



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2015 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2016

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2015r. przedstawia poniższa tabela:

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	46,18	17,5	13,5	77,18
POWER*	2,5	-	1	3,5
RPOWM**	1	0,5	-	1,5
URLOPY WYCHOWAWCZE	1	0	0	1
RAZEM	50,68	18	14,5	83,18

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

Na dzień 31.12.2015 r. w ramach zatrudnienia 1 pracownica przebywała na urlopie wychowawczym, 2 pracownice przebywały na urlopie rodzicielskim, 3 osoby pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy, 6 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W okresie sprawozdawczym stan zatrudnienia zwiększył się o 3 osoby.

SPRAWY OGRANIZACYJNE

W czerwcu 2015 roku został zakończony projekt „Nadeszła Twoja Szansa” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL).

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację dwóch projektów: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)”. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPOWM) oraz projekt o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)”. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER). Do realizacji w/w projektów, urząd zatrudnił 6 pracowników (w tym 5 pełnych etatów).

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skorzystał z usługi kolokacji Oprogramowania Syriusz^{Std} i w sierpniu tego roku została wdrożona usługa migracji Systemu Std. Wołomin do Centrali Przetwarzania Danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Powyższe działanie lepiej zabezpiecza zbiory danych osobowych przetwarzanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, znacznie polepszyło łączność internetową pomiędzy filiami i siedzibą urzędu. Dane Urzędu są obecnie ulokowane i starannie dopatrywane przez zespół profesjonalnych administratorów.

Na prośbę Dyrekcji Powiatowego Urzędu Pracy w dniu 29.05.2015 roku został przekazany przez Starostwo Powiatowe w Wołominie do Powiatowego Urzędu Pracy samochód osobowy Skoda Fabia o numerze rejestracyjnym WWL 52552 (data produkcji 09.02.2011r.).

Samochód osobowy jest potrzebny w Urzędzie do zadań wynikających z zakresu działania (między innymi do wykonywania wizyt monitorujących u pracodawców oraz osób zakładających własną działalność gospodarczą korzystających z dofinansowania z urzędu pracy, zaopatrzenia urzędu itp.).

W celu poprawienia komfortu pracy i obsługi osób korzystających z usług Urzędu Pracy, w listopadzie 2015 roku w urzędzie w Wołominie oraz Fili w Tłuszczu została zainstalowana klimatyzacja. Powyższe działania w urzędzie w Wołominie dotyczyły tylko części pomieszczeń, gdyż połowa urzędu została wyposażona w klimatyzację w poprzednich latach.

Z okazji dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia 27 stycznia 2015 roku w Mazowieckim Centrum Kultury i Sztuki w Warszawie odbyło się uroczyste wręczenie między innymi długoletniemu pracownikowi naszego urzędu dyplomu uznania za wieloletnie zaangażowanie w działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

W plebiscycie „Róża Burmistrza Tłuszcza” dla aktywnych pań z terenu gminy 07.03.2015 roku nasza koleżanka otrzymała wyróżnienie w kategorii „Samorząd”.

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Na koniec roku 2015 uzupełniało wiedzę studiując 10 pracowników Urzędu.

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2015 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	58
policealne i średnie zawodowe	20
średnie ogólnokształcące	6
zasadnicze zawodowe	-

SZKOLENIA

W 2015 roku pracownicy Urzędu brali udział w szkoleniach o tematyce m.in.:

- Nowe wytyczne realizacji projektów systemowych i konkursowych w ramach RPO i POWER, szczególnie dla osób do 24 i po 50 r.ż. oraz nowa kwalifikowalność wydatków dla urzędów pracy w 2015 roku.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nowe narzędzie pomocy pracodawcom i pracownikom oraz nowe zadania realizowane na stanowisku specjalisty ds. rozwoju zawodowego.
- Realizacja nowych instrumentów rynku pracy - zagadnienia praktyczne. Zajęcia warsztatowe z zakresu tworzenia i stosowania umów, zawieranych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Warsztaty dla doradców klienta - organizacja pracy na stanowisku w 2015 roku, indywidualny plan działania (ipd). Formy wsparcia w ramach I, II, III profilu pomocy, aktywizacja grup do 30 i pow. 50 roku życia. Rola doradcy klienta instytucjonalnego - segmentacja pracodawców.

- Świadczenie usług pośrednictwa pracy dla doradców zawodowych mających funkcję doradcy klienta. Procedury, skierowania, rozliczenie dokumentacji w systemie, efektywność działań.
- Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy w powiatowym urzędzie pracy w świetle obowiązujących przepisów prawnych.
- Współpraca OPS i PCPR z PUP - wspólne szkolenie w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w nowych programach pomocy społecznej i rynku pracy [projekty socjalne, kontrakty socjalne, Program Aktywizacja Integracja (PAI)]
- Nowy indywidualny plan działania - tworzenie, realizacja i monitoring z ustalonym profilem pomocy dla bezrobotnego. Formy wsparcia w ramach I, II, III profilu pomocy ze ścieżkami aktywizacji - warsztat.
- Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - wybrane zagadnienia.
- Warsztat skutecznej współpracy z pracodawcami - pozyskiwanie nowych ofert, komunikacja, rekrutacja i selekcja. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla pracodawców.
- Zasady udzielania zamówień publicznych w Urzędach Pracy.
- Ocena autentyczności dokumentów stwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych.

KONTROLE

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy :

1. Wojewódzki Urząd Pracy w dniu 20.02.2015 roku - wizyty monitoringowe form wsparcia realizowanych w ramach projektu nr POKL.06.01.01-14-034/12 pn. „ Nadeszła Twoja Szansa”.
2. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniu 23.02.2015 r. - kontrola sprawdzająca w zakresie współpracy PUP z OPS - ami.
3. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 30 - 31.03 i 01 - 02.04.2015 r. - kontrola na zakończenie realizacji projektu w POKL. 06.01.03-14-027/08 „ Bądź aktywny - odniesiesz sukces”.
4. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w dniach 13.04 - 24.04.2015 r. - wydatkowanie w 2014 r przez samorządy powiatowe ustalonych przez ministra właściwego do spraw pracy kwot środków (limitów) Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.
5. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniu 14.05.2015 r. - kontrola w trybie uproszczonym (skarga Pana Jacka Jarosza).
6. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 18 - 19 i 22 - 23.06.2015 r.- kontrola problemowa „ Sposób realizacji usługi rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń”.
7. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 08.09 - 11.09.2015 r. - kontrola na zakończenie realizacji projektu nr. POKL. 06.01.01 - 14-034/12 „Nadeszła Twoja Szansa”.
8. Wojewódzki Urząd Pracy w dniu 24.11.2015 r. - Przestrzeganie zasad umowy pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Miastem st. Warszawa - Urzędem Pracy m. st. Warszawy, Powiatem Ostrołęckim, Powiatem Szydłowieckim, Powiatem Wołomińskim oraz Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Nazwa kontrolowanej usługi „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych”.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2015 roku wydał:

- 31.169 - decyzji administracyjnych,
- 1.070 - postanowień,
- 6.617 - zaświadczeń,
- 6.446 - odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 5.259 - informacji o dochodach Pit-11.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 89 odwołań na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 71 odwołań utrzymano w mocy,
- 8 odwołań uchylił organ II instancji,
- 10 odwołań pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 71 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono trzy skargi do WSA z czego :

- dwie zostały oddalone
- jedna nie została rozpatrzona w okresie sprawozdawczym.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj.: Wołomin, Zielonkę, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłkę, Tuszcz, Poświętne, Dąbrówkę, Klembów, Jadów oraz Strachówkę.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2013 - 2015 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

**Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach
w latach 2013, 2014 i 2015.**

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.13 r.	31.12.14 r.	31.12.15r.	31.12.13 r.	31.12.14 r.	31.12.15r.
1	2	3	4	5	6	7
Wołomin	3163	2940	2583	392	346	324
Zielonka	755	754	613	110	96	83
Ząbki	1153	1032	808	175	154	131
Marki	1341	1153	985	194	177	134
Radzymin	1600	1356	1170	256	149	153
Dąbrówka	470	422	398	69	42	60
Kobyłka	1145	1019	908	184	131	113
Poświętne	434	380	279	66	48	34
Tłuszcz	1386	1243	1118	208	145	114
Klembów	575	544	510	76	62	53
Jadów	626	567	501	65	39	40
Strachówka	223	205	186	23	8	22
RAZEM	12871	11615	10059	1818	1397	1261

Z powyższej tabeli wynika, że w ostatnim roku nastąpił spadek osób zarejestrowanych we wszystkich gminach.

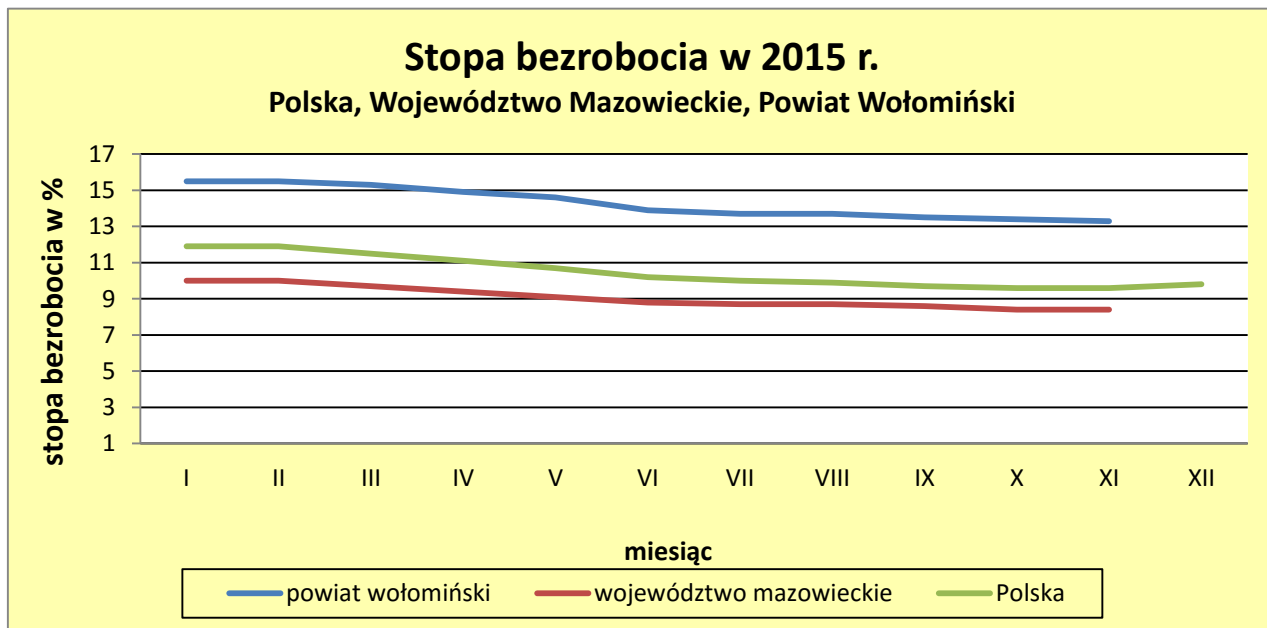
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim na koniec grudnia 2015r. wynosiła 13,4% i w stosunku do grudnia 2014r. spadła o 1,8 punktu procentowego.

Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

**Stopa bezrobocia od XII 2014 r. - XII 2015 r. - Polska, Województwo Mazowieckie,
Powiat Wołomiński.**

Miesiąc	XII 2014	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	V 2014	VI 2014	VII 2014	VIII 2014	IX 2014	X 2014	XI 2014	XII 2015
Powiat wołomiński	15,2	15,5	15,5	15,3	14,9	14,6	13,9	13,7	13,7	13,5	13,4	13,3	13,4
Województwo mazowieckie	9,6	10,0	10,0	9,7	9,4	9,1	8,8	8,7	8,7	8,6	8,4	8,4	8,4
Polska	11,4	11,9	11,9	11,5	11,1	10,7	10,2	10,0	9,9	9,7	9,6	9,6	9,8



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPLYW" NA PRZESTRZENI 2014 ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „ napływ ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „ odpływ ”.

