



# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

***POWIATOWEGO URZĘDU PRACY***

W WOŁOMINIE W 2005 R

WOŁOMIN STYCZEŃ 2006

## SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

W 2005r. Powiatowy Urząd Pracy utworzył na terenie powiatu kluby pracy : w Wołominie, Tłuszczu, Ząbkach, Dąbrówce i Klembowie wyposażając je w meble, sprzęt techniczny (telefaksy, drukarki) oraz m.in 15 zestawów komputerowych. W 2005 roku urząd nadal unowocześniał swój sprzęt informatyczny doposażając zwłaszcza filie urzędu i dążąc do zabezpieczenia wszystkich stanowisk tego wymagających w zestawy komputerowe. Sieć internetowa została wyposażona w urządzenia monitorujące wykorzystanie Internetu oraz zabezpieczające przed niepowoływanymi użytkownikami w systemie ( Symantec SGS 320). Dokonaliśmy zakupu nowoczesnych serwerów dla urzędu w Wołominie oraz filii w Radzyminie. Zakup ten był niezbędny w związku ze zwiększoną ilością użytkowników w systemie. Zaadaptowaliśmy część poddasza urzędu w Wołominie do archiwizowania dokumentacji związanej z bieżącą działalnością Urzędu. W roku ubiegłym sfinansowano odnowienie elewacji budynku zajmowanego przez Powiatowy Urząd Pracy. Elewacja budynku od strony torów kolejowych została zniszczona i prawie w całości pokryta napisami i rysunkami graficy. Nowa elewacja została zabezpieczona specjalną warstwą substancji antygrafitowej. Na budynku od strony torów umieszczono duży, wyraźny napis „Powiatowy Urząd Pracy” oraz herb powiatu wołomińskiego.

Realizując projekt finansowany z Unii Europejskiej (EFS) w ramach programu „Schody do kariery - program dla kobiet z powiatu wołomińskiego” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Priorytet 1 Działanie 1.6 Schemat a. Urząd dodatkowo zatrudniał na umowy na czas określony 11 osób. Ponadto PUP zatrudnił dwie osoby (na stanowiskach Liderów Klubu Pracy) w klubach pracy utworzonych w urzędzie w Wołominie oraz filii w Tłuszczu.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2005r. przedstawia zamieszczona poniżej tabela :

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Urząd w Wołominie</b>	<b>Filia w Radzyminie</b>	<b>Filia w Tłuszczu</b>	<b>Razem PUP</b>
<b>Etaty</b>	37*	7	13*	57*
<b>Roboty publiczne</b>	12	6	3	21
<b>Realizacja programów z Unii Europejskiej (EFS)</b>	8	1	2	11
<b>Razem zatrudnienie</b>	<b>57</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>89</b>

\* - w tym dwie pracownice ujęte w powyższym zestawieniu przebywały na urlopiach wychowawczych.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu na dzień 31.12.2005r. przedstawia poniższa tabela.

<b>Wykształcenie :</b>	<b>Osoby :</b>
<b>wyższe</b>	40
<b>policealne i średnie zawodowe</b>	33
<b>średnie ogólnokształcące</b>	8
<b>zasadnicze zawodowe</b>	2
<b>gimnazjum i poniżej</b>	4

Obecnie poszerza wiedzę studiując 21 pracowników urzędu.

Do końca roku 12 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy uzyskało licencje zawodowe nadawane przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 93 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym :

- 7 pracowników licencję pośrednika pracy,
- 2 pracowników licencję zawodową pośrednika pracy I stopnia,
- 1 pracownik doradcy zawodowego,
- 2 pracowników doradcy zawodowego I stopnia.

W 2005 roku pracownicy urzędu brali udział w szkoleniach dotyczących m.in :

- Realizacji ( wdrażania ) i rozliczania projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).
- Zmiany przepisów dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Kodeksu Postępowania Administracyjnego (KPA).
- Wdrażania nowego systemu informatycznego w urzędach pracy „Syriusz”.
- Szkoleń dotyczących dokumentacji finansowo księgowej w Powiatowych Urzędach Pracy (PUP) (windykacje, należności, księga procedur, zmiana ustawy o finansach publicznych itp.).
- Z zakresu pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.
- Z zagadnień informatycznych w tym funkcjonowania biuletynu informacji publicznej (BIP) w urzędach pracy.
- Z zakresu zamówień publicznych.
- Z zakresu obsługi programu „Płatnik”.

### **Skargi i odwołania**

W okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu wpłynęło 22 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego :

18 odwołań utrzymano w mocy,  
1 odwołanie uchylił organ II instancji,  
3 pozostało do rozpatrzenia.

## STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Rok 2005 był rokiem spadku stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim. Dynamikę zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu wołomińskiego pokazuje poniższa tabela :

<b>Stopa bezrobocia w /g stanu na dzień 30 czerwca 3 kolejnych lat.</b>		
<b>Okres</b>	<b>w powiecie wołomińskim</b>	<b>w kraju</b>
<b>Stan na koniec czerwca 2003r.</b>	20, 4	17, 7
<b>Stan na koniec czerwca 2004 r.</b>	23, 4	19, 5
<b>Stan na koniec czerwca 2005 r.</b>	20, 5	18, 0

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych w następnym roku. W związku z tym, że na koniec czerwca 2004r. stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim nie przekraczała 125 % stopy bezrobocia w kraju, to bezrobotni rejestrujący się w roku 2005 uprawnieni byli do 6 - miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Analogiczna sytuacja jest również w roku bieżącym.

Na dzień 31.12.2005 r. zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w porównaniu z końcem 2004r. Na koniec 2005 roku zarejestrowanych było 12983 tj. mniej o 949 osoby. Należy zauważyć, że zmniejszenie dotyczy przede wszystkim osób z prawem do zasiłku. W/g stanu na dzień 31.12.2005 r. w porównaniu z końcem 2004 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku zmalała o 907 osób, tj. o 35 %.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2005 r. przedstawia załączona tabela nr 1.

W ciągu 2005 r. w PUP zarejestrowało się 12232 osoby bezrobotne tj. więcej o 480 osób w porównaniu do roku 2004. Grupa osób uprawnionych do zasiłku stanowiło 3108 osób, co stanowiło 25,40 % osób rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach : lipcu - 1235, wrześniu - 1268, gdzie duży udział stanowiły osoby kończące edukację szkolną. Ponad 1000 osób miesięcznie rejestrowało się w miesiącach : październiku, listopadzie , grudniu , styczniu i lutym, co było najczęściej związane z napływem bezrobotnych po zakończeniu prac sezonowych.

Bilans osób bezrobotnych w 2005r.(napływ i odpływ) przedstawia załączona tabela nr 2 .

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2005 r. zdecydowaną większość - 8430 ( 65 % ) - stanowili ludzie w wieku mobilnym tj. 18-44 lat.

Analiza danych (stan na koniec ubiegłego roku ) w zakresie wykształcenia wskazuje, że zdecydowana większość - 9009 osób ( 69,4 % ) zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej. Relatywnie niski był natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem średnim oraz wyższym tj. z wykształceniem średnim - 19,9 % , a wyższym - 3,6 %.

Wśród ogółu bezrobotnych istotną grupę stanowią długotrwale bezrobotni ( pozostające w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12-cy w okresie ostatnich 2 lat).

Stan osób długotrwale bezrobotnych na koniec roku 2005 r. wynosi 8390, co stanowi 64,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych ( tj.12983).

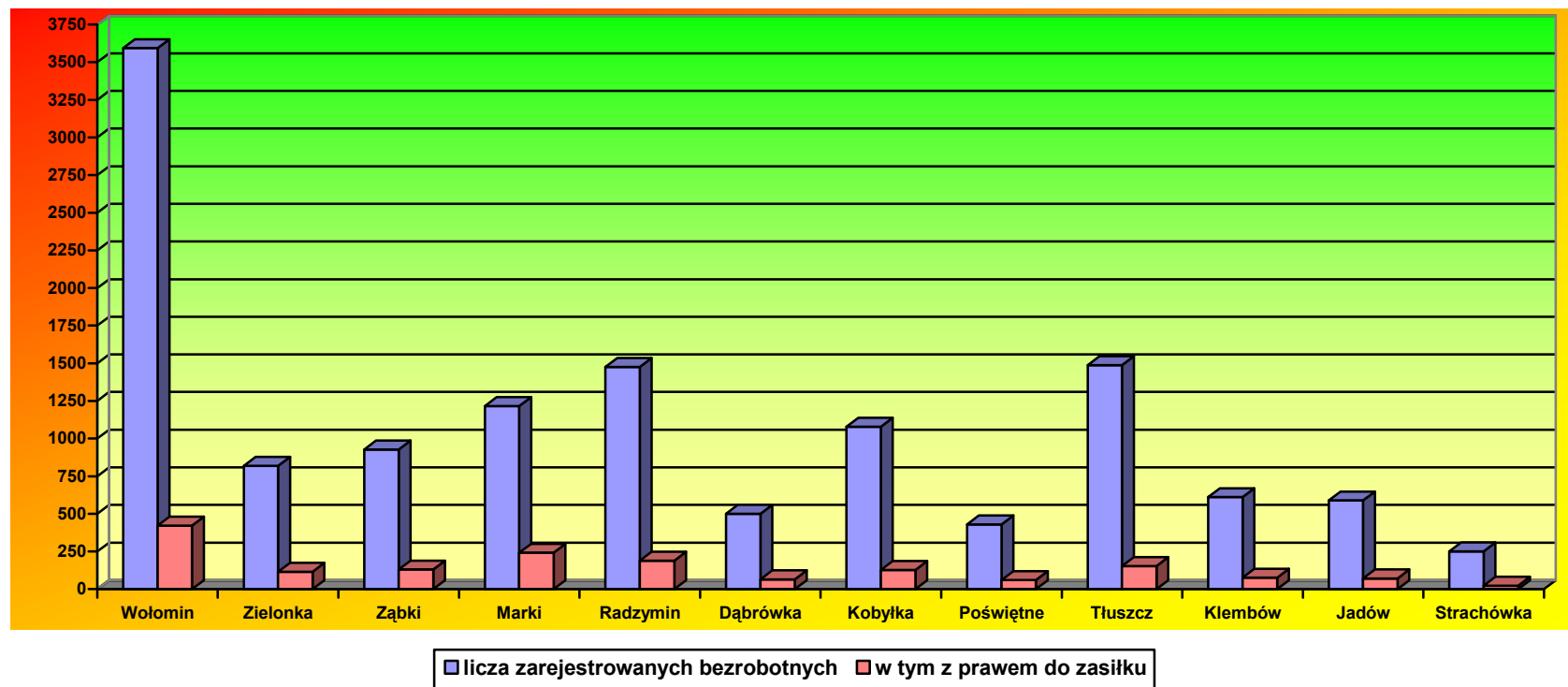
Należy zauważyć, że w grupie osób długotrwale bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej, bo aż 74,2 %.

