



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie

za 2025 rok

LUTY 2026

Spis treści

1	WSTĘP.....	4
2	ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE	5
2.1	STAN ZATRUDNIENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE NA DZIEŃ 31.12.2025 R. ...	5
2.2	KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE	7
2.3	KONTROLE	11
3	RAPORT O STANIE BEZROBOCIA I OBSŁUDZE KLIENTÓW.....	11
3.1	DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY	11
3.2	OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE	11
3.3	STOPA BEZROBOCIA.....	13
3.4	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU	14
3.5	STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2025 R.	17
3.6	STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	17
3.7	WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH	18
3.8	WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH	18
3.9	STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH	19
3.10	OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	20
3.11	ANALIZA WZROSTU BEZROBOCIA W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM W 2025 R.....	21
4	USŁUGI RYNKU PRACY	23
4.1	POŚREDNICTWO PRACY	23
4.2	GIEŁDY PRACY	25
4.3	TARGI PRACY	25
4.4	DNI PRACODAWCÓW	26
4.5	SIEĆ EURES	27
4.6	BAROMETR ZAWODÓW	28
4.7	INFORMACJA STAROSTY	31
4.8	REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO.....	33
4.9	SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA.....	37
4.10	STUDIA PODYPLOMOWE	41
4.11	BON NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE.....	42
4.12	POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE.....	43
5	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	43
5.1	STAŻE	43
5.2	BON NA ZASIEDLENIE.....	45
5.3	PRACE INTERWENCYJNE	46

5.4	ROBOTY PUBLICZNE	47
5.5	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	49
5.6	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	50
5.7	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	53
5.8	REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ.....	56
6	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ REALIZOWANE W PUP W WOŁOMINIE W 2025 R.....	57
7	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	59
8	WSPARCIE PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ.....	69
8.1	REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH.....	69
8.2	INSTRUMENTY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO FINANSOWANIE SKŁADEK ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	69
9	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	70
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE	76
11	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	77
11.1	LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW	77
11.2	POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOM UKRAINY	79
11.3	OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	80
11.4	ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA TYPU „S”	82
12	FUNDUSZ PRACY – PRZYCHODY (WPŁYWY) I WYDATKI.....	83
12.1	PRZYCHODY (WPŁYWY) FUNDUSZU PRACY	83
12.2	PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW	84
12.3	WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA FORMY POMOCY DLA BEZROBOTNYCH I INNYCH UPRAWNIONYCH OSÓB.....	86
12.4	WYDATKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY.....	87
12.5	WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	88
12.6	NIELIMITOWANE WYDATKI FUNDUSZU PRACY	89
12.7	FAKULTATYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY	90
12.8	WYDATKI W RAMACH PROJEKTU EFS+	91
12.9	ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02	93
13	WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE.....	93
14	OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW	95
15	OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	97

1 WSTĘP

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował zadania w zakresie polityki rynku pracy, zapewniając ciągłość funkcjonowania jednostki oraz bieżącą obsługę klientów i pracodawców. Zadania wykonywane były w siedzibie głównej Urzędu oraz w Filii w Radzyminie i Filii w Tłuszczu, zgodnie z obowiązującą strukturą organizacyjną oraz przyjętymi procedurami wewnętrznymi.

Działalność Urzędu prowadzona była na podstawie przepisów prawa regulujących funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia. Do dnia 31 maja 2025 r. podstawę prawną stanowiła ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, określająca nowe zasady organizacji i funkcjonowania służb zatrudnienia oraz realizacji instrumentów rynku pracy oraz ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W związku z wejściem w życie nowych przepisów dokonano dostosowania wewnętrznych regulacji oraz sposobu realizacji zadań do obowiązujących uwarunkowań prawnych.

W roku sprawozdawczym plan finansowy realizowany był zgodnie z uchwałą budżetową oraz obowiązującą klasyfikacją budżetową. Prowadzono bieżący monitoring wykonania dochodów i wydatków. Gospodarka finansowa prowadzona była z zachowaniem zasad określonych w ustawie o finansach publicznych, zapewniając terminowe regulowanie zobowiązań oraz racjonalne wykorzystanie środków publicznych.

Niniejsze sprawozdanie obejmuje wykonanie zadań rzeczowych i finansowych w 2025 r. oraz przedstawia działania merytoryczne realizowane przez poszczególne komórki organizacyjne Urzędu w ramach przypisanych im kompetencji. W kolejnych częściach dokumentu omówiono zakres wykonywanych zadań, uzyskane efekty oraz stopień realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa i planu finansowego.

2 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

2.1 STAN ZATRUDNIENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE NA DZIEŃ 31.12.2025 R.

Tabela 1 *Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.*

Wyszczególnienie	Wołomin	Filia w Radzyminie	Filia w Tłuszczu	RAZEM
Osoby	52	16	13	81
Urlop wychowawczy	0	1	0	1
Razem osoby	52	17	13	82
Razem etaty	50,6	16,25	12	78,85

Na dzień 31.12.2025 r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 6 osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy
- 4 osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Tabela 2 *Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.*

Zatrudnienie w 2025 r.		
Stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
stanowiska kierownicze		
Dyrektor	1	1
Były Dyrektor pozostający w okresie wypowiedzenia na dzień 31.12.2025 r.	1	1
Kierownik filii	2	2
Kierownik działu	5	5
Zastępca kierownika działu	3	3
Kierownik referatu	5	5

stanowiska urzędnicze		
Młodszy doradca ds. zatrudnienia	1	1
Doradca ds. zatrudnienia	5	5
Starszy doradca ds. zatrudnienia	13	13
Młodszy doradca zawodowy	1	1
Starszy doradca zawodowy	5	4,5
Specjalista ds. programów	3	3
Referent ds. rejestracji	1	1
Specjalista ds. rejestracji	4	4
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	8	8
Starszy informatyk	1	1
Starszy archiwista	1	1
Inspektor	3	3
Inspektor powiatowy	3	3
Starsza księgowa	5	5
stanowiska pomocnicze		
Sekretarka	1	1
Pomoc administracyjna	5	5
Sprzątaczką	4	1,75
Kierowca samochodu osobowego	1	0,6
Razem	82	78,85

Tabela 3 Zmiany w strukturze zatrudnienia w 2025 r.

Lp.	Grupa zatrudnienia	Ilość etatów stan na 01.01.2025 r.	Ilość etatów stan na 31.12.2025 r.	Średnie wynagrodzenie
1	Stanowiska kierownicze	17	17	6 776 zł
2	Stanowiska urzędnicze	50	53,50	5 453 zł
3	Stanowiska pomocnicze	9,85	8,35	5 234 zł
Razem		76,85	78,85	

2.2 KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2025 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4 Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia.

Wykształcenie	Osoby
Wyższe	65
Średnie ogólnokształcące/ Średnie zawodowe	14
Zasadnicze zawodowe	2
Podstawowe	1

W 2025 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o różnicowanej tematyce, w tym:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2025 – priorytety przyznawania środków zmiany w kierunkowych wytycznych dla PUP. Praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników.
- Szkolenie z KPO:
 - Umiejętności w zakresie obsługi komputera
 - Kompetencje cyfrowe
 - Zarządzanie projektami
 - Przepisy prawne
 - Procedury i standardy wdrożone w związku z nowymi ustawami.

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 r. praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PSZ z uwzględnieniem projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia projekt nowej regulacji prawnej zwiększającej efektywność działań PSZ. Cele, założenia i zmiany ze szczególnym uwzględnieniem zmian dotyczących działu Rejestracji i Ewidencji.
- Zmiany w obsłudze wniosków o przyznanie środków z KFS w SyriuszStd.
- Monitoring Finansowy – jak uzyskać prawidłowe dane w stanach realizacji i rezerwacji.
- Realizacja instrumentów rynku pracy - rozpatrywanie wniosków, zawieranie i rozwiązywanie umów, KFS-określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem zmian w projekcie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Warunki i zasady realizacji KFS w 2025 r.
- Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe nowe regulacje podstawowych usług rynku pracy uelastyczniające świadczenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wg. projektu Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Zasiłek dla bezrobotnych kompendium wiedzy dotyczące prawidłowego ustalania uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych z uwzględnieniem utrwalonej linii orzecznictwa sądowego.
- Wysokość zasiłku dla bezrobotnych, okresy jego przysługiwania, wydłużenie zasiłku, powroty na uzupełnienia, karencje i skracanie świadczeń jako wypadkowa przepisów określonych w artykułach od 72 do 75 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- E-doręczenie praktyczne warsztaty dla użytkowników.
- Zabezpieczenie wiarygodności. Ustalanie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu refundacji/dotacji oraz innych świadczeń z Funduszu Pracy i PFRON.
- Samodzielny charakter przepisu art. 78 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia (...) nakładający na organ obowiązek pozbawienia statusu osoby bezrobotnej bez konieczności wzruszania i uchylania decyzji administracyjnych.
- Cyberbezpieczeństwo w urzędzie – warsztat praktyczny dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
- Nowości w zakresie przyznawania z PFRON osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności oraz udzielania pracodawcom zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
- Metoda Bilansu Kompetencji jak i w czym może pomóc?
- Świadczenie usługi pośrednictwa pracy oraz nowa rola i zadania doradcy ds. zatrudnienia w obliczu projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Omówienie nowych rozwiązań zawartych w projekcie ustawy, dostępne formy pomocy, wspierania aktywności zawodowej.
- Działy HR/Kadr i Płac we współczesnej organizacji zakładów pracy w ujęciu prawnym.
- Rewolucja w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce - przygotuj się już dziś!
- Zmiany systemowe na rynku pracy w Polsce praktyczne kompendium wiedzy z uwzględnieniem nowej ustawy o rynku i służbach zatrudnienia.
- Zatrudnienie w samorządzie w 2025 r.
- Zmiany kadrowe w PUP wynikające z ustawy z dnia 20.03.2025 o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

- Dodatek motywacyjny i wynagrodzenia pracowników PUP w oparciu o ustawy: o rynku pracy i służbach zatrudnienia, o pracownikach samorządowych.
- Zmiany w zasadach zatrudniania obcokrajowców od 2025 r. Przegląd nowej ustawy określającej zasady legalnego powierzania pracy cudzoziemcom na obszarze RP oraz innych ustaw w kontekście funkcjonowania urzędów pracy. Kierunki polityki migracyjnej na lata 2025-2030.
- Dotacje, refundacje i pozostałe formy pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców ze środków PFRON - przepisy wykonawcze, przyznawanie, rozliczania, zabezpieczenie umów.
- Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia rewolucja czy ewolucja?
- Zmiany w prawie migracyjnym w 2025 r. Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w kontekście działalności PUP.
- Kurs Kancelaryjno Archiwalny I stopnia z egzaminem.
- Finansowo-księgowo przygotowanie PUP do wdrożenia ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe - nowe wyzwania i standardy praktyczne aspekty wdrażania przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Zmiana w polityce rynku pracy założenia do ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Zatrudnianie cudzoziemców. Jakie zmiany wprowadza nowa ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców? Jak będzie wyglądała bieżąca obsługa spraw po wprowadzeniu nowej ustawy? Czy przy oświadczeniach mamy obowiązek badania legalności pobytu?
- Indywidualny Plan Działania w świetle ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Praktyczne aspekty konstruowania decyzji administracyjnych w kontekście ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Elementy konstytutywne decyzji ze szczególnym uwzględnieniem uzasadnienia faktycznego i prawnego.
- Biuletyn Informacji Publicznej w praktyce.
- Komunikacja w mediach społecznościowych z uwzględnieniem aktualnego standardu WCAG.
- Staże w PUP.
- Zatrudnienie socjalne i spółdzielczość socjalna. Obszary współdziałania publicznych służb zatrudnienia i podmiotów ekonomii społecznej.
- Kompendium wiedzy dla pracowników urzędu pracy z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Zasady rozliczania projektu w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
- Ustawa 2025 - omówienie zmian w komponencie Formalna Obsługa Beneficjenta w wersji 2.0.71.1.
- Jak opracować regulamin organizacyjny, pracy i wynagradzania w jst po zmianach przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników samorządowych i Kodeksu pracy? Zasady tworzenia, konstruowanie zapisów, publikacja, kwestie problemowe.
- Fundusz Pracy w pytaniach i odpowiedziach w świetle nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Zadania rejestracji i ewidencji w kontekście ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Sprawozdawczość i polityka rachunkowości w PUP.

- Program Płatnik 2025 Nowa możliwość korekty składek do XII 2021 i od I 2022 oraz zgłaszanie do ubezpieczeń i rozliczeń z ZUS.
- Inwentaryzacja roczna 2025 w JSFP krok po kroku.
- Rozliczanie projektów unijnych w ramach FE 2021-2027 oraz KPO w systemie CST2021 harmonogram płatności, zamówienia, zmiany do projektów, wnioski o płatność.
- Wypełnianie obowiązków informacyjnych i promocyjnych w ramach projektów unijnych z programu FEM 2021-2027.
- Skuteczna obsługa i komunikacja z osobami z zaburzeniami psychicznymi.
- Kompendium wiedzy kadrowego - bieżące kwestie i kluczowe zagadnienia prawa pracy w 2025r. Dowiedz się o planowanych zmianach.
- Sztuczna inteligencja. Prawdziwe relacje.
- Efektywne zarządzanie sekretariatem komunikacja, asertywność i praktyka.
- Status osoby bezrobotnej i prawo do zasiłku zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Stosowanie kodeksu postępowania administracyjnego w powiatowym urzędzie pracy w powiązaniu z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Prawo do zasiłku w PUP.
- Organizacja staży zgodnie z ustawą o rynku pracy.
- Rozliczanie i korekty ZUS w Powiatowych Urzędach Pracy.
- Monitoring Finansowy - jak uzyskać prawidłowe dane w stanach realizacji i rezerwacji z uwzględnieniem zmian do wersji 2.0.71.0 oraz 2.0.72.0.
- Szkolenie z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.
- Stosowanie KPA w kontekście ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Definicja bezrobotnego i poszukującego pracy w ujęciu normatywnym oraz przesłanki do nabycia tych statusów - wnikliwa analiza art. 2 pkt 1 i 22 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Realizacja form pomocy kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Rozliczanie projektów unijnych w ramach FE 2021-2027 oraz KPO w systemie CST2021.
- Moje Portfolio w praktyce możliwości wykorzystania narzędzia online w pracy doradcy edukacyjno-zawodowego.
- Wysokość zasiłku dla bezrobotnych, okresy jego przysługiwania, wydłużanie zasiłku, powroty na uzupełnienie, karencje i skracanie świadczeń jako wypadkowa przepisów określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Instrukcja kancelaryjna i jednolity rzeczowy wykaz akt dla urzędu pracy modernizacja lub opracowanie normatywów kancelaryjnych w związku z nowym stanem prawnym.
- Doradca zawodowy 4.0 - nowe wyzwania, innowacyjne metody i zastosowania sztucznej inteligencji w praktyce publicznych służb zatrudnienia.
- Indywidualny Plan Działania (IPD) jako narzędzie aktywizacji zawodowej skuteczne dopasowanie działań do potrzeb rynku pracy i predyspozycji klienta. Zasady, etapy, przykłady dobrych praktyk.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2026 r. Nowe wyzwania i obowiązki dla pracowników PUP.

2.3 KONTROLE

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

1. Starostwo Powiatowe w Wołominie:

- Biuro Kontroli i Audytu Wewnętrznego w okresie od dnia 17.03.2025 r. do dnia 08.08.2025 r. kontrola w zakresie funkcjonowania kontroli zarządczej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.
- Komisja Rewizyjna w okresie od dnia 26.08.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. w zakresie prawidłowości funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.

3 RAPORT O STANIE BEZROBOCIA I OBSŁUDZE KLIENTÓW

3.1 DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2025 r. wydał:

- 15 335 decyzje administracyjne
- 148 postanowień
- 1 690 zaświadczeń
- 2 209 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 922 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W ww. okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 27 odwołań od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 18 odwołań utrzymano w mocy
- 5 odwołań uchylił organ II instancji
- 4 odwołania organ II instancji pozostawił bez rozpoznania.

3.2 OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówka. Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2023 – 2025 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Tabela 5 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2023-2025.

Lp.	Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			W tym z prawem do zasiłku		
		31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	31.12.2025 r.	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	31.12.2025 r.
1	Wołomin	947	786	1066	126	144	143
2	Zielonka	299	251	322	38	35	49
3	Ząbki	435	418	529	75	86	91
4	Marki	668	694	805	97	86	94
5	Radzymin	640	616	803	79	78	87
6	Dąbrówka	172	184	228	22	21	28
7	Kobyłka	373	361	492	56	55	69
8	Poświętne	133	90	120	13	16	15
9	Tłuszcz	586	526	629	58	71	72
10	Klembów	266	255	309	30	36	37
11	Jadów	274	239	276	22	20	23
12	Strachówka	92	84	82	7	8	8
Razem		4885	4504	5661	623	656	716

Z powyższej tabeli wynika, że w 2025 r. nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. W ostatnim roku największy wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach Wołomin, Radzymin i Kobyłka.

3.3 STOPA BEZROBOCIA

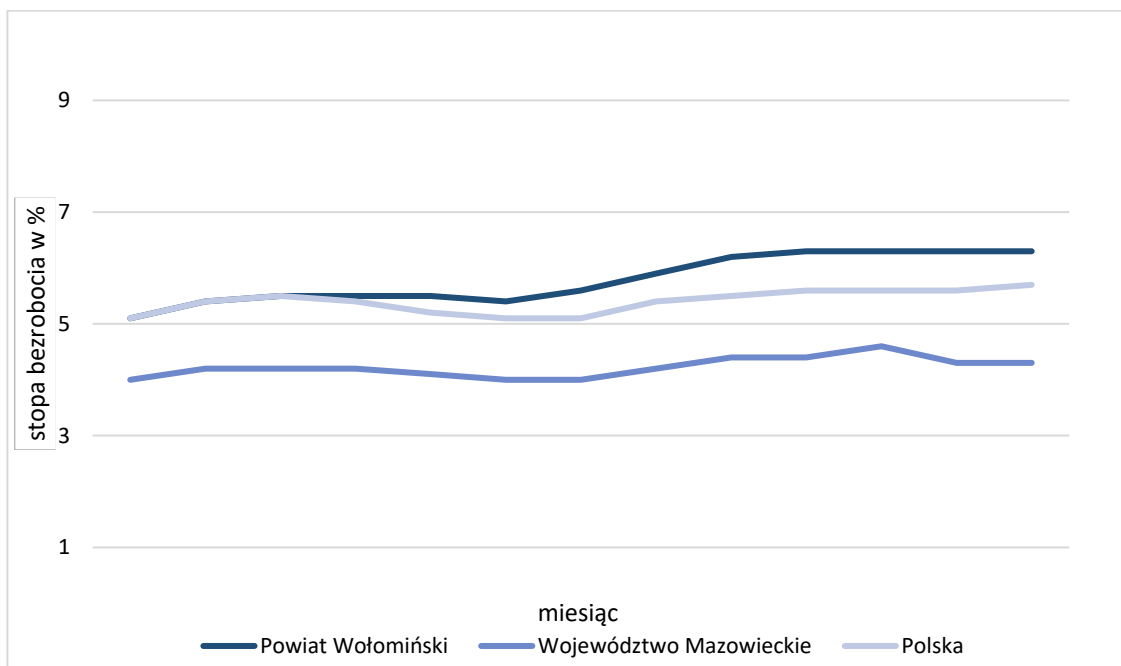
Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2025r. wynosiła 6,3% i w stosunku do grudnia 2024r. wzrosła o 1,2 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres, Oznaczenia: **W**-powiat wołomiński, **M**-województwo mazowieckie, **P**- Polska.

Tabela 6 Stopa bezrobocia od XII 2024 r. do XII 2025 r. –

Polska (**P**), Województwo Mazowieckie (**M**), powiat wołomiński (**W**)

M-C	XII 2024	I 2025	II 2025	III 2025	IV 2025	V 2025	VI 2025	VII 2025	VIII 2025	IX 2025	X 2025	XI 2025	XII 2025
W	5,1	5,4	5,5	5,5	5,5	5,4	5,6	5,9	6,2	6,3	6,3	6,3	6,3
M	4,0	4,2	4,2	4,2	4,1	4,0	4,0	4,2	4,4	4,4	4,6	4,3	4,3
P	5,1	5,4	5,5	5,4	5,2	5,1	5,1	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7

Wykres 1 Stopa bezrobocia od XII 2024 r. do XII 2025 r. - dynamika zmian.



Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym wzrostową tendencję w kraju i województwie.

3.4 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2025 r. zarejestrowało się 6 771 osób bezrobotnych z tego:

- 2 345 osób zarejestrowało się po raz pierwszy
- 4 426 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny.

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2025 r. (6 771 osób) – 1 975 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. - „Napływ”

Tabela 7 Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. – „Napływ”.

Napływ				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	W tym z prawem do zasiłku
I	686	187	499	216
II	609	216	393	167
III	552	188	364	156
IV	546	159	387	154
V	470	137	333	129
VI	516	165	351	175
VII	624	231	393	194
VIII	581	215	366	172
IX	660	270	390	156
X	562	253	309	153
XI	522	178	344	164
XII	443	146	297	139
Razem	6771	2345	4426	1975

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2025 r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2025 r. zarejestrowało się ogółem 686 osób, z tego 187 osób po raz pierwszy oraz 499 osób po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2025 r. 4 426 osób powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 2 345 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

„ODPŁYW”

Odpyły bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2025 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 5 614 osób.

Przyczyny wyłączeń w 2025 r. były następujące:

- podjęcie pracy - 3 355 osób
- rozpoczęcie szkolenia - 52 osoby
- rozpoczęcie stażu - 212 osób
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy/odmowa udziału w przygotowaniu IPD - 109 osób
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy/brak kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni - 989 osób
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 263 osoby
- prace społecznie użyteczne - 32 osoby
- inne przyczyny* - 602 osoby.

Bilans osób bezrobotnych w 2025r. - „Odpyły” według przyczyn wyłączenia z ewidencji

Tabela 8 Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. - „Odpyły”.

Odpyły									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy/brak kontaktu z PUP raz na 90 dni	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa proponacji pracy lub innej formy pomocy/ Odmowa w przygotowaniu IPD	Prace społecznie- użyteczne	Inne*
I	401	204	107	20	0	11	1	0	58
II	523	255	157	24	6	15	3	8	54
III	538	249	140	25	14	30	17	3	60
IV	590	292	156	32	8	31	2	17	52
V	598	301	165	23	4	32	7	2	64
VI	255	192	22	12	1	0	0	0	28
VII	338	253	2	19	1	1	3	1	58
VIII	287	221	0	24	3	4	0	0	35

IX	603	381	93	33	6	28	5	0	57
X	582	366	66	22	7	31	38	0	52
XI	530	388	42	14	2	23	17	0	44
XII	369	253	39	15	0	6	16	0	40
Razem	5614	3355	989	263	52	212	109	31	602

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2025r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3 355 osób, co stanowiło 59,76% ogółu osób wyłączonych.

Z dniem 01 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Jest to zupełnie nowy akt prawny, który zastąpił obowiązującą dotychczas ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ważną zmianą, którą wprowadziła nowa ustawa jest zlikwidowanie obowiązkowych wizyt w urzędzie pracy w celu potwierdzenia zdolności i gotowości do podjęcia pracy. Od 1 czerwca 2025 r. to bezrobotny ma obowiązek kontaktować się z pracownikiem urzędu co najmniej raz na 90 dni. W przypadku braku kontaktu następuje wyrejestrowanie. Inną istotną zmianą jest brak sankcji za odmowę przyjęcia oferty pracy. Do tej pory w przypadku odmowy przyjęcia propozycji pracy następowała utrata statusu bezrobotnego. Od 1 czerwca 2025 r. jedną z sankcji, którą wprowadziła nowa ustawa jest utrata statusu bezrobotnego w przypadku odmowy udziału w przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania (IPD).

„Napływ” i „Odpływ” osób bezrobotnych w 2025 r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Tabela 9 Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. - „Napływ” i „Odpływ”.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Napływ	686	609	552	546	470	516	624	581	660	562	522	443	6771
Odpływ	401	523	538	590	598	255	338	287	603	582	530	369	5614
Przyrost	285	86	14			261	286	294	57			74	1157
Spadek				44	128					20	8		

Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnymi miesiącami w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc **styczeń, czerwiec, lipiec i sierpień**, gdzie napływ był wyższy od odpływu, odpowiednio o 285 osób 261, 286 i o 294 osoby. Najbardziej korzystnym miesiącem w relacji pomiędzy odpływem a napływem był miesiąc maj.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2025 r. zamknął się nadwyżką przyrostu w ilości 1157 osób.