"Napływ"

W ciągu 12 miesięcy 2015 r. zarejestrowało się 12.366 osoby bezrobotne z tego:

- 3.138 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 9.228 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,
- 2.576 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2015 r. „ Napływ ”:

NAPLYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1207	299	908	277
II	1037	288	749	215
III	1055	273	782	256
IV	894	228	666	193
V	919	247	672	186
VI	892	260	632	204
VII	1022	264	758	251
VIII	1005	247	758	182
IX	1135	343	792	199
X	1054	264	790	181
XI	996	253	743	213
XII	1150	172	978	219
Razem:	12366	3138	9228	2576

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1.207 osób, z tego 299 osób po raz pierwszy i 908 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2015r. 9.228 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny, a 3.138 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2015 roku zarejestrowało się 19 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2015r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 13.922 osoby. Przyczynami wyłączeń było:

- podjęcie pracy - **6.188 osób**,
- rozpoczęcie szkolenia - **498 osób**,
- rozpoczęcie stażu - **777 osób**,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **263 osoby**,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **4.156 osób**,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **513 osób**,
- prace społecznie użyteczne - **260 osób**,
- inne przyczyny* - **1.267 osób**.

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym, skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2015 r. „ Odpływ ”.

ODPŁYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji i pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	888	376	304	66	6	6	0	62	68
II	1083	417	361	40	52	76	5	59	73
III	1253	526	342	37	65	145	7	40	91
IV	1175	597	355	43	27	39	11	29	74
V	1257	538	327	43	36	63	19	7	224
VI	1440	521	396	56	35	84	60	6	282
VII	1233	503	398	46	51	97	37	2	99
VIII	1019	427	347	45	45	49	24	30	52
IX	1271	625	314	50	114	65	43	8	52
X	1139	557	330	35	25	75	22	16	79
XI	1026	506	317	21	39	50	22	1	70
XII	1138	595	365	31	3	28	13	0	103
Razem:	13922	6188	4156	513	498	777	263	260	1267

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2015r. było podjęcie pracy i dotyczyło 6.188 osób, co stanowiło 44,4 % ogółu osób wyłączonych. Nie mniej jednak równie częstą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 4.156 osób, co stanowi 29,9 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w 2015 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1207	1037	1055	894	919	892	1022	1005	1135	1054	996	1150	12366
„odpływ” bezrobotnych	888	1083	1253	1175	1257	1440	1233	1019	1271	1139	1026	1138	13922
przyrost	319											12	
spadek		46	198	281	338	548	211	14	136	85	30		1556

Powyższe zestawienie danych liczbowych dotyczących „napływu” i „odpływu” z rejestru bezrobotnych w 2015r. wskazuje, że w miesiącach zimowych i jesiennych napływ bezrobotnych wykazywał tendencję zwykłą, natomiast w miesiącach wiosennych tendencję spadkową.

Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 319 osób.

Natomiast czerwiec był miesiącem najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 548 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2015r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 1.556 osób.

STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2015R.

Na koniec grudnia 2015r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 10.059 osób (w tym kobiet 4503) z tego:

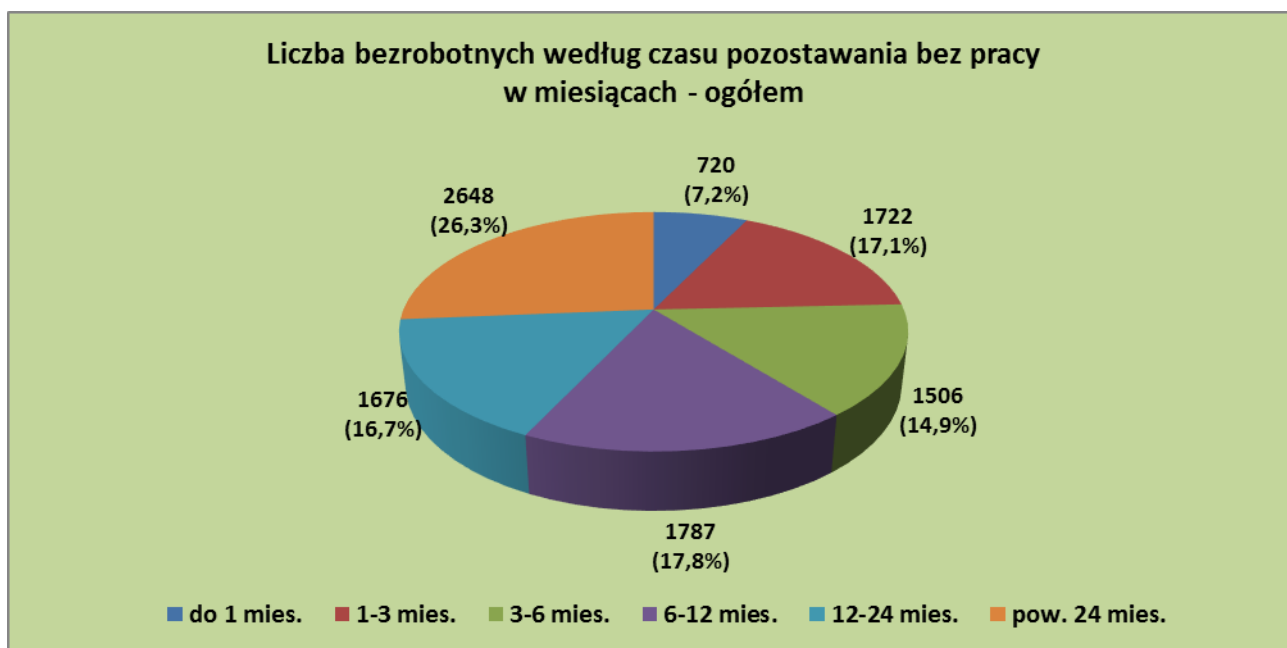
- 1.261 osób - z prawem do zasiłku (12,5% ogółu bezrobotnych),
- 8.798 osób - bez prawa do zasiłku (87,5% ogółu bezrobotnych),
- 8.172 osoby - poprzednio pracujących (81,3% ogółu bezrobotnych),
- 1.887 osób - dotychczas niepracujących (18,8% ogółu bezrobotnych),
- 6.084 osób - mieszkało w mieście (60,5% ogółu bezrobotnych),
- 3.975 osób - mieszkało na wsi (39,5% ogółu bezrobotnych),
- 62 cudzoziemców (0,6% ogółu bezrobotnych),
- 253 - osoby niepełnosprawne (2,5% ogółu bezrobotnych),
- 8.708 osób - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (86,6% ogółu).

Na koniec grudnia 2015r. zarejestrowanych było również 132 osoby poszukujące pracy, z tego 46 osób to osoby niepełnosprawne.

STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

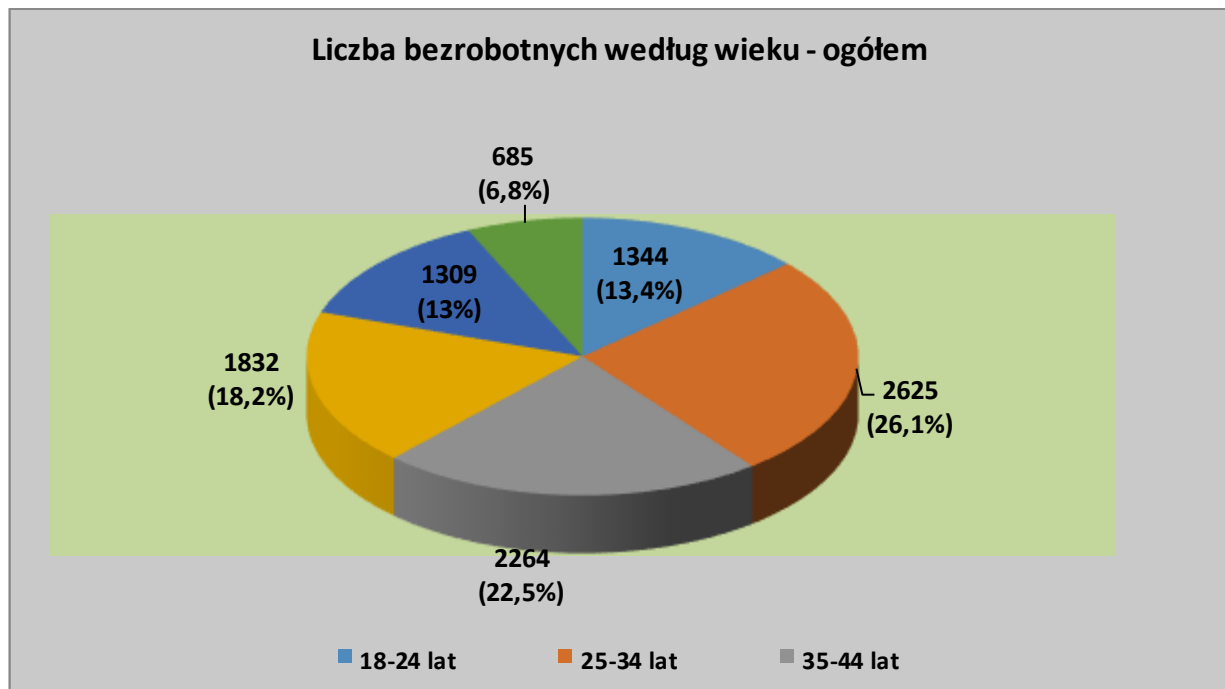


Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 2.648 osób. Najmniejszą populację w liczbie 720 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 - 1.344 osoby (13,4% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 2.625 osób (26,1%),
- 35 - 44 - 2.264 osoby (22,5%),
- 45 - 54 - 1.832 osoby (18,2%),
- 55 - 59 - 1.309 osób (13,0%),
- 60 lat i więcej - 685 osób (6,8%).



Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 26,1% oraz 22,5% ogółu bezrobotnych.

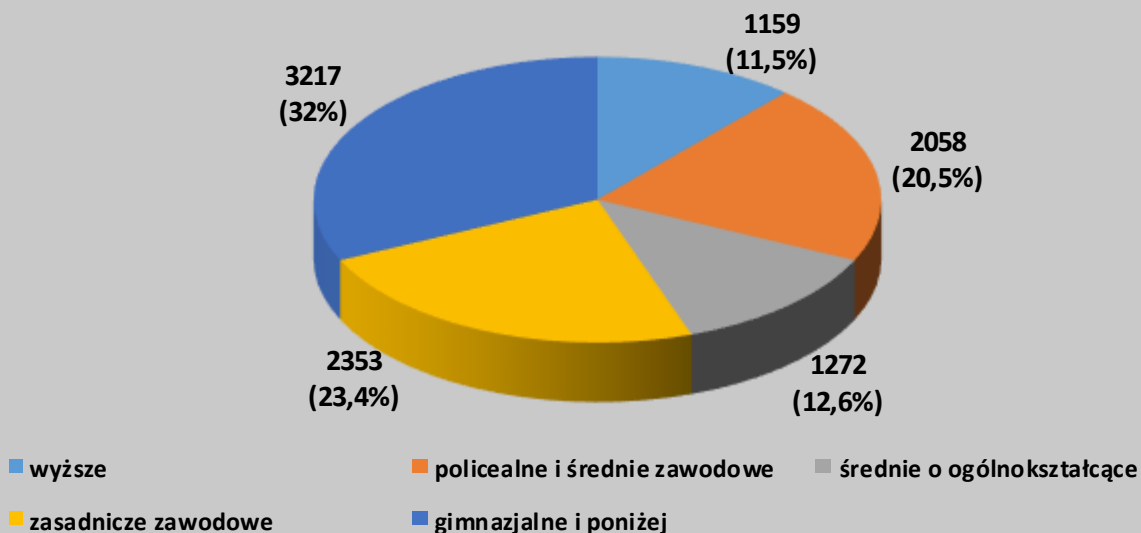
3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- wyższe - 1.159 osób (11,5% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe - 2.058 osób (20,5%),
- średnie ogólnokształcące - 1.272 osoby (12,6%),
- zasadnicze zawodowe - 2.353 osoby (23,4%),
- gimnazjalne i poniżej - 3.217 osób (32,0%).

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - ogółem



Analizując powyższy wykres wynika, że 5.570 osób nie posiada wykształcenia średniego, co stanowi 55,4% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym są najmniej liczną grupą i jest ich 1.159 osób, co stanowi 11,5% ogółu zarejestrowanych.

