



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie
za 2020 rok

LUTY 2021

Spis treści

ZATRUDNIENIE.....	4
ORGANIZACJA PRACY URZĘDU	4
KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE.....	5
KONTROLE	6
DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY	7
OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE.....	7
STOPA BEZROBOCIA	8
ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU	8
STRUKTURA BEZROBOCIA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	11
WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH.....	11
WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH	12
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH.....	13
USŁUGI RYNKU PRACY	14
POŚREDNICTWO PRACY	14
SIEĆ EURES.....	16
INFORMACJA STAROSTY.....	16
REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO.....	17
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA 2020	19
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	22
STAŻE	22
BON NA ZASIEDLENIE	24
PRACE INTERWENCYJNE.....	24
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	25
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	26
JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	26
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.....	29
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	31
REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH	32
REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIETNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH.....	32
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2020 r.	33

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	37
PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WOŁOMINIE	40
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	43
Dochody Funduszu Pracy	43
Przyznane środki w ramach limitów	43
Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	45
Wydatki na finansowane COVID-19	46
Wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy	47
Pozostałe wydatki Funduszu Pracy (nielimitowane)	48
Wydatki na projekt PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”	50
Wydatki na projekt RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)”	51
Rozliczenie środków Funduszu Pracy według sprawozdania MRPiPS-02	54
Wydatki budżetowe – zadania własne	55
Obsługa finansowa wpłat dotyczących cudzoziemców.....	56
Obsługa finansowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.....	58

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2020 r.

Tabela nr 1. Zatrudnienie w PUP w Wołominie - liczba etatów

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	45,8	15	10,5	71,30
PO WER 2014-2020*	1	-	-	1
RPO WM 2014-2020**	2	-	-	2
URLOPY WYCHOWAWCZE	3	1	0	4
RAZEM	51,8	16	10,5	78,30

* Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

Na dzień 31.12.2020 r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 3 osoby na urlopie rodzicielskim;
- 2 osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 5 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

W celu poszerzenia dostępności do informacji o świadczonych usługach urzędu w miesiącu lutym 2020 r. utworzono konto Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na portalu społecznościowym Facebook.



W związku ze zmianą formy obsługi klienta związaną z zagrożeniem epidemicznym związanym z chorobą COVID-19 (SARS-Cov-2) w miesiącu kwietniu 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie rozbudowano centralę telefoniczną z zastosowaniem nowej technologii VoIP w celu dostosowania standardów połączeń do potrzeb urzędu.

W drugiej połowie 2020 roku - również w związku z zagrożeniem epidemicznym COVID-19 - w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, bezpośrednio przy wejściu do budynku, została utworzona kancelaria do obsługi interesantów urzędu. Utworzenie kancelarii ułatwiło sposób obsługi interesantów urzędu przy zachowaniu reżimu sanitarnego.



KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2020 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	OSOBY
WYŻSZE	61
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	14
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	4

W 2020 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o różnicowanej tematyce, w tym:

- Przygotowanie do prowadzenia księgowości Fundusz Pracy w oprogramowaniu Syriusz - Sprawozdania.
- Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.
- Skuteczny EURES - szkolenie w zakresie świadczenia usług w ramach sieci Eures.
- Warsztaty: Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji jako wsparcie działania na rzecz uczenia się przez całe życie.
- Praktyczne rozwiązania problemów dotyczących wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.
- Wypracowanie metody i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań Urzędu Pracy.
- Nadzwyczajne instrumenty wsparcia przedsiębiorców w ramach „Tarczy antykryzysowej” - zadanie realizowane przez PUP.
- Sprawozdawczość COVID-19.
- Profesjonalne pośrednictwo pracy w obliczu zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.
- Rola oraz zadania pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego jako eksperta na lokalnym rynku pracy. Zasady udzielania wsparcia osobom bezrobotnym i pracodawcom.
- Najciekawsze ćwiczenia i zadania w indywidualnym poradnictwie kariery.
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych a Koronawirus Tarcza 4.0 - zmiany w ZFŚS.
- Tacza antykryzysowa - udzielanie przez Urzędy Pracy pomocy publicznej oraz de minimis w kontekście epidemii COVID - 19.
- „Krajowy Fundusz szkoleniowy 2021 - nowe priorytety przyznawania środków, zmiany w kierunkach wytycznych dla PUP. Praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PSZ”.
- Inwentaryzacja w jednostkach budżetowych w dobie pandemii.

KONTROLE

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 27.01-29.01.2020 r. kontrola projektu POWR.01.01.01-14-0034/18 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)’ w zakresie realizacji projektu.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 18.02-21.02.2020 r. kontrola projektu RPMA.08.01.00-14-C361/19 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim(III) ‘ w zakresie realizacji projektu.
3. Państwowa Inspekcja Pracy Inspektorat Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie Oddział w Ostrołęce w dniu 25.08.2020r. kontrola problemowa w zakresie sprawdzenia prawidłowego stosowania przepisów organizacyjnych, ryzyko zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2.
4. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniu 04.12.2020 r. kontrola projektu POWR.01.01.01-14-0034/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w zakresie realizacji projektu.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2020 roku wydał:

- 16 874 decyzji administracyjnych,
- 188 postanowień,
- 1 119 zaświadczeń,
- 2 766 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 1 370 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 35 odwołań od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 23 odwołania utrzymano w mocy,
- 11 odwołań uchylił organ II instancji
- 1 odwołanie organ II instancji pozostawił bez rozpoznania.

Jednocześnie na 2 decyzje utrzymane w mocy przez organ II instancji złożono skargę do WSA - skargi nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2018 - 2020 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2018-2020

GMINA	LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH			W TYM Z PRAWEM DO ZASIĘKU		
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
WOŁOMIN	1471	1299	1563	183	185	203
ZIELONKA	384	348	430	58	49	66
ZĄBKI	549	438	623	88	75	116
MARKI	624	561	825	107	99	128
RADZYMIN	698	570	790	115	103	140
DĄBRÓWKA	196	152	191	32	34	36
KOBYŁKA	605	500	641	79	67	80
POŚWIĘTNE	162	142	176	31	24	21
TŁUSZCZ	607	602	710	95	79	109
KLEMBÓW	273	265	336	36	30	45
JADÓW	302	304	363	34	26	26
STRACHÓWKA	80	66	81	14	10	11
RAZEM	5951	5247	6729	872	781	981

Z powyższej tabeli wynika, że w 2020 r. nastąpił znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. Wpływ na powyższe miała sytuacja panująca na rynku pracy spowodowana zagrożeniem epidemicznym związanym z chorobą COVID-19 (SARS-CoV-2). W ostatnim roku nastąpił wzrost osób zarejestrowanych we wszystkich gminach.

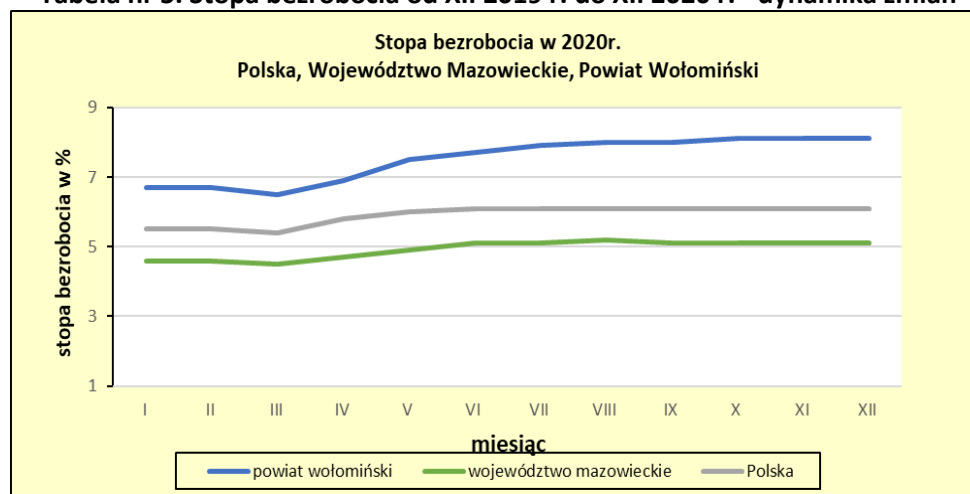
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2020r. wynosiła 8,1% i w stosunku do grudnia 2019 r. wzrosła o 1,6 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres, Oznaczenia: **W**-powiat wołomiński, **M**-województwo mazowieckie, **P**- Polska.

Tabela nr 4. Stopa bezrobocia od XII 2019 r. do XII 2020 r. –
Polska (**P**), Województwo Mazowieckie (**M**), powiat wołomiński (**W**)

M-C	XII 2019	I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	V 2020	VI 2020	VII 2020	VIII 2020	IX 2020	X 2020	XI 2020	XII 2020
W	6,5	6,7	6,7	6,5	6,9	7,5	7,7	7,9	8,0	8,0	8,1	8,1	8,1
M	4,4	4,6	4,6	4,5	4,7	4,9	5,1	5,1	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
P	5,2	5,5	5,5	5,4	5,8	6,0	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,2

Tabela nr 5. Stopa bezrobocia od XII 2019 r. do XII 2020 r. - dynamika zmian



Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym wzrostową tendencję w kraju i województwie. Dynamika zmian wskazuje jednak, że przyrost był większy niż w kraju i województwie.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPLYW" NA PRZESTRZENI ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2020 r. zarejestrowało się 7 066 osób bezrobotnych z tego:

– 2 113 osób rejestrujących się po raz pierwszy,

– 4 953 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2020 r. (7 066 osób) - 1 863 osoby nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2020 r. - „Napływ”:**Tabela nr 6. Bilans osób bezrobotnych w 2020 r. - „Napływ”**

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	733	165	568	180
II	608	143	465	140
III	456	133	323	103
IV	559	144	415	187
V	709	217	492	215
VI	579	189	390	181
VII	576	181	395	156
VIII	499	155	344	116
IX	685	247	438	204
X	611	210	401	138
XI	544	181	363	122
XII	507	148	359	121
Razem	7066	2113	4953	1863

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2020 r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2020 r. zarejestrowało się ogółem 733 osoby, z tego 165 osób po raz pierwszy oraz 568 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2020r. 4 953 osoby powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 2 113 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2020 roku zarejestrowały się 32 osoby, które powróciły po pracy z zagranicy.

„ODPŁYW”

Odpływ bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2020 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 5 584 osób.

Przyczyny wyłączeń w 2020 r. były następujące:

– podjęcie pracy - 3 509 osób,

– rozpoczęcie szkolenia - 32 osoby,

– rozpoczęcie stażu - 237 osób,

– odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 96 osób,

– niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 886 osób,

- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 184 osoby,
- prace społecznie użyteczne - 84 osób,
- inne przyczyny* - 556 osób.

