



# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

*POWIATOWEGO URZĘDU PRACY*

W WOŁOMINIE W 2006 R.

WOŁOMIN STYCZEŃ 2007

## SPRAWY KADROWO – ORGANIZACYJNE

### ZATRUDNIENIE

Rok 2006 był ostatnim, w którym Urząd posiłkował się w realizacji swoich zadań zatrudnieniem w ramach robót publicznych. Średniorocznie licząc za ostatnich 5 lat było to zatrudnienie 23 osób. Ta forma zatrudnienia w Urzędzie była możliwa do dnia 30.06.2006r. Powiatowy Urząd Pracy zatrudniając osobę w ramach robót publicznych miał refundowaną znaczną część wynagrodzenia zatrudnionych osób, wynoszącą do 50% przeciętnego wynagrodzenia. Dodatkowo urząd nadal posiłkuje się w realizacji swoich zadań umożliwiając odbycie stażu w urzędzie licznej grupie młodych osób. Na dzień 31.12.2006r. była to grupa 13 stażystów. Ponadto urząd w 2006 roku nadal realizował programy finansowane z Unii Europejskiej w ramach EFS.

Poniższa tabela przedstawia stan zatrudnienia w Urzędzie i jego filiach na dzień 28.06.2006r. oraz na 31.12.2006r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	a	36 <sup>1</sup>	7	13 <sup>1</sup>	56 <sup>1</sup>
	b	45 <sup>1</sup>	12 <sup>1'2</sup>	15 <sup>1'2</sup>	72 <sup>1'2</sup>
ROBOTY PUBLICZNE	a	7	5	1	13
	b	-	-	-	-
PROGRAMY	a	12	1	1	14
	b	5	-	-	5
RAZEM	a	55	13	15	83
	b	50	12	15	77 <sup>1'2</sup>

a- stan zatrudnienia na 28.06.2006r.

b- stan zatrudnienia na 31.12.2006r.

1- dwie pracownice na urloпах wychowawczych

2- dwóm pracownikom umowę przedłuża się do dnia porodu.

### SPRAWY ORGANIZACYJNE

W filii Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyminie w ubiegłym roku zostało przeprowadzone gruntowne odnowienie pomieszczeń, dokonaliśmy adaptacji i wydzieliliśmy miejsce na archiwum w tejże filii.

W celu zwiększenia bezpieczeństwa osób przemieszczających się przy urzędzie na jego dachu umieszczone zostały tzw. „śniegołapy” zabezpieczające przed nagłym obsuwaniem się śniegu. Dodatkowo od ulicy Warszawskiej został zainstalowany napis Powiatowy Urząd Pracy, a od strony pomnika Józefa Piłsudskiego baner z napisem „EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY SZANSĄ DLA AKTYWNYCH”.

## PODNOSZENIE KWALIFIKACJI – SZKOLENIA

Obecnie poszerza wiedzę studiując 32 pracowników urzędu, w tym 15 osób studiujących na studiach podyplomowych oraz 2 osoby na studiach uzupełniających.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu na dzień 31.12.2006r. przedstawia poniższa tabela.

<b>Wykształcenie :</b>	<b>Osoby :</b>
wyższe	41
policealne i średnie zawodowe	30
średnie ogólnokształcące	5
zasadnicze zawodowe	0
gimnazjum i poniżej	1

Na dzień 31.12.2006r. w Powiatowym Urzędzie Pracy 18 pracowników posiadało licencje zawodowe nadawane przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 93 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

w tym :

- 5 pracowników licencję pośrednika pracy I stopnia,
- 7 pracowników licencję pośrednika pracy,
- 2 pracowników licencję doradcy zawodowego I stopnia,
- 4 pracowników licencję doradcy zawodowego.

W 2006 roku pracownicy urzędu brali udział w szkoleniach dotyczących m.in :

- Wdrożenia podpisu elektronicznego i elektronicznego obiegu dokumentów.
- Aktywizacja otoczenia osób niepełnosprawnych.
- Świadczenia z funduszu pracy na rzecz osób bezrobotnych.
- Realizacji ( wdrażania ) i rozliczania projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).
- Ochrony danych osobowych.
- Szkoleń dotyczących dokumentacji finansowo księgowej w Powiatowych Urzędach Pracy (PUP) (windykacje, należności, księga procedur, zmiana ustawy o finansach publicznych itp.).
- Z zakresu pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.
- Z zakresu zamówień publicznych.
- Z zakresu obsługi programu „Płatnik”.
- Integracji cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową.
- Odpowiedzialności z tytułu naruszania praw autorskich.

## KONTROLE

W 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone następujące kontrole przez :

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 06-07.02.2006r. w zakresie kontroli projektów z EFS Działanie 1.2 i 1.3
2. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w dniach 15-20.03.2006r. w zakresie zasadności przyznawania i wypłacania dodatków aktywizacyjnych, oraz stypendiów na kontynuowanie nauki i przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Starostwo Powiatu Wołomińskiego w dniach 15-17.03.2006r. w zakresie celowości wydatkowania 5% wydatków ogółem za 2005r.
4. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w dniach 15-19.05.2006r. w zakresie racjonalności wydatkowania przez PUP środków Funduszu Pracy na wybrane cele określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Auditio Sp. z o. o. delegowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniu 04.07.2006r. w zakresie prawidłowości wykorzystywania środków EFS dot. działań projektu 1.2 i 1.3.
6. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniu 13.10.2006r. w zakresie zakończenia realizacji projektu 1.3.
7. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniu 30.11.2006r. w zakresie prawidłowości wykorzystywania środków Europejskiego Funduszu Społecznego dotyczących działania 1.2

## AUDYT

W 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy został przeprowadzony audyt przez :

1. Firmę „Kontafin” w dniach 02-09.03.2006r. w zakresie audytu zewnętrznego projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie realizowanego w ramach Działania 1.2 SPO RZL „ Start - program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego ”.
2. Firmę „InfoAudit” w dniach 24-30.03.2006r. w zakresie audytu zewnętrznego projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie realizowanego w ramach Działania 1.3 SPO RZL „ Winda – program dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego ”
3. Firmę „Kontafin” w dniach 28-30.05.2006r. w zakresie audytu zewnętrznego projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie realizowanego w ramach Działania 1.6 SPO RZL „ Schody do kariery - program dla kobiet z powiatu wołomińskiego ”.
4. Starostwo Powiatu Wołomińskiego w dniach 13.10.2006r. - 19.12.2006r. audyt poprawności funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie gospodarowania środkami Funduszu Pracy, oraz obsługi osób bezrobotnych.
5. Firmę FORMICA w dniach 12-13.12.2006r. w zakresie legalności oprogramowania informatycznego. W dniu 18.12.2006r. urząd otrzymał Certyfikat Legalności potwierdzający spełnienie wymogów Microsoft odnośnie zarządzania licencjami na oprogramowanie.

## SKARGI I ODWOŁANIA

W okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu wpłynęło 27 odwołań na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego :

19 decyzji utrzymano w mocy,  
4 decyzje uchylił organ II instancji,  
4 decyzje pozostały do rozpatrzenia.

## STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Rok 2006 był rokiem spadku stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim. Dynamikę zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu wołomińskiego pokazuje poniższa tabela :

<b>Stopa bezrobocia w /g stanu na dzień 30 czerwca 3 kolejnych lat.</b>		
<b>Okres</b>	<b>w powiecie wołomińskim</b>	<b>w kraju</b>
<b>Stan na koniec czerwca 2004 r.</b>	23, 4	19, 5
<b>Stan na koniec czerwca 2005 r.</b>	20, 5	18, 0
<b>Stan na koniec czerwca 2006r.</b>	19, 1	15, 9

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych w następnym roku. W związku z tym, że na koniec czerwca 2005 r. stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim nie przekraczała 125 % stopy bezrobocia w kraju, to bezrobotni rejestrujący się w roku 2006 uprawnieni byli do 6 - miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Analogiczna sytuacja jest również w roku bieżącym.

W omawianym okresie wg stanu na dzień 31.12.2006 r. zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, która na koniec roku wynosiła 11823 tj. mniej o 1160 osób w porównaniu z końcem 2005 r.

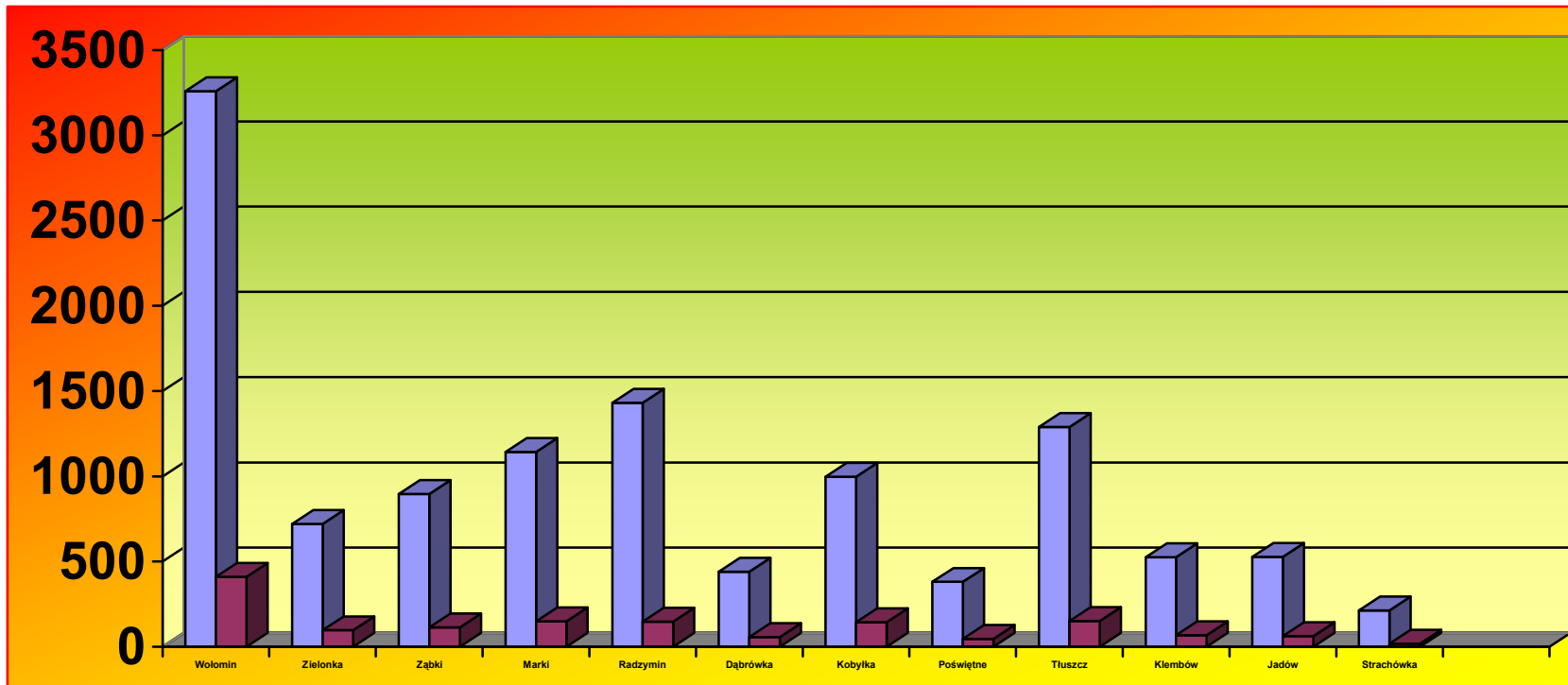
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2006 r. przedstawia załączona tabela 1.

