



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie
za 2022 rok

LUTY 2023

Spis treści

ORGANIZACJA PRACY URZĘDU.....	4
WYRÓŻNIENIE DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOMINIE W KONKURSIE „PRZYJAZNY URZĄD 2022”	5
FORUM PRACODAWCÓW POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO	7
USPRAWNIENIE OBSŁUGI BEZPOŚREDNIEJ KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE.....	7
ENERGOMODERNIZACJA OŚWIETLENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE ...	8
ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE.....	8
KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE.....	8
KONTROLE.....	11
DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY	12
OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE ..	12
STOPA BEZROBOCIA	13
ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW"	14
NA PRZESTRZENI ROKU.....	14
STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2022 R.	16
STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	17
WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH.....	17
WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH	18
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH	19
OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	20
USŁUGI RYNKU PRACY	21
POŚREDNICTWO PRACY.....	21
GIEŁDY PRACY	23
TARGI PRACY.....	23
SIEĆ EURES	25
BAROMETR ZAWODÓW	26
INFORMACJA STAROSTY.....	28
REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO	30
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA.....	33
STUDIA PODYPLOMOWE.....	37
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	40
STAŻE.....	40
BON NA ZASIEDLENIE.....	42

PRACE INTERWENCYJNE	43
ROBOTY PUBLICZNE.....	44
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	45
JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	46
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	49
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	52
PROJEKT POWER 2014-2020 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	56
PROJEKT RPO WM 2014-2020 „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	58
PROJEKT POWER – Szansa dla młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.	59
REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH	59
REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIETNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH	60
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2022 R.	60
LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW	65
POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOM UKRAINY.....	65
OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	66
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW TYPU „S”	68
PUNKT KONTAKTOWO-INFORMACYJNY DLA OBYWATELI UKRAINY.....	70
DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	71
WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	74
DOCHODY FUNDUSZU PRACY.....	74
PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW.....	75
WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	76
WYDATKI NA FINANSOWANE COVID-19.....	77
WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	78
NIELIMITOWANE WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	79
WYDATKI POZOSTAŁE, TZW. FAKULTATYWNE	79
WYDATKI NA PROJEKT PO WER „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	81
WYDATKI NA PROJEKT RPO WM „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY	83
WYDATKI NA PROJEKT KONKURSOWY „POWER Szansą dla młodych”	84

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02	85
POMOC OBYWATELOM UKRAINY	86
WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE.....	87
WYDATKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE BEZ PRAWA DO ZASIŁKU- ZADANIA ZLECONE	88
OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW	89
OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	91

ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

WYRÓŻNIENIE DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOMINIE W KONKURSIE „PRZYJAZNY URZĄD 2022”

23 kwietnia 2022r.w zabytkowym Pałacu Radziwiłłów w Balicach k. Krakowa odbyła się uroczysta Gala VII edycji Ogólnopolskiego Konkursu dla Instytucji Administracji Publicznej „Przyjazny Urząd”, na której Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, reprezentowany przez Panią Grażynę Krupę - Dyrektora, Panią Teresę Instyńską - p.o. Kierownika Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyminie oraz Panią Bożenę Matusiak - Kierownika Działu Organizacyjno - Administracyjnego, odebrały z rąk organizatora, wyróżnienie i certyfikat” Przyjazny Urząd 2022”.

Konkurs „Przyjazny Urząd” wyróżnia i promuje instytucje publiczne, które na pierwszym miejscu stawiają jakość w relacjach z interesantem, wysoką kulturę pracy, nowoczesne zarządzanie publiczne, profesjonalizm i rzetelność w podejściu do świadczenia usług dla obywateli. Konkurs pomaga budować nowoczesną markę wyróżnionych w nim instytucji jako placówek otwartych na potrzeby obywateli, solidnych, kompetentnych i życzliwych. Zgłoszenia w VII edycji Konkursu przyjmowane były do 18 lutego 2022 roku. Następnie zostały one poddane wnikliwej ocenie, której wyniki zaprezentowano na Gali Konkursowej w Krakowie-Balicach.

Godło „Przyjazny Urząd” przyznaje Kapituła złożona z ekspertów i praktyków administracji publicznej, specjalizujących się naukowo lub zawodowo w problematyce administracji publicznej i zarządzania jakością. W Kapitułach dotychczasowych edycji Konkursu zasiadali badacze pracujący na czołowych polskich uniwersytetach, m.in. na Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytecie Wrocławskim, Szkole Głównej Handlowej w Warszawie i Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

W konkursie nagrodzono między innymi urzędy miast, starostwa powiatowe, urzędy pracy, urzędy wojewódzkie i urzędy skarbowe z całej Polski.

Organizatorem Konkursu był Quality Institute Sp. z o.o. sp.k.





FORUM PRACODAWCÓW POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO

07.04.2022 r. odbyło się I Forum Pracodawców Powiatu Wołomińskiego zainicjowane przez Starostę Wołomińskiego Adama Lubiaka zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie oraz Wydział Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Wołominie.

W wydarzeniu wzięło udział blisko 100 pracodawców i przedstawicieli lokalnych instytucji publicznych.

– Po ponad dwóch latach walki z pandemią koronawirusa, stanęliśmy przed nowymi wyzwaniami na polskim rynku pracy, związanymi ze skutkami wojny w Ukrainie. Naszą granicę w ciągu ostatniego miesiąca przekroczyło ponad 2,5 miliona uchodźców. Dzisiaj wkraczamy w nową rzeczywistość i żeby jej sprostać na naszym lokalnym rynku pracy, wyszedłem z inicjatywą organizacji Forum Pracodawców Powiatu Wołomińskiego - platformy dialogu pomiędzy powiatowym urzędem pracy i pracodawcami – powiedział Starosta Adam Lubiak.

Uczestnicy Forum zdobyli i poszerzyli wiedzę na temat różnych form wsparcia dla pracodawców oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, jak również zapoznali się ze zmianami przepisów prawa w zakresie zatrudniania cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. Program Forum obejmował prelekcje specjalistów PUP oraz m.in. przedstawicieli Zespołu ds. Kontroli Legalności Zatrudnienia Placówki Straży Granicznej Warszawa-Modlin, jednostki czynnie współpracującej z PUP w zakresie legalności, pobytu i zatrudniania cudzoziemców.

– Pragniemy, aby postrzegali nas Państwo jako instytucję partnerską. Pierwszą próbę współdziałania na niespotykaną dotychczas skalę mieliśmy podczas wdrażania Tarczy antykryzysowej, kiedy wpłynęło do nas ponad 23 tysiące wniosków od przedsiębiorców, w efekcie czego wypłaciliśmy głównie ze środków Funduszu Pracy ponad 121 milionów złotych, obejmując ochroną ponad 5600 miejsc pracy. Tu w tym miejscu, dziękuję Panu Staroście, za wsparcie, jakie otrzymaliśmy ze Starostwa powiatowego, bez którego byłoby znacznie trudniej zmierzyć się z tym wyzwaniem. Dzisiaj, kiedy z jednej strony mamy napływ uchodźców z Ukrainy, a z drugiej odpływ pracowników, w związku z działaniami wojennymi, tym bardziej działania urzędu są ukierunkowane na współpracę z Państwem. - zwróciła się do pracodawców Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie Grażyna Krupa.

USPRAWNIENIE OBSŁUGI BEZPOŚREDNIEJ KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę oraz wsparciem obywateli Ukrainy jakie rozpoczął urząd, celem usprawnienia kontaktu bezpośredniego pracowników urzędu z uchodźcami, zastosowano w urzędzie tłumaczenie pisemne i głosowe na język angielski i język ukraiński systemu kolejkowego.

Realizacja ww. usługi umożliwiła wybór przez klienta języka z poziomu automatu biletowego, zapowiedź głosową w języku angielskim oraz języku ukraińskim oraz wybór języka z poziomu systemu rezerwacji kolejki internetowej.

W miesiącu wrześniu 2022r. w zakresie działań podnoszących jakość obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, rozbudowano system kolejkowego w siedzibie urzędu o dodatkowe trzy stanowiska do obsługi klientów.

ENERGOMODERNIZACJA OŚWIETLENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

W miesiącu kwietniu 2022r. rozpoczęto prace w urzędzie związane z wymianą oświetlenia jarzeniówek na oświetlenie LED. Kontynuacja wymiany oświetlenia w całej siedzibie urzędu zaplanowana jest na I kwartał 2023r. Energomodernizacja ma na celu obniżenie kosztów funkcjonowania urzędu.

ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2022 r.

Tabela nr 1. Zatrudnienie w PUP w Wołominie - liczba etatów

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	46	15	11	72
URLOPY WYCHOWAWCZE	1	2	0	3
RAZEM	47	17	11	75

Na dzień 31.12.2022 r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 4 osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 6 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2022 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	OSOBY
WYŻSZE	61
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	10

ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	4
Zasadnicze zawodowe	2

W 2022 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, w tym:

- Polski Ład w Kadrach i Płacach – zmiany w SyriuszStd.
- Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2021 z uwzględnieniem dystrybucji PIT z wykorzystaniem portalu praca.gov.pl.
- Doradca klienta – specjalista w świadczeniu wysokiej jakości usług rynku pracy w 2022 r. z uwzględnieniem okresu pandemii.
- Korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń i rozliczeń ZUS z uwzględnieniem funkcjonalności programu PŁATNIK.
- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy po zmianach wprowadzonych ustawą z dnia 17.12.2021 o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.
- Urzędy Pracy a tarcza antykryzysowa.
- KFS 2022 – priorytety przyznawania środków, zmiany w kierunkach wytycznych dla PUP.
- Nowe regulacje prawne dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemców.
- Dyscyplinowanie pracowników, prawidłowe rozwiązywanie umów o pracę, organizacja czasu pracy – prawo pracy dla kierowników oraz osób kierujących pracownikami.
- KFS w świetle nowych priorytetów 2022 – wszystko co muszą wiedzieć pracownicy PUP, aby odpowiednio interpretować nowe priorytety. Wytyczne do rozpatrywania wniosków, sporządzanie umów kontrola wydatkowanych środków, limity, RODO i pomoc de minimis. Jak przygotować się do kontroli z NIK.
- Zmiany, które zostaną wprowadzone w Kwestionariuszu Zainteresowań Zawodowych.
- Pomoc de minimis z elementami pomocy publicznej w praktyce PUP, z uwzględnieniem dyskutowania pomocy de minimis – stan aktualny, nowości problemy występujące w PUP.
- Pomoc de minimis w ulgach w spłacie należności powstałych w związku ze wsparciem przedsiębiorstw w ramach Tarczy Antykryzysowej – warsztat dla pracowników PUP.
- Sprawozdanie finansowe Rb – 33 obliczenie i wysłanie sprawozdania w SyriuszStd.
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2022 a Koronawirus, Polski Ład.
- Obsługa klienta ukraińskiego. Różnice kulturowe a ich wpływ na komunikację z urzędnikiem. Przyzwyczajenia Ukraińców w komunikacji z urzędami.
- Instrumenty rynku pracy - tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu SyriuszStd.
- Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o aktualizację przepisów ustawy o promocji zatrudnienia (...), KPA i pomoc uchodźcom.
- Portal www.praca.gov.pl w pigułce.

- Zatrudnianie cudzoziemców – zmiany wprowadzone w SyriuszStd oraz praca.gov.pl pod kątem specustawy (Ukraina).
- Rola i zadania publicznych służb zatrudnienia związane z realizacją przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju.
- Centrum Rejestru Umów nowy obowiązek dla każdej jednostki sektora finansów publicznych.
- Nowości prawne w zatrudnieniu cudzoziemców. Nowe zadania urzędów pracy dotyczące realizacji ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, legalizacja pobytu i dostęp do rynku pracy. Obsługa cudzoziemców, w tym Ukraińców – nowe zasady rejestracji bezrobotnych.
- Rejestracja bezrobotnych / poszukujących pracy. Ze szczególnym uwzględnieniem rejestracji obywateli Ukrainy.
- Akta osobowe 2022.
- Zasady rachunkowości oraz ewidencji księgowej środków Funduszu Pracy oraz budżetu w 2022 r. Projekty pozakonkursowe PO WR i RPO.
- Kadry – najistotniejsze zmiany w komponencie Kadry od początku 2022 roku.
- Zatrudnianie cudzoziemców – zastosowanie nowych funkcji i zmian wprowadzonych w oprogramowaniu SyriuszStd oraz portalu praca.gov.pl.
- Jakość rejestru umów. Wypalenie zawodowe – diagnoza i profilaktyka.
- Jak przygotować się do kontroli projektu unijnego – najczęstsze nieprawidłowości oraz uchybienia w projektach unijnych.
- Korekty ZUS – korygowanie dokumentów na podstawie zawiadomienia o błędach WDR.
- Rejestr umów jednostek sektora finansów publicznych.
- Rozliczenia z ZUS – program Płatnik – korekty wypłat świadczeń ZUS z uwzględnieniem funkcjonalności programu Płatnik – webinarium z uwzględnieniem zmian na 2022 r.
- Polski Ład – zmiany w aplikacji Płace wersji 2.0.6.x w SyriuszStd.
- Informacja Starosty w ramach realizacji pośrednictwa pracy. Trudne przypadki – oferty bez wymagań oraz próby outsourcingu 2022r.
- Instrumenty rynku pracy i programy rynku pracy jako praktyczne elementy warsztatu pracy profesjonalnego doradcy klienta PUP.
- E-doręczenia po nowelizacji w 2022 r. – wpływ ustawy na procedurę administracyjną.
- Jak mieć rację i dobrą relację – psychologia menadżerska.
- Nowelizacja Kodeksu Pracy – sierpień 2022 r. / styczeń 2023 r.
- Rejestracja osób w aplikacji FO i portalu praca.gov.pl – wybrane zmiany w wersji 2.0.6.x w SyriuszStd.
- Psychologia obsługi klienta w procesie aktywizacji klientów PUP. Jak sobie radzić z klientami trudnymi, asertywność w relacjach z klientem trudnym – jak skutecznie świadczyć pomoc klientom PUP. Praca Doradcy klienta, relacja oparta na rozwiązaniach, nowe formy wsparcia i aktywizacji, współpraca w CAZ.
- Procedura rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy w PUP w świetle obowiązujących przepisów prawnych.
- Profilaktyka stresu pracowników PUP. Skuteczne sposoby radzenia sobie ze stresem.
- System prognozowania polskiego rynku pracy.
- Rozwijanie kariery, identyfikacja mocnych i słabych stron w zmiennych czasach na podstawie testu Gallupa.