Bilans osób bezrobotnych w 2020 r. - „Odływ” według przyczyn wyłączenia z ewidencji:

Tabela nr 7. Bilans osób bezrobotnych w 2020 r. - „Odływ”

ODPŁYW									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa proponycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie- użyteczne	Inne*
I	525	247	166	37	0	2	27	0	46
II	615	284	160	26	10	41	23	24	47
III	580	253	152	20	6	29	29	32	59
IV	261	153	40	8	0	0	5	14	41
V	232	172	0	6	1	5	1	7	40
VI	347	232	40	9	1	15	1	3	46
VII	410	325	17	21	1	14	0	0	32
VIII	454	318	67	14	1	27	4	0	23
IX	548	429	30	11	5	20	4	4	45
X	593	429	57	13	1	34	0	0	59
XI	513	332	73	12	6	27	1	0	62
XII	506	335	84	7	0	23	1	0	56
Razem	5584	3509	886	184	32	237	96	84	556

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2020 r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3 509 osób, co stanowiło 62,8% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 886 osób, co stanowi 15,9 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odływ” osób bezrobotnych w 2020 r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Tabela nr 8. Bilans osób bezrobotnych w 2020 r. - „Napływ” i „Odływ”

MIESIĄC	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
NAPŁYW	773	608	456	559	709	579	576	499	685	611	544	507	7066
ODPŁYW	525	615	580	261	232	347	410	454	548	593	513	506	5584
PRZYROST	248			298	477	232	166	45	137	18	31	1	1621
SPADEK		7	124										

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynymi korzystnymi miesiącami w relacji pomiędzy napływem, a odpływem były miesiące **luty i marzec 2020 r.**, gdzie odpływ był wyższy od napływu odpowiednio o 7 i 124 osoby. Natomiast w pozostałych miesiącach obserwujemy przyrost osób bezrobotnych. Najbardziej niekorzystne miesiące w relacji pomiędzy napływem a odpływem to styczeń a następnie - kolejne miesiące od kwietnia do czerwca 2020 r.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2020 r. zamknął się nadwyżką napływu w ilości 1621 osób.

STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2020 R.

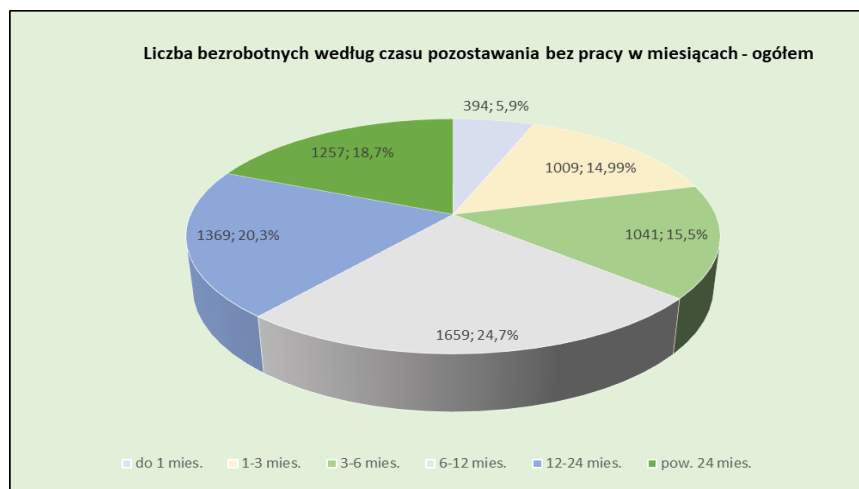
Na koniec grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 6 729 osób (w tym kobiet 3 329) z tego:

- 984 osoby - z prawem do zasiłku (14,6% ogółu bezrobotnych),
- 5 745 osób - bez prawa do zasiłku (85,4% ogółu bezrobotnych),
- 5 753 osoby - poprzednio pracujące (85,5% ogółu bezrobotnych),
- 976 osób - dotychczas niepracujących (14,5% ogółu bezrobotnych),
- 4 247 osób - zamieszkałe w mieście (63,1% ogółu bezrobotnych),
- 2 482 osoby - zamieszkałych na wsi (36,9% ogółu bezrobotnych),
- 66 cudzoziemców (0,9% ogółu bezrobotnych),
- 173 osób z niepełnosprawnościami (2,6% ogółu bezrobotnych),
- 5 293 osoby - będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (78,7% ogółu).

Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było również 127 osób poszukujących pracy, z tego 33 osoby to osoby z niepełnosprawnością.

STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem

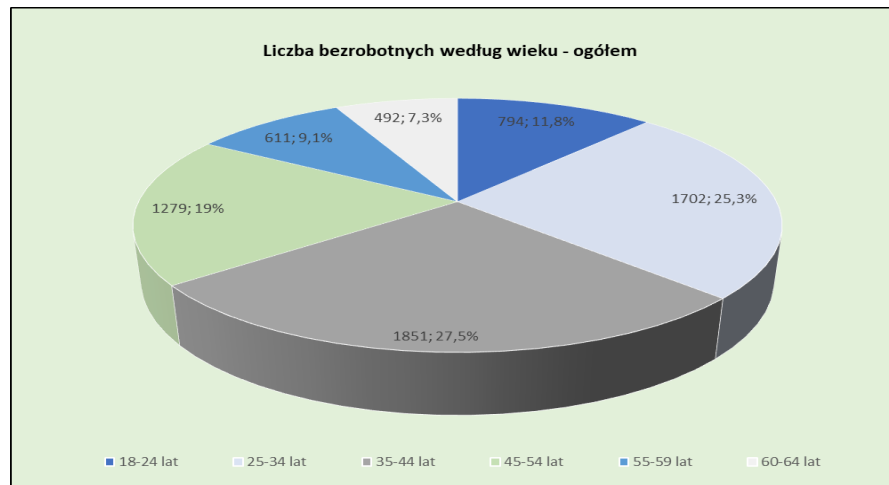
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy w liczbie 1 659 osób (24,7%) oraz od 12-24 miesięcy w liczbie 1 369 osób (20,3%). Najmniejszą populację w liczbie 394 osób (5,9%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 794 osób (11,8% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 1 702 osoby (25,3%),
- 35 - 44 1 851 osób (27,5%),
- 45 - 54 1 279 osób (19%),
- 55 - 59 611 osób (9,1%),
- 60 - 64 492 osoby (7,3%).

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem

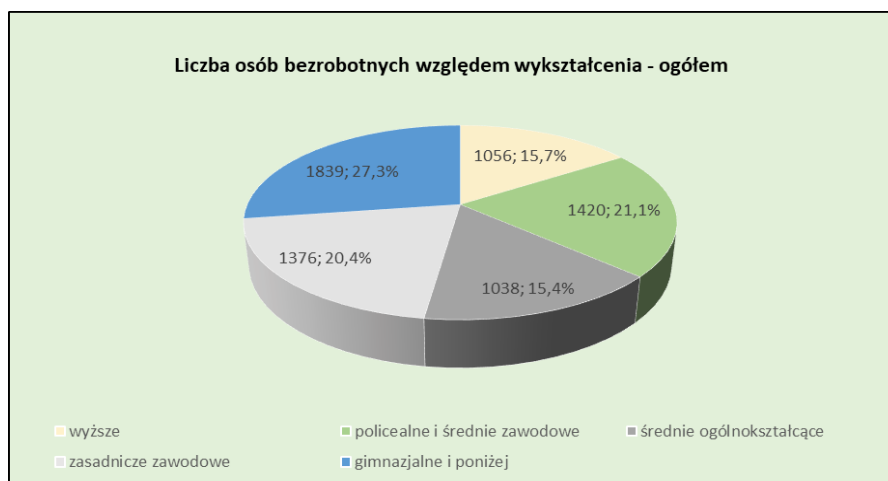
Z powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (25,3%) oraz 35-44 lata (27,5%).

WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków, jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 1 056 osób (15,7% ogółu bezrobotnych)
- policealne i średnie zawodowe: 1 420 osób (21,1%)
- średnie ogólnokształcące: 1 038 osób (15,4%)
- zasadnicze zawodowe: 1 376 osób (20,4%)
- gimnazjalne i poniżej: 1 839 osób (27,3%)

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia - ogółem

Z analizy powyższego wykresu wynika, że aż 3 215 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 47,8% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (1 038 osób) oraz wykształceniem wyższym (1 056 osób).

STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

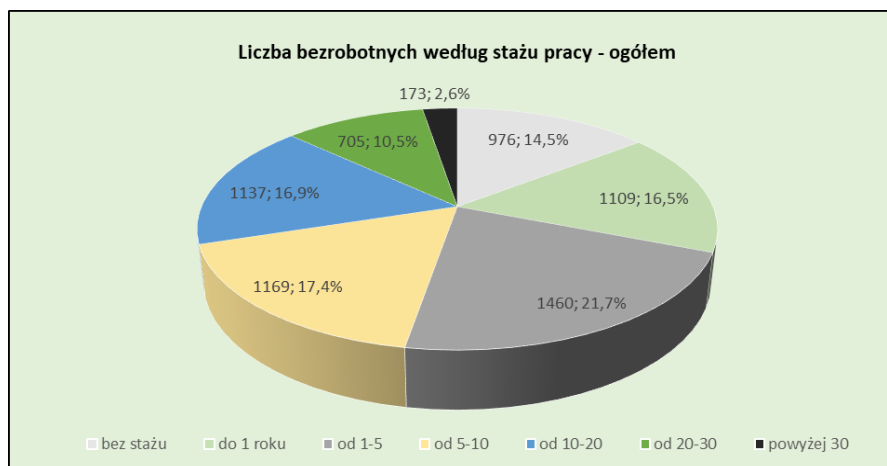
Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu.

W odniesieniu do długości stażu pracy - z przeprowadzonej analizy wynika, że im krótszy staż pracy tym większa trudność w uzyskaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu - 976 osób (14,5% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1 109 osób (16,5%),
- od 1 – 5 - 1 460 osób (21,7%),
- od 5 - 10 - 1 169 osób (17,4%),
- od 10 - 20 - 1 137 osób (16,9%),
- od 20 - 30 - 705 osób (10,5%),
- powyżej 30 - 173 osoby (2,6%).

Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy - ogółem



Z powyżej zamieszonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 2 085 osób, co stanowi 30,9% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 173 osoby, co stanowi 2,6 % ogółu.

OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując strukturę bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 1 598 osób; w tym do 25 roku życia - 794 osoby (stan na 31.12.2020 r.),
- długotrwale bezrobotni - 3 136 osób,
- powyżej 50 roku życia - 1 701 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 1 196 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 8 osób,
- niepełnosprawnych - 173 osoby,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - 5 osób.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (46,6%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, uważają, że są pozbawione możliwości rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI RYNKU PRACY POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2020 r., w związku z pandemią, ze względu na bezpieczeństwo pracowników oraz klientów, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawiesił w połowie marca 2020 roku bezpośrednią obsługę. Od lipca 2020 roku urząd wznowił przyjmowanie klientów, jednak w ograniczonym zakresie, z przewagą kontaktów telefonicznych oraz mailowych. W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez PUP.

Doradcy klienta odnotowali łącznie 33132 wizyty oraz kontakty telefoniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydano 994 skierowania, z tego:

- 609 do pracy;
- 89 do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- 296 do odbycia stażu.

Od stycznia do grudnia 2020 roku do Urzędu wpłynęły oferty na 4174 miejsca pracy, z tego:

- 134 anulowano;
- 174 przeszło na kolejny rok;
- zrealizowano 3866 pozyskanych miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2020 roku.

Tabela nr 8. Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2020 roku

Miesiąc	Zgłoszone wolne miejsca pracy:
Styczeń	356
Luty	626
Marzec	359
Kwiecień	201
Maj	344
Czerwiec	345
Lipiec	431
Sierpień	426
Wrzesień	399
Październik	560
Listopad	299
Grudzień	270
Razem	4 616

W trakcie wizyt czy kontaktów telefonicznych każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Urząd. Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

Tabela nr 9. Monitoring pośrednictwa pracy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	2 781	2 443	1 741	1 277
2.	Liczba wizyt u pracodawców	335	322	295	120
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	8 489	6 940	5 042	4 616
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	6 994	4 917	3 889	3 826
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	5 659	4 897	3 786	3 866
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4 703	4 087	3 221	2 927
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0	31	58	134
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	65,50%	68,60%	72,50%	84,00%

Giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach, gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2020 ze względu na sytuację epidemiologiczną zorganizowano jedynie 3 giełdy pracy, na które zaproszono 42 osoby bezrobotne. Zorganizowano giełdy w zawodach:

- pracownik ogólnobudowlany;
- sprzątaczką;
- pracownik restauracji.