Tabela Nr 1

## Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2006r

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				w tym z prawem do zasiłku dla bezrobotnych			
	31.12.04r.	31.12.05r	31.12.06r.	4:3	31.12.04r.	31.12.05r	31.12.06r.	8:7
	2	3	4	4:3	6	7	8	9
Wołomin	3683	3594	3258	0,91	638	423	410	0,97
Zielonka	873	820	721	0,88	184	115	97	0,84
Ząbki	1010	927	896	0,97	231	130	114	0,88
Marki	1379	1217	1143	0,94	253	242	149	0,62
Radzymin	1574	1476	1430	0,97	253	189	148	0,78
Dąbrówka	512	500	441	0,88	92	65	57	0,88
Kobyłka	1137	1079	998	0,92	231	127	144	1,13
Poświętne	470	431	381	0,88	81	60	47	0,78
Tłuszcz	1660	1488	1289	0,87	306	153	151	0,99
Klembów	652	611	526	0,86	133	76	68	0,89
Jadów	694	589	527	0,89	136	71	63	0,89
Strachówka	288	251	213	0,85	43	23	18	0,78
<b>RAZEM</b>	<b>13932</b>	<b>12983</b>	<b>11823</b>	<b>0,91</b>	<b>2581</b>	<b>1674</b>	<b>1466</b>	<b>0,88</b>

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2006r



■ Liczba zarejestrowanych bezrobotnych

■ W tym z prawem do zasiłku

W ciągu 2006 r. w PUP zarejestrowało się 11171 osób bezrobotnych tj. mniej o 1061 osób w porównaniu do roku 2005. Grupa osób uprawnionych do zasiłku wynosiła 2922 osoby, co stanowiło 26,16 % ogółu osób rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach :

- w lipcu - 1029 osób,
- we wrześniu - 1083 osoby,
- w październiku - 1129 osób,

gdzie duży udział stanowiły osoby kończące edukację szkolną.

Styczeń, październik, listopad i grudzień - to miesiące, w których powróciło do rejestracji najwięcej osób będących wcześniej w ewidencji naszego urzędu.

Powyższa sytuacja jest analogiczna jak w latach ubiegłych i jest najczęściej związana z napływem bezrobotnych po zakończeniu prac sezonowych.

W miesiącu październiku zarejestrowało się najwięcej osób z prawem do zasiłku tj. 326 osób. Wśród tych osób duży udział stanowili byli pracownicy zlikwidowanego zakładu „SEAMLESS” Sp.z o.o. w Kobyłce, który zatrudniał ok.200 pracowników.

Bilans osób bezrobotnych w 2006r.(napływ i odpływ) przedstawia załączona tabela 2 .



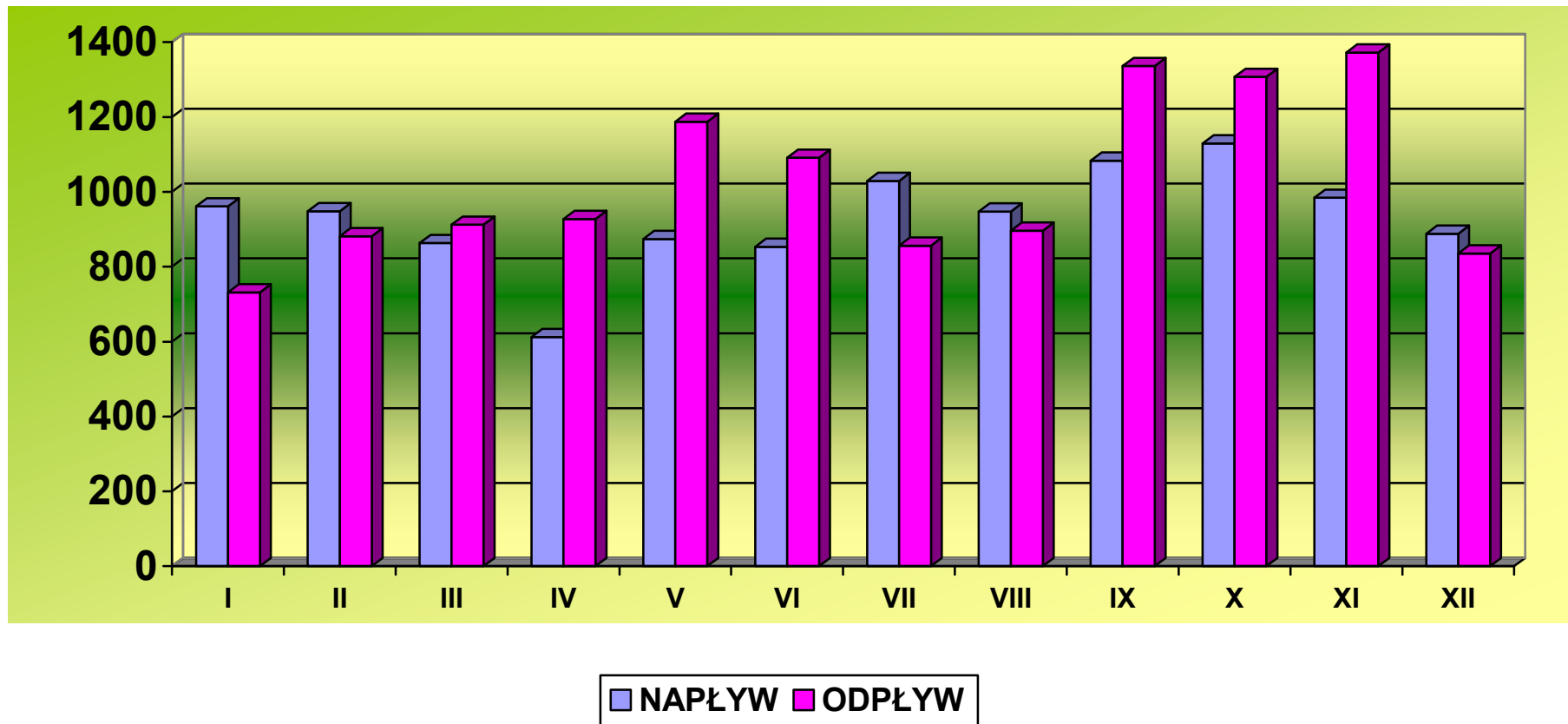
Tabela 2

**Odplyw i naplyw bezrobotnych ( z całego powiatu wołomińskiego ) w 2006r.**

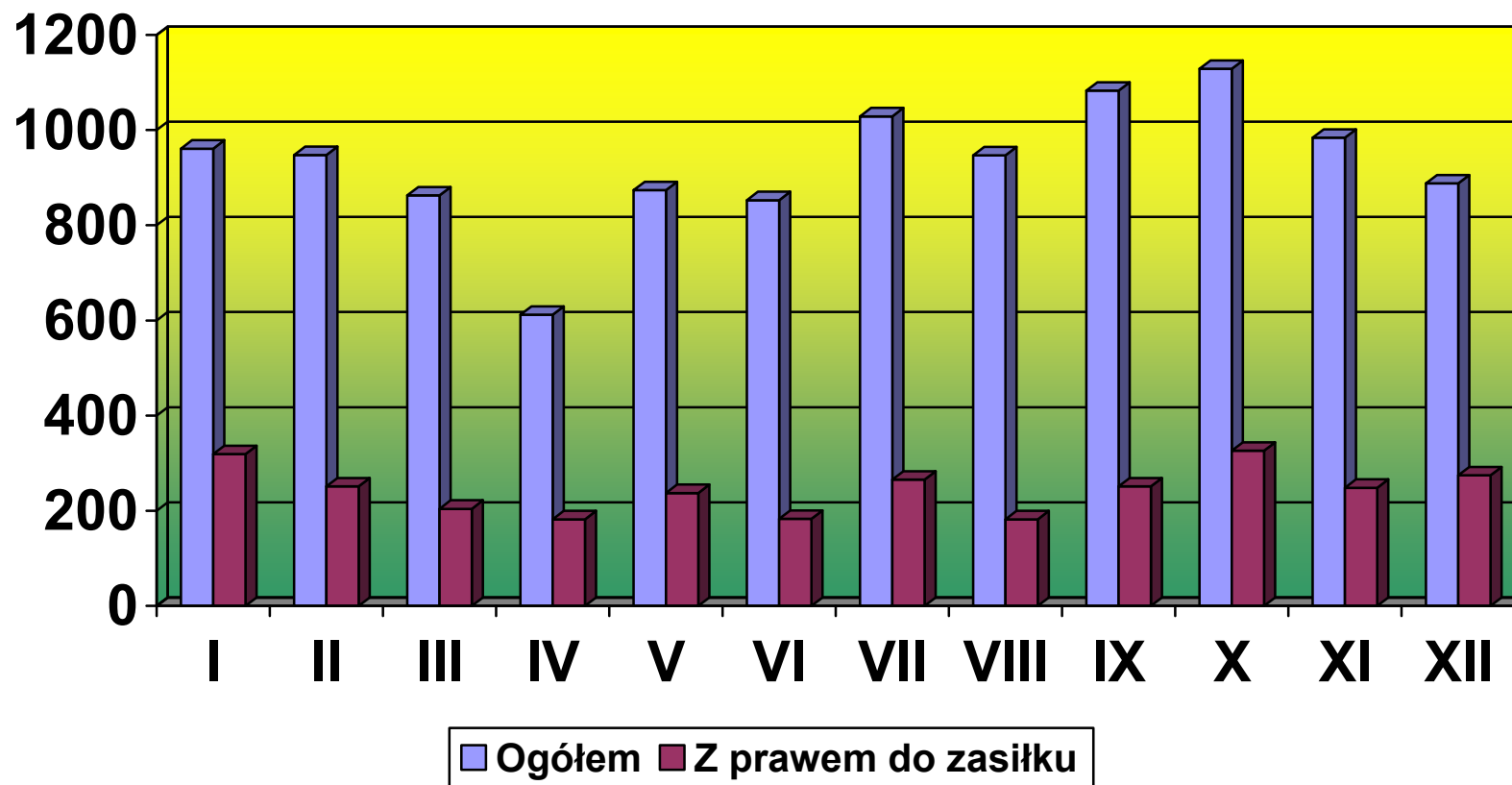
Za okres (miesiąc)	NAPŁYW				OGÓLEM	ODPŁYW			
	Ogółem rejestr	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku		Podjęcia pracy	NN	Rezygnacja	INNE *
I	961	260	701	319	731	329	240	30	132
II	948	262	686	251	881	429	313	38	101
III	863	236	627	204	912	500	238	30	144
IV	612	179	433	182	927	540	212	26	149
V	874	342	532	237	1187	549	406	32	200
VI	853	331	522	183	1091	415	386	36	254
VII	1029	342	687	265	856	426	174	32	224
VIII	947	312	635	182	896	373	175	38	310
IX	1083	382	701	251	1336	562	336	35	403
X	1129	316	813	326	1307	491	399	34	383
XI	984	273	711	248	1372	467	517	34	354
XII	888	169	719	274	835	297	409	20	109
	<b>11171</b>	<b>3404</b>	<b>7767</b>	<b>2922</b>	<b>12331</b>	<b>5378</b>	<b>3805</b>	<b>385</b>	<b>2763</b>

\*np rozpoczęcie szkolenia lub stażu, podjęcie nauki, ukończenia 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych lub rentowych.

