



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2002 R

WOŁOMIN STYCZEŃ 2003

SPRAWY ORGANIZACYJNE

Z dniem 02.05.2002r. została uruchomiona filia Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyminie przy ul. Weteranów 31. Filia Radzymin obsługuje bezrobotnych z gmin Dąbrówka, Marki i Radzymin. Bezrobotni z w/w gmin byli zmuszeni poprzednio dojeżdżać do Urzędu w Wołominie. Filia posiada powierzchnię 150m². Filia została wyposażona w sprzęt komputerowy oraz system do obsługi i rejestracji bezrobotnych PULS. W Filii zatrudnionych jest 5 pracowników w ramach posiadanych przez Urząd etatów oraz 6 pracowników w ramach robót publicznych (stan na 31.12.2002r.).

Strukturę zatrudnienia w urzędzie w Wołominie oraz filiach przedstawia zamieszczona poniżej tabela . Stan na 31.12.2002r.

Wyszczególnienie	Urząd w Wołominie	Filia Radzymin	Filia Tłuszcz	Razem PUP
Etaty	28	5	7	40
Roboty publiczne	12	6	6	24
Razem zatrudnienie	40	11	13	64

Na dzień 31.12.2002r. w urzędzie oraz filiach odbywało staże absolwenckie 10 absolwentów. W minionym roku wypłacono 5 pracownikom nagrody jubileuszowe.

Dwie pracownice przebywały na urloпах wychowawczych.

Średnie wynagrodzenie pracowników etatowych bez kierownictwa urzędu na dzień 31.12.2002r. wynosiło 1.391zł. brutto. W urzędzie zatrudnionych jest 15 osób z wyższym wykształceniem. W chwili obecnej podnosi kwalifikacje studiując 15 pracowników urzędu w tym pracownicy pracujący w ramach robót publicznych. Żaden z pracowników podnoszących kwalifikacje nie otrzymuje pomocy finansowej z Urzędu. Stale wzrasta liczba obsługiwanych bezrobotnych przypadająca na jednego pracownika PUP.

Wyszczególnienie	31.12.1999r	31.12.2000r	31.12.2001r	31.12.2002r
Zatrudnienie PUP ogółem (w tym roboty publiczne)	72 (32)	57 (17)	61 (21)	64 (24)
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	8585	9844	12369	14299
Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 pracownika	119,2	172,7	202,8	223,4

W związku z brakiem środków na bieżące funkcjonowanie urzędu pod koniec ub. roku Urząd ograniczył do niezbędnego minimum wysyłanie korespondencji do adresatów listami poleconymi, decydując się na wysyłanie korespondencji listami zwykłymi. Nie podjęcie takiej decyzji skutkowałoby zaprzestaniem przekazywania informacji bezrobotnym.

W roku sprawozdawczym wpłynęła jedna skarga dotycząca działalności PUP Wołomin. Zarzuty stawiane w skardze nie zostały uznane.

W 2002 roku w urzędzie zostały przeprowadzone następujące kontrole :

- Mazowiecki Urząd Wojewódzki - Wydział Polityki Społecznej w dniach 18.06.02r. do 20.06.02r. W zakresie rejestracji i obsługi bezrobotnych, wydawania decyzji administracyjnych, wypłacania zasiłków, ocena poziomu kwalifikacji kadr Urzędu Pracy.
- Najwyższą Izbę Kontroli - Delegatura w Warszawie w dniach 21.10. 02r. do 21.11. 02r. w zakresie zadań przeciwdziałania bezrobociu w latach 2000 - I półrocze 2002 wynikających z Narodowego Planu na rzecz zatrudnienia.
- Starostwo Powiatu - Inspektor Kontroli Wewnętrznej w dniu 22.04.2002 .W zakresie celowości wydatkowania 5% ogółu wydatków rzeczowych. (kontrola miała postać sprawozdania jednostronnego w wyniku której PUP wystosował pisemną odpowiedź pismo DOA.92/9/JT/02 z dnia 23.05.2002r)

Pracownicy PUP w roku 2002 skorzystali ze szkoleń i spotkań instruktażowych organizowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej :

- 1 osoba z zakresu „Absorbacja Europejskiego Funduszu Społecznego”
- 1 osoba z zakresu „Programy rynku pracy”
- 3 osoby z zakresu „Pośrednictwo zawodowe”
- 1 osoba z zakresu „Pośrednictwo pracy”
- 3 osoby z zakresu „Zagadnień związanych z funkcjonowaniem szkoleń w Urzędzie”
- 1 osoba z zakresu „Kadry”
- 2 osoby z zakresu „Wskaźniki efektywności”
- 1 osoba z zakresu „Płace”
- 2 osoby z zakresu „Pierwsza Praca-Mazowiecki Start”
- 2 osoby z zakresu „Zatrudnienie i szkolenie zawodowe w Unii Europejskiej”
- 3 osoby z zakresu „Stosowanie zestawu do samobadania HOLLANDA”
- 1 osoba z zakresu „Projektowanych zmian w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu”

SKARGI I ODWOŁANIA

W okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu wpłynęło 63 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego z czego :

- 48 zostało utrzymanych w mocy,
- 12 organ II instancji uchylił,
- 3 pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 46 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono 9 skarg do NSA z czego :

- 3 zostało oddalone,
- 1 zwrócona przez NSA do ponownego rozpatrzenia ,
- 5 nie zostało rozpatrzonych w okresie sprawozdawczym.