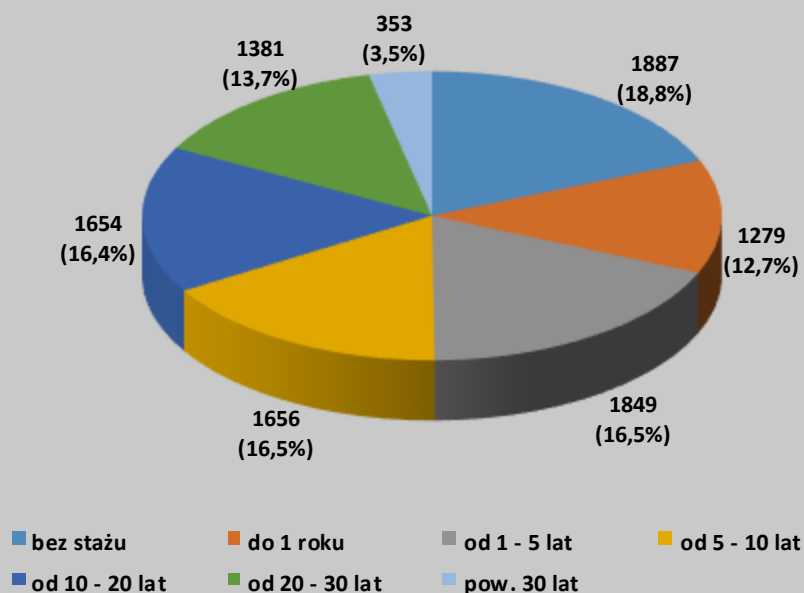
4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 1.887 osób (18,8% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1.279 osób (12,7%),
- od 1 - 5 - 1.849 osób (18,4%),
- od 5 - 10 - 1.656 osób (16,5%),
- od 10 - 20 - 1.654 osoby (16,4%),
- od 20 - 30 - 1.381 osób (13,7%),
- pow. 30 - 353 osoby (3,5%).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy - ogółem



Z powyższego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 3.166 osób, co stanowi 31,5% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 353 osoby, co stanowi 3,5% ogółu.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia – **2.579** osób, w tym do 25 roku życia – **1.344** osoby,
- długotrwale bezrobotni - **5.732** osoby,
- powyżej 50 roku życia – **2.952** osoby,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - **31** osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **1.593** osoby,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - **3** osoby,
- niepełnosprawnych - **253** osoby.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do zaktywizowania.

Dla osób mieszczących się w w/w kategorii bezrobocie często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

W celu ustalenia profilu pomocy wykorzystuje się kwestionariusz, który składa się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Profil pomocy ustalany jest na podstawie analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy (czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy) i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy (czynniki wskazujące chęć i potrzebę podjęcia pracy).

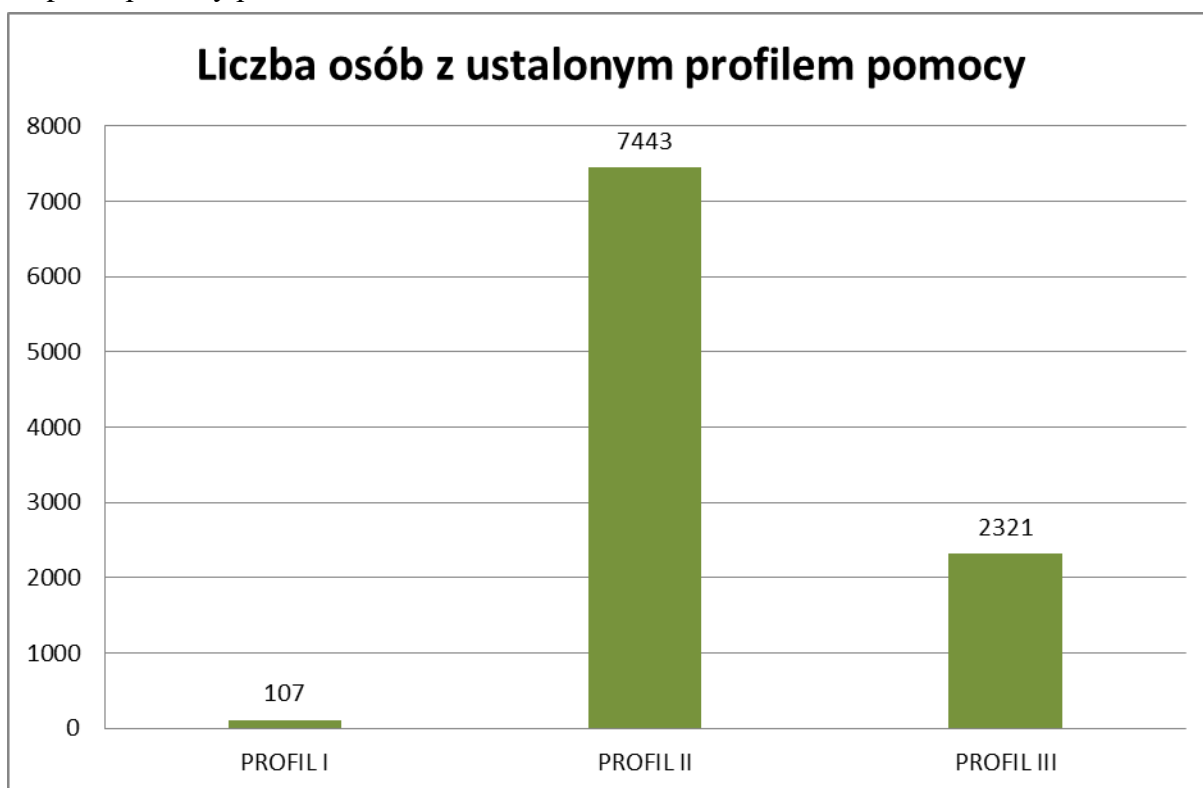
Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich ustalone są poszczególne formy wsparcia.

- I profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej oraz boni dla osób do 30 roku życia (boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie).

- II profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, zatrudnienia wspieranego u pracodawcy oraz podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej.
- III profil pomocy - w tym profilu urząd pracy może zastosować formy pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na dzień 31.12.2015 r. w ewidencji urzędu widniało 9.871 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego:

I profil pomocy posiadało - 107 osób,
 II profil pomocy posiadało - 7.443 osób,
 III profil pomocy posiadało – 2.321 osób.



W oparciu o ustalony profil pomocy doradca klienta wspólnie z klientem przygotowują indywidualny plan działania (IPD) nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwienie uzyskania zatrudnienia.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W 2015 r. zostało przygotowanych ogółem 10.661 indywidualnych planów działania dla osób zarejestrowanych w PUP Wołomin.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, ale staramy się go ograniczyć. Nie zawężamy pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz poszerzamy krąg pracodawców, składających oferty pracy spoza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem, zorganizowaliśmy w 2015r. **31 giełd pracy dla 629 osób bezrobotnych w zawodach:**

- kasjer – sprzedawca – 7 giełd
- krawcowa, szwaczka – 5 giełd
- pracownik produkcji – 3 giełdy
- specjalista ds. kadr i płac – 2 giełdy
- kucharz, pomoc kuchacza – 2 giełdy
- pracownik pralni – 2 giełdy
- stolarz, pomocnik stolarza – 2 giełdy
- elektryk, elektronik – 2 giełdy
- rzeźnik – 2 giełdy
- kierowca C+E – 1 giełda
- operator wprowadzania danych – 1 giełda
- monter kotłów – 1 giełda
- pomoc manikiurzystki – 1 giełda

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to przede wszystkim :

- poziom wykształcenia,
- dyspozycyjność,
- doświadczenie w danym zawodzie,
- znajomość jęz. obcych
- brak nałogów.

W 2015 r. do współpracy pozyskanych zostało 1920 pracodawców. Łącznie pozyskano 3913 miejsc pracy, z tego zrealizowano lub zagospodarowano 2122 miejsca pracy. Najczęściej oferowane stanowiska pracy to: pracownik biurowy, handlowiec, kasjer sprzedawca, kierowca kat. C+E, stolarz, nauczyciel wspomagający, kucharz, fryzjer, spawacz. Wymagania pracodawców często były zbyt wygórowane, a proponowane najniższe wynagrodzenie lub zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy znacznie utrudniały realizację ofert.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność za 2015r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2015 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	1920
2.	Liczba wizyt u pracodawców	388
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	3913
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	2288
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	2122
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	1056
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	53,1

Zainteresowaniem nieco mniejszym niż w 2014 roku cieszyły się oferty pracy za granicą. Zgłoszono ich o 106 mniej niż w roku poprzednim. W roku 2015 r. przyjęto 671 ofert pracy od firm zagranicznych, które umieszczone zostały w sieci EURES. Odnotowano 218 zapytań od osób zainteresowanych pracą za granicą.

W 2015r. od pracodawców krajowych pozyskano 251 ofert pracy na 684 stanowiska w celu wydania opinii Starosty dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców.

W 2015 roku zarejestrowano 5036 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczy obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy oraz Armenii).

Dla porównania w roku 2014 zarejestrowano 1834 takie oświadczenia, co pokazuje bardzo duży wzrost liczby tychże oświadczeń.

W ewidencji PUP Wołomin istnieje grupa osób bezrobotnych trudna do zaktywizowania. To grupa, której należy poświęcić więcej czasu, aby osiągnąć oczekiwany cel. Wymagają oni większej motywacji do działania, podwyższania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, co w efekcie może spowodować zwiększenie ich szans na znalezienie pracy.

Do grupy tej należy zaliczyć:

- osoby przebywające na długotrwałym leczeniu uzależnień w ośrodkach terapii odwykowej,
- mężczyźni i kobiety powyżej 55 roku życia, którzy nie widzą sensu w przekwalifikowaniu zawodowym w ich wieku,
- osoby sprawujące opiekę nad innymi chorymi członkami rodziny, chętne do podjęcia pracy, ale z powodu stałej opieki nad innymi nie mogą jej podjąć,
- cudzoziemcy,
- osoby, które świadomie unikają legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkiem alimentacyjnym i innymi zobowiązaniami komorniczymi,
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, dla których brak jest odpowiednich ofert pracy.

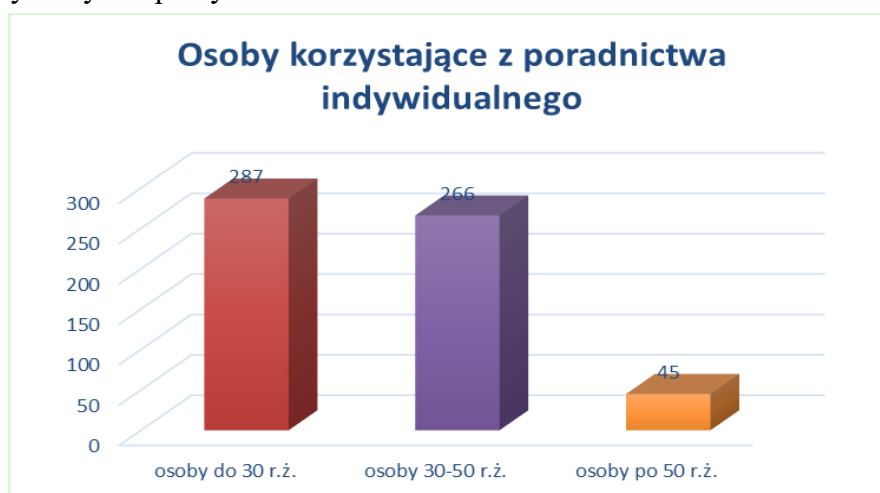
W 2015 roku dwóch pracodawców z terenu powiatu wołomińskiego zawiadomiło o zamiarze zwolnień grupowych. Była to firma KOBUS Sp. z o.o. z Kobyłki, gdzie zwolnieniem grupowym w tymże zakładzie objętych zostało 133 osoby oraz Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo Kredytowa w Wołominie w upadłości likwidacyjnej, gdzie zwolnionych zostało 336 osób.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi działając w oparciu o rozporządzenie w sprawie warunków, trybu oraz sposobu prowadzenia usług rynku pracy oraz wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywują klientów do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych.

W 2015r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 1269 osób. Mogły one korzystać z poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

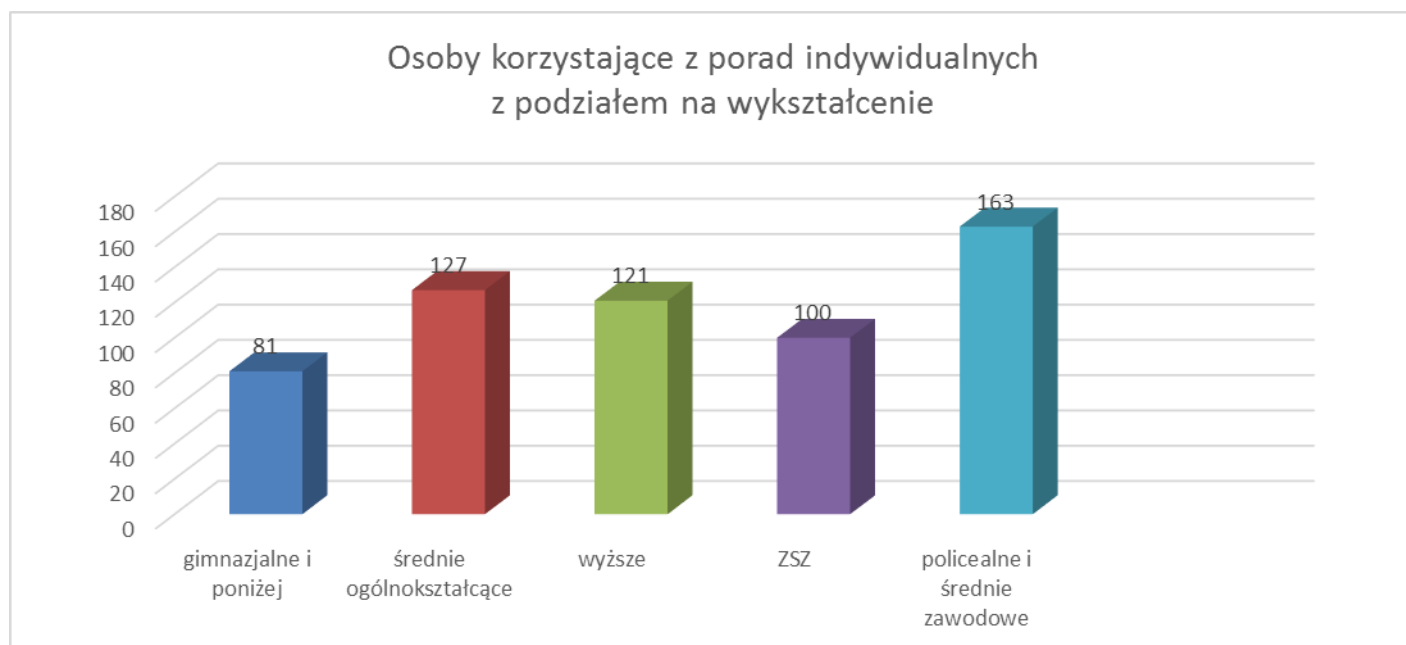
W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy, do doradców zawodowych zgłosiło się 598 osób. W trakcie porad poszukiwane były i rozważane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osoby na rynku pracy.



Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

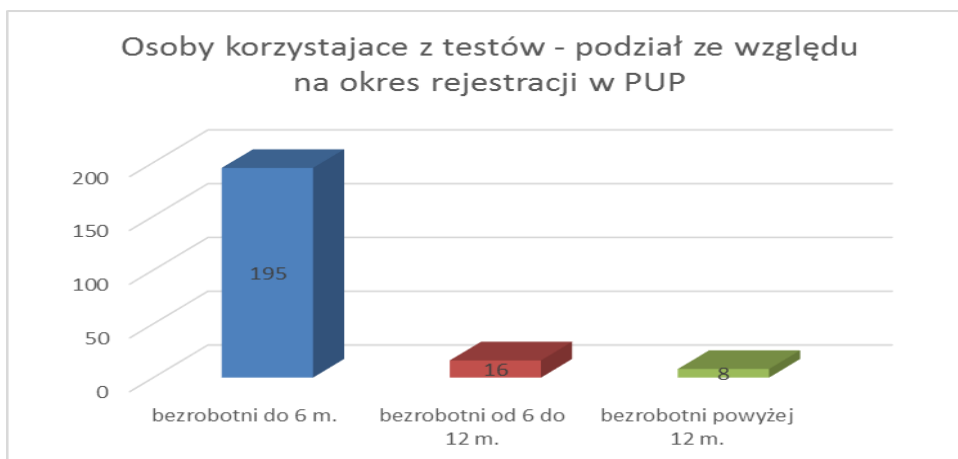
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby zainteresowane szkoleniami, zarówno grupowymi jak i indywidualnymi;
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

W ramach takich spotkań określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.



Prowadzono porady dla osób zainteresowanych zdobyciem doświadczenia zawodowego w formie stażu. Doradcy analizowali również kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć podwyższenia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych, weryfikowano również przygotowanie osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 220 badań testowych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.



W 2015r. doradcy przeprowadzili 6 informacyjnych spotkań grupowych, w których udział wzięło 54 osoby, zaś z informacji indywidualnej skorzystało 215 osób. Na spotkaniach informacyjnych grupowych doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym m.in. ofertę PUP skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Doradcy zawodowi współpracowali z placówkami edukacyjnymi: Gimnazjum w Duczkach, Gimnazjum w Klembowie, Gimnazjum w Dąbrówce oraz Liceum Ogólnokształcącym w Radzyminie. Przeprowadzili tam zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla 243 uczniów. Określali wraz z uczniami ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru. Udzielali informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, a także scharakteryzowali różne możliwości dalszego kształcenia.

Doradcy zawodowi przeprowadzili także spotkanie informacyjne dla uczniów gimnazjum z Zespołu Szkół Specjalnych Wołominie. Ponadto przygotowano i przeprowadzono zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego dla podopiecznych Ośrodka Rehabilitacyjno - Edukacyjno - Wychowawczego w Wołominie.

W 2015 r. brali udział w organizacji X Powiatowego Dnia Planowania Kariery Zawodowej w Wołominie. Prezentacji uczelni tradycyjnie towarzyszyły warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych dla młodzieży ponadgimnazjalnej. Tematyka zajęć dotyczyła planowania kariery, określania predyspozycji zawodowych oraz asertywności.

W dniu 22.04.2015r. doradcy zawodowi uczestniczyli w IV Targach Szkół Wyższych i Policealnych w Zielonce. Targi adresowane były do młodzieży uczącej się, absolwentów wchodzących na rynek pracy zainteresowanych podjęciem pracy.

Młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertami pracodawców, instytucjami rynku pracy, agencjami pośrednictwa pracy oraz jednostkami szkoleniowymi.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

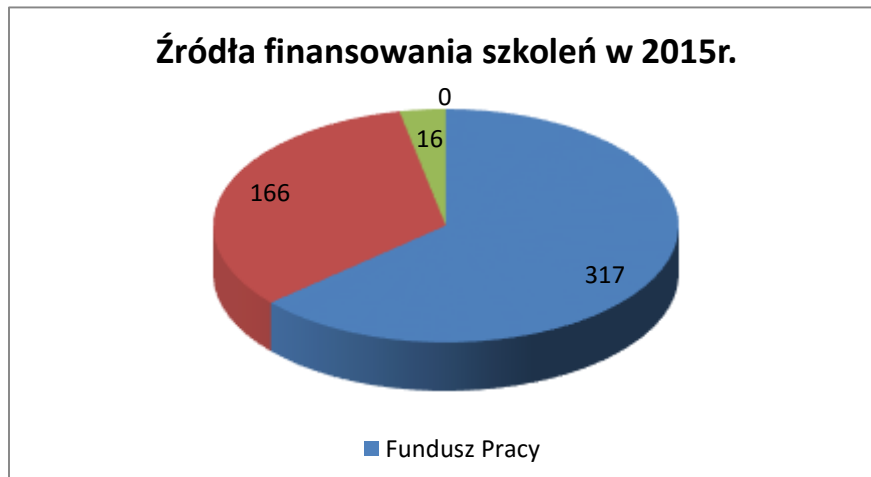
Zmiany zachodzące na rynku pracy nie dają w chwili obecnej gwarancji zatrudnienia, zarówno osobom posiadającym wysokie wykształcenie czy wieloletnie doświadczenie zawodowe jak i absolwentom szkół oraz specjalistom w danej branży. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga nieustannego doksztalcania i doskonalenia oraz pogłębiania swojej wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym rozwiązaniem na sprostanie wymaganiom dzisiejszej cywilizacji i wciąż ewoluującej technologii jest podejmowanie *kształcenia ustawicznego* (ciągłego). Szkolenia są jednym z elementów takiego właśnie kształcenia.

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2015 skierował na szkolenia ogółem **499 osób bezrobotnych**.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - **317** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” - **150** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO KL „Nadeszła Twoja Szansa” - **16** osób,
- ze środków Rezerwy Ministra – **16** osób.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **496** osób, w tym:

- **168** kobiet,
- **156** osób długotrwale bezrobotnych,
- **155** osób do 25 roku życia,
- **35** osób powyżej 50 roku życia.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń grupowych i indywidualnych**.

SZKOLENIA GRUPOWE

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Szkolenia grupowe organizowane są przez Urząd Pracy po uprzedniej analizie ofert pracy, lokalnego rynku pracy oraz zapotrzebowania na kierunki szkoleń zgłaszanego przez osoby bezrobotne.

W 2015 roku Urząd zrealizował szkolenia grupowe w takich kierunkach jak:

- Krok po kroku do własnej firmy,
- Księgowość z elementami kadr i płac,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym ,
- Operator koparko - ładowarki kl. III wszystkie typy,
- Pracownik gospodarki magazynowej z obsługą wózków jezdniowych,
- Spawanie metodą TIG,
- Uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych - nauka zawodu od podstaw.

Ogółem szkolenia grupowe ukończyło **347** osób z czego **204** podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza niemal 59% efektywność zatrudnieniową tej grupy. Z uwagi na to, iż znaczna część szkoleń grupowych skończyła się pod koniec zeszłego roku, oczekujemy również podjęć pracy w I kwartale 2016 roku.

Kurs przygotowujący do prowadzenia własnej działalności gospodarczej - „Krok po kroku do własnej firmy” ukończyło **210 osób**. Spośród nich **177** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

W 2015r. dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w trybie indywidualnym. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu zobowiązania przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

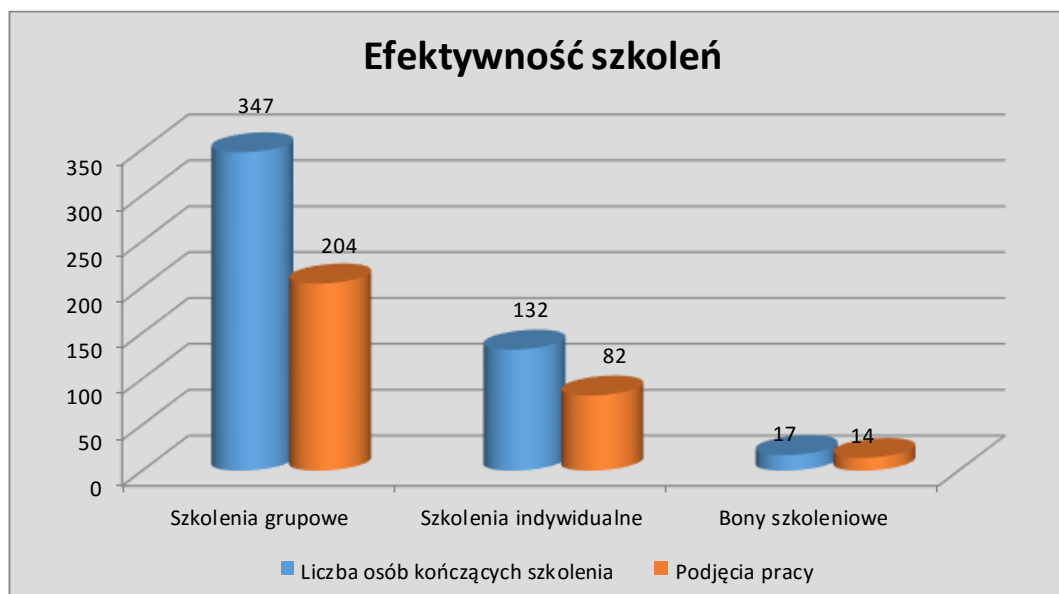
Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacji wstępnej,
- Prawo jazdy kat. C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarek, koparek i ładowarek,
- Kurs obsługi wózków jezdniowych,
- Kurs elektryka,
- Kurs fryzjerski,
- Makijaż permanentny.

Spośród **132** osób skierowanych na szkolenia indywidualne, wszystkie ukończyły je z wynikiem pozytywnym, z tego **82** osoby podjęły zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie ponad 62%.

BONY SZKOLENIOWE

Osoby, które nie przekroczyły 30 roku życia korzystały również z bonów szkoleniowych. W ramach przyznanego bonu można sfinansować (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty: jednego lub kilku szkoleń, przejazdu na kurs oraz zakwaterowania. W 2015 roku z powyższej formy skorzystało **17** osób bezrobotnych, z czego **14** osób podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa tej grupy to ponad 82%.



Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń to mieszkańcy gminy Wołomin - 96 osób, Tłuszcz – 78 osób oraz Radzymina - 69 osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin: Strachówka, Dąbrówka oraz Poświętne.



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich, zarówno przy szkoleniach indywidualnych, jak i grupowych.

Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących, w których odbywały się kursy. Miały one na celu ocenę jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**133 osoby**) oraz średnim ogólnokształcącym (**114 osób**). Osoby te świadome oczekiwań rynku pracy zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia.



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

STAŻ – służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z Pracodawcą.

Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy a w/w forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla danego klienta IPD.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą, według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy.

W 2015r. zawarto 666 umów z Pracodawcami w ramach których zorganizowano miejsca stażu dla 752 osób.

Staże finansowane były z następujących źródeł:

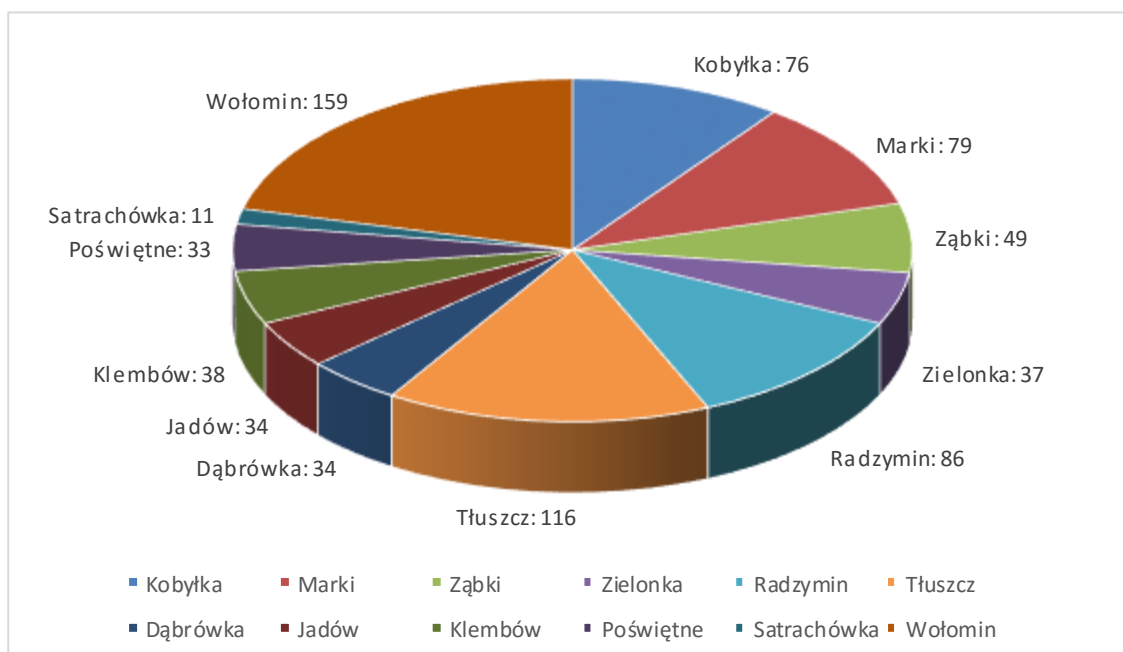
- Z Funduszu Pracy – dla 409 osób;
- Ze środków Rezerwy Ministra łącznie – dla 67 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – dla 170 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – dla 105 osób;
- Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Nadeszła Twoja Szansa” – 1 osoba.

Do odbycia stażu skierowano 752 osoby bezrobotne w tym:

- 496 kobiet;
- 325 osób zamieszkałych na wsi;
- 509 osób do 30 roku życia, w tym 391 osób do 25 roku życia;
- 46 osób powyżej 50 roku życia;
- 216 osób długotrwale bezrobotnych.

W roku 2015r. staż zakończyły 594 osoby, z czego 398 osób podjęło zatrudnienie, co daje 67% efektywności zatrudnieniowej. Spośród osób skierowanych na staż w roku 2015, 158 osób kontynuuje w/w formę aktywizacji w 2016 roku.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2015r. z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



BON STAŻOWY – jest formą aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u Pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile Pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium. Bon stażowy może być przyznany osobom bezrobotnym dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby Indywidualnym Planie Działania.

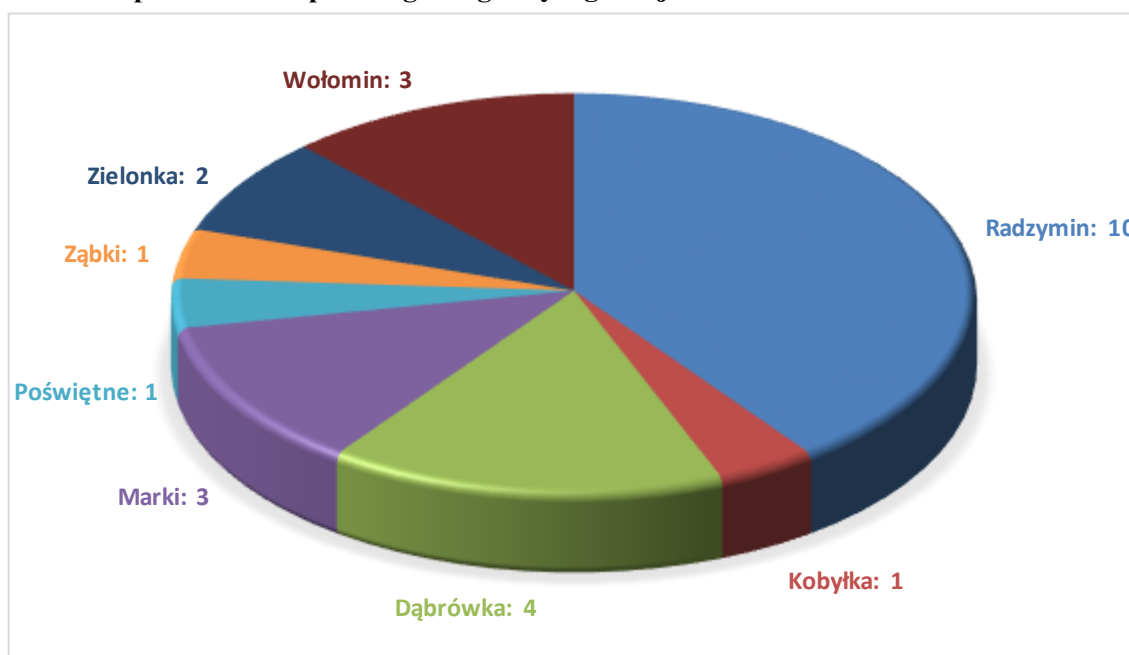
W 2015r. roku zawarto 23 umowy z Pracodawcami na zorganizowanie stażu pracy przez bezrobotnych w ramach bonu stażowego. Bony stażowe finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Do odbycia stażu w ramach bonu stażowego skierowano łącznie 25 osób bezrobotnych, w tym:

- 14 kobiet;
- 13 osób zamieszkałych na wsi;
- 6 osób długotrwale bezrobotnych;
- 25 osób do 30 roku życia, w tym 17 osób do 25 roku życia.

W 2015r. staż w ramach bonu stażowego zakończyło 37 osób, z czego 34 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 91% efektywności zatrudnieniowej tej formy aktywizacji.

**Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w ramach bonu stażowego w 2015 roku
z podziałem na poszczególne gminy wg. miejsca ich zamieszkania:**



PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między pracodawcą, a Starostą Wołomińskim. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Z formy tej mogą skorzystać osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy i w/w forma ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD.

Prace interwencyjne mogą być organizowane na okres 6, 12 lub 24 miesięcy.

Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy (w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej) po zakończeniu refundacji.

W 2015 roku podpisano umowy z 284 pracodawcami na utworzenie 360 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. W okresie sprawozdawczym w/w formy wsparcia prace zakończyło 140 osób, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 90 osób, co daje 64 % efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 306 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu Regionalnego Programu Operacyjnego - dla 54 osób,

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 387 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 233,
- osób zamieszkałych na wsi - 161,
- osób do 30 roku życia – 200,
- osób do 25 roku życia - 122,
- osób długotrwale bezrobotnych - 133,
- osób powyżej 50 roku życia - 40.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2015 R. NA PRACE INTERWENCYJNE W ROZBICIU NA GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

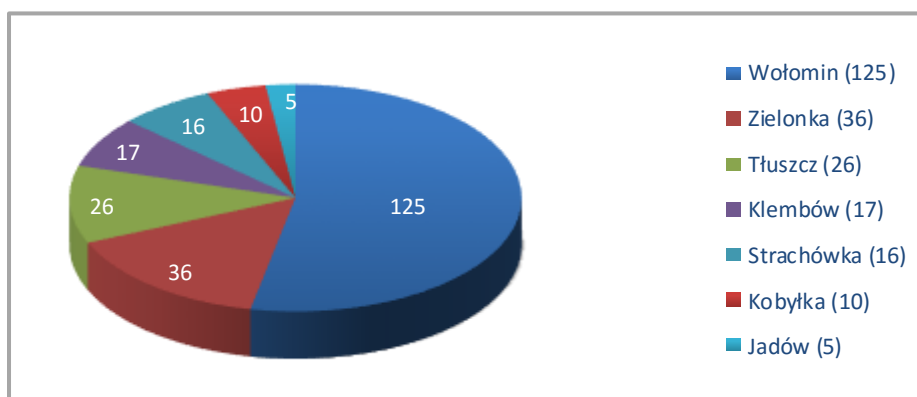
L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	114
2.	Tłuszcz	48
3.	Kobyłka	46
4.	Klembów	30
5.	Zielonka	25
6.	Ząbki	22
7.	Poświętne	22
8.	Marki	21
9.	Radzymin	18
10.	Jadów	16
11.	Dąbrówka	14
12.	Strachówka	11

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2015 zawarł porozumienia z 7 gminami, w ramach których zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 191 osób. Na powyższą formę wsparcia zostało skierowanych łącznie 235 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2015 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

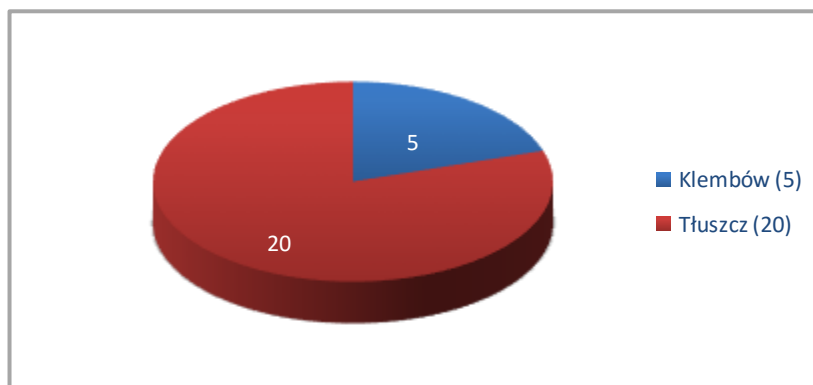
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja - to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

W 2015 r. PUP w Wołominie zawarł z Ośrodkami Pomocy Społecznej 3 porozumienia o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie 25 osób.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez PUP w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodki Pomocy Społecznej.