**Odływ i napływ bezrobotnych  
( z całego powiatu wołomińskiego ) w 2006r.**



## NAPLYW BEZROBOTNYCH



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2006 r. zdecydowaną większość – 7487 ( 63 % ) - stanowili ludzie w wieku mobilnym tj. 18-44 lat.

Analiza danych (stan na koniec ubiegłego roku ) w zakresie wykształcenia wskazuje, że zdecydowana większość – 8064 osób ( 68,2 % ) zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej. Relatywnie niski był natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem średnim oraz wyższym tj. z wykształceniem średnim - 27,9 % , a wyższym - 3,9 %.

Wśród ogółu bezrobotnych istotną grupę stanowią długotrwale bezrobotni ( pozostające w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat).

Stan osób długotrwale bezrobotnych na koniec roku 2006 r. wynosi 7634, co stanowi 64,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych ( tj.11823).

Należy zauważyć, że w grupie osób długotrwale bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej, bo aż 73,9 %.

W grupie tej 4366 osób to ludzie w wieku mobilnym, co stanowi wysoki wskaźnik, bo aż 57,2 %.

Tendencje , o których mowa powyżej przedstawia tabela 3.

Tabela nr 3

## Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg. stanu na dzień 31.12.2006 r.

## Bezrobotni ogółem

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
				do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	długotrwale bezrobotni	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	753	753	-	-	-	-	-	147	238	94	232	14	3
	1-3	02	1 622	-	1 622	-	-	-	-	327	494	219	513	34	19
	3-6	03	1 436	-	-	1 436	-	-	-	331	442	222	496	43	21
	6-12	04	1690	-	-	-	1690	-	-	520	391	354	625	44	16
	12-24	05	2 032	-	-	-	-	2 032	-	2 028	368	455	816	85	26
	pow. 24	06	4 290	-	-	-	-	-	4 290	4 281	296	1 458	1 725	116	48
Wiek	18-24	07	2229	238	494	442	391	368	296	1 011	2229	-	864	106	20
	25-34	08	3 044	235	460	406	489	569	885	1 835	-	-	909	165	33
	35-44	09	2214	126	273	231	287	379	918	1520	-	-	717	53	21
	45-54	10	3 303	128	322	275	407	561	1 610	2 456	-	-	1 384	12	42
	55-59	11	858	22	61	63	97	132	483	677	-	-	429	0	13
60-64 lat	12	175	4	12	19	19	23	98	135	-	-	104	0	4	
Wykształcenie	wyższe	13	467	55	120	84	72	67	69	190	62	47	-	3	0
	policealne i średnie zawodowe	14	2 430	218	425	348	376	416	647	1347	612	410	-	50	18
	średnie ogólnokształcące	15	862	82	165	170	138	154	153	455	420	88	636	27	6
	zasadnicze zawodowe	16	3550	189	460	411	504	577	1 409	2353	548	746	-	80	47
	gimnazjalne i poniżej	17	4514	209	452	423	600	818	2 012	3 289	587	1 511	3 771	176	62
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1061	79	171	116	144	212	339	715	276	157	411	43	16
	1-5	19	2 008	167	337	250	268	322	664	1 234	443	205	687	69	18
	5-10	20	1827	135	253	221	265	320	633	1 131	37	243	512	51	22
	10-20	21	2 037	94	245	187	248	297	966	1467	-	594	620	22	22
	20-30	22	1581	73	167	174	243	271	653	1 030	-	1008	487	4	11
	30 lat i więcej	23	259	21	31	40	54	40	73	131	-	241	88	0	3
	bez stażu	24	3050	184	418	448	468	570	962	1926	1 473	354	1 602	147	41
<b>Ogółem</b>	<b>25</b>	<b>11823</b>	<b>753</b>	<b>1622</b>	<b>1436</b>	<b>1690</b>	<b>2032</b>	<b>4 290</b>	<b>7634</b>	<b>2 229</b>	<b>2 802</b>	<b>4 407</b>	<b>336</b>	<b>133</b>	

## USŁUGI RYNKU PRACY

### PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy w Wołominie udziela wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego poprzez udzielanie informacji zawodowych, porad indywidualnych i grupowych.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP Wołomin i jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie pomagają przede wszystkim osobom mającym trudności z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowej (wynikające głównie z braku umiejętności oceny swoich możliwości zawodowych lub korzystania z informacji o rynku pracy), ale również ludziom zaradnym, zamierzającym zmienić zawód lub podjąć działalność gospodarczą. Doradcy zawodowi pomagają zatem:

- rozpoznać istniejące trudności w znalezieniu pracy,
- poznać predyspozycje zawodowe poprzez prowadzenie badań testowych,
- wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub kierunek szkolenia lub przekwalifikowania,
- zaplanować ścieżkę kariery zawodowej,
- uzyskać szczegółowe informacje o zawodach rynku pracy.

Poradnictwem zawodowym zajmowało się 7 doradców zawodowych, w tym 2 Liderów Klubów Pracy, którzy również wykonują obowiązki doradców zawodowych oraz jeden psycholog, Osoby te udzielały wsparcia w trakcie rozmów indywidualnych i spotkań grupowych.

W roku 2006 doradcy zawodowi uczestniczyli w realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- ✓ „Start” – program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego,
  - ✓ „Pomocna dłoń” – program dla osób długotrwale bezrobotnych,
  - ✓ „Schody do kariery II” – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego,
- podczas których tworzone były **Indywidualne Plany Działania (IPD)**.

Indywidualny Plan Działania można określić jako efekt pracy doradcy zawodowego i klienta (bezrobotnego) wyrażony w formie pisemnej, zawierający cele i alternatywy zawodowe, działania i terminy ich realizacji. IPD opracowywany był w trakcie trzech spotkań: dwóch rozmów indywidualnych i warsztatu grupowego. Obejmował łącznie 9 godzin wsparcia dla każdego uczestnika spotkań :

- I spotkanie indywidualne: 1h,
- warsztaty grupowe: 6h,
- II spotkanie indywidualne: 2h.

Pierwsze spotkanie (indywidualna rozmowa doradcza) pozwalało dokonać analizy potrzeb klienta oraz określić wstępnie cele zawodowe. W dalszej kolejności odbywały się warsztaty grupowe, podzielone na dwa moduły:

1. Rynek pracy i warsztat edukacyjny – w tej części omawiane były zagadnienia dotyczące tendencji na rynku pracy w Polsce, dziedziny przyszłości oraz możliwości kształcenia.
2. Warsztat samopoznania – celem tej części było odkrywanie własnych możliwości oraz profesjonalne przygotowanie do tworzenia dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Podczas spotkań grupowych doradcy zawodowi wykorzystywali różne metody pracy: testy, ćwiczenia, prezentacje multimedialne, filmy szkoleniowe, symulacje rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery. Grupy warsztatowe liczyły maksymalnie 15 osób.

Ostatnim etapem procesu doradczego było indywidualne spotkanie z doradcą, podczas którego beneficjenci, przy wsparciu doradcy zawodowego, dokonywali ostatecznej oceny zawodowej i spisywali Indywidualny Plan Działania.

Dalsze wsparcie udzielane beneficjentom programów (staże, szkolenia, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej) wynikało z przeprowadzonych podczas spotkań rozmów doradczych i założeń spisanych w Indywidualnym Planie Działania każdego z uczestników programu.

Rola doradcy zawodowego w tym procesie polegała na wspieraniu klienta w planowaniu kariery zawodowej, określaniu celów, a przede wszystkim na przygotowywaniu do samodzielnego podejmowania decyzji zawodowych.

Doradcy zawodowi współpracowali także w realizacji innych projektów współfinansowanych ze środków UE, które były kontynuowane w 2006 r., a rozpoczęły się w roku ubiegłym :

- ✓ „Winda” – program dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego,
- ✓ „Schody do kariery” – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego,
- ✓ „Zacznijmy razem” – program dla bezrobotnej młodzieży.

W 2006 roku doradcy zawodowi prowadzili również spotkania z osobami bezrobotnymi, które zamierzały rozpocząć działalność gospodarczą i ubiegały się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W trakcie rozmów doradczych bezrobotni przedstawiali motywy podjęcia działalności gospodarczej i zakres przyszłego przedsięwzięcia. Wykonywane były różne testy sprawdzające umiejętności i kompetencje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej m.in. „Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych”, który mogą przeprowadzać doradcy posiadający certyfikat uprawniający do jego stosowania. W powyższych spotkaniach udział wzięło **140** osób.

W 2006r. psycholog zatrudniony w naszym urzędzie w ramach programu „Schody do kariery – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”, przeprowadzał rozmowy z osobami długotrwale bezrobotnymi, zarejestrowanymi dłużej niż 10 lat. W trakcie spotkań omawiane były przyczyny tak długiego pozostawania bez pracy, a także sposoby zmiany tej sytuacji. Efektem powyższych rozmów było pobudzenie osób bezrobotnych do uczestniczenia w różnych formach aktywizacji zawodowej. W powyższych spotkaniach uczestniczyły **63** osoby.

W okresie sprawozdawczym liczba wizyt w ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej wyniosła **1392**. Poradnictwem zawodowym zostało objętych **858** osób, z tego:

- **464** osób (**347** kobiet) – bezrobotni do 25 roku życia,
- **30** osób (**15** kobiet) – bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- **438** osób (**298** kobiet) – zamieszkali na wsi,
- **127** osób objęto badaniami testowymi,
- **75** osób (**55** kobiet) – z wykształceniem wyższym,
- **258** osób (**184** kobiet) – z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- **270** osób (**213** kobiet) – z wykształceniem ogólnokształcącym,
- **168** osób (**87** kobiet) – z wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- **87** osób (**45** kobiet) - z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Informacja zawodowa skierowana została do **1060** osób bezrobotnych (w tym **767** kobiet) w formie indywidualnych i grupowych spotkań.

Ponadto doradcy zawodowi prowadzili zajęcia informacyjno – edukacyjne z młodzieżą uczącą się na terenie powiatu wołomińskiego. W spotkaniach tych uczestniczyły **92** osoby, uczniowie gimnazjów i liceów ogólnokształcących.

