



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2011 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2012

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Według podpisanej 20.08.2010r. umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy na lata 2011-2013, rozpoczęliśmy realizację projektu skierowanego do Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał wsparcie w postaci dofinansowania do zatrudnienia (w 2011r.) ośmiu pracowników zatrudnionych w ramach tego projektu (czterech doradców zawodowych i czterech pośredników pracy). Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie: 6.1.2. wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie o nazwie „KADRA TO KAPITAŁ”.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2011r. przedstawia poniższa tabela :

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	47	12	13	72
PROGRAM „KADRA TO KAPITAŁ ”	2	3	3	8
URLOPY WYCHOWAWCZE	1	0	1	2
RAZEM	50	15	17	82

Na dzień 31.12.2011r. w ramach zatrudnienia dwie pracownice przebywały na urlopie wychowawczym, 5 osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy, 9 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W okresie sprawozdawczym stan zatrudnienia zmniejszył się o 6 osób, a licząc stan zatrudnienia na dzień 02.01.2012 zatrudnienie zmniejszyło się o 13 pracowników.

SPRAWY OGRANIZACYJNE

W związku z sugestiami MPiPS została uproszczona struktura organizacyjna PUP. Powstanie CAZ-ów pozwoliło na zlikwidowanie w schemacie organizacyjnym stanowiska Kierownika Rynku Pracy.

Przychylając się do naszych prośb Starostwo Powiatowe zainstalowało w sali konferencyjnej - Klubie Pracy w Wołominie klimatyzację.

Urząd podejmował wysiłki w celu ograniczenia dewastacji elewacji budynku przy ul. Warszawskiej 5a. W tym celu zainstalowaliśmy kamery monitorujące obiekt od strony torów kolejowych.

Nadal problemem jest przechowywanie dokumentacji archiwalnej wytwarzanej przez Urząd. Podjęte działania w 2011r. (dodatkowe regały w Wołominie i Filii Radzymin) dają efekt połowiczny i przesuwają problem tylko w czasie. Dobrym rozwiązaniem byłoby przejęcie całego budynku przy Warszawskiej 5a pod potrzeby PUP. Ta opcja rozwiązałaby jeszcze kilka problemów Urzędu.

W grudniu 2011r. Urząd przeprowadził Audyt Legalności Oprogramowania i otrzymał certyfikat potwierdzający spełnianie wymogów Microsoft odnośnie zarządzania licencjami na oprogramowanie.

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Na koniec roku 2011 uzupełniało wiedzę studiując 7 pracowników urzędu. Kolejnych 3 pracowników poszerzyło wiedzę na studiach podyplomowych:

- Rachunkowość i Zarządzanie Finansami w Jednostkach Sektora Finansów Publicznych - 1 osoba
- ZARZĄDZANIE KRYZYSEM - PIERWSZA POMOC EMOCJONALNA. SZKOŁA TRENERÓW- 1 osoba
- Doradztwo zawodowe, kierowanie rozwojem i coaching - 1 osoba

Poziom wykształcenia pracowników urzędu na dzień 31.12.2011r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	57
policealne i średnie zawodowe	20
średnie ogólnokształcące	4
zasadnicze zawodowe	1

Na dzień 31.12.2011r. w Powiatowym Urzędzie Pracy 21 pracowników posiadało licencje zawodowe nadawane przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 93 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
w tym :

- 5 pracowników licencję pośrednika pracy,
- 8 pracowników licencję pośrednika pracy I stopnia,
- 1 pracownik licencję pośrednika pracy II stopnia
- 4 pracowników licencję doradcy zawodowego.
- 2 pracowników licencję doradcy zawodowego I stopnia,
- 1 pracownik licencję doradcy zawodowego II stopnia

SZKOLENIA

W 2011 roku pracownicy urzędu brali udział w szkoleniach dotyczących m.in. :

szkolenia „zamknięte”

- Konsultacje merytoryczne szkolenia z zakresu „Plan kont” nowelizacja planu kont na 2011r. z FP, Budżetu, ZFŚS, PO KL.
- Zamówienia Publiczne w Urzędach Pracy w kontekście wydatkowania środków z EFS.
- Praktyczne aspekty zmian dokonanych ustawą o ograniczeniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców.

Pozostałe

- Nowa organizacja szkoleń i przygotowań zawodowych dorosłych na 2011r. w aspekcie nowych standardów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Podsumowanie zrealizowanych działań z zakresu EURES 2010 oraz omówienie planów na 2011r.
- Rehabilitacja zawodowa w świetle nowelizacji przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych.
- Fortigate - kompleksowe bezpieczeństwo sieci komputerowej. Administracja urządzeniem FortiAnalyzer.
- Administracja SLES i wirtualizacja.
- Udzielanie wsparcia osobom tracącym zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.
- Zmiany zasad ewidencji księgowania i windykacji Funduszu Pracy w kontekście zmian w 2011r. i projektów dalszych nowelizacji.
- Certyfikowany administrator systemu zarządzania infrastrukturą IT.
- Refundacja wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz dofinansowanie na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej nowe regulacje prawne obowiązujące od 31.07.2011r.

KONTROLE

W 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone następujące kontrole przez :

1. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 13.10.2011r. - 14.10.2011r. w zakresie kontroli sprawdzającej - pośrednictwo pracy.
2. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 17.10.2011r. - 20.10.2011r. w zakresie kontroli problemowej - organizacja staży.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje bezrobotnych z terenu 12 gmin wchodzących w skład powiatu wołomińskiego t.j. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów, Strachówka.

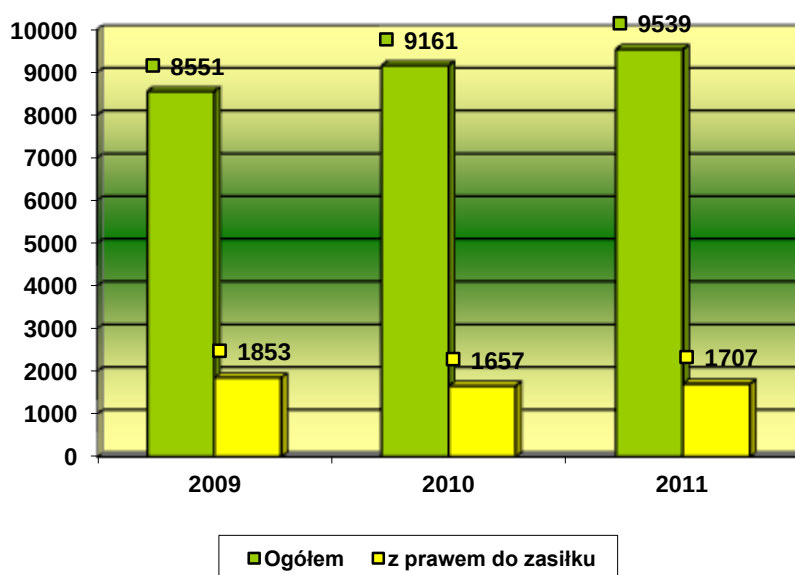
Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2009 - 2011 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2009, 2010 i 2011.

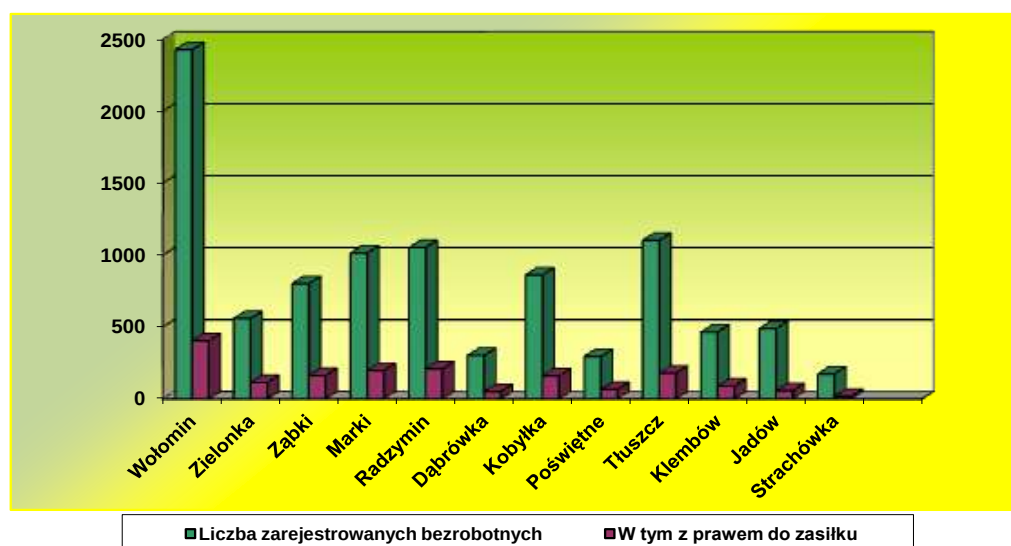
Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.09r.	31.12.10r.	31.12.11r.	31.12.09r.	31.12.10r.	31.12.11r.
1	3	4	4	6	7	7
Wołomin	2274	2403	2427	476	415	405
Zielonka	549	529	559	121	100	113
Ząbki	687	747	801	177	152	162
Marki	750	827	1014	165	169	198
Radzymin	829	916	1052	200	197	210
Dąbrówka	245	263	302	55	58	51
Kobyłka	831	844	862	194	147	160
Poświętne	282	282	294	61	53	66
Tłuszcz	1065	1185	1102	223	206	179
Klembów	431	450	464	86	72	89
Jadów	454	539	489	68	68	57
Strachówka	154	176	173	27	20	17
RAZEM	8551	9161	9539	1853	1657	1707

Z powyższej tabeli wynika, że w kolejnych trzech latach następował wzrost osób rejestrujących się we wszystkich gminach.

Liczba osób bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku w latach 2009 - 2011



Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2011 r.



DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2011 roku wydał :

- decyzji administracyjnych - 38908,
- postanowień - 637,
- zaświadczeń - 18221,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych - 2029,
- potwierdzeń ubezpieczenia zdrowotnego - 41789,
- informacji o dochodach Pit-11 - 6358.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 62 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 47 odwołań utrzymano w mocy,
- 4 odwołania uchylił organ II instancji,
- 11 odwołań pozostało do rozpatrzenia,

Jednocześnie na 47 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono dwie skargi do WSA z czego:

- 1 została oddalona,
- 1 nie została rozpatrzona w okresie sprawozdawczym.

W ciągu minionego roku przyznano:

- 3338 zasiłków dla bezrobotnych,
- 550 dodatków aktywizacyjnych,
- 1154 stypendiów z czego:
 - 770 stypendia z tytułu szkolenia,
 - 383 stypendia z tytułu stażu,
 - 1 stypendium z tytułu kontynuacji nauki,

W okresie sprawozdawczym przyznano 550 dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku aktywizacyjnego w omawianym okresie wynosiła 49 % kwoty zasiłku podstawowego miesięcznie tj. 373,10zł. Dodatek aktywizacyjny motywuje osoby bezrobotne do szukania zatrudnienia we własnym zakresie nie wyczerpując maksymalnego okresu przysługiwania zasiłku.

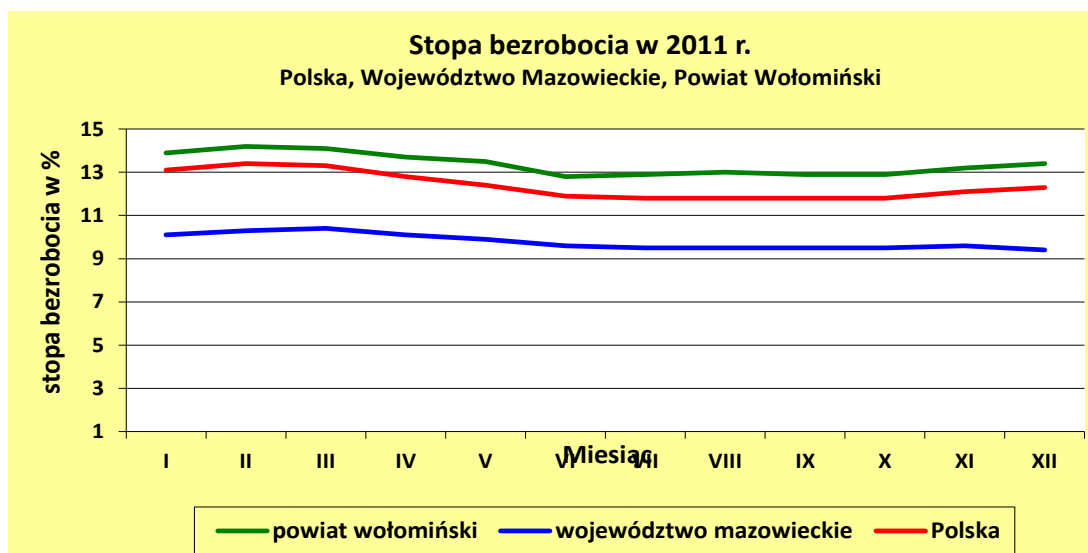
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim na koniec grudnia 2011r. wynosiła 13,4 i w stosunku do grudnia 2010r. wzrosła o 0,3 punktu procentowego.

Zmiany stóp bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 2. Stopa bezrobocia od XII 2010 r. - XII 2011 r. - Polska, Województwo Mazowieckie, Powiat Wołomiński.

Miesiąc	XII 2010	I 2011	II 2011	III 2011	IV 2011	V 2011	VI 2011	VII 2011	VIII 2011	IX 2011	X 2011	XI 2011	XII 2011
Powiat wołomiński	13,1	13,9	14,2	14,1	13,7	13,5	12,8	12,9	13,0	12,9	12,9	13,2	13,4
Województwo mazowieckie	9,7	10,1	10,3	10,4	10,1	9,9	9,6	9,5	9,5	9,5	9,5	9,6	9,4
Polska	12,4	13,1	13,4	13,3	12,8	12,4	11,9	11,8	11,8	11,8	11,8	12,1	12,3



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

Dynamika zmian stopy bezrobocia

Tabela 3. Stopa bezrobocia w /g stanu na dzień 30 czerwca za okres 2 kolejnych lat.

Okres:	w powiecie wołomińskim	w kraju
Stan na koniec czerwca 2010r.	13,3	11,7
Stan na koniec czerwca 2011 r.	12,8	11,9

Analizując powyższe dane można zauważyć, że stopa bezrobocia na dzień 30.06.2011r. w powiecie wołomińskim zmniejszyła się o 0,5 punktu procentowego w porównaniu do czerwca ubiegłego roku.

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych w następnym roku. Na dzień 30.06.2010r. stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim wynosiła 13,3 a w kraju 11,7. W związku z tym, że na koniec czerwca 2010r. stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim nie przekraczała 125 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, Bezrobotni rejestrujący się w roku 2011r. uprawnieni byli zasadniczo do 6 - miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Osoby rejestrujące się w 2012r. uprawnione są również do 6 – miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA " NAPŁYW - ODPLYW " NA PRZESTRZENI CAŁEGO 2011 ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „ napływ ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „ odpływ ”.

"Napływ"

W ciągu 12 miesięcy 2011r. zarejestrowało się 12576 osób bezrobotnych z tego:

- 3539 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 9037 powróciło do rejestracji po raz kolejny,
- 3338 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Tabela 4. Bilans osób bezrobotnych w 2011 r. „ Napływ ”.