3.5 STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2025 R.

Na koniec grudnia 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 5 661 osób (w tym kobiet 2 484) z tego:

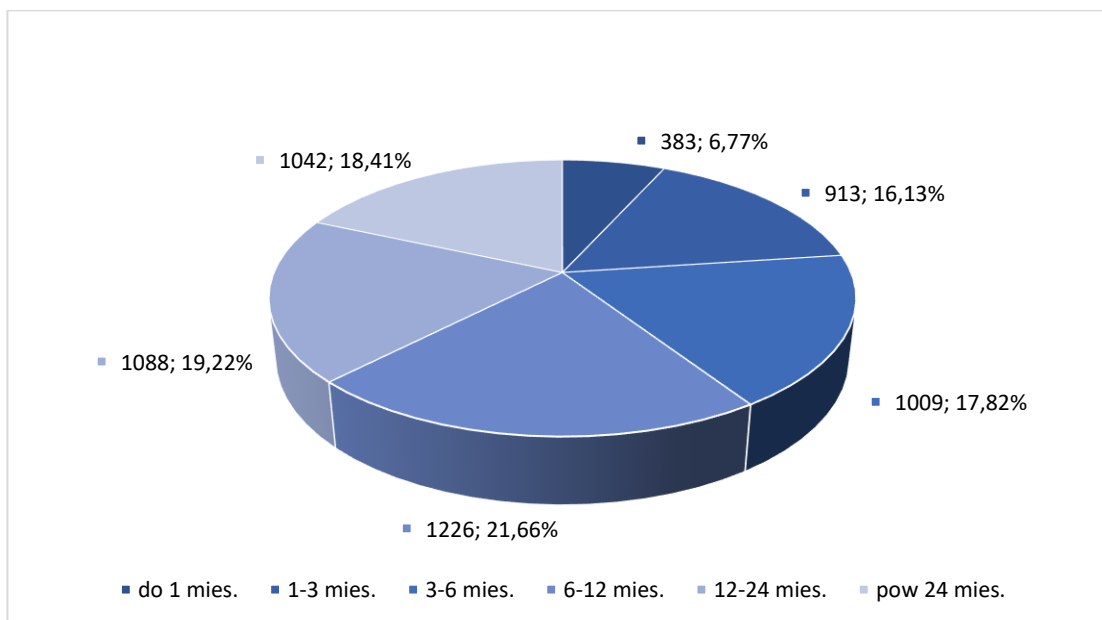
- 716 osób - z prawem do zasiłku (12,65% ogółu bezrobotnych)
- 4 945 osób - bez prawa do zasiłku (87,35% ogółu bezrobotnych)
- 4 920 osób - poprzednio pracujące (86,91% ogółu bezrobotnych)
- 741 osób - dotychczas niepracujących (13,09% ogółu bezrobotnych)
- 3 567 osoby - zamieszkałych w mieście (63,01% ogółu bezrobotnych)
- 2 094 osób - zamieszkałych na wsi (36,99% ogółu bezrobotnych)
- 138 cudzoziemców (2,44% ogółu bezrobotnych)
- 191 osób z niepełnosprawnościami (3,37% ogółu bezrobotnych).

Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było również 114 osób poszukujących pracy, z tego 28 osób to osoby z niepełnosprawnością.

3.6 STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem.



Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy w liczbie 1226 osób (21,66%), od 12-24 miesięcy w liczbie 1088 osób (19,22%) oraz pow. 24 miesięcy w liczbie 1042 osób (18,41%). Najmniejszą populację w liczbie 383 osób (6,77%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

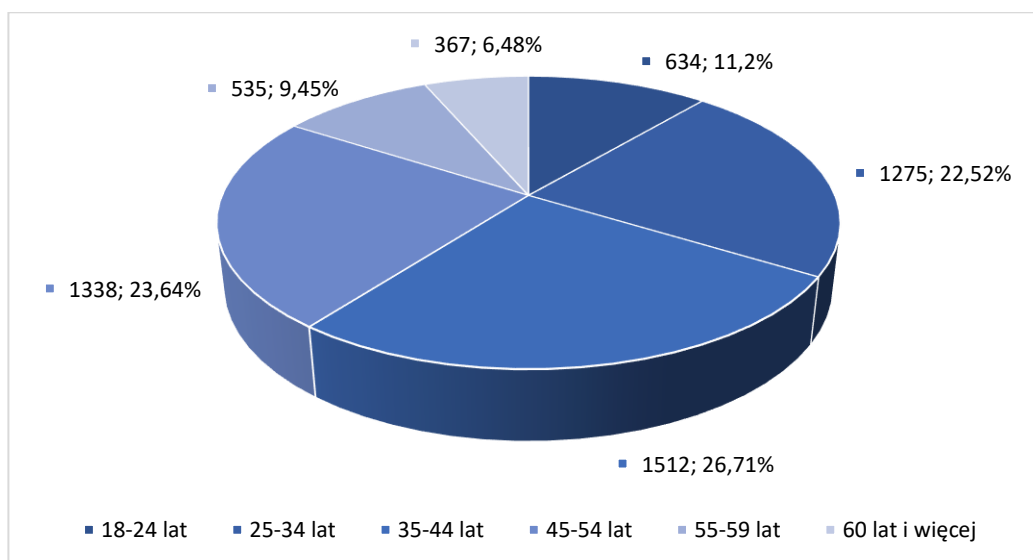
3.7 WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 634 osoby (11,2% ogółu bezrobotnych)
- 25 - 34 1 275 osób (22,52%)
- 35 - 44 1 512 osób (26,71%)
- 45 - 54 1 338 osób (23,64%)
- 55 - 59 535 osób (9,45%)
- 60 lat i więcej 367 osób (6,48%).

Wykres 3 Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem.



Z powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (22,52%), 35-44 lata (26,71%) oraz 45-54 (23,64%).

3.8 WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

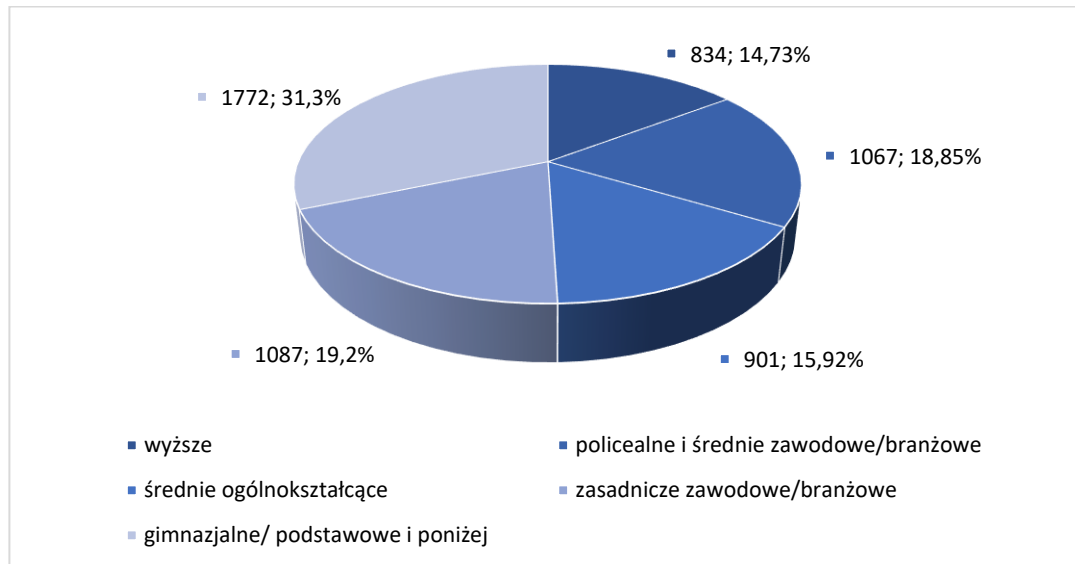
Istotną cechą, od której zależy umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków, jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 834 osób (14,73% ogółu bezrobotnych)
- policealne i średnie zawodowe/branżowe: 1 067 osób (18,85%)
- średnie ogólnokształcące: 901 osób (15,92%)

- zasadnicze zawodowe/branżowe: 1 087 osób (19,2%)
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej: 1 772 osoby (31,3%).

Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem.



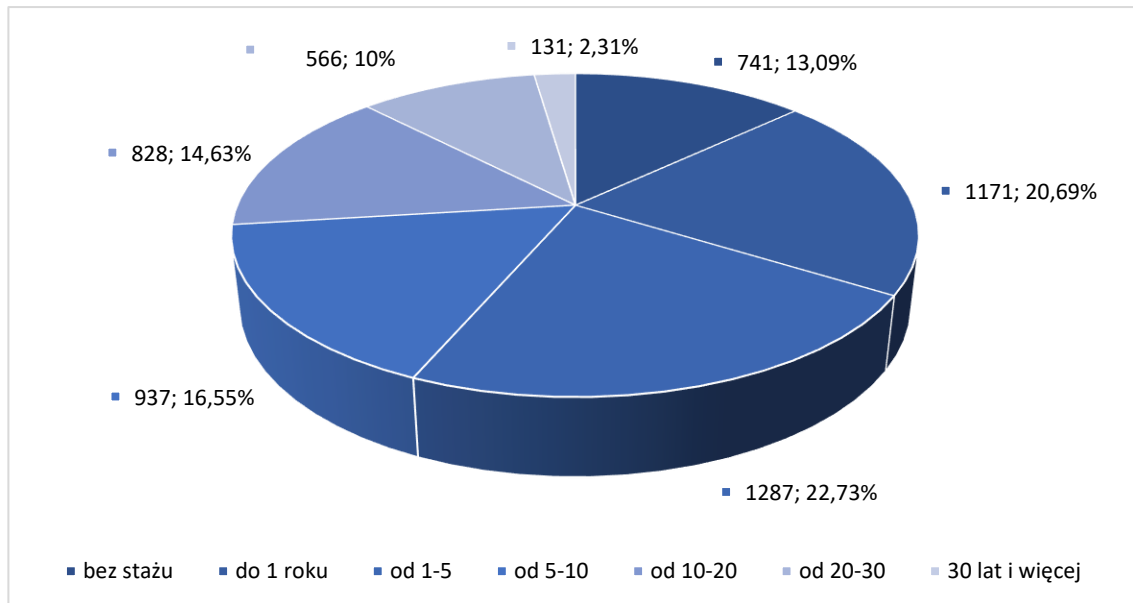
Z analizy powyższego wykresu wynika, że aż 2 859 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 50,5% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (901 osób) oraz wykształceniem wyższym (834 osób).

3.9 STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. W odniesieniu do długości stażu pracy - z przeprowadzonej analizy wynika, że im krótszy staż pracy tym większa trudność w uzyskaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu - 741 osób (13,09% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1 171 osób (20,69%)
- od 1 – 5 - 1 287 osoby (22,73%)
- od 5 – 10 - 937 osób (16,55%)
- od 10 – 20 - 828 osoby (14,63%)
- od 20 – 30 - 566 osób (10%)
- 30 lat i więcej - 131 osób (2,31%).

Wykres 5 Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem.

Z powyżej zamieszczonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku – 1 912 osób, co stanowi 33,77% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 131 osób, co stanowi 2,31 % ogółu.

3.10 OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując strukturę bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 1215 osób; w tym do 25 roku życia - 634 osoby (stan na 31.12.2025 r.)
- długotrwale bezrobotni – 2 571 osób
- powyżej 50 roku życia - 1 556 osób
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 811 osób
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 42 osób
- niepełnosprawnych - 191 osób.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (45,42%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat - mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zanizone poczucie własnej wartości, uważają, że są pozbawione możliwości rozwoju

a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

3.11 ANALIZA WZROSTU BEZROBOCIA W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM W 2025 R.

W 2025 r. w Powiecie Wołomińskim odnotowano istotny wzrost poziomu bezrobocia. Liczba osób zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie zwiększyła się z 4 504 osób według stanu na dzień 31.12.2024 r. do 5 659 osób według stanu na dzień 31.12.2025 r., co oznacza wzrost o 1 155 osób, tj. o 25,6%.

Stopa bezrobocia w analogicznym okresie wzrosła z 5,1% do 6,3%, czyli o 1,2 punktu procentowego.

Tak znacząca dynamika wzrostu bezrobocia w ciągu jednego roku wymaga pogłębionej analizy przyczyn oraz identyfikacji czynników prawnych, strukturalnych i gospodarczych, które wpłynęły na pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wejście w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowa regulacja wprowadziła istotne zmiany dotyczące funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, w tym w zakresie definicji osoby bezrobotnej oraz zasad utrzymania statusu bezrobotnego.

Zmodyfikowano m.in.:

- przesłanki uzyskania statusu osoby bezrobotnej
- zasady potwierdzania gotowości do podjęcia pracy
- regulacje dotyczące osób wykonujących pracę dorywczą lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Zmiany te wpłynęły na zwiększenie liczby osób uprawnionych do rejestracji w urzędzie pracy.

Zniesienie obowiązku comiesięcznych wizyt w urzędzie pracy

Do dnia 31 maja 2025 r. osoba bezrobotna była zobowiązana do osobistego stawiennictwa w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie (najczęściej raz na dwa miesiące). Niestawiennictwo skutkowało wyrejestrowaniem z ewidencji.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. obowiązuje zasada obowiązkowego kontaktu z urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni. Brak kontaktu w tym okresie skutkuje wyrejestrowaniem.

Wydłużenie okresu pomiędzy obowiązkowymi kontaktami do 90 dni wpłynęło bezpośrednio na zmniejszenie liczby wyrejestrowań.

Analiza danych wskazuje, że:

- w okresie styczeń–maj 2025 r. średni miesięczny odpływ wynosił 530 osób
- w okresie czerwiec–grudzień 2025 r. średni miesięczny odpływ wynosił 395 osób.

Oznacza to spadek odpływu o 25,5%.

Szczególnie widoczny był spadek liczby wyrejestrowań z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy – z 165 osób w maju 2025 r. do 22 osób w czerwcu 2025 r., tj. o 86,7%.

Zniesienie sankcji za odmowę przyjęcia oferty pracy

Nowa ustawa zniósła sankcję w postaci utraty statusu bezrobotnego za odmowę przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy. Obecnie sankcją może być odmowa udziału w przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania (IPD).

Zmiana ta również wpłynęła na wydłużenie okresu pozostawania osób w rejestrze urzędu pracy.

W 2025 roku:

- zarejestrowało się 6 771 osób
- wyrejestrowano 5 614 osób
- nadwyżka napływu nad odpływem wyniosła 1 157 osób.

Wysoki udział osób powracających do rejestracji (65,4%) wskazuje na niestabilność zatrudnienia oraz dominację pracy sezonowej i krótkoterminowej.

Główną przyczyną odpływu było podjęcie pracy (59,8% wszystkich wyłączeń). Jednocześnie 17,6% wyłączeń nastąpiło z powodu braku kontaktu z urzędem pracy.

Czynniki gospodarcze i strukturalne

a) Spadek liczby zgłaszanych ofert pracy

W 2025 r. zgłoszono 2 257 wolnych miejsc pracy. Po dniu 1 czerwca 2025 r. nastąpił wyraźny spadek liczby ofert – średnia miesięczna liczba zgłoszeń spadła z 314 (styczeń–maj) do 98 (czerwiec–grudzień), tj. o 68,8%.

Spadek ten był bezpośrednio związany z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom, która zniósła obowiązek uzyskiwania tzw. informacji starosty (testu rynku pracy). W konsekwencji pracodawcy utracili formalny obowiązek zgłaszania ofert pracy do PUP.

b) Struktura bezrobocia na koniec 2025 r.:

- 37,63% bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy
- 50,5% bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego
- 72,87% bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25–54 lata.

Struktura ta wskazuje na utrwalające się problemy niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz trudności w aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Wnioski

Wzrost bezrobocia w 2025 r. wynikał przede wszystkim z:

- zmniejszenia odpływu bezrobotnych w związku ze zmianą przepisów prawa
- zniesienia obowiązku testu rynku pracy i spadku liczby zgłaszanych ofert

- wysokiego udziału osób powracających do rejestracji
- utrzymującego się wysokiego udziału osób długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał w znacznym stopniu charakter statystyczno-systemowy, wynikający ze zmian legislacyjnych, przy jednoczesnym oddziaływaniu czynników gospodarczych i strukturalnych.

4 USŁUGI RYNKU PRACY

4.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z kluczowych form pomocy świadczoną przez publiczne służby zatrudnienia polega ono na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym (w tym biernym zawodowo) w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskiwaniu kandydatów do pracy odpowiadających ich wymaganiom.

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się w szczególności poprzez pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, przekazywanie pracodawcom informacji o kandydatach, a także informowanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz niezarejestrowanych o dostępnych ofertach pracy zamieszczonych w bazach ogólnodostępnych. Dodatkowo działania te obejmują inicjowanie i organizowanie kontaktów pomiędzy osobami poszukującymi zatrudnienia a pracodawcami, m.in. w formie giełd i targów pracy, oraz utrzymywanie stałych kontaktów z obiema stronami rynku pracy. Zadania z zakresu pośrednictwa pracy w PUP realizują: młodszy doradca do spraw zatrudnienia, doradca do spraw zatrudnienia, starszy doradca do spraw zatrudnienia.

Pośrednictwo pracy w świetle ustawy z 2025 r. to systemowa pomoc oparta na ścisłej współpracy doradcy ds. zatrudnienia z klientem (pracodawcą i kandydatem) przy wykorzystaniu zaawansowanych narzędzi cyfrowych, mająca na celu efektywne łączenie zasobów kadrowych z potrzebami rynku pracy w skali lokalnej, krajowej i europejskiej. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadza nowoczesne narzędzia wspierające proces pośrednictwa, prowadzone przez ministra właściwego do spraw pracy. Należy do nich m.in. System e-Praca. Jest to centralna baza ofert pracy, do której oferty zgłaszają podmioty publiczne (obowiązkowo) oraz pozostali pracodawcy. Pracodawca może zastrzec dane umożliwiające jego identyfikację przed osobami niezarejestrowanymi. W takiej sytuacji w celu zapoznania się ze szczegółami ogłoszenia zainteresowana osoba kontaktuje się z pracownikiem urzędu pracy.

W 2025 r. w trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez PUP.

Doradcy ds. zatrudnienia w 2025 r. odnotowali łącznie 52 405 wizyt oraz kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydano 812 skierowań, z tego:

- 477 do pracy
- 39 do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- 296 do odbycia stażu.

Od stycznia do grudnia 2025 r. do Urzędu wpłynęły oferty na 2 257 miejsc pracy, z tego:

- 35 anulowano
- zrealizowano 508 ofert pracy.

W trakcie wizyt czy kontaktów telefonicznych każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Urząd. Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

Tabela przedstawia zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Tabela 10 Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Miesiąc	Zgłoszone wolne miejsca pracy:
Styczeń	366
Luty	256
Marzec	350
Kwiecień	284
Maj	313
Czerwiec	71
Lipiec	136
Sierpień	108
Wrzesień	116
Październik	143
Listopad	78
Grudzień	36
Razem	2 257

4.2 GIEŁDY PRACY

Giełda pracy to specjalne wydarzenie, podczas którego pracodawca ma możliwość bezpośredniego spotkania z wieloma kandydatami jednocześnie, wybranymi spośród zarejestrowanych w urzędzie osób poszukujących zatrudnienia. Doradcy ds. zatrudnienia dobierają uczestników giełdy na podstawie ich kwalifikacji i doświadczenia, tak aby odpowiadali wymaganiom oferowanych stanowisk, co pozwala na bardziej efektywną rekrutację i skrócenie czasu pozyskiwania pracowników. Giełdy pracy mogą być organizowane zarówno przy okazji naboru na jedno konkretne wolne miejsce pracy, jak i w celu obsadzenia dowolnej liczby wakatów zgłoszonych przez pracodawcę. Dzięki temu pracodawcy oszczędzają czas i zasoby, a urząd pracy może wspierać ich w analizie kwalifikacji kandydatów, uwzględniając opinię doradcy klienta o predyspozycjach uczestników. Nowe przepisy z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia wzmacniają rolę takich działań jako formy pośrednictwa pracy dostępnej w ramach publicznych służb zatrudnienia. Giełda pracy stanowi jedną z form aktywizacji zawodowej, sprzyjającą nawiązywaniu kontaktów między pracodawcami a kandydatami oraz wzmacniającą działania urzędów w realizacji ich ustawowych zadań w zakresie dopasowania ofert do potrzeb rynku pracy.

Giełdy pracy cieszą się zainteresowaniem wśród pracodawców na lokalnym rynku pracy. W 2025 r. zorganizowano 11 giełd pracy, na które zaproszono 101 osób bezrobotnych.

Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska:

- Kasjer – sprzedawca
- elektryk
- elektryk instalacji elektrycznych.

4.3 TARGI PRACY

Targi pracy są formą działań realizowaną przez publiczne służby zatrudnienia, służącą wspieraniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Polegają na organizowaniu bezpośrednich spotkań pracodawców z osobami zainteresowanymi zatrudnieniem, a także z instytucjami i organizacjami oferującymi wsparcie zawodowe. Targi pracy umożliwiają prezentację aktualnych ofert zatrudnienia, przekazywanie informacji o sytuacji na rynku pracy oraz dostępnych instrumentach i usługach rynku pracy. Stanowią narzędzie ułatwiające kojarzenie ofert pracy z kandydatami, a jednocześnie wspierają realizację pośrednictwa pracy. Ich celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie, aktywizacja zawodowa oraz wzmacnianie współpracy urzędów pracy z pracodawcami i partnerami rynku pracy, w tym w odniesieniu do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Targi Pracy i Edukacji dla Osób z Niepełnosprawnościami, zorganizowane 26 maja 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, miały na celu wspieranie integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie objęte było honorowym patronatem Starosty Wołomińskiego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W Targach uczestniczyli liczni pracodawcy, instytucje rynku pracy, fundacje i organizacje pozarządowe, oferując realne możliwości zatrudnienia i wsparcia zawodowego. Osoby z niepełnosprawnościami mogły bezpośrednio zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy oraz nawiązać kontakt z potencjalnymi pracodawcami. Istotnym elementem

wydarzenia były indywidualne rozmowy z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi z PUP w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Uczestnicy uzyskali informacje o dostępnych formach pomocy, programach aktywizacyjnych oraz usługach rehabilitacyjnych wspierających zatrudnienie. Pracownicy urzędu udzielali praktycznych porad dotyczących przygotowania CV i dokumentów aplikacyjnych. Targi umożliwiły także wymianę doświadczeń i informacji między osobami poszukującymi pracy a instytucjami rynku pracy. Duże zainteresowanie wydarzeniem potwierdziło jego skuteczność jako narzędzia pośrednictwa pracy i zasadność dalszej organizacji tego typu inicjatyw.

4.4 DNI PRACODAWCÓW

W dniach 1 - 5 grudnia 2025 r. w ramach Dni Pracodawców 2025 w siedzibie PUP Wołomin oraz filiach w Radzyminie i Tłuszczu utworzono punkty konsultacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców z powiatu wołomińskiego. W trakcie indywidualnych konsultacji pracownicy urzędu udzielali informacji i porad w zakresie prowadzonych usług i instrumentów rynku pracy promując zatrudnianie osób bezrobotnych oraz osób niepracujących z niepełnosprawnościami. Uczestnicy Dni Pracodawców mogli skorzystać z porad ekspertów Powiatowego Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz Urzędu Skarbowego w Wołominie. 2 grudnia odbyły się cieszące dużym zainteresowaniem warsztaty tworzenia CV i skutecznego przygotowania do procesu rekrutacji. 4 grudnia odbyło się spotkanie on-line dla przedsiębiorców i pracodawców dotyczące zasad korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 roku. Wydarzenie było reklamowane w lokalnym radiu i mediach społecznościowych.





4.5 SIEĆ EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA, mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W ramach sieci EURES w 2025 r. złożono 306 ofert pracy na 1 301 miejsc pracy.

W głównej mierze oferty pochodziły z takich krajów jak:

- Norwegia - 95 ofert na 499 miejsc pracy
- Niemcy - 81 ofert na 208 miejsc pracy
- Finlandia - 41 ofert na 105 miejsc pracy
- Szwecja - 23 oferty na 202 miejsc pracy
- Holandia - 37 ofert na 137 miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- pracownik produkcyjny – przetwórstwo łośosi
- elektryk
- mechanik
- kierowca C+E
- monterzy
- pracownicy do zbioru warzyw, owoców i kwiatów.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców w 2025 r. z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego było niewielkie.

4.6 BAROMETR ZAWODÓW



Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Jednak dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Uczestnicy badania tj. pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć, czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę)
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę)
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W październiku 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie odbyła się 11-ta panelowa dyskusja w ramach badania „Barometr zawodów”.

Celem badania było opracowanie zapotrzebowania na pracowników dla powiatu wołomińskiego na 2026 r. Badanie realizowane było na podstawie umów zawartych pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a samorządami województw.

Przedstawicielka Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który jest koordynatorem wojewódzkim badania, przeprowadziła panel z ekspertami z powiatu wołomińskiego.

Realizatorami badania byli:

- Starostwo Powiatowe w Wołominie
- Związek Nauczycielstwa Polskiego, Oddział Powiatowy ZNP w Wołominie
- Szkoła Podstawowa Nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi im. Żołnierzy AK II Rejonu Celków w Markach
- Zespół Szkół im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego w Tłuszczu
- Zymetric Sp. z o.o. w Kobyłce
- Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z filiami.