W 2006r. doradcy zawodowi z PUP w Wołominie uczestniczyli w licznych konferencjach i spotkaniach, m.in. w :

- Powiatowym Dniu Planowania Kariery Zawodowej odbywającym się w dniu 31.03.2006r. Organizatorami tego przedsięwzięcia byli: Starostwo Powiatu Wołomińskiego, Powiatowy Urząd Pracy i Zespół Szkół Ekonomicznych w Wołominie. W tym dniu doradcy prowadzili zajęcia skierowane do uczniów klas maturalnych z powiatu wołomińskiego, dotyczące planowania kariery zawodowej. Ogółem z porad skorzystało **245** osób, z tego:
  - liceum ogólnokształcące – **65** osób
  - liceum profilowane – **123** osoby
  - technikum – **57** osób.
- Konferencji naukowo-szkoleniowej „Doradca zawodowy, jego rola i miejsce w poradnictwie na przestrzeni życia” zorganizowanej przez Akademię Humanistyczną w Pułtusk w dniach 06-07.12.2006 r. Tematem Konferencji było zaprezentowanie zadań, obowiązków i problemów doradców zawodowych pracujących w różnych instytucjach rynku pracy, organizacjach i stowarzyszeniach.

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP w Wołominie i jego filiach byli kierowani i brali udział w wielu szkoleniach uzupełniających umiejętności i podnoszących kwalifikacje zawodowe. Trzech doradców zawodowych rozszerza swoją wiedzę uczestnicząc w studiach podyplomowych.

## **SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA**

Jedną z form aktywizacji bezrobotnych, której celem jest przyuczenie, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia są szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kierował bezrobotnych na szkolenia w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych,
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem odpowiednich propozycji zatrudnienia,
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

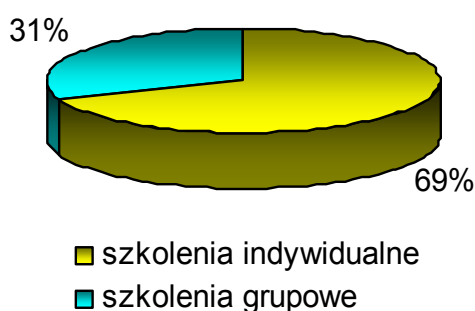
Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którymi dysponował w 2006 roku Urząd, pozwoliły przedstawić osobom bezrobotnym i poszukującym pracy szeroką i różnorodną ofertę programową, szczególnie w zakresie organizacji szkoleń i kursów zawodowych. Szkolenia były ukierunkowane przede wszystkim na bieżące wymagania rynku pracy. Obejmowały potrzeby zgłaszane zarówno przez pracodawców, jak i osoby bezrobotne.



Dzięki odpowiednio przeprowadzonej rekrutacji osób bezrobotnych oraz selekcji jednostek szkoleniowych, zorganizowane kursy przyczyniły się nie tylko do podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz do przekwalifikowania się, ale również wzbogaciły osoby bezrobotne w tak cenne cechy osobowości jak: asertywność, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował na szkolenia ogółem **1300 osób** w ramach zorganizowanych przez Urząd **71 szkoleń grupowych** i **161 szkoleń indywidualnych**.

**Procentowy udział szkoleń grupowych i indywidualnych w 2006 roku**



Ze szkoleń podwyższających kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiających zdobycie nowych zawodów w 2006 roku skorzystało ogółem **1300 osób**, wśród nich:

- ✓ **676** kobiet,
  - ✓ **437** osób długotrwale bezrobotnych,
  - ✓ **396** osób do 25 roku życia,
  - ✓ **271** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
  - ✓ **75** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
  - ✓ **23** osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.
- Dzięki wsparciu z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zorganizowano 6 szkoleń, na które skierowane zostały 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne i 8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.
  - 1 osoba poszukująca pracy, posiadająca rentę szkoleniową odbyła szkolenie: „Pracownik magazynowy” finansowane ze środków Funduszu Pracy.
  - Szkoleniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy objęto **547 osób** bezrobotnych.
  - Szkoleniami finansowanymi ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego objęto **753 osoby** bezrobotne.

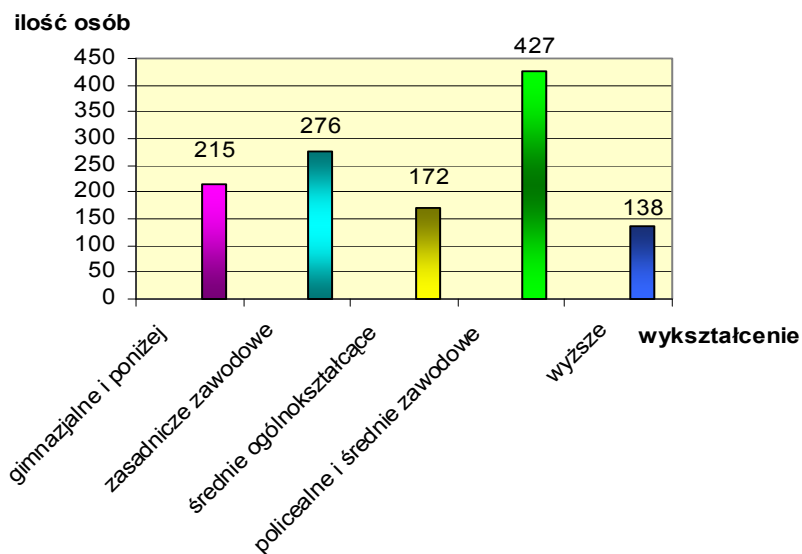
W omawianym okresie sprawozdawczym zainteresowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy ukończeniem szkoleń oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy było bardzo duże. Wielu bezrobotnych jak również poszukujących pracy, skorzystało z tej formy pomocy. Największym powodzeniem cieszyły się m. in. kursy:

- ✓ Kurs kadrowo - płacowy z elementami księgowości
- ✓ Księgowość komputerowa z elementami kadrowo – płacowymi

- ✓ Manicure i stylizacja paznokci
- ✓ Kurs fryzjerski z wizażem i stylizacją
- ✓ Kasjer - sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych
- ✓ Podstawy obsługi komputera z komputerowym fakturowaniem
- ✓ Bukieciarz-florysta
- ✓ Grafika komputerowa
- ✓ Projektowanie stron internetowych
- ✓ Operator koparko – ładowarki
- ✓ Pracownik magazynowy z obsługą wózka widłowego i kas fiskalnych
- ✓ Kierowca – operator wózków widłowych
- ✓ Spawacz elektryczno – gazowy
- ✓ Prawo jazdy kat. C i C+E
- ✓ Język angielski - poziom podstawowy i średniozaawansowany.

Wśród kończących kursy większość stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym: zasadniczym (276 osób) bądź policealnym i średnim (427 osób), dla których szkolenie stanowiło możliwość podwyższenia kwalifikacji zawodowych bądź przekwalifikowania niezbędnego do podjęcia pracy na innym stanowisku niż dotychczas.

#### Poziom wykształcenia osób, które ukończyły szkolenie



Osoby, które uczestniczyły w kursach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy są mieszkańcami wszystkich 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń to mieszkańcy gminy Wołomin, aż 329 osób. Nieco mniej osób skierowanych zostało z gminy Radzymin - 183 osoby oraz Tłuszcz – 175 osób.

## **Osoby bezrobotne skierowane na szkolenia i przekwalifikowania z podziałem na gminy**

<b>GMINA</b>	<b>ILOŚĆ OSÓB</b>
Wołomin	329
Ząbki	102
Zielonka	86
Kobyłka	107
Poświętne	28
Tuszczy	175
Klembów	73
Jaków	41
Strachówka	9
Radzymin	183
Marki	124
Dąbrówka	43

PUP w Wołominie zorganizował wiele szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, które umożliwiły osobom bezrobotnym otwarcie firmy. Spośród 144 osób, 114 podjęło pracę, otwierając własną działalność gospodarczą i dodatkowo, dało przez to możliwość znalezienia zatrudnienia innym bezrobotnym.

W trzech kwartałach 2006 roku, poza szkoleniami grupowymi, Urząd zorganizował także szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby z zapewnieniem zatrudnienia po ukończonym kursie. Spośród 121 uczestników szkoleń indywidualnych, po zakończeniu kursu pracę podjęły 92 osoby. W czwartym kwartale omawianego roku na szkolenia indywidualne skierowano 40 osób. Powinny one podjąć zatrudnienie w pierwszym kwartale 2007 roku.

Szkolenia grupowe, na które Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kierował osoby zarejestrowane, zostały zorganizowane po uprzednim przeprowadzeniu postępowań przetargowych. Jednostki Szkoleniowe przeprowadzające kursy posiadały odpowiednio dobraną kadrę dydaktyczną, dobre warunki lokalowe, zapewniały niezbędne materiały dydaktyczne oraz sprzęt do zajęć praktycznych. Treści przekazywane podczas kursów były dostosowane do wymagań i możliwości osób uczestniczących. Według bezrobotnych prowadzący wykazywali się należytą wiedzą i umiejętnościami pedagogicznymi.

Kwalifikacje zawodowe uzyskane przez uczestników szkoleń zwiększą niewątpliwie możliwość uzyskania zatrudnienia w zawodach poszukiwanych na rynku pracy.

## **POŚREDNICTWO PRACY**

Rok 2006 zaznaczył się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie spadkiem ilości osób bezrobotnych. W stosunku do roku 2005 różnica ta wynosiła 1 160 osób bezrobotnych.

Szczegółowa analiza potrzeb pracodawców oraz bardzo dobre rozeznanie oczekiwań osób bezrobotnych pozwoliło doprowadzić do zawarcia korzystnych dla obu stron umów o pracę.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, wiemy jednak, że możemy go znacznie ograniczyć. Cel ten pragniemy osiągnąć poprzez partnerską współpracę z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy. Nie ograniczamy się tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz do poszerzenia kręgu pracodawców, składających oferty pracy spoza teren powiatu wołomińskiego.

Zaobserwowaliśmy, że dynamiczny rozwój budownictwa mieszkaniowego stworzył ogromne zapotrzebowanie na zawody takie jak: **murarz, tynkarz, zbrojarz, betoniarz, cieśla, dekarz, elektryk, hydraulik, glazurnik, posadzkarz itp.** Jest to efektem zaprzestania kształcenia młodzieży w w/w profesjach. Dotyczy to także tzw. „zawodów przeszłości” takich jak: **frezer, tokarz, ślusarz.**

Znacznie spadła ilość ofert pracy w zawodach **krawca** czy **szwaczki**. Wystąpił natomiast duży wzrost zapotrzebowania na takich specjalistów jak: **sprzedawca, kelner, kucharz, barman.** Jest to wyraźny sygnał, że gospodarka stopniowo przestawia się z drobnej produkcji na gospodarkę usługową, tak jak ma to miejsce w krajach wysoko rozwiniętych.

Trudności, jakie napotkaliśmy w 2006 roku, możemy podzielić na dwie kategorie: dotyczące pracodawców i dotyczące osób bezrobotnych.