Wysoki wskaźnik 59,5 % wśród długotrwale bezrobotnych stanowią ludzie w wieku mobilnym są to 4993 osoby.

Tendencje , o których mowa powyżej przedstawia tabela nr 3.

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				w tym z prawem do zasiłku dla bezrobotnych			
	31.12.03r.	31.12.04r.	31.12.05r.	4:3	31.12.03r.	31.12.04r.	31.12.05r.	8:7
	2	3	4	4:3	6	7	8	9
Wołomin	3770	3683	3594	0,98	777	638	423	0,66
Zielonka	896	873	820	0,94	221	184	115	0,63
Ząbki	1012	1010	927	0,92	264	231	130	0,56
Marki	1454	1379	1217	0,88	343	253	242	0,96
Radzymin	1560	1574	1476	0,94	297	253	189	0,75
Dąbrówka	532	512	500	0,98	106	92	65	0,71
Kobyłka	1152	1137	1079	0,95	275	231	127	0,55
Poświętne	455	470	431	0,92	92	81	60	0,74
Tłuszcz	1771	1660	1488	0,90	359	306	153	0,50
Klembów	691	652	611	0,94	141	133	76	0,57
Jadów	684	694	589	0,85	143	136	71	0,52
Strachówka	262	288	251	0,87	42	43	23	0,53
<b>RAZEM</b>	<b>14239</b>	<b>13932</b>	<b>12983</b>	<b>0,93</b>	<b>3060</b>	<b>2581</b>	<b>1674</b>	<b>0,65</b>

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach  
wg stanu na dzień 31.12.2005r.



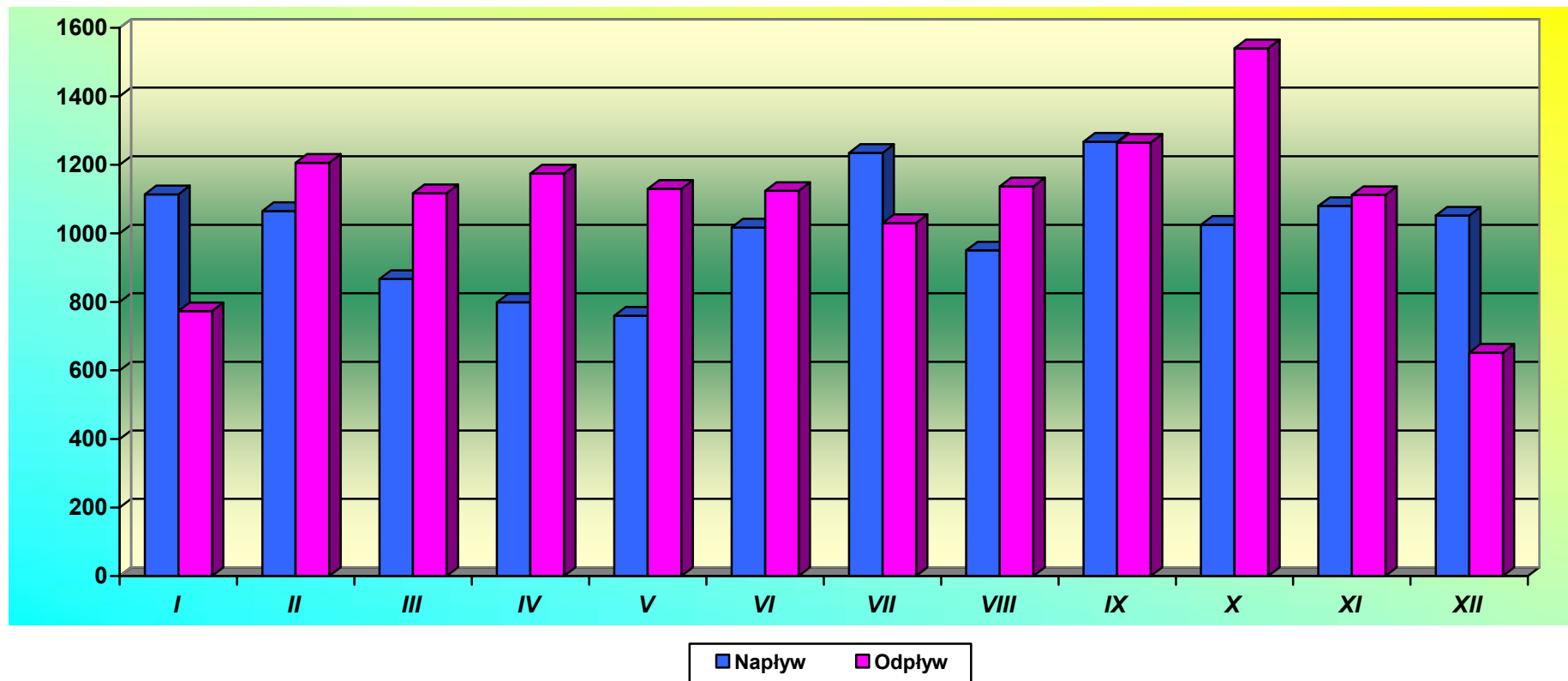
**Odplyw i naplyw bezrobotnych ( z calego powiatu wolominskiego ) w 2005 r.**

Za okres (miesiac)	NAPLYW				OGOLEM	ODPLYW			
	Ogolem rejestr	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku		Podjecia pracy	NN	Rezygnacja	INNE *
I	1114	350	764	409	773	353	319	41	60
II	1065	279	786	278	1206	430	391	40	345
III	867	234	633	206	1017	400	396	35	186
IV	799	227	572	230	1175	447	503	43	182
V	760	250	510	219	1130	459	529	36	106
VI	1017	366	651	243	1124	478	471	60	115
VII	1235	436	799	301	1030	435	506	35	54
VIII	950	364	586	172	1137	360	451	43	283
IX	1268	399	869	252	1285	518	503	66	198
X	1025	330	695	275	1540	487	502	57	494
XI	1080	289	791	298	1112	402	426	36	248
XII	1052	201	851	225	652	333	205	8	106
	<b>12232</b>	<b>3725</b>	<b>8507</b>	<b>3108</b>	<b>13181</b>	<b>5102</b>	<b>5202</b>	<b>500</b>	<b>2377</b>

\*np rozpoczęcie szkolenia lub stażu, podjęcie nauki, ukończenia 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych lub rentowych.



Odplyw i naplyw bezrobotnych ( z calego powiatu wolominskiego) w 2005r.



## Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg. stanu na dzień 31.12.2005 r.

## Bezrobotni ogółem

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	długotrwale bezrobotni	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	walifikacji zawodowych	samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	903	903	-	-	-	-	-	216	411	89	348	14	12
	1-3	02	1 669	-	1 669	-	-	-	-	379	504	230	527	34	13
	3-6	03	1 619	-	-	1 619	-	-	-	401	482	214	503	57	20
	6-12	04	2 019	-	-	-	2 019	-	-	630	468	365	672	50	28
	12-24	05	2 158	-	-	-	-	2 158	-	2 158	386	437	733	46	20
	pow. 24	06	4 615	-	-	-	-	-	4 615	4 606	375	1 361	1 704	116	48
Wiek	18-24	07	2 626	411	504	482	468	386	375	1 270	-	-	901	88	24
	25-34	08	3 262	213	482	452	579	564	972	1 954	-	-	916	164	34
	35-44	09	2 542	120	272	295	363	454	1 038	1 769	-	-	769	53	18
	45-54	10	3 607	126	330	322	493	610	1 726	2 682	-	-	1 423	12	44
	55-59	11	787	30	62	53	103	122	417	598	-	-	380	0	17
	60-64 lat	12	159	3	19	15	13	22	87	117	-	-	98	0	4
Wykształcenie	wyższe	13	465	56	108	81	86	66	68	196	73	44	-	5	3
	policealne i średnie zawodowe	14	2 589	235	403	411	424	449	667	1 501	721	357	-	45	14
	średnie ogólnokształcące	15	920	148	158	160	162	112	180	468	466	83	-	25	1
	zasadnicze zawodowe	16	4 029	204	506	448	633	680	1 558	2 712	721	682	-	84	49
	gimnazjalne i poniżej	17	4 980	260	494	519	714	851	2 142	3 513	645	1 530	3 889	158	74
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1 106	92	190	155	147	146	376	717	334	141	403	39	17
	1-5	19	2 182	164	303	299	366	345	705	1 341	537	182	682	71	26
	5-10	20	2 012	113	292	242	339	343	683	1 240	36	236	506	52	19
	10-20	21	2 313	98	196	249	303	401	1 066	1 701	-	554	633	26	21
	20-30	22	1 776	72	209	184	298	298	715	1 150	-	978	533	7	12
	30 lat i więcej	23	284	15	41	27	60	70	71	155	-	263	89	0	4
	bez stażu	24	3 310	349	438	463	506	555	999	2 086	1 719	342	1 641	122	42
<b>Ogółem</b>	<b>25</b>	<b>12 983</b>	<b>903</b>	<b>1 669</b>	<b>1 619</b>	<b>2 019</b>	<b>2 158</b>	<b>4 615</b>	<b>8 390</b>	<b>2 626</b>	<b>2 696</b>	<b>4 487</b>	<b>317</b>	<b>141</b>	

## POZYSKIWANIE ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ RYNKU PRACY

Środki Funduszu Pracy Starosta Powiatu Wołomińskiego otrzymuje corocznie w wysokości określonej decyzjami Ministra Gospodarki i Pracy, wydanymi na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Środki te przeznaczone są na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które są zapisane jako zadania samorządu powiatowego w „Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Z początkiem roku 2005 Starosta Powiatu Wołomińskiego otrzymał decyzję finansową DF.I.4021/5/AŁ/05 z dnia 01.02.05 na kwotę **4.645.200** zł. obliczoną wg. algorytmu określonego w/w Rozporządzeniem. Kwota powyższa powinna pokryć zobowiązania z roku 2004 wynikające z wcześniej zawartych umów jak również sfinansować realizację zadań rozpoczynanych w 2005 roku. W związku z realizowanymi przez PUP programami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej z powyższej kwoty należało również zabezpieczyć środki na pokrycie tzw. wkładu własnego w realizowanych programach. W trakcie roku okazało się, że otrzymane środki są niewystarczające w stosunku do potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych. Dlatego też PUP przygotowywał kolejne wnioski do Ministra Gospodarki i Pracy o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej. Działania PUP przynosiły oczekiwane rezultaty i tak decyzją

- DF.I.-4021-5c-AŁ/05 z dnia 31.05.05 otrzymano kwotę **94.800** zł na realizację programu „Praca i środowisko”,
- DF.I.-4021-5c-MP/05 z dnia 13.09.05 przyznano kwotę **320.000** zł,
- DF.I.-4021- 5c-AŁ/05 z dnia 17.10.05 zwiększono środki o kwotę **220.000** zł

Łącznie przyznano Staroście Powiatu Wołomińskiego tzw. środków algorytmowych na kwotę **5.280.000** zł.

