



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W WOŁOMINIE W 2012 ROKU**



**WOŁOMIN LUTY 2013**

## SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

### ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2012r. przedstawia poniższa tabela :

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	43	13	14	70
PROGRAM „KADRA TO KAPITAŁ ”*	2	2	2	6
URLOPY WYCHOWAWCZE	3	1	1	5
<b>RAZEM</b>	48	16	17	81

\* Zatrudnienie finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie: 6.1.2. wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie o nazwie „KADRA TO KAPITAŁ”.

Na dzień 31.12.2012 r. w ramach zatrudnienia 5 pracowników przebywało na urlopie wychowawczym, 6 osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy, 7 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W okresie sprawozdawczym stan zatrudnienia zmniejszył się o 1 osobę.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Mazowieckim Centrum Kultury i Sztuki 27.01.2012 r. nasz pracownik Pani Bożena Bury Kierownik filii PUP w Tłuszczu została wyróżniona dyplomem za wieloletnie zaangażowanie na rzecz lokalnych rynków pracy oraz osób bezrobotnych. Dyplom wręczał Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

W dniu 11 marca 2012 r. w ramach Finału II edycji Konkursu Róża Burmistrza Tłuszcza naszej koleżance Bożenie Bury została przyznana „Róża” w ramach kategorii „Samorząd”.

W dniu 03.12.2012 r. w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie pięciu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy zostało odznaczonych przez Wojewodę Pana Jacka Kozłowskiego medalami za Długoletnią Służbę nadanymi przez Prezydenta RP. Na uroczystości wręczenia medali obecny był także Starosta Wołomiński Pan Piotr Uściński.

## SPRAWY ORGANIZACYJNE

W celu zapewnienia właściwego zabezpieczenia posiadanego mienia dokonaliśmy wymiany centrali alarmowej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy oraz wymianę czujek w Filii w Tuszczu.

Ponieśliśmy nie przewidziane koszty związane z wymianą uszkodzonego pieca centralnego ogrzewania w Filii w Tuszczu.

Odmalowany został Klub Pracy w Wołominie oraz klatka schodowa prowadząca na drugie piętro budynku.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie została rozbudowana istniejąca instalacja elektryczna ( i urządzenia) do zwiększonego poboru mocy.

W wyniku kolizji drogowej w dniu 19.10.2012 r. (w trakcie przeprowadzanej wizyty monitorującej pracodawców korzystających z dofinansowania Powiatowego Urzędu Pracy) został rozbity samochód służbowy Urzędu. Samochód został zakwalifikowany do kasacji. Kwota uzyskana przez PUP z ubezpieczenia została przekazana do Starostwa. Ogłoszono również przetarg na sprzedaż wraku auta. Przetarg rozstrzygnięto w roku bieżącym a uzyskana kwotę również przekazano na konto Starostwa. W wypadku samochodowym jeden z pracowników doznał poważnych obrażeń: wstrząśnienia mózgu, złamania kości obojczyka i uszkodzenia kręgosłupa, co wymagać będzie wielomiesięcznego leczenia.

## PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Na koniec roku 2012 uzupełniało wiedzę studiując 9 pracowników Urzędu. Jeden pracownik poszerzał wiedzę na studiach podyplomowych w zakresie - Zarządzanie rozwojem osobistym. Szkoła Coachów.

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2012 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	57
policealne i średnie zawodowe	19
średnie ogólnokształcące	4
zasadnicze zawodowe	1

Na dzień 31.12.2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy 20 pracowników posiadało licencje zawodowe nadawane przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 93 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym :

- 3 pracowników licencję pośrednika pracy,
- 10 pracowników licencję pośrednika pracy I stopnia,
- 1 pracownik licencję pośrednika pracy II stopnia
- 2 pracowników licencję doradcy zawodowego.
- 3 pracowników licencję doradcy zawodowego I stopnia,
- 1 pracownik licencję doradcy zawodowego II stopnia

## **SZKOLENIA**

W 2012 roku pracownicy Urzędu brali udział w szkoleniach dotyczących m.in. :

- Prawne zagadnienia realizacji usług rynku pracy w powiatowych urzędach pracy - po nowelizacji przepisów dot. standardów i warunków prowadzenia rynku pracy.
- Rejestracja należności nienależnie pobranych świadczeń, monitoring finansowy, parametryzacja zapisów o pomocy publicznej.
- Nowe szczególne zasady rachunkowości jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych.
- Warsztaty testowania zabezpieczeń systemów i aplikacji.
- FORIGATE - zaawansowana konfiguracja urządzenia.
- Rejestracja bezrobotnych, poszukujących pracy - nowe regulacje prawne 2012 r.
- Co czeka rynek pracy w przyszłości czyli Europejski Fundusz Społeczny w kolejnym okresie programowania na lata 2014 -2020.

## **KONTROLE**

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone następujące kontrole przez :

1. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 23.01.2012 r. - 26.01.2012 r. w zakresie wykorzystania przez Powiatowy Urząd Pracy środków Funduszu Pracy na przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2011 r .
2. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 01.02.2012 r. - 03.02.2012 r. kontrola projektu Nr PO KL.06.01.01.-14-534/10 pt. „Wykorzystaj szanse”.
3. Archiwum Państwowe m.st. Warszawy w dniu 28 lutego przeprowadziło ekspertyzę archiwalną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie w wyniku której zostało stwierdzone, że Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie jest wytwórcą materiałów archiwalnych i zobowiązany jest zapewnić prawidłowe ich gromadzenie, przechowywanie, ewidencjonowanie i odpowiednie zabezpieczenie.
4. Wojewódzki Urząd Pracy w dniach 03.12.2012 r. - 07.12.2012 r. kontrola z realizacji projektu pt. „ Bądź aktywny - odniesiesz sukces” w ramach poddziałania 6.1.3

## **DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY**

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2012 roku wydał :

- decyzji administracyjnych - 33.740,
- postanowień - 781,
- zaświadczeń - 19.979,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 2.129,
- potwierdzeń ubezpieczenia zdrowotnego - 41.989,
- informacji o dochodach Pit-11 – 6.598.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 48 odwołań na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 43 odwołań utrzymano w mocy,
- 2 odwołania uchylił organ II instancji,
- 3 odwołań pozostało do rozpatrzenia,

Jednocześnie na 41 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono trzy skargi do WSA z czego :

- jedna została oddalona,
- dwie nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

## OBŚLUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje bezrobotnych z terenu 12 gmin wchodzących w skład powiatu wołomińskiego t.j. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów, Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2010 - 2012 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

**Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2010, 2011 i 2012.**

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.10 r.	31.12.11 r.	31.12.12 r.	31.12.10 r.	31.12.11 r.	31.12.12 r.
1	3	4	4	6	7	7
Wołomin	2403	2427	2961	415	405	473
Zielonka	529	559	679	100	113	110
Ząbki	747	801	1005	152	162	213
Marki	827	1014	1216	169	198	203
Radzymin	916	1052	1329	197	210	259
Dąbrówka	263	302	412	58	51	55
Kobyłka	844	862	996	147	160	438
Poświętne	282	294	378	53	66	67
Tuszcz	1185	1102	1310	206	179	272
Klembów	450	464	525	72	89	87
Jadów	539	489	566	68	57	72
Strachówka	176	173	209	20	17	29
<b>RAZEM</b>	<b>9161</b>	<b>9539</b>	<b>11586</b>	<b>1657</b>	<b>1707</b>	<b>2278</b>

Z powyższej tabeli wynika, że w kolejnych trzech latach następował wzrost osób rejestrujących się we wszystkich gminach.

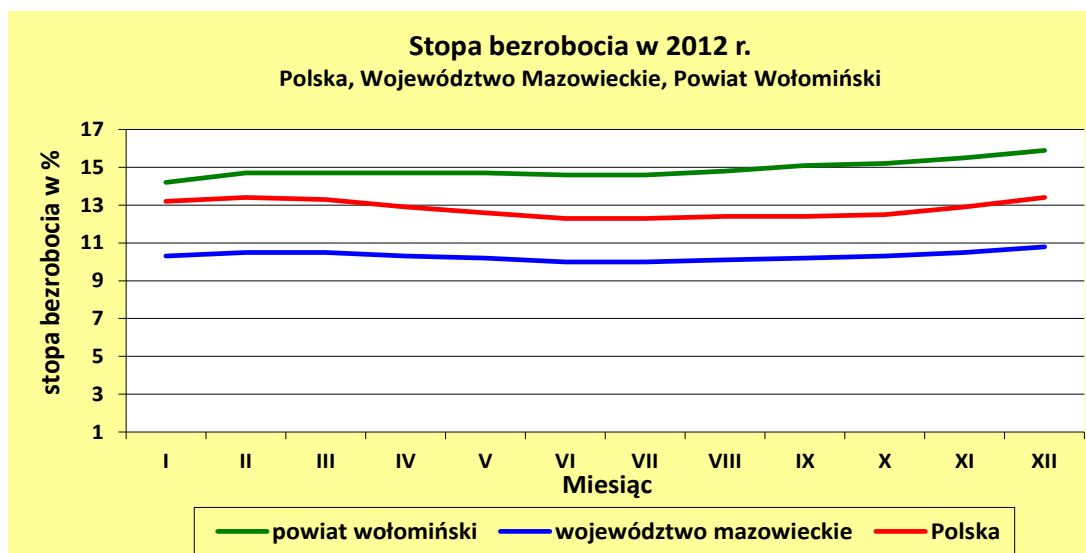
## STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim na koniec grudnia 2012 r. wynosiła 15,9 i w stosunku do grudnia 2011 r. wzrosła o 2,5 punktu procentowego.

Zmiany stóp bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

**Stopa bezrobocia od XII 2011 r. - XII 2012 r. - Polska, Województwo Mazowieckie,  
Powiat Wołomiński.**

Miesiąc	XII 2011	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	V 2012	VI 2012	VII 2012	VIII 2012	IX 2012	X 2012	XI 2012	XII 2012
<b>Powiat wołomiński</b>	13,4	14,2	14,7	14,7	14,7	14,7	14,6	14,6	14,8	15,1	15,2	15,5	15,9
<b>Województwo mazowieckie</b>	9,4	10,3	10,5	10,5	10,3	10,2	10,0	10,0	10,1	10,2	10,3	10,5	10,8
<b>Polska</b>	12,3	13,2	13,4	13,3	12,9	12,6	12,3	12,3	12,4	12,4	12,5	12,9	13,4



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa.

**ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA " NAPŁYW - ODPLYW "**  
**NA PRZESTRZENI 2012 ROKU**

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „ napływ ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „ odpływ ”.

**"Napływ"**

W ciągu 12 miesięcy 2012 r. zarejestrowało się 13.067 osób bezrobotnych z tego:

- 4.053 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 9.014 powróciło do rejestracji po raz kolejny,
- 3.676 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

## Bilans osób bezrobotnych w 2012 r. „, Napływ ”:

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	1418	393	1025	487
II	1138	333	805	276
III	1001	308	693	255
IV	890	264	626	264
V	894	328	566	247
VI	981	309	672	293
VII	1071	377	694	304
VIII	980	332	648	254
IX	1269	424	845	279
X	1283	424	859	373
XI	1116	321	795	327
XII	1026	240	786	317
<b>Razem:</b>	<b>13067</b>	<b>4053</b>	<b>9014</b>	<b>3676</b>

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń jest miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 1418 osób, z tego 393 osoby po raz pierwszy i 1025 po raz kolejny. Z powyższej tabeli wynika, że w 2012 r. 9014 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny, a 4053 zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2012 roku zarejestrowało się 12 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

### " Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2012 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 11.020 osób. Przyczynami wyłączeń było :

- podjęcie pracy - **4.367 osób,**
- rozpoczęcie szkolenia - **551 osób,**
- rozpoczęcie stażu - **470 osoby,**
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **61 osób,**
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **4.265 osób,**
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **494 osób,**
- prace społecznie użyteczne - **146 osób,**
- inne przyczyny\* - **666 osób.**

**Bilans osób bezrobotnych w 2012 r. „ Odplyw ”.**

ODPLYW									
Za okres (miesiac)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	697	287	263	30	1	14	4	53	45
II	759	284	344	41	5	8	3	31	43
III	984	349	423	41	28	93	3	4	43
IV	897	365	300	35	59	63	14	27	34
V	866	376	335	36	31	47	1	3	37
VI	1058	419	374	32	101	44	10	3	75
VII	1108	397	469	46	81	37	6	6	66
VIII	850	341	316	37	24	43	3	6	80
IX	1018	418	314	68	84	70	6	6	52
X	1138	409	457	53	88	36	3	1	91
XI	892	407	336	37	46	7	4	5	50
XII	753	315	334	38	3	8	4	1	50
<b>Razem:</b>	<b>11020</b>	<b>4367</b>	<b>4265</b>	<b>494</b>	<b>551</b>	<b>470</b>	<b>61</b>	<b>146</b>	<b>666</b>

\*np. ukończenia 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2012 r. było podjęcie pracy i wynosiło 4367 osób, co stanowiło 39,6 % ogółu osób wyłączonych. Jednak najczęstszą przyczyną wyrejestrowania był brak gotowości do pracy i z tego tytułu wyrejestrowano 4265 osób co stanowiło 38,7 % ogółu osób wyłączonych.