Do przyczyn leżących po stronie pracodawców należą m.in.:

- ✓ oferowanie przez pracodawcę zbyt niskiego wynagrodzenia, często nieadekwatnego w stosunku do wymagań, najczęściej na poziomie płacy minimalnej;
- ✓ rozbieżność między warunkami pracy i płacy przedstawionymi w Urzędzie, a tymi które są w rzeczywistości oferowane bezrobotnemu w miejscu pracy;
- ✓ niechęć pracodawców do zatrudniania kobiet wychowujących dzieci, jak również osób po 50 roku życia;
- ✓ zła opinia o pracodawcy na rynku pracy (opóźnienia w wypłatach, oczekiwanie pracy ponadwymiarowej bez dodatkowego wynagrodzenia, złe stosunki międzyludzkie);
- ✓ złe techniczne warunki pracy, brak zaplecza socjalnego.

Do przyczyn leżących po stronie bezrobotnych należy zaliczyć natomiast:

- ✓ długotrwałe bezrobocie i przyzwyczajenie do życia bez pracy opartego na środkach finansowych uzyskiwanych z opieki społecznej, pracy dorywczej „na czarno”;
- ✓ zbyt wysokie wymagania osób bezrobotnych w stosunku do przyszłej pracy, nieadekwatne do poziomu kwalifikacji i umiejętności;
- ✓ niechęć do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania ze względu na ponoszenie większych kosztów oraz często braku możliwości dojazdu w przypadku pracy wielozmianowej;
- ✓ brak dyspozycyjności wymaganej przez pracodawcę (osoby uczące się w systemie zaocznym, matki wychowujące małe dzieci);
- ✓ niskie kwalifikacje bezrobotnych przy jednoczesnej niechęci tych osób do zdobycia nowych kwalifikacji;
- ✓ unikanie legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkami alimentacyjnymi lub innymi zobowiązaniami podlegającymi egzekucji komorniczej;
- ✓ problemy związane z zapewnieniem opieki dzieciom lub innym członkom rodziny w przypadku podejmowania pracy przez kobiety;
- ✓ zły stan zdrowia osób bezrobotnych nie pozwalający podejmować pracy w wyuczonym zawodzie;
- ✓ problemy związane z uzależnieniami, szczególnie alkoholowymi, ale również narkotykami.

Pracodawcy, prowadząc rekrutację, poszukują najpierw kandydatów wśród rodziny, znajomych, znajomych pracowników. Dlatego też do Powiatowego Urzędu Pracy trafiają najmniej atrakcyjne oferty pracy. Na rynku pracy funkcjonują także firmy, które nie mają problemów z naborem. Ich ofert nie ma w urzędach pracy.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z pracobiorcą, zorganizowaliśmy **6 giełd pracy dla 175 osób bezrobotnych** w zawodach:

- ✓ sprzedawca
- ✓ kierowca samochodów osobowych (taxi)
- ✓ mechanik samochodowy
- ✓ pracownik biurowy
- ✓ kasjer
- ✓ ślusarz.

**Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to w szczególności:**

- ✓ poziom wykształcenia,
- ✓ fachowość w danym zawodzie,
- ✓ znajomość obsługi komputera,
- ✓ staż pracy,
- ✓ znajomość języków obcych,
- ✓ brak nałogów.

W roku 2006 zaobserwowaliśmy znaczący wzrost **ofert pracy dla cudzoziemców**. Dotyczy to głównie następujących zawodów:

- ✓ pracownicy budowlani (każde stanowisko)
- ✓ opiekunka domowa
- ✓ pomoc domowa
- ✓ opiekunka dziecięca domowa.

Do tutejszego Urzędu Pracy skierowanych zostało 114 ofert na 311 wolnych stanowisk, na które zostali (bądź zostaną) zatrudnieni cudzoziemcy. W większości były to oferty, w których właściciel firmy – cudzoziemiec – występował o zatrudnienie samego siebie. Inne dotyczyły miejsc pracy, na które, ze względu na barierę językową, występował deficyt odpowiednio wykwalifikowanych osób bezrobotnych z terenu naszego powiatu.

**Poniższa tabela przedstawia ilość zgłoszonych miejsc pracy, ich realizację oraz procentową efektywność za rok 2006**

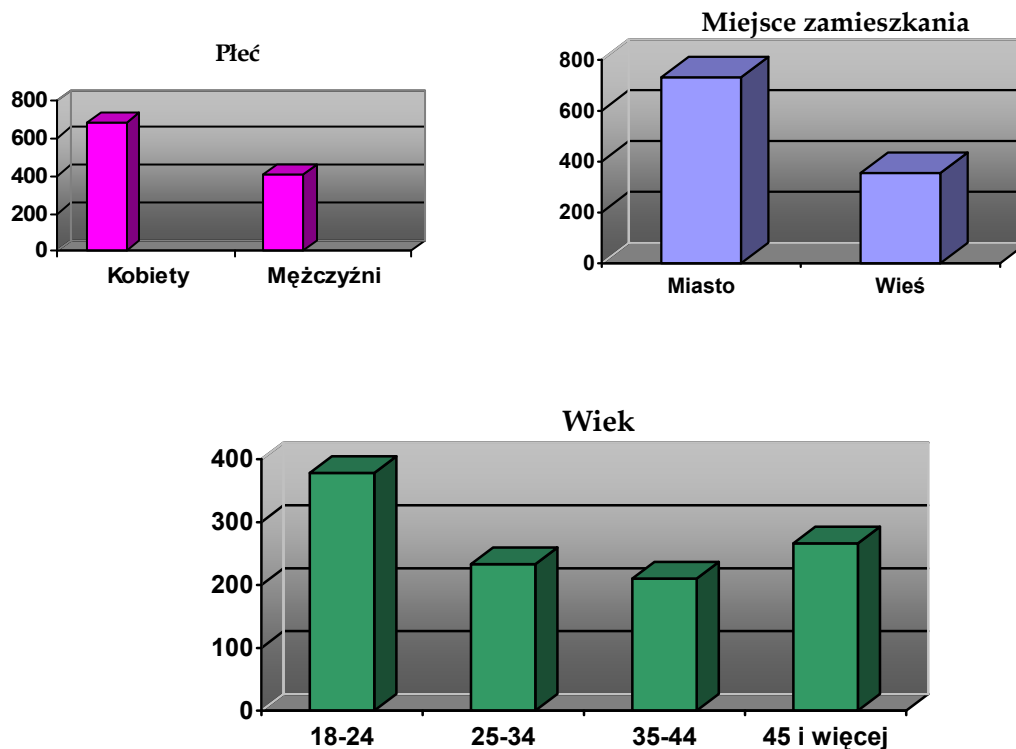
Lp.	Wyszczególnienie	2006 rok
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	489
2.	Liczba wizyt u pracodawców	378
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1817
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy dla stażystów	607
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	12
6.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	1643
7.	Prace społecznie - użyteczne	216
	<b>Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy</b>	<b>90,42%</b>

## KLUBY PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie działają dwa Kluby Pracy: w siedzibie Urzędu Pracy w Wołominie oraz w jego Filii w Tuszczu. Każdy z nich prowadzony jest przez posiadającego odpowiednie kwalifikacje Lidera.

Głównym celem Klubów Pracy jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przygotowanie ich do efektywnego poszukiwania zatrudnienia poprzez grupowe zajęcia aktywizujące (szkolenia, warsztaty) oraz konsultacje indywidualne. Osoby odwiedzające Kluby Pracy mają także możliwość skorzystania z elektronicznych baz danych zawierających oferty pracy, a także z dostępu do telefonu i faksu w celu szybkiego kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

W roku 2006 w Klubach Pracy odnotowano 1087 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poniższe tabele i wykresy obrazują strukturę osób korzystających z oferty Otwartych Klubów Pracy (konsultacje indywidualne, dostęp do elektronicznych baz danych, telefonu i faksu):



Osoby odwiedzające Kluby Pracy korzystały najczęściej z konsultacji dotyczących metod skutecznego poszukiwania pracy. Liderzy Klubów Pracy przybliżali osobom zainteresowanym standardy obowiązujące obecnie w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, pomagali prawidłowo przygotować odpowiedź na ofertę pracy, uczyli posługiwania się edytorem tekstu, zakładania poczty elektronicznej i korzystania z niej w procesie poszukiwania pracy.

Wiele osób skorzystało także z porad dotyczących przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i zasad skutecznej komunikacji. Pomoc Liderów Klubów Pracy polegała tu nie tylko na dostarczaniu informacji na temat technik autoprezentacji, ale także na umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz wzmocnieniu pewności siebie poprzez analizę i określenie mocnych stron. Bardzo ważne w tych konsultacjach było wsparcie, jakiego udzielali Liderzy i motywowanie do aktywnych działań.

W roku sprawozdawczym szczególnym zainteresowaniem cieszyły się proponowane przez Kluby Pracy konsultacje na temat samozatrudnienia. Wiele osób zgłaszało się po informacje dotyczące przygotowania biznesplanu, etapów rejestracji firmy, a także możliwych sposobów finansowania przedsięwzięcia. Liderzy Klubów Pracy informowali osoby zainteresowane o możliwości ubiegania się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez PUP w Wołominie, a także kierowali do innych instytucji realizujących programy współfinansowane z EFS, oferujące szkolenia i wsparcie finansowe dla przyszłych przedsiębiorców.

Bezrobotni zamierzający założyć własną firmę mieli także możliwość zbadania swoich predyspozycji przedsiębiorczych. Liderzy Klubów Pracy przeprowadzali zainteresowanym testy psychologiczne (*Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych*).

W roku 2006, ogłoszonym przez Komisję Europejską „Europejskim Rokiem Mobilności Pracowników” Liderzy Klubów Pracy uczestniczyli w najważniejszych spotkaniach i targach poświęconych pracy w krajach UE (m. in. Dzień Mobilności na Placu Zamkowym, III Międzynarodowe Targi Pracy w PKiN, III Ogólnopolskie Targi Pracy w Kraju i za Granicą w CH M1 w Markach). Dzięki obecności na tych spotkaniach Liderzy Klubów Pracy zgromadzili materiały informacyjne dotyczące nauki i pracy w krajach EOG, które udostępniane są osobom odwiedzającym Kluby Pracy i cieszą się wśród nich dużym zainteresowaniem.

We wszystkich Klubach Pracy można było także uzyskać bieżące informacje na temat programów unijnych wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy, a także inne urzędy i instytucje oferujące wsparcie osobom bezrobotnym. Podczas organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie „Powiatowego Dnia Planowania Kariery Zawodowej” Liderzy Klubów Pracy zgromadzili też bazę informacji o szkołach wyższych i proponowanych przez nie kierunkach kształcenia.