SIEĆ EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W ramach sieci EURES w 2020 r. złożono 147 ofert pracy na 1 348 miejsc pracy.

W głównej mierze oferty pochodziły z takich krajów jak:

- Niemcy - 80 ofert na 495 miejsc pracy
- Norwegia - 23 ofert na 85 miejsc pracy
- Czechy - 10 ofert na 335 miejsc pracy
- Belgia - 9 ofert na 21 miejsc pracy

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- pracownik produkcji
- monter mebli
- pracownik do upraw i zbiorów
- kierowca, dostawca
- monterzy sieci i instalacji sanitarnych
- opiekun osób starszych
- pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców w 2020 r. z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego ze względu na pandemię Covid-19 było niewielkie. Doradca klienta realizujący zadania EURES, udzielił informacji dla 9 osób na temat zagranicznych miejsc pracy.

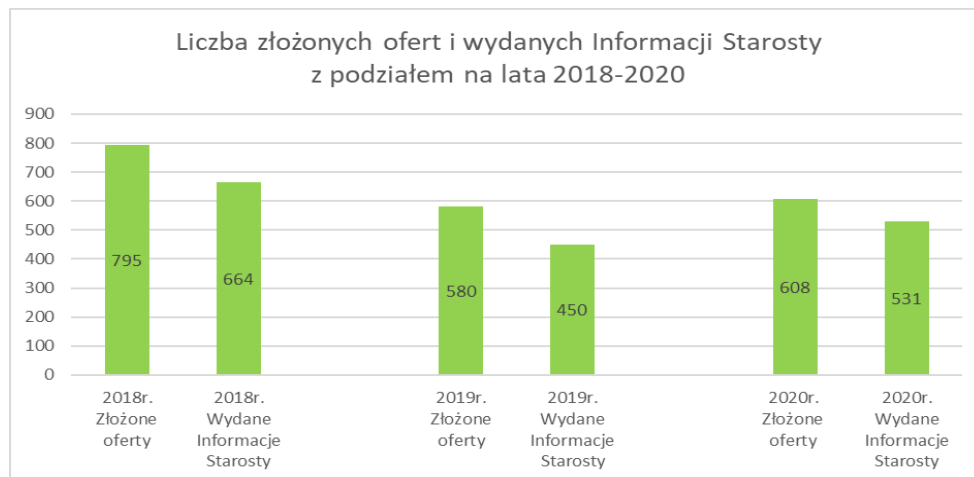
INFORMACJA STAROSTY

Informacja Starosty oznacza wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Pracodawca, który jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z państw nienależących do UE /EOG musi uzyskać zezwolenie na pracę. Zezwolenie na pracę jest wydawane przez właściwego Wojewodę na czas określony. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi załącza Informację Starosty. Jest to test rynku pracy na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja Starosty wydawana jest w terminie:

- nie dłuższym niż **14 dni** od dnia złożenia oferty pracy w PUP, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż **21 dni** w przypadku organizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 608 ofert na 2 730 stanowisk pracy w celu uzyskania Informacji Starosty. Wydanych zostało 531 Informacji Starosty na 2 653 stanowiska pracy. 77 ofert pracy zostało anulowanych ze względu na braki formalne.

Wykres nr 5. Liczba złożonych ofert i wydanych Informacji Starosty w latach 2018- 2020

Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- pracownik produkcji – 654 miejsca pracy (34 oferty)
- kucharz, pozostali kucharze - 70 miejsc pracy (33 ofert pracy);
- operator maszyn czyszczących - 177 miejsc pracy (22 ofert pracy);
- magazynier - 155 miejsc pracy (11 oferty pracy);
- pozostali pracownicy sprzątający - 135 miejsc pracy (71 oferta pracy).

Zgodnie z rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców - uprościła się procedura wydawania zezwoleń na pracę w przypadku podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz obejmuje 289 zawodów. Uproszczona procedura polega na tym, że wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Dzięki uproszczonej procedurze ilość wydanych Informacji Starosty w naszym urzędzie znacznie zmalała. W wykazie znalazły się zawody, na które do PUP w Wołominie wpływała duża ilość ofert pracy. Do tych zawodów można zaliczyć między innymi: murarza, cieślę, zbrojarza, monter ociepleń, glazurnika, opiekuna osób starszych.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

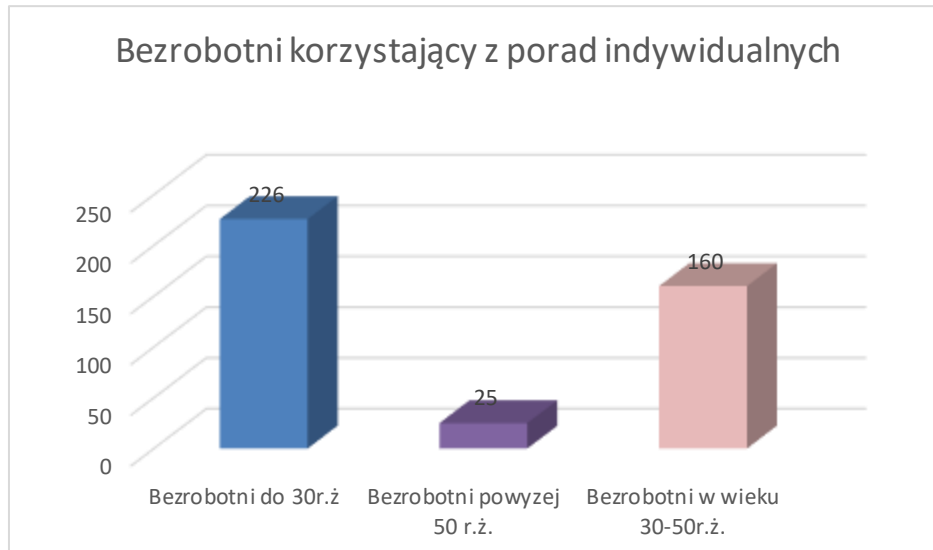
Zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi - działając w oparciu o standardy usług oraz wykorzystując techniki rozmowy doradczej - motywują klientów do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych.

W 2020 r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 724 osoby. Mogły one korzystać z poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy. Z uwagi na sytuację epidemiczną część usług doradczych było realizowanych w formie zdalnej, natomiast w przypadku kontaktu bezpośredniego z klientem wykazywano szczególną dbałość o zachowanie zasad bezpieczeństwa sanitarnego związanego z Covid-19.

W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, które skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy, do doradców zawodowych zgłosiło się 414 osób, w tym 411 osób bezrobotnych.

W trakcie porad doradcy zawodowi wspólnie z klientami poszukiwali rozwiązań, które mogłyby poprawić sytuację danej osoby na rynku pracy. Największą grupę wśród osób korzystających z porad indywidualnych stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia. Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych, z podziałem na wiek, zamieszczono na poniższym wykresie:

Wykres nr 6. Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych

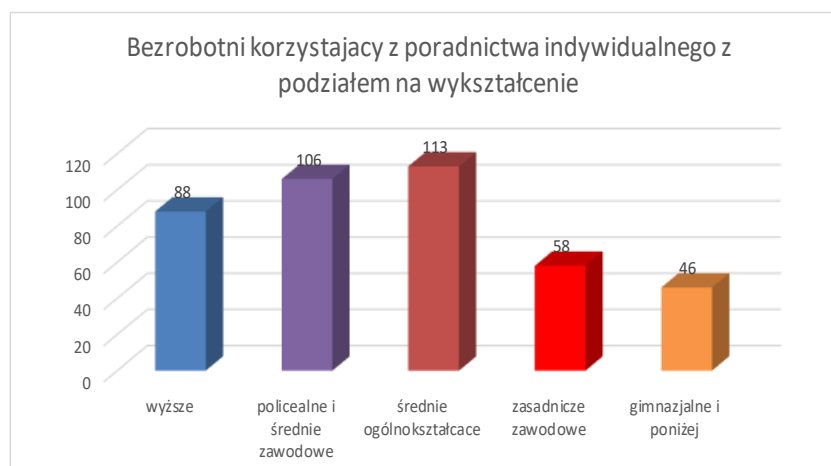


Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- osoby zainteresowane uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych;
- osoby zainteresowane szkoleniami;
- osoby planujące rozwój zawodowy;
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

Podczas spotkań określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań, a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.

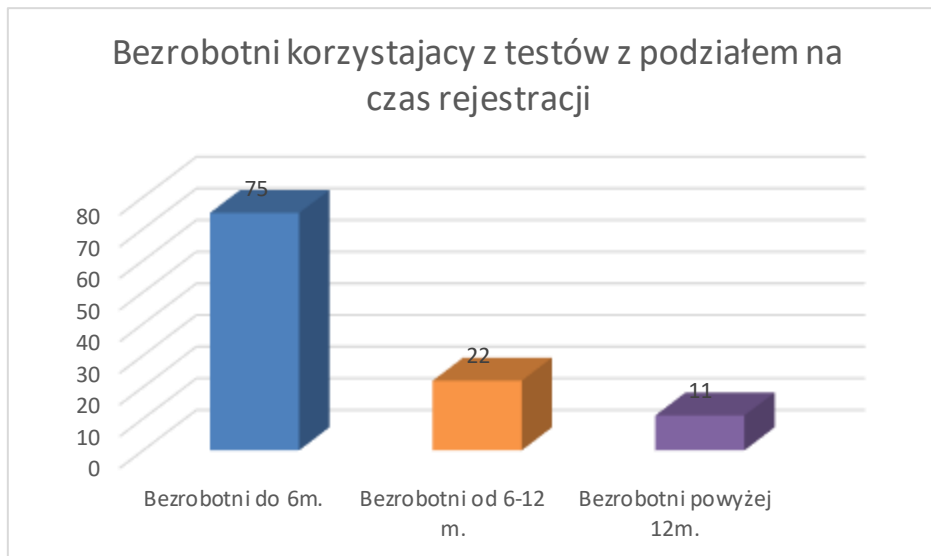
Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z doradztwa indywidualnego



Prowadzono także porady dla osób zainteresowanych zdobyciem doświadczenia zawodowego w formie stażu. Doradcy analizowali również kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć podwyższenia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych, weryfikowano również przygotowanie osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 110 badań testowych /z czego 108 u osób bezrobotnych/ przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

Wykres nr 8. Bezrobotni korzystający z testów według czasu rejestracji



W 2020 r. doradcy przeprowadzili 12 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział 62 osoby. Na spotkaniach informacyjnych grupowych doradcy zawodowi przekazywali osobom zarejestrowanym m.in. ofertę urzędu skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przedstawiane były usługi urzędu m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, możliwość szkoleń oraz podwyższania kwalifikacji a także działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z uwagi na sytuację epidemiczną informacyjne spotkania grupowe zostały zawieszono i zastąpiono indywidualną informacją zawodową realizowaną w formie zdalnej.

Doradcy zawodowi mieli również zaplanowane zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla uczniów szkół podstawowych. Z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju spotkania te zostały odwołane.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

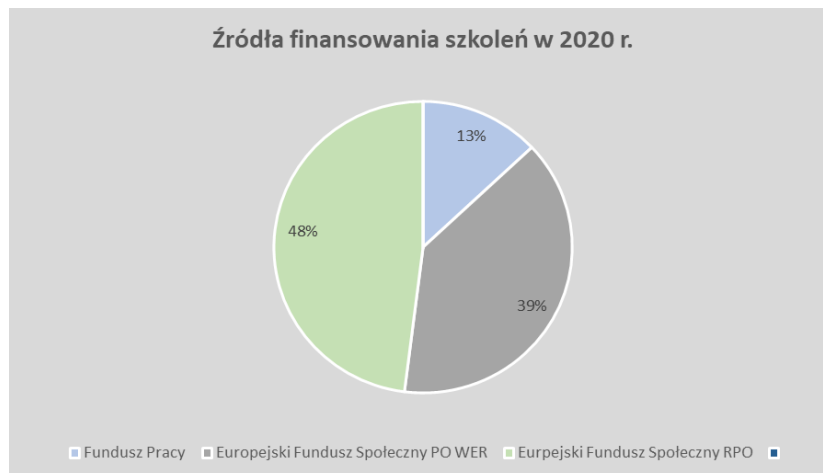
Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Tempo zmian cywilizacyjnych, jako następstwo postępu technologicznego a także rozwój zawodowy jednostki w perspektywie rozwoju całej organizacji, powoduje potrzebę nieustannego podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga doskonalenia oraz pogłębiania wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym sposobem na zdobywanie kwalifikacji zawodowych jest korzystanie m.in. z kursów i szkoleń. Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń indywidualnych**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2020 skierował na szkolenia 31 osób bezrobotnych, z tego wszystkie osoby ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 4 osoby,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” - 12 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” – 15 osób.

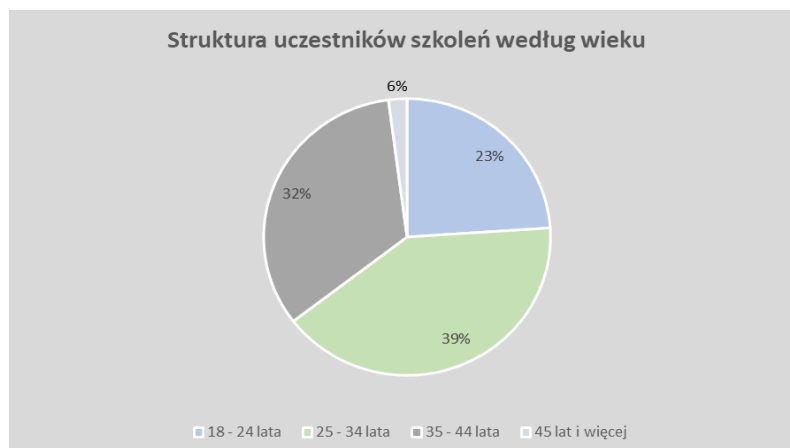
Wykres nr 9. Źródła finansowania szkoleń w 2020 r.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **31** osób, w tym:

- 5 kobiet,
- 4 osoby długotrwale bezrobotne,
- 21 osób z terenów wiejskich,
- 7 osób do 25 roku życia,
- 12 osób do 30 roku życia,
- 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Wykres nr 10. Struktura wiekowa uczestników szkoleń



Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

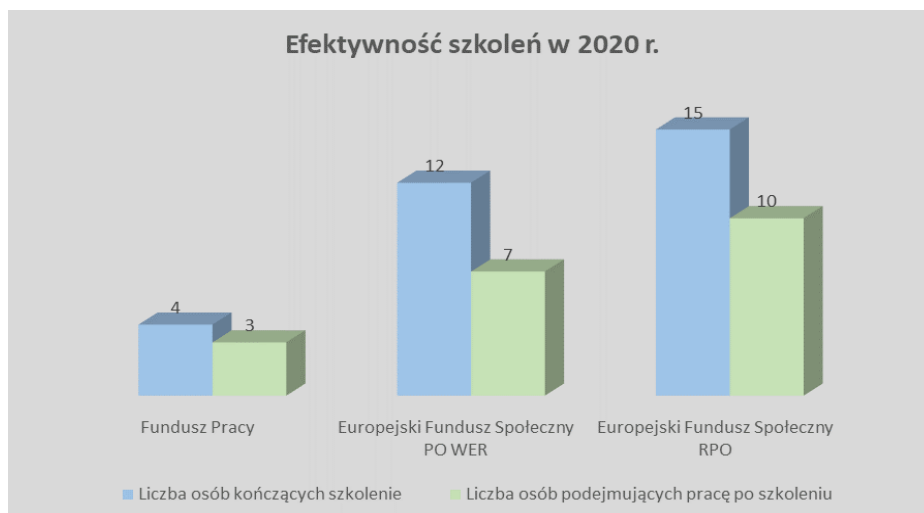
- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
- Prawo jazdy kat. C i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki,
- Kursy kosmetyczne.

Wykres nr 11. Osoby skierowane na szkolenie w 2020 r. w poszczególnych gminach



Spośród 31 osób kończących szkolenie indywidualne 21 osób podjęło zatrudnienie w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia i wykonywało ją co najmniej 30 dni. Oznacza to efektywność zatrudnieniową na poziomie 67,74%. W dużej mierze przedstawione dane są wynikiem trudnej sytuacji w kraju – zamrożenie gospodarki z powodu Covid-19.

Wykres nr 12. Efektywność szkoleń w 2020 r.



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

Z uwagi na stan epidemiczny Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie prowadził weryfikację szkoleń w jednostkach szkolących, w których odbywały się szkolenia, za pomocą mediów. Monitoring szkoleń był prowadzony przy stałej współpracy i w kontakcie telefonicznym oraz e-mailowym z jednostkami szkolącymi. Monitoring ma na celu ocenę jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy.

Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (16 osób). Osoby te, świadome oczekiwań rynku pracy, zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Wykres nr 13. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

STAŻE

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z Pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ta forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla danego klienta IPD. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą, według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres do 12 miesięcy, natomiast dla osób powyżej 30 roku życia - przez okres do 6 miesięcy.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 324 wniosków w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia **236 umów**. W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca stażu **dla 239 osób**. Mając na uwadze należyłą realizację umów, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzają wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży.

W 2020 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla 82 osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – dla 122 osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 - 2020 – dla **32** osób;

Do odbycia stażu w 2020 roku skierowano 236 osób bezrobotnych w tym:

- 156 kobiet;
- 89 osób zamieszkałych na wsi;
- 72 osoby do 30 roku życia, w tym 194 osoby do 25 roku życia;
- 10 osób powyżej 50 roku życia;
- 30 osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela nr 9. Liczba osób odbywających staż w 2020 r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego

GMINA	LICZBA OSÓB
KOBYŁKA	16
MARKI	7
ZĄBKI	9
ZIELONKA	5
RADZYMIN	40
TŁUSZCZ	53
DĄBRÓWKA	5
KLEMBÓW	15
POŚWIĘTNE	6
WOŁOMIN	76
STRACHÓWKA	2
JADÓW	5

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkaasz w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2020 roku z 3 wniosków o przyznanie bonu 3 zostały rozpatrzone pozytywnie.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej. Refundacja może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy.

Pracodawca, stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2020 roku podpisano umowy ze 116 pracodawcami na utworzenie 136 nowych miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili wizyty monitorujące w miejscach zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych w zakresie prawidłowości realizacji postanowień zawartych w umowach.

W okresie sprawozdawczym ww. formę wsparcia zakończyło 216 osób (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuują 192 osoby, co daje 89 % efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 112 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - dla 24 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 151 osób bezrobotnych (uwzględniając rotację na stanowiskach), w tym :

- kobiet - 85,
- osób zamieszkałych na wsi - 64,
- osób do 30 roku życia – 50, w tym do 25 roku życia - 31,
- osób długotrwale bezrobotnych - 36,
- osób powyżej 50 roku życia - 25.

Tabela nr 10. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2020 r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

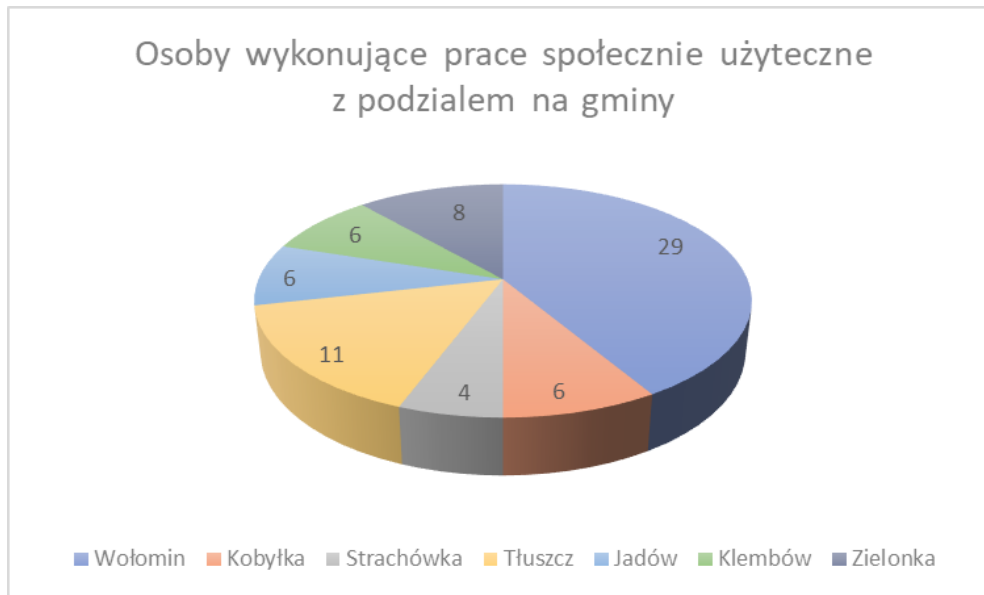
L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	46
2.	Radzymin	22
3.	Tłuszcz	15
4.	Marki	12
5.	Kobyłka	12
6.	Zielonka	10
7.	Klembów	8
8.	Poświętne	7
9.	Ząbki	6
10.	Dąbrówka	6
11.	Jadów	6
12.	Strachówka	1

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Powiatowy Urząd Pracy w 2020 r. zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 7 gminami. Na powyższą formę wsparcia skierowano łącznie 70 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Wykres nr 14. Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy

Grupą osób, najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż.
- osoby długotrwale bezrobotne.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tłuszczu 1 porozumienie o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie 5 osób bezrobotnych. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Tłuszczu.

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nieprzekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły **133** wnioski o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 9 wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 8 wniosków pozostały bez rozpatrzenia,
- **116** wniosków rozpatrzono pozytywnie:

- **26 osób** otrzymało dofinansowanie z Funduszu Pracy,
 - **42 osoby** bezrobotne skorzystały ze wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja, Oś priorytetowa: Rynek pracy otwarty na dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - **44** bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa VIII, Rozwój Rynku Pracy, Działanie 8.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP - projekty pozakonkursowe.
 - **4 osoby** otrzymały środki z PFRON-u.
- Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi (110)**, nieliczne firmy utworzyły w ramach dofinansowania działalności związane z **handlem (5)** i **produkcją (1)**.