- Instrumenty rynku pracy – praktyczna realizacja umów, formy zabezpieczeń, centralny rejestr umów, zastosowanie RODO przy pozyskiwaniu i przetwarzaniu danych osobowych – kompleksowa dokumentacja i wytyczne pokontrolne Wojewody.
- Sprawozdawczość budżetowa w SyriuszStd – dostosowanie nowego szablonu sprawozdania Rb – 23 do bieżących potrzeb urzędu.
- Prawidłowe wykorzystanie środków KFS przez pracodawcę – warsztaty praktyczne. Błędy przypadki szczególne, trudności, praktyka z uwzględnieniem priorytetów KFS.
- Zmiany w SyriuszStd – obsługa oferowanych stanowisk w trybie informacji starosty.
- Pomoc de minimis z elementami pomocy publicznej w praktyce PUP, z uwzględnieniem dyskutowania pomocy de minimis – stan aktualny, nowości, problemy występujące w PUP.
- Przeciwdziałanie nadużyciom finansowym w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Sprawozdawczość statystyczna MRiPS -01 – zasady rejestracji danych w komponentach merytorycznych SyriuszStd.
- Zatrudnianie cudzoziemców z uwzględnieniem zmian czerwiec/lipiec/październik 2022 oraz założenia nowej ustawy z września 2022 – 60 schematów legalizacji pobytu i pracy obcokrajowców.
- Przygotowanie pracowników PUP do prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS, pod kątem przyszłej kontroli – wprowadzenie do nowej perspektywy 2021- 2027.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2023 – priorytety przyznawania środków, zmiany w kierunkowych wytycznych dla PUP. Praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PSZ.
- Kierunki zmian na rynku pracy – założenia ustawy o aktywności zawodowej, ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców i ustawy o niektórych umowach zawieranych elektronicznie oraz o zmianie ustawy o pomocy społecznej.
- Fundusze Europejskie dla Mazowsza, czyli Nowa Perspektywa finansowa 2021 – 2027.
- Rozliczenia z ZUS – Program Płatnik – korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń i rozliczeń ZUS z uwzględnieniem funkcjonalności programu Płatnik – webinarium z uwzględnieniem zmian w 2022 roku.
- Staże w 2022 roku – realizacja staży w praktyce Urzędów Pracy w 2022 r.
- Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce Urzędu Pracy.
- Kurs nauki języka rosyjskiego: – grupa w okresie od 01.09.2021 r. do 31.08.2022 r.
- Kurs nauki języka angielskiego: – I grupa pracowników od 20.04.2022 r. -nadal.
– II i III grupa pracowników od 01.09.2022 r. – nadal.

KONTROLE

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 08-11 i 14-16.03.2022r. kontrola projektu RPMA.08.01.00-14-I453/21 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w zakresie realizacji projektu.

2. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 07-08 i 11-15.07.2022r. kontrola doraźna projektu POWR.01.01.01-14-0034/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w zakresie realizacji projektu.
3. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 07-10 i 14-16.11.2022r. kontrola projektu RPMA.08.01.00-14-I453/21 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w zakresie realizacji projektu.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2022 roku wydał:

- 16 079 decyzji administracyjnych,
- 153 postanowienia,
- 1 585 zaświadczeń,
- 2 061 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 1 064 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 21 odwołań od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 15 odwołań utrzymano w mocy,
- 3 odwołania uchylił organ II instancji
- w 1 przypadku stwierdzono niedopuszczalność odwołania
- w 1 przypadku pozostawiono pismo bez rozpoznania z uwagi na niezuzpełnienie braków formalnych
- w 1 przypadku wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania.

OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2020 - 2022 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2020-2022

GMINA	LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH			W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
WOŁOMIN	1563	1413	1204	203	147	136
ZIELONKA	430	413	321	66	47	42
ZĄBKI	623	581	535	116	67	70
MARKI	825	697	704	128	82	92

RADZYMIN	790	732	727	140	100	93
DĄBRÓWKA	191	165	178	36	20	22
KOBYŁKA	641	555	476	80	61	44
POŚWIĘTNE	176	176	177	21	20	31
TŁUSZCZ	710	679	643	109	68	87
KLEMBÓW	336	308	297	45	42	33
JADÓW	363	311	293	26	25	29
STRACHÓWKA	81	83	68	11	9	7
RAZEM	6729	6113	5623	981	688	686

Z powyższej tabeli wynika, że w 2022r. nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. W ostatnim roku największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach Wołomin, Zielonka i Kobyłka.

STOPA BEZROBOCIA

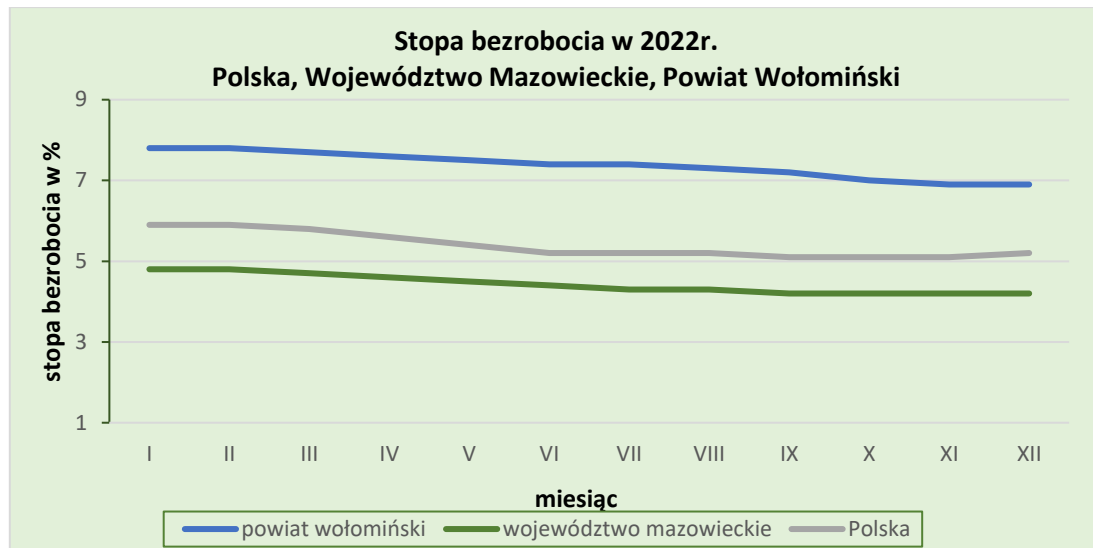
Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2022r. wynosiła 6,9% i w stosunku do grudnia 2021r. spadła o 0,6 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres, Oznaczenia: **W**-powiat wołomiński, **M**-województwo mazowieckie, **P**- Polska.

Tabela nr 4. Stopa bezrobocia od XII 2021r. do XII 2022r. –

Polska (P), Województwo Mazowieckie (M), powiat wołomiński (W)

M-C	XII 2021	I 2022	II 2022	III 2022	IV 2022	V 2022	VI 2022	VII 2022	VIII 2022	IX 2022	X 2022	XI 2022	XII 2022
W	7,5	7,8	7,8	7,7	7,6	7,5	7,4	7,4	7,3	7,2	7,0	6,9	6,9
M	4,7	4,8	4,8	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
P	5,8	5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia od XII 2021r. do XII 2022r. - dynamika zmian



Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym spadkową tendencję w kraju i województwie.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2022 r. zarejestrowało się 6 443 osób bezrobotnych z tego:

- 2 024 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 4 419 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2022 r. (6 443 osób) – 1 882 osoby nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2022 r. - „Napływ”:

Tabela nr 5. Bilans osób bezrobotnych w 2021 r. - „Napływ”

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	632	179	453	203
II	482	154	328	151

III	531	142	389	142
IV	454	122	332	163
V	468	161	307	147
VI	482	139	343	149
VII	524	173	351	160
VIII	551	189	362	130
IX	648	256	392	155
X	511	185	326	146
XI	603	197	406	179
XII	557	127	430	157
Razem	6443	2024	4419	1882

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2022r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2022r. zarejestrowało się ogółem 632 osoby, z tego 179 osób po raz pierwszy oraz 453 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2022r. 4 419 osób powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 2 024 osoby zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2022 roku zarejestrowało się 34 osoby, które powróciły po pracy z zagranicy.

„ODPŁYW”

Odptyw bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2022r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 6 933 osoby.

Przyczyny wyłączeń w 2022 r. były następujące:

- podjęcie pracy - 3 564 osób,
- rozpoczęcie szkolenia - 63 osoby,
- rozpoczęcie stażu - 325 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 84 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 1 844 osoby,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 264 osoby,
- prace społecznie użyteczne - 69 osób,
- inne przyczyny* - 720 osób.

Bilans osób bezrobotnych w 2022r. - „Odptyw” według przyczyn wyłączenia z ewidencji:

Tabela nr 6. Bilans osób bezrobotnych w 2022r. - „Odptyw”

ODPŁYW									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie- użyteczne	Inne*
I	358	227	72	7	0	16	0	0	36
II	486	289	71	8	10	22	1	34	51

III	593	358	93	22	8	31	4	16	61
IV	548	324	98	14	8	36	2	15	51
V	583	326	111	31	5	33	2	2	73
VI	512	268	87	28	7	34	6	1	81
VII	591	211	275	23	4	17	1	1	59
VIII	631	264	227	29	2	21	3	0	85
IX	703	380	186	44	5	32	2	0	54
X	664	280	238	21	5	29	10	0	81
XI	676	334	203	21	8	28	36	0	46
XII	588	303	183	16	1	26	17	0	42
Razem	6933	3564	1844	264	63	325	84	69	720

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2022r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3 564 osób, co stanowiło 51,4% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 1 844 osób, co stanowi 26,6 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odpływ” osób bezrobotnych w 2022r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Tabela nr 7. Bilans osób bezrobotnych w 2022 r. - „Napływ” i „Odpływ”

MIESIĄC	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
NAPŁYW	632	482	531	454	468	482	524	551	648	511	603	557	6443
ODPŁYW	358	486	593	548	583	512	591	631	703	664	676	588	6933
PRZYROST	274												
SPADEK		4	62	94	115	30	67	80	55	153	73	31	490

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynym niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc styczeń, gdzie napływ był wyższy od odpływu o 274 osoby. Natomiast w pozostałych miesiącach obserwujemy spadek osób bezrobotnych. Najbardziej korzystne miesiące w relacji pomiędzy odpływem a napływem to miesiące maj i październik.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2022r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 490 osób.

STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2022 R.

Na koniec grudnia 2022r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 5 623 osoby (w tym kobiet 2 669) z tego:

- 686 osób - z prawem do zasiłku (12,2% ogółu bezrobotnych),
- 4 937 osób - bez prawa do zasiłku (87,8% ogółu bezrobotnych),
- 4 826 osób - poprzednio pracujące (85,8% ogółu bezrobotnych),
- 797 osób - dotychczas niepracujących (14,2% ogółu bezrobotnych),
- 3 430 osób - zamieszkałe w mieście (61% ogółu bezrobotnych),
- 2 193 osoby - zamieszkałych na wsi (39% ogółu bezrobotnych),

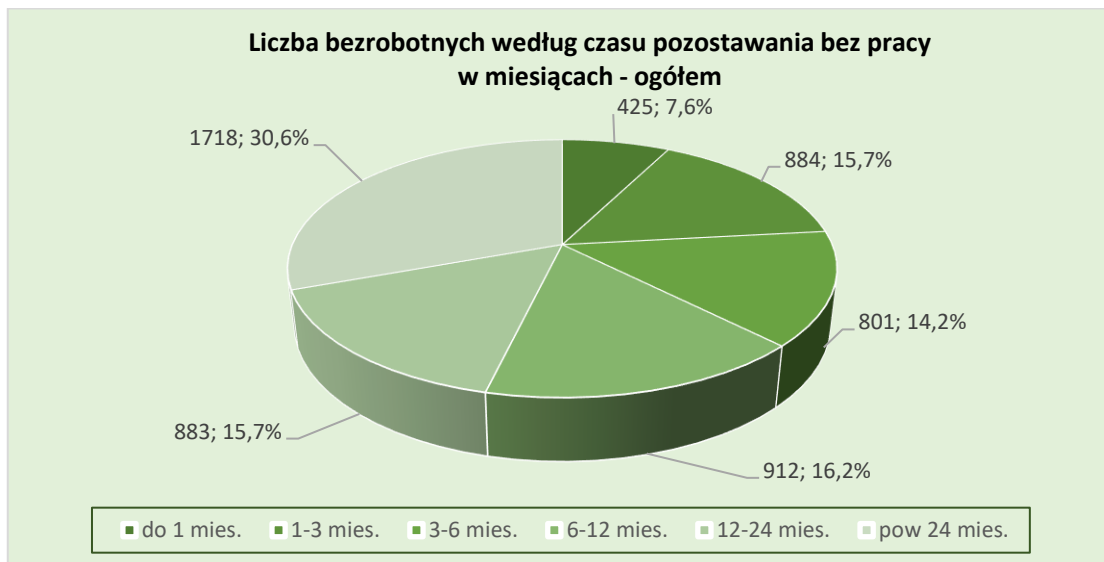
- 121 cudzoziemców (2,2% ogółu bezrobotnych),
- 218 osób z niepełnosprawnościami (3,9% ogółu bezrobotnych),
- 4 635 osób - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (82,4% ogółu).