**Tabela 5. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w 2012 r.**

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	1418	1138	1001	890	894	981	1071	980	1269	1283	1116	1026	<b>13067</b>
„odpływ” bezrobotnych	697	759	984	897	866	1058	1108	850	1018	1138	892	753	<b>11020</b>
przyrost	721	379	17		28			130	251	145	224	273	<b>2047</b>
spadek				7		77	37						



Powyższe zestawienie danych liczbowych dotyczących „napływu” i „odpływu” z rejestru bezrobotnych w 2012 r. wskazuje, że w miesiącach jesienno - zimowych napływ bezrobotnych wykazywał tendencję zwykłą natomiast w miesiącach wiosenno-letnich tendencję spadkową.

Analizując powyższe dane zauważyć można, że najbardziej niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 721 osób.

Natomiast czerwiec był miesiącem najbardziej korzystnym gdzie odpływ był wyższy od napływu o 77 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2012 r. zamknął się nadwyżką napływu w ilości 2047 osób.

## **STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2012 R.**

Na koniec grudnia 2012 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wołomińskim wynosiła 11586 osób ( w tym kobiet 5061 ) z tego:

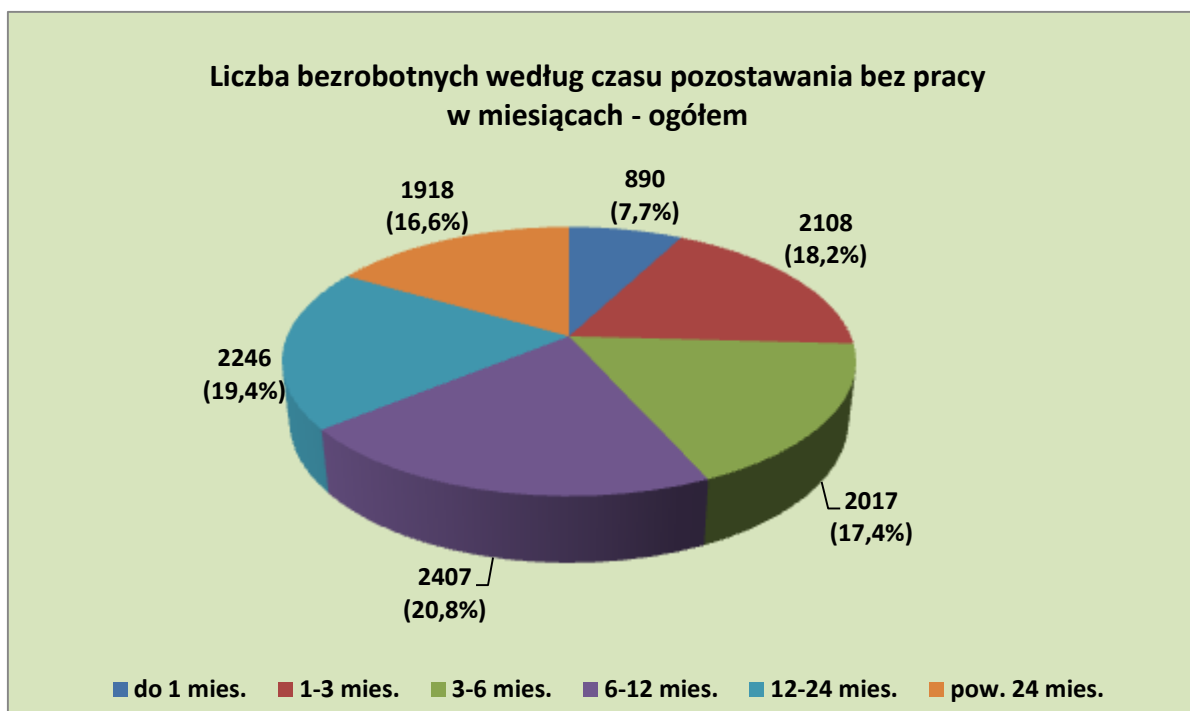
- 2021 osób z prawem do zasiłku ( 17,4% ogółu bezrobotnych ),
- 9565 osób bez prawa do zasiłku ( 82,6% ogółu bezrobotnych ),
- 9401 osób poprzednio pracujących ( 81,1% ogółu bezrobotnych),
- 2185 osób dotychczas niepracujących ( 18,9% ogółu bezrobotnych),
- 7175 osób mieszkało w mieście ( 61,9% ogółu bezrobotnych),
- 4411 osób mieszkało we wsi ( 38,1% ogółu bezrobotnych),
- 63 cudzoziemców (0,5% ogółu bezrobotnych),
- 243 osoby niepełnosprawne ( 2,1% ogółu bezrobotnych),
- 12 osób powróciło po pracy za zagranicą (0,1% ogółu bezrobotnych),
- 10243 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (88,4% ogółu),

Na koniec grudnia 2012 r. zarejestrowanych było również 119 osób poszukujących pracy, z tego 55 osób niepełnosprawnych.

## **STRUKTURA BEZROBOCIA**

### **1. Czas pozostawania bez pracy**

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.



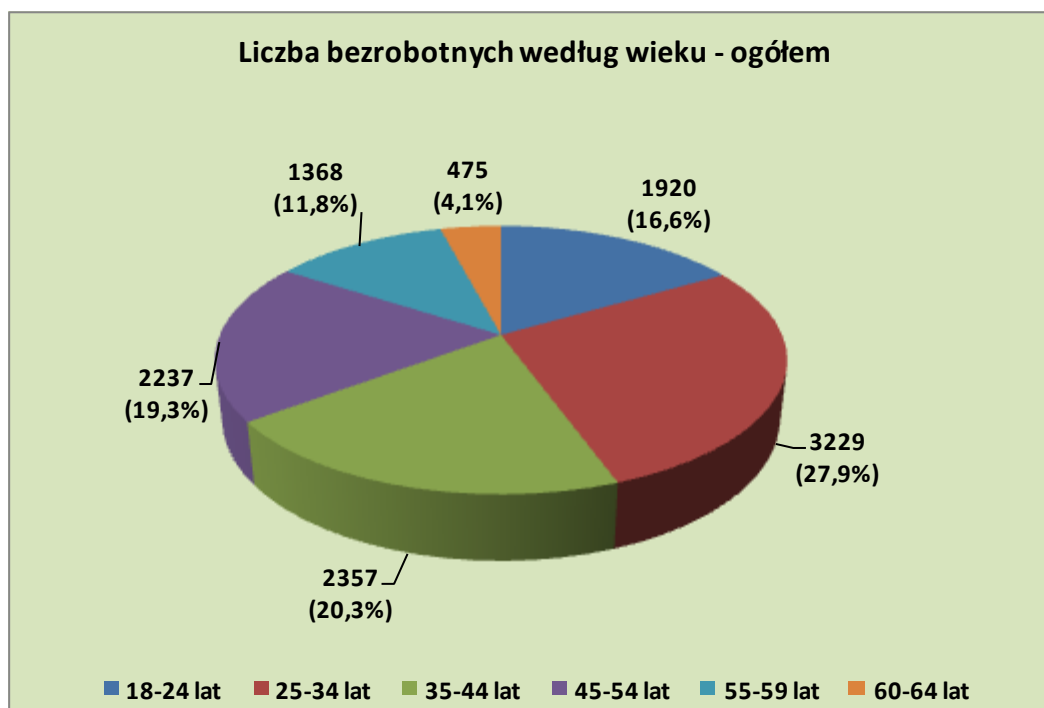
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy w liczbie 2407 osób. Najmniejszą populację w liczbie 890 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

## 2. Wiek bezrobotnych.

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku :

- 18 - 24 - 1920 osób (16,6% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 3229 osób (27,9%),
- 35 - 44 - 2357 osób (20,3%),
- 45 - 54 - 2237 osób (19,3%),
- 55 - 59 - 1368 osób (11,8%),
- 60 - 64 - 475 osób (4,1%).



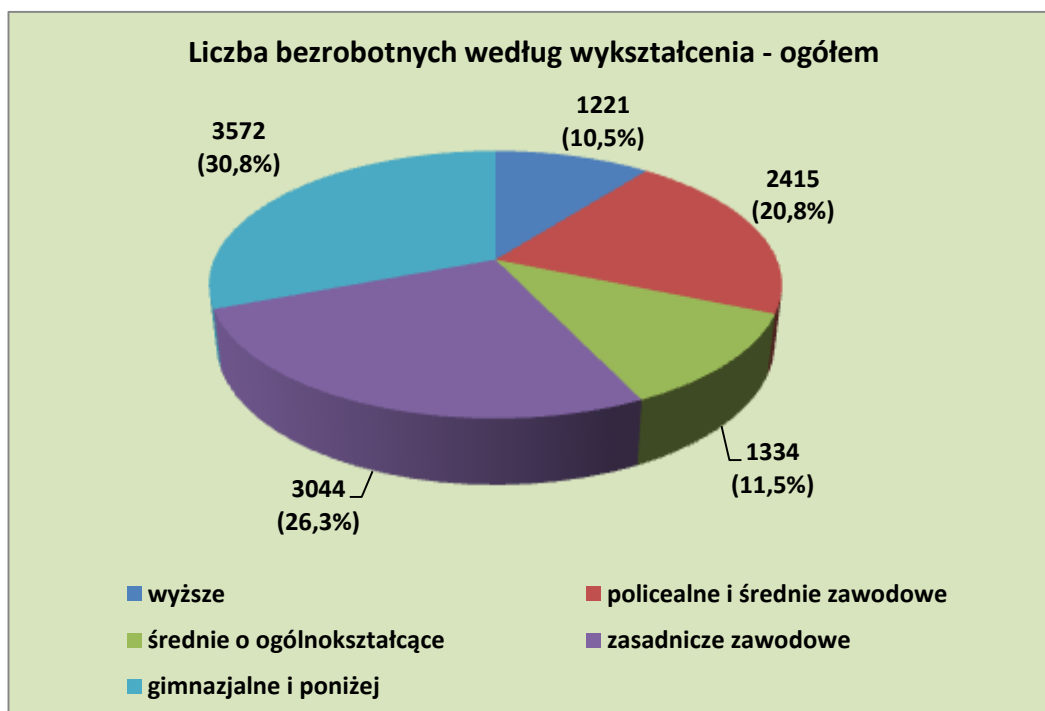
Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko bezrobocia dotyczy głównie ludzi młodych wchodzących w dorosłość i ludzi w sile wieku. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 27,9% oraz 20,3% ogółu bezrobotnych.

### 3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| - wyższe                        | - 1221 osób ( 10,5% ogółu bezrobotnych), |
| - policealne i średnie zawodowe | - 2415 osób ( 20,8% ),                   |
| - średnie ogólnokształcące      | - 1334 osoby ( 11,5% ),                  |
| - zasadnicze zawodowe           | - 3044 osoby ( 26,3% ),                  |
| - gimnazjalne i poniżej.        | - 3572 osoby ( 30,8% ).                  |



Analizując powyższy wykres wynika, że 6616 osób nie posiadają wykształcenia średniego, co stanowi 57,1% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym są najmniej liczną grupą i jest ich 1221 osób, co stanowi 10,5% ogółu zarejestrowanych.

#### 4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Im staż pracy krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 2185 osób ( 18,9% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1256 osób ( 10,8% ),
- od 1 - 5 - 2237 osób ( 19,3% ),
- od 5 - 10 - 1994 osoby ( 17,2% ),
- od 10 - 20 - 1795 osób ( 15,5% ),
- od 20 - 30 - 1632 osoby ( 14,1% ),
- pow. 30 - 487 osób ( 4,2% ).

Z powyższego wykresu wynika, że nadal największą grupę stanowią osoby bez stażu i ze stażem do 1 roku - 3441 osób, co stanowi 29,7% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w urzędzie pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem powyżej 30 lat - 487 osób, co stanowi 4,2 % ogółu.

## Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizując sytuację bezrobocia w powiecie wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 25 roku życia - **1920** osób
- długotrwale bezrobotni - **5333** osoby
- powyżej 50 roku życia - **3138** osób
- bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego - **3848** osób
- bez wykształcenia średniego - **6616** osób
- samotnie wychowujących dzieci do 18 roku życia - **723** osoby
- po odbyciu kary pozbawienia wolności - **213** osób
- niepełnosprawnych - **243** osoby

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby o niskim poziomie wykształcenia, nie posiadające żadnych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Jeżeli pozostawanie w rejestrze powiatowego urzędu pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do aktywizacji.

Dla osób mieszczących się w w/w kategorii bezrobocie często staje się sposobem na życie i ich aktywizacja jest znacznie trudniejsza. Osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

## USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, ale że możemy go znacznie ograniczyć. Nie zawężamy pola naszego działania tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz poszerzamy krąg pracodawców, składających oferty pracy z poza terenu powiatu wołomińskiego. Współpracujemy również z innymi urzędami pracy m.in. poprzez udostępnienie informacji o wolnych miejscach zatrudnienia. Jest to jednocześnie możliwość dzielenia się między sobą uwagami i doświadczeniem.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem, zorganizowaliśmy **27 giełd pracy dla 313 osób bezrobotnych** w zawodach:

- przedstawiciel handlowy - 2 giełdy
- pracownik biurowy - 5 giełd
- kasjer - sprzedawca - 3 giełdy
- pracownik gospodarczy - 7 giełd
- personel sprzątający - 3 giełdy
- ogrodnik - 1 giełda
- tynkarz - 2 giełdy
- pokojowa - 2 giełdy
- monter instalacji wentylacyjnych - 1 giełda
- fryzjer - 1 giełda

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to przede wszystkim :

- poziom wykształcenia
- dyspozycyjność
- doświadczenie w danym zawodzie
- brak nałogów

W 2012r. do współpracy pozyskanych zostało 315 nowych pracodawców. Pozyskano 969 miejsc pracy, z tego faktycznie zrealizowano 609 miejsc pracy. Najczęściej oferowane stanowiska pracy to: handlowiec, kasjer sprzedawca, kierowca kat. C, konsultant telefoniczny. Często zbyt wygórowane wymagania pracodawców i proponowane najniższe wynagrodzenie znacznie utrudniały realizację tych ofert.

#### **Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność za rok 2012**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2012r.
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	315
2.	Liczba wizyt u pracodawców	314
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	969
3.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	257
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	609
4.1.	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	198
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	84,5%

Dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy za granicą, nastąpił ich znaczny wzrost choć kryzys, który dotknął kraje zachodniej Europy znacznie obniżył ich atrakcyjność. Liczby wskazują, że w roku 2012 r. zarejestrowanych zostało 179 „kontaktów”, przyjęto 459 ofert pracy od firm zagranicznych, które umieściły w sieci EURES - 5.333 wolnych miejsc pracy. Natomiast od pracodawców krajowych pozyskanych zostało 26 ofert pracy za granicą na 54 stanowiska, które również umieszczono w sieci EURES.

Istnieje jednak grupa osób bezrobotnych trudna do zaktywizowania. To grupa, której należy poświęcić więcej czasu, aby osiągnąć oczekiwany cel. Wymagają oni większej motywacji do działania, podwyższania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, co w efekcie spowoduje zwiększenie ich szans na znalezienie pracy.

Do grupy tej należy zaliczyć:

- osoby przebywające na długotrwałym leczeniu uzależnień w ośrodkach terapii odwykowej,
- mężczyźni i kobiety powyżej 55 roku życia, którzy nie widzą sensu w przekwalifikowaniu zawodowym w ich wieku,
- osoby sprawujące opiekę nad innymi chorymi członkami rodziny, chętne do podjęcia pracy, ale z powodu stałej opieki nad innymi nie mogą jej podjąć,
- cudzoziemcy,
- osoby, które świadomie unikają legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkiem alimentacyjnym i innymi zobowiązaniami komorniczymi,
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, dla których brak jest odpowiednich ofert pracy.

W 2012r. PUP w Wołominie włączył się pośrednio do realizacji projektu Fundacji Polskich Kawalerów Maltańskich w Warszawie POMOC MALTANSKA pod nazwą: „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”. Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, wybrano i zaproszono do udziału w projekcie osoby niepełnosprawne spełniające kryteria przyjęcia do projektu.

W 2012 roku dwóch pracodawców z terenu powiatu wołomińskiego zawiadomiło o zamiarze zwolnień grupowych. Przyczyną zwolnień jest likwidacja tych firm.

Byli to następujący pracodawcy:

1/ ANOVO Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Wołominie.

2/ MARKI FRICTION S.A. z siedzibą w Markach

Zwolnienia grupowe objęły następujące grupy zawodowe:

- pracownicy administracji, obsługi klienta, pracownicy serwisowi i operatorzy produkcji, pracownicy działu technicznego i magazynu wyrobów gotowych.

Ogółem zwolnieniem grupowym w tych zakładach zostało objętych 190 osób.

Biorąc pod uwagę sytuację w jakiej znalazły się firmy urząd zorganizował spotkanie informacyjne z pracownikami firmy ANOVO Sp. z o.o. w Wołominie, proponując profesjonalną pomoc dla zwalnianych osób w zakresie:

- rejestracji w Urzędzie Pracy,
- poradnictwa zawodowego/ przekwalifikowania,
- doradztwa w zakresie podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej i szkolenia w tym zakresie,
- pomocy w zakresie pozyskania nowych kwalifikacji lub podwyższenia już posiadanych

## **SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA**

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają nieustannego doskonalenia. Szkolenia są jednym z elementów kształcenia ustawicznego, czyli tak podkreślanego i ważnego w Unii Europejskiej kształcenia przez całe życie (lifelong learning).

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2012 skierował na szkolenia ogółem **560 osób** (551 osób bezrobotnych oraz 9 osób poszukujących pracy).

Szkolenia finansowane zostały z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - **365** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź Aktywny - Odniesiesz Sukces” - **103** osoby,
- ze środków Rezerwy Ministra - **86** osób, w tym:
  - dla osób do 30 roku życia - **30** osób,
  - dla osób powyżej 50 roku życia - **16** osób,
  - dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 - **40** osób,
- ze środków PFRON - **6** osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **557** osób, w tym:

- **232** kobiety,
- **188** osób długotrwale bezrobotnych,
- **123** osoby do 25 roku życia,
- **68** osób powyżej 50 roku życia,
- **9** osób poszukujących pracy.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń grupowych i indywidualnych**.

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Na szkolenia grupowe kierowane są osoby na wniosek Urzędu Pracy, po uprzedniej analizie ofert pracy, lokalnego rynku pracy oraz ankiet z kierunkami szkoleń złożonych przez osoby bezrobotne.

W roku 2012 Urząd zaproponował bezrobotnym udział w 30 grupach szkoleniowych z 17 różnych zakresów tematycznych. Zakres proponowanych szkoleń umożliwił osobom bezrobotnym wybór kursu, który ma ułatwić im szybszy powrót na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2012 roku realizowane były między innymi takie kierunki, jak:

- Krok po kroku do własnej firmy,
- Kurs kadrowo - płacowy z elementami księgowości,
- Księgowość komputerowa z elementami kadrowo-płacowymi,
- Komputerowa obsługa hurtowni i sklepów z obsługą kasy fiskalnej i programu WF-MAG,
- Operator koparko - ładowarki kl. III wszystkie typy,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Bukieciarz - florysta z elementami aranżacji,
- Opiekunka z żłobku lub klubie dziecięcym
- Szkolenia budowlane, m.in.:
  - spawania metodą TIG,
  - uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych - nauka zawodu od podstaw,
  - murarz - tynkarz - glazurnik.



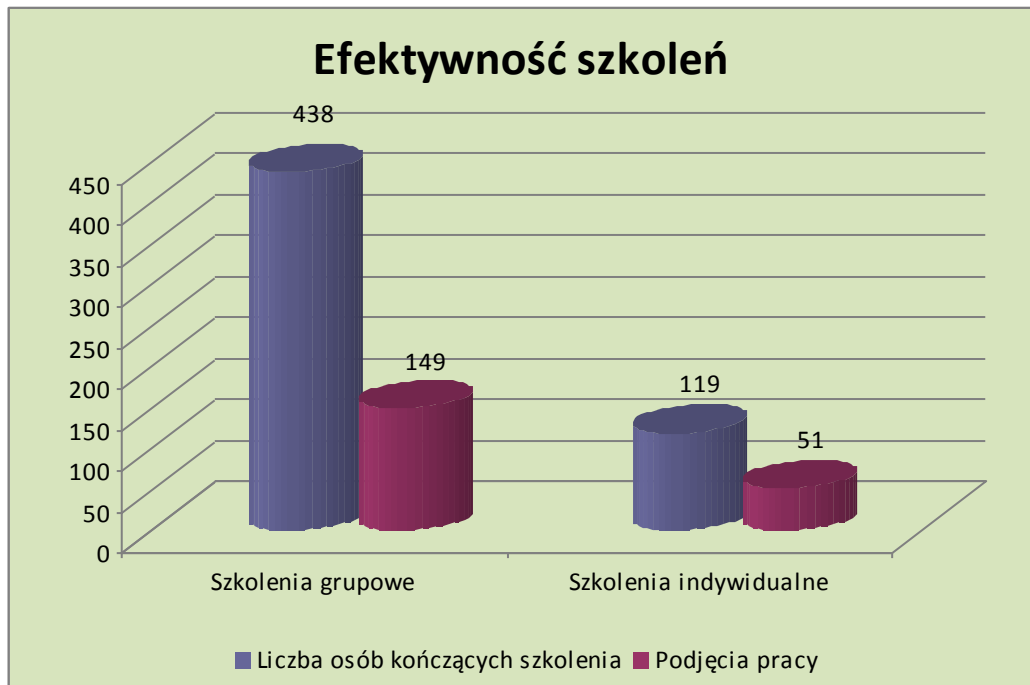
Ogółem na szkolenia grupowe skierowano 441 osób. Uczestnictwo w nich zakończyło 438 osób, z czego 149 podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza 34% efektywność zatrudnieniową tej grupy. Należy wspomnieć, iż ponad 107 osób zostało skierowanych na szkolenia w IV kwartale omawianego roku, więc podjęcie pracy przez te osoby powinno nastąpić w pierwszych miesiącach 2013 roku.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również szkolenia w trybie indywidualnym. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Spośród szkoleń indywidualnych w 2012 roku największe zainteresowanie wzbudzały kursy, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawo jazdy oraz uzyskać nowy zawód, między innymi w następujących szkoleniach :

- Kurs kwalifikacji wstępnej,
- Prawo jazdy kat. C, C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarek,
- Opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Specjalistyczne szkolenia komputerowe (np. AutoCad, grafika komputerowa).

Spośród 119 osób skierowanych na szkolenia indywidualne, wszystkie ukończyły je z wynikiem pozytywnym, z tego 51 osób podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 43%. W w/w grupie 107 osób zostało skierowanych na szkolenia w IV kwartale omawianego roku, więc podjęcie pracy przez te osoby powinno nastąpić w pierwszych miesiącach 2013 roku.



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie organizował również kurs przygotowujący do prowadzenia własnej działalności gospodarczej „Krok po kroku do własnej firmy”. Spośród 165 uczestników kończących w/w szkolenie, 116 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

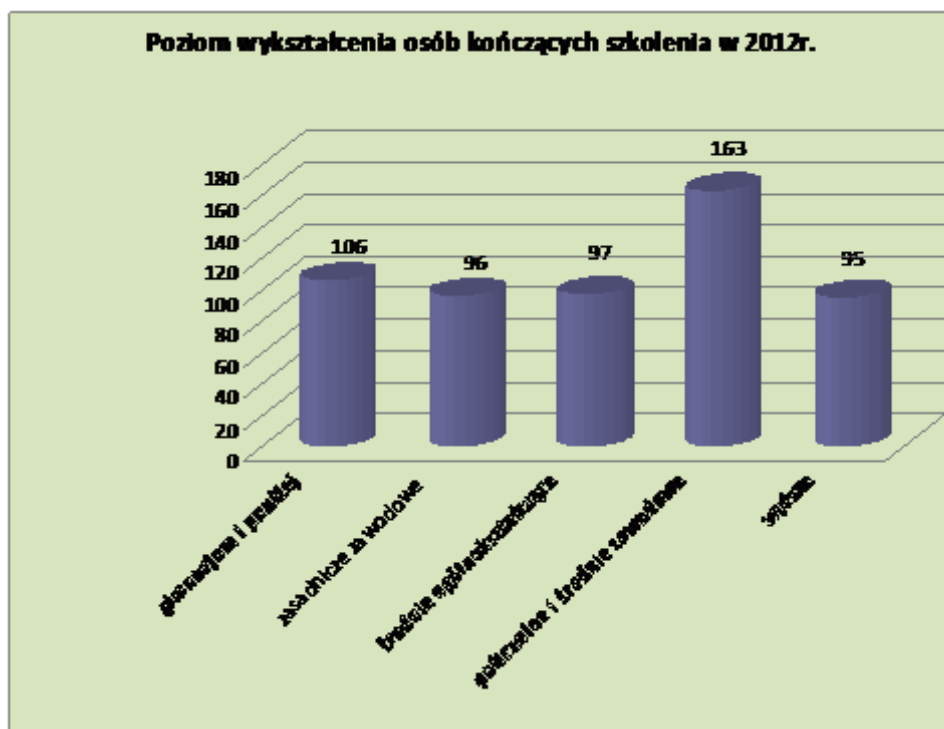
Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich, zarówno przy szkoleniach indywidualnych, jak też grupowych.

Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń, bo aż **121** osób to mieszkańcy gminy Wołomin, Tłuszcz - **76** osób oraz Radzimina **75** osób. Najmniej osób skierowanych na szkolenie pochodziło z gmin Strachówka, Dąbrówka oraz Poświętne.



Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących w których odbywały się kursy. Miały one na celu zasygnalizowanie jednostce szkolącej ewentualnych niedociągnięć, przestrzeganie wcześniej zaakceptowanego harmonogramu, wprowadzenie koniecznych modyfikacji do programu, itp.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (163 osoby). Osoby te najczęściej poszerzały posiadane już kwalifikacje o dodatkowe umiejętności w celu zwiększenia swych szans na podjęcie zatrudnienia.



Z uwagi na duże zainteresowanie osób bezrobotnych udziałem w szkoleniach, przed ich rozpoczęciem przeprowadzane były kwalifikacje w celu wyłonienia odpowiedniej grupy uczestników. Wiele osób zaproszonych nie zgłaszało się na wyznaczony termin bądź w ostatniej chwili odmawiało uczestnictwa w organizowanych kursach.

Najczęściej występującymi przyczynami odmowy były:

- stan zdrowia nie pozwalający na podjęcie danego szkolenia zawodowego,
- opieka nad osobą chorą lub choroba samej osoby zainteresowanej,
- opieka nad dzieckiem do 7 roku życia lub w wieku szkolnym,
- brak środków finansowych na dojazd do jednostki szkoleniowej (osoby zawsze są informowane o możliwości finansowania kosztów dojazdu z OPS, pod który dana osoba podlega z uwagi na miejsce zamieszkania),
- brak możliwości dojazdu, niedogodne połączenie środkami komunikacji zbiorowej.

Efektorem nieuzasadnionych odmów było wyrejestrowanie w/w osób bezrobotnych z ewidencji zarejestrowanych w PUP.

Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli swe kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

## KLUB PRACY

W 2012 roku pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy obejmowała organizowanie grupowych zajęć aktywizacyjnych i szkoleń opartych na podręczniku „Szukam pracy” oraz przeprowadzanie indywidualnych konsultacji - osobistych, telefonicznych czy mailowych. Istniał również dostęp do urządzeń biurowych i elektronicznych baz danych. Działania te pomagają w uzyskaniu umiejętności poszukiwania zatrudnienia, a także umożliwiają kontakt z pracodawcami.

Zajęcia aktywizacyjne dla osób poszukujących pracy przeprowadzane były w formie warsztatów. Tematyka zajęć dostosowana była do potrzeb uczestników na podstawie informacji uzyskanych przez doradców zawodowych i pośredników pracy kierujących na warsztaty. Od dwóch lat prowadzone są zajęcia z określeniem tematów, które umożliwiają ich realizowanie w krótszej lub dłuższej formule, w zależności rodzaju zagadnienia.

Tematyka zajęć obejmowała:

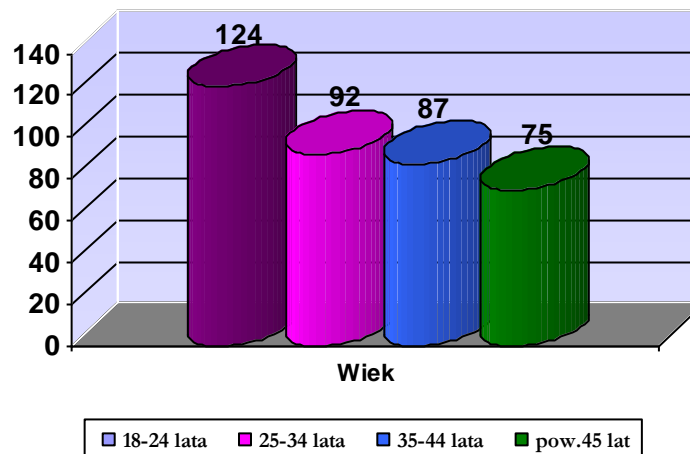
- metody poszukiwania pracy,
- analizę ofert dostępnych na rynku pracy,
- bilans kompetencji zawodowych,
- zarządzanie sobą podczas poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- autoprezentację i przygotowanie do rozmów z pracodawcami.

Łącznie w warsztatach uczestniczyło 378 osób, w tym:

- 366 osób bezrobotnych
- 12 osób poszukujących pracy
- 196 kobiet
- 169 osób zamieszkałych na wsi
- 213 długotrwale bezrobotnych
- 9 osób niepełnosprawnych
- 116 osób do 25 roku życia
- 47 osób powyżej 50 roku życia.

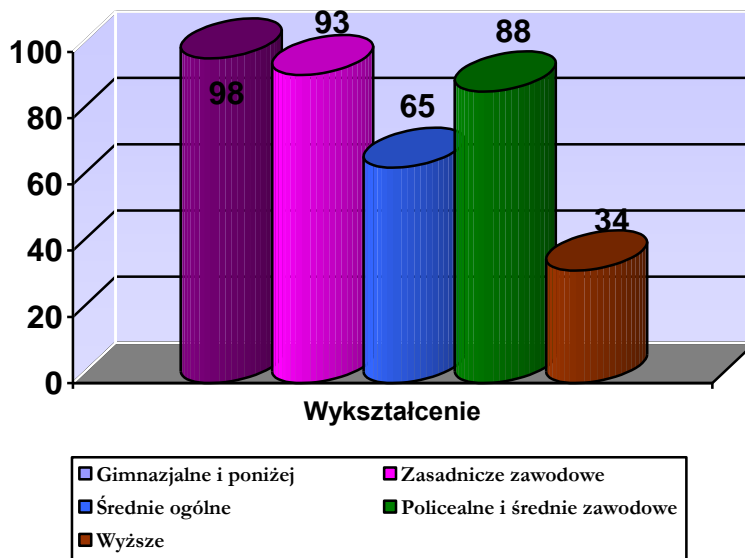
Strukturę wieku, wykształcenia i okresu zarejestrowania osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy ilustrują poniższe wykresy.

Struktura uczestników zajęć aktywizujących uwzględniająca kryterium wieku.



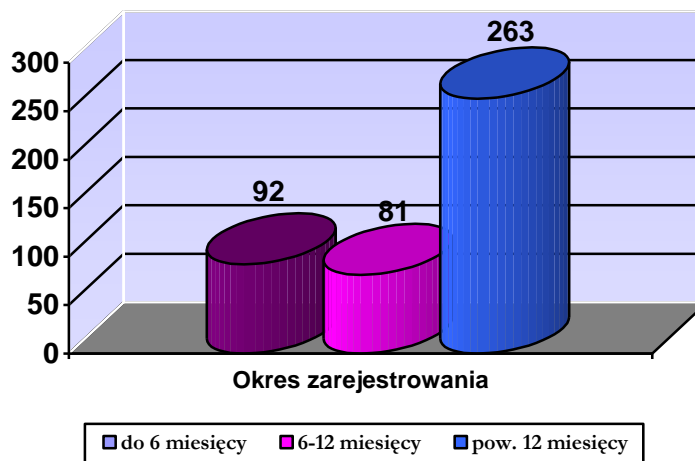
Wśród uczestników warsztatów przeważają osoby w najmłodszej grupie wiekowej - pomiędzy 18 a 24 rokiem życia.

#### Struktura uczestników zajęć aktywizujących uwzględniająca kryterium wykształcenia.



Najliczniej reprezentowane są grupy o niskim poziomie wykształcenia (gimnazjalne i zasadnicze zawodowe) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wyższym wykształceniem.

#### Struktura uczestników zajęć aktywizujących uwzględniająca kryterium okresu zarejestrowania.



Najliczniej reprezentowana jest grupa osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Celem zajęć organizowanych w Klubach Pracy jest zmotywowanie uczestników do samodzielnych działań oraz zdobycie praktycznych umiejętności niezbędnych do poruszania się po rynku pracy. Warsztaty prowadzone były w małych grupach, z wykorzystaniem metod aktywizujących, wymagających zaangażowania uczestników (praca w grupach, studium przypadków, dyskusja, symulacja rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery). W trakcie zajęć wykorzystywane były zasoby informacji, jakimi dysponują Kluby Pracy: filmy szkoleniowe, prezentacje multimedialne.

Część osób z własnej inicjatywy zgłaszała chęć udziału w poszczególnych blokach tematycznych, by dobrze przygotować się do kontaktu z rynkiem pracy. Najbardziej zaangażowane osoby uczestniczyły we wszystkich rodzajach zajęć, a podczas późniejszych indywidualnych poszukiwań kontaktowały się z liderem Klubu Pracy w celu uzyskania odpowiedzi na pojawiające się pytania.

Zgodnie ze standardem pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy Liderzy Klubów Pracy systematycznie prowadzili ewaluację zajęć. Każdy uczestnik kończący szkolenie lub warsztat w Klubie Pracy wypełniał anonimową ankietę oceniającą tematykę zajęć, sposób ich prowadzenia, przygotowanie Lidera, a także warunki, w których były prowadzone warsztaty.

W 2012 roku w Klubie Pracy w Tłuszczu i Radzyminie przeprowadzono trzytygodniowe szkolenia „Aktywne Poszukiwanie Pracy” w oparciu o Podręcznik Klubu Pracy rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Wzięło w nich udział 18 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Filiach urzędu. Zgodnie z programem szkolenie realizowane było w dwóch etapach:

- pierwsze 2 tygodnie: 40-godzinne warsztaty według Programu Klub Pracy, przygotowujące do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia,
- trzeci tydzień: samodzielne poszukiwanie pracy przez uczestników szkolenia połączone z grupowymi spotkaniami w Klubie Pracy (40 godzin), podczas których uczestnicy omawiali podejmowane działania oraz bariery, jakie napotkali poszukując zatrudnienia.

Inną formą pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy jest Otwarty Klub Pracy dostępny dla wszystkich poszukujących zatrudnienia, także dla pozostających poza rejestrem urzędu. Osoby poszukujące pracy miały możliwość bezpłatnego korzystania ze sprzętu biurowego (komputerów z dostępem do internetu, faksu, drukarki, skanera) w celu przygotowania, wydrukowania oraz przesłania aplikacji. Dostępny był również telefon pozwalający na kontakt z pracodawcami. Wiele osób poszukujących pomocy preferuje kontakt indywidualny, który jest mniej stresujący niż zajęcia grupowe i bardziej dostosowany do ich potrzeb. Podczas takich spotkań liderzy klubów udzielali informacji dotyczących sposobów dotarcia do wolnych miejsc pracy lub pomocy w wyszukaniu konkretnych ofert. Osoby zainteresowane uczono poruszania się po internetowych portalach pracy, korzystania z poczty elektronicznej. Świadczona pomoc obejmowała przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, głównie życiorysu zawodowego. Wśród innych poruszanych zagadnień znalazły się: przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z omówieniem odpowiedzi na trudne pytania, możliwości kształcenia i podwyższania kwalifikacji, uzyskiwania dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Osoby faktycznie poszukujące pracy, świadome konkurencji i wysokich wymagań ze strony pracodawców wielokrotnie konsultowały się z liderem osobiście, mailowo lub telefonicznie poszukując konkretnych porad. Najwięcej osób korzysta z otwartego Klubu Pracy w Wołominie, w którym zarejestrowano 1087 wizyt, zaś łącznie z filiami w Radzyminie i Tłuszczu odnotowano 1290 wizyt.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z Zespołem Szkół Ekonomicznych im. S. Staszica już po raz siódmy zorganizował Powiatowy Dzień Planowania Kariery Zawodowej. Młodzieży zaproponowano udział w konkursie dotyczącym wizji własnej kariery. Oceniano pomysły, wiedzę i znajomość realiów rynku pracy. Zwycięzcy odebrali nagrody ufundowane przez Urząd Pracy. Podczas targów edukacyjnych liderzy Klubów Pracy i doradcy zawodowi prowadzili warsztaty wśród uczniów ostatnich klas szkół średnich powiatu wołomińskiego. Zagadnienia dotyczyły planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości, przygotowania do rozmów o staż i pracę, autoprezentacji i wystąpień publicznych oraz oferty Urzędu Pracy dotyczącej oferowanych form aktywizacji.

## REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi działając w oparciu o standardy usług oraz wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywowali klientów do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów.

W 2012 r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się ponad 2204 osób. Mogły one korzystać z m.in. z rozmów wstępnych oraz rozmów indywidualnych. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

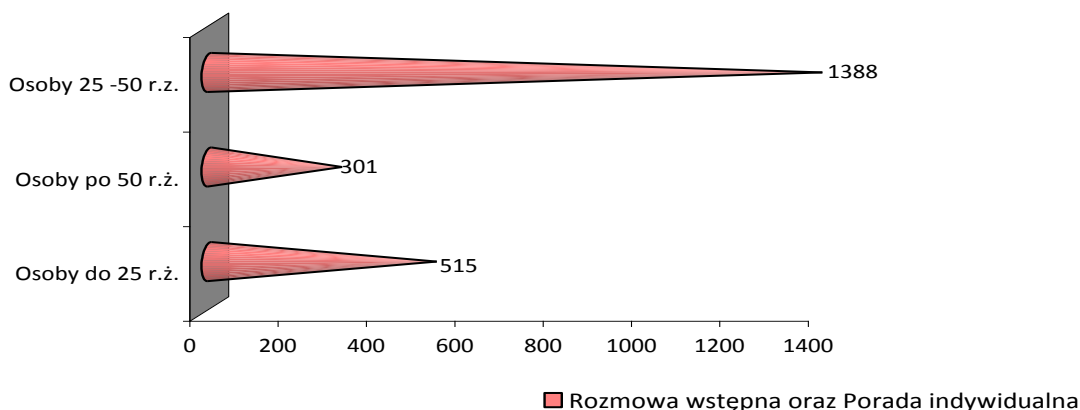
Rozmowy doradcze były prowadzone w ramach Indywidualnego Planu Działania (IPD), w którego zakres wpisane były działania do samorealizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy a także propozycje Urzędu dostosowane do potrzeb i możliwości klienta. Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia. Osoby zainteresowane spotkaniem z doradcą zawodowym mogły skorzystać z rozmowy wstępnej, przeprowadzonej w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej oraz ustaleniu potrzeby udzielenia porady indywidualnej lub grupowej.

W trakcie rozmów wstępnych doradcy zawodowi bardzo często udzielali informacji na temat:

- oferty szkoleń grupowych proponowanych przez PUP;
- praktycznych wskazówek dotyczących poruszania się po rynku pracy;
- skorzystania z możliwości zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji;
- pomocy w zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych.

W wielu przypadkach jednokrotny kontakt doradczy pozwalał na skuteczne rozwiązanie problemu zawodowego i wielu klientów nie wymagało kontynuowania procesu doradczego. Jednakże z uwagi iż większość osób korzystających z rozmów wstępnych to bezrobotni zarejestrowani w PUP powyżej 6 m-cy dlatego osoby te najczęściej wyrażały chęć kontynuowania spotkań w ramach indywidualnych porad zawodowych.

### OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH ORAZ ROZMÓW WSTĘPNYCH – podział ze względu na wiek



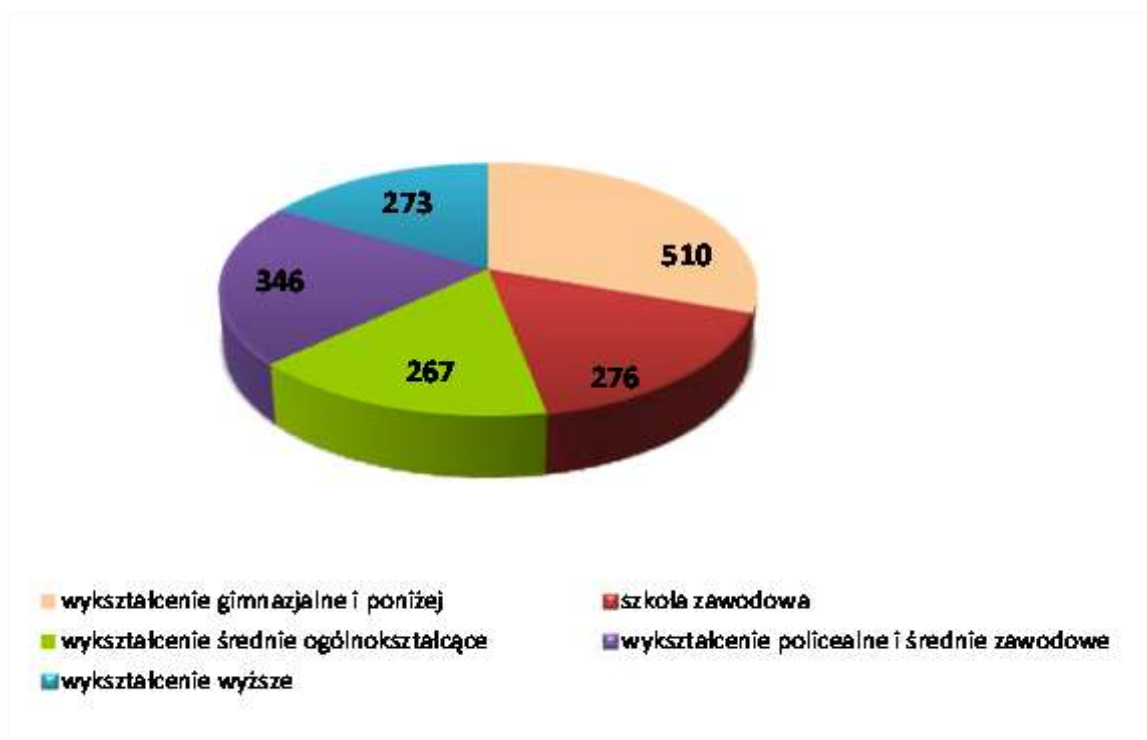
W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy skorzystało 459 osób. W trakcie porad poszukiwane były i rozważane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osoby na rynku pracy.

Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych);
- osoby zainteresowane szkoleniami, zarówno grupowymi jak i indywidualnymi;
- osoby objęte IPD;
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji).

W ramach takich spotkań uściślano formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.

#### **OSOBY KORZYSTAJĄCE Z INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH ORAZ ROZMÓW WSTĘPNYCH Z PODZIAŁEM NA WYKSZTAŁCENIE**

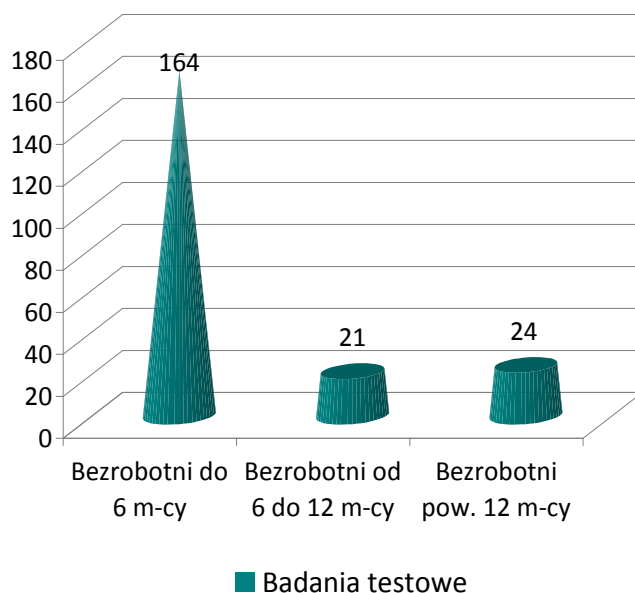


Doradcy zawodowi w 2012 r. aktywnie uczestniczyli w kwalifikacjach osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia grupowe i indywidualne. Przyjmowali zgłoszenia i wstępnie analizowali kwalifikacje, doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć uczestniczenia w kursach zawodowych, a także w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Organizowali grupowe spotkania informacyjno - kwalifikacyjne i opiniowali zasadność kierowania osób na wybrane szkolenie.



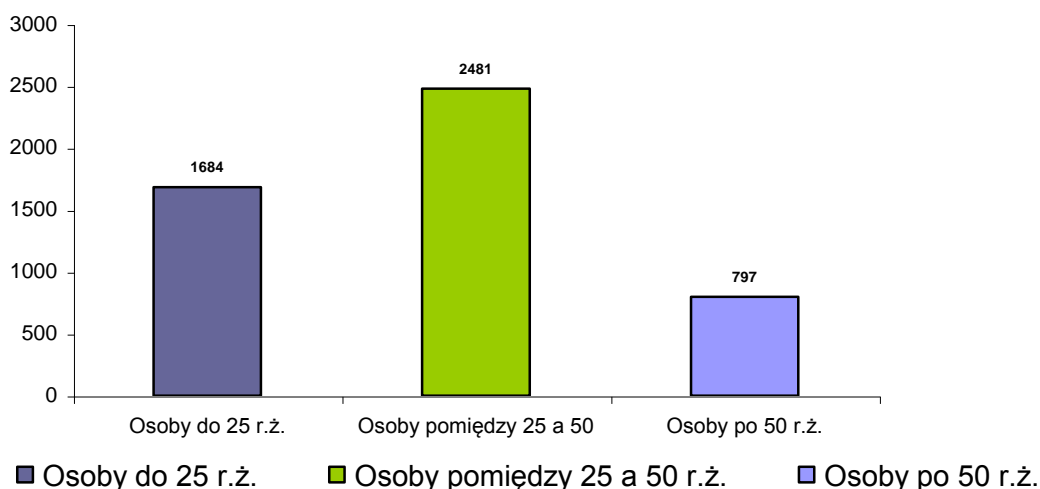
Zadaniem doradców było również badanie cech przedsiębiorczych osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi w trakcie porad indywidualnych przeprowadzili około 212 badań testowych. W okresie od kwietnia do października odbyły się spotkania z osobami bezrobotnymi, które planowały założenie własnej działalności gospodarczej i starały się o przyznanie im dofinansowania na ten właśnie cel. Podczas tychże spotkań bezrobotni przedstawiali motywy założenia własnej firmy, jak również opisywali zakres przyszłego przedsięwzięcia. Celem spotkań było również określenie predyspozycji przedsiębiorczych bezrobotnych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

### **OSOBY KORZYSTAJĄCE W 2012 ROKU Z BADAŃ TESTOWYCH PRZEPROWADZONYCH PRZEZ DORADCÓW ZAWODOWYCH - podział ze względu na okres zarejestrowania w PUP**



W ramach informacji zawodowej w 2012 r. doradcy przeprowadzili 251 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział 5473 osób z czego 72 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Z informacji indywidualnej skorzystało 93 osoby. Na spotkaniach informacyjnych grupowych doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym ofertę urzędu skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń oraz podwyższania kwalifikacji a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## LICZBA UCZESTNIKÓW INFORMACJI ZAWODOWEJ GRUPOWEJ – podział ze względu na wiek



### STAŻ

**Staż** - służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2012 roku zawarto 366 umów z pracodawcami na zorganizowanie staży zawodowych. W ramach tych umów zorganizowano 470 miejsc stażu.

Staże finansowane były z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - dla 258 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” - dla 158 osób,
- ze środków Rezerwy Ministra - dla 54 osób,
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - dla 5 osób poszukujących pracy (niepełnosprawnych).

Do odbycia stażu skierowano 470 osób bezrobotnych w tym :

- 347 kobiet,
- 230 osób zamieszkałych na wsi,
- 97 osób długotrwale bezrobotnych,
- 334 osoby do 25 roku życia,
- 18 osób powyżej 50 roku życia.

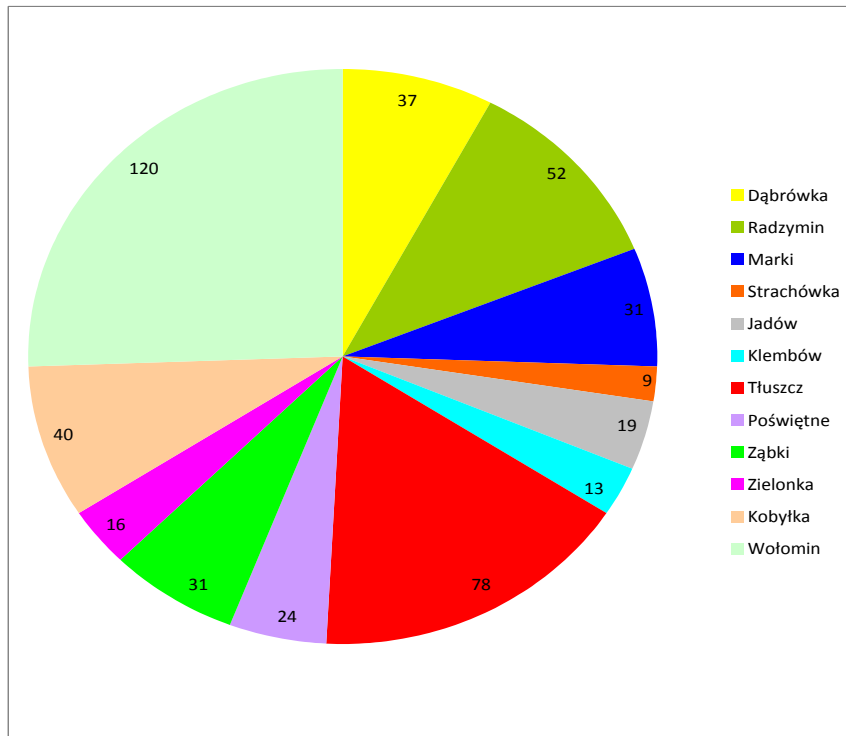
Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu cieszące się największym zainteresowaniem to:

- prace sekretarskie i biurowe - 145 osób;
- sprzedaż , marketing, public relations, handel nieruchomościami - 27 osób;
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna - 26 osób;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu - 18 osób;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne - 24 osoby;
- usługi gastronomiczne - 7 osób

W 2012 roku staż zakończyło 380 osób, z tego 203 osoby podjęło zatrudnienie, co daje 53,42% efektywności.

Na dzień 31.12.2012 r staż kontynuowało 138 osób.

**Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2012r z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:**



**Osoby, które rozpoczęły staż w 2012r z podziałem na wiek**

- 18 - 24 - 313 osób,
- 25 - 34 - 87 osób,
- 35 - 44 - 32 osoby,
- 45 i więcej - 38 osób.

**JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 179 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 11 wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 1 wniosek - osoba zrezygnowała przed podpisaniem umowy,
- 167 wniosków rozpatrzono pozytywnie:
  - 34 osoby otrzymały dofinansowanie z Funduszu Pracy,
  - 24 osoby otrzymały dofinansowanie z Rezerwy Ministra
  - 104 osoby bezrobotne skorzystały ze wsparcia w ramach projektu „Bądź aktywny -odniesiesz sukces” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
  - 5 osób otrzymało dofinansowania ze środków PFRON

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (141), na drugim miejscu plasuje się działalność związana z **handlem** (19). Tylko nieliczne firmy utworzone w ramach dofinansowania zajmują się działalnością **produkcyjną** (7)

<b>Handel</b>	<b>19</b>	<b>Branża:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odzieżowa -7</li> <li>- handel internetowy - 1</li> <li>- spożywczy - 3</li> <li>- kwaciarnie - 3</li> <li>- przemysłowa - 5</li> </ul>
<b>Usługi</b>	<b>141</b>	<b>Branże:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- budowlana - 26 w tym: usługi hydrauliczne, elektryczne, ślusarskie, dekarские)</li> <li>- stolarska - 5</li> <li>- brukarska - 1</li> <li>- geodezyjna -1</li> <li>- ogrodnicza - 3</li> <li>- informatyczna - 5</li> <li>- sprzętająca - 2</li> <li>- fotograficzna -7</li> <li>- fryzjersko-kosmetyczna - 18</li> <li>- doradztwo wielobranżowe, finansowe, biznesowe, ubezpieczeniowa - 15</li> <li>- architektoniczno-projektowa -5</li> <li>- krawiecka - 5</li> <li>- gastronomiczna - 4</li> <li>- logopedyczna - 1</li> <li>- edukacyjna -3</li> <li>- mech. samochodowa - 15</li> </ul> <p>w tym: diagnostyka, renowacja, wulkanizacja, blacharsko - lakiernicza.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- grawerska, obróbka metalu - 3</li> <li>- konserwatorska -2</li> <li>- graficzna -2</li> <li>- artystyczno - muzyczna - 7</li> <li>- pogrzebowa - 1</li> <li>- opieka nad dziećmi - 1</li> <li>- rehabilitacja - 1</li> <li>- reklamowa - 7</li> <li>- hotelowa - 1</li> </ul>
<b>Produkcja</b>	<b>7</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- produkcja przyczep do rowerów i motocykli - 1</li> <li>- produkcja filmów, muzyki -2</li> <li>- produkcja odzieży dziecięcej -1</li> <li>- wyrób odzieży dzianej – 1</li> <li>- produkcja siatki i ogrodzeń - 2</li> </ul>

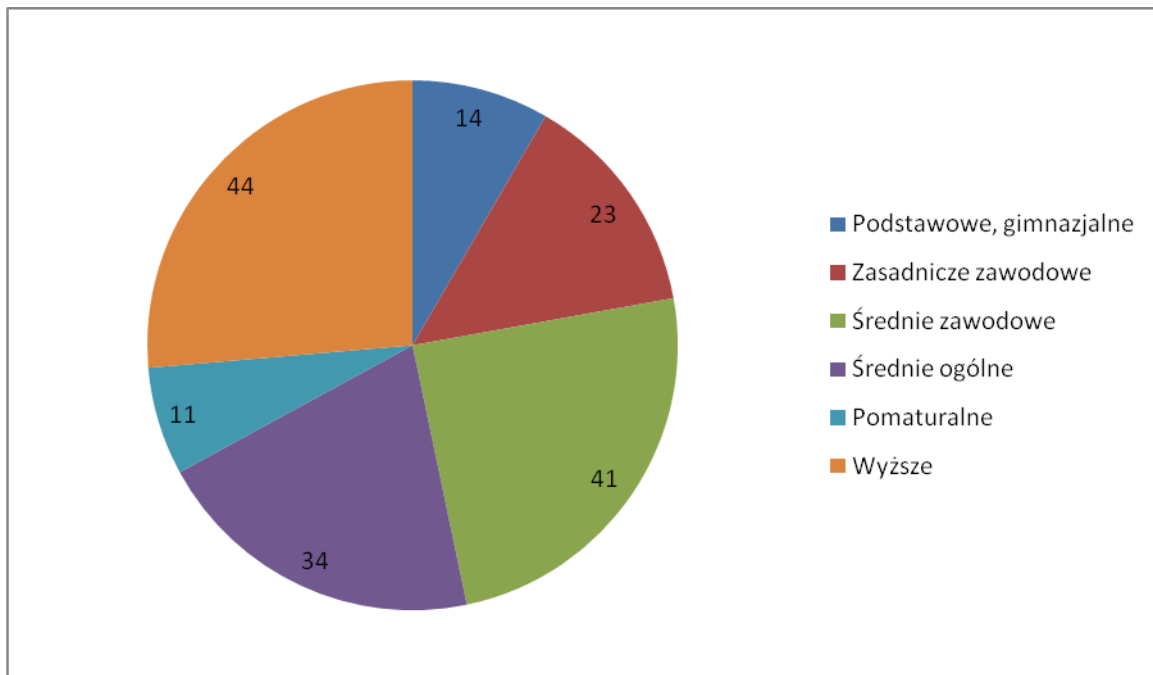
**Liczba rozpoczętych w 2012 r. działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:**

<b>Lp.</b>	<b>Miejsce wykonywania działalności</b>	<b>Liczaba powstałych firm</b>
1.	Wołomin	<b>41</b>
2.	Kobyłka	<b>13</b>
3.	Zielonka	<b>8</b>
4.	Ząbki	<b>17</b>
5.	Marki	<b>24</b>
6.	Radzymin	<b>22</b>
7.	Dąbrówka	<b>4</b>
8.	Thuszcz	<b>21</b>
9.	Jaków	<b>10</b>
10.	Klembów	<b>6</b>
11.	Strachówka	<b>1</b>
12.	Poświętne	<b>0</b>

**Liczba osób bezrobotnych, które w 2012r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.**

<b>Wiek</b>	Do 25	21
	26 – 38	105
	39 – 49	28
	powyżej 50	13
<b>Płeć</b>	Kobiety	74
	Mężczyźni	93

## Liczba osób bezrobotnych, które w 2012 r. podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia.



Reasumując należy stwierdzić, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zwane „dofinansowaniem” to forma aktywizacji, która cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Warto podkreślić, iż znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „Krok po kroku do własnej firmy”. Ważne jest bowiem nie tylko przekazanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego - tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na niezwykle konkurencyjnym rynku pracy.

## Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

W myśl art. 46.ust. 1 pkt 1 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie może refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy i pod warunkiem zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Ta forma pomocy cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu naszego powiatu.

W 2012 roku, z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych skorzystało 76 pracodawców tworząc 88 nowych stanowisk pracy. Firmy które pozyskały refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniły bezrobotnych w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, kelner, kucharz, cukiernik, pracownik budowlany, mechanik, blacharz samochodowy, fryzjer, krawcowa.

W/w forma finansowana była z następujących źródeł :

- z Funduszu Pracy - 85 stanowisk pracy,
- ze środków PFRON - 3 stanowiska pracy utworzone dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w roku 2012 r. z podziałem na gminy według utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych gminach**

	<b>Fundusz Pracy</b>	<b>PFRON</b>	<b>Ogółem</b>
Kobyłka	9	1	10
Marki	17	0	17
Ząbki	4	0	4
Zielonka	8	0	8
Dąbrówka	4	0	4
Jaków	2	0	2
Klembów	5	0	5
Poświętne	1	0	1
Radzymin	7	0	7
Strachówka	0	0	0
Tuszczy	9	2	11
Wołomin	19	0	19
<b>Ogółem</b>	<b>85</b>	<b>3</b>	<b>88</b>

## **PRACE INTERWENCYJNE**

**Prace interwencyjne** polegają na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez pracodawcę w wyniku zawarcia umowy ze Starostą. Ich celem jest aktywizacja osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2012 roku podpisano umowy z 90 pracodawcami na utworzenie 120 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Prace te ukończone zostały przez 78 osób, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 54 osoby, co daje 69 % efektywności tejże formy.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano 126 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 79,
- osób zamieszkałych na wsi - 62,
- osób do 25 roku życia - 66,
- osób długotrwale bezrobotnych - 42,
- osób powyżej 50 roku życia - 16.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2012 R. NA PRACE  
INTERWENCYJNE W ROZBICIU NA GMINY WG. MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

<b>L.p.</b>	<b>Gmina</b>	<b>Osoby</b>
1.	Wołomin	38
2.	Tłuszcz	26
3.	Poświętne	10
4.	Klembów	9
5.	Kobyłka	9
6.	Radzymin	8
7.	Jadów	7
8.	Zielonka	6
9.	Marki	5
10.	Ząbki	4
11.	Strachówka	3
12.	Dąbrówka	1

Z prowadzonych systematycznie statystyk wynika, że ta forma aktywizacji zawodowej spotkała się na lokalnym rynku pracy z dużą aprobatą zarówno pracodawców, jak też osób bezrobotnych.

Do wykonywania prac interwencyjnych w 2011 roku zostało skierowanych 76 osób bezrobotnych, natomiast w 2012 roku - 126. Tak więc liczba osób biorących udział w ramach tej formy aktywizacji, w stosunku do roku wcześniejszego w omawianym okresie wzrosła o około 60%.

### **ROBOTY PUBLICZNE**

**Roboty publiczne** polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2012 roku na roboty publiczne skierowano 46 osób bezrobotnych, w tym :

- kobiet - 12,
- osób zamieszkałych na wsi - 20,
- osób do 25 roku życia - 5,
- osób długotrwale bezrobotnych - 19,
- osób powyżej 50 roku życia - 27.



W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 38 osób, z czego zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 5 osób, co daje 13% efektywności.

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 10 gminach powiatu wołomińskiego.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W 2012 R. DO PRACY  
W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE  
GMINY WG. MIEJSCA ZAMIESZKANIA :**

<b>L.p.</b>	<b>Gmina</b>	<b>Osoby</b>
<b>1.</b>	Tłuszcz	11
<b>2.</b>	Radzymin	8
<b>3.</b>	Ząbki	7
<b>4.</b>	Strachówka	5
<b>5.</b>	Wołomin	4
<b>6.</b>	Jadów	3
<b>7.</b>	Zielonka	3
<b>8.</b>	Klembów	2
<b>9.</b>	Marki	2
<b>10.</b>	Kobyłka	1

**PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

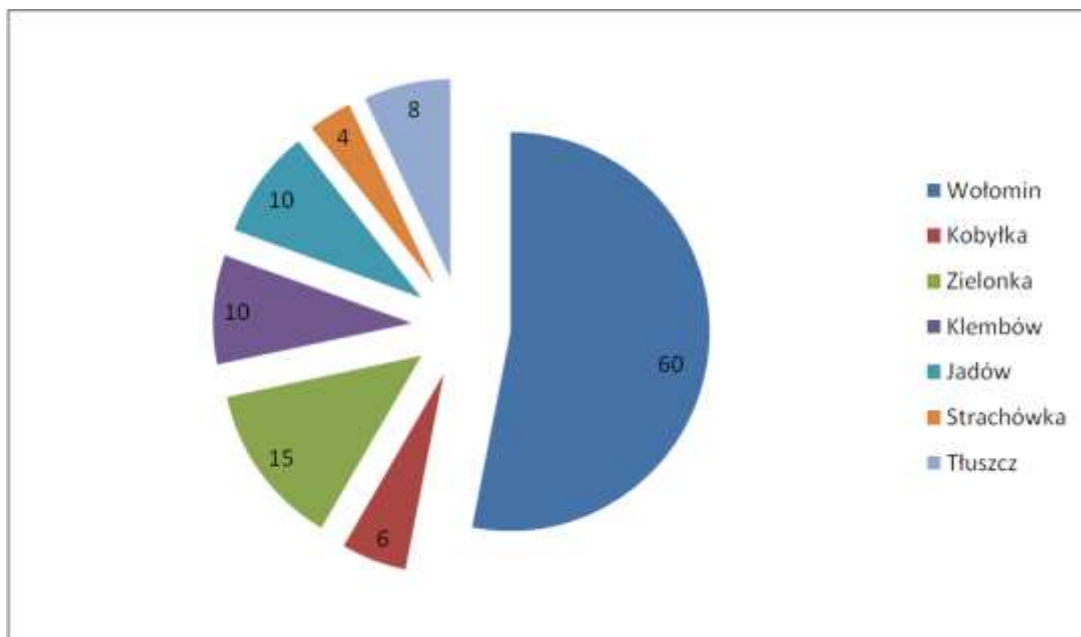
Prace społecznie użyteczne organizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na podstawie przepisu art. 73a ust. 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), natomiast tryb organizacji określony jest Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2011r. Nr 155, poz. 921).

Instrument aktywizacji społeczno – zawodowej w postaci prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Na wniosek gminy PUP może skierować osoby uprawnione korzystające ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu. Ich wymiar wynosi 10 godzin tygodniowo.

Osobie uprawnionej przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,70 zł za godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie to podlega waloryzacji. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2012 zawarł porozumienia z 7 gminami, w ramach których zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 113 osób. Na powyższą formę wsparcia zostało skierowanych łącznie 146 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

### Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2012 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych są:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni sprawujący opiekę nad innymi członkami rodziny,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

### WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Wśród wielu zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wykonuje zadania związane z wydawaniem oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy jak również przygotowaniem opinii dla Wojewody Mazowieckiego.

Dostęp do naszego rynku pracy i zatrudnienia cudzoziemców wiąże się ze spełnieniem wielu procedur. Obywatele państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską mogą pracować na terenie Polski bez zezwolenia, pod warunkiem, że otrzymają oświadczenie o zamiarze powierzenia im wykonywania pracy. Pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdowy i Gruzji ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Procedura rejestracji odbywa się w trakcie jednorazowej wizyty w PUP. W 2012 r. w PUP w Wołominie **531** pracodawców dokonało rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia dla **8.073** obcokrajowców. Możliwość zatrudnienia cudzoziemca bez zezwolenia na okres 6 miesięcy w ciągu roku, spowodowała spadek zgłaszanych ofert pracy dla cudzoziemców zatrudnionych powyżej 12 miesięcy.

Pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemca wydawane jest przez Wojewodę Mazowieckiego. Jednym z etapów tej procedury jest przyjęcie zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia i przygotowanie opinii dotyczącej sytuacji tego stanowiska na lokalnym rynku pracy. W 2012 roku przyjęliśmy do zaopiniowania **139** zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia na łączną ilość **251** miejsc pracy.

Liczby bezwzględne wskazują, że w roku 2011 zarejestrowane zostały 184 tzw. „kontakty”, przyjęto 202 oferty pracy od firm zagranicznych, które umieściły w sieci EURES 3.205 wolnych miejsc pracy. Natomiast od pracodawców krajowych przyjęto 41 ofert pracy na 106 stanowisk, które również umieszczono w sieci EURES.

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTA WSPARCIEM W 2012 ROKU W PODZIALE  
NA POSZCZEGÓLNE GMINY**

L. P.	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	G M I N Y											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace Interwencyjne	126	38	9	6	4	10	26	9	7	3	5	8	1
2.	Roboty publiczne	46	4	1	3	7	-	11	2	3	5	2	8	-
3.	Staż	470	160	40	16	31	24	78	13	19	9	31	52	37
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	167	40	13	8	14	-	25	7	11	3	20	22	4
6.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	88	21	11	9	5	2	10	4	1	1	9	12	3
7.	Prace społecznie użyteczne	146	77	6	19	0	0	12	14	13	5	0	0	0
8.	Szkolenia	557	121	32	52	27	12	76	40	32	8	59	75	23

## WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2012 ROKU NA FINANSOWANIE USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

### Dochody Funduszu Pracy:

• Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy	25 301 177,92zł
• Zwrot kosztów szkolenia	600,00zł
• Zwrot refundacji prac interwencyjnych	5 770,61zł
• Zwroty środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7 981,37zł
• Odsetki od zwróconych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 328,74zł
• Zwroty środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	8 819,65zł
• Odsetki od zwróconych środków na doposażenie i wyposażenie stanowiska	1 794,37zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	113 016,72zł
• Zwroty kosztów egzekucyjnych i sądowych	398,84zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT – środki na działalność	5 458,57zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT – doposażenie stanowiska pracy	76 188,58zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku	89 250,51zł
<b>Razem:</b>	<b>25 612 785,88zł</b>

Na podstawie Decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2012r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2012 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **7.308.500,00 zł**, w tym:

- Decyzją znak: DF-I-4021-a-7-3-MK/12 4 773 567,44 zł
- Decyzją znak: DF-I-4021-pokl-7-24-MK/12/POKL 2 534 932,56 zł

Z kwoty **4 773 567,44zł** przyznanego limitu na algorytm została zabezpieczona kwota **434.473,04zł** na wkład własny do projektu programu 6.1.3 „**Bądź aktywny - odniesiesz sukces**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PO KL.

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych na podstawie art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008r. Nr 69 . poz.415 ze zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2012 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu zwiększono środki na 2012 rok o kwotę **600 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Na podstawie § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **1 045 000,00 zł**.

Na finansowanie zadań Powiatowy Urząd Pracy otrzymał z podziału dokonanego przez Marszałka Województwa dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **109 100,00zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2012 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **9 062 600,00zł**, z czego:

- środki Algorytm **5 048 194,40zł;**
- środki Programu 6.1.3. wraz z wkładem własnym FP **2 969 405,60zł.**
- środki z rezerwy ministra **1 045 000,00zł.**

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg algorytmu w kwocie **5 048 194,40zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia Starosta podjął decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• Szkolenia i przekwalifikowania	750 000,00zł
• Koszty studiów podyplomowych	2 120,00zł
• Prace interwencyjne	611 000,00zł
• Roboty publiczne	225 000,00zł
• Prace społecznie użyteczne	208 800,00zł
• Staże	1 767 247,40zł
• Środki na podjęcie działalności	510 000,00zł
• Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	971 000,00zł
• Inne wydatki	200,00zł
• Refundacja składek KRUS	2 827,00zł
<b>Razem plan:</b>	<b>5 048 194,40zł</b>

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
1	2	3	4
Szkolenia	<b>750 000,00</b>	749 976,72	100,00
Studia podyplomowe	<b>2 120,00</b>	2 111,17	99,58
Prace interwencyjne	<b>611 000,00</b>	610 665,28	99,95
Roboty publiczne	<b>225 000,00</b>	221 344,28	98,38
Prace społeczno użyteczne	<b>208 800,00</b>	208 087,92	100,00
Staże	<b>1 767 247,40</b>	1 772 862,18	100,32
Środki na podjęcie działalności	<b>510 000,00</b>	510 000,00	100,00
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	<b>971 000,00</b>	971 000,00	100,00
Inne wydatki	<b>200,00</b>	0,00	0,00
Refundacja składek KRUS	<b>2 827,00</b>	1 990,00	70,39
<b>Razem</b>	<b>5 048 194,40</b>	<b>5 048 037,55</b>	<b>100,00</b>

### Rezerwa Ministra

Od 1 września 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował dodatkowe programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie - Dz. U. Nr 123, poz. 1019 z późniejszymi zmianami). Środki finansujące owe programy pochodziły z rezerwy ministra. Łącznie na realizację tych programów przyznano kwotę **1 045 000,00zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował trzy programy finansowane z Rezerwy Ministra, a mianowicie:

- program aktywizacji, gdzie grupą docelową byli **bezrobotni do 30 roku życia** - programem objętych miało być 64 osoby, kwota przyznanego limitu **381 000,00zł**
- program aktywizacji, gdzie grupą docelową byli **bezrobotni powyżej 50 roku życia** - programem objętych miało być 40 osób, kwota przyznanego limitu **249 000,00zł**
- program aktywizacji, gdzie grupą docelową byli **bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego) - programem objętych miało być 82 osoby, kwota przyznanego limitu **415 000,00zł**.

W ramach wyżej wymienionych programów finansowane były następujące formy aktywizacji: szkolenia, staże, roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, środki na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

**Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.**

Rodzaj wydatku		Plan	Wydatki	Razem wydatki na zadaniu	%wykonania planu
<b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>					
Szkolenia	Stypendia	51 000,00	23 580,84	50 058,84	98,15
	F-ry za szkolenia		26 478,00		
Stażę	Stypendia	75 000,00	74 000,00	75 000,00	100,00
	Badania lekarskie		1 000,00		
Środki na działalność gospodarczą		150 000,00	150 000,00	150 000,00	100,00
Doposażenie stanowiska pracy		105 000,00	105 000,00	105 000,00	100,00
<b>RAZEM</b>		<b>381 000,00</b>	<b>380 058,84</b>	<b>380 058,84</b>	<b>99,75</b>
<b>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</b>					
Szkolenia	Stypendia	32 000,00	13 539,70	28 484,10	89,01
	F-ry za szkolenia		14 944,40		
Stażę	Stypendia	22 000,00	21 750,00	22 000,00	100,00
	Badania lekarskie		250,00		
Roboty publiczne		45 000,00	44 182,34	44 182,34	98,18
Środki na działalność gospodarczą		60 000,00	60 000,00	60 000,00	100,00
Doposażenie stanowiska pracy		90 000,00	90 000,00	90 000,00	100,00
<b>RAZEM</b>		<b>249 000,00</b>	<b>244 666,44</b>	<b>244 666,44</b>	<b>98,26</b>
<b>Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.50</b>					
Szkolenia	Stypendia	60 000,00	30 978,75	58 462,35	97,44
	F-ry za szkolenia		27 483,60		
Stażę	Stypendia	75 000,00	74 050,00	75 000,00	100,00
	Badania lekarskie		950,00		
Roboty publiczne		25 000,00	24 528,45	24 528,45	98,11
Środki na działalność gospodarczą		150 000,00	150 000,00	150 000,00	100,00
Doposażenie stanowiska pracy		105 000,00	105 000,00	105 000,00	100,00
<b>RAZEM</b>		<b>415 000,00</b>	<b>412 990,80</b>	<b>412 990,80</b>	<b>99,52</b>

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2012 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	19 302 681,38zł
• Zasiłki transferowe	12 088,05zł
• Dodatki aktywizacyjne	<u>372 945,70zł</u>
<b>Razem</b>	<b>19 687 715,13zł</b>

Z kwoty środków Funduszu Pracy na realizację pozostałych wydatków w ramach otrzymanego limitu w kwocie **641 000,00zł** zarezerwowana została kwota **12 868,00zł** jako wkład własny do projektu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces”.

Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w wysokości **641 000,00zł**, wydatki i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% Wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
<b>Refundacja dodatków do wynagrodzeń</b>	<b>80 000,00</b>	<b>77 743,46</b>	<b>97,18</b>
<b>Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne</b>	<b>32 000,00</b>	<b>22 667,24</b>	<b>70,84</b>
<b>Materialy i wyposażenie w tym:</b>	<b>175 000,00</b>	<b>174 607,59</b>	<b>99,78</b>
- Rozwój systemu informatycznego		170 842,16	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		517,27	
- Kluby pracy		2 938,20	
- Pozostałe wydatki, materiały		309,96	
<b>Usługi w tym:</b>	<b>251 000,00</b>	<b>185 515,10</b>	<b>73,91</b>
- Opłaty bankowe i pocztowe		134 925,25	
- Poradnictwo i pośrednictwo zawodowe, kluby pracy		9 808,72	
- Rozwój systemu informatycznego		33 900,11	
- Pozostałe wydatki, usługi		6 881,02	
<b>Koszty zakupu energii elektrycznej</b>	<b>10 000,00</b>	<b>9 052,76</b>	<b>90,53</b>
<b>Koszty naprawy i konserwacji sprzętu</b>	<b>20 000,00</b>	<b>18 108,14</b>	<b>90,54</b>
<b>Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego</b>	<b>4 000,00</b>	<b>3 553,34</b>	<b>88,83</b>
<b>Szkolenia pracowników</b>	<b>54 000,00</b>	<b>52 470,56</b>	<b>97,17</b>
<b>Koszty rad zatrudnienia</b>	<b>15 000,00</b>	<b>14 350,00</b>	<b>95,67</b>
<b>Razem</b>	<b>641 000,00</b>	<b>558 068,19</b>	<b>87,06</b>



## **„BĄDŹ AKTYWNY - ODNIESIESZ SUKCES”**

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI, Powiatowy Urząd Pracy na 2012 rok pozyskał dodatkowe środki finansowe przeznaczone na realizację projektu systemowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywacji zawodowej osób bezrobotnych „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” w wysokości **2 534 932,56 zł**. Powyższy projekt przewidywał też wniesienie wkładu własnego z Funduszu Pracy, który wyniósł łącznie **447 341,04zł**, z czego kwota **434 473,04zł** to wkład własny na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz kwota **12 868,00zł** wkład własny ze środków fakultatywnych. Łącznie projekt opiewał na kwotę **2 982 273,60zł**.

Środki w 2012 roku zostały wydatkowane w wysokości **2 973 718,01 zł**. Plan został wykonany w 99,71%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS, a 15% to wkład własny z Funduszu Pracy. Główne wydatki programu „Bądź aktywny – odniesiesz sukces” to wydatki na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, dojazdy oraz badania lekarskie osób skierowanych na staż) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki z programu obejmowały również obsługę projektu, czyli opłatę za dokonywane przelewy z rachunku bankowego projektu oraz zakupy materiałów papierniczych. Projekt był realizowany w ramach obowiązków służbowych każdego z zaangażowanych pracowników. Projekty systemowe dla powiatowych urzędów pracy nie przewidywały dodatkowego wynagradzania pracowników w ramach środków projektowych .

**Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.**

Rodzaj wydatku	Plan	Plan, w tym:		Wydatki	%wykonania planu
		Środki EFS	Wkład własny FP		
<b>Szkolenia</b>					
Stypendia	108 455,16	92 187,16	16 268,00	108 452,00	100,00
Składki ZUS	30 758,00	26 144,00	4 614,00	30 757,60	100,00
Faktury za szkolenia	185 050,00	157 292,00	27 758,00	185 040,00	99,99
<b>RAZEM Szkolenia</b>	<b>324 263,16</b>	<b>275 623,16</b>	<b>48 640,00</b>	<b>324 249,60</b>	<b>100,00</b>
<b>Staże</b>					
Stypendia	850 675,44	723 074,40	127 601,04	847 085,50	99,58
Składki ZUS	241 251,00	205 063,00	36 188,00	239 974,74	99,47
Badania lekarskie	8 216,00	6 984,00	1 232,00	7 175,00	87,33
<b>RAZEM Staże</b>	<b>1 100 142,44</b>	<b>935 121,40</b>	<b>165 021,04</b>	<b>1 094 235,24</b>	<b>99,46</b>
<b>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>					
Stypendia	1 545 000,00	1 313 250,00	231 750,00	1 543 000,00	99,87
<b>RAZEM</b>	<b>1 545 000,00</b>	<b>1 313 250,00</b>	<b>231 750,00</b>	<b>1 543 000,00</b>	<b>99,87</b>
<b>Obsługa projektu</b>					
Zakup materiałów papierniczych	360,00	306,00	54,00	359,18	99,77
Provizja bankowa	708,00	602,00	106,00	575,00	81,21
<b>RAZEM Obsługa projektu</b>	<b>1 068,00</b>	<b>908,00</b>	<b>160,00</b>	<b>934,18</b>	<b>87,47</b>
<b>Promocja projektu</b>					
Publikacja artykułów i ogłoszeń prasowych	9 800,00	8 330,00	1 470,00	9 298,99	94,89
Wynagrodzenia bezosobowe	2 000,00	1 700,00	300,00	2 000,00	100,00
<b>RAZEM Promocja projektu</b>	<b>11 800,00</b>	<b>10 030,00</b>	<b>1 770,00</b>	<b>11 298,99</b>	<b>95,75</b>
<b>Razem "Bądź aktywny - odniesiesz sukces"</b>	<b>2 982 273,60</b>	<b>2 534 932,56</b>	<b>447 341,04</b>	<b>2 973 718,01</b>	<b>99,71</b>

W roku 2012 na konto programu „Bądź aktywny - odniesiesz sukces” wpłynęła kwota **8 266,26zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 3 uczestników projektu, którzy w 2012 roku otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Stan konta projektu na dzień 31.12.2012 roku to kwota **16 821,85zł**, na którą składają się następujące pozycje:

- kwota **8 266,26zł** - zwrot podatku VAT od uczestników projektu, którą należy zwrócić do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z pismem EFS.II.0714-3-3/13/AKK z dnia 15.01.2013 roku;
- kwota **8 555,59zł** - środki do wydatkowania w 2013 roku.

## ŚRODKI BUDŻETOWE

**I Dział 853 - pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej**

**Rozdział 85333 – Powiatowy Urząd Pracy**

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy W Wołominie na dzień 31.12.2012 roku wynosił **9 983 490,00zł**, z czego:

- środki budżetowe - **3 662 745,00zł**
- środki na program „Kadra to kapitał ” - **192 905,00zł**
- składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zas. **6 127 840,00zł**

Paragraf	Rodzaj dochodów	Plan	Wykonanie
1	2	3	4
0920	Pozostałe odsetki	10 000,00	14 176,06
0970	Wpływy z różnych dochodów	0,00	15 768,99
<b>RAZEM</b>		<b>10 000,00</b>	<b>29 945,05</b>

**Wykonanie planu finansowego w kwocie 3 662 745,00 zł w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:**

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	8 000,00	7 999,29	99,99
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	2 487 000,00	2 487 000,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	192 422,00	192 421,33	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	447 095,00	446 159,73	99,79
4120	Składka na Fundusz Pracy	50 353,00	49 765,35	98,83
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	48 070,00	48 062,48	99,98
4260	Zakup energii	80 800,00	69 014,42	85,41
4270	Zakup usług remontowych	8 450,00	8 449,47	99,99
4280	Zakup usług zdrowotnych	5 544,00	5 544,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	170 645,00	170 631,10	99,99
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	2 500,00	2 457,50	98,30
4370	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	15 155,00	15 151,32	99,98
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	29 998,00	29 997,79	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	4 596,00	4 595,26	99,98
4430	Różne opłaty i składki	4 340,00	4 339,61	99,99
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń .Socjalnych	80 282,00	80 282,00	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 390,00	6 390,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	21 000,00	18 450,00	87,86
<b>RAZEM</b>		<b>3 662 745,00</b>	<b>3 646 815,30</b>	<b>99,57</b>

W sumie wydatkowano **3 646 815,30zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **15 929,70zł** zwrócono dnia 31.12.2012 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji. Plan wykonano w **99,57%**.

### „KADRA TO KAPITAŁ”

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku konkursu ogłoszonego przez Instytucję Wdrażającą dla Priorytetu VI Powiatowy Urząd Pracy na 2012 rok pozyskał środki finansowe przeznaczone na realizację projektu konkursowego realizowanego z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie „Kadra to kapitał” w łącznej kwocie **192 904,25zł** w tym:

- płatność ze środków europejskich - **163 967,76zł**
- wkład własny ze środków budżetu powiatu - **28 936,49zł**

Środki w/w projektu w 2012 roku zostały wydatkowane w wysokości **181 497,30zł**. Plan został wykonany w 94,09%. Została zachowana proporcja wydatków: 85% wszystkich wydatków to dofinansowanie z EFS, a 15% to wkład własny z dotacji celowej z budżetu krajowego. Wydatki programu „Kadra to kapitał” to wydatki na zatrudnienie doradców zawodowych i pośredników pracy (wyplata wynagrodzeń wraz ze składkami społecznymi).

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4017	Wynagrodzenie osobowe pracowników EFS	122 042,00	114 029,31	93,43
4019	Wynagrodzenie osobowe pracowników wkład własny	21 538,00	20 122,82	93,43
4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne EFS	11 390,00	11 280,74	99,04
4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne wkład własny	2 010,00	1 990,72	99,04
4117	Składka na ubezpieczenie społeczne EFS	21 710,00	20 471,14	94,29
4119	Składka na ubezpieczenie społeczne wkład własny	3 831,00	3 612,57	94,30
4127	Składka na Fundusz Pracy EFS	3 246,00	2 988,62	92,07
4129	Składka na Fundusz Pracy wkład własny	573,00	527,38	92,04
4447	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych EFS	5 579,00	5 502,90	98,64
4449	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wkład własny	986,00	971,10	98,49
<b>RAZEM</b>		<b>192 905,00</b>	<b>181 497,30</b>	<b>94,09</b>

Różnica między otrzymanymi dotacjami **192 904,25zł**, a wydatkami **181 497,30zł** to kwota **11 406,95zł**, która zwrócono została dnia 28.12.2012 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki z programu „Kadra to kapitał”.

## II. Dział 851 - Ochrona zdrowia

### Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **5 026 000,00 zł**. Decyzją z dnia 10.05.2012 roku Wojewoda Mazowiecki zmniejszył plan o kwotę 196 300,00zł. Jednak kwota zabezpieczona na wydatki na składkę zdrowotną okazała się niewystarczająca, co spowodowało zwiększenie planu w 2012 roku:

1. decyzją z dnia 25.10.2012 roku o kwotę 181 000,00zł,
2. decyzją z dnia 07.11.2012 roku o kwotę 301 900,00zł,
3. decyzją z dnia 19.11.2012 roku o kwotę 282 381,00zł,
4. decyzją z dnia 19.12.2012 roku o kwotę 555 588,00zł.

Decyzją z dnia 28.12.2012 roku zmniejszono środki na wydatki na składkę zdrowotną o kwotę **22 729,00zł**.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2012 wyniósł **6 127 840,00zł**.

Wydatki w roku 2012 ukształtowały się na poziomie **6 127 813,65zł**. Różnica między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami została zwrócona na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji tj,

05-12-2012r. kwotę 22 729,05 zł.  
21-12-2012r. kwotę 26,30 zł.  
 Razem; 22 755,35 zł.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 127 840,00	6 127 813,65	100,00
<b>RAZEM</b>		<b>6 127 840,00</b>	<b>6 127 813,65</b>	<b>100,00</b>

## ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2012 roku na rachunku bankowym ZFŚS wynosił **2 567,97zł**.

**Przychody ZFŚS w 2012 roku** przedstawiały się następująco:

• Odpis na ZFŚS	86 756,00zł
• Spłata udzielonych pożyczek	105 732,00zł
• Odsetki od wypłaconych pożyczek	2 300,00zł
• Odsetki od środków na rachunku bankowym	<u>536,91zł</u>
<b>Razem</b>	<b>195 324,91zł</b>

**Wydatki ZFŚS w 2012 roku** przedstawiały się następująco:

• Udzielone pożyczki	110 000,00zł
• Paczki dla pracowników	22 950,00zł
• Dofinansowanie kolonii dla dzieci pracowników	800,00zł
• Zapomogi 4 500,00zł	
• Wycieczka, kino, teatr	4 892,61zł
• Dofinansowanie do wczasów	30 675,00zł
• Bony towarowe	<u>15 860,00zł</u>
<b>Razem</b>	<b>189 677,61zł</b>

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2012 roku wyniósł **8 215,27zł**.