



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2016 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2017

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2016 r. przedstawia poniższa tabela:

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	46,55	18,5	14,0	79,05
POWER*	2,0	-	0,5	2,5
RPOWM**	1	0,5	-	1,5
URLOPY WYCHOWAWCZE	0	1	1	2
RAZEM	49,55	20	15,5	85,05

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

Na dzień 31.12.2016 r. w ramach zatrudnienia 2 pracownice przebywały na urlopie wychowawczym, 4 pracownice przebywały na urlopie rodzicielskim, 4 osoby pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy, 6 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

SPRAWY OGRANIZACYJNE

W celu łatwiejszego dostępu do ofert pracy oraz informacji dla osób odwiedzających Urząd Pracy zainstalowaliśmy w Filii PUP w Tłuszczu system publikacji treści tj. (wizualizacja i informacja na monitorach multimedialnych) cyfrowy system publikacji ofert pracy oraz cyfrową tablicę informacyjną, które są zintegrowane z bazą w siedzibie Urzędu w Wołominie i wyświetlają online aktualne oferty oraz informacje.

W 2016 roku Urząd wdrożył usługę Microsoft Active Directory, która pozwoliła na uwierzytelnienie użytkowników (komputerów) i autoryzację dostępu do innych obiektów Active Directory oraz do innych zasobów sieciowych oraz aplikacji.

W dniu 27 stycznia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obchodził uroczyste Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Spotkanie odbyło się w wołomińskiej Fabryczce przy ul. Orwida. Pracownikom PUP z najdłuższym stażem w służbach zatrudnienia Starosta Wołomiński wręczył dyplomy z podziękowaniem za profesjonalizm oraz rzetelne wykonywanie obowiązków. W tym tak ważnym dla nas spotkaniu uczestniczyli: Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Burmistrzowie oraz Wójtowie z gmin Powiatu Wołomińskiego, Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz lokalni Pracodawcy. Po części oficjalnej mieliśmy przyjemność wysłuchania koncertu muzycznego. Wcześniej tego samego dnia w Mazowieckim Instytucie Kultury w Warszawie odbyło się uroczyste wręczenie długoletnim pracownikom Publicznych Służb Zatrudnienia dyplomów uznania za wieloletnie zaangażowanie w działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy. Marszałek Województwa Mazowieckiego Pan Adam Struzik wręczył dyplomy pracownikom Powiatowych Urzędów Pracy oraz pracownikom Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wśród wyróżnionych znalazła się nasza koleżanka długoletnia pracownica Filii PUP w Tłuszczu.

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2016 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	60
policealne i średnie zawodowe	21
średnie ogólnokształcące	5

SZKOLENIA

W 2016 roku pracownicy Urzędu brali udział w szkoleniach o tematyce m.in.:

- Podniesienie efektywności działań doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego - kompletny pakiet kompetencji zgodnie z nowymi wytycznymi MRPiPS.
- Projekty pozakonkursowe PO WER i RPO, wydatki strukturalne 2016 oraz prawidłowe zakończenie roku w ewidencji księgowej urzędów pracy.
- Jak prawidłowo udzielać pomocy de minimis w instrumentach i usługach rynku pracy w 2016 r. - nowe formy pomocy wg. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prowadzenie dokumentacji, zawieranie umów oraz rozliczanie refundacji.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - zasady rozpatrywania wniosków i przyznawanie środków. Priorytety KFS. Warsztaty praktyczne.
- Nieprawidłowości w gospodarce finansowej, rachunkowości i sprawozdawczości jednostek sektora finansów publicznych - wyniki kontroli RIO i NIK , orzecznictwo sądowe i administracyjne.
- Praktyczny warsztat uwzględniający możliwości zmiany profilu i modyfikacji działań w ramach IPD. Indywidualizacja pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy - profilowanie, IPD, katalog form pomocy z uwzględnieniem profilu.
- Efektywność działań urzędów pracy w roku 2016 w sprawozdaniach statystycznych MRPiPS - 01 Załącznik 6 i MRPiPS - 02 Załącznik 1 przygotowywanie danych i obliczanie sprawozdań w Oprogramowaniu Syriusz^{STD}.
- Warsztat dla doradców klienta - organizacja pracy na stanowisku, IPD. Formy wsparcia w ramach I, II, III profilu pomocy. Rola doradcy klienta instytucjonalnego - pozyskiwanie pracodawców do współpracy, marketing usług, promocja. Segmentacja pracodawców.
- Rachunkowość w urzędach pracy.
- Praktyczny warsztat rozliczeń, kwalifikowalności wypełniania wniosku o płatność, koszty pośrednie i zatrudnianie personelu, monitoring rzeczowy w projektach, kwalifikowalność uczestników.
- Sprawozdanie finansowe RB-33 - obliczanie i wysyłanie sprawozdania w Oprogramowaniu Syriusz^{STD}.
- Pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy na podstawie nowych przepisów prawa krajowego i unijnego - stan prawny na dzień 01.01.2016 r. - zajęcia warsztatowe.
- Krajowe Ramy Kwalifikacji (KRK) jako narzędzie nowoczesnej aktywizacji zawodowej od 2016 r.

KONTROLE

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy :

1. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 15.02.-18.02.2016 r. - kontrola projektu nr UDA-POWER.01.01.01-14-0039/15-00 realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 27.04 - 29.04.2016 r. - kontrola planowa projektu nr UDA-RPMA.08.01.00-14-0027/15 realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.
3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w dniach 01.06 - 03.06.2016 r.; 06.06 - 09.06.2016 r. i 16.06.2016 r. w zakresie :
 - prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
 - ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu,
 - prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe,
 - wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych.
4. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 20.07 - 22.07.2016 r. w zakresie prawidłowości wydawania decyzji w trybie art. 132, art.145, art. 154 i art. 155 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
5. Najwyższą Izbę Kontroli Departament Administracji Publicznej w dniach 22.09 - 14.11.2016 r. w zakresie wydatkowania środków z funduszy strukturalnych na zwiększenie zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat.
6. Archiwum Państwowe w Warszawie Oddział w Otwocku w dniu 20.10.2016 r. w zakresie kontroli archiwum zakładowego i przestrzegania przepisów kancelaryjnych.
7. Starostwo Powiatowe w Wołominie listopad - grudzień 2016 r. audyt wewnętrzny w zakresie funkcjonowania kontroli zarządczej pod względem adekwatności, skuteczności i efektywności zgodnie z art. 272 ^[1] Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j.: Dz. U z 2013 r. poz. 885 ze zm.).

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2016 roku wydał :

- 28.068 - decyzji administracyjnych,
- 544 - postanowień,
- 4.573 - zaświadczeń,
- 5.599 - odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 4.734 - informacji o dochodach Pit-11.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 84 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 72 odwołania utrzymano w mocy,
- 5 odwołań uchylił organ II instancji,
- 7 odwołań pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 72 decyzje utrzymane w mocy przez organ II instancji złożono dwie skargi do WSA z czego :

- obydwie nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

OBŚLUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj.: Wołomin, Zielonkę, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłkę, Tuszcz, Poświętne, Dąbrówkę, Klembów, Jadów oraz Strachówkę.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2014 - 2016 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2014, 2015 i 2016.

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.14 r.	31.12.15r.	31.12.16r.	31.12.14 r.	31.12.15r.	31.12.16r.
1	2	4	4	6	7	7
Wołomin	2940	2583	2336	346	324	280
Zielonka	754	613	558	96	83	61
Ząbki	1032	808	782	154	131	123
Marki	1153	985	863	177	134	127
Radzymin	1356	1170	980	149	153	125
Dąbrówka	422	398	310	42	60	45
Kobyłka	1019	908	792	131	113	93
Poświętne	380	279	228	48	34	37
Tuszcz	1243	1118	970	145	114	118
Klembów	544	510	449	62	53	52
Jadów	567	501	433	39	40	37
Strachówka	205	186	159	8	22	12
RAZEM	11615	10059	8860	1397	1261	1110

Z powyższej tabeli wynika, że w ostatnim roku nastąpił spadek osób zarejestrowanych we wszystkich gminach.

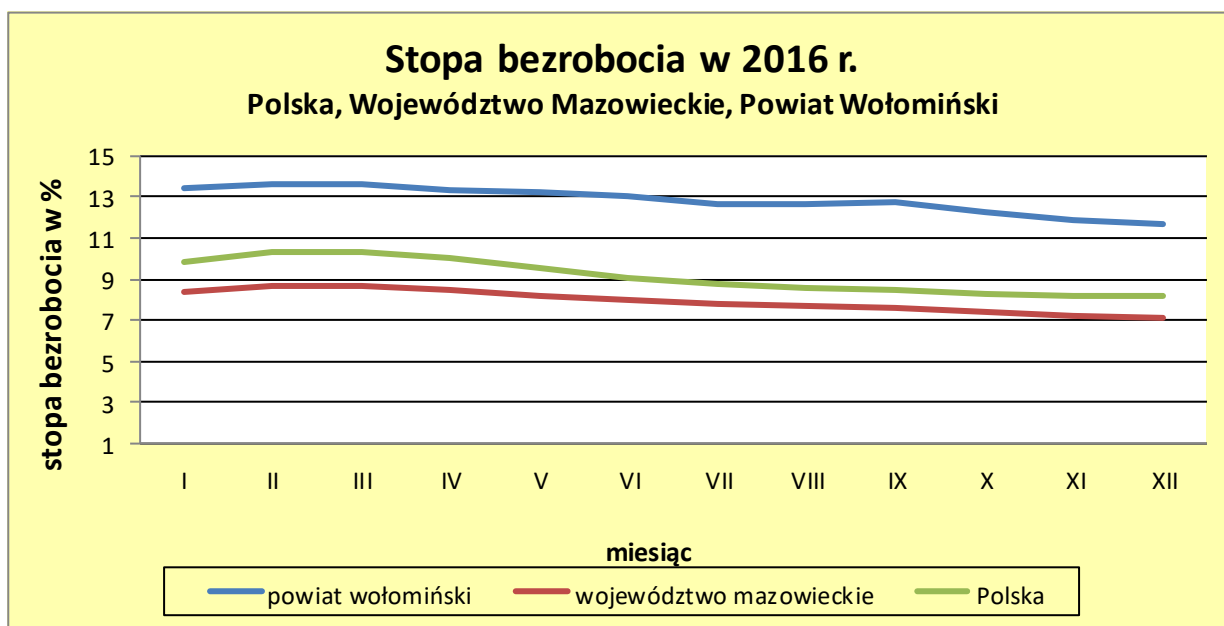
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim na koniec grudnia 2016r. wynosiła 11,6% i w stosunku do grudnia 2015r. spadła o 1,8 punktu procentowego.

Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

**Stopa bezrobocia od XII 2015 r. - XII 2016 r. - Polska, Województwo Mazowieckie,
Powiat Wołomiński.**

Miesiąc	XII 2015	I 2016	II 2016	III 2016	IV 2016	V 2016	VI 2016	VII 2016	VIII 2016	IX 2016	X 2016	XI 2016	XII 2016
Powiat Wołomiński	13,4	13,6	13,6	13,3	13,2	13,0	12,7	12,7	12,8	12,3	11,9	11,7	11,6
Województwo Mazowieckie	8,4	8,7	8,7	8,5	8,2	8,0	7,8	7,7	7,6	7,4	7,2	7,1	7,2
Polska	9,8	10,3	10,3	10,0	9,5	9,1	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,3



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

**ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPLYW"
NA PRZESTRZENI 2016 ROKU**

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „ napływ ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „ odpływ ”.

"Napływ"

W ciągu 12 miesięcy 2016 r. zarejestrowało się 11.497 osób bezrobotnych z tego:

- 2.786 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 8.711 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,
- 2.380 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2016r. „, Napływ ”:

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1114	267	847	287
II	1084	273	811	231
III	1016	220	796	188
IV	1083	230	853	200
V	924	229	695	213
VI	855	220	635	201
VII	889	212	677	227
VIII	990	229	761	156
IX	1016	288	728	179
X	837	247	590	157
XI	848	205	643	180
XII	841	166	675	161
Razem:	11497	2786	8711	2380

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1.114 osób, z tego 267 osób po raz pierwszy i 847 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2016r. 8.711 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny, a 2.786 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2016 roku zarejestrowało się 18 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2016r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 12.696 osób. Przyczynami wyłączeń było:

- podjęcie pracy - **5.701 osób,**
- rozpoczęcie szkolenia - **238 osób,**
- rozpoczęcie stażu - **683 osoby,**
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **473 osoby,**
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **3.802 osoby,**
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **520 osób,**
- prace społecznie użyteczne - **236 osób,**
- inne przyczyny* - **1.043 osoby.**

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym, skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2016 r. „ Odpływ ”.

ODPŁYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	813	397	215	46	4	45	8	34	64
II	1125	499	271	38	48	70	36	73	90
III	1243	539	337	60	46	89	29	31	112
IV	1142	558	282	41	26	94	37	25	79
V	1103	509	321	36	38	76	38	17	68
VI	1120	485	343	37	25	75	33	6	116
VII	891	359	343	44	3	29	31	7	75
VIII	912	370	309	46	7	41	45	9	85
IX	1215	648	343	49	20	25	46	24	60
X	1195	526	398	46	12	56	62	6	89
XI	987	429	308	44	7	36	55	4	104
XII	950	382	332	33	2	47	53	0	101
Razem:	12696	5701	3802	520	238	683	473	236	1043

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2016r. było podjęcie pracy i dotyczyło 5.701 osób, co stanowiło 44,9% ogółu osób wyłączonych. Nie mniej jednak równie częstą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 3.802 osoby, co stanowi 29,9 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w 2016 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1114	1084	1016	1083	924	855	889	990	1016	837	848	841	11497
„odpływ” bezrobotnych	813	1125	1243	1142	1103	1120	891	912	1215	1195	987	950	12696
przyrost	301							78					
spadek		41	227	59	179	265	2		199	358	139	109	1199

Powyższe zestawienie danych liczbowych dotyczących „napływu” i „odpływu” z rejestru bezrobotnych w 2016r. wskazuje, że w miesiącach zimowych napływ bezrobotnych wykazywał tendencję zwykłą, natomiast w miesiącach wiosennych tendencję spadkową.

Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 301 osób.

Natomiast październik był miesiącem najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 358 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2016r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 1.199 osób.

STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2016R.

Na koniec grudnia 2016r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 8.860 osób (w tym kobiet 4119) z tego:

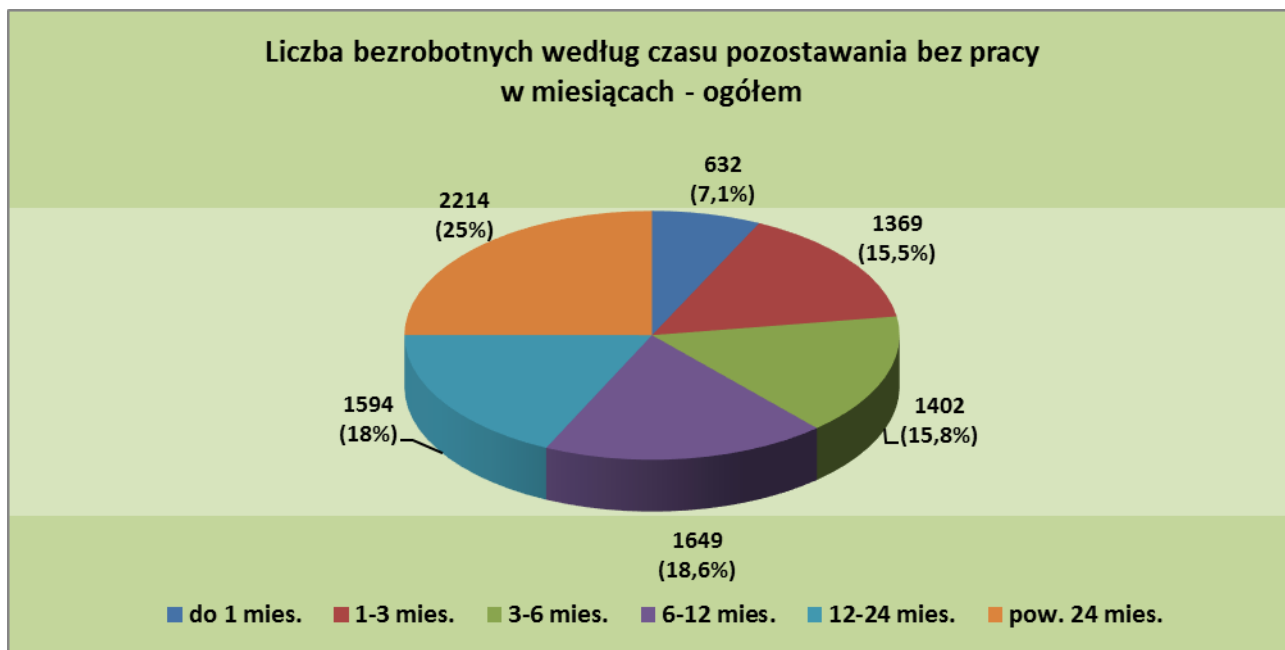
- 1.110 osób - z prawem do zasiłku (12,5% ogółu bezrobotnych),
- 7.750 osób - bez prawa do zasiłku (87,5% ogółu bezrobotnych),
- 7.363 osoby - poprzednio pracujących (83,1% ogółu bezrobotnych),
- 1.497 osób - dotychczas niepracujących (16,9% ogółu bezrobotnych),
- 5.470 osób - mieszkało w mieście (61,7% ogółu bezrobotnych),
- 3.390 osób - mieszkało na wsi (38,3% ogółu bezrobotnych),
- 43 cudzoziemców (0,5% ogółu bezrobotnych),
- 218 - osoby niepełnosprawne (2,5% ogółu bezrobotnych),
- 7.578 osób - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (85,5% ogółu).

Na koniec grudnia 2016r. zarejestrowanych było również 119 osób poszukujących pracy, z tego 39 osób to osoby niepełnosprawne.

STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

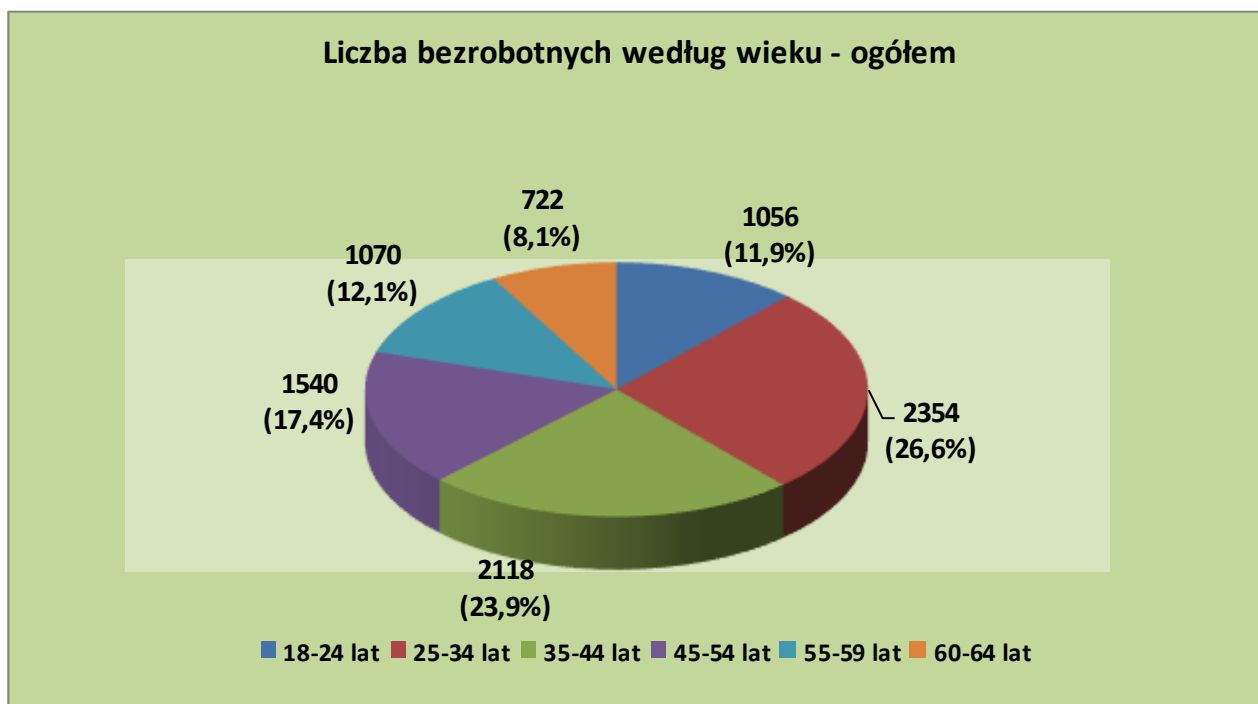


Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 2.214 osób. Najmniejszą populację w liczbie 632 osoby stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 - 1.056 osób (11,9% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 2.354 osoby (26,6%),
- 35 - 44 - 2.118 osób (23,9%),
- 45 - 54 - 1.540 osób (17,4%),
- 55 - 59 - 1.070 osób (12,1%),
- 60 lat i więcej - 722 osoby (8,1%).



Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 26,6% oraz 23,9% ogółu bezrobotnych.

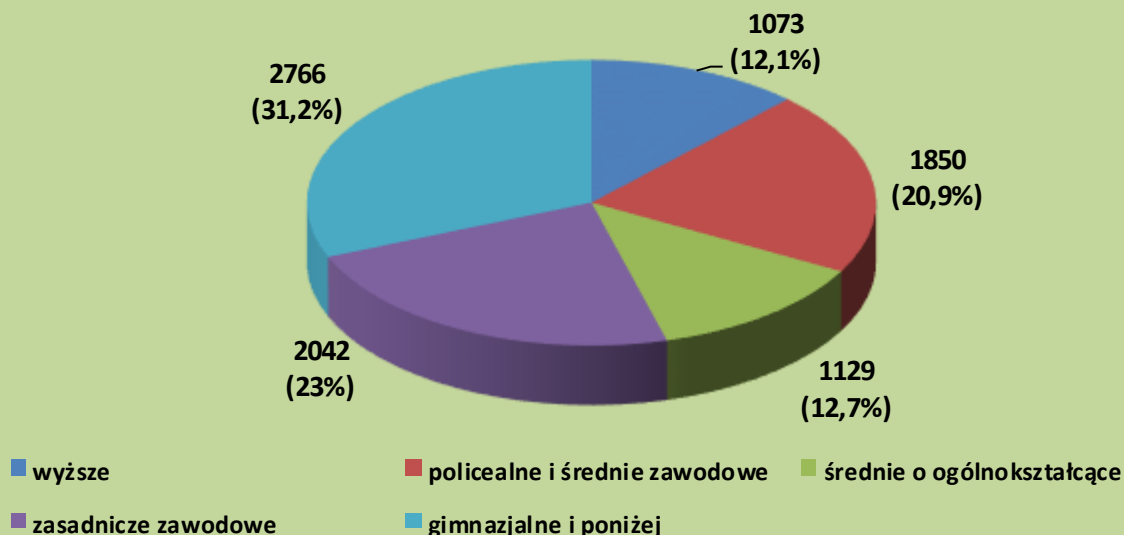
3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- wyższe - 1.073 osoby (12,1% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe - 1.850 osób (20,9%),
- średnie ogólnokształcące - 1.129 osób (12,7%),
- zasadnicze zawodowe - 2.042 osoby (23,0%),
- gimnazjalne i poniżej. - 2.766 osób (31,2%).

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - ogółem



Analizując powyższy wykres wynika, że 4.808 osób nie posiada wykształcenia średniego, co stanowi 54,3% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym są najmniej liczną grupą i jest ich 1.073 osoby, co stanowi 12,1% ogółu zarejestrowanych.

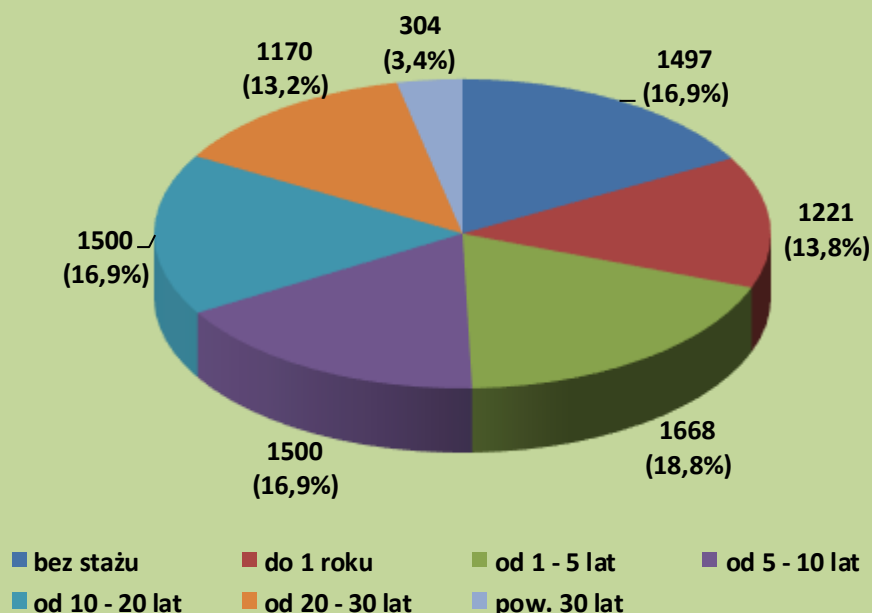
4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 1.497 osób (16,9% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1.221 osób (13,8%),
- od 1 - 5 - 1.668 osób (18,8%),
- od 5 - 10 - 1.500 osób (16,9%),
- od 10 - 20 - 1.500 osób (16,9%),
- od 20 - 30 - 1.170 osób (13,2%),
- pow. 30 - 304 osoby (3,4%).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy - ogółem



Z powyższego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 2.718 osób, co stanowi 30,7% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 304 osoby, co stanowi 3,4% ogółu.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia – **2.126** osób, w tym do 25 roku życia – **1.056** osób,
- długotrwale bezrobotni - **5.019** osób,
- powyżej 50 roku życia – **2.589** osób,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - **18** osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **1.559** osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - **1** osoba,
- niepełnosprawnych - **218** osób.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do zaktywizowania.