Na koniec grudnia 2022r. zarejestrowanych było również 110 osób poszukujących pracy, z tego 32 osoby to osoby z niepełnosprawnością.

STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem



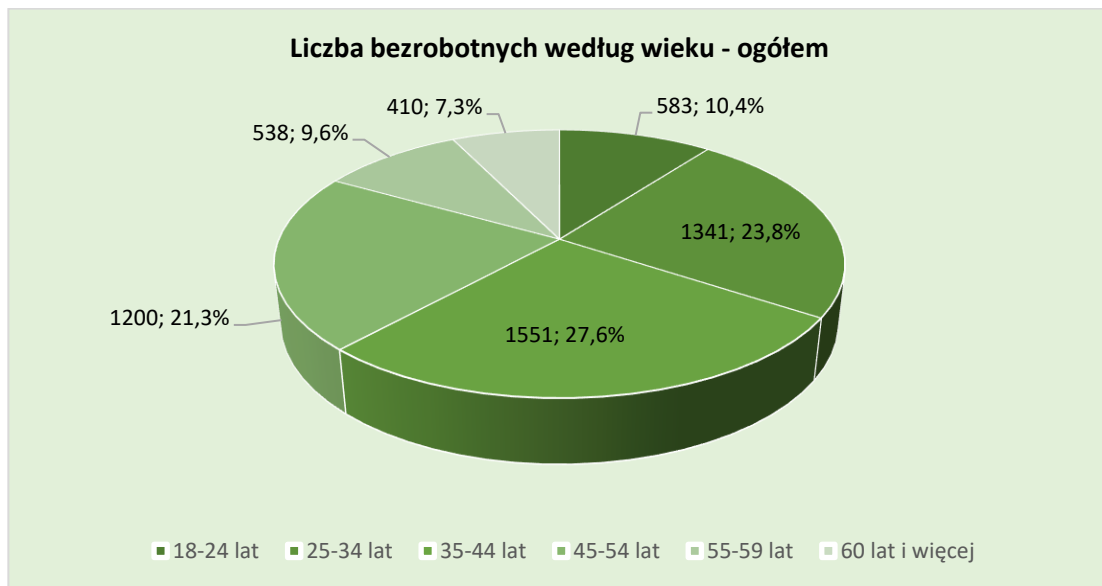
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy w liczbie 912 osób (16,2%) oraz pow. 24 miesięcy w liczbie 1 718 osób (30,6 %). Najmniejszą populację w liczbie 425 osób (7,6%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 583 osoby (10,4% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 1 341 osób (23,8%),
- 35 - 44 1 551 osób (27,6%),
- 45 - 54 1 200 osób (21,3%),
- 55 - 59 538 osób (9,6%),
- 60 lat i więcej 410 osób (7,3%).

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych wg wieku – ogółem

Z powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (23,8%) oraz 35-44 lata (27,6%).

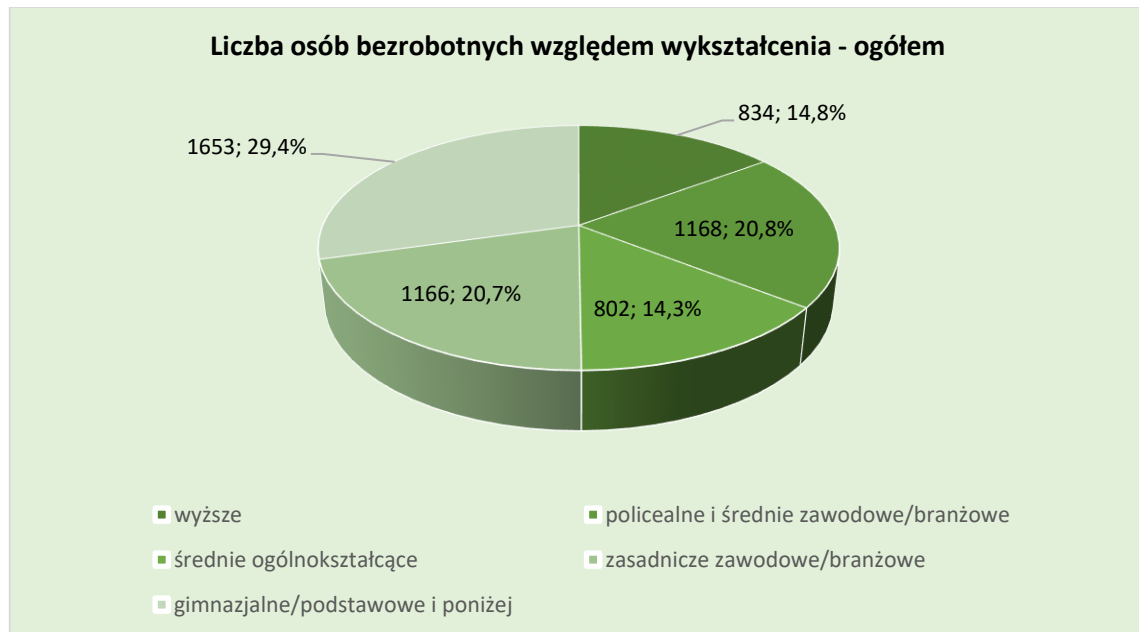
WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków, jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 834 osoby (14,8% ogółu bezrobotnych)
- policealne i średnie zawodowe/branżowe: 1 168 osób (20,8%)
- średnie ogólnokształcące: 802 osoby (14,3%)
- zasadnicze zawodowe/branżowe: 1 166 osób (20,7%)
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej: 1 653 osoby (29,4%)

Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem



Z analizy powyższego wykresu wynika, że aż 2 819 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 50,1% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (802 osoby) oraz wykształceniem wyższym (834 osoby).

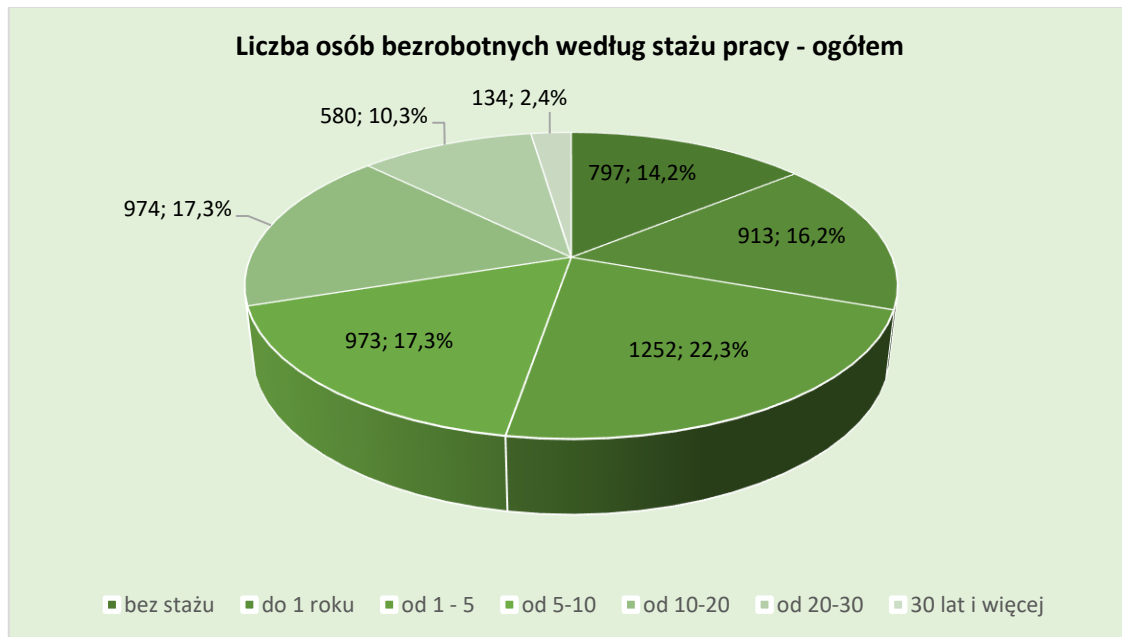
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. W odniesieniu do długości stażu pracy - z przeprowadzonej analizy wynika, że im krótszy staż pracy tym większa trudność w uzyskaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu - 797 osób (14,2% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 913 osób (16,2%),
- od 1 – 5 - 1 252 osoby (22,3%),
- od 5 – 10 - 973 osób (17,3%),
- od 10 – 20 - 974 osoby (17,3%),
- od 20 – 30 - 580 osób (10,3%),
- 30 lat i więcej - 134 osoby (2,4%).

Wykres nr 5. Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem



Z powyżej zamieszczonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku – 1 710 osób, co stanowi 30,4% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 134 osoby, co stanowi 2,4 % ogółu.

OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując strukturę bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 1 177 osób; w tym do 25 roku życia - 583 osoby (stan na 31.12.2022r.),
- długotrwale bezrobotni – 2 969 osób,
- powyżej 50 roku życia - 1 540 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 936 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 19 osób,
- niepełnosprawnych - 218 osób,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - 2 osoby.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (52,8%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, uważają, że są pozbawione możliwości rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Pracodawcom zaś w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2022 r. w trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez PUP.

Doradcy klienta w 2022 roku odnotowali łącznie 53.479 wizyt oraz kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydano 1.185 skierowań, z tego:

- 672 do pracy,
- 71 do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- 442 do odbycia stażu.

Od stycznia do grudnia 2022 roku do Urzędu wpłynęły oferty na 4.440 miejsc pracy, z tego:

- 186 anulowano,
- zrealizowano 3.820 pozyskanych miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2022 roku.

Tabela nr 8. Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2022 roku

Miesiąc	Zgłoszone wolne miejsca pracy:
Styczeń	760
Luty	469
Marzec	628

Kwiecień	304
Maj	252
Czerwiec	266
Lipiec	285
Sierpień	455
Wrzesień	290
Październik	234
Listopad	286
Grudzień	211
Razem	4440

W trakcie wizyt czy kontaktów telefonicznych każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Urząd. Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

Tabela nr 9. Monitoring pośrednictwa pracy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	1 741	1 277	1049	1921
2.	Liczba wizyt u pracodawców	295	120	154	131
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	5 042	4 616	5571	4440
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	3 889	3 826	4513	3226
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	3 786	3 866	4440	3820
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	3 221	2 927	3857	3395
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	58	134	349	617
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	72,50%	84,00%	85,00%	89,00%

GIEŁDY PRACY

Giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach, gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2022 zorganizowano 5 giełd pracy, na które zaproszono 104 osoby bezrobotne. Zorganizowano giełdy w zawodach:

- pracownik fizyczny
- sprzedawca
- elektromonter/montażysta lub pomoc montażysty systemów oddymiania
- pracownik magazynu, pracownik sprzętający, pracownik produkcji
- kasjer-sprzedawca; wsparcie sklepu



TARGI PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2022 zorganizował cztery edycje Targów Pracy. Targi Pracy miały na celu promocję aktywności zawodowej oraz upublicznienie ofert pracy zarówno wśród obywateli naszego kraju, jak i obywateli Ukrainy, którzy zamieszkują na terenie powiatu wołomińskiego.

Pracodawcy i Przedsiębiorcy, którzy zgłosili się do udziału w Targach Pracy mieli możliwość zaprezentowania aktualnie posiadanych wolnych miejsc pracy wśród uczestników wydarzenia. Dla Wystawców była to także niepowtarzalna okazja do wymiany informacji i promocji ich firm na szerokim forum w trakcie prelekcji tematycznych.

W trakcie Targów Pracy osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inni odwiedzający, mieli możliwość zapoznania się z:

- zakresem/profilem działalności firm;
- ofertami pracy z terenu powiatu wołomińskiego i nie tylko;
- ofertami szkoleń zawodowych;
- zasadami składania dokumentów aplikacyjnych;

- zaprezentowania się we wstępnych rozmowach kwalifikacyjnych;
- mieli także możliwość wzięcia udziału w prelekcjach tematycznych.

Pracodawcy poszukiwali m.in. sprzedawców, spawaczy, doradców klienta, pracowników produkcyjnych, magazynierów, specjalistów w zakresie informatyki, marketingu, fachowców w zakresie prac budowlanych, agentów nieruchomości, pracowników biurowych, pracowników ochrony, przedstawicieli handlowych, ślusarzy, tokarzy i wielu innych.

Dodatkowo podczas Targów istniała również możliwość porozmawiania z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, którzy przez cały czas służyli radą i wsparciem. Każda chętna osoba mogła skonsultować się z doradcą zawodowym, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także zapoznać się z formami pomocy dla osób bezrobotnych. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie udzielali fachowych porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomagali przygotowywać CV kandydatom do pracy.

Zorganizowane przez tut. Urząd Targi Pracy zwiększyły szansę na tworzenie nowych, stałych miejsc pracy na wołomińskim rynku pracy, jak również były atrakcyjną formą kontaktów zarówno dla poszukujących pracy i pracodawców. Aktywny udział oraz duże zainteresowanie ofertą Targów świadczy o wadze przedsięwzięcia, jego celowości i potrzebie organizacji.



SIEĆ EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W ramach sieci EURES w 2022 r. złożono 411 ofert pracy na 2 757 miejsc pracy.