W roku bieżącym Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował również programy z zakresu rynku pracy współfinansowane z innych źródeł niż Fundusz Pracy. Są to:

- Projekt realizowany w okresie od 01.10.2004r. do 30.05.2005r. w oparciu o umowę z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach środków PHARE-2002. Wartość zrealizowanego projektu „**Drabina współdziałania** - program wsparcia inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wołomińskim” wynosiła 69.243,84 Euro, z czego dotacja otrzymana ze środków unijnych wynosiła **51.496,64** Euro. Projekt realizowany był w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych. Planowane działania ukończono 30.05.2005r.
- Zakończony z dniem 30.09.05, również współfinansowany z środków PHARE-2002 projekt „**Drogowskaz**- program dla młodzieży z powiatu wołomińskiego” Wartość zrealizowanego projektu wyniosła 336.393,74 Euro z czego otrzymana dotacja wyniosła **201.567,13** Euro.
- Zakończony z dniem 30.06.05 projekt posiłkowy w ramach działania 1.2a Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich /SPO RZL/ „**Młodzi – działać nie czekać**”. Wartość projektu realizowanego na przełomie roku 2004/2005 wyniosła 741.127 zł z czego dofinansowanie z EFS w 2005 r. wyniosło **221.700** zł.

- Do dnia 30.06.2005r. PUP realizował projekt „**Szansa** – program integracji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego”. Wartość projektu realizowanego na przełomie 2004/2005 wyniosła 566.416 zł. Wartość dofinansowania przekazanego w roku 2005 wyniosła **140.000 zł**
- Z dniem 01.04 ub. r. rozpoczęto realizację projektu „**Schody do kariery**-program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”. Projekt powyższy przygotowano w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Ministerstwa Gospodarki i Pracy. Na podstawie podpisanej z Ministrem Gospodarki i Pracy umowy PUP wydatkuje na realizację programu 2.138.096 zł , z czego dotacja z środków EFS wynosi 1.678.316 zł. Projekt zgodnie z założeniami realizowany będzie do 30.09.2006 Wartość dofinansowania z EFS otrzymana w roku ubiegłym wyniosła **780.000 zł.**
- W dniu 01 lipca 2005 w PUP rozpoczęto realizację dwóch programów dla których Jednostką Wdrażającą jest Wojewódzki Urząd Pracy. Są to:
  1. „**Start** – program dla bezrobotnej młodzieży” w ramach działania 1.2a SPO RZL. Wartość przyjętego do realizacji projektu wynosi 1.861889zł. Projekt realizowany będzie do dnia 31.10.06r. Wysokość otrzymanego w 2005 roku dofinansowania wyniosła **1.030.000 zł.**
  2. „**Winda** – program dla długotrwale bezrobotnych” w ramach działania 1.3a SPO RZL. Wartość projektu realizowanego do dnia 30.06.06r. wynosi 1.179.100 zł z czego otrzymane dofinansowanie wyniosło w roku 2005 **689.700 zł.**

Sumując wyżej wymienione działania dzięki aktywności PUP otrzymano dodatkowe środki na realizację zadań zakresu aktywizacji rynku pracy w kwocie 2.861.400zł oraz 322.455,98 Euro tj. około 1.290 tys. zł , ogółem ca. **4.151.400zł.**

Wykorzystując zdobyte doświadczenie i oczekiwania osób bezrobotnych PUP przygotował wniosek o dofinansowanie na kolejny, ogłoszony przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy konkurs. Projekt przygotowany przez PUP został pozytywnie oceniony przez Komisję Oceny Projektów i skierowany do realizacji. Projekt nawiązujący do obecnie realizowanego w ramach działania 1.6 SPO RZL, nosi tytuł „**Schody do kariery II**- program dla bezrobotnych kobiet z powiatu wołomińskiego” Wartość projektu wynosi 2.200.380,80zł., dofinansowanie 1.759.380,80zł. Projekt realizowany jest od 01.01.2006 do 30.06.2007r.

W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy jako partner z Centrum Edukacji „EDUS” współtworzył projekt o nazwie „**Językowy pomost**”. Projekt został oceniony pozytywnie i uzyskał dofinansowanie w wysokości 494.264zł. Projekt współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Adresatami tego programu są pracownicy samorządowi powiatu wołomińskiego. W ramach realizacji w/w programu sto osób będzie uczyło się języków obcych. Program obejmuje 240 godzin nauki języka angielskiego, francuskiego, niemieckiego lub rosyjskiego. Projekt realizowany jest w okresie od 01stycznia do 30 listopada 2006 r.

## RYNEK PRACY

Dział Rynku Pracy realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez inicjowanie i wdrażanie usług i instrumentów rynku pracy. Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Kluby Pracy),
- organizacja szkoleń.

Usługi te wspierane są instrumentami rynku pracy, do których należą:

- staż,
- przygotowanie zawodowe,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwrot kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy.

## POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2005 zaznaczył się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie znacznym spadkiem osób bezrobotnych. Przed Pośrednictwem Pracy postawiona została wysoko poprzeczka w celu profesjonalnej obsługi klienta i w efekcie takie usługi zostały zastosowane w stosunku do osób bezrobotnych pozostających w rejestrach naszego urzędu. Szczegółowa analiza potrzeb pracodawców oraz bardzo dobre rozeznanie oczekiwań osób bezrobotnych pozwoliło doprowadzić do zawarcia korzystnych dla obu stron umów o pracę. Bliższa obserwacja lokalnego rynku pracy pozwoliła wyjść naprzeciw oczekiwaniom pracodawców i dała możliwość zrealizowania ofert pracy skierowanych do osób bezrobotnych.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, wiemy jednak, że możemy go znacznie ograniczyć. Cel ten staraliśmy się osiągnąć poprzez partnerską współpracę z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy. Nie ograniczono się tylko do współpracy z pracodawcami już pozyskanymi do współdziałania z naszego terenu, lecz do poszerzenia kręgu pracodawców poza teren powiatu wołomińskiego.

Zaobserwowaliśmy, że występuje zapotrzebowanie na osoby bezrobotne w zawodach ginących takich jak: **frezer, tokarz, ślusarz**. Jest to efekt zaprzestania kształcenia młodzieży w w/w profesjach.

W porównaniu z poprzednimi latami znacznie spadła ilość ofert pracy w zawodach **krawca** czy **szwaczki**, wystąpił natomiast duży wzrost zapotrzebowania na specjalistów takich, jak: **sprzedawca, kelner, kucharz, barman**, co może oznaczać, że gospodarka stopniowo przestawia się z drobnej produkcji na usługi, tak jak ma to miejsce w krajach wysoko rozwiniętych.

Zjawiskiem nagminnym stało się składanie ofert pracy dla fachowców o wysokich kwalifikacjach przez pracodawców oferujących w zamian najniższą stawkę wynagrodzenia, co znacznie utrudniało realizację zgłoszonego wolnego miejsca pracy.

Następnym problemem była realizacja zgłaszanych miejsc pracy z obrzeży powiatu wołomińskiego, ze względu na duże odległości oraz utrudniony dojazd do miejsca pracy.

Wystąpił również wzrost ofert dla cudzoziemców w zawodach takich, jak:

- **opiekunka domowa,**
- **pomoc domowa,**
- **opiekunka dziecięca domowa.**

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z pracobiorcą, (a wiąże się to z poznaniem warunków pracy na miejscu) zostało zorganizowanych **18 giełd pracy dla 1292 osób bezrobotnych** w zawodach takich, jak:

- **sprzedawca,**
- **krawiec,**
- **telemarketer,**
- **pracownik ochrony,**
- **szwaczka,**
- **robotnik magazynowy,**
- **kasjer,**
- **księgowy.**

W wyniku zorganizowania giełd pracy, niewielka ilość osób bezrobotnych biorących udział w tych spotkaniach została zatrudniona.

#### **Kryteria ofert pracy według zapotrzebowania pracodawców:**

- wykształcenie,
- znajomość obsługi komputera,
- staż pracy,
- znajomość języków obcych,
- brak nałogów.

#### **Oferty pracy najchętniej poszukiwane przez osoby bezrobotne w roku 2005 w zawodach:**

- pracownik biurowy,
- sekretarka,
- referent ekonomiczny,
- księgowy,
- magazynier,
- handlowiec,
- kierowca „B”,
- sprzątaczką,
- portier,
- pracownik bez wyuczonego zawodu.

### **Oferty pracy najczęściej kierowane przez pracodawców do osób bezrobotnych:**

- kierowca samochodu ciężarowego,
- stolarz,
- sprzedawca,
- ślusarz,
- frezer,
- tokarz,
- handlowiec,
- spawacz.

Wymienione zostały zawody, na które było zapotrzebowanie powyżej 20 chętnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy.

### **Oferty pracy zgłoszone pod zatrudnienie cudzoziemca**

Do tutejszego Urzędu Pracy skierowanych zostało 101 ofert na 108 miejsc pracy, na które zostali zatrudnieni cudzoziemcy. W większości były to oferty, w których właściciel firmy, cudzoziemiec, występował o zatrudnienie samego siebie oraz oferty pracy na stanowiskach, na których ze względu na barierę językową występuje deficyt odpowiednio wykwalifikowanych osób bezrobotnych z terenu naszego powiatu.

