



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie za 2024 rok

LUTY 2025

Spis treści

1	ORGANIZACJA PRACY URZĘDU	3
1.1	ZMIANA LOKALIZACJI SIEDZIBY FILII POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADZYMINIE	3
1.2	ENERGOMODERNIZACJA OŚWIETLENIA W FILII POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TŁUSZCZU	3
1.3	ZWIĘKSZENIE BEZPIECZEŃSTWA DANYCH W POMIESZCZENIU SERWEROWNI URZĘDU	3
1.4	POPRAWA JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTÓW ORAZ WARUNKÓW PRACY	3
1.5	PRZESTRZEŃ SOCJALNA DLA PRACOWNIKÓW	4
1.6	ZBIÓRKA DLA OSÓB POSZKODOWANYCH PRZEZ POWÓDŹ.....	4
2	ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE	5
2.1	STAN ZATRUDNIENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE NA DZIEŃ 31.12.2024 R. ...	5
2.2	KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE	7
2.3	KONTROLE	10
3	RAPORT O STANIE BEZROBOCIA I OBSŁUDZE KLIENTÓW	10
3.1	DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY	10
3.2	OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE	10
3.3	STOPA BEZROBOCIA	11
3.4	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU	12
3.5	STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2024 R.	15
3.6	STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	15
3.7	WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH	16
3.8	WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH	17
3.9	STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH	18
3.10	OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	19
4	USŁUGI RYNKU PRACY.....	19
4.1	POŚREDNICTWO PRACY	19
4.2	GIEŁDY PRACY	21
4.3	TARGI PRACY	21
4.4	SIEĆ EURES	23
4.5	BAROMETR ZAWODÓW.....	24
4.6	INFORMACJA STAROSTY	27
4.7	REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO	28
4.8	SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania	33
4.9	STUDIA PODYPLOMOWE	36
4.10	POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE	38
5	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	38
5.1	STAŻE	38
5.2	BON NA ZASIEDLENIE	40
5.3	PRACE INTERWENCYJNE	41
5.4	ROBOTY PUBLICZNE	42
5.5	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	43
5.6	JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ...	44

5.7	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	47
5.8	REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 6 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ	50
6	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ REALIZOWANE W PUP W WOŁOMINIE W 2024 R.	50
7	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	53
8	WSPARCIE PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ	60
8.1	REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH.....	60
8.2	INSTRUMENTY WSPARCIA.PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE-FINANSOWANIE SKŁADEK ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	60
9	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	60
10	ZWOLNIENIA GRUPOWE	66
11	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	68
11.1	LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW	68
11.2	POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATEŁOM UKRAINY	68
11.3	OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	69
11.4	ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA TYPU „S”	71
12	FUNDUSZ PRACY – PRZYCHODY I WYDATKI.....	72
12.1	DOCHODY FUNDUSZU PRACY	73
12.2	PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW	73
12.3	WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	74
12.4	WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	76
12.5	NIELIMITOWANE WYDATKI FUNDUSZU PRACY	76
12.6	WYDATKI NA PROJEKT EFS+	79
12.7	ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02	80
12.8	POMOC OBYWATEŁOM UKRAINY	81
13	WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE	82
14	OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW	84
15	OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH.....	85

1 ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

1.1 ZMIANA LOKALIZACJI SIEDZIBY FILII POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADZYMINIE

We wrześniu 2024 r. Filia Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyminie zmieniła lokalizację swojej siedziby z uwagi na zmianę przeznaczenia zajmowanych dotychczas przez urząd pomieszczeń na drugim piętrze w budynku przy ul. Komunalnej 8A.

Nowa lokalizacja Filii PUP została usytuowana na pierwszym piętrze w budynku, przy ul. Konstytucji 3 Maja 24 w Radzyminie.

Dla klientów urzędu udostępnione zostało dodatkowe miejsce do parkowania samochodów, tj. ogrodzony plac przy ul. Stefana Żeromskiego.

Ponadto - składnica akt osobowych osób bezrobotnych Filii w Radzyminie - została przeniesiona do odrębnego budynku zlokalizowanego przy ul. Strzelców Kaniowskich w Radzyminie. Składnica zawiera 28 tysięcy akt osobowych osób bezrobotnych.

1.2 ENERGOMODERNIZACJA OŚWIETLENIA W FILII POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TŁUSZCZU

W 2024 roku zostało ukończone zadanie modernizacji oświetlenia w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Tłuszczu. W wyniku energomodernizacji wymieniono wszystkie tradycyjne źródła światła na oświetlenie i oprawy LED, dzięki czemu - przy zmniejszeniu poboru energii elektrycznej - uzyskano znacznie wyższe ilości dostarczanego światła.

Warto podkreślić, iż Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację energomodernizacji oświetlenia już w 2022 roku. W pierwszym etapie wymieniono oświetlenie w siedzibie urzędu w Wołominie.

1.3 ZWIĘKSZENIE BEZPIECZEŃSTWA DANYCH W POMIESZCZENIU SERWEROWNI URZĘDU

W celu ochrony danych, przechowywanych na serwerach oraz sprzętu komputerowego urzędu, w zakresie skutecznego zapobiegania zagrożeniu pożarem, zostały zakupione drzwi przeciwpożarowe do pomieszczenia serwerowni urzędu. Ponadto wejście do pomieszczenia serwerowni zostało zabezpieczone systemem kontroli dostępu, celem eliminacji ryzyka wejścia osób nieuprawnionych do przebywania w ww. pomieszczeniu.

1.4 POPRAWA JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTÓW ORAZ WARUNKÓW PRACY

Postępująca cyfryzacja wymusza coraz większe inwestycje w technologię i narzędzia IT, które usprawniają i zwiększają wydajność instytucji. W roku 2024 zakupiono komputery stacjonarne, urządzenia wielofunkcyjne, skanery wspierające pracowników w codziennych zadaniach. Nowoczesny sprzęt przyczynia się do sprawniejszej obsługi systemu i eliminacji usterek technicznych. technicznych.

Ponadto - zainstalowano kurtynę powietrza w przestrzeni wejścia głównego, obsługującego klientów urzędu. Urządzenie zapobiega przedostawaniu się zimnego powietrza zimą. Zmniejsza straty ciepła. Bezpośrednio wpływa na komfort zarówno klientów, jak i pracowników.

1.5 PRZESTRZEŃ SOCJALNA DLA PRACOWNIKÓW

W funkcjonujących starszych instalacjach wodnych, takich jaką posiada budynek stanowiący siedzibę urzędu w Wołominie mogą znajdować się osady, rdza, a nawet metale ciężkie, które trafiają do wody. W 2024 roku został zainstalowany filtr do pomieszczenia socjalnego dla pracowników, który poprawił bezpieczeństwo i jakość wody. Ponadto instalacja filtra umożliwia częstsze korzystanie z wody kranowej, co wpływa na zmniejszenie ilości plastiku w odpadach.

Ponadto w toalecie dla pracowników urzędu zainstalowano nowe urządzenie grzewcze – termę. Urządzenie zmniejsza ryzyko awarii, przecieków i innych problemów technicznych jak również zwiększa komfort i bezpieczeństwo użytkowników.

1.6 ZBIÓRKA DLA OSÓB POSZKODOWANYCH PRZEZ POWÓDŹ

W odpowiedzi na apel Starosty Wołomińskiego Pana Arkadiusza Werelicha, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z zaangażowaniem włączyli się w zbiórkę, organizowaną i koordynowaną przez Starostwo Powiatowe w Wołominie na rzecz osób poszkodowanych przez powódź na południu Polski. Udało się zebrać wiele potrzebnych rzeczy, w tym żywność, środki higieniczne oraz sprzęt niezbędny do likwidowania skutków kataklizmu. Zebrane artykuły zostały przekazane do potrzebujących.





2 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

2.1 STAN ZATRUDNIENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE NA DZIEŃ 31.12.2024 R.

Tabela 1 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.

Wyszczególnienie	Wołomin	Filia w Radzyminie	Filia w Tłuszczu	RAZEM
Osoby	52	16	11	79
Urlop wychowawczy	1	1	0	2
RAZEM	53	17	11	81

Na dzień 31.12.2024 r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 8 osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 5 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Tabela 2 Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.

Zatrudnienie w 2024 r.		
Stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
stanowiska kierownicze		
Dyrektor	1	1
Kierownik filii	2	2
Kierownik działu	6	6
Zastępca kierownika działu	3	3
Kierownik referatu	5	5
stanowiska urzędnicze		
Pośrednik pracy	18	18
Doradca zawodowy	6	5,5
Specjalista ds. rejestracji	3	3
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	7	7
Specjalista ds. programów	3	3
Starszy informatyk	1	1
Starszy archiwista	1	1
Inspektor	4	3,5
Inspektor powiatowy	3	3
Starsza księgowa	5	5
stanowiska pomocnicze		
Sekretarka	1	1
Pomoc administracyjna	6	6
Sprzątaczką	4	1,75
Starszy robotnik	1	0,5
Kierowca samochodu osobowego	1	0,6
RAZEM	81	76,85

Tabela 3 Zmiany w strukturze zatrudnienia w ciągu 2024 r.

Lp.	Grupa zatrudnienia	Ilość etatów stan na 01.01.2024 r.	Ilość etatów stan na 31.12.2024 r.	Średnie wynagrodzenie zasadnicze na 31.12.2024 r.
1	Stanowiska kierownicze	16	17	6 261,00 zł
2	Stanowiska urzędnicze	52,5	50	4 996,00 zł
3	Stanowiska pomocnicze	8	9,85	4 973,00 zł
RAZEM		76,5	76,85	

2.2 KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4 Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia.

Lp.	Wykształcenie	Osoby
1	Wyższe	62
2	Średnie ogólnokształcące/ Średnie zawodowe	14
3	Policealne/ pomaturalne	2
4	Zasadnicze zawodowe	2
5	Podstawowe	1

W 2024 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, w tym:

- Profesjonalna obsługa klienta w urzędzie administracji samorządowej.
- KFS w roku 2024 – warunki i zasady realizacji wsparcia.
- Realizacja ofert – selekcja i dobór kandydatów. Realizacja krajowych ofert pracy, selekcje i doборы kandydatów.
- Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy.

- Forum Dyrektorów 2024 – rynek pracy 2024 nowe wyzwania przed urzędami pracy – doręczenia elektroniczne, elektroniczne zarządzanie dokumentacją, kompetencje cyfrowe, zarządzanie zmianą w PUP.
- Zasady realizowania projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS z wykorzystaniem systemu CST 2021.
- Nowe zasady w pomocy de minimis od 1 stycznia 2024 r. w praktyce PUP – stosowanie rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831.
- Prace interwencyjne i roboty publiczne w 2024 r. – realizacja prac interwencyjnych i robót publicznych w praktyce urzędów pracy w 2024 roku, metodologia rozliczania refundacji miesięcznych i za co drugi miesiąc. Zastosowanie zasad przyznawania pomocy de minimis przy realizacji ww. instrumentów.
- Zatrudnianie cudzoziemców – wyzwania na rok 2024. Procedura zezwoleń, oświadczeń, powiadomień. Wydawanie informacji starosty – omówienie sytuacji problematycznych.
- Korekty dokumentacji płacowych i konsekwencje dla rozliczeń ZUS, US, pracownikiem i zleceniobiorcą.
- Kompendium wiedzy kadrowego – podsumowanie zmian po rewolucyjnej nowelizacji Kodeksu Pracy. Zmiany w prawie pracy w 2024 roku.
- Nowe rozporządzenie o pomocy de minimis udzielanej przez Powiatowe Urzędy Pracy na lata 2024-2030.
- Obowiązkowe sprawozdanie roczne z zamówień publicznych. Szacowanie i planowanie zamówień.
- Nowości w zakresie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w nowej perspektywie finansowej – warsztaty praktyczne dla pracowników PUP.
- Social media, wykorzystanie portali społecznościowych przez instytucje publiczne.
- Zasady udzielania pomocy de minimis przez Powiatowe Urzędy Pracy – zmiany w przepisach od 2024.
- Optymalizacja usług Publicznych Służb Zatrudnienia za pomocą ChatGPT i sztucznej inteligencji.
- Utrata statusu bezrobotnego i poszukującego pracy – prawidłowe prowadzenie postępowania administracyjnego i wydanie decyzji.
- KPA dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy – kompendium obowiązujących przepisów.
- Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej za rok 2023 – zasady sporządzania i przekazywania oświadczeń przez Kierowników samorządowych jednostek sektora finansów publicznych.
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2024 r. dla szkół i organów prowadzących.
- Prace interwencyjne i roboty publiczne w 2024 r. Realizacja prac interwencyjnych i robót publicznych w praktyce urzędów pracy w 2024 r. Metodologia rozliczania refundacji miesięcznych i za co drugi miesiąc. Zastosowanie zasad przyznawania pomocy de minimis przy realizacji ww. instrumentów.
- Integracja systemu SyriuszSTD z systemem monitorowania EFS Plus.
- Zmiany w obsłudze wniosków o przyznanie środków, monitoring.
- Metody kontroli pracowników według prawa pracy.
- PFRON – obowiązki wobec funduszu, uzyskiwanie pomocy i zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych.
- Środki trwałe w PUP.

- Europejskie pośrednictwo pracy w regionalnej perspektywie – funkcjonowanie siedzi EURES.
- Odporność psychiczna i techniki antystresowe.
- Indywidualny Plan Działania – skuteczna aktywizacja.
- Nowe formularze i zmiany w przepisach o pomocy de minimis udzielanej przez PUP.
- Zasady udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwrot podatku VAT, badanie kondycji finansowej pracodawcy oraz ustalenie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu refundacji.
- Ustawa o ochronie sygnalistów w praktyce – jak prawidłowo wdrożyć i stosować nowe przepisy w pracy publicznych służb zatrudnienia? Efektywne zarządzanie zespołem oparte na celach oraz techniki motywacyjne w pracy publicznych służb zatrudnienia.
- Zastosowanie ChatGPT w projektach UE.
- Dokumenty elektroniczne w systemie SyriuszSTD.
- Wspieranie zatrudnienia i aktywizacja osób niepełnosprawnych - kompleksowa obsługa trudnego klienta w tym osoby niepełnosprawnej, nowe przepisy prawne. PFRON, komunikacja interpersonalna. Wypalenie zawodowe.
- CANVA - projektowanie graficzne w urzędzie - kurs średniozaawansowany.
- Zatrudnienie cudzoziemców - Jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy? Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w czasie obecnej sytuacji w Polsce i na świecie? Jakie zadania spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty?
- Motywowanie bezrobotnych do zmiany – od oporu do zaangażowania.
- Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - przewidywane zmiany w usługach i instrumentach rynku pracy w Polsce. Obsługa klienta w świetle aktualnych i proponowanych przepisów prawnych.
- Rola Powiatowej Rady Rynku Pracy w kształtowaniu polityki rynku pracy wobec zmian na rynku pracy i nowych wyzwań stawianych przed służbami zatrudnienia.
- Narzędzia do badania kompetencji (NBK).
- Zakładka Współpraca z kontrahentem w SyriuszStd - wybrane zmiany od początku 2024 roku.
- Wyzwania procesu aktywizacji zawodowej oraz obsługi osób bezrobotnych do 30 roku życia stojące przed pracownikami Urzędu Pracy.
- Wyzwania, rozwój i strategię. Zaprojektuj swój biznes.
- Staże i bony stażowe w 2024 r. realizacja staży i bonów stażowych w praktyce urzędów pracy.
- Zatrudnianie cudzoziemców -aktualne przepisy na 2024 i 2025 rok.
- Narzędzia Virtual Reality dla rozwoju kompetencji.
- Obsługa interesanta w Urzędzie / administracji publicznej - praktyczne wskazówki jak się zachowywać i reagować na zachowania interesantów.
- System obsługi wsparcia finansowanego ze środków PFRON.
- Podpis elektroniczny w Urzędach Pracy.
- Czas pracy w jednostkach samorządu terytorialnego i rozliczanie urlopów pracowniczych (w kazusach).
- Profesjonalna rekrutacja pracowników w praktyce. Inspirujące warsztaty zwiększające efektywność procesów rekrutacyjnych w organizacji.

- Kurs nauki języka angielskiego dla pracowników z podziałem na III grupy.

2.3 KONTROLE

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

1. Biuro Audytorskie Prowizja Sp. Z o.o. w dniach 16.01. – 06.05.2024 r. badanie rocznego sprawozdania finansowego Powiatu Wołomińskiego za rok obrotowy 2023.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniu 04 – 06.12.2024 r. oraz 09 i 11.12.2024 r. wizyta monitoringowa w ramach projektu nr FEMA.06.01-IP.02-00GG/23 pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)”.

3 RAPORT O STANIE BEZROBOCIA I OBSŁUDZE KLIENTÓW

3.1 DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2024 roku wydał:

- 16 262 decyzje administracyjne,
- 146 postanowień,
- 1 538 zaświadczeń,
- 1 942 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 605 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 24 odwołania od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 16 odwołań utrzymano w mocy,
- 7 odwołań uchylił organ II instancji,
- w 1 przypadku wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania.

3.2 OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2022 – 2024 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Tabela 5 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2022-2024.

Lp.	Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			W tym z prawem do zasiłku		
		31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.
1	Wołomin	1204	947	786	136	126	144
2	Zielonka	321	299	251	42	38	35
3	Ząbki	535	435	418	70	75	86
4	Marki	704	668	694	92	97	86
5	Radzymin	727	640	616	93	79	78
6	Dąbrówka	178	172	184	22	22	21
7	Kobyłka	476	373	361	44	56	55
8	Poświętne	177	133	90	31	13	16
9	Tłuszcz	643	586	526	87	58	71
10	Klembów	297	266	255	33	30	36
11	Jadów	293	274	239	29	22	20
12	Strachówka	68	92	84	7	7	8
RAZEM		5623	4885	4504	686	623	656

Z powyższej tabeli wynika, że w 2024 r. nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. W ostatnim roku największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach Wołomin, Zielonka i Tłuszcz.

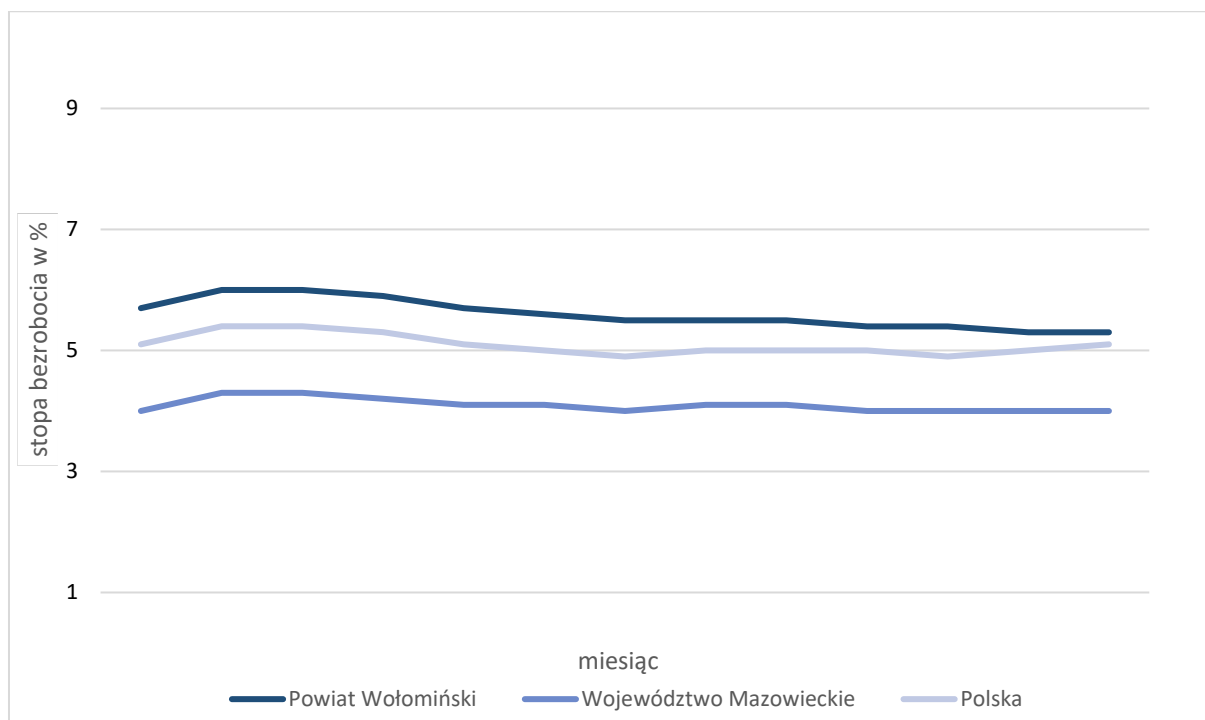
3.3 STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2024r. wynosiła 5,3% i w stosunku do grudnia 2023r. spadła o 0,4 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres, Oznaczenia: **W**-powiat wołomiński, **M**-województwo mazowieckie, **P**- Polska.