Barometr zawodów 2026

powiat wołomiński



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Animatory kultury i organizatorzy imprez
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektronicy, automaty i roboty
Elektrycy i energetycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierowcy samochodów osobowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Pedagodzy i nauczyciele wspierający
Personel sprząający
Piekarze

Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Psycholodzy i terapeuci
Robotnicy budowlani
Spawacze
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści mechanicy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Brukarze
Ceramicy
Chemicy
Cukiernicy
Dentysty
Diagnosty laboratoryjni medyczni
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menadżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierownicy budowy
Kurierzy i listonosze
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie

Monterzy elektroniki
Monterzy okien i szklarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Pracownicy usług kosmetycznych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Programiści
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści nauk humanistycznych
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Spedytorzy i logistycy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy ekonomiści
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Technolodzy żywności i żywienia
Weterynarze
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wołominie



ZYMETRIC
aircon
ELEKTROTECHNIKA

TECHNAB

Mazowsze.
serce Polski.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

4.7 INFORMACJA STAROSTY

W związku z wejściem w życie Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z dniem **1 czerwca 2025 r.** zniesiono obowiązek przeprowadzania tzw. testu rynku pracy, tj. uzyskiwania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rezygnacja z tego mechanizmu oznacza:

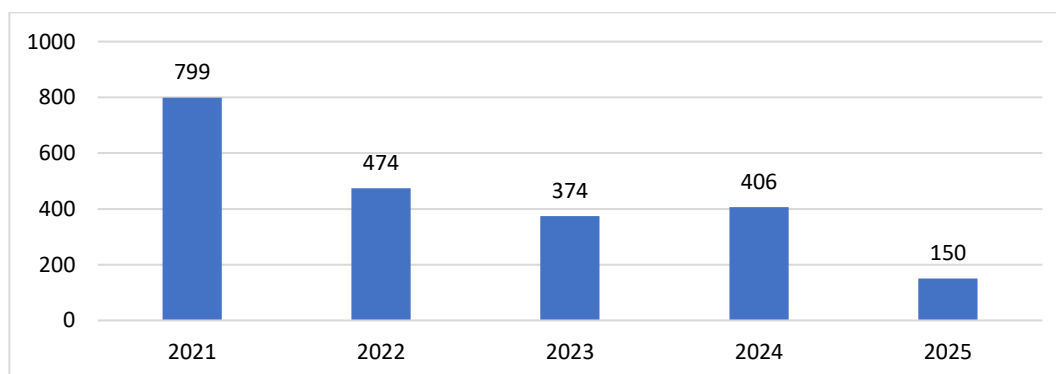
- odejście od obowiązku wydawania informacji starosty jako elementu postępowania o wydanie zezwolenia na pracę
- skrócenie i uproszczenie procedur administracyjnych
- zmianę zakresu zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w obszarze opiniowania zatrudnienia cudzoziemców.

Jednocześnie ustawodawca przewidział możliwość wprowadzania ograniczeń w dostępie do rynku pracy cudzoziemców w określonych zawodach lub na danym obszarze, co stanowi alternatywny instrument ochrony lokalnego rynku pracy. Dla Powiatu Wołomińskiego nie wprowadzona takich ograniczeń w 2025 r.

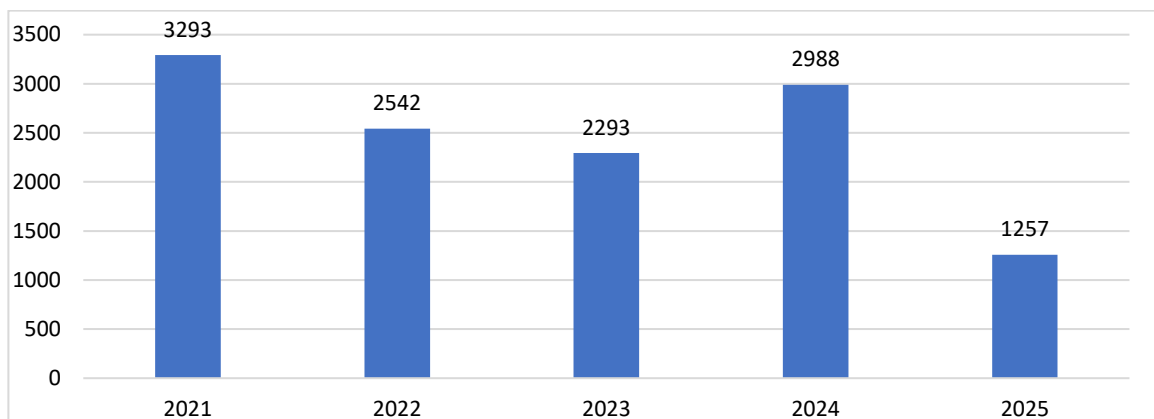
Pracodawca w 2025 r. mógł uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okazało się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy. Informacja starosty wydawana była na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych badana była również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddawano także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 150 oferty na 1257 stanowisk pracy w celu uzyskania informacji starosty. Starosta Wołomiński wydał **103 informacje starosty** na **969 stanowiska pracy**. 47 ofert pracy zostało bez rozpoznania ze względu na niezuzpełnienie braków formalnych.

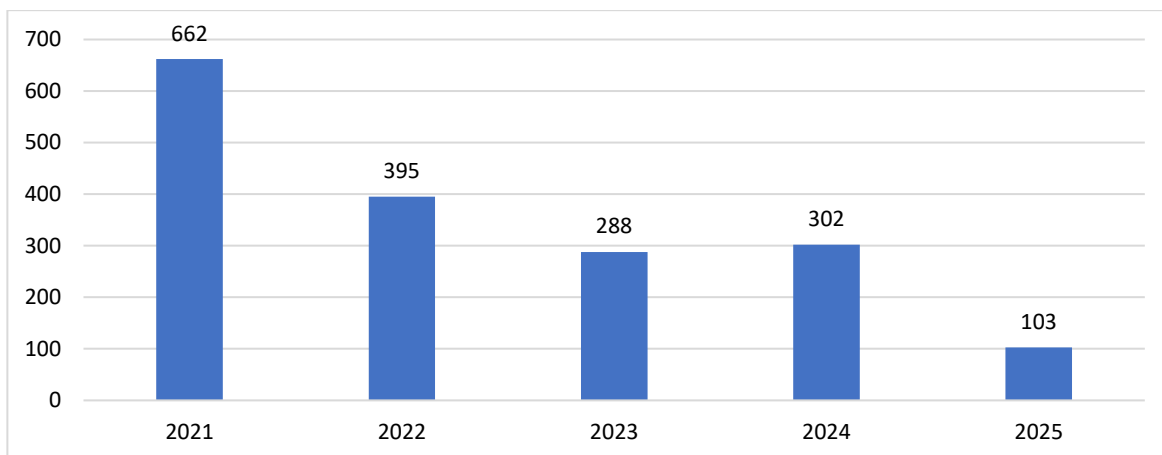
Wykres 6 Oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty w latach 2021-2025 do PUP w Wołominie.



Wykres 7 Liczba wolnych stanowisk pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2025 do PUP w Wołominie.



Wykres 8 Liczba wydanych informacji starosty w latach 2021-2025 przez PUP w Wołominie.



Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- Taksówkarz – 260 stanowisk (7 ofert)
- Pracownik produkcji – 67 stanowisk (7 ofert)
- Robotnik magazynowy – 145 stanowisk (7 ofert)
- Pakowacz ręczny – 145 stanowisk (6 ofert)
- Kucharz, pozostali kucharze – 42 miejsca pracy (22 oferty)
- Pomoc kuchenna – 28 stanowiska (27 ofert)
- Pomocnik piekarza – 120 stanowisk (4 oferty)
- Sortowacz – 40 stanowisk (2 oferty).

4.8 REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

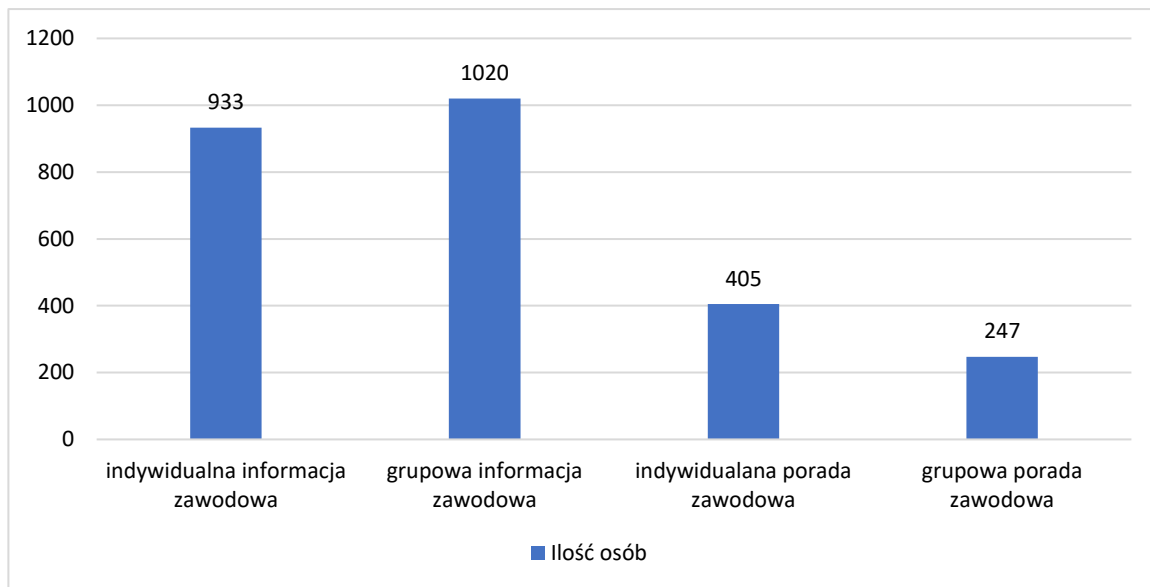
Poradnictwo zawodowe realizowane jest w celu zapewnienia wsparcia bezrobotnym oraz poszukującym pracy w procesie podejmowania decyzji zawodowych, planowania rozwoju zawodowego, a także przygotowania się do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy. Zakres działań podejmowanych przez doradców zawodowych ma charakter kompleksowy i obejmuje w szczególności:

- pomoc długotrwale bezrobotnym w przezwyciężaniu barier utrudniających podjęcie zatrudnienia, w tym w odbudowaniu motywacji do aktywności zawodowej
- udzielanie wsparcia kobietom powracającym na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka
- wspieranie absolwentów w identyfikacji predyspozycji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub zawodu oraz w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych
- udzielanie pomocy osobom z niepełnosprawnościami w zakresie planowania i realizacji celów zawodowych
- przeprowadzanie testów diagnostycznych służących ocenie kompetencji, predyspozycji i preferencji zawodowych
- udzielanie informacji i porad osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej
- realizację innych form wsparcia wynikających z indywidualnych potrzeb osób korzystających z poradnictwa.

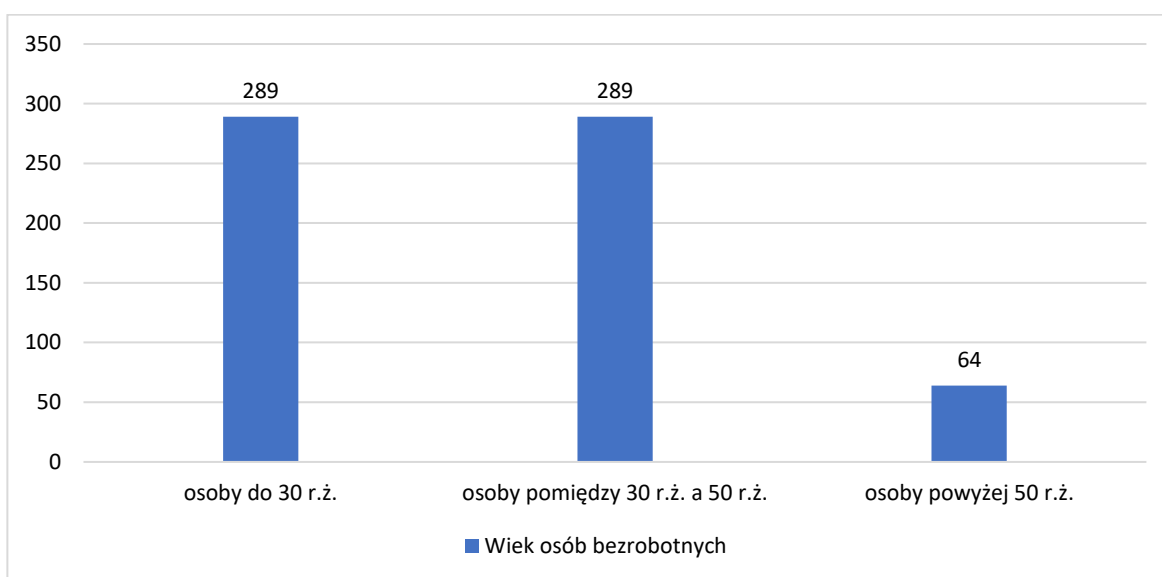
Z usług doradców zawodowych mogą korzystać również pracodawcy, w szczególności w zakresie działań związanych z doбором kandydatów, planowaniem polityki kadrowej oraz rozwojem potencjału zawodowego pracowników.

Poradnictwo zawodowe realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie prowadzone jest w formie indywidualnych rozmów doradczych oraz porad grupowych, a także poprzez udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.



Wykres 9 Liczba osób korzystających w 2025 r. z poradnictwa zawodowego w podziale na typ spotkania.

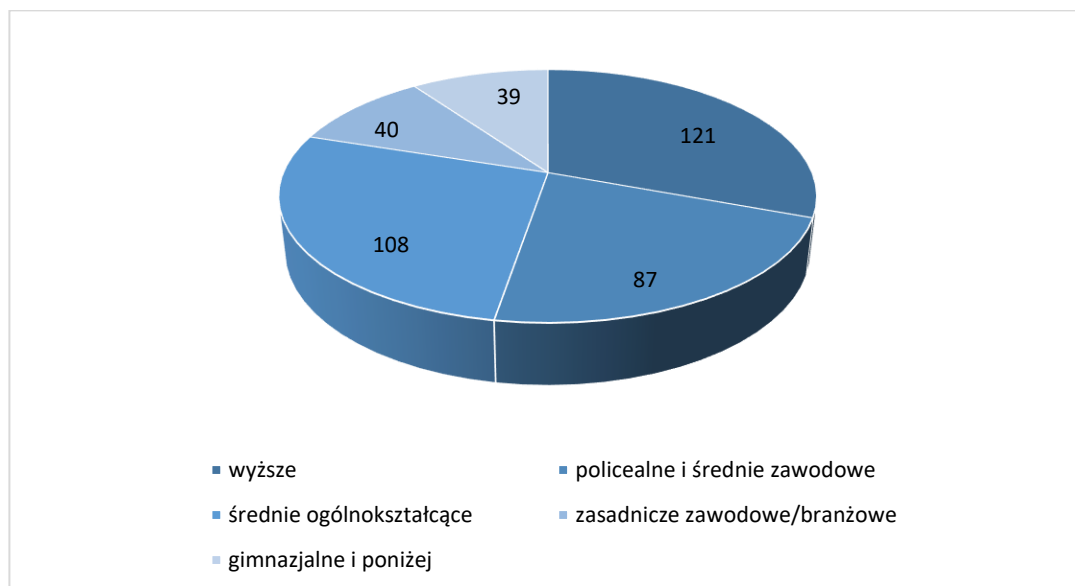
W 2025 r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz w jego filiach w Radzyminie i Tłuszczu zgłosiło się łącznie **2605** osób. W stosunku do roku poprzedniego, w którym z poradnictwa skorzystało **1515** osób można zaobserwować wyraźny wzrost ilości osób korzystających z tej formy wsparcia. W poradach indywidualnych uczestniczyło **405** osób, w tym **395** osób bezrobotnych. Grupowa porada zawodowa została przeprowadzona w **36** grupach, obejmując łącznie **247** uczestników. Indywidualną informację zawodową uzyskało **933** klientów, natomiast grupowa informacja zawodowa została zrealizowana w **101** grupach, w których łącznie uczestniczyło **1020** osób.

Wykres 10 Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej.

W ramach informacji grupowych realizowano przede wszystkim spotkania skierowane do osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Podczas tych spotkań uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z ofertą usług świadczonych przez urząd. Na terenie urzędu odbywały się również spotkania, podczas których Medyczna Szkoła Policealna w Wołominie zaprezentowała swoją ofertę edukacyjną skierowaną do osób dorosłych. Osoby zainteresowane miały możliwość zapoznania się z ofertami zatrudnienia realizowanymi przez Wojskowe Centrum Rekrutacji Warszawa-Praga. Uczestnicy spotkań mogli również uzyskać informacje na temat przedsiębiorczości społecznej, możliwości podjęcia zatrudnienia na terenie państw Unii Europejskiej oraz sposobów pozyskiwania środków z Funduszy Europejskich.

Na potrzeby pracodawców przygotowano grupowe spotkania informacyjne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które zrealizowano w formie zdalnej. Pracodawcy mieli możliwość zapoznania się z zasadami korzystania z KFS, jak również omówiono proces ubiegania się o środki z ww. Funduszu. W ramach grupowych porad zawodowych osoby do 30. roku życia nabywały umiejętności umożliwiające sprawne funkcjonowanie w środowisku cyfrowym, korzystając między innymi z tabletów oraz gogli VR zakupionych przez Urząd Pracy. Osoby długotrwale bezrobotne zapoznawały się z metodami skutecznego poszukiwania zatrudnienia, natomiast przyszli przedsiębiorcy otrzymali informacje dotyczące zasad ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz sposobu wypełniania wniosku.

Wykres 11 Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych.



Podczas porad indywidualnych osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy zgłaszały przede wszystkim potrzeby związane z:

- określeniem predyspozycji zawodowych oraz przedsiębiorczych, przy wykorzystaniu narzędzi diagnostycznych, takich jak Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych /KZZ/, Narzędzie do Badania Kompetencji /NBK/, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji /WKP/, oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych /KUP/
- planowaniem rozwoju zawodowego, w tym rozważaniem zmiany zawodu lub miejsca zatrudnienia

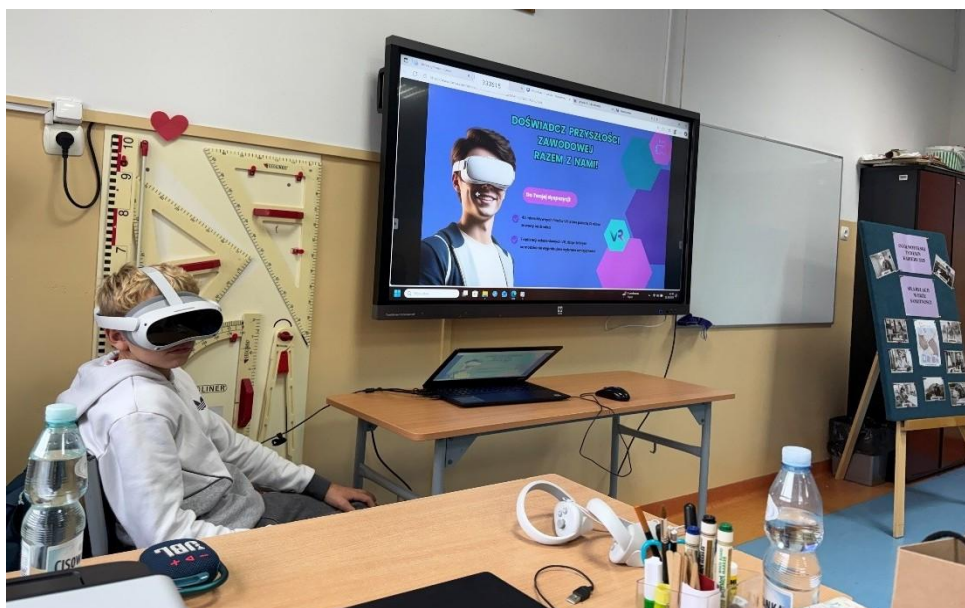
- uzupełnieniem bądź zmianą kwalifikacji zawodowych, rozpoczęciem szkolenia lub studiów
- uzyskaniem wsparcia w procesie powrotu na rynek pracy po okresie macierzyństwa lub długotrwałego bezrobocia
- przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych, takich jak curriculum vitae oraz list motywacyjny.

Doradcy zawodowi wykonali łącznie **203** badania testowe przy pomocy ww. testów diagnostycznych.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie kontynuowano działania związane z oceną kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych. Zgodnie z zapisami dokumentu „Gwarancje dla młodzieży w Polsce. Aktualizacja 2022” badaniem obejmowano przede wszystkim osoby do 30. roku życia. Ocena kompetencji cyfrowych prowadzona była również wśród osób bezrobotnych korzystających z instrumentów rynku pracy.

Zadania z zakresu doradztwa zawodowego były realizowane również poza siedzibą Urzędu. Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla uczniów szkół z terenu Powiatu Wołomińskiego z zakresu preorientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz przedstawili uczniom usługi urzędu. Podczas zajęć uczniowie mieli możliwość skorzystania z aplikacji VR prezentujących różne stanowiska pracy, procesy technologiczne oraz typowe zadania wykonywane w wybranych profesjach. Dzięki immersyjnemu środowisku uczestnicy mogli obserwować specyfikę pracy m.in. w branży technicznej, medycznej, logistycznej czy usługowej, a także poznać warunki pracy w miejscach, do których dostęp w rzeczywistości jest ograniczony. Doradcy zawodowi prowadzili zajęcia dla uczniów:

- Szkoły Podstawowej im. Jana Paderewskiego w Zagościńcu – ok. 86 uczniów
- Szkoły Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Woli Rasztowskiej – ok. 50 uczniów
- Zespołu Szkół w Postoliskach – ok. 58 uczniów
- Zespołu Szkół nr 2 w Kobyłce – ok. 100 uczniów
- Zespołu Szkół nr 3 w Wołominie – ok. 100 uczniów
- Zespołu Szkół im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego w Tłuszczu – ok. 90 uczniów
- Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Ostrówku – 30 uczniów



Doradcy zawodowi uczestniczyli również w cyklu spotkań „Wieczory zdrowia”, organizowanych przez Medyczną Szkołę Policealną w Wołominie. Wydarzenia te koncentrowały się na profilaktyce prozdrowotnej i obejmowały panele edukacyjne poświęcone m.in. komunikacji, radzeniu sobie ze stresem, zasadom zdrowego żywienia, pielęgnacji urody oraz zagadnieniom związanym z bezpieczeństwem. Spotkania miały na celu promowanie zdrowego stylu życia oraz podnoszenie świadomości uczestników w tym zakresie.

W ramach Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego w październiku 2025 r. zorganizowano Konferencję „Jak leczymy i pomagamy w naszym powiecie”, która odbyła się w Mazowieckim Szpitalu Wojewódzkim „Drewnica” w Ząbkach. W wydarzeniu uczestniczyli również doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, którzy chcieli poszerzyć wiedzę na temat problemów psychicznych wpływających na funkcjonowanie zawodowe klientów oraz lepiej dostosować działania doradcze do potrzeb osób bezrobotnych.

4.9 SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

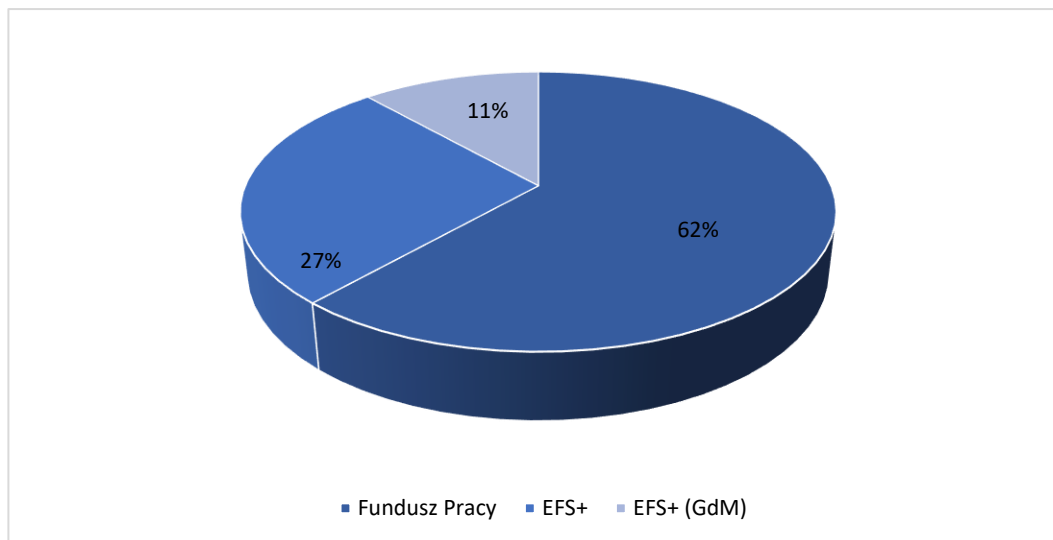
W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował szkolenia w formie indywidualnych. Były one organizowane na podstawie wniosków składanych przez osoby bezrobotne, które dołączały deklarację jednostki szkoleniowej wraz z wymaganymi załącznikami oraz oświadczenie przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończeniu szkolenia lub oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Podobnie jak w latach ubiegłych, największym zainteresowaniem cieszyły się określone kierunki szkoleń. Najczęściej wybierane były kurs kwalifikacji wstępnej, prawo jazdy kategorii C oraz prawo jazdy kategorii D, a także szkolenia z zakresu usług kosmetycznych, w tym w szczególności kursy barberskie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował na szkolenia 52 osoby bezrobotne, z których wszystkie ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 32 osoby
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu EFS + „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (II)” – 14 osób
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu EFS + Gwarancja dla młodości „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (II)” - 6 osób.

Wykres 12 Uczestnicy szkoleń z podziałem na źródło finansowania.