Dla osób mieszczących się w w/w kategorii bezrobocie często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

W celu ustalenia profilu pomocy wykorzystuje się kwestionariusz, który składa się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Profil pomocy ustalany jest na podstawie analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy (czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy) i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy (czynniki wskazujące chęć i potrzebę podjęcia pracy).

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich ustalone są poszczególne formy wsparcia.

- I profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej oraz boni dla osób do 30 roku życia (boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie).

- II profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, zatrudnienia wspieranego u pracodawcy oraz podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej.
- III profil pomocy - w tym profilu urząd pracy może zastosować formy pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

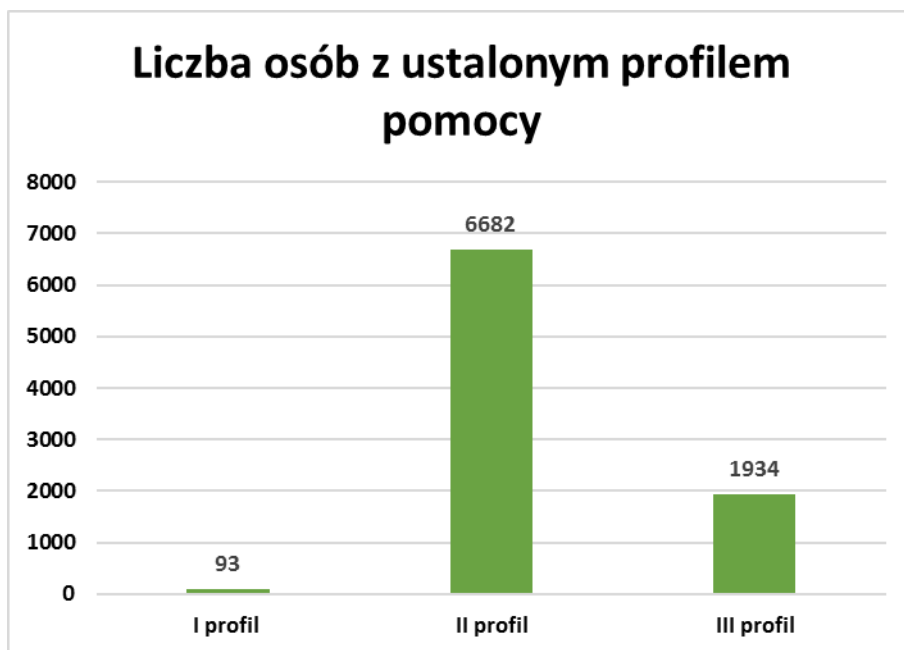
Od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. ustalono 13.600 profili pomocy, z czego:

I profil pomocy posiadało - 339 osób,
 II profil pomocy posiadało - 11.386 osób,
 III profil pomocy posiadało - 1.875 osób.

Z powyższych danych wynika, że II profil pomocy stanowił 83,7% ogółu ustalonych profili.

Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji urzędu było 8.709 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego:

I profil pomocy posiadało - 93 osoby,
 II profil pomocy posiadało - 6.682 osób,
 III profil pomocy posiadało - 1.934 osób.



W oparciu o ustalony profil pomocy doradca klienta wspólnie z klientem przygotowują indywidualny plan działania (IPD) nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W 2016 r. zostało przygotowanych ogółem 13.459 indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, ale staramy się go ograniczyć. Nie zawężamy pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz poszerzamy krąg pracodawców, składających oferty pracy spoza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem, zorganizowaliśmy w 2016r. **30 giełd pracy dla 573 osób bezrobotnych w zawodach:**

- kasjer - sprzedawca - 14 giełd
- pracownik ochrony - 3 giełdy
- kierowca - 2 giełdy
- robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny - 5 giełd
- pracownik magazynowy - 2 giełdy
- ślusarz, spawacz - 1 giełda
- pracownik obsługi działu - 2 giełdy
- dekarz - 1 giełda

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to przede wszystkim :

- doświadczenie w danym zawodzie,
- umiejętności,
- chęć do pracy,
- brak nałogów,
- dyspozycyjność.

W 2016 r. do współpracy pozyskanych zostało 2171 pracodawców. Łącznie pozyskano 6272 miejsca pracy, z tego zrealizowano lub zagospodarowano 3462 miejsca pracy. Najczęściej oferowane stanowiska pracy to: kasjer sprzedawca, kierowca kat. C+E, spawacz, robotnik budowlany: murarz, glazurnik, tynkarz. Wymagania pracodawców często były zbyt wygórowane, a proponowane najniższe wynagrodzenie lub zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy znacznie utrudniały realizację ofert.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność za 2016r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2016 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	2171
2.	Liczba wizyt u pracodawców	365
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	6272
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4684
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	3462
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	2414
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	54,4

W 2016 roku w ramach sieci EURES złożono 696 ofert pracy na 3910 miejsc pracy. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Wielkiej Brytanii, Niemiec, Holandii, Szwecji, Czech, Belgii i Norwegii. Pracą za granicą zainteresowanych było 218 osób.

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- zbrojarz
- elektryk
- stolarz
- spawacz
- rzeźnik - wykrawacz
- operator maszyn CNC
- pielęgniarka / pielęgniarz

W celu wydania opinii Starosty dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców, od pracodawców krajowych zgłoszono 521 ofert pracy na 2150 stanowisk.

Najwięcej zgłoszeń odnotowano w zawodzie:

- tynkarz,
- murarz,
- glazurnik,
- sztukator,
- zbrojarz,
- cieśla
- hydraulik,
- kucharz,
- przedstawiciel handlowy.

PUP w Wołominie rejestruje również oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W 2016r. zarejestrowano 6743 oświadczenia, w tym dla obywateli z :

- Ukrainy - 6382
- Republiki Białorusi - 237
- Republiki Mołdawii - 68
- Federacji Rosyjskiej - 24
- Republiki Gruzji - 19
- Republiki Armenii - 13.

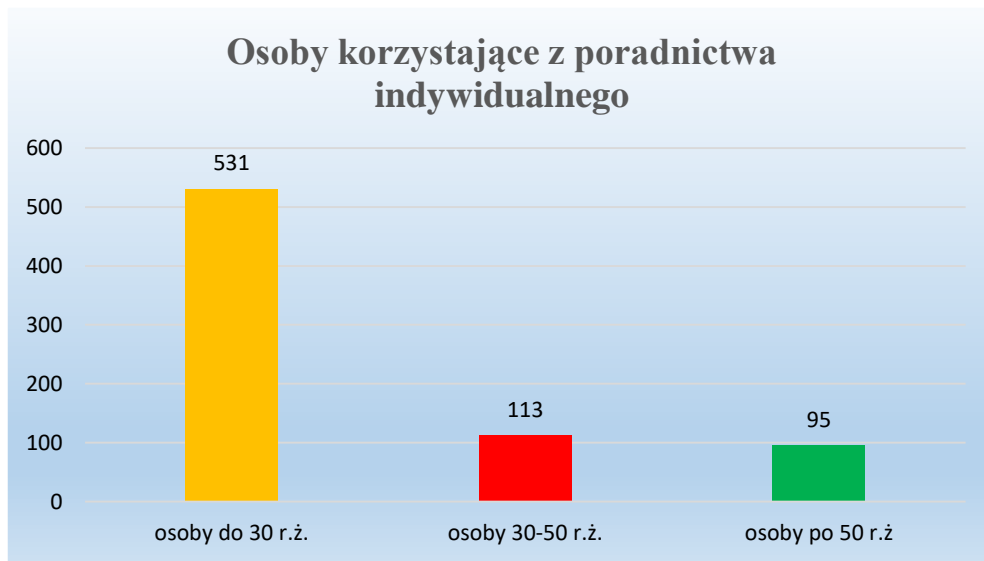
W 2016 roku jeden pracodawca z terenu powiatu wołomińskiego zawiadomił o zamiarze zwolnień grupowych. Była to firma TBA Express Sp. z o.o. z Marek, gdzie zwolnieniem grupowym w tymże zakładzie objętych zostało 74 osoby.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ciągłe zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywują klientów do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych.

W 2016r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 843 osoby. Mogły one korzystać z poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

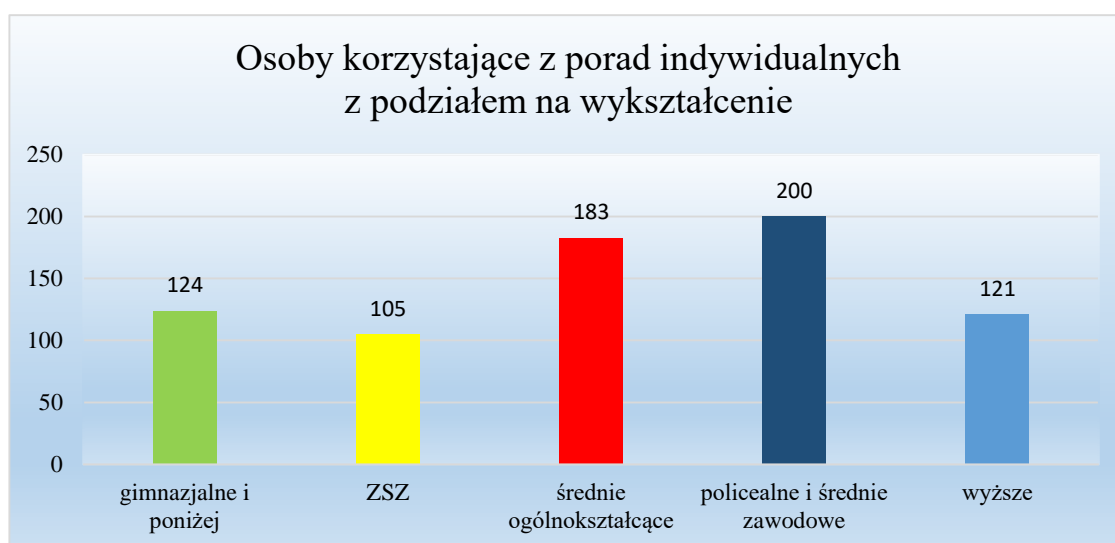
W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy, do doradców zawodowych zgłosiło się 739 osób. W trakcie porad poszukiwane były i rozważane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osoby na rynku pracy.



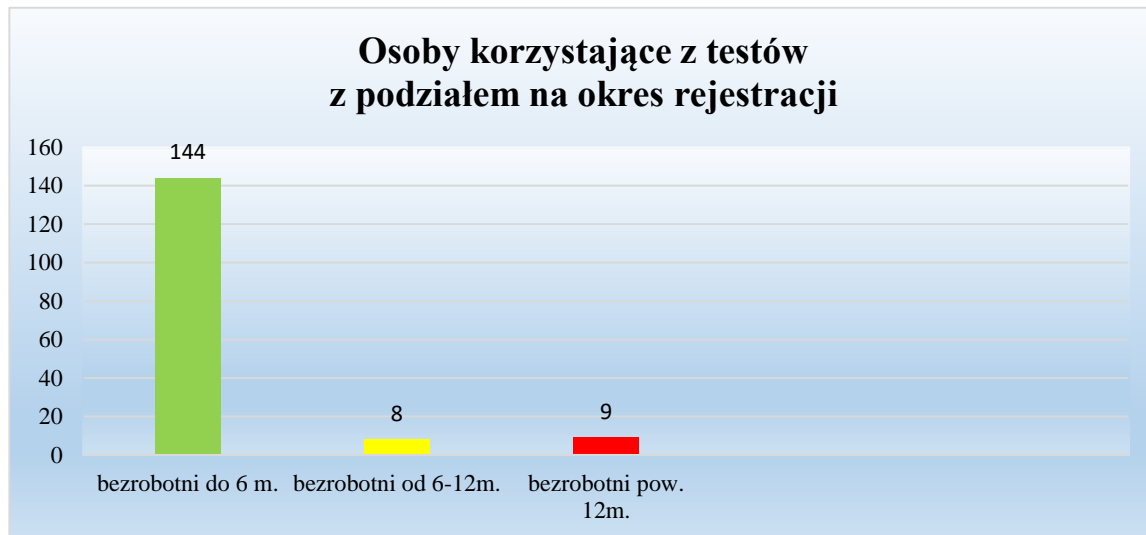
Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się poprzez udział w szkoleniach
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

W ramach takich spotkań określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.