Z grupowych warsztatów aktywizujących w roku sprawozdawczym skorzystały 44 osoby, w tym 20 kobiet i 10 osób zamieszkujących tereny wiejskie powiatu wołomińskiego. Tematyka zajęć ustalana była zgodnie z oczekiwaniami bezrobotnych:

- ✓ Aktywne formy poszukiwania pracy
- ✓ Dokumenty aplikacyjne i rozmowa z pracodawcą
- ✓ Moje mocne strony. Dokumenty aplikacyjne
- ✓ Jak szukać pracy i rozmawiać z pracodawcą.

Podczas zajęć wykorzystywane były różne metody szkoleniowe:

- ✓ wykład
- ✓ ćwiczenia warsztatowe
- ✓ testy
- ✓ symulacja rozmowy z pracodawcą
- ✓ prezentacje multimedialne
- ✓ filmy szkoleniowe.

Ponadto w Klubach Pracy kontynuowano organizację serii szkoleń z zakresu podstaw obsługi komputera. Zajęcia odbywały się w kilkusobowych grupach (maksimum 5). Uczestnicy zapoznawali się z edytorem tekstu MS Word, uczyli się poruszania po stronach WWW, wyszukiwania ofert pracy zamieszczonych w Internecie, zakładania adresu internetowego i prowadzenia korespondencji e-mailowej. W ciągu całego roku z zajęć tych skorzystało ponad 100 osób.

W roku sprawozdawczym w Klubie Pracy w Wołominie organizowane były również giełdy pracy i spotkania z pracodawcami. Odbływały się także szkolenia dla organizacji i instytucji działających na terenie powiatu wołomińskiego, współorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie. Tematyka szkoleń dotyczyła aplikowania o środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pracownicy Klubów Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie to osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje: wykształcenie wyższe, szkolenie z zakresu stosowania Podręcznika Klub Pracy przygotowujące do prowadzenia trzytygodniowego kursu „Aktywne poszukiwanie pracy”. Posiadają także licencje doradców zawodowych (prowadzą poradnictwo zawodowe w ramach realizowanych przez PUP projektów unijnych) oraz licencje trenerów programu „Spadochron – kurs dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód”, a także uprawnienia do przeprowadzania testu „Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych”. Osoby te stale uzupełniają swoje kwalifikacje, m.in. na kursach językowych i studiach podyplomowych.

## **INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **DOFINANSOWANIE DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Instrument stosowany jako forma aktywizacji dla wszystkich osób bezrobotnych, polegający na udzieleniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 500% przeciętnego wynagrodzenia. Ma on na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy. Środki mogą zostać przyznane bezrobotnej osobie, która spełnia następujące warunki:

- W okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- Nie otrzymała w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.
- Nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
- W okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie była skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
- Spełnia warunki do otrzymania środków wynikające z przepisów Wspólnoty Europejskiej, dotyczące pomocy w ramach zasady de minimis.



Do końca 2006 roku wnioski o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej złożyły 143 osoby bezrobotne.

Udzielono **140** dofinansowań.

Wśród osób bezrobotnych, które w 2006 roku otworzyły działalność - **95** podjęło ją na terenie miast, natomiast - **45** na terenie gmin.

Lista miast i gmin w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą obrazuje tabela nr 1.

Tabela nr 1

<b>Miejsce wykonywania działalności Miasta i Gminy</b>	<b>Ilość</b>
Miasta w tym:	<b>95</b>
Wołomin	35
Kobyłka	17
Zielonka	10
Ząbki	14
Marki	7
Radzymin	4
Tłuszcz	6
Warszawa	2
Gminy w tym:	<b>45</b>
Wołomin	9
Radzymin	7
Tłuszcz	14
Klembów	6
Jadów	4
Dąbrówka	1
Urle	2
Strachówka	1
Poświętne	1

Podobnie jak w roku poprzednim popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi - 119 , handel – 17, najrzadziej zaś podejmowano działalność produkcyjną – 4. Szczegółowe dane na temat rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej obrazuje tabela nr 2.

Tabela Nr 2

Handel	17	Branża: - odzieżowa – 4 - przemysłowa – 9 w tym: art. ścierne, wielobranżowa, art. budowlane, urządzenia pralniczych, art. motoryzacyjne, art. telekomunikacyjne. - sklepy internetowe – 4
Usługi	119	Branże: - informatyczna – 3 - reklamowa – 1 - poligraficzna – 5 - fryzjersko – kosmetyczna – 15 - sprzątanie – 5 - remontowo – budowlana – 27 - ubezpieczeniowa – 2 - biuro podróży - 1 - projektowa – 1 - kulturalno – edukacyjna – 9 - doradztwo wielobranżowe – 9 - ślusarsko-spawalnica – 1 - stolarska – 4 - krawiecka – 4 - szewska – 1 - instalacyjno-sanitarna – 1 - instalacyjno –elektryczna – 1 - optyczna – 1 - jubilerska – 1 - telekomunikacyjna – 3 - naprawa , regeneracja sprzętu biurowego – 1 - brukarska – 1 - szklarska – 1 - konsultingowo-prawna – 6 - logistyczna – 1 - stomatologiczna – 1 - blacharstwo –dekarstwo – 1 - marketingowa – 1 - pielęgnacja zwierząt - 1 - mech. samochodowa - 10 w tym: montaż szyb, diagnostyka, wulkanizacja, motoryzacyjna,
Produkcja	4	Branża: - produkcja opakowań – 1 - produkcja zniczy - 1 - produkcja odzieży - 1 - produkcja, wyrób herbów - 1

Charakterystyka osób bezrobotnych, które w 2006 roku podjęły działalność gospodarczą według płci i wieku kształtowała się następująco:

Tabela nr 3

Wiek				Płeć	
do 25	26 – 38	39 – 49	powyżej 50	Kobiety	Mężczyźni
28	83	19	10	57	83

Inną formą pomocy zostali objęci pracodawcy, którzy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych na tworzenie miejsc pracy. W 2006 roku udzielono zwrotu kosztów 12 pracodawcom, którzy utworzyli 20 stanowisk pracy.

W 2006 r. zgodnie z Art. 59 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r., przyznano 4 pracodawcom dofinansowanie na wyposażenie 4 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania prac interwencyjnych.

Pracodawcy utworzyli między innymi takie stanowiska pracy, jak:

- stolarz,
- pracownik biurowy,
- mechanik samochodowy,
- magazynier,
- fryzjerka – kosmetyczka,
- elektryk.

## PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych lub osób, których kwalifikacje odbiegają od aktualnie pożądanym na rynku pracy. Forma ta pozwala na przywrócenie aktywności zawodowej i ponowne zaistnienie na rynku pracy osobom długotrwale bezrobotnym, a także zdobycie doświadczenia zawodowego osobom bez kwalifikacji zawodowych.

Tą formą aktywizacji zawodowej objęto 90 kobiet bezrobotnych z poszczególnych gmin:

L.P.	GMINA	OSOBY
1.	Wołomin	3
2.	Kobyłka	1
3.	Tuszczyce	37
4.	Klombów	15
5.	Jadów	7
6.	Strychówka	4
7.	Radzymin	11
8.	Marki	4
9.	Dąbrówka	8

## PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Na wniosek gminy Starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6zł za godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie podlega waloryzacji, które od czerwca 2006r. wynosiło 6,20zł.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W roku 2006 skierowano **216** osób bezrobotnych do prac społecznie użytecznych z poszczególnych gmin:

L.P.	GMINA	OSOBY
1.	Wołomin	130
2.	Kobyłka	8
3.	Zielonka	10
4.	Ząbki	7
5.	Tuszczy	7
6.	Klembów	22
7.	Jadów	20
8.	Marki	8
9.	Dąbrówka	4

## PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, następująca w wyniku umowy zawartej ze starostą, mająca na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne pozwalają na okresową aktywizację osób bezrobotnych, spełniających wymogi art. 49 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tzn. :

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia umów ze skierowanymi bezrobotnymi na zasadach obowiązujących pozostałych pracowników zatrudnionych na tych samych bądź podobnych stanowiskach pracy.

W zakresie organizacji prac interwencyjnych w okresie od 01.01.2006 r. do końca grudnia 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie podjął współpracę ze **110** pracodawcami wśród, których:

- ✓ **15** uczestniczyło w programie „Schody do kariery II” - program dla kobiet z powiatu wołomińskiego,
- ✓ **8** w programie „Pomocna dłoń” - program dla osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ **9** w programie „Zacznijmy razem” – program dla bezrobotnej młodzieży .

Do prac interwencyjnych w roku 2006 zostało skierowanych ogółem **237 osób** z czego **46 osób** wzięło udział w wymienionych programach, a **128** osób kontynuuje zatrudnienie w bieżącym roku.

Udzielona pomoc dotyczyła refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawcę, który stworzył nowe miejsce pracy.

Głównym celem organizacji prac interwencyjnych było stworzenie możliwości aktywnego powrotu na rynek pracy dla osób długotrwale bezrobotnych lub rozpoczęcie pracy zawodowej dla osób młodych.

Dotyczy to zarówno młodzieży do 25 roku życia – **87** osób, długotrwale bezrobotnych – **111** osób, jak i bezrobotnych po 50 roku życia , gdzie wsparciem objętych zostało **39** osób.

<b>Liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych w rozbiciu na gminy</b>		
1.	Wołomin	79
2.	Kobyłka	17
3.	Zielonka	10
4.	Ząbki	8
5.	Poświętne	17
6.	Radzymin	27
7.	Marki	7
8.	Dąbrówka	10
9.	Tłuszcz	33
10.	Jadów	14
11.	Klembów	13
12.	Starchówka	2

Ta forma wsparcia cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak i osób bezrobotnych. Z posiadanych informacji wynika, że 78 osób, które podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych po okresie refundacji są nadal zatrudnione w miejscach pracy, do których zostały skierowane, co daje nam **75%** efektywności w realizacji prac interwencyjnych.

## **STAŻ**

Staż umożliwia zdobycie kwalifikacji zawodowych bezrobotnym. Okres odbywania stażu nie powinien przekraczać 12 miesięcy. Bezrobotny odbywa staż na stanowisku pracy na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą. Pracodawca w trakcie odbywania stażu przez bezrobotnego ma możliwość sprawdzenia jego przydatności zawodowej, społecznej i indywidualnej, pod kątem stałego zatrudnienia po zakończeniu stażu. Bezrobotny ma z kolei okazję do zaprezentowania swoich umiejętności, a pozyskując doświadczenie zawodowe staje się pełnowartościowym kandydatem do pracy.

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował do odbycia stażu u pracodawcy 602 osoby. W okresie sprawozdawczym staż zakończyło 547 osób, w tym 425 osób, które rozpoczęły staż w 2005 roku. Bezpośrednio po zakończeniu stażu w 2006 roku 183 osoby podjęły pracę.

W 2006 roku dzięki organizowanym stażom pozyskano wielu pracodawców, którzy pomogli młodzieży w wyborze i uzyskaniu miejsca pracy. Dla młodzieży start w życie zawodowe ma szczególne znaczenie. To właśnie pierwsza praca na ogół decyduje o dalszej karierze zawodowej.