Najczęściej zgłaszane wolne miejsca pracy to:

Prezes zarządu.....	16
Dyrektor generalny .....	3
Handlowiec .....	20
Pozostali operatorzy .....	5
Opiekunka domowa .....	8
Pomoc domowa .....	4

**Poniższa tabela przedstawia ilość zgłoszonych miejsc pracy, ich realizację, oraz procentową efektywność za rok 2005**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>W roku 2005</b>
<b>1.</b>	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	<b>384</b>
<b>2.</b>	Liczba wizyt u pracodawców	<b>337</b>
<b>3.</b>	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	<b>1736</b>
<b>4.</b>	Liczba pozyskanych miejsc pracy dla stażystów	<b>787</b>
<b>5.</b>	Liczba anulowanych miejsc pracy	<b>16</b>
<b>6.</b>	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	<b>1532</b>
<b>7.</b>	<b>Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy</b>	<b>89,1%</b>

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy w Wołominie udziela pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym, jak również poszukującym pracy zarejestrowanym w tutejszym urzędzie, a także w jego filiach.

Doradcy zawodowi pomagają w wyborze ścieżki zawodowej, kierunku szkolenia zawodowego oraz kierunku przekwalifikowania. Wspólnie z klientami analizują niepowodzenia w poszukiwaniu pracy, określają mocne i słabe strony oraz predyspozycje zawodowe poprzez stosowanie testów preferencji zawodowych i psychologicznych.

Usługami doradczymi w 2005r. objęci byli zarówno bezrobotni mający trudności z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowych, jak również osoby mające jasno sprecyzowane plany na przyszłość, związane np. z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

Poradnictwem zawodowym w Urzędzie Pracy w Wołominie zajmowało się 5 doradców zawodowych oraz jeden psycholog, służących swoją pomocą w trakcie rozmów indywidualnych i spotkań grupowych.

W roku 2005 doradcy zawodowi brali udział w realizacji projektów współfinansowanych ze środków UE:

- „Drogowskaz” – program dla młodzieży z powiatu wołomińskiego,
- „Start” – program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego,
- „Schody do kariery” – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego,

w ramach których współpracowali z bezrobotnymi osobami w celu tworzenia **Indywidualnych Planów Działania (IPD)**. Ogółem zostało utworzonych 1241 ( w tym 858 kobiet) Indywidualnych Planów Działań.

Indywidualny Plan Działania określamy jako:

- pomoc świadczoną klientowi w ramach **procesu doradczego**, ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego,
- zaplanowaną aktywność klienta w kierunku zmiany sytuacji zawodowej umożliwiającą uzyskanie zatrudnienia.

Proces ten służy rozwiązaniu problemu uczestnika poprzez:

- identyfikację jego trudności zawodowych,
- określenie celu,
- opracowanie i wdrożenie Indywidualnego Planu Działania,
- ocenę rezultatów ( weryfikację stopnia osiągnięcia celu ).

Indywidualny Plan Działania opracowywany był podczas 3 spotkań z doradcą zawodowym ( **2 spotkania indywidualne + warsztaty grupowe = 9 godzin** ).



W procesie tworzenia IPD wykorzystywane były następujące metody pracy z bezrobotnymi:

- rozmowa doradcza,
- ćwiczenia,
- testy do samobadania,
- mini wykład,
- dyskusja,
- prezentacje multimedialne,
- filmy edukacyjne,
- symulacje z użyciem kamery.

W trakcie tworzenia IPD doradca zawodowy :

- motywuje do aktywności i podtrzymywania więzi z rynkiem pracy;
- przedstawia uczestnikom ich możliwości działania, prawa i obowiązki oraz możliwości kształcenia się i zmiany kwalifikacji;
- wzmacnia poznanie i zrozumienie samego siebie i otaczającego świata;
- uświadamia uczestnikom konieczność wzięcia odpowiedzialności za swoją przyszłość oraz podtrzymuje motywacje do ciągłego uczenia się;
- wspiera uczestników programu zarówno w podejmowaniu decyzji, jak i w poszukiwaniu pracy.

Ostatecznym celem realizacji IPD było skierowanie bezrobotnych osób uczestniczących w projektach na: staże, szkolenia, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe oraz udzielenie dofinansowań do rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi współpracowali także w realizacji innych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- „**Drabina współdziałania**” – program wsparcia na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wołomińskim,
- „**Winda**” – program dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego.

W okresie sprawozdawczym poradnictwem zawodowym zostało objętych **2657** osób (w tym **1807** kobiet), z tego:

- **2192** osób (1464 kobiet) - bezrobotni do 25 roku życia
- **20** osób (10 kobiet) - bezrobotni powyżej 50 roku życia
- **1615** osób (1178) - zamieszkali na wsi
- **54** osoby objęto badaniami testowymi.

Informacja zawodowa skierowana została do **520** osób bezrobotnych (w tym 379 kobiet) w formie spotkań indywidualnych i grupowych.

Ponadto dorady zawodowi z Filii Tłuszcz prowadzili grupowe spotkania informacyjno-edukacyjne z młodzieżą uczącą się. Ze spotkań tych skorzystało 166 osób, uczniów Zespołu Szkół w Tłuszczu, Gimnazjum w Zespole Szkół w Ostrówku oraz Liceum Ogólnokształcącego w Urlach.

## KLUBY PRACY

W 2005 roku w efekcie realizacji programu „*Drabina współdziałania – program wsparcia inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wołomińskim*” na terenie powiatu wołomińskiego utworzono 5 Klubów Pracy: w Wołominie, w Tłuszczu, Dąbrówce, Klembowie i Ząbkach. Jednostki te zostały objęte merytoryczną opieką Klubu Pracy utworzonego w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.

W chwili obecnej na terenie powiatu działa 6 Klubów Pracy: jednostki utworzone w ramach projektu „*Drabina współdziałania*” oraz Klub Pracy w Zielonce powstały na mocy Porozumienia zawartego w dniu 05.05.2004r. pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, a Gminą Zielonka.

Głównym zadaniem Klubów Pracy jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przygotowanie ich do efektywnego poszukiwania zatrudnienia poprzez grupowe zajęcia aktywizujące oraz konsultacje indywidualne. Osoby odwiedzające Kluby Pracy mają także możliwość bezpłatnego skorzystania z Internetu, telefonu i faksu w celu wyszukiwania ofert pracy oraz szybkiego kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

W okresie sprawozdawczym w Klubach Pracy odnotowano 1161 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 650 kobiet i 200 osób z terenów wiejskich powiatu wołomińskiego.

Większość osób odwiedziła Kluby Pracy w celu skorzystania z komputerów i Internetu – przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przeszukiwania stron internetowych z ofertami pracy, odpowiadania drogą elektroniczną na znalezione ogłoszenia.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się także indywidualne konsultacje dotyczące przygotowywania dokumentów aplikacyjnych. Liderzy Klubów Pracy przybliżali osobom zainteresowanym obowiązujące dziś standardy, pomagali przygotować aplikacje, uczyli posługiwania się edytorem tekstu, zakładania poczty elektronicznej, przesyłania dokumentów drogą internetową.

Liderzy Klubów Pracy udzielali także porad dotyczących przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i zasad skutecznej autoprezentacji. Kilka osób skorzystało z możliwości przeprowadzenia symulacji rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery, jaką proponuje Klub Pracy w Wołominie.

Kluby Pracy prowadziły także konsultacje dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Liderzy Klubów Pracy udzielali zainteresowanym informacji między innymi na temat przygotowania biznesplanu, informowali także o możliwości ubiegania się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie.

We wszystkich Klubach Pracy można był także uzyskać bieżące informacje na temat programów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie.

W roku sprawozdawczym z grupowych zajęć aktywizujących skorzystało 30 osób. Wśród nich było 27 osób zamieszkałych na wsi, 23 kobiety, 19 osób do 25 roku życia i 4 osoby długotrwale bezrobotne. Zajęcia grupowe prowadzone były w formie warsztatów organizowanych zgodnie z zapotrzebowaniem osób bezrobotnych. Poświęcone były głównie skutecznej autoprezentacji, umiejętności radzenia sobie ze stresem, przeprowadzeniu bilansu umiejętności, podniesieniu samooceny uczestników.

W listopadzie w Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zostały przeprowadzone dwutygodniowe warsztaty „Aktywne poszukiwanie pracy”. W zajęciach uczestniczyło 8 kobiet zarejestrowanych w PUP w Wołominie. Program warsztatów obejmował następujące zagadnienia:

- bilans umiejętności – określenie mocnych stron, umiejętności, zalet, predyspozycji zawodowych;
- sposoby poszukiwania pracy – omówienie najbardziej skutecznych metod poruszania się po obecnym rynku pracy;
- tworzenie aplikacji – standardy obowiązujące w pisaniu życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego;
- autoprezentacja – zasady poprawnej komunikacji, znaczenie pierwszego wrażenia, mowa ciała;
- techniki i metody rekrutacji – sposoby selekcji kandydatów, nowe trendy w tym zakresie;
- umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej – przygotowanie odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania w czasie rozmowy, próbne rozmowy kwalifikacyjne z użyciem kamery, omówienie popełnianych błędów;
- zakładanie własnej działalności gospodarczej – ocena własnych uzdolnień przedsiębiorczych, przedstawienie umiejętności, jakie powinny charakteryzować przedsiębiorcę, omówienie formalności, jakie trzeba spełnić przy zakładaniu własnej firmy,
- poznawanie zasad asertywności i jej znaczenia w sferze prywatnej i zawodowej,
- automotywacja i rola pozytywnego myślenia w procesie poszukiwania pracy.

W czasie zajęć wykorzystywane były różnorodne metody szkoleniowe:

- testy do samobadania,
- mini wykład,
- ćwiczenia warsztatowe,
- "burza mózgów",
- odgrywanie ról,
- prezentacje multimedialne,
- filmy,
- metody symulacyjne z użyciem kamery.

Ponadto Klub Pracy w Wołominie rozpoczął organizację serii szkoleń z zakresu podstaw obsługi komputera. Zajęcia odbywają się w kilkuosobowych grupach (maksimum 5). Uczestnicy zapoznają się z edytorem tekstu, uczą się poruszania po stronach WWW, wyszukiwania ofert pracy zamieszczonych w Internecie, zakładania adresu internetowego, czy prowadzenia korespondencji e-mailowej. W grudniu 2005 roku odbyła się pierwsza edycja kursu.

## SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie organizuje szkolenia mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Osoby zarejestrowane w PUP kierowane są na szkolenia w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia i przekwalifikowania odgrywają ogromną rolę w działalności Urzędu Pracy oraz są jednym z podstawowych i coraz bardziej skutecznych narzędzi w przeciwdziałaniu bezrobociu. Ich skuteczność wynika m.in. z ich różnorodności i dostosowania do potrzeb rynku pracy. Zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy uczestniczące w szkoleniach podniosły swoje kwalifikacje zawodowe bądź uzyskały nowy zawód, a tym samym zwiększyły znacznie swoje szanse na uzyskanie zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę coraz większe zainteresowanie osób bezrobotnych kursami pracownicy Urzędu Pracy w Wołominie oraz Filialach w Tłuszczu i Radzyminie starali się dobrać kierunki szkoleń do wymagań pracodawców.