Prowadzono także porady indywidualne przeznaczone dla osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkań badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 181 badań testowych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.



W 2016r. doradcy przeprowadzili 4 informacyjne spotkania grupowe, w których udział wzięły 54 osoby, zaś z informacji indywidualnej skorzystało 126 osób. Podczas grupowych spotkań informacyjnych doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym m.in. ofertę PUP skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie współpracował z partnerami zewnętrznymi z terenu Wołomina i Powiatu Wołomińskiego w celu promowania i poprawiania jakości obsługi naszych klientów.

W dniu 4 marca 2016r. w Zespole Szkół Ekonomicznych w Wołominie odbyły się XI Powiatowe Dni Planowania Kariery Zawodowej. Urząd Pracy był współorganizatorem tego przedsięwzięcia. Spotkanie zostało zorganizowane z myślą o młodzieży ponadgimnazjalnej, która stoi przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej. Na spotkaniu edukacyjnym zaprezentowało się 16 Uczelni oraz Ochotniczy Hufiec Pracy i Centrum Nauki i Biznesu „Żak”, które zachęcały do podjęcia nauki na proponowanych przez nich kierunkach. Również pracownicy PUP w Wołominie reprezentowali własne stoisko promocyjne, na którym młodzież mogła zapoznać się z ofertą urzędu. Prezentacji Uczelni tradycyjnie towarzyszyły warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi z Urzędu przeprowadzili spotkania warsztatowe, tematyka zajęć dotyczyła planowania kariery, określenia predyspozycji zawodowych, asertywności.

W dniu 17 marca 2016r. w Kobyłce odbyło się spotkanie z przedsiębiorcami z terenu Kobyłki pod nazwą „Spotkanie z biznesem”. Spotkanie to umożliwiło nawiązanie nowych kontaktów biznesowych a także było okazją do wymiany doświadczeń w sprawach sposobu osiągnięcia sukcesu przez innych przedsiębiorców. Pracownicy Urzędu Pracy przedstawili pracodawcom narzędzia wspierające tworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach którego pracodawcy i ich pracownicy mogą skorzystać z kształcenia ustawicznego w postaci szkoleń i studiów podyplomowych.

W dniu 31 marca 2016r. w Zielonce odbyły się V Targi Szkół Wyższych i Policealnych. Targi adresowane były do młodzieży uczącej się, przyszłych absolwentów wchodzących na rynek pracy zainteresowanych podjęciem pracy. Młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertami pracodawców, instytucjami rynku pracy, agencjami pośrednictwa pracy oraz jednostkami szkoleniowymi.

W kwietniu 2016r. uczniowie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Wołominie w ramach ogólnopolskiego programu Dzień Przedsiębiorczości odbyli jednodniową praktykę w Urzędzie Pracy. Uczniowie w trakcie praktyki mieli możliwość przyjrzenia się i zapoznania z zadaniami jakie wykonują pracownicy urzędu i formami pomocy jakimi dysponuje PUP.

Dnia 15 maja 2016r. w siedzibie Urzędu Gminy Radzymin odbyło się spotkanie z przedsiębiorcami i przedstawicielami firm działającymi na terenie gminy Radzymin. W spotkaniu wzięli udział pracownicy urzędu którzy przedstawili informacje na temat form wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy z jakich mogą skorzystać pracodawcy oraz o kształceniu ustawicznym dla pracodawców oraz ich pracowników w ramach KFS.

W dniu 19 maja 2016r. w Gimnazjum w Załubicach Starych odbyło się spotkanie edukacyjne z młodzieżą szkolną. W spotkaniu wzięło udział 15 uczniów gimnazjalnych. W dniu 17 czerwca 2016r. w Zespole Szkół Ogólnokształcącym w Radzyminie odbyło się spotkanie z 44 uczniami liceum. Doradcy zawodowi z Urzędu Pracy w tych szkołach przeprowadzili zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa. W trakcie zajęć doradcy z uczniami określali ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru.

W dniu 3 czerwca 2016r. w Miejskim Domu Kultury w Kobyłce odbyły się I Kobyłkowskie Targi Pracy. Celem Targów Pracy było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców z osobami zainteresowanymi znalezieniem lub zmianą pracy. Swoje oferty zaprezentowało wielu pracodawców nie tylko z terenu Kobyłki. Pracownicy Urzędu zaprezentowali oferty pracy będące w bazie urzędu oraz oferty pracy za granicą oraz w ramach sieci EURES.

W dniu 6 czerwca 2016r. w Miejskim Gimnazjum w Zielonce odbyły się Wakacyjne Targi Pracy. Pracownicy Urzędu przedstawili aktualne oferty pracy które były w bazie.

W dniu 18 listopada 2016r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie odbył się dyżur ekspercki pracowników ZUS. Ekspersi udzielali informacji klientom urzędu w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym oraz innych świadczeń przyznawanych przez ZUS.

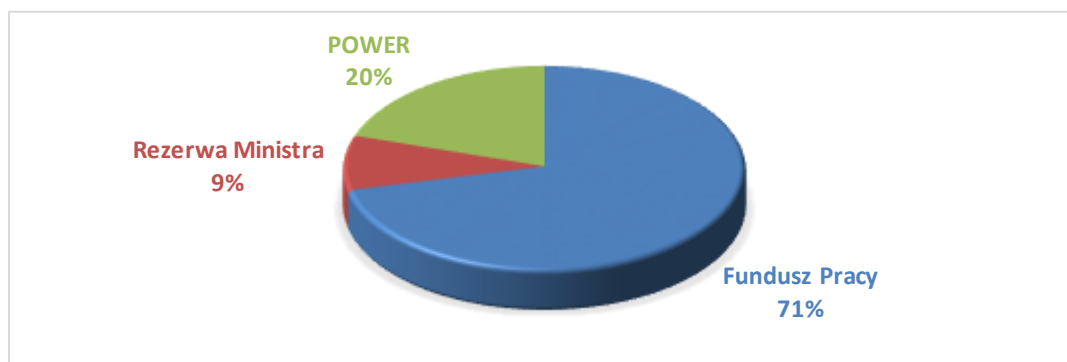
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Tempo zmian cywilizacyjnych, głównie w wyniku postępu technologicznego a także rozwój zawodowy jednostki w perspektywie rozwoju całej organizacji powoduje potrzebę nieustannego podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga doskonalenia oraz pogłębiania wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym sposobem na zdobywanie kwalifikacji zawodowych jest korzystanie m.in. z kursów i szkoleń. Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2016 skierował na szkolenia ogółem **239 osób bezrobotnych** z tego 4 osoby w ramach bonu szkoleniowego. Szkolenia ukończyło **236** osób bezrobotnych z tego 4 osoby w ramach bonu szkoleniowego, 3 osoby po skierowaniu nie podjęły szkolenia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - **186** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” - **35** osób,
- ze środków Rezerwy Ministra - **15** osób.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **236** osób, w tym:

- **63** kobiet,
- **61** osób długotrwale bezrobotnych,
- **55** osób do 25 roku życia,
- **19** osób powyżej 50 roku życia.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń grupowych i indywidualnych**.

SZKOLENIA GRUPOWE

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2016 roku Urząd zrealizował szkolenie grupowe „Krok po kroku do własnej firmy”. Kurs przeznaczony był dla osób ubiegających się o dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej. W/w szkolenie ukończyły **134 osoby**. Spośród nich **113** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

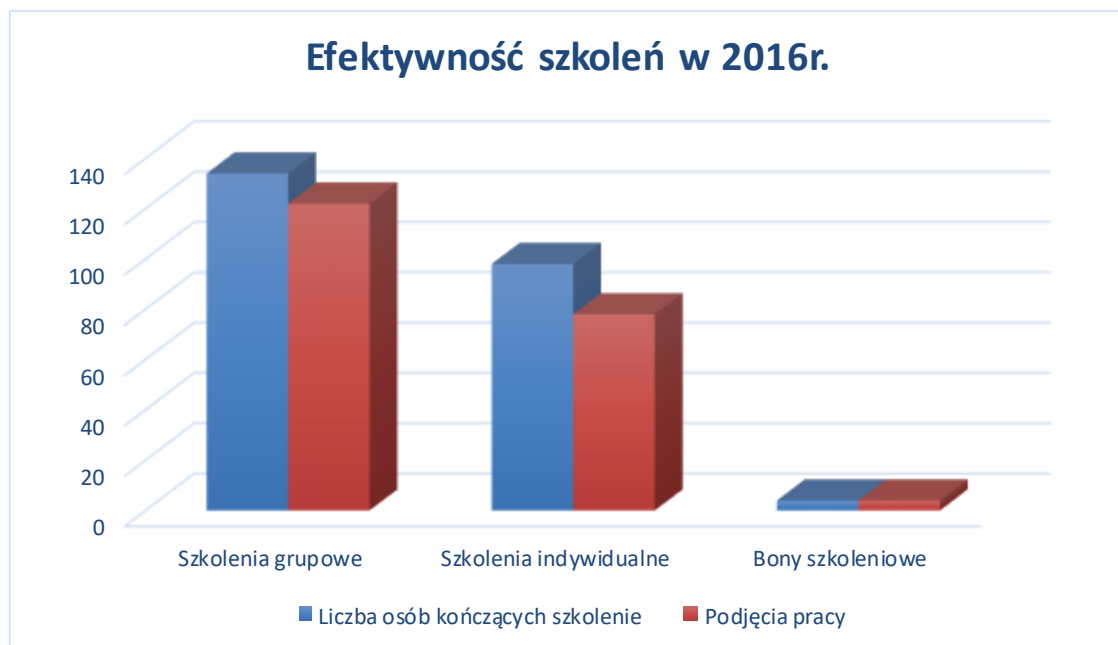
SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
- Prawo jazdy kat. C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparek i ładowarek,
- Kurs fryzjerski,
- Kurs księgowości i dla specjalistów ds. kadr i płac.



Spośród **98** osób skierowanych na szkolenia indywidualne, wszystkie ukończyły je z wynikiem pozytywnym, z tego **78** osób podjęło zatrudnienie w ciągu 2 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie niemal 80 %.

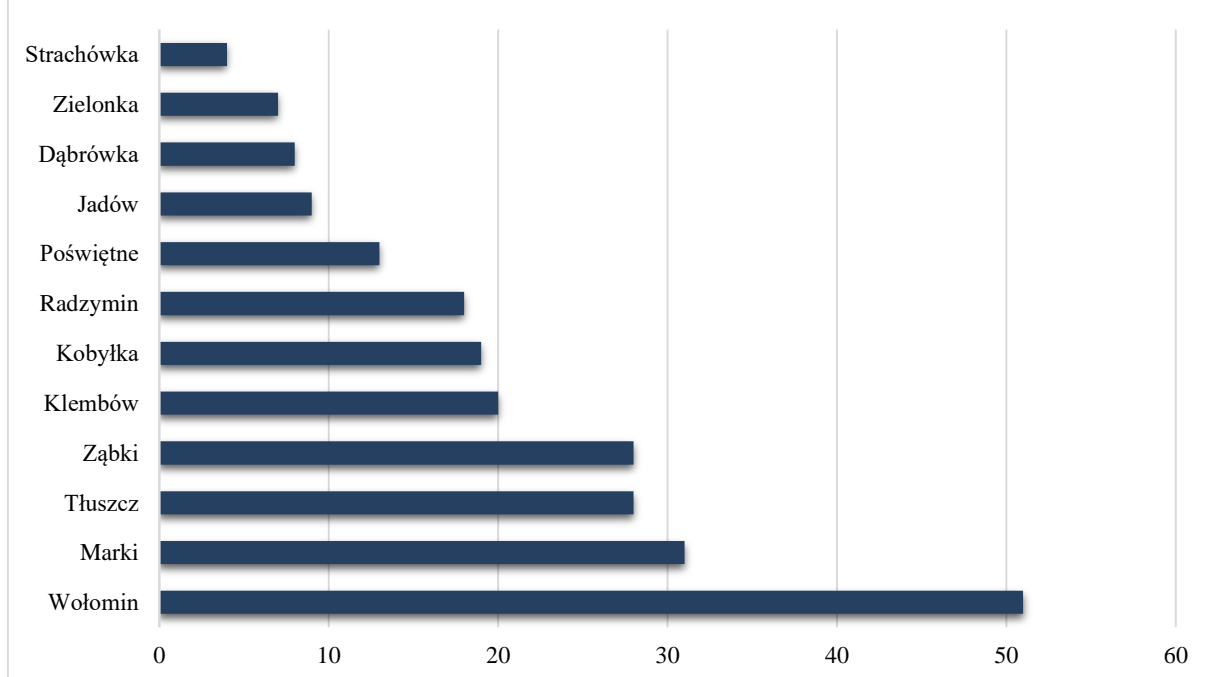
BONY SZKOLENIOWE

Osoby, które nie przekroczyły 30 roku życia korzystały również z bonów szkoleniowych. W ramach przyznanego bonu można sfinansować (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty: jednego lub kilku szkoleń, przejazdu na kurs oraz zakwaterowania.