W głównej mierze oferty pochodziły z takich krajów jak:

- Niemcy - 145 ofert na 614 miejsc pracy
- Norwegia - 90 ofert na 373 miejsca pracy
- Estonia - 34 ofert na 132 miejsc pracy
- Austria - 29 ofert na 142 miejsc pracy
- Holandia - 21 ofert na 186 miejsc pracy

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- kierowca
- pracownik do zbiorów upraw
- elektryk
- kucharz lub pomoc kucharza
- mechanik samochodowy lub mechanik maszyn

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców w 2022 r. z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego było niewielkie.

BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Jednak dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu

Uczestnicy badania tj. pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Barometr zawodów 2023

powiat wołomiński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarzek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Projektanci wzmocnienia przemysłowego i operatorzy CAD
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagnostycy laboratoryjni medyczni
Diagnostycy samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierowcy samochodów osobowych

Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Ślusarze
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą za potrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

W październiku 2022 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie przeprowadzono badania związane z opracowaniem Barometru Zawodów na rok 2023, dla powiatu wołomińskiego. Doradcy zwodowi z naszego urzędu wspólnie z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Ochotniczych Hufców Pracy z siedzibą w Wołominie, przeprowadzili analizę rynku pracy w zakresie trendów - popytu i podaży na określone zawody. Barometr zawodów jest badaniem prognostycznym, co rocznym i może być wykorzystywany przy podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych.



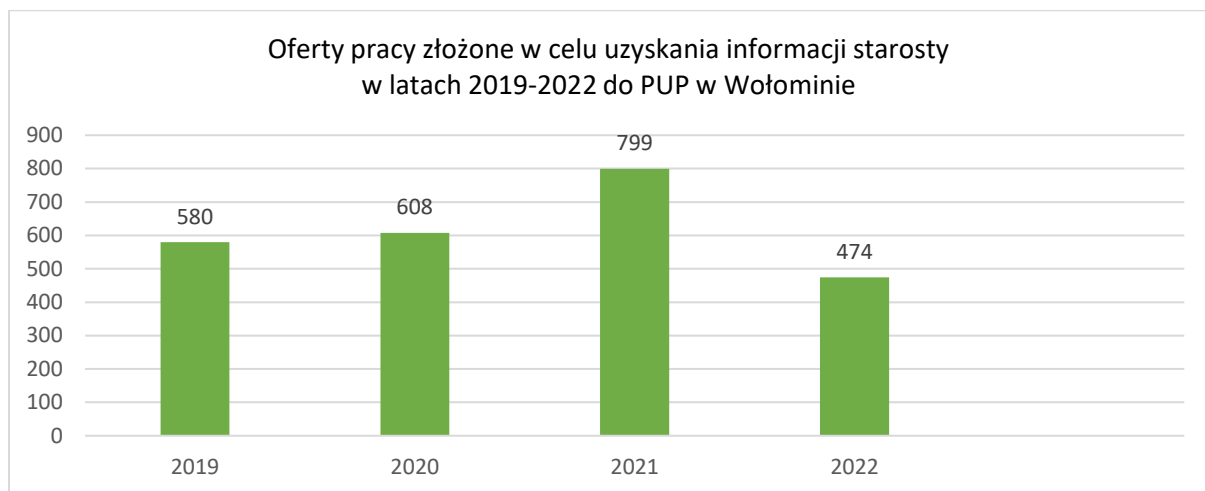
INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty, czyli **test rynku pracy** to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE.

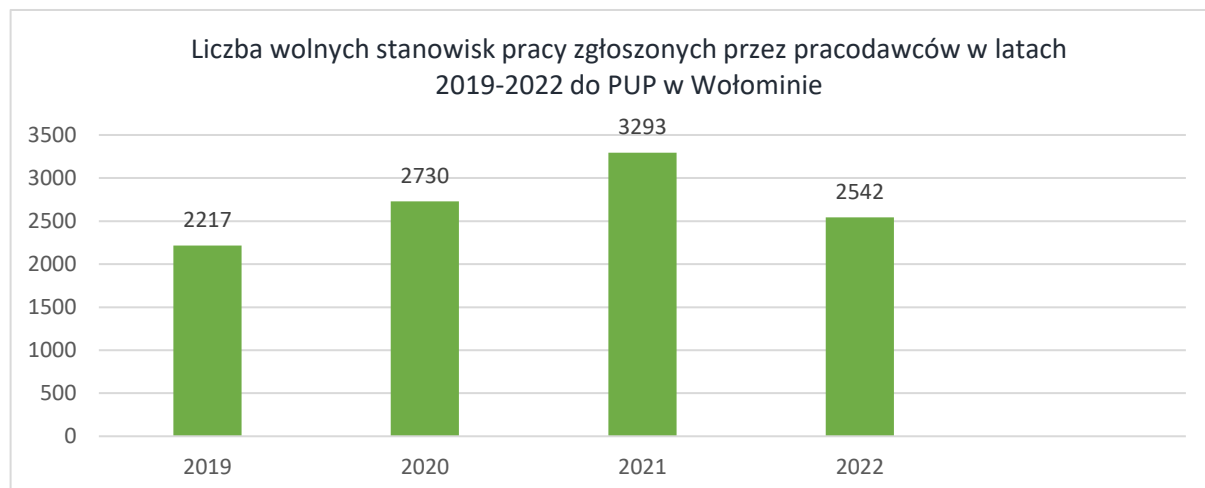
Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy. Informacja starosty wydawana jest na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych badana jest również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się, także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

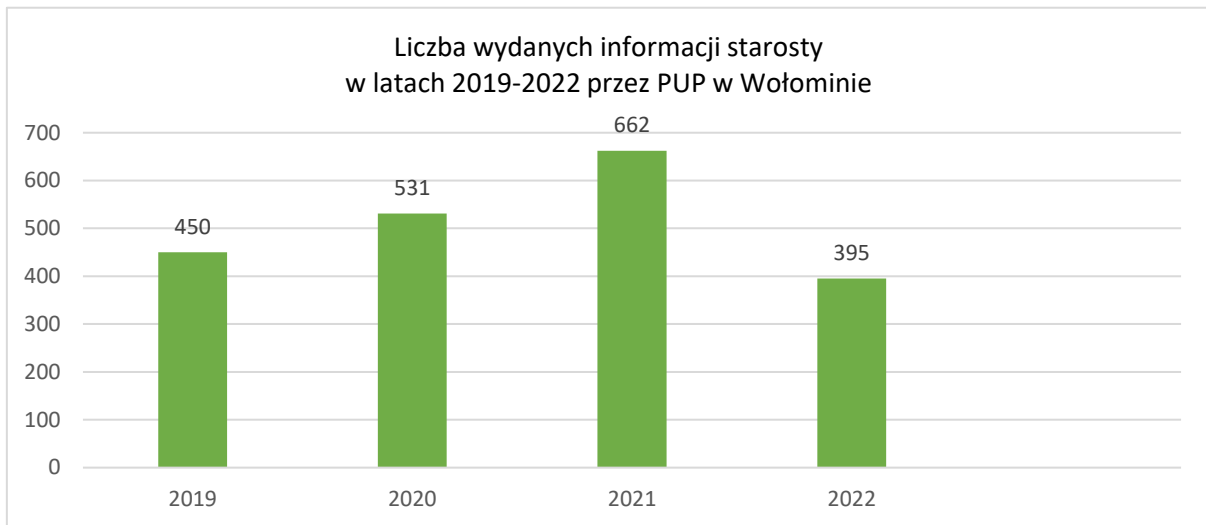
W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 474 oferty na 2542 stanowiska pracy w celu uzyskania informacji starosty. Wydaliśmy **395 informacji starosty** na **1893 stanowiska pracy**. 79 ofert pracy zostało anulowanych ze względu na niezuzupełnienie braków formalnych.

Wykres nr 6. Oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty w latach 2019-2022 do PUP w Wołominie.



Wykres nr 7. Liczba wolnych stanowisk pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2019-2022 do PUP w Wołominie.



Wykres nr 8. Liczba wydanych informacji starosty w latach 2019-2022 przez PUP w Wołominie.

Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- Pracownik produkcji – 423 miejsca pracy (42 oferty)
- Kucharz, pozostali kucharze – 142 miejsca pracy (75 ofert)
- Magazynier – 116 miejsc pracy (10 ofert)
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 161 miejsc pracy (22 oferty)
- Kurier – 56 miejsc pracy (11 ofert)
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 71 miejsc pracy (5 ofert).

W związku z epidemią wirusa Sars-Cov-2 oraz konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie odnotował spadek liczby ofert zgłaszanych w celu uzyskania Informacji Starosty.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

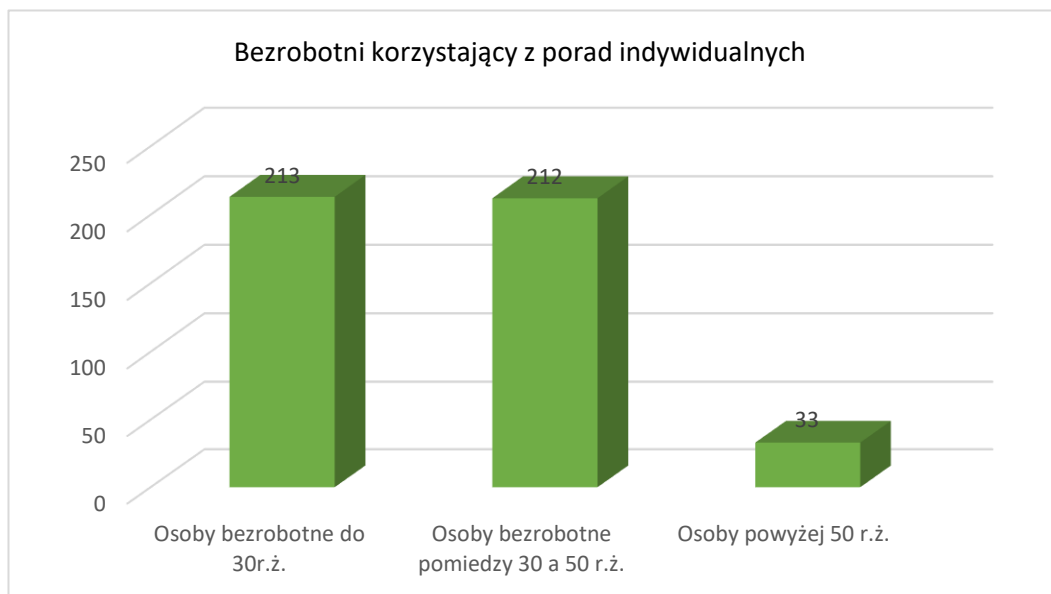
Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni dla siebie rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

Zmiany zachodzące na rynku pracy, konieczność dostosowywania się do wymogów rynku oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, że istnieje zapotrzebowanie na usługi z zakresu doradztwa zawodowego. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów doradczych, informacji zawodowych indywidualnych oraz grupowych. Ze względu na sytuację epidemiczną realizacja grupowych porad zawodowych, jak również grupowych szkoleń z zakresu poszukiwania pracy została wstrzymana.

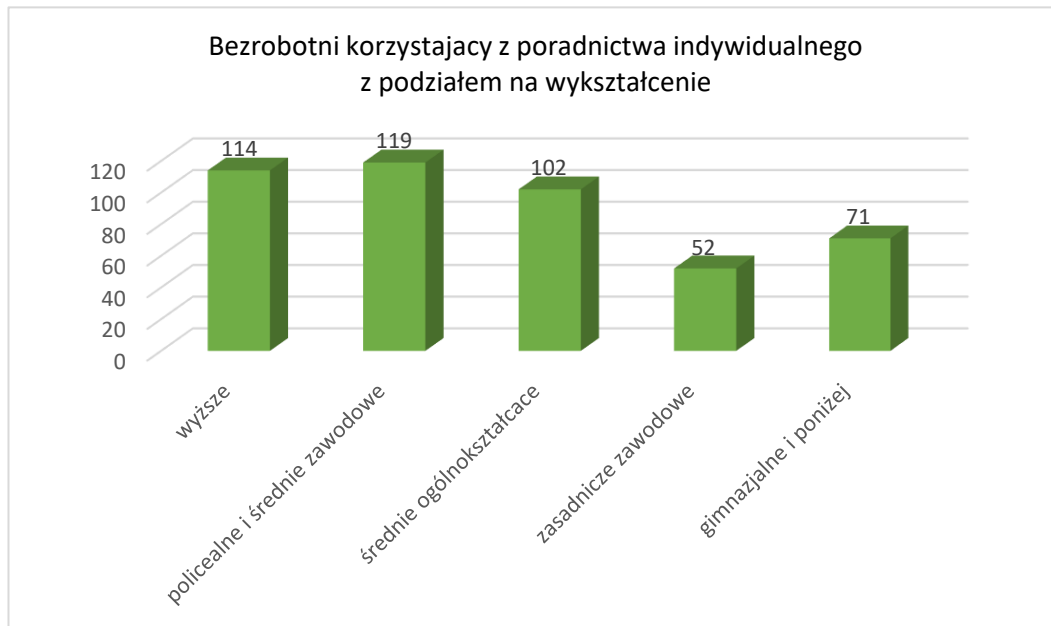
W 2022 roku do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 976 osób. Z porad indywidualnych skorzystało 460 osób, w tym 458 osób bezrobotnych, z informacji zawodowej indywidualnej 371 osób, natomiast z informacji zawodowej grupowej 120 osób. Grupowa informacja zawodowa została zrealizowana w 11 grupach. Na początku roku informacje zawodowe grupowe były realizowane w formie zdalnej na platformie ZOOM, natomiast w pozostałej części roku powrócono do spotkań stacjonarnych.