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Rok 2002 był kolejnym rokiem wzrostu liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wołomin. Jak również dalszego wzrostu osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych.

Dynamikę zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu wołomińskiego pokazuje poniższa tabela :

Stopa bezrobocia wg stanu na dzień 30 czerwca 3 kolejnych lat.		
Okres	w powiecie wołomińskim	w kraju
Stan na koniec czerwca 2000r.	13,4	13,5
Stan na koniec czerwca 2001r.	16,1	16,0
Stan na koniec czerwca 2002r.	19,0	17,4

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W związku z tym, że na koniec czerwca 2001r. stopa bezrobocia w powiecie przekroczyła średnią krajową to bezrobotni rejestrujący się w roku 2002 byli uprawnieni do 12 miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W omawianym okresie wzrosła również liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, która na koniec 2002 r. wynosiła 14.299 (wzrost o 1.903 osoby w porównaniu z analogicznym okresem 2001r.).W ciągu ubiegłego roku w PUP zarejestrowało się 11897 bezrobotnych , z czego 3.698 uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych , co stanowiło 31 % osób rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (1.347 bezrobotnych) , co związane było najczęściej z napływem bezrobotnych po zakończeniu prac sezonowych . Ponad 1000 osób miesięcznie rejestrowało się w czerwcu, lipcu, wrześniu i październiku , gdzie duży udział stanowili absolwenci. W okresie sprawozdawczym wyłączono 9994 bezrobotnych, w tym z tytułu podjęcia pracy 4.350 osób, a z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy 4330 osób.

Analiza zebranego materiału wskazuje ,że największy wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w gminach :

Radzymin	-	24 %
Marki	-	22 %

Natomiast mniejszy w gminach :

Wołomin	-	17 %
Ząbki	-	16 %
Kobyłka	-	16 %

Najwyższy wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w gminach położonych najbliżej Warszawy.

Jest to potwierdzenie faktu znacznego kurczenia się dotychczas najchłonniejszego rynku pracy jakim była Warszawa , na którym znaczna część naszych bezrobotnych znajdowała zatrudnienie.

Zaobserwowano również w porównaniu z końcem 2001 r. 84 % wzrost liczby osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

Nastąpił również wzrost w grupie osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych o 53 % w porównaniu do stanu z 2001 r.(wzrost o 308 osób).

Tak wysoki przyrost spowodowany był m.in. zwolnieniami grupowymi z dużych zakładów np. FOMAR-ROLUNDS Marki , likwidacją wielu małych, jednoosobowych podmiotów gospodarczych jak również zmianami w przepisach ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Zmiany w ustawie , które nastąpiły z dniem 01.01.2002r. dotyczące likwidacji przyznawania zasiłków przedemerytalnych spowodowały , że liczba osób uprawnionych do zasiłków przedemerytalnych zmalała o 13 % w stosunku do stanu z 2001r. (o 191 osób), co spowodowane jest głównie z nabyciem uprawnień emerytalnych.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego i świadczenia przedemerytalnego przedstawia załączona tabela nr 1 oraz tabela nr 2 dotycząca napływu i odpływu bezrobotnych z terenu całego powiatu wołomińskiego.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych wg. stanu na dzień 31.12.2002r. zdecydowaną większość - 10.190 (71%) - stanowili ludzie w wieku mobilnym tj. 18 - 44 lat, z czego 4.412 to osoby długotrwale bezrobotne (powyżej 12 miesięcy).

Jednocześnie analiza danych (stan na koniec ubiegłego roku) w zakresie wykształcenia wskazuje, że zdecydowana większość - 10.147 osób (70%) zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe, niepełne podstawowe lub zasadnicze zawodowe. Relatywnie niski był natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem średnim oraz wyższym. Znacznie jednak bo o 40% wzrosła liczba osób legitymujących się wykształceniem wyższym.

Dane, o których mowa przedstawia tabela poniżej :

Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan w końcu IV kwartału 2002 r.									
Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
0			1	2	3	4	5	6	7
Wiek	15 - 17	01	0	0	0	0	0	0	0
	18 - 24	02	3 583	262	604	784	811	675	447
	25 - 34	03	3459	218	398	448	786	740	869
	35 - 44	04	3148	183	310	347	627	672	1009
	45 - 54	05	3519	175	320	365	697	807	1155
	55 - 59	06	465	21	33	44	60	115	192
	60 - 64	07	125	5	6	4	9	24	77
	wyższe	08	355	41	86	66	72	57	33
Wykształcenie	policealne i śred.zawodowe	09	2910	183	433	514	678	525	577
	średnie ogólnokształcące	10	887	52	136	190	187	189	133
	zasadnicze zawodowe	11	4613	271	490	621	956	1015	1260
	podstawowe i niepełne podstawowe	12	5534	317	526	601	1097	1247	1746
Staż pracy ogółem	do 1 roku	13	1064	62	110	110	206	206	370
	1 - 5	14	2494	145	281	351	576	525	616
	5 - 10	15	2172	140	249	272	495	450	566
	10 - 20	16	2821	165	254	313	554	616	919
	20 - 30	17	1913	102	195	230	443	437	506
	30 lat i więcej	18	249	24	31	32	75	39	48
	bez stażu	19	3586	226	551	684	641	760	724
Ogółem	20	14299	864	1671	1992	2990	3033	3749	

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Działając na podstawie Dz. U. nr 4 z dnia 27.01.1990 r. Zakłady Pracy z terenu powiatu wołomińskiego mają obowiązek powiadamiać Powiatowy Urząd Pracy o zamiarze zwolnień grupowych pracowników.