W 2016 roku z powyższej formy skorzystały **4** osoby bezrobotne. Wszystkie podjęły zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia. Efektywność zatrudnieniowa tej grupy to 100 %.

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń to mieszkańcy gminy Wołomin - 51 osób, Marki - 31 osób, Tłuszcz i Ząbki - po 28 osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin Strachówka, Zielonka i Dąbrówka.

Osoby skierowane na szkolenia w 2016r. podział na gminy



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645 ze zm.) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku. Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich.

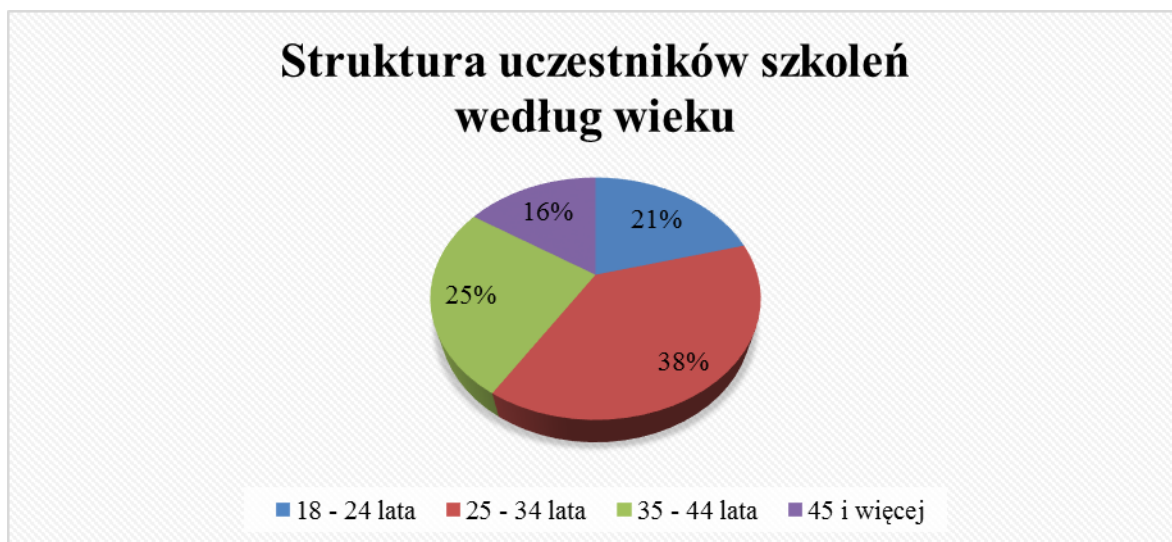
Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących, w których odbywały się szkolenia. Miały one na celu ocenę jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym (**71 osób**) oraz średnim ogólnokształcącym i wyższym (**po 46 osób z tej grupy**). Osoby te świadome oczekiwań rynku pracy zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia.

Struktura uczestników szkoleń według poziomu wykształcenia



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.



Ze szkoleń najczęściej korzystały osoby w wieku 25-34 lata. Może to wskazywać na duże potrzeby rynku pracy na pracowników z tej grupy wiekowej. Nie mniej jednak jak widać na wykresie, potrzeba doskonalenia zawodowego jest w każdej grupie wiekowej.

STAŻ

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z Pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla danego klienta IPD.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą, według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy.

W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres 12 miesięcy, natomiast dla osób powyżej 30 roku życia - przez okres 6 miesięcy.

W 2016r. zawarto 626 umów z Pracodawcami w ramach których zorganizowano miejsca stażu dla 680 osób.

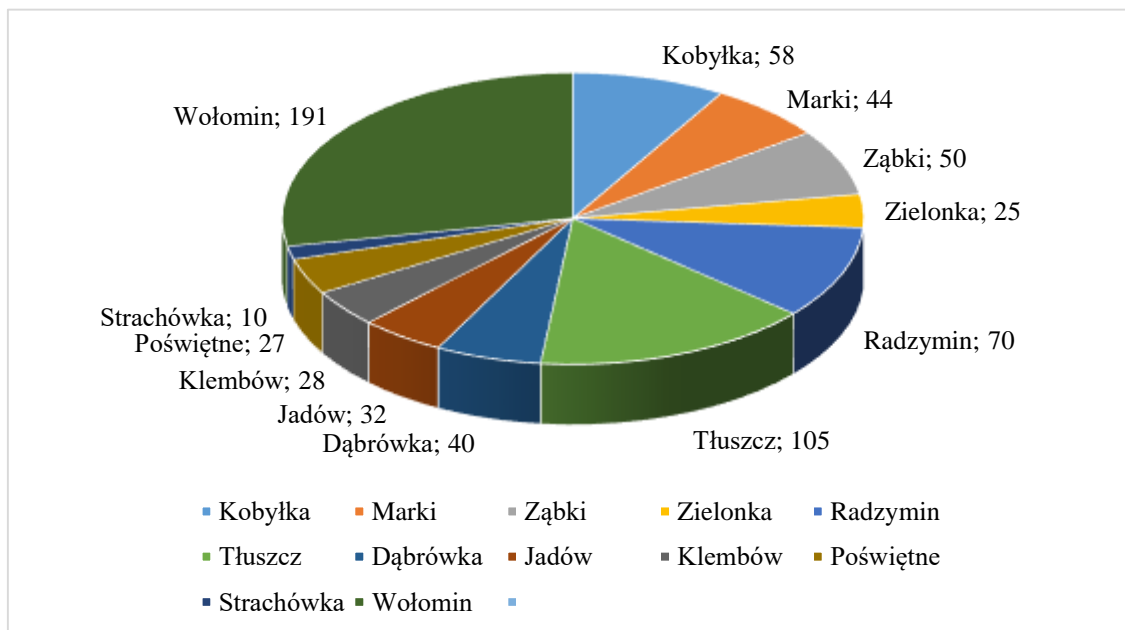
Staże finansowane były z następujących źródeł:

- Z Funduszu Pracy - dla 248 osób;
- Ze środków Rezerwy Ministra - dla 46 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - dla 302 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego - dla 84 osób;

Do odbycia stażu skierowano 680 osób bezrobotnych w tym:

- 432 kobiety;
- 303 osób zamieszkałych na wsi;
- 440 osób do 30 roku życia, w tym 337 osób do 25 roku życia;
- 106 osób powyżej 50 roku życia;
- 221 osób długotrwale bezrobotnych.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2016r. z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



BON STAŻOWY - jest formą aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u Pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile Pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczału, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach przez okres odbywania stażu. Bon stażowy może być przyznany osobom bezrobotnym dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby Indywidualnym Planie Działania.

W 2016r. roku zawarto 3 umowy z Pracodawcami, w ramach których zorganizowano staż dla 3 osób bezrobotnych.

Wszystkie osoby po zakończeniu tej formy aktywizacji podjęły zatrudnienie, co daje 100% efektywności zatrudnieniowej.

BON NA ZASIEDLENIE - jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkaż w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będziesz pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2016 roku został przyznany bon na zasiedlenie dla 1 osoby, która zmieniła miejsce dotychczasowego zamieszkania w związku z podjętym zatrudnieniem.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Od 1 stycznia 2016 r. wprowadzono nowy instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia, poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych.

Wysokość refundacji z Funduszu Pracy za jedną osobę bezrobotną wynosi 1 850,00 złotych za pełny przepracowany miesiąc oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

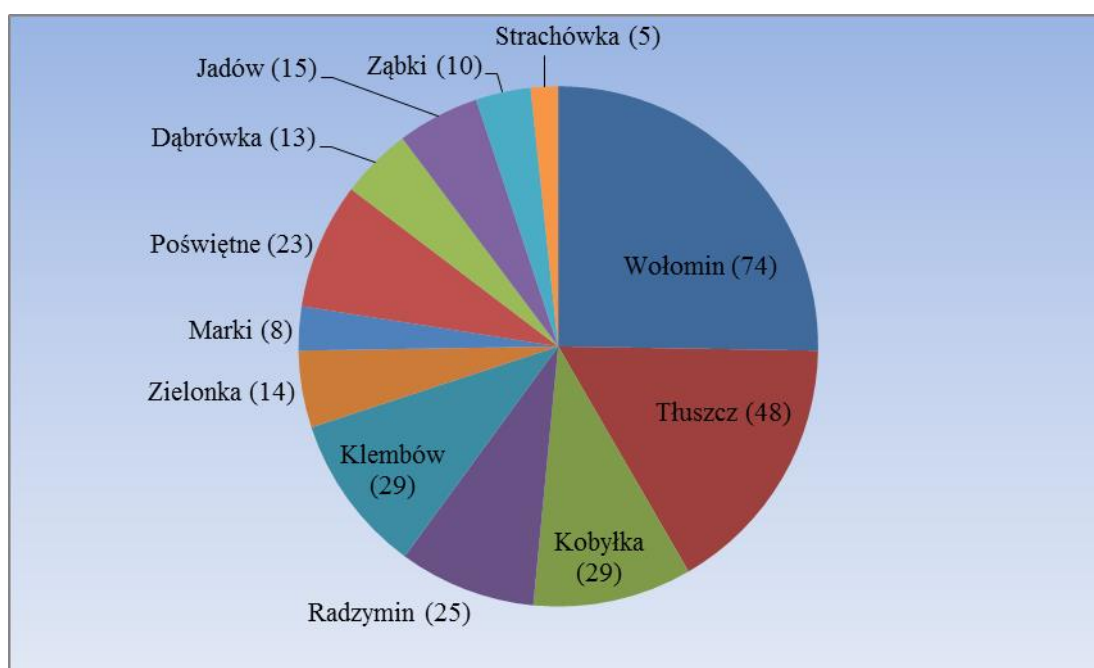
Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły **242** wnioski na w/w formę wsparcia z czego podpisano umowy z **216** pracodawcami na utworzenie **267** miejsc pracy w ramach refundacji do 30 roku życia.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez skierowanego bezrobotnego w trakcie trwania refundacji, Pracodawca zobowiązany jest uzupełnić stanowisko pracy i zatrudnić inną osobę bezrobotną. W 2016r. na uzupełnienie skierowano 26 osób a łącznie na w/w formę skierowano **293 osoby** bezrobotne, w tym :

- kobiet - 139,
- mężczyzn - 154,
- osób zamieszkałych na wsi - 161,
- osób długotrwale bezrobotnych - 57.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych w rozbiciu na gminy:



W roku 2016 utworzono stanowiska dla młodych między innymi w zawodach :

- sprzedawca(31),
- pracownik biurowy (29),
- kierowca/mechanik(26),
- asystent nauczyciela przedszkola(26),
- magazynier/kurier (20).

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Z formy tej skorzystać mogą osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i w/w forma wsparcia ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD.

Refundacja może być dokonywana przez okres do 6 lub 12 miesięcy a w przypadku bezrobotnych powyżej 50 roku życia przez okres do 24 miesięcy.

Pracodawca, stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez skierowanego bezrobotnego w trakcie trwania refundacji lub w okresie obowiązkowego zatrudnienia, Pracodawca zobowiązany jest uzupełnić stanowisko pracy i zatrudnić inną osobę bezrobotną. W 2016r. na uzupełnienie skierowano 60 osób bezrobotnych.

W 2016 roku podpisano umowy ze 186 pracodawcami na utworzenie 228 nowych miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 288 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 149,
- osób zamieszkałych na wsi - 130,
- osób do 30 roku życia - 55,
- w tym do 25 roku życia - 35,
- osób długotrwale bezrobotnych - 106,
- osób powyżej 50 roku życia - 49.

LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH W 2016 R. NA PRACE INTERWENCYJNE W ROZBICIU NA GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA BEZROBOTNEGO

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	82
2.	Tłuszcz	47
3.	Kobyłka	30
4.	Radzymin	26
5.	Klembów	18
6.	Zielonka	18
7.	Marki	17
8.	Poświętne	16
9.	Dąbrówka	11
10.	Jadów	10
11.	Ząbki	10
12.	Strachówka	3

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 227 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego - dla 1 osoby.