Dzięki odpowiednio przeprowadzonej rekrutacji osób bezrobotnych oraz selekcji jednostek szkoleniowych, zorganizowane kursy przyczyniły się nie tylko do podniesienia umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz do przekwalifikowania się, ale również wzbogaciły osoby bezrobotne w tak cenne cechy osobowościowe jak: asertywność, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy.

W omawianym okresie sprawozdawczym zainteresowanie bezrobotnych i poszukujących pracy ukończeniem szkoleń oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie było bardzo duże. Największym powodzeniem cieszyły się kursy z zakresu księgowości, obsługi kadrowo-płacowej, administracyjno-biurowej, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym. Wielu bezrobotnych ukończyło kursy kosmetyczne obejmujące stylizację paznokci, fryzjerstwo, manicure – pedicure oraz wizaż. Absolwenci szkoleń z zakresu robót budowlanych, tj. operator koparko-ładowarki, spawacz, monter instalacji elektrycznych, hydraulik, murarz - tynkarz-glazurnik stanowili równie liczną grupę. Poza tym zorganizowano takie kursy, jak: grafika komputerowa z elementami poligrafii, projektowanie stron WWW, bukietarz - florysta, sekretarka - asystentka, odnowienie uprawnień pielęgniarских i wiele innych.

W 2005r. w ramach programu „*Drabina Współdziałania*” – *program wsparcia inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wołomińskim* zorganizowano szkolenie „Lider Klubu Pracy”. Uczestniczyło w nim **20** osób bezrobotnych, spośród których wybrano osoby zatrudnione dziś w Klubach Pracy na terenie powiatu wołomińskiego.

W omawianym roku sprawozdawczym ze środków projektu „Drogowskaz” -program dla młodzieży z powiatu wołomińskiego” zorganizowanych zostało **11** szkoleń, z których skorzystały **174** osoby bezrobotne, w tym **101** kobiet i **149** osób do 25 roku życia.

Z kolei dzięki realizacji programu „Schody do kariery” - program dla kobiet z powiatu wołomińskiego szkolenia ukończyło **180** bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich powiatu wołomińskiego, z których każda sporządziła Indywidualny Plan Działania z doradcą zawodowym, w celu określenia predyspozycji zawodowych .

Poza powyższymi programami Urząd Pracy w Wołominie realizował dwa projekty współfinansowane w ramach SPO RZL Działania 1.2 i 1.3, tj.:

- 1) „Start”- program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego.  
Szkolenia ukończyły **282** osoby, w tym 161 kobiet i 74 osoby długotrwale bezrobotne.
- 2) „Winda” - program dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego,  
w wyniku których **234** osoby powyżej 25 roku życia, w tym 160 kobiet i 87 osób długotrwale bezrobotnych ukończyło szkolenie.

W okresie sprawozdawczym przypadającym od **01.01.2005r.** do **31.12.2005r.** szkolenia grupowe i indywidualne ukończyło ogółem **1250 osób**, w tym:

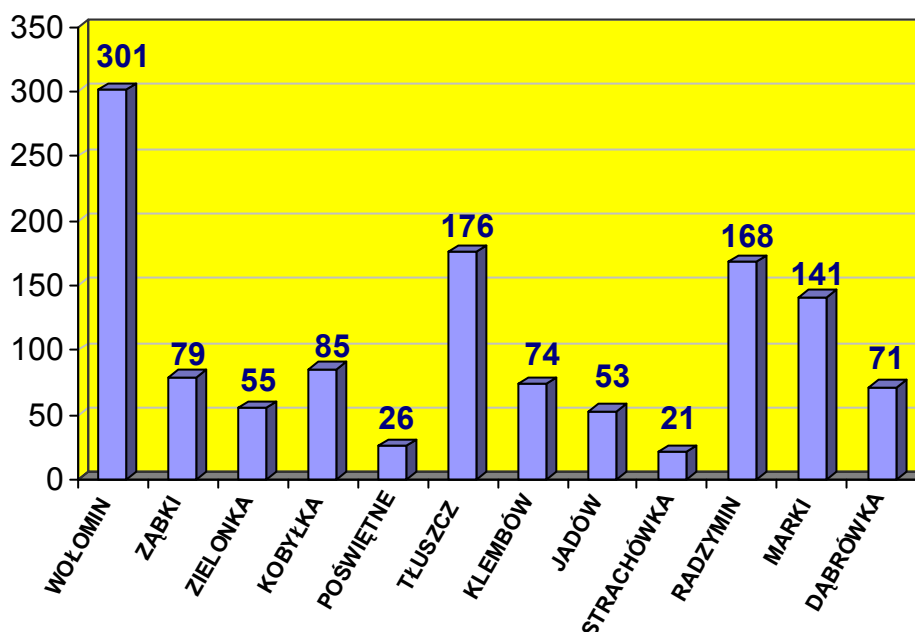
- **762** kobiety,
- **452** osoby długotrwale bezrobotne,
- **251** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- **51** bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz
- **20** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

Ze względu na wiek osób bezrobotnych kończących szkolenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby do 25 roku życia - **667** osób. Natomiast ze względu na wykształcenie beneficjentów największą grupę stanowili bezrobotni wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **454** osoby.

Na koniec roku sprawozdawczego pracę podjęło **344** absolwentów szkoleń, tj. **27,5%** ogółu.

Oprócz szkoleń grupowych PUP w Wołominie organizował także szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby z zapewnieniem zatrudnienia w ramach umów trójstronnych (Starosta -Pracodawca - Jednostka Szkoląca) - ogółem **74** osoby, w tym podjęło pracę **61** osób, a także osoby rozpoczynające własną działalność gospodarczą - ogółem **32** osoby, w tym **21** osób otworzyło własną działalność gospodarczą. Pozostałe osoby, które ukończyły szkolenie są w trakcie podjęcia działalności gospodarczej lub zatrudnienia.

## Osoby bezrobotne skierowane na szkolenia i przekwalifikowania z podziałem na gminy



Dodatkowo pracownicy PUP uczestniczyli w doborze **15** osób bezrobotnych na szkolenia zawodowe zorganizowane przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie w ramach projektu Phare 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza - Rozwój Zasobów Ludzkich .

PUP w Wołominie już od kilku lat współpracuje z Centrum Dydaktycznym Przedsiębiorczości Fundacji „Współpraca - Nauka -Kultura” w Warszawie, które organizuje m.in. bezpłatne szkolenia dla osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej firmy. W tym roku również została przeprowadzona kwalifikacja dla **22** osób zainteresowanych powyższym szkoleniem.

Ponadto ze środków PFRON w wysokości 21.000 złotych, skierowano na szkolenia **12** osób, w tym: **5** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy, **5** osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz **2** osoby, którym przyznano rentę szkoleniową.

### **PRACE INTERWENCYJNE**

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, następująca w wyniku umowy zawartej ze starostą, mająca na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne pozwalają na okresową aktywizację osób bezrobotnych, spełniających wymogi art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tzn.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

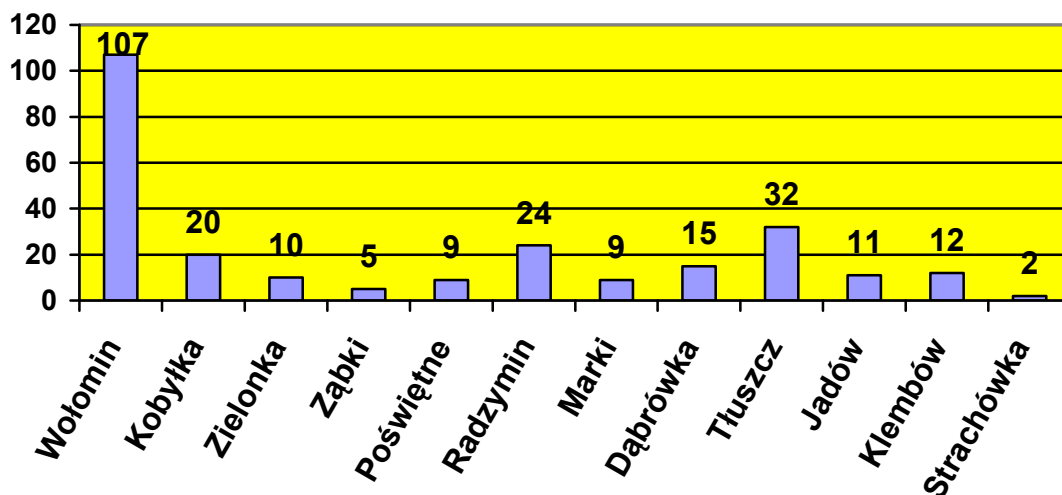
Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia umów ze skierowanymi bezrobotnymi na zasadach obowiązujących pozostałych pracowników zatrudnionych na tych samych bądź podobnych stanowiskach pracy.

W zakresie organizacji prac interwencyjnych w okresie od 1 stycznia do końca grudnia 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie podjął współpracę z 128 pracodawcami m.in.: z Zespołem Szkół nr 3 w Wołominie, Zakładem Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Tłuszczu, firmą „BERNARDI” z Wołomina, MEDYK PLUS Sp.z o.o. z Warszawy, Samodzielny Zespół Publicznych ZOZ z Wołomina . Spośród nich 2 firmy uczestniczyły w programie „**Drogowskaz**” - **program dla młodzieży z powiatu wołomińskiego**”, natomiast 9 firm brało udział w programie „**Start - program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego**” . Do prac interwencyjnych w 2005r. skierowano ogółem 256 osób bezrobotnych. W grupie skierowanych na prace interwencyjne 5 osób zostało skierowanych w ramach programu „**Drogowskaz**” (kończących w 2005 roku program) i 11 w ramach programu „**Start**”, z czego 10 kontynuuje swój udział w roku bieżącym.

Udzielona pomoc dotyczyła refundacji część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawcę, który stworzył nowe miejsca pracy.

Głównym celem było stworzenie możliwości aktywnego powrotu na rynek pracy dla długotrwale bezrobotnych lub rozpoczęcie pracy zawodowej dla osób młodych. Dotyczy to zarówno młodzieży do 25 roku życia - 114 osób, długotrwale bezrobotnych - 179 osób, jak i bezrobotnych osób po 50 roku życia, gdzie wsparciem objętych zostało 62 beneficjentów.

Liczba uczestników programu w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania:



Z analizy informacji zebranych przede wszystkim od samych osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych do pracodawców wynika, że realizacja tego działania spotkała się z potrzebami rynku pracy, w tym grupy docelowej oraz lokalnej społeczności. Po upływie okresu dofinansowania 141 osób podejmujących zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuuje je w miejscach pracy, do których zostały skierowane, co daje 68 % efektywności realizacji prac interwencyjnych.

## ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym. Roboty publiczne mogą być organizowane przez ośrodki, gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką:

- ochrony środowiska,
- kultury i oświaty,
- sportu i turystyki,
- opieki zdrowotnej,
- bezrobocia,
- pomocy społecznej,
- a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych.

Powiatowy Urząd Pracy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, zawiera z organizatorem robót publicznych stosowną umowę i kieruje odpowiednich kandydatów do pracy i refunduje organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

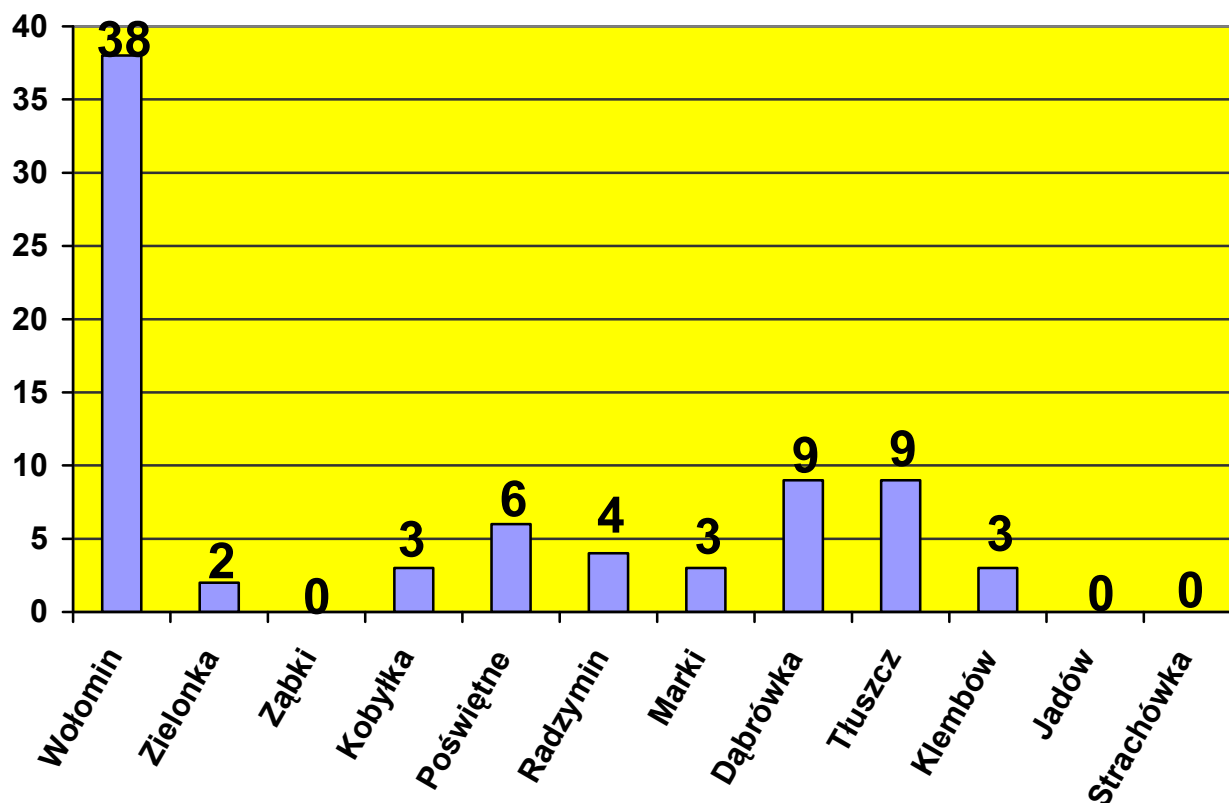
W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował do zatrudnienia w ramach robót publicznych **77 osób**, z czego 18 osób ze środków otrzymanych z Programu „Praca i Środowisko”, który realizowany był wspólnie przez Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Starostów Powiatowych Województwa Mazowieckiego oraz Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie. Celem programu było działanie na rzecz środowiska poprzez poprawę funkcjonowania istniejących urządzeń melioracji podstawowych oraz utrzymanie wód służących rolnictwu.

Drugim celem było zintegrowanie z rynkiem pracy bezrobotnych zakwalifikowanych do programu, poprzez wykonywanie przez nich prac konserwacyjnych na urządzeniach melioracyjnych. Założeniem tego programu było osiągnięcie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa dla terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami oraz zmniejszenie oddziaływania negatywnych skutków bezrobocia.

W okresie sprawozdawczym mamy spadek liczby osób skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w porównaniu z rokiem 2004, gdzie z tej formy zatrudnienia skorzystały 84 osoby. W 2005 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło **75 osób**, z czego dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy podjęło **11 osób** co stanowi **15%** efektywności programu.



Liczba osób bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych z poszczególnych gmin:



## STAŻ

Staż jest najbardziej popularną formą aktywizacji zawodowej bezrobotnej młodzieży. Umożliwia zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy, co w konsekwencji pomaga młodym bezrobotnym podjąć stałe zatrudnienie. Powyższy instrument rynku pracy wspomaga aktywizację zawodową osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowi atrakcyjną formę zarówno dla pracodawców, którzy minimalnym nakładem środków własnych otrzymują do dyspozycji ludzi aktywnych, pełnych zapału i energii, jak i dla bezrobotnych, którzy otrzymują szansę wejścia na rynek pracy, rozpoczęcia kariery zawodowej. Finansowanie kosztów odbywania stażu w miejscu pracy stanowi formę przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków i może być realizowane pod warunkiem posiadania przez Starostę przeznaczonych na ten cel środków z Funduszu Pracy oraz realizowanych przez Urząd programów.

Starosta może skierować na staż trwający nie dłużej niż 12 miesięcy. Skierowanie na staż do pracodawcy może otrzymać osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 25 lat, lub nie ukończyła 27 roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, zarejestrowanych jako bezrobotni w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej;
- dotychczas nie pracowała zawodowo lub pracowała doraźnie w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące.

Staż w miejscu pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie.

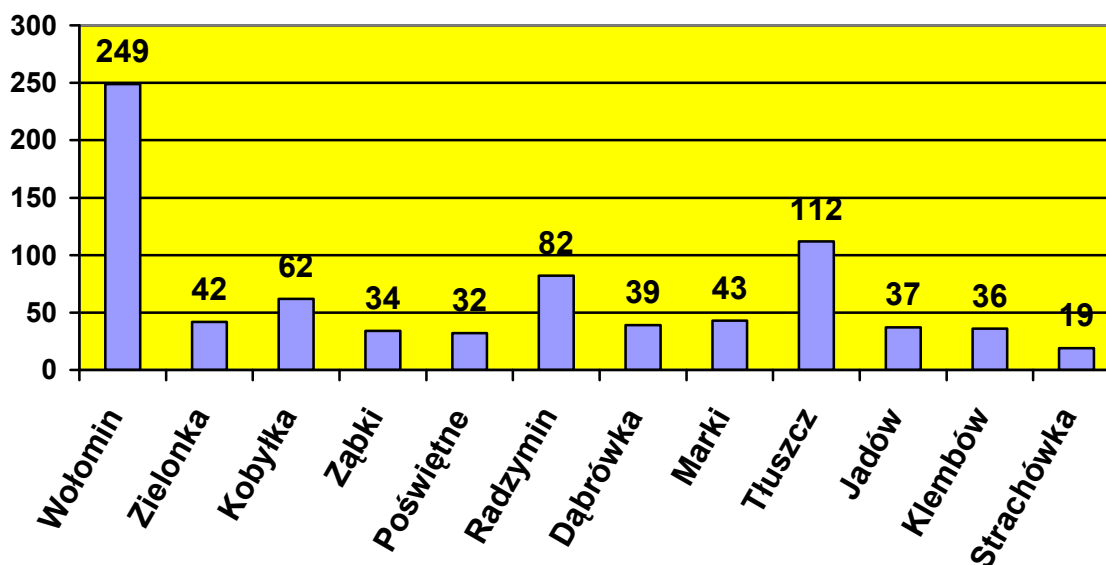
W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował do odbycia stażu u pracodawców **787** osób - to o 374 osoby więcej, niż w roku ubiegłym. W okresie sprawozdawczym staż zakończyło **621** osób, w tym **292** osoby, które rozpoczęły staż w 2004 roku. Bezpośrednio po zakończonym stażu w 2005 roku **226** osób podjęło pracę, co daje nam **36%** efektywności realizacji staży odbywanych u pracodawców. W porównaniu z rokiem 2004, gdzie zatrudnienie podjęło 145 osób, z czego efektywność wynosiła 31%, wynika, że w okresie sprawozdawczym wzrosła efektywność tej formy przeciwdziałaniu bezrobociu, większa ilość osób kończących staż została zatrudniona.

Wśród ogólnej liczby osób skierowanych na staże **153** osoby brały udział w programie „**Drogowskaz**” - *program dla młodzieży z powiatu wołomińskiego*, z czego po zakończeniu stażu 46 osób podjęło pracę, co daje 30% efektywności zrealizowanego programu.

W ramach projektu „**Schody do kariery** – *program dla kobiet z powiatu wołomińskiego*” 102 kobiety bezrobotne z terenów wiejskich skierowano do odbycia stażu u pracodawcy.

Organizację tej formy aktywizacji zawodowej przewidywał też realizowany przez PUP w Wołominie projekt „**Start** - *program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego*”, w ramach którego 172 osoby zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawców (staże realizowane są do 28.02.2006r.).

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu u pracodawców z poszczególnych gmin:



W 2005 roku dzięki organizowanym stażom pozyskano wielu nowych pracodawców, którzy stworzyli bezrobotnej młodzieży możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Większość pracodawców doceniła młode talenty i umożliwiła im kontynuację zdobywania doświadczenia poprzez ich zatrudnienie. Wśród takich pracodawców znaleźli się m. in.: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Komenda Rejonowa Policji Wołominie i w Warszawie, Agencja Rynku Rolnego, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego, GASPOL S.A. w Wołominie, Fabryka Samochodów Osobowych S.A. -Zakład Żerań w Warszawie, Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” w Warszawie, Urząd Skarbowy w Wołominie w Warszawie, Polski Czerwony Krzyż w Warszawie.

