecznie użyteczne 280 000,00 zł
- Staże 2 499 315,00 zł
- Środki na podjęcie działalności 620 000,00 zł
- Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy 1 045 085,00 zł
- Inne wydatki 1 000,00 zł
- Refundacja składek KRUS 4 200,00 zł

Razem plan: 7 173 000,00 zł

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	1 075 000,00	1 072 478,21	100,00
Prace interwencyjne	1 137 000,00	1 141 454,07	100,39
Roboty publiczne	511 400,00	511 363,37	99,99
Prace społeczno użyteczne	280 000,00	278 693,52	100,00
Staże	2 499 315,00	2 490 324,17	99,64
Środki na podjęcie działalności	620 000,00	620 000,00	100,00
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	1 045 085,00	1 045 085,00	100,00
Inne wydatki	1 000,00	50,00	5,00
Refundacja składek KRUS	4 200,00	1 745,00	41,55
Razem	7 173 000,00	7 161 193,34	99,84

Plan został wykonany w 99,84%.

REZERWA MINISTRA

Od 1 sierpnia 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował dodatkowy program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie - Dz. U. Nr 123, poz. 1019 z późniejszymi zmianami). Środki finansujące ten program pochodziły z rezerwy ministra i kształtowały się na poziomie **315 600,00zł**. Według założeń programu finansowanego w 2013 roku z rezerwy ministra grupą docelową byli **bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego). Programem objętych miało być 32 osoby. W ramach rezerwy ministra sfinansowano następujące formy aktywizacji: szkolenia, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, środki na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49			
Szkolenia	7 000,00	6 353,00	90,76
Staże	111 600,00	105 383,83	94,43
Środki na działalność gospodarczą	20 000,00	20 000,00	100,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	177 000,00	177 000,00	100,00
Razem Rezerwa Ministra	315 600,00	308 736,83	97,83

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2013 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	23 415 742,54zł
• Dodatki aktywizacyjne	<u>482 061,00zł</u>
Razem	23 897 803,54zł

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **905 100,00 zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% Wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	75 000,00	74 559,21	99,41
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne	30 000,00	26 632,02	88,77
Materiały i wyposażenie w tym:	312 500,00	258 484,40	82,72
- Rozwój systemu informatycznego		242 313,48	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		15 611,67	
- Kluby pracy		290,74	
- Pozostałe wydatki, materiały		268,51	
Usługi w tym:	370 000,00	343 571,71	92,86
- Opłaty bankowe i pocztowe		256 210,36	
- Kluby pracy		112,50	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi		10 072,00	
- Rozwój systemu informatycznego		76 807,73	
- Pozostałe wydatki, usługi		369,12	
Koszty zakupu energii elektrycznej	15 000,00	10 882,35	72,55
Koszty naprawy i konserwacji sprzętu	15 000,00	14 187,32	94,58
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego	600,00	483,84	80,64
Szkolenia pracowników	55 000,00	52 860,48	96,11
Koszty rad zatrudnienia	2 000,00	1 783,50	89,18
Zakupy inwestycyjne	30 000,00	24 969,00	83,23
Razem	905 100,00	808 413,83	89,32

„BĄDŹ AKTYWNY - ODNIESIESZ SUKCES”

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI, Powiatowy Urząd Pracy na 2013 rok pozyskał dodatkowe środki finansowe przeznaczone na realizację projektu systemowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywacji zawodowej osób bezrobotnych „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” w wysokości **6 016 839,79 zł**. Projekt w całości finansowany był ze środków europejskich, nie przewidywał wniesienia wkładu własnego z Funduszu Pracy.