W powiecie wołomińskim w roku 2002 zamiar zwolnień grupowych pracowników powyżej 20 osób zgłosiło 5 zakładów i tak:

- FOMAR – ROULUNDS Marki	- 150 osób
- KZA Zielonka	- 80 osób
- DISA Marki	- 70 osób
- WYCECH Zielonka	- 48 osób
- S-nia Inwalidów Wołomin	- 30 osób

Zamiar zwolnień grupowych pracowników poniżej 20 osób zgłosiło 5 zakładów pracy, są to: 2 zakłady z Wołomina, 2 zakłady z Marek i 1 zakład ze Strugi.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie proponuje profesjonalną pomoc dla zwalnianych osób w zakresie:

- poradnictwa zawodowego /przekwalifikowania, rozwój zawodowy,
- doradztwo w zakresie podjęcia samodzielnej działalności, szkolenia w tym zakresie
- pomocy w wyborze kursu,
- pożyczek z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach posiadanych środków,
- ofert pracy.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie działając w myśl ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu inicjował i realizował aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, mając na celu łagodzenie skutków bezrobocia na terenie powiatu wołomińskiego.

POŚREDNICTWO PRACY

Realizując nałożone na Urzędy Pracy zadania i obowiązki wynikające z przepisów ustawy pośrednictwo pracy postawiło sobie za główny cel nie tylko pomagać bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia ale również pomoc zakładom pracy w znalezieniu odpowiednich pracowników. W sytuacji ciągle wzrastającej liczby bezrobotnych, przy jednoczesnym zapotrzebowaniu na pracowników o wysokich kwalifikacjach zawodowych i zdolnych do przystosowania się do dynamicznych zmian jakie zachodzą na rynku pracy, pośrednictwo założyło ścisłą współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami za cel priorytetowy. Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, wiemy jednak, że możemy go znacznie ograniczyć. Cel ten pragniemy osiągnąć poprzez partnerską współpracę z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy.

➤ Realizacja ofert pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje efektywność działania pośrednictwa pracy w roku 2002 w odniesieniu do roku 2001.

Rok	Pozyskano ofert	Zrealizowano	Efektywność	Ilość wizyt u pracodawców	Nowi pracodawcy
2001	1396	478	43%	138	126
2002	1346	964	76,8%	215	105
%	96%	202%		156%	83%

Na wzrost efektywności działania pośrednictwa pracy decydujący wpływ miało profesjonalne działanie pracowników tego działu, nastąpiła stabilizacja kadr obsługujących rynek pracy.

➤ Kryteria ofert pracy według zapotrzebowania pracodawców.

Zgłaszając oferty pracy do urzędu pracodawca określa podstawowe wymagania wobec potencjalnych kandydatów do pracy. Z analizy przedłożonych w roku sprawozdawczym ofert wynika, że podstawowe wymagania dotyczyły :

- poziomu wykształcenia,
- znajomości obsługi komputerowej,
- posiadania odpowiedniego stażu pracy,
- znajomość języków obcych.

Jako dodatkowo często pracodawca określa wymagania np. dyspozycyjność, brak nałogów.

➤ Zawody, na które było największe zapotrzebowanie w roku 2002.

Analizując oferty pracy przedkładane w Powiatowym Urzędzie Pracy przez pracodawców stwierdzono, że najczęściej poszukiwanymi pracownikami są :

- referent administracyjno - biurowy 361
- referent ekonomiczny 30
- kierowca 25
- szwaczka, krawcowa 81
- sprzątaczką 20
- sprzedawca z kasa fiskalną 121
- murarz 36
- stolarz 35
- pracownik fizyczny 71
- pracownik w przemyśle lekkim 80
- pakowacz 24
- spawacz 34
- handlowiec 65
- mechanik samochodowy 32
- elektryk 26

Wymienione zostały zawody, na które było zapotrzebowanie powyżej 20 miejsc pracy.

Do tutejszego Urzędu Pracy skierowanych zostało 75 ofert pracy, na które zostali zatrudnieni cudzoziemcy. W większości były to oferty, gdzie właściciel firmy - cudzoziemiec występował o zatrudnienie samego siebie oraz oferty pracy na stanowiskach, na których, ze względu na barierę językową, występuje deficyt odpowiednio wykwalifikowanych Polaków w naszym powiecie:

• prezes zarządu	14
• członek zarządu	2
• dyrektor	7
• nauczyciel języka angielskiego	6
• nauczyciel języka francuskiego	3
• inżynier budownictwa	3
• handlowiec	11
• masażysta	1
• asystent	1
• operator agregatów ciśnieniowych	3
• rzeźbiarz - modelarz	2
• inżynier elektronik	2
• inżynier mechanik	2
• inżynier operator	2
• reklama i marketing	1
• koszykarz	1
• stolarz mebli artystycznych	1
• technolog	1
• lekarz medycyny	2
• inne	10

➤ Anulowanie ofert pracy.