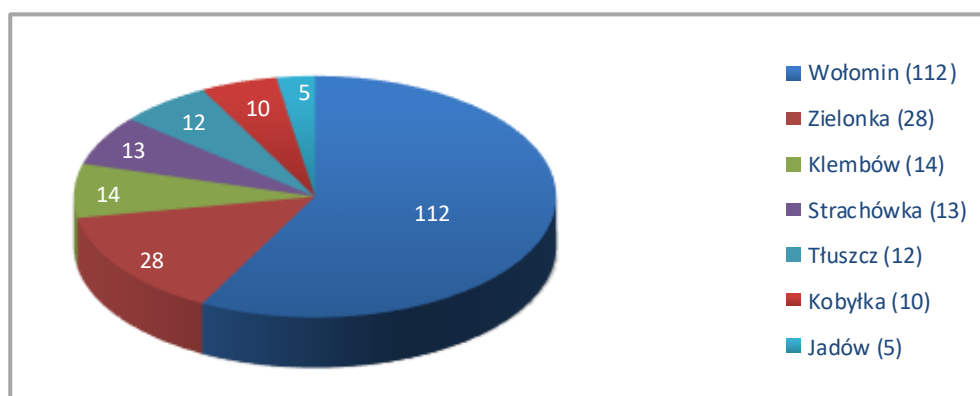
W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 241 osób (dotyczy osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 208 osób, co daje 86 % efektywności zatrudnieniowej.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Gmina otrzymuje ze środków Funduszu Pracy refundację do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2016 zawarł porozumienia z 7 gminami, w ramach których zorganizowano 174 miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych. Na powyższą formę wsparcia skierowano łącznie 194 osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2016 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

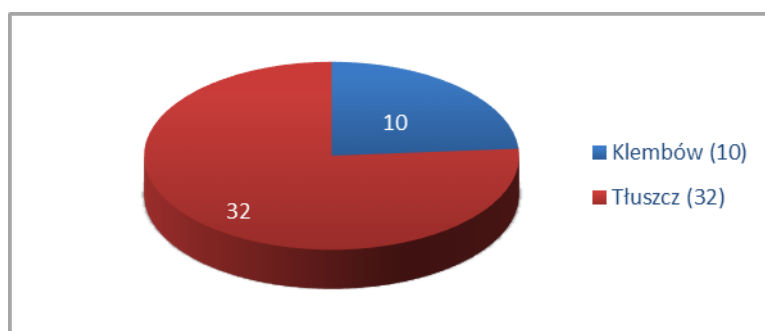
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja - to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

W 2016 r. PUP w Wołominie zawarł z Ośrodkami Pomocy Społecznej 4 porozumienia o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie 42 osoby.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez PUP w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodki Pomocy Społecznej.

Liczba osób uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2016 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2016 roku na roboty publiczne skierowano łącznie 50 osób bezrobotnych, w tym:

- kobiet - 19,
- osób zamieszkałych na wsi - 34,
- osób do 25 roku życia - 7,
- osób długotrwale bezrobotnych - 20,
- osób powyżej 50 roku życia - 20.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 36 osób, z tego 18 osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2015r. Zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 23 osoby, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 63%.

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 11 gminach powiatu wołomińskiego.

**LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH W 2016 R. DO PRACY
W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE
GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA BEZROBOTNEGO :**

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Jadów	11
2.	Tłuszcz	10
3.	Wołomin	5
4.	Marki	4
5.	Strachówka	4
6.	Dąbrówka	3
7.	Klembów	3
8.	Poświętne	3
9.	Radzymin	3
10.	Ząbki	3
11.	Kobyłka	1

**JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. Dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 175 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 16 wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 159 wniosków rozpatrzono pozytywnie:
 - 47 osób otrzymało dofinansowanie z Funduszu Pracy,
 - 19 osób otrzymało dofinansowanie z Rezerwy Ministra
 - 60 osób berobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja, Oś priorytetowa I.
 - 33 osób berobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa VIII.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (140), nieliczne firmy utworzyły w ramach dofinansowania działalności związane z **produkcją** (10) i **handlem** (9)

Usługi	140	<p>Branże:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budowlana – 22 w tym: usługi hydrauliczne, elektryczne, ślusarskie, dekarские - stolarska - 4 - brukarska –3 - geodezyjna -3 - ogrodnicza – 2 - doradztwo wielobranżowe, pośrednictwo: finansowe, nieruchomościami, biznesowe, ubezpieczeniowe, - 8 - architektoniczno-projektowa - 9 - informatyczna – 5 - graficzno- poligraficzna 1 - reklamowa - 6 - prawnicza – 2 - księgową – 5 - edukacyjna – 2 - artystyczna – 4 - animacyjna - 1 - przedszkole/żłobek – 2 - rehabilitacyjna/fizjoterapeutyczna - 8 - fotograficzna/video -8 - florystyczna 1 - sprzętająca – 4 - gastronomiczna - 6 - fryzjersko-kosmetyczna (w tym: podologia) – 8 - mech. samochodowa - 13 <p>w tym: diagnostyka, renowacja, wulkanizacja, blacharsko-lakiernicza.</p> <ul style="list-style-type: none"> - montaż systemów alarmowych - 1 - serwis i konserwacja, zabytków, sprzętu budowlanego. – 3 - klimatyzacje – 3 - barmańska -1 - psychologiczna -1 - medyczna – 2 - weterynaryjne – 1 - wydawnicza - 1
Produkcja	10	<ul style="list-style-type: none"> - produkcja mebli - 1 - produkcja odzieży - 3 - wypiek ciast – 1 - produkcja filmów – 2 - produkcja akcesoriów militarnych – 1 - produkcja elementów budowlanych – 1 - produkcja karmy dla zwierząt - 1
Handel	9	<ul style="list-style-type: none"> - odzieżowa -3 - kosmetyczna - 1 - przemysłowa - 4 - cukiernicza – 1

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:

Lp.	Miejsce wykonywania działalności	Liczba powstałych firm
1.	Wołomin	28
2.	Kobyłka	13
3.	Zielonka	8
4.	Ząbki	23
5.	Marki	22
6.	Radzymin	11
7.	Dąbrówka	8
8.	Tuszczy	19
9.	Jadów	9
10.	Klembów	10
11.	Strachówka	2
12.	Poświętne	6

Liczba osób bezrobotnych, które w 2016 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.

Wiek	do 24	27
	25 – 29	38
	30 – 49	83
	50 i powyżej	11
Płeć	kobiety	59
	mężczyźni	100

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Podstawowe / gimnazjalne	10
Zasadnicze zawodowe	24
Ponad gimnazjalne	56
Pomaturalne	7
Wyższe	62

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej „dofinansowanie” to forma aktywizacji, która cieszy się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Warto podkreślić, iż znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „Krok po kroku do własnej firmy”- ważne jest bowiem nie tylko przekazanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego - tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

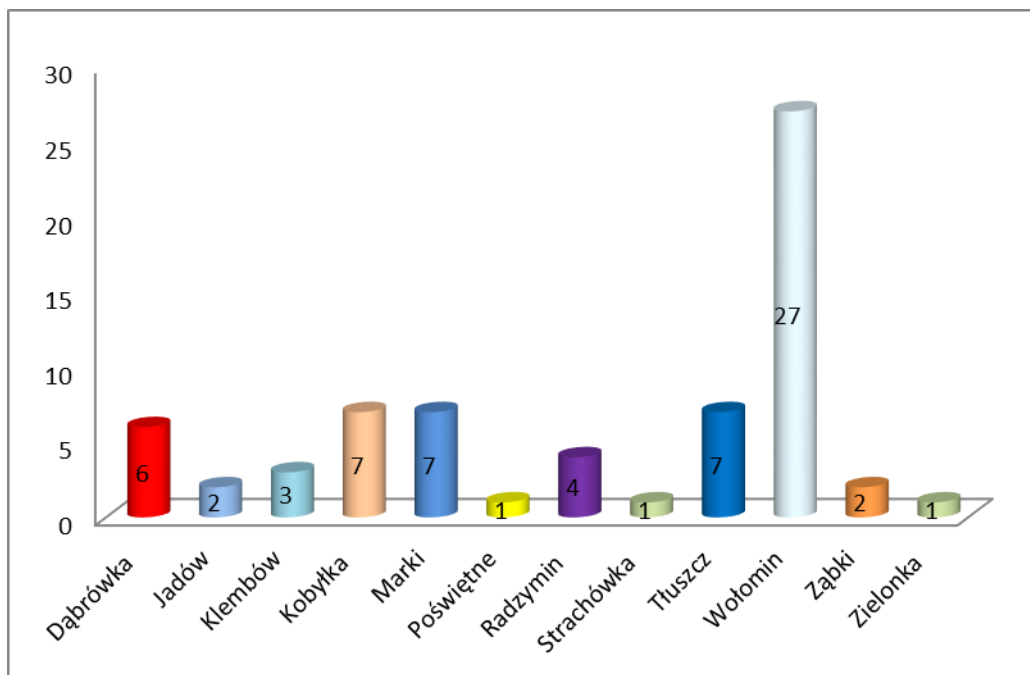
Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2016 była to kwota do 23.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy. Na stanowisko pracy utworzone w ramach w/w formy może zostać skierowana osoba bezrobotna dla której określono II profil pomocy, a w/w forma ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD. Osoba kierowana na ww. formę wsparcia musi również posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę. Wsparcie to cieszy się zainteresowaniem wśród pracodawców z naszego powiatu.

W okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 91 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 103 stanowisk pracy z tego pozytywnie rozpatrzono 62 wnioski na 68 miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy - 58 stanowisk,
- pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra - 10 stanowisk,

**Utworzone stanowiska pracy w podziale na poszczególne gminy
Powiatu Wołomińskiego**



**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego
bezrobotnego w roku 2016 r. z podziałem na gminy według wsparcia udzielonego osobom
bezrobotnym z poszczególnych gmin**

	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	OGÓLEM
Dąbrówka	5	1	6
Jadów	2	0	2
Klembów	2	1	3
Kobyłka	7	0	7
Marki	6	1	7
Poświętne	1	0	1
Radzymin	4	0	4
Strachówka	1	0	1
Tuszcz	6	1	7
Wołomin	21	6	27
Ząbki	2	0	2
Zielonka	1	0	1
OGÓLEM	58	10	68

W 2016 r. utworzono stanowiska między innymi w zawodach :

Nazwa stanowiska	Ilość nowoutworzonych stanowisk
pracownik produkcji	6
sprzedawca	5
piekarz	4
stolarz	4
ślusarz	4
cukiernik	3
kucharz	3
magazynier	3
mechanik pojazdowy	2
ogrodnik	2
operator wózka widłowego	2

ZLECONE DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

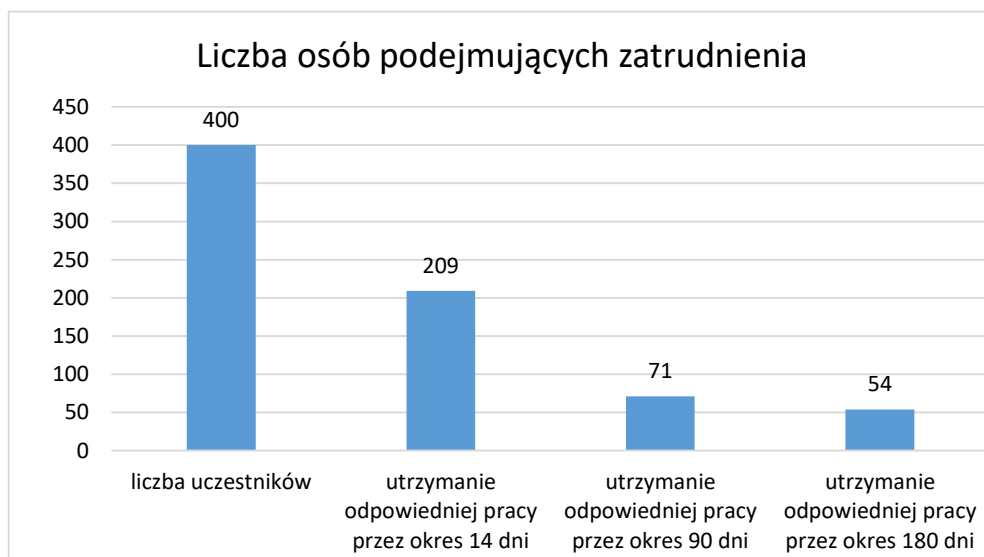
Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Działaniami aktywizacyjnymi mogą być objęte osoby **długotrwale bezrobotne** (czyli bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). W grupie tej mogą znaleźć się bezrobotni, dla których został ustalony profil pomocy II lub III. Do realizatora kieruje się nie mniej niż 200 bezrobotnych zarejestrowanych w jednym Powiatowym Urzędzie Pracy. Urząd Pracy dokonuje rekrutacji i kieruje swoich bezrobotnych do realizatora w trybie i na warunkach określonych w umowie o świadczenie działań aktywizacyjnych. Okres pracy z bezrobotnym wynosi co najmniej 18 miesięcy obejmując: proces rekrutacji, realizacji działań aktywizacyjnych oraz doprowadzenie i utrzymanie przez nich zatrudnienia.