W trakcie spotkań doradcy zawodowi wspólnie z klientami poszukiwali rozwiązań, które mogłyby poprawić sytuację danej osoby na rynku pracy. Największą grupę wśród osób korzystających z porad indywidualnych stanowiły osoby do 30 roku życia /213 osób/, najmniej osób korzystających z tej formy wsparcia było w wieku powyżej 50 roku życia /33 osoby/. Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych, z podziałem na wiek, zamieszczono na poniższym wykresie:

Wykres nr 9 . Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych



Wśród osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe /119 osób/ oraz osoby z wykształceniem wyższym /114 osób/, najmniej osób korzystających z tej formy wsparcia posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe /52 osoby/.

Wykres nr 10 Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa indywidualnego

Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić następujące kategorie osób:

- osoby zainteresowane uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych;
- osoby zainteresowane szkoleniami;
- osoby planujące rozwój zawodowy, w tym zmianę zawodu lub miejsca zatrudnienia;
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia u tych osób predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z narzędzi testowych m.in. *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*);
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

Podczas spotkań doradczych określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań, a także weryfikowano wykonanie przez klienta działań zaplanowanych do samodzielnej realizacji.

Doradcy analizowali również kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć podwyższenia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych, weryfikowano również przygotowanie osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 165 badań testowych /z czego 163 u osób bezrobotnych/. Badania były realizowane przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

W 2022 roku doradcy przeprowadzili 11 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział 120 osób. Na spotkaniach doradcy zawodowi przekazywali osobom informacje na temat oferty urzędu skierowanej do osób bezrobotnych, omawiano również zasady ubiegania się o dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej.

Doradca zawodowy przeprowadził zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla 42 uczniów klas ósmych Szkoły Podstawowej im. C.K. Norwida w Radzyminie.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Tempo zmian cywilizacyjnych jako następstwo postępu technologicznego, a także rozwój zawodowy jednostki w perspektywie rozwoju całej organizacji, powoduje potrzebę nieustannego podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga doskonalenia oraz pogłębiania wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym sposobem na zdobywanie kwalifikacji zawodowych jest korzystanie m.in. z kursów i szkoleń. Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2022 roku szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy organizowane były w trybie **szkoleń indywidualnych**. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie budziły szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać nowe lub podwyższyć już posiadane uprawnienia zawodowe niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

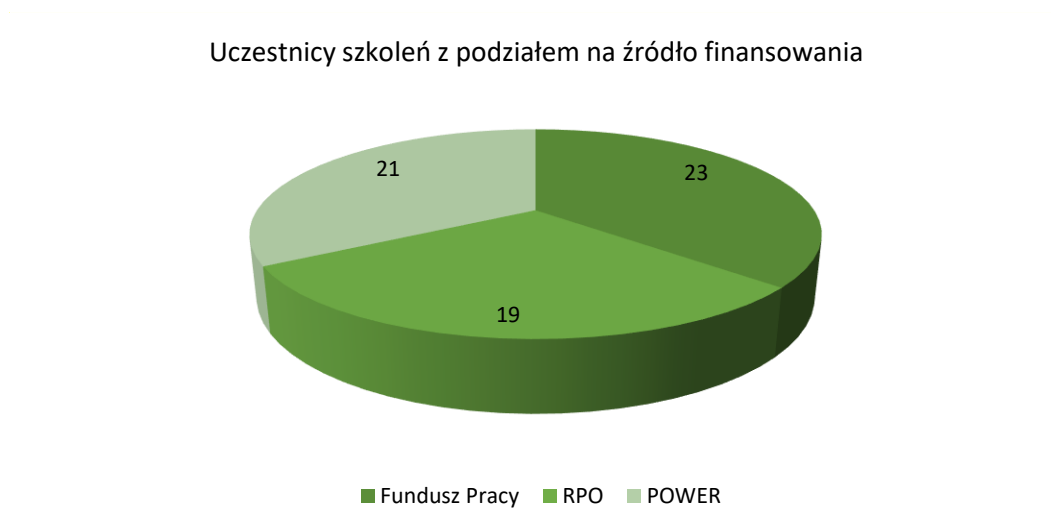
W 2022 roku osoby najczęściej korzystały z następujących kierunków szkoleń:

- Kurs kwalifikacji wstępnej
- Prawo jazdy kat. C, C+E oraz prawo jazdy kat. D
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki – różne typy
- Kursy kosmetyczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował na szkolenia 63 osoby bezrobotne - wszystkie osoby ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 23 osoby,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” - 21 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” – 19 osób.

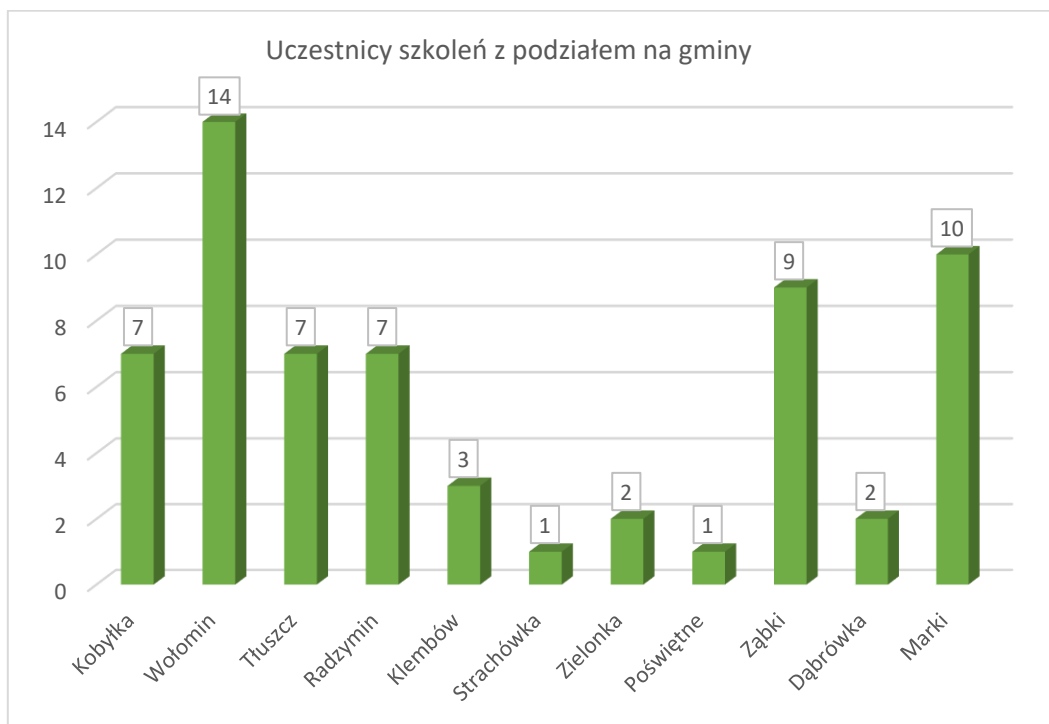
Wykres nr 11 . Uczestnicy szkoleń z podziałem na źródło finansowania

W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych uprawnień lub kompetencji zawodowych ukończyły ogółem **63** osoby, w tym:

- 19 kobiet,
- 2 osoby długotrwale bezrobotne,
- 33 osoby z terenów wiejskich,
- 33 osoby do 30 roku życia,
- 7 osób powyżej 50 roku życia.

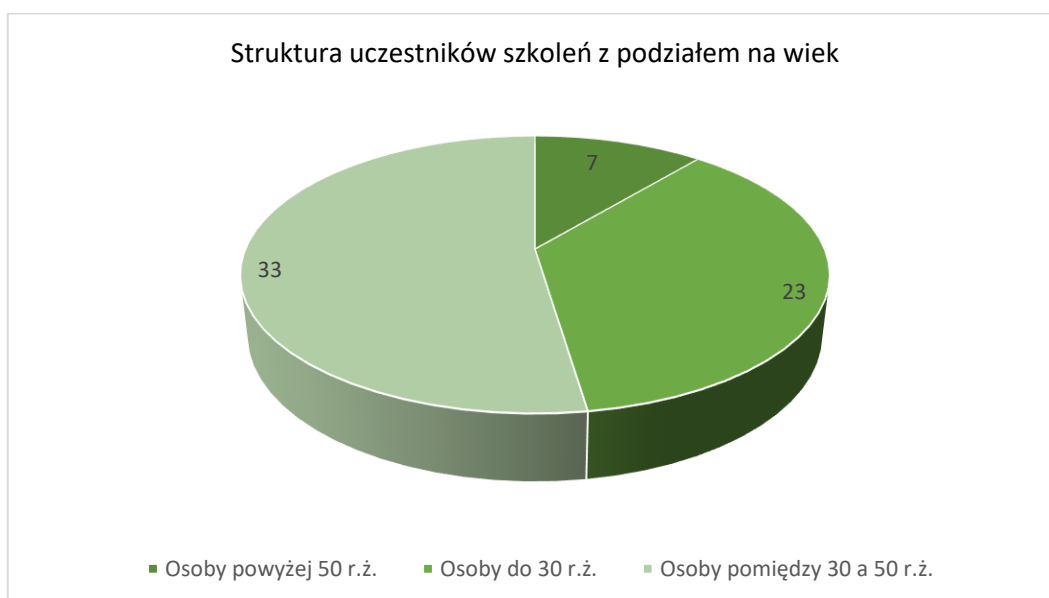
Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania największą grupę wśród uczestników szkoleń stanowili mieszkańcy Gminy Wołomin /14 osób/ oraz Gminy Marki /10 osób/, natomiast najmniej osób było z Gminy Strachówka i Gminy Poświętne /po 1 osobie/.

Wykres nr 12. Osoby skierowane na szkolenie w 2022 roku z podziałem na gminy



Najwięcej osób korzystających ze szkoleń było osób w wieku pomiędzy 30 a 50 rokiem życia, w tej kategorii znalazły się 33 osoby, co stanowi 52% wszystkich osób biorących udział w szkoleniach. Osoby po 50 r.ż. zwykle najrzadziej biorą udział w szkoleniach, w 2022 roku takich osób było jedynie 7.

Wykres nr 13. . Osoby uczestniczące w szkoleniach w 2022 roku z podziałem na wiek



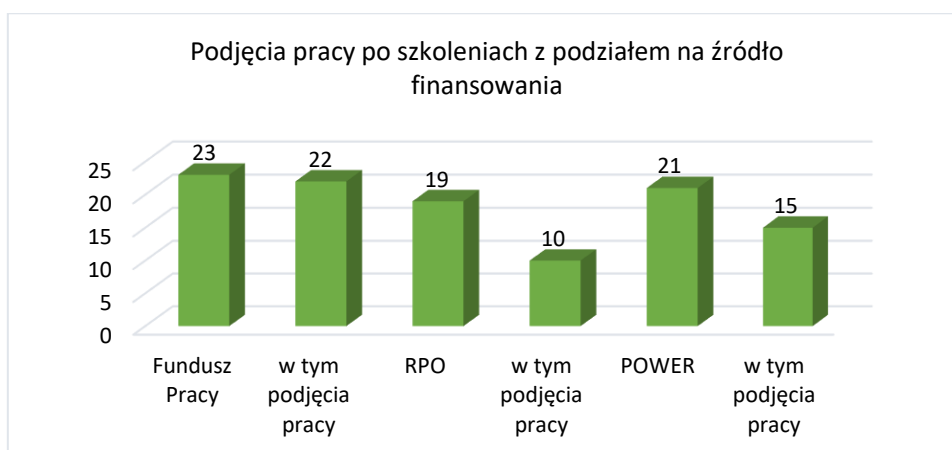
Wśród uczestników szkoleń najczęściej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i podstawowe /20 osób/ oraz wykształcenie policealne i średnie zawodowe /17 osób/. Osoby te, świadome oczekiwań rynku pracy, zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym /6 osób/.

Wykres nr 14 . Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia



Po zakończonych szkoleniach 47 osób podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą i wykonywało ją co najmniej 30 dni. Oznacza to, że efektywność zatrudnieniowa kształtuje się na poziomie 74%.

Wykres nr 15. Efektywność szkoleń w 2022 roku



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie prowadził wizyty monitorujące w jednostkach szkolących, w których odbywały się zajęcia. Pracownicy urzędu weryfikowali zgodność realizowanych zajęć z zapisami umowy oraz wcześniej zaakceptowanym harmonogramem. Szkolenia były na bieżąco monitorowane poprzez stały kontakt telefoniczny oraz mailowy z jednostką szkolącą.

Uczestnicy kursów na koniec szkolenia wypełniali anonimowe ankiety, które następnie były analizowane przez pracowników urzędu w celu oceny jakości finansowanych szkoleń.

Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

STUDIA PODYPLOMOWE

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne, posiadające wykształcenie wyższe. Urząd Pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, jednak nie przekraczając 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. W 2022 roku PUP w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 14 osobom. Wśród w/w 10 osób to mieszkańcy miasta a 4 to mieszkańcy wsi.