Jak ustalono w trakcie rozmów z osobami otrzymującymi karty referencyjne do firm, które składały uprzednio zapotrzebowania na pracowników często były to oferty, które miały na celu krótkotrwale zatrudnienie od jednego tygodnia do około dwóch miesięcy lub na okres zastępstwa za pracownika będącego na urlopie lub zwolnieniu lekarskim. Po zgłoszeniu się pracownika, pracodawcy często anulowali oferty, a pracownik pracował bez umowy o pracę. W 2002 roku zanotowano 92 przypadki anulowania ofert pracy przez pracodawcę.

➤ Giełdy pracy.

W roku sprawozdawczym zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie 34 giełdy pracy. Wzięło w nich udział 800 bezrobotnych. W wyniku giełd znalazło zatrudnienie 135 osób. 118 osób nie zgłosiło się na spotkanie, pomimo wcześniejszego powiadomienia pisemnego lub telefonicznego zaproszenia. Giełdy pracy w większości zostały zorganizowane dla osób wykonujących proste prace fizyczne. Listę osób bezrobotnych ustalano wspólnie z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

Zawody w jakich odbywały się giełdy pracy :

• szwaczka	8
• krawiec	4
• sprzedawca	6
• ślusarz	3
• stolarz	3
• kucharz	1
• kasjer	2
• pracownik fizyczny	5
• pracownik pomocniczy w przemyśle	1
• referent	1

Poza giełdami pracy pośrednicy pracy zorganizowali spotkania z absolwentami w których udział wzięło 760 osób - 53 grupy po około 15 osób. Udziału w spotkaniach odmówiło 24 osoby.

➤ Pierwsza praca.

Realizacja programu „ Pierwsza Praca - Mazowiecki start ” i „ Agroalternatywa ” nałożyła na pośrednictwo pracy dodatkowe obowiązki. Przygotowano materiały informacyjne o programie, umieszczono je na tablicach ogłoszeń i w prasie lokalnej, zorganizowano spotkania ze wszystkimi bezrobotnymi absolwentami, którzy zarejestrowali się w tutejszym urzędzie. Miało to na celu przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, pokazanie sposobów poszukiwania pracy oraz pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów. Program zaowocował nawiązaniem kontaktów z pracodawcami, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem. Sporządzono listę pracodawców i harmonogram wizyt pośredników. W roku 2002 pośrednicy złożyli 215 wizyt u pracodawców z terenu powiatu wołomińskiego.

PRACE INTERWENCYJNE

Jedną z form przeciwdziałania bezrobociu są prace interwencyjne, których podstawowym celem jest zatrudnienie oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

W wyniku zawartej umowy Starosta zwraca pracodawcy, który w ramach prac interwencyjnych zatrudnił skierowanych bezrobotnych na okres do 6-ciu miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz część składki na ubezpieczenie społeczne.

W roku 2002 wpłynęło 93 wnioski o organizację prac interwencyjnych. W roku 2001 wpłynęło ich 158.

W ramach prac interwencyjnych zatrudniono w 2002 roku 137 osób. W roku poprzednim 274. Spadek zatrudnienia w stosunku do 2001 roku wyniósł 50%.

Spadek realizacji prac interwencyjnych w stosunku do roku 2001 jest następstwem zmniejszenia środków przyznanych na tę formę o blisko 50%.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych ukończyło 206 osób z czego dalsze zatrudnienie podjęło 148 osób co stanowi 72% efektywności programu.

Gmina i Miasto	Ilość wniosków złożonych do realizacji prac interwencyjnych z poszczególnych gmin		Ilość osób bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin	
	Wnioski	%	Osoby	%
Wołomin	29	31	44	32
Gm. Wołomin	5	5	17	12
Kobyłka	8	9	14	10
Zielonka	9	10	5	4
Ząbki	1	1	3	2
Warszawa	7	8	-	-
Poświętne	-	-	2	1,5
Radzymin	8	9	11	8
Gm. Radzymin	1	1	2	1,5
Dąbrówka	-	-	3	2
Marki	2	2	3	2
Tłuszcz	7	8	11	8
Gm. Tłuszcz	3	3	8	6
Jadów	6	6	7	5,5
Klembów	5	5	5	4
Strachówka	2	2	2	1,5

ROBOTY PUBLICZNE

Istotną rolę łagodzenia skutków bezrobocia stanowią roboty publiczne, których organizatorem są organy Samorządu Terytorialnego, Administracji Rządowej oraz inne instytucje użyteczności publicznej.

W ramach zawartej umowy Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych przez okres do 6-ciu miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz części składki na ubezpieczenie społeczne.

W roku 2002 urząd skierował do zatrudnienia w ramach robót publicznych 54 osoby natomiast w 2001 roku 48 osób, jest to wzrost zatrudnienia o 12,5%.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 54 osoby z czego dalsze zatrudnienie podjęło 2 osoby co stanowi 4% efektywności programu.

Ilość osób bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin.

L p	Gmina i Miasto	Osoby	%
1.	Wołomin	25	47
2.	Gm. Wołomin	2	3
3.	Kobyłka	3	4
4.	Zielonka	1	2
5.	Radzymin	2	3
6.	Gm. Radzymin	1	2
7.	Dąbrówka	1	2
8.	Marki	1	2
9.	Tłuszcz	8	16
10.	Gm. Tłuszcz	4	8
11.	Jadów	4	8
12.	Klembów	2	3

UMOWY ABSOLWENCKIE

Bardzo dużą rolę w łagodzeniu skutków bezrobocia wśród młodych osób, które ukończyły szkoły i nie mogą znaleźć zatrudnienia odgrywa forma nosząca nazwę umowy absolwenckie.

W wyniku zawartej umowy Starosta może zwrócić pracodawcy, który w ramach umowy absolwenckiej zatrudnił skierowanych absolwentów na okres do 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz część składki na ubezpieczenie społeczne.

W roku 2002 wpłynęło 113 wniosków o zatrudnienie absolwentów. W 2001 roku wpłynęło 50 wniosków co stanowi wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 126%.

W ramach umów absolwenckich zatrudniono w 2002 roku 199 absolwentów, w 2001 roku skierowano do zatrudnienia 89 absolwentów. Stanowi to wzrost w stosunku do roku 2001 o 124%.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach umów absolwenckich ukończyło 149 osób z czego podjęło dalsze zatrudnienie 92 co stanowi 62% efektywności programu.

Duży wpływ na zwiększenie realizacji zatrudnienia w ramach umów absolwenckich miał program „Pierwsza Praca” i otrzymane z tego tytułu środki finansowe.

Realizację w/w programu rozpoczęto w m - cu lipcu 2002.

Gmina i Miasto	Ilość wniosków złożonych do realizacji umów absolwenckich z poszczególnych gmin		Ilość absolwentów skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin	
	Wnioski	%	Osoby	%
Wołomin	38	35	62	31,5
Gm. Wołomin	7	6	21	10,5
Kobyłka	10	9	17	8,5
Zielonka	10	9	12	6
Ząbki	4	3	5	2,5
Warszawa	5	4	-	-
Poświętne	-	-	15	7,5
Radzymin	6	5	12	6
Gm. Radzymin	2	2	1	0,5
Dąbrówka	-	-	-	-
Marki	3	2,5	-	-
Tłuszcz	19	17	13	6,5
Gm. Tłuszcz	-	-	18	9
Jadów	5	4	9	4,5
Klembów	3	2,5	13	6,5
Strachówka	1	1	1	0,5

STAŻE ABSOLWENCKIE

Staż absolwencki - jest to nabywanie umiejętności praktycznych, jak i uzyskanie doświadczenia w wykonywaniu zadań wskazanych przez pracodawcę bez nawiązania stosunku pracy z absolwentem.

Staż odbywa się na podstawie zawartej umowy przez Starostę z pracodawcą, który wyraził zgodę na jego odbycie przez absolwenta. Według określonego programu absolwent na swój wniosek lub za zgodą może być kierowany do odbycia stażu przez okres od 3 do 12 m - cy. Ta forma aktywizacji zawodowej cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców i absolwentów.

W roku 2001 wpłynęło 53 wnioski od pracodawców o organizację stażu dla absolwentów. W 2002 roku wpłynęło 86 wniosków co stanowi wzrost w stosunku do roku 2001 o 62%. W ramach stażu absolwenckiego skierowano w 2002 roku 300 absolwentów, w ubiegłym roku 218 absolwentów, stanowi to wzrost w stosunku do roku 2001 o 38%. W roku 2002 ukończyło staż 243 absolwentów z czego 50 podjęło zatrudnienie bezpośrednio po jego zakończeniu co daje 20% efektywności programu.

Gmina i Miasto	Ilość wniosków złożonych do realizacji stażu absolwenckiego z poszczególnych gmin		Ilość absolwentów skierowanych do odbycia stażu z poszczególnych gmin	
	Wnioski	%	Osoby	%
Wołomin	36	42	62	20,5
Gm. Wołomin	1	1	24	8,5
Kobyłka	2	2	33	11
Zielonka	1	1	11	3,5
Ząbki	1	1	4	1,5
Warszawa	8	10	-	-
Poświętne	1	1	12	4
Radzymin	5	6	25	8,5
Gm. Radzymin	-	-	-	-
Dąbrówka	7	8	14	4,5
Marki	1	1	12	4
Tłuszcz	12	15	30	10
Gm. Tłuszcz	-	-	34	11,5
Jadów	5	6	17	5,5
Klembów	3	3	18	5,5
Strachówka	3	3	4	1,5

POŻYCZKI

W roku 2002 udzielono pożyczki w ramach programu „Pierwsza Praca” której celem było samozatrudnienie absolwentów i rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przyznano trzy pożyczki w łącznej kwocie 90.000PLN w tym dwie z przeznaczeniem na działalność handlową i jedną na działalność usługową.

➤ Pozyskiwania nowych funduszy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie aktywnie rozpoczął działania mające na celu realizację programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start”. Przygotowania rozpoczęto w m-cu kwietniu i maju przeprowadzając działania ankietowe pośród potencjalnych pracodawców, organizatorów staży absolwenckich i umów absolwenckich. Na łamach lokalnej prasy zamieszczono ogłoszenia zapraszające pracodawców do współpracy. Ponadto pozyskano informacje o ilości absolwentów kończących szkoły na terenie powiatu oraz kierunków nauki. Przed przystąpieniem do realizacji programu „Pierwsza Praca - Mazowiecki Start” Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie o współpracy ze Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych w Ząbkach. Wynikiem porozumienia było uruchomienie punktu konsultacyjno - doradczego w którym to absolwenci mogą uzyskać podstawową informację o prowadzeniu własnej firmy. Ponadto Stowarzyszenie zadeklarowało kwotę 100.000zł. na pożyczki dla absolwentów roku 2002.

W wyniku powyższych działań przygotowano program na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy konkurs pod hasłem „Pierwsza Praca - Mazowiecki Start”. Rozstrzygnięcie konkursu zaowocowało podpisaniem porozumienia między Starostą Powiatu Wołomińskiego a Marszałkiem Województwa Mazowieckiego, na podstawie którego Minister Pracy i Polityki Socjalnej zwiększył środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, skierowane do absolwentów roku 2002 i tak uzyskano na :

W miesiącu wrześniu 2002 Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do opracowania konkursowego projektu o nazwie „ Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003 ” mającego na celu dalszą aktywizację zawodową bezrobotnych ze szczególnym wskazaniem zatrudnienia absolwentów z terenów wiejskich i miast, których liczba nie przekracza 20tys. mieszkańców.

W wyniku precyzyjnie opracowanego programu PUP Wołomin pozyskał dodatkowe środki finansowe w kwocie 1.115.000zł. (na wnioskowane 1.200 tys. zł.) z czego 137.000zł. do wydatkowania w roku 2002.

Pozyskane środki przeznaczono na :

W skali województwa Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie dzięki swojemu zaangażowaniu i rozumieniu trudnej sytuacji ludzi młodych rozpoczynających życie na własny rachunek plasuje się w czołówce powiatów, które pozyskały zwiększone środki finansowe umożliwiające organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy w Wołominie udziela pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego zarówno osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy, przez którą należy rozumieć pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W okresie sprawozdawczym poradnictwem zawodowym zostały objęte 1492 osoby (900 kobiet) z tego:

- 250 osób (180 kobiet) skorzystało z poradnictwa indywidualnego,
- 1242 osoby (720 kobiet) skorzystały z poradnictwa grupowego,
- 249 osób (174 kobiety) skorzystało z informacji zawodowej.

Ponadto w Salach Informacji Zawodowej PUP Wołomin , Filii Tłuszcz, Filii Radzymin, a także na terenie szkół doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno - edukacyjne z młodzieżą uczącą się.
Ze spotkań tych skorzystało **421** osób.

Uczestnicy to uczniowie szkół :

- gimnazjów – **164** osoby,
- zasadniczych zawodowych – **39** osób,
- średnich ogólnych – **149** osób,
- średnich zawodowych – **69** osób.

➤ Program Pierwsza Praca - Mazowiecki Start.

Program Pierwsza Praca był przeznaczony dla nowo rejestrujących się absolwentów, którzy mogą liczyć na szczególną pomoc urzędów pracy w rozwiązywaniu ich problemów z zatrudnieniem.

Celem strategicznym programu było - zwiększenie zatrudnienia bezrobotnych absolwentów poprzez:

- pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów do samodzielnego poszukiwania pracy w ramach spotkań grupowych „**Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy**”,
- aktywizację zawodową w ramach subsydiowanych programów rynku pracy,
- zwiększenie satysfakcji bezrobotnych absolwentów z usług świadczonych przez PUP.

Na powyżej wymienionych spotkaniach oprócz uzyskania wiedzy o sposobie szukania pracy, absolwenci mieli możliwość uzyskania informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy i przewidywanych zmianach, o wolnych miejscach pracy i wymaganiach pracodawców stawianym kandydatom do pracy, a także o warunkach zatrudnienia. Ponadto absolwenci mieli sposobność uzyskania pierwszej oferty pracy.

Spotkania ”Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” ukończyło w okresie sprawozdawczym **1234** absolwentów.

W ewidencji osób bezrobotnych na koniec roku 2002 znajdowało się ogółem **663** absolwentów, w tym **360** kobiet, z wykształceniem :

- wyższym – **64** osoby (41 kobiet),
- policealnym i średnim zawodowym – **255** osoby (138 kobiet),
- średnim ogólnokształcącym – **136** osób (98 kobiet),
- zasadniczym zawodowym – **196** osób (76 kobiet),
- pozostałych – **12** osób (7 kobiet).

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Szkolenia ułatwiają osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, zwiększają ich szansę na znalezienie zatrudnienia.

W stosunkowo krótkim czasie wyposażają bezrobotnych nie tylko w wiedzę zawodową, ale także w pożądane cechy osobowościowe, takie jak: przedsiębiorczość, elastyczność, niezależność, pozwalają odnaleźć się w nowej, trudnej sytuacji.

Urząd Pracy w Wołominie organizuje szkolenia bezrobotnych kierując się ogólnymi zasadami organizacji szkoleń bezrobotnych, które określają całą technologię, poczynając od badania zapotrzebowania na kadry poprzez dobór do współpracy najlepszych jednostek szkoleniowych, prawidłową kwalifikację kandydatów na szkolenia, monitoring szkolenia, kończąc na analizie efektywności szkolenia czyli na zatrudnieniu absolwentów kursu.

W okresie od 01.01.2002r. do 31.12.2002r. szkolenia grupowe i indywidualne ukończyło ogółem 227 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- 138 - kobiet,
- 140 - absolwentów,
- 104 – osoby, pochodzące z terenów wiejskich,
- 125 - pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych ukończyło szkolenia związane z pracą w handlu - 57 osób (kasjer kas fiskalnych, pracownik hurtowni z obsługą komputera i Internetu), a następnie kursy dotyczące zawodów ekonomicznych - 48 osób (pracownik banku, pracownik kadrowo-płacowy, księgowość komputerowa od podstaw, specjalista menedżer w firmie handlowo-usługowej), oraz obsługą komputera - 27 osób (podstawy obsługi komputera oraz Internetu). Oprócz w/w szkoleń zorganizowano kursy związane z budownictwem i urządzeniami sanitarnymi – 27 osób (murarz – tynkarz - glazurnik, monter instalacji sanitarnych - stal, miedź, tworzywa sztuczne, spawanie elektryczno-gazowe, blacharz-dekarz). Były również organizowane różnego rodzaju szkolenia indywidualne pod zapotrzebowanie pracodawców – 20 osób.

Zatrudnienie po ukończeniu szkolenia uzyskały **92 osoby**, tj. **40,5%** efektywności po szkoleniu.

W 2002 roku zainteresowanie bezrobotnych i poszukujących pracy ukończeniem kursów finansowanych z Funduszu Pracy było bardzo duże. W tym okresie złożono wiele wniosków na kurs, lecz z powodu niewystarczającej ilości środków przeznaczonych na ten cel, zorganizowano wielokrotnie mniej szkoleń, niż było zapotrzebowanie.

Ze środków PFRON przekazanych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie , w 2002 roku zostało przeszkolonych 5 osób posiadających renty szkoleniowe przyznane przez ZUS, zarejestrowanych w PUP Wołomin i jego Filiach jako poszukujące pracy oraz 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI BUDŻETOWYMI

Dział 853 - Opieka Społeczna

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Zarząd Powiatu Wołomińskiego z dnia 25.03.2002 r. uchwałą Nr.16/2002 zatwierdził plan finansowy PUP w Wołominie na kwotę 1.005,000zł..

Następnie decyzją Nr 1/2002 został zwiększony plan finansowy o kwotę 37.000zł, który został wprowadzony uchwałą Nr.31/2002 Zarządu Powiatu Wołomińskiego z dnia 13.05.2002r.

Dnia 03.07.2002r. Zarząd Powiatu Wołomińskiego uchwałą 66/2002 z dnia 28.06.2002r. zwiększył plan wydatków o kwotę 25.000zł.

Zgodnie z uchwałą Nr 113/02 Zarządu Powiatu Wołomińskiego z dnia 02.09.2002r. w sprawie przeniesień budżetu Powiatu na 2002r. zostało wprowadzone zwiększenie w planie wydatków kwotą 20.000zł. w paragrafie 4300-02 z przeznaczenia na spłatę zobowiązań PUP. Całkowity plan na 2002r. po zmianach wyniósł 1.087,000zł.

Wydatki budżetu zrealizowano następująco:

Paragraf	Treść	Plan po zmianach
1	2	3
§ 4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	705.200,00
§ 4040	Nagrody z Zakładowego Funduszu	54.147,00
§ 4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	133.199,00
§ 4120	Składki na Fundusz Pracy	25.218,00
§ 4210	Materiały i wyposażenie	10.840,00
§ 4260	Energia	28.602,00
§ 4270	Usługi materialne - konserwacje i naprawy	4.194,00
§ 4300	Usługi niematerialne	91.231,00
§ 4410	Podróże służbowe krajowe	659,00
§ 4430	Różne opłaty i składki	7.128,00
§ 4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Socjalny	26.343,00
§ 4500	Podatki i opłaty na rzecz budżetu gminy	105,00
§ 4550	Szkolenia pracowników	134,00
Razem		1.087.000,00

Rok 2002 w PUP zamknął się kwotą zobowiązań 142.430zł.

Na kwotę zobowiązań składają się przede wszystkim zobowiązania wobec Urzędu Miejskiego w Wołominie z tytułu czynszu za rok 2001 - 57.974,40zł. oraz za rok 2002 - 61.927,20zł.

Na pozostała kwotę składają się rachunki za bieżące utrzymanie urzędu i filii :

- energię elektryczną, gazową, ciepłą, wodę - 13.316,81zł.
- faktura za paliwo - 644,05zł.
- rozmowy telefoniczne - 1.899,53zł.
- usługi szklarskie - 200,00zł.
- świadczenia zdrowotne i pracownicze - 725,00zł.
- czynsz filia Radzymin i konserwacje filii Tuszcz - 5.743,09zł.

Mimo prowadzenia bardzo oszczędnej gospodarki środkami przy malejących planach finansowych na wydatki rzeczowe PUP, nie jest w stanie regulować części swoich zobowiązań.

GOSPODAROWANIE FUNDUSZEM PRACY

Dział 853 - Opieka społeczna

Rozdział: 85333 – Powiatowy Urząd Pracy

Głównym źródłem dochodu i wpływu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz środki ze spłaty pożyczek wraz z odsetkami, oraz zwrot niesłusznie pobranych zasiłków.

Dochody i wpływy ogółem PUP w 2002r.:

• ze spłaty pożyczek	118,648zł;
• ze spłaty odsetek	25,781zł;
• odsetki od środków na rachunku bankowym	1,139zł;
• wpłaty obywateli polskich zatrudnionych za granicą	2,490zł;
• zwroty niesłusznie pobranych zasiłków i świadczeń	230,965zł;
• pozostałe wpłaty	1,230zł;
• środki otrzymane od dysponenta FP	<u>39.078,100zł;</u>
Razem:	39.458,443zł.

Stan środków Funduszu Pracy na dzień 01.01.2002 roku wynosił 1.138,528zł.

Wydatki Funduszu Pracy w 2002r. zamknęły się kwotą 39.785,567zł.

i przedstawiają się następująco:

• zasiłki dla bezrobotnych	15.616.759zł.	- 178,5% wydatków roku 2001
• zasiłki przedemerytalne	10.853,675zł.	- 122% wydatków roku 2001
• świadczenia przedemerytalne	9.523,747zł.	- 162,5% wydatków roku 2001
• aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2.209,777zł.	

z tego na:

• szkolenia	259,968zł.
• prace interwencyjne	258,025zł.
• roboty publiczne	345,621zł.
• refundacja wynagrodzeń absolwentów	314,154zł.
• staże absolwenckie	942,009zł.
• przygotowanie zawodowe młodocianych	1.225,418zł.
• dodatki i premie opiekunów	32,342zł.
• pozostałe wydatki	31,249zł.
• pozostałe wydatki limitowane	292,600zł.

z tego na:

- koszty obsługi bankowej 102,920zł.
- koszty opłat pocztowych 94,522zł.
- eksploatacja systemu informatycznego 59,980zł.
- pozostałe wydatki 35,178zł.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 09 kwietnia 2002r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Funduszu Pracy samorządom ustalono kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań programu na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 1.306,400 złotych (słownie: jeden milion trzysta sześć tysięcy czterysta złotych).

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział limitu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, uwzględniający zobowiązania roku 2001 w powyższy sposób:

- szkolenia 150,000zł.
- prace interwencyjne 240,000zł.
- roboty publiczne 336,400zł.
- aktywizacja zawodowa absolwentów 580.000zł.

w tym:

- umowy absolwenckie 155,000zł.
- staże 425,000zł.

Dnia 21 czerwca 2002 roku podpisane zostało porozumienie Starosty Powiatu Wołomińskiego z Marszałkiem Województwa Mazowieckiego i zwiększono o kwotę 770,000zł. wysokość środków Funduszu Pracy na sfinansowanie programu Pierwsza Praca - Mazowiecki Start w następujących zadaniach :

- szkolenia 90,000zł.
- staże 435,000zł.
- umowy absolwenckie 185,000zł.
- pożyczki 60,000zł.

Zgodnie z wnioskiem Marszałka Województwa zostały przydzielone środki w kwocie 1.115,000zł. (słownie: jeden milion sto piętnaście tysięcy) Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację programu na rzecz tworzenia miejsc pracy i aktywizację zawodową bezrobotnych szczególnie absolwentom zamieszkałym na terenach wiejskich oraz małych miast. Z tej kwoty przypada do wykorzystania w 2002r. 137,000zł. oraz w 2003r. 978,000zł.

Plan wydatków na aktywne formy z Funduszu Pracy finansowany w 2002r. wyniósł 2.213,400zł i został przeznaczony na poszczególne zadania co obrazuje tabelka : „Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w PUP w Wołominie a rok 2002”.

Dział 851 - Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Zarząd Powiatu Wołomińskiego uchwałą Nr 16/2002 z dnia 25.03.2002r. zatwierdził plan finansowy w rozdziale 85156 - Składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie 1.315złotyach wykonanie za 2002 rok wyniosło 1.315.000zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zwracał się z prośbą do Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie o zwiększenie planu na 2002 rok, ponieważ z każdym miesiącem liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wzrastała, więc zapotrzebowanie wzrosło do około 140 tys. zł miesięcznie, a otrzymana składka wynosiła 109.600zł. Zobowiązanie w tym dziale na dzień 31.12.2002 roku wynosi 243.902zł. od której naliczane są odsetki i koszty egzekucyjne. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Polityki Społecznej poinformował, iż plan budżetu w dziale 851 rozdział 85156 - Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku nie może być zwiększona z powodu braku środków finansowych.