W analizowanym okresie sprawozdawczym szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz uzyskanie nowych uprawnień lub kompetencji zawodowych ukończyły łącznie 52 osoby, w tym:

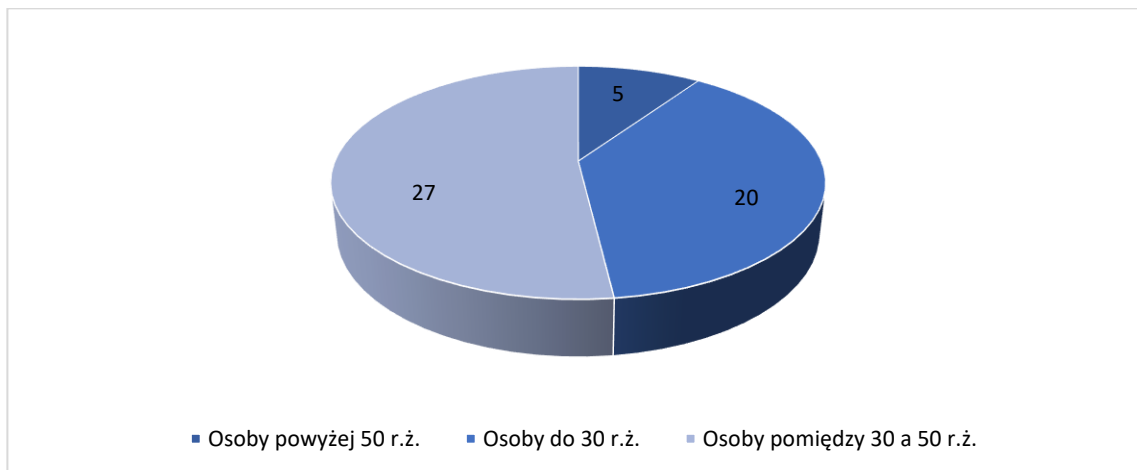
- 11 kobiet
- 10 osób długotrwale bezrobotnych
- 20 osób do 30 roku życia
- 5 osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 11 Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano szkolenie w 2025 r. w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	11
2	Kobyłka	2
3	Zielonka	1
4	Ząbki	10
5	Poświętne	4
6	Marki	4
7	Radzymin	7
8	Dąbrówka	1
9	Tłuszcz	7
10	Strachówka	0
11	Jadów	2
12	Klembów	3

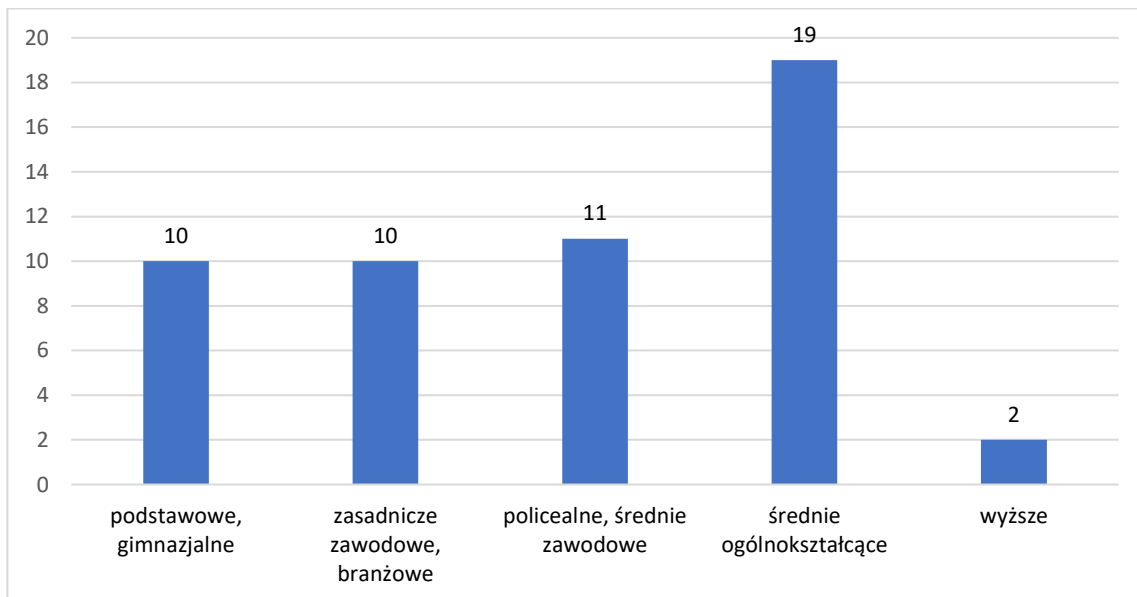
Najliczniejszą grupę uczestników szkoleń indywidualnych stanowiły osoby w wieku od 30 do 50 lat – łącznie 27 osób. Natomiast osoby powyżej 50. roku życia stanowiły najmniej liczną grupę uczestników szkoleń, w 2025 r. było ich 5.

Wykres 13 Osoby uczestniczące w szkoleniach w 2025 r. z podziałem na wiek.

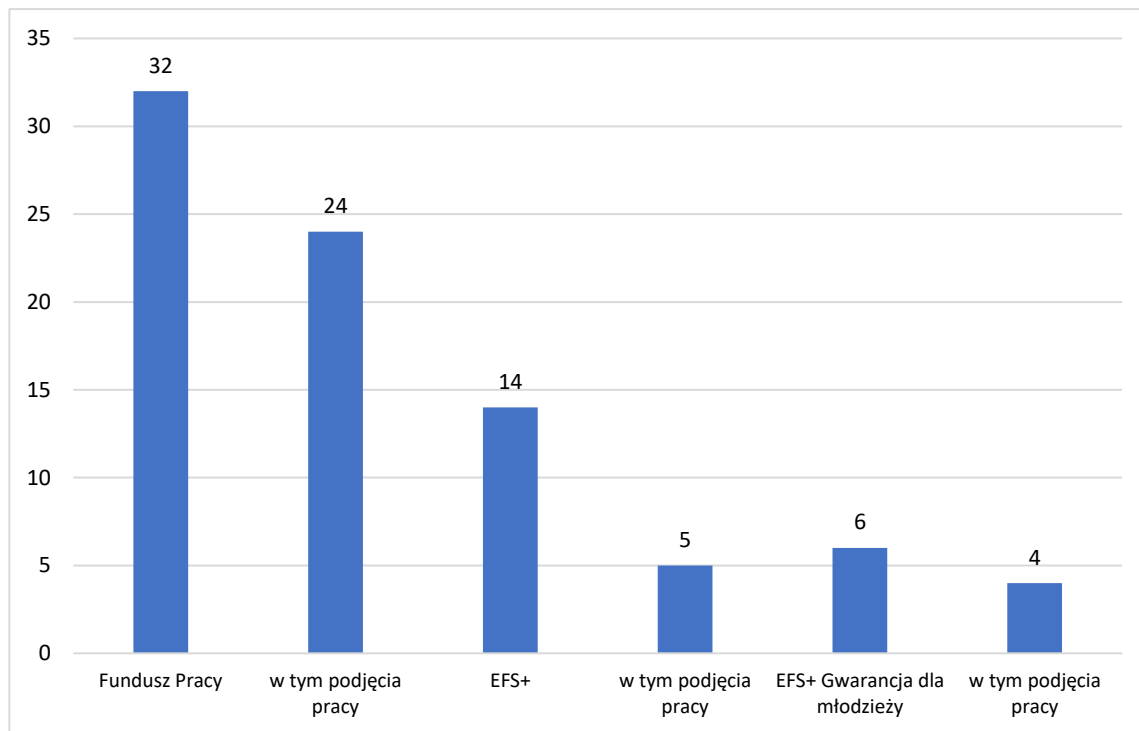


W 2025 r. wśród uczestników szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19 osób). Najmniej osób korzystających ze szkoleń posiadało wykształcenie wyższe (2 osoby).

Wykres 14 Struktura uczestników szkoleń według posiadanego wykształcenia.



Po zakończonych szkoleniach 33 osoby podjęły zatrudnienie lub rozpoczęły działalność gospodarczą. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń wynosi zatem 63,5%.

Wykres 15 Efektywność szkoleń w 2025 r.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium wypłacane przez starostę. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

W trakcie realizacji szkoleń Powiatowy Urząd Pracy pozostawał w bieżącej współpracy z instytucjami szkoleniowymi oraz prowadził wizyty monitorujące w celu potwierdzenia zgodności przebiegu zajęć z dokumentacją programową. Po zakończeniu każdego szkolenia uczestnicy uzupełniali anonimową ankietę oceny szkolenia, co umożliwiała pracownikom urzędu analizę jakości realizowanych i finansowanych form kształcenia.

4.10 STUDIA PODYPLOMOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie prowadził nabór o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. O tego typu dofinansowanie mogły ubiegać się osoby bezrobotne posiadające wykształcenie wyższe. Urząd Pracy mógł sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, jednak w kwocie nieprzekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 6 wniosków o sfinansowanie studiów podyplomowych, z czego dofinansowanie przyznano 2 osobom.

Tabela 12 Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	0
2	Kobyłka	1
3	Zielonka	0
4	Ząbki	1
5	Poświętne	0
6	Marki	0
7	Radzymin	0
8	Dąbrówka	0
9	Tłuszcz	0
10	Strachówka	0
11	Jadów	0
12	Klembów	0

W związku z przyznaniem dofinansowania kosztów studiów podyplomowych słuchaczom przysługuje stypendium na okres uczestnictwa w tych studiach w wysokości 20% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie sfinansował studia podyplomowe dla dwóch kobiet, w tym jednej osobie długotrwale bezrobotnej.

Podjęcie studiów podyplomowych stwarza możliwość pogłębienia wiedzy oraz zdobycia nowych kwalifikacji, co w konsekwencji przyczynia się do zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia na rynku pracy. Osoby posiadające status bezrobotnego, a także osoby, które podjęły zatrudnienie w trakcie trwania studiów podyplomowych, zobowiązane są do comiesięcznego kontaktu z urzędem pracy w celu potwierdzenia kontynuowania nauki na studiach podyplomowych.

W roku 2025, podobnie jak w latach poprzednich, największym zainteresowaniem cieszyły się kierunki pedagogiczne, które zgodnie z wynikami badania „Barometr zawodów” dla powiatu wołomińskiego zaliczane są do zawodów deficytowych.

Tabela 13 Kierunki studiów podyplomowych.

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych
1	Nauczanie matematyki
2	Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej oraz przedmiotów zawodowych

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w wyniku której zakończono możliwość dofinansowania kosztów studiów podyplomowych.

4.11 BON NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Bon na kształcenie ustawiczne to nowa forma wsparcia wprowadzona ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Celem jest pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy i umiejętności, które zwiększają ich szansę na zatrudnienie. Na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy, Starosta może przyznać bon na kształcenie ustawiczne stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego.

Wartość bonu na kształcenie ustawiczne wynosi 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2025 r. w ramach bonu na kształcenie ustawiczne wpłynęło 10 wniosków, z czego 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i dotyczyły one finansowania kosztów studiów podyplomowych.

Tabela 14 Kierunki studiów podyplomowych w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych
1	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika). Edukacja i rehabilitacja osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu i zespołem Aspergera
2	Urbanistyka i planowanie przestrzenne
3	Psychologia dochodzeniowo-śledcza
4	SGH Kolegium Zarządzania i Finansów, Akademia Energetyki

4.12 POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE

Nostryfikacja jest procedurą mającą na celu ustalenie polskiego odpowiednika zagranicznego dyplomu. Dotyczy ona dyplomów ukończenia studiów za granicą, które nie mogą zostać uznane za równoważne z odpowiednim polskim dyplomem i tytułem zawodowym na podstawie umów międzynarodowych określających taką równoważność.

Starosta, na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy opłatę za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, na podstawie zawartych umów, sfinansował dwa postępowania nostryfikacyjne (kierunek medyczny oraz kierunek zarządzanie).

5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

5.1 STAŻE

Staż to forma pomocy, która jest skierowana do osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego lub chcących przekwalifikować się. Pomaga nabyć praktyczne umiejętności poprzez wykonywanie zadań określonych w programie stażu. Stażysta posiada status osoby bezrobotnej, czyli nie jest nawiązywany stosunek pracy z Organizatorem stażu. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ta forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla nich Indywidualnym Planie Działania (IPD). Staż odbywa się na podstawie umowy.

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31.05.2025 r. w okresie odbywania stażu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres do 12 miesięcy, natomiast dla osób powyżej 30 roku życia - przez okres do 6 miesięcy. Natomiast w ustawie obowiązującej od 01.06.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w okresie odbywania stażu wypłacane było stypendium w wysokości 160% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, przez maksymalny okres 6 miesięcy dla wszystkich osób bezrobotnych.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 239 Wniosków w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia 206 umów. W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca stażu dla 212 osób.

W 2025 r. staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy dla 59 osób
- ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus dla 153 osób.

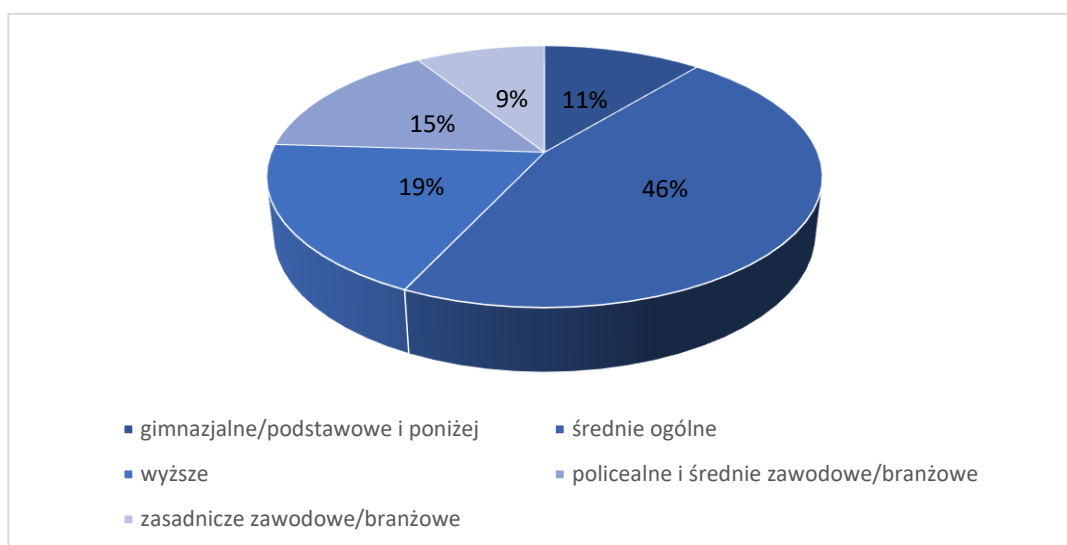
Do odbycia stażu w 2025 r. skierowano 212 osób bezrobotnych, w tym:

- 152 kobiety
- 97 osób zamieszkałych na wsi
- 157 osób do 30 roku życia, w tym 108 osób do 25 roku życia
- 14 osób powyżej 50 roku życia
- 3 osoby z niepełnosprawnością
- 10 osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 15 Liczba osób odbywających staż w 2025r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	51
2	Kobyłka	23
3	Zielonka	11
4	Ząbki	12
5	Poświętne	12
6	Marki	10
7	Radzymin	21
8	Dąbrówka	11
9	Tłuszcz	24
10	Strachówka	4
11	Jadów	14
12	Klembów	19

Wykres 16 Liczba osób odbywających staż w 2025 r. ze względu na poziom wykształcenia.



W 2025 r. największą popularnością, tak jak w ubiegłych latach cieszyły się staże na stanowisku: pracownik biurowy, manikiurzystka, recepcjonistka, fryzjer, kosmetyczka, a także pomoc kuchenna. Wśród oferowanych staży znalazły się również rzadko spotykane stanowiska, takie jak: asystent groomera, operator CAD, korektor tekstu, operator urządzeń do przetwórstwa kawy.

5.2 BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest wsparciem finansowym na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

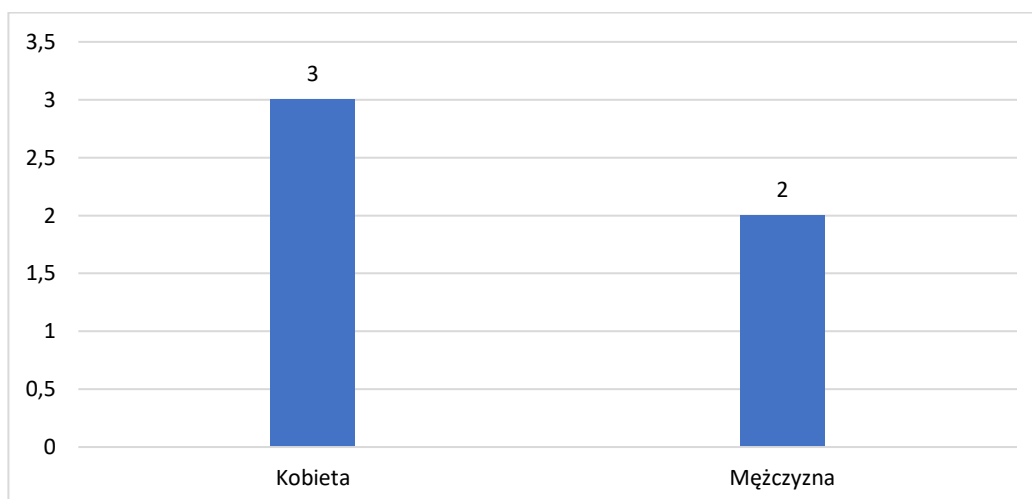
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub
- łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

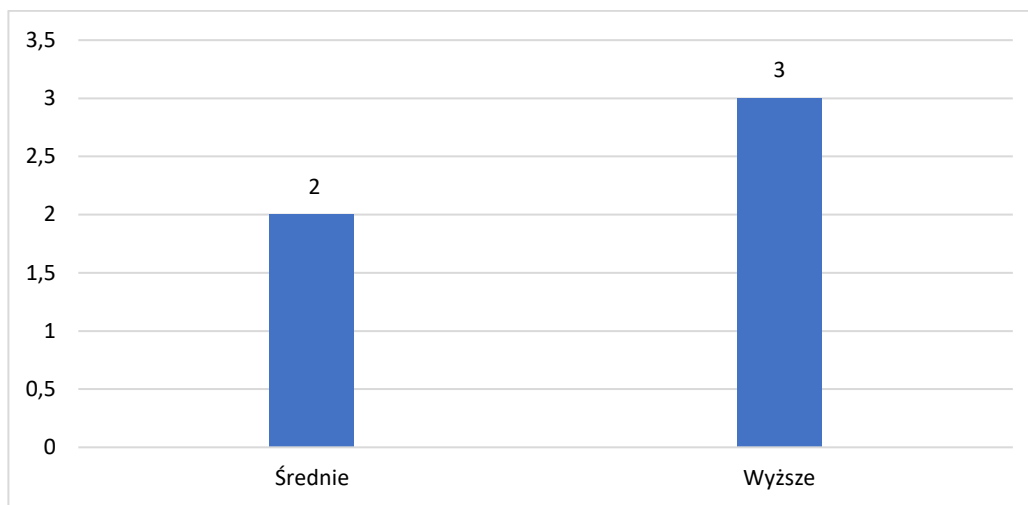
Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i z tego tytułu osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 12 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego 5 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bony na zasiedlenie w 2025 r. sfinansowane zostały z Fundusz Pracy.

Wykres 17 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na płeć.



Wykres 18 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na poziom wykształcenia.

5.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło na skutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Forma ta ma na celu przede wszystkim pomagać osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, a także wspierać pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Ww. refundacja dla pracodawcy może być dokonywana przez okres od 3 do 12 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji.

W 2025 r. podpisano z pracodawcami 156 umów na utworzenie 161 nowych miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym ww. formę wsparcia zakończyło 208 osób (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 166 osób, co daje 80% efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- ze środków Funduszu Pracy – 148 osób
- ze środków Rezerwy Ministra – 13 osób

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 177 osób bezrobotnych, w tym:

- kobiet – 99
- osób zamieszkałych na wsi – 86
- osób do 30 roku życia – 56
- osób do 25 roku życia – 41
- osób długotrwale bezrobotnych – 27
- osób powyżej 50 roku życia – 14

Tabela 16 Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2025 r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	27
2	Kobyłka	18
3	Zielonka	6
4	Ząbki	16
5	Poświętne	10
6	Marki	15
7	Radzymin	38
8	Dąbrówka	11
9	Tłuszcz	16
10	Strachówka	3
11	Jadów	8
12	Klembów	9

5.4 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wówczas to wskazany pracodawca jest beneficjentem pomocy.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z Indywidualnym Planem Działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- wynagrodzenia
- nagrody
- składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie zostało złożone ogółem 19 wniosków o zorganizowanie robót publicznych, z których 18 zostało rozpatrzonych pozytywnie. W ramach robót publicznych zostało zatrudnione ogółem 20 osób, w tym 4 były zatrudnione i finansowane ze środków Rezerwy Ministra – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Roboty publiczne w 2025 r. finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Rezerwy Ministra.

Tabela 17 Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2025 r. na roboty publiczne w rozbiu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	2
2	Kobyłka	1
3	Zielonka	0
4	Ząbki	0
5	Poświętne	0
6	Marki	2
7	Radzymin	0
8	Dąbrówka	3
9	Tłuszcz	8
10	Strachówka	2
11	Jadów	1
12	Klembów	1

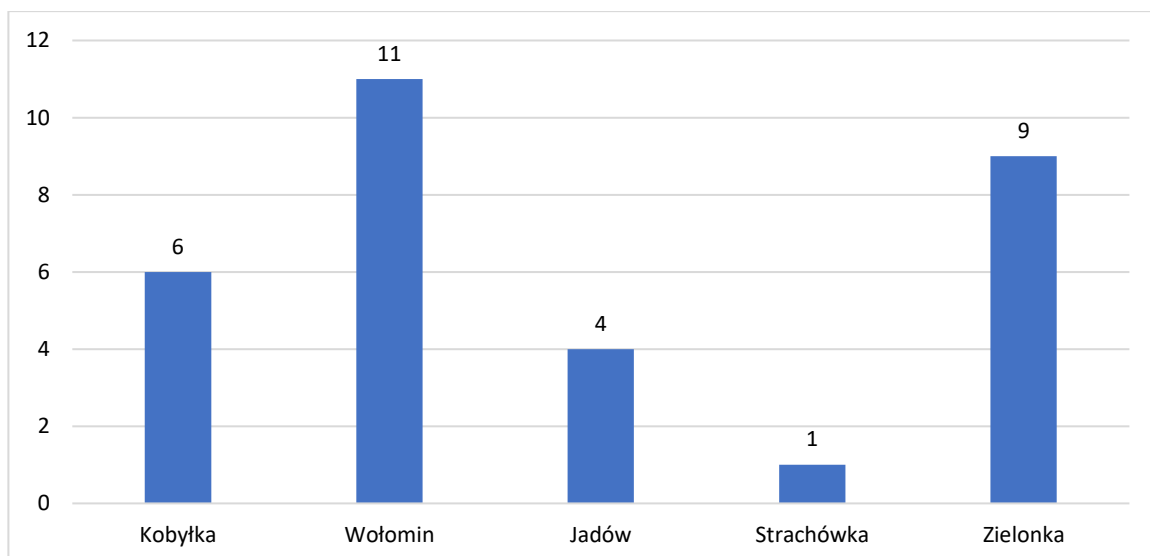
5.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej, podmiotach ekonomii społecznej oraz podmiotach systemu oświaty.

Kierowanie do prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a wójtem, burmistrzem lub prezydentem miasta. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, jeżeli została skierowana do wykonania prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osobę uprawnioną do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się bez nawiązywania stosunku pracy.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 5 gminami. Wykonywanie ww. prac rozpoczęło 31 osób.

Wykres 19 Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy.



Osoby, które najczęściej wykonywały prace społecznie użyteczne to:

- osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż. – 20 osób
- osoby długotrwale bezrobotne – 24 osoby.

5.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma pomocy skierowana do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna kwota na podjęcie działalności gospodarczej bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy jest nieprzerwane prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. Dofinansowanie udzielane jest osobom fizycznym, które planują otworzyć firmę w formie jednoosobowej działalności gospodarczej. Oznacza to, że z dofinansowania nie skorzysta np. przyszła spółka z ograniczoną odpowiedzialnością czy spółka cywilna.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 108 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 100 wniosków rozpatrzono pozytywnie
- 5 wniosków rozpatrzono negatywnie
- 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia.

Tabela 18 Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania.

Źródło finansowania	Liczba dotacji
Fundusz Pracy	77
Rezerwa Ministra	12
środki Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021 – 2027	11

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie udzielił dotacji głównie na działalność usługową (97), produkcyjną (2 dotacje) oraz handel (1 dotacja).

Tabela 19 Liczba udzielonych dotacji wg branż.

Rodzaj działalności	Razem wg rodzaju działalności	Branża/Liczba
Usługi	97	artystyczno-rozrywkowa - 9
		budowlana - 14
		doradcza - 2
		elektroenergetyczna - 6
		hydrauliczna - 5
		inżynieryjno-techniczna - 3
		kosmetyczna - 10
		audiowizualna - 6
		rachunkowo-księgową (administracyjną) - 2
		projektowanie specjalistyczne - 3
		projektowanie architektoniczne - 1
		prozdrowotna - 7
		prawnicza - 1
		pozaszkolne formy edukacji - 2
		reklamowa - 3
		spawalnicza - 1
		sportowa i rekreacyjna - 4
		motoryzacyjna - 2
		gastronomiczna - 2
		fryzjerska - 3
meblarska - 3		
pozostałe - 8		
Handel	1	sprzedaż odzieży - 1
Produkcja	2	produkcja mebli - 2

Powstawanie nowych firm, a tym samym nowych miejsc pracy ma ogromny wpływ na rozwój całego powiatu. Tabela zamieszczona poniżej obrazuje jak wygląda powstanie nowych firm w poszczególnych gminach powiatu wołomińskiego.