Tabela nr 11. Liczba podjętych działalności gospodarczych w 2020 r. wg branż

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	RAZEM wg rodzaju działalności	BRANŻA/LICZBA
USŁUGI	110	prawnicza - 3
		zdrowotna - 5
		motoryzacyjna - 2
		gastronomiczna - 3
		paramedyczna - 2
		edukacyjna - 7
		fryzjerska - 13
		administracyjna - 6
		informatyczna - 4
		fotograficzna - 5
		reklamowa - 2
		kosmetyczna - 5
		elektryczna - 6
		budowlana - 20
		odzieżowa - 1
		ślusarska - 2
		hotelarska - 1
		filmowa - 2
		architektoniczna - 5
		rozrywkowa - 5
stolarska - 4		
projektowanie wnętrz - 3		
pozostałe - 4		
HANDEL	5	zastłony okienne - 3
		pozostałe - 2
PRODUKCJA	1	konstrukcje stalowe - 1

Tabela nr 12. Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg siedziby rozpoczętej działalności

MIEJSCA WYKONYWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM
Wołomin	19
Kobyłka	12
Zielonka	4
Ząbki	19
Poświętne	4
Radzymin	18
Marki	20
Dąbrówka	4
Tłuszcz	11
Klembów	3
Jadów	1
Strachówka	1

Tabela nr 13. Liczba osób bezrobotnych, które w 2020 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku

Liczba osób bezrobotnych, które w 2020 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku obrazuje poniżej zamieszczona tabela.

WIEK	do 24 lat	15 osób
	25 - 29 lat	28 osób
	30 - 49 lat	71 osoby
	50 lat i powyżej	2 osoba
PŁEĆ	kobiety	59 osób
	mężczyźni	57 osób

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia przedstawia się następująco.

Tabela nr 14. Liczba osób bezrobotnych, które w 2020 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą wg poziomu wykształcenia

POZIOM WYKSZTAŁCENIA	LICZBA OSÓB
podstawowe/gimnazjalne	5
zasadnicze zawodowe	9
ponad gimnazjalne	54
wyższe	48

Forma wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej od lat znajduje szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej aktywność wpłynęła również obniżona kwota składek na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą, tzw. ulga na start.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2020 była to kwota do 25 000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Podstawowym warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Osoba kierowana na ww. formę wsparcia musi również posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy.

W okresie sprawozdawczym przyjęto ogółem 71 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których **59 uzyskało ocenę pozytywną**, 2 zostały rozpatrzone negatywnie, 3 wnioski zostały nierozpatrzone oraz odnotowano 7 rezygnacji ze strony Wnioskodawcy.

Pracownicy PUP przed rozpatrzeniem ww. wniosków dokonali wizyt monitorujących (również on-line) we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, jak również po podpisaniu umowy - w celu sprawdzenia prawidłowości postanowień umowy.

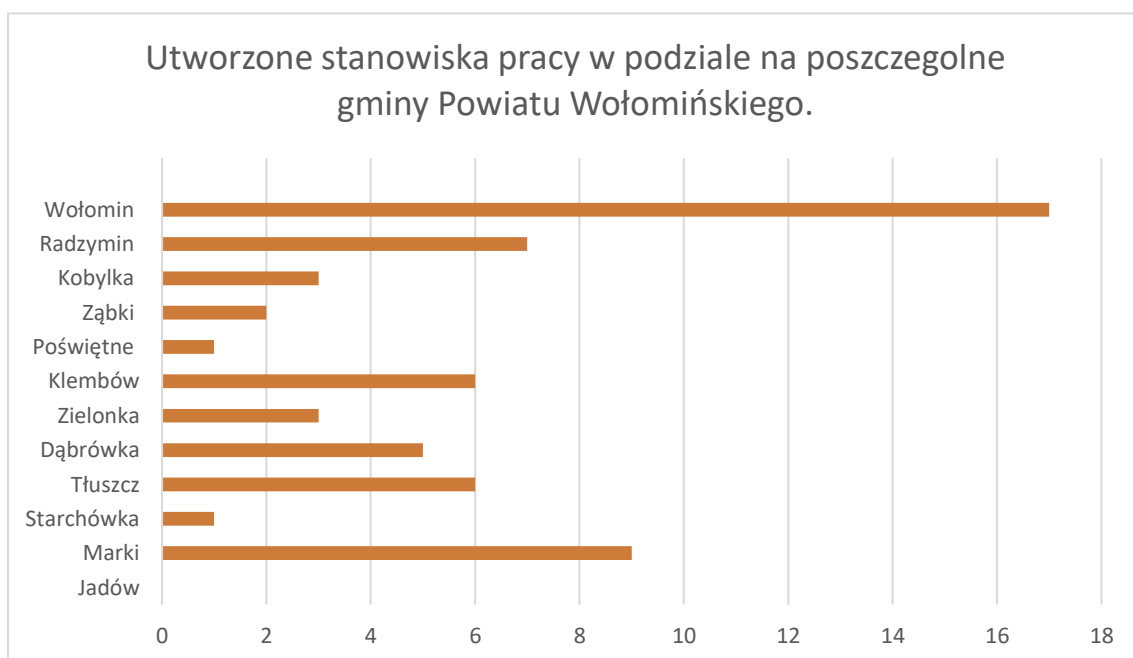
Ostatecznie 57 podmiotów - po podpisaniu umowy - uzyskało prawo do refundacji, tworząc w ten sposób 60 nowych miejsc pracy.

W 2020 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pozwoliły na podjęcie zatrudnienia przez 85 skierowanych osób bezrobotnych (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach).

W okresie sprawozdawczym ww. refundacja finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy –13 stanowisk,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - 22 stanowiska,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 25 stanowisk.

Wykres nr 15. Liczba utworzonych w 2020 r. stanowisk pracy - podział na gminy



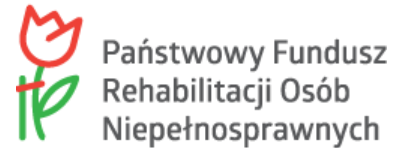
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2020 na nowo utworzone stanowiska z podziałem na gminy, wg źródła wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym, z poszczególnych gmin przedstawia się następująco:

Tabela nr 15. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 r. w podziale gminy wg źródeł finansowania

GMINA	FUNDUSZ PRACY	RPO WM 2014-2020	PO WER 2014-2020	OGÓŁEM
Dąbrówka	0	3	2	5
Jadów	0	0	0	0
Klembów	0	1	5	6
Kobyłka	1	1	1	3
Marki	1	4	4	9
Poświętne	1	0	0	1
Radzymin	2	2	3	7
Strachówka	0	0	1	1
Tłuszcz	3	2	1	6
Wołomin	2	8	7	17
Ząbki	0	1	1	2
Zielonka	3	0	0	3
Ogółem	13	22	25	60

Tabela nr 16. Nowo utworzone stanowiska prac w 2020 r. wg zawodów

NAZWA STANOWISKA	LICZBA NOWO UTWORZONYCH STANOWISK
Brukarz, magazynier, stolarz	8
Drukarz	1
Elektryk, spawacz	3
Kosmetyczka	2
Kucharz, cukiernik, piekarz	6
Mechanik samochodowy	7
Operator maszyn	3
Pracownik biurowy, księgowy	3
Pracownik budowlany, pracownik fizyczny	15
Projektant dekorator wnętrz	1
Rzeczoznawca	1
Specjalista ds. Ubezpieczeń, specjalista ds. sprzedaży	4
Trener personalny	1
Konstruktor odzieży, pomoc krawiecka	2

**AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW
PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

PUP w Wołominie, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1409 ze zm.) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2020 r., poz. 426 ze zm.) zajmuje się aktywizacją osób niepełnosprawnych posiadających status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. PUP w Wołominie, zadania w ramach aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizuje z poszanowaniem zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług oraz instrumentów rynku pracy, niezależnie od orzeczonego stopnia oraz rodzaju schorzenia.

Rehabilitacja zawodowa jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji i ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego. Program i przebieg rehabilitacji zawodowej jest dostosowany do możliwości danej osoby i w poszczególnych przypadkach różni się złożonością.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie udzielając pomocy osobie niepełnosprawnej widniejącej w ewidencji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy określa dla niej indywidualny plan działania (obligatoryjnie dla osoby bezrobotnej). Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osoby niepełnosprawnej z uwzględnieniem jej wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta. Realizacja działań określonych w IPD ma na celu doprowadzenie do uzyskania zatrudnienia.

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zarejestrowało się 200 osób niepełnosprawnych, z czego 126 to osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Z uwagi na trwający w kraju stan epidemiczny, a tym samym ograniczony kontakt z klientami, Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 88 osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, realizował cel strategiczny III *Tworzenie warunków do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych* poprzez zastosowanie w 2020 r. następujących usług i instrumentów rynku pracy:

Poradnictwo zawodowe – dokonanie oceny zdolności do pracy poprzez ustalenie kwalifikacji, doświadczeń zawodowych, uzdolnień i zainteresowań osoby niepełnosprawnej lub ewentualny wybór odpowiedniego kierunku szkolenia. Osoby niepełnosprawne uzyskały indywidualne wsparcie w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz przełamywania barier funkcjonalnych i psychologicznych. W roku sprawozdawczym 15 osób niepełnosprawnych skorzystało z porad indywidualnych.

Pośrednictwo pracy – działania ułatwiające osobom niepełnosprawnym, które chcą podjąć pracę, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia pod kątem indywidualnych potrzeb i możliwości. Wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Wołominie korzystały z pośrednictwa pracy. W 2020 r. 77 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie i zostało wyłączonych z ewidencji urzędu.

Staż – dzięki tej formie wsparcia osoby niepełnosprawne nabyły umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2020 r. staż odbyło 8 osób niepełnosprawnych.

Prace interwencyjne – w okresie sprawozdawczym 2 osoby niepełnosprawne kontynuowały od 2019 r. zatrudnienie w ramach subsydiowanego zatrudnienia. Pracodawcy na mocy podpisanych umów uzyskali ze środków PFRON zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Prace społecznie użyteczne – mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Z tej formy wsparcia w 2020 r. skorzystały 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako osoby bezrobotne.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej – ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie. PUP w Wołominie w 2020 r. udzielił 4 dofinansowań ze środków PFRON na otwarcie działalności gospodarczej.

Ponadto - w 2020 r. kontynuowano realizację umowy podpisanej w 2019 r. w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy. Pracodawca otrzymywał ze środków PFRON zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

W zakresie udzielania informacji o możliwościach aktywizacji zawodowej - PUP w Wołominie prenumeruje i udostępnia w siedzibie Urzędu czasopisma dedykowane dla osób niepełnosprawnych „Integracja” i „Nasze sprawy” oraz rozpowszechnia materiały edukacyjne, promocyjne i informacyjne na temat przedsięwzięć organizowanych przez jednostki zewnętrzne. Strona internetowa PUP Wołomin dostosowana jest do potrzeb osób słabowidzących.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie poprzez ulotki oraz plakaty informacyjne rozpowszechnia informacje na temat korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informacje na temat realizowanych projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych umieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.wolomin.praca.gov.pl.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS.