W 2015 roku została zawarta umowa pomiędzy WUP w Warszawie a PUP w Wołominie oraz ZDZ w Warszawie o świadczenie działań aktywizacyjnych na okres od 16.03.2015r do 05.12.2016r. na zaktywizowanie 400 osób bezrobotnych.

PUP w Wołominie dokonał rekrutacji wśród osób długotrwale bezrobotnych, którzy mieli ustalony II lub III profil pomocy. Łącznie skierowano 612 osób z tego w rekrutacji podstawowej do udziału w działaniach aktywizacyjnych zakwalifikowano 400 osób oraz w rekrutacji uzupełniającej 24 osoby. Z grupy 400 osób w 2016r. udział w działaniach aktywizacyjnych kontynuowało 364 osoby.

W wyniku działań aktywizacyjnych odpowiednią pracę podjęło na okres:

- 14 dni - 209 osób
- 90 dni - 71 osób
- 180 dni - 54 osoby



Z całej grupy biorących udział w działaniach aktywizacyjnych 112 osób przerwało udział z tego na własny wniosek zrezygnowało 23 osoby. 177 osób, które nie podjęły odpowiedniej pracy i nie była wobec nich planowana dalsza aktywizacja, zostały ponownie skierowane przez Realizatora do PUP.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2016 r. objął aktywizacją zawodową 9 osób niepełnosprawnych, w tym 1 osobę posiadającą status osoby bezrobotnej oraz 8 osób posiadających status poszukującego pracy, w tym 4 kobiety oraz 3 osoby zamieszkałe na wsi. PUP w Wołominie, wspierał aktywność zawodową w/w osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec nich następujących instrumentów rynku pracy:

- ✓ **Staże** – dzięki tej formie wsparcia osoby niepełnosprawne nabyły umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W roku ubiegłym do odbycia stażu skierowano 5 osób niepełnosprawnych. Ponadto, 7 osób kontynuowało staże rozpoczęte w roku 2015. W roku 2016 staż zakończyło 10 osób, z czego zatrudnienie lub pracę zarobkową podjęło 7 osób niepełnosprawnych.
- ✓ **Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy** – pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. W 2016r. w ramach tej formy wsparcia utworzono 2 nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.
- ✓ **Prace interwencyjne** – w roku ubiegłym podpisano umowy z 2 pracodawcami na utworzenie 3 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Pracodawcy na mocy podpisanych umów uzyskali ze środków PFRON zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Ponadto, w 2016r. podpisano umowę w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy. Pracodawca otrzymywał ze środków PFRON zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

W 2016 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadząca Centrum Integracji Społecznej. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS.

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2016r. o środki z KFS mogli ubiegać się pracodawcy zgodnie z obowiązującymi Priorytetami:

Priorytet 1 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

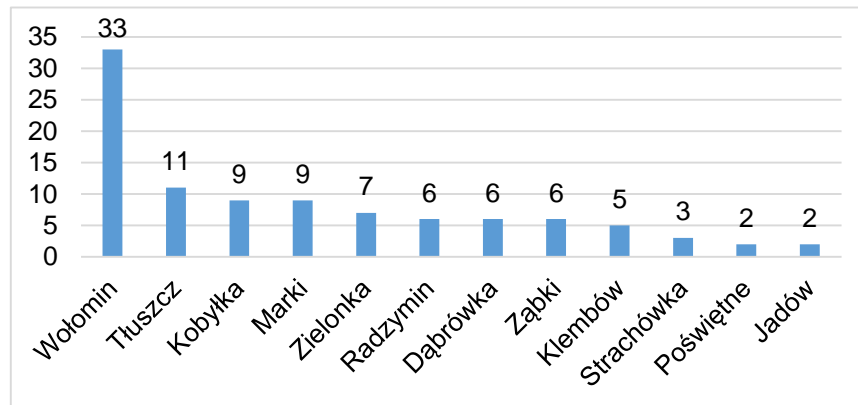
Priorytet 3 - wsparcie młodych nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów o których mowa w art. 150f ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w przypadku mikroprzedsiębiorców w wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

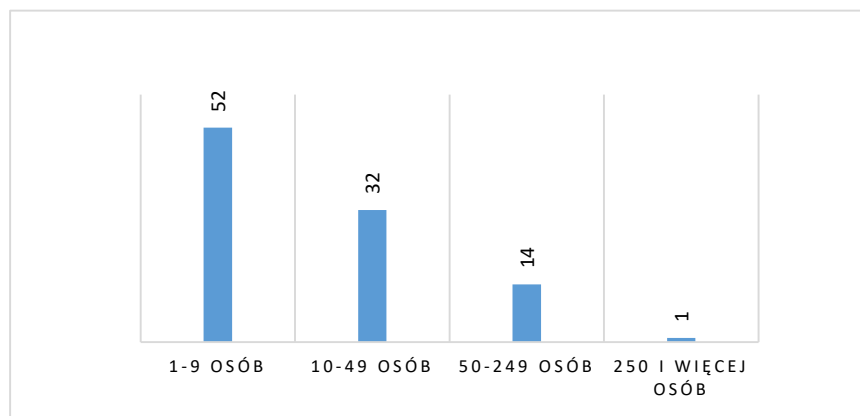
W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 168 Wniosków pracodawców o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS w tym 99 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Ogółem z tej formy skorzystało 490 osób (319 kobiet) z tego: 449 pracowników i 41 pracodawców.

Poniższy wykres przedstawia podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy.



W w/w okresie ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa, z którymi podpisano 52 umowy na kształcenie ustawiczne. Pozostałe umowy na kształcenie ustawiczne zostały podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób.

Podpisane umowy z pracodawcami wg. ilości zatrudnionych osób.



W 2016r. z kształcenia ustawicznego skorzystało 490 osób z tego 469 osób uczestniczyło w kursach i 21 osób rozpoczęło studia podyplomowe. Szkolenia umożliwiały uzyskanie, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu a studia podyplomowe podwyższyły poziom wykształcenia. Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Kurs dla kandydatów na doradców podatkowych”,
- „Kurs dla samodzielnych księgowych (bilansistów)”,
- „Kurs archiwalno – kancelaryjny II stopnia”,
- „Zawodowy kurs podologiczny”,
- „Stylizacja paznokci – zdobienia NAIL ART.”,
- „Terapia ręki”,
- „Dziecięca matematyka”,
- „Kurs operator ładowarki”,
- „Kurs operator koparko ładowarki kl. III”,
- „Wózki jezdniowe podnośnikowe ze zmiennym wysięgnikiem”,
- „Operator wielozadaniowego nośnika osprzętu”,
- „Kurs spawania blach i rur aluminium TIG”.

Studia podyplomowe odbywały się między innymi na kierunkach:

- „Zarządzanie podmiotami leczniczymi”,
- „Prawo podatkowe – kadry i płace”,
- „Zamówienia publiczne”,
- „Pedagogika korekcyjno-kompensacyjna i logopedia szkolna”,
- „Standardy sprawozdawczości finansowej w praktyce”,
- „Wycena nieruchomości”,
- „Zarządzanie zasobami ludzkimi”.



Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (280 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (97 osób) i zasadniczym zawodowym (54 osoby).

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w ramach KFS w 2016r. wg. poziomu wykształcenia			
Poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	15	265	280
policealne i średnie zawodowe	9	88	97
średnie ogólnokształcące	10	38	48
zasadnicze zawodowe	7	47	54
gimnazjalne i poniżej	0	11	11

Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2016 roku w podziale na poszczególne gminy według miejsca zamieszkania bezrobotnego

L. P	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1	Prace interwencyjne	288	82	30	18	10	16	47	18	10	3	17	26	11
2	Roboty publiczne	50	5	1	0	3	3	10	3	11	4	4	3	3
3	Staż	680	191	58	25	50	27	105	28	32	10	44	70	40
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	159	28	13	8	23	6	19	10	9	2	22	11	8
5	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	68	27	7	1	2	1	7	3	2	1	7	4	6
6	Prace społecznie użyteczne	194	112	10	28	0	0	12	14	5	13	0	0	0
7	Szkolenia	232	51	19	7	28	13	25	20	9	4	30	18	8
8	Bon szkoleniowy	4	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0
9	Bon stażowy	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0
10	Bon na zasiedlenie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Program Aktywizacja i Integracja	42	0	0	0	0	0	32	10	0	0	0	0	0
12	Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 rż.	293	74	29	14	10	23	48	29	15	5	8	25	13

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2016 ROKU

Stan środków Funduszu Pracy na dzień 01.01.2016 roku wynosił **1 631 227,69zł**.

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy (dalej FP) w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2016 na podstawową działalność Urzędu (finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń z FP, form aktywnych i fakultatywnych) otrzymaliśmy **23 961 234,00zł**.

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to:

• Zwrot kosztów szkolenia	1 104,00 zł
• Zwroty refundacji prac interwencyjnych	37 860,63 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	2 485,94 zł
• Zwrot jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	704,87 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	68 708,76 zł
• Zwrot środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	10 252,89 zł
• Odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 747,11 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	181 576,13 zł
• Odsetki od zwróconej refundacji do 30 roku życia	156,21 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków oraz zwrot pomocy państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych	196 056,37 zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	917,22 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	<u>15 115,44 zł</u>
Pozostałe przychody i wpływy :	516 685,57 zł

Na podstawie decyzji DF-I.4021.7.5.2016.JW Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2016 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **13 667 900,00 zł**. W tej wielkości ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) – **2 051 894,00zł**;

- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) – **3 739 072,00zł**.

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych na podstawie art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2016 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu pismem DF.I.074.57.2016.JW z dnia 12.05.2016 roku przesunięto środki 2016 roku z zadań fakultatywnych w kwocie **500 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 14 września 2016 roku na podstawie §11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) decyzją DF-I.4021.7.14.2016.MG z dnia 21 września 2016 roku zwiększono wysokość środków Funduszu Pracy na realizację w roku 2016 programów, określonych w §2 ust. 1 pkt 1 ww. rozporządzenia o kwotę **373 800,00zł**.

Na podstawie § 9 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na wniosek Marszałka Województwa Decyzją znak: DF-I.4021.7.8.2016.MG z 9 czerwca.2016 roku otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, dodatkowe środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie **953 700,00 zł**, w tym:

- na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) **861 200,00zł**
- na program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia **92 500,00 zł**

Dnia 1 lutego 2016 roku decyzją DF-I.4021.23.1.2016.JW przyznane zostały środki Funduszu Pracy w wysokości **780 000,00zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczył na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dnia 28 grudnia 2015 roku decyzją DF-I.4021.7.2.2016.JW przyznane zostały środki Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) w wysokości **2 887 200,00zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie środki przeznaczył zgodnie z art. 150f na finansowanie programu „Praca dla Młodych”, tj. refundacji dla pracodawców lub przedsiębiorców części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Decyzją DF-I.4021.7.12.2016.MG z dnia 5 września 2016 roku zwiększono limit środków Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f o kwotę **363 000,00zł**. Łączny limit na zadania programu „Praca dla młodych” wynosił w roku 2016 **3 250 200,00zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2016 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **19 525 600,00zł**, z czego:

- środki Algorytm **8 750 734,00zł;**
- środki z rezerwy ministra **953 700,00zł;**
- środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) **3 739 072,00zł;**
- środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) **2 051 894,00zł;**
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) **780 000,00zł;**
- środki na zadania art. 150f (Praca dla Młodych) **3 250 200,00zł.**

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **8 750 734,00 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta podjął decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• Szkolenia	402 850,00zł
• Bony szkoleniowe	14 050,00zł
• Prace interwencyjne	2 654 500,00zł
• Roboty publiczne	335 500,00zł
• Prace społecznie użyteczne	235 000,00zł
• Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	15 000,00zł
• Staże	2 624 734,00zł
• Bony stażowe	50 400,00zł
• Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 001 500,00zł
• Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 408 900,00zł
• Inne wydatki	300,00zł
• Bony zasiedleniowe	8 000,00zł
Razem plan:	8 750 734,00zł

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	402 850,00	402 320,82	99,87
Bony szkoleniowe	14 050,00	14 042,56	99,95
Prace interwencyjne	2 654 500,00	2 639 370,86	99,43
Roboty publiczne	335 500,00	335 412,83	99,97
Prace społecznie użyteczne	235 000,00	233 275,14	99,27
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	15 000,00	14 920,20	99,47
Staże	2 624 734,00	2 615 091,13	99,63
Bony stażowe	50 400,00	50 325,51	99,85
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 001 500,00	1 000 775,91	99,93
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 408 900,00	1 408 863,67	100,00
Bony zasiedleniowe	8 000,00	8 000,00	100,00
Inne wydatki	300,00	203,70	67,90
Razem	8 750 734,00	8 722 602,33	99,68

Plan został wykonany w 99,68%.