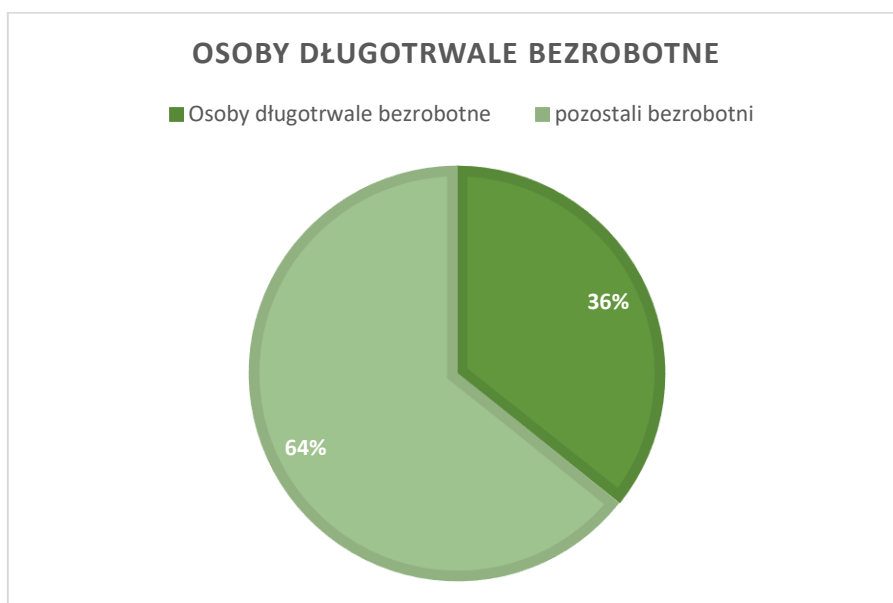
Tabela nr 10. Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Liczba osób
1.	Wołomin	3
2.	Kobyłka	1
3.	Zielonka	1
4.	Ząbki	1
5.	Poświętne	0
6.	Marki	0
7.	Radzymin	3

8.	Dąbrówka	1
9.	Tłuszcz	4
10.	Strachówka	0
11.	Jadów	0
12.	Klembów	0

W związku z przyznaniem dofinansowania kosztów studiów podyplomowych słuchaczom przysługiwało stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 10 kobietom oraz 4 mężczyznom, z czego 5 osób to osoby długotrwale bezrobotne.

Wykres nr 16. Udział osób długotrwale bezrobotnych korzystających z finansowania studiów podyplomowych



Ukończenie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba zwiększa swoje szanse na zatrudnienie. W trakcie odbywania studiów podyplomowych 6 osób podjęło zatrudnienie.

Tabela nr 11. Kierunki studiów podyplomowych

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych
1.	Zarządzanie projektami
2.	Kryminologia i kryminalistyka z elementami zarządzania kryzysowego oraz bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej.
3.	Nauczanie muzyki i techniki z elementami przygotowania pedagogicznego
4.	Dietetyka kliniczna
5.	Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodów
6.	Logopedia z neurologopedią
7.	Logopedia
8.	Wycena nieruchomości z elementami Facility Management. Zarządzanie nieruchomościami.
9.	Lider innowacji
10.	Budownictwo Energooszczędne, Certyfikacja Energetyczna, Audyt Energetyczny i Termomodernizacja Budynków
11.	Back-end developer: PHP z elementami Back-end developer Python
12.	Trener biznesu, coach i specjalista ds. szkoleń
13.	Integracja sensoryczna
14.	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

STAŻE

Staż zgodnie z art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2022 poz. 690 ze zm.) to forma pomocy, na którą starosta może skierować osoby bezrobotne na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a osoby, które nie ukończyły 30 roku życia na okres do 12 miesięcy.

Na staż kierowane są osoby bezrobotne w celu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w danym zawodzie/specjalności w miejscu pracy. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ta forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla niej Indywidualnym Planie Działania (IPD). Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą.

W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 w/w ustawy.

Osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni odbywania stażu.

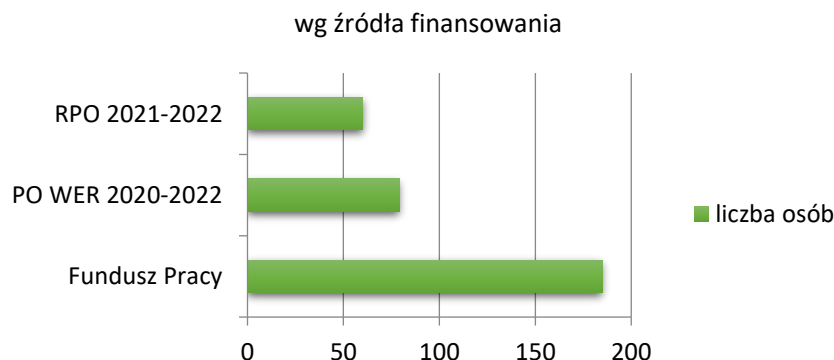
Po zakończeniu realizacji programu stażu wydawane jest zaświadczenie o odbyciu stażu.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 382 wnioski w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia **314 umów**. W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca odbywania stażu dla **324 osób**. Mając na uwadze należytą realizację umów, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży.

W 2022 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla **185** osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – dla **79** osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2021 - 2022 – dla **60** osób.

Wykres nr 17. Liczba osób odbywających staż w 2022 r. w podziale na źródło finansowania

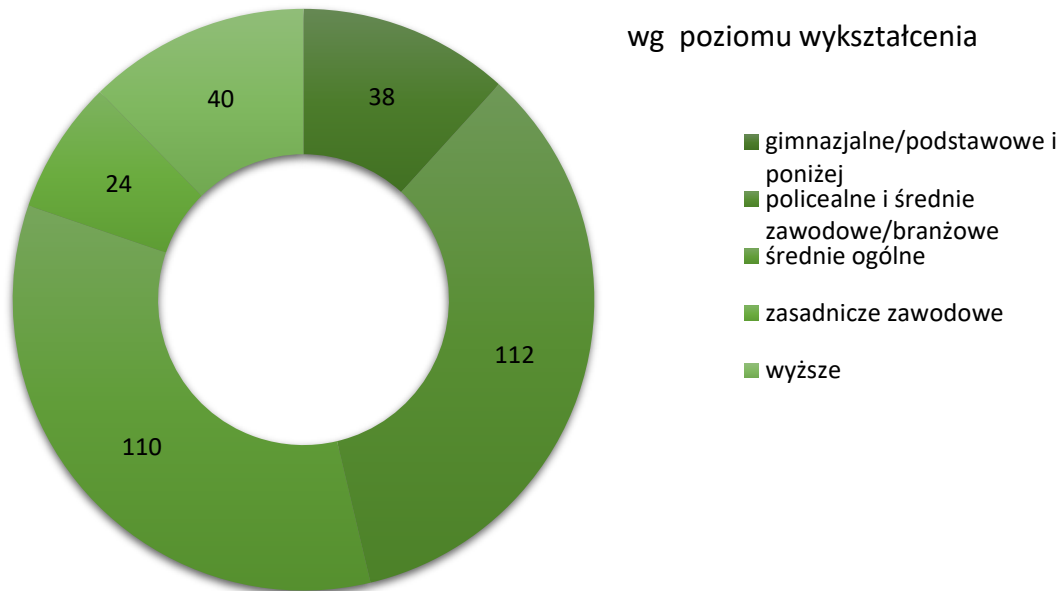


Do odbycia stażu w 2022 roku skierowano 324 osoby bezrobotne, w tym:

- 233 kobiety;
- 136 osób zamieszkałych na wsi;
- 200 osób do 30 roku życia;
- 16 osób powyżej 50 roku życia;
- 61 osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela nr 12. Liczba osób odbywających staż w 2022 r. ze względu na miejsce zamieszkania w gminach powiatu wołomińskiego

GMINA	LICZBA OSÓB
KOBYŁKA	28
MARKI	13
ZĄBKI	29
ZIELONKA	10
RADZYMIN	35
TŁUSZCZ	47
DĄBRÓWKA	10
KLEMBÓW	16
POŚWIĘTNE	9
WOŁOMIN	96
STRACHÓWKA	11
JADÓW	20

Wykres nr 18. Liczba osób odbywających staż w 2022 r. ze względu na poziom wykształcenia

W 2022 roku największą popularnością, tak jak w ubiegłych latach cieszyły się staże na stanowisku: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, recepcjonistka, pomoc nauczyciela, sprzedawca, a także kosmetyczka, manikiurzystka. Wśród oferowanych staży znalazły się również rzadko spotykane stanowiska, takie jak: metaloplastyk, renowator mebli oraz cieśla szalunkowy.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka osoba bezrobotna, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, w ciągu 8 miesięcy od momentu przyznania pomocy.

W 2022 roku z 10 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie 9 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło na skutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Forma ta ma na celu przede wszystkim pomagać osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy a także wspierać pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W/w refundacja dla pracodawcy może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy.

W 2022 roku podpisano z pracodawcami 213 umów na utworzenie 257 nowych miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 198 osób (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 155 osób, co daje 78,30% efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- ze Funduszu Pracy - dla 228 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – dla 29 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 257 osób bezrobotnych, w tym:

- kobiet – 166,
- osób zamieszkałych na wsi - 128
- osób do 30 roku życia – 92,
- w tym do 25 roku życia - 57,
- osób długotrwale bezrobotnych - 52,
- osób powyżej 50 roku życia - 28.

Tabela nr 13. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2022r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	52
2.	Radzymin	34
3.	Tłuszcz	32
4.	Marki	21

5.	Kobyłka	22
6.	Zielonka	13
7.	Klembów	22
8.	Poświętne	8
9.	Ząbki	18
10.	Dąbrówka	16
11.	Jaków	15
12.	Strachówka	4

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką:

- ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wówczas to wskazany pracodawca jest beneficjentem pomocy.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z Indywidualnym Planem Działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- wynagrodzenia,
- nagrody,
- składki na ubezpieczenia społeczne.

W okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie został złożony jeden wniosek o zorganizowanie robót publicznych. Roboty zostały zorganizowane w Urzędzie Gminy w Kobyłce dla jednej osoby bezrobotnej. Po podpisaniu umowy o zorganizowanie robót publicznych zatrudniono bezrobotnego. Zatrudnienie rozpoczęło się w 2022 roku i nadal jest kontynuowane.

Roboty publiczne finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

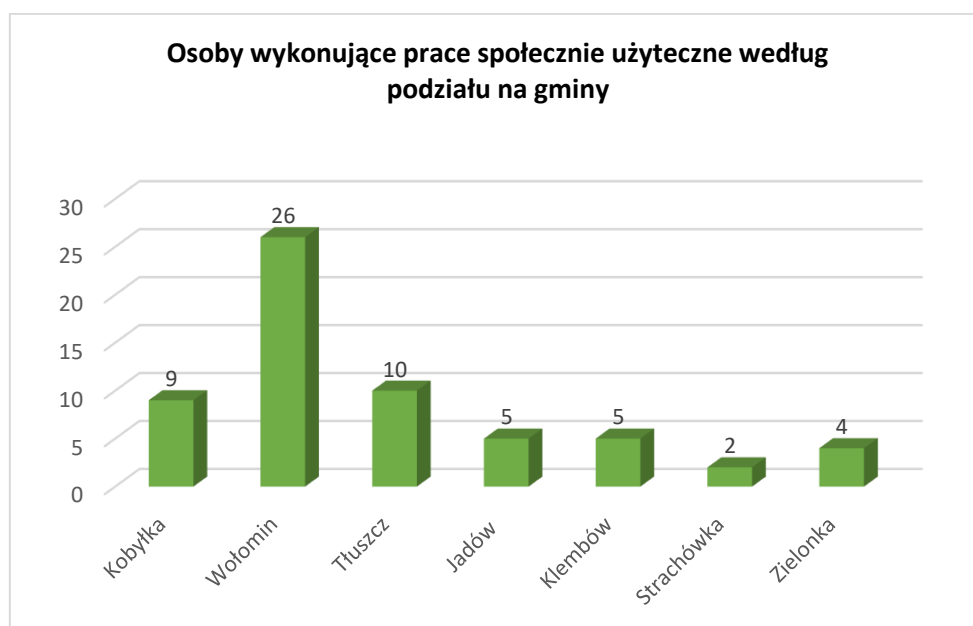
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 40 godzin miesięcznie i 10 godzin tygodniowo.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 7 gminami. Na powyższą formę wsparcia skierowano 71 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 61 osób, 10 osób nie podjęło w/w prac po otrzymaniu skierowania.

Wykres nr 19. Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy



Grupą osób, najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych były:

- osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż. – 39 osób
- osoby długotrwale bezrobotne – 47 osób.

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna kwota na podjęcie działalności gospodarczej bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. Dofinansowanie udzielane jest osobom fizycznym, które planują otworzyć firmę w formie jednoosobowej działalności gospodarczej. Oznacza to, że z dofinansowania nie skorzysta np. przyszła spółka z ograniczoną odpowiedzialnością czy spółka cywilna.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **198 wniosków o przyznanie środków** na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- **14** wniosków pozostało bez rozpatrzenia,
- **20** wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- **164** wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Tabela nr 14. Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Liczba dotacji
<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy 	57
<ul style="list-style-type: none"> • „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja, Oś priorytetowa: Rynek pracy otwarty na dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. 	43
<ul style="list-style-type: none"> • „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020, Oś 	64

priorytetowa VIII, Rozwój Rynku Pracy, Działanie 8.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii Covid-19 - projekty pozakonkursowe.	
--	--

W analizowanym okresie udzieliliśmy dotacji głównie na działalność usługową (141 dotacji), produkcyjną (16 dotacji) oraz handel (7 dotacji).

Tabela nr 15. Liczba udzielonych dotacji wg branż

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	RAZEM wg rodzaju działalności	BRANŻA/LICZBA (najczęściej wybierana)
USŁUGI	141	prawnicza – 3
		zdrowotna - 4
		motoryzacyjna – 12
		gastronomiczna – 5
		Fotograficzna - 3
		edukacyjna – 10
		fryzjerska – 17
		kosmetyczna – 10
		elektryczna – 5
		budowlana – 22
		stolarska – 3
		księgowa – 3
		doradztwo - 15
		ogrodnicza - 6
		projektowanie wnętrz - 3
		informatyczna - 3
		barberska - 2
trychologiczna - 2		
wysokościowa - 2		

		psychologia - 2
		brukarska - 3
		pozostałe - 6
HANDEL	7	sprzedaż (sklep) - 7
PRODUKCJA	16	produkcja mebli – 9
		pozostałe - 7

Powstawanie nowych firm, a tym samym nowych miejsc pracy ma ogromny wpływ na rozwój całego powiatu. Tabela zamieszczona poniżej obrazuje jak wygląda powstanie nowych firm w poszczególnych gminach powiatu wołomińskiego.