Tabela 20 Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy.

Lp.	Miejsce wykonywania działalności gospodarczej	Liczba powstałych firm
1	Wołomin	21
2	Kobyłka	11
3	Zielonka	7
4	Ząbki	10
5	Poświętne	2
6	Marki	17
7	Radzymin	13
8	Dąbrówka	0
9	Tłuszcz	11
10	Strachówka	0
11	Jadów	1
12	Klembów	7

Dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych - zarówno osób młodych, dopiero rozpoczynających drogę zawodową, jak również osób, które już posiadają doświadczenie zawodowe. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek oraz płeć.

Tabela 21 Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci.

Wiek	do 24 lat	10 osób
	25 - 29 lat	27 osób
	30 - 49 lat	58 osób
	50 lat i powyżej	5 osób
Płeć	kobiety	40 osób
	mężczyźni	60 osób

5.7 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukającego pracy przedsiębiorcy, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole oraz producentowi rolnemu. Starosta może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy również żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej (w przypadku stanowiska związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć) oraz przedsiębiorcy lub przedsiębiorstwu społecznemu, prowadzącym działalność polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych (w przypadku stanowiska związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych, w tym usług mobilnych). Przedsiębiorca może uzyskać także refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Wysokość refundacji jest określona w umowie i stanowi nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Warunkiem prawidłowego wywiązania się z umowy było zatrudnienie na nowo utworzonym stanowisku pracy skierowanego przez PUP bezrobotnego, zgodnie z kwalifikacjami wskazanymi we wniosku i utrzymanie stanowiska utworzonego w związku z przyznaną refundacją przez okres co najmniej 24 miesięcy w przypadku umów zawartych do końca maja 2025 r. Dla umów zawartych od dnia 1 czerwca 2025 r. wymagany okres utrzymania stanowiska wynosi co najmniej 18 miesięcy, a w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia - 12 miesięcy.

W 2025 r. do PUP w Wołominie wpłynęło ogółem 46 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z czego:

- 42 rozpatrzono pozytywnie
- 4 pozostały bez rozpatrzenia (ze względu na rezygnację Wnioskodawcy).

W ww. okresie podpisano 42 umowy na 42 stanowiska pracy.

Utworzone stanowiska pracy finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy – 40 stanowisk pracy
- Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza - 2 stanowiska pracy.

W 2025 r. PUP w Wołominie skierował 23 osoby bezrobotne na uzupełnienie stanowisk pracy utworzonych na podstawie umów zawartych w latach poprzednich.

W celu zachowania jak największej celowości, racjonalności, efektywności i prawidłowości postanowień umowy pracownicy PUP przeprowadzają wizyty monitorujące w miejscach wskazanych jako miejsca wykonywania pracy przez skierowanych bezrobotnych.

Wykres 20 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. w rozbiciu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).

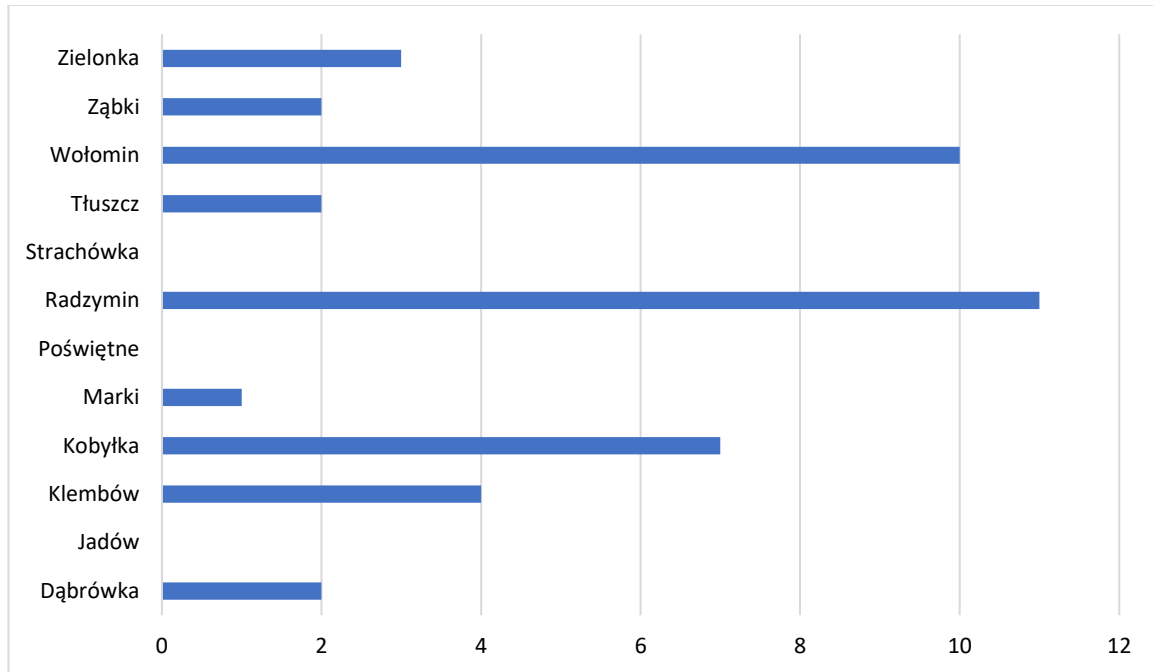


Tabela 22 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. wg źródeł finansowania w rozbiciu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).

Gmina	Ilość stanowisk OGÓŁEM	Fundusz Pracy	EFS+
Dąbrówka	2	2	0
Jadów	0	0	0
Klembów	4	4	0
Kobyłka	7	6	1
Marki	1	1	0
Poświętne	0	0	0
Radzymin	11	10	1

Strachówka	0	0	0
Tłuszcz	2	2	0
Wołomin	10	10	0
Ząbki	2	2	0
Zielonka	3	3	0
Ogółem	42	40	2

Tabela 23 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. wg zawodów.

Nazwa stanowiska	Liczba nowo utworzonych stanowisk
księgowa, pracownik biurowy, sekretarka	3
kosmetyczka	1
stolarz	1
monter instalacji sanitarnych	1
elektromechanik, mechanik samochodowy, lakiernik	3
pracownik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, dekarz	3
magazynier, magazynier-logistyk	3
operator koparko-ładowarki	1
elektryk, elektromonter instalacji elektrycznych	4
pracownik porządkowy	1
sprzedawca	1
specjalista ds. ubezpieczeń	1

specjalista ds. obsługi klienta, doradca klienta	2
operator maszyn do obróbki skrawaniem	2
operator urządzeń CNC	1
kamieniarz	1
monter urządzeń energii odnawialnej	1
pomoc kucharza, młodszy kucharz, kucharz, piekarz pomocnik piekarza, cukiernik,	7
pracownik pomocniczy gastronomii	1
ogrodnik	1
mechanik	1
organizator obsługi sprzedaży internetowej, specjalista sprzedaży internetowej	2
Ogółem	42

5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zgodnie z art. 61 oraz w związku z art. 49 pkt 5 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy o przyznanie refundacji wnioskować mógł bezrobotny, który:

- podjął zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową lub został skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- wychowywał co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawował opiekę nad osobą zależną,
- miesięczne osiągał przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2025 r. refundację przyznano 1 osobie, a Urząd wydatkował na ten cel kwotę 2 775,04 zł.

6 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ REALIZOWANE W PUP W WOŁOMINIE W 2025 R.

Rzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

Z dniem 1 stycznia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu pt. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (II)**, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Projekt jest skierowany do 197 osób bezrobotnych (116 kobiet i 81 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, należących do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, takich jak:

- osoby młode w wieku 18–29 lat
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby z niepełnosprawnością
- kobiety.

W ramach projektu uczestnicy zostali objęci wsparciem obejmującym kompleksowe usługi rynku pracy, w tym pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, a także formy aktywizacji zawodowej takie jak:

- szkolenia indywidualne
- staże
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Realizacja projektu pozwoliła poprawić dostęp do zatrudnienia, umożliwiła zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej, uzyskać/ zmienić kwalifikacje zawodowe zwiększające szanse na zatrudnienie, zdobyć doświadczenie zawodowe pozwalające powrócić na rynek pracy, wesprzeć samozatrudnienie/zatrudnienie. Działania te poprzedzone były analizą umiejętności, predyspozycji zawodowych danego uczestnika, opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania, a także diagnozą deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych, niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Całkowita wartość projektu w latach 2025–2026 będzie wynosiła 3 644 626,94 zł, z czego 1 822 313,47 zł pochodziło ze środków Unii Europejskiej.

W 2025 r. projektem objęto ogółem 186 osób bezrobotnych - 110 kobiet i 76 mężczyzn.

Tabela 24 Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2025 r. w podziale na poszczególne gminy.

Lp.	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	Gminy											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1	Prace interwencyjne	177	27	18	6	16	10	16	9	8	3	15	38	11
2	Roboty publiczne	20	2	1	0	0	0	8	1	1	2	2	0	3
3	Staż	212	51	23	11	12	12	24	19	14	4	10	21	11
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100	21	11	7	10	2	11	7	1	0	17	13	0
5	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	65	27	9	3	1	1	3	5	1	0	5	9	1
6	Prace społecznie użyteczne	31	11	6	9	0	0	0	0	4	1	0	0	0
7	Szkolenia	52	11	2	1	10	4	7	3	2	0	4	7	1
8	Studia podyplomowe	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Bon na zasiedlenie	5	0	1	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0
10	Nostryfikacja	3	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
11	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
12	Bon na kształcenie ustawiczne	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

7 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami stanowi jeden z kluczowych obszarów działań Powiatowego Urzędu Pracy, ukierunkowanych na wyrównywanie szans na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Osoby z niepełnosprawnościami należą do grup szczególnie narażonych na długotrwałe bezrobocie, wynikające zarówno z ograniczeń zdrowotnych, jak i z barier społecznych, organizacyjnych oraz środowiskowych, które utrudniają im dostęp do zatrudnienia oraz pełne uczestnictwo w życiu zawodowym.

Niepełnosprawność może mieć charakter fizyczny, sensoryczny, intelektualny lub psychiczny, a jej zakres i stopień wpływają na możliwości podejmowania i utrzymania pracy. Ograniczenia te często wymagają zastosowania indywidualnych form wsparcia, dostosowanych do potrzeb i predyspozycji danej osoby. Jednocześnie należy podkreślić, że niepełnosprawność nie wyklucza aktywności zawodowej, a odpowiednio zaplanowane i realizowane działania aktywizacyjne umożliwiają osobom z niepełnosprawnościami efektywne funkcjonowanie na otwartym rynku pracy lub w warunkach pracy chronionej.

Praca zawodowa odgrywa istotną rolę w procesie rehabilitacji i integracji społecznej osób z niepełnosprawnościami. Stanowi nie tylko źródło dochodu, lecz także sprzyja rozwojowi kompetencji, wzmacnia poczucie własnej wartości, samodzielności i sprawczości, a także umożliwia nawiązywanie relacji społecznych. Aktywność zawodowa pełni funkcję rehabilitacyjną, socjalizacyjną oraz ekonomiczną, przyczyniając się do poprawy jakości życia osób z niepełnosprawnościami oraz ich rodzin.

Powiatowy Urząd Pracy, realizując zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, podejmuje działania mające na celu wsparcie osób z niepełnosprawnościami w procesie wejścia lub powrotu na rynek pracy. Obejmują one m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację staży i szkoleń, a także współpracę z pracodawcami w zakresie tworzenia i dostosowywania miejsc pracy.

W 2025 r. podejmowane przez Urząd inicjatywy znalazły odzwierciedlenie w konkretnych działaniach oraz wynikach liczbowych, które przedstawiono w dalszej części sprawozdania.

PUP w Wołominie jako instytucja samorządowa, realizuje zadania związane z promowaniem zatrudnienia, przeciwdziałaniem bezrobociu oraz wspieraniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami. W 2025 r. działania te były realizowane w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475), ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) oraz ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 913 ze zm.). Urząd realizuje zadania ze środków zarówno Funduszu Pracy jak i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizuje projekty

europejskie finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych, w tym osób z niepełnosprawnościami.

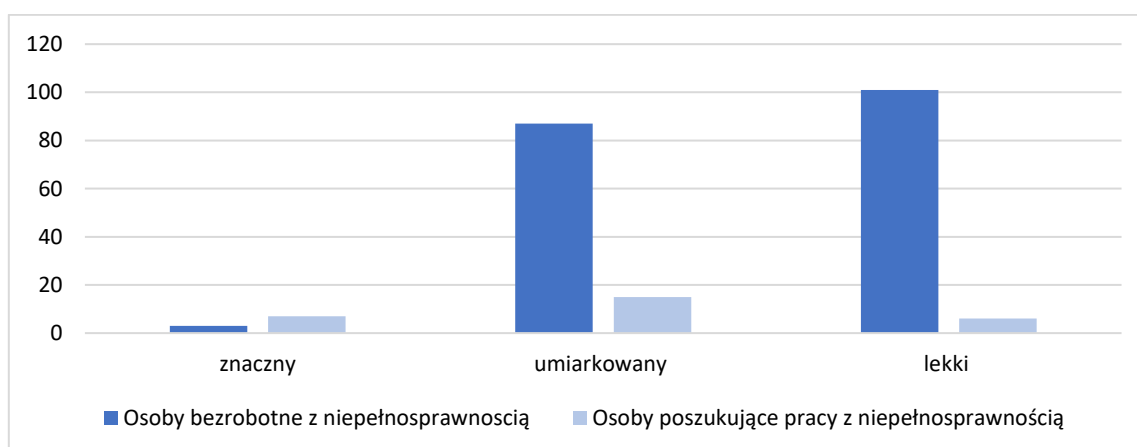
Zadania w ramach aktywizacji zawodowej beneficjentów wsparcia realizujemy z poszanowaniem zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług oraz instrumentów rynku pracy, niezależnie od orzeczonego stopnia niepełnosprawności oraz rodzaju schorzenia.

Rehabilitacja zawodowa jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji i ma na celu ułatwienie osobie z ograniczeniami funkcyjnymi uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego. Program i przebieg rehabilitacji zawodowej, jest dostosowany do możliwości danej osoby i w poszczególnych przypadkach różni się złożonością. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie udzielając pomocy osobie z niepełnosprawnością widniejącej w ewidencji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy określa dla niej indywidualny plan działania (obligatoryjnie dla osoby bezrobotnej). Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osoby z trudnościami w zakresie sprawności z uwzględnieniem jej wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta/doradcę ds. zatrudnienia. Realizacja działań określonych w IPD ma na celu doprowadzenie do uzyskania zatrudnienia.

W 2025 r. dla 204 bezrobotnych z niepełnosprawnością realizowano Indywidualny Plan Działania w tym utworzono 127 Planów dla nowych bezrobotnych. Plan Działania uwzględniał ich zasoby i potrzeby oraz określał działania do realizacji, a także wsparcie możliwe do zaoferowania przez urząd.

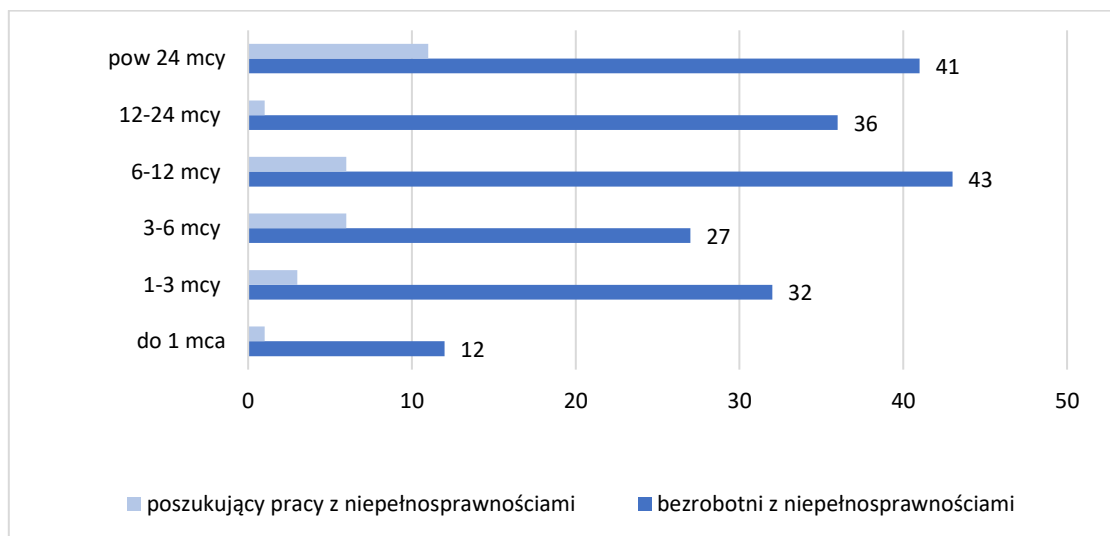
Według stanu na koniec 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zarejestrowanych było 219 osób z niepełnosprawnościami. W ewidencji pozostawało 191 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami i 28 osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

Wykres 21 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością w podziale na stopień niepełnosprawności (dane na koniec grudnia 2025 r.).



Wśród uczestników programów wsparcia 112 to osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności a 107 z lekkim stopniem niepełnosprawności.

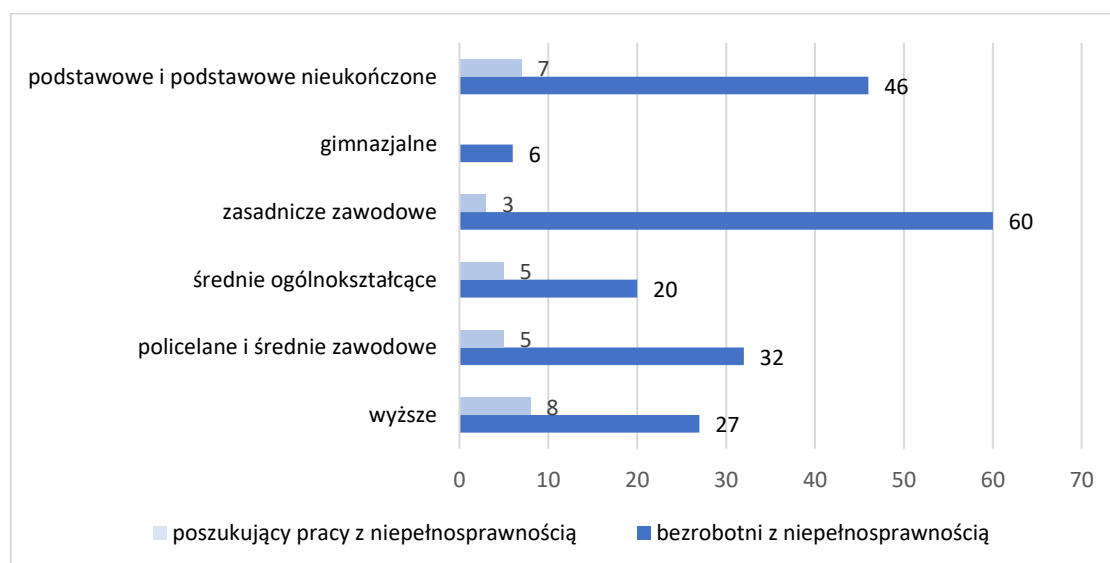
Wykres 22 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością w podziale na czas pozostawania bez pracy (dane na koniec grudnia 2025 r.).



Wśród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami 77 osób pozostaje bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, z czego 41 osób nie pracuje od ponad 24 miesięcy.

Z uwagi na przyczynę niepełnosprawności największa liczba to osoby bezrobotne z chorobą narządu ruchu (38 osób), chorobą psychiczną (28 osób) oraz z chorobą neurologiczną (20 osób). Wśród poszukujących pracy największa liczba to osoby z chorobami neurologicznymi (8 osób) oraz chorobą psychiczną (4 osoby). Wśród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami 77 osób pozostaje bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, z czego 41 osób nie pracuje od ponad 24 miesięcy.

Wykres 23 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością w podziale na wykształcenie (dane na koniec grudnia 2025 r.).



W podziale na poziom wykształcenia najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 63 osoby oraz podstawowe – 53 osoby. Wykształcenie wyższe posiada 35 osób. Według wieku, najliczniejszą grupą są osoby w przedziale 30-44 lata.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, realizowane były działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie szeregu usług i instrumentów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe – to proces, w którym doradca zawodowy oraz klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Osoby z niepełnosprawnością uzyskały indywidualne wsparcie w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz przełamywania barier funkcjonalnych i psychologicznych. Miały możliwość uczestniczyć w poradach grupowych, skorzystać z badań testowych określających m.in. predyspozycje zawodowe a także wziąć udział w szkoleniu z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy.

W 2025 r. z poradnictwa zawodowego skorzystały 22 osoby z niepełnosprawnościami (poradnictwo indywidualne 13 osób, poradnictwo grupowe 9 osób). 6 osób skorzystało z badań testowych. W grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 38 osób z niepełnosprawnością.

W 2025 r. 16 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, w tym 9 kobiet i 7 mężczyzn korzystało z niżej wymienionych form wsparcia (źródło finansowania - Fundusz Pracy, projekty EFS, PFRON).

Pośrednictwo pracy – są to działania ułatwiające osobom z niepełnosprawnościami, które aktywnie poszukują pracy, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb i możliwości. Wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Wołominie korzystały z pośrednictwa pracy. W rezultacie tych działań 80 osób z niepełnosprawnością podjęło zatrudnienie i zostało wyłączonych z ewidencji urzędu.

Szkolenie indywidualne – to szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Kierowane jest głównie do osób z brakiem kwalifikacji zawodowych lub zmagające się z koniecznością zmiany, uzupełnieniem kwalifikacji, utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz brakiem umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2025 r. szkolenie indywidualne ukończyła 1 osoba z niepełnosprawnością, finansowane ze środków EFS+.

Prace interwencyjne – rodzaj zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy, gdzie pracodawca otrzymuje dofinansowanie z urzędu pracy części wynagrodzenia zatrudnionej osoby, skierowanej przez urząd. Priorytetem jest tu ułatwienie bezrobotnym/poszukującym pracy powrót na rynek pracy.

W 2025 r. 4 osoby z niepełnosprawnością skorzystały ze skierowania do pracy interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Staż – to nabywanie przez bezrobotnego/poszukującego pracy umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia. Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany

każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy.

W 2025 r. na staż skierowano 4 osoby bezrobotne z niepełnosprawnością. Staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy dla 1 osoby oraz ze środków EFS+ dla 3 osób.

Prace społecznie użyteczne - to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2025 r. wśród osób korzystających z prac społecznie użytecznych finansowanych z Funduszu Pracy, 4 osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej – działanie mające na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy i przedsiębiorstw poprzez samozatrudnienie.

Ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2025 r. udzielił dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób - 2 kobiet i 1 mężczyzny. Beneficjenci wsparcia rozpoczęli działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych, specjalistycznego projektowania tkanin, produkcji odzieży – założenie pracowni krawieckiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach realizacji zadań z zakresu aktywizacji zawodowej, podejmuje szereg dodatkowych działań służących społecznej integracji środowiska osób z ograniczeniami. Działania te rozciągają się na takie obszary tematyczne jak dostępność informacji, komunikacja, edukacja, kultura. Celem jest zapewnienie osobom z różnymi dysfunkcjami godnego, aktywnego i satysfakcjonującego życia. Pomoc dostosowana jest do rzeczywistych i indywidualnych potrzeb osób niepełnosprawnych wynikających z ich niedyspozycji. Przedsięwzięcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie celują w uaktywnienie osób z niepełnosprawnościami, podnoszenia świadomości w zakresie przysługujących im praw, eliminacji zjawiska niechęci, wrogości lub obaw w stosunku do osób ze specjalnymi potrzebami i ich obecności na rynku pracy. Efektem jest aktywność osób z dysfunkcjami w życiu zawodowym, społecznym, kulturalnym i zapobieganie społecznej alienacji.

W dniu 15.05.2025 r. doradcy zawodowi PUP Wołomin spotkali się z uczniami Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Ostrówku. Około 30 uczniów wzięło udział w warsztatach, rozmowach i zabawach na temat rynku pracy, zarobków oraz zawodów, które ich interesują. Celem warsztatów była głównie integracja społeczna oraz tworzenie wizerunku urzędu, do którego

w przyszłości, bez obaw, skieruje swoje kroki młody człowiek z niepełnosprawnością, wchodząc na rynek pracy.



Jednym z flagowych wydarzeń organizowanych przez Urząd Pracy w Wołominie są Targi Pracy i Edukacji dla Osób z Niepełnosprawnościami. W roku 2025 odbyły się one 26 maja w siedzibie Urzędu a honorowy patronat nad wydarzeniem objął Starosta Wołomiński Arkadiusz Werelich oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wydarzenie odbyło się w siedzibie PUP w Wołominie. Targi Pracy miały na celu stworzenie otoczenia sprzyjającego integracji zawodowej oraz umożliwienie osobom z różnymi rodzajami potrzeb znalezienia satysfakcjonującej pracy.