Rezerwa Ministra

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2016 otrzymał na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie – Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Środki finansujące te programy pochodziły z rezerwy ministra i kształtowały się na poziomie **953 700,00zł**. Według założeń programów finansowanych w 2016 roku z rezerwy ministra środki skierowane były do następujących grup docelowych:

- osoby bezrobotne w regionach wysokiego bezrobocia realizujące roboty publiczne;
- osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)

Programami objętych było 102 osoby. W ramach rezerwy ministra sfinansowano takie formy aktywizacji, jak szkolenia, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
REZERWA I Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy określone w art. 49 pkt 2-6 ustawy			
Szkolenia	15 500,00	15 443,86	99,64
Staże	212 300,00	209 921,31	98,88
Środki na działalność gospodarczą	414 000,00	411 190,20	99,32
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	219 400,00	219 400,00	100,00
Razem	861 200,00	855 955,37	99,39
REZERWA II Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia realizujący roboty publiczne			
Roboty publiczne	92 500,00	87 254,75	94,33
Razem	92 500,00	87 254,75	94,33
Razem Rezerwa Ministra	953 700,00	943 210,12	98,90

Środki z rezerw ministra niewydatkowane w 2016 roku w kwocie **10 489,88zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wydatki roku 2017 niezależnie od rezerwy ministra.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu **780 000,00zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2016 wydatkowano **765 402,56zł**, co stanowiło 98,13% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	780 000,00	765 402,56	98,13
Razem	780 000,00	765 402,56	98,13

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2016 roku w kwocie **14 597,44zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy na finansowanie zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń z FP.

Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia – Praca dla młodych

Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu na 2016 rok w wysokości **3 250 200,00zł** na finansowanie programu „Praca dla młodych”, tj. refundowanie pracodawcom lub przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Z limitu przeznaczanego na finansowanie zadań określonych w art. 150f ustawy w roku 2016 wydatkowano **3 217 674,56zł**, co stanowiło 99,00% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż	3 250 200,00	3 217 674,56	99,00
Razem	3 250 200,00	3 217 674,56	99,00

Środki programu „Praca dla młodych” niewydatkowane w 2016 roku w kwocie **32 525,44zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy na finansowanie zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń z FP.

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy (nielimitowane)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2016 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	14 290 980,29zł
• Dodatki aktywizacyjne	352 620,90zł
• Świadczenia integracyjne	68 269,02zł
Razem	14 711 870,21zł

Wydatki fakultatywne

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **883 800,00zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	96 000,00	87 891,61	91,55
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	35 500,00	14 370,23	40,48
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	280 000,00	172 198,24	61,50
- Rozwój systemu informatycznego		64 364,32	
- pozostałe środki trwałe		43 509,72	
- Zakup druków		6 971,85	
- Zakup programów komputerowych		31 324,48	
- Zakup akcesoriów komputerowych		8 471,04	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		17 237,83	
- Pozostałe wydatki, materiały		319,00	
Usługi (§4300) w tym:	234 800,00	207 260,62	88,27
- Opłaty bankowe i pocztowe, korespondencja		94 066,07	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi		860,25	
- Rozwój systemu informatycznego - usługi		79 758,22	
- Przedłużenie programów i licencji		22 874,08	
- Szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy		6 750,00	
- Audyt zewnętrzny		2 952,00	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	20 000,00	6 665,47	33,33
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	35 000,00	8 063,70	23,04
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	2 500,00	2 354,04	94,16
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	80 000,00	58 815,24	73,52
Zakupy inwestycyjne (§6120)	100 000,00	19 180,62	19,18
Razem	883 800,00	576 799,77	65,26

Projekt PO WER

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)”

W 2016 roku w związku z podpisaniem dnia 29 kwietnia 2016 roku Umowy o dofinansowanie Projektu w Ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr **UDA-POWR.01.01.01-14-0034/16-00** pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ten zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Wartość projektu w roku 2016 wynosiła **3 739 072,00zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF-I.4021.7.5.2016.JW z dnia 7 kwietnia 2016 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 151 290,00zł**, a krajowy wkład publiczny **587 782,00zł**.

Projekt skierowany był do 455 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia i zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia) oraz należały do tzw. młodzieży NEET, czyli nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Środki w 2016 roku zostały wydatkowane w wysokości **3 713 934,66zł**, które można podzielić na :

- koszty bezpośrednie 3 620 172,20 zł
- koszty pośrednie 93 762,46 zł

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne) oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Do obsługi projektu zatrudnione zostały 4 osoby. Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) środki projektu jako koszty pośrednie w kwocie **93 762,46zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Plan został wykonany na poziomie **99,33%**

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Szkolenia zawodowe			
Stypendia	188 652,00	44 498,20	97,68
Składki ZUS		12 619,61	
Faktury za szkolenia		127 165,50	
RAZEM Szkolenia	188 652,00	184 283,31	
Staże			
Stypendia	2 155 043,00	1 666 323,40	99,25
Składki ZUS		472 565,49	
RAZEM Staże	2 155 043,00	2 138 888,89	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	1 300 980,00	1 297 000,00	99,69
RAZEM	1 300 980,00	1 297 000,00	
Razem koszty bezpośrednie	3 644 675,00	3 620 172,20	99,33
Koszty pośrednie - Wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych	94 397,00	93 762,46	99,33
Łączna wartość projektu	3 739 072,00	3 713 934,66	99,33

W roku 2016 na konto projektu PO WER wpłynęła kwota **136,97zł**, z czego:

- kwota **128,10zł** tytułem zwrot stażu wraz ze składkami społecznymi;
- kwota **8,87zł** tytułem zwrotu niewykorzystanych środków na podjęcie działalności gospodarczej od 1 uczestnika projektu.

Niewykorzystane środki w wysokości **25 137,34zł** oraz wpływy z tytułu zwrotów w wysokości **136,97zł** w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń z FP.

Projekt RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)”

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował rozpoczętą w roku poprzednim realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM). Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2016 zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego pomiędzy Województwem Mazowieckim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie podpisaną dnia 21 października 2015 roku wynosiła **2 051 894,00zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.7.5.2016.JW z dnia 7 kwietnia 2016 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **1 641 515,00zł**, a krajowy wkład publiczny **410 379,00zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i powyżej, które zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia). Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”.

Środki w 2016 roku zostały wydatkowane w wysokości **2 031 225,41zł**, które można podzielić na :

- koszty bezpośrednie 1 982 650,47 zł
- koszty pośrednie 48 574,94 zł

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Staże			
Stypendia	958 944,00	739 806,00	99,03
Składki ZUS		209 807,40	
RAZEM Staże	958 944,00	949 613,40	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	719 000,00	719 000,00	100,00
RAZEM Staże	719 000,00	719 000,00	
Prace interwencyjne			
Wynagrodzenia refundowane	324 950,00	266 695,19	96,64
Składki ZUS refundowane		47 341,88	
RAZEM Staże	324 950,00	314 037,07	
Razem koszty bezpośrednie	2 002 894,00	1 982 650,47	98,99
Koszty pośrednie - Wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych	49 000,00	48 574,94	99,13
Łączna wartość projektu	2 051 894,00	2 031 225,41	98,99

Plan został wykonany na poziomie **98,99%**.

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych.

Do obsługi projektu zatrudnione zostały 2 osoby. Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) środki projektu w kwocie **48 574,94zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych na podstawie umowy o pracę

W roku 2016 na konto programu RPO WM wpłynęła kwota **68 850,12zł**, na którą składają się następujące pozycje:

- kwota **30 703,16zł** tytułem zwrotu prac interwencyjnych od 5 pracodawców z powodu niedotrzymania warunków umowy zawartej w sprawie organizowania prac interwencyjnych
- kwota **17 577,32zł** zł tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 5 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.),

- kwota **20 569,64zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 4 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.).

Niewykorzystane środki w wysokości **20 668,59zł** oraz wpływy z tytułu zwrotów w kwocie **68 850,12zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń z FP.

Rozliczenie środków Funduszu Pracy wg sprawozdania MPiPS-02.

Stan środków na początek roku 2016 FP	+	1 631 227,69 zł
	=	1 631 227,69 zł
Środki od dysponenta FP	+	23 961 234,00 zł
Środki POWER	+	3 739 072,00 zł
Środki RPO	+	2 051 894,00 zł
Środki KFS	+	780 000,00 zł
Środki Praca Dla Młodych	+	3 250 200,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy	+	516 685,57 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	34 299 085,57 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	8 722 602,33 zł
Wydatki - Rezerwa Ministra 2016	+	943 210,12 zł
Wydatki - KFS	+	765 402,56 zł
Wydatki Praca Dla Młodych	+	3 217 674,56 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	14 711 870,21 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	576 799,77 zł
Wydatki - POWER	+	3 713 934,66 zł
Wydatki - RPO WM	+	2 031 225,41 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	34 682 719,62 zł
Stan środków na 01.01.2016.		1 631 227,69 zł
Przychody FP 2016	+	34 299 085,57 zł
Wydatki 2016	-	34 682 719,62 zł
Stan środków na 31.12.2016.	=	1 247 593,64 zł

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 - pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2016 roku wynosił **4 905 067,00zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
2910	Zwrot dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	12 750,00	12 750,00	100,00
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	7 376,00	7 375,08	99,99
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	3 474 798,00	3 474 798,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	242 719,00	242 718,34	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	624 840,00	624 808,65	99,99
4120	Składka na Fundusz Pracy	62 887,00	62 886,91	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	59 396,00	59 389,26	99,99
4260	Zakup energii	65 905,00	65 900,80	99,99
4270	Zakup usług remontowych	13 545,00	13 544,02	99,99
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 717,00	2 717,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	177 268,00	177 259,78	100,00
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	19 001,00	19 000,16	100,00
4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	30 458,00	30 457,80	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	3 430,00	3 428,41	99,95
4430	Różne opłaty i składki	2 415,00	2 414,51	99,98
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	96 895,00	96 894,83	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 837,00	6 837,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
4560	Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	1 386,00	1 386,00	100,00
4700	Szkolenia pracowników	339,00	339,00	100,00
RAZEM		4 905 067,00	4 905 010,20	100,00

W sumie wydatkowano **4 905 010,20zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **56,80zł** zwrócono dnia 30.12.2016 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji. Plan wykonano w **100%**.

II. Dział 851 – Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **6 507 000,00zł**.

Uchwałą Nr V-54/2016 z dnia 15.04.2016 roku Zarządu Powiatu Wołomińskiego zwiększył plan o kwotę **68 000,00zł**, następnie Uchwałą Nr V-193/2016 z dnia 18.10.2016 roku zmniejszono plan o **307 112,00zł**. Plan po zmianie wynosił **6 267 888,00zł**.

Po przeprowadzeniu analizy wydatków na składkę zdrowotną za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w okresie 11 miesięcy 2016 roku, nastąpiło zmniejszenie planu o kwotę **67 186,00zł** Uchwałą Nr V-252/2016 z dnia 08.12.2016 roku.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2016 wyniósł **6 200 702,00zł**.

Wydatki w roku 2016 ukształtowały się na poziomie **6 089 745,95zł**. Różnica między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w wysokości **110 956,05zł** została zwrócona na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie dnia 29.12.2016 roku jako niewykorzystane środki dotacji.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 200 702,00	6 089 745,95	98,21
RAZEM		6 200 702,00	6 089 745,95	98,21

Plan został wykonany w 98,21%.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2016 roku na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **3 187,84zł zł**.

Przychody ZFŚS w 2016 roku przedstawiały się następująco:

1 Odpis na ZFŚS	96 894,83 zł
2 Spłata udzielonych pożyczek	71 111,00 zł
3 Odsetki od wypłaconych pożyczek	1 700,00 zł
4 Odsetki od środków na rachunku bankowym	112,84 zł
Razem Przychody	169 818,67 zł

Wydatki ZFŚS w 2016 roku przedstawiały się następująco:

1 Udzielone pożyczki	90 000,00 zł
2 Paczki dla pracowników	27 135,00 zł
3 Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	2 510,00 zł
4 Zapomogi	2 000,00 zł
5 Wycieczka, kino, teatr	12 109,85 zł
6 Dofinansowanie do wczasów	36 525,00 zł
Razem Wydatki	170 279,85 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2016 roku wyniósł **2 726,66 zł**.