Tabela nr 16. Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy

MIEJSCE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI	LICZBA NOWYCH FIRM
Wołomin	30
Kobyłka	19
Zielonka	11
Ząbki	13
Poświętne	8
Radzymin	23
Marki	33
Dąbrówka	3
Tłuszcz	11
Klembów	7
Jadów	5
Strachówka	1

Dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych - zarówno osób młodych dopiero rozpoczynających drogę zawodową jak również osób, które już posiadają doświadczenie zawodowe. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek oraz płeć.

Tabela nr 17. Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci

WIEK	do 24 lat	5 osób
	25 - 29 lat	43 osoby
	30 - 49 lat	109 osób
	50 lat i powyżej	7 osób
PŁEĆ	kobiety	68 osób
	mężczyźni	96 osób

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z umowy jest zatrudnienie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesiące stanowiska pracy. Osoba bezrobotna kierowana przez Powiatowy Urząd Pracy na w/w formę musi posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę.

W 2022 roku przyjęto ogółem 65 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z tego:

- 56 rozpatrzono pozytywnie,
- 1 rozpatrzono negatywnie,
- 8 pozostało bez rozpatrzenia (rezygnacje ze strony Wnioskodawcy - przed rozpatrzeniem).

W w/w okresie podpisano 55 umów na 58 stanowisk pracy a jedna umowa będzie podpisana w 2023r.

Utworzone stanowiska były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy – 12 stanowisk pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - 31 stanowisk pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - 15 stanowisk pracy.

W 2022 roku PUP w Wołominie skierował 33 osoby bezrobotne na uzupełnienie stanowisk pracy utworzonych na podstawie umów podpisanych w latach poprzednich.

W celu zachowania jak największej celowości, racjonalności, efektywności i prawidłowości postanowień umowy pracownicy PUP przeprowadzają wizyty monitorujące we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Wykres nr 20. Liczba utworzonych w 2022r. stanowisk pracy - podział na gminy

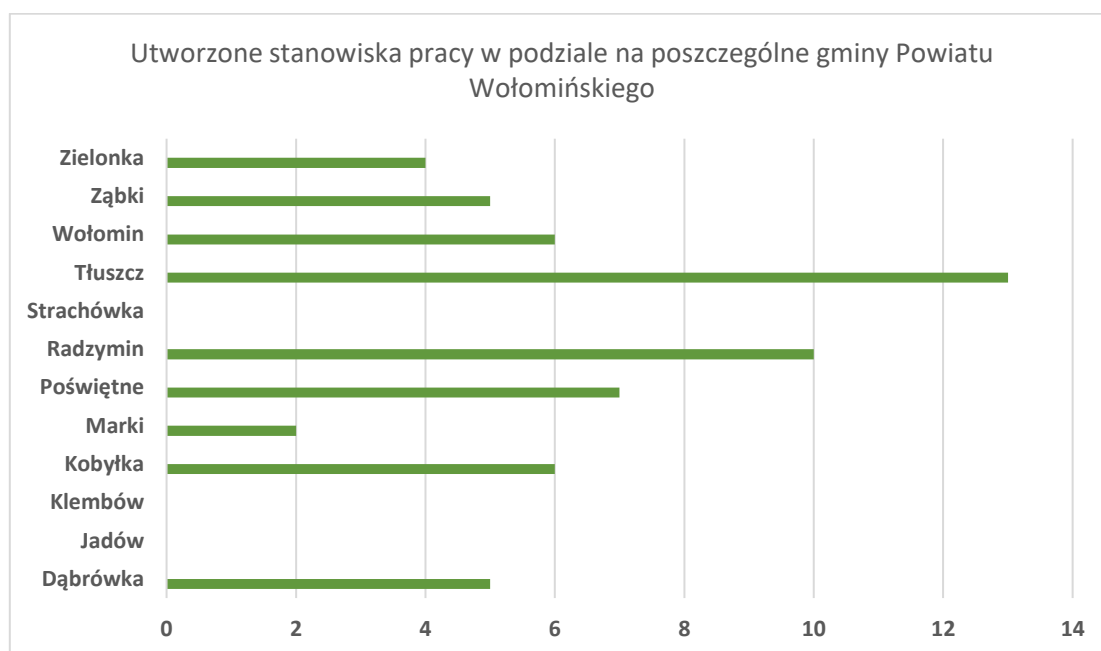


Tabela nr 21. Nowo utworzone stanowiska pracy w 2022 r. - wg zawodów

NAZWA STANOWISKA	LICZBA NOWO UTWORZONYCH STANOWISK
Księgowa, pomoc biurowa	5
Kosmetyczka, stylistka paznokci i brwi, kosmetolog	4
Pomoc cukiernika, kucharz	9
Bufetowa	1
Mechanik samochodowy	6
Pracownik produkcji, operator maszyn, operator myjki, operator urządzeń mieszających	6
Pracownik budowlany, monter	2
Projektant konstrukcji i maszyn 3D	1
Operator wózka widłowego, magazynier	2
Monter sieci i instalacji sanitarnych, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2
Sprzedawca, kasjer, Pracownik ds. obsługi sklepu internetowego, przedstawiciel handlowy	3
Dekorator wnętrz	1
Groomer	1

Operator urządzeń, programista robota produkcyjnego	4
Pomoc nauczyciela, nauczyciel	3
Pracownik utrzymania czystości	1
Pracownik ogólnobudowlany, brukarz	2
Stolarz	1
Spawacz	1
Dyspozytor	1
Specjalista ds. cateringu	1
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1
OGÓŁEM	58

Tabela nr 18. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 r. w podziale na gminy wg źródeł finansowania

GMINA	ILOŚĆ PRZYJĘTYCH WNIOSKÓW	FUNDUSZ PRACY	RPO WM 2022	PO WER 2022	OGÓŁEM
Dąbrówka	3	0	4	1	5
Jadów	1	0	0	0	0
Klembów	2	0	0	0	0
Kobyłka	6	1	5	0	6
Marki	3	0	0	2	2
Poświętne	7	0	4	3	7
Radzymin	11	1	7	2	10
Strachówka	0	0	0	0	0
Tłuszcz	5	2	6	5	13
Wołomin	15	4	1	1	6
Ząbki	6	2	3	0	5
Zielonka	6	2	1	1	4
Ogółem	65	12	31	15	58

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Aktywizacja zawodowa to działania mające na celu pomóc osobom z niepełnosprawnościami rozwiązać różnorodne problemy związane z poruszaniem się po rynku pracy oraz pokonać trudności m.in. w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia. Skuteczna aktywizacja zawodowa korzystnie wpływa nie tylko na sytuację samych beneficjentów działań, ale i na całe społeczeństwo. Ogranicza marginalizację osób z różnymi dysfunkcjami i udowadnia, że są oni w pełni wartościowymi członkami społeczności.

Obecnie występuje tendencja do zatrudniania osób niepełnosprawnych razem z osobami pełnosprawnymi w zwykłych warunkach pracy. Uznaje się, że niepełnosprawni poszukujący zatrudnienia powinni uczestniczyć w normalnych, otwartych formach zatrudnienia zgodnie z rozsądnymi oczekiwaniami i celami osobistymi. Jest to konsekwentne dążenie do realizacji zasady integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zajmuje się aktywizacją osób z niepełnosprawnością posiadających status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Realizuje działania z zakresu rehabilitacji zawodowej z poszanowaniem zasady równego traktowania w dostępie i korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy, niezależnie od orzeczonego stopnia oraz rodzaju schorzenia.

Rehabilitacja zawodowa jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji i ma na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnością uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego. Program i przebieg rehabilitacji zawodowej jest dostosowany do możliwości danej osoby i w poszczególnych przypadkach różni się złożonością.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie udzielając pomocy osobie z niepełnosprawnością widniejącej w ewidencji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy określa dla niej indywidualny plan działania (obligatoryjnie dla osoby bezrobotnej). Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osoby z niepełnosprawnością z uwzględnieniem jej wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta. Realizacja działań określonych w IPD ma na celu doprowadzenie do uzyskania zatrudnienia.

Rehabilitacja zawodowa przebiega wieloetapowo. Najczęściej rozpoczyna się oceną zdolności do pracy i poradą doradcy zawodowego. Doradztwo zawodowe często dotyczy wyboru odpowiedniego kierunku i zakresu szkolenia uwzględniając perspektywę zatrudnienia lub możliwości prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W dalszym etapie realizowane są działania nakierowane na wybór odpowiedniego miejsca pracy oraz pośrednictwo i wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zarejestrowało się 246 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, z czego 152 to osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 216 osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, realizował działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie w 2022 r. następujących usług i instrumentów rynku pracy:

Poradnictwo zawodowe – dokonanie oceny zdolności do pracy poprzez ustalenie kwalifikacji, doświadczeń zawodowych, uzdolnień i zainteresowań osoby lub ewentualny wybór odpowiedniego kierunku szkolenia. Osoby z niepełnosprawnością uzyskały indywidualne wsparcie w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz przełamywania barier funkcjonalnych i psychologicznych. W roku sprawozdawczym z porad indywidualnych skorzystało 15 osób z niepełnosprawnością.

Pośrednictwo pracy – działania ułatwiające osobom z niepełnosprawnością, które chcą podjąć pracę, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia pod kątem indywidualnych potrzeb i możliwości. Wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Wołominie korzystały z pośrednictwa pracy. W 2022 r. 83 osoby z niepełnosprawnością podjęło zatrudnienie i zostało wyłączonych z ewidencji urzędu.

Szkolenie indywidualne – to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Kierowane jest głównie do osób z brakiem kwalifikacji zawodowych lub zmagające się z koniecznością zmiany/ uzupełnieniem kwalifikacji, utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz brakiem umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2022 r. szkolenie indywidualne odbyła 1 osoba z niepełnosprawnością. Szkolenie finansowane było ze środków Funduszu Pracy.

Prace interwencyjne - oznaczają zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia zatrudnionej osoby, skierowanej z urzędu. Celem jest ułatwienie bezrobotnym/poszukującym pracy powrotu na rynek pracy. W 2022 roku w formie prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy zatrudnienie podjęła 1 osoba niepełnosprawna.

Staż - to nabywanie przez osobę bezrobotną/poszukującą pracy umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. W 2022 r. na staż skierowano 10 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością. Staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Dofinansowanie studiów podyplomowych - umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba szukająca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. W 2022 roku 1 osoba z niepełnosprawnością (bezrobotna) skorzystała z tej formy wsparcia.

Prace społecznie użyteczne - to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. W 2022 r. wśród osób korzystających z prac społecznie użytecznych 6 osób bezrobotnych posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej – ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie. PUP w Wołominie w 2022 r. udzielił 5 dofinansowań osobom z niepełnosprawnością na otwarcie działalności gospodarczej, w tym 4 osobom ze środków PFRON.

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej - to rodzaj wsparcia, który obejmuje refundację kosztów zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z posiadanym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. O tę formę pomocy ze środków PFRON może wystąpić pracodawca, który zobowiąże się do zatrudniania osoby z niepełnosprawnością przez okres co najmniej 36 miesięcy. W 2022 r. 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON. Dodatkowo dwie osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na nowo utworzonym stanowisku pracy finansowanym ze środków Funduszu Pracy.

Dofinansowanie do kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo gospodarstwa rolnego – o w/w wsparcie może wnioskować osoba z niepełnosprawnością prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne i posiada zaciągnięty kredyt w banku na kontynuowanie tej działalności. Dofinansowanie może być przyznane do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie prowadzonej działalności, jeżeli:

- 1) nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona;
- 2) nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel.

W 2022 r. 1 osoba realizowała umowę dotyczącą dofinansowania do oprocentowania zaciągniętego kredytu na kontynuowanie działalności gospodarczej.

W zakresie udzielania informacji o możliwościach aktywizacji zawodowej PUP w Wołominie prenumeruje i udostępnia w siedzibie Urzędu czasopisma dedykowane dla osób z niepełnosprawnością „Integracja” i „Nasze sprawy” oraz rozpowszechnia materiały edukacyjne, promocyjne i informacyjne na temat przedsięwzięć organizowanych przez jednostki zewnętrzne. Strona internetowa PUP Wołomin dostosowana jest do potrzeb osób słabowidzących.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie poprzez ulotki oraz plakaty informacyjne rozpowszechnia informacje na temat korzyści płynących z zatrudniania osób z niepełnosprawnością. Informacje na temat realizowanych projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych umieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.wolomin.praca.gov.pl oraz koncie na Facebook.

Niepełnosprawność nie powinna być przeszkodą w znalezieniu zatrudnienia. Niestety, pomimo dość niskiej stopy bezrobocia, wciąż ogromna grupa ludzi boryka się z problemami na rynku pracy. Część tych problemów wynika z samego nastawienia niepełnosprawnych, ich obniżonego poczucia własnej wartości i niedoceniań potencjału, który mają. Osoby niepełnosprawne, chcące podjąć zatrudnienie muszą pokonywać wiele trudności począwszy od tych związanych z przemieszczaniem się, komunikacją międzyludzką, poprzez bariery architektoniczne, techniczne, aż po społeczne i wynikające ze stereotypów. Jako instytucja samorządowa szczególnie zwracamy uwagę na to jak wesprzeć osoby niepełnosprawne na naszym lokalnym rynku pracy.