### **Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy**

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.: długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych lub osób, których kwalifikacje odbiegają od aktualnie pożądanym na rynku pracy. Forma ta pozwala na przywrócenie aktywności zawodowej i ponowne zaistnienie na rynku pracy osobom długotrwale bezrobotnym, a także zdobycie doświadczenia zawodowego osobom bez kwalifikacji zawodowych.

Tą formą aktywizacji zawodowej objęto niewielką grupę, bo tylko 10 osób bezrobotnych u 9 pracodawców:

1. Zespół Ekonomiczno – Administracyjny Szkół i Przedszkola w Wołominie,
2. Salon Fryzjerski „MAGDALENA” w Wołominie,
3. Urząd Miejski w Tłuszczu,
4. Kwaciarnia „RÓŻA” w Radzyminie,
5. Publiczna Szkoła Podstawowa w Urlach,
6. „GASTRONOMIA” w Zielonce,
7. Komenda Powiatowa Policji - Inspektorat Policji w Markach,
8. „MPS” s.c. w Wołominie,
9. Fundacja Dzieciom „Zdążyć z pomocą” w Warszawie.

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Instrument stosowany jako forma aktywizacji dla wszystkich osób bezrobotnych, polegający na udzieleniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 500% przeciętnego wynagrodzenia. Ma on na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągania wysokiej jakości pracy. Środki mogą zostać przyznane bezrobotnej osobie, która spełnia następujące warunki:

- W okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- Nie otrzymała w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.

- Nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
- W okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie była skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
- Spełnia warunki do otrzymania środków wynikające z przepisów Wspólnoty Europejskiej, dotyczące pomocy w ramach zasady de minimis.

Do końca 2005 roku 121 osób bezrobotnych złożyło wnioski o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z czego udzielono **105** dofinansowań na łączną kwotę **1.190.500** zł.

Wśród osób bezrobotnych, które w 2005 roku otworzyły działalność - 92 podjęło ją na terenie miast, natomiast - 13 na terenie gmin.

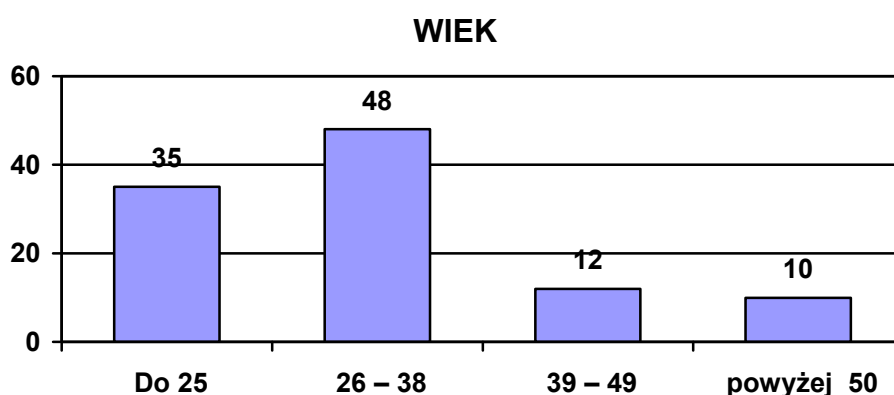
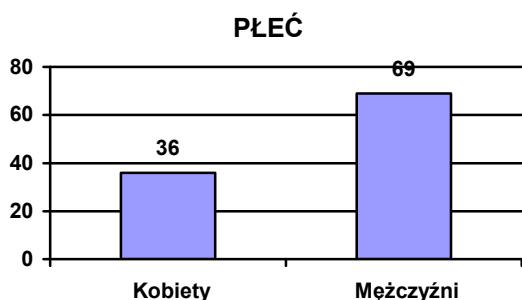
Lista miast i gmin w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą obrazuje tabela.

Miejsce wykonywania działalności Miasta i Gminy	Ilość
Miasta w tym:	92
Wołomin	36
Kobyłka	20
Zielonka	10
Ząbki	12
Marki	5
Radzymin	3
Tłuszcz	6
Gminy w tym:	13
Wołomin	7
Radzymin	1
Tłuszcz	1
Strachówka	1
Klembów	3

Podobnie, jak w roku poprzednim, popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi - 83, najrzadziej zaś podejmowano działalność produkcyjną – 1

Handel	21	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• farmaceutyczna - 1</li> <li>• odzieżowa - 1</li> <li>• przemysłowa - 14 w tym: kosmetyki i chemia, art. sanitarne, grzewcze, z drewna, budowlane, sportowe, kulturystyczne, dystrybucja urzędów gastronomicznych, urzędów pralniczych, sprzętu komputerowego,</li> <li>• sprzedaż telefonów - 1</li> <li>• sklepy internetowe - 4</li> </ul>
Usługi	83	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informatyczna - 2</li> <li>• reklamowa - 1</li> <li>• poligraficzna - 1</li> <li>• fryzjersko - kosmetyczna - 9</li> <li>• sprzątanie - 5</li> <li>• remontowo – budowlana -15</li> <li>• ubezpieczeniowa - 2</li> <li>• agencja PKO - 1</li> <li>• projektowa - 1</li> <li>• kulturalno - edukacyjna - 4</li> <li>• doradztwo wielobranżowe - 3</li> <li>• fitness klub - 1</li> <li>• elektro- mechaniczna -1</li> <li>• ślusarsko-spawalnicza - 2</li> <li>• stolarska - 6</li> <li>• krawiecka -4</li> <li>• szewska - 1</li> <li>• księgowo -rachunkowa - 2</li> <li>• instalacyjno-sanitarna -2</li> <li>• instalacyjno - elektryczna- 1</li> <li>• pralnicza (magiel) - 3</li> <li>• zegarmistrzowska - 1</li> <li>• mieszalnia farb - 1</li> <li>• napraw sprzętu sportowego - 1</li> <li>• brukarska - 1</li> <li>• mech. samochodowa - 12</li> </ul> <p>w tym: montaż szyb, diagnostyka, wulkanizacja.</p>
Produkcja	1	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• meblowa - 1</li> </ul>

Charakterystyka osób bezrobotnych, które w 2005 roku podjęły działalność gospodarczą według płci i wieku kształtowała się następująco:



### **Koszty wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

Tą formą pomocy zostali objęci pracodawcy, którzy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych na tworzenie miejsc pracy. W 2005 roku udzielono zwrotu kosztów 1 pracodawcy, który utworzył 2 stanowiska pracy.

W okresie od 1 stycznia do 31 października 2005r., zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. Art. 59 ust. 3, przyznano 3 pracodawcom dofinansowanie na wyposażenie 3 stanowisk pracy dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia skierowanych do wykonywania prac interwencyjnych.

Ogółem udzielono dofinansowania na kwotę **26 000 zł**.



## Inne formy wsparcia

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizując nowe zapisy **Ustawy** z dnia 20 kwietnia 2004r. o **promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**:

- udzielił 7 osobom stypendia z tytułu podjęcia nauki ,
- wypłacił 285 osobom bezrobotnym dodatek aktywizacyjny,
- dokonał zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia 725 osobom bezrobotnym na kwotę 124 964 zł,
- dokonał zwrotu kosztów dojazdu na staże 194 osobom bezrobotnym na kwotę 65 604 zł,
- dokonał zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia IPD dla 47 osób bezrobotnych,
- pokrył koszty badań lekarskich ponad 800 osobom bezrobotnym kierowanym na staże, przygotowanie zawodowe lub specjalistyczne szkolenia na kwotę 29 270 zł.

W miesiącu październiku udzielono 1 pożyczkę osobie niepełnosprawnej ze środków PFRON w wysokości 15 000 zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej o profilu handlowym - Sklep wędkarsko - zoologiczny.

## **ŚRODKI BUDŻETOWE**

### **Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej**

#### **Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy**

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2005 roku wynosił  
**1.868.445,00zł.**

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników	1.202.909,00zł
§ 4040 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne	97.870,00zł
§ 4110 - Składka na ubezpieczenia społeczne	222.624,00zł
§ 4120 - Składka na Fundusz Pracy	38.620,00zł

**Ogółem płace i pochodne wynoszą 1.562.023,00zł**

§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia	46.470,00zł
§ 4260 - Zakup energii	54.525,00zł
§ 4270 - Zakup usług remontowych	8.000,00zł
§ 4280 - Zakup usług zdrowotnych	1.560,00zł
§ 4300 - Zakup usług pozostałych	121.680,00zł
§ 4410 - Podróże służbowe krajowe	2.936,00zł
§ 4430 - Różne opłaty i składki	7.642,00zł
§ 4440 - Odpis na ZFŚS	57.998,00zł
§ 4480 - Podatek od nieruchomości	774,00zł
§ 4500 - Pozostałe podatki na rzecz JST	105,00zł
§ 4550 - Szkolenia	2.676,00zł

**Ogółem wydatki rzeczowe 304.366,00zł**



W sumie wydatkowano 1.866.389,00zł , a różnicę niewykorzystanych środków dotacji w kwocie 2.056,00zł zwrócono na konto Starostwa Powiatu Wołomińskiego.

Wydatki w poszczególnych paragrafach przedstawiają się następująco:

§4010- wynagrodzenie osobowe pracowników - **1.202.909,00zł**

Na wydatki składają się:

15.357,00zł - nagrody jubileuszowe (7 osób)

1.187.552,00zł - wynagrodzenia wypłacone pracownikom PUP

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenia roczne	-	<b>97.870,00 zł,</b>
§ 4110 - składka na ubezpieczenia społeczne	-	<b>222.624,00 zł</b>
§ 4120 - składka na Fundusz Pracy	-	<b>38.620,00 zł,</b>

(w tym: Fundusz Pracy od wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych - 8.247,62 zł)

Są to pochodne od wypłaconych wynagrodzeń. na kwotę **280.548,35zł.**

§ 4440 - odpis na ZFŚS **57.998,00zł**

§ 4210 - Materiały i wyposażenie – wydatkowano **46.470,00zł**

w tym:

- 6.232,00zł - prenumerata,
- 5.363,00zł - paliwo,
- 961,00zł - części do samochodu,
- 1.092,00zł - wydawnictwa książkowe
- 6.937,00zł - meble biurowe,
- 1.113,00zł - woda dla pracowników,
- 17.769,00zł - materiały biurowe i środki czystości
- 7.003,00zł -wyposażenie /ramki, kopiarka, niszczarka, terma, aparat telefon., 2 bębny do drukarek, kalkulatory, itp./

§ 4260 - Energia - wydatkowano **54.525,00zł**

w tym:

- 12.124,00zł - energię ciepłą,
- 26.323,00zł - energia elektryczna,
- 10.615,00zł - gaz,
- 5.463,00zł - woda.

§ 4270 - Usługi materialne, naprawa i usługi konserwacyjne urządzeń biurowych **8.000,00zł**

§ 4280- Zakup usług zdrowotnych wydatkowano **1.560,00zł**

§ 4300-Uslugi niematerialne wydatkowano **121.680,00zł**

w tym:

- 35.330,00zł - rachunki telefoniczne,
- 4.392,00zł - rachunki za dozór mienia,
- 12.000,00zł - usługi prawne,
- 22.172,00zł - czynsz oraz eksploatacja budynku,
- 372,00zł - opłaty i prowizje bankowe,
- 18.666,00zł - napis PUP i zagospodarowanie poddasza,
- 701,00zł - pieczętki, usługi pocztowe,
- 1.620,00zł - wywóz nieczystości stałych,
- 26.427,00zł-usługi warsztatowe /utyliczacja, montaż ścianek działowych i wertikali, rozbudowa centrali telefonicznej, malowanie ścian na zewnątrz budynku, itp./,

§ 4410 - Delegacje służbowe – wydatkowano **2.936,00zł**

w tym:

- ryczałty - 2.773,00zł
- delegacje - 163,00zł

§ 4430 - Różne opłaty i składki (ubezpieczenie majątku Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, filii w Tłuszczu i Radzyminie oraz samochodu) - **7.642,00zł**

w tym:

- ubezpieczenia samochodu 1.350,00zł
- ubezpieczenia rzeczowe 6.292,00zł

§ 4480 - Podatek od nieruchomości wydatkowano **774,00zł**

§ 4500 - Pozostałe podatki na rzecz gminy wyniosły **105,00zł**

- 105,00zł - jako opłata za wieczyste użytkowanie działki w Tłuszczu

§ 4550- Szkolenia pracowników wydatkowano **2.676,00zł**

## **Dział 851 - Ochrona zdrowia**

### **Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne**

Z § 4130 w w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Plan na 31.12.2005 roku wynosił **1.627.300,00 zł** i w całości został wykorzystany.

## GOSPODAROWANIE FUNDUSZEM PRACY

Dział 853 – Opieka Społeczna

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie § 7 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2005 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał łączną kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 7.361.400 zł w tym:

- 5.280.000zł - na finansowanie zadań w ramach algorytmu
- 221.700zł - SPO RZL działanie 1.2a „Młodzież – działać nie czekać”
- 140.000zł - SPO RZL działanie 1.3a „Szansa – program integracji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych”
- 1.030.000zł - SPO RZL działanie 1.2. - „Start – program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego”
- 689.700zł - SPO RZL działanie 1.3 - „Winda – program dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego”

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział limitu algorytmu Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jak niżej:

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. Prace interwencyjne  | 773.000zł   |
| 2. Roboty publiczne   | 494.500zł   |
| 3. Szkolenia i przekwalifikowania   | 801.300zł   |
| 4. Staże  | 2.135.200zł |
| 5. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy                                 | 107.500zł   |
| 6. Umowy absolwenckie   | 700zł       |
| 7. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej | 791.500zł   |
| 8. Refundowanie wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy                | 14.000zł    |
| 9. Refundowanie wynagrodzeń młodocianych pracowników                      | 162.300zł   |

**Razem: 5.280.000zł**

Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w poszczególnych zadaniach:

### **Algorytm**

- szkolenia	791.868,00zł
- prace interwencyjne	755.345,00zł
- roboty publiczne	493.869,00zł
- staże	2.119.937,00zł
- przygotowanie zawodowe	107.650,00zł
- środki na podjęcie działalności	319.000,00zł
- wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	14.000,00zł
- przygotowanie zawodowe młodocianych	162.263,00zł
- umowy absolwenckie	661,00zł
<b>Razem:</b>	<b>4.764.593,00zł</b>

### **Działanie 1.2 „Start- program dla bezrobotnej młodzieży z powiatu wołomińskiego”**

#### **SPO RZL**

- szkolenia	456.344,00zł
- prace interwencyjne	17.409,00zł
- staże	386.721,00zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	310.500,00zł
<b>Razem:</b>	<b>1.170.974,00zł</b>

### **Działanie 1.3 „Winda - program dla osób długotrwale bezrobotnych z powiatu wołomińskiego” SPO RZL**

- szkolenia	350.453,00zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	561.000,00zł
<b>Razem:</b>	<b>911.453,00zł</b>

### **Działanie 1.2a „Młodzież - działać nie czekać”**

- staże	211.102,00zł
---------	--------------

### **Działanie 1.3a „Szansa – program integracji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych”**

- prace interwencyjne	50.307,00zł
- przygotowanie zawodowe	72.361,00zł
	<b>Razem: 122.668,00zł</b>

Kwota środków Funduszu Pracy na realizację pozostałych wydatków w ramach otrzymanego limitu była przeznaczona na niżej wymienione zadania:

- Koszty organizacji partnerstwa lokalnego	1.590,00zł
- Informacje zawodowe i poradnictwo	678,00zł
- Koszty wezwań, zawiadomień, przekazów świadczeń	56.232,00zł
- Koszty systemu informatycznego	451.044,00zł
w tym wydatki inwestycyjne	115.799,00zł.
- Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy oraz szkolenie kadr służb zatrudnienia	131.650,00zł
- Koszty prowadzenia rachunku Funduszu Pracy	36.238,00zł
- Koszty sądowe i egzekucyjne	15,00zł
	<b>Razem: 677.447,00zł</b>

### **Dochody Funduszu Pracy**

Dochody Funduszu Pracy w 2005 roku przedstawiają się następująco:

1. Przychody i wpływy ogółem	370.531,00zł
- spłata pożyczek	102.424,00zł
- odsetki od pożyczek	6.585,00zł
- zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	209.436,00zł
- wpłata obywateli polskich z tytułu zatrudnienia za granicą	3.012,00zł
- odsetki od środków pieniężnych	49.074,00zł
2. Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy	23.143.820,00zł
	<b>Razem: 23.514.351,00zł</b>

### **Wydatki Funduszu Pracy:**

- Zasiłki dla osób bezrobotnych	14.547.046,00zł
- Stypendia za okres nauki	5.466,00zł
- Dodatki aktywizacyjne	74.354,00zł
- Programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem	7.180.790,00zł
- Dodatki do wynagrodzeń pracowników	28.058,00zł
- Inne wydatki Funduszu Pracy (świadczenia przedemerytalne)	5.280,00zł

**Razem: 21.840.994,00zł**

W roku 2005 rozliczano i finansowano również trzy projekty na działania, które wychodziły poza dotychczasowe zadania PUP. Finansowanie tych projektów odbywało się na podstawie dwóch umów cywilno – prawnych podpisanych z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości i jedną z Ministerstwa Gospodarki i Pracy - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego. Wydatki w ramach tych działań przedstawiają się następująco:

### **„Schody do kariery – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego” w ramach działania 1.6 SPO RZL**

Wydatki poniesione w okresie od 01.04.2005r. do 31.12.2005r.:

1. Wydatki związane z personelem	217.514,00zł
2. Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych	208.275,00zł
w tym:	
- stypendia stażowe	136.584,00zł
- stypendia szkoleniowe	46.758,00zł
- dodatki szkoleniowe	6.753,00zł
- koszty dojazdu	14.693,00zł
- badania lekarskie	3.090,00zł
- zajęcia IPD	397,00zł
3. Inne wydatki	439.301,00zł
w tym:	
- koszty szkoleń	360.052,00zł
- koszty administracyjne	2.864,00zł
- opracowanie i druk materiałów promocyjnych	47.489,00zł
- zakup zestawów komputerowych	16.962,00zł
- zakup oprogramowania	10.000,00zł
- wypłata delegacji	1.934,00zł

## **„Drabina współdziałania” – program wsparcia inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wołomińskim**

Program realizowany był w okresie: od 01.10.2004r. do 31.05.2005r. Zostało utworzonych 5 Klubów Pracy na terenie powiatu wołomińskiego, zorganizowano szkolenia i warsztaty dla uczestników programu.

Zestawienie wydatków programu:

1. Zasoby ludzkie	109.184,00zł
w tym:	
- personel merytoryczny i administracyjny	39.239,00zł
- wykładowcy	66.690,00zł
- opracowanie ulotek informacyjnych	3.255,00zł
2. Wyposażenie i materiały	41.800,00zł
3. Koszty biurowe	23.162,00zł
4. Pozostałe koszty i usługi (audyt)	30.227,00zł
5. Prace budowlane	9.087,00zł
6. Ubezpieczenie uczestników szkoleń	523,00zł
7. Koszty administracyjne	13.868,00zł
	<b>Razem: 227.851,00zł</b>

## **„Drogowskaz” – program dla młodzieży z powiatu wołomińskiego.**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej PHARE realizowany pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w okresie: od 15.12.2004r. do 30.09.2005r.

Zestawienie wydatków programu:

1. Wynagrodzenia i pochodne	122.074,00zł
2. Koszty badań lekarskich	4.980,00zł
3. Poczęstunek dla uczestników programu	5.907,00zł
4. Umowy zlecenia	73.239,00zł
5. Delegacje	5.997,00zł
6. Materiały biurowe	13.343,00zł
7. Materiały szkoleniowe	7.050,00zł
8. Zakup rzutnika multimedialnego	9.180,00zł
9. Koszty obsługi administracyjnej	3.898,00zł

10. Używanie samochodu dla potrzeb służbowych	2.640,00zł
11. Druki ulotek i ogłoszeń	23.253,00zł
12. Koszty szkoleń	327.361,00zł
13. Audyt	24.333,00zł
14. Opłata pocztowa i prowizja	455,00zł
15. Zwrot kosztów dojazdu na szkolenia	64.345,00zł
16. Prace interwencyjne	10.405,00zł
17. Opracowanie plakatów, ulotek, materiałów promocyjnych	4.460,00zł
18. Wypłata stypendium stażowego	10.708,00zł
	<b>Razem: 713.628,00zł</b>