W 2020 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIEŚNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł kolejną umowę w sprawie zwrotu ze środków Funduszu Pracy opłaconych składek, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, na podstawie której refunduje Spółdzielni Socjalnej ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy, odpowiadających składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionych, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia; w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje zwrotu opłaconych składek za 7 osób zatrudnionych w Spółdzielni.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2020 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie - na wniosek pracodawcy - kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis. Pracodawcy nie będący przedsiębiorcami uzyskują wsparcie ze środków KFS, które nie stanowi dla nich pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- 2) określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W 2020 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 3 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Priorytet 6 - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Priorytet 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

i Priorytetami Rady Rynku Pracy:

Priorytet a - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet b - wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;

Priorytet c - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,

Priorytet d – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet e – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100 % nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

PUP w Wołominie, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, wprowadził ograniczenia w maksymalnej kwocie dofinansowania dla 1 osoby (pracodawcy/pracownika):

a. w przypadku kursów – 6 000 zł,

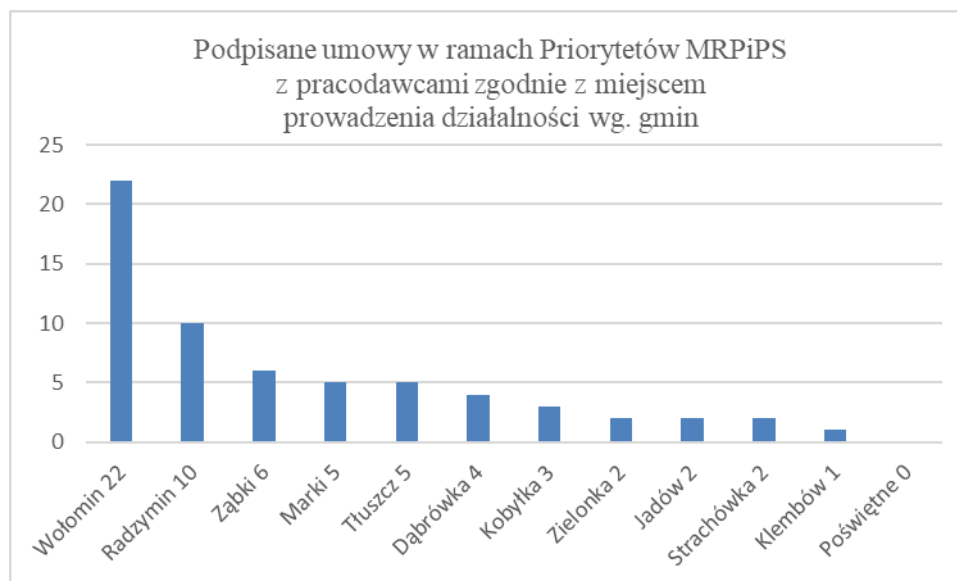
b. w przypadku studiów podyplomowych – 7 000 zł.

Łączny koszt kształcenia ustawicznego dla 1 osoby (pracownika/pracodawcy) nie mógł przekroczyć w 2020 r. kwoty 8 000 zł.

W 2020 roku wpłynęły 93 wnioski pracodawców o przyznanie środków na kształcenia ustawicznego, z czego 64 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Podpisano 64 Umowy z pracodawcami, z czego 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

Ogółem z tej formy skorzystało 243 osoby (134 kobiety) z tego: 216 pracowników i 27 pracodawców.

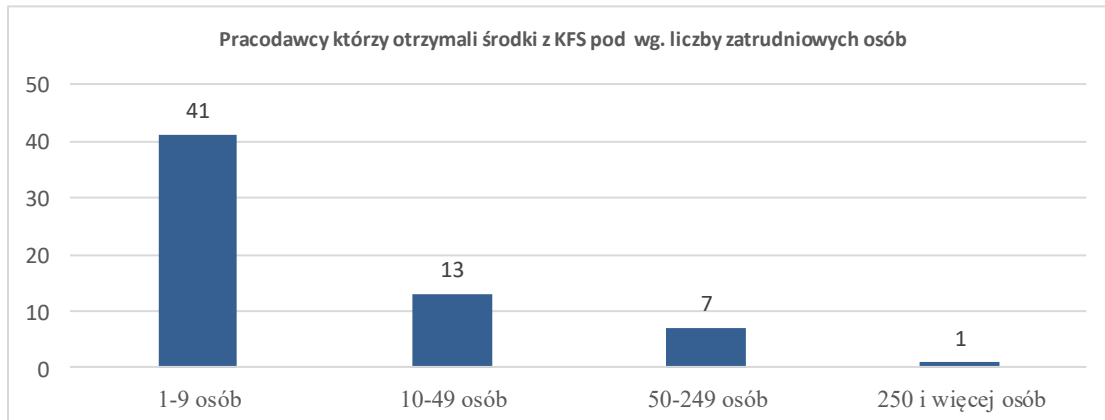
Wykres 16. Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy



Z powyższego wykresu wynika, że najczęściej tj. 22 umowy podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

W 2020 roku ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa z którymi podpisano 41 umów na kształcenie ustawiczne. W przypadku pozostałych 21 umów – te zostały podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób.

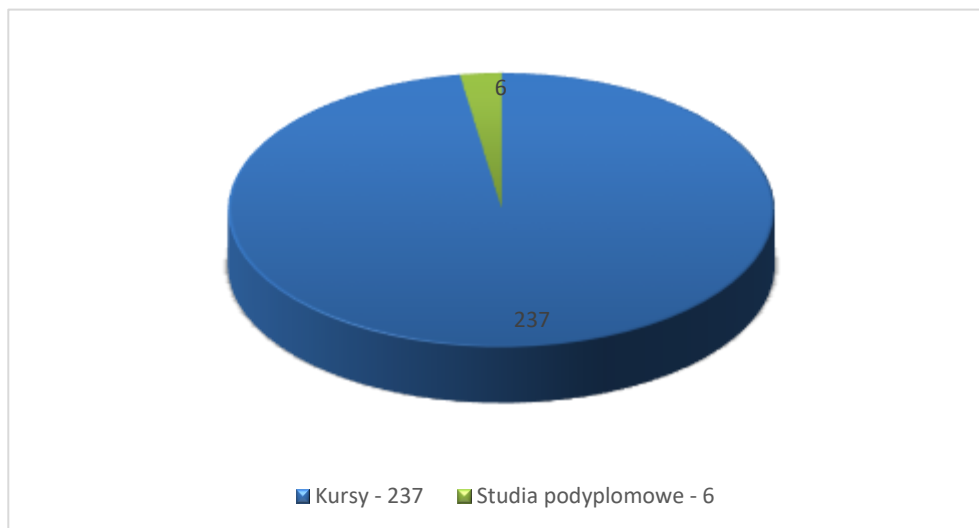
Wykres 17. Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób



Z kształcenia ustawicznego skorzystały 243 osoby z tego:

- 237 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 6 osób rozpoczęło studia podyplomowe.

Wykres 18. Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia



Szkolenia umożliwiły, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Studia podyplomowe podwyższyły poziom wykształcenia pracodawców jak i pracowników.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Kurs spawania metodą MAG”,
- „Kurs spawania metodą TIG”,
- „Kurs koparko ładowarka kl. I”,
- „Kurs spycharka kl. III”,
- „Wielozadaniowy nośnik osprzętu”,
- „Akademia rozliczeń podatkowych”,
- „Certyfikowany kurs z Digital Marketingu”,
- „Strzyżenie męskie z barberingiem”,
- „Kurs kosmetyczny szyty na miarę”,
- „Masaż tkanek głębokich w ujęciu klinicznym”.

Studia podyplomowe odbywały się między innymi na kierunkach:

- „Zarządzanie ludźmi w firmie”,
- „Wycena przedsiębiorstwa i modelowanie finansowe”,
- „Executive Master of Business Administration EMBA”,
- „Zarządzanie oświatą – menadżer oświaty”,
- „Stosowana analiza zachowania w pracy z osobami z autyzmem i innymi zaburzeniami rozwoju lub zachowania”.

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (106 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (59 osób) i zasadniczym zawodowym (37 osób).

Tabela 17. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg poziomu wykształcenia

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w 2020 r. wg poziomu wykształcenia			
poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	12	94	106
policealne i średnie zawodowe	4	55	59
średnie ogólnokształcące	5	26	31
zasadnicze zawodowe	6	31	37
gimnazjalne i poniżej	0	10	10

Tabela 18. Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2015-2020

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem	
			w tym pracowników	w tym pracodawców
2015	60	45	210	
			188	22
2016	168	99	490	
			449	41
2017	125	79	278	
			246	32
2018	132	72	347	
			317	30
2019	163	113	425	
			375	50
2020	93	62	243	
			216	27

W związku ze szczególną sytuacją w kraju, związaną ze stanem epidemii oraz jej negatywnym oddziaływaniem na lokalny rynek pracy, widoczny jest spadek w 2020 roku zainteresowania pracodawców kształceniem ustawicznym w porównaniu z poprzednimi latami.

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie od marca 2020 r. realizował nowe zadania związane z Tarczą Antykryzysową, stanowiącą pakiet rozwiązań wprowadzonych przez polski rząd, w związku z ogłoszoną na obszarze kraju pandemią COVID-19 .

Wprowadzenie pakietu miało na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii.

PUP w Wołominie realizował nowe formy wsparcia zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.).

Zainteresowanie pomocą okazało się bardzo duże. Do końca 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie o przyznanie wsparcia wpłynęło łącznie **18 772** wnioski. Z tego rozpatrzono pozytywnie **16 950** wniosków. W rezultacie do końca 2020 r. do pracodawców, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych - działających na terenie powiatu wołomińskiego, trafiło łącznie ponad **99 milionów zł**. Zdecydowana większość tej kwoty pochodziła ze środków Funduszu Pracy (91 milionów zł), w pozostałym zakresie z funduszy europejskich.

Część wniosków, które wpłynęły do urzędu zostało rozpatrzonych negatywnie. Najczęstsze powody negatywnego rozpatrzenia to:

- złożenie wniosku przez podmioty działające poza powiatem wołomińskim,
- wielokrotne ubieganie się o tę samą formę wsparcia,
- wnioskowanie przez podmioty niespełniające kryteriów.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał Dyplom Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku.



Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii

DYPLOM

MINISTRA ROZWOJU, PRACY I TECHNOLOGII

dla

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE**

ZA WDRAŻANIE

TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2020 ROKU

Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rozwoju,
Pracy i Technologii

Iwona Michałek

Wiceprezes Rady Ministrów,
Minister Rozwoju,
Pracy i Technologii

Jarosław Gowin

Warszawa, 27 stycznia 2021 r.

Tabela nr 19. Usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 r.

Forma wsparcia	Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków, rozpatrzonych pozytywnie
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	1 007	855
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15zzc)	2 314	2 038
Niskooprocentowana pożyczka FP dla mikroprzedsiębiorców oraz dla organizacji pozarządowych (art 15zzd i 15zdda)	15 223	14 033
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15zze i art. 15zze2)	22	19
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy z określonym PKD (art. 15zze4)	206	5

PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WOŁOMINIE



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2020 r. Powiat Wołomiński - Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV) ” w ramach I Osi Priorytetowej - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1. – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt realizowany będzie w okresie od stycznia 2020 r. do grudnia 2022 r.

Wartość projektu w latach 2020-2022 wynosi 14 479 209,78 zł.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode do 29 roku życia zarejestrowane w tutejszym Urzędzie jako bezrobotne. Spośród uczestników co najmniej 60% będą stanowiły osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET. Zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Ponadto uczestnikami projektu są także osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych w ramach art. 15zzb, 15zcc, 15zce ustawy COVID-19.

Projekt obejmuje wsparciem łącznie 996 osób.

Rzeczpospolita
PolskaUnia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zakończył realizowany od 2019 r. projekt o nazwie: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Kwota środków na realizację projektu przyznanych Powiatowi Wołomińskiemu przez Zarząd Województwa Mazowieckiego wynosi 7 549 534,00 zł.