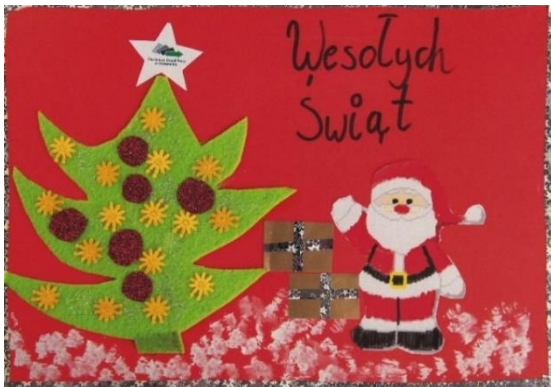
W 2022 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w audycji w Radio FAMA - "Praca Szuka Człowieka" poruszyli temat osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. Przedstawili formy wsparcia, z których mogą korzystać osoby niepełnosprawne m.in. dofinansowanie ze środków PFRON do otwarcia działalności gospodarczej, a dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą dofinansowanie do odsetek od kredytu zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności.

Celem audycji było zachęcenie przedsiębiorców z naszego powiatu do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Te firmy, które zechcą zatrudnić osobę niepełnosprawną mogą uzyskać za pośrednictwem urzędu pracy środki finansowe z PFRON m.in. na doposażenie nowo utworzonego stanowiska pracy bądź zatrudnienie asystenta osoby niepełnosprawnej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w 2022 r. zorganizował konkurs plastyczny skierowany do uczniów szkół specjalnych, prowadzonych przez powiat wołomiński. Celem konkursu był wybór kartki świątecznej bożonarodzeniowej. Zwycięski projekt został oficjalnie ogłoszony bożonarodzeniową kartką Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, powielony i wystany wraz ze świątecznymi życzeniami.

W odpowiedzi na ogłoszony konkurs nadeszło 49 prac do naszego urzędu. Prace były piękne, estetyczne, a przy tym niepowtarzalne. Do ich oceny powołano Komisję konkursową, która oceniła zgodność prac z tematyką, estetykę, oryginalność, samodzielność i technikę wykonania.

Laureaci konkursu otrzymali dyplomy i nagrody.



W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na sali obsługi bezpośredniej klientów przy wszystkich 11 stanowiskach funkcjonują od grudnia 2022 r. pętle indukcyjne dla osób korzystających z aparatów słuchowych oraz implantów ślimakowych, wspomagające rozumienie mowy.

Pętla indukcyjna stanowi skuteczne wsparcie dla osób korzystających z aparatów słuchowych oraz implantów ślimakowych, wspomagając rozumienie mowy, co jest szczególnie istotne w miejscach publicznych. Użytkownicy aparatów lub implantów mają często trudność z rozumieniem mowy, ponieważ urządzenia tego typu wzmacniają wszystkie dźwięki, również zakłócające mowę, takie jak m.in. różnego rodzaju szumy. Działanie pętli indukcyjnej polega na wyciszeniu zbędnego tła, dzięki czemu mowa ludzka jest lepiej słyszana i rozumiana. Pętla indukcyjna przekazuje wzmocniony i przetworzony sygnał bezprzewodowo (jako pole magnetyczne) wprost do aparatu lub implantu odbiorcy. Stanowiska z pętlą indukcyjną są oznakowane naklejką (znak) - przekreślone ucho z literą T na niebieskim tle. W celu skorzystania z pętli klient przełącza swój aparat na program T (posiada go większość dostępnych na rynku aparatów) oraz staje naprzeciwko oznakowanego stanowiska.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PROJEKT POWER 2014-2020

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”

W grudniu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zakończył realizację trzyletniego projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV) w ramach I Osi Priorytetowej - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1. – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Wartość projektu w latach 2020-2022 wynosi 13.867.955,94 zł.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim.

Uczestnikami projektu mogły być osoby młode do 29 roku życia zarejestrowane w tutejszym Urzędzie jako bezrobotne. Spośród uczestników co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET. Zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

W projekcie realizowano następujące formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- staże,
- szkolenia indywidualne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażania lub doposażenia stanowiska pracy,
- bony na zasiedlenie.

Ponadto uczestnikami projektu były także osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych w ramach art. 15zzb, 15ztc, 15zze ustawy COVID-19.

Projekt objął wsparciem łącznie 1.844 osoby.

Rzeczpospolita
PolskaUnia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

PROJEKT RPO WM 2014-2020
„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE
WOŁOMIŃSKIM (IV)”

W grudniu 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zakończył realizację umowy w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020 na realizację dwuletniego projektu o nazwie Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV).

Wartość projektu na lata 2021-2022 wyniosła 5.707.872,72 zł.

Grupę docelową niniejszego projektu stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych. Wśród otoczonych wsparciem znajdowały się m. in. osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, a także o niskich kwalifikacjach.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim. W ramach projektu realizowano następujące formy aktywizacji zawodowej:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia indywidualne,
- staże,
- prace interwencyjne,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W projekcie brało udział 351 osób bezrobotnych.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PROJEKT POWER – Szansa dla młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiat Wołomiński / Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w dniu 25 lutego 2022 r. zawarł umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie na realizację projektu konkursowego POWER – szansa dla młodych w ramach I Osi Priorytetowej - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2. – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy- projekt konkursowy, Poddziałanie 1.2.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany będzie do sierpnia 2023 r.

Wartość projektu wynosi 664.800,00 zł.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmujące kompleksowe wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz w formie subsydiowanego zatrudnienia – prac interwencyjnych.

Projekt obejmuje wsparciem łącznie 30 osób.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS, z możliwością przedłużenia o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

W 2022 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIEŃNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zakończył realizację umowę w sprawie zwrotu ze środków Funduszu Pracy opłaconych składek, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t.j. z 2020 r. poz. 2085 z późn. zm.), na podstawie której refundował Spółdzielni Socjalnej ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy, odpowiadających składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionych, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Powiatowy Urząd Pracy dokonał zwrotu opłaconych składek za 2 osoby zatrudnione w Spółdzielni.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2022 R.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie - na wniosek pracodawcy - kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis. Pracodawcy nie będący przedsiębiorcami uzyskują wsparcie ze środków KFS, które nie stanowi dla nich pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- 2) określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W 2022 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;

Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;

Priorytet 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

i Priorytetami Rady Rynku Pracy:

Priorytet a - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet b - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

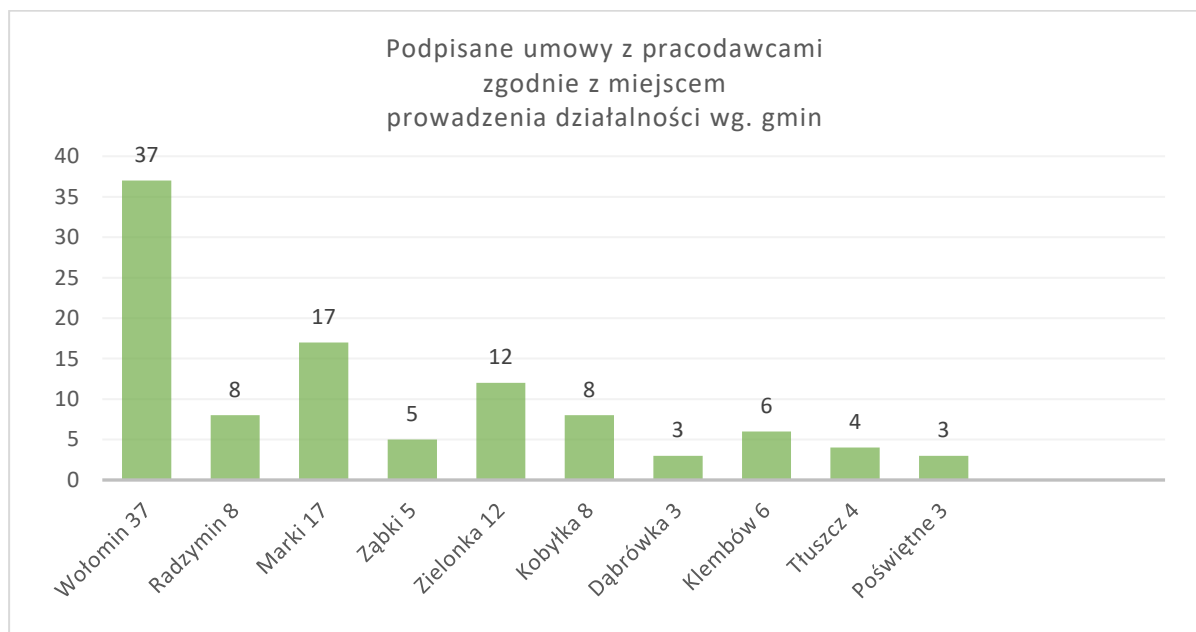
Priorytet c - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100 % nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

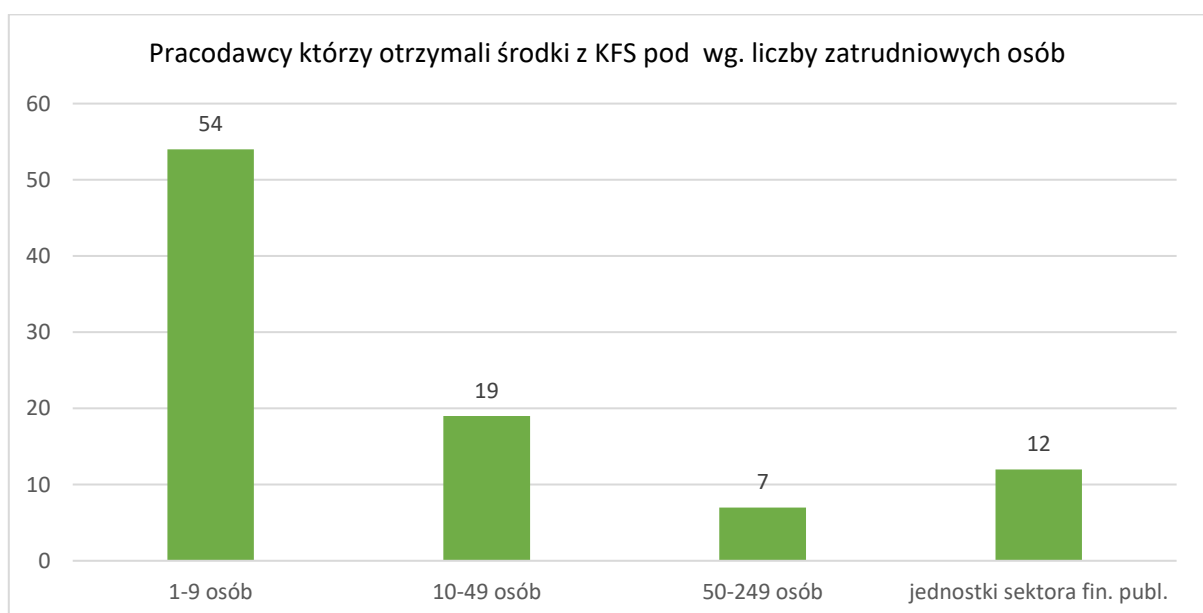
W 2022 roku wpłynęło 147 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne z tego 116 wniosków w ramach Priorytetów MRiPS a 31 wniosków w ramach Rady Rynku Pracy. Pozytywnie rozpatrzono 109 wniosków, z czego 6 pracodawców zrezygnowało z dalszej realizacji wniosku. Podpisano 103 umowy z pracodawcami, z czego 3 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

Ogółem z tej formy skorzystało 262 osoby (176 kobiet) z tego: 239 pracowników i 23 pracodawców.

Wykres nr 21. Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy

Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej tj. 37 umów podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

W 2022 roku ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikro przedsiębiorstwa – 54 pracodawców. Pozostali pracodawcy to ci, którzy zatrudniali powyżej 10 osób oraz jednostki sektora finansów publicznych.

Wykres nr 22. Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób

- Z kształcenia ustawicznego skorzystało 262 osoby z tego:
- - 261 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- - 1 osoba rozpoczęła studia podyplomowe.

Wykres nr 23. Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia



Szkolenia umożliwiły podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych oraz uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Budowanie relacji i wymiana informacji z rodzicami - warsztat dla pracowników placówek oświatowych”
- „Kadry i Płace”
- „Spawanie metodą MMA poziom I”
- „Operator pompy do mieszanki betonowej kl. III”
- „BARBER – kreatywne sposoby dbania o męski zarost oraz brodę”
- „Masaż liftingujący”
- „Zarządzanie gospodarką magazynową i zapasami”
- „Prawo jazdy kat. C + kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej”
- „Resuscytacja krążeniowo-oddechowa”
- „Zarządzanie spółdzielnią mieszkaniową”
- „Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie”
- „Ewolucja potencjału fryzjera”

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (128 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym/średnim zawodowym (53 osoby) i średnim ogólnokształcącym (51 osób).

Tabela nr 19. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg poziomu wykształcenia

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w 2022 r. wg poziomu wykształcenia			
poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	12	116	128
policealne i średnie zawodowe	1	52	53
średnie ogólnokształcące	5	46	51
zasadnicze zawodowe	4	25	29
gimnazjalne i poniżej	1	0	1

Tabela nr 20. Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2022

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem	
			w tym pracowników	w tym pracodawców
2017	125	79	278	
			246	32
2018	132	72	347	
			317	30
2019	163	113	425	
			375	50
2020	93	62	243	
			216	27
2021	110	62	258	
			234	24
2022	147	109	262	
			239	23

LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW

Rok 2022 wprowadził szereg zmian w zasadach dot. zatrudniania cudzoziemców. 29 stycznia weszła w życie długo oczekiwana, zwłaszcza przez przedsiębiorców, nowelizacja ustawy o cudzoziemcach. Aktualizacja ta wpłynęła również na zmianę innych ustaw. Najważniejszą zmianą zarówno dla cudzoziemców jak i pracodawców było wydłużenie z 6 aż do 24 miesięcy czasu pracy na podstawie oświadczenia. 24 lutego wybuch wojny w Ukrainie i przepisy wprowadzone ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym także miały wpływ na legalizację pracy obcokrajowców.

W 2022 roku pracