



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2014 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2015

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2014r. przedstawia poniższa tabela:

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	46	17	15	78
URLOPY WYCHOWAWCZE	3	0	0	3
RAZEM	49	17	15	81

Na dzień 31.12.2014 r. w ramach zatrudnienia 3 pracownice przebywały na urlopie wychowawczym, 1 pracownica przebywała na urlopie rodzicielskim, 3 osoby pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy, 6 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W okresie sprawozdawczym stan zatrudnienia zmniejszył się o 1 osobę. Osoby zatrudnione w programie „Kadra to Kapitał” zakończonym 31.12.2013r. zostały zatrudnione w ramach etatu, co było warunkiem przystąpienia do realizacji tego projektu.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki nadal realizował w 2014 roku projekt konkursowy „NADESZŁA TWOJA SZANSA”. Celem projektu jest wzrost efektywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych z terenu Powiatu Wołomińskiego. Do realizacji w/w projektu było oddelegowanych na dzień 31.12.2014 r. 3 pracowników PUP (w sumie 1 etat). Projekt będzie realizowany do 30.06.2015 r.

SPRAWY OGRANIZACYJNE

Zarządzeniem Starosty Wołomińskiego z dnia 07.10.2014 r. została powołana Powiatowa Rada Rynku Pracy, która to jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

W związku z obowiązkiem ujednoczenia zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie uruchomił w roku ubiegłym swoją nową stronę internetową www.pup.wolomin.pl zgodną z wytycznymi MPiPS. Uruchomienie nowej strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy umożliwiło przesyłanie ofert pracy z systemu operacyjnego urzędu - Syriusz^{STD} na stronę internetową Powiatowego Urzędu Pracy *online*.

Aktywowana została również funkcjonalność (Syriusz^{STD}):

Elektroniczna rejestracja oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca pozwala osobom uprawnionym odbiór „potwierdzenia zarejestrowania” już następnego dnia w Urzędzie.

Ustawą z dnia 26 września 2014 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2014 r. poz. 1536) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie został zobowiązany do składania deklaracji podatkowych od 2014 r. za pomocą środków komunikacji elektronicznej. Deklaracje za osoby bezrobotne oraz pracowników Urzędu są generowane w systemie operacyjnym urzędu - Syriusz^{STD} (e-deklaracje). Powyższe znacznie usprawniło współpracę pomiędzy Urzędem Skarbowym i Urzędem Pracy.

PODNOSENIE KWALIFIKACJI

Na koniec roku 2014 uzupełniało wiedzę studiując 7 pracowników Urzędu.

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2014 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	58
policealne i średnie zawodowe	19
średnie ogólnokształcące	3
zasadnicze zawodowe	1

SZKOLENIA

W 2014 roku pracownicy Urzędu brali udział w szkoleniach o tematyce m.in.:

- Nowy program Płatnika w wersji 9.01.001.
- Doradca klienta indywidualnego w aspekcie realizacji Indywidualnego Planu Działania.
- Administrator lokalnej platformy e-learning.
- Prawidłowe zasady udzielania pomocy de minimis.
- Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
- Zmiany w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Rola samorządu lokalnego w społecznej readaptacji osób skazanych. Współpraca między organami terytorialnymi i sądem.
- Korzyści wynikające z zatrudniania osób niepełnosprawnych - szkolenie dla doradców zawodowych, doradców klienta pracujących w Urzędach Pracy.
- Ewidencja finansowo - księgową zdarzeń gospodarczych FP w Urzędach Pracy ze szczególnym uwzględnieniem ostatniej nowelizacji ustawy.
- Ochrona danych osobowych w Urzędzie Pracy oraz efektywność działań PSZ w zakresie aktywności lokalnego rynku pracy.

KONTROLE

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy :

1. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 18-21 i 24 marca 2014 r. - kontrola problemowa w zakresie przyznawania i wypłacania zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.
2. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniu 28 marca 2014 r. - kontrola sprawdzająca wykonanie zaleceń pokontrolnych w zakresie przyznawania bezrobotnym z Funduszu Pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniu 17 kwietnia 2014 r. - kontrola zasadności zarzutów podnoszonych w skardze w zakresie odmowy sfinansowania przez Starostę Wołomińskiego szkolenia indywidualnego .
4. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 24 i 28 kwietnia 2014 r. - kontrola doraźna projektu nr POKL.06.01.03-14-027/08 pt. „Bądź aktywny - odniesiesz sukces”.
5. Wojewódzki Urząd Pracy w dniu 15 maja 2014 r. - kontrola w zakresie wizyt monitoringowych staży organizowanych w ramach projektu nr POKL.06.01.01-14-034/12 pn. „Nadeszła Twoja Szansa”.
6. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 11-13 czerwca 2014 r. - kontrola planowa projektu nr POKL.06.01.01-14-034/12 pn. „Nadeszła Twoja Szansa”.
7. Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych w dniach od 28 lipca 2014 r. do 01 sierpnia 2014 r. - kontrola planowa w zakresie systemu informatycznego SEPI służącego do wymiany danych osobowych pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej, powiatowymi urzędami pracy oraz centrami pomocy rodzinie.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2014 roku wydał:

- decyzji administracyjnych - 32.697,
- postanowień - 608,
- zaświadczeń - 9.674,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 6.023,
- informacji o dochodach Pit-11 – 5.807.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęły 52 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 38 odwołań utrzymano w mocy,
- 3 odwołania uchylił organ II instancji,
- 11 odwołań pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 38 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono dwie skargi do WSA z czego :

- obydwie nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje bezrobotnych z terenu 12 gmin wchodzących w skład powiatu wołomińskiego tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów, Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2012 - 2014 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2012, 2013 i 2014.

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.12 r.	31.12.13 r.	31.12.14 r.	31.12.12 r.	31.12.13 r.	31.12.14 r.
1	2	3	4	5	6	7
Wołomin	2961	3163	2940	473	392	346
Zielonka	679	755	754	110	110	96
Ząbki	1005	1153	1032	213	175	154
Marki	1216	1341	1153	203	194	177
Radzymin	1329	1600	1356	259	256	149
Dąbrówka	412	470	422	55	69	42
Kobyłka	996	1145	1019	438	184	131
Poświętne	378	434	380	67	66	48
Tuszcz	1310	1386	1243	272	208	145
Klembów	525	575	544	87	76	62
Jadów	566	626	567	72	65	39
Strachówka	209	223	205	29	23	8
RAZEM	11586	12871	11615	2278	1818	1397

Z powyższej tabeli wynika, że w ostatnim roku nastąpił spadek osób rejestrujących się we wszystkich gminach.

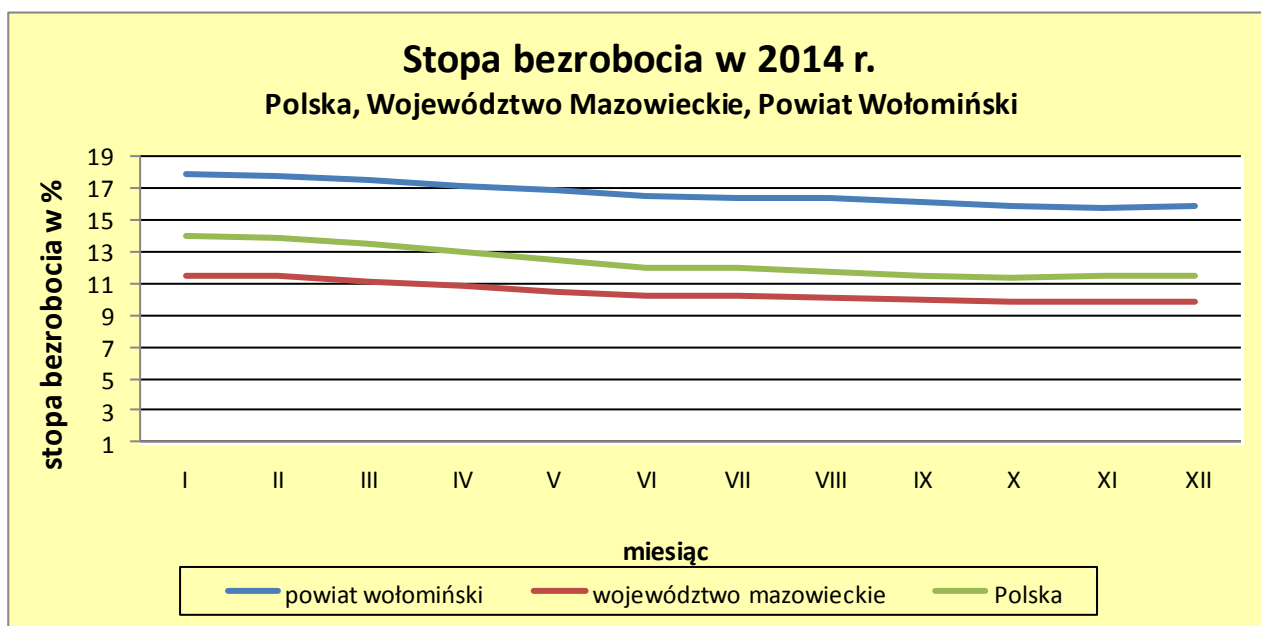
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim na koniec grudnia 2014 r. wynosiła 15,8 i w stosunku do grudnia 2013 r. spadła o 1,3 punktu procentowego.

Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

**Stopa bezrobocia od XII 2013 r. - XII 2014 r. - Polska, Województwo Mazowieckie,
Powiat Wołomiński.**

Miesiąc	XII 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	V 2014	VI 2014	VII 2014	VIII 2014	IX 2014	X 2014	XI 2014	XII 2014
Powiat wołomiński	17,1	17,8	17,7	17,5	17,1	16,8	16,5	16,3	16,3	16,1	15,9	15,7	15,8
Województwo mazowieckie	11,0	11,4	11,4	11,1	10,8	10,5	10,2	10,2	10,1	10,0	9,8	9,8	9,8
Polska	13,4	14,0	13,9	13,5	13,0	12,5	12,0	11,9	11,7	11,5	11,3	11,4	11,5



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

**ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPLYW"
NA PRZESTRZENI 2014 ROKU**

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „ napływ ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „ odpływ ”.

"Napływ"

W ciągu 12 miesięcy 2014 r. zarejestrowało się 12.602 osoby bezrobotne z tego:

- 3.484 osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- 9.118 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,
- 2.882 osoby nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2014 r. „, Napływ ”:

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1534	378	1156	377
II	1138	316	822	237
III	1010	273	737	262
IV	917	257	660	232
V	909	290	619	227
VI	838	260	578	215
VII	1012	307	705	243
VIII	879	286	593	179
IX	1111	393	718	245
X	1149	287	862	220
XI	866	239	627	218
XII	1239	198	1041	227
Razem:	12602	3484	9118	2882

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń jest miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1534 osoby, z tego 378 osób po raz pierwszy i 1156 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2014 r. 9118 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny, a 3484 zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2014 roku zarejestrowało się 17 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2014 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 13.858 osób. Przyczynami wyłączeń było:

- podjęcie pracy - **6.061 osób**,
- rozpoczęcie szkolenia - **593 osoby**,
- rozpoczęcie stażu - **707 osób**,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **68 osób**,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **4.761 osób**,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **478 osób**,
- prace społecznie użyteczne - **243 osoby**,
- inne przyczyny* - **947 osób**.

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Bilans osób bezrobotnych w 2014 r. „ Odpływ ”.

ODPŁYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji i pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	897	380	231	44	11	111	0	73	47
II	1168	474	282	38	87	138	4	62	83
III	1207	500	390	47	98	87	3	18	64
IV	1238	603	350	44	63	67	5	42	64
V	1164	552	295	54	80	94	11	5	73
VI	1157	487	497	34	34	14	10	10	71
VII	1199	479	473	50	49	52	10	8	78
VIII	1008	414	374	27	81	24	6	7	75
IX	1251	581	441	52	6	51	5	8	107
X	1313	568	456	37	67	44	11	7	123
XI	1026	461	424	30	7	12	0	2	90
XII	1230	562	548	21	10	13	3	1	72
Razem:	13858	6061	4761	478	593	707	68	243	947

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2014 r. było podjęcie pracy i wynosiło 6061 osób, co stanowiło 43,7 % ogółu osób wyłączonych. Nie mniej jednak równie częstą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu wyrejestrowano 4761 osób, co stanowiło 34,4 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w 2014 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1534	1138	1010	917	909	838	1012	879	1111	1149	866	1239	12602
„odpływ” bezrobotnych	897	1168	1207	1238	1164	1157	1199	1008	1251	1313	1026	1230	13858
przyrost	637											9	
spadek		30	197	321	255	319	187	129	140	164	160		1256

Powyższe zestawienie danych liczbowych dotyczących „napływu” i „odpływu” z rejestru bezrobotnych w 2014 r. wskazuje, że w miesiącach zimowych i jesiennych napływ bezrobotnych wykazywał tendencję zwyżkową natomiast w miesiącach wiosennych tendencję spadkową.

Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 637 osób.

Natomiast kwiecień był miesiącem najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 321 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2014 r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 1256 osób.

STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2014 R.

Na koniec grudnia 2014 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wołomińskim wynosiła 11615 osób (w tym kobiet 5111) z tego:

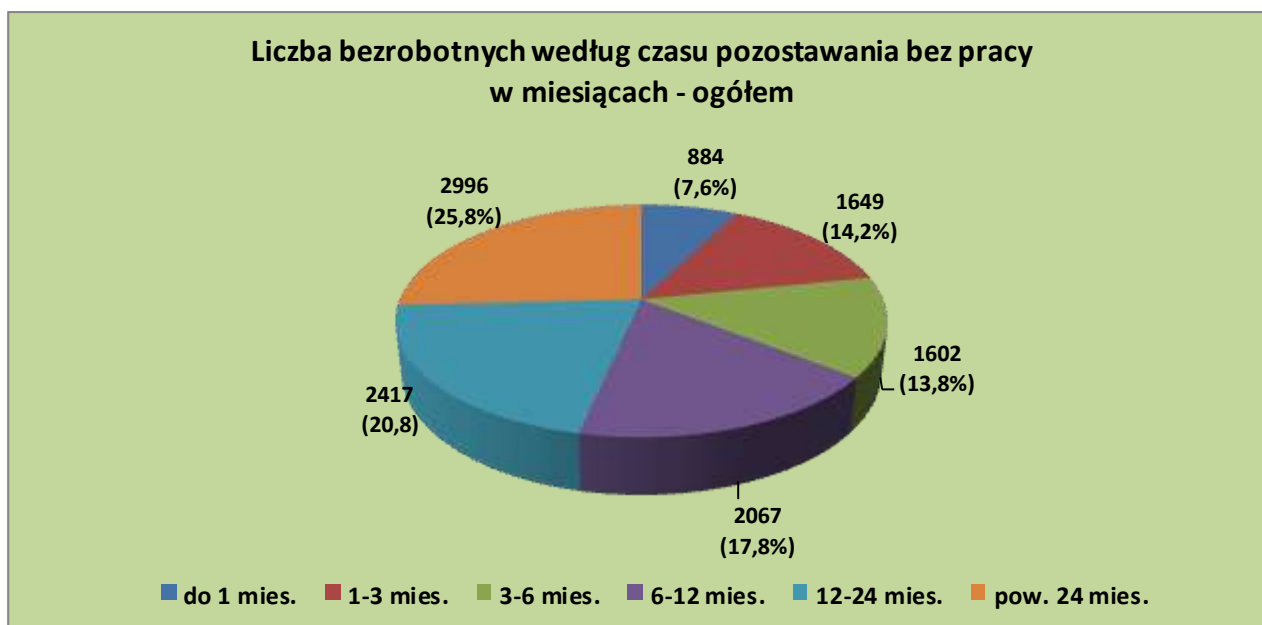
- 1397 osób z prawem do zasiłku (12,0% ogółu bezrobotnych),
- 10218 osób bez prawa do zasiłku (88,0% ogółu bezrobotnych),
- 9348 osób poprzednio pracujących (80,5% ogółu bezrobotnych),
- 2267 osób dotychczas niepracujących (19,5% ogółu bezrobotnych),
- 7105 osób mieszkało w mieście (61,2% ogółu bezrobotnych),
- 4510 osób mieszkało na wsi (38,8% ogółu bezrobotnych),
- 61 cudzoziemców (0,5% ogółu bezrobotnych),
- 273 osoby niepełnosprawne (2,4% ogółu bezrobotnych),
- 10094 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (87,0% ogółu).

Na koniec grudnia 2014 r. zarejestrowanych było również 151 osób poszukujących pracy, z tego 54 osoby to osoby niepełnosprawne.

STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.



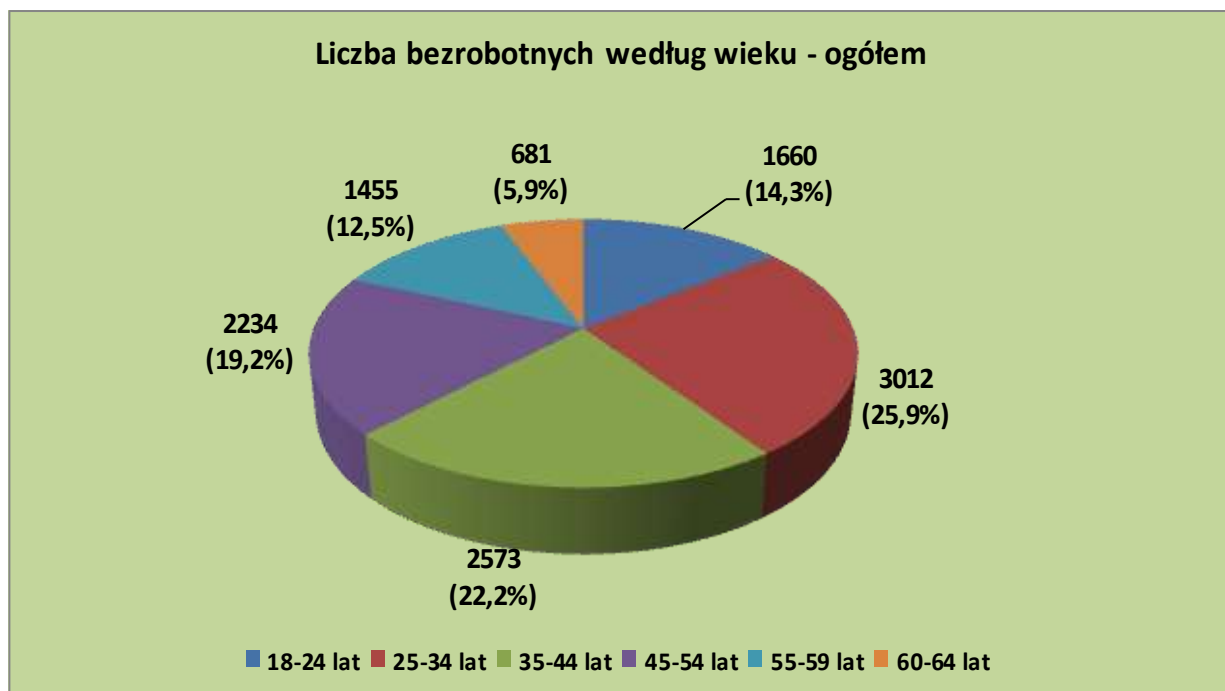
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 2996 osób. Najmniejszą populację w liczbie 884 osoby stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 - 1660 osób (14,3% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 3012 osób (25,9%),
- 35 - 44 - 2573 osoby (22,2%),
- 45 - 54 - 2234 osoby (19,2%),
- 55 - 59 - 1455 osób (12,5%),
- 60 lat i więcej - 681 osób (5,9%).



Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko bezrobocia dotyczy głównie ludzi młodych wchodzących w dorosłość oraz ludzi w sile wieku. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 25,9% oraz 22,2% ogółu bezrobotnych.

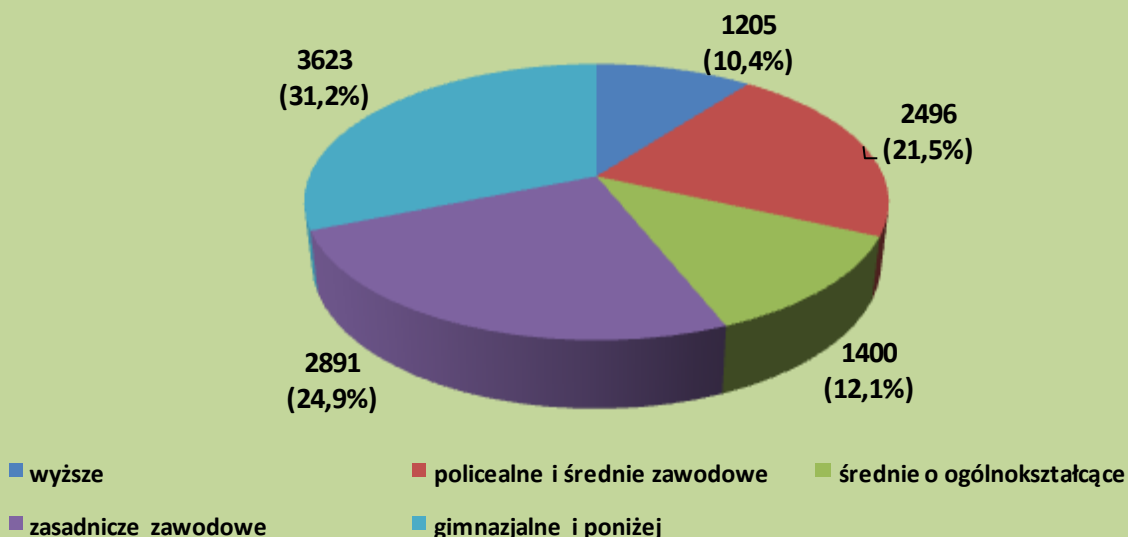
3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- wyższe - 1205 osób (10,4% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe - 2496 osób (21,5%),
- średnie ogólnokształcące - 1400 osób (12,1%),
- zasadnicze zawodowe - 2891 osób (24,9%),
- gimnazjalne i poniżej - 3623 osoby (31,2%).

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - ogółem



Analizując powyższy wykres wynika, że 6514 osób nie posiada wykształcenia średniego, co stanowi 56,0% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym są najmniej liczną grupą i jest ich 1205 osób, co stanowi 10,4% ogółu zarejestrowanych.

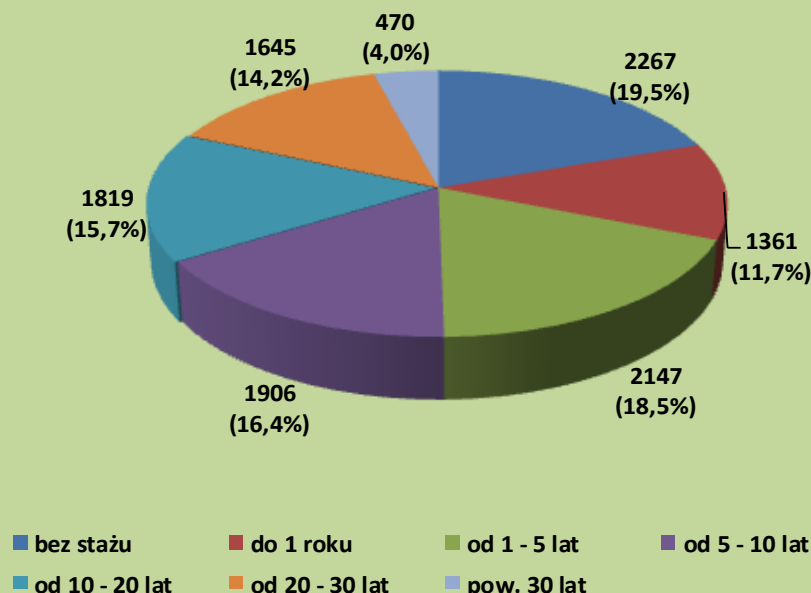
4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 2267 osób (19,5% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1361 osób (11,7%),
- od 1 - 5 - 2147 osób (18,5%),
- od 5 - 10 - 1906 osób (16,4%),
- od 10 - 20 - 1819 osób (15,7%),
- od 20 - 30 - 1645 osób (14,2%),
- pow. 30 - 470 osób (4,0%).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy - ogółem



Z powyższego wykresu wynika, że nadal największą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 3628 osób, co stanowi 31,2% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 470 osób, co stanowi 4,0 % ogółu.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w powiecie wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 25 roku życia - **1660** osób,
- długotrwale bezrobotni - **6870** osób,
- powyżej 50 roku życia - **3349** osób,
- bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego - **6879** osób,
- bez wykształcenia średniego - **6514** osób,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - **787** osób,
- po odbyciu kary pozbawienia wolności - **236** osób,
- niepełnosprawnych - **273** osoby.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby o niskim poziomie wykształcenia, nie posiadające żadnych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze powiatowego urzędu pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do aktywizacji.

Dla osób mieszczących się w w/w kategorii bezrobocie często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od dnia 27.05.2014r w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

W celu ustalenia profilu pomocy wykorzystuje się kwestionariusz, który składa się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Profil pomocy ustalany jest na podstawie analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy (czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy) i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy (czynniki wskazujące chęć i potrzebę podjęcia pracy).

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich ustalone są poszczególne formy wsparcia.

- I profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej oraz boni dla osób do 30 roku życia (boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie).
- II profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, zatrudnienia wspieranego u pracodawcy oraz podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej.
- III profil pomocy - w tym profilu urząd pracy może zastosować formy pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

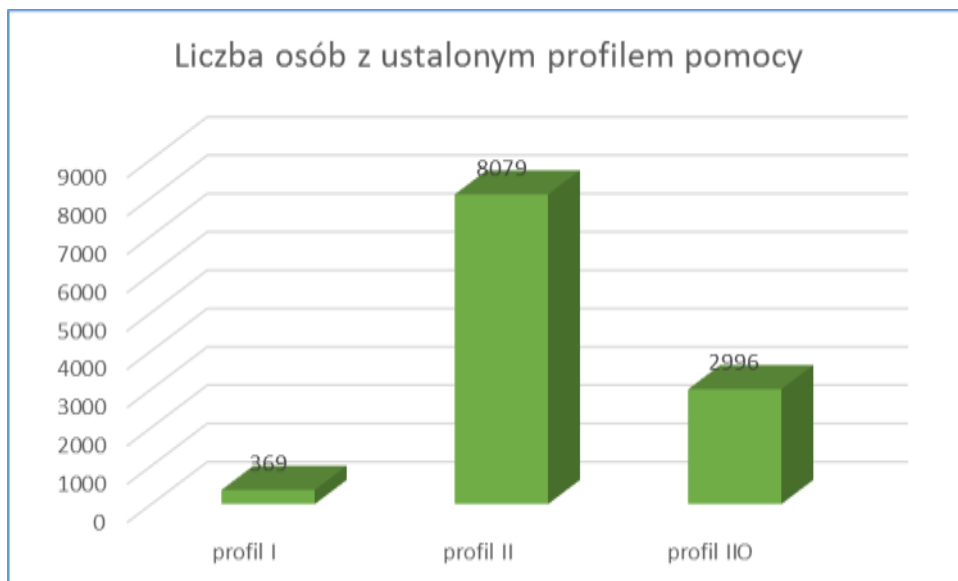
Po zmianie ustawy zarówno doradcy zawodowi jak i pośrednicy pracy pełnią funkcję doradcy klienta i w wyniku rozmów z osobami bezrobotnymi ustalają profil pomocy. W oparciu o ustalony profil pomocy doradca wspólnie z klientem przygotowują indywidualny plan działania (IPD).

Od 27.05.2014 do końca 2014 roku ustalono 14.776 profili pomocy z tego:

- I profil pomocy - 618 osobom,
- II profil pomocy - 10.772 osobom,
- III profil pomocy - 3.386 osobom.

Z powyższych danych wynika, że II profilu pomocy stanowił 72,9% ogółu ustalonych profili. Na dzień 31.12.2014r w ewidencji urzędu było 11.444 osób z ustalonym profilem pomocy z czego:

- I profil pomocy posiadało - 369 osób,
- II profil pomocy posiadało - 8.079 osób,
- III profil pomocy posiadało - 2.996 osób.



POŚREDNICTWO PRACY ORAZ EURES

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, ale staramy się go ograniczyć. Nie zawężamy pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz poszerzamy krąg pracodawców, składających oferty pracy spoza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem, zorganizowaliśmy 15 giełd pracy dla 389 osób bezrobotnych w zawodach:

- kasjer – sprzedawca – 8 giełd,
- personel sprzątający – 2 giełdy,
- pracownik produkcji – 2 giełdy,
- kierowca C+E – 1 giełda,
- pracownik budowlany – 1 giełda,
- krawcowa – 1 giełda.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to przede wszystkim:

- poziom wykształcenia,
- dyspozycyjność,
- doświadczenie w danym zawodzie.

W 2014 r. do współpracy pozyskanych zostało 2165 pracodawców. Łącznie pozyskano 2710 miejsc pracy, z tego faktycznie zrealizowano 1836 miejsc pracy.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność za 2014r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2014r.
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	2165
2.	Liczba wizyt u pracodawców	760
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	2710
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	1282
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	1836
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	708
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	67,7%

Najwięcej zgłoszonych ofert było w zawodach:

1. robotnik gospodarczy i bez zawodu - 489 ofert ,
2. pracownicy biurowi i pozostali pracownicy obsługi biura -463 oferty,
3. kasjer - sprzedawca - 290 ofert,
4. przedstawiciel handlowy - 164 oferty,
5. kucharz - 110 ofert,
6. kierowca - 106 ofert.

Czasem wymagania pracodawców bywały wygórowane, a proponowane najniższe wynagrodzenie lub zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy znacznie utrudniały realizację ofert.

Należy podkreślić, że istnieje grupa osób bezrobotnych trudna do zaktywizowania. To grupa, której należy poświęcić więcej czasu, aby osiągnąć oczekiwany cel. Wymagają oni większej motywacji do działania, podwyższania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, co w efekcie może spowodować zwiększenie ich szans na znalezienie pracy.

Do grupy tej należy zaliczyć:

- osoby przebywające na długotrwałym leczeniu uzależnień w ośrodkach terapii odwykowej,
- mężczyźni i kobiety powyżej 55 roku życia, którzy nie widzą sensu w przekwalifikowaniu zawodowym w ich wieku,
- osoby sprawujące opiekę nad innymi chorymi członkami rodziny, chętne do podjęcia pracy, ale z powodu stałej opieki nad innymi nie mogą jej podjąć,
- cudzoziemcy,
- osoby, które świadomie unikają legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkiem alimentacyjnym i innymi zobowiązaniami komorniczymi,
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, dla których brak jest odpowiednich ofert pracy.

W 2014 roku jeden pracodawca z terenu powiatu wołomińskiego zawiadomił o zamiarze zwolnień grupowych. Był to Gazomontaż S.A. znajdujący się w upadłości likwidacyjnej. Ogółem zwolnieniem grupowym w tym zakładzie objętych zostało 34 osoby.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy za granicą. Nastąpił ich znaczny wzrost choć kryzys, który dotknął kraje zachodniej Europy znacznie obniżył ich atrakcyjność. Liczby wskazują, że w roku 2014 r. zarejestrowanych zostało 404 „kontakty”, przyjęto 714 ofert pracy od firm zagranicznych, które umieszczone zostały w sieci EURES. Ponadto od pracodawców krajowych wpłynęło 166 ofert pracy w celu wydania opinii Starosty dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców. Oferty te również zostały umieszczone w sieci EURES.

W 2014 roku zarejestrowano 1834 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczy obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy oraz Armenii).

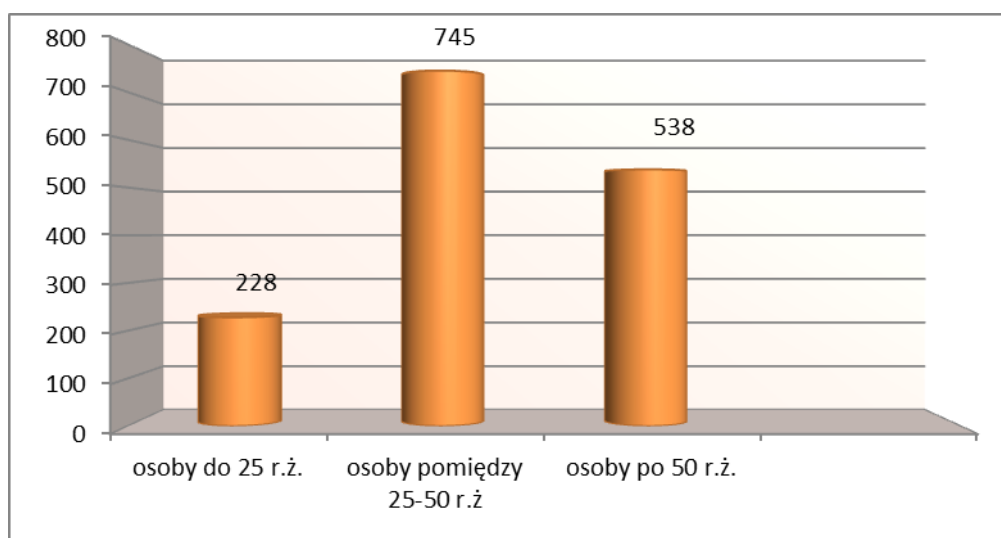
Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2014r. z podziałem na obywatelstwo:

Lp.	OBYWATELSTWO	LICZBA
1.	Armenia	11
2.	Białoruś	33
3.	Gruzja	3
4.	Mołdowa	15
5.	Ukraina	1754
6.	Rosja	18

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO ORAZ POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W 2014r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się 1511 osób. Mogły one korzystać z m.in. rozmów wstępnych oraz rozmów indywidualnych. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

Osoby korzystające z indywidualnych porad zawodowych oraz rozmów wstępnych – podział ze względu na wiek



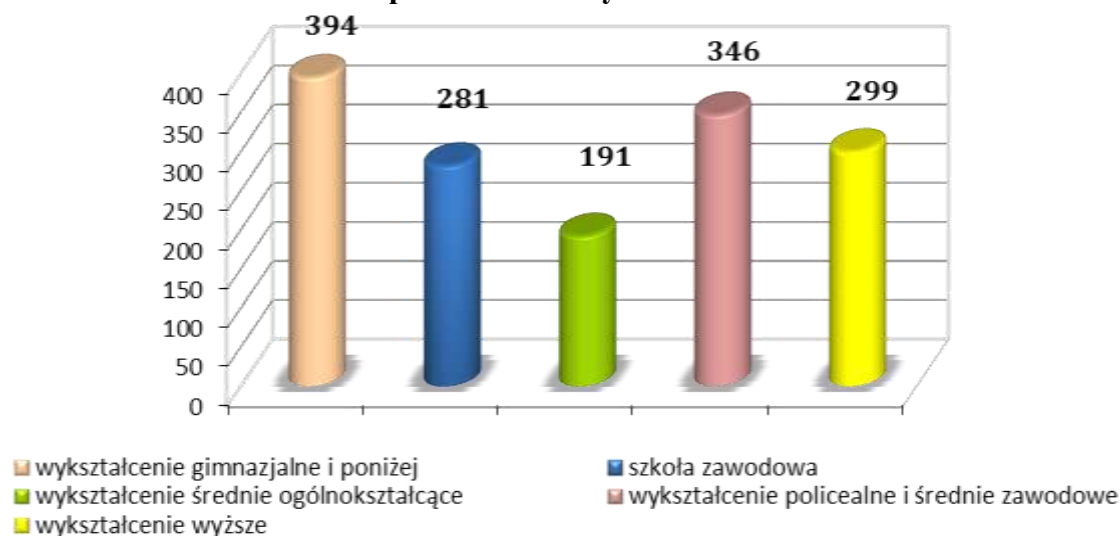
W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy skorzystało 1511 osób. W trakcie porad poszukiwane były i rozważane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osoby na rynku pracy.

Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby zainteresowane szkoleniami, zarówno grupowymi jak i indywidualnymi;
- osoby objęte IPD;
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

W ramach takich spotkań uściślano formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań, a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.

Osoby korzystające z indywidualnych porad zawodowych oraz rozmów wstępnych z podziałem na wykształcenie



Zadaniem doradców było również badanie cech przedsiębiorczych osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W 2014r. odbywały się spotkania z osobami bezrobotnymi, które planowały założenie własnej działalności gospodarczej i starały się o przyznanie im dofinansowania na ten właśnie cel. W tym celu doradcy zawodowi w trakcie porad indywidualnych przeprowadzili 234 badania testowe. Podczas rozmów indywidualnych bezrobotni przedstawiali motywy założenia własnej firmy, jak również opisywali zakres przyszłego przedsięwzięcia. Celem spotkań było również określenie predyspozycji przedsiębiorczych bezrobotnych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

W ramach informacji zawodowej w 2014r. doradcy przeprowadzili 164 informacyjne spotkania grupowe, w których wzięło udział 1920 osób w tym 45 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Z informacji indywidualnej skorzystało 80 osób. Na spotkaniach informacyjnych grupowych doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym ofertę urzędu skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń oraz podwyższania kwalifikacji a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto doradcy zawodowi Urzędu Pracy współpracowali z placówkami edukacyjnymi: Gimnazjum w Tuszczu, Gimnazjum w Klembowie, Zespołem Szkół w Ostrówku, Gimnazjum w Załubicach Starych, Gimnazjum w Dąbrówce, Zespołem Szkół Terenów Zieleni w Radzyminie oraz Publicznym Gimnazjum nr 1 im. Jana Pawła II w Ząbkach. Przeprowadzili tam zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla 349 uczniów. Określali wraz z uczniami ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru. Udzielali informacji o zawodach zwykłych i niższych, a także scharakteryzowali różne możliwości dalszego kształcenia.

W 2014 r. w Zielonce odbyły się po raz kolejny WAKACYJNE TARGI PRACY, w których wzięli udział doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie. Organizatorem przedsięwzięcia było Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży MWK OHP w Warszawie oraz Miejskie Gimnazjum w Zielonce.

Targi adresowane były do młodzieży uczącej się, zainteresowanej podjęciem pracy, osób bezrobotnych oraz absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertami pracodawców, instytucjami rynku pracy, agencjami pośrednictwa pracy oraz placówkami szkoleniowymi.

Od 2006r Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z Zespołem Szkół Ekonomicznych im. S. Staszica organizuje Powiatowy Dzień Planowania Kariery Zawodowej. Podczas spotkania, które w 2014 roku odbyło się po raz dziewiąty, Liderzy Klubów Pracy wraz z doradcami zawodowymi prowadzili warsztaty dotyczące planowania kariery zawodowej skierowane do uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu wołomińskiego. W spotkaniu uczestniczyło 118 uczniów, w trakcie którego omówiono także sytuację na rynku pracy oraz propozycje wsparcia, jakie urząd pracy oferuje bezrobotnym absolwentom.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy była pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z dniem 27.05.2014r. z mocy prawa zakończyły działalność Kluby Pracy. Do dnia 26.05.2014r. ta usługa rynku pracy była realizowana w formie szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy, zaś od dnia 27.05.2014r. w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono zmiany polegające na integracji usług „poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa” i usługi „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” w jedną usługę o nazwie poradnictwo zawodowe. Do 26.05.2014r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie działały 3 Kluby Pracy: w siedzibie głównej oraz w filiach w Radzyminie i Tłuszczu.

W omawianym okresie zorganizowano zajęcia aktywizujące w formie jedno bądź kilkudniowych warsztatów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W zajęciach uczestniczyło **127** osób, z tego:

- 79 osób długotrwale bezrobotnych,
- 44 osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 26 osób bez doświadczenia zawodowego,
- 76 osób bez wykształcenia średniego,
- 58 kobiet,
- 63 osoby zamieszkałe na wsi,
- 26 osób powyżej 50 roku życia.

Tematyka zajęć dostosowana była do potrzeb uczestników, które to doradcy zawodowi badali na podstawie informacji uzyskanych od zainteresowanych w bezpośredniej rozmowie oraz od pozostałych pracowników urzędu. Główne zagadnienia poruszane na zajęciach aktywizujących organizowanych w urzędzie pracy to: rynek pracy, metody poszukiwania pracy, bilans kompetencji zawodowych, zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia, zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa z pracodawcą.

Aktywne poszukiwanie pracy było wspierane przez tzw. Otwarty Klub Pracy umożliwiający osobom szukającym pracy dostęp do informacji i elektronicznych baz danych. Podczas indywidualnych spotkań Liderzy Klubów Pracy udzielali informacji oraz pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, a także osobom niezarejestrowanym w urzędzie. Konsultacje te dotyczyły głównie sposobów dotarcia do wolnych miejsc pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, wykorzystania Internetu poszukiwaniu pracy, przygotowania do spotkania z pracodawcą, a także możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Liderzy Klubów Pracy uczyli osoby zainteresowane poruszania się po internetowych portalach pracy, korzystania z poczty elektronicznej, a także wykorzystania edytora tekstu do tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

W okresie do 26.05.2014r Liderzy Klubów Pracy zarejestrowali **614** wizyt osób zarejestrowanych w urzędzie oraz **212** wizyt osób nie zarejestrowanych, zaś w okresie 27.05. – 31.12.2014r .zarejestrowano łącznie **428** wizyt osób bezrobotnych oraz **102** wizyty osób niezarejestrowanych.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy doradcy zawodowi przeprowadzili szkolenie „Szukam Pracy”. Szkolenie zrealizowano w oparciu o rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej podręcznik pod tym samym tytułem.

Dodatkowe porozumienia w sprawie współpracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w minionym roku zawierał liczne umowy oraz porozumienia w sprawie partnerstwa i współpracy na rzecz swych klientów. Między innymi w styczniu 2014 roku kadra zarządzająca podpisała z fundacją PASJE z Warszawy umowę o partnerstwie w sprawie realizacji projektu współfinansowanego ze środków EFS. Zadaniem urzędu jako partnera była współpraca w zakresie rekrutacji uczestników programu, świadczenie indywidualnego doradztwa zawodowego oraz pomoc w organizacji staży. W lutym 2014r. PUP podpisał z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tłuszczu porozumienia dotyczące zawiązania partnerstwa zadaniowego w ramach zadania: „Gminne programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego – edycja 2014” oraz zadania: „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy – edycja 2014”. Celem ww. partnerstwa była współpraca na rzecz aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych będących w wieku aktywności zawodowej i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej na rzecz reintegracji społeczno – zawodowej. W lipcu minionego roku PUP podpisał z FUNDACJĄ OTWARTE SERCE z Marek prowadzącą Centrum Integracji Społecznej porozumienie w sprawie finansowania przez urząd ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od ww. świadczeń przez okres 11 miesięcy. Od marca do września 2014 roku PUP współpracował ze Stowarzyszeniem Elektryków Polskich, gdzie rekrutował do wdrażanego przez nich projektu „Zostań na wsi.... Elektrykiem” realizowanego w ramach działania 6.1.1 PO KL. osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby powyżej 50 roku życia. Na apel licznych instytucji i organizacji PUP pomagał w zorganizowaniu spotkań w tym w siedzibie urzędu, uczestniczył w prowadzonych naborach oraz zajmował się akcją promocyjną realizowanych przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej.

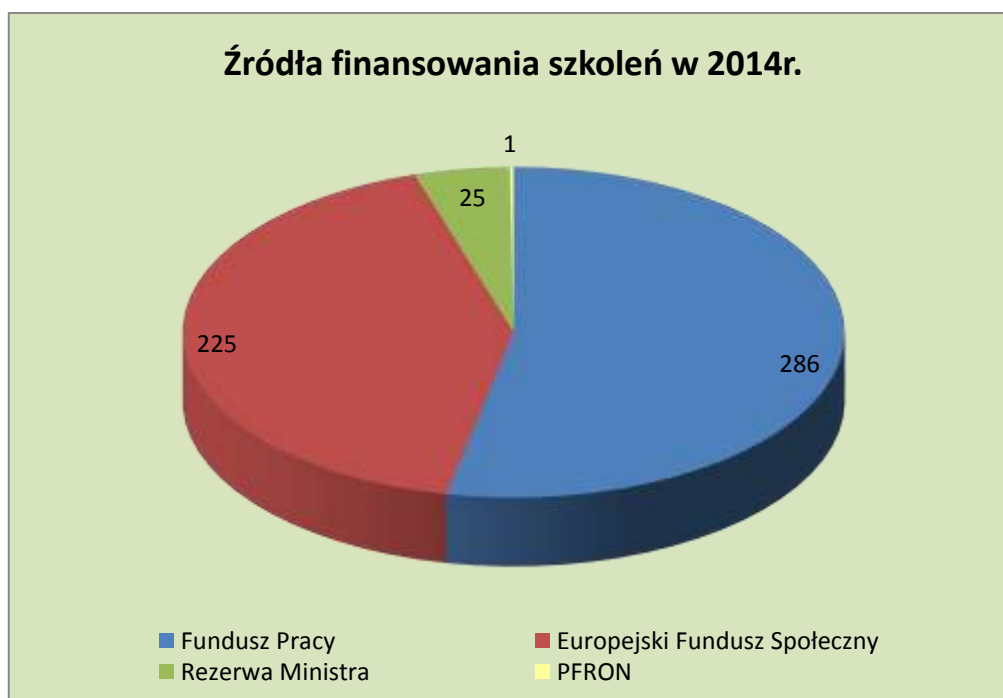
SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA 2014

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają nieustannego doskonalenia. Szkolenia są jednym z elementów kształcenia ustawicznego, czyli tak podkreślanego i ważnego w Unii Europejskiej kształcenia przez całe życie (lifelong learning).

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2014 skierował na szkolenia ogółem **537 osób** (534 osoby bezrobotne oraz 3 osoby poszukujące pracy).

Szkolenia finansowane zostały z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - **286** osób, w tym 2 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne z orzeczonym świadczeniem w postaci renty szkoleniowej,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - **225** osób, w tym:
 - w ramach projektu „Bądź Aktywny - Odniesiesz Sukces” - **105** osób,
 - w ramach projektu „Nadeszła Twoja Szansa” - **120** osób,
- ze środków Rezerwy Ministra - **25** osób,
- ze środków PFRON - **1** osoba poszukująca pracy niepełnosprawna.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **596** osób, w tym:

- **180** kobiet,
- **232** osoby długotrwale bezrobotnych,
- **97** osób do 25 roku życia,
- **113** osób powyżej 50 roku życia,
- **3** osoby poszukujące pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie pozyskał środki na realizację szkoleń z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 2 projektów:

- 1) „Bądź Aktywny - Odniesiesz Sukces” w ramach którego 105 osób bezrobotnych skorzystało z grupowych szkoleń zawodowych,
- 2) „Nadeszła Twoja Szansa” dla 120 osób bezrobotnych, które skorzystały z 1 lub kilku szkoleń, łącznie zostało uruchomionych 179 szkoleń, w tym:
 - 120 osób wzięło udział w szkoleniu za zakresu aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych z zakresu informatyki,
 - 40 osób wzięło udział w szkoleniach grupowych,
 - 19 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń grupowych i indywidualnych oraz w ramach bonów szkoleniowych**.

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Na szkolenia grupowe kierowane są osoby, które złożyły wnioski na kurs wskazany w Planie szkoleń na dany rok, który powstaje w oparciu o uprzednią analizę ofert pracy, sytuację panującą na lokalnym rynku pracy oraz ankiety z kierunkami szkoleń złożone przez osoby bezrobotne.

W roku 2014 Urząd zaproponował bezrobotnym udział w 39 grupach szkoleniowych z 12 różnych zakresów tematycznych. Zakres proponowanych szkoleń umożliwił osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwi im szybszy powrót na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2014 roku realizowane były następujące kursy:

- Krok po kroku do własnej firmy – dla 210 osób ,
- Księgowość komputerowa z elementami kadrowo-płacowymi – dla 15 osób,
- Kasjer – sprzedawca – dla 13 osób,
- Szkolenie aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych z zakresu informatyki – dla 120 osób,
- Szukam pracy – dla 15 osób
- Pracownik pielęgnacji zieleni – dla 10 osób,
- Kucharz-garmażer-cukiernik – dla 10 osób,
- Fryzjer-stylista – dla 15 osób,
- Operator koparko - ładowarki kl. III wszystkie typy – dla 30 osób,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym – dla 15 osób,
- Spawanie elektryczne i metodą MAG w osłonie CO₂ – dla 15 osób,
- Hydraulik z elementami montażu kolektorów słonecznych – dla 15 osób,
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – dla 7 osób.

Ogółem na szkolenia grupowe skierowano **431** osób i tyle samo zakończyło w nich uczestnictwo, z czego **254** osoby podjęło zatrudnienie do 31.12.2014r., co oznacza **59%** efektywność zatrudnieniową tej grupy.

W ramach szkoleń grupowych organizowany był kurs przygotowujący do prowadzenia własnej działalności gospodarczej - „Krok po kroku do własnej firmy”. Spośród **210** uczestników kończących w/w szkolenie, **167** osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również **szkolenia w trybie indywidualnym**. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w 2014 roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód, między innymi na następujących szkoleniach :

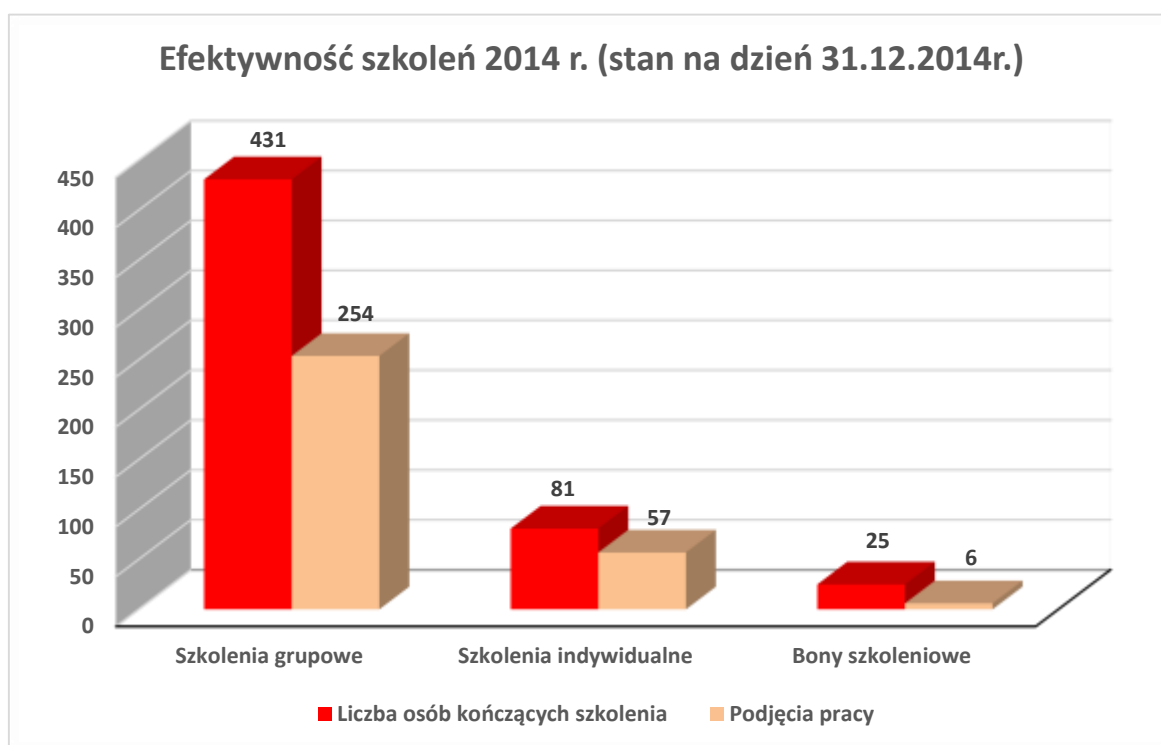
- Kurs kwalifikacji wstępnej,
- Prawo jazdy kat. C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarek,
- Kursy instruktora sportu różnych specjalności,
- Specjalistyczne szkolenia komputerowe (np. AutoCad, ArchiCad).

Spośród **81** osób skierowanych na szkolenia indywidualne, wszystkie ukończyły je z wynikiem pozytywnym, z tego na dzień 31.12.2014r. 57 osób podjęło zatrudnienie, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 70%.

Bony szkoleniowe

Nową formą aktywizacji zawodowej wprowadzoną w roku 2014 nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy były bony szkoleniowe, które dedykowane są do osób, które nie przekroczyły 30 roku życia. W ramach przyznanego bonu można sfinansować (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty: jednego lub kilku szkoleń, przejazdu na kurs oraz zakwaterowania.

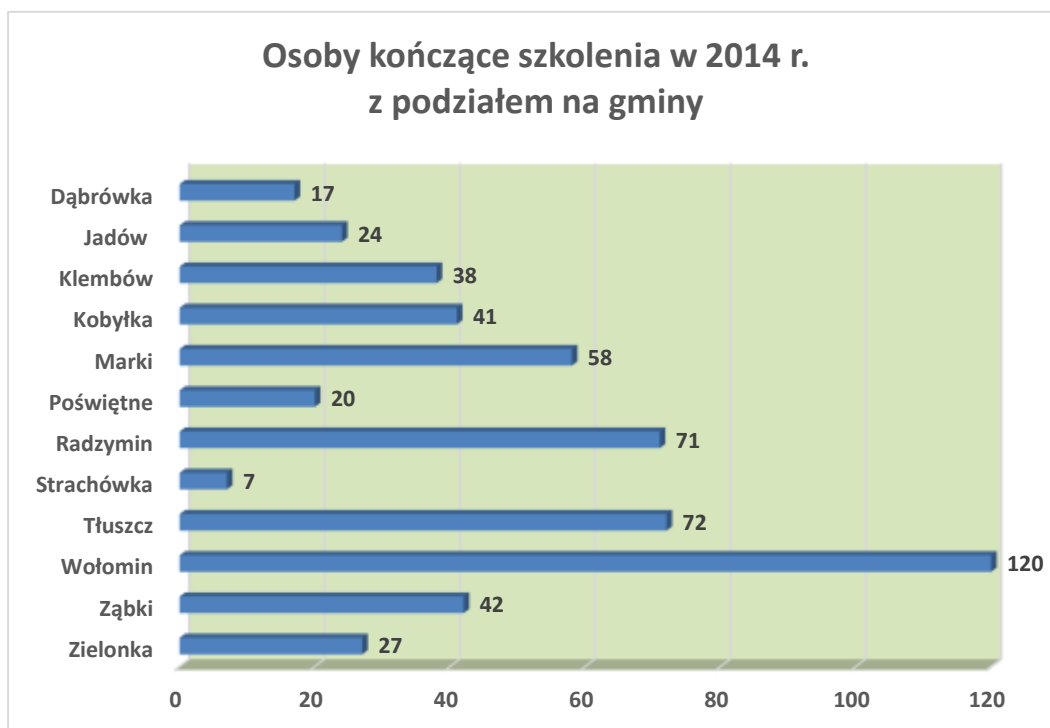
Z powyższej formy skorzystało **25** osób bezrobotnych, z czego 6 osób do 31.12.2014r. podjęło zatrudnienie. Z uwagi, iż znaczna część szkoleń w ramach przyznanych bonów szkoleniowych kończyła się pod koniec zeszłego roku, oczekujemy podjęć pracy w I kwartale 2015 roku.



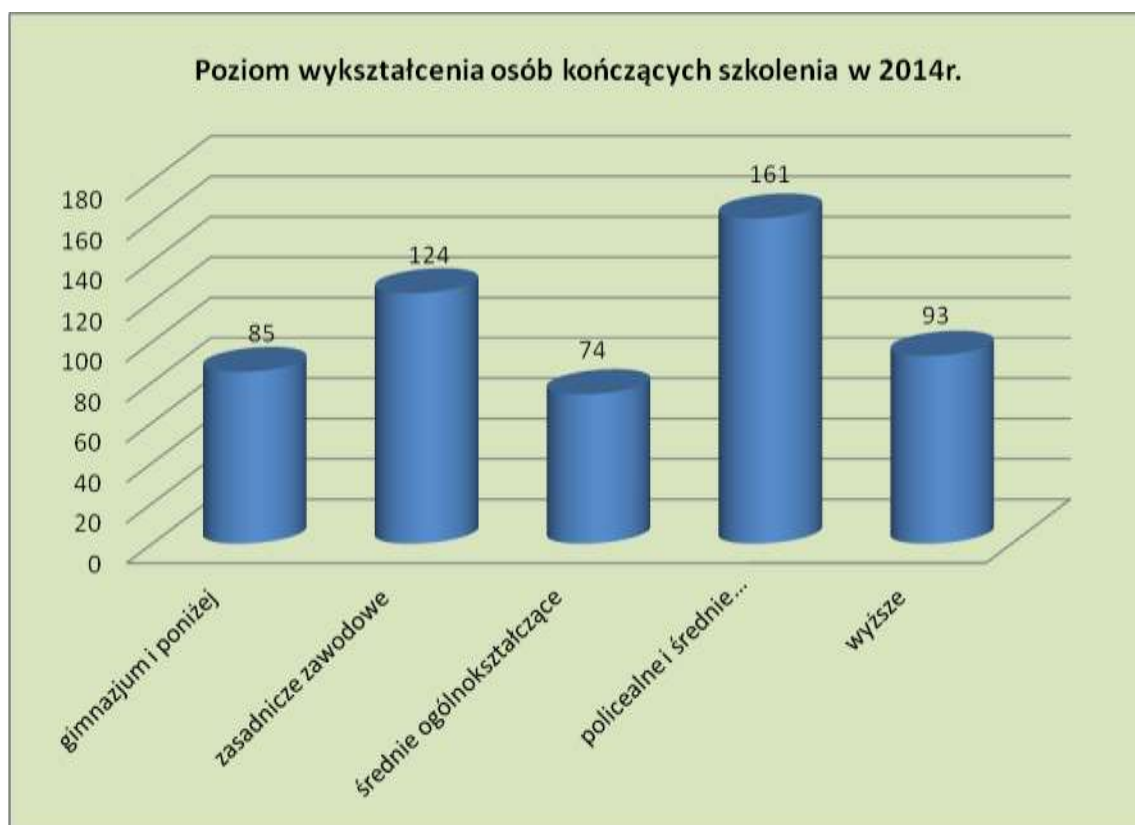
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich, zarówno przy szkoleniach indywidualnych, jak i grupowych.

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń, bo aż **120** osób to mieszkańcy gminy Wołomin, Tłuszcza – **72** osoby oraz Radzymin **71** osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin Strachówka – **7** osób, Dąbrówka – **17** osób oraz Poświętne – **20** osób.



Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**161 osób**). Osoby te najczęściej poszerzały posiadane już kwalifikacje o dodatkowe umiejętności w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia.



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy.

Dbając o jak najwyższy poziom organizowanych szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy dokonywali wizyt monitorujących w jednostkach szkolących w których odbywały się kursy. Miały one na celu przestrzeganie wcześniej zaakceptowanego harmonogramu, zasygnalizowanie jednostce szkolącej ewentualnych niedociągnięć, wprowadzenie koniecznych modyfikacji do programu, itp.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

STAŻ

Staż - służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby IPD. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, według programu stanowiącego załącznik do umowy.

W 2014 roku zawarto 551 umów z pracodawcami w ramach których zorganizowano miejsca stażu dla 692 osób.

Staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 238 osób,
- ze środków Europejskiego funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” dla 385 osób,
- ze środków rezerwy ministra dla 20 osób,
- ze środków „Nadeszła Twoja Szansa – dla 49 osób.

Do odbycia stażu skierowano 692 osoby bezrobotne w tym:

- 492 kobiety,
- 321 osób zamieszkałych na wsi,
- 215 osób długotrwale bezrobotnych,
- 473 osoby do 25 roku życia,
- 87 osób powyżej 50 roku życia.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu cieszące się największym zainteresowaniem to:

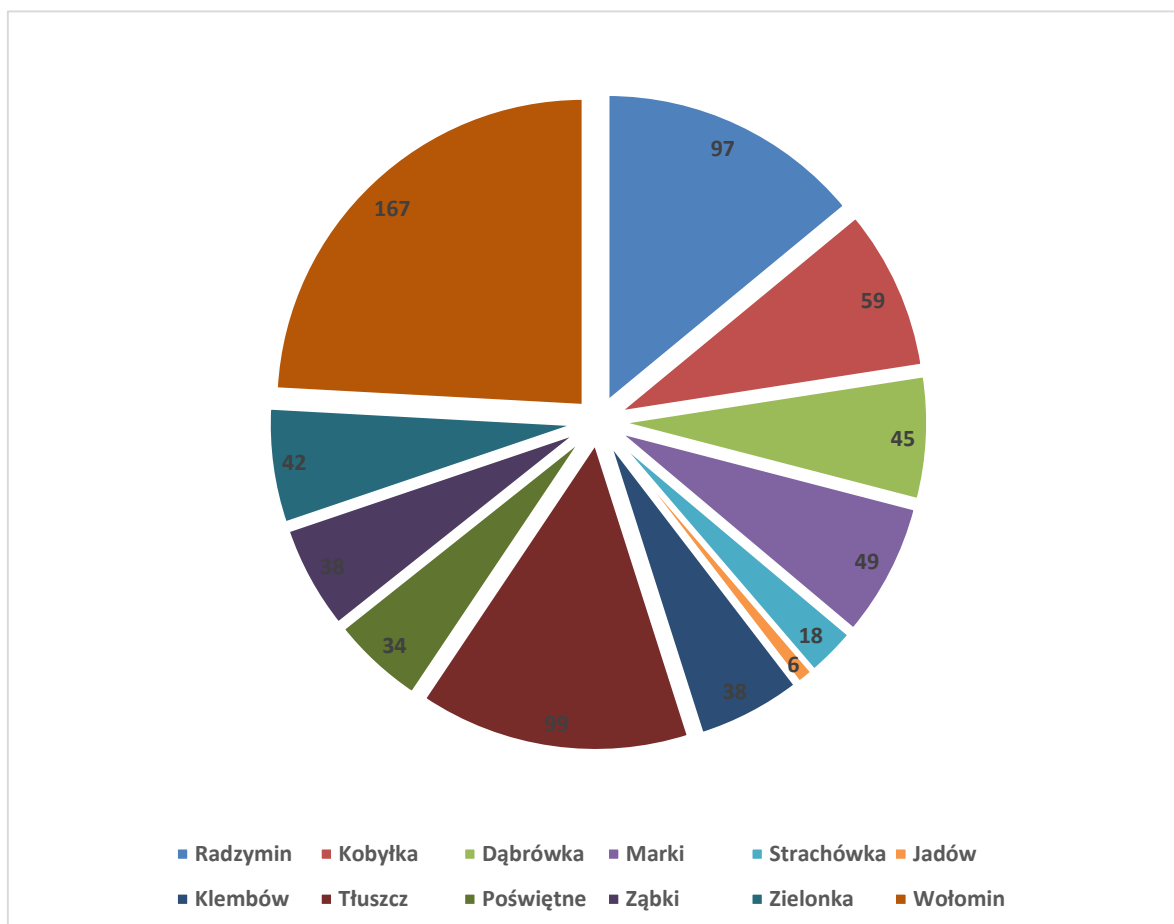
- prace sekretarskie i biurowe – 308 osób;
- inne obszary zawodowe – 219 osób;
- pozostałe usługi – 81 osób;
- sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne – 33 osoby;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 26 osób;
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 25 osób.

W 2014 roku staż zakończyło 674 osoby, z czego 421 osób podjęło zatrudnienie, co daje 62,5% efektywności zatrudnieniowej.

Osoby, które rozpoczęły staż w 2014r z podziałem na wiek:

- 18-24 – 426 osób;
- 25-34 – 139 osób;
- 35-44 – 46 osób;
- 45 i więcej – 81 osób.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2014 roku z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



Bon stażowy - to nowa forma aktywizacji zawodowej adresowana do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym okresie odbywania stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie: kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium oraz kosztów niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania. Bon stażowy może być przyznany osobom bezrobotnym dla których określono I lub II profil pomocy, a w/w forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby IPD.

W 2014 roku zawarto 15 umów z pracodawcami na zorganizowanie stażu pracy przez bezrobotnych w ramach bonu stażowego. Bony stażowe finansowane były ze środków Rezerwy Ministra.

Do odbycia bonu stażowego skierowano 15 osób bezrobotnych, w tym:

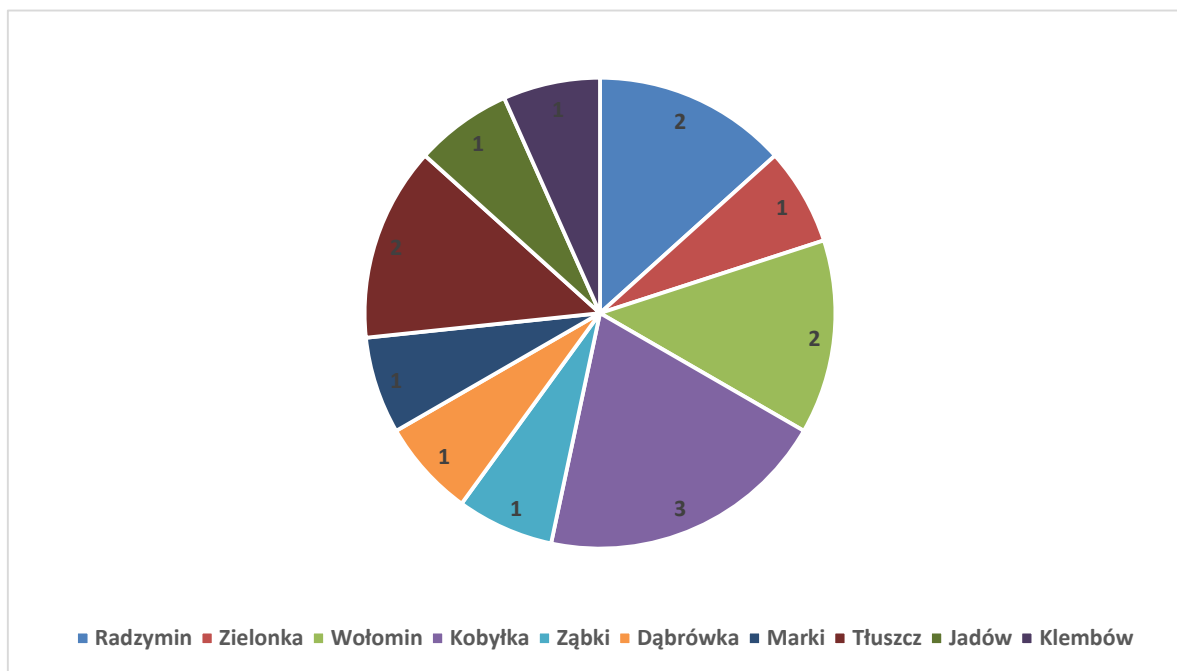
- 6 kobiet;
- 10 osób do 25 roku życia;
- 6 osób zamieszkałych na wsi.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu pracy w ramach bonu stażowego cieszące się największym zainteresowaniem to:

- prace sekretarskie i biurowe - 3 osoby;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne - 2 osoby;
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami - 2 osoby;
- inne obszary zawodowe - 8 osób;

W 2014 roku staż w ramach bonu stażowego zakończyły 2 osoby.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w ramach bonu stażowego w 2014 roku z podziałem na poszczególne gminy wg. miejsca ich zamieszkania:

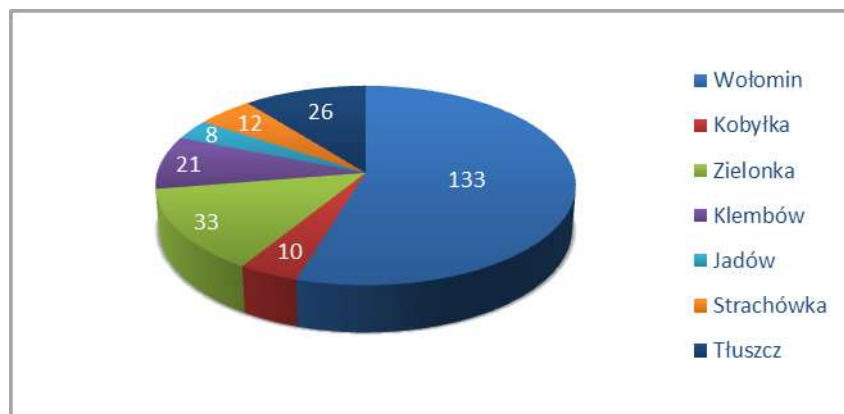


PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy urząd pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2014 zawarł porozumienia z 7 gminami, w ramach których zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 190 osób. Na powyższą formę wsparcia zostało skierowanych łącznie 243 osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2014 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni
- bezrobotni sprawujący opiekę nad innymi członkami rodziny,

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje w skutek umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Przyznanie wsparcia osobie bezrobotnej jest uzależnione od profilu pomocy, który zostanie jej ustalony w wyniku analizy sytuacji oraz indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą klienta w urzędzie.

Prace interwencyjne organizowane są na okres 6, 12 i 24 miesięcy.

Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy (w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej) po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2014 roku podpisano umowy ze 141 pracodawcami na utworzenie 191 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Prace te ukończone zostały przez 191 osób, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuują 162 osoby, co daje 85 % efektywności tejże formy.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 161 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” - dla 20 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Nadeszła Twoja Szansa” - dla 10 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano 198 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 119,
- osób zamieszkałych na wsi - 82,
- osób do 25 roku życia - 51,
- osób długotrwale bezrobotnych - 90,
- osób powyżej 50 roku życia - 36.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2014 R. NA PRACE INTERWENCYJNE W ROZBICIU NA GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	54
2.	Tuszczy	29
3.	Kobyłka	24
4.	Ząbki	22
5.	Radzymin	21
6.	Jaków	10
7.	Klembów	9
8.	Poświętne	9
9.	Zielonka	8
10.	Dąbrówka	5
11.	Marki	4
12.	Strachówka	3

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2014 roku na roboty publiczne skierowano 80 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 36,
- osób zamieszkałych na wsi - 47,
- osób do 25 roku życia - 7,
- osób długotrwale bezrobotnych - 43,
- osób powyżej 50 roku życia - 40.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyły 23 osoby, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuują 4 osoby, co daje 17% efektywności zatrudnieniowej.

Roboty publiczne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 65 osób,
- ze środków Rezerwy Ministra - dla 12 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 11 gminach powiatu wołomińskiego.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2014 R. DO PRACY
W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE
GMINY WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA :**

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Tuszczy	23
2.	Jaków	14
3.	Wołomin	8
4.	Klembów	6
5.	Radzymin	6
6.	Ząbki	6
7.	Strachówka	5
8.	Zielonka	5
9.	Marki	5
10.	Kobyłka	1
11.	Poświętne	1

**JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu osobie bezrobotnej środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacji) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2014 była to kwota do 20.500,00 zł). Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 254 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego Komisja Powiatowa rozpatrzyła:

- 221 wniosków pozytywnie,
- 25 wniosków negatywnie,
- 1 wniosek – rezygnacja ze strony osoby bezrobotnej,
- 7 wniosków - realizacja w 2015r.

Jednorazowe środki finansowane były z następujących źródeł:

- 9 osób z Funduszu Pracy,
- 29 osób z Rezerwy Ministra
- 182 osoby ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” współfinansowanego przez Unię Europejską,
- 1 osoba ze środków PFRON.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (191), nieliczne osoby utworzyły w ramach dofinansowania działalności związane z **produkcją** (16) i **handlem** (14).

Tabela Nr 1

Usługi	191	<p>Branże:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budowlana - 40 w tym: usługi hydrauliczne, elektryczne, ślusarskie, dekarские - stolarska - 7 - brukarska - 5 - geodezyjna - 2 - ogrodnicza - 4 - informatyczna - 3 - sprzątająca - 3 - fotograficzna - 2 - fryzjersko-kosmetyczna (w tym: podologia) - 16 - doradztwo wielobranżowe, nieruchomości, finansowe, biznesowe, ubezpieczeniowa, - 11 - architektoniczno-projektowa - 11 - krawiecka - 7 - gastronomiczna - 4 - mech. samochodowa - 19 <p>w tym: diagnostyka, renowacja, wulkanizacja, elektryka, blacharsko-lakiernicza.</p> <ul style="list-style-type: none"> - graficzno - reklamowa - 7 - artystyczno – muzyczna – 2 - opieka nad dziećmi - 4 - rehabilitacja - 4 - szewska - 1 - edukacyjna - 11 - księgowo - 9 - tartaczna - 1 - geologiczna - 1 - weterynaryjna - 2 - prawnicza - 2 - magiel – 1 - organizacja szkoleń i imprez - 4 - serwis i konserwacja urządzeń dom. - 7 - kamieniarskie - 1
Produkcja	16	<ul style="list-style-type: none"> - produkcja części do maszyn przem. - 2 - produkcja mebli - 3 - wyrób wędlin - 1 - wyrób pierogów- 1 - produkcja odzieży - 2 - wypiek ciast - 1 - pracownie: kamieniarstwa, rękodzieła - 5 - produkcja brykietu - 1
Handel	14	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odzieżowa - 5 - księgarnia - 1 - mydlarnia - 1 - przemysłowa - 4 - kwaciarnia - 2 - cukiernia - 1

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby prowadzonej działalności gospodarczej:

Lp.	Miejsce siedziby działalności	Liczba powstałych firm
1.	Wołomin	52
2.	Kobyłka	20
3.	Zielonka	13
4.	Ząbki	22
5.	Marki	29
6.	Radzymin	24
7.	Dąbrówka	7
8.	Tuszczy	21
9.	Jadów	8
10.	Klembów	17
11.	Strachówka	2
12.	Poświętne	6

Liczba osób bezrobotnych, które w 2014r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku:

Wiek	do 24	24
	25 – 30	58
	31 – 40	94
	41 - 49	26
	50 i powyżej	19
Płeć	Kobiety	84
	Mężczyźni	137

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia:

POZIOM WYKSZTAŁCENIA	ILOŚĆ OSÓB
Podstawowe, gimnazjalne	8
Zasadnicze zawodowe	40
Ponadgimnazjalne	81
Pomaturalne	4
Wyższe	88

Reasumując należy stwierdzić, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej „dofinansowanie” to forma aktywizacji, która cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Warto podkreślić, iż znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „Krok po kroku do własnej firmy”- ważne jest bowiem nie tylko przekazanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego - tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku.

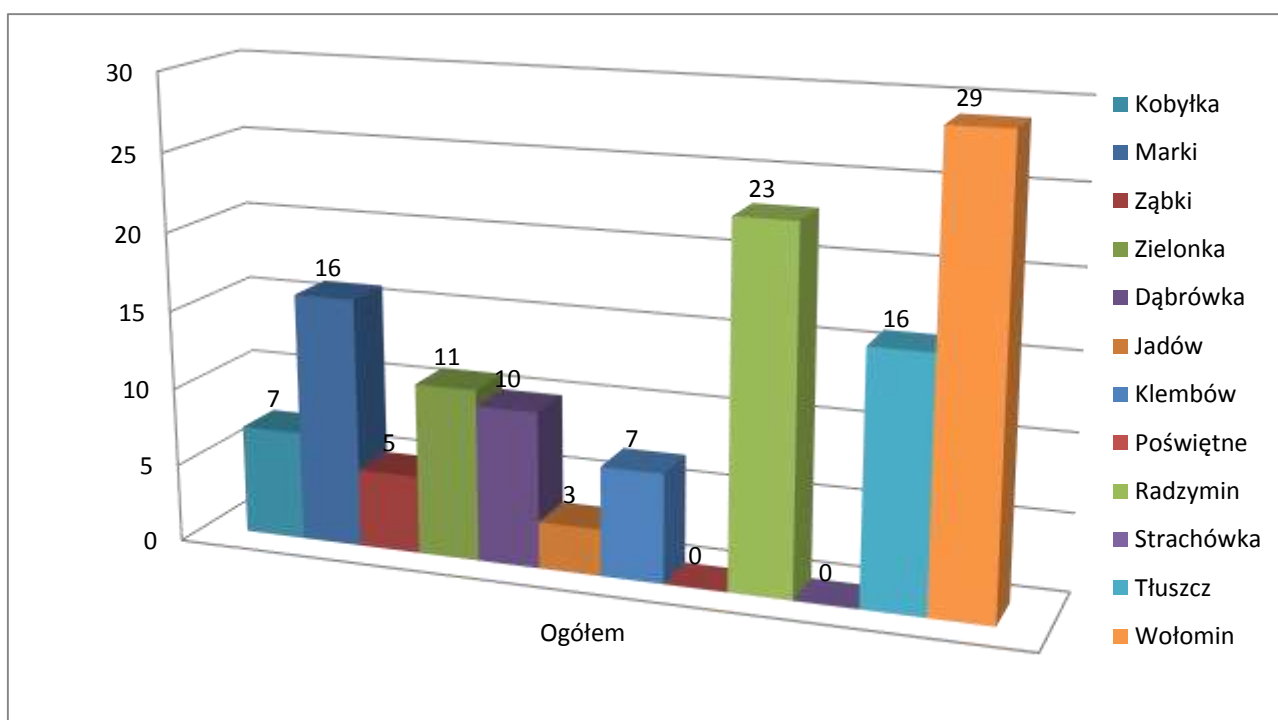
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie może refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2014 była to kwota do 21.500,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Na stanowisko pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia może zostać skierowana osoba bezrobotna o kwalifikacjach wskazanych przez pracodawcę jeśli określono dla niej II profil pomocy i skierowanie na ww. formę aktywizacji ujęte zostało w przygotowanym dla danej osoby IPD. Wsparcie to cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców z naszego powiatu.

W 2014r. z refundacji wyposażenia lub doposażenia skorzystało 113 pracodawców tworząc 127 nowych stanowisk pracy:

- ze środków Funduszu Pracy powstało 1 nowe stanowisko,
- ze środków pozyskanych w ramach POKL powstało 102 miejsca pracy,
- ze środków pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra 2014r. powstało 20 nowych stanowisk,
- ze środków PFRON utworzono 4 nowe stanowiska dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy.

Utworzone stanowiska pracy w podziale na poszczególne gminy Powiatu Wołomińskiego



**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2014r.
z podziałem na gminy według utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych gminach**

	Algorytm	Rezerwa Ministra 2014	POKL	PFRON	Ogółem
Kobyłka	0	3	3	1	7
Marki	0	1	15	0	16
Ząbki	0	1	3	1	5
Zielonka	1	2	8	0	11
Dąbrówka	0	3	7	0	10
Jadów	0	0	3	0	3
Klembów	0	0	7	0	7
Poświętne	0	0	0	0	0
Radzymin	0	2	21	0	23
Strachówka	0	0	0	0	0
Tuszczy	0	4	10	2	16
Wołomin	0	4	25	0	29
Ogółem	1	20	102	4	127

Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2014 roku w podziale na poszczególne gminy

L. p	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	198	54	24	8	22	9	29	9	10	3	4	21	5
2.	Roboty publiczne	80	8	1	5	6	1	23	6	14	5	5	6	0
3.	Staż	692	167	59	42	38	34	99	38	6	18	49	97	45
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	221	51	22	12	23	8	23	16	3	4	29	19	8
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	127	29	7	11	5	0	16	7	3	0	16	23	10
6.	Prace społecznie użyteczne	243	133	10	33	0	0	26	21	8	12	0	0	0
7.	Szkolenia	593	139	45	34	45	21	78	41	24	7	66	76	17
8.	Bon szkoleniowy	25	5	2	0	1	4	4	1	1	0	3	2	2
9.	Bon stażowy	15	2	3	1	1	0	2	1	1	0	1	2	1

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2014 ROKU

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Dochody Funduszu Pracy:

• Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy	25 050 800,00 zł
• Zwrot kosztów szkolenia	950,00 zł
• Odsetki od zwróconych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 638,36 zł
• Zwroty środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	3 499,99 zł
• Odsetki od zwróconych środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska	51,95 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków oraz zwrot pomocy państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych	118 559,00 zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	69,75 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT – środki na działalność	10 845,70 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT – doposażenie stanowiska pracy	20 805,66 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku	62 649,26 zł
	<u>25 269 869,67 zł</u>

Na podstawie decyzji DF-I-4021-a-7-2-JW/14 Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 marca 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2014 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **14 572 000,00 zł**. W tej wielkości ujęta była kwota **10 349 400,00zł** na finansowanie projektu realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego o nazwie „Bądź aktywny odniesiesz sukces”.

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych na podstawie art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2014 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu decyzją Znak: DF-I-4021-7-4-JW/14 z dnia 09.06.2014 roku zwiększono środki na 2014 rok o kwotę **500 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Na podstawie § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 352 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa dodatkowe środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie **1 304 000,00 zł**, w tym:

• Decyzją znak: DF-I-4021-7-5/AŁ/14 z 25.06.2014 roku	168 000,00 zł
• Decyzją znak: DF-I-4021-7-8-JW/14 z 11.08.2014 roku	57 000,00 zł
• Decyzją znak: DF-I-4021-7-10-JW/14 z 05.09.2014 roku	659 000,00 zł
• Decyzją znak: DF-I-4021-7-14-JW/14 z 09.10.2014 roku	420 000,00 zł

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2014 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **16 376 000,00zł**, z czego:

- środki Algorytm **4 722 600,00zł;**
- środki Programu 6.1.3. **10 349 400,00zł;**
- środki z rezerwy ministra **1 304 000,00zł.**

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **4 722 600,00 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia Starosta podjął decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

- Szkolenia 464 000,00zł
 - Prace interwencyjne 1 220 400,00zł
 - Roboty publiczne 405 700,00zł
 - Prace społecznie użyteczne 349 500,00zł
 - Staże 2 079 500,00zł
 - Środki na podjęcie działalności 182 000,00zł
 - Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 21 500,00zł
- Razem plan: **4 722 600,00zł**

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	464 000,00	450 889,80	100,00
Prace interwencyjne	1 220 400,00	1 219 567,92	99,93
Roboty publiczne	405 700,00	404 341,37	99,67
Prace społecznie użyteczne	349 500,00	341 355,90	100,00
Staże	2 079 500,00	2 079 435,95	100,00
Środki na podjęcie działalności	182 000,00	179 500,00	98,63
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	21 500,00	21 500,00	100,00
Razem	4 722 600,00	4 696 590,94	99,45

Plan został wykonany w 99,45%.

REZERWA MINISTRA

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2014 występował o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację dodatkowych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie – Dz. U. z 2014 r., poz. 352). Środki finansujące te programy pochodziły z rezerwy ministra i kształtowały się na poziomie **1304 000,00zł**. Według założeń programów finansowanych w 2014 roku z rezerwy ministra wydzielono 4 grupy docelowe:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia -53 osoby;
- bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia - 20 osób
- bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) - 37 osób
- bezrobotni w wieku 30-50 lat -20 osób.

Programami objętych miało być 130 osób. W ramach rezerwy ministra sfinansowano następujące formy aktywizacji: bony szkoleniowe, bony stażowe, staże, roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na wyposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

W ramach rezerwy ministra realizowane były nowe formy aktywizacji zawodowej: bony szkoleniowe i bony stażowe. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatu wołomińskiego cieszyły się dużym powodzeniem. Dzięki tym formom osoby młode mogły uzyskać nowe uprawnienia lub kwalifikacje zawodowe, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia u nowego pracodawcy, bądź zdobyć doświadczenie zawodowe. Bony pozwoliły młodym ludziom pokonać bariery finansowe w pokryciu kosztów związanych z dojazdem na szkolenie.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji bezrobotnych, która niezmiennie cieszy się popularnością. Bezzwrotne środki dawały możliwość nowym firmom zakupu potrzebnych narzędzi, sprzętu, urządzeń w zależności od charakteru planowanej działalności. Dzięki tej formie wsparcia na terenie powiatu wołomińskiego powstały nowe przedsiębiorstwa, które świadczą szeroki wachlarz usług.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Liczba osób	Wydatki	%wykonania planu
Osoby bezrobotne do 30 roku życia				
Bon szkoleniowy	99 300,00	15	99 019,80	99,72
Bon stażowy	68 700,00	15	42 122,27	61,31
Razem	168 000,00	30	141 142,07	84,01
Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia				
Roboty publiczne	57 000,00	20	55 188,40	96,82
Razem	57 000,00	20	55 188,40	96,82
Osoby bezrobotne do 30 roku życia				
Bon szkoleniowy	10 000,00	15	9 135,60	91,36
Środki na działalność gospodarczą	82 000,00	4	82 000,00	100,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	150 500,00	4	150 500,00	100,00
Razem	242 500,00	23	241 635,60	99,64
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49				
Stáže	49 000,00	20	48 916,40	99,83
Środki na działalność gospodarczą	260 000,00	11	258 800,00	99,54
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	107 500,00	6	107 500,00	100,00
Razem	416 500,00	37	415 216,40	99,69
Bezrobotni w wieku 30-50lat				
Środki na działalność gospodarczą	248 000,00	12	239 500,00	96,57
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	172 000,00	8	172 000,00	100,00
Razem	420 000,00	20	411 500,00	97,98
Razem Rezerwa Ministra	1 304 000,00	130	1 264 682,47	96,98

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2014 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	18 664 332,14zł
• Dodatki aktywizacyjne	408 515,20zł
• Świadczenia integracyjne	50 570,20zł
• Składki na ubezpieczenie społeczne rolników KRUS	<u>1 134,00zł</u>

Razem 19 124 551,54zł

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **713 200,00zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	80 000,00	77 224,87	96,53
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4350 i §4370)	21 200,00	16 837,62	79,42
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	248 500,00	222 387,92	89,49
- Rozwój systemu informatycznego		101 136,18	
- pozostałe środki trwałe		77 460,86	
- Zakup druków		9 544,80	
- Zakup programów komputerowych		26 567,00	
- Zakup akcesoriów komputerowych		4 823,00	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		2 733,40	
- Pozostałe wydatki, materiały		122,68	
Usługi (§4300)w tym:	235 500,00	229 387,40	97,40
- Opłaty bankowe i pocztowe		162 420,38	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi		411,00	
- Rozwój systemu informatycznego		65 938,62	
- Pozostałe wydatki, usługi		617,40	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	10 000,00	7 788,28	77,88
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	15 000,00	10 104,95	67,37
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	1 000,00	897,28	89,73
Szkolenia pracowników (§4700)	60 000,00	51 005,57	85,01
Delegacje (§4410)	2 000,00	339,67	16,98
Zakupy inwestycyjne (§6120)	40 000,00	5 999,94	15,00
Razem	713 200,00	621 973,50	87,21

Na koncie Funduszu Pracy i subkoncie do wypłaty zasiłków dla bezrobotnych na dzień 31.12.2014 roku pozostała kwota 1 151 816,59zł.

„BĄDŹ AKTYWNY – ODNIESIESZ SUKCES”

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI, Powiatowy Urząd Pracy na 2014 rok pozyskał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu systemowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywacji zawodowej osób bezrobotnych „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” w wysokości **10 349 400,00zł**. Według decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13.03.2014 roku Nr DF-I-4021-a-7-2-JW/14, projekt finansowany był ze środków unijnych oraz ze środków krajowych. Kwota wkładu unijnego wynosiła **7 834 500,00zł**, a krajowy wkład publiczny **2 514 900,00zł**.

Środki w 2014 roku zostały wydatkowane w wysokości **10 192 521,84zł**. Główne wydatki programu „Bądź aktywny – odniesiesz sukces” to wydatki na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz badania lekarskie osób skierowanych na staż), prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Projekt zakładał wniesienie wkładu prywatnego od pracodawców, którym refundowana była część kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych.

W 2014 roku 19 pracodawców zatrudniających 20 osób w ramach prac interwencyjnych wniosło wkład prywatny w wysokości **183 465,02zł**.

Łączna wartość projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” z wkładem prywatnym to **10 535 000,00zł**. Plan został wykonany na poziomie **98,49%**.

Projekt był realizowany w ramach obowiązków służbowych każdego z zaangażowanych pracowników. Projekty systemowe dla powiatowych urzędów pracy nie przewidywały dodatkowego wynagradzania pracowników w ramach środków projektowych.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu	Liczba osób objętych wsparciem	Średni koszt przypadający na osobę
Szkolenia					
Stypendia	134 154,00	126 148,00	94,03	90,00	3 801,65
Składki ZUS	38 046,00	35 775,40	94,03		
F-ry za szkolenia	217 380,00	180 225,00	82,91		
RAZEM Szkolenia	389 580,00	342 148,40	87,82		
Staże					
Stypendia	3 047 367,00	3 012 906,00	98,87	385,00	10 091,22
Składki ZUS	864 233,00	854 454,43	98,87		
Badania lekarskie	20 020,00	17 760,00	88,71		
RAZEM Staże	3 931 620,00	3 885 120,43	98,82		
Prace interwencyjne					
Stypendia	159 235,00	119 093,06	74,79	20,00	7 015,71
Składki ZUS	28 965,00	21 221,13	73,26		
RAZEM	188 200,00	140 314,19	74,56		
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej					
Środki	3 690 000,00	3 680 538,82	99,74	182,00	20 222,74
RAZEM	3 690 000,00	3 680 538,82	99,74		
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy					
Środki	2 150 000,00	2 144 400,00	99,74	102,00	21 023,53
RAZEM	2 150 000,00	2 144 400,00	99,74		

Razem "Bądź aktywny - odniesiesz sukces"	10 349 400,00	10 192 521,84	98,48
---	----------------------	----------------------	--------------

Wkład prywatny	185 600,00	183 465,02	98,85
-----------------------	-------------------	-------------------	--------------

Łączna wartość projektu	10 535 000,00	10 375 986,86	98,49
--------------------------------	----------------------	----------------------	--------------

W roku 2014 na konto programu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” wpłynęła kwota **147 404,18zł**, na którą składają się następujące pozycje:

- kwota **58 711,79zł** zł tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 19 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 z późniejszymi zmianami),
- kwota **59 786,90zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 17 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 z późniejszymi zmianami);
- kwota **2 072,11zł** tytułem zwrotu stypendium szkoleniowego wypłaconego w 2013 roku;
- kwota **26 833,38zł** tytułem zwrotu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych w 2013 roku.

Wyżej wymienione kwoty w całości zostały zwrócone w roku 2014 do dysponenta Funduszu Pracy - Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Niewykorzystane środki w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” w wysokości **156 878,16zł** zostały zwrócone na konto Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dnia 30.12.2014 roku.

„NADESZŁA TWOJA SZANSA”

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku podpisanej umowy, Powiatowy Urząd Pracy na 2014 rok otrzymał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w łącznej kwocie **984 020,00zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **836 417,00zł**
- dotacja celowa z budżetu krajowego - **147 603,00zł**

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	%wykonania planu	Liczba osób objętych wsparciem	Średni koszt przypadający na osobę
Trening interpersonalny z zakresu poradnictwa psychologicznego i psychospołecznego oraz szkolenia zawodowe					
Stypendia	128 638,00	109 338,80	85,00	179	2 103,69
Składki ZUS	34 992,00	31 007,87	88,61		
Badania lekarskie	9 000,00	0,00	0,00		
F-ry za szkolenia	252 890,00	236 213,00	93,41		
RAZEM Szkolenia	425 520,00	376 559,67	88,49		
Staże					
Stypendia	220 846,00	159 231,40	72,10	40	5 155,33
Składki ZUS	59 654,00	45 157,73	75,70		
Badania lekarskie	6 000,00	1 824,00	30,40		
RAZEM Staże	286 500,00	206 213,13	71,98		
Praktyki zawodowe					
Stypendia	59 586,00	32 274,30	54,16	10	4 171,52
Składki ZUS	14 914,00	9 152,92	61,37		
Badania lekarskie	1 500,00	288,00	19,20		
RAZEM Praktyki zaw.	76 000,00	41 715,22	54,89		
Prace interwencyjne					
Stypendia	114 223,00	67 716,94	59,28	10	7 978,83
Składki ZUS	20 777,00	12 071,39	58,10		
RAZEM Staże	135 000,00	79 788,33	59,10		
Zarządzanie projektem					
Wynagrodzenia i pochodne	37 503,00	36 026,41	96,06		
RAZEM	37 503,00	36 026,41	96,06		
Koszty pośrednie					
Materiały i koszty zarządu	23 497,00	22 351,04	95,12		
RAZEM	23 497,00	22 351,04	95,12		
Razem "NADESZŁA TWOJA SZANSA"	984 020,00	762 653,80	77,50		
Wkład prywatny	74 290,79	73 967,04	99,56		
Łączna wartość projektu	1 058 310,79	836 620,84	79,05		

Na konto projektu „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w roku 2014 od jednostki nadrzędnej wpłynęła kwota **979 720,00zł** jako środki unijne (832 762,00zł) i środki krajowe (146 958,00zł).

Środki w/w projektu w 2014 roku zostały wydatkowane w wysokości **762 653,80zł**. Plan został wykonany w 77,50%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS (**648 255,73zł**), a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego (**114 398,07zł**).

Główne wydatki programu to: szkolenia takie jak trening interpersonalny z zakresu poradnictwa psychologicznego i psychospołecznego, szkolenia zawodowe, staże, praktyki zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, czyli prace interwencyjne, zakup materiałów biurowych oraz zatrudnienie personelu do obsługi projektu.

Projekt zakładał wniesienie wkładu prywatnego od pracodawców, którym refundowana była część kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych. W 2014 roku 10 pracodawców zatrudniających 10 osób w ramach prac interwencyjnych wniosło wkład prywatny w wysokości **79 788,33zł**.

Łączna wartość projektu „NADESZŁA TWOJA SZANSA” z wkładem prywatnym w 2014 roku to **1 058 310,79zł**. Plan został wykonany na poziomie **79,05%**.

Niewykorzystane środki z programu „NADESZŁA TWOJA SZANSA” w kwocie **217 066,20zł** zwrócono dnia 30.12.2014 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie.

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy W Wołominie na dzień 31.12.2014 roku wynosił **4 379 398,00zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	9 359,00	9 353,62	99,94
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	3 089 697,00	3 089 697,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	208 821,00	208 820,08	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	555 351,00	555 294,03	99,99
4120	Składka na Fundusz Pracy	52 618,00	52 319,61	99,43
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	65 581,00	65 450,89	99,80
4230	Zakup leków i materiałów medycznych	90,00	89,71	99,68
4260	Zakup energii	69 069,00	68 276,75	98,85
4270	Zakup usług remontowych	7 420,00	7 416,63	99,95
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 052,00	2 052,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	165 988,00	165 763,53	99,86
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	2 100,00	2 095,64	99,79
4370	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	15 910,00	15 906,12	99,98
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	30 373,00	30 372,57	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	6 400,00	6 170,01	96,41
4430	Różne opłaty i składki	2 577,00	2 572,02	99,81
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	89 207,00	89 206,33	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 680,00	6 677,00	99,96
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
RAZEM		4 379 398,00	4 377 638,19	99,96

W sumie wydatkowano **4 377 638,19zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **1 759,81zł** zwrócono dnia 31.12.2014 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji. Plan wykonano w **99,96%**.

II. Dział 851 – Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **7 576 000,00 zł**.

Uchwałą z dnia 27.02.2014 roku Zarządu Powiatu Wołomińskiego zwiększył plan o kwotę **32 200,00zł**. Plan po zwiększeniu wynosił **7 608 200,00zł**. Jednak kwota zabezpieczona na wydatki na składkę zdrowotną okazała się niewystarczająca, co spowodowało zwiększenie planu w 2014 roku:

1. uchwałą z dnia 20.11.2014 roku o kwotę **337 149,00zł**,
2. uchwałą z dnia 28.11.2014 roku o kwotę **640 157,00zł**.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2014 wyniósł **8 585 506,00zł**.

Wydatki w roku 2014 ukształtowały się na poziomie **8 535 961,10zł**. Różnica między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w wysokości **49 544,90zł** została zwrócona na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie dnia 31.12.2014 roku jako niewykorzystane środki dotacji.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	8 585 506,00	8 535 961,10	99,42
RAZEM		8 585 506,00	8 535 961,10	99,42

Plan został wykonany w 99,42%.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2014 roku na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **1 465,54zł**.

Przychody ZFŚS w 2014 roku przedstawiały się następująco:

- | | |
|---|-----------------|
| • Odpis na ZFŚS | 89 206,33zł |
| • Spłata udzielonych pożyczek | 93 580,00zł |
| • Odsetki od wypłaconych pożyczek | 2 098,00zł |
| • Odsetki od środków na rachunku bankowym | <u>219,43zł</u> |

Razem

185 103,76zł

Wydatki ZFŚS w 2014 roku przedstawiały się następująco:

• Udzielone pożyczki	99 900,00zł
• Paczki dla pracowników	23 565,00zł
• Dofinansowanie kolonii dla dzieci pracowników	1 500,00zł
• Zapomogi	4 000,00zł
• Wycieczka, kino, teatr	20 384,00zł
• Dofinansowanie do wczasów	<u>33 925,00zł</u>

Razem **183 274,00zł**

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2014 roku wyniósł **3 295,30zł**.