Tabela 6 Stopa bezrobocia od XII 2023 r. do XII 2024 r. –

Polska (**P**), Województwo Mazowieckie (**M**), powiat wołomiński (**W**)

M-C	XII 2023	I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024	VI 2024	VII 2024	VIII 2024	IX 2024	X 2024	XI 2024	XII 2024
W	5,7	6,0	6,0	5,9	5,7	5,6	5,5	5,5	5,5	5,4	5,4	5,3	5,3
M	4,0	4,3	4,3	4,2	4,1	4,1	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0
P	5,1	5,4	5,4	5,3	5,1	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,1

Wykres 1 Stopa bezrobocia od XII 2023 r. do XII 2024 r. - dynamika zmian.

Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym spadkową tendencję w kraju i województwie.

3.4 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2024 r. zarejestrowało się 6 573 osób bezrobotnych z tego:

- 1 983 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy,
- 4 590 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny.

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2024 r. (6 573 osoby) – 1 823 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Napływ”:

Tabela 7 Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Napływ”.

Napływ				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	W tym z prawem do zasiłku
I	718	229	489	204
II	544	158	386	149
III	471	144	327	122
IV	519	131	388	172
V	493	150	343	143
VI	510	144	366	139
VII	597	186	411	159
VIII	502	143	359	146
IX	591	200	391	161
X	654	230	424	155
XI	495	148	347	119
XII	479	120	359	154
RAZEM	6573	1983	4590	1823

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2024 r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2024 r. zarejestrowało się ogółem 718 osób, z tego 229 osób po raz pierwszy oraz 489 osób po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2024 r. 4 590 osób powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 1 983 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

W 2024 roku zarejestrowało się 44 osoby, które powróciły po pracy z zagranicy.

„ODPŁYW”

Odpływ bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2024 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 6 954 osób.

Przyczyny wyłączeń w 2024 r. były następujące:

- podjęcie pracy - 3 234 osoby,
- rozpoczęcie szkolenia - 55 osób,
- rozpoczęcie stażu - 275 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 222 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 2 119 osób,

- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 355 osób,
- prace społecznie użyteczne - 43 osoby,
- inne przyczyny* - 651 osób.

Bilans osób bezrobotnych w 2024r. - „Odptyw” według przyczyn wyłączenia z ewidencji:

Tabela 8 Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Odptyw”.

Odptyw									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwier- dzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa proponycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie- użyteczne	Inne*
I	481	210	160	38	1	10	14	0	48
II	528	262	145	20	7	18	3	12	61
III	532	258	137	26	14	27	5	11	54
IV	681	311	181	34	6	27	37	16	69
V	598	274	189	26	5	21	40	0	43
VI	595	244	220	32	4	24	31	1	39
VII	611	270	201	35	2	23	23	0	57
VIII	555	256	173	16	4	28	13	1	64
IX	630	343	170	29	5	32	9	1	41
X	680	314	205	53	4	26	22	0	56
XI	516	242	141	32	3	24	16	1	57
XII	547	250	197	14	0	15	9	0	62
Razem	6954	3234	2119	355	55	275	222	43	651

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2024r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3 234 osób, co stanowiło 46,5% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 2 119 osób, co stanowi 30,47 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odływ” osób bezrobotnych w 2024 r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Tabela 9 Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Napływ” i „Odływ”.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Napływ	718	544	471	519	493	510	597	502	591	654	495	479	6573
Odływ	481	528	532	681	598	595	611	555	630	680	516	547	6954
Przyrost	237	16											
Spadek			61	162	105	85	14	53	39	26	21	68	381

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynymi niekorzystnymi miesiącami w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc **styczeń i miesiąc luty**, gdzie napływ był wyższy od odpływu, odpowiednio o 237 osób i o 16 osób. Natomiast w pozostałych miesiącach obserwujemy spadek osób bezrobotnych. Najbardziej korzystne miesiące w relacji pomiędzy odpływem a napływem to miesiące kwiecień, maj i czerwiec.

Bilans „napływ” / „odływ” w 2024 r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 381 osób.

3.5 STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2024 R.

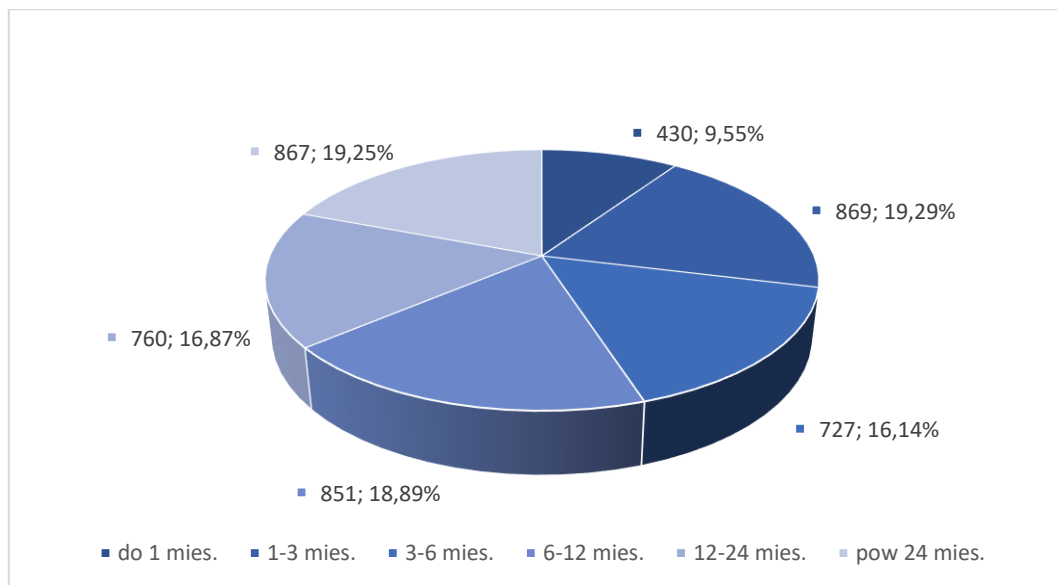
Na koniec grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 4 504 osób (w tym kobiet 2 056) z tego:

- 656 osób - z prawem do zasiłku (14,56% ogółu bezrobotnych),
- 3 848 osób - bez prawa do zasiłku (85,44% ogółu bezrobotnych),
- 3 917 osób - poprzednio pracujące (86,97% ogółu bezrobotnych),
- 587 osób - dotychczas niepracujących (13,03% ogółu bezrobotnych),
- 2 803 osoby - zamieszkałych w mieście (62,23% ogółu bezrobotnych),
- 1 701 osób - zamieszkałych na wsi (37,77% ogółu bezrobotnych),
- 96 cudzoziemców (2,13% ogółu bezrobotnych),
- 165 osób z niepełnosprawnościami (3,66% ogółu bezrobotnych),
- 3 569 osób - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (79,24% ogółu).

Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było również 94 osoby poszukujące pracy, z tego 17 osób to osoby z niepełnosprawnością.

3.6 STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem.

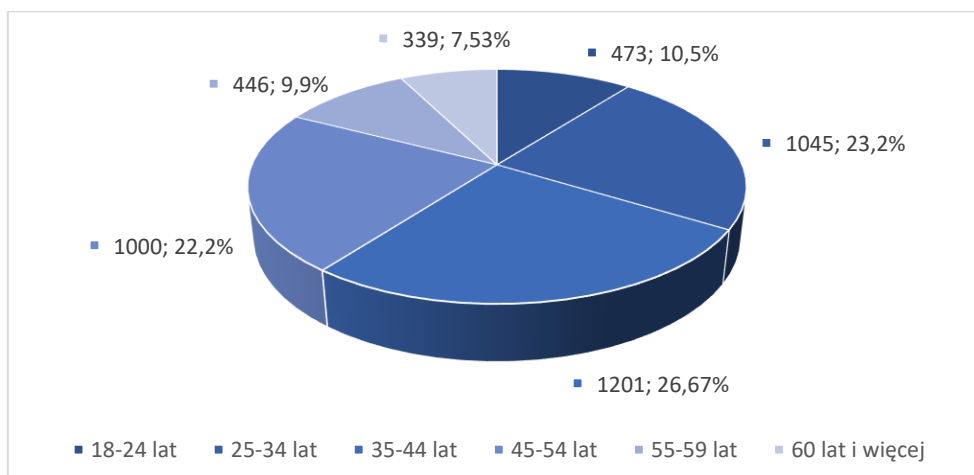
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1-3 miesięcy w liczbie 869 osób (19,29%) oraz pow. 24 miesięcy w liczbie 867 osób (19,25 %). Najmniejszą populację w liczbie 430 osób (9,55%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

3.7 WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 473 osoby (10,5% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 1 045 osób (23,2%),
- 35 - 44 1 201 osób (26,67%),
- 45 - 54 1 000 osób (22,2%),
- 55 - 59 446 osób (9,9%),
- 60 lat i więcej 339 osób (7,53%).

Wykres 3 Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem.

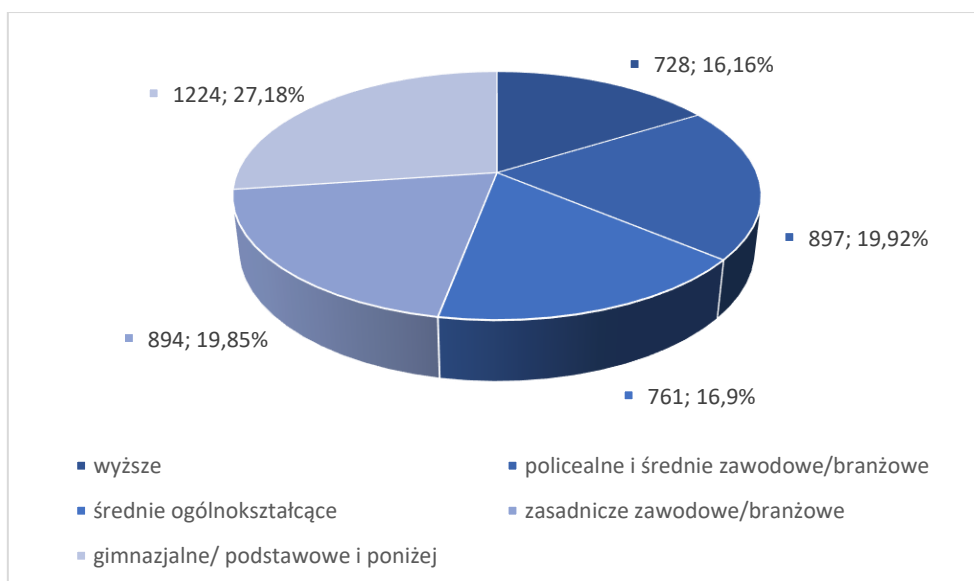
Z powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (23,2%) oraz 35-44 lata (26,67%).

3.8 WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Istotną cechą, od której zależy umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków, jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 728 osób (16,16% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe/branżowe: 897 osób (19,92%),
- średnie ogólnokształcące: 761 osób (16,9%),
- zasadnicze zawodowe/branżowe: 894 osób (19,85%),
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej: 1 224 osoby (27,18%).

Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem.

Z analizy powyższego wykresu wynika, że aż 2 118 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 47,02% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (761 osób) oraz wykształceniem wyższym (728 osób).

3.9 STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

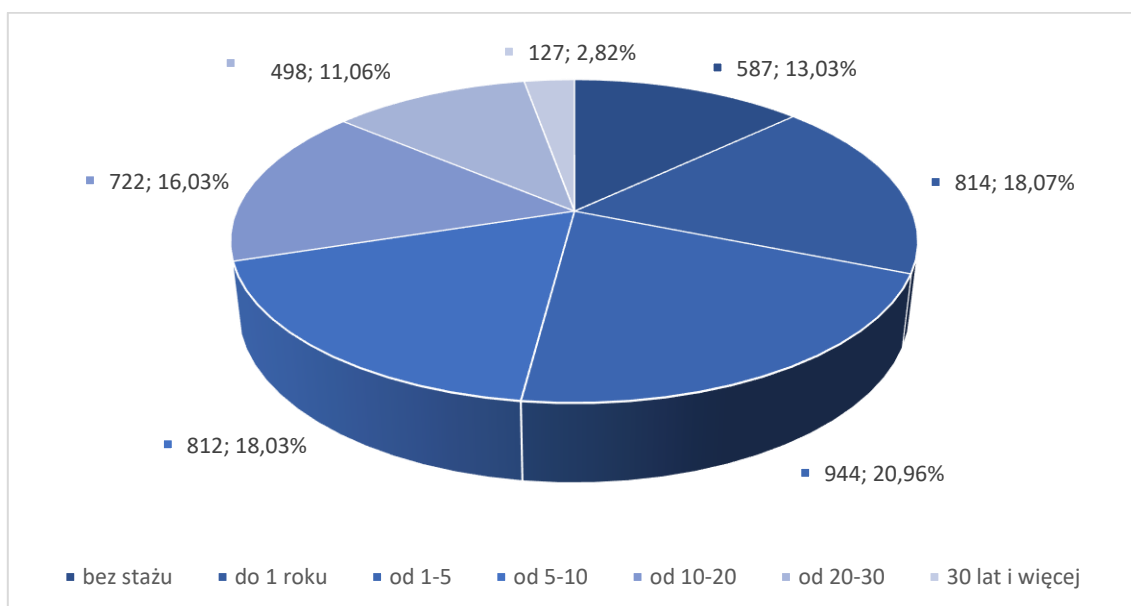
Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu.

W odniesieniu do długości stażu pracy - z przeprowadzonej analizy wynika, że im krótszy staż pracy tym większa trudność w uzyskaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu - 587 osób (13,03% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 814 osób (18,07%),
- od 1 – 5 - 944 osoby (20,96%),
- od 5 – 10 - 812 osób (18,03%),
- od 10 – 20 - 722 osoby (16,03%),
- od 20 – 30 - 498 osób (11,06%),
- 30 lat i więcej - 127 osób (2,82%).

Wykres 5 Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem.



Z powyżej zamieszczonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku – 1 401 osób, co stanowi 31,11% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 127 osób, co stanowi 2,82 % ogółu.

3.10 OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując strukturę bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 951 osób; w tym do 25 roku życia - 473 osoby (stan na 31.12.2024 r.),
- długotrwale bezrobotni – 2 057 osób,
- powyżej 50 roku życia - 1 270 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 677 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 12 osób,
- niepełnosprawnych - 165 osób,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 3 osoby.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (45,67%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat - mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, uważają, że są pozbawione możliwości rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

4 USŁUGI RYNKU PRACY

4.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, pracodawcom zaś - w pozyskaniu pracowników o wskazanych, oczekiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2024 roku, w trakcie wizyt, każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez PUP.

Doradcy klienta w 2024 roku odnotowali łącznie 39 931 wizyt oraz kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydano 2 206 skierowań, z tego:

- 1 665 do pracy,
- 52 do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- 489 do odbycia stażu.

Od stycznia do grudnia 2024 roku do Urzędu wpłynęło 1599 ofert pracy, z tego:

- 58 anulowano,
- zrealizowano 893 oferty pracy.

Poniższa tabela przedstawia zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

Tabela 10 Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

Lp.	Miesiąc	Zgłoszone wolne miejsca pracy:
1	Styczeń	213
2	Luty	310
3	Marzec	327
4	Kwiecień	268
5	Maj	390
6	Czerwiec	476
7	Lipiec	414
8	Sierpień	250
9	Wrzesień	282
10	Październik	263
11	Listopad	273
12	Grudzień	240
Razem		3 706

W trakcie wizyt czy kontaktów telefonicznych każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Urząd. Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

4.2 GIEŁDY PRACY

Giełda pracy to wydarzenie organizowane przez urząd pracy, podczas którego pracodawca zyskuje możliwość spotkania się z wieloma kandydatami jednocześnie. Spośród zarejestrowanych w urzędzie wyłaniane są te osoby, które posiadają kwalifikacje i doświadczenie niezbędne do podjęcia pracy na oferowanych stanowiskach. Giełda pracy może zostać zorganizowana przy okazji naboru na jedno wolne miejsce lub na dowolną liczbę wakatów. Taka forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji potencjalnych kandydatów do pracy.

Giełdy pracy cieszą się zainteresowaniem wśród pracodawców na lokalnym rynku pracy. W roku 2024 zorganizowano 12 giełd pracy, na które zaproszono 308 osób bezrobotnych.

Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska:

- kierowca autobusu
- kierowca stale prowadzący samochody powyżej 3,5 tony
- magazynier/pracownik pomocniczy
- operator maszyny
- pracownik ds. obsługi klientów masowych
- pracownik ds. opracowania ładunków
- pracownik ds. opracowania przesyłek
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
- producent radiowy
- sprzedawca



4.3 TARGI PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2024 zorganizował dwie edycje Targów Pracy, w tym Targi Pracy i Edukacji dla osób z niepełnosprawnościami. Targi odbyły się w Powiatowym Centrum Kultury Fabryczka i Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie. Targi Pracy miały na celu promocję aktywności zawodowej oraz upublicznienie ofert pracy, zarówno wśród obywateli naszego kraju, jak i obywateli Ukrainy, którzy zamieszkują na terenie powiatu wołomińskiego.

Targi Pracy i Edukacji dla osób z niepełnosprawnościami dostarczyły zainteresowanym informacji na temat dostępnego wsparcia, programów rehabilitacyjnych, specjalistycznych usług i narzędzi, które mogą ułatwić osobom z niepełnosprawnościami znalezienie pracy i efektywnie funkcjonować w środowisku zawodowym.

Wydarzenia te były okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z osobami poszukującymi zatrudnienia. Dla pracodawców i przedsiębiorców stanowiły niepowtarzalną okazję do wymiany informacji i promocji.

Pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy zgłosili się do udziału w Targach Pracy, mieli możliwość zaprezentowania aktualnie posiadanych, wolnych miejsc pracy wśród uczestników wydarzenia. Dla wystawców była to także niepowtarzalna okazja do wymiany informacji i promocji ich firm na szerokim forum - w trakcie prelekcji tematycznych. W trakcie Targów Pracy osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inni odwiedzający, mieli możliwość zapoznania się z:

- zakresem/profilem działalności firm,
- ofertami pracy z terenu powiatu wołomińskiego i nie tylko,
- ofertami szkoleń zawodowych,
- zasadami składania dokumentów aplikacyjnych,
- zaprezentowania się we wstępnych rozmowach kwalifikacyjnych,
- mieli także możliwość wzięcia udziału w prelekcjach tematycznych.

Dla uczestników, oprócz ofert pracy i oferty edukacyjnej, przygotowano prelekcje:

- *Budowanie wizerunku – kolory w biznesie i życiu zawodowym* – Symbolikę barw przybliżyła Pani Renata Majewska,
- *Rozwijanie kompetencji w pigułce* - Warsztat poprowadziła Pani Agnieszka Czyżewska,
- *Ekonomia Społeczna szansą na lepsze jutro* - jak działa i kogo zatrudnia, przedstawiła Pani Stanisława Retmianiak – specjalistka ds. rozwoju lokalnego w Lokalnym Ośrodku Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz Pani Ewelina Gzowska – prezeska Spółdzielni Socjalnej „Pożytek” w Tłuszczu,
- Zaprezentowano również, jak działa Centrum Integracji Społecznej – prowadzone przez Fundację Otwarte Serce. Działania Fundacji i CIS przedstawiła Siostra Urszula Głowacka - Prezes Fundacji Otwarte Serce w Markach.

Podczas wydarzenia pracodawcy poszukiwali m.in. sprzedawców, spawaczy, doradców klienta, pracowników produkcyjnych, magazynierów, specjalistów w zakresie informatyki, marketingu, fachowców w zakresie prac budowlanych, agentów nieruchomości, pracowników biurowych, pracowników ochrony, przedstawicieli handlowych, ślusarzy, tokarzy i wielu innych.

Dodatkowo podczas Targów umożliwiono konsultacje z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, którzy z zaangażowaniem służyli radą i wsparciem. Każda chętna osoba mogła skonsultować się z doradcą zawodowym, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także zapoznać się z formami pomocy dla osób bezrobotnych. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie udzielali specjalistycznych porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomagali przygotowywać CV kandydatom do pracy.

Zorganizowane przez tut. Urząd Targi Pracy zwiększyły szansę na tworzenie nowych, stałych miejsc pracy na wołomińskim rynku pracy, jak również były atrakcyjną formą nawiązania kontaktów, zarówno dla poszukujących pracy jak i dla pracodawców. Aktywny udział oraz duże zainteresowanie ofertą Targów świadczy o wadze przedsięwzięcia, jego celowości i potrzebie organizacji.



4.4 SIEĆ EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA, mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W ramach sieci EURES w 2024 r. złożono 309 ofert pracy na 1 192 miejsc pracy.

W głównej mierze oferty pochodziły z takich krajów jak:

- Niemcy - 110 ofert na 186 miejsc pracy,
- Norwegia - 64 oferty na 297 miejsc pracy,
- Holandia - 37 ofert na 137 miejsc pracy,
- Estonia - 24 oferty na 77 miejsc pracy,

- Irlandia - 20 ofert na 144 miejsc pracy,
- Finlandia - 13 ofert na 61 miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososi,
- opiekun medyczny,
- pracownicy do zbioru warzyw, owoców i kwiatów,
- spawacz,
- kierowca C+E,
- elektryk.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców w 2024 r. z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego było niewielkie.

4.5 BAROMETR ZAWODÓW



Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Jednak dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Uczestnicy badania tj. pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W październiku 2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie odbyła się 10-ta panelowa dyskusja w ramach badania „Barometr zawodów”. W jubileuszowym badaniu urząd miał przyjemność gościć koordynatora krajowego z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Celem badania było opracowanie zapotrzebowania na pracowników dla powiatu wołomińskiego na 2025 r. Badanie zrealizowane zostało na podstawie umów zawartych pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a samorządami województw.

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przy wsparciu koordynatora krajowego, przeprowadzili panel z ekspertami z powiatu wołomińskiego.

Realizatorami badania byli:

- Powiatowy Cech Rzemiosł i Przedsiębiorczości w Wołominie
- Mazowiecka Wojewódzka Komanda OHP
 - Hufiec Pracy 7-36 w Wołominie
 - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Warszawie
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie Oddział w Radzyminie
- Zespół Szkół Specjalnych w Wołominie
- Nadwiślański Oddział Straży Granicznej
 - Placówka Straży Granicznej Warszawa-Modlin
- Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z filiami urzędu



Barometr zawodów 2025

powiat wołomiński


www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażysty
Fryzjerzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy

Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy

Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Spawacze
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeń
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwisci i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Brukarze
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyny
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Florysty
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektrycy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiałek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprzątający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankiery
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybakowie
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wołominie



Mazowsze
województwo



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Warszawie

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

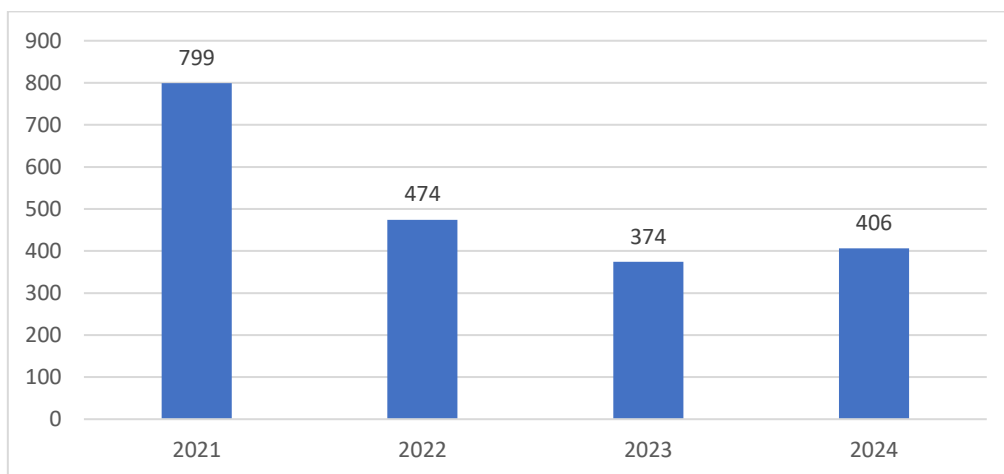
4.6 INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty, czyli test rynku pracy to procedura uzyskania informacji dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE.

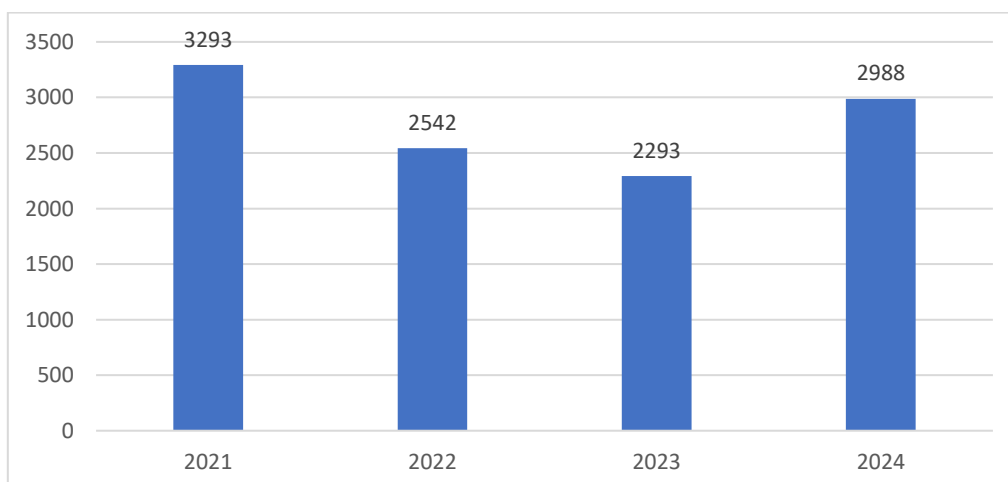
Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy. Informacja starosty wydawana jest na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych badana jest również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się, także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

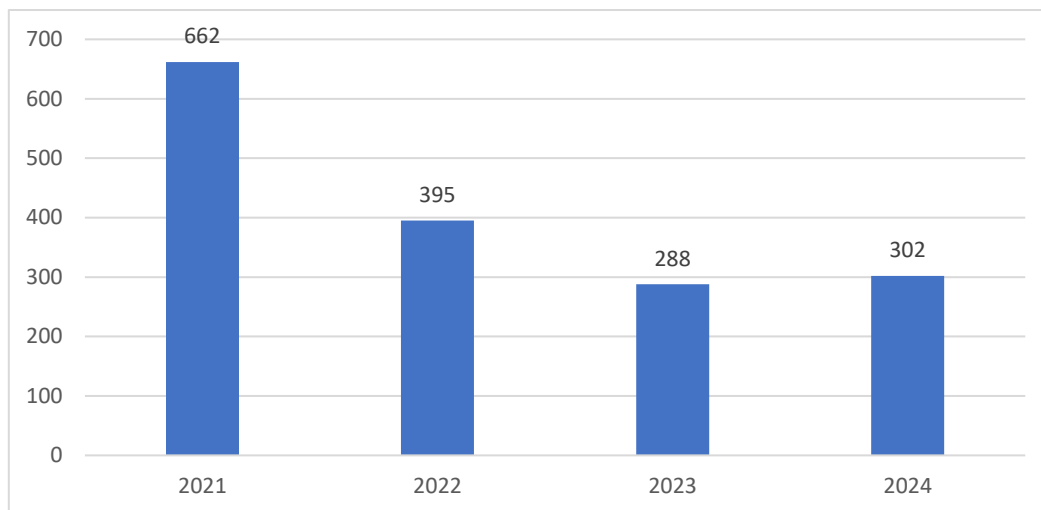
W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 406 oferty na 2988 stanowiska pracy w celu uzyskania informacji starosty. Wydaliśmy **302 informacji starosty** na **2339 stanowiska pracy**. 104 ofert pracy zostało bez rozpoznania ze względu na nieuzupełnienie braków formalnych.

Wykres 6 Oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty w latach 2021-2024 do PUP w Wołominie.



Wykres 7 Liczba wolnych stanowisk pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2024 do PUP w Wołominie.



Wykres 8 Liczba wydanych informacji starosty w latach 2021-2024 przez PUP w Wołominie.

Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- Taksówkarz – 181 stanowisk (17 ofert)
- Pracownik produkcji – 233 stanowisk (7 oferty);
- Robotnik magazynowy – 463 stanowisk (17 ofert)
- Operator maszyn czyszczących – 100 stanowisk (10 ofert)
- Pakowacz ręczny – 216 stanowisk (19 oferty)
- Kucharz, pozostali kucharze – 42 miejsca pracy (22 ofert)
- Pomoc kuchenna – 63 stanowiska (27 ofert).

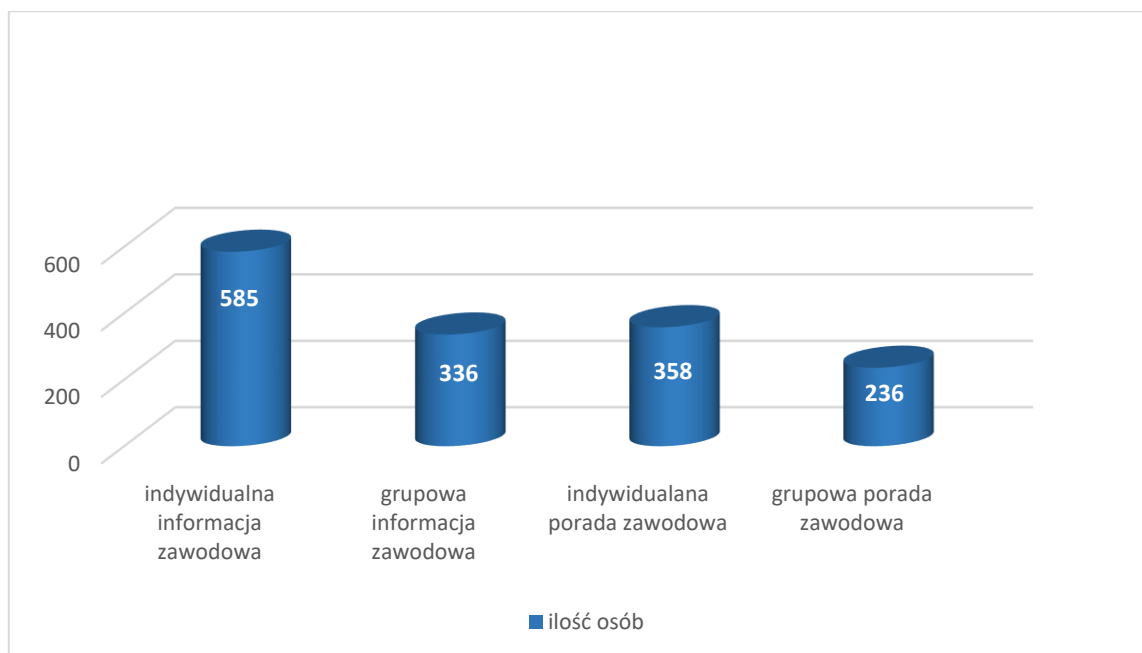
4.7 REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Celem poradnictwa zawodowego jest wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie podejmowania decyzji zawodowych, planowania kariery, a także przygotowania do aktywnego uczestnictwa na rynku pracy. Zakres wsparcia udzielanego przez doradców zawodowych jest więc szeroki.

Obejmuje m.in.:

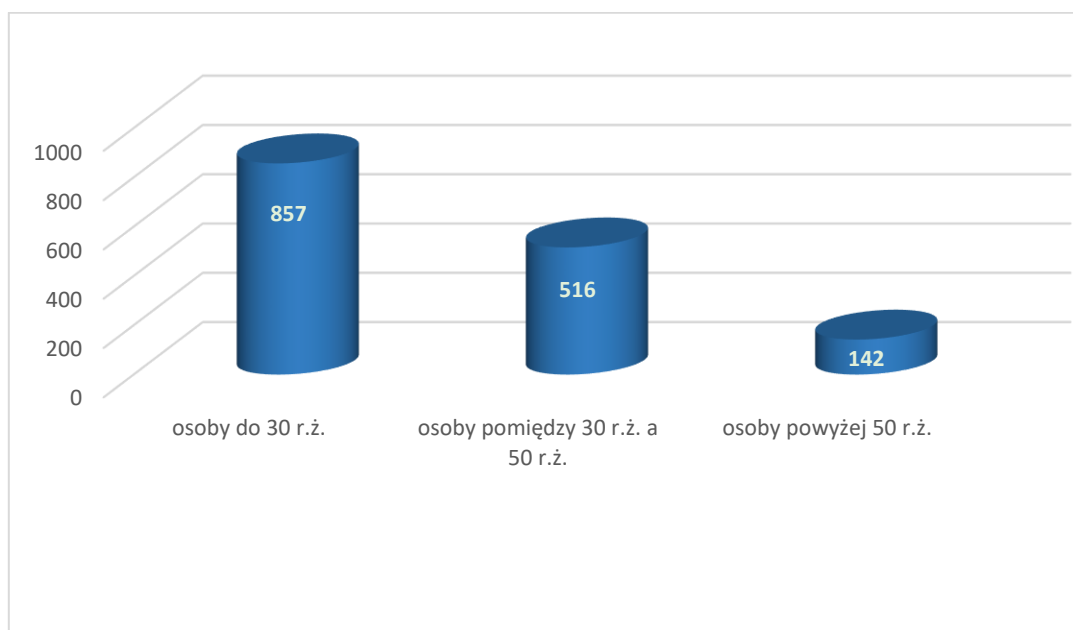
- pomoc matkom wracającym na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka;
- pomoc osobom długotrwale bezrobotnym w pokonaniu oporów i barier, utrudniających podjęcie zatrudnienia, braku motywacji;
- pomoc absolwentom w określeniu predyspozycji, wyborze zawodu, szkoły, stworzeniu dokumentów aplikacyjnych;
- pomoc osobom niepełnosprawnym;
- testy diagnostyczne;
- pomoc osobom planującym otworzyć działalność gospodarczą;
- oraz jeszcze wiele innych obszarów.

Z pomocy doradców zawodowych mogą korzystać również pracodawcy.

Wykres 9 Liczba osób korzystających w 2024 r. z poradnictwa zawodowego w podziale na typ spotkania.

Poradnictwo zawodowe, prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, odbywa się zarówno w formie indywidualnych rozmów doradczych jak i porad grupowych, a także indywidualnych informacji zawodowych lub informacji grupowych.

W 2024 r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz jego filiach w Radzyminie i Tłuszczu zgłosiło się łącznie **1515** osób. Z porad indywidualnych skorzystało **358** osób, w tym **353** osoby bezrobotnych; z informacji zawodowej indywidualnej **585** osób. Grupowa informacja zawodowa została zrealizowana w **36** grupach, łącznie uczestniczyło **336** osób. Grupowa porada zawodowa została zrealizowana w **39** grupach, łącznie uczestniczyło **236** osób.

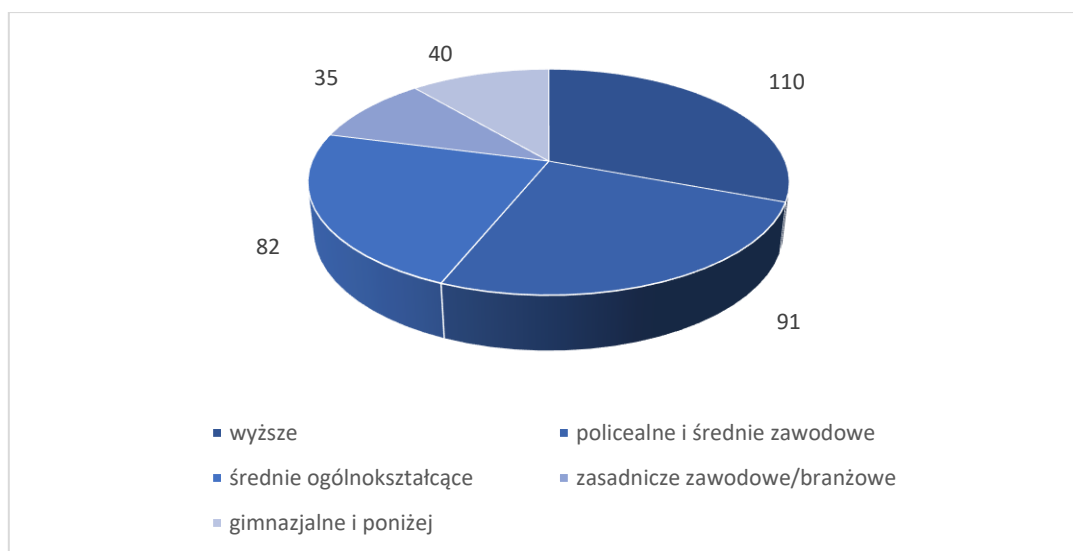
Wykres 10 Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego.

Informacje grupowe obejmowały w głównej mierze spotkania dla osób nowo zarejestrowanych jako bezrobotne, które mogły zapoznać się z ofertą urzędu pracy. Również bezrobotni mogli zapoznać się z propozycją edukacyjną Medycznej Szkoły Policealnej w Wołominie, czy ofertą Wojskowego Centrum Rekrutacji Warszawa Praga, a także posłuchać o przedsiębiorczości społecznej, możliwości pracy na terenie Unii Europejskiej, czy pozyskania środków z Funduszy Europejskich.

Pracodawcy uczestniczyli w zdalnej informacji grupowej dotyczącej Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na grupowych poradach zawodowych osoby do 30 r. życia zdobyły umiejętności pomagające poruszać się w „cyfrowym” świecie, korzystając m.in. z zakupionych przez Urząd Pracy tabletów i gogli VR; osoby długotrwale bezrobotne poznały metody poszukiwania pracy, a przyszli przedsiębiorcy zapoznali się z wnioskiem i warunkami ubiegania się o jednorazowe środki na działalność gospodarczą.

Wykres 11 Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych.



Podczas porad indywidualnych osoby bezrobotne i poszukujące pracy były głównie zainteresowane:

- uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych;
- planowaniem rozwoju zawodowego, w tym zmianą zawodu lub miejsca zatrudnienia;
- uzyskaniem wsparcia podczas powrotu na rynek pracy po okresie długotrwałego bezrobocia;
- określeniem predyspozycji przedsiębiorczych – przy pomocy narzędzi testowych m.in. Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji);
- określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, NBK – narzędzie do badania kompetencji, oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji).
- przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych (cv, list motywacyjny).

Doradcy zawodowi wykonali łącznie **100** badań testowych przy pomocy ww. testów diagnostycznych.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie kontynuowano realizację badania kompetencji cyfrowych, którym zgodnie z zapisami „Gwarancji dla młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” zostały

objęte osoby bezrobotne do 30 roku życia. Ocena kompetencji cyfrowych dotyczyła również osób bezrobotnych korzystających z instrumentów rynku pracy. Łącznie przeprowadzono badanie kompetencji cyfrowych u **808** osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi realizowali również swoje zadania poza siedzibą Urzędu. Przeprowadzili zajęcia z zakresu preorientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz usług urzędu dla uczniów:

- Zespołu Szkół im. Ignacego Mościckiego w Zielonce – ok. 120 uczniów
- Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Ostrówku – 28 uczniów
- Zespołu Szkół nr 2 w Kobyłce – ok. 90 uczniów

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, dotyczące nieodpłatnego korzystania z licencji oprogramowania gogli VR, które było stworzone i opracowane w pilotażowym projekcie „Widzę siebie w tym zawodzie! Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”. Doradcy zawodowi mogą wykorzystywać zakupione gogle VR podczas zajęć m.in. z uczniami szkół średnich i podstawowych, gdzie młodzież mogła poznać pracę w różnych zawodach. Dzięki oprogramowaniu uczniowie zajęć mogli poczuć, jakby rzeczywiście znajdowali się w środowisku pracy w danym zawodzie. Zdjęcia poniżej przedstawiają doradców zawodowych uczestniczących w szkoleniu z obsługi gogli VR.



W 2024 r. została zawarta umowa partnerska pomiędzy Fundacją „Otwarte Serce” w Markach a Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, która dotyczyła przeprowadzenia cyklu warsztatów z zakresu doradztwa zawodowego dla uczestników projektu „Otwarte Drzwi”. Tematy warsztatów zrealizowanych przez doradców:

- Kompetencje cyfrowe,
- Młody człowiek na rynku pracy – pierwsze kroki,
- Autoprezentacja, budowanie relacji, rozmowy kwalifikacyjne.

Zdjęcie poniżej przedstawia zajęcia „Młody człowiek na rynku pracy – pierwsze kroki”.



Doradcy zawodowi uczestniczyli również w cyklu spotkań - „Wieczory zdrowia” organizowanym przez Medyczną Szkołę Policealną w Wołominie. Wydarzenia nastawione były na profilaktykę prozdrowotną, panele edukacyjne poświęcone zostały walce ze stresem, dietetyce, pielęgnacji urody, bezpieczeństwie, czyli ogólnie propagowaniu zdrowego stylu życia, podniesieniu świadomości w tym zakresie.



W marcu 2024 r. koordynator Klubu Integracji Społecznej, prowadzonego przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Wołominie, odwiedził Powiatowy Urząd Pracy. Na spotkaniu można było się zapoznać z warunkami uczestnictwa w KIS oraz działalnością Klubu. W czerwcu ubiegłego roku doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie spotkali się z uczestnikami Klubu Integracji Społecznej. Celem jego działalności jest wsparcie osób i rodzin w tym, aby w pełni uczestniczyły w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym. W trakcie spotkania przedstawiono formy wsparcia dostępne w naszym Urzędzie. Uczestnicy KIS podzielili się swoimi spostrzeżeniami nie tylko na temat rynku pracy, ale też działań urzędu. Celem spotkania i dyskusji była motywacja uczestników KIS do podejmowania świadomych działań w celu powrotu na rynek pracy oraz do odbudowania w uczestnikach poczucia sprawstwa i wpływu na własne życie.

W Radzie Specjalistów Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego uczestniczy również przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie. Na spotkaniach podejmowane są tematy: profilaktyki zdrowia psychicznego, głównie dzieci i młodzieży, zapobieganie zachowaniom suicydalnym, uzależnieniom, konieczności objęcia wsparciem rodziny osób z zaburzeniami psychicznymi, brak specjalistów – psychologów, brak odpowiedniego zaplecza lokalowego na prowadzenie warsztatów/terapii, itp.

W ramach Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego w październiku 2024 r. została zorganizowana Konferencja „Wyzwania w lokalnym systemie ochrony zdrowia psychicznego” w Mazowieckim Szpitalu Wojewódzkim „Drewnica” w Ząbkach, w której doradcy zawodowi Urzędu wzięli udział.

4.8 SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie organizował szkolenia - w formie szkoleń indywidualnych. Szkolenia indywidualne realizowane były na wniosek osoby bezrobotnej, która przedstawiła deklarację jednostki szkolącej wraz z wymaganymi załącznikami oraz oświadczenie przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej bądź oświadczenie osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

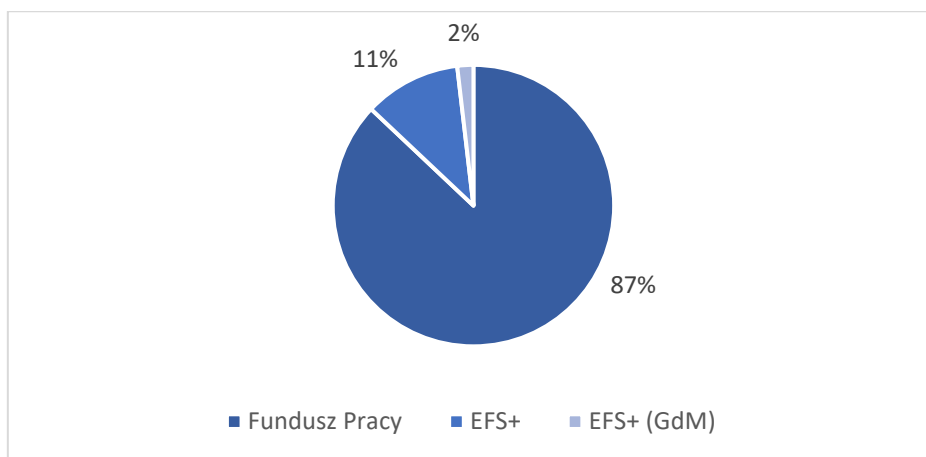
W 2024 roku najczęściej wybieranymi kierunkami szkoleń były:

- Kurs kwalifikacji wstępnej
- Prawo jazdy kat. C, C+E oraz prawo jazdy kat. D
- Kursy kosmetyczne (m.in. ze stylizacji paznokci, z zakresu fryzjerstwa - barbering, masaży oraz wykonywania zabiegów kosmetycznych)

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował na szkolenia 54 osoby bezrobotne, z których wszystkie ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 47 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu EFS + „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)” - 6 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu EFS + Gwarancja dla młodzieży „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)” - 1 osoba.

Wykres 12 Uczestnicy szkoleń z podziałem na źródło finansowania.

W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych uprawnień lub kompetencji zawodowych ukończyło ogółem 54 osoby, w tym:

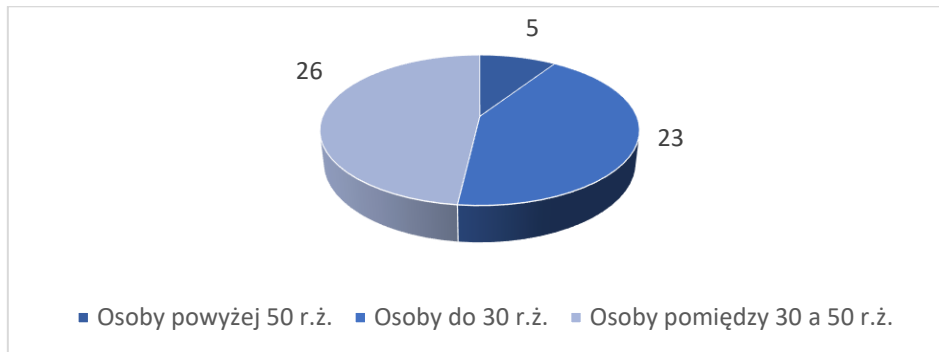
- 23 kobiety,
- 14 osób długotrwale bezrobotnych,
- 9 osób z terenów wiejskich,
- 19 osoby do 30 roku życia,
- 8 osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 11 Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano szkolenie w 2024 r. w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	9
2	Kobyłka	6
3	Zielonka	7
4	Ząbki	9
5	Poświętne	3
6	Marki	5
7	Radzymin	3
8	Dąbrówka	0
9	Tłuszcz	7
10	Strachówka	1
11	Jadów	2
12	Klembów	2

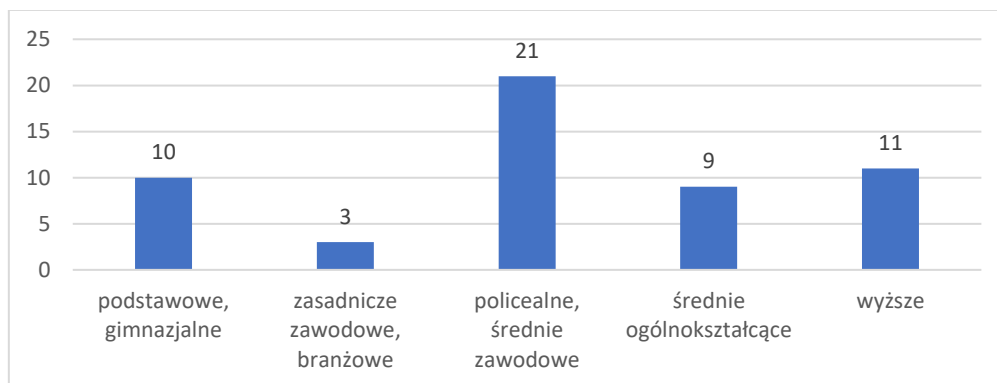
Najwięcej osób korzystających ze szkoleń indywidualnych było w wieku pomiędzy 30 a 50 rokiem życia, w tej kategorii było 26 osób. Najmniej liczną grupą osób biorących udział w szkoleniach były osoby po 50 r.ż., w 2024 roku takich osób było jedynie 5.

Wykres 13 Osoby uczestniczące w szkoleniach w 2024 r. z podziałem na wiek.



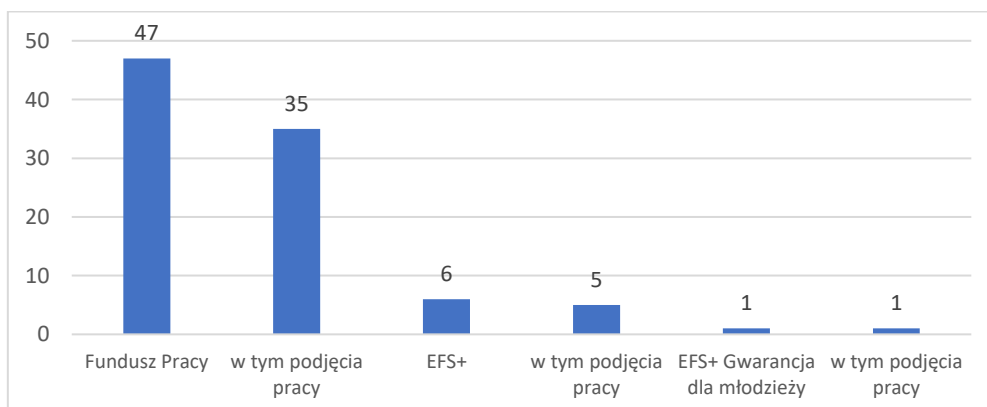
W 2024 r. wśród uczestników szkoleń najwięcej osób posiadało wykształcenie policealne lub średnie zawodowe (21 osób). Najrzadziej ze szkoleń korzystali osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym (3 osoby).

Wykres 14 Struktura uczestników szkoleń według posiadanego wykształcenia.



Po zakończonych szkoleniach 41 osób podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą.

Wykres 15 Efektywność szkoleń w 2024 roku.



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.) osobie uczestniczącej w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła co najmniej 150 godzin miesięcznie (w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla osób bezrobotnych). Podczas trwania szkoleń, Powiatowy Urząd Pracy utrzymywał stały kontakt z jednostkami szkolącymi oraz przeprowadzał wizyty monitorujące, aby weryfikować zgodność realizowanych zajęć z przedstawionymi dokumentami. Na zakończenie każdego szkolenia uczestnicy wypełniali anonimowe ankiety oceniające, które pozwalały pracownikom urzędu ocenić jakość finansowanych szkoleń.

4.9 STUDIA PODYPLOMOWE

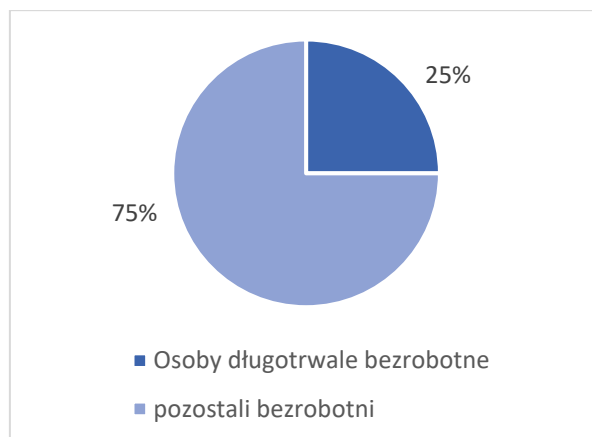
Studia podyplomowe to forma kształcenia skierowana do osób, które chcą poszerzyć swoją wiedzę w określonej dziedzinie, zmienić specjalizację zawodową. Pozwala na zdobycie dodatkowych kwalifikacji i umiejętności. O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne, posiadające wykształcenie wyższe. Urząd Pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, jednak nie przekraczając 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. W 2024 roku do PUP w Wołominie wpłynęło 30 wniosków. Studia podyplomowe sfinansowane zostały 12 osobom. Wśród w/w 12 osób to mieszkańcy miasta a 1 osoba to mieszkaniowiec wsi.

Tabela 12 Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Wołomin	0
2	Kobyłka	2
3	Zielonka	3
4	Ząbki	0
5	Poświętne	0
6	Marki	4
7	Radzymin	2
8	Dąbrówka	0
9	Tłuszcz	1
10	Strachówka	0
11	Jadów	0
12	Klembów	0

W związku z przyznaniem dofinansowania kosztów studiów podyplomowych słuchaczom przysługuje stypendium w okresie uczestnictwa w tych studiach w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 12 kobietom, z czego 3 osoby to osoby długotrwale bezrobotne.

Wykres 16 Udział osób długotrwale bezrobotnych korzystających z finansowania studiów podyplomowych.



Podjęcie studiów podyplomowych pozwala na rozwijanie wiedzy i nabywanie nowych umiejętności, co zwiększa szanse na rynku pracy. W trakcie odbywania studiów podyplomowych 7 osób podjęło zatrudnienie. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej oraz te, które podjęły zatrudnienie podczas trwania studiów, mają obowiązek comiesięcznego kontaktu z urzędem pracy. Ma on na celu potwierdzenie posiadania statusu słuchacza na studiach podyplomowych.

Tabela 13 Kierunki studiów podyplomowych.

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych
1	Poradnictwo Psychologiczne i Interwencja Kryzysowa
2	Zarządzanie projektami
3	Terapia rodzin i par
4	Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu z elementami Edukacji i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogiki)
5	Psychologia pozytywna w praktyce: trener umiejętności psychospołecznych
6	Diagnoza i terapia pedagogiczna
7	Administracja Publiczna
8	Business Intelligence - Systemy Wspomagania Decyzji Biznesowych
9	Przygotowanie Pedagogiczne
10	Pedagogika specjalna - Edukacja, terapia i wspomaganie osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu
11	Testowanie bezpieczeństwa systemów IT
12	Przygotowanie Pedagogiczne dla Nauczycieli

W 2024 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, dużym zainteresowaniem cieszyły się kierunki pedagogiczne, w tym pedagogika specjalna oraz terapia pedagogiczna, które są wśród zawodów deficytowych badania „Barometr zawodów” powiatu wołomińskiego.

4.10 POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE

Nostryfikacja to procedura prowadząca do ustalenia polskiego odpowiednika zagranicznego dyplomu. Nostryfikacji podlega dyplom ukończenia studiów za granicą, który nie może być uznany za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu na podstawie umowy międzynarodowej określającej równoważność.

Starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

W 2024 roku PUP w Wołominie na podstawie zawartych umów sfinansował 5 postępowań nostryfikacyjnych, głównie na kierunkach medycznych.

5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

5.1 STAŻE

Staż - zgodnie z art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - to forma pomocy, na którą starosta może skierować osoby bezrobotne na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a osoby, które nie ukończyły 30 roku życia - na okres do 12 miesięcy.

Na staż kierowane są osoby bezrobotne w celu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w danym zawodzie/specjalności w miejscu pracy. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ta forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla niej Indywidualnym Planie Działania (IPD). Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Organizatorem stażu.

W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ww. ustawy.

Osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni odbywania stażu. Po zakończeniu realizacji programu stażu wydawane jest zaświadczenie o odbyciu stażu.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 309 wniosków w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia **263 umów**. W okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca odbywania stażu **dla 274 osób**. Mając na uwadze należyłą realizację umów, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży.

W 2024 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla **159** osób;
- ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – dla **115** osób.

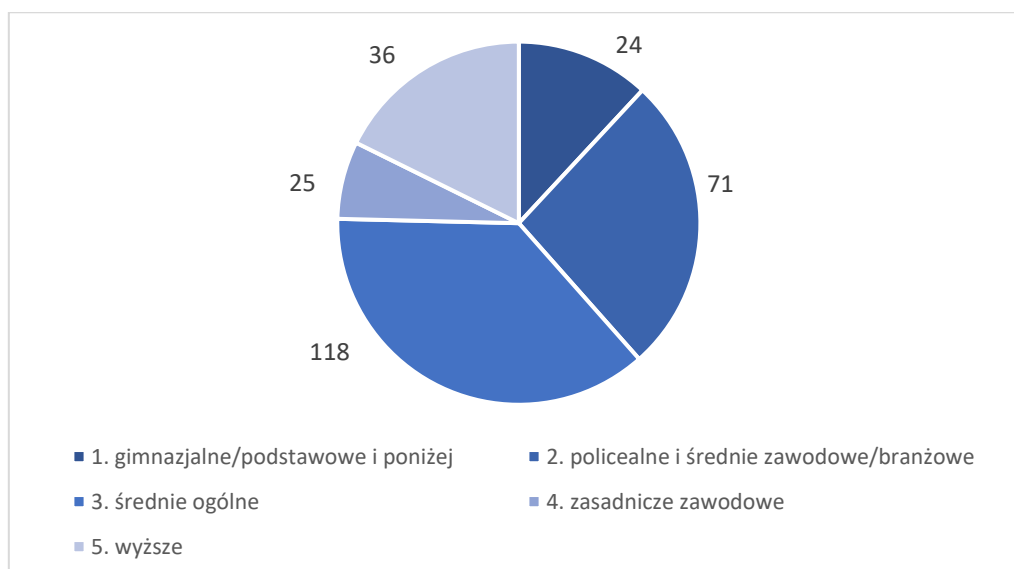
Do odbycia stażu w 2024 roku skierowano 274 osoby bezrobotne, w tym:

- 190 kobiet;
- 125 osób zamieszkałych na wsi;
- 176 osób do 30 roku życia;
- 18 osób powyżej 50 roku życia;
- 54 osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 14 Liczba osób odbywających staż w 2024 r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego.

Lp.	Gmina	Liczba osób
1	Kobyłka	30
2	Marki	16
3	Ząbki	14
4	Zielonka	13
5	Radzymin	21
6	Tłuszcz	44
7	Dąbrówka	10
8	Klembów	18
9	Poświętne	10
10	Wołomin	74
11	Strachówka	8
12	Jadów	16

Wykres 17 Lista osób odbywających staż w 2024 r. ze względu na poziom wykształcenia.



W 2024 roku największą popularnością, tak jak w ubiegłych latach cieszyły się staże na stanowisku: pracownik biurowy, manikiurzystka, kosmetyczka, pracownik księgowości. Wśród oferowanych staży znalazły się również rzadko spotykane stanowiska, takie jak: animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, instruktor jazdy konnej oraz pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji.

5.2 BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

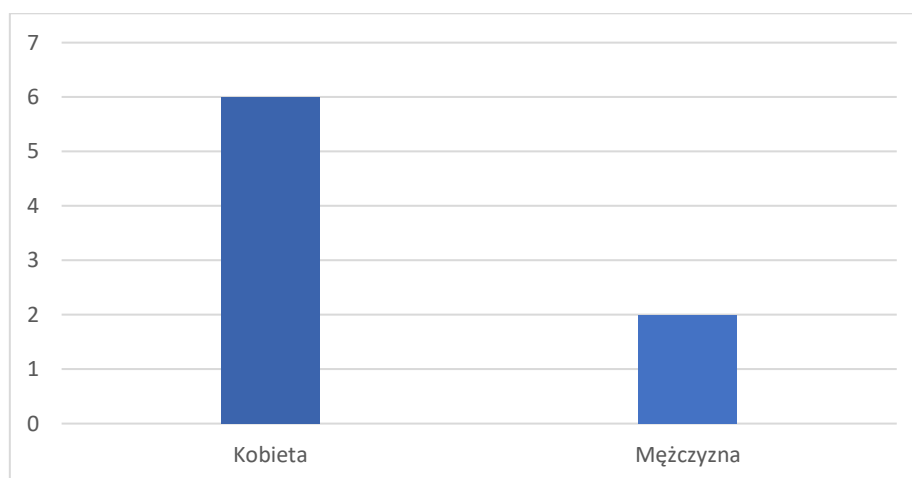
- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka osoba bezrobotna, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km, lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, w ciągu 8 miesięcy od momentu przyznania pomocy.

W 2024 roku z 11 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie 8 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bony na zasiedlenie sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy – 8 osób, w tym:
 - kobiet - 6,
 - mężczyzn - 2.

Wykres 18 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na płeć.



Wykształcenie:

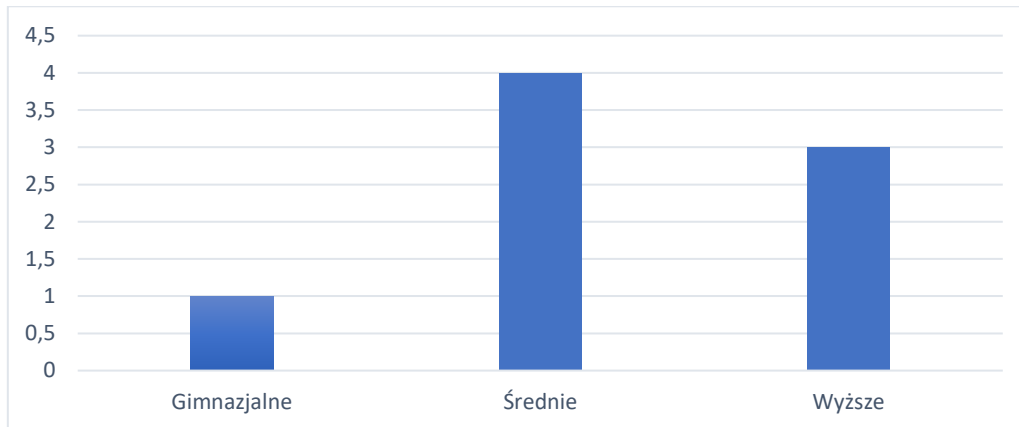
Gimnazjalne- 1 kobieta

Średnie ogólnokształcące- 2 kobiety

Średnie zawodowe- 1 kobieta, 1 mężczyzna

Wyższe- 2 kobiety, 1 mężczyzna

Wykres 19 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na poziom wykształcenia.



5.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło na skutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Forma ta ma na celu przede wszystkim pomagać osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, a także wspierać pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W/w refundacja dla pracodawcy może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy.

W 2024 roku podpisano z pracodawcami 176 umów na utworzenie 181 nowych miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 253 osoby (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 214 osób, co daje 85% efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- ze środków Funduszu Pracy – 181 osób

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 206 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet – 117
- osób zamieszkałych na wsi – 96
- osób do 30 roku życia – 76
- osób do 25 roku życia – 38
- osób długotrwale bezrobotnych – 40
- osób powyżej 50 roku życia – 28

Tabela 15 Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2024 r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Osoby
1	Wołomin	56
2	Radzymin	31
3	Tłuszcz	16
4	Marki	16
5	Kobyłka	12
6	Zielonka	15
7	Klembów	14
8	Poświętne	10
9	Ząbki	8
10	Dąbrówka	12
11	Jadów	13
12	Strachówka	3

5.4 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wówczas to wskazany pracodawca jest beneficjentem pomocy.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z Indywidualnym Planem Działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- wynagrodzenia,
- nagrody,
- składki na ubezpieczenie społeczne

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie zostały złożone 33 wnioski o zorganizowanie robót publicznych, które zostały rozpatrzone pozytywnie. W ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 38 osób.

Roboty publiczne finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

Tabela 16 Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2024 r. na roboty publiczne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Gmina	Osoby
1	Klembów	3
2	Kobyłka	0
3	Marki	4
4	Poświętne	1
5	Radzymin	2
6	Strachówka	3
7	Tłuszcz	15
8	Wołomin	2
9	Jadów	5
10	Dąbrówka	2
11	Ząbki	1
12	Zielonka	0

5.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

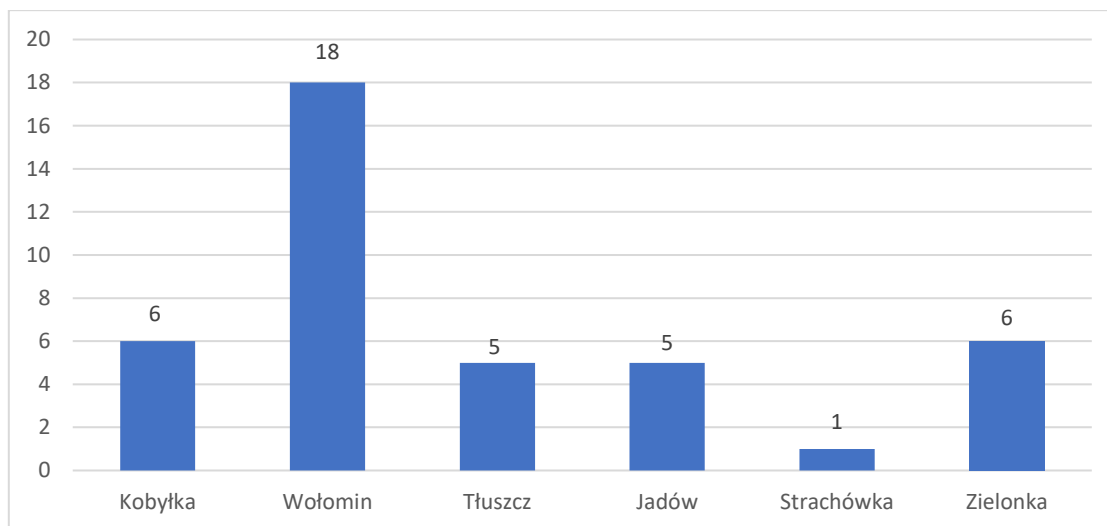
Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy, skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować

osobę uprawnioną do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 6 gminami. Wykonywanie w/w prac rozpoczęło 41 osób.

Wykres 20 Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy.



Osoby, które najczęściej wykonywały prace społecznie użyteczne to:

- osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż. – 29 osób
- osoby długotrwale bezrobotne – 31 osób.

5.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej, zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna kwota na podjęcie działalności gospodarczej bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a warunkiem wywiązania się z umowy z urzędem jest nieprzerwane prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. Dofinansowanie udzielane jest osobom fizycznym, które planują otworzyć firmę w formie jednoosobowej działalności gospodarczej. Oznacza to, że z dofinansowania nie skorzysta np. przyszła spółka z ograniczoną odpowiedzialnością czy spółka cywilna.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 101 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 4 wnioski pozostały bez rozpatrzenia,
- 2 wnioski rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 95 wniosków rozpatrzono pozytywnie.

Tabela 17 Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania.

Źródło finansowania	Liczba dotacji
Fundusz Pracy	92
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I) współfinansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021 – 2027,	2

W analizowanym okresie udzielono dotacji głównie na działalność usługową (89), produkcyjną (4 dotacji) oraz handel (1 dotacja).

Tabela 18 Liczba udzielonych dotacji wg branż.

Rodzaj działalności	Razem wg rodzaju działalności	Branża/Liczba
	89	artystyczno-rozrywkowa - 3
		budowlana - 8
		doradcza - 2
		energetyczna - 5
		hydrauliczna - 5
		inżynieryjno-techniczna - 4
		kosmetyczna - 13
		krawiecka - 4
		klimatyzacyjna - 1
		rachunkowo-księgowa - 2
		projektowanie specjalistyczne - 6
		projektowanie architektoniczne - 3
		pro zdrowotna - 4
		prawnicza - 1
		pozaszkolne formy edukacji - 7
		reklamowa - 2
		spawalnicza - 1
		sportowa i rekreacyjna - 3
		transport lotniczy - 1
		pozostałe - 14
HANDEL	1	sprzedaż odzieży - 1
PRODUKCJA	4	produkcja mebli - 2
		pozostałe - 2

Powstawanie nowych firm, a tym samym nowych miejsc pracy, ma wpływ na rozwój całego powiatu. Tabela zamieszczona poniżej obrazuje, jak wygląda powstanie nowych firm w 2024 roku, w poszczególnych gminach powiatu wołomińskiego.

Tabela 19 Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy.

Lp.	Miejsce wykonywania działalności gospodarczej	Liczba powstałych firm
1	Wołomin	15
2	Kobyłka	12
3	Zielonka	4
4	Ząbki	15
5	Poświętne	4
6	Radzymin	15
7	Marki	11
8	Dąbrówka	0
9	Tłuszcz	7
10	Klembów	5
11	Jadów	5
12	Strachówka	1

Dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych - zarówno osób młodych, dopiero rozpoczynających drogę zawodową, jak również osób, które już posiadają doświadczenie zawodowe. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek oraz płeć.

Tabela 20 Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci.

WIEK	do 24 lat	10 osób
	25 - 29 lat	22 osób
	30 - 49 lat	59 osoby
	50 lat i powyżej	3 osób
PŁEĆ	kobiety	49 osób
	mężczyźni	45 osób

5.7 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z umowy jest zatrudnienie na nowo utworzonym stanowisku pracy, skierowanego przez PUP bezrobotnego, przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, zgodnie z kwalifikacjami wskazanymi we wniosku i utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W 2024 roku do PUP w Wołominie wpłynęło ogółem 77 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z czego:

- 68 rozpatrzono pozytywnie;
- 1 rozpatrzono negatywnie;
- 8 pozostało bez rozpatrzenia (4 ze względu na rezygnację Wnioskodawcy oraz 4 ze względu na braki formalne).

W w/w okresie podpisano 69 umów na 69 stanowisk pracy.

Utworzone stanowiska pracy finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy – 66 stanowisk pracy;
- Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza - 2 stanowiska pracy.

Po podpisaniu umowy jeden z wnioskodawców zrezygnował z jej realizacji. Z uwagi na powyższe w ramach omawianej formy wsparcia utworzono 68 stanowisk.

W 2024 roku PUP w Wołominie skierował 24 osoby bezrobotne na uzupełnienie stanowisk pracy utworzonych na podstawie umów podpisanych w latach poprzednich.

W celu zachowania celowości, racjonalności, efektywności i prawidłowości postanowień umowy pracownicy PUP przeprowadzają wizyty monitorujące - w miejscach wskazanych jako miejsca wykonywania pracy przez skierowanych bezrobotnych.

Wykres 21 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. w rozbiściu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).

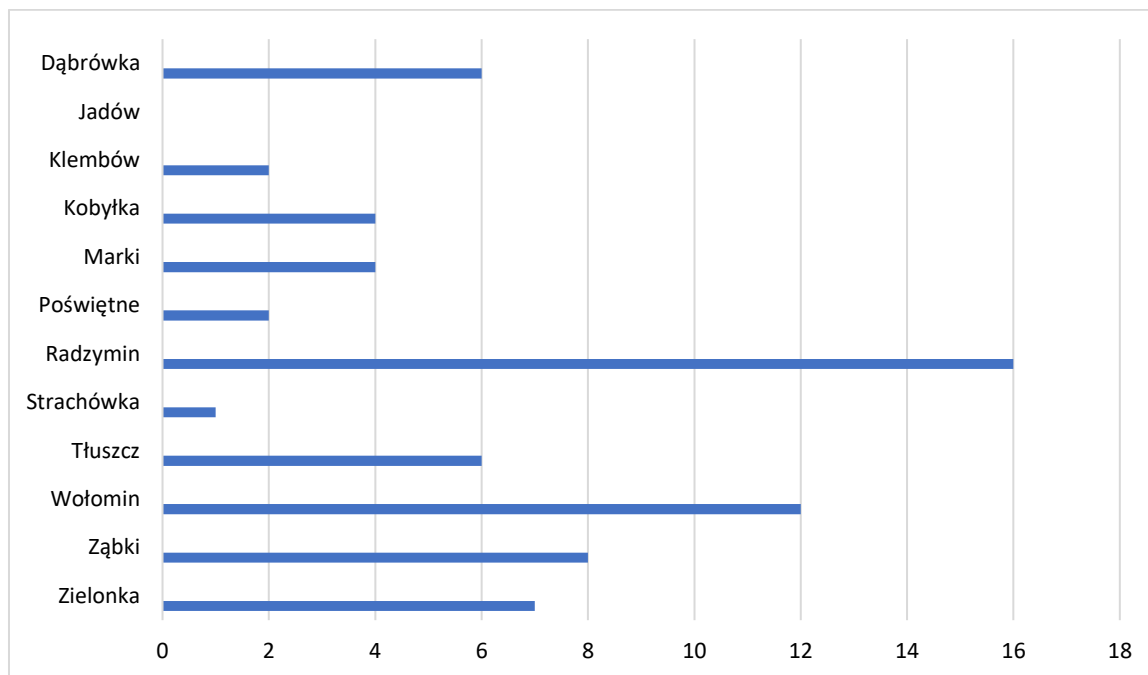


Tabela 21 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. wg źródeł finansowania w rozbiściu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).

Lp.	Gmina	Ilość stanowisk ogółem	Fundusz Pracy	EFS+
1	Dąbrówka	6	6	0
2	Jadów	0	0	0
3	Klembów	2	2	0
4	Kobyłka	4	3	1
5	Marki	4	4	0
6	Poświętne	2	2	0
7	Radzymin	16	15	1
8	Strachówka	1	1	0
9	Tłuszcz	6	6	0
10	Wołomin	12	12	0
11	Ząbki	8	8	0
12	Zielonka	7	7	0
Ogółem		68	66	2

Tabela 22 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. wg zawodów.

Lp.	Nazwa stanowiska	Liczba nowo utworzonych stanowisk
1	kadrowa/księgowa, pracownik biurowy	2
2	kosmetyczka, manicurzystka	3
3	stolarz	1
4	monter elektronik, elektromonter instalacji elektrycznych, elektromonter	6
5	mechanik samochodowy, pomocnik mechanika, pomocnik lakiernika,	5
6	operator prasy krawędziowej, operator maszyny	3
7	pracownik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, pracownik fizyczny, monter ociepleń budynków, pomocnik dekarza, dekarz	8
8	serwisant-instalator	1
9	operator wózka widłowego, magazynier	4
10	monter instalacji sanitarnych, monter stolarki, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	4
11	pracownik sprzątający	1
12	drukarz	1
13	grafik komputerowy	1
14	serwisant sprzętu komputerowego	1
15	przedstawiciel handlowy	1
16	specjalista ds. ubezpieczeń, agent ubezpieczeniowy	2
17	specjalista ds. obsługi klienta i komunikacji marketingowej	1
18	logistyk	1
19	lektor języka angielskiego	1
20	pracownik produkcji	2
21	aplikator piany PUR	1
22	betoniarz	1
23	pakowacz	1

24	pomoc ciastkarza, pomoc kucharza, kucharz, kelner, pomoc piekarza, pizzer, cukiernik	9
25	specjalista ds. cateringu, pracownik branży gastronomicznej, organizator usług cateringowych	4
26	planista/operator maszyn do produkcji wyrobów z metali	1
27	pomocnik monteru dźwigu	1
28	specjalista ds. realizacji badań profilaktycznych	1
Ogółem		68

5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 6 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zgodnie z art. 61 oraz w związku z art. 49 pkt 5 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy o przyznanie refundacji wnioskować mogła osoba bezrobotna, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczały minimalnego wynagrodzenia za pracę lub była uczestnikiem stażu lub szkolenia zawodowego oraz wychowywała co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawowała opiekę nad osobą zależną.

W 2024 roku refundację przyznano 2 osobom, a Urząd wydatkował na ten cel kwotę 4 806,74 zł.

6 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ REALIZOWANE W PUP W WOŁOMINIE W 2024 R.



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Z dniem 31 grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zakończył realizację projektu pt. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)**, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Projekt był skierowany do 296 osób bezrobotnych (177 kobiet i 119 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, należących do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, takich jak:

- osoby młode w wieku 18–29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,

- osoby z niepełnosprawnością,
- kobiety.

W ramach projektu uczestnicy zostali objęci wsparciem, obejmującym kompleksowe usługi rynku pracy, w tym pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, a także formy aktywizacji zawodowej takie, jak:

- szkolenia indywidualne,
- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- bony na zasiedlenie.

Działania te poprzedzono analizą umiejętności i predyspozycji zawodowych uczestników, diagnozą deficytów kompetencyjnych (w tym umiejętności cyfrowych i tzw. zielonych kompetencji) oraz opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnych Planów Działania.

Całkowita wartość projektu w latach 2023–2024 wyniosła 5 042 524,96 zł, z czego 2 521 262,48 zł pochodziło ze środków Unii Europejskiej.

Efektem projektu było osiągnięcie rezultatów:

- 247 uczestników podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- 18 osób zdobyło nowe kwalifikacje zawodowe.

Wskaźniki te mierzono w ciągu czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie, co potwierdziło skuteczność wdrożonych działań.

Tabela 23 Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2024 roku w podziale na poszczególne gminy.

Lp.	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	Gminy											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1	Prace interwencyjne	206	56	12	15	8	10	16	14	13	3	16	31	12
2	Roboty publiczne	38	2	0	0	1	1	15	3	5	3	4	2	2
3	Staż	274	74	30	13	14	10	44	18	16	8	16	21	10
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	94	14	12	4	16	4	8	5	5	1	12	13	0
5	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	92	21	8	3	7	5	9	10	2	2	7	11	7
6	Prace społecznie użyteczne	41	18	6	6	0	0	5	0	5	1	0	0	0
7	Szkolenia	54	9	6	7	9	3	7	2	2	1	5	3	0
8	Studia podyplomowe	12	0	2	3	0	0	1	0	0	0	4	2	0
9	Bon na zasiedlenie	8	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1
10	Nostryfikacja	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0

7 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



Stosownie do art. 1 ust. 1 Konwencji nr 159 Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1983 r. dotyczącej rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych, „osoba niepełnosprawna” oznacza osobę, której możliwości uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego są znacznie ograniczone w wyniku ubytku zdolności fizycznych lub umysłowych.

Według polskiego prawa osoba niepełnosprawna to jednostka, u której widzimy trwałą lub okresową niezdolność do funkcjonowania społecznego, spowodowaną zmianami w funkcjonowaniu organizmu na skutek choroby lub uszkodzenia ciała. Przyczyny niepełnosprawności mogą być fizyczne, sensoryczne, intelektualne lub psychiczne i mieć różny zakres.

Osoby niepełnosprawne dzieli się według różnych kryteriów: rodzaju niepełnosprawności, okresu życia, w którym ona wystąpiła oraz stopnia niepełnosprawności, a także zdolności do samodzielnej egzystencji:

- Do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.
- Do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.
- Do lekkiego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.
- Niezdolność do samodzielnej egzystencji oznacza naruszenie sprawności organizmu w stopniu uniemożliwiającym zaspokajanie bez pomocy innych osób podstawowych potrzeb życiowych, za które uważa się przede wszystkim samoobsługę, poruszanie się i komunikację.

Niepełnosprawność w kontekście społecznym i kulturowym, wynika z nierówności, barier społecznych, architektonicznych, technologicznych, informacyjnych czy kulturowych, które utrudniają pełne zaangażowanie osób niepełnosprawnych w życie społeczne. Ograniczenia te wpływają niemalże na każdą sferę życia, tj. edukację, zatrudnienie, dostępność usług i przestrzeni publicznej.

Praca odgrywa ważną rolę w życiu człowieka: zaspokaja podstawowe potrzeby, daje możliwości samorealizacji, umożliwia stały rozwój, tworzy nowe możliwości, dostarcza nowe doświadczenia, umożliwia realizację celów, daje okazję do kontaktów z ludźmi, ale przede wszystkim daje poczucie bezpieczeństwa. W przypadku osób niepełnosprawnych praca pełni trzy funkcje: **dochodową**,

rehabilitacyjną i socjalizującą. Praca jest ważnym elementem obrazu własnej osoby i pełni kluczową rolę w konstruowaniu poczucia sensu życia. Zatrudnienie zapobiega wykluczeniu społecznemu.

Rehabilitacja zawodowa jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji, mającego na celu pomoc osobie z niepełnosprawnościami w uzyskaniu i utrzymaniu odpowiedniego zatrudnienia, dalszego rozwoju na ścieżce kariery zawodowej. Program i przebieg rehabilitacji zawodowej, jest uzależniony i dopasowany do umiejętności i sprawności osoby niepełnosprawnej. W każdym przypadku różni się złożonością, powinien być „skrojony na miarę”. Aktywność zawodowa to forma rehabilitacji, skoncentrowana na pomocy osobom z niepełnosprawnościami w rozwiązywaniu i pokonywaniu rozmaitych trudności, związanych z aktywnością na rynku pracy. Skuteczna aktywizacja korzystnie oddziałuje nie tylko na położenie osób niepełnosprawnych, ale i na szeroki kontekst społeczny. Zapobiega wykluczeniu społecznemu i potwierdza, że osoby niepełnosprawne mogą być pełnowartościowymi pracownikami i uczestnikami życia społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, będąc instytucją samorządową, realizuje zadania państwa związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób z niepełnosprawnością, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.). Zadania realizowane są z poszanowaniem zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług oraz instrumentów rynku pracy, bez względu na stopień orzeczonej niepełnosprawności oraz rodzaju zaburzeń.

Osobom niepełnosprawnym, znajdującym się w ewidencji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, udzielana jest pomoc w oparciu o Indywidualny Plan Działania (obligatoryjnie dla osoby bezrobotnej), dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osoby niepełnosprawnej. Pod uwagę brany jest poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe oraz możliwości podjęcia pracy bądź działalności gospodarczej. Celem indywidualnego planu działania, przygotowywanego przez doradcę klienta, jest określenie i realizacja działań, mających na celu podjęcie zatrudnienia bądź rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Według stanu na koniec 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zarejestrowane były 182 osoby z niepełnosprawnościami, z czego 17 osób to niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu. Wśród osób niepełnosprawnych odnotowano 103 osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. W 2024 r. dla 179 osób z niepełnosprawnościami przygotowano Indywidualny Plan Działania, uwzględniający ich zasoby i potrzeby oraz określający działania do realizacji, w tym wsparcie możliwe do zaoferowania przez urząd.

Z uwagi na przyczynę niepełnosprawności największa liczba to osoby bezrobotne z chorobą narządu ruchu (39 osób), chorobą neurologiczną (29 osób) oraz z chorobą psychiczną (21 osób). Wśród poszukujących pracy największą grupę stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi (5 osób) oraz chorobą narządu wzroku (3 osoby). Wśród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami 67 osób pozostaje bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, z czego 29 osób nie pracuje od ponad 24 miesięcy. Z uwagi na poziom wykształcenia - najwięcej osób posiada wykształcenie podstawowe – 50 osób oraz zasadnicze zawodowe – 43 osoby. Wykształcenie wyższe posiada 25 osób. Według wieku, najliczniejszą grupą są osoby w przedziale 45-54 lata.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, realizowane były działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy:

Poradnictwo zawodowe – polega na dokonaniu analizy i oceny zdolności do pracy, poprzez ustalenie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, umiejętności i zainteresowań osoby w kierunku doboru odpowiedniego szkolenia lub kształcenia. Osoby z niepełnosprawnością mogą liczyć na wsparcie urzędu w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy, jak również przełamywania barier funkcjonalnych, psychologicznych i społecznych.

W 2024 r. z poradnictwa zawodowego skorzystało 18 osób z niepełnosprawnościami (poradnictwo indywidualne - 15 osób, poradnictwo grupowe - 3 osoby). Dodatkowo w grupowych informacjach zawodowych uczestniczyło 6 osób.

Pośrednictwo pracy – są to działania ułatwiające osobom z niepełnosprawnościami, które aktywnie poszukują pracy, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb i możliwości. Wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Wołominie korzystały z pośrednictwa pracy.

W 2024 r. 99 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy.

Szkolenie indywidualne – szkolenie zawodowe, wskazane i realizowane przez osobę bezrobotną i na jej wniosek, po wcześniejszym uzasadnieniu celowości i zasadności szkolenia. Kierowane jest głównie do osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych lub gdy konieczna jest zmiana np. z powodu utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, lub też uzupełnienie kwalifikacji.

W 2024 r. szkolenie indywidualne ukończyła 1 osoba z niepełnosprawnością, finansowane ze środków EFS+.

Prace interwencyjne – rodzaj zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy, gdzie pracodawca otrzymuje dofinansowanie z urzędu pracy części wynagrodzenia zatrudnionej osoby, skierowanej przez urząd. Priorytetem jest tu ułatwienie bezrobotnym/poszukującym pracy powrót na rynek pracy.

W 2024 roku w formie prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy zatrudnienie podjęły 3 osoby z niepełnosprawnością.

Staż - to działanie skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, mające na celu nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bezpośrednio u pracodawcy, ale bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a osobą skierowaną na staż.

W 2024 r. na staż skierowano 14 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością. Staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz EFS+.

Prace społecznie użyteczne - to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej bądź w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy.

W 2024 r. wśród osób korzystających z prac społecznie użytecznych 5 osób bezrobotnych posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej – działanie mające na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

PUP w Wołominie w 2024 r. udzielił 3 dofinansowań osobom z niepełnosprawnością na otwarcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (rodzaj działalności to: działalność krawiecka, specjalistyczne projektowanie, działalność w zakresie drukowania).

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach realizacji zadań z zakresu aktywizacji zawodowej, podejmuje szereg dodatkowych działań służących społecznej integracji środowiska osób z ograniczeniami. Działania te rozciągają się na takie obszary tematyczne jak dostępność informacji, komunikacja, edukacja, kultura. Celem jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym godnego, aktywnego i satysfakcjonującego życia. Pomoc dostosowana jest do rzeczywistych i indywidualnych potrzeb osób niepełnosprawnych wynikających z ich niedyspozycji. Przedsięwzięcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie są skierowane na uaktywnienie osób niepełnosprawnych, podnoszenie świadomości w zakresie przysługujących im praw, eliminację zjawiska niechęci, wrogości lub obaw w stosunku do osób niepełnosprawnych i ich obecności na rynku pracy. Efektem działań jest aktywność osób z dysfunkcjami w życiu zawodowym, społecznym, kulturalnym i zapobieganie społecznej alienacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na stronie internetowej urzędu prowadzi kampanie informacyjne m.in. na temat działań mających na celu wsparcie rodzin borykających się z problemami związanymi z niepełnosprawnością jednego z jej członków. Można tam uzyskać informacje na temat programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, który regulowany jest ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oferującego rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej.

Jednym z flagowych wydarzeń organizowanych przez Urząd Pracy w Wołominie są **Targi Pracy i Edukacji dla osób z niepełnosprawnościami**. W roku 2024 odbyły się one 20 maja w siedzibie urzędu a honorowy patronat nad wydarzeniem objął Starosta Wołomiński Arkadiusz Werelich. Uczestnikami Targów byli pracodawcy, instytucje współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia, fundacje, organizacje non-profit. Osoby z niepełnosprawnościami miały możliwość nawiązania współpracy, wymiany informacji i doświadczeń. W sprzyjającym otoczeniu i atmosferze, osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności miały możliwość znalezienia satysfakcjonującej pracy i nawiązania kontaktów zarówno zawodowych jak i prywatnych.



Celem Targów Pracy i Edukacji dla Osób z Niepełnosprawnościami jest również dostarczenie informacji na temat dostępnego w urzędzie wsparcia, programów rehabilitacyjnych, specjalistycznych usług i narzędzi, które mogą pomóc osobom niepełnosprawnym znaleźć pracę i aktywnie funkcjonować w środowisku zawodowym. Wśród wystawców znaleźli się m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wołominie, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Wołominie, Fundacja Aktywizacja, Fundacja Rozwoju Kwalifikacji Stella Virum, Drewnickie Stowarzyszenie Empatia Ząbki, Zakład Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Warszawie, Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych. W programie wydarzenia znalazły się prelekcje: *Planowanie kariery zawodowej w świecie zmian*, Jolanta Rumińska – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, *Świadczenie wspierające*, Jolanta Bieniak – Zakład Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Warszawie, *Zatrudnienie wspomagane jako skuteczna forma aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami*, Leszek Bocheński – Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych (Centrum DZWONI), prowadzone przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną, *Poznaj Warsztat Terapii Zajęciowej*, Anna Kowalczyk–Stowarzyszenie „Empatia” w Ząbkach.

Pracodawcy uczestniczący w Targach poszukiwali sprzedawców, kasjerów, pracowników sklepu, pracowników ochrony, handlowców, pracowników produkcji, operatorów maszyn, pracowników administracji publicznej, ale także pracowników utrzymania czystości. Dodatkowo podczas Targów istniała możliwość rozmowy z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, którzy służyli wiedzą, radą i wsparciem. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie udzielali porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomocy w przygotowaniu CV kandydatom do pracy. W Targach udział wzięło ok. 200 osób z niepełnosprawnościami, poszukujących zatrudnienia, w tym obywatele Ukrainy.

W celu poprawy dostępności do usług rynku pracy w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na sali bezpośredniej obsługi klientów przy wszystkich 11 stanowiskach, funkcjonują pętle indukcyjne dla osób korzystających z aparatów słuchowych oraz implantów ślimakowych, wspomagające rozumienie mowy. Pętla indukcyjna stanowi skuteczne wsparcie wspomagając rozumienie mowy, co jest szczególnie istotne w miejscach publicznych. Działanie pętli indukcyjnej polega na wyciszeniu zbędnego tła, dzięki czemu mowa ludzka jest lepiej słyszana i rozumiana.

W dniu 15.05.2024 r. doradcy zawodowi PUP Wołomin spotkali się z uczniami Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Ostrówku. 28 uczniów ze specjalnymi potrzebami wzięło udział w warsztatach, rozmowach i zabawach na temat rynku pracy, zarobków oraz zawodów, które ich interesują. Celem warsztatów była głównie integracja społeczna oraz tworzenie wizerunku urzędu, do którego w przyszłości, bez obaw, skieruje swoje kroki młody człowiek wchodzący na rynek pracy.



W dniu 19.11.2024 r. w siedzibę PUP w Wołominie, po raz kolejny odwiedzili uczniowie z Zespołu Szkół Specjalnych w Wołominie. W roku poprzednim mieli oni okazję zobaczyć kulisy pracy specjalistów, m.in. miejsce pracy pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego. Z kolei tym razem uczniowie przyszedli zaprezentować swoje umiejętności i osiągnięcia w dyscyplinie sportowej boccia, niezwykle popularnej wśród osób niepełnosprawnych. Wywodzi się ona od włoskiej gry w bula-bocce i jest także dyscypliną paraolimpijską. Jest to gra zespołowa, gracze współpracują ze sobą dla osiągnięcia wspólnego celu. Uczniowie wraz z towarzyszącymi im trenerami utworzyli na hali urzędu boisko do gry. Pracownicy urzędu zostali zapoznani z zasadami i regułami gry a następnie zaproszeni do rywalizacji w formie zabawy. Rozgrywkom towarzyszyło mnóstwo pozytywnych emocji i śmiechu. Kadra PUP była zachwycona umiejętnościami i osiągnięciami młodzieży, ich życzliwością i chęcią niesienia pomocy. Wizyta i wspólna zabawa z młodzieżą na długo zostaną w pamięci pracowników PUP w Wołominie.

W trakcie wizyty w urzędzie doradcy zawodowi przedstawili uczniom zagadnienia związane z pracą zawodową osób z niepełnosprawnościami, omówili zasady rejestracji w urzędzie pracy oraz zachęcali do korzystania w przyszłości z oferowanych formy wsparcia.



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w 2024 r. po raz trzeci zorganizował konkurs plastyczny skierowany do uczniów szkół specjalnych, prowadzonych przez powiat wołomiński. Celem konkursu był wybór bożonarodzeniowej kartki świątecznej. W odpowiedzi na III edycję konkursu „Kartka świąteczna Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie” do urzędu nadesłało 72 prace. Do oceny powołano Komisję konkursową, która oceniła zgodność prac z tematyką, estetykę, oryginalność, samodzielność i technikę wykonania. W 2024 r. nagrodzone zostały trzy prace, przyznano

również sześć wyróżnień. Laureaci konkursu otrzymali dyplomy i nagrody. Upominki otrzymali wszyscy uczniowie, którzy wzięli udział w konkursie. Zwycięska praca została oficjalnie ogłoszona bożonarodzeniową kartką Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, powielona i wysłana wraz ze świątecznymi życzeniami do instytucji współpracujących z urzędem.

Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że zwycięskie prace są powielane i rozsyłane wraz ze świątecznymi życzeniami do naszych partnerów lokalnych - pracodawców, organizacji, fundacji, instytucji. Inicjatywa ta skłania odbiorców do refleksji na temat potrzeby wspierania osób z niepełnosprawnościami oraz zachęca do działań na rzecz tworzenia inkluzywnego społeczeństwa, opartego na równości i szacunku. Dążeniem urzędu jest, aby w przyszłości, firmy, przedsiębiorcy i pracodawcy coraz częściej podejmowali decyzję o zatrudnieniu osoby z niepełnosprawnościami.



W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, w ósmej edycji konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych” zdobył Nagrodę Specjalną oraz tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024. W konkursie zgłoszono m.in. organizowane kampanie oraz współpracę ze szkołami specjalnymi, działającymi na terenie powiatu wołomińskiego. Wyróżnienie to podkreśla zaangażowanie urzędu w aktywizację młodzieży ze szczególnymi potrzebami i wspieranie jej rozwoju zawodowego. Nagroda stanowi dodatkową motywację, aby w przyszłości podejmować kolejne wyzwania wspierające lokalną społeczność, w tym osoby z niepełnosprawnościami.

W zakresie udzielania informacji o możliwościach aktywizacji zawodowej PUP w Wołominie prenumeruje i udostępnia w siedzibie Urzędu czasopisma dedykowane dla osób niepełnosprawnych „Integracja” i „Nasze sprawy” oraz rozpowszechnia materiały edukacyjne, promocyjne i informacyjne na temat przedsięwzięć organizowanych przez jednostki zewnętrzne. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie poprzez ulotki oraz plakaty informacyjne rozpowszechnia informacje na temat korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informacje na temat realizowanych projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych umieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.wolomin.praca.gov.pl oraz koncie na Facebook’u.

8 WSPARCIE PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ

8.1 REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego. Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS, z możliwością przedłużenia o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

W 2024 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 18 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

8.2 INSTRUMENTY WSPARCIA.PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE-FINANSOWANIE SKŁADEK ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł umowę w sprawie zwrotu ze środków Funduszu Pracy opłaconych składek, o których mowa w art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (tj. z 2024 r. poz. 113 z późn. zm.), na podstawie której PUP będzie refundował przedsiębiorstwu społecznemu ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy, odpowiadających składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionych, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Powiatowy Urząd Pracy dokonał zwrotu opłaconych składek za 1 osobę zatrudnioną w spółdzielni socjalnej.

9 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku a jego istotą jest wsparcie kształcenia ustawicznego, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy, który stale się zmienia. W konsekwencji poprzez kształcenie ustawiczne następuje wzrost kompetencji

i kwalifikacji pracowników, który wpływa znacząco na jakość pracy oraz może poprawić pozycję firmy na rynku pracy.

Środki KFS, przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis. Pracodawcy, nie będący przedsiębiorcami, uzyskują wsparcie ze środków KFS, które nie stanowi dla nich pomocy de minimis.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100 % nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów, potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne, wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków, w związku z podjętym kształceniem.
- określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- promocję KFS;
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W 2024 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Priorytet 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet 4 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Priorytet 5 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytet 6 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 7 – Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet 8 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

i Priorytetami Rady Rynku Pracy:

Priorytet A – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet B - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

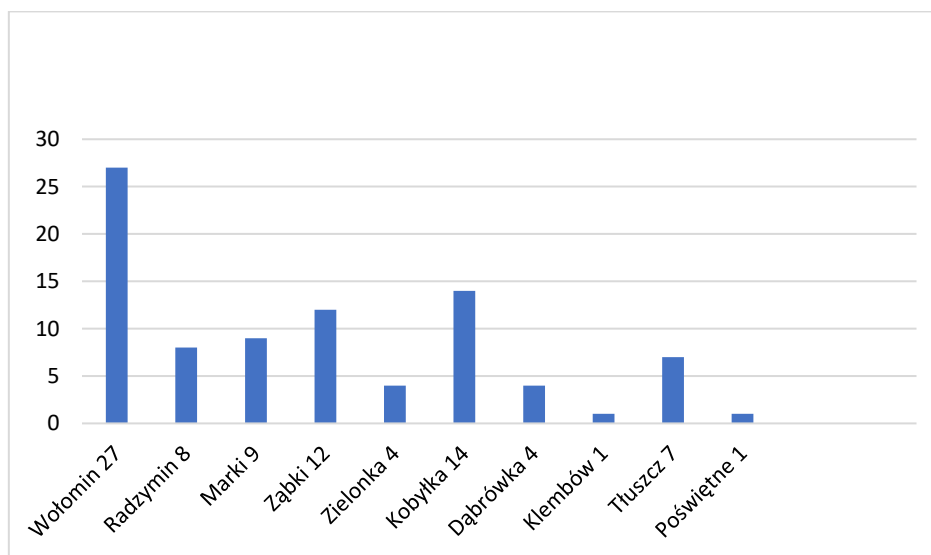
Priorytet C – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku wpłynęło 178 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne, z tego 153 wnioski w ramach Priorytetów MRPiPS, a 25 wniosków w ramach Rady Rynku Pracy. Pozytywnie rozpatrzono 93 wnioski, z czego 3 pracodawców zrezygnowało z dalszej realizacji wniosku. Podpisano 90 umów z pracodawcami, z czego 3 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

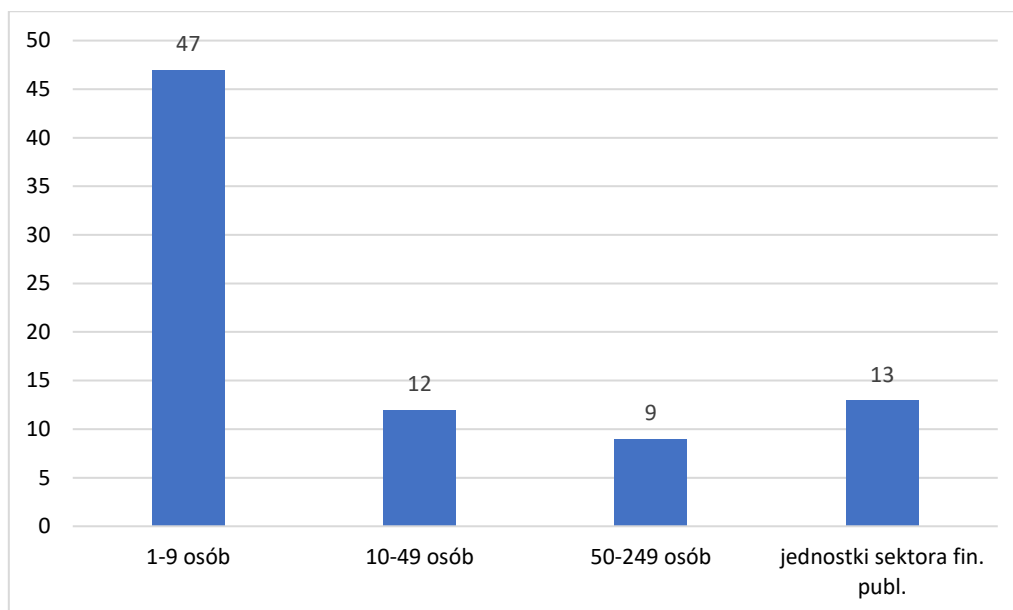
Ogółem z tej formy skorzystało 219 osób z tego: 194 pracowników i 25 pracodawców.

Wykres 22 Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy.



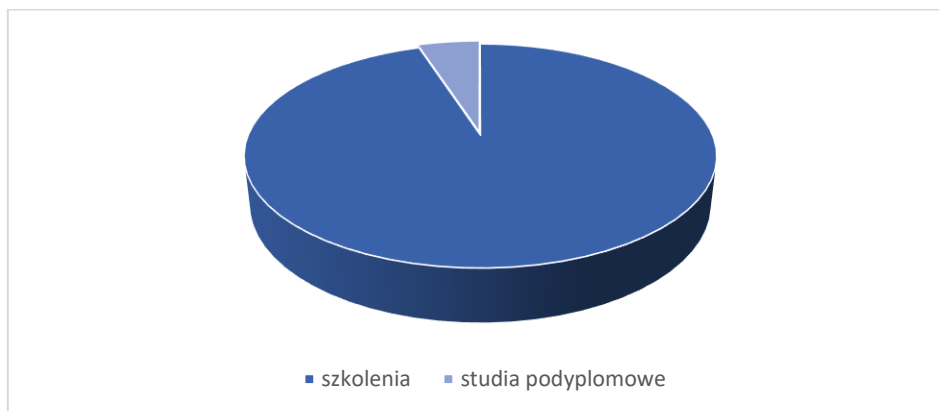
Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej, tj. 27 umów podpisano z pracodawcami, którzy prowadzą działalność na terenie gminy Wołomin, a najmniej z pracodawcami z gminy Klembów i Poświętne.

W 2024 roku ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikro przedsiębiorstwa – 47 pracodawców. Pozostali pracodawcy to ci, którzy zatrudniali powyżej 10 osób oraz jednostki sektora finansów publicznych.

Wykres 23 Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób.

Z kształcenia ustawicznego skorzystało 219 osób, z tego:

- 208 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 11 osób rozpoczęło studia podyplomowe.

Wykres 24 Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia.

Szkolenia oraz studia podyplomowe umożliwiły podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych oraz uprawnień, niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Szkolenia realizowane były w zakresie:

- Kadry i płace w praktyce.
- Zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach – zarządzanie finansami.
- Zaawansowane technologie w obsłudze i zarządzaniu sprzętem biurowym.
- Kurs operatora koparki jednonaczyniowej.
- Tworzenie skutecznych warsztatów terapii zajęciowej w relacji terapeuta uczestnik – praca z osobami z zaburzeniami psychicznymi.

- Wprowadzenie do Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF).
- Kurs języka angielskiego.
- Zarządzanie stresem i wzmocnienie odporności.
- Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.
- Wzmacnianie kompetencji z zakresu Pracy Socjalnej.
- Kurs dla fizjoterapeutów – rehabilitacja kardiologiczna.

Studia podyplomowe realizowane były między innymi na kierunkach:

- Negocjacje, mediacje i inne alternatywne metody rozwiązywania sporów i konfliktów.
- Nauczanie biologii i przyrody.
- Diagnoza, rewalidacja i terapia pedagogiczna.
- Executive MBA.
- Specjalista ds. kard i płac.
- Nowoczesne doradztwo zawodowe i coaching kariery.

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (137 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (31 osób), policealnym i średnim zawodowym (27 osób).

Wykres 25 Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg poziomu wykształcenia.

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w 2022 r. wg poziomu wykształcenia			
poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	20	117	137
policealne i średnie zawodowe	24	3	27
średnie ogólnokształcące	30	1	31
zasadnicze zawodowe	18	1	19
gimnazjalne i poniżej	5	0	5

Tabela 24 Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2024.

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem	
			w tym pracowników	w tym pracodawców
2017	125	79	278	
			246	32
2018	132	72	347	
			317	30
2019	163	113	425	
			375	50
2020	93	62	243	
			216	27
2021	110	62	258	
			234	24
2022	147	109	262	
			239	23
2023	145	109	250	
			217	33
2024	178	93	219	
			194	25

Wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach przyznanego limitu **622 884,62 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 wydatkowano **622 133,34 zł** co stanowiło **99,88 %** wykonania planu.

Tabela 25 Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2023-2024.

Rodzaj wydatku	Przyznany limit	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2023	632 020,00 zł	631 156,80 zł	99,86 %
Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2024	622 884,62 zł	622 133,34 zł	99,88 %

10 ZWOLNIENIA GRUPOWE

Zwolnienia grupowe to specyficzny sposób rozwiązywania umów o pracę z większą ilością pracowników. Do przeprowadzenia takich zwolnień mają prawo pracodawcy spełniający określone wymogi - muszą mieć odpowiednio wysoki poziom zatrudnienia, a zwolnienie musi mieć określone przyczyny i być przeprowadzone w określonym czasie. Zwolnień grupowych dokonuje pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni, przeprowadza redukcję zatrudnienia, wypowiadając umowę o pracę lub na mocy porozumienia stron, z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Ponadto, zwolnienia grupowe muszą obejmować co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników;
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników;
- 30 pracowników, gdy zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca, zamierzający dokonać zwolnień grupowych, jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy, właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dotyczące w szczególności:

- pośrednictwa pracy;
- poradnictwa zawodowego;
- szkoleń.

Ponadto, w przypadku zwolnienia monitorowanego, pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom, przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, usług rynku pracy realizowanych w formie programu. Program może być realizowany przez powiatowy urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową.

Tabela 26 Zwolenia grupowe przeprowadzone na terenie powiatu wołomińskiego w okresie od dnia 01.01.2024r. do dnia 31.12.2024 r.

Data zgłoszenia do PUP	Nazwa zakładu pracy/ REGON	Liczba osób objętych zwolnieniem grupowym w powiecie wołomińskim	Liczba osób objętych zwolnieniem grupowym w Polsce	Przyczyna zamierzonego grupowego zwolnienia
25.01.2024 r.	Instytut Badań Edukacyjnych ul. Górczewska 8 01-180 Warszawa REGON 000178235	1	41	Brak możliwości finansowania przez Pracodawcę od dnia 01.01.2024r. działań i wynagrodzeń pracowników Zespołu Rozwoju Usług (ZRU), Zespołu Innowacyjnej Edukacji i Nauki (ZIWiN), Centrum Analiz i Rozwoju Edukacji Obywatelskiej (CAiREO) oraz planowana likwidacja a w konsekwencji likwidacja tychże komórek organizacyjnych.
19.04.2024 r.	Centrum GovTech Al. Jana Chrystiana Szucha 25 00-918 Warszawa REGON 525609536	1	77	Zamiar likwidacji państwowej instytucji kultury – Centrum GovTech oraz likwidacji programu Mobilnych Laboratoriów Przyszłości (MLP). Koszty funkcjonowania Centrum GovTech są niewspółmierne do zamierzonych do uzyskania przez centrum efektów a także możliwość realizowania zadań statutowych Centrum przez podmioty systemu szkolnictwa wyższego i nauki.
27.05.2024 r.	Learnetic S. A. ul. Azymutalna 9 80-298 Gdańsk REGON 221121155	1	45	Brak zapotrzebowania na pracę w związku z nieoczekiwaną zmianą skali zamówieni przez klienta – rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika.

25.06.2024 r.	Termisil Glass Sp. z o. o. ul. Wileńska 68A 05 – 200 Wołomin REGON 384391023	20	20	Pogarszająca się sytuacja sprzedażowa, spadek liczby zamówień, spadek popytu na wyroby spółki, znaczny wzrost kosztów utrzymania pracowników oraz cen materiałów. W rezultacie znaczny spadek rentowności operacyjnej i efektywności przedsiębiorstwa.
18.10.2024 r.	Termisil Glass Sp. z o. o. ul. Wileńska 68A 05 – 200 Wołomin REGON 384391023	15	15	Likwidacja działu pakowania w związku ze zmianą strategii biznesowej spółki, ukierunkowanej na utrzymanie przedsiębiorstwa i realizację zakładanej rentowności z działalności operacyjnej spółki.

11 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

11.1 LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW

W roku 2024 dalej trwała wojna w Ukrainie i tym samym nadal obowiązywały przepisy wprowadzone ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, które pozwalały obywatelom Ukrainy legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę.

W 2024 roku pracodawcy do PUP w Wołominie złożyli **2 990** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Ilość złożonych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zmalała w porównaniu do 2023 r. i jednocześnie - proporcjonalnie zwiększyła się liczba składanych do urzędu - powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Edukowanie pracodawców o sposobach legalnej pracy cudzoziemców spowodowało, że wybierali formę zatrudnienia najbardziej dla nich korzystną, czyli w przypadku powiadomienia- nieodpłatną.

11.2 POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOM UKRAINY

Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy uprawnia cudzoziemców do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

W 2024 r. nadal obowiązywały przepisy wprowadzone w lutym 2022 r. po wybuchu wojny na Ukrainie. Tym samym możliwe było powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia.

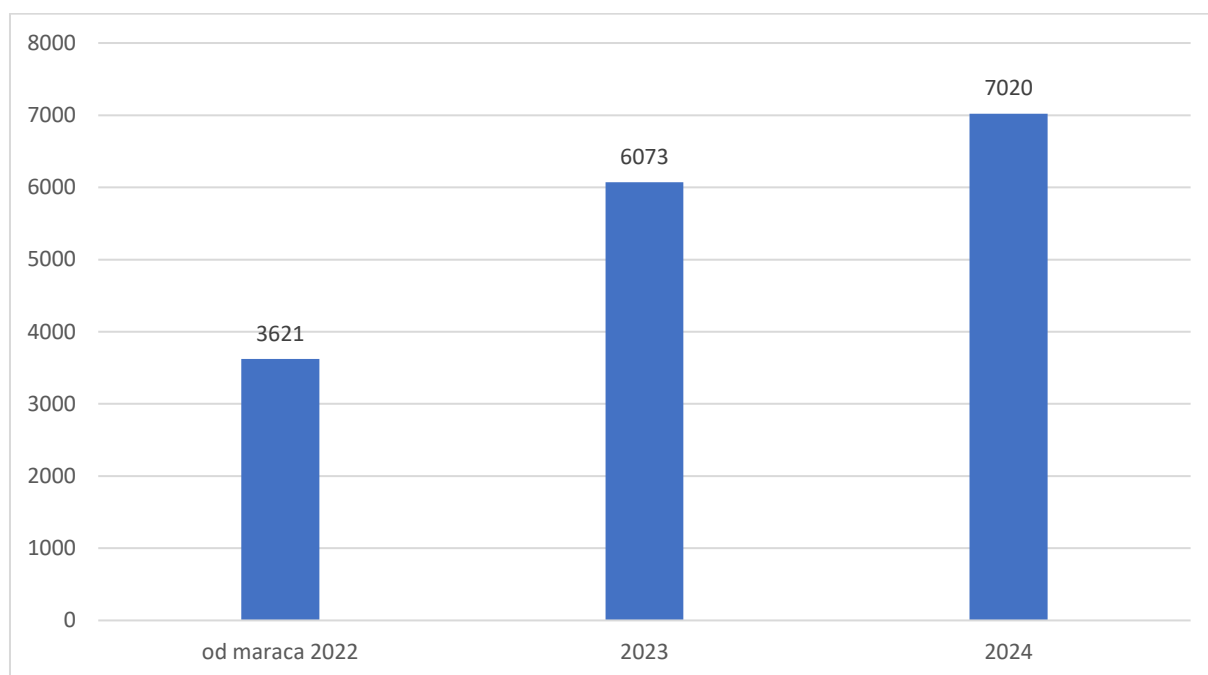
Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w 2024 r. wpłynęło **7 020 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**.

Powiadomienie składał pracodawca lub jego pełnomocnik, do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania, w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Obywatele Ukrainy mogli również podejmować prace na podstawie oświadczeń, czy zezwoleń na pracę.

W sumie od początku wojny do Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **16 714 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**.

Wykres 26 Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022 - 2024 do PUP Wołomin.



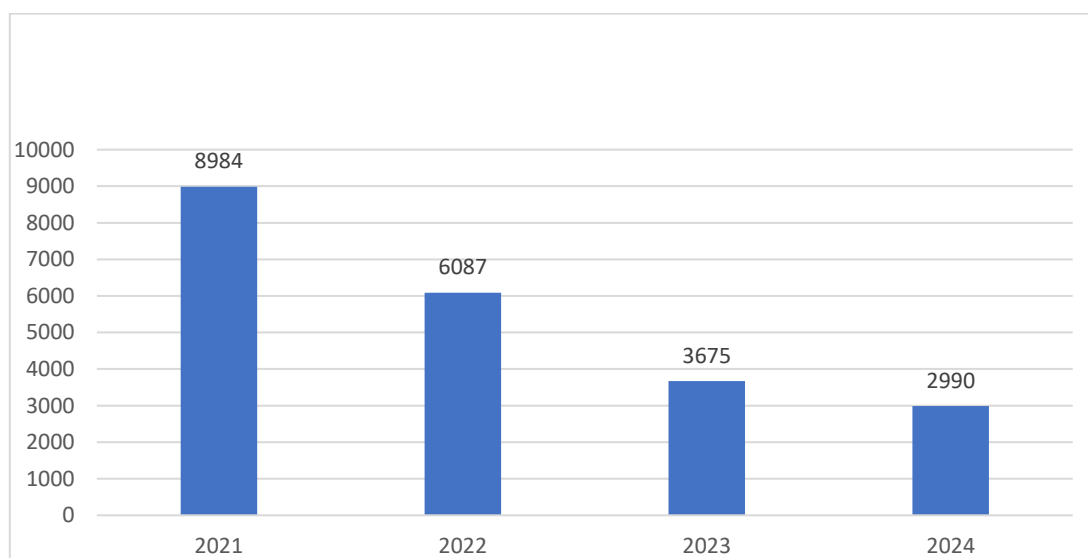
11.3 OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń, uprawnia cudzoziemca do wykonywania legalnej pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, przez okres 24 miesięcy, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- wpisana wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników, wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia.

Wykres 27 Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2024 w PUP Wołomin.



W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **2.990** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

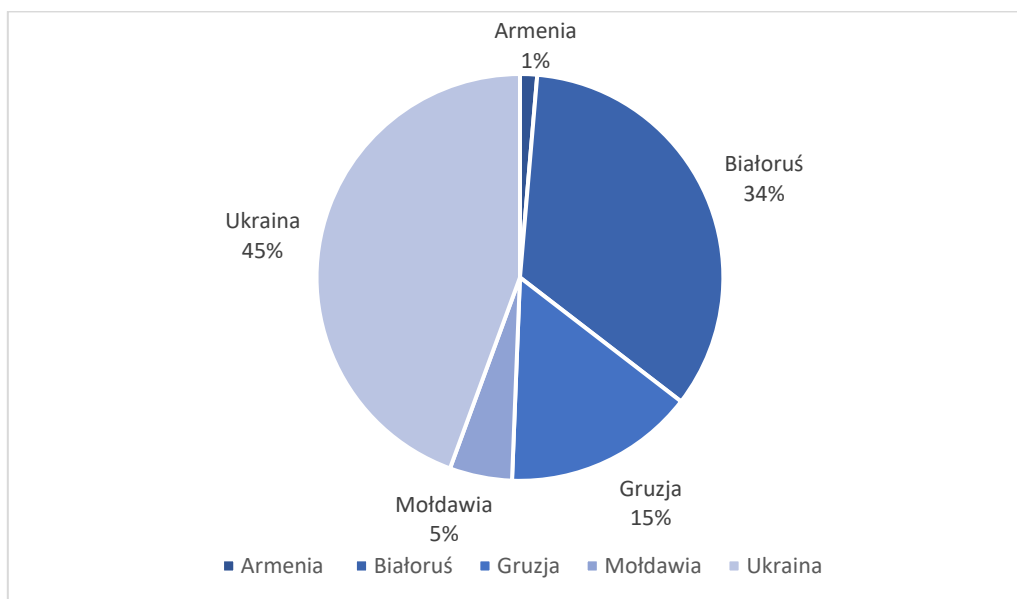
- 2 799 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń;
- wydano 75 decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń;
- wydano 46 decyzji o umorzeniu postępowania;
- 70 oświadczeń pozostało bez rozpoznania.

Tabela 27 Liczba zarejestrowanych w PUP Wołomin oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa w 2024 r.

Lp.	Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
1	Armenia	38
2	Białoruś	954
3	Gruzja	425

4	Mołdawia	139
5	Ukraina	1 243
RAZEM		2 799

Wykres 28 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2024 r. wg obywatelstwa.



11.4 ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA TYPU „S”

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG, w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

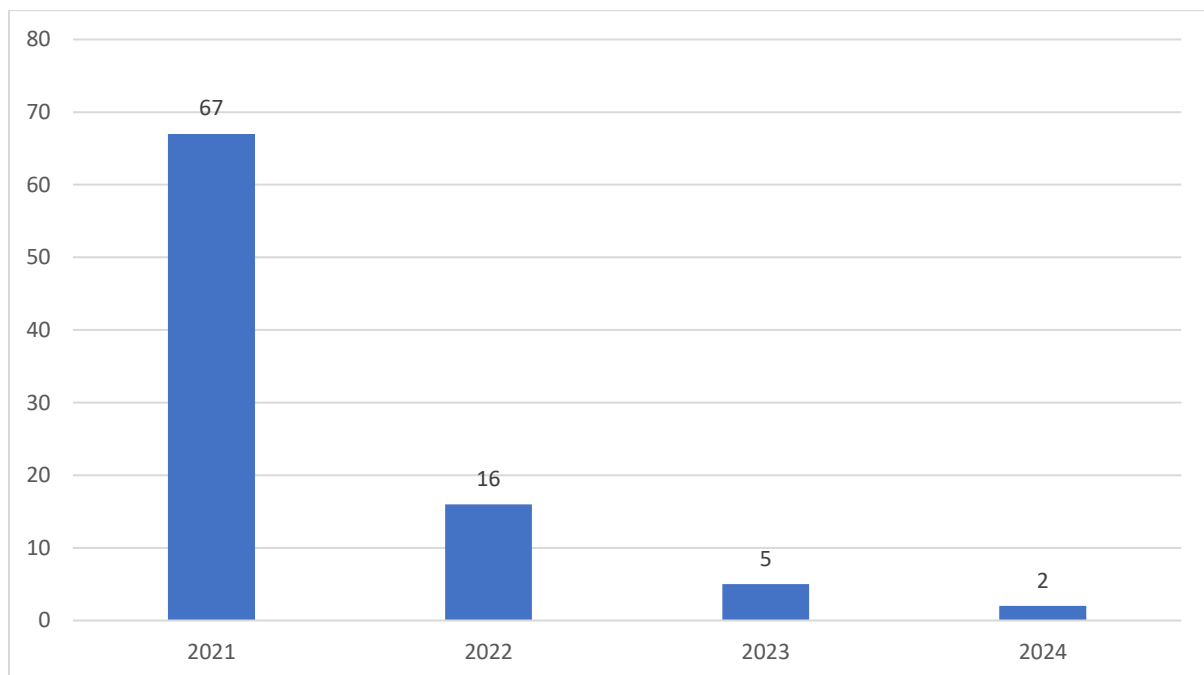
Procedura zezwolenia na pracę sezonową jest inna dla cudzoziemców krajowych i „dyrektywowych”. Cudzoziemiec krajowy, czyli przebywający na terenie RP na dzień złożenia wniosku, po jego złożeniu przez pracodawcę, otrzymuje zezwolenie typu S.

Cudzoziemiec „dyrektywowy”, który chce przyjechać do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej po wpisaniu wniosku do ewidencji otrzymuje zaświadczenie. Dokument ten upoważnia cudzoziemca do wyrobienia wizy typu 05B i przekroczenia granicy z wizą lub w ruchu bezwizowym. Zezwolenie na pracę wydawane jest dopiero po wjeździe cudzoziemca na teren RP, fakt ten zgłasza pracodawca. Jeżeli pracodawca nie zgłosi przyjazdu cudzoziemca do 120 dni od wpisania wniosku do ewidencji, postępowanie umarza się.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 9 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę typu „S” z tego:

- wydano 2 zezwolenia na pracę sezonową,
- wydano 3 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 1 wniosek pozostawiono bez rozpoznania, w związku z nieuzupełnieniem braków formalnych;
- 2 wszczęte postępowania umorzono na wniosek pracodawców lub z urzędu (stosuje się, gdy cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosi się do pracy)
- Wydano 1 decyzję odmowną wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wykres 29 Liczba wydanych zezwoleń typu „S” w latach 2021-2024 przez PUP w Wołominie.



W porównaniu do lat poprzednich rok 2024 również charakteryzuje się spadkiem wydanych zezwoleń na pracę sezonową. Wynikało to z możliwości zwolnienia obywateli Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na pracę - ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

12 FUNDUSZ PRACY – PRZYCHODY I WYDATKI

Fundusz Pracy (dalej FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie w województwie przez samorządy powiatowe zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust. 1 cytowanej ustawy ustala według Algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Stan środków FP na rachunku podstawowym na dzień 01.01.2024 r. wynosił **2 033 162,53 zł.**

12.1 DOCHODY FUNDUSZU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy były środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy – ministra właściwego do spraw pracy. W roku 2024 na podstawową działalność Urząd otrzymał **28 733 045,79 zł** z czego na:

• finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	12 930 000,00 zł
• finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	11 028 697,85 zł
• finansowanie pozostałych wydatków (tzw. fakultatywnych)	1 287 848,30 zł
• finansowanie zadań KFS	622 884,62 zł
• finansowanie EFS+	2 863 615,02 zł

Razem środki od dysponenta FP 28 733 045,79 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to kwota **499 580,44 zł**, na co składały się:

• zwroty refundacji prac interwencyjnych	22 837,57 zł
• odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	4 358,79 zł
• zwroty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	33 237,97 zł
• zwroty odsetek od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	5 468,40 zł
• zwroty podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	30 227,30 zł
• zwroty środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	18 819,69 zł
• odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pr.	9 934,50 zł
• zwroty podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	319 366,93 zł
• zwrot kosztów stażu	6 965,71 zł
• zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	42 648,79 zł
• wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	5 714,79 zł

Razem pozostałe przychody i wpływy 499 580,44 zł

Przychody FP ukształtowały się na poziomie **499 580,44 zł**, co jest zgodne ze Sprawozdaniem o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy MRiPS-02 na koniec 2024 r.

12.2 PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW

Na podstawie decyzji DF-I.6020.7.11.2023.JC Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2023 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2024 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **13 892 312,87 zł**.

W ramach powyższego limitu ujęta została kwota na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim” w ramach Regionalnego Programu na lata 2021 – 2027 – **2 863 615,02 zł**.

Różnica między ogólną kwotą na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (13 892 312,87 zł), a kwotą na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (2 863 615,02 zł) to

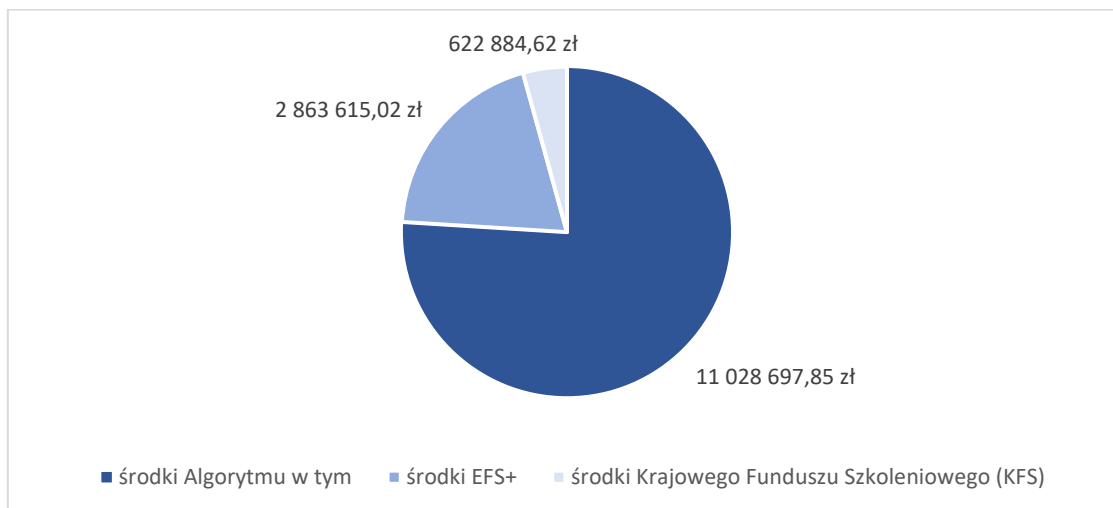
przyznany limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **11 028 697,85 zł.**

Z decyzji DF-I.6020.7.3.2024.KS Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 marca 2024 r. przyznany został również limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań zgodnie z §2 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie Algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) zwanego dalej rozporządzeniem RM w kwocie **1 287 848,30 zł.**

Dnia 12 grudnia 2023 r. Uchwałą nr 2097/457/23 Zarząd Województwa Mazowieckiego podzielił środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) na rok 2024. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki wysokości **562 560,00 zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W roku 2024 uruchomiono również rezerwę Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kiedy to decyzją Nr DF-I.6020.23.12.2024.MK z dnia 16 lipca 2024 r. przyznano kwotę **60 324,62 zł.** Zatem łączny limit na KFS wyniósł **622 884,62 zł.**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2024 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ostatecznie ukształtowała się na poziomie **14 515 197,49 zł.** Poniższy wykres prezentuje szczegółowy podział tych środków.

Wykres 30 Podział środków FP w 2024 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.



12.3 WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Zgodnie z art. 109 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2024 r., poz. 475 z późn. zm.), który mówi, że „Wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla powiatu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dokonuje

starosta, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy”, Starosta zatwierdził podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **11 028 697,85 zł** po otrzymaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Plan na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

• szkolenia	419 400,00 zł
• prace interwencyjne	2 650 000,00 zł
• roboty publiczne	706 620,00 zł
• prace społecznie użyteczne	78 110,00 zł
• staże	1 384 882,85 zł
• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 603 000,00 zł
• refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 930 000,00 zł
• zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	5 000,00 zł
• studia podyplomowe	146 820,00 zł
• bon zasiedleniowy	80 000,00 zł
• nostryfikacja	19 105,00 zł
• zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	5 000,00 zł
• inne wydatki	760,00 zł

Tabela 28 Wydatki Algorytmu w 2024 r. na poszczególne zadania.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	419 400,00 zł	418 400,18 zł	99,76
Prace interwencyjne	2 650 000,00 zł	2 649 960,84 zł	100,00
Roboty publiczne	706 620,00 zł	675 671,70 zł	95,62
Prace społecznie użyteczne	78 110,00 zł	71 631,00 zł	91,71
Nostryfikacja	19 105,00 zł	19 105,00 zł	100,00
Staż	1 384 882,85 zł	1 364 525,59 zł	98,53
Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	5 000,00 zł	1 899,86 zł	38,00
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 930 000,00 zł	2 928 351,39 zł	99,94
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 603 000,00 zł	2 602 875,77 zł	100,00
Studia podyplomowe	146 820,00 zł	141 668,71 zł	96,49

Bon zasiedleniowy	80 000,00 zł	80 000,00 zł	100,00
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	5 000,00 zł	4 806,74 zł	96,13
Inne wydatki	760,00 zł	760,00 zł	100,00
Razem	11 028 697,85 zł	10 959 656,78 zł	99,37

Plan został wykonany w 99,37 %. Środki Algorytmu niewydatkowane w 2024 r. w kwocie **69 041,07 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

12.4 WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zgodnie z Uchwałą nr 2097/457/23 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 12.12.2023 r. otrzymał w ramach przyznanego limitu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2024 w wysokości **562 560,00 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dodatkowo na podstawie decyzji Nr DF-I.6020.23.12.2024.MK Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16.07.2024 r. przyznano z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę środków w wysokości **60 324,62 zł**. Łączna kwota przyznanych środków z Krajowego Funduszu szkoleniowego na rok 2024 wyniosła **622 884,62 zł**. Z kwoty przyznanego limitu wydatkowano **622 133,34 zł**, co stanowiło 99,88 % wykonania planu

Tabela 29 Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	562 560,00 zł	561 942,32 zł	99,89
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Rezerwa 2024	60 324,62 zł	60 191,02 zł	99,78
Razem	622 884,62 zł	622 133,34 zł	99,88

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2024 r. w kwocie **751,28 zł** zostały przekazane na podstawowy rachunek bankowy Funduszu Pracy w dniu 31.12.2024 r.

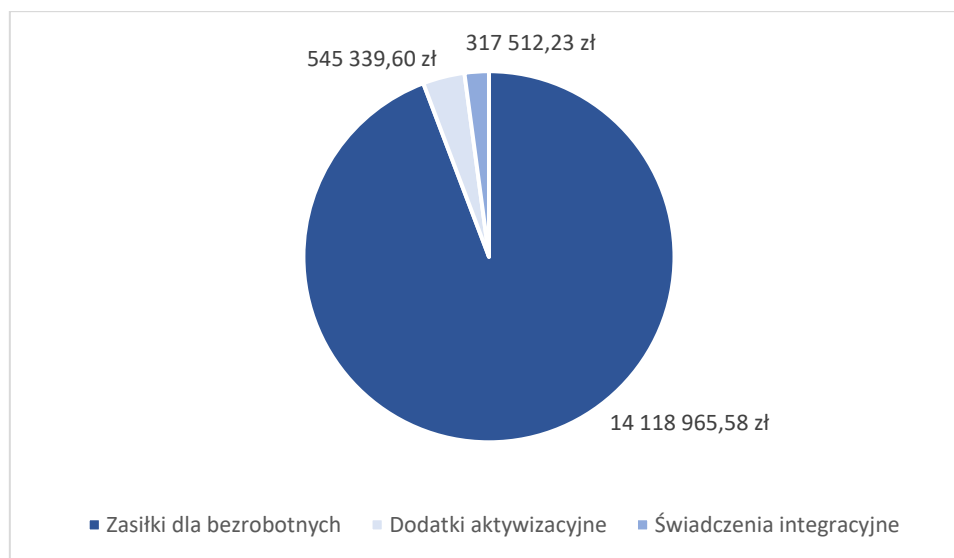
12.5 NIELIMITOWANE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Ze środków Funduszu Pracy wypłacane były zasiłki dla osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, czyli świadczenia z FP obligatoryjnie przyznane, które nie mają z góry

ustalonego limitu. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2024 r. wydatkował 14 981 817,41 zł na świadczenia z FP:

- | | |
|----------------------------|------------------|
| • Zasiłki dla bezrobotnych | 14 118 965,58 zł |
| • Dodatki aktywizacyjne | 545 339,60 zł |
| • Świadczenia integracyjne | 317 512,23 zł |

Wykres 31 Podział nielimitowanych wydatków z Funduszu Pracy w 2024 r.



Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **1 287 848,30 zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 30 Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w 2024 r.

Rodzaj wydatku	Art.108 Pkt.	Plan 2024	Wydatki 2024	% wykonania planu 2024
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	27	140 000,00 zł	138 183,33 zł	98,70
Opłata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)		31 000,00 zł	19 661,81 zł	63,43
- usługi internetowe	34		17 673,75 zł	
- usługi telefoniczne	32		1 988,06 zł	
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:		515 313,30 zł	411 672,41 zł	79,89
- Rozwój systemu informatycznego (materiały)	34		132 448,27 zł	

- Rozwój systemu informatycznego (wypożyczenie)	34		109 199,56 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (programy i licencje)	34		18 277,80 zł	
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (materiały)	32		20 311,72 zł	
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (zakup druków)	32		10 282,80 zł	
- Informacja o poradnictwo zawodowe	31		121 152,26 zł	
Usługi (§4300)w tym:		412 535,00 zł	354 676,76 zł	85,97
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (opłaty pocztowe i bankowe)	32		176 731,41 zł	
- Usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego	31		6 961,77 zł	
- Organizacja giełd pracy i targów pracy	31		12 283,01 zł	
- Koszty szkolenia członków rad rynku pracy	6		13 200,00 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (SEPI)	34		23 493,00 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (usługi)	34		43 284,55 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (przedłużanie licencji i nadzór autorski)	34		78 723,02 zł	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	34	9 700,00 zł	5 917,61 zł	61,01
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego (4190)	33	5 300,00 zł	5 300,00 zł	100,00
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	32	15 000,00 zł	9 053,20 zł	60,35
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	43	9 000,00 zł	8 222,57 zł	91,36
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	38	150 000,00 zł	114 386,55 zł	76,26
Razem		1 287 848,30 zł	1 067 074,24 zł	82,86

Plan wydatków fakultatywnych w 2024 r. został wykonany w 82,86 %. Środki przeznaczone na fakultatywne zadania niewydatkowane w 2024 r. w kwocie **220 774,06 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

12.6 WYDATKI NA PROJEKT EFS+

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)”

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim(I)” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) zgodnie z Umową o dofinansowanie UDA-FEMA.06.01-IP.02-00GG/23-00 z dnia 26.10.2023 r. oraz późniejszymi aneksami. Umowa ta zawarta była pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie.

Projekt zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy mają utrudniony dostęp do rynku pracy.

Wartość projektu w roku 2024 według decyzji DF-I.6020.7.3.2024.KS Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 marca 2024 r. wynosiła **2 863 615,02 zł** - projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **1 431 807,51 zł**, a krajowy wkład publiczny **1 431 807,51 zł**.

Projekt w 2024 r. skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, w pierwszej kolejności do projektu kierowane były osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy; młode w wieku 18-29 lat, długotrwale bezrobotni, w wieku 50 lat i więcej, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, z niepełnosprawnością, kobiety, migranci. Osoby które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa oraz utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego wszystkim uczestnikom projektu.

Środki w 2024 r. zostały wydatkowane w wysokości **2 857 137,34 zł**.

Głównymi wydatkami programu były koszty bezpośrednie przeznaczone na: szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela 31 Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe w 2024r.

Rodzaj wydatku	Plan 2024	Wydatki 2024	% wykonania planu
Zadanie 2 Szkolenia	46 200,00 zł	45 342,40 zł	98,14
Zadanie 4 Staże	871 503,00 zł	870 942,19 zł	99,94

Zadanie 7 Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	43 000,00 zł	43 000,00 zł	100,00
Zadanie 5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27 000,00 zł	26 000,00 zł	96,30
Zadanie 10 Gwarancja szkolenia	1 682,52 zł	1 682,52 zł	100,00
Zadanie 10 Gwarancja staże	1 807 229,50 zł	1 803 170,23 zł	99,78
Zadanie 10 Gwarancja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	40 000,00 zł	40 000,00 zł	100,00
Zadanie 10 Gwarancja Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27 000,00 zł	27 000,00 zł	100,00
Łączna wartość projektu EFS+	2 863 615,02 zł	2 857 137,34 zł	99,77

Plan został wykonany na poziomie **99,77 %**. Niewykorzystane środki w wysokości **6 477,68 zł** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy w dniu 31.12.2024 r.

12.7 ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02

Stan środków FP na początek roku 2024 (01.01.2024 r.)	+	2 023 162,53 zł
	=	2 023 162,53 zł
Środki od dysponenta FP	+	25 246 546,15 zł
Środki EFS+	+	2 863 615,02 zł
Środki KFS	+	622 884,62 zł
Pozostałe przychody i wpływy pomniejszone o zwroty do dysponenta FP	+	499 580,44 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	29 232 626,23 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	10 959 656,78 zł
Wydatki -KFS	+	622 133,34 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	14 981 817,41 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	1 067 074,24 zł
EFS+	+	2 857 137,34 zł

Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	30 487 819,11 zł
Stan środków FP na 01.01.2024 r.		2 023 162,53 zł
Przychody FP 2024	+	29 232 626,23 zł
Wydatki FP 2024	-	30 487 819,11 zł
Stan środków FP na 31.12.2024 r.	=	767 969,65 zł

12.8 POMOC OBYWATELOM UKRAINY

Od dnia 12 marca 2022 r. obowiązuje ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju (Dz.U. z 2024 r. poz. 167 z późn. zm.). Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2024 roku zgodnie z założeniami w/w ustawy poniósł wydatki na pomoc uchodźcom z Ukrainy w kwocie **286 188,41 zł**. Poniesione wydatki z podziałem na formy wsparcia przedstawia poniższa tabela:

Tabela 32 Podział na poszczególne kategorie wydatków w 2024 r.

Lp.	Klasyfikacja	Nazwa Wydatku	Kwota ogółem
1	Zasiłki dla bezrobotnych		48 842,56 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Zasiłki dla bezrobotnych	48 842,56 zł
2	Stypendia stażowe, szkoleniowe i za studia podyplomowe		3 359,85 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Stypendia stażowe, szkoleniowe i za studia podyplomowe	3 359,85 zł
3	Składki społeczne i zdrowotne od zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych płacone do ZUS		19 434,41 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Składki zdrowotne od zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych	4 543,06 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Składki społeczne od zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych	14 891,35 zł
4	Prace interwencyjne		139 848,63 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4010	Prace interwencyjne - wynagrodzenia	119 097,80 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Prace interwencyjne - składki społeczne	20 750,83 zł
5	Roboty publiczne		24 414,96 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4010	Roboty publiczne - wynagrodzenia	20 880,00 zł

	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Roboty publiczne - składki społeczne	3 534,96 zł
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		30 000,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4210	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30 000,00 zł
7	Przeprowadzenie postępowania nostryfikacyjnego		8 290,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4300	Przeprowadzenie postępowania nostryfikacyjnego	8 290,00 zł
8	Szkolenia dla bezrobotnych		11 998,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4300	Szkolenia bezrobotnych	11 998,00 zł
Razem			286 188,41 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na pomoc obywatelom Ukrainy nie otrzymał żadnych dodatkowych środków. Wyżej wymienione wydatki zostały poniesione w ramach limitów przyznanych środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

13 WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE

Na bieżące funkcjonowanie Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki finansowe bezpośrednio ze Starostwa Powiatowego w Wołominie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w **Dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdziale 85333 – Powiatowy Urząd Pracy** na dzień 31.12.2024 r. wynosił **8 697 095,00 zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Tabela 33 Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach w 2024 r.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2024	Wykonanie 2024	Wykonanie w %
2950	Wpływy ze zwrotów niewykorzystanych dotacji oraz płatności	700,00 zł	700,00 zł	100,00
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	7 513,00 zł	7 513,00 zł	100,00

4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	6 298 595,00 zł	6 293 787,43 zł	99,92
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	381 159,00 zł	381 158,59 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	1 092 339,00 zł	1 092 212,19 zł	99,99
4120	Składka na Fundusz Pracy	112 540,00 zł	112 515,00 zł	99,98
4140	Wpłaty na PFRON	5 710,00 zł	5 710,00 zł	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	102 371,00 zł	102 370,70 zł	100,00
4220	Zakup środków żywności	3 104,00 zł	3 093,32 zł	99,66
4260	Zakup energii	153 361,00 zł	147 176,24 zł	95,97
4270	Zakup usług remontowych	21 772,00 zł	21 697,31 zł	99,66
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 742,00 zł	4 742,00 zł	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	165 816,00 zł	165 656,61 zł	99,90
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	11 698,00 zł	11 611,36 zł	99,26
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	53 400,00 zł	53 400,00 zł	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	43 292,00 zł	43 291,93 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	6 867,00 zł	6 751,77 zł	98,32
4430	Różne opłaty i składki	5 800,00 zł	5 799,86 zł	100,00
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	198 222,00 zł	198 221,67 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	7 630,00 zł	7 630,00 zł	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4700	Szkolenia pracowników	9 057,00 zł	9 057,00 zł	100,00
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	11 302,00 zł	11 292,11 zł	99,91
RAZEM		8 697 095,00 zł	8 685 492,74 zł	99,87

W sumie wydatkowano **8 685 492,74 zł**, co stanowi 99,87 % wykonania planu. Różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **11 602,26 zł** zwrócono na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie w dniu 31.12.2024 r. jako niewykorzystane środki dotacji.

14 OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) część zadań merytorycznych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w imieniu Starosty, realizowana była przez Powiatowy Urząd Pracy. Zgodnie z art. 90a ust 1a przedsiębiorcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani byli do określonych wpłat. Art. 90a ust. 2 i ust. 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane zostały na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne, w tym opłaty za częstotliwości – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- § 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela 34 Wysokość wpływów dotyczących opłat za zezwolenia sezonowe i oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemców w ujęciu kwartalnym w 2024r.

Paragraf	I Kwartał 2024		II Kwartał 2024		III Kwartał 2024		IV Kwartał 2024	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenie na pracę sezonową	4	120 zł	2	60 zł	0	0 zł	0	0 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	853	85 617 zł	749	75 317 zł	704	70 100 zł	705	70 400 zł
Razem	857	85 737 zł	751	75 377 zł	704	70 100 zł	705	70 400 zł

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2024 uzyskał kwotę **301 614,00 zł**. 50% tej kwoty stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie 50% to dochód powiatu. Przedstawia to poniższa tabela:

Tabela 35 Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2024r.

Paragraf	RAZEM 2024		50% Powiat	50% budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620 zezwolenie na pracę sezonową	6	180 zł	90 zł	90 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	3 011	301 434 zł	150 717,00zł	150 717,00 zł
Razem	3 017	301 614,00	150 807,00 zł	150 807,00 zł

Wszystkie dochody uzyskane z w/w opłat zostały przekazane w całości do Starostwa Powiatowego w Wołominie.

15 OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Powiatowy Urząd Pracy, który na mocy ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 4 marca 1994 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 288) tworzy zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Pracodawca ma obowiązek naliczania i rozliczania środków tego funduszu, które pochodzą z corocznego odpisu podstawowego i zwiększeń. Odpis podstawowy ustalony został na początku roku kalendarzowego na podstawie szacunkowych danych o przeciętnym zatrudnieniu, a następnie skorygowany w końcu roku kalendarzowego w oparciu o faktyczne dane o zatrudnieniu w trakcie tego roku. Środki ZFŚS w roku 2024 wydatkowane były zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 13/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z dnia 3 lutego 2023 r.

Stan środków na dzień 01.01.2024 r. na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **2 439,93 zł.**

Stan Środków na 01.01.2024 r.	2 439,93 zł
Przychody ZFŚS	
1 Odpis na ZFŚS	198 221,67 zł
2 Spłata pożyczek z ZFŚS	28 318,00 zł
3 Spłata odsetek od pożyczek z ZFŚS	969,04 zł
Razem Przychody	227 508,71 zł
Wydatki ZFŚS	
1 Udzielone pożyczki z ZFŚS	35 000,00 zł

2 Dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników	10 490,00 zł
3 Pomoc rzeczowa i finansowa dla pracowników	108 962,08 zł
4 Działalność kulturalna	12 800,00 zł
5 Dofinansowanie wypoczynku pracowników	<u>55 600,00 zł</u>
Razem Wydatki	222 852,08 zł

Bilans otwarcia	2 439,93 zł
Przychody	227 508,71 zł
Wydatki	<u>222 852,08 zł</u>
Bilans zamknięcia	7 096,56 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który pozostał na rachunku bankowym na dzień 31.12.2024 r. wyniósł **7 096,56 zł.**

Spis tabel

<i>Tabela 1</i>	<i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.</i>	5
<i>Tabela 2</i>	<i>Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.</i>	6
<i>Tabela 3</i>	<i>Zmiany w strukturze zatrudnienia w ciągu 2024 r.</i>	7
<i>Tabela 4</i>	<i>Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia.</i>	7
<i>Tabela 5</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2022-2024.</i>	11
<i>Tabela 6</i>	<i>Stopa bezrobocia od XII 2023 r. do XII 2024 r. –</i>	11
<i>Tabela 7</i>	<i>Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Napływ”</i>	13
<i>Tabela 8</i>	<i>Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Odływ”</i>	14
<i>Tabela 9</i>	<i>Bilans osób bezrobotnych w 2024 r. - „Napływ” i „Odływ”</i>	15
<i>Tabela 10</i>	<i>Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2024 roku.</i>	20
<i>Tabela 11</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano szkolenie w 2024 r. w rozbiu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	34
<i>Tabela 12</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	36
<i>Tabela 13</i>	<i>Kierunki studiów podyplomowych.</i>	37
<i>Tabela 14</i>	<i>Liczba osób odbywających staż w 2024 r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego.</i>	39
<i>Tabela 15</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2024 r. na prace interwencyjne w rozbiu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	42
<i>Tabela 16</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2024 r. na roboty publiczne w rozbiu na gminy wg miejsca zamieszkania.</i>	43
<i>Tabela 17</i>	<i>Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania.</i>	45
<i>Tabela 18</i>	<i>Liczba udzielonych dotacji wg branż.</i>	45
<i>Tabela 19</i>	<i>Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy.</i>	46
<i>Tabela 20</i>	<i>Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci.</i>	46
<i>Tabela 21</i>	<i>Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. wg źródeł finansowania w rozbiu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).</i>	48
<i>Tabela 22</i>	<i>Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. wg zawodów.</i>	49
<i>Tabela 23</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2024 roku w podziale na poszczególne gminy.</i>	52
<i>Tabela 24</i>	<i>Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2024.</i>	65
<i>Tabela 25</i>	<i>Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2023-2024.</i>	66
<i>Tabela 26</i>	<i>Zwolenia grupowe przeprowadzone na terenie powiatu wołomińskiego w okresie od dnia 01.01.2024r. do dnia 31.12.2024 r.</i>	67
<i>Tabela 27</i>	<i>Liczba zarejestrowanych w PUP Wołomin oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa w 2024 r.</i>	70
<i>Tabela 28</i>	<i>Wydatki Algorytmu w 2024 r. na poszczególne zadania.</i>	75
<i>Tabela 29</i>	<i>Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.</i>	76
<i>Tabela 30</i>	<i>Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w 2024 r.</i>	77

Tabela 31 Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe w 2024r.....	79
Tabela 32 Podział na poszczególne kategorie wydatków w 2024 r.	81
Tabela 33 Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach w 2024 r.	82
Tabela 34 Wysokość wpływów dotyczących opłat za zezwolenia sezonowe i oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemców w ujęciu kwartalnym w 2024 r.....	84
Tabela 35 Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2024 r.....	85

Spis wykresów

Wykres 1 Stopa bezrobocia od XII 2023 r. do XII 2024 r. - dynamika zmian.	12
Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem.....	16
Wykres 3 Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem.	17
Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem.	17
Wykres 5 Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem.....	18
Wykres 6 Oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty w latach 2021-2024 do PUP w Wołominie.	27
Wykres 7 Liczba wolnych stanowisk pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2024 do PUP w Wołominie.....	27
Wykres 8 Liczba wydanych informacji starosty w latach 2021-2024 przez PUP w Wołominie.....	28
Wykres 9 Liczba osób korzystających w 2024 r. z poradnictwa zawodowego w podziale na typ spotkania.	29
Wykres 10 Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego.	29
Wykres 11 Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych.	30
Wykres 12 Uczestnicy szkoleń z podziałem na źródło finansowania.	34
Wykres 13 Osoby uczestniczące w szkoleniach w 2024 r. z podziałem na wiek.	35
Wykres 14 Struktura uczestników szkoleń według posiadanego wykształcenia.....	35
Wykres 15 Efektywność szkoleń w 2024 roku.	35
Wykres 16 Udział osób długotrwale bezrobotnych korzystających z finansowania studiów podyplomowych.	37
Wykres 17 Lista osób odbywających staż w 2024 r. ze względu na poziom wykształcenia.	39
Wykres 18 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na płeć.	40
Wykres 19 Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na poziom wykształcenia. .	41
Wykres 20 Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy.	44
Wykres 21 Stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. w rozbiciu na gminy (wg miejsca utworzenia stanowiska).....	48
Wykres 22 Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy.	62
Wykres 23 Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób.....	63
Wykres 24 Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia.	63
Wykres 25 Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg poziomu wykształcenia.	64

Wykres 26 Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022 - 2024 do PUP Wołomin.....	69
Wykres 27 Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2024 w PUP Wołomin.....	70
Wykres 28 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2024 r. wg obywatelstwa.	71
Wykres 29 Liczba wydanych zezwoleń typu „S” w latach 2021-2024 przez PUP w Wołominie.....	72
Wykres 30 Podział środków FP w 2024 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.	74
Wykres 31 Podział nielimitowanych wydatków z Funduszu Pracy w 2024 r.	77