### **Liczba osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu z podziałem na miejsce zamieszkania:**

<b>L.p.</b>	<b>Gmina</b>	<b>Osoby</b>
1.	Wołomin	171
2.	Zielonka	22
3.	Kobyłka	63
4.	Ząbki	21
5.	Poświętne	33
6.	Radzymin	65
7.	Dąbrówka	30
8.	Marki	29
9.	Tuszczy	93
10.	Jadów	35
11.	Klembów	32
12.	Strachówka	8

## PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EFS

Na przestrzeni 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Dotyczyły one działań:

- ✓ 1.2 – „Perspektywy dla młodzieży”,
- ✓ 1.3 – „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”,
- ✓ 1.6 – „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”.

W ramach Działania 1.2 - „Perspektywy dla młodzieży”, którego beneficjentami ostatecznymi są osoby do 25 roku życia zarejestrowane w urzędzie od 0 do 24 miesięcy, w 2006 r. realizowano dwa projekty:

- ✓ „START - program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego”,
- ✓ „Zacznijmy razem - program dla bezrobotnej młodzieży”.

Wdrażanie pierwszego z nich trwało od 01.07.2005 r. do 31.10.2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach tego projektu objął wsparciem łącznie 610 osób:

- ✓ z zakresu poradnictwa zawodowego przy tworzeniu Indywidualnego Planu Działania skorzystało 598 osób,
- ✓ na szkolenia skierowano 297 uczestników,
- ✓ 13 beneficjentów ostatecznych podjęło prace interwencyjne – Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zwracał pracodawcom część kosztów ich wynagrodzenia oraz część opłacanych składek ZUS,
- ✓ 27 uczestników projektu otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ do odbycia stażu skierowano 172 beneficjentów ostatecznych.

Wydatki kwalifikowalne programu „START” osiągnęły łączną wysokość 1.642.196,16 zł., z czego w 2006 roku wydatkowano 353.801,00 zł.

W ramach projektu „Zacznijmy razem – program dla bezrobotnej młodzieży”, którego realizacja rozpoczęła się 01.05.2006 r., a zakończenie planowane jest na 31.07.2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie dokonał następujących działań:

- ✓ przeprowadzono nabór 289 uczestników,
- ✓ zorganizowano spotkania informacyjne z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy,
- ✓ tworzone oraz wdrażano Indywidualne Plany Działania poprzez:
  - przygotowanie i realizację szkoleń dla 157 beneficjentów ostatecznych,
  - organizowanie staży dla 122 osób,
  - przygotowanie i organizację prac interwencyjnych dla 10 uczestników projektu,
  - przyznanie 15 beneficjentom ostatecznym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2006 roku wydatkowano na powyższy projekt **823.596,00 zł.**

W ramach Działania 1.3 - „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, którego beneficjentami ostatecznymi są osoby powyżej 25 roku życia zarejestrowane w Urzędzie od 0 do 24 miesięcy również realizowano dwa projekty:

- ✓ **„WINDA - program dla osób długotrwanie bezrobotnych z powiatu wołomińskiego”,**
- ✓ **„Pomocna dłoń – program dla osób długotrwanie bezrobotnych”.**

Okres wdrażania pierwszego z wyżej wymienionych programów trwał od 01.07.2005 r. do 30.06.2006 r. W ramach projektu „WINDA” Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie podjął następujące działania:

- ✓ na szkolenia skierowano łącznie 263 osoby,
- ✓ 64 beneficjentom ostatecznym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łączne wydatki na powyższy program osiągnęły wysokość **1.152.347,44 zł.**, z czego w 2006 roku wydatkowano **195.855,00zł.**

W ramach projektu **„Pomocna dłoń – program dla osób długotrwanie bezrobotnych”**, którego wdrażanie Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął 01.03.2006 r., a planuje zakończyć 31.12.2007 r., dokonano następujących działań:

- ✓ przeprowadzono nabór 367 beneficjentów ostatecznych – powyższa grupa skorzystała z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ✓ na szkolenia skierowano 352 osoby,
- ✓ prace interwencyjne rozpoczęło 10 osób,
- ✓ 58 uczestnikom przyznano i wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 5 osobom zorganizowano przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W ramach tego programu w 2006 r. wydatkowano **1.202.441,00 zł.**

W 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował także dwa projekty w ramach Działania 1.6 - „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”:

- ✓ **„Schody do kariery – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”** skierowany do kobiet z terenów wiejskich powiatu wołomińskiego,
- ✓ **„Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”** skierowany do kobiet z powiatu wołomińskiego.

W ramach projektu **„Schody do kariery – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”**, którego realizacja trwała od 01.04.2005 r. do 31.12.2006 r. zrealizowano następujące działania:

- ✓ zorganizowano szkolenia dla 208 osób,
- ✓ do odbycia stażu skierowano 102 beneficjentki ostateczne,
- ✓ zorganizowano przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla 57 uczestniczek,
- ✓ na prace interwencyjne skierowano 3 beneficjentki projektu,
- ✓ 9 kobietom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowymi formami wsparcia zrealizowanymi w powyższym projekcie były porady prawne oraz psychologiczne dla beneficjentek ostatecznych. Ogółem wydatki kwalifikowane projektu wyniosły **2 108 422,03 zł.**



W ramach projektu „Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”, którego realizację rozpoczęto 01.01.2006 r., a zakończenie planowane jest na 30.06.2007 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2006 r. zrealizował następujące działania:

- ✓ organizacja szkoleń dla 116 uczestniczek,
- ✓ organizacja staży dla 152 beneficjentek projektu,
- ✓ organizacja przygotowania zawodowego w miejscu pracy dla 16 osób,
- ✓ organizacja prac interwencyjnych dla 20 beneficjentek projektu,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 20 beneficjentkom ostatecznym.

Dodatkową formą wsparcia przewidzianą w powyższym projekcie są porady prawne dla jego uczestniczek. Wydatki kwalifikowane projektu w 2006 r. wyniosły **1 320 347,98 zł.**

**LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WOŁOMINIE W 2006 ROKU**

	<b>NAZWA FORMY WSPARCIA</b>	<b>OGÓLEM</b>	<b>ALGORYTM</b>	<b>EFS DZIAŁANIE 1.2 „START”</b>	<b>EFS DZIAŁANIE 1.3 „WINDA”</b>	<b>EFS DZIAŁANIE 1.2 „ZACZNIJMY RAZEM”</b>	<b>EFS DZIAŁANIE 1.3 „POMOCNA DŁOŃ”</b>	<b>EFS DZIAŁANIE 1.6 „SCHODY DO KARIERY”</b>	<b>EFS DZIAŁANIE 1.6 „SCHODY DO KARIERY II”</b>	<b>PFRON</b>
1.	<b>SZKOLENIA</b>	1300	548	10	24	157	352	28	169	12
2.	<b>PRACE INTERWENCYJNE</b>	237	189	2		11	10	3	22	
3.	<b>PRACE INTERWENCYJNE POW. 50 LAT</b>	19	19							
4.	<b>STAŻE</b>	602	328			122			152	
5.	<b>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE</b>	90	12				5		73	
6.	<b>ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ</b>	140	23		15	15	58	9	20	
7.	<b>WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY</b>	24	24							
8.	<b>PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE</b>	216	216							

## WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY Z FUNDUSZU PRACY W 2006 ROKU

### I. Wydatki na finansowanie usług i instrumentów Rynku Pracy

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie § 7 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2006 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał łączną kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **7.013.600,00**

w tym:

- Decyzja D.F.I. - 4021/7a/AK/06 na kwotę **4.590.800,00**
- Decyzja D.F.I. – 4021/7c/AK/06 na kwotę **28.600,00**  
z przeznaczeniem na realizację wojewódzkiego regionalnego programu „Praca i Środowisko”
- Decyzja D.F.I. – 4021/7d/AK/06 na kwotę **326.100,00**
- Decyzja D.F.I. – 4021/7/AK/06 na kwotę **35.000,00**
- Decyzja D.F.I. – 4021-7b/MP/06 na kwotę **461.700,00**  
z przeznaczeniem na realizację projektów SPO RZL z tego:
  - na działanie 1.2 w kwocie 282.500,00zł
  - na działanie 1.3 w kwocie 179.200,00zł
- Decyzja D.F.I. – 4021/7f/AK/06 na kwotę **1.571.400,00**  
z przeznaczeniem na realizację projektów SPO RZL z tego:
  - na działanie 1.2 w kwocie 640.900,00zł
  - na działanie 1.3 w kwocie 930.500,00zł.

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział limitu algorytmu Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jak niżej:

1. Prace interwencyjne	978.600,00
2. Roboty publiczne	115.200,00
3. Szkolenia i przekwalifikowania	975.000,00
4. Staże	1.733.400,00
5. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	22.600,00
6. Prace społecznie użyteczne	113.000,00
7. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	768,800,00
8. Refundowanie wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy	271.900,00
9. Inne (KRUS)	2.000,00
<b>Razem:</b>	<b>4.980.500,00</b>

Z kwoty 4.980.500,00zł przyznanego limitu na algorytm, zostały przeznaczone środki w wysokości 1.094.758,00zł na wkład własny do projektów EFS. Pozostała kwota tj. 3.885.742,00zł została wydatkowana w poniższy sposób:

## Algorytm

Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
Szkolenia	889 651,00	891 232,00	100,18
Prace interwencyjne	795 143,00	795 128,00	100,00
Roboty publiczne	115 200,00	115 140,00	99,95
Staże	1 420 748,00	1 421 117,00	100,03
Przygotowania zawodowe	22 600,00	22 879,00	101,23
Środki na podjęcie działalności	253 500,00	253 500,00	100,00
Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	273 900,00	273 628,00	99,90
Prace społecznie użyteczne	113 000,00	113 014,00	100,01
Refundacja składek KRUS	2 000,00	1 496,00	74,80
<b>RAZEM</b>	<b>3 885 742,00</b>	<b>3 887 134,00</b>	<b>100,04</b>

Wkład własny wniesiony do projektów EFS przedstawia się następująco:

### Działanie 1.2 „Start” SPO RZL

Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*100)
		Wkład własny	Środki EFS		
1	2	3	4	5	6
Szkolenia	25.600,00	6.000,00	19.600,00	20.899,00	81,64
Prace interwencyjne	54.000,00	54.000,00	-	47.933,00	88,76
Staże	285.200,00	22.300,00	262.900,00	284.969,00	99,92
	<b>364.800,00</b>	<b>82.300,00</b>	<b>282.500,00</b>	<b>353.801,00</b>	<b>96,98</b>

### Działanie 1.3 „Winda” SPO RZL

Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*100)
		Wkład własny	Środki EFS		
1	2	3	4	5	6
Szkolenia	48.800,00	100,00	48.700,00	46.855,00	96,01
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	172.500,00	42.000,00	130.500,00	149 000,00	86,38
	<b>221.300,00</b>	<b>42.100,00</b>	<b>179.200,00</b>	<b>195.855,00</b>	<b>88,50</b>