Środki w 2013 roku zostały wydatkowane w wysokości **5 942 437,44zł**. Plan został wykonany w 98,76%. Główne wydatki programu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” to wydatki na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz badania lekarskie osób skierowanych na staż), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Projekt był realizowany w ramach obowiązków służbowych każdego z zaangażowanych pracowników. Projekty systemowe dla powiatowych urzędów pracy nie przewidywały dodatkowego wynagradzania pracowników w ramach środków projektowych.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Szkolenia			
Stypendia	128 019,00	127 767,60	99,80
Składki ZUS	36 306,00	36 234,86	99,80
Faktury za szkolenia	217 740,00	217 739,50	100,00
RAZEM Szkolenia	382 065,00	381 741,96	99,92
Staż			
Stypendia	1 538 053,79	1 488 085,40	96,75
Składki ZUS	436 193,00	422 024,23	96,75
Badania lekarskie	12 528,00	11 765,00	93,91
RAZEM Staże	1 986 774,79	1 921 874,63	96,73
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	3 060 000,00	3 051 820,85	99,73
RAZEM	3 060 000,00	3 051 820,85	99,73
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy			
Środki	588 000,00	587 000,00	99,83
RAZEM	588 000,00	587 000,00	99,83
Razem "Bądź aktywny - odniesiesz sukces"	6 016 839,79	5 942 437,44	98,76

W roku 2013 na konto programu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” wpłynęła kwota **46 746,03zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT:

- kwota 23 372,04zł od 7 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- kwota 23 373,99zł od 6 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyżej wymienione kwoty w całości zostały zwrócone do dysponenta Funduszu Pracy - Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Niewykorzystane środki w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” w wysokości **74 402,35 zł** zostały zwrócone na konto Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dnia 27.12.2013 roku.

„NADESZŁA TWOJA SZANSA”

Od 1 września 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował kolejny projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI, Powiatowy Urząd Pracy na 2013 rok pozyskał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w łącznej kwocie **30 500,00 zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **25 925,00 zł**
- dotacja celowa z budżetu krajowego - **4 575,00 zł**

Środki w/w projektu w 2013 roku zostały wydatkowane w wysokości 26.200,46 zł. Plan został wykonany w 85,90%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS (**22 270,39 zł**), a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego (**3 930,07 zł**). Główne wydatki programu to: finansowanie indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym, zakup naklejek na dokumentację programową, zakup materiałów biurowych oraz zatrudnienie personelu do obsługi projektu. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje tabela.

Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% wykonania planu
		Środki EFS	Dotacja celowa z budżetu krajowego		
Trening interpersonalny z zakresu poradnictwa psychologicznego i psychospołecznego	9 600,00 zł	8 160,00 zł	1 440,00 zł	5 700,00 zł	59,38
Zarządzanie projektem	15 250,00 zł	12 964,00 zł	2 286,00 zł	14 947,42 zł	98,02
Koszty pośrednie	5 650,00 zł	4 801,00 zł	849,00 zł	5 553,04 zł	98,28
Razem	30 500,00	25 925,00	4 575,00	26 200,46	85,90

Niewykorzystane środki z programu „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w kwocie 4 299,54 zł zwrócono dnia 27.12.2013 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie.

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 - pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy W Wołominie na dzień 31.12.2013 roku wynosił **3 716 953,00 zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	6 000,00	5 998,89	99,98
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	2 553 453,00	2 553 453,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	184 990,00	184 989,16	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	468 522,00	468 521,61	100,00
4120	Składka na Fundusz Pracy	47 359,00	47 358,90	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	48 677,00	48 677,00	100,00
4260	Zakup energii	73 146,00	73 145,96	100,00
4270	Zakup usług remontowych	6 653,00	6 652,09	99,99
4280	Zakup usług zdrowotnych	3 864,00	3 864,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	167 407,00	167 379,37	99,98
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	2 021,00	2 020,74	99,99
4370	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	19 079,00	19 078,81	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	30 160,00	30 157,68	99,99
4410	Podróże służbowe krajowe	8 913,00	8 877,38	99,60
4430	Różne opłaty i składki	3 450,00	3 449,38	99,98
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	86 477,00	86 476,97	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 677,00	6 677,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
RAZEM		3 716 953,00	3 716 882,59	100,00

W sumie wydatkowano **3 716 882,59 zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **70,41 zł** zwrócono dnia 31.12.2013 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji. Plan wykonano w **100,00%**.

„KADRA TO KAPITAŁ”

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI Powiatowy Urząd Pracy na 2013 rok pozyskał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie „Kadra to kapitał” w łącznej kwocie **153 507,00zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **130 480,05 zł**
- dotacja celowa z budżetu krajowego - **23 027,00 zł**

Środki w/w projektu w 2013 roku zostały wydatkowane w wysokości **139 789,45 zł**. Plan został wykonany w 91,06%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS, a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego. Wydatki programu „Kadra to kapitał” to wydatki na zatrudnienie doradców zawodowych i pośredników pracy (wyplata wynagrodzeń wraz ze składkami społecznymi).

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4017	Wynagrodzenie osobowe pracowników	100 392,00	91 337,24	90,98
4019	Wynagrodzenie osobowe pracowników	17 717,00	16 118,40	90,98
4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	7 225,00	5 422,89	75,06
4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	1 275,00	956,98	75,06
4117	Składka na ubezpieczenie społeczne	16 745,00	16 042,57	95,81
4119	Składka na ubezpieczenie społeczne	2 955,00	2 831,46	95,82
4127	Składka na Fundusz Pracy	2 398,00	2 298,97	95,87
4129	Składka na Fundusz Pracy	424,00	405,22	95,57
4447	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	3 720,00	3 719,72	99,99
4449	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	656,00	656,00	100,00
RAZEM		153 507,00	139 789,45	91,06

Różnica między otrzymanymi dotacjami **153 507,00 zł**, a wydatkami **139 789,45 zł** to kwota **13 717,55 zł**, która zwrócono została dnia 30.12.2013 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki z programu „Kadra to kapitał”.

II. Dział 851 - Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **6 377 408,00 zł**.

Uchwałą z dnia 15.03.2013 roku Zarządu Powiatu Wołomińskiego zmniejszył plan o kwotę **77 408,00 zł**. Plan po zmniejszeniu wynosił **6 300 000,00 zł**. Jednak kwota zabezpieczona na wydatki na składkę zdrowotną okazała się niewystarczająca, co spowodowało zwiększenie planu w 2013 roku:

1. uchwałą z dnia 25.10.2013 roku o kwotę **210 210,00 zł**,
2. uchwałą z dnia 14.11.2013 roku o kwotę **341 978,00 zł**,
3. uchwałą z dnia 22.11.2013 roku o kwotę **88 095,00 zł**,
4. uchwałą z dnia 19.12.2013 roku o kwotę **669 300,00 zł**.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2013 wyniósł **7 609 583,00 zł**.

Wydatki w roku 2013 ukształtowały się na poziomie **7 608 129,85 zł**. Różnica między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w wysokości **1 453,15 zł** została zwrócona na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie dnia 30.11.2013 roku (1 397,07 zł) i 18.12.2013 roku (56,08 zł) roku jako niewykorzystane środki dotacji.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	7 609 583,00	7 608 129,85	99,98
RAZEM		7 609 583,00	7 608 129,85	99,98

Plan został wykonany w 99,98%.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2013 roku na rachunku bankowym ZFŚS wynosił **8 215,27 zł.**

Przychody ZFŚS w 2013 roku przedstawiały się następująco:

• Odpis na ZFŚS	90 852,69,00 zł
• Spłata udzielonych pożyczek	115 468,00 zł
• Odsetki od wypłaconych pożyczek	1 980,00 zł
• Odsetki od środków na rachunku bankowym	<u>390,58 zł</u>

Razem **208 691,27 zł**

Wydatki ZFŚS w 2013 roku przedstawiały się następująco:

• Udzielone pożyczki	114 000,00 zł
• Paczki dla pracowników	24 015,00 zł
• Dofinansowanie kolonii dla dzieci pracowników	1 900,00 zł
• Zapomogi	8 000,00 zł
• Wycieczka, kino, teatr	16 411,00 zł
• Dofinansowanie do wczasów	30 775,00 zł
• Bony towarowe	<u>20 340,00 zł</u>

Razem **215 441,00 zł**

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2013 roku wyniósł **1 465,54 zł.**