Uczestnikami Targów byli pracodawcy, instytucje współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia, fundacje, organizacje non-profit. Wśród wystawców znaleźli się m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ZUS II Oddział w Warszawie Inspektorat w Wołominie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wołominie, Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Wołominie, Drewnickie Stowarzyszenie Rodzin i Przyjaciół Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „Empatia”, Spółdzielnia Socjalna Podkowa, Spółdzielnia Socjalna Pożytek, Stowarzyszenie BORIS, Fundacja Innowacja i Wiedza, Fundacja Pomocy Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku!”, Fundacja Aktywnej Rehabilitacji, Fundacja Aktywizacja, Fundacja Sustinae, Medyczna Szkoła Policealna w Wołominie, Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w m. st. Warszawie S.A., AMLUX Sp. z o.o., Seris Konsalnet Holding S.A., K. H GROUP Sp. z o.o., Żabka Polska Sp. z o.o., Clar System, HR for business Sp. z o.o., Solid Security Sp. z o.o., Dino Polska S.A., Mc Donald’s, Impel Business Solutions Sp. z o.o.

Osoby z niepełnosprawnościami miały możliwość nawiązania współpracy, wymiany informacji i doświadczeń. Celem Targów było również dostarczenie wiedzy na temat dostępnego w urzędzie wsparcia, programów rehabilitacyjnych, specjalistycznych usług i narzędzi, pomocnych w znalezieniu pracy i aktywnym funkcjonowaniu w środowisku zawodowym.



Dodatkowo podczas Targów istniała możliwość rozmowy z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Każda osoba miała możliwość konsultacji z doradcą zawodowym, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy dostępnymi w urzędzie, a także zdobycia informacji na temat form pomocy dla osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie udzielali porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomocy w przygotowaniu CV kandydatom do pracy. W działaniach podczas targów pracownicy Urzędu Pracy byli wspierani przez uczniów Zespołu Szkół Specjalnych w Wołominie.

Aktywny udział oraz duże zainteresowanie ofertą Targów zarówno pracodawców jak i bezrobotnych świadczy o wadze przedsięwzięcia, jego celowości i potrzebie dalszej organizacji.

W dniu 10 czerwca 2025 r. w Inspektoracie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Wołominie odbyło się wydarzenie informacyjno-konsultacyjne zorganizowane w ramach ogólnopolskiej inicjatywy „Dni Osób z Niepełnosprawnościami – Postaw na pracę”, realizowane we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie. Celem wydarzenia było wsparcie osób z niepełnosprawnościami, ich rodzin oraz opiekunów poprzez zapewnienie dostępu do informacji dotyczących przysługujących świadczeń, zasad ubezpieczeń społecznych oraz możliwości aktywizacji zawodowej.

Podczas spotkania pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielali indywidualnych konsultacji w zakresie świadczeń dla osób z niepełnosprawnościami, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz możliwości załatwiania spraw drogą elektroniczną za pośrednictwem platformy PUE/e-ZUS.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie informowali uczestników o aktualnych ofertach pracy, dostępnych formach wsparcia, w tym szkoleniach i stażach, a także o możliwościach powrotu lub wejścia na rynek pracy z uwzględnieniem indywidualnych ograniczeń zdrowotnych. Wydarzenie miało charakter otwarty i konsultacyjny oraz wpisywało się w działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

W dniu 30 sierpnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy wziął udział w wydarzeniu „Piknik z Ekonomią Społeczną”. Na terenie gminy Tłuszcz udało się zgromadzić organizacje pozarządowe, które na co dzień czynią dobro i wspierają osoby w potrzebie. Między innymi były obecne: Spółdzielnia Socjalna

„Pożytek”, Spółdzielnia Socjalna Integracja, CIS Marki, Boris, Gmina Tłuszcz, Stowarzyszenie rodziców i przyjaciół Dzieci Niepełnosprawnych „Nadzieja”. Podczas spotkania swoją działalność przedstawiło Centrum Integracji Społecznej w Markach, które działa na rzecz społeczności lokalnej w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej. Na przygotowanych stoiskach można było zapoznać się z pracami podopiecznych, rękodziełem, wyrobami tworzonymi w ramach działań partnerów.

PUP udzielał informacji o refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników CIS, finansowania ich zatrudnienia socjalnego i reintegracji, wsparciu przedsiębiorstw społecznych — refundacji składek ZUS za pracowników na określony czas. Wydarzenie było okazją do spotkania organizacji społecznych z lokalnymi przedsiębiorstwami i mieszkańcami, zapoznania z ich pracą i sprawdzenia jakie możliwości daje Ekonomia Społeczna.

20 września 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z 42 organizacjami lokalnymi, instytucjami i organizacjami pozarządowymi z powiatu wołomińskiego oraz mieszkańcami Powiatu i miasta Kobyłka został zaproszony do udziału w Pikniku Organizacji Pozarządowych „Wszystko dla Rodziny” na terenie ZSP nr 20 w Kobyłce. Celem wydarzenia, które kolejny raz zgromadziło tak dużą liczbę instytucji, była integracja organizacji pozarządowych, prezentacja fundacji i stowarzyszeń i ich lokalnego działania na rzecz usług społecznych.

W dniu 12 października 2025 Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przygotowali stoisko na Anielską Imprezę charytatywną na rzecz Hospicjum dla Dzieci w Wołominie „Q Dobru”. Wydarzenie zorganizowano w celu wsparcia Hospicjum Opatrzności Bożej dla Dzieci w Wołominie - jego funkcjonowania, wyposażenia i pomocy podopiecznym oraz ich rodzinom a także na zajęcia terapeutyczne dla dzieci. Pracownicy oprócz zapoznawania uczestników imprezy z działalnością urzędu, własnoręcznie przygotowali gadżety i produkty a także zaangażowali się w organizację akcji charytatywnej i loterii fantowej. Wydarzenie było okazją do okazania serca i realnej pomocy najbardziej potrzebującym. Pokazało, że urząd wspiera nie tylko działania rynku pracy, ale także lokalne inicjatywy społeczne, szczególnie takie, które mają bezpośredni wpływ na zdrowie i dobrostan mieszkańców Powiatu Wołomińskiego.

W grudniu 2025 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie po raz czwarty zorganizował konkurs plastyczny dla uczniów szkół specjalnych z terenu powiatu. Zadaniem uczestników było stworzenie bożonarodzeniowej kartki świątecznej. Zwycięska praca została wybrana na oficjalną kartkę Dyrektora PUP w Wołominie, która została powielona i wysłana wraz ze świątecznymi życzeniami do naszych partnerów i instytucji współpracujących.

Na IV edycję konkursu wpłynęło 47 prac. Ich oceny dokonała powołana Komisja Konkursowa, biorąc pod uwagę zgodność z tematyką, estetykę, oryginalność, samodzielność oraz technikę wykonania. W 2025 r. przyznano trzy nagrody główne oraz trzy wyróżnienia. Laureaci otrzymali dyplomy i nagrody, a wszyscy uczestnicy – upominki za udział w konkursie.



Szczególnym wyróżnieniem jest fakt, że zwycięskie kartki są rozsyłane wraz ze świątecznymi życzeniami do lokalnych partnerów – pracodawców, organizacji, fundacji oraz instytucji. Inicjatywa ta sprzyja refleksji nad potrzebą wspierania osób z niepełnosprawnościami i promuje działania na rzecz tworzenia społeczeństwa opartego na równości i wzajemnym szacunku. Naszym celem jest, aby w przyszłości firmy i pracodawcy coraz częściej decydowali się na zatrudnianie osób z różnymi trudnościami w zakresie sprawności.

Wyniki konkursu, zwycięskie kartki oraz zdjęcia z wręczenia nagród zostały opublikowane w mediach społecznościowych, dzięki czemu idea integracji osób ze szczególnymi potrzebami dotarła do szerokiego grona odbiorców.

W zakresie udzielania informacji o możliwościach aktywizacji zawodowej PUP w Wołominie prenumeruje i udostępnia w siedzibie Urzędu czasopismo dedykowane dla osób z niepełnosprawnościami „Integracja” oraz rozpowszechnia materiały edukacyjne, promocyjne i informacyjne na temat przedsięwzięć organizowanych przez jednostki zewnętrzne.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie poprzez ulotki oraz plakaty informacyjne rozpowszechnia informacje na temat korzyści płynących z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Informacje na temat realizowanych projektów skierowanych do osób o szczególnych potrzebach umieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wolomin.praca.gov.pl oraz na urzędowym Facebook’u.

W podobny sposób, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, promuje rozwiązania w zakresie wsparcia rodzin borykających się z problemami związanymi z niepełnosprawnością jednego z jej członków m.in. w obszarze rynku pracy w ramach programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”. Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” oferuje rozwiązania ułatwiające opiekunom osób z niepełnosprawnością powrót do aktywności zawodowej. Wsparciem tym mogą zostać objęci nie tylko bezrobotni opiekunowie ale i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej (z wyłączeniem opiekunów osób z niepełnosprawnością, pobierających świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna) a także poszukujący pracy absolwenci (tj. osoby, które w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończyły szkołę lub uzyskały tytuł zawodowy) będący członkiem rodziny, w której sprawowana jest opieka nad osobą ze szczególnymi potrzebami.

W mediach społecznościowych oraz w siedzibie urzędu udostępniona została informacja o projekcie „Dyplom i co dalej – absolwenci z niepełnosprawnościami na rynku pracy” współfinansowanym ze środków PFRON skierowanym do absolwentów Studiów Wyższych, którzy nie podjęli zatrudnienia do 5 lat od ich ukończenia lub studiujących na ostatnim roku studiów pod warunkiem, że posiadają orzeczenie o niepełnosprawności. Program oferował certyfikowane kursy przygotowujące do pracy w różnych dziedzinach: Kadry i Płace od podstaw, podstawy księgowości, Excel i analiza danych, umiejętności sprzedażowe, nauka języka angielskiego. Celem projektu jest dotarcie do szerokiego grona potencjalnych uczestników, zwiększenie zatrudnienia oraz wsparcie pracodawców w pozyskaniu wykwalifikowanych pracowników, promocję budowania rynku pracy bez barier i wykluczenia.

W mediach społecznościowych Urząd Pracy w Wołominie prezentuje fotorelacje z organizowanych warsztatów, imprez i szkoleń dzięki czemu przekaz promujący zatrudnienie i pomoc osobom z niepełnosprawnościami dociera do szerokiego grona odbiorców.

8 WSPARCIE PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ

8.1 REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego. Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS, z możliwością przedłużenia o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

W 2025 r. podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób uczestniczących w zajęciach prowadzonych przez CIS.

8.2 INSTRUMENTY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO FINANSOWANIE SKŁADEK ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. 2024 poz. 113), określa ramy prawne funkcjonowania przedsiębiorstw społecznych stanowiąc kompleksową regulację w obszarze ekonomii społecznej. Zgodnie z art. 1 ustawy, akt ten reguluje m.in. organizację i zasady działania przedsiębiorstwa społecznego, zasady uzyskiwania, utraty jego statusu i nadzór oraz instrumenty wsparcia, zasady i formy wspierania jego rozwoju przez organy administracji publicznej a także ochronę danych osobowych.

Przez przedsiębiorstwo społeczne należy rozumieć podmiot realizujący działalność na rzecz społeczności lokalnej, ukierunkowaną na reintegrację społeczną i zawodową, tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz świadczenie usług społecznych, prowadzący działalność gospodarczą, pożytku publicznego lub inną działalność o charakterze odpłatnym, którego funkcjonowanie ma charakter społeczny.

Działalność przedsiębiorstwa społecznego służy rozwojowi lokalnemu i ma na celu (art. 4 ustawy o ekonomii społecznej) reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub realizację usług społecznych.

Ustawa przewiduje dla przedsiębiorstw społecznych szereg instrumentów wsparcia, mających na celu wzmocnienie ich potencjału ekonomicznego i społecznego. W szczególności, na podstawie art. 21 ustawy o ekonomii społecznej, przewidziano możliwość finansowania ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej

składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe w odniesieniu do pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym.

Wsparcie to może być udzielane w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia pracownika oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Finansowanie, o którym mowa w ust. 1, może być realizowane przez refundację składek albo przekazanie zaliczki na składki w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku przedsiębiorstwa społecznego, po zawarciu umowy ze starostą właściwym dla siedziby tego przedsiębiorstwa, w terminie określonym w tej umowie, nie dłuższym jednak niż 30 dni od dnia złożenia wniosku.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł 6 umów obejmujących wsparcie finansowane ze środków Funduszu Pracy. Umowy zawarto z 2 Fundacjami i 2 Spółdzielniami Socjalnymi mającymi swoje siedziby na terenie gminy Wołomin.

Powiatowy Urząd Pracy dokonał w 2025 r. zwrotu opłaconych składek za 15 osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych.

Beneficjenci wsparcia należeli do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: 3 osoby z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej, 8 osób jako poszukujący pracy, w tym 3 osoby do 30 roku życia oraz 5 osób niewykonyjących innej pracy zarobkowej, 1 osoba z zaburzeniami psychicznymi, 1 absolwent centrum integracji społecznej oraz 2 osoby starsze, w tym 1 osoba z niepełnosprawnością.

9 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to narzędzie rynku pracy funkcjonujące od 2014 r. Jego zadaniem jest wspieranie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Z programu mogą korzystać zarówno pracownicy, jak i pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, których kompetencje mogą nie odpowiadać zmieniającym się wymaganiom rynku pracy. Dzięki szkoleniom i podnoszeniu kwalifikacji pracownicy rozwijają swoje umiejętności, co przekłada się na lepszą jakość pracy oraz może wzmocnić pozycję firmy na rynku.

Środki z KFS przekazywane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą, zgodnie z przepisami prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowią pomoc de minimis. Natomiast pracodawcy, którzy nie prowadzą działalności gospodarczej, otrzymują wsparcie, które nie jest traktowane jako pomoc de minimis.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie podpisanej umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika
- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100 % nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

1. kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem
2. określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy
3. badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS
4. promocję KFS
5. konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2025

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2025 r:

Priorytet 1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

Priorytet 2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 r.

Priorytet 4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Priorytet 5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

Priorytet 6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

Priorytet 7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Priorytet 8. Rozwój umiejętności cyfrowych.

Priorytet 9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania z tzw. rezerwy KFS:

Priorytet 10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

Priorytet 11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet 12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

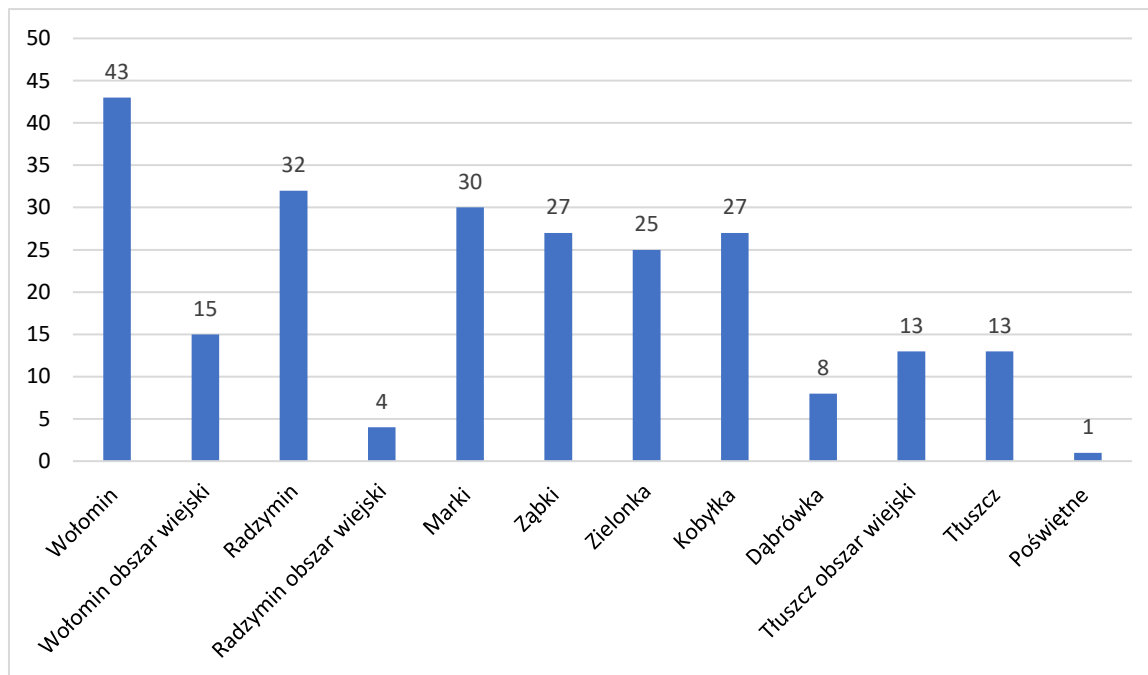
Priorytet 13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

11 kwietnia 2025r. Minister Agnieszka Dziemianowicz-Bąk podjęła decyzję o rozszerzeniu katalogu priorytetów wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. Do tzw. puli Ministra dodano nowy priorytet pod nazwą:

Priorytet 14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznych form czasu pracy przy jednoczesnym zachowaniu poziomu wynagrodzeń lub wdrażaniu w przedsiębiorstwach rozwiązań sprzyjających równowadze między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance)”.

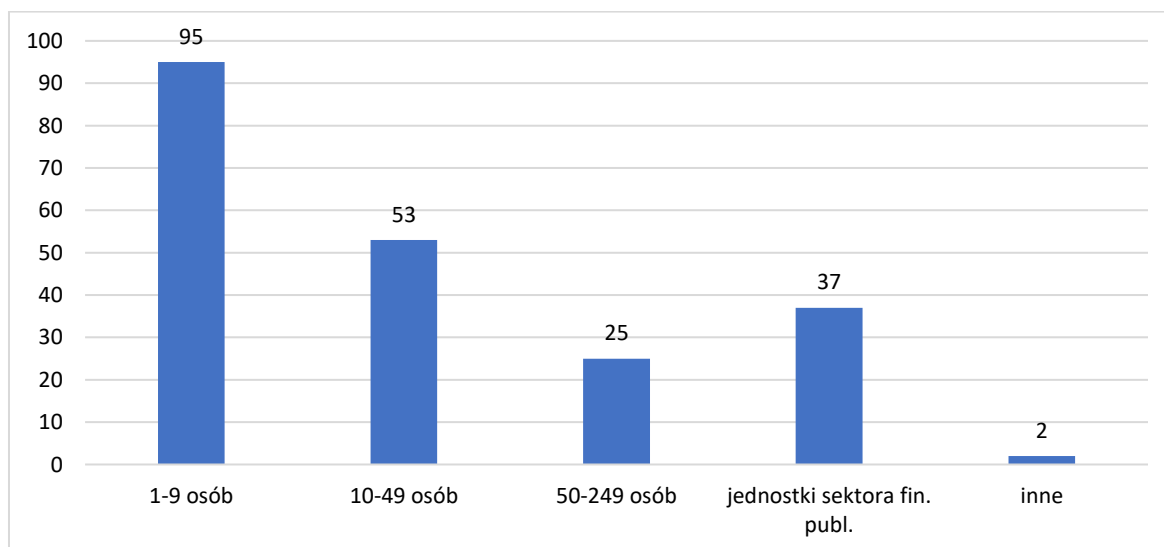
W 2025 r. wpłynęło 311 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne, z tego 258 wniosków w ramach Priorytetów MRPiPS, a 53 wnioski w ramach Priorytetów Rady Rynku Pracy. Pozytywnie rozpatrzono 240 wniosków, negatywnie 20 wniosków, natomiast 51 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia. Podpisano 238 umów z pracodawcami, z czego 5 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

Ogółem z wydatkowania środków KFS skorzystało 1168 osób i 174 pracodawców z limitu podstawowego oraz 106 osób i 38 pracodawców ze środków rezerwy.

Wykres 24 Podpisane umowy z pracodawcami w ramach KFS z podziałem na gminy.

Z powyższego wykresu wynika, iż najwięcej tj. 57 umów podpisano z pracodawcami, którzy prowadzą działalność na terenie gminy Wołomin, a najmniej z pracodawcami z gminy Dąbrówka i Poświętne.

W 2025 r. ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikro przedsiębiorstwa – 95 pracodawców. Pozostali pracodawcy to ci, którzy zatrudniają powyżej 10 osób oraz jednostki sektora finansów publicznych i inne.

Wykres 25 Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób.

Z finansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS w roku 2025 skorzystały 1274 osoby. Uczestnicy projektu korzystali głównie z kursów i szkoleń, służących podniesieniu kompetencji, uaktualnieniu kwalifikacji bądź pozyskaniu uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Wśród uczestników znalazły się również osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe. Ta forma udzielonego wsparcia, umożliwia poszerzenie specjalistycznej wiedzy oraz zdobycie nowych kwalifikacji. Uczestnicy rozwijają kompetencje praktyczne, podnoszą swoje umiejętności zawodowe oraz zwiększają możliwości awansu.

Zakres tematyczny najczęściej realizowanych szkoleń obejmował:

- Kursy dla samodzielnych księgowych i specjalistów ds. rachunkowości, wprowadzenie do Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF), kadry i płace w praktyce, rachunkowość budżetu jednostek samorządu
- Zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach, odporność emocjonalna i dobrostan psychiczny, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, zarządzanie stresem i wzmocnienie odporności, pozytywna organizacja well-being (dobrostan) i zdrowie psychiczne w miejscu pracy
- Kursy operatora wózka jezdniowego, kursy operatora zespołów maszyn, kursy operatora koparki jednoznaczyniowej i maszyn budowlanych, kursy na prawo jazdy kat C, kat D
- Kursy języka angielskiego
- Kursy wspierające rozwój umiejętności cyfrowych, wykorzystywanie narzędzi cyfrowych, szkolenia z cyfrowego obiegu dokumentów, cyfrowe narzędzia bezpieczeństwa w codziennej pracy, generatywna AI w pracy biurowej, Ms Excel, social media, profesjonalna komunikacja i obsługa klienta w środowisku cyfrowym
- Wzmacnianie kompetencji pracowników edukacji, szkolenia z zakresu rozwijania kompetencji nauczycieli przedszkoli
- Kursy zwiększające kwalifikacje niezbędne w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych, kursy dla fizjoterapeutów, tworzenie skutecznych warsztatów terapii zajęciowej, praca z osobami z zaburzeniami psychicznymi, opieka nad osobami z chorobami psychicznymi i neurologicznymi, reagowanie w sytuacjach trudnych zachowań pacjentów, kursy specjalistyczne dla pielęgniarek i położnych, praktyczne aspekty pracy opiekuna, nowe możliwości diagnozy i terapii
- Kursy z zakresu kosmetyki i fryzjerstwa, nowe trendy we fryzjerstwie, przedłużanie włosów, innowacyjne techniki fryzjerskie dla profesjonalistów, zaawansowany kurs masażu, specjalistyczne szkolenia z kosmetologii estetycznej.

Studia podyplomowe realizowane były między innymi na kierunkach:

- Psychotraumatologia
- Edukacja, rewalidacja i wspomaganie osób z autyzmem i Zespołem Aspergera
- Diagnoza, rewalidacja i terapia pedagogiczna
- Metodyka i metodologia pracy socjalnej
- Specjalista ds. kadr i płac.

Tabela 25 Liczba osób korzystających z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2025.

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem
2017	125	79	278
2018	132	72	347
2019	163	113	425
2020	93	62	243
2021	110	62	258
2022	147	109	262
2023	145	109	250
2024	178	93	219
2025	311	240	1168

Jeśli chodzi o zaangażowanie środków z limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra, największa liczba uczestników skorzystała ze wsparcia w ramach **Priorytetu 1** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. Wsparcie dla zawodów deficytowych przyczynia się do uzupełnienia braków kadrowych na lokalnym rynku pracy oraz dostosowania kwalifikacji pracowników do aktualnych potrzeb rynku i pracodawców. Znacznym zainteresowaniem cieszył się również **Priorytet 8** Rozwój umiejętności cyfrowych. Udział w kursach rozwijających kompetencje cyfrowe umożliwia uczestnikom podniesienie umiejętności obsługi nowoczesnych technologii, ułatwia funkcjonowanie w cyfrowym środowisku pracy. Szkolenia sprzyjają również zwiększeniu efektywności wykonywanych obowiązków zawodowych oraz poprawie dostępu do usług i narzędzi cyfrowych.

Największą popularnością cieszył się **Priorytet 10** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia. Wsparcie skierowane do osób po 50. roku życia sprzyja utrzymaniu ich aktywności zawodowej, podniesieniu kwalifikacji oraz zwiększeniu możliwości utrzymania zatrudnienia. Działania te umożliwiają dostosowanie kompetencji do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przeciwdziałają wykluczeniu zawodowemu osób dojrzałych.

Trzykrotne zwiększenie limitu w 2025 r. w odniesieniu do 2024 r. umożliwiło objęcie wsparciem większej liczby pracowników i pracodawców, rozszerzenie zakresu realizowanych szkoleń oraz skuteczniejsze dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy. Większa pula środków przyczyniła się również do podniesienia kompetencji zawodowych uczestników oraz wzmocnienia pozycji pracodawców na rynku.

10 ZWOLNIENIA GRUPOWE

Zwolnienia grupowe to specyficzny sposób rozwiązania umów o pracę z większą ilością pracowników. Do przeprowadzenia takich zwolnień mają prawo pracodawcy spełniający określone wymogi - muszą mieć odpowiednio wysoki poziom zatrudnienia, a zwolnienie musi mieć określone przyczyny i być przeprowadzone w określonym czasie. Zwolnień grupowych dokonuje pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni, przeprowadza redukcję zatrudnienia, wypowiadając umowę o pracę lub na mocy porozumienia stron z przyczyn nietyczących pracowników.