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1479	352	1127	424
II	987	248	739	257
III	1157	376	781	397
IV	901	214	687	260
V	949	268	681	224
VI	818	230	588	227
VII	1045	290	755	288
VIII	977	290	687	245
IX	1098	380	718	259
X	1084	330	754	232
XI	1025	314	711	240
XII	1056	247	809	285
Razem:	12576	3539	9037	3338

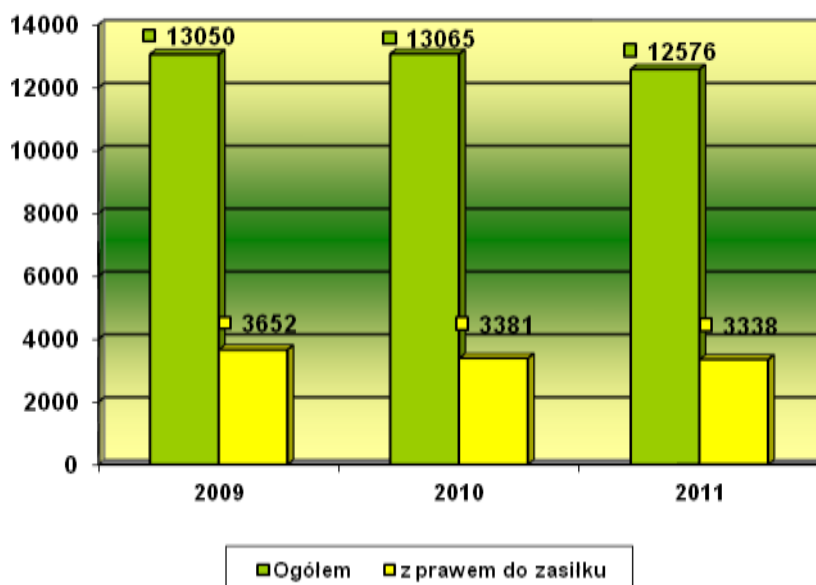
Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń jest miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1479 osób, z tego 352 osoby po raz pierwszy i 1127 po raz kolejny. Z powyższej tabeli wynika, że w 2011r. 9037 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny, a 3539 zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2011 roku zarejestrowało się 19 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach w latach 2009 - 2011.

w miesiącach	Liczba zarejestrowanych Bezrobotnych					
	2009 r.		2010 r.		2011 r.	
	Ogółem	z prawem do zasilku	Ogółem	z prawem do zasilku	Ogółem	z prawem do zasilku
I	1324	363	1439	435	1479	424
II	1201	260	1109	308	987	257
III	1200	303	1140	296	1157	397
IV	995	334	920	286	901	260
V	899	282	934	264	949	224
VI	1042	289	1035	284	818	227
VII	1131	334	1152	307	1045	288
VIII	930	251	1010	210	977	245
IX	1247	291	1218	233	1098	259
X	1207	324	1171	252	1084	232
XI	1138	325	973	240	1025	240
XII	916	296	964	266	1056	285
Razem	13050	3652	13065	3381	12576	3338

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2009-2011



Ogólna liczba bezrobotnych jaka zarejestrowała się w okresie całego 2011 roku w stosunku do lat ubiegłych zmniejszeniu i tak w stosunku do 2010r. zmniejszyła się o 474 osoby. Liczba osób uprawnionych do zasiłku w roku 2011 utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2011r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 12198 osób.

Przyczynami wyłączeń było :

- podjęcie pracy - **4407 osób,**
- rozpoczęcie szkolenia - **770 osób,**
- rozpoczęcie stażu - **383 osoby,**
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **209 osób,**
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **5301 osób,**
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **321 osób,**
- prace społecznie użyteczne – **167 osób,**
- inne przyczyny* - **640 osób.**

Tabela 6. Bilans osób bezrobotnych w 2011r. „ Odpływ ”.

ODPŁYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie użyteczne	Inne*
I	710	287	296	28	1	0	8	50	40
II	795	331	363	17	2	0	16	11	55
III	1162	461	527	41	36	13	13	9	61
IV	1244	420	447	27	151	97	21	46	81
V	1180	399	480	27	120	89	17	2	46
VI	1369	397	593	35	175	49	23	16	46
VII	960	334	447	28	63	23	28	3	34
VIII	887	330	358	23	63	8	18	2	85
IX	1200	469	493	22	68	51	29	14	54
X	1064	390	511	25	30	26	22	5	56
XI	817	296	396	23	30	14	5	6	47
XII	810	293	390	25	31	13	9	3	46
Razem:	12198	4407	5301	321	770	383	209	167	640

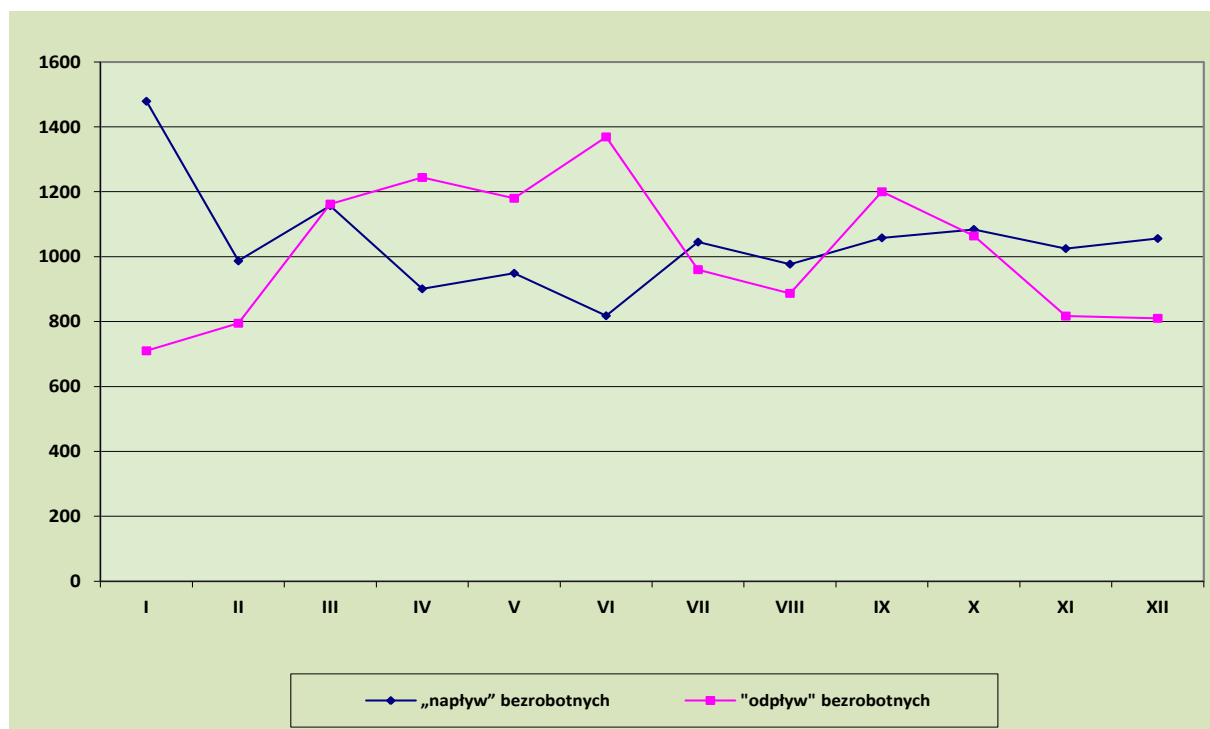
*np. ukończenia 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2011r. było podjęcie pracy i wynosiło 4407 osób, co stanowiło 36,1% ogółu osób wyłączonych. Jednak najczęstszą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu wyrejestrowano 5301 osób co stanowiło 43,5% ogółu osób wyłączonych.

Tabela 7. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2011 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1479	987	1157	901	949	818	1045	977	1058	1084	1025	1056	12576
„odpływ” bezrobotnych	710	795	1162	1244	1180	1369	960	887	1200	1064	817	810	12198
przyrost	769	192					85	90		20	208	246	378
spadek			5	343	231	551			142				

Wykres „ Napływ ” i „ odpływ ” bezrobotnych w 2011 r.

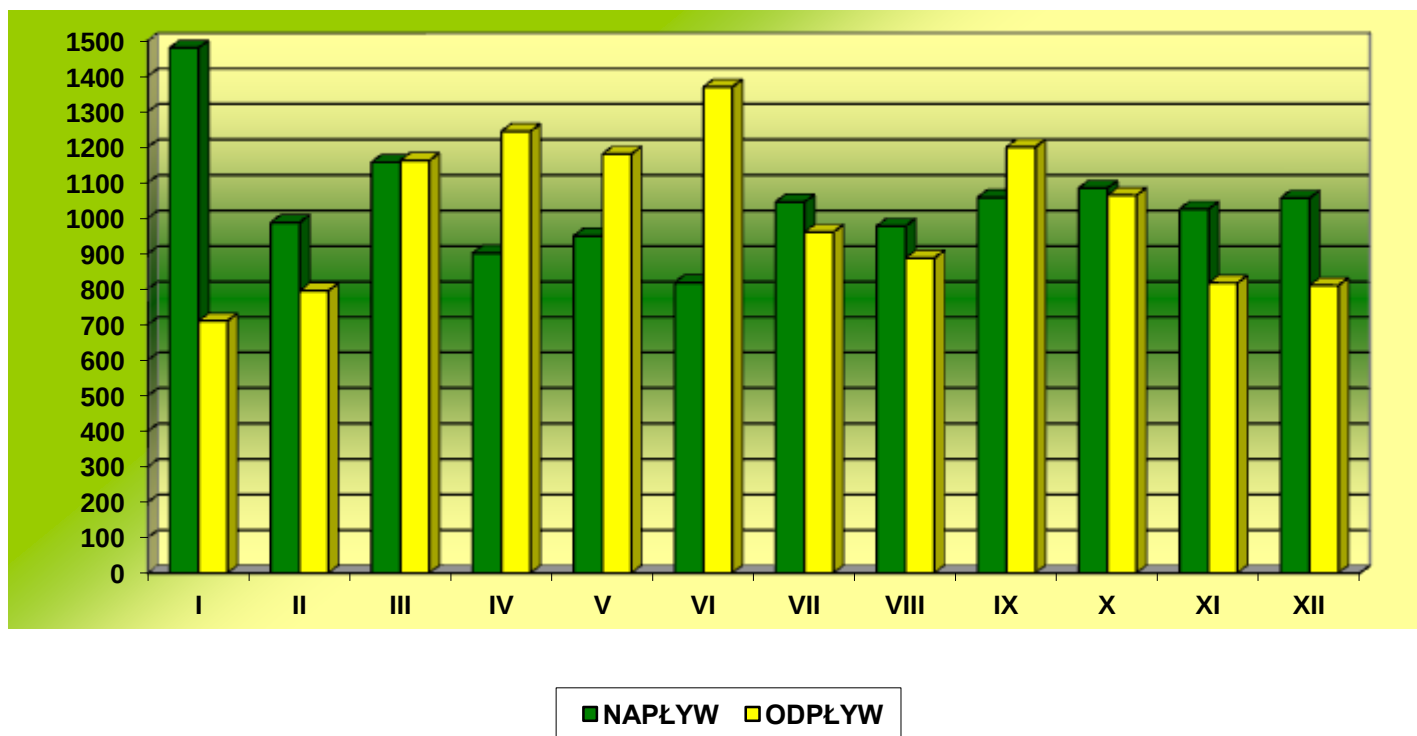


Powyższe zestawienie danych liczbowych dotyczących „napływu” i „odpływu” z rejestru bezrobotnych w 2011r. wskazuje, że w miesiącach jesienno- zimowych napływ bezrobotnych wykazywał tendencję zwyżkową natomiast w miesiącach wiosenno-letnich tendencję spadkową. Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 769 osób.

Natomiast czerwiec był miesiącem najbardziej korzystnym gdzie odpływ był wyższy od napływu o 551 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2011r. zamknął się nadwyżką napływu w ilości 378 osób.

Odplyw i naplyw bezrobotnych w 2011 r.



STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2011 R.

Na koniec grudnia 2011r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wołomińskim wynosiła 9539 osób (w tym kobiet 4403) z tego:

- 1707 osób z prawem do zasiłku (17,9% ogółu bezrobotnych),
- 7832 osoby bez prawa do zasiłku (82,1% ogółu bezrobotnych),
- 7715 osób poprzednio pracujące (80,9% ogółu bezrobotnych),
- 1824 osoby dotychczas niepracujące (19,1% ogółu bezrobotnych),
- 5903 osoby mieszkały w mieście (61,9% ogółu bezrobotnych),
- 3636 osób mieszkało na wsi (38,1% ogółu bezrobotnych),
- 59 cudzoziemców (0,6% ogółu bezrobotnych),
- 257 osób niepełnosprawnych (2,7% ogółu bezrobotnych),
- 19 osób powróciło po pracy za granicą (0,2% ogółu bezrobotnych),
- 8455 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (88,6% ogółu),

Na koniec grudnia 2011r. zarejestrowanych było również 131 osób poszukujących pracy z tego 60 osób niepełnosprawnych.

Tabela 8. Poziom bezrobocie wg stanu na dzień 31 grudnia 2009, 2010 i 2011 r. kształtował się następująco:

Rok	Liczba bezrobotnych				
	Ogółem	z prawem do zasiłku	% udziału do ogółu	bez prawa	% udziału do ogółu
2011	9539	1707	17,9	7832	82,1
2010	9161	1657	18,1	7504	81,9
2009	8551	1853	21,7	6698	78,3



Na koniec roku 2011 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wołomiński wynosiła 9539 osób w tym kobiet 4403 i wzrosła o 378 osób w porównaniu do 2010 roku. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2011r. wynosiła 1707 osób i w porównaniu do 31.12.2010r. nastąpił nieznaczny wzrost liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Porównując wyżej wymienione 3 lata możemy zauważyć, że następuje wzrost liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i tak w 2011 roku nastąpił wzrost o 328 osób w porównaniu do roku 2010 i o 1134 osób w porównaniu do 2009 roku.

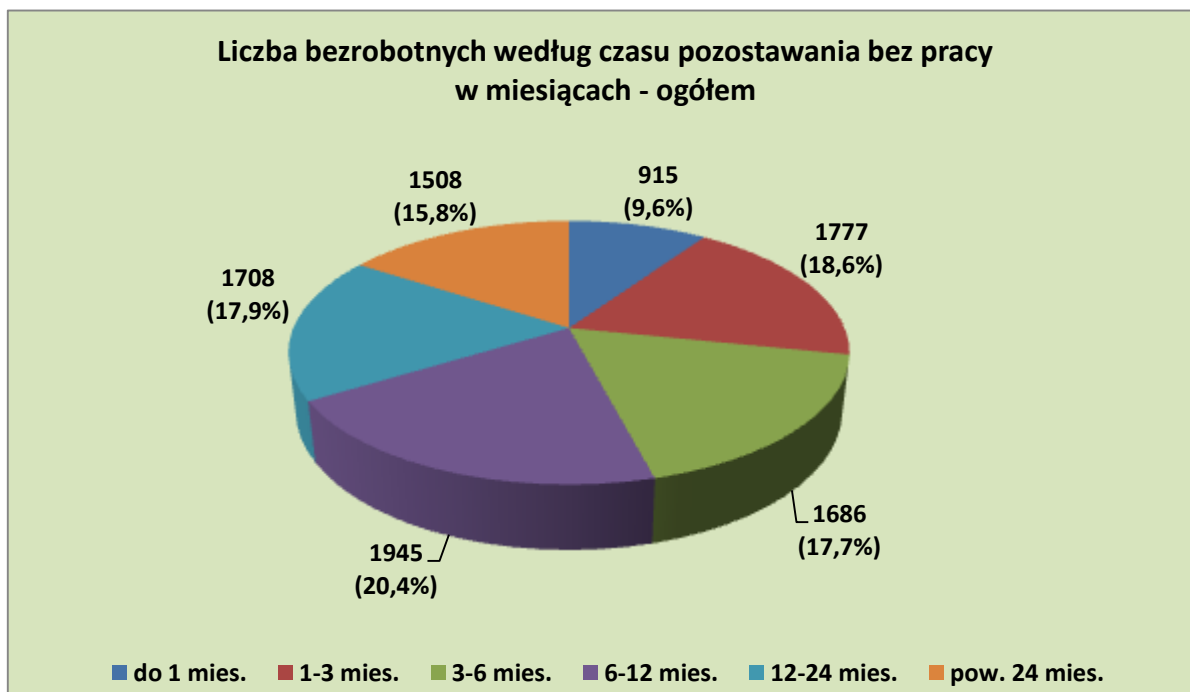
STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy :

- do 1 m-ca - 915 osoby (9,6% ogółu bezrobotnych),
- od 1 - 3 m-cy - 1777 osób (18,6%),
- od 3 - 6 m-cy - 1686 osób (17,7%),
- od 6 - 12 m-cy - 1945 osób (20,4%),
- od 12 - 24 m-cy - 1708 osoby (17,9%),
- pow. 24 m-cy - 1508 osoby (15,8%).

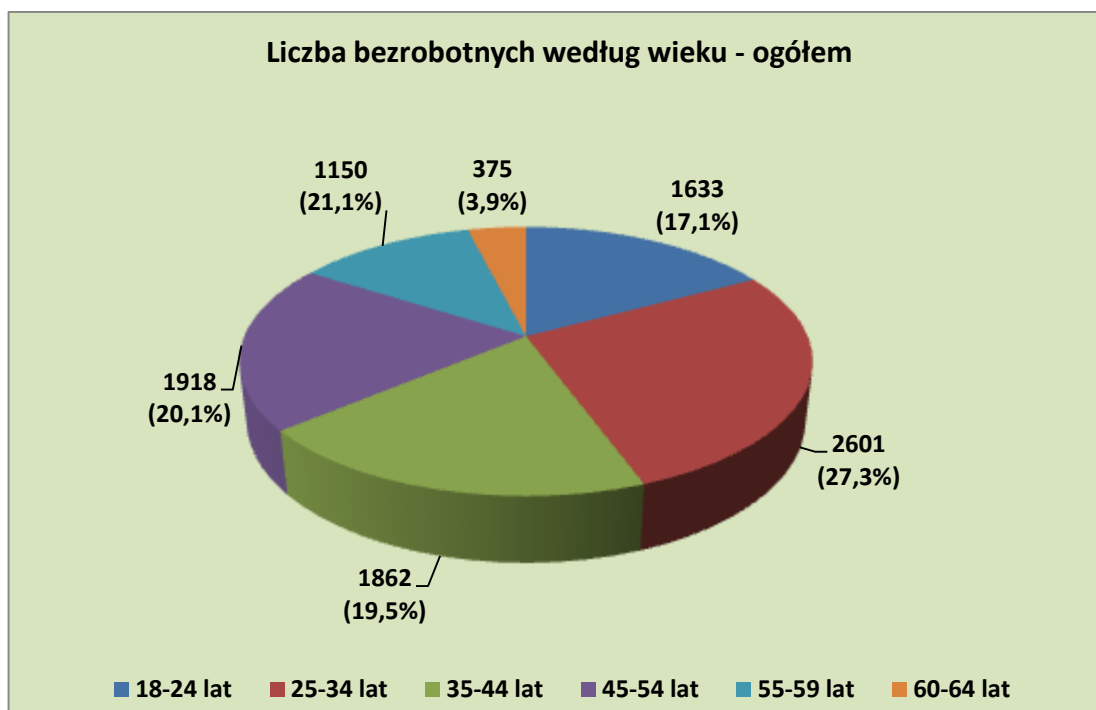


Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy w liczbie 1945 osób. Najmniejszą populację w liczbie 915 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych.

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych według wieku :

- 18-24 - 1633 osoby (17,1% ogółu bezrobotnych),
- 25-34 - 2601 osób (27,3%),
- 35-44 - 1862 osoby(19,5%),
- 45-54 - 1918 osób (20,1%),
- 55-59 - 1150 osób (12,1%),
- 60-64 - 375 osób (3,9%).



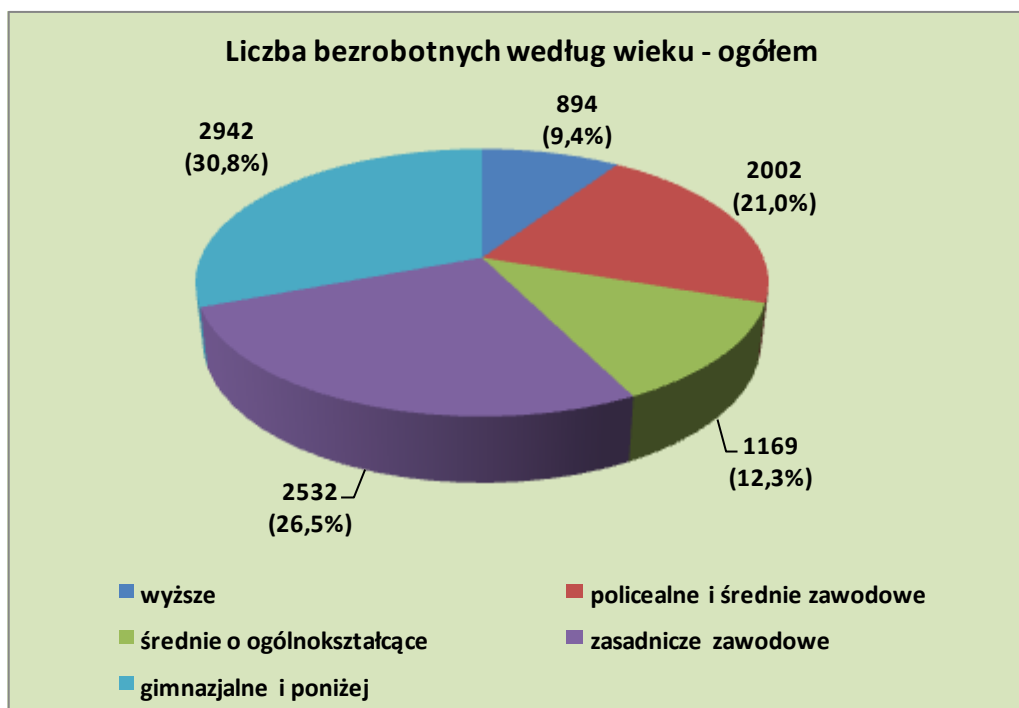
Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko bezrobocia dotyczy głównie ludzi młodych wchodzących w dorosłość i ludzi w sile wieku. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata. Stanowiły one odpowiednio 27,3% oraz 20,1% ogółu bezrobotnych.

3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- | | |
|---------------------------------|---|
| - wyższe | - 894 osoby (9,4% ogółu bezrobotnych), |
| - policealne i średnie zawodowe | - 2002 osoby (21,0%), |
| - średnie ogólnokształcące | - 1169 osób (12,3%), |
| - zasadnicze zawodowe | - 2532 osoby (26,5%), |
| - gimnazjalne i poniżej. | - 2942 osoby (30,8%). |



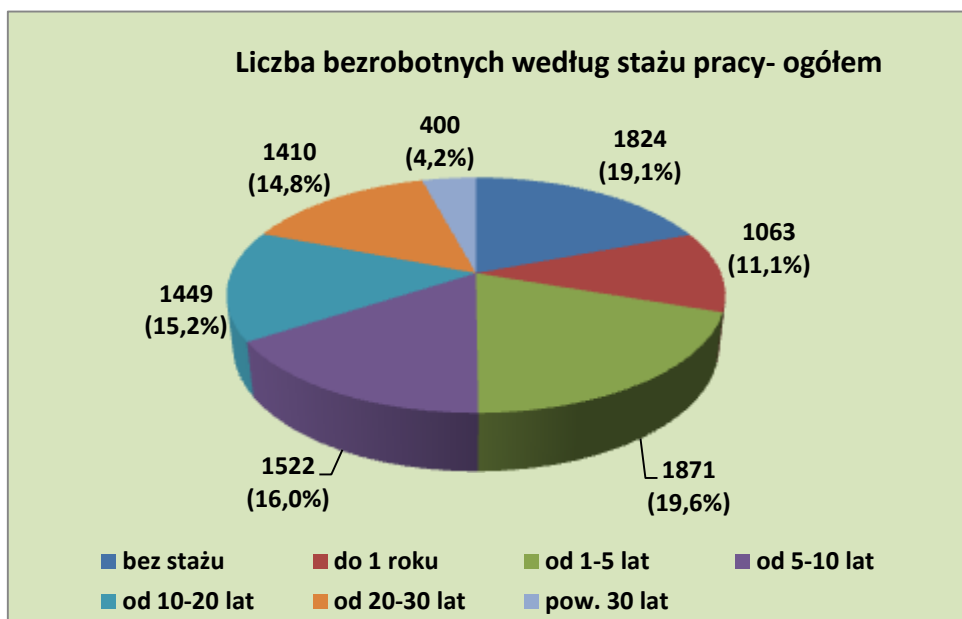
Analizując powyższy wykres wynika, że 5474 osoby nie posiadają wykształcenia średniego, co stanowi 57,4% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym są najmniej liczną grupą i jest ich 894 osoby, co stanowi 9,4% ogółu zarejestrowanych.

4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 1824 osoby (19,1% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1063 osoby (11,1%),
- od 1-5 - 1871 osób (19,6%),
- od 5-10 - 1522 osoby (16,0%),
- od 10-20 - 1449 osób (15,2%),
- od 20-30 - 1410 osób (14,8%),
- pow. 30 - 400 osób (4,2%).



Z powyższego wykresu wynika, że nadal największą grupę stanowią osoby bez stażu i ze stażem do 1 roku - 2877osób, co stanowi 30,2% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem powyżej 30 lat - 400 osób, co stanowi 4,2 % ogółu.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w powiecie wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Grupa ta wynosi 8455 osób co stanowi 88,6% ogółu bezrobotnych.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 25 roku życia - 1633 osoby
- długotrwale - 4267 osób
- powyżej 50 roku życia - 2688 osób
- bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego - 5461 osób
- bez wykształcenia średniego - 5474 osoby
- samotnie wychowujących dzieci do 18 roku życia - 637 osób
- po odbyciu kary pozbawienia wolności - 195 osób
- niepełnosprawnych - 257 osób

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby o niskim poziomie wykształcenia, nie posiadające żadnych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze powiatowego urzędu pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do aktywizacji.

Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocia często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia.

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie powołane zostało Zarządzeniem 27/2009 Dyrektora PUP z dnia 31.12.2009r. i działa od 1 stycznia 2010 roku na podstawie regulaminu organizacyjnego PUP będącego załącznikiem Nr 1 do powyższego zarządzenia. Do dnia 30.09.2011r. CAZ, jako komórka organizacyjna wyodrębniona w ramach Działu Rynku Pracy, realizowała zadania w zakresie usług rynku pracy.

Na podstawie Aneksu nr 1 z dnia 01.10.2011r. do w/w zarządzenia został zmieniony schemat organizacyjny PUP w Wołominie. Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej zostały poszerzone o instrumenty rynku pracy.

CAZ skupia kluczowych pracowników urzędu: pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubu pracy i specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Prowadzenie usług i instrumentów rynku pracy w CAZ odbywa się w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb i gwarantuje równy dostęp bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.

Do zakresu podstawowych zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej w szczególności należy m.in.:

- prowadzenie pośrednictwa pracy, w tym usług EURES,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- udzielanie pomocy bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia,
- organizacja szkoleń,
- organizacja staży,
- organizacja prac interwencyjnych i robót publicznych,
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- organizacja prac społecznie użytecznych.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, ale możemy go znacznie ograniczyć. Nie zawężamy pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami już pozyskanymi z naszego terenu, lecz poszerzamy krąg pracodawców, składających oferty pracy spoza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt to dobry sposób zapoznania się pracodawcy z pracobiorcą, zorganizowaliśmy 7 giełd pracy dla 133 osób bezrobotnych w zawodach:

- zawodowy żołnierz sił rezerwy,
- kasjer - sprzedawca,
- ogrodnik,
- sortowacz odzieży,
- pracownik ochrony,
- pracownik ogólnobudowlany.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty to:

- poziom wykształcenia,
- znajomość języków obcych,
- dobra znajomość obsługi komputera,
- doświadczenie w danym zawodzie,
- dyspozycyjność,
- posiadanie prawa jazdy,
- brak nałogów.

W 2011r. do współpracy pozyskano 164 zakłady pracy. Pracodawcy zgłosili 1.450 miejsc zatrudnienia. Faktycznie zrealizowano 1.148 ofert pracy.

Klientami pośredników pracy zatrudnionych w PUP w Wołominie były przede wszystkim osoby o niesprecyzowanych oczekiwaniach zawodowych, mających trudności w poruszaniu się po dzisiejszym rynku pracy. Dlatego też, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług pracy (Dz. U. nr 177 poz. 1193), na których m.in. opierała się praca pośredników pracy, ułatwiło wyszukanie i zastosowanie dla każdego z nich odpowiedniej usługi lub instrumentu rynku pracy. Pośrednicy pracy w sposób ciągły współpracowali z innymi pracownikami CAZ: doradcami zawodowymi, liderami klubów pracy oraz specjalistami ds. rozwoju zawodowego, tworząc z bezrobotnymi i poszukującymi pracy Indywidualne Plany Działań.

Lp.	Wyszczególnienie	2011r.
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	164
2.	Liczba wizyt u pracodawców	273
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1.450
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	512
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	1.148
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	231
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	1
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	79,2 %

Powyższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych miejsc pracy, ich realizację oraz procentową efektywność za rok 2011

W 2011r. wystąpił wzrost zapotrzebowania osób w zawodzie handlowiec, przedstawiciel handlowy oraz sprzedawca, natomiast znacznie spadła ilość ofert w zawodach: krawiec, szwaczka, fryzjer.

Większym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy za granicą i nastąpił ich znaczny wzrost, choć kryzys, który dotknął kraje zachodniej Europy znacznie obniżył ich atrakcyjność.

Liczby bezwzględne wskazują, że w roku 2011 zarejestrowane zostały 184 tzw. „kontakty”, przyjęto 202 oferty pracy od firm zagranicznych, które umieściły w sieci EURES 3.205 wolnych miejsc pracy. Natomiast od pracodawców krajowych pozyskanych zostało 41 ofert pracy na 106 stanowisk, które również umieszczono w sieci EURES.

Instrumentem aktywizacji społeczno - zawodowej są wprowadzone w listopadzie 2005r. prace społecznie użyteczne, do wykonywania których zostało skierowanych w ubiegłym roku 167 osób korzystających z usług Ośrodka Pomocy Społecznej.

Istnieje jednak grupa osób bezrobotnych trudna do zaktywizowania. To grupa, której należy poświęcić więcej czasu, aby osiągnąć oczekiwany cel. Osoby te wymagają większej motywacji do działania, podwyższania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, co w efekcie może zwiększyć ich szanse na znalezienie pracy.

Do grupy tej należy zaliczyć:

- osoby przebywające na długotrwałym leczeniu uzależnień w ośrodkach terapii odwykowej,
- mężczyźni i kobiety powyżej 55 roku życia, którzy nie widzą sensu w przekwalifikowaniu zawodowym w ich wieku,
- osoby sprawujące opiekę nad innymi chorymi członkami rodziny, chętne do podjęcia pracy, ale z powodu stałej opieki nad innymi nie mogące jej podjąć,
- cudzoziemcy,
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, dla których brak jest odpowiednich ofert pracy,
- osoby, które świadomie unikają legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkiem alimentacyjnym i innymi zobowiązaniami komorniczymi.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa i dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy.

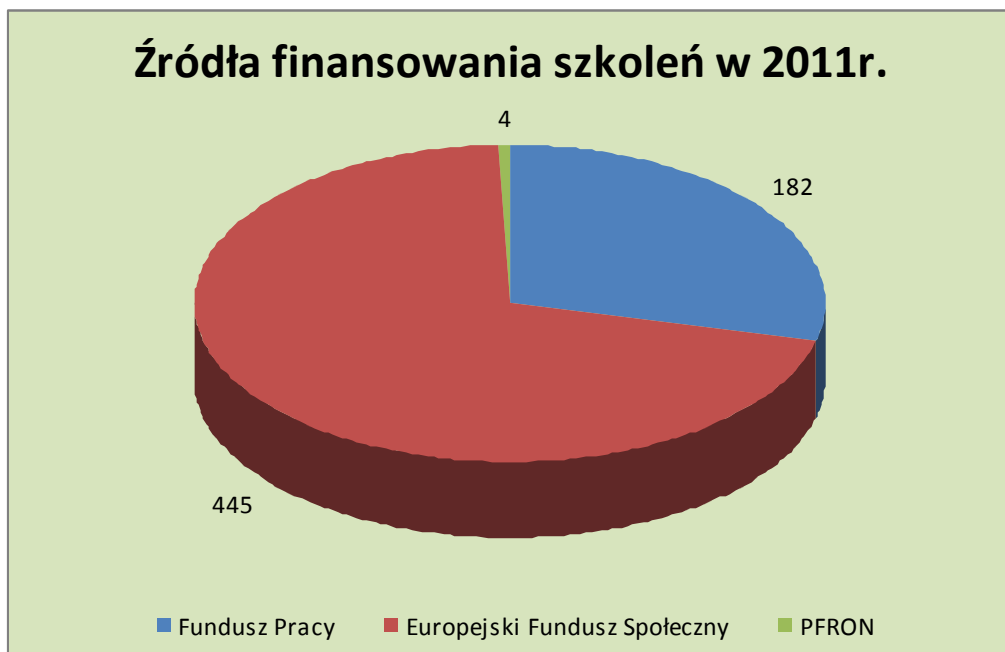
SZKOLENIA

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają nieustannego doskonalenia. Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), PUP w Wołominie oferuje szkolenia grupowe i indywidualne.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2011 skierował na szkolenia ogółem **631 osób** (625 osób bezrobotnych oraz 6 osób poszukujących pracy).

Szkolenia finansowane zostały z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - **182** osoby,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - **445** osób, w tym:
 - projekt „Bądź Aktywny – Odniesiesz Sukces” – **145** osób,
 - projekt „Wykorzystaj Szanse” – **300** osób,
- ze środków PFRON - **4** osoby.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **626** osób, w tym:

- **218** kobiet,
- **165** osób długotrwale bezrobotnych,
- **218** osób do 25 roku życia,
- **62** osoby powyżej 50 roku życia,
- **6** osób poszukujące pracy.

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Na szkolenia grupowe kierowane są osoby na wniosek Urzędu Pracy, po uprzedniej analizie ofert pracy, lokalnego rynku pracy oraz ankiet z kierunkami szkoleń złożonych przez osoby bezrobotne.

W roku 2011 Urząd zaproponował bezrobotnym udział w 45 grupach szkoleniowych z 15 różnych zakresów tematycznych. Zakres proponowanych szkoleń umożliwił osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwi im szybszy powrót na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2011 roku realizowane były między innymi takie kierunki, jak:

- Grafika komputerowa – operator DTP,
- Projektowanie techniczne z wykorzystaniem programu AutoCad,
- Operator koparko - ładowarki kl. III wszystkie typy,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Kurs kadrowo - płacowy z elementami księgowości,
- Bukieciarz z aranżacją wnętrz,
- Kucharz-garmażer,
- Opiekunka dzieci, osób starszych i chorych,
- Szkolenia budowlane, m.in.:
 - spawania elektryczno-gazowe,
 - uprawnienia SEP do 1 kV - od podstaw oraz bez ograniczeń,
 - murarz - tynkarz – glazurnik.

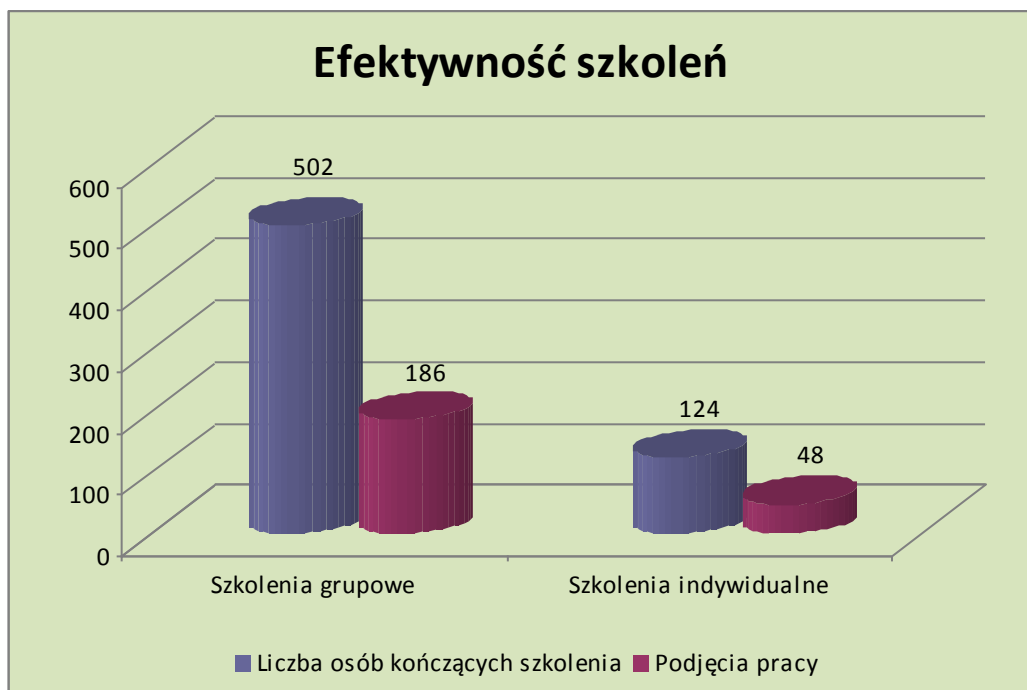
Ogółem na szkolenia grupowe skierowano **507** osoby, **502** zakończyło w nich uczestnictwo, z czego **186** osób podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia. Oznacza to 37% efektywności zatrudnieniowej tej grupy. Należy wspomnieć, iż ponad 74 osoby zostało skierowanych na szkolenia w IV kwartale omawianego roku, więc podjęcie pracy przez te osoby powinno nastąpić w pierwszych miesiącach 2012 roku.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również **szkolenia w trybie indywidualnym**. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w 2011 roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawo jazdy oraz uzyskać nowy zawód między innymi na następujących szkoleniach :

- Kurs kwalifikacji wstępnej,
- Prawo jazdy kat. C, C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarek,
- Stylizacja paznokci i wizaż,
- Specjalistyczne szkolenia komputerowe (np. AutoCad, grafika komputerowa).

Spośród **124** osób skierowanych na szkolenia indywidualne, wszystkie ukończyły je z wynikiem pozytywnym, z tego 48 osób podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 39 %.



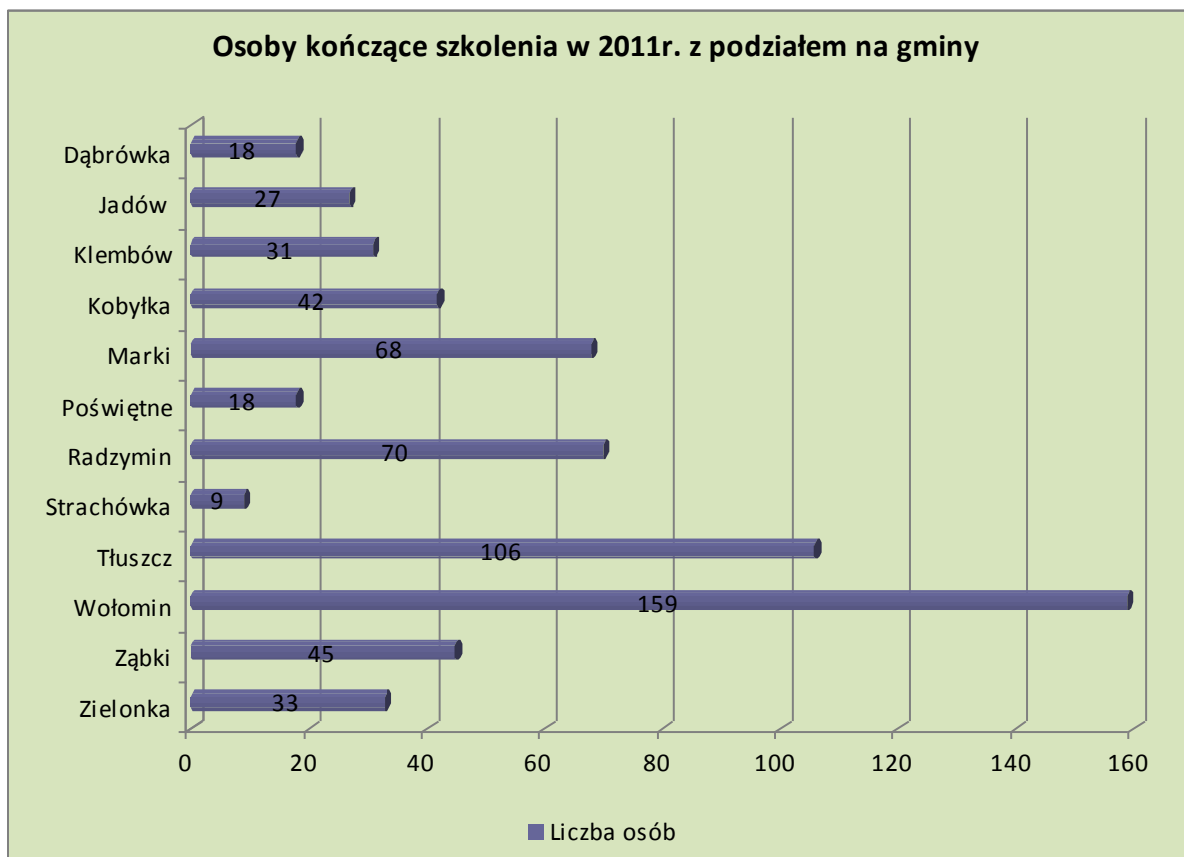
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie organizował również kurs przygotowujący do prowadzenia własnej działalności gospodarczej - „Krok po kroku do własnej firmy”. Spośród **149** uczestników kończących w/w szkolenie, **113** osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

Dodatkową formą aktywizacji zawodowej była możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminu. W 2011 roku z tej formy skorzystało 1 osoba, która podjęła pracę w ciągu 3 miesięcy od zdania egzaminu.

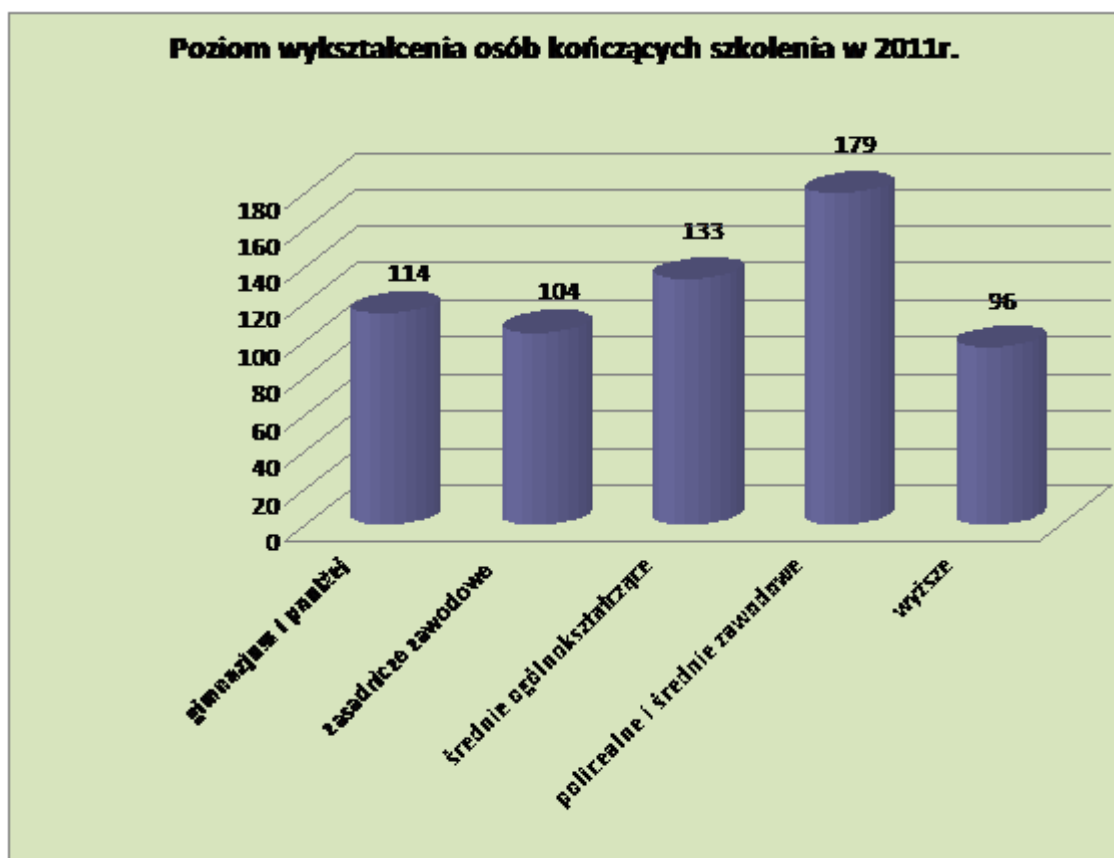
Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich, zarówno przy szkoleniach indywidualnych, jak i grupowych.

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń, bo aż **159** osób to mieszkańcy gminy Wołomin oraz gminy Tłuszcz - **106** osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin Strachówka, Dąbrówka oraz Poświętne.



Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy dokonywali wizyt monitorujących w jednostkach szkolących w których odbywały się kursy. Monitorowanie miało one na celu sygnalizowanie jednostce szkolącej ewentualnych niedociągnięć, przestrzeganie wcześniej zaakceptowanego harmonogramu, wprowadzenie koniecznych modyfikacji do programu, itp.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**179 osób**). Osoby te najczęściej poszerzały posiadane już kwalifikacje o dodatkowe umiejętności w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia.



Z uwagi na duże zainteresowanie osób bezrobotnych udziałem w szkoleniach przed rozpoczęciem kursów przeprowadzane były kwalifikacje w celu wyłonienia odpowiedniej grupy uczestników. Wiele osób zaproszonych nie zgłaszało się w wyznaczonym terminie oraz odmawiało uczestniczenia w organizowanych szkoleniach.

Najczęściej występującymi przyczynami odmowy były:

- stan zdrowia nie pozwalający na podjęcie danego szkolenia zawodowego,
- opieka nad osobą chorą lub choroba samej osoby zainteresowanej,
- opieka nad dzieckiem do 7 roku życia lub w wieku szkolnym,
- brak środków finansowych na dojazd do jednostki szkoleniowej (osoby zawsze są informowane o możliwości finansowania kosztów dojazdu z OPS, pod który osoba podlega z uwagi na miejsce zamieszkania),
- brak możliwości dojazdu, niedogodne połączenie środkami komunikacji zbiorowej.

Efektom nieuzasadnionych odmów było wyrejestrowanie osób bezrobotnych z ewidencji osób zarejestrowanych w PUP.

Osoby, które ukończyły szkolenia oświadczały, iż dzięki pomocy Urzędu Pracy nie tylko podwyższyły kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogaciły się w tak cenne cechy osobowości jak: asertywność, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

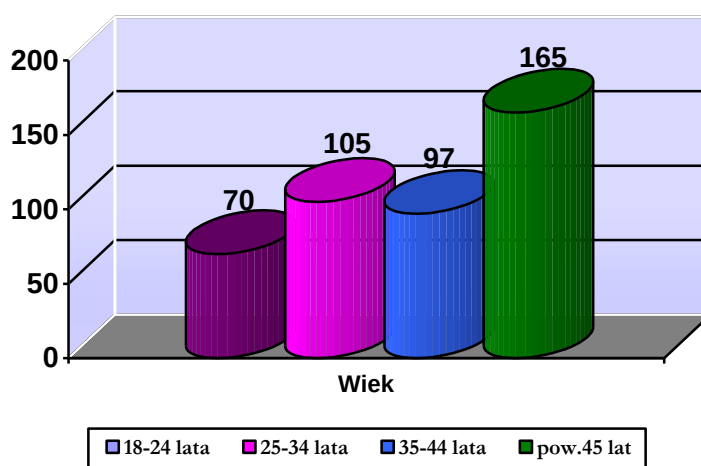
POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2011 roku obejmowała organizowanie grupowych zajęć aktywizacyjnych oraz indywidualne konsultacje - osobiste, telefoniczne czy mailowe. Istniała również możliwość dostępu do urządzeń biurowych i elektronicznych baz danych. Działania te pomagają w uzyskaniu umiejętności poszukiwania zatrudnienia, a także umożliwiają kontakt z pracodawcami.

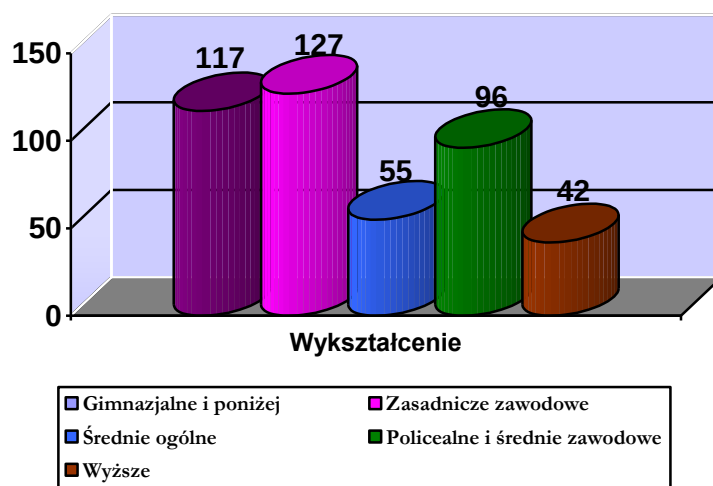
Zajęcia aktywizacyjne dla osób poszukujących pracy przeprowadzane były w formie warsztatów. Tematyka zajęć dostosowana była do potrzeb uczestników, które Liderzy Klubów Pracy posiadali dzięki informacjom uzyskanym w wyniku rozmowy, bądź od pracowników urzędu kierujących na warsztaty (pośredników pracy i doradców zawodowych). Zmianą w porównaniu z ubiegłymi laty było wprowadzenie tematów zajęć, które pozwoliły na ich realizowanie w krótszej lub dłuższej formule, w zależności od rodzaju zagadnienia. W ofercie znalazły się warsztaty dotyczące sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów z pracodawcami, sposobów radzenia sobie ze stresem, asertywności czy pokonywania barier na drodze do zatrudnienia. Na tego typu warsztaty kierowano głównie osoby powracające na rynek pracy po dłuższym okresie braku aktywności zawodowej. Łącznie w warsztatach uczestniczyło **437** osób, w tym:

- 432 osoby bezrobotne
- 5 osób poszukujących pracy
- 226 kobiet
- 190 osób zamieszkających na wsi
- 324 osoby długotrwale bezrobotne
- 7 osób niepełnosprawnych
- 70 osób do 25 roku życia
- 119 osób powyżej 50 roku życia.

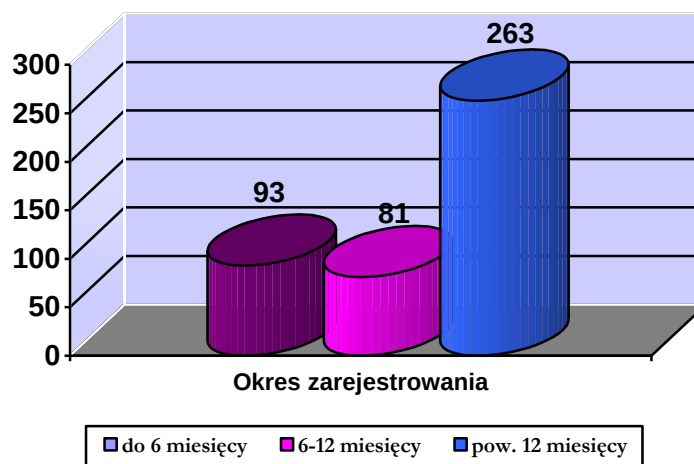
Strukturę wieku, wykształcenia i okresu zarejestrowania osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy ilustrują poniższe wykresy:



Wśród uczestników warsztatów przeważają osoby powyżej 45 roku życia.



W dwóch najliczniej reprezentowanych grupach znalazły się osoby o niskim poziomie wykształcenia (gimnazjalne i zasadnicze zawodowe).



Ponad 60% uczestników zajęć to osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.

Celem zajęć organizowanych w Klubach Pracy jest zdobycie przez uczestników praktycznych umiejętności niezbędnych do poruszania się po rynku pracy. Dlatego też warsztaty prowadzone były w małych grupach, z wykorzystaniem metod aktywizujących wymagających zaangażowania uczestników (praca w grupach, prezentacje, studium przypadków, dyskusja, symulacja rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery). W trakcie zajęć wykorzystywane były zasoby informacji, jakimi dysponują Kluby Pracy: filmy szkoleniowe, prezentacje multimedialne.

Część osób z własnej inicjatywy zgłaszała chęć udziału w poszczególnych blokach tematycznych, by dobrze przygotować się do kontaktu z rynkiem pracy. Najbardziej zaangażowane osoby uczestniczyły we wszystkich rodzajach zajęć, a podczas późniejszych indywidualnych poszukiwań kontaktowały się z liderem Klubu Pracy w celu uzyskania odpowiedzi na pojawiające się pytania.

Zgodnie ze standardem usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy Liderzy Klubów Pracy systematycznie prowadzili ewaluację zajęć. Każdy uczestnik kończący szkolenie lub warsztat w Klubie Pracy wypełniał anonimową ankietę oceniającą tematykę zajęć, sposób ich prowadzenia, przygotowanie Lidera, a także warunki, w których były prowadzone warsztaty.

Inną formą pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy jest Otwarty Klub Pracy dostępny także dla pozostających poza rejestrem urzędu. Osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość bezpłatnego korzystania ze sprzętu biurowego (komputerów z dostępem do Internetu, faksu, drukarki, skanera) w celu przygotowania, wydrukowania oraz przesłania aplikacji. Dostępny jest również telefon pozwalający na kontakt z pracodawcami. Najwięcej osób korzysta z Klubu Pracy w Wołominie. W 2011 roku zarejestrowano 1312 wizyt, zaś łącznie we wszystkich klubach (PUP Wołomin i Filie w Radzyminie i Tłuszczu) odnotowano 1576 wizyt. Wiele osób preferuje kontakt indywidualny, który jest mniej stresujący niż zajęcia grupowe i bardziej dostosowany do potrzeb. Podczas takich spotkań liderzy udzielali informacji dotyczących sposobów dotarcia do wolnych miejsc pracy, często była to pomoc w wyszukaniu konkretnych ofert. Osoby zainteresowane uczono poruszania się po internetowych portalach pracy, korzystania z poczty elektronicznej.

W konsultowaniu dokumentów aplikacyjnych najczęściej przygotowywano cv, natomiast najwięcej pracy wymagało przygotowanie listu motywacyjnego. Innymi poruszonymi zagadnieniami było przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z omówieniem odpowiedzi na trudne pytania, możliwości kształcenia i podwyższania kwalifikacji. Osoby faktycznie poszukujące pracy, świadome konkurencji i wysokich wymagań ze strony pracodawców wielokrotnie konsultowały się z liderem osobiście, mailowo lub telefonicznie poszukując konkretnych porad. W efekcie tych działań, jak również przeprowadzonych warsztatów grupowych zatrudnienie podjęło 129 osób.

W 2011 roku w Klubach Pracy odbywały się także grupowe spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych, podczas których doradcy zawodowi informowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy o ich prawach i obowiązkach wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.).

Sala Klubu Pracy wykorzystana była również do zorganizowania wielu spotkań, m.in. do przeprowadzenia spotkania informacyjnego dotyczącego propozycji urzędu pracy dla grupy wychowanków Ochotniczego Hufca Pracy. Podejmowano również współpracę z firmami zewnętrznymi, które prezentowały oferty szkoleniowe. Szkoła Pilotów zaprezentowała szkolenie dla osób zainteresowanych pracą mechanika lotniczego. Reprezentanci firmy Promedica przedstawili możliwość ukończenia szkolenia połączonego z wyjazdem poza granice kraju w charakterze opiekuna osób starszych. Upowszechniano materiały promocyjne związane z edukacją czy szkoleniami.

Przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień dla regionu Warszawa Praga, poszukujący kandydatów do służby w Narodowych Siłach Rezerwowych przedstawiali swoją propozycję wybranej grupie bezrobotnych.

Po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z Zespołem Szkół Ekonomicznych im. S. Staszica zorganizował Powiatowy Dzień Planowania Kariery. Młodzieży szkół średnich z powiatu wołomińskiego zaproponowano udział w konkursie pod nazwą: „Moja ścieżka zawodowa”, dotyczącym przedstawienia wizji własnej kariery zawodowej. Komisja oceniała pomysł, wiedzę i znajomość realiów rynku pracy. Autorzy trzech najlepszych prac odebrali cenne nagrody ufundowane przez Powiatowy Urząd Pracy i Komendę Policji w Wołominie. Podczas targów liderzy Klubów Pracy i doradcy zawodowi prowadzili warsztaty dotyczące planowania kariery zawodowej wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu wołomińskiego.

W marcu 2011 roku PUP w Wołominie aktywnie uczestniczył w konferencjach promujących powstawanie nowych podmiotów gospodarczych. Na spotkanie zorganizowane przez Starostwo Powiatu Wołomińskiego urząd dokonał naboru osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej firmy, zaś podczas konferencji zainicjowanej przez Urząd Miejski w Wołominie nasi pracownicy udzielali informacji na temat form pomocy jakimi dysponuje urząd.

Ponadto w omawianym okresie sprawozdawczym PUP w Wołominie był współorganizatorem V już Warsztatów dotyczących Lokalnego Ożywienia Gospodarczego, których cykl urząd zainicjował w 2008 roku. Ich głównym celem było wyłonienie grupy osób promujących produkty żywnościowe powstałe w naszym regionie. Patronat nad spotkaniem objął Starosta Powiatu. Do OSP w Strachówce, gdzie odbyły się warsztaty przybyło wielu znakomitych gości, między innymi: Wójtowie, Burmistrzowie gmin powiatu wołomińskiego i wyszkowskiego oraz ich przedstawiciele, pracownicy Urzędu Marszałkowskiego, Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego, przedstawiciele stowarzyszeń, prywatni przedsiębiorcy oraz mieszkańcy naszego powiatu zainteresowani tematyką spotkania.

DORADZTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2011r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się **1548** osób. Mogły one korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie aktywnie współdziałały z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

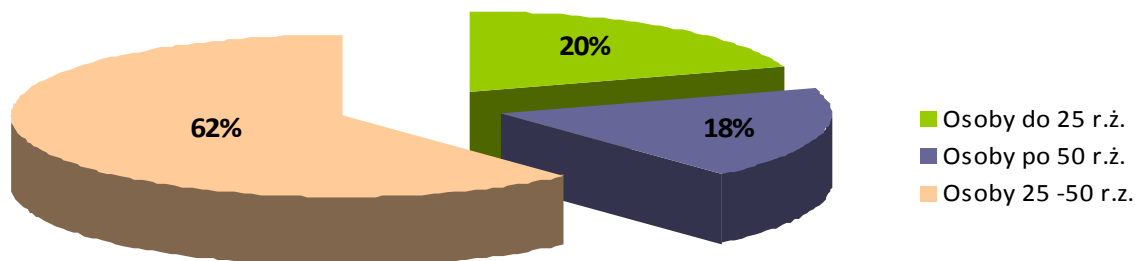
Rozmowy doradcze były prowadzone w ramach Indywidualnego Planu Działania (IPD), w którego zakres wpisane były działania do samorealizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy, a także propozycje Urzędu dostosowane do potrzeb i możliwości klienta. Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia. Osoby zainteresowane spotkaniem z doradcą zawodowym mogły skorzystać z rozmowy wstępnej, przeprowadzonej w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej oraz ustaleniu potrzeby udzielenia porady indywidualnej lub grupowej.

W trakcie rozmów wstępnych doradcy zawodowi bardzo często udzielali informacji na temat:

- oferty szkoleń grupowych proponowanych przez PUP;
- praktycznych wskazówek dotyczących poruszania się po rynku pracy;
- skorzystania z możliwości zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji;
- pomocy w zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych.

Ten jednokrotny kontakt doradczy z reguły pozwalał na skuteczne rozwiązanie problemu zawodowego i wielu klientów nie wymagało kontynuowania procesu doradczego. Jednakże z uwagi, iż większość osób korzystających z rozmów wstępnych to bezrobotni zarejestrowani w PUP powyżej 6 m-cy, dlatego osoby te najczęściej wyrażały chęć kontynuowania spotkań w ramach indywidualnych porad zawodowych.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH ORAZ ROZMÓW WSTĘPNYCH – podział ze względu na wiek

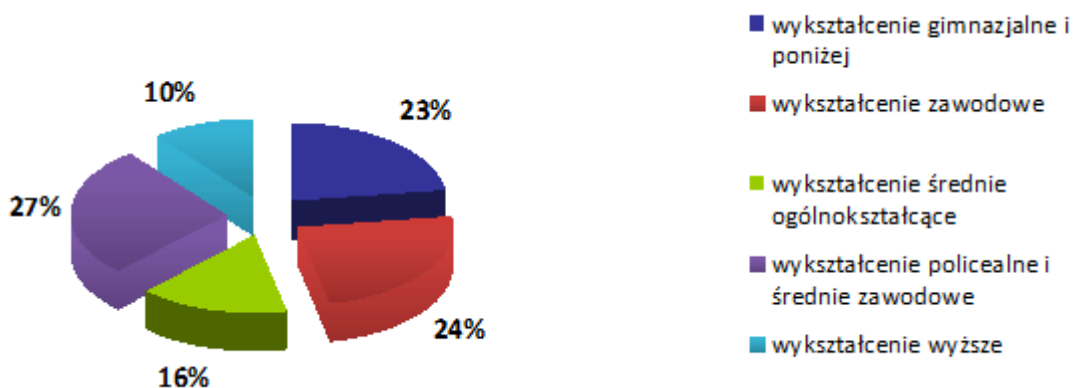


W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy skorzystało **671** osób. Doradcy zawodowi działając w oparciu o standardy usług doradczych, wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywowali klientów do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów. w trakcie porad poszukiwane były i rozważane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osoby na rynku pracy. Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

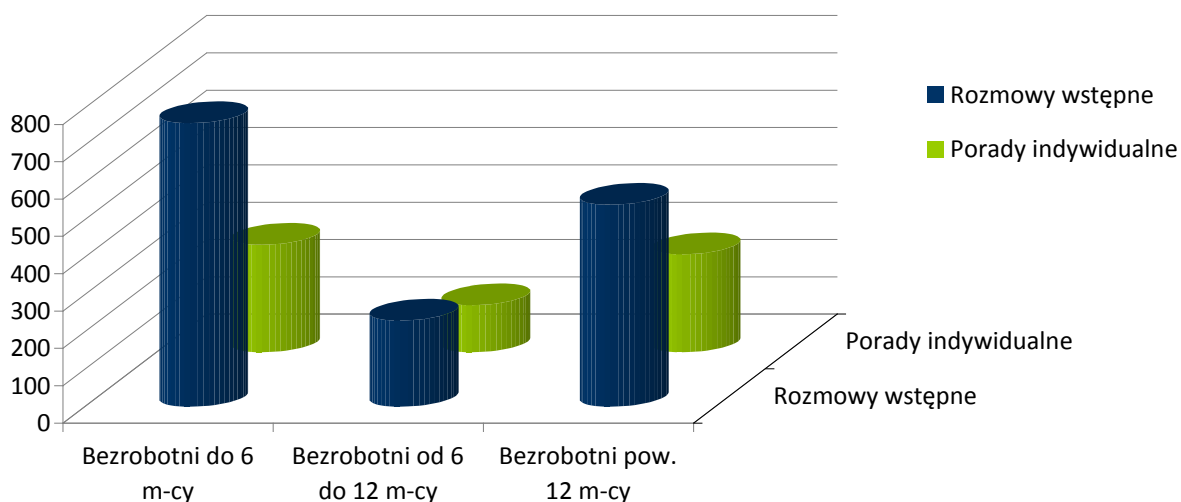
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z kwestionariuszy testowych - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji Zawodowych oraz Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych);
- osoby zainteresowane szkoleniami, zarówno grupowymi jak i indywidualnymi;
- osoby objęte IPD;
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

W ramach takich spotkań uściślano formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań, a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH Z PODZIAŁEM NA WYKSZTAŁCENIE



OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH ORAZ ROZMÓW WSTĘPNYCH - podział ze względu na okres zarejestrowania w PUP

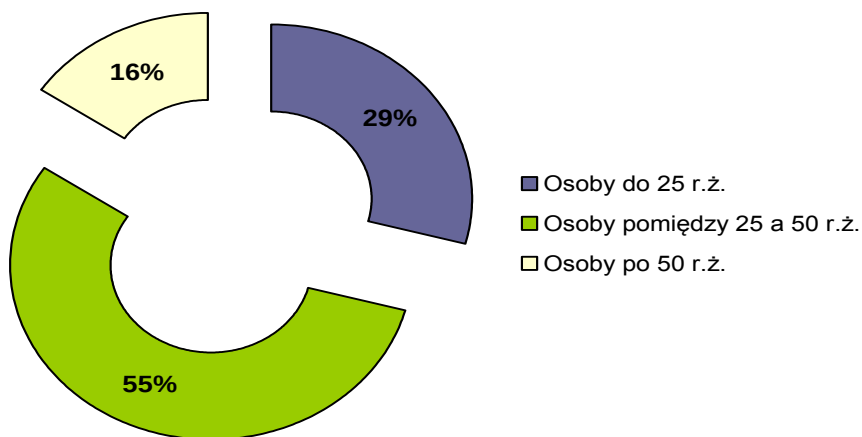


Doradcy zawodowi w 2011r. aktywnie uczestniczyli w kwalifikowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia grupowe i indywidualne. Przyjmowali ankiety i wstępnie analizowali kwalifikacje, doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć uczestniczenia w kursach zawodowych, a także szkoleniu przygotowującym do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Organizowali grupowe spotkania informacyjno – kwalifikacyjne i opiniowali zasadność kierowania osób na wybrane szkolenie.

Zadaniem doradców było również badanie cech przedsiębiorczych osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi w trakcie porad indywidualnych przeprowadzili **207** badań testowych. W okresie od marca do października odbyły się spotkania z osobami bezrobotnymi, które planowały założenie własnej działalności gospodarczej i starały się o przyznanie im dofinansowania na ten właśnie cel. Podczas tych spotkań bezrobotni przedstawiali motywy założenia własnej firmy, jak również opisywali zakres przyszłego przedsięwzięcia. Celem spotkań było również określenie predyspozycji przedsiębiorczych bezrobotnych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

W ramach informacji zawodowej w 2011r. doradcy zawodowi przeprowadzili 224 informacyjne spotkania grupowe, w których wzięło udział 5.165 osób z czego 75 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Z informacji indywidualnej skorzystało 56 osób. Na spotkaniach informacyjnych doradcy zawodowi przekazywali osobom nowo zarejestrowanym ofertę urzędu skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Prezentowane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość uzyskania szkoleń oraz podwyższania kwalifikacji, a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

LICZBA UCZESTNIKÓW INFORMACJI ZAWODOWEJ GRUPOWEJ



Powiatowy Urząd Pracy już po raz kolejny wraz ze Starostwem Powiatu Wołomińskiego oraz Zespołem Szkół Ekonomicznych w Wołominie zorganizował Powiatowy Dzień Planowania Kariery. Doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w tej inicjatywie prowadząc warsztaty planowania kariery dla ponad 300 uczniów ostatnich klas szkół średnich z naszego powiatu. W trakcie zajęć zachęcano młodzież do kontynuacji nauki na prestiżowych uczelniach i świadomego planowania własnej kariery zawodowej.

Ponadto doradcy zawodowi z Filii Urzędu Pracy w Radzyminie i w Tłuszczu współpracowali z placówkami edukacyjnymi: Zespołem Szkół w Klembowie i Ostrówku oraz w Gimnazjum w Dąbrówce i Starych Żałubicach. Przeprowadzali tam zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa.

W powyższych spotkaniach w 2011 roku uczestniczyli:

- uczniowie gimnazjów - 101 uczniów
- młodzież szkół ponadgimnazjalnych - 120 uczniów.

W kwietniu 2011 roku w Miejskiej Sali Koncertowej im. Fryderyka Chopina Biblioteki Publicznej MiG Radzymin, odbyły się I Targi Edukacyjne - EDU-EXPO RADZYMIN 2011. Targi Edukacyjne zorganizowane były dla uczniów ostatnich klas szkół średnich z Radzymina. Młodzież mogła zapoznać się z ofertą ponad 20 szkół wyższych oraz pomaturalnych z województwa mazowieckiego. Uczniowie mieli możliwość uzyskania informacji o różnych zawodach, m.in. zawody prawnicze (sędzia, prokurator, adwokat); psycholog; charakteryzator oraz inne pokrewne specjalizacje artystyczne. Wśród osób i instytucji występujących podczas Targów Edukacji, swoją prezentację miał także Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie – filia w Radzyminie. Pracownicy Urzędu przedstawili różne możliwości uzyskania dofinansowania do otworzenia własnej działalności gospodarczej zarówno ze środków Funduszu Pracy jak i z Unii Europejskiej.

W listopadzie 2011 roku w odpowiedzi na zaproszenie Urzędu Miasta w Wołominie, PUP Wołomin był współorganizatorem Seminarium „Pomocna Dłoń - Lekcja Przedsiębiorczości”. Doradcy zawodowi przygotowali prezentację skierowaną do uczniów ostatnich klas szkół średnich dotyczącą trudności, jakie mogą napotykać na drodze w momencie wkraczania na rynek pracy. Ponadto pracownicy PUP przedstawili metody skutecznego planowania oraz rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przy udziale środków finansowych pozyskanych w urzędzie.

STAŻ

Staż - służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Do odbycia stażu u pracodawcy przez okres od 3 do 12 miesięcy mogą być skierowane osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia;
- do 27 roku życia, jeżeli nie minęło 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej.

Skierowanie na staż trwający od 3 do 6 miesięcy mogą otrzymać osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj:

- bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
- bezrobotne niepełnosprawne.

Środki Funduszu Pracy, którymi dysponował Urząd Pracy w roku 2011 pozwoliły zorganizować miejsca stażu dla **383** osób bezrobotnych, w tym **111** osób z Filii Tłuszcz oraz **96** osób skierowanych przez Filię Radzymin.

Realizacja programu „**Bądź aktywny - odniesiesz sukces**” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozwoliła na organizację staży dla **116** osób bezrobotnych.

W roku 2011 Urząd Pracy realizował również projekt konkursowy o nazwie: „**Wykorzystaj Szanse**” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach którego skierowanych na staż zostało **140** osób.

Dzięki wsparciu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odbywanie stażu podjęło 5 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Zgodnie z podpisanymi umowami do odbycia stażu skierowano m.in.:

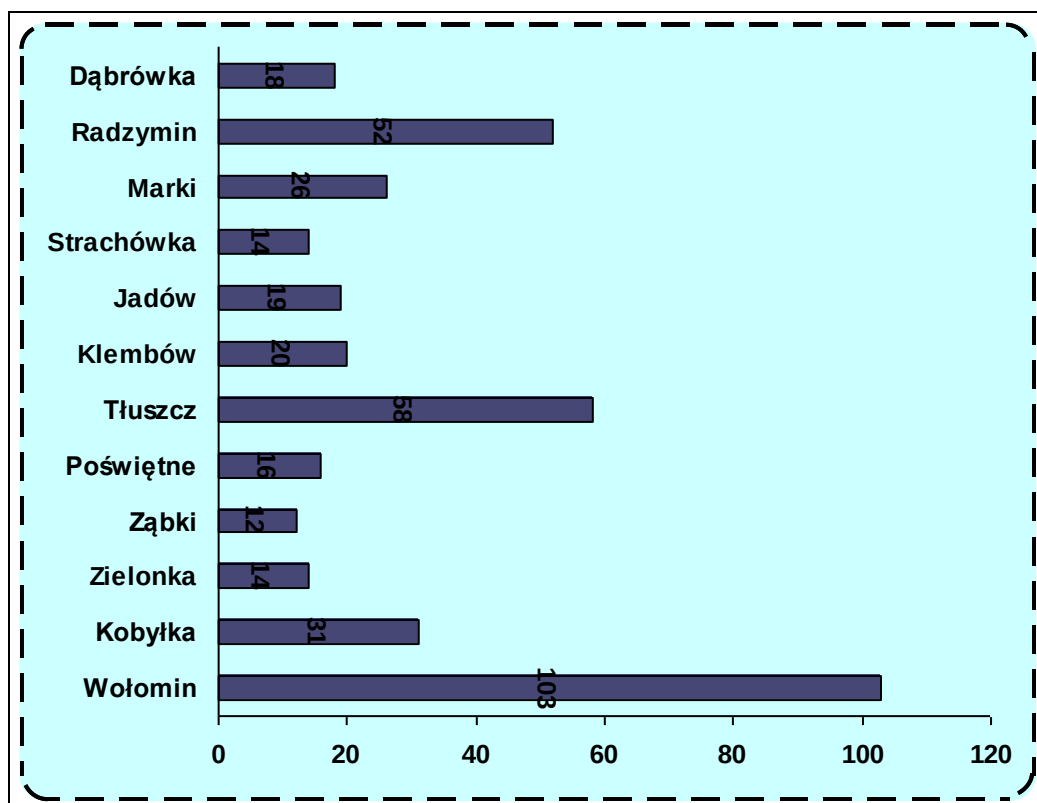
- 270 kobiet;
- 180 osób zamieszkałych na wsi;
- 79 osób długotrwale bezrobotnych;
- 295 osób do 25 roku życia;
- 15 osób powyżej 50 roku życia.

Obszary zawodowe, które cieszyły się największym zainteresowaniem wśród osób skierowanych na staż to:

- prace sekretarskie i biurowe;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna;
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- usługi gastronomiczne;
- opieka zdrowotna;
- architektura i budownictwo;
- informatyka i wykorzystanie komputerów;
- sprzedaż , marketing, public relations, handel nieruchomościami;
- nauki humanistyczne.

Bezpośrednio po zakończonym stażu przez **566** osób w omawianym okresie sprawozdawczym **193** osoby podjęły pracę, co daje **34,40%** efektywności realizacji powyższej formy wsparcia, **110** osób bezrobotnych kontynuuje staż.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2011r z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą, które ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach prac interwencyjnych zatrudnione mogą być osoby bezrobotne, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia;
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotni niepełnosprawni,

będące ponadto pracownikami znajdującymi się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji, o których mowa w art. 2 pkt 18 i 19 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu artykułu 87 i 88 Traktatu, zgodnie z którym „**pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji**” to każda osoba, która:

- jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy lub
- nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego lub
- jest w wieku ponad 50 lat lub
- jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę.

„**Pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji**” oznacza każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi, a także przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.

W okresie od 1 stycznia 2011 r. do końca grudnia 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w zakresie organizacji prac interwencyjnych podjął współpracę z **50** pracodawcami.

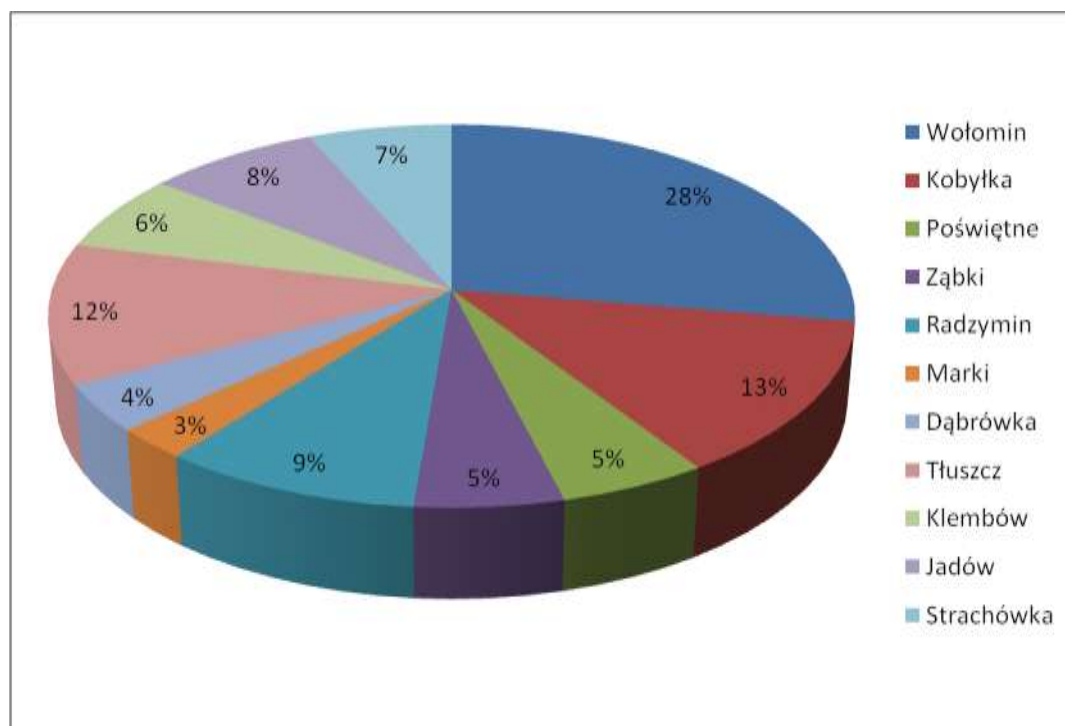
Do wykonywania prac interwencyjnych w 2011 r. skierowano ogółem **76** osób. Powyższą formę aktywizacji ukończyły **192** osoby, z tego **146** osób kontynuuje zatrudnienie.

Udzielana pomoc dotyczyła refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawcę, który stworzył nowe miejsca pracy.

Głównym celem było umożliwienie aktywnego powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych lub rozpoczęcie pracy zawodowej osobom młodym. Dotyczy to młodzieży do 25 roku życia - 53 osób, osób długotrwale bezrobotnych - 15, jak i osób po 50 roku życia - 6.

**LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA PRACĘ INTERWENCYJNE W ROZBICIU
NA GMINY WG. MIEJSCA ZAMIESZKANIA:**

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	21
2.	Kobyłka	10
3.	Poświętne	4
4.	Ząbki	4
5.	Radzymin	7
6.	Marki	2
7.	Dąbrówka	3
8.	Tłuszcz	9
9.	Klembów	5
10.	Jadów	6
11.	Strachówka	5



Z posiadanych informacji wynika, że realizacja tego działania spotkała się z dużym zainteresowaniem na lokalnym rynku pracy wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych. Po upływie okresu dofinansowania 146 osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuuje je w miejscach pracy, do których zostały skierowane, co stanowi 76% efektywności realizacji prac interwencyjnych.

W stosunku do roku ubiegłego, liczba osób biorących udział w ramach organizacji prac interwencyjnych zmalała o 42%, z uwagi na ograniczone środki przeznaczone na realizację w/w formy.

ROBOTY PUBLICZNE

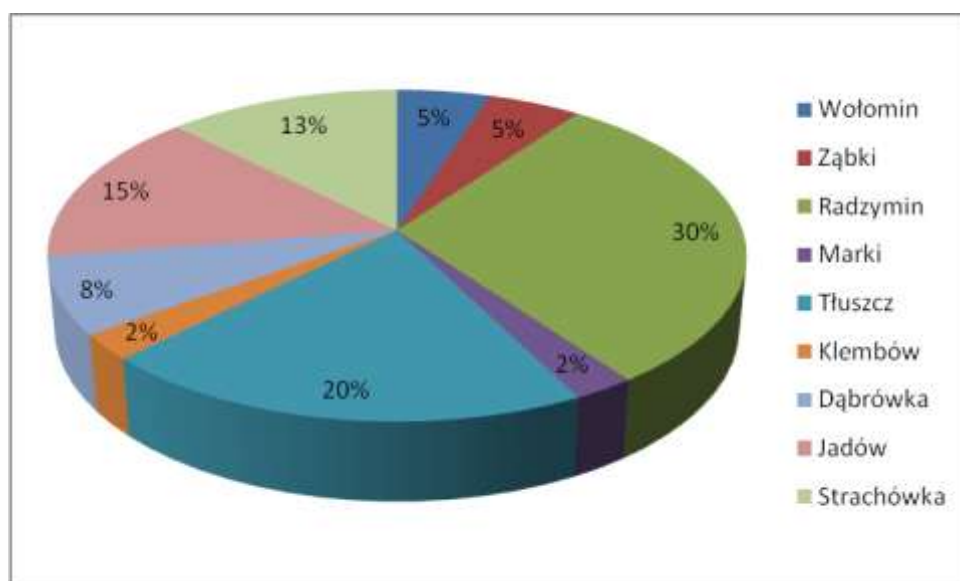
Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie uprzednio uzgodnionym przy wykonywaniu prac organizowanych przez **gminę, organizację pozarządową** statutowo zajmującą się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

Roboty publiczne są kierowane do bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował do zatrudnienia w ramach robót publicznych **40** osób. W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 51 osób.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE GMINY WG. MIEJSCA ICH ZAMIESZKANIA:

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	2
2.	Ząbki	2
3.	Radzymin	12
4.	Marki	1
5.	Tłuszcz	8
6.	Klembów	1
7.	Dąbrówka	3
8.	Jadów	6
9.	Strachówka	5



Organizatorami robót publicznych były gminy: Wołomin, Tłuszcz, Radzymin, Marki, Dąbrówka, Jadów, Strachówka, Klembów i Ząbki.

Roboty publiczne w roku 2011 cieszyły się, tak jak w latach poprzednich, dużym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo.

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to forma aktywizacji polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 600% przeciętnego wynagrodzenia. Powyższe dofinansowanie ma na celu przede wszystkim wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

Środki mogą zostać przyznane osobie bezrobotnej, która spełnia następujące warunki:

1. W okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych.
2. Nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.
3. Nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.
4. W okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie była skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
5. Spełnia warunki do otrzymania środków wynikające z przepisów Wspólnoty Europejskiej, dotyczące pomocy w ramach zasady de minimis.