Liczba osób uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2015 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2015 roku na roboty publiczne skierowano łącznie 68 osób bezrobotnych, w tym:

- kobiet - 41,
- osób zamieszkałych na wsi - 42,
- osób do 25 roku życia - 15,
- osób długotrwale bezrobotnych - 32,
- osób powyżej 50 roku życia - 26.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 103 osoby, z tego 58 osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2014r. Zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 44 osoby, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 43%. W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 12 gminach powiatu wołomińskiego.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2015 R. DO PRACY
W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE
GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA :**

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Tłuszcz	17
2.	Strachówka	12
3.	Jaków	10
4.	Radzymin	8
5.	Klembów	5
6.	Ząbki	5
7.	Marki	4
8.	Dąbrówka	2
9.	Kobyłka	2
10.	Wołomin	1
11.	Poświętne	1
12.	Zielonka	1

**JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 248 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego Komisja Powiatowa rozpatrzyła:

- 19 wniosków negatywnie,
- 229 wniosków pozytywnie, z tego 3 osoby zrezygnowały, z dofinansowania po podpisaniu umowy.

Forma ta była finansowana z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 98 osobom,
- z Rezerwy Ministra – 12 osobom,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014- 2020 w ramach projektu „Aktywizacja osób Młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” – 65 osobom,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 50 osobom,
- ze środków PFRON – 1 osobie.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (193), nieliczne firmy utworzyły w ramach otrzymanego z PUP dofinansowania działalności związane z **produkcją** (23) i **handlem** (10).

Podział przyznanych dofinansowań wg. branż:

Usługi	193	<p>Branże:</p> <ul style="list-style-type: none"> • budowlana – 44 w tym: usługi hydrauliczne, elektryczne, ślusarskie, dekarские • stolarska – 1 • brukarska – 6 • usługi ziemne – 1 • geodezyjna – 1 • ogrodnicza – 2 • skład opału – 1 • alpinistyczna – 1 • doradztwo wielobranżowe, pośrednictwo: finansowe, nieruchomościami, biznesowe, ubezpieczeniowe – 9, • architektoniczno-projektowa – 8 • informatyczna – 3 • graficzno- poligraficzna – 5 • reklamowa - 3 • prawnicza – 6 • księgową – 8 • edukacyjna – 7 • artystyczna – 9 • przedszkole/żłobek – 2 • rehabilitacyjna – 3 • hotelarska – 1 • detektywistyczna – 1 • fotograficzna – 5 • florystyczna – 1 • sprzątająca – 8 • krawiecka – 4 • gastronomiczna – 7 • fryzjersko-kosmetyczna (w tym: podologia) – 24 • mech. samochodowa – 12 w tym: diagnostyka, renowacja, wulkanizacja, blacharsko-lakiernicza. • zoologiczna – 2
--------	-----	--

		<ul style="list-style-type: none"> • agroturystyczna – 1 • serwis i konserwacja, wynajem sprzętu budowlanego – 4 • klimatyzacje – 3
Produkcja	23	<ul style="list-style-type: none"> • produkcja konstrukcji metalowych, części do maszyn przemysłowych – 3 • produkcja mebli – 12 • wyrób garmażeryjny – 1 • produkcja odzieży – 5 • wypiek ciast – 1 • produkcja filmów – 1
Handel	10	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> • odzieżowa – 3 • kosmetyczna – 1 • warzywno – spożywcza – 1 • obuwnicza – 1 • przemysłowa – 3 • zoologiczna – 1

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:

Lp.	Miejsce wykonywania działalności	Liczba powstałych firm
1.	Wołomin	45
2.	Kobyłka	21
3.	Zielonka	11
4.	Ząbki	37
5.	Marki	35
6.	Radzymin	21
7.	Dąbrówka	7
8.	Tuszczy	20
9.	Jadów	6
10.	Klembów	12
11.	Strachówka	6
12.	Poświętne	5

Liczba osób bezrobotnych, które w 2015r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.

Wiek	Do 24	25
	25 – 29	51
	30 – 49	138
	50 i powyżej	12
Płeć	Kobiety	93
	Mężczyźni	133

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Podstawowe, gimnazjalne	13
Zasadnicze zawodowe	35
Ponad gimnazjalne	78
Pomaturalne	17
Wyższe	83

Reasumując należy stwierdzić, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która od lat cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym powiecie.

Warto podkreślić, iż znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „Krok po kroku do własnej firmy”. Ważne jest bowiem nie tylko samo przekazanie środków na podjęcie działalności, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego – tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na niezwykle konkurencyjnym obecnie rynku pracy.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2015 była to kwota do 22.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

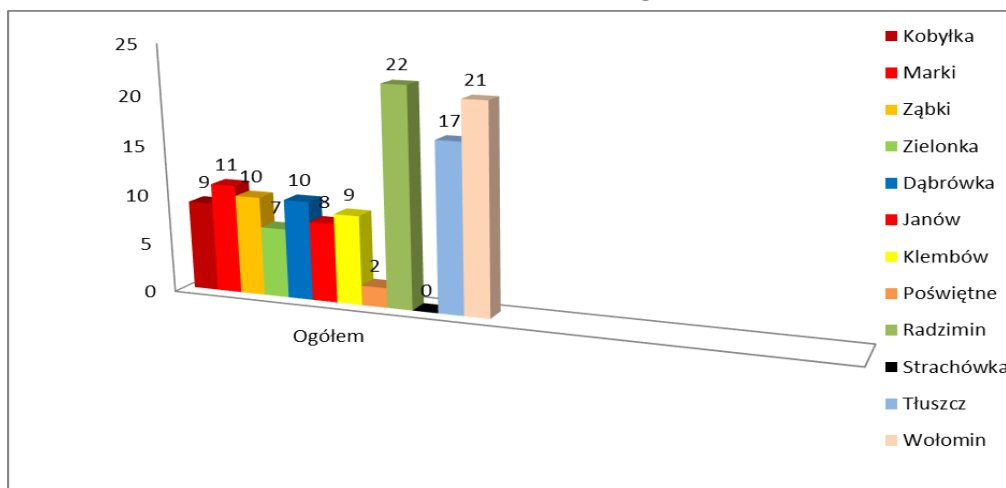
Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Na stanowisko pracy utworzone w ramach w/w formy może zostać skierowana osoba bezrobotna dla której określono II profil pomocy a w/w forma ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD. Osoba kierowana na ww. formę wsparcia musi również posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę.

Wsparcie to cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców z naszego powiatu.

W 2015r. z refundacji wyposażenia lub doposażenia skorzystało 105 pracodawców tworząc 126 nowych stanowisk pracy, z tego ze środków:

- Funduszu Pracy – 81 stanowisk,
- pozyskanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – 35 stanowisk,
- pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra – 6 stanowisk,
- PFRON – 4 stanowiska dla osób niepełnosprawnych.

Utworzone stanowiska pracy w podziale na poszczególne gminy Powiatu Wołomińskiego



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2015r. z podziałem na gminy według wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym z poszczególnych gmin

	Algorytm	RPO	Rezerwa Ministra do 25 r.ż.	Rezerwa Ministra art.49	PFRON	Ogółem
Kobyłka	5	4	0	0	0	9
Marki	7	3	1	0	0	11
Ząbki	4	4	0	1	1	10
Zielonka	5	2	0	0	0	7
Dąbrówka	6	3	1	0	0	10
Jadów	5	2	1	0	0	8
Klembów	7	2	0	0	0	9
Poświętne	2	0	0	0	0	2
Radzymin	14	7	0	0	1	22
Strachówka	0	0	0	0	0	0
Tłuszcz	12	2	0	1	2	17
Wołomin	14	6	0	1	0	21
Ogółem	81	35	3	3	4	126

Działania aktywizacyjne zlecone przez Wojewódzki Urząd Pracy

Jedną z form wsparcia, którą wprowadzono w ramach nowelizacji „ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” jest zlecenie działań aktywizacyjnych przez wojewódzki urząd pracy. Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Marszałek Województwa w imieniu którego działa Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach środków Funduszu Pracy, może zlecić wykonanie działań aktywizacyjnych adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych realizatorowi, który zostanie wyłoniony w drodze zamówień publicznych. Działaniami aktywizacyjnymi mogą być obejmowane osoby **długotrwale bezrobotne** (czyli bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). W grupie tej mogą znaleźć się bezrobotni, dla których został ustalony profil pomocy II lub III. Do realizatora kieruje się nie mniej niż 200 bezrobotnych zarejestrowanych w jednym Powiatowym Urzędzie Pracy. Urząd Pracy dokonuje rekrutacji i kieruje swoich bezrobotnych do realizatora w trybie i na warunkach określonych w umowie o świadczenie działań aktywizacyjnych. Okres pracy z bezrobotnym wynosi co najmniej 18 miesięcy obejmując: proces rekrutacji, realizacji działań aktywizacyjnych oraz doprowadzenie i utrzymanie przez nich zatrudnienia.

W dniu 16 marca 2015r. Wojewódzki Urząd Pracy zawarł pierwszą umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych z realizatorem (Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie) oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, Ostrołęce, Szydłowcu oraz UP w Warszawie.

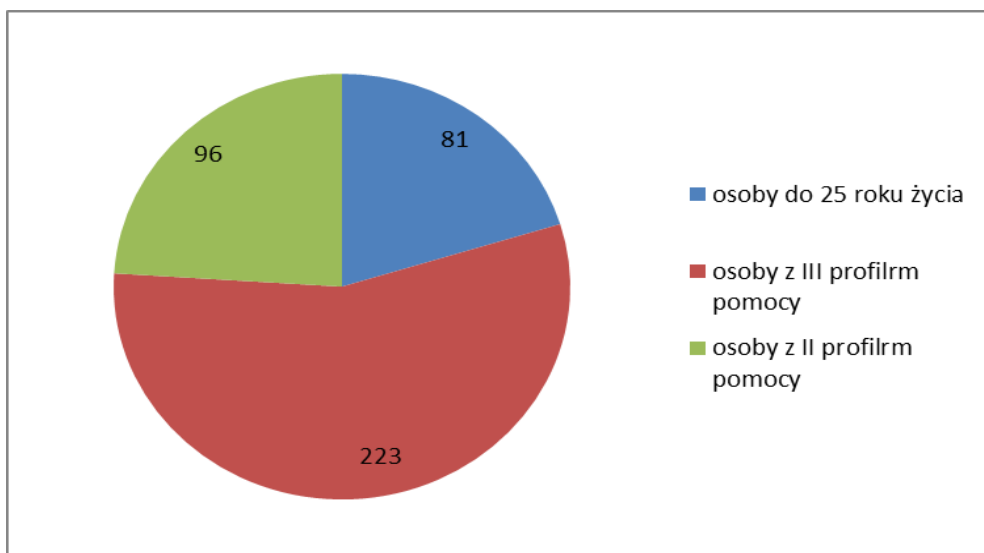
Działaniami aktywizacyjnymi zostało objętych 400 osób naszego powiatu, dla których został ustalony II lub III profil pomocy. W grupie osób objętych w/w formą wsparcia byli bezrobotni:

- 1) do 25 roku życia w ilości minimum 80 osób,
- 2) z ustalonym III profilem pomocy w ilości minimum 80 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeprowadził rekrutację w wyniku, której zostało wydanych 490 skierowań, z czego do działań aktywizacyjnych zakwalifikowało się **400** osób w rekrutacji podstawowej oraz **24** osoby w rekrutacji uzupełniającej.

REKRUTACJA PODSTAWOWA

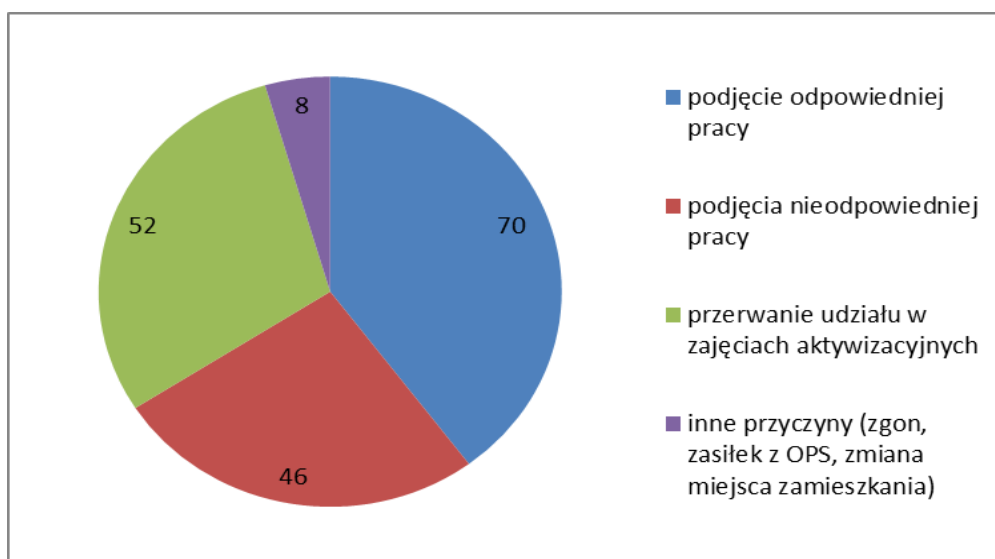
Grupa	Typ	Osoby skierowane
Grupa 1	Osoby do 25 roku życia	81
Grupa 2	Osoby z III profilem pomocy	223
Grupa 3	Osoby z II profilem pomocy	96



Na dzień 31.12.2015 udział w działaniach aktywizacyjnych zleconych przez Wojewódzki Urząd Pracy zakończyło 176 osób z czego:

- 70 osób podjęło odpowiednią pracę,
- 46 osób podjęło nieodpowiednią pracę,
- 52 osoby przerwały działania aktywizacyjne,
- 8 osób przerwało udział z innych przyczyn (np.: zgon, zmiana miejsca zamieszkania, niezdolność do pracy).

Zakończenie udziału według przyczyn



Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2015 roku w podziale na poszczególne gminy

L. P	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	387	144	46	25	22	22	48	30	16	11	21	18	14
2.	Roboty publiczne	68	1	2	1	5	1	17	5	10	12	4	8	2
3.	Staż	752	159	76	37	49	33	116	38	34	11	79	86	34
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	226	45	21	11	37	5	20	12	6	6	35	21	7
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	126	21	9	7	10	2	17	9	8	0	11	22	10
6.	Prace społecznie użyteczne	235	125	10	36	0	0	26	17	5	16	0	0	0
7.	Szkolenia	479	92	35	28	42	16	96	33	24	10	53	65	12
8.	Bon szkoleniowy	17	3	0	1	0	1	7	0	0	1	1	3	0
9.	Bon stażowy	25	3	1	2	1	1	0	0	0	0	3	10	4
10	Program Aktywizacja i Integracja	25	0	0	0	0	0	20	5	0	0	0	0	0

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2015r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2015r. ze środków KFS mogły skorzystać wyłącznie osoby w wieku 45 lat i powyżej.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

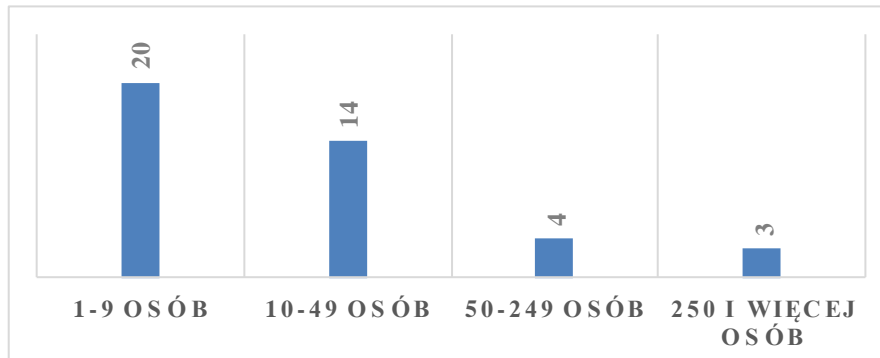
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 62 wnioski pracodawców o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, z czego 45 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zostały zawarte 43 umowy z pracodawcami i 2 porozumienia na kształcenie ustawiczne. Ogółem z tej formy kształcenia skorzystało 188 pracowników i 22 pracodawców.

Poniższy wykres przedstawia liczbę podpisanych umów z podziałem na gminy.



Liczba podpisanych umów z pracodawcami z podziałem na liczbę zatrudnionych osób



Z przedstawionych powyżej danych wynika, że z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa, z którymi podpisano 20 umów na kształcenie ustawiczne. Pozostałe umowy zostały podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób, gdzie dofinansowanie z KFS wynosiło 80 % kosztów kształcenia ustawicznego.

W 2015r. z kształcenia ustawicznego skorzystało łącznie 210 osób z tego 199 osób uczestniczyło w kursach a 11 osób rozpoczęło studia podyplomowe. Szkolenia umożliwiły uzyskanie, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu, zaś studia podyplomowe podwyższą poziom wykształcenia.

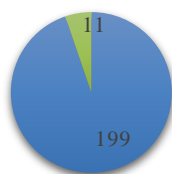
Realizowane szkolenia dotyczyły między innymi poniżej wymienionego zakresu:

- „Szkolenie z zakresu EXEL”,
- „Kurs dla kandydatów na doradców podatkowych”,
- „Specjalista ds. kadr – kurs dla zaawansowanych”,
- „Kurs operator ładowarki”,
- „Kurs operator żurawia”,
- „Kurs z zakresu bezpiecznej obsługi broni i posługiwania się bronią służbową”.

Studia podyplomowe odbywały się na kierunkach:

- „Wychowanie fizyczne z aktywnymi formami wypoczynku”,
- „Informatyka i zajęcia komputerowe”,
- „Terapia pedagogiczna i rewalidacja”,
- „Arteterapia. Kierowanie grupami”
- „Roczne podyplomowe studia menadżerskie”,
- „Bezpieczeństwo i higiena pracy”,
- „Podyplomowe studia negocjacji, mediacji i innych alternatywnych metod rozwiązywania sporów”,
- „Ochrona danych osobowych i informacji niejawnych”,
- „Budownictwo energooszczędne i ocena energetyczna budynków”.

**Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
wg. rodzaju wsparcia**



■ Kursy - 199 ■ Studia podyplomowe - 11

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (68 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem wyższym (54 osoby) i zasadniczym zawodowym (53 osoby).

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w 2015r. wg. poziomu wykształcenia			
Poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	3	51	54
policealne i średnie zawodowe	9	59	68
średnie ogólnokształcące	3	20	23
zasadnicze zawodowe	6	47	53
Gimnazjalne i poniżej	1	11	12

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2015 ROK

Stan środków Funduszu Pracy na dzień 01.01.2015 roku wynosił **1 151 816,59zł**.

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2015 na konto podstawowe Funduszu Pracy na finansowanie wpłynęło **28 198 400,00zł**.

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to:

• Zwrot kosztów szkolenia	789,96 zł
• Zwroty refundacji prac interwencyjnych	5 849,33 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	702,55 zł
• Zwrot środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	19 500,00 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków oraz zwrot pomocy państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych	223 621,19 zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	96,80 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT – środki na działalność	18 880,87 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT – doposażenie stanowiska pracy	24 255,55 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	32 386,93 zł

Pozostałe przychody i wpływy : **326 083,18 zł**

Na podstawie decyzji DF-I.4021.7.5.2015.JW Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 marca 2015 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **16 463 700,00 zł**. W tej wielkości ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) – **2 488 800,00zł**;

- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) – **3 454 900,00zł**.

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych na podstawie art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2015 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu decyzją DF.VII.4021.7.3.2015.AŁ z dnia 13.08.2015 roku zwiększono środki na 2015 rok o kwotę **400 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Dnia 4 marca 2015 roku decyzją DF-I.4021.18.15.2015.JW.7 przyznane zostały środki Funduszu Pracy w wysokości **500 000,00zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczył na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Na podstawie § 9 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa dodatkowe środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie **1 000 000,00 zł**, w tym:

- Decyzją znak: DF-I.4021.7.2.2015.AŁ z 28.01.2015 roku 700 000,00 zł
- Decyzją znak: DF-I.4021.7.7.2015.JW z 30.04.2015 roku 300 000,00 zł

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2015 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **17 863 700,00zł**, z czego:

- środki Algorytm 10 920 000,00zł;
 - środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) 2 488 800,00zł;
 - środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 3 454 900,00zł;
 - środki z rezerwy ministra 1 000 000,00zł;
- oraz środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) 500 000,00zł.

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **10 920 000,00 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta podjął decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

- Szkolenia 537 160,00zł
- Bony szkoleniowe 73 000,00zł
- Prace interwencyjne 2 306 300,00zł
- Roboty publiczne 818 000,00zł
- Prace społecznie użyteczne 306 500,00zł
- Program Aktywizacji i Integracji (PAI) 9 200,00zł
- Staże 2 918 140,00zł
- Bon stażowy 260 700,00zł
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej 1 949 350,00zł
- Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 1 738 650,00zł
- Inne wydatki 3 000,00zł

Razem plan: **10 920 000,00zł**

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	537 160,00	537 153,96	100,00
Bon szkoleniowy	73 000,00	72 496,59	99,31
Prace interwencyjne	2 306 300,00	2 305 874,12	99,98
Roboty publiczne	818 000,00	816 401,75	99,80
Prace społecznie użyteczne	306 500,00	306 369,54	99,96
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	9 200,00	8 942,40	97,20
Staże	2 918 140,00	2 918 119,26	100,00
Bon stażowy	260 700,00	257 841,56	98,90
Środki na podjęcie działalności	1 949 350,00	1 949 307,47	100,00
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	1 738 650,00	1 716 613,52	98,73
Inne wydatki	3 000,00	2 995,00	99,83
Razem	10 920 000,00	10 892 115,17	99,74

Plan został wykonany w 99,74 %.

Rezerwa Ministra

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2015 otrzymał na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie – Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Środki finansujące te programy pochodziły z rezerwy ministra i kształtowały się na poziomie **1 000 000, 00zł**. Według założeń programów finansowanych w 2015 roku z rezerwy ministra wydzielono 2 grupy docelowe:

- osoby bezrobotne do 25 roku życia;
- bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)

Programami objętych miało być 112 osób. W ramach rezerwy ministra sfinansowano takie formy aktywizacji, jak: szkolenia, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
REZERWA I Osoby bezrobotne do 25 roku życia			
Szkolenia	80 740,00	76 820,32	95,15
Staże	373 260,00	373 252,16	100,00
Środki na działalność gospodarczą	180 000,00	180 000,00	100,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	66 000,00	66 000,00	100,00
Razem	700 000,00	696 072,48	99,44
REZERWA II Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49			
Staże	174 000,00	173 417,43	99,67
Środki na działalność gospodarczą	60 000,00	60 000,00	100,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	66 000,00	66 000,00	100,00
Razem	300 000,00	299 417,43	99,81
Razem Rezerwa Ministra	1 000 000,00	995 489,91	99,55

Środki z rezerw Ministra niewydatkowane w 2015 roku w kwocie 4 510,09 zł pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wydatki roku 2016 niezależnie od rezerwy Ministra.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu 500 000,00zł na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2015 wydatkowano 491 649,12zł, co stanowiło 98,33% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500 000,00	491 649,12	98,33
Razem	500 000,00	491 649,12	98,33

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2015 roku w kwocie 8 350,88 zł pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy (nielimitowane)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2015 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	15 554 200,78zł
• Dodatki aktywizacyjne	349 966,10zł
• Świadczenia integracyjne	99 056,71zł
• Składki na ubezpieczenie społeczne rolników KRUS	378,00zł
Razem	16 003 601,59zł

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **900 400,00zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	100 000,00	80 261,67	80,26
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	20 000,00	17 772,61	88,86
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	341 870,00	283 100,57	82,81
- Rozwój systemu informatycznego		169 098,50	
- pozostałe środki trwałe		71 182,10	
- Zakup druków		14 784,60	
- Zakup programów komputerowych		20 920,23	
- Zakup akcesoriów komputerowych		3 759,00	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		1 300,14	
- Pozostałe wydatki, materiały		2 056,00	
Usługi (§4300)w tym:	357 000,00	281 896,77	78,96
- Opłaty bankowe i pocztowe, korespondencja		170 614,96	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi		4 481,11	
- Rozwój systemu informatycznego - usługi		55 170,20	
- Przedłużenie programów i licencji		18 222,50	
- szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy		8 100,00	
- Partnerstwo lokalne		13 500,00	
- Audyt zewnętrzny		11 808,00	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	9 000,00	8 301,97	92,24
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	12 000,00	11 036,68	91,97
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	500,00	331,94	66,39
Szkolenia pracowników (§4700)	60 000,00	59 234,10	98,72
Delegacje (§4410)	30,00	30,00	100,00
Razem	900 400,00	741 966,31	82,40

Projekt PO WER

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)”

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Projekt ten zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Dnia 17 czerwca 2015 roku została podpisana Umową o dofinansowanie projektu w ramach działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pomiędzy Województwem Mazowieckim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie. W ten sposób pozyskane środki finansowe przeznaczone zostały na realizację projektu w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. Wartość projektu wynosiła **3 454 900,00zł**. Według decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.7.5.2015.JW z dnia 30 marca 2015 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 911 900,00zł**, a krajowy wkład publiczny **543 000,00zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia i zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia) oraz należały do tzw. młodzieży NEET, czyli nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu.

Środki w 2015 roku zostały wydatkowane w wysokości **2 957 500,46zł**. Główne wydatki programu to wydatki na szkolenia zawodowe (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Plan został wykonany na poziomie **85,60%**.

Do obsługi projektu zatrudnione zostały 4 osoby. Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) środki projektu w kwocie **74 537,98zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Szkolenia zawodowe			
Stypendia	614 250,00	164 710,30	81,41
Składki ZUS		46 711,73	
Faktury za szkolenia		288 614,40	
RAZEM Szkolenia	614 250,00	500 036,43	
Staże			
Stypendia	1 303 931,00	847 559,80	83,43
Składki ZUS		240 366,25	
RAZEM Staże	1 303 931,00	1 087 926,05	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	1 449 500,00	1 295 000,00	89,34
RAZEM	1 449 500,00	1 295 000,00	
Razem PO WER	3 367 681,00	2 882 962,48	85,61
Wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych	87 219,00	74 537,98	85,46
Łączna wartość projektu	3 454 900,00	2 957 500,46	85,60

W roku 2015 na konto programu PO WER wpłynęła kwota **3 700,00zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 1 uczestnika projektu, który otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 z późniejszymi zmianami). Środki te w całości zostały zwrócone dnia 29.12.2015 roku do dysponenta Funduszu Pracy – Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Niewykorzystane środki w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” w wysokości **497 399,54zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Projekt RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)”

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM). Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Dnia 21 października 2015 roku została podpisana Umową o dofinansowanie projektu w ramach działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego pomiędzy Województwem Mazowieckim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie. Wartość projektu w roku 2015 wynosiła **2 488 800,00zł**. Według decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej DF-I.4021.7.5.2015.JW z dnia 30 marca 2015 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **1 991 000zł**, a krajowy wkład publiczny **497 800,00zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i powyżej, które zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia). Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”.

Środki w 2015 roku zostały wydatkowane w wysokości **2 406,449,52zł**. Główne wydatki programu to wydatki staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych oraz refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Plan został wykonany na poziomie **96,69%**.

Do obsługi projektu zatrudnione zostały 2 osoby. Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) środki projektu w kwocie **18 192,97zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Stáže			
Stypendia	399 732,00	296 727,20	95,28
Składki ZUS		84 151,30	
RAZEM Stáže	399 732,00	380 878,50	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	1 036 338,00	1 036 337,65	100,00
RAZEM Stáže	1 036 338,00	1 036 337,65	
Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy			
Środki	770 000,00	762 410,21	99,01
RAZEM	770 000,00	762 410,21	
Prace interwencyjne			
Wynagrodzenia refundowane	223 000,00	177 110,99	93,56
Składki ZUS refundowane		31 519,20	
RAZEM Stáže	223 000,00	208 630,19	
Razem RPO	2 429 070,00	2 388 256,55	98,32
Wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych	59 730,00	18 192,97	30,46
Łączna wartość projektu	2 488 800,00	2 406 449,52	96,69

W roku 2015 na konto programu RPO WM wpłynęła kwota **18 871,39zł**, na którą składają się następujące pozycje:

- kwota **6 529,93zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 2 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 z późniejszymi zmianami),
- kwota **12 341,46zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 3 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 z późniejszymi zmianami).

Środki te w całości zostały zwrócone dnia 29.12.2015 roku do dysponenta Funduszu Pracy – Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Niewykorzystane środki w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (I)” w wysokości **82 350,48zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Rozliczenie środków Funduszu Pracy wg sprawozdania MPiPS-02.

Stan środków na początek roku 2015 FP	+	1 151 816,59 zł
	=	1 151 816,59 zł
Środki od dysponenta FP	+	28 198 400,00 zł
Środki POWER	+	3 454 900,00 zł
Środki RPO	+	2 488 800,00 zł
Środki KFS	+	500 000,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy	+	326 083,18 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	34 968 183,18 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	10 892 115,17 zł
Wydatki - Rezerwa Ministra 2015	+	995 489,91 zł
Wydatki -KFS	+	491 649,12 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, DA, itp.)	+	16 003 601,59 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	741 966,31 zł
Wydatki - POWER	+	2 957 500,46 zł
Wydatki - RPO	+	2 406 449,52 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	34 488 772,08 zł
Stan środków na 01.01.2015.		1 151 816,59 zł
Przychody FP 2015	+	34 968 183,18 zł
Wydatki 2015	-	34 488 772,08 zł
Stan środków na 31.12.2015.	=	1 631 227,69 zł

„Nadeszła Twoja Szansa”

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku podpisanej umowy, Powiatowy Urząd Pracy na 2015 rok otrzymał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w łącznej kwocie **323 965,74zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **275 370,88zł**
- dotacja celowa z budżetu krajowego - **48 594,86zł**

Środki w/w projektu w 2015 roku zostały wydatkowane w wysokości **228 025,84zł**. Plan został wykonany w 70,39%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS (**193 821,97zł**), a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego (**34 203,87zł**).

Główne wydatki programu to: szkolenia takie jak trening interpersonalny z zakresu poradnictwa psychologicznego i psychospołecznego, szkolenia zawodowe, staże, praktyki zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, czyli prace interwencyjne, zakup materiałów biurowych oraz zatrudnienie personelu do obsługi projektu.

Projekt zakładał wniesienie wkładu prywatnego od pracodawców, którym refundowana była część kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych.

W 2015 roku 10 pracodawców zatrudniających 10 osób w ramach prac interwencyjnych wniosło wkład prywatny w wysokości **40 709,21zł**.

Łączna wartość projektu „NADESZŁA TWOJA SZANSA” z wkładem prywatnym w 2015 roku to **364 674,95zł**. Plan został wykonany na poziomie **73,69%**.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu
Trening interpersonalny z zakresu poradnictwa psychologicznego i psychospołecznego oraz szkolenia zawodowe			
Faktury za szkolenia	8 236,00	8 236,00	100,00
RAZEM Szkolenia	8 236,00	8 236,00	100,00
Szkolenia zawodowe			
Stypendia	23 584,00	9 775,20	41,45
Składki ZUS	6 216,00	2 772,23	44,60
Faktury za szkolenia	58 528,00	35 062,00	59,91
RAZEM Szkolenia	88 328,00	47 609,43	53,90
Staże			
Stypendia	98 362,00	64 465,50	65,54
Składki ZUS	25 928,00	18 282,27	70,51
RAZEM Staże	124 290,00	82 747,77	66,58
Praktyki zawodowe			
Stypendia	33 278,00	22 208,80	66,74
Składki ZUS	8 772,00	6 298,36	71,80
Badania lekarskie	50,00	0,00	0,00
RAZEM Praktyki zawodowe	42 100,00	28 507,16	67,71
Subsydiowane zatrudnienie			
Wynagrodzenia	37 577,00	37 577,00	100,00
Składki ZUS	6 835,00	6 834,67	100,00
RAZEM Staże	44 412,00	44 411,67	100,00
Zarządzanie projektem			
Wynagrodzenia i pochodne	7 800,00	7 782,60	99,78
Promocja	3 100,00	3 100,00	100,00
RAZEM	10 900,00	10 882,60	99,84
Koszty pośrednie			
Materiały i koszty zarządu	5 700,00	5 631,21	98,79
RAZEM	5 700,00	5 631,21	98,79
Razem "NADESZŁA TWOJA SZANSA"	323 966,00	228 025,84	70,39
Wkład prywatny	40 709,00	40 709,00	100,00
Łączna wartość projektu	364 675,00	268 734,84	73,69

Niewykorzystane środki z programu „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w kwocie **95 939,90**zł zwrócono dnia 15.07.2015 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie.

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2015 roku wynosił **4 454 647,00zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	6 608,00	6 607,11	99,99
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	3 080 831,00	3 080 831,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	224 988,00	224 987,76	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	553 524,00	553 480,14	99,99
4120	Składka na Fundusz Pracy	51 538,00	51 372,94	99,68
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	51 996,00	51 995,77	100,00
4260	Zakup energii	71 980,00	71 979,93	100,00
4270	Zakup usług remontowych	7 925,00	7 924,98	100,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 980,00	2 980,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	161 673,00	161 666,05	100,00
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	17 050,00	17 047,11	99,98
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	30 458,00	30 457,80	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	5 922,00	5 920,72	99,98
4430	Różne opłaty i składki	1 517,00	1 517,00	100,00
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	92 645,00	92 644,91	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 677,00	6 677,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
4700	Szkolenia pracowników	1 230,00	1 230,00	100,00
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek samorządowych	85 000,00	84 981,50	99,98
RAZEM		4 454 647,00	4 454 406,37	99,99

Na konto bankowe budżetu w roku wpłynęły dotacje w łącznej kwocie **4 454 628,50zł**. W sumie wydatkowano **4 454 406,37zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **222,13zł** zwrócono dnia 31.12.2015 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji. Plan wykonano w **99,99%**.

II. Dział 851 – Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **7 692 000,00 zł**.

Uchwałą Nr V-28/2015 z dnia 24.02.2015 roku Zarządu Powiatu Wołomińskiego zwiększył plan o kwotę **230 000,00zł**, następnie Uchwałą Nr V-38/2015 z dnia 03.03.2015 roku zwiększono plan o **4 000,00zł**. Plan po zwiększeniu wynosił **7 926 000,00zł**.

Po przeprowadzeniu analizy wydatków na składkę zdrowotną za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w okresie 10 miesięcy 2015 roku, nastąpiło zmniejszenie planu o kwotę **835 093,00zł** Uchwałą Nr V-337/2015 z dnia 24.11.2015 roku.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2015 wyniósł **7 090 907,00zł**.

Wydatki w roku 2015 ukształtowały się na poziomie **6 937 795,58zł**. Różnica między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w wysokości **153 111,42zł** została zwrócona na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie dnia 29.12.2015 roku jako niewykorzystane środki dotacji.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	7 090 907,00	6 937 795,58	97,84
RAZEM		7 090 907,00	6 937 795,58	97,84

Plan został wykonany w 97,84%.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2015 roku na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **3 295,30zł.**

Przychody ZFŚS w 2015 roku przedstawiały się następująco:

1	Odpis na ZFŚS	92 644,91 zł
2	Spłata udzielonych pożyczek	94 654,00 zł
3	Odsetki od wypłaconych pożyczek	1 580,00 zł
4	Odsetki od środków na rachunku bankowym	256,63 zł
	Razem Przychody	189 135,54 zł

Wydatki ZFŚS w 2015 roku przedstawiały się następująco:

1	Udzielone pożyczki	79 000,00 zł
2	Paczki dla pracowników	24 270,00 zł
3	Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	500,00 zł
4	Zapomogi	4 000,00 zł
5	Wycieczka, kino, teatr	20 308,00 zł
6	Dofinansowanie do wczasów	34 425,00 zł
7	Talony na święta	26 740,00 zł
	Razem Wydatki	189 243,00 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2015 roku wyniósł **3 187,84zł.**