Ponadto, zwolnienia grupowe muszą obejmować co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników
- 30 pracowników, gdy zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca zamierzający dokonać zwolnień grupowych, jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dotyczące w szczególności:

- Pośrednictwa pracy
- Poradnictwa zawodowego
- Szkoleń

Ponadto w przypadku zwolnienia monitorowanego pracodawca jest obowiązany podjąć działania podlegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego usług rynku pracy realizowanych w formie programu. Program może być realizowany przez powiatowy urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową.

Tabela 26 Zwolnienia grupowe przeprowadzone na terenie powiatu wołomińskiego w okresie od dnia 01.01.2025r. do dnia 31.12.2025 r.

Data zgłoszenia do PUP	Nazwa zakładu pracy/ REGON	Liczba osób objętych zwolnieniem grupowym w powiecie wołomińskim	Liczba osób objętych zwolnieniem grupowym w Polsce	Przyczyna zamierzonego grupowego zwolnienia
06.02.2025 r.	Hoogwegt Poland Sp. z o. o. w likwidacji ul. Marcina Kasprzaka 4 01-211 Warszawa	1	40	Przyczyną planowanego zwolnienia grupowego była likwidacja Pracodawcy.

11.07.2025 r.	Makro Cash and Carry Polska S. A. Al. Jerozolimskie 186 02-486 Warszawa	11	350	Przyczyną zamierzonego zwolnienia grupowego była konieczność dostosowania struktury organizacyjnej, jak również wielkości zatrudnienia do aktualnych potrzeb i możliwości.
---------------	--	----	-----	--

Na terenie powiatu wołomińskiego w 2025 r. nie było zwolnień monitorowanych.

11 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

11.1 LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW

W roku 2025 nadal trwała wojna w Ukrainie i tym samym nadal obowiązywały przepisy wprowadzone ustawą o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, które pozwalały obywatelom Ukrainy legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę.

Rok 2025 był także rokiem wielu zmian w procedurze zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa **Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621)**. Zastąpiła ona dotychczasowe regulacje o zatrudnianiu cudzoziemców obowiązujące w poprzednich latach. Jej celem jest kompleksowe uregulowanie zasad powierzania pracy cudzoziemcom, uproszczenie procedur administracyjnych, zintensyfikowanie działań kontrolnych oraz zapewnienie ochrony zarówno polskim pracownikom, jak i cudzoziemcom wykonującym pracę w Polsce.

Najważniejsze zmiany wprowadzone przez ustawę:

1. Pełna elektronizacja procedur

Wszystkie wnioski i dokumenty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców — w tym oświadczenia o powierzeniu pracy, wnioski o zezwolenia na pracę sezonową i inne powiązane postępowania — muszą być składane wyłącznie elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Dokumenty składane w formie papierowej nie będą rozpatrywane.

2. Zniesienie „testu rynku pracy”

Dotychczasowy obowiązek uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych został zlikwidowany.

Zastąpiono go nowymi mechanizmami — starosta ma możliwość tworzenia list zawodów lub rodzajów pracy, dla których wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemcom jest ograniczone lub wyłączone na danym obszarze w uzasadnionych przypadkach.

3. Obowiązek złożenia umowy o pracę

Przed dopuszczeniem cudzoziemca do pracy podmiot powierzający pracę jest zobowiązany do zawarcia umowy o pracę w formie pisemnej oraz przekazania jej kopii organowi, który wydał zezwolenie lub zarejestrował oświadczenie.

Ma to przeciwdziałać fikcyjnym umowom przygotowywanym dopiero przy kontroli.

4. Kryteria dotyczące czasu pracy i wynagrodzenia

Praca cudzoziemca na podstawie zezwolenia powinna obejmować minimum ¼ etatu, a maksymalnie do pełnego wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne obowiązujące w Polsce ani niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących podobną pracę na rynku krajowym.

5. Nowe zasady kontroli i wyższe kary

Rozszerzono kompetencje kontrolne zarówno Państwowej Inspekcji Pracy, jak i Straży Granicznej w zakresie nadzoru nad legalnością zatrudnienia cudzoziemców.

Sankcje za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców zostały znacząco zwiększone — obecnie grzywny wynoszą od 3 000 do 50 000 zł za każdego pracownika zatrudnionego niezgodnie z prawem.

6. Nowe podstawy odmowy wydania zezwolenia

Ustawa wprowadza dodatkowe przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę, np. gdy pracodawca utrudniał kontrole w przeszłości albo gdy cudzoziemiec nie wykonywał pracy na poprzednim zezwoleniu bez uzasadnionej przyczyny.

Nowa ustawa z 20 marca 2025 r. oznacza istotne przejście systemu zatrudniania cudzoziemców w Polsce na model bardziej cyfrowy, przejrzysty i zorientowany na kontrolę legalności pracy oraz ochronę rynku pracy. Uproszczono część procedur, usunięto test rynku pracy, ale równocześnie wprowadzono surowsze obowiązki dla pracodawców i wyższe sankcje za naruszenia.

W związku z wejściem w życie przepisów wykonawczych do Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, od 1 grudnia 2025 r. obywatele **Gruzji** zostali usunięci z katalogu państw objętych możliwością powierzania pracy w trybie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

W 2025 r. pracodawcy do PUP w Wołominie złożyli **2 242** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Ilość złożonych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zmalała w porównaniu do 2024 r. i proporcjonalnie zwiększyła się liczba składanych do urzędu powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Edukowanie pracodawców o sposobach legalnej pracy cudzoziemców spowodowało, że wybierali formę zatrudnienia najbardziej dla nich korzystną, czyli w przypadku powiadomienia- nieodpłatną.

11.2 POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOM UKRAINY

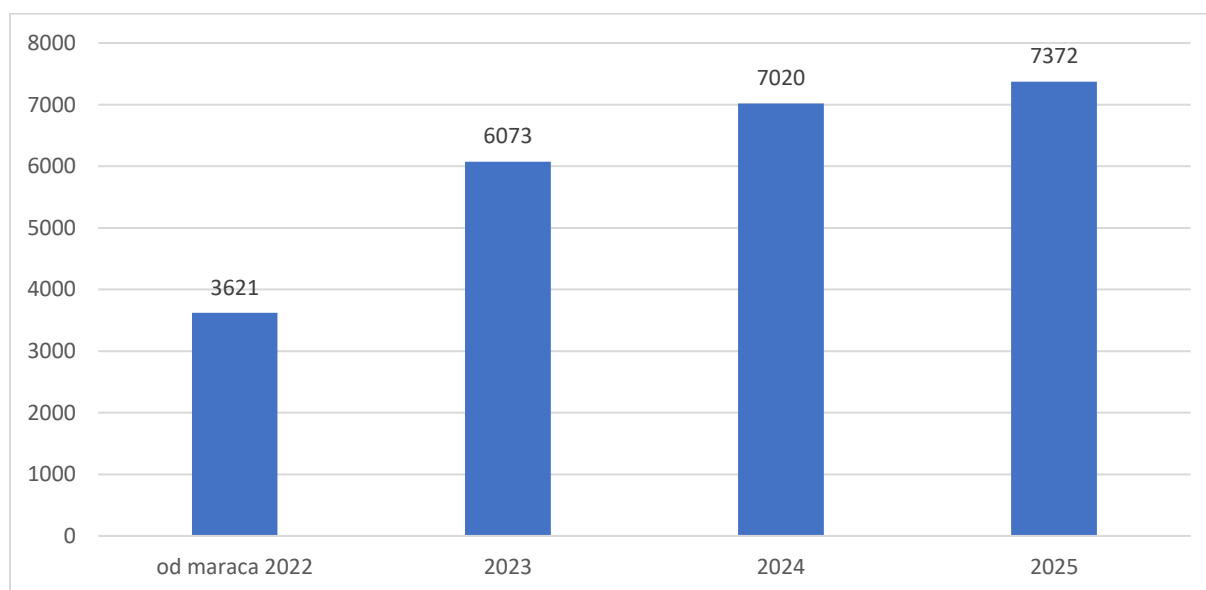
Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy uprawnia cudzoziemców do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia. W 2025 r. nadal obowiązywały przepisy wprowadzone w lutym 2022 r. po wybuchu wojny na Ukrainie. Tym samym możliwe było powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w 2025 r. wpłynęło 7 372 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Powiadomienie składał pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Obywatele Ukrainy mogli również podejmować prace na podstawie oświadczeń czy zezwoleń na pracę.

W sumie od początku wojny do końca 2025 r. do Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 24 086 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Wykres 26 Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022 – 2025 do PUP Wołomin.



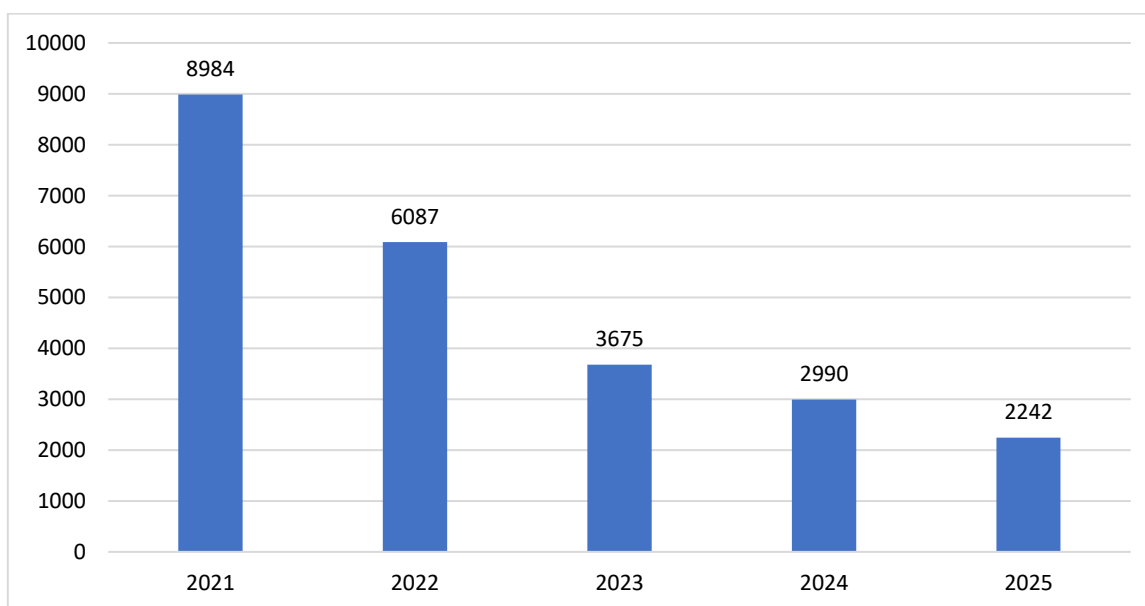
11.3 OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane przez właściwego Starostę do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania legalnej pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres 24 miesięcy, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii lub Ukrainy, Republiki Gruzji (obywatele Gruzji zostali wyłączeni z procedury oświadczeniowej od 1.12.2025 r.)
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie jest dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia, oraz
- praca cudzoziemca nie jest związana z: pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej (prezes, wiceprezes, członek zarządu), prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz lub działaniem w charakterze prokurenta pracodawcy z KRS oraz
- główne miejsce wykonywania pracy znajduje się na terytorium Polski oraz
- wpisana wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Wykres 27 Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2025 w PUP Wołomin.



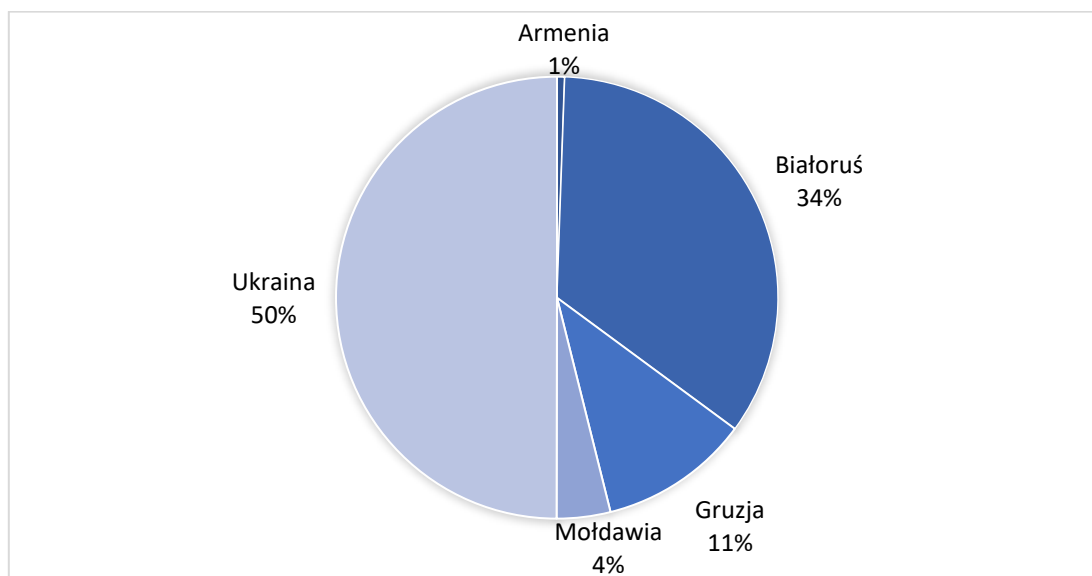
W 2025 r. do Starosty Wołomińskiego za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 2.242 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- 1 783 oświadczenia wpisano do ewidencji oświadczeń
- wydano 114 decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń
- wydano 125 decyzji o umorzeniu postępowania
- 220 oświadczeń pozostało bez rozpoznania.

Tabela 27 Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa w 2025 r.

Obywatelstwo	Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń
Armenia	10
Białoruś	616
Gruzja	196
Mołdawia	70
Ukraina	891
Razem	1 783

Wykres 28 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2025 r. wg obywatelstwa.



11.4 ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA TYPU „S”

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

- praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w zakresie działalności sezonowych bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem
- praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym
- podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot
- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku (tabela wynagrodzeń).

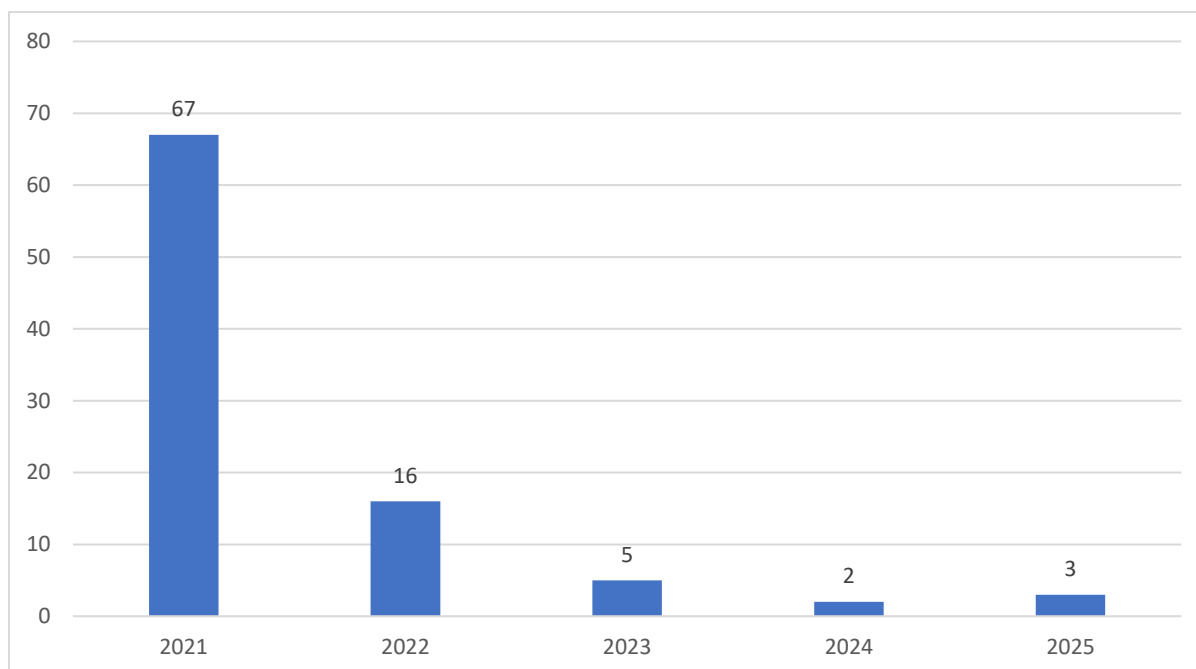
Procedura zezwolenia na pracę sezonową jest inna dla cudzoziemców krajowych i „dyrektywowych”. Cudzoziemiec krajowy, czyli przebywający na terenie RP na dzień złożenia wniosku, po jego złożeniu przez pracodawcę otrzymuje zezwolenie typu S.

Cudzoziemiec „dyrektywowy”, który chce przyjechać do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej po wpisaniu wniosku do ewidencji otrzymuje zaświadczenie. Dokument ten upoważnia cudzoziemca do wyrobienia wizy typu 05B i przekroczenia granicy z wizą lub w ruchu bezwizowym. Zezwolenie na pracę wydawane jest dopiero po wjeździe cudzoziemca na teren RP, fakt ten zgłasza pracodawca. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji, postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, a wpis do ewidencji wniosków ulega unieważnieniu, jeżeli pracodawca nie przedstawił staroście oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej:

- po upływie 120 dni (do 31.05.2025 r.) lub 90 dni (od 01.06.2025 r.) od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 16 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę typu „S” z tego:

- wydano 3 zezwolenia na pracę sezonową (2 dla obywateli Bangladeszu, 1 dla obywatela Ukrainy)
- wydano 12 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
- 8 wszczętych postępowań umorzono na wniosek pracodawców lub z urzędu (stosuje się, gdy cudzoziemiec w ciągu 120 lub 90 dni nie zgłosił się do pracy).

Wykres 29 Liczba wydanych zezwoleń typu „S” w latach 2021-2025 przez PUP w Wołominie.

2025 to kolejny rok charakteryzujący się spadkiem wydanych zezwoleń na pracę sezonową w porównaniu do poprzednich lat. Wynikało to z możliwości zwolnienia obywateli Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na prace - ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

12 FUNDUSZ PRACY – PRZYCHODY (WPŁYWY) I WYDATKI

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie przez samorzady na szczeblu powiatowym zadań, określonych w:

- **art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (Dz.U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.), obowiązujący do dnia 31 maja 2025 r.
- **art. 300 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia** (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.), obowiązujący od dnia 1 czerwca 2025 r.

Stan środków Funduszu Pracy na rachunku podstawowym na dzień **01.01.2025 r.** wynosił **767 969,65 zł.**

12.1 PRZYCHODY (WPŁYWY) FUNDUSZU PRACY

Podstawowym źródłem finansowania zadań realizowanych w ramach Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie były środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy – ministra właściwego do spraw pracy.

W roku 2025 na podstawową działalność Urząd otrzymał **35 864 995,15 zł**, w tym:

• finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	18 933 000,00 zł
• finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	10 199 018,67 zł
• finansowanie pozostałych wydatków (tzw. fakultatywnych)	1 235 225,98 zł
• finansowanie Rezerwy z FP	657 001,28 zł
• finansowanie zadań KFS	2 300 000,00 zł
• finansowanie EFS+	2 540 749,22 zł
Razem środki od dysponenta FP	35 864 995,15 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to kwota **580 562,04 zł**, na co składały się:

• zwroty refundacji prac interwencyjnych	7 685,49 zł
• odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	1 394,64 zł
• zwroty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	33 028,00 zł
• zwroty odsetek od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	1 539,55 zł
• zwroty podatku VAT od działalności oraz wyposażenia stanowisk pracy	384 946,82 zł
• zwroty środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	9 083,27 zł
• odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pr.	529,52 zł
• zwrot studiów podyplomowych	10 298,00 zł
• odsetki od zwróconych studiów podyplomowych	602,86 zł
• zwrot bonu na zasiedlenie	7 503,80 zł
• zwroty nienależnie pobranych świadczeń z FP	64 154,43 zł
• odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	51 280,00 zł
• zwrot COVID-19	5 000,00 zł
• wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	3 515,66 zł
Razem pozostałe przychody i wpływy	580 562,04 zł

Przychody FP ukształtowały się na poziomie **580 562,04 zł**, co jest zgodne ze Sprawozdaniem o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy MRPiPS-02 na koniec 2025 r.

12.2 PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW

Na podstawie decyzji Nr **DF-I.6020.7.14.2024.KS** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia **17 grudnia 2024 r.** w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2025 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **12 739 767,89 zł**.

W ramach powyższego limitu wyodrębniono kwotę **2 540 749,22 zł** przeznaczoną na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (II)” w ramach programu regionalnego na lata 2021–2027.

Po odjęciu środków na projekt EFS+ limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (formy pomocy) przyznany według algorytmu wyniósł **10 199 018,67 zł**.

Dnia **6 grudnia 2024 r.** decyzją Nr **DF-I.6020.38.8.2024.MK** Zarząd Województwa Mazowieckiego dokonał podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na rok 2025. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał **2 000 000,00 zł** na finansowanie działań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.), tj. na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

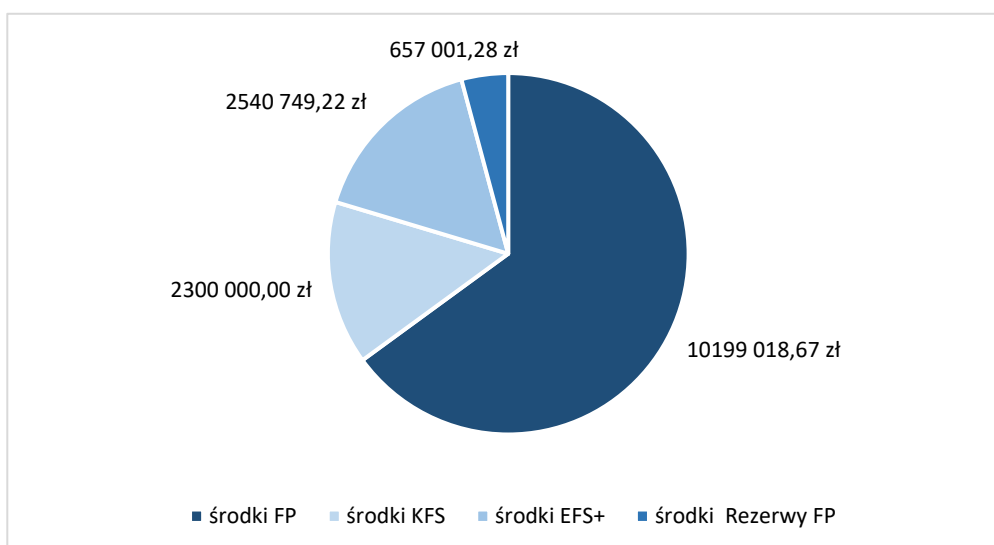
W 2025 r. uruchomiono również rezerwę KFS. Decyzją Nr **DF-I.6020.24.10.2025.MP** z dnia **8 lipca 2025 r.** przyznano dodatkowo **300 000,00 zł**, które — w związku ze zmianą przepisów od dnia 1 czerwca 2025 r. — podlegają wydatkowaniu zgodnie z art. 125 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.). Łączny limit środków KFS wyniósł **2 300 000,00 zł**.

Ponadto decyzją Nr **DF-I.6020.7.1.2025.JC/DG** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia **13 maja 2025 r.** przyznano — z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego — dodatkowe środki w łącznej wysokości **657 001,28 zł**, w tym na:

- program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych **246 549,29 zł**,
- program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach **410 451,99 zł**.

Ostatecznie łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona w 2025 r. na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wyniosła **15 696 769,17 zł**.

Wykres 30 Podział środków FP w 2025 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.



Na podstawie decyzji Nr **DF-I.6020.7.14.2024.KS** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia **17 grudnia 2024 r.** w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2025 r. przyznano również środki **na finansowanie innych fakultatywnych zadań**, zgodnie z § 2 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. z 2014 r. poz. 1294), w wysokości **1 235 225,98 zł**.

12.3 WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA FORMY POMOCY DLA BEZROBOTNYCH I INNYCH UPRAWNIONYCH OSÓB

Starosta Wołomiński zaakceptował wybór form pomocy dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych realizowanych w 2025 r. w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych Powiatowi Wołomińskiemu, działając na podstawie:

- art. 109 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.), zgodnie z którym wyboru form aktywizacji zawodowej dokonuje starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy (dla aktywnych form przyznanych do 31 maja 2025 r.)
- art. 268 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.), zgodnie z którym wyboru form pomocy dokonuje starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy (dla form pomocy przyznanych po 1 czerwca 2025 r.).