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 164 wnioski o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- **19** wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- **2** wnioski - osoby zrezygnowały przed podpisaniem umowy,
- **143** wnioski rozpatrzono pozytywnie:
 - **57** osób otrzymało środki z Funduszu Pracy,
 - **82** osoby bezrobotne skorzystały ze wsparcia w ramach projekt „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - **4** osoby otrzymały dofinansowania ze środków PFRON.

Powyższa forma wsparcia realizowana jest od kwietnia 2004 roku. Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi (126). Na drugim miejscu plasuje się działalność związana z handlem (10). Tylko nieliczne firmy utworzone w ramach dofinansowania zajmują się działalnością produkcyjną (7).

Liczba udzielonych dofinansowań w podziale na profil działalności oraz branże:

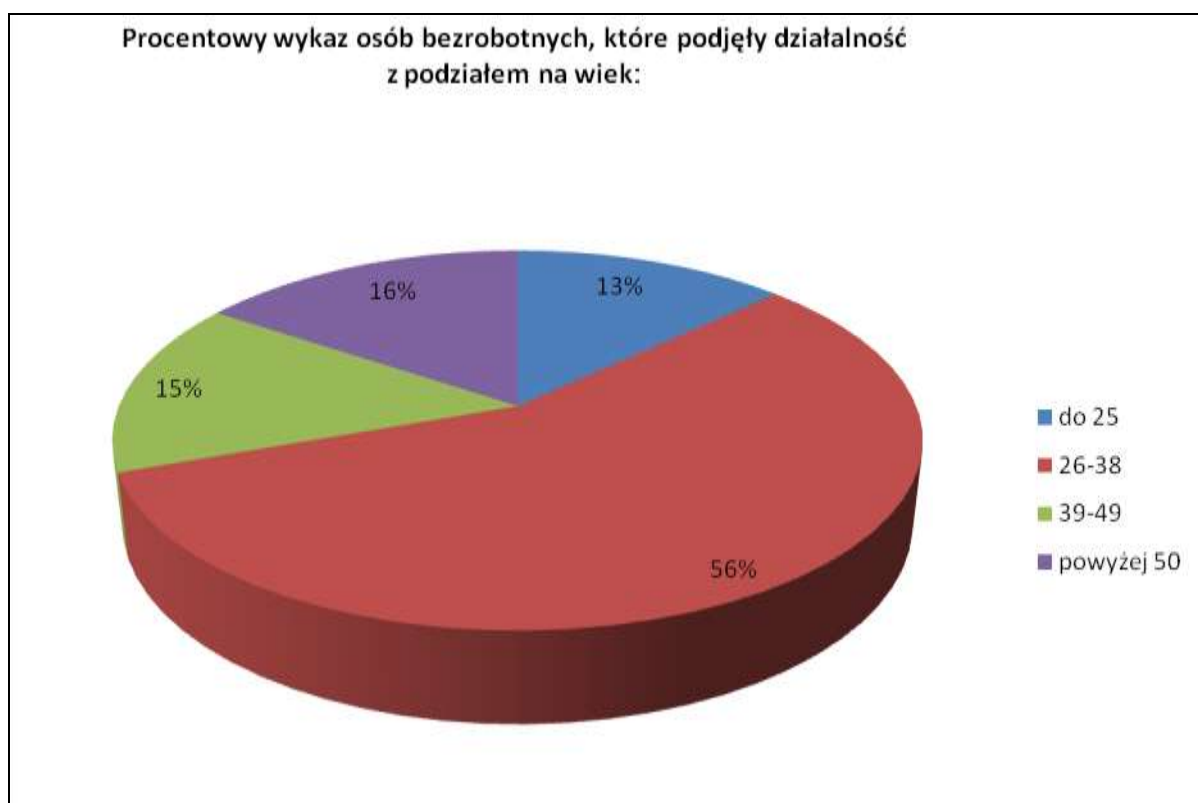
Handel	10	Branża: - odzieżowa – 3 - kosmetyczna – 1 - handel internetowy - 2 - zoologiczny – 1 - spożywczy – 3
Usługi	126	Branże: - budowlana – 39 w tym: (usługi hydrauliczne, elektryczne, dekarские, ślusarskie) - stolarska - 8 - brukarska - 1 - geodezyjna – 5 - ogrodnicza – 3 - informatyczna – 3 - sprzątająca – 3 - fotograficzna - 8 - fryzjersko – kosmetyczna – 11 - doradztwo wielobranżowe, finansowe, ubezpieczeniowe – 3 - projektowa - 1 - krawiecka – 6 - studio zdrowia– 4 - gastronomiczna - 2 - mech. samochodowa - 10 - w tym: - diagnostyka, wulkanizacja, blacharsko-lakiernicza. - filmowa – 2 - poligraficzno - 1 - grawerska/ obróbka mechaniczna - 2 - salon urody dla psów – 1 - pogrzebowa – 1 - muzyczno-artystyczna – 5 - nauka jazdy – 1 - Fitness Club – 2 - Centrum nurkowe -1 - opieka nad dziećmi - 3
Produkcja	7	- produkcja mebli - 1 - produkcja obrazów – 2 - produkcja motocykli – 1 - produkcja wyrobów garmażeryjnych - 3

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:

Lp.	Miejsce wykonywania działalności	Liczba powstałych firm
1	Wołomin	30
2	Kobyłka	13
3	Zielonka	8
4	Ząbki	15
5	Marki	19
6	Radzymin	16
7	Dąbrówka	4
8	Tłuszcz	16
9	Jadów	6
10	Klembów	12
11	Poświętne	1
12	Strachówka	3

Liczba osób bezrobotnych, które w 2011 roku otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku:

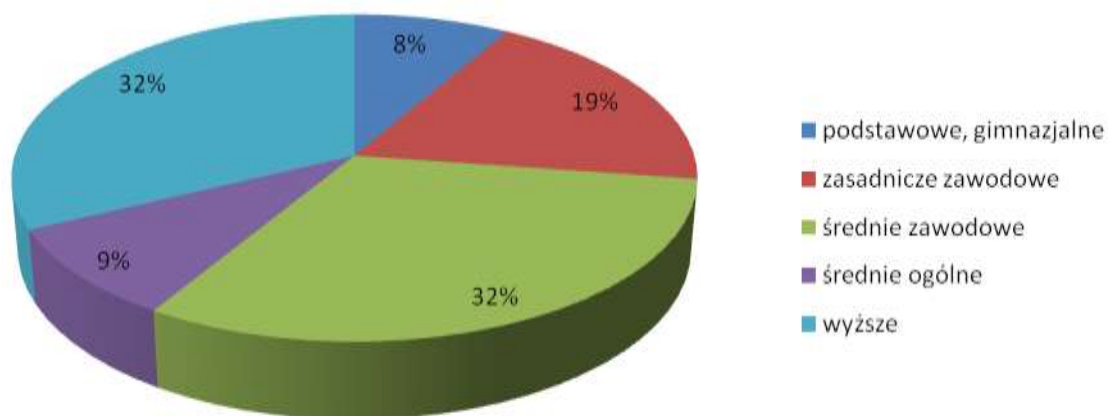
Wiek	Do 25	20
	26 - 38	87
	39 - 49	23
	powyżej 50	13
Płeć	Kobiety	44
	Mężczyźni	99



Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia:

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Podstawowe, gimnazjalne	12
Zasadnicze zawodowe	27
Średnie zawodowe	45
Średnie ogólne	13
Wyższe	46

Procentowy udział osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą ze względu na poziom wykształcenia



Reasumując należy stwierdzić, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Warto podkreślić, iż znaczna część beneficjentów pozyskujących dotację otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „Krok po kroku do własnej firmy”. Ważne jest bowiem nie tylko przekazanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego - tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku.

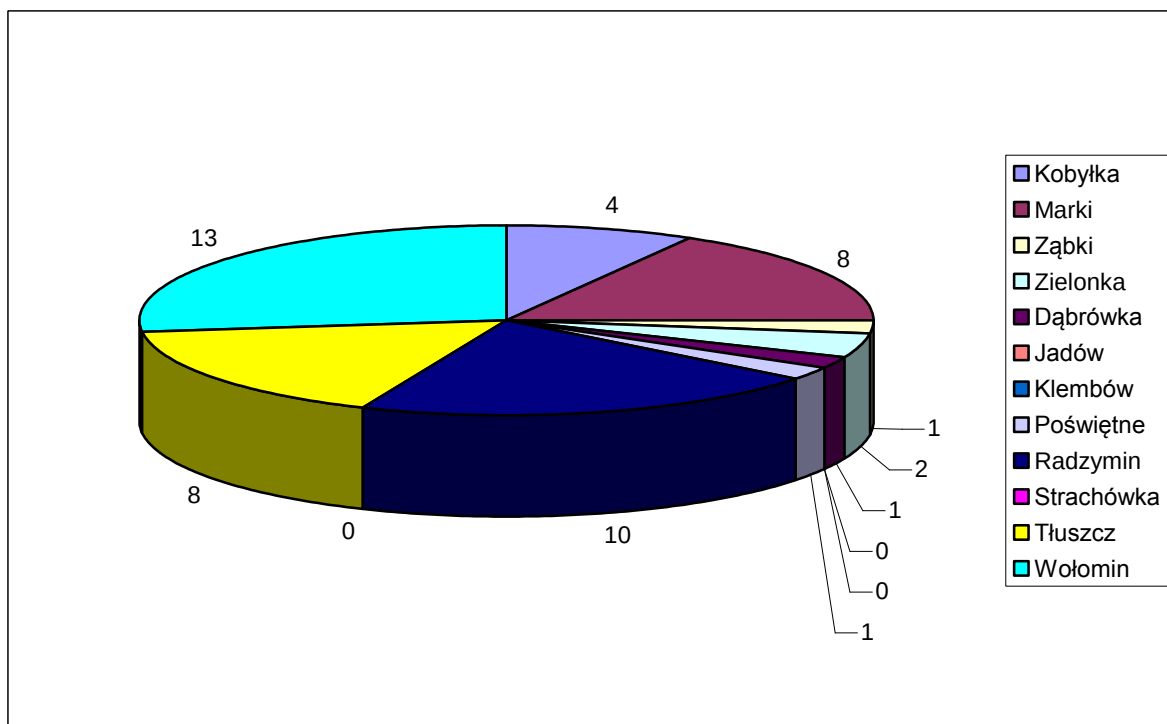
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

W myśl art.46. ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie może refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2011 była to kwota do 15.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania w/w wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Ta forma wsparcia cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu naszego powiatu. W 2011r. skorzystało z niej **43** pracodawców tworząc tym samym **46** nowych stanowisk pracy refundowanych ze środków Funduszu Pracy, zaś **2** stanowiska pracy zostały sfinansowane ze środków PFRON - utworzone dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy.

W stosunku do roku ubiegłego, liczba pracodawców korzystających z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zmalała o 52%, z uwagi na ograniczone środki finansowe przeznaczone na realizację w/w formy aktywizacji.

Wykres utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych gminach Powiatu Wołomińskiego



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w roku 2011 z podziałem na gminy według utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych gminach

	Fundusz Pracy	PFRON	Ogółem
Kobyłka	4	0	4
Marki	8	0	8
Ząbki	1	0	1
Zielonka	2	0	2
Dąbrówka	1	0	1
Jadów	0	0	0
Klembów	0	0	0
Poświętne	1	0	1
Radzymin	10	0	10
Strachówka	0	0	0
Tłuszcz	6	2	8
Wołomin	13	0	13
Ogółem	46	2	48

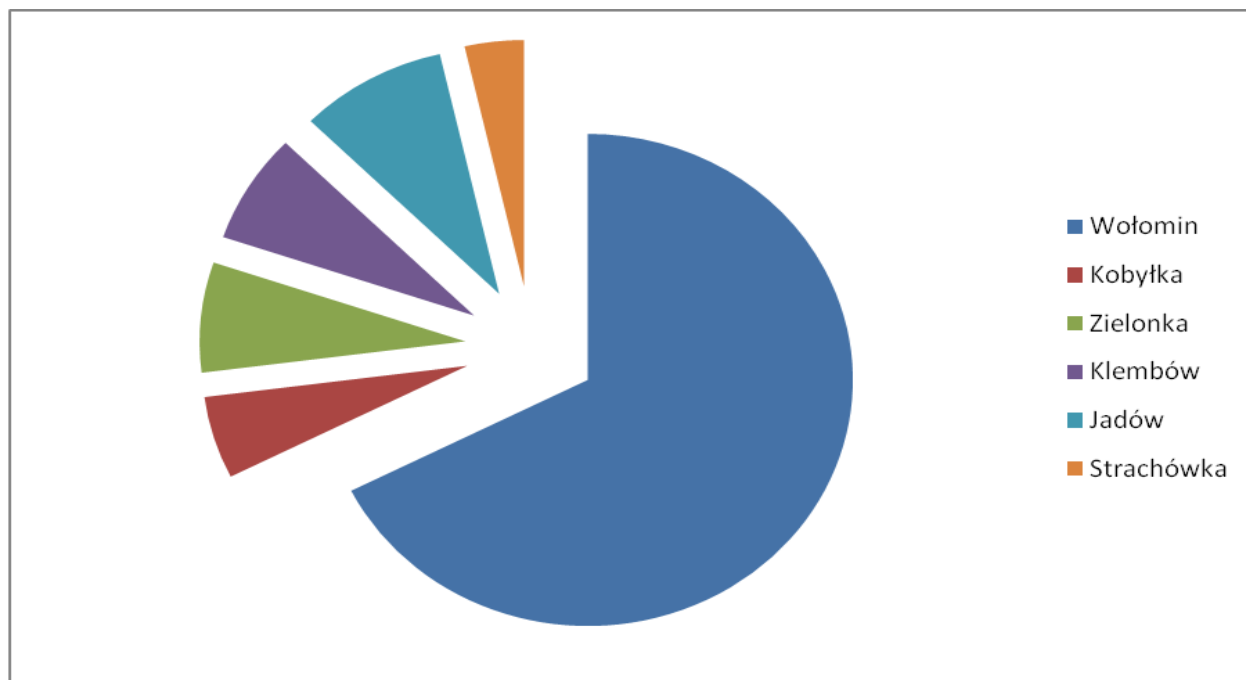
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na podstawie przepisu art. 73a ust.6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), natomiast tryb organizacji określony jest Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2011r. Nr 155, poz. 921).

Instrument aktywizacji społeczno – zawodowej w postaci prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Na wniosek gminy PUP może skierować osoby uprawnione korzystające ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Osobie uprawnionej przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł. za godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie to podlega waloryzacji. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W ciągu całego 2011 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych z poszczególnych gmin skierowano **167** osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na dzień 31 grudnia 2011r. uczestniczyło w tej formie pomocy **111** osób.

Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego - stan na 31.12.2011r.



L.p.	Gmina	Liczba osób
1.	Wołomin	75
2.	Kobyłka	6
3.	Zielonka	8
4.	Klembów	8
5.	Jaków	10
6.	Strachówka	4

WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Wśród wielu zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wykonuje zadania związane z rejestracją oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy jak również przygotowywaniem opinii dla Wojewody Mazowieckiego.

Dostęp do naszego rynku pracy i zatrudnienia cudzoziemców wiąże się ze spełnieniem wielu procedur. Obywatele państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską mogą pracować na terenie Polski bez zezwolenia, pod warunkiem, że otrzymują oświadczenie o zamiarze powierzenia im wykonywania pracy. Pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdowy i Gruzji ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Procedura rejestracji odbywa się w trakcie jednorazowej wizyty w PUP.

W 2011 r. 524 pracodawców dokonało w naszym urzędzie rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia dla 7342 obcokrajowców. Możliwość zatrudnienia cudzoziemca bez zezwolenia na okres 6 miesięcy w ciągu roku, spowodowała spadek zgłaszanych ofert pracy dla cudzoziemców zatrudnionych powyżej 12 miesięcy.

Pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemca wydawane jest przez Wojewodę Mazowieckiego. Jednym z etapów tej procedury jest przyjęcie zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia i przygotowanie opinii dotyczącej sytuacji tego stanowiska na lokalnym rynku pracy. W 2011 roku przyjęliśmy do zaopiniowania 134 zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia na łączną ilość 247 miejsc pracy.