Grupę docelową niniejszego projektu stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie w wieku 30 lat i więcej. Ponadto uczestnikami projektu były także osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych w ramach art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19.

Udział w projekcie wzięło łącznie 953 osoby.

Tabela nr 20. Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2020 roku w podziale na poszczególne gminy

L.p.	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	151	46	12	10	6	7	15	8	6	1	12	22	6
2.	Staż	239	76	16	5	9	6	53	15	5	2	7	40	5
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	116	19	12	4	19	4	11	3	1	1	20	18	4
4.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	60	17	3	3	2	1	6	6	0	1	9	7	5
5.	Prace społecznie użyteczne	70	29	6	8	0	0	11	6	6	4	0	0	0
6.	Szkolenia	31	7	3	3	4	1	3	1	0	0	3	5	1
7.	Bon na zasiedlenie	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
8.	Program Aktywizacja i Integracja	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0

WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Stan środków Funduszu Pracy na rachunku podstawowym na dzień 01.01.2020 r. wynosił **898 868,31 zł.**

Dochody Funduszu Pracy

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy (dalej FP) w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2020 na podstawową działalność Urzędu otrzymaliśmy **121 160 900,00 zł**, z czego na:

• finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	12 961 000,00 zł
• finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	9 931 100,00 zł
• finansowanie zadań związanych z przeciwdziałaniem COVID-19	97 000 000,00 zł
• finansowanie form fakultatywnych	<u>1 268 800,00 zł</u>
Razem środki od dysponenta FP	121 160 900,00 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to:

• zwroty refundacji prac interwencyjnych	4 999,25 zł
• odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	906,62 zł
• zwrot jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	4 800,00 zł
• zwrot podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	9 152,45 zł
• zwrot środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	8 627,16 zł
• odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	823,88 zł
• zwrot podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	57 119,34 zł
• zwrot refundacji do 30 roku życia	22 581,73 zł
• odsetki od zwróconych refundacji do 30 roku życia	3 684,12 zł
• zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	43 105,22 zł
• wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	1 383,05 zł
• wpływy z tytułu grzywny, mandatów i innych kar pieniężnych	1 018,00 zł
• odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	<u>12 913,43 zł</u>
Razem pozostałe przychody i wpływy	171 114,25 zł

Przyznane środki w ramach limitów

Na podstawie decyzji DF.I.4020.7.5.2020.MP/AŁ Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 2020 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2020 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **9 495 200,00 zł.**

W ramach powyższego limitu ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników - w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) - **3 876 333,37 zł**;
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) - **3 578 589,78 zł.**

Różnica między ogólną kwotą na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (9 495 200,00 zł), a łączną kwotą na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (7 454 923,15 zł) to limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **2 040 276,85zł.**

W powyższej decyzji przyznany został również limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań (§2 ust. 1 pkt. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) zwanego dalej rozporządzeniem RM w kwocie **1 268 800,00 zł.**

Dnia 17 grudnia 2019 r. decyzją DF.I.4021.23.9.2019.MP przyznane zostały środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) na rok 2020 w wysokości **465 900,00 zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W dniu 4 listopada 2020 r. decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii Nr DF.I.4020.23.2.2020.AB zmniejszono kwotę środków FP w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego o 30 000,00 zł.

Zatem łączny limit na KFS wyniósł **435 900,00zł.**

W 2020 r. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 ze zm.) wprowadziła możliwość finansowania następujących instrumentów:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zxc ustawy),
- jednorazowa pożyczka dla mikro przedsiębiorcy (art. 15zxd ustawy),
- pożyczka na koszty działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zxd ustawy)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zxe ustawy),
- dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej (art. 15zxe2 ustawy),
- dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 (art. 15zxe4 ustawy).

W związku z w/w ustawą Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał na walkę z pandemią COVID-19 środki finansowe w łącznej kwocie **100 000 000,00 zł** następującymi decyzjami:

- | | |
|---|-----------------|
| • DF-I.4020.7.2.2020.AŁ/JC z dn. 15 kwietnia 2020 r. | 20 000 000,00zł |
| • DF-I.4020.7.4.2020.AŁ/JC z dn. 12 maja 2020 r. | 30 000 000,00zł |
| • DF-I.4020.7.4(1).2020.AŁ/JC z dn. 8 czerwca 2020 r. | 25 000 000,00zł |
| • DF-I.4020.7.4(2).2020.AŁ/JC z dn. 15 lipca 2020 r. | 12 000 000,00zł |
| • DF-I.4020.7.4(3).2020.AŁ/JC z dn. 31 lipca 2020 r. | 5 000 000,00zł |
| • DF-I.4020.7.4(4).2020.AŁ/JC z dn. 12 sierpnia 2020 r. | 8 000 000,00zł |

Na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego dnia 30 października 2020 r. decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii Nr DF-I.4020.7.8.2020.JC zmniejszono ustaloną z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy kwotę dodatkowych środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2020 r. zadań określonych w art. 15z zb-15z ze i art. 15z ze 2 ustawy COVID-19 o kwotę 3 000 000,00 zł. Ostatecznie łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie w/w zadań wyniosła **97 000 000,00 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2020 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ostatecznie ukształtował się na poziomie **106 931 100,00 zł**, z czego:

• środki Algorytmu		2 040 276,85 zł
• środki COVID-19 w tym		97 000 000,00 zł
- środki COVID 19 Fundusz Pracy	91 194 438,35 zł	
- środki COVID -19 RPO	1 173 149,01 zł	
- środki COVID-19 POWER	4 632 412,64 zł	
• środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)		3 578 589,78 zł
• środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO WM)		3 876 333,37 zł
• środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)		<u>435 900,00 zł</u>
Razem		106 931 100,00 zł

Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **2 040 276,85 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta zatwierdził decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• szkolenia	21 200,00 zł
• prace interwencyjne	490 000,00 zł
• prace społecznie użyteczne	109 300,00 zł
• program Aktywizacji i Integracji (PAI)	5 700,00 zł
• staże	555 576,85 zł
• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	498 200,00 zł
• refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	334 600,00 zł
• zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	24 400,00 zł
• inne wydatki	1 300,00 zł

Tabela nr 21. Wydatki algorytmu na poszczególne zadania

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	21 200,00 zł	21 171,93 zł	99,87
Prace interwencyjne	490 000,00 zł	489 856,67 zł	99,97
Prace społecznie użyteczne	109 300,00 zł	105 936,90 zł	96,92
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	5 700,00 zł	5 682,00 zł	99,68
Staże	555 576,85 zł	554 434,53 zł	99,79
Spółdzielnia socjalna - refundacja składek	24 400,00 zł	23 920,58 zł	98,04
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	334 600,00 zł	334 550,00 zł	99,99
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	498 200,00 zł	498 200,00 zł	100,00
Inne wydatki	1 300,00 zł	1 250,00 zł	96,15
Razem	2 040 276,85 zł	2 035 002,61 zł	99,74

Plan został wykonany w 99,74%. Środki Algorytmu niewydatkowane w 2020 r. w kwocie **5 274,24 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA FINANSOWANE COVID-19

W 2020 r. Powiatowy urząd Pracy w Wołominie realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r., poz. 374 ze zm.), na co przyznane zostało **91 194 438,35 zł** z rezerwy Funduszu Pracy (bez uwzględnienia projektów EFS). Sfinansowano następujące instrumenty: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy), dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zxc ustawy), jednorazowa pożyczka dla mikro przedsiębiorcy (art. 15zdd ustawy), pożyczka na koszty działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zda ustawy), dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15ze ustawy), dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej (art. 15zfe ustawy), dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 (art. 15zff ustawy).

Tabela nr 22. Wydatki na finansowanie poszczególne zadania COVID-19 zgodnie z art. 15zzb-15zze4

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 art. 15zzb	12 997 338,35 zł	12 981 623,02 zł	99,88
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15zzc	7 330 000,00 zł	7 245 680,00 zł	98,85
Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zzd	69 985 000,00 zł	69 929 673,97 zł	99,92
Pożyczka na koszty działalności gospodarczej lub statutowej COVID-19 art. 15zzda	90 100,00 zł	90 013,65 zł	99,90
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych COVID-19 art. 15zze	6 300,00 zł	6 270,00 zł	99,52
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej COVID-19 art. 15 zze2 oraz Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15 zze4	785 700,00 zł	780 891,11 zł	99,39
Razem	91 194 438,35 zł	91 034 151,75 zł	99,82

Plan został wykonany w 99,82%. Środki COVID-19 niewydatkowane w 2020 r. w kwocie **160 286,60 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach przyznanego limitu **435 900,00 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 wydatkowano **405 859,20 zł**, co stanowiło 87,11 % wykonania planu.

Tabela nr 23. Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	435 900,00	405 859,20	87,11
Razem	435 900,00	405 859,20	87,11

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2020 r. w kwocie **30 040,80 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy (nielimitowane)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy to zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, czyli świadczenia z FP obligatoryjnie wypłacane, które nie mają z góry ustalonego limitu. W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wydatkował **12 379 137,84 zł** na świadczenia z FP:

- Zasiłki dla bezrobotnych 11 875 016,81 zł
- Dodatki aktywizacyjne 387 790,70 zł
- Świadczenia integracyjne 116 330,33 zł

Wydatki fakultatywne

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **1 268 800,00zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 24. Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy- wysokość wydatków i wykonanie planu

Rodzaj wydatku	Plan 2020	Wydatki 2020	% wykonania planu
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	130 000,00 zł	122 183,32 zł	93,99
Opłata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	25 000,00 zł	24 732,71 zł	98,93
- usługi internetowe		18 837,20 zł	
- usługi telefoniczne		5 895,51 zł	
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	374 280,00 zł	324 576,91 zł	86,72
- Rozwój systemu informatycznego(tonery)		107 645,72 zł	
- Rozwój systemu informatycznego(papier)		15 303,77 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (skoroszyty, koperty)		11 450,86 zł	
- Prenumeraty informatyczne		396,00 zł	
- Pozostałe środki trwałe (sprzęt komputerowy, komputery, laptopy, drukarki, skanery)		111 585,50 zł	
- Zakup druków		7 318,50 zł	
- Zakup programów i licencji komputerowych		36 721,01 zł	
- Zakup akcesoriów komputerowych		17 115,13 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały (tablice informacyjne)		15 079,80 zł	

- Zestaw do podpisu elektronicznego		1 960,62 zł	
- system kolejkowy		- zł	
Usługi (§4300)w tym:	474 800,00 zł	263 305,23 zł	55,46
- Opłaty bankowe i pocztowe, korespondencja		194 226,90 zł	
- Usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego (usługi opracowania informacji graficznych)		5 837,61 zł	
- usługi w zakresie SEPI		19 884,37 zł	
- Usługi w zakresie rozwoju systemu informatycznego (poświadczenie podpisu, przedłużenie podpisu kwalifikowalnego)		9 512,59 zł	
- Audyt informatyczny		6 765,00 zł	
- Przedłużenie programów i licencji		27 078,76 zł	
- pozostałe usługi w zakresie rozwoju systemu informatycznego		- zł	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	6 800,00 zł	4 802,78 zł	70,63
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego (4190)	5 000,00 zł	3 200,00 zł	64,00
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	10 500,00 zł	2 400,50 zł	22,86
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	3 900,00 zł	864,02 zł	22,15
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	98 000,00 zł	14 687,04 zł	14,99
Koszty w ramach art. 9 ust. 2d w związku z art. 108 ust. 1 pkt 4B ustawy (4010)	120 000,00 zł	63 535,05 zł	52,95
Koszty w ramach art. 9 ust. 2d w związku z art. 108 ust. 1 pkt 4B ustawy (4110)	20 520,00 zł	12 621,00 zł	61,51
Razem	1 268 800,00 zł	836 908,56 zł	65,96

Plan wydatków fakultatywnych w 2020 r. został wykonany w 65,96 %. Środki przeznaczone na fakultatywne zadania niewydatkowane w 2020 r. w kwocie **431 891,44zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA PROJEKT**„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”**

W związku z podpisaniem dnia 16.06.2020 r. Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr UDA-POWR.01.01.01-14-0034/20-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”.