Na realizację form pomocy według algorytmu, przeznaczono kwotę **10 199 018,67 zł**. Plan form pomocy na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

• szkolenia	236 500,00 zł
• prace interwencyjne	2 888 557,67 zł
• roboty publiczne	620 000,00 zł
• prace społecznie użyteczne	60 000,00 zł
• staże	2 015 500,00 zł
• inne wydatki	520,00 zł
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 800 222,00 zł
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 261 376,00 zł
• zwrot składek dla przedsiębiorstwa socjalnego/spółdzielni socjalnej	170 000,00 zł
• bon na kształcenie ustawiczne	23 197,00 zł
• studia podyplomowe	61 000,00 zł
• bon zasiedleniowy	50 000,00 zł
• nostryfikacja	9 370,00 zł
• zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	2 776,00 zł

Tabela 28 Wydatki Algorytmu w 2025 r. na poszczególne zadania.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	236 500,00 zł	236 034,73 zł	99,80
Prace interwencyjne	2 888 557,67 zł	2 746 172,04 zł	95,07
Roboty publiczne	620 000,00 zł	593 739,93 zł	95,76
Prace społecznie użyteczne	60 000,00 zł	59 723,88 zł	99,54
Staże	2 015 500,00 zł	2 009 632,77 zł	99,71
Inne wydatki	520,00 zł	520,00 zł	100,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 800 222,00 zł	1 800 221,61 zł	100,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 261 376,00 zł	2 251 873,24 zł	99,58
Zwrot składek dla przedsiębiorstwa socjalnego/spółdzielni socjalnej	170 000,00 zł	157 577,57 zł	92,69
Bon na kształcenie ustawiczne	23 197,00 zł	3 197,00 zł	100,00
Studia podyplomowe	61 000,00 zł	60 684,14 zł	99,48
Bon zasiedleniowy	50 000,00 zł	50 000,00 zł	100,00
Nostryfikacja	9 370,00 zł	9 370,00 zł	100,00
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	2 776,00 zł	2 775,04 zł	99,97
Razem	10 199 018,67 zł	10 001 521,95 zł	98,06

Plan został wykonany w **98,06%**. Niewykorzystane w 2025 r. środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu, w kwocie **197 496,72 zł**, pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

12.4 WYDATKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2025 r. pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy w łącznej wysokości **657 001,28 zł** na finansowanie działań aktywizacyjnych, w tym na:

1. program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych **246 549,29 zł**,
2. program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach **410 451,99 zł**.

W poniższych tabelach przedstawiono wykonanie wydatków w ramach otrzymanych środków rezerwy Funduszu Pracy w podziale na formy wsparcia wraz ze stopniem realizacji planu.

Tabela 29 Wydatki RM FP dotyczące osób długotrwale bezrobotnych w 2025 r. na poszczególne zadania.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	38 759,81 zł	38 689,17 zł	99,82
Prace interwencyjne	61 789,48 zł	61 272,85 zł	99,16
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	146 000,00 zł	146 000,00 zł	100,00
Razem	246 549,29 zł	245 962,02 zł	99,76

Plan wydatków został zrealizowany w **99,76%**. Niewydatkowane w 2025 r. środki rezerwy Ministra przeznaczone na program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych w kwocie **587,27 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Tabela 30 Wydatki RM FP dotyczące osób o niskich kwalifikacjach w 2025 r. na poszczególne zadania.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	39 250,00 zł	39 249,16 zł	100,00
Prace interwencyjne	65 801,99 zł	65 014,85 zł	98,80
Roboty publiczne	91 400,00 zł	90 481,78 zł	99,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	214 000,00 zł	185 000,00 zł	86,45
Razem	410 451,99 zł	379 745,79 zł	92,52

Plan wydatków został zrealizowany w **92,52%**. Niewydatkowane w 2025 r. środki rezerwy Ministra przeznaczone na program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach w kwocie **30 706,20 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

12.5 WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na podstawie art. 69a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) oraz art. 125 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, zgodnie z decyzją Zarządu Województwa Mazowieckiego Nr **DF-I.6020.38.8.2024.MK** z dnia 6 grudnia 2024 r., otrzymał w ramach przyznanego limitu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025 w wysokości **2 000 000,00 zł** z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Dodatkowo, na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr **DF-I.6020.24.10.2025.MP** z dnia 13 maja 2025 r., przyznano środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **300 000,00 zł**.

Łączna kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na rok 2025 wyniosła **2 300 000,00 zł**. Wydatkowano **2 279 014,64 zł**, co stanowi **99,09%** planu.

Tabela 31 Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 000 000,00 zł	1 987 991,07 zł	99,40
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Rezerwa 2025	300 000,00 zł	291 023,57 zł	97,01
Razem	2 300 000,00 zł	2 279 014,64 zł	99,09

Niewydatkowane w 2025 r. środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **20 985,36 zł** zostały przekazane w dniu **31.12.2025 r.** na podstawowy rachunek bankowy Funduszu Pracy.

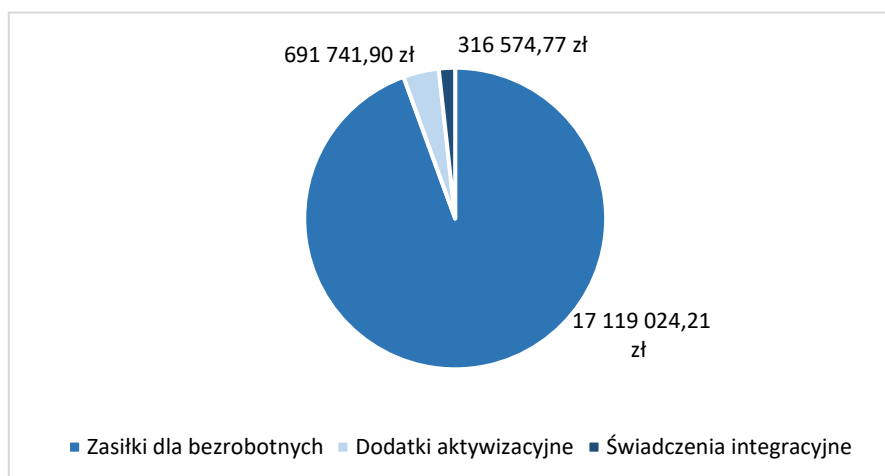
12.6 NIELIMITOWANE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Ze środków Funduszu Pracy finansowano świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne, których wysokość wynika z uprawnień osób bezrobotnych i nie jest objęta z góry określonym limitem wydatków.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wydatkował na powyższe świadczenia łącznie **18 127 340,88 zł**, w tym:

- Zasiłki dla bezrobotnych 17 119 024,21 zł
- Dodatki aktywizacyjne 691 741,90 zł
- Świadczenia integracyjne 316 574,77 zł

Wykres 31 Podział nielimitowanych wydatków z Funduszu Pracy w 2025 r.



12.7 FAKULTATYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Na finansowanie fakultatywnych zadań Funduszu Pracy Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **1 235 225,98 zł**.

Strukturę planu wydatków fakultatywnych Funduszu Pracy, wysokość poniesionych wydatków oraz stopień realizacji planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 32 Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w 2025 r.

Rodzaj wydatku	Plan 2025	Wydatki 2025	% wykonania planu
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	76 190,13 zł	76 190,13 zł	100,00
Dodatki motywacyjne (§4010, §4110, §4120, §4710)	202 078,71 zł	186 368,49 zł	92,23
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego (4190)	2 600,00 zł	2 507,81 zł	96,45
Materiały i wyposażenie (§4210), w tym:	412 003,03 zł	358 690,93 zł	87,06
- Rozwój systemu informatycznego (zakup sprzętu, tonerów, akcesoriów komputerowych, licencji)	242 300,54 zł	193 393,34 zł	79,82
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (druki, papier, koperty)	33 648,00 zł	31 871,75 zł	94,72
- Informacja i poradnictwo zawodowe (zakup materiałów promujących działania PUP)	136 054,49 zł	133 425,84 zł	98,07
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	6 615,00 zł	6 503,07 zł	98,31
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	12 572,13 zł	11 071,98 zł	88,07
Usługi (§4300), w tym:	403 209,27 zł	376 928,85 zł	93,48
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (opłaty pocztowe i bankowe)	172 998,26 zł	169 009,15 zł	97,69
- Usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego	37 866,42 zł	16 630,80 zł	43,92

- Usługi w zakresie rozwoju systemu informatycznego (przedłużenie programów i licencji, nadzory autorskie, opłaty za domenę i hosting)	183 734,59 zł	182 678,90 zł	99,43
- Audyt Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji	8 610,00 zł	8 610,00 zł	100,00
Opłata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	17 196,00 zł	16 437,81 zł	95,59
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	3 611,71 zł	1 716,64 zł	47,53
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	99 150,00 zł	97 791,20 zł	98,63
Razem	1 235 225,98 zł	1 134 206,91 zł	91,82

Plan wydatków fakultatywnych w 2025 r. został zrealizowany w **91,82%**. Niewydatkowane w 2025 r. środki przeznaczone na zadania fakultatywne w kwocie **101 019,07 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

12.8 WYDATKI W RAMACH PROJEKTU EFS+

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (II)” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+), zgodnie z Umową o dofinansowanie UDA-FEMA.06.01-IP.02-07YK/25-00 z dnia 14 kwietnia 2025 r. oraz późniejszymi aneksami. Umowa została zawarta pomiędzy Województwem Mazowieckim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie.

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekt objął osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, ze szczególnym uwzględnieniem: osób młodych (18–29 lat), długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, z wykształceniem ISCED 3 i niższym, osób z niepełnosprawnością, kobiet oraz migrantów.

Całkowita wartość projektu w 2025 r. wynosiła **2 540 749,22 zł**, z czego dofinansowanie ze środków wspólnotowych wyniosło 1 270 374,61 zł, a wkład krajowy 1 270 374,61 zł. Środki w roku sprawozdawczym zostały wydatkowane w wysokości **2 537 637,95 zł**, co stanowiło **99,88 %** planu. Niewykorzystane w 2025 r. środki w wysokości **3 111,27 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Działania przewidziane w projekcie obejmowały wspieranie przedsiębiorczości, dostosowanie kwalifikacji uczestników do potrzeb pracodawców, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Główne wydatki programu dotyczyły kosztów bezpośrednich, w tym: staży (stypendia wraz ze składkami na

ubezpieczenia społeczne), szkoleń (stypendia szkoleniowe i faktury za przeprowadzone szkolenia), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela 33 Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe w 2025 r.

Rodzaj wydatku	Plan 2025	Wydatki 2025	% wykonania planu
Zadanie 1 Szkolenia	104 797,79 zł	104 797,79 zł	100,00
Zadanie 3 Staże	582 557,30 zł	579 446,03 zł	99,47
Zadanie 5 Środki na podjęcie działalności gospodarczej	215 000,00 zł	215 000,00 zł	100,00
Zadanie 7 Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	48 000,00 zł	48 000,00 zł	100,00
Zadanie 10 Gwarancja dla młodzieży szkolenia	70 202,25 zł	70 202,25 zł	100,00
Zadanie 10 Gwarancja dla młodzieży staże	1 347 191,88 zł	1 347 191,88 zł	100,00
Zadanie 10 Gwarancja dla młodzieży wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	48 000,00 zł	48 000,00 zł	100,00
Zadanie 10 Gwarancja dla młodzieży środki na podjęcie działalności gospodarczej	125 000,00 zł	125 000,00 zł	100,00
Łączna wartość projektu EFS+	2 540 749,22 zł	2 537 637,95 zł	99,88

12.9 ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02

Stan środków FP na początek roku 2025 (01.01.2025 r.)	+	767 969,65 zł
	=	767 969,65 zł
Środki na aktywne formy/formy pomocy	+	10 199 018,67 zł
Środki RM z FP	+	657 001,28 zł
Środki na zadania fakultatywne	+	1 235 225,98 zł
Środki KFS	+	2 300 000,00 zł
Środki EFS+	+	2 540 749,22 zł
Środki na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia	+	18 933 000,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy pomniejszone o zwroty do dysponenta FP	+	580 562,04 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	36 445 557,19 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	10 001 521,95 zł
Rezerwa RM	+	625 707,81 zł
Wydatki -KFS	+	2 279 014,64 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	18 127 340,88 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	1 134 206,91 zł
EFS+	+	2 537 637,95 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	34 705 430,14 zł
Stan środków FP na 01.01.2025 r.		767 969,65 zł
Przychody FP 2025	+	36 445 557,19 zł
Wydatki FP 2025	-	34 705 430,14 zł
Stan środków FP na 31.12.2025 r.	=	2 508 096,70 zł

13 WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE

Na bieżące funkcjonowanie Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki finansowe bezpośrednio ze Starostwa Powiatowego w Wołominie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w Dziale 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 – Powiatowe urzędy pracy na dzień 31.12.2025 r. wynosił **9 384 272,00 zł**.

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia Tabela nr 34.

Tabela 34 Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach w 2025 r.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2025	Wykonanie 2025	Wykonanie w %
2910	Zwrot dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	18 388,00 zł	18 387,82 zł	100,00
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	10 657,00 zł	10 656,88 zł	100,00
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	6 732 346,00 zł	6 718 403,21 zł	99,79
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	457 745,00 zł	457 744,97 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	1 167 518,00 zł	1 167 513,56 zł	100,00
4120	Składka na Fundusz Pracy	126 490,00 zł	125 941,93 zł	99,57
4140	Wpłaty na PFRON	59 538,00 zł	59 538,00 zł	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	63 752,00 zł	63 716,09 zł	99,94
4220	Zakup środków żywności	3 166,00 zł	3 163,81 zł	99,93
4260	Zakup energii	142 209,00 zł	138 535,99 zł	97,42
4270	Zakup usług remontowych	19 002,00 zł	19 001,06 zł	100,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	5 357,00 zł	5 357,00 zł	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	100 944,00 zł	100 921,64 zł	99,98
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	12 923,00 zł	11 740,32 zł	90,85
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	54 480,00 zł	54 480,00 zł	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	68 376,00 zł	68 376,00 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	9 589,00 zł	9 587,20 zł	99,98
4430	Różne opłaty i składki	7 945,00 zł	7 944,56 zł	99,99
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	225 017,00 zł	225 016,08 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	8 599,00 zł	8 599,00 zł	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4560	Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	4 172,00 zł	4 172,00 zł	100,00
4700	Szkolenia pracowników	13 414,00 zł	13 340,68 zł	99,45
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	21 640,00 zł	21 256,44 zł	98,23
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne	50 900,00 zł	50 900,00 zł	100,00
RAZEM		9 384 272,00 zł	9 364 398,89 zł	99,79

W 2025 r. wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie realizowane były zgodnie z planem finansowym i przeznaczeniem środków. Wykonanie na poziomie **99,79%** świadczy o prawidłowym zaplanowaniu budżetu oraz racjonalnym gospodarowaniu środkami publicznymi.

Największą część wydatków stanowiły wydatki bieżące związane z zatrudnieniem pracowników. Pozostałe wydatki dotyczyły przede wszystkim utrzymania budynku oraz zapewnienia prawidłowego funkcjonowania urzędu, w tym: zakupu energii, usług telekomunikacyjnych, usług eksploatacyjnych, materiałów biurowych, szkoleń pracowników oraz opłat i składek. Wydatki majątkowe (§6060) zrealizowano zgodnie z planem i przeznaczono na zakupy inwestycyjne niezbędne do prawidłowej realizacji zadań urzędu.

W większości paragrafów plan został wykonany niemal w 100%, a niewielkie odchylenia wynikały z faktycznych potrzeb jednostki oraz oszczędności uzyskanych w trakcie roku budżetowego. Niewykorzystane środki w wysokości **19 873,11 zł** zwrócono do budżetu Powiatu w dniu 31.12.2025 r.

Wydatki realizowano zgodnie z zasadami określonymi w art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2025 r., poz. 1483 z późn. zm.) tj. w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz w sposób umożliwiający terminową realizację zadań.

14 OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW

Do dnia **31 maja 2025 r.**, na podstawie ustawy z dnia **20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), część zadań merytorycznych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej była realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy działający z upoważnienia Starosty.

Zgodnie z art. 90a ust. 1a wskazanej ustawy podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom zobowiązane były do wnoszenia opłat. Na podstawie art. 90a ust. 2 oraz ust. 2a opłaty te stanowiły dochód budżetu państwa oraz dochód powiatu.

Od dnia **1 czerwca 2025 r.** obowiązuje ustawa z dnia **20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** (Dz.U. z 2025 r. poz. 621). Zgodnie z art. 63 tej ustawy wniesiona opłata stanowi dochód budżetu państwa oraz dochód powiatu w częściach równych.

W dniu **1 grudnia 2025 r.** weszło w życie **Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, na mocy którego czterokrotnie zwiększono wysokość opłaty za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi — obecnie wynosi ona **400,00 zł**. Jednocześnie podwyższono opłatę za wydanie zezwolenia na pracę sezonową z kwoty 30,00 zł do **100,00 zł**.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane zostały na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne, w tym opłaty za częstotliwości – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
- § 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela 35 Wysokość wpływów dotyczących opłat za zezwolenia sezonowe i oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemców w ujęciu kwartalnym w 2025 r.

Paragraf	I Kwartał 2025		II Kwartał 2025		III Kwartał 2025		IV Kwartał 2025	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620	7	210,00 zł	1	30,00 zł	0	0,00 zł	8	310,00 zł
0690	570	56 630,00 zł	625	62 500,00 zł	528	52 200,00 zł	509	84 400,00 zł
Razem	577	56 840,00 zł	626	62 530,00 zł	528	52 200,00 zł	517	84 710,00 zł

Analiza wykonania dochodów wskazuje, iż w I–III kwartale 2025 r. wpływy utrzymywały się na zbliżonym poziomie (od 52 200,00 zł do 62 530,00 zł), natomiast w IV kwartale nastąpił wyraźny wzrost dochodów do kwoty 84 710,00 zł, pomimo mniejszej liczby składanych wniosków. Oznacza to, że zwiększenie dochodów wynikało przede wszystkim ze zmiany wysokości opłaty obowiązującej od grudnia 2025 r., a nie ze wzrostu liczby cudzoziemców powierzanych do pracy.

Tabela 36 Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2025 r.

Paragraf	Razem 2025		50% Powiat	50% budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620	16	550,00 zł	275,00 zł	275,00 zł
0690	2 232	255 730,00 zł	127 865,00 zł	127 865,00 zł
Razem	2 248	256 280,00 zł	128 140,00 zł	128 140,00 zł

W 2025 r. w ramach opłat związanych z powierzaniem pracy cudzoziemcom odnotowano łącznie **2 248 spraw**, co wygenerowało dochody w wysokości **256 280,00 zł**. Zdecydowaną większość stanowiły wpływy w §0690 — **2 232 sprawy (99,3%)** oraz **255 730,00 zł (99,8% dochodów)**. Paragraf §0620 miał charakter marginalny — **16 spraw i 550,00 zł**.

Zgodnie z przepisami dochody podlegały podziałowi po 50% między budżet państwa i budżet powiatu, co dało po **128 140,00 zł** dla każdej ze stron.

Struktura dochodów wskazuje, że realizacja zadania ma charakter masowy i powtarzalny, a poziom dochodów uzależniony jest przede wszystkim od wysokości ustawowej opłaty, nie zaś od zmian liczby składanych wniosków.

15 OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, na podstawie ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 288), tworzy Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Pracodawca zobowiązany jest do naliczania oraz rozliczania środków Funduszu pochodzących z corocznego odpisu podstawowego oraz jego zwiększeń. Odpis podstawowy został ustalony na początku roku kalendarzowego na podstawie planowanego przeciętnego zatrudnienia, a następnie skorygowany na koniec roku w oparciu o faktyczne przeciętne zatrudnienie w 2025 r.

Środki ZFŚS w 2025 r. wydatkowano zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 29/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z dnia 23 grudnia 2024 r. Fundusz prowadzony jest na wyodrębnionym rachunku bankowym.

Stan środków na rachunku bankowym ZFŚS na 01.01.2025 r.	7 096,56 zł
Przychody ZFŚS w 2025 r.	
1 Odpis na ZFŚS	225 016,08 zł
2 Spłata pożyczek z ZFŚS	33 570,00 zł
3 Spłata odsetek od pożyczek z ZFŚS	590,29 zł
4 Odsetki od środków na rachunku bankowym ZFŚS	1 303,09 zł
Razem Przychody	260 479,46 zł
Wydatki ZFŚS 2025 r.	
1 Udzielone pożyczki z ZFŚS	21 000,00 zł
2 Dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników	9 370,00 zł
3 Pomoc rzeczowa i finansowa dla pracowników	136 556,10 zł
4 Działalność kulturalna	16 339,75 zł
5 Dofinansowanie wypoczynku pracowników	78 300,00 zł
Razem Wydatki	261 565,85 zł
PODSUMOWANIE ROKU 2025	
Bilans otwarcia	7 096,56 zł
Przychody	260 479,46 zł
Wydatki	261 565,85 zł
Bilans zamknięcia	6 010,17 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rachunku bankowym na dzień **31.12.2025 r. wyniósł 6 010,17 zł.**

Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych były przyznawane osobom uprawnionym z uwzględnieniem kryterium socjalnego, tj. sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej, zgodnie z art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz postanowieniami obowiązującego Regulaminu ZFŚS. Przyznawanie świadczeń następowało na podstawie złożonych wniosków wraz z oświadczeniami o dochodach gospodarstwa domowego, a wysokość dopłat była zróżnicowana w zależności od dochodu na osobę w rodzinie. Gospodarowanie środkami Funduszu prowadzono w sposób celowy i oszczędny oraz w granicach rocznego planu rzeczowo-finansowego na 2025 rok.

Spis tabel

Tabela 1 <i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.</i>	5
Tabela 2 <i>Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.</i>	5
Tabela 3 <i>Zmiany w strukturze zatrudnienia w 2025 r.</i>	7
Tabela 4 <i>Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia.</i>	7
Tabela 5 <i>Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2023-2025.</i>	12
Tabela 6 <i>Stopa bezrobocia od XII 2024 r. do XII 2025 r. –</i>	13
Tabela 7 <i>Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. – „Napływ”</i>	14
Tabela 8 <i>Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. - „Odływ”</i>	15
Tabela 9 <i>Bilans osób bezrobotnych w 2025 r. - „Napływ” i „Odływ”</i>	16
Tabela 10 <i>Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2025 r.</i>	24
Tabela 11 <i>Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano szkolenie w 2025 r. w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	38
Tabela 12 <i>Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	41
Tabela 13 <i>Kierunki studiów podyplomowych.</i>	42
Tabela 14 <i>Kierunki studiów podyplomowych w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.</i>	42
Tabela 15 <i>Liczba osób odbywających staż w 2025r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego.</i> ...	44
Tabela 16 <i>Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2025 r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	47
Tabela 17 <i>Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2025 r. na roboty publiczne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	48
Tabela 18 <i>Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania.</i>	50
Tabela 19 <i>Liczba udzielonych dotacji wg branż.</i>	51
Tabela 20 <i>Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy.</i>	52
Tabela 21 <i>Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci.</i>	52
Tabela 22 <i>Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. wg źródeł finansowania w rozbiciu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).</i>	54

Tabela 23 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. wg zawodów.....	55
Tabela 24 Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2025 r. w podziale na poszczególne gminy.	58
Tabela 25 Liczba osób korzystających z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2025.	75
Tabela 26 Zwolnienia grupowe przeprowadzone na terenie powiatu wołomińskiego w okresie od dnia 01.01.2025r. do dnia 31.12.2025 r.	76
Tabela 27 Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa w 2025 r.	81
Tabela 28 Wydatki Algorytmu w 2025 r. na poszczególne zadania.	87
Tabela 29 Wydatki RM FP dotyczące osób długotrwale bezrobotnych w 2025 r. na poszczególne zadania.	88
Tabela 30 Wydatki RM FP dotyczące osób o niskich kwalifikacjach w 2025 r. na poszczególne zadania.	88
Tabela 31 Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.	89
Tabela 32 Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w 2025 r.	90
Tabela 33 Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe w 2025 r.	92
Tabela 34 Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach w 2025 r.	94
Tabela 35 Wysokość wpływów dotyczących opłat za zezwolenia sezonowe i oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemców w ujęciu kwartalnym w 2025 r.	96
Tabela 36 Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2025 r.	96

Spis wykresów

Wykres 1 Stopa bezrobocia od XII 2024 r. do XII 2025 r. - dynamika zmian.	13
Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem.	17
Wykres 3 Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem.	18
Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem.	19
Wykres 5 Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem.	20

Wykres 6 Oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty w latach 2021-2025 do PUP w Wołominie.....	31
Wykres 7 Liczba wolnych stanowisk pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2025 do PUP w Wołominie.....	32
Wykres 8 Liczba wydanych informacji starosty w latach 2021-2025 przez PUP w Wołominie.....	32
Wykres 9 Liczba osób korzystających w 2025 r. z poradnictwa zawodowego w podziale na typ spotkania.	34
Wykres 10 Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej.	34
Wykres 11 Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych.	35
Wykres 12 Uczestnicy szkoleń z podziałem na źródło finansowania.	38
Wykres 13 Osoby uczestniczące w szkoleniach w 2025 r. z podziałem na wiek.	39
Wykres 14 Struktura uczestników szkoleń według posiadanego wykształcenia.....	39
Wykres 15 Efektywność szkoleń w 2025 r.	40
Wykres 16 Liczba osób odbywających staż w 2025 r. ze względu na poziom wykształcenia.	44
Wykres 17 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na płeć.	45
Wykres 18 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na poziom wykształcenia..	46
Wykres 19 Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy.	49
Wykres 20 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. w rozbiciu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).	54
Wykres 21 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością w podziale na stopień niepełnosprawności (dane na koniec grudnia 2025 r.).....	60
Wykres 22 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością w podziale na czas pozostawania bez pracy (dane na koniec grudnia 2025 r.).....	61
Wykres 23 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością w podziale na wykształcenie (dane na koniec grudnia 2025 r.).	61
Wykres 24 Podpisane umowy z pracodawcami w ramach KFS z podziałem na gminy.....	73
Wykres 25 Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób.....	73
Wykres 26 Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022 – 2025 do PUP Wołomin.....	79

Wykres 27 Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2025 w PUP Wołomin.....	80
Wykres 28 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2025 r. wg obywatelstwa.	81
Wykres 29 Liczba wydanych zezwoleń typu „S” w latach 2021-2025 przez PUP w Wołominie.....	83
Wykres 30 Podział środków FP w 2025 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.	85
Wykres 31 Podział nielimitowanych wydatków z Funduszu Pracy w 2025 r.	89