### Działanie 1.2 „Zacznijmy razem” SPO RZL

Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*10 0)
		Wkład własny	Środki EFS		
1	2	3	4	5	6
Staże	403.500,00	41.000,00	362.500,00	403.491,00	100,00
Szkolenia	234.150,00	5 200,00	228 950,00	230.310,00	98,36
Prace interwencyjne	18.850,00	15 800,00	3 050,00	16.979,00	90,07
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	172.500,00	126.500,00	46.000,00	172.500,00	100,00
Inne wydatki (dojazdy na zajęcia)	400,00	-	400,00	316,00	79,00
	<b>829.400,00</b>	<b>188 500,00</b>	<b>640 900,00</b>	<b>823.596,00</b>	<b>99,30</b>

### Działanie 1.3 „Pomocna dłoń” SPO RZL

Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*10 0)
		Wkład własny	Środki EFS		
1	2	3	4	5	6
Szkolenia	517.200,00	-	517.200,00	506.568,00	97,94
Prace interwencyjne	21.500,00	17 800,00	3 700,00	21.290,00	99,02
Przygotowanie zawodowe	7.000,00	-	7.000,00	7.117,00	101,67
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	667.000,00	265.000,00	402.000,00	667.000,00	100,00
Inne wydatki (dojazdy na zajęcia)	600,00	-	600,00	466,00	77,67
	<b>1.213.300,00</b>	<b>282 800,00</b>	<b>930 500,00</b>	<b>1.202.441,00</b>	<b>99,11</b>

W roku 2006 rozliczano i finansowano dwa projekty w ramach działania 1.6 SPO RZL. Finansowanie tych projektów odbywało się na podstawie dwóch umów cywilno – prawnych podpisanych z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego. Wydatki w ramach tych działań przedstawiają się następująco:

„Schody do kariery – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”

Umowa z dnia 21.01.2005 r ; Nr projektu 1.6/1/1.6 SPO RZL/277/12 9.11.2004

Rodzaj wydatku	Plan (3+4)	Plan w tym		Wykonanie	Wykonanie planu w % (5/2*100)
		Wkład własny	EFS		
1	2	3	4	5	6
<b>Wydatki związane z personelem</b>	<b>271 830,00</b>	<b>0,00</b>	<b>271 830,00</b>	<b>268 538,00</b>	<b>98,79</b>
<b>Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych</b>	<b>918 560,00</b>	<b>290 968,00</b>	<b>627 592,00</b>	<b>903 603,00</b>	<b>98,37</b>
Stypendia stażowe	549 000,00	259 152,00	289 848,00	550 412,00	100,26
Przygotowania zawodowe	206 400,00	0,00	206 400,00	205 648,00	99,64
Stypendia szkoleniowe	7 220,00	0,00	7 220,00	6 019,00	83,37
Dodatki szkoleniowe	1 700,00	0,00	1 700,00	1 120,00	65,88
Koszty dojazdu	30 350,00	0,00	30 350,00	28 848,00	95,05
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	112 500,00	23 000,00	89 500,00	101 000,00	89,78
Badania lekarskie	1 740,00	0,00	1 740,00	1 740,00	100,00
Prace interwencyjne	9 650,00	8 816,00	834,00	8 816,00	91,36
<b>Inne wydatki</b>	<b>73 495,00</b>	<b>0,00</b>	<b>73 495,00</b>	<b>71 244,00</b>	<b>96,94</b>
Koszty szkoleń	51 780,00	0,00	51 780,00	51 271,00	99,02
Koszty administracyjne	4 115,00	0,00	4 115,00	2 978,00	72,37
Opracowanie i druk materiałów promocyjnych	3 600,00	0,00	3 600,00	3 600,00	100,00
Materiały zużywalne	2 700,00	0,00	2 700,00	2 697,00	99,89
Audyt	8 600,00	0,00	8 600,00	8 540,00	99,30
Wyplata delegacji	2 700,00	0,00	2 700,00	2 158,00	79,93
<b>RAZEM</b>	<b>1 263 885,00</b>	<b>290 968,00</b>	<b>972 917,00</b>	<b>1 243 385,00</b>	<b>98,38</b>

„Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”

Umowa z dnia 30.12.2005 r ; Nr projektu DWF\_2\_1.6\_41

Rodzaj wydatku	Plan (3+4)	Plan w tym		Wykonanie	Wykonanie planu w % (5/2*100)
		Wkład własny	EFS		
1	2	3	4	5	6
<b>Wydatki związane z personelem</b>	<b>112 800,00</b>	<b>5 800,00</b>	<b>107 000,00</b>	<b>112 097,00</b>	<b>99,38</b>
Wynagrodzenie pracowników	104 000,00	0,00	104 000,00	103 297,00	99,32
Opracowanie materiałów promocyjnych	8 800,00	5 800,00	3 000,00	8 800,00	100,00
<b>Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych</b>	<b>896 320,00</b>	<b>119 241,00</b>	<b>777 079,00</b>	<b>882 519,00</b>	<b>98,46</b>
Stypendia stażowe	488 000,00	0,00	488 000,00	486 428,00	99,68
Przygotowania zawodowe	50 701,00	0,00	50 701,00	48 832,00	96,31
Stypendia szkoleniowe	21 223,00	0,00	21 223,00	16 104,00	75,88
Dodatki szkoleniowe	9 396,00	0,00	9 396,00	9 396,00	100,00
Koszty dojazdu	19 000,00	0,00	19 000,00	18 518,00	97,46
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	230 000,00	46 000,00	184 000,00	230 000,00	100,00
Badania lekarskie	7 200,00	5 400,00	1 800,00	5 400,00	75,00
Prace interwencyjne	70 800,00	67 841,00	2 959,00	67 841,00	95,82
<b>Inne wydatki</b>	<b>327 699,00</b>	<b>124 634,00</b>	<b>203 065,00</b>	<b>325 732,00</b>	<b>99,40</b>
Koszty szkoleń	252 000,00	94 249,00	157 751,00	250 762,00	99,51
Koszty administracyjne	2 400,00	0,00	2 400,00	1 809,00	75,38
Druk materiałów promocyjnych	29 641,00	25 916,00	3 725,00	29 637,00	99,99
Wyplata delegacji	100,00	0,00	100,00	32,00	32,00
Poczęstunek dla uczestników IPD	1 952,00	0,00	1 952,00	1 952,00	100,00
Materiały zużywalne	10 106,00	4 469,00	5 637,00	10 040,00	99,35
Usługi doradztwa prawnego	31 500,00	0,00	31 500,00	31 500,00	100,00
<b>RAZEM</b>	<b>1 336 819,00</b>	<b>249 675,00</b>	<b>1 087 144,00</b>	<b>1 320 348,00</b>	<b>98,77</b>

## II. Pozostałe przychody i wydatki

Przychody Funduszu Pracy w 2006 roku przedstawiają się następująco:

- Spłata pożyczek 48.591,00zł
- Odsetki od pożyczek 2.707,00zł
- Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków 48.954,00zł
- Wpłata obywateli polskich z tytułu zatrudnienia za granicą 2.080,00zł
- Odsetki od środków pieniężnych 91.597,00zł
- Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy 18.460.998,00zł

**Razem: 18.654.927,00zł**

### Wydatki Funduszu Pracy:

- Zasiłki dla osób bezrobotnych 11.981.880,00zł
- Stypendia za okres nauki 19.802,00zł
- Dodatki aktywizacyjne 78.246,00zł
- Pozostałe wydatki 708.181,00zł
- Inne wydatki Funduszu Pracy(świadczenia przedemerytalne) 572,00zł

**Razem: 12.788.681,00zł**

Kwota środków Funduszu Pracy na realizację pozostałych wydatków w ramach otrzymanego limitu była przeznaczona na niżej wymienione zadania:

RODZAJ WYDATKU	PLAN	WYKONANIE
<b>Koszty badań bezrobotnych</b>	<b>25.000,00</b>	<b>22.243,00</b>
<b>Usługi</b>	<b>307.500,00</b>	<b>244.813,00</b>
w tym:		
Informacja zawodowa i poradnictwo		82.004,00
Koszty wezwań, zawiadomień, przekazów świadczeń		76.885,00
Koszty szkolenia		74.759,00
Koszty prowadzenia rachunku Funduszu Pracy		10.856,00
Koszty sądowe i egzekucyjne		309,00
<b>Materiały</b>	<b>331.400,00</b>	<b>328.646,00</b>
w tym:		
Koszty systemu informatycznego		326.344,00
Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy		2.302,00
<b>Podróże służbowe</b>	<b>8.000,00</b>	<b>4.731,00</b>
<b>Refundacja dodatków - wynagrodzenia</b>	<b>60.000,00</b>	<b>46.490,00</b>
<b>KRUS</b>	<b>6.300,00</b>	-
<b>Rozwój systemu informatycznego</b>	<b>65.200,00</b>	<b>61.258,00</b>
<b>RAZEM</b>	<b>803.400,00</b>	<b>708.181,00</b>



### III. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

#### Przychody ZFŚS w 2006r.

• Odpis na ZFŚS	66.659,00zł
• Spłata udzielonych pożyczek	35.894,00zł
• Wpływ z odsetek od udzielonych pożyczek	800,00zł
• Odsetki od środków pieniężnych	<u>1.047,00zł</u>
Razem:	104.400,00zł
B.O. 2006r.	2.807,00zł
<b>Razem z B.O.</b>	<b>107.207,00zł</b>

#### Wydatki ZFŚS w 2006r. przedstawiają się następująco:

• Udzielone pożyczki	40.000,00zł
• Paczki dla pracowników	7.814,00zł
• Zapomogi	500,00zł
• Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	4.157,00zł
• Dofinansowanie do wczasów	19.687,00zł
• Wycieczki, kino, teatr	<u>30.120,00zł</u>
<b>Razem:</b>	<b>102.278,00zł</b>

### IV. ŚRODKI BUDŻETOWE

#### 1. Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

#### 2. Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2006r. wynosił **2.244.485,00zł**

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	1 488 653,00	1 488 653,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	116 982,00	116 982,00	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	269 977,00	269 751,00	99,92
4120	Składka na Fundusz Pracy	41 231,00	41 229,00	100,00
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	1 152,00	1 152,00	100,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	53 788,00	53 788,00	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	46 405,00	46 405,00	100,00
4260	Zakup energii	59 435,00	59 351,00	99,86
4270	Zakup usług remontowych	9 240,00	9 240,00	100,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	870,00	870,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	86 200,00	86 200,00	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	3 225,00	3 219,00	99,81
4430	Różne opłaty i składki	8 062,00	8 062,00	100,00
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	57 998,00	57 998,00	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	1 162,00	1 162,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	105,00	100,00
	<b>RAZEM</b>	<b>2 244 485,00</b>	<b>2 244 167,00</b>	<b>99,99</b>

W sumie wydatkowano 2.244.161,44 zł, a różnicę niewykorzystanych środków dotacji w kwocie 323,56 zł zwrócono dnia 29.12.2006r. na konto Starostwa Powiatu Wołomińskiego.

### **Dział 851 - Ochrona zdrowia**

#### **Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne**

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Plan na 2006 rok wynosił 1.986.817,00zł i w całości został wykorzystany.