Projekt ten zakłada trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Wartość projektu w roku 2020 wynosiła **3 578 589,78 zł** - według decyzji Nr DF.I.4020.7.5.2020.MP/AŁ Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 2020 r., projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 016 035,47 zł**, a krajowy wkład publiczny **562 554,31 zł**.

Projekt w 2020 r. skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Oprócz zadań przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w związku z wybuchem pandemii rozpoczęto realizację zadań w celu zapobiegania COVID-19, takich jak dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy), dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zcc ustawy), dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze ustawy). Na ten cel pismem WWPP.I.4079.43.2020.AU z dnia 21.04.2020 r. przyznano dodatkowe środki w wysokości **4 632 412,64 zł** (środki te zostały wyodrębnione z limitu rezerwy ministra właściwego do spraw pracy przyznane na finansowanie zadań art. 15zzb-15zze ustawy COVID-19). Łączny limit na POWER wyniósł **8 211 002,42 zł**.

Środki w 2020 r. zostały wydatkowane w wysokości **7 207 570,79 zł** (z czego na finansowanie wydatków na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wydatkowano: **2 329 075,96 zł**, natomiast na instrumenty dofinansowania COVID-19 wydatkowano **4 878 494,83 zł**).

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednio przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz wydatki finansujące instrumenty dofinansowania (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych).

Tabela nr 25. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2020	Wydatki 2020	% wykonania planu
Szkolenia	137 500,00	69 603,94	50,62
Staże	750 000,00	717 472,02	95,66
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	621 000,00	621 000,00	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 243 000,00	897 000,00	72,16
Bon na zasiedlenie	24 000,00	24 000,00	100,00
Razem wydatki bezpośrednie	2 775 500,00	2 329 075,96	83,92
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 art. 15zzb	4 035 502,42	3 861 307,88	95,68
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15zzc	1 200 000,00	988 780,00	82,40
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych COVID-19 art. 15zze	200 000,00	28 406,95	14,20
Razem instrumenty dofinansowania COVID-19	5 435 502,42	4 878 494,83	89,75
Łączna wartość projektu	8 211 002,42	7 207 570,79	87,78

Plan został wykonany na poziomie **87,78%**. Niewykorzystane środki w 2020 r. w wysokości **1 003 431,63 zł** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

**WYDATKI NA PROJEKT
„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE
WOŁOMIŃSKIM (III)”**

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Nr RPMA.08.01.00-14-c361/19-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem o nazwie „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)”. Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2020 wynosiła **3 876 333,37 zł**. Według decyzji Nr DF.I.4020.7.5.2020.MP/AŁ Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 2020 r., projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 101 066,70 zł**, a krajowy wkład publiczny **775 266,67 zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i więcej. Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM 2014-2020, jakim jest „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”.

Oprócz zadań przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w związku z wybuchem pandemii rozpoczęto realizację zadań w celu zapobiegania COVID-19, takich jak dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15z zb ustawy), dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15z c ustawy), dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15z e ustawy). Na ten cel pismem WWPP.II.4079.29.35.2.2020.ŁW z dn. 22.06.2020 r. przyznano dodatkowe środki w wysokości **1 173 149,01 zł** (środki te zostały wyodrębnione z limitu rezerwy ministra właściwego do spraw pracy przyznane na finansowanie zadań art. 15z zb-15z e ustawy COVID-19). Łączny limit na RPO WM wyniósł **5 049 482,38 zł**.

Środki w 2020 r. zostały wydatkowane w wysokości **4 974 858,82 zł** (z czego na finansowanie wydatków na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wydatkowano **2 085 777,18 zł**, natomiast na instrumenty dofinansowania COVID-19 wydatkowano **2 889 081,64 zł**).

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych, szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami społecznymi i faktury) oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz wydatki finansujące instrumenty dofinansowania (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych).

Tabela nr 26. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2020	Wydatki 2020	% wykonania planu
Szkolenia	95 600,00 zł	71 606,54 zł	74,90
Staże	284 475,00 zł	274 279,80 zł	96,42
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	547 000,00 zł	546 700,00 zł	99,95
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	943 000,00 zł	942 000,00 zł	99,89
Prace interwencyjne	290 000,00 zł	251 190,84 zł	86,62
Razem wydatki bezpośrednie	2 160 075,00 zł	2 085 777,18 zł	96,56
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 art. 15zzb	449 867,38 zł	449 809,07 zł	99,96
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15zxc	2 399 540,00 zł	2 399 280,00 zł	99,99
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych COVID-19 art. 15zze	40 000,00 zł	39 992,57 zł	99,98
Razem instrumenty dofinansowania COVID-19	2 889 407,38 zł	2 889 081,64 zł	99,99
łącna wartość projektu	5 049 482,38 zł	4 974 858,82 zł	98,52

Plan został wykonany na poziomie **98,52 %**. Niewykorzystane środki w wysokości **74 623,56 zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02

Stan środków na początek roku 2020 FP	+	898 868,31 zł
	=	898 868,31 zł
Środki od dysponenta Funduszu Pracy	+	16 270 076,85 zł
Środki POWER	+	3 578 589,78 zł
Środki RPO	+	3 876 333,37 zł
Środki KFS	+	435 900,00 zł
Środki COVID-19 (FP+PO WER+RPO WM)	+	97 000 000,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy FP	+	171 114,25 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	121 332 014,25 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	2 035 002,61 zł
Wydatki -KFS	+	405 859,20 zł
Wydatki COVID-19 FP	+	91 034 151,75 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	12 379 137,84 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	836 908,56 zł
Wydatki bezpośrednie – POWER 2014-2020	+	2 329 075,96 zł
Wydatki bezpośrednie - RPO WM 2014-2020	+	2 085 777,18 zł
Wydatki COVID-19 – POWER 2014-2020	+	4 878 494,83 zł
Wydatki COVID-19- RPO WM 2014-2020	+	2 889 081,64 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	118 873 489,57 zł
Stan środków na dzień 01.01.2020 r.		898 868,31 zł
Przychody FP 2020	+	121 332 014,25 zł
Wydatki FP 2020	-	118 873 489,57 zł
Stan środków na dzień 31.12.2020 r.	=	3 357 392,99 zł

WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w **Dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdziale 85333 – Powiatowy Urząd Pracy** na dzień 31.12.2020 r. wynosił **5 959 822,00 zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Tabela nr 27. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2020	Wykonanie 2020	Wykonanie w %
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 356,00 zł	3 355,05 zł	99,97
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	4 891 029,00 zł	4 888 509,89 zł	99,95
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	299 195,00 zł	299 194,03 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	851 947,00 zł	851 090,25 zł	99,90
4120	Składka na Fundusz Pracy	86 850,00 zł	86 657,10 zł	99,78
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	49 700,00 zł	49 700,00 zł	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	118 672,00 zł	118 666,78 zł	100,00
4220	Zakup środków żywności	2 552,00 zł	2 551,92 zł	100,00
4260	Zakup energii	79 815,00 zł	79 583,51 zł	99,71
4270	Zakup usług remontowych	15 453,00 zł	15 451,50 zł	99,99
4280	Zakup usług zdrowotnych	3 088,00 zł	3 088,00 zł	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	135 274,00 zł	135 248,53 zł	99,98
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	14 308,00 zł	14 307,58 zł	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	14 760,00 zł	14 760,00 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	2 416,00 zł	2 415,31 zł	99,97
4430	Różne opłaty i składki	3 057,00 zł	3 056,30 zł	99,98
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	126 727,00 zł	126 726,07 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	5 945,00 zł	5 944,20 zł	99,99
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4700	Szkolenia pracowników	3 832,00 zł	3 831,10 zł	99,98
RAZEM		6 708 081,00 zł	6 704 241,77 zł	99,94

W sumie wydatkowano **6 704 241,77 zł**, co stanowiło 99,94 % wykonania planu. Różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **3 839,23 zł** zwrócono dnia 31.12.2020 r. na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji.

Wydatki na ubezpieczenia zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku – zadania zlecone

Z § 4130 w **Dziale 851 – Ochrona zdrowia Rozdziale 85156** finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **3 540 00,00 zł**.

Uchwałą Nr VI-354/2020 Zarządu Powiatu Wołomińskiego w dniu 10.11.2020 r. zmniejszył plan składki zdrowotnej dla osób bez prawa do zasiłku o kwotę 82 493,00 zł, a następnie uchwałą Nr VI-374/2020 z dnia 25.11.2020 r. zwiększył plan o kwotę 470 120,00 zł.

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2020 wyniósł **3 927 627,00 zł** i na konto tutejszego Urzędu w ramach dotacji wpłynęła pełna kwota zakładanego planu.

Tabela nr 28. Wykonanie planu wydatków na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2020	Wykonanie 2020	Wykonanie w %
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 927 627,00 zł	3 910 671,52 zł	99,57
RAZEM		3 927 627,00 zł	3 910 671,52 zł	99,57

Wydatki w roku 2020 ukształtowały się na poziomie **3 910 671,52 zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **16 955,48 zł** zwrócono dnia 28.12.2020 r. na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki. Plan został wykonany w 99,57 %.

Obsługa finansowa wpłat dotyczących cudzoziemców

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.) część zadań merytorycznych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w imieniu Starosty realizowana jest przez Powiatowy Urząd Pracy. Zgodnie z art. 90a ust 1a ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani są do określonych wpłat za każdego cudzoziemca. Art. 90a ust 2 i ust 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane są na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- § 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 29. Wysokość wpływów na rachunek bankowy z w/w wpłat w ujęciu kwartalnym

Paragraf	I Kwartał 2020		II Kwartał 2020		III Kwartał 2020		IV Kwartał 2020	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenie na pracę sezonową	246	7 380 zł	151	4 530 zł	56	1 780 zł	51	1 530 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	2669	80 070 zł	2066	61 985 zł	2 784	83 530 zł	2 200	66 616 zł
Razem	2915	87 450 zł	2217	66 515 zł	2 840	85 310 zł	2 251	68 146 zł

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2020 uzyskał kwotę **307 500,00 zł**. 50% tej kwoty stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie 50% to dochód powiatu. Przedstawia to poniższa tabela:

Tabela nr 30. Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Paragraf	RAZEM 2020		50 % Powiat	50 % budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620 zezwolenie na pracę sezonową	504	15 220,00 zł	7 610,00 zł	7 610,00 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	9 719	292 201,00 zł	146 100,50 zł	146 100,50 zł
Razem	10223	307 421,00 zł	153 710,50 zł	153 710,50 zł

Wszystkie dochody uzyskane z w/w opłat zostały przekazane w całości do Starostwa Powiatowego w Wołominie.

OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2020 r. na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **1 622,87 zł**.

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który pozostał na rachunku bankowym na dzień 31.12.2020 r. wyniósł **23 806,30 zł**.