



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2017 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2018

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2017 r. przedstawia poniższa tabela:

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	46,68	16,5	15,5	78,68
POWER*	2,5	-	0,5	3,0
RPOWM**	1	0,5	-	1,5
URLOPY WYCHOWAWCZE	0	3	0	3
RAZEM	50,18	20	16,0	86,18

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

Na dzień 31.12.2017 r. w ramach zatrudnienia 3 pracownicy przebywały na urlopie wychowawczym, 4 pracownicy przebywały na urlopie rodzicielskim, 3 osoby pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy, 6 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności, 1 osoba przebywała na urlopie bezpłatnym.

SPRAWY OGRANIZACYJNE

W 2017 r. Inspektorat ZUS w Wołominie zorganizował w siedzibie Urzędu kilkakrotnie dyżury eksperckie. W ich trakcie pracownicy ZUS udzielali informacji w sprawach dotyczących: zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, zasad przyznawania i wypłaty świadczeń długoterminowych wypłacanych przez ZUS (tj. emerytur, rent i świadczeń przedemerytalnych). Akcja ta jest kontynuowana również w 2018 r.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom petentów w siedzibie Urzędu w pierwszy i trzeci poniedziałek m-ca pełnił dyżury radca prawny u którego można było zasięgnąć porady prawnej (bezpłatnie). Ta pomoc bezrobotnym jest również dostępna w 2018 r.

W 2018 roku Urząd planuje przeniesienie swojej Filii w Radzyminie na ul. Komunalną 8 dlatego też przygotowując się do tej „operacji” zainstalowaliśmy w przyszłej siedzibie Filii system publikacji treści tj. (wizualizacja i informacja na monitorach multimedialnych) cyfrowy system publikacji ofert pracy oraz cyfrową tablicę informacyjną, które będą zintegrowane z bazą w siedzibie Urzędu w Wołominie i będą wyświetlać online aktualne oferty oraz informacje.

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2017 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	64
policealne i średnie zawodowe	19
średnie ogólnokształcące	4

SZKOLENIA

W 2017 roku pracownicy Urzędu brali udział w szkoleniach o tematyce m.in.:

- Dokumentacja naboru projektów urzędów pracy w trybie pozakonkursowym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020.
- Kurs kancelaryjno archiwalny I stopnia.
- Nowe procedury naboru i rozpatrywania wniosków , zawieranie i rozliczanie umów wg nowych zasad, przeprowadzanie kontroli pracodawców, zwrot niewykorzystanych środków, priorytety KFS na 2017 r.
- Obieg i archiwizacja dokumentów papierowych i elektronicznych w systemie tradycyjnym.
- Praktyczny warsztat z przykładami realizacji i dokumentacja IPD. Jak tworzyć, realizować i monitorować indywidualny plan działania zgodnie z profilem pomocy dla bezrobotnego - I,II,III. Przeprofilowanie, zmiana profilu.
- Ewidencja zdarzeń gospodarczych Funduszu Pracy z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych w księgach rachunkowych powiatowych urzędów pracy. Ewidencja należności Funduszu Pracy, w tym korekty składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.
- Zwiększenie efektywności działań kluczowych pracowników PUP w zakresie aktywizacji zawodowej klientów - warsztat praktyczny.
- Zwrot nienależnie pobranych świadczeń, postępowanie w sprawie umorzenia, rozłożenia na raty, odroczenie terminu płatności-skuteczna windykacja i egzekucja w WUP i PUP.
- Pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy na podstawie nowych przepisów unijnych.
- Kodeks postępowania administracyjnego - nadzwyczajne tryby wzruszania decyzji ostatecznych - stwierdzenie nieważności decyzji, uchylene i zmiana decyzji w trybie art. 154 i 155 K.P.A w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Cudzoziemcy na polskim rynku pracy.
- Zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasada równości szans kobiet i mężczyzn w ujęciu projektów realizowanych z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
- Rozliczanie projektów w zakresie postępu rzeczowego i finansowego z wykorzystaniem systemu SL 2014 oraz kwalifikowalność wydatków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.
- Efektywne selekcje i doборы osób na podstawie danych zgromadzonych w Oprogramowaniu Syriusz^{STD}.
- Poradnictwo zawodowe – analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdania MRPiPS-01, załącznik nr 4.

KONTROLE

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy :

1. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 17.01-20.01.2017r. - kontrola planowa projektu nr POWER.01.01.01-14-0034/16 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II).
2. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniu 09.03.2017 r. - kontrola sprawdzająca wykonanie zaleceń pokontrolnych dotyczących sposobu realizacji usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń.
3. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 27.06-28.06.2017 r. - kontrola obejmująca zbadanie sposobu realizacji zadań dotyczących przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do stypendium i dodatku aktywizacyjnego, finansowanych z Funduszu Pracy.
4. Ministerstwo Finansów Departament Audytu Środków Publicznych w dniach 24.11-27.11.2017 r. - kontrola w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2017 roku wydał:

- 25.370 - decyzji administracyjnych,
- 358 - postanowień,
- 3.378 - zaświadczeń,
- 3.974 - odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych ,
- 3.961 - informacji o dochodach Pit-11.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 112 odwołań na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 83 odwołania utrzymano w mocy,
- 11 odwołań uchylił organ II instancji,
- 13 odwołań pozostało do rozpatrzenia,
- w 5 przypadkach organ II instancji wydał postanowienia o uchybieniu terminu na wniesienie odwołania.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj.: Wołomin, Zielonkę, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłkę, Tuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówkę.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2015 - 2017 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2015, 2016 i 2017.

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.15r.	31.12.16r.	31.12.17r.	31.12.15r.	31.12.16r.	31.12.17r.
1	2	3	4	5	6	7
Wołomin	2583	2336	1779	324	280	241
Zielonka	613	558	394	83	61	51
Ząbki	808	782	576	131	123	95
Marki	985	863	669	134	127	117
Radzymin	1170	980	751	153	125	91
Dąbrówka	398	310	225	60	45	27
Kobyłka	908	792	557	113	93	64
Poświętne	279	228	166	34	37	35
Tuszcz	1118	970	770	114	118	103
Klembów	510	449	353	53	52	46
Jadów	501	433	328	40	37	29
Strachówka	186	159	108	22	12	13
RAZEM	10059	8860	6676	1261	1110	912

Z powyższej tabeli wynika, że w ostatnim roku nastąpił spadek osób zarejestrowanych we wszystkich gminach.

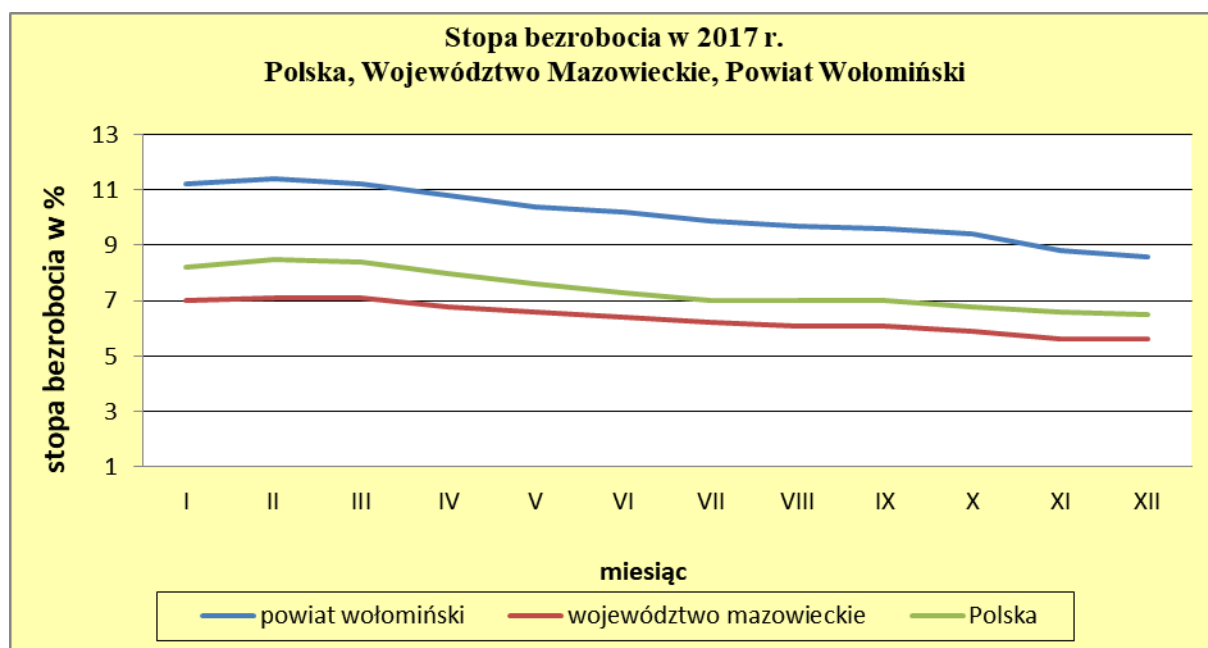
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim na koniec grudnia 2017r. wynosiła 8,5% i w stosunku do grudnia 2016r. spadła o 2,7 punktu procentowego.

Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

Stopa bezrobocia od XII 2016r. - XII 2017r. - Polska, Województwo Mazowieckie, Powiat Wołomiński.

Miesiąc	XII 2016	I 2017	II 2017	III 2017	IV 2017	V 2017	VI 2017	VII 2017	VIII 2017	IX 2017	X 2017	XI 2017	XII 2017
Powiat Wołomiński	11,2	11,4	11,2	10,8	10,4	10,2	9,9	9,7	9,6	9,4	8,8	8,6	8,5
Województwo Mazowieckie	7,0	7,1	7,1	6,8	6,6	6,4	6,2	6,1	6,1	5,9	5,6	5,6	5,6
Polska	8,2	8,5	8,4	8,0	7,6	7,3	7,0	7,0	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPLYW" NA PRZESTRZENI 2017 ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

"Napływ"

W ciągu 12 miesięcy 2017r. zarejestrowało się 9.816 osób bezrobotnych z tego:

- 2.283 osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- 7.533 osoby powróciły do rejestracji po raz kolejny.

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2017 r. (9.816 osób) - 1.969 nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2017r. „ Napływ ”:

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1073	239	834	274
II	801	184	617	167
III	861	206	655	173
IV	725	146	579	124
V	842	211	631	184
VI	722	169	553	144
VII	808	188	620	168
VIII	809	191	618	131
IX	825	236	589	175
X	871	218	653	130
XI	734	177	557	159
XII	745	118	627	140
Razem:	9816	2283	7533	1969

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1.073 osoby, z tego 239 osób po raz pierwszy i 834 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2017r. 7.533 osoby powróciły do ewidencji po raz kolejny, a 2.283 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

W 2017 roku zarejestrowało się 33 osoby, które powróciły po pracy z zagranicy.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2017r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 12.000 osób. Przyczynami wyłączeń było:

- podjęcie pracy - **5.299 osób,**
- rozpoczęcie szkolenia - **141 osób,**
- rozpoczęcie stażu - **434 osoby,**
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **765 osób,**
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **3.739 osób,**
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **495 osób,**
- prace społecznie użyteczne - **182 osoby,**
- inne przyczyny* - **945 osób.**

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym

Bilans osób bezrobotnych w 2017 r. „,Odływ ”.

ODPŁYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	801	375	246	36	0	20	48	33	43
II	926	384	242	40	6	66	34	70	84
III	1190	521	343	53	25	69	102	11	66
IV	1141	513	362	39	11	79	49	26	62
V	995	437	315	43	17	49	39	21	74
VI	1011	427	355	41	17	40	61	2	68
VII	928	411	302	50	8	36	57	3	61
VIII	907	383	331	36	7	25	60	4	61
IX	1011	603	249	37	9	28	48	2	35
X	1406	511	391	48	31	9	137	10	269
XI	837	390	276	41	9	8	45	0	68
XII	847	344	327	31	1	5	85	0	54
Razem:	12000	5299	3739	495	141	434	765	182	945

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2017r. było podjęcie pracy i dotyczyło 5.299 osób, co stanowiło 44,2% ogółu osób wyłączonych. Nie mniej jednak równie częstą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 3.739 osób, co stanowi 31,2 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w 2017r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1073	801	861	725	842	722	808	809	825	871	734	745	9816
„odływ” bezrobotnych	801	926	1190	1141	995	1011	928	907	1011	1406	837	847	12000
przyrost	272												
spadek		125	329	416	153	289	120	98	186	535	103	102	2184

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynym niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 272 osoby.

Natomiast październik był miesiącem najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 535 osób.

Bilans „napływ” / „odływ” w 2017r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 2.184 osób.

STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2017R.

Na koniec grudnia 2017r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 6.676 osób (w tym kobiet 3.243) z tego:

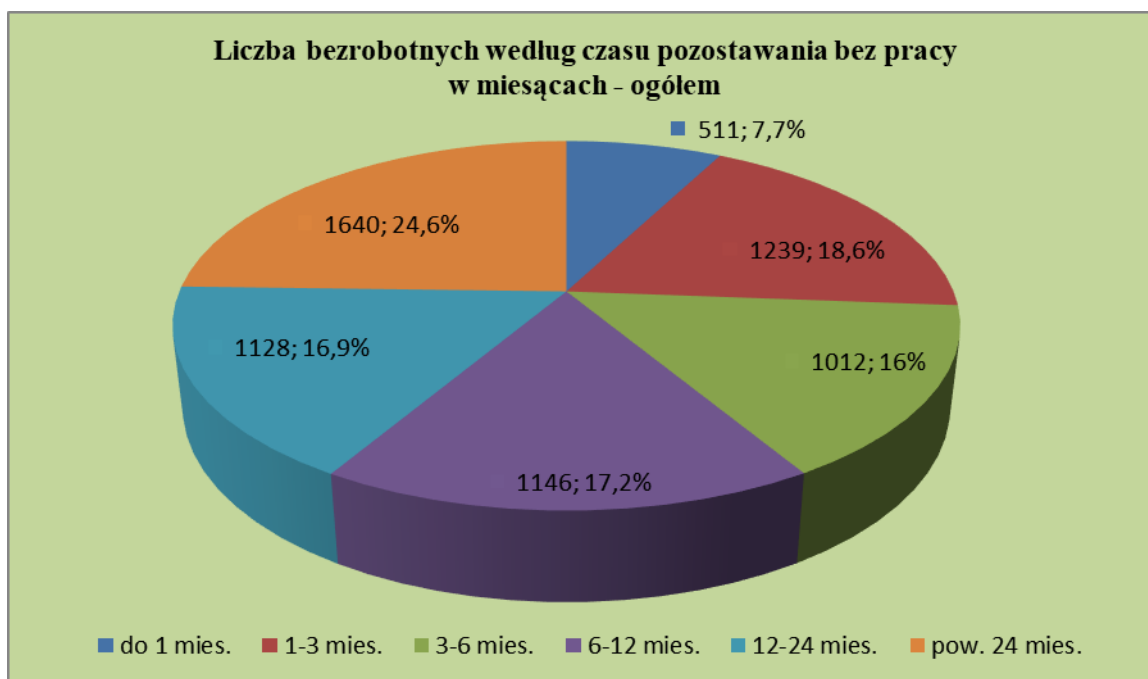
- 913 osób - z prawem do zasiłku (13,7% ogółu bezrobotnych),
- 5.757 osób - bez prawa do zasiłku (86,3% ogółu bezrobotnych),
- 5.575 osób - poprzednio pracujących (83,5% ogółu bezrobotnych),
- 1.101 osób - dotychczas niepracujących (16,5% ogółu bezrobotnych),
- 4.070 osób - mieszkało w mieście (61,0% ogółu bezrobotnych),
- 2.606 osób - mieszkało na wsi (39,0% ogółu bezrobotnych),
- 42 cudzoziemców (0,6% ogółu bezrobotnych),
- 186 osób niepełnosprawnych (2,8% ogółu bezrobotnych),
- 5.667 osób - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (84,9% ogółu).

Na koniec grudnia 2017r. zarejestrowanych było również 106 osób poszukujących pracy, z tego 35 osób to osoby niepełnosprawne.

STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

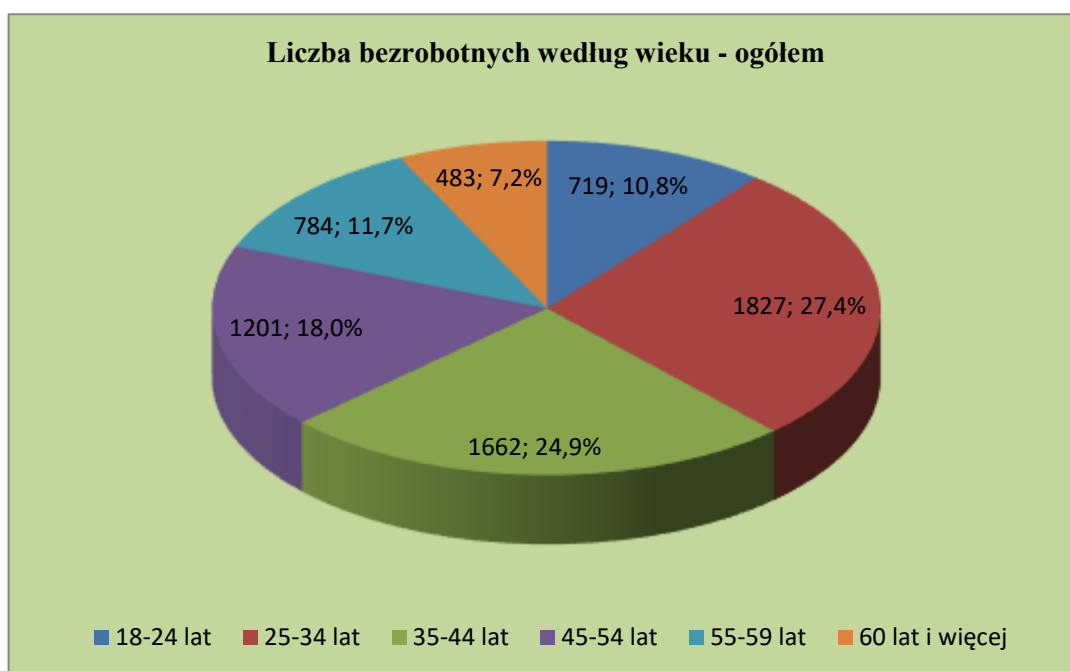


Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 1.640 osób. Najmniejszą populację w liczbie 511 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 - 719 osób (10,8% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 1.827 osób (27,4%),
- 35 - 44 - 1.662 osoby (24,9%),
- 45 - 54 - 1.201 osób (18,0%),
- 55 - 59 - 784 osoby (11,7%),
- 60 lat i więcej - 483 osoby (7,2%).



Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 27,4% oraz 24,9% ogółu bezrobotnych.

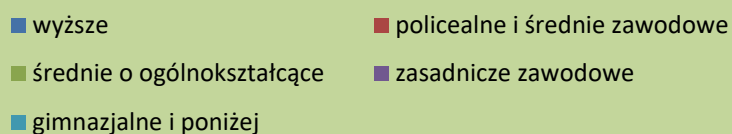
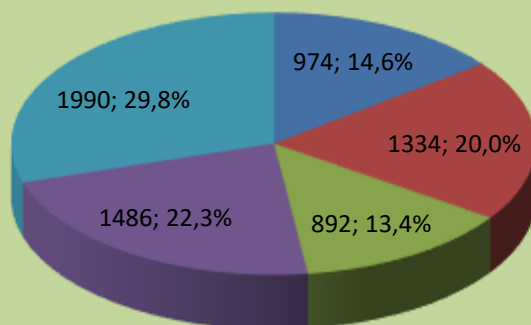
3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- wyższe - 974 osoby (14,6% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe - 1.334 osoby (20,0%),
- średnie ogólnokształcące - 892 osoby (13,4%),
- zasadnicze zawodowe - 1.486 osób (22,3%),
- gimnazjalne i poniżej. - 1.990 osób (29,8%).

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - ogółem



Analizując powyższy wykres wynika, że 3.476 osób nie posiada wykształcenia średniego, co stanowi 52,1% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym są najmniej liczną grupą i jest ich 892 osoby, co stanowi 13,4% ogółu zarejestrowanych.

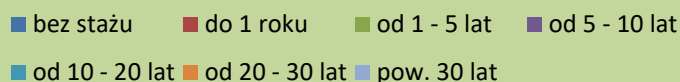
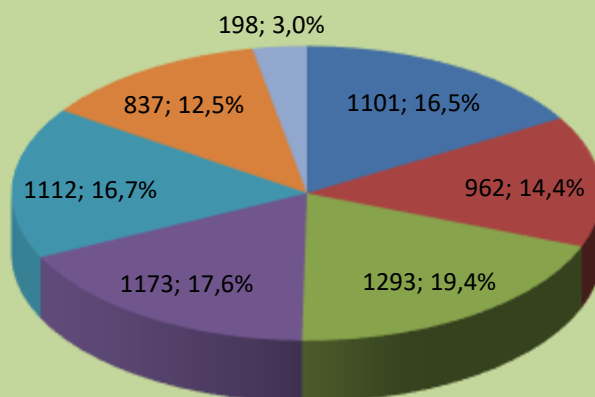
4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 1.101 osób (16,5% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 962 osoby (14,4%),
- od 1 - 5 - 1.293 osoby (19,4%),
- od 5 - 10 - 1.173 osoby (17,6%),
- od 10 - 20 - 1.112 osób (16,7%),
- od 20 - 30 - 837 osób (12,5%),
- powyżej 30 - 198 osób (3,0%).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy - ogółem



Z powyższego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 2.063 osoby, co stanowi 30,9% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 198 osób, co stanowi 3,0% ogółu.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - **1.574** osoby, w tym do 25 roku życia - **719** osób,
- długotrwale bezrobotni - **3.669** osób,
- powyżej 50 roku życia - **1.883** osoby,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - **6** osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - **1.352** osoby,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - **6** osób,
- niepełnosprawnych - **186** osób.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do zaktywizowania.

Dla osób mieszcących się w w/w kategorii bezrobocia często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

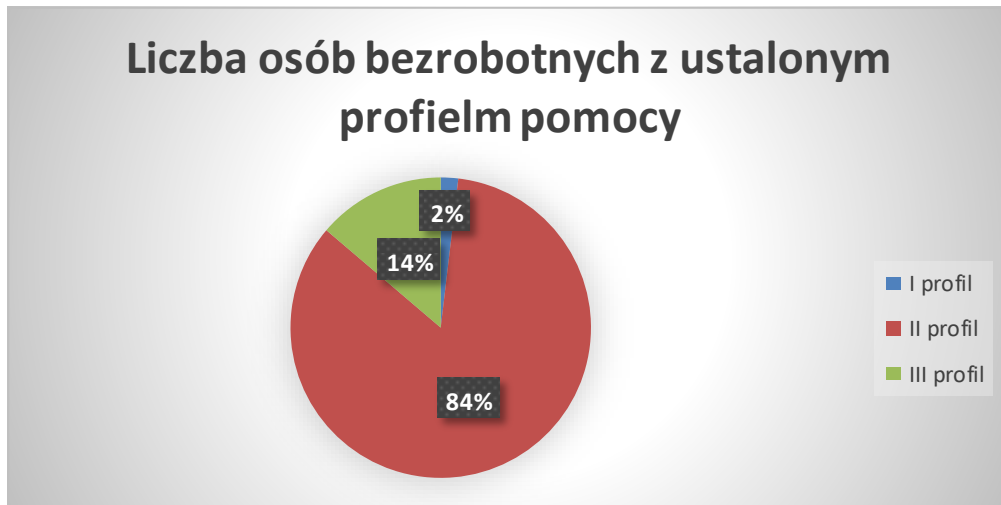
PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy. Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form wsparcia określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Przez gotowość rozumie się czynniki wskazujące na potrzeby i chęć bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich ustalone są poszczególne formy wsparcia.

- I profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej oraz boni dla osób do 30 roku życia (boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie).
- II profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, zatrudnienia wspieranego u pracodawcy oraz podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej.
- III profil pomocy - w tym profilu urząd pracy może zastosować formy pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. ustalono 10 207 profili pomocy, z czego:

- I profil pomocy posiadało 191 osób,
- II profil pomocy posiadało 8 611 osób,
- III profil pomocy posiadało 1 405 osób.



Na dzień 31.12.2017 r. w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 6 535 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego:

- I profil pomocy posiadało - 62 osoby,
- II profil pomocy posiadało - 4.804 osoby,
- III profil pomocy posiadało - 1.669 osób.

W oparciu o ustalony profil pomocy doradca klienta wspólnie z klientem przygotowują indywidualny plan działania (IPD) nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy. Indywidualny Plan Działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W 2017 r. zostało przygotowanych ogółem 10.170 indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem, zorganizowaliśmy w 2017 r. 26 giełd pracy na które zaproszono łącznie 402 osoby bezrobotne w następujących zawodach:

- Pakowacz - 5 giełd,
- Pracownik fizyczny - 4 giełdy,
- Magazynier - 4 giełdy,
- Kasjer - sprzedawca - 4 giełdy,
- Operator maszyn - 2 giełdy,
- Piekarz - 1 giełda,
- Kelner - 1 giełda,
- Pomoc kuchenna - 1 giełda,
- Pedagog/asystent koordynatora projektu/rehabilitant/masażysta - 1 giełda,
- Pracownik ochrony - 1 giełda,
- Pracownik gospodarczy/konserwator- 1 giełda,
- Monter elektronik - 1 giełda.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, w ostatnim czasie, to przede wszystkim chęć do pracy, jak też ::

- doświadczenie w danym zawodzie,
- umiejętności,
- brak nałogów,
- dyspozycyjność.

W 2017 r. do współpracy z PUP Wołomin przystąpiło łącznie 2.781 pracodawców, którzy zgłosili 8.489 miejsc pracy, z czego zrealizowano lub zagospodarowano 5.659 zgłoszonych miejsc. W omawianym okresie w porównaniu z rokiem 2016 nastąpił wzrost o 2.217 liczby ofert pracy, które wpłynęły do urzędu. Pomimo, że obecne trendy rynku pracy wykazują, iż nadszedł czas pracownika, PUP dokłada wszelkich starań, by zaktywizować jak największą liczbę swych klientów. Bywa to bardzo trudne, gdyż bezrobotni mają dziś znacznie wyższe oczekiwania co do oferowanej wysokości zarobków oraz zakresu obowiązków. Niestety stawiane przez pracodawców wymagania często bywają zbyt wygórowane, a proponowane najniższe wynagrodzenie lub zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy znacznie utrudnia realizację ofert. Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie zlikwidować problemu bezrobocia, ale staramy się go ograniczyć. W roku 2017 zrealizowanych zostało 65,5% pozyskanych ofert pracy, a w 2016 odsetek ten wynosił 54,4%. Daje to wzrost aż o 11,1 punktów procentowych w realizacji zgłaszanych miejsc pracy.

PUP nie zawęży pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz poszerza krąg firm, składających oferty pracy spoza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Najczęściej oferowane w roku 2017 stanowiska pracy to: kasjer - sprzedawca, kierowca kat. C+E, spawacz, robotnik budowlany (murarz, glazurnik, tynkarz).

Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność za 2017 r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2017 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	2.781
2.	Liczba wizyt u pracodawców	335
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	8.489
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	6.994
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	5.659
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4.703
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	65,5%

W 2017 roku w ramach sieci EURES złożono 860 ofert pracy. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Wielkiej Brytanii, Niemiec, Holandii, Szwecji, Czech, Belgii i Norwegii. Pracą za granicą zainteresowanych było 156 osób.

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- zbrojarz,
- elektryk,
- stolarz,
- spawacz,
- rzeźnik – wykrawacz,
- operator maszyn CNC,
- pielęgniarka / pielęgniarz.

W celu wydania opinii Starosty dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców 349 pracodawców krajowych zgłosiło do PUP 824 oferty pracy na 3.688 stanowisk pracy.

Najwięcej zgłoszeń odnotowano w zawodzie:

- tynkarz,
- murarz,
- glazurnik,
- sztukator,
- zbrojarz,
- cieśla
- hydraulik,
- kucharz,
- pracownicy do prac prostych /tj. sprzątanie, pakowanie/
- przedstawiciel handlowy.

PUP w Wołominie rejestruje również oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

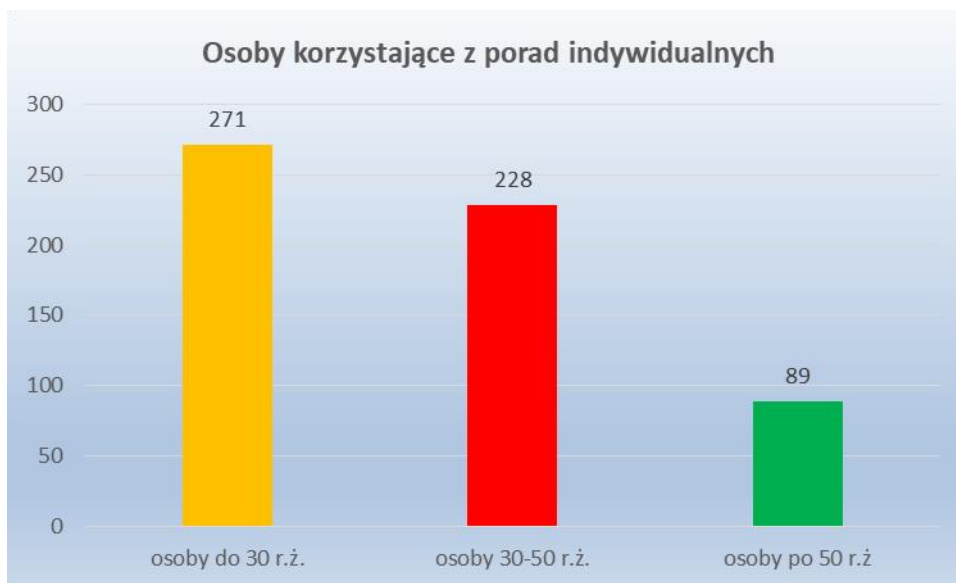
W 2017r. zarejestrowano 9.286 oświadczeń, w tym dla obywateli z:

- Ukrainy – 8.742,
- Republiki Białorusi – 392,
- Republiki Mołdawii – 85,
- Federacji Rosyjskiej – 26,
- Republiki Gruzji - 27,
- Republiki Armenii – 14.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

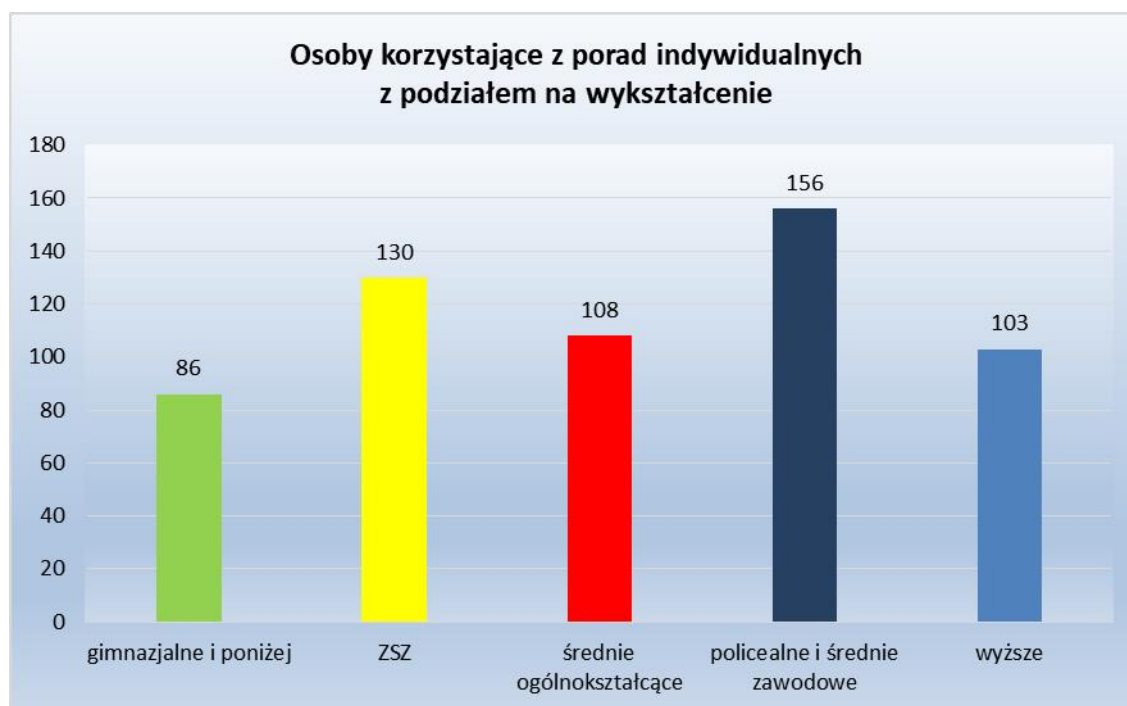
Ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz rosnące zainteresowanie nowymi zawodami pojawiającymi się na rynku pracy powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywują klientów do swobodnego wypowiedziania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych.

W 2017r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 700 osób. Mogły one korzystać z poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy. Indywidualne poradnictwo zawodowe skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy. Do doradców zawodowych zgłosiło się łącznie 588 osób, w tym 583 osoby bezrobotne. Podczas spotkań określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.



Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy,
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się poprzez udział w szkoleniach,
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

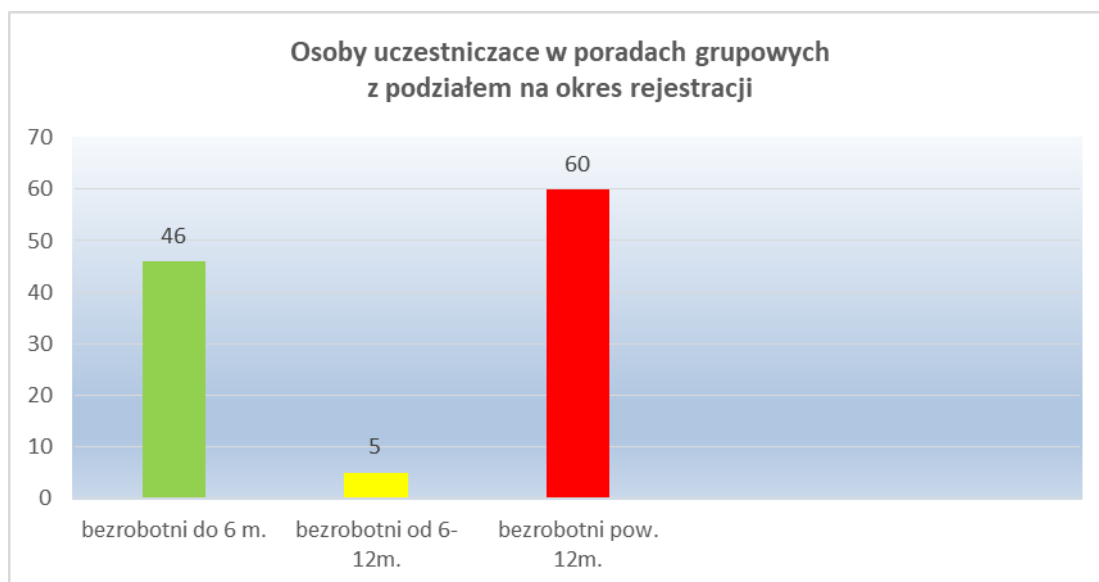


W Powiatowym Urzędzie Pracy prowadzono także porady indywidualne przeznaczone dla osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkań badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 190 badań testowych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.



W 2017r. przeprowadzonych zostało 15 porad grupowych, w których udział wzięło 112 osób, w tym 111 osób bezrobotnych. Tematyka spotkań poświęcona była zagadnieniom związanym z aktywnym poszukiwaniem pracy, tworzeniem dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.



Doradcy zawodowi współpracowali również z:

- Zespołem Szkół w Postoliskach,
- Zespołem Szkół w Ostrówku,
- Zespołem Szkół w Klembowie,
- Zespołem Szkół w Strachówce.

Przeprowadzili w tych szkołach zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla 140 uczniów. Określali wraz z uczniami ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru. Udzielali informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, a także scharakteryzowali różne możliwości dalszego kształcenia.

W dniu 31.03.2017 r. doradcy zawodowi po raz dwunasty już brali udział w organizacji Powiatowego Dnia Planowania Kariery Zawodowej, który został zorganizowany w Zespole Szkół Ekonomicznych w Wołominie. Prezentacji uczelni tradycyjnie towarzyszyły warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych dla młodzieży ponadgimnazjalnej. Tematyka zajęć dotyczyła planowania kariery, określania predyspozycji zawodowych oraz asertywności.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości 26.04.2017r. uczniowie z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Wołominie odbywali w urzędzie pracy praktyki zawodowe.

W dniach 27.10.2017r oraz 09.11.2017r doradcy zawodowi przygotowali i przeprowadzili spotkania informacyjne prezentujące ofertę urzędu pracy dla uczniów z Zespołu Szkół Specjalnych w Wołominie.

W 2017 r. PUP w Wołominie Filia w Radzyminie realizowała program pilotażowy „Usługi opiekuńcze dla osób niepełnosprawnych” wraz z Polską Federacją Zatrudnienia Wspieranego oraz z Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelktualnie w Warszawie mieszczącego się przy ul. Kaczej 21, dotyczący wypracowania wspólnych działań pomagających osobom niepełnosprawnym intelektualnie wejść na rynek pracy, oraz wprowadzenie naturalnej asystentury i funkcji Trenera Pracy.

W tym celu powstał film instruktażowy z udziałem osób niepełnosprawnych intelektualnie oraz pracowników Urzędu Pracy. Odbył się również cykl spotkań i warsztatów, zarówno w Warszawie, jak i w Urzędzie Pracy w Radzyminie, w którym udział brało 13 pracowników, zarówno z CAZ jak i RREŚ. Efektem pracy było wypracowanie i sporządzenie dokumentów do pomocy dla osób niepełnosprawnych intelektualnie w postaci tekstów łatwych do czytania w formie ulotek jak też podręcznika dostępnego w formie elektronicznej na stronie internetowej PUP w Wołominie.

Korzyści ze stosowania naturalnej asystentury dla urzędnika i osoby niepełnosprawnej intelektualnie to:

- większa świadomość,
- większe skupienie na klientach Urzędu, ich potrzebach oraz ograniczeniach,
- budowanie pozytywnego wizerunku Urzędu – przyjaznego osobie niepełnosprawnej,
- jasne, klarowne oznakowanie, lepsza komunikacja zwrotna,
- ograniczenie sytuacji stresowych i konfliktowych dla obu stron,
- empatia, wczucie się w sytuację drugiego człowieka,
- oszczędność czasu – niepełnosprawny zostaje pokierowany od razu do osoby, która zajmie się jego sprawą,
- zmniejszenie lęku i strachu przed nową sytuacją, nowym miejscem.

Od października 2017 r. w ramach porozumienia PUP w Wołominie i Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Markach w ramach projektu systemowego, doradca zawodowy z FPUP w Radzyminie raz w miesiącu prowadzi zajęcia grupowe i indywidualne dla osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach tych działań są prowadzone ścieżki indywidualne przygotowujące klientów do wejścia na rynek pracy, jak również zbadanie predyspozycji zawodowych mających wpływ na ograniczenia spowodowane długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Planowane spotkania będą realizowane do końca 2018 r.

FPUP w Radzyminie pomogła w 2017r Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Radzyminie w rekrutacji uczestników do projektu RPO „Q NOWYM PERSPEKTYWOM”, skierowanego dla osób zagrożonych ubóstwem, niepełnosprawnych lub wykluczonych społecznie, którzy posiadali III ustalony profil pomocy.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Tempo zmian cywilizacyjnych, głównie w wyniku postępu technologicznego a także rozwój zawodowy jednostki w perspektywie rozwoju całej organizacji powoduje potrzebę nieustannego podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga doskonalenia oraz pogłębiania wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym sposobem na zdobywanie kwalifikacji zawodowych jest korzystanie m.in. z kursów i szkoleń.

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń indywidualnych**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2017 skierował na szkolenia ogółem **141 osób bezrobotnych**, z tego **139** ukończyło tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - **60** osób,
- ze środków Rezerwy Ministra – **17** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” - **53** osoby,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” – **9** osób.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **139** osób, w tym:

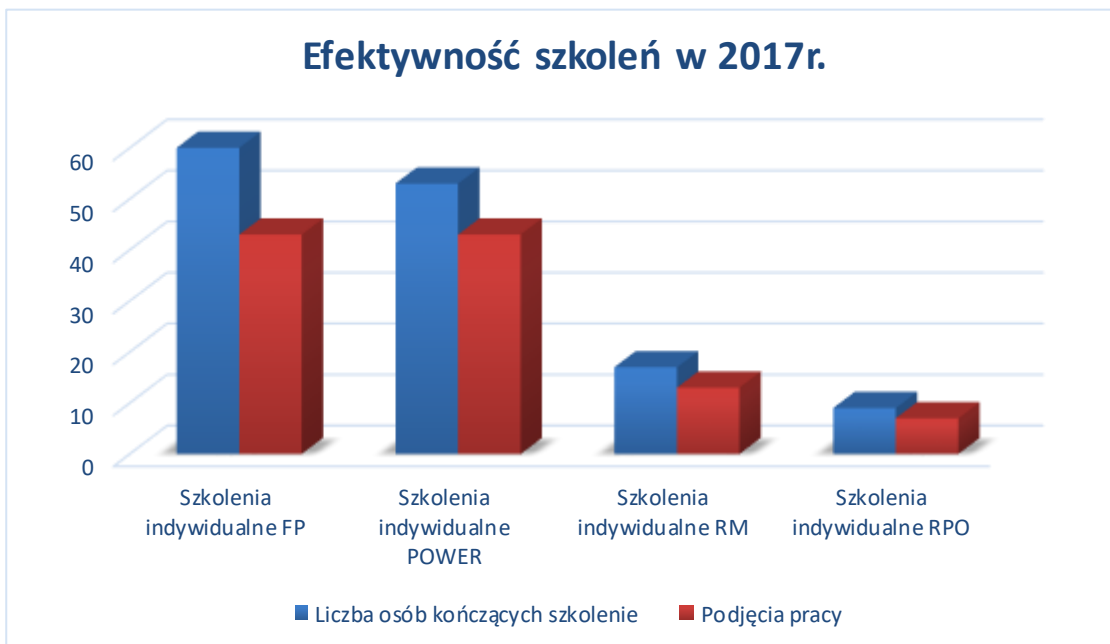
- **26** kobiet,
- **34** osoby długotrwale bezrobotne,
- **57** osób do 25 roku życia,
- **10** osób powyżej 50 roku życia.

Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
- Prawo jazdy kat. C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki,
- Kursy kosmetyczne i fryzjerskie,
- Kurs księgowości i dla specjalistów ds. kadr i płac oraz informatyczne.



Spośród **139** osób kończących szkolenie indywidualne **106** osób podjęło zatrudnienie w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia i wykonywało ją co najmniej 30 dni. Oznacza to efektywność zatrudnieniową na poziomie 76,25 %.

BONY SZKOLENIOWE

Osoby, które nie przekroczyły 30 roku życia mogły korzystać również z bonów szkoleniowych. W ramach przyznanego bonu (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) można sfinansować koszty: jednego lub kilku szkoleń, przejazdu na kurs oraz zakwaterowania.

W 2017 roku z powyższej formy skorzystała **1** osoba bezrobotna, która podjęła zatrudnienie w ciągu 1 miesiąca od zakończenia szkolenia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100 %.

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń to mieszkańcy gminy Wołomin - 35 osób i Tłuszcza – 25 osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin Strachówka, Jadów, Dąbrówka i Zielonka.



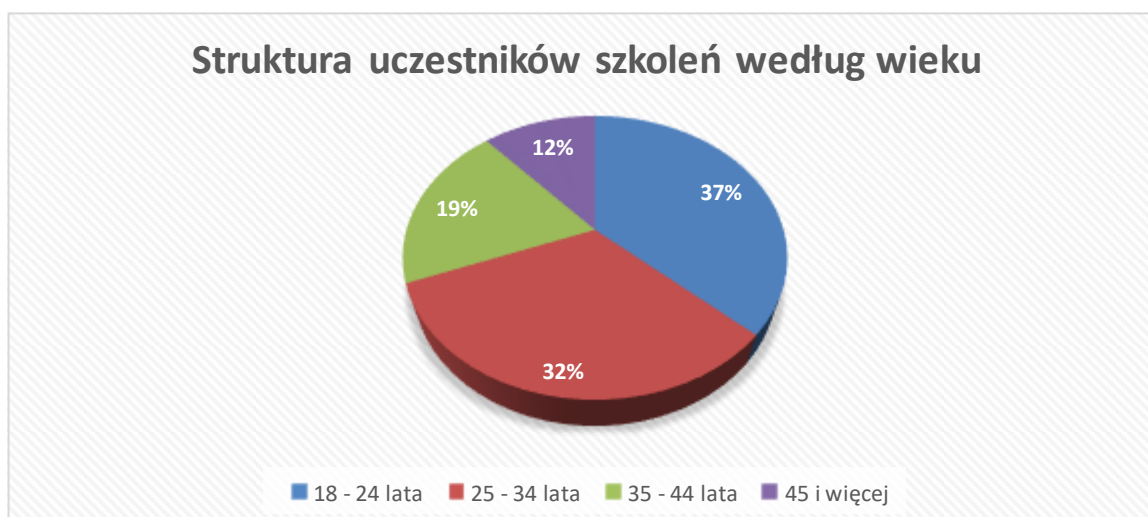
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 ze zm.) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących, w których odbywały się szkolenia. Miały one na celu ocenę jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**42 osoby**). Osoby te świadome oczekiwań rynku pracy zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wyższym wykształceniem.



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.



Ze szkoleń najczęściej korzystały osoby w wieku 18-24 lata. Może to wskazywać na duże potrzeby rynku pracy na pracowników z tej grupy wiekowej. Nie mniej jednak jak widać na wykresie, potrzeba doskonalenia zawodowego zachodzi w każdej grupie wiekowej.

STAŻ

Staż – służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z Pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy a ww. forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla danego klienta IPD. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą, według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy.

W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy w przypadku osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres 12 miesięcy, natomiast osobom powyżej 30 roku życia - przez okres 6 miesięcy.

W 2017 r. zawarto 419 umów z Pracodawcami w ramach, których zorganizowano miejsca stażu dla 435 osób.

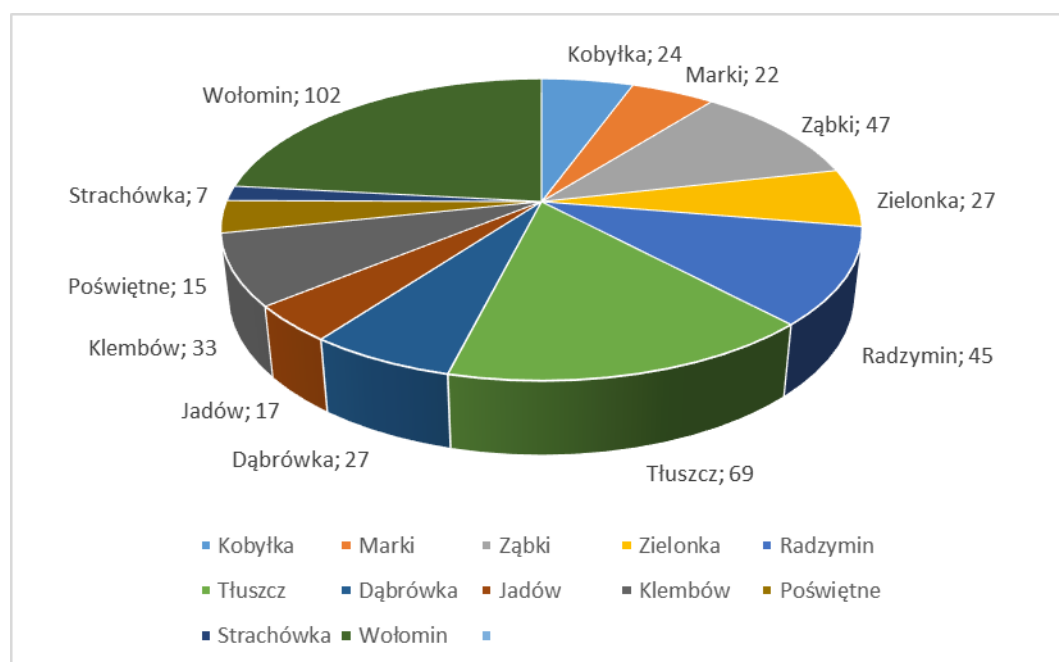
Staże finansowane były z następujących źródeł:

- Z Funduszu Pracy – dla 245 osób;
- Ze środków Rezerwy Ministra – dla 63 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – dla 40 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – dla 86 osób;

Do odbycia stażu skierowano 435 osoby bezrobotne w tym:

- 290 kobiet;
- 215 osób zamieszkałych na wsi;
- 227 osób do 30 roku życia, w tym 168 osób do 25 roku życia;
- 57 osób powyżej 50 roku życia;
- 145 osób długotrwale bezrobotnych.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2017 r. z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



BON STAŻOWY - jest formą aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u Pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile Pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach przez okres odbywania stażu. Bon stażowy może być przyznany osobom bezrobotnym dla których określono II profil pomocy i ww. forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby Indywidualnym Planie Działania.

W 2017 r. roku zawarto 5 umów z Pracodawcami, w ramach których zorganizowano staż dla 5 osób bezrobotnych.

BON NA ZASIEDLENIE - jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkaż w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będziesz pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2017 roku bon na zasiedlenie został przyznany dla 3 osób, które zmieniły miejsce dotychczasowego zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnieniem.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość refundacji z Funduszu Pracy za jedną osobę bezrobotną wynosi 1 850,00 złotych za pełny przepracowany miesiąc oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Rok 2017 był drugim i ostatnim okresem, w którym można było zawierać umowy na ww. formę pomocy. Pomoc ta realizowana była w ramach programu Gwarancji dla Młodzieży.

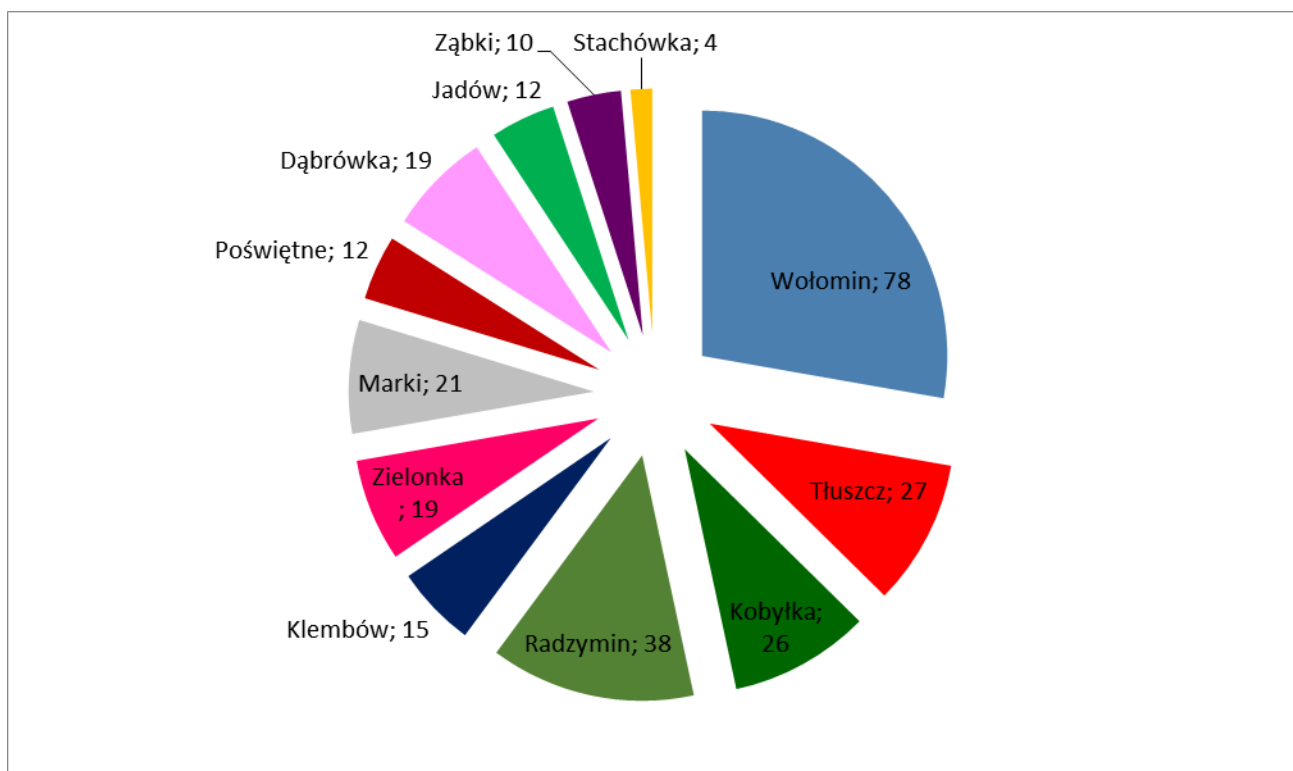
W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie podpisano umowy z **207** pracodawcami na utworzenie **210** miejsc pracy w ramach refundacji do 30 roku życia.

W omawianym okresie sprawozdawczym na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia łącznie zostało skierowanych **281 osób** bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 131,
- mężczyzn-150,
- osób zamieszkałych na wsi - 123,
- osób do 30 roku życia – 281,
w tym do 25 roku życia - 195,
- osób długotrwale bezrobotnych – 34.

Wyższa liczba skierowanych osób, niż miejsc wynikających z umów, wynika z faktu uzupełniania zatrudnienia w przypadku zwolnienia miejsca pracy przez uprzednio skierowaną osobę bezrobotną.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2017 R. NA REFUNDACJĘ CZĘŚCI KOSZTÓW ZATRUDNIENIA OSÓB DO 30 R.Ż. W ROZBICIU NA GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA:



W roku 2017 utworzono stanowiska dla młodych między innymi w zawodach :

- kierowca/mechanik samochodów osobowych (27),
- sprzedawca/specjalista ds. sprzedaży (26),
- asystent ds. księgowości (15),
- asystent nauczyciela przedszkola (14),
- pracownik fizyczny (14).

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej. Z formy tej skorzystać mogą osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i ww. forma wsparcia ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD.

Refundacja może być dokonywana przez okres 6, 12 lub 24 miesięcy.

Pracodawca, stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2017 roku podpisano umowy ze 163 pracodawcami na utworzenie 201 nowych miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyły 252 osoby (dotyczy osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 213 osób, co daje 85 % efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 170 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - dla 31 osób,

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 253 osoby bezrobotne, w tym :

- kobiet - 136,
- osób zamieszkałych na wsi - 109,
- osób do 30 roku życia – 62,
- w tym do 25 roku życia - 41,
- osób długotrwale bezrobotnych - 80,
- osób powyżej 50 roku życia - 44.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2017 R. NA PRACE INTERWENCYJNE W ROZBICIU NA GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

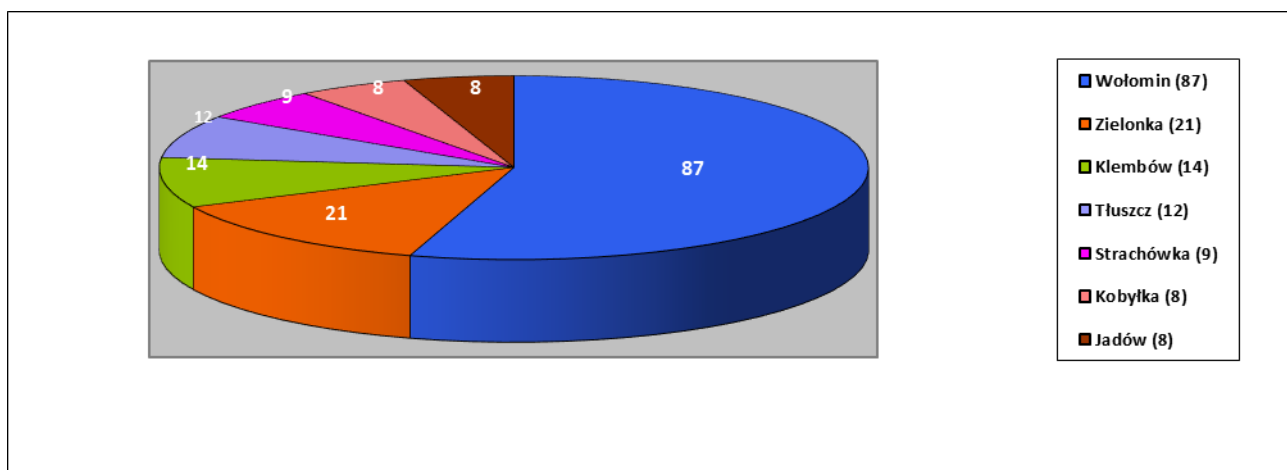
L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	75
2.	Tłuszcz	34
3.	Radzymin	24
4.	Ząbki	21
5.	Kobyłka	20
6.	Poświętne	18
7.	Klembów	15
8.	Dąbrówka	14
9.	Marki	12
10.	Jaków	9
11.	Zielonka	8
12.	Strachówka	3

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2017 zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 7 gminami. Na powyższą formę wsparcia skierowano łącznie 159 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2017 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

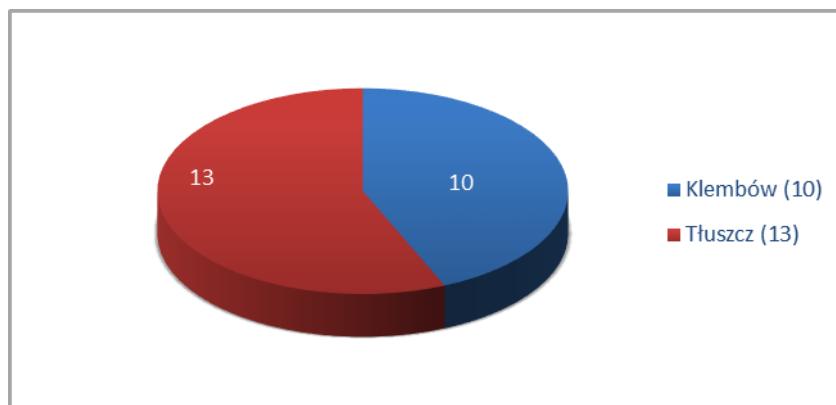
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja - to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

W 2017 r. PUP w Wołominie zawarł z Ośrodkami Pomocy Społecznej 3 porozumienia o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie 23 osoby.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez PUP w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodki Pomocy Społecznej.

**Liczba osób uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.
w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.**



ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2017 r. na roboty publiczne skierowano łącznie 48 osób bezrobotnych, w tym:

- kobiet - 22,
- osób zamieszkałych na wsi - 27,
- osób do 25 roku życia - 9,
- osób długotrwale bezrobotnych - 22,
- osób powyżej 50 roku życia - 17.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 54 osoby, z tego 24 osoby, które rozpoczęły roboty publiczne w 2016 r. Zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 42 osoby, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 77,78%.

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 11 gminach powiatu wołomińskiego.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2017 R. DO PRACY
W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE
GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA :**

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Jaków	13
2.	Wołomin	10
3.	Marki	4
4.	Strachówka	4
5.	Ząbki	4
6.	Kobyłka	3
7.	Tłuszcz	3
8.	Radzymin	3
9.	Poświętne	2
10.	Dąbrówka	1
11.	Klembów	1

**JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI
GOSPODARCZEJ**

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 193 wnioski o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 20 wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 173 wnioski rozpatrzono pozytywnie:
 - 37 osób otrzymało dofinansowanie z Funduszu Pracy,
 - 20 osób otrzymało dofinansowanie z Rezerwy Ministra,
 - 64 osoby bezrobotne skorzystało ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
 - 51 osób bezrobotnych skorzystało ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego,
 - 1 osoba otrzymała środki z funduszu PFRON.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (154), nieliczne firmy utworzyły w ramach dofinansowania działalności związane z **produkcją** (13) i **handlem** (6)

Tabela Nr 1

Usługi	154	<p>Branże:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budowlana –37 w tym: remontowe (18) (hydrauliczne (7); elektryczne (8); ślusarskie (1); dekarские (3); - stolarska - 6 - szklarska - 3 - brukarska –3 - wykopy (ziemne) -2 - geodezyjna -2 - ogrodnicza – 3 - doradztwo wielobranżowe, pośrednictwo: finansowe, nieruchomości, ubezpieczeniowe, dietetyczne - 9 - architektoniczno-projektowa - 8 - informatyczna – 3 - graficzno- poligraficzna -2 - reklamowa - 3 - prawnicza – 2 - księgową – 4 - edukacyjna (szkoła języków obcych) – 5 - animacyjna - 3 - opieka nad dziećmi – 1 - rehabilitacyjna/fizjoterapeutyczna - 3 - fotograficzna/video - 12 - florystyczna 1 - sprzątająca – 3 - krawiecka - 1 - gastronomiczna - 3 - tapicerska – 1 - fryzjersko-kosmetyczna – 14 - mechanika samochodowa - 8 - serwis i konserwacja, sprzętu budowlanego. – 4 - Agencja PKO – 1 - kamieniarska – 1 - logopedyczna – 1 - alpinistyczna – 1 - wycinka drzew – 2 - kawiarnia – 1 - udostępnienie basenu - 1
Produkcja	13	<ul style="list-style-type: none"> - produkcja mebli - 2 - wypiek ciast – 1 - produkcja filmów – 2 - produkcja sprzętu sportowego – 1 - produkcja elementów ze stali nierdzewnej – 3 - przetwórstwo warzyw – 1 - rękodzieło – 1 - produkcja zniczy – 1 - hodowla pszczół -1
Handel	6	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odzieżowa -1 - spożywcza - 1 - przemysłowa - 2 - cukiernicza – 2

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:

Lp.	Miejsce wykonywania działalności	Liczba powstałych firm
1.	Wołomin	33
2.	Kobyłka	19
3.	Zielonka	10
4.	Ząbki	17
5.	Marki	22
6.	Radzymin	19
7.	Dąbrówka	12
8.	Tuszczy	19
9.	Jadów	8
10.	Klembów	9
11.	Poświętne	5

Liczba osób bezrobotnych, które w 2017 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.

Kategoria:		Liczba osób
wiek	do 24	15
	25 – 29	51
	30 – 49	96
	50 i powyżej	11
płeć	kobiety	57
	mężczyźni	116

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Podstawowe / gimnazjalne	12
Zasadnicze zawodowe	28
Ponad gimnazjalne	62
Pomaturalne	7
Wyższe	64

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej „dofinansowanie” to forma aktywizacji, która cieszy się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2017 była to kwota do 23.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Na stanowisko pracy utworzone w ramach ww. formy może zostać skierowana osoba bezrobotna dla której określono II profil pomocy, a ww. forma ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD. Osoba kierowana na ww. formę wsparcia musi również posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę. Wsparcie to cieszy się zainteresowaniem wśród pracodawców z naszego powiatu.

W okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 111 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 118 stanowisk pracy z tego pozytywnie rozpatrzono 93 wnioski na 98 miejsc pracy. W okresie sprawozdawczym refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy - 39 stanowisk,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 41 stanowisk,
- pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra - 13 stanowisk.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2017 r. z podziałem na gminy, według wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym z poszczególnych gmin

	Fundusz Pracy	RPO	Rezerwa Ministra	Ogółem
Dąbrówka	4	2	3	9
Jadów	1	0	1	2
Klembów	0	4	1	5
Kobyłka	5	3	0	8
Marki	4	5	1	10
Poświętne	1	2	0	3
Radzymin	5	6	3	14
Strachówka	1	0	0	1
Tłuszcz	6	4	0	10
Wołomin	10	12	4	26
Ząbki	2	2	0	2
Zielonka	0	1	0	3
Ogółem	39	41	13	93

W 2017 r. utworzono stanowiska między innymi w zawodach :

Nazwa stanowiska	Ilość nowoutworzonych stanowisk
Magazynier, pomocnik magazyniera	11
Pracownik ds. wsparcia produkcji, pakowacz	9
Mechanik pojazdowy	5
Szwaczka	4
Pracownik biurowy	3
Księgowy	3
Kucharz, pomoc kuchenna	3
Operator wózka widłowego	2
Ogrodnik	2

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2017 r. objął aktywizacją zawodową 10 osób niepełnosprawnych, w tym 3 osoby posiadające status osoby bezrobotnej oraz 7 osób posiadających status poszukującego pracy, w tym 5 kobiet oraz 2 osoby zamieszkałe na wsi.

PUP w Wołominie, wspierał aktywność zawodową ww. osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec nich następujących instrumentów rynku pracy:

- ✓ **Staże** – dzięki tej formie wsparcia osoby niepełnosprawne nabyły praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W roku ubiegłym do odbycia stażu skierowano 4 osoby niepełnosprawne. Ponadto, 2 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2016 r. W roku 2017 staż zakończyły 3 osoby.
- ✓ **Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy** – pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. W 2017 r. w ramach tej formy wsparcia utworzono 1 nowe miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej. Ponadto, zatrudniono 2 osoby niepełnosprawne na zwolnionych uprzednio stanowiskach pracy.
- ✓ **Prace interwencyjne** – to zatrudnienie niepełnosprawnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje w skutek umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób niepełnosprawnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych niepełnosprawnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę niepełnosprawną. W roku ubiegłym podpisano umowy z 2 pracodawcami na utworzenie 2 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Ponadto 2 osoby kontynuowały subsydiowane zatrudnienie rozpoczęte w 2016 r. Pracodawcy na mocy podpisanych umów uzyskali ze środków PFRON zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie. W 2017 r. środki PFRON na podjęcie i prowadzenie działalności gospodarczej przyznano 1 osobie niepełnosprawnej. Ww. osoba rozpoczęła działalność w zakresie usług fotograficznych.

Ponadto, w 2017 r. podpisano umowę w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy. Pracodawca otrzymywał ze środków PFRON zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy. Kontynuowano również refundację kosztów zatrudnienia asystenta na podstawie umowy zawartej w 2016 r.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

W 2017 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadząca Centrum Integracji Społecznej. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS.

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2017r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, i Priorytetami Rady Rynku Pracy:

Priorytet a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (bez matury),

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,

Priorytet d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015r., poz.978).

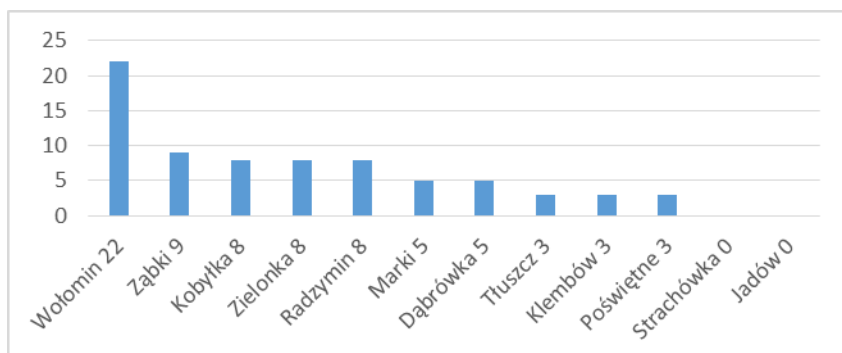
Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- w przypadku mikroprzedsiębiorców w wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

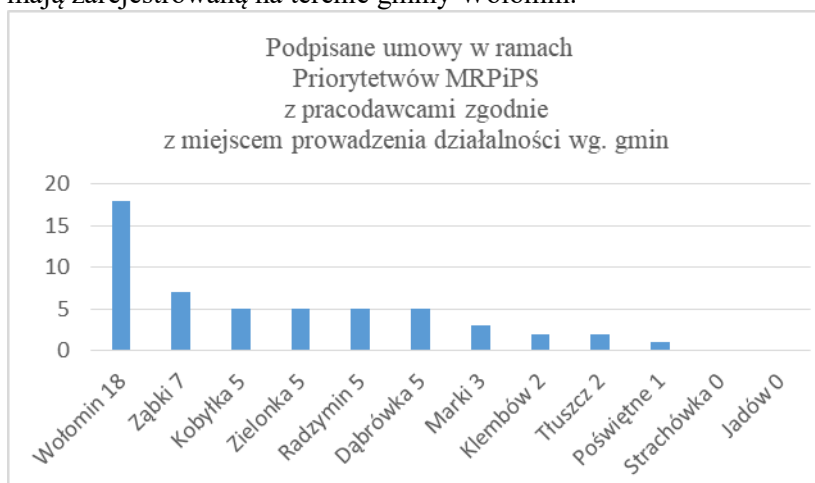
W 2017r. realizowane były wnioski zgodnie z priorytetami MRPiPS i priorytetami Rady Rynku Pracy. Łącznie wpłynęło 125 wniosków z czego 79 rozpatrzono pozytywnie. Ogółem z tej formy skorzystało 278 osób (190 kobiet) z tego: 246 pracowników i 32 pracodawców.

Poniższy wykres przedstawia podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy.



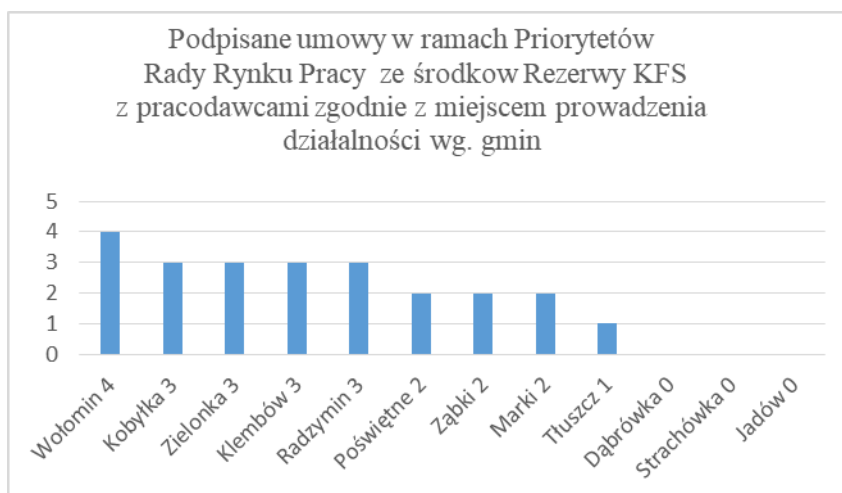
Zgodnie z Priorytetami MRPiPS w 2017 roku wpłynęło 99 Wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenia ustawicznego w tym 56 zostało rozpatrzonych pozytywnie z czego 3 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

Poniższy wykres przedstawia, że najczęściej tj. 18 umów podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

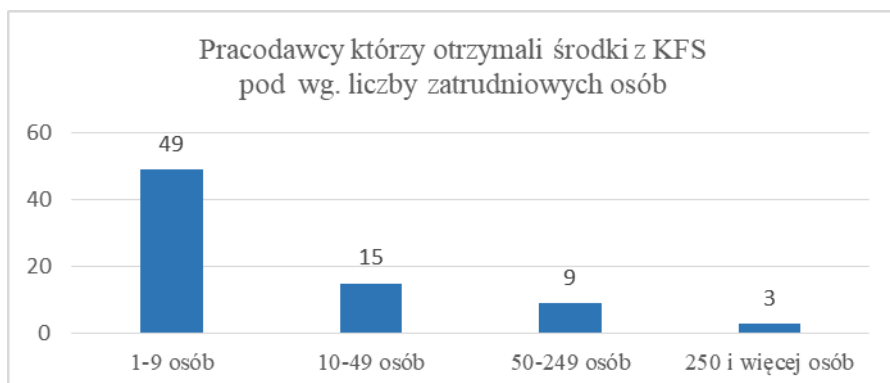


Pracodawcy chcący skorzystać ze środków w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy musieli spełnić również jeden z priorytetów MRPiPS. Z wyżej wymienionych priorytetów Rady Rynku Pracy w 2017 roku wpłynęło 26 wniosków z tego 23 zostały rozpatrzone pozytywnie.

Poniższy wykres przedstawia podpisane umowy z pracodawcami zgodnie z miejscem prowadzenia działalności.



W ww. okresie ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa, z którymi podpisano 49 umów na kształcenie ustawiczne. Pozostałe 27 umów zostało podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób.



W 2017r. z kształcenia ustawicznego skorzystało 278 osób z tego:

- 274 osoby uczestniczyło w szkoleniach,
- 4 osoby rozpoczęły studia podyplomowe,
- 1 osoba miała dofinansowane koszty egzaminu.

Szkolenia umożliwiły, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Studia podyplomowe podwyższyły poziom wykształcenia a egzamin państwowy potwierdził nabytą wiedzę w trakcie szkolenia oraz nadał uprawnienia zawodowe.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Kurs operator ładowarki”,
- „Kurs operator koparko ładowarki kl. III”,
- „Wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego EXCEL”,
- „Zagadnienia OPS, GKRPA oraz Zespołu Interdyscyplinarnego w przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie”,
- „Leczenie ran”,
- „Diagnoza i terapia ręki”,
- „Rzęsy Full Volume”,
- „Rzęsy light Volume”,
- „Prawo jazdy kat. C”,
- „Prawo jazdy kat. C+E”.

Studia podyplomowe odbywały się między innymi na kierunkach:

- „Prawo pracy”,
- „Zarządzanie projektami”,
- „Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna”,
- „Przygotowanie pedagogiczne – kwalifikacje nauczycielskie”.

Egzamin realizowany był w zakresie:

- „Przeprowadzanie procesu certyfikacji VT 2”.



Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (145 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (64 osób) i średnim ogólnokształcącym (30 osób).

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w ramach KFS w 2017r. wg. poziomu wykształcenia			
Poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	14	131	145
policealne i średnie zawodowe	13	51	64
średnie ogólnokształcące	2	28	30
zasadnicze zawodowe	1	27	28
gimnazjalne i poniżej	2	9	11

Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2017 roku w podziale na poszczególne gminy

L.p	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tuszczy	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1	Prace interwencyjne	253	75	20	8	21	18	34	15	9	3	12	24	14
2	Roboty publiczne	48	10	3	0	4	2	3	1	13	4	4	3	1
3	Staż	435	102	24	27	47	15	69	33	17	7	22	45	27
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	173	35	16	11	21	4	19	8	8	0	21	17	13
5	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	93	26	8	3	2	3	10	5	2	1	10	14	9
6	Prace społecznie użyteczne	159	87	8	21	0	0	12	14	8	9	0	0	0
7	Szkolenia	138	35	12	5	13	9	25	10	3	1	10	11	4
8	Bon szkoleniowy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
9	Bon stażowy	5	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0
10	Bon na zasiedlenie	3	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Program Aktywizacja i Integracja	23	0	0	0	0	0	13	10	0	0	0	0	0
12	Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 rż.	281	78	26	19	10	12	27	15	12	4	21	38	19

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2017 ROKU

Stan środków Funduszu Pracy na dzień 01.01.2017 roku wynosił **1 247 593,64zł.**

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy (dalej FP) w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2017 na podstawową działalność Urzędu (finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń z FP, form aktywnych i fakultatywnych) otrzymaliśmy **21 307 512,93zł.**

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to:

• Zwrot kosztów szkolenia	2 194,40 zł
• Zwrot stypendiów stażowych	1 764,00 zł
• Zwroty refundacji prac interwencyjnych	17 387,91 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	1 830,41 zł
• Zwrot jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 320,33 zł
• Zwrot odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	17 082,72 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	59 038,00 zł
• Zwrot środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	13 923,95 zł
• Odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	492,05 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	268 799,28 zł
• Zwrot refundacji do 30 roku życia	10 138,94 zł
• Odsetki od zwróconej refundacji do 30 roku życia	366,67 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków oraz zwrot pomocy państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych	108 605,44 zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	2 720,86 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	<u>17 040,68 zł</u>
Pozostałe przychody i wpływy :	524 705,64 zł

Na podstawie decyzji DF.I.4021.7.1.2017.AK Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2017 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **13 604 200,00 zł.** W tej wielkości ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników - w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) - **2 531 824,52zł;**
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) - **3 694 062,55zł.**

Powyższą decyzją przyznano również limit na wydatki fakultatywne w kwocie **1 131 200,00zł.** Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych z art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2017 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu pismem DF.I.4021.25.2017.AŁ z dnia 19 września 2017 roku przesunięto środki 2017 roku z zadań fakultatywnych w kwocie **300 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W związku z wnioskiem Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 4 maja 2017 roku na podstawie §11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) decyzją DF.I.4021.7.6.2017.AB z dnia 15 maja 2017 roku zwiększono wysokość środków Funduszu Pracy na realizację w roku 2017 zadań w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) o kwotę **331 500,00zł**. Limit środków RPO wyniósł w 2017 rok **2 863 324,52zł**.

Na podstawie § 9 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na wniosek Marszałka Województwa Decyzją znak: DF-I.4021.7.8.2017.AB z dnia 30 maja 2017 rok otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, dodatkowe środki Funduszu Pracy na zadania określone w §2 ust. 1 pkt 1 ww. rozporządzenia w łącznej kwocie **1 102 000,00 zł**, w tym:

- na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale **316 000,00zł**
- na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi **786 000,00zł**

Dnia 10 stycznia 2017 roku decyzją DF-I.4021.23.14.2016.ASK przyznane zostały środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) w wysokości **350 000,00zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W dniu 27 lipca 2017 roku powyższy limit KFS powiększono o środki rezerwy KFS w wysokości **165,800,00zł**. Łączny limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku wyniósł **515 800,00zł**.

Pismem z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 sierpnia 2017 roku wysokość środków Funduszu Pracy na realizację w 2017 roku zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) ostatecznie ustalono na poziomie **4 440 800,00zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie środki przeznaczył zgodnie z art. 150f na finansowanie programu „Praca dla Młodych”, tj. refundacji dla pracodawców lub przedsiębiorców części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2017 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **20 294 300,00zł**, z czego:

- środki Algorytm **7 678 312,93 zł;**
- środki z rezerwy ministra **1 102 000,00 zł;**
- środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) **3 694 062,55 zł;**
- środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) **2 863 324,52 zł;**
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) **515 800,00 zł;**
- środki na zadania art. 150f (Praca dla Młodych) **4 440 800,00 zł.**

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **7 678 313,00zł** (zaokrąglono do pełnych złotych). Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta zatwierdził decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

- Szkolenia **230 000,00zł**
- Bony szkoleniowe **5 000,00zł**
- Prace interwencyjne **2 342 000,00zł**
- Roboty publiczne **572 500,00zł**
- Prace społecznie użyteczne **220 000,00zł**
- Program Aktywizacji i Integracji (PAI) **8 000,00zł**
- Staże **2 573 500,00zł**
- Bony stażowe **42 500,00zł**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **805 000,00zł**
- Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **853 500,00zł**
- Bony zasiedleniowe **24 000,00zł**
- Inne wydatki **2 313,00zł**

Razem: **7 678 313,00zł**

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	230 000,00 zł	229 085,01 zł	99,60
Bony szkoleniowe	5 000,00 zł	4 960,55 zł	99,21
Prace interwencyjne	2 342 000,00 zł	2 341 977,97 zł	100,00
Roboty publiczne	572 500,00 zł	569 987,91 zł	99,56
Prace społecznie użyteczne	220 000,00 zł	217 815,48 zł	99,01
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	8 000,00 zł	7 678,80 zł	95,99
Staża	2 573 500,00 zł	2 530 482,24 zł	98,33
Bony stażowe	42 500,00 zł	42 315,92 zł	99,57
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	805 000,00 zł	805 000,00 zł	100,00
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	853 500,00 zł	853 438,97 zł	99,99
Bony zasiedleniowe	24 000,00 zł	23 169,40 zł	96,54
Inne wydatki	2 313,00 zł	80,00 zł	3,46
Razem	7 678 313,00 zł	7 625 992,25 zł	99,32

Plan został wykonany w 99,32%.

Rezerwa Ministra

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2017 otrzymał na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie - Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Środki finansujące te programy pochodziły z rezerwy ministra i kształtowały się na poziomie **1 102 000,00zł**. Według założeń programów finansowanych w 2017 roku z rezerwy ministra, środki skierowane były do dwóch grup docelowych: **osób bezrobotnych długotrwale oraz osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi**.

Programami objętych było 115 osób. W ramach rezerwy ministra sfinansowano takie formy aktywizacji, jak: szkolenia, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
REZERWA MINISTRA 2017- Program aktywizacji zawodowej zamieszkałej na wsi			
Szkolenia	45 000,00 zł	43 646,78 zł	96,99
Staże	197 000,00 zł	192 550,73 zł	97,74
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	229 000,00 zł	229 000,00 zł	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	315 000,00 zł	315 000,00 zł	100,00
Razem	786 000,00 zł	780 197,51 zł	99,26
REZERWA MINISTRA 2017- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale			
Szkolenia	30 000,00 zł	26 465,58 zł	88,22
Staże	110 000,00 zł	107 028,97 zł	97,30
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	69 000,00 zł	68 543,58 zł	99,34
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	107 000,00 zł	107 000,00 zł	100,00
Razem	316 000,00 zł	309 038,13 zł	97,80
RAZEM	1 102 000,00 zł	1 089 235,64 zł	98,84

Środki z rezerw ministra niewydatkowane w 2017 roku w kwocie **12 764,36zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z uwzględnieniem Rezerwy Ministra w ramach przyznanego limitu **515 800,00zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017 wydatkowano **508 001,34zł**, co stanowiło 98,49% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	350 000,00 zł	347 847,34 zł	99,38
Krajowy Fundusz Szkoleniowy-Rezerwa Ministra	165 800,00 zł	160 154,00 zł	96,59
Razem	515 800,00 zł	508 001,34 zł	98,49

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2017 roku w kwocie **7 798,66zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń z FP.

Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia - Praca dla młodych

Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu na 2017 rok w wysokości **4 440 800,00zł** na finansowanie programu „Praca dla młodych”, tj. refundowanie pracodawcom lub przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Z limitu przeznaczanego na finansowanie zadań określonych w art. 150f ustawy w roku 2017 wydatkowano **4 376 243,85zł**, co stanowiło 98,55% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż	4 440 800,00 zł	4 376 243,85 zł	98,55
Razem	4 440 800,00 zł	4 376 243,85 zł	98,55

Środki programu „Praca dla młodych” niewydatkowane w 2017 roku w kwocie **64 556,15zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń z FP.

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy (nielimitowane)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2017 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	12 306 669,34zł
• Dodatki aktywizacyjne	351 234,35zł
• Świadczenia integracyjne	83 000,63zł
Razem	12 740 904,32zł

Wydatki fakultatywne

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **831 200,00zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	95 000,00 zł	94 891,37 zł	99,89
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	12 000,00 zł	11 793,29 zł	98,28
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	255 000,00 zł	252 777,94 zł	99,13
- Rozwój systemu informatycznego		133 480,26 zł	
- Rozwój systemu informatycznego - prenumeraty		796,00 zł	
- pozostałe środki trwałe		54 673,42 zł	
- Zakup druków		13 591,50 zł	
- Zakup programów komputerowych		17 326,60 zł	
- Zakup akcesoriów komputerowych		1 899,40 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		30 738,76 zł	
- Pozostałe wydatki, prenumeraty		272,00 zł	
Usługi (§4300) w tym:	231 800,00 zł	231 474,26 zł	99,86
- Opłaty bankowe i pocztowe, korespondencja		118 537,30 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi		8 623,10 zł	
- Rozwój systemu informatycznego - usługi		72 165,83 zł	
- Przedłużenie programów i licencji		27 693,27 zł	
- Szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy		4 440,00 zł	
- Pozostałe wydatki		14,76 zł	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	6 500,00 zł	5 953,19 zł	91,59
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	7 200,00 zł	7 091,26 zł	98,49
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	2 000,00 zł	1 537,46 zł	76,87
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	65 000,00 zł	63 430,76 zł	97,59
Wydatki kwalifikowalne EFS	156 700,00 zł	149 775,45 zł	95,58
Razem	831 200,00 zł	818 724,98 zł	98,50

Plan wydatków fakultatywnych w 2017 roku został wykonany w 98,50%

Projekt PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)”

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował rozpoczętą w roku poprzednim realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ten zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Wartość projektu w roku 2017 wynosiła **3 694 062,55zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.4021.7.1.2017.AK z dnia 27 kwietnia 2017 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 113 355,90zł**, a krajowy wkład publiczny **580 706,65zł**.

Projekt skierowany był do 455 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia i zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia) oraz należały do tzw. młodzieży NEET, czyli nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia.

Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Środki w 2017 roku zostały wydatkowane w wysokości **3 666 670,59zł**, które można podzielić na :

- koszty bezpośrednie 3 574 101,36zł
- koszty pośrednie 92 569,23zł

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne) oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Do obsługi projektu zatrudnione są 4 osoby (3etaty). Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017r., poz. 1065 ze zm.) środki projektu jako koszty pośrednie w kwocie **92 569,23zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne w/w pracowników. Plan został wykonany na poziomie **99,26%**

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia zawodowe			
Stypendia	248 000,00 zł	57 696,70 zł	99,43
Składki ZUS		16 362,65 zł	
Faktury za szkolenia		172 528,00 zł	
RAZEM Szkolenia	248 000,00 zł	246 587,35 zł	
Staże			
Stypendia	1 950 801,79 zł	1 502 818,30 zł	98,88
Składki ZUS		426 195,71 zł	
RAZEM Staże	1 950 801,79 zł	1 929 014,01 zł	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki na działalność gospodarczą	1 402 000,00 zł	1 398 500,00 zł	99,75
RAZEM	1 402 000,00 zł	1 398 500,00 zł	
Razem koszty bezpośrednie	3 600 801,79 zł	3 574 101,36 zł	99,26
Koszty pośrednie - Wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych	93 260,76 zł	92 569,23 zł	99,26
Łączna wartość projektu	3 694 062,55 zł	3 666 670,59 zł	99,26

W roku 2017 na konto projektu PO WER wpłynęła kwota **62 574,12zł**, z czego:

- kwota **9 004,58zł** tytułem zwrotu stypendiów stażowych wraz ze składkami społecznymi;
- kwota **22 000,00zł** tytułem zwrotu niewykorzystanych środków na podjęcie działalności gospodarczej od 1 uczestnika projektu;
- kwota **31 569,54zł** zł tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 8 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.).

Niewykorzystane środki w 2017 roku w wysokości **27 391,96zł** oraz wpływy z tytułu zwrotów w wysokości **62 574,12zł** w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń z FP.

Projekt RPO WM

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)”

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w związku z podpisaniem dnia 11 kwietnia 2017 roku Umowy o dofinansowanie Projektu w Ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 **Nr UDA-RPMA.08.01.00-14-7678/17-00** pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)”. Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2017 wynosiła **2 863 324,52zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.4021.7.6.2017.AB z dnia 15 maja 2017 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 290 659,62zł**, a krajowy wkład publiczny **572 664,90zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i powyżej, które zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia). Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”.

Środki w 2017 roku zostały wydatkowane w wysokości **2 835 086,26zł**, które można podzielić na:

- | | |
|-----------------------|----------------|
| • koszty bezpośrednie | 2 777 880,04zł |
| • koszty pośrednie | 57 206,22zł |

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych.

Do obsługi projektu zatrudnione są 2 osoby (1,5 etatu). Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) środki projektu w kwocie **57 206,22zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne w/w pracowników.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia zawodowe			
Stypendia	45 090,00 zł	9 694,80 zł	99,84
Składki ZUS		2 749,43 zł	
Faktury za szkolenia		32 575,00 zł	
RAZEM Szkolenia	45 090,00 zł	45 019,23 zł	
Staże			
Stypendia	582 467,68 zł	450 794,00 zł	99,34
Składki ZUS		127 844,36 zł	
RAZEM Staże	582 467,68 zł	578 638,36 zł	
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy			
Środki	928 650,00 zł	925 989,02 zł	99,71
RAZEM	928 650,00 zł	925 989,02 zł	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	1 096 143,00 zł	1 096 100,00 zł	100,00
RAZEM	1 096 143,00 zł	1 096 100,00 zł	
Prace interwencyjne			
Wynagrodzenia refundowane	142 500,00 zł	112 368,60 zł	92,73
Składki ZUS refundowane		19 764,83 zł	
RAZEM	142 500,00 zł	132 133,43 zł	
Razem koszty bezpośrednie	2 794 850,68 zł	2 777 880,04 zł	99,39
Wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych	68 473,84 zł	57 206,22 zł	83,54
Łączna wartość projektu	2 863 324,52 zł	2 835 086,26 zł	99,01

Plan został wykonany na poziomie **99,01%**.

W roku 2017 na konto programu RPO WM wpłynęła kwota **116 082,17zł**, na którą składają się następujące pozycje:

- kwota **2 868,87zł** tytułem zwrotu prac interwencyjnych od 1 pracodawcy z powodu niedotrzymania warunków umowy zawartej w sprawie organizowania prac interwencyjnych;
- kwota **1 015,46zł** tytułem zwrotu niewykorzystanych jednorazowych środków na podjęcie; działalności gospodarczej od 2 uczestników projektu;
- kwota **16 455,29zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 4 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.);
- kwota **95 742,55zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 22 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.).

Niewykorzystane środki w wysokości **28 238,26zł** oraz wpływy z tytułu zwrotów w kwocie **116 082,17zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń z FP.

Rozliczenie środków Funduszu Pracy wg sprawozdania MPiPS-02.

Stan środków na początek roku 2017 FP	+	1 247 593,64 zł
	=	1 247 593,64 zł
Środki od dysponenta FP	+	21 307 512,93 zł
Środki POWER	+	3 694 062,55 zł
Środki RPO	+	2 863 324,52 zł
Środki KFS	+	515 800,00 zł
Środki Praca Dla Młodych	+	4 440 800,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy	+	524 705,64 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	33 346 205,64 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	7 625 992,25 zł
Wydatki - Rezerwa Ministra 2017	+	1 089 235,64 zł
Wydatki -KFS	+	508 001,34 zł
Wydatki Praca Dla Młodych	+	4 376 243,85 zł
Nielimitowane wydatki (zasilki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	12 740 904,32 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	818 724,98 zł
Wydatki bezpośrednie - POWER	+	3 574 101,36 zł
Wydatki bezpośrednie - RPO WM	+	2 777 880,04 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	33 511 083,78 zł
Stan środków na 01.01.2017.		1 247 593,64 zł
Przychody FP 2017	+	33 346 205,64 zł
Wydatki 2017	-	33 511 083,78 zł
Stan środków na 31.12.2017.	=	1 082 715,50 zł

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2017 roku wynosił **4 946 490,00zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	8 245,00 zł	8 244,15 zł	99,99
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	3 483 927,00 zł	3 483 874,82 zł	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	262 150,00 zł	262 149,82 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	632 730,00 zł	632 707,45 zł	100,00
4120	Składka na Fundusz Pracy	60 743,00 zł	60 591,84 zł	99,75
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	76 929,00 zł	76 927,79 zł	100,00
4260	Zakup energii	65 132,00 zł	65 131,60 zł	100,00
4270	Zakup usług remontowych	19 331,00 zł	19 330,25 zł	100,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	800,00 zł	800,00 zł	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	167 785,00 zł	167 784,23 zł	100,00
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	16 157,00 zł	16 155,07 zł	99,99
4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	30 458,00 zł	30 457,80 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	5 205,00 zł	5 204,09 zł	99,98
4430	Różne opłaty i składki	2 141,00 zł	2 140,51 zł	99,98
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)	104 902,00 zł	104 901,27 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 837,00 zł	6 837,00 zł	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4700	Szkolenia pracowników	2 913,00 zł	2 912,50 zł	99,98
RAZEM		4 946 490,00 zł	4 946 254,84 zł	100,00

W sumie wydatkowano **4 946 254,84zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **235,16zł** zwrócono dnia 29.12.2017 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji.

Plan wykonano w **100%**.

II. Dział 851 – Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **5 867 000,00zł**.

Uchwałą Nr V-51/2017 z dnia 21.02.2017 roku Zarządu Powiatu Wołomińskiego zwiększył plan o kwotę **4 000,00zł**, następnie Uchwałą Nr V-202/2017 z dnia 19.07.2017 roku zmniejszono plan o kwotę **530 000,00zł**. Plan po zmianie wynosił **5 341 000,00zł**.

Po przeprowadzeniu analizy wydatków na składkę zdrowotną za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w okresie 10 miesięcy 2017 roku, Uchwałą Nr V-391/2017 z dnia 28.11.2017 roku nastąpiło zmniejszenie planu o kwotę **401 000,00zł**.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2017 wyniósł **4 940 000,00zł**.

Wydatki w roku 2017 ukształtowały się na poziomie **4 940 000,00zł**.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	4 940 000,00 zł	4 940 000,00 zł	100,00
RAZEM		4 940 000,00 zł	4 940 000,00 zł	100,00

Plan został wykonany w **100%**.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2017 roku na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **2 726,66zł**.

Przychody ZFŚS

Odpis na ZFŚS	104 901,27 zł
Spłata udzielonych pożyczek	81 686,00 zł
Odsetki od wypłaconych pożyczek	1 700,00 zł
Odsetki od środków na rachunku bankowym	<u>210,83 zł</u>

Razem Przychody: 188 498,10 zł

Wydatki ZFŚS

Udzielone pożyczki	75 000,00 zł
Paczki dla pracowników	15 135,00 zł
Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	2 107,50 zł
Talony	25 215,00 zł
Wycieczka, kino, teatr	28 648,50 zł
Dofinansowanie do wczasów	<u>39 000,00 zł</u>

Razem Wydatki: 185 106,00 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2017 roku wyniósł **6 118,76zł**.