Podsumowując dane opisane w części poświęconej działaniom Centrum Aktywizacji Zawodowej, należy podkreślić, że najdotkliwszym problemem w zakresie rynku pracy w 2011 roku było znaczne ograniczenie środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Starosta powiatu wołomińskiego na podstawie decyzji finansowych Ministra Pracy i Polityki Społecznej w roku ubiegłym otrzymał łącznie **7.243.700 zł** na sfinansowanie wszystkich form pomocy osobom bezrobotnym jak i pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy dla klientów PUP. Przydzielone środki stanowiły **40,3%** limitu, jakim dysponował powiat w roku 2010, przy stale rosnącej liczbie osób bezrobotnych. Kwota środków w 2011 roku porównywalna jest z 2008 rokiem, w którym to powiat wołomiński otrzymał 7.667.900 zł, nieporównywalna jest jednakże liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tych latach. Na koniec 2008 roku w ewidencji PUP zarejestrowane były 5.674 osoby a na koniec 2011 aż 9.539 osób. Jest to 61% wzrost liczby osób oczekujących naszej pomocy przy jednoczesnym spadku o 56% średniej kwoty aktywnych środków przypadającej na bezrobotnego, z 1351 zł w 2008 r. do 759 zł w 2011r. / w 2010 r. było to 1956 zł/. Biorąc ponadto pod uwagę zmianę zapisów ustawowych zwiększających wartości kwot należnych uczestnikom aktywnych form np. szkoleń, ze stu kilku złotych do ponad tysiąca miesięcznie, drastycznie ograniczono możliwości pomocy urzędu pracy osobom na nią oczekującym.

Z uwagi na prognozy zwiastujące drastyczne cięcia środków na aktywizację bezrobotnych oraz w trosce o naszych klientów Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie latem 2010 roku przystąpił do ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie konkursu (w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) w wyniku którego powstał projekt o nazwie „Wykorzystaj szanse”. Okazało się, że jako jedyny urząd pracy na Mazowszu po pozytywnym przejściu formalnej oraz merytorycznej oceny otrzymaliśmy dofinansowanie. Wartość projektu to aż 1.779.100,00 zł. Pozyskanie dodatkowych środków pozwoliło na otoczenie wsparciem dodatkowej grupy bezrobotnych. Z aktywizacji skorzystało łącznie 302 osoby bezrobotne, które wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy udział wzięło 300 bezrobotnych grupy docelowej projektu,
- w indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym uczestniczyło 295 kobiet i mężczyzn,
- do odbywania stażu skierowano 140 uczestniczek i uczestników projektu „Wykorzystaj szanse”
- w 9 różnych szkoleniach zawodowych udział wzięło 145 łącznie bezrobotnych.

W listopadzie 2011 roku PUP w Wołominie ponownie przystąpił do konkursu ogłoszonego w ramach Poddziałania 9.3 PO KL i przygotował projekt o nazwie „Drabina kompetencji zawodowych”. Realizacja w/w przedsięwzięcia opiewa na kwotę 160.260,00 zł i przewiduje aktywizację 50 osób. Mamy nadzieję, że tak jak w przypadku projektu „Wykorzystaj szanse” nasze starania będą owocne i urząd pozyska środki, które umożliwią wsparcie dodatkowej grupy osób oczekujących pomocy.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTA WSPARCIEM W 2011 ROKU
W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE GMINY**

L.P. .	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	76	21	10	-	4	4	9	5	6	5	2	7	3
2.	Roboty publiczne	40	2	-	-	2	-	8	1	6	5	1	12	3
3.	Staż	383	103	31	14	12	16	58	20	19	14	26	52	18
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	143	29	13	7	14	1	16	14	7	2	18	17	5
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	46	8	4	1	1	2	5	2	2	-	5	13	3
6.	Prace społecznie użyteczne	111	75	6	8	-	-	-	8	10	4	-	-	-
7.	Szkolenia	770	195	52	43	52	22	135	36	34	12	86	81	22

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2011 ROKU NA FINANSOWANIE USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Dochody Funduszu Pracy:

• Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy	21 801 800,00zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	363,27zł
• Zwroty środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	14 995,43zł
• Odsetki od zwróconych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	6 756,53zł
• Zwroty środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	19 775,35zł
• Odsetki od zwróconych środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska	6 307,18zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	8 006,64zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	3 141,02zł
• Zwrot kosztów studiów podyplomowych	6 760,00zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku	<u>72 203,02zł</u>
Razem:	21 940 108,44zł

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2011 roku Znak DF-I-4021-a-7-4-MK/11 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki z Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4.415.900,00zł**.

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych biorąc pod uwagę art.108 ust.2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 Poz. 415 z późniejszymi zmianami) zmieniono plan finansowy Funduszu Pracy na rok 2011. Stosownie do dokonanej zmiany w/w plan został zwiększony o kwotę 450.000,00zł na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i po zmianach wynosił **4 865 900,00zł**. Z kwoty przyznanego limitu zarezerwowana została kwota **400.606,83zł** na wkład własny do projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3.

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **4 465 293,17zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia Starosta podjął decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• Szkolenia i przekwalifikowania	451 493,17zł
• Koszty studiów podyplomowych	33 000,00zł
• Prace interwencyjne	975 000,00zł
• Roboty publiczne	271 000,00zł
• Prace społecznie użyteczne	162 000,00zł
• Staże	1 040 600,00zł
• Środki na podjęcie działalności	853 300,00zł
• Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	655 000,00zł
• Stypendia za kontynuację nauki	19 900,00zł
• Inne wydatki	200,00zł
• Refundacja składek KRUS	<u>3 800,00zł</u>
Razem plan:	4 465 293,17zł

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	451 493,17	451 945,67	100,00
Studia podyplomowe	33 000,00	32 231,50	97,67
Prace interwencyjne	975 000,00	974 822,00	99,98
Roboty publiczne	271 000,00	270 864,13	99,95
Prace społecznie użyteczne	162 000,00	162 031,52	100,00
Staże	1 040 600,00	1 040 632,47	100,00
Środki na podjęcie działalności	853 300,00	853 296,07	100,00
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	655 000,00	655 000,00	100,00
Stypendia za kontynuację nauki	19 900,00	19 780,40	99,40
Inne wydatki	200,00	200,00	100,00
Refundacja składek KRUS	3 800,00	3 795,00	99,87
Razem	4 465 293,17	4 464 598,76	99,98

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2011 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	16 980 653,50zł
• Zasiłki transferowe	15 101,46zł
• Dodatki aktywizacyjne	332 729,70zł
Razem	17 328 484,66zł

Z kwoty środków Funduszu Pracy na realizację pozostałych wydatków w ramach otrzymanego limitu w kwocie **748 900,00zł** zarezerwowana została kwota **19 000,00zł** jako wkład własny do projektu „Bądź aktywny – odniesiesz sukces”. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w wysokości **729 900,00zł**, wydatki i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% Wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	86 000,00	85 411,89	99,32
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne	32 000,00	26 856,23	83,93
Materiały i wyposażenie w tym:	174 600,00	174 267,22	99,81
- Rozwój systemu informatycznego		48 812,03	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały, zakup druków		113 407,88	
- Poradnictwo i pośrednictwo zawodowe, kluby pracy		10 996,35	
- Koszty organizacji Partnerstwa Lokalnego		539,33	
- Koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa		511,63	
Usługi w tym:	251 000,00	250 416,11	99,77
- Opłaty bankowe i pocztowe		153 235,92	
- Koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa		2 164,00	
- Poradnictwo i pośrednictwo zawodowe, kluby pracy		10 302,00	
- Rozwój systemu informatycznego		41 883,65	
- Koszty organizacji Partnerstwa Lokalnego		4 049,81	
- Audyt		19 250,73	
- Szkolenia członków Rady Zatrudnienia		19 530,00	
Koszty zakupu energii elektrycznej	10 000,00	6 778,15	67,78
Koszty naprawy i konserwacji sprzętu	20 000,00	19 199,77	96,00
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego	2 000,00	1 623,95	81,20
Zakup gotowych środków trwałych	52 000,00	12 140,10	23,35
Szkolenia pracowników	96 000,00	95 763,90	99,75
Pozostałe wydatki Funduszu Pracy	6 300,00	2 932,78	46,55
Razem	729 900,00	675 390,10	92,53

Projekt „Bądź aktywny – odniesiesz sukces”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI, Powiatowy Urząd Pracy na 2011 rok pozyskał dodatkowe środki finansowe przeznaczone na realizację projektu systemowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywacji zawodowej osób bezrobotnych „Bądź aktywny – odniesiesz sukces” w wysokości **2 377 772,00 zł**. Powyższy projekt przewidywał też wniesienie wkładu własnego z Funduszu Pracy, który wyniósł łącznie **419 606,83zł**, z czego kwota **400 606,83,00zł** to wkład własny na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz kwota **19 000,00zł** wkład własny ze środków fakultatywnych. Łącznie projekt opiewał na kwotę **2 797 378,83zł**.

Środki w 2011 roku zostały wydatkowane w wysokości **2.785.260,35 zł**. Plan został wykonany w 99,57%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS, a 15% to wkład własny z Funduszu Pracy. Główne wydatki programu „Bądź aktywny – odniesiesz sukces” to wydatki na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, dojazdy oraz badania lekarskie osób skierowanych na staż) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki z programu obejmowały również obsługę projektu, czyli opłatę za dokonywane przelewy z rachunku bankowego projektu oraz zakupy materiałów papierniczych. Projekt był realizowany w ramach obowiązków służbowych każdego z zaangażowanych pracowników. Projekty systemowe dla powiatowych urzędów pracy nie przewidywały dodatkowego wynagradzania pracowników w ramach środków projektowych.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*100)
		Środki EFS	Wkład własny FP		
1	2	3	4	5	6
Szkolenia	270 575,00	229 989,00	40 586,00	263 387,96	97,34
Stáže	1 277 803,83	1 086 133,00	191 670,83	1 277 780,29	100,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 230 000,00	1 045 500,00	184 500,00	1 225 742,46	99,65
-Obsługa projektu	2 200,00	1 870,00	330,00	1 637,10	74,41
Promocja projektu	16 800,00	14 280,00	2 520,00	16 712,54	99,48
Razem	2 797 378,83	2 377 772,00	419 606,83	2 785 260,35	99,57

Projekt „Wykorzystaj szanse”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował kolejny projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI, Powiatowy Urząd Pracy na 2011 rok pozyskał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy „Wykorzystaj szanse” w łącznej kwocie **1 779 100,00 zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **1 512 235,00 zł**
- dotacja celowa z budżetu krajowego - **266 865,00 zł**

Środki w/w projektu w 2011 roku zostały wydatkowane w wysokości **1 741 904,12 zł**. Plan został wykonany w 97,91%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS (**1 480 618,50zł**), a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego (**261 285,62zł**). Główne wydatki programu „Wykorzystaj szanse” to wydatki na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia dla bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz badania lekarskie osób skierowanych na staż). Wydatki z programu obejmowały również promocje projektu, zatrudnienie personelu oraz zakup materiałów biurowych.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje tabela.

"Wykorzystaj szanse" Działanie 6.1.1. EFS PO KL					
Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu
		Środki EFS	Dotacja celowa z budżetu krajowego		
1	2	3	4	5	6
Zarządzanie, promocja projektu	108 085,00	91 872,00	16 213,00	106 440,18	98,48
Organizacja warsztatów i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	266 852,00	226 824,00	40 028,00	255 905,23	95,90
Organizacja staży	948 465,00	806 195,00	142 270,00	933 533,25	98,43
Organizacja szkoleń zawodowych	428 198,00	363 968,00	64 230,00	423 234,62	98,84
Koszty pośrednie	27 500,00	23 376,00	4 124,00	22 790,84	82,88
Razem	1 779 100,00	1 512 235,00	266 865,00	1 741 904,12	97,91

Niewykorzystane środki z programu „Wykorzystaj szanse” w kwocie 37 195,88zł zwrócono dnia 28.01.2011 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie.

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 - pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy W Wołominie na dzień 31.12.2011 roku wynosił **3.984.136,15zł**, z czego:

- środki budżetowe -	3.723.917,00 zł
- środki na program „Kadra to kapitał ” -	260.219,15 zł

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 858,00	4 857,56	99,99
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	2 603 487,00	2 603 487,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	205 175,00	205 174,31	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	415 315,00	415 314,33	100,00
4120	Składka na Fundusz Pracy	57 305,00	57 275,08	99,95
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	33 488,00	33 486,52	100,00
4260	Zakup energii	89 062,00	89 061,81	100,00
4270	Zakup usług remontowych	4 104,00	4 103,90	100,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	1 856,00	1 856,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	162 929,00	162 887,74	99,97
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	2 400,00	2 319,51	96,65
4370	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	17 332,00	17 331,38	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	27 430,00	27 429,75	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	2 787,00	2 749,64	98,66
4430	Różne opłaty i składki	5 451,00	5 450,64	99,99
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	85 575,00	85 575,00	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	5 258,00	5 258,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
RAZEM		3 723 917,00	3 723 722,82	99,99

W sumie wydatkowano **3 723 722,82zł**, a różnicę niewykorzystanych środków dotacji w kwocie 194,18zł zwrócono dnia 31.12.2011 roku na konto Starostwa Powiatu Wołomińskiego. Plan wykonano w 99,99%.

Projekt „Kadra to Kapitał”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI Powiatowy Urząd Pracy na 2011 rok pozyskał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie „Kadra to kapitał” w łącznej kwocie **260 219,00 zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **221 186,15 zł**
- dotacja celowa z budżetu krajowego - **39 032,85 zł**

Środki w/w projektu w 2011 roku zostały wydatkowane w wysokości **257 140,76 zł**. Plan został wykonany w 98,82%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS, a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego. Wydatki programu „Kadra to kapitał” to wydatki na zatrudnienie doradców zawodowych i pośredników pracy (wypłata wynagrodzeń wraz ze składkami społecznymi).

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4017	Wynagrodzenie osobowe pracowników	181 704,00	180 193,12	99,17
4019	Wynagrodzenie osobowe pracowników	32 065,00	31 798,79	99,17
4117	Składka na ubezpieczenie społeczne	27 528,00	26 641,69	96,78
4119	Składka na ubezpieczenie społeczne	4 858,00	4 701,47	96,78
4127	Składka na Fundusz Pracy	4 542,00	4 322,83	95,17
4129	Składka na Fundusz Pracy	802,00	762,86	95,12
4447	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	7 412,00	7 412,00	100,00
4449	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	1 308,00	1 308,00	100,00
RAZEM		260 219,00	257 140,76	98,82

Niewykorzystane środki z programu „Kadra to kapitał ” w kwocie 3 078,24zł zwrócono dnia 31.12.2011 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie.

II. Dział 851 - ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 -składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w pierwszym planie wynosiła **5 026 000,00 zł**. Decyzją z dnia 24.03.2011 roku Wojewoda Mazowiecki zmniejszył plan o kwotę 161 000,00zł. Jednak kwota zabezpieczona na wydatki na składkę zdrowotną okazała się niewystarczająca, co spowodowało zwiększenie planu w grudniu 2011 roku:

1. Decyzją z dnia 13.12.2011 roku o kwotę 51 756,00zł,
2. Decyzją z dnia 16.12.2011 roku o kwotę 232 125,00zł.

Ostatecznie plan na 2011 rok wyniósł **5 148 881,00zł** i został w całości wykonany.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2011 roku na rachunku bankowym ZFŚS wynosił 9 539,93zł.

Przychody ZFŚS w 2011 roku przedstawiały się następująco:

• Odpis na ZFŚS	94 295,00zł
• Spłata udzielonych pożyczek	114 931,00zł
• Odsetki od wypłaconych pożyczek	1 970,00zł
• Odsetki od środków na rachunku bankowym	<u>734,81</u>

Razem	211 930,81zł
--------------	---------------------

Wydatki ZFŚS w 2011 roku przedstawiały się następująco:

• Udzielone pożyczki	88 500,00zł
• Paczki dla pracowników	23 010,00zł
• Dofinansowanie kolonii dla dzieci pracowników	1 725,00zł
• Zapomogi	14 000,00zł
• Wycieczka, kino, teatr	40 967,77zł
• Dofinansowanie do wczasów	30 000,00zł
• Bony towarowe	<u>20 700,00zł</u>

Razem	218 902,77zł
--------------	---------------------

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń socjalnych na dzień 31.12.2011 roku wyniósł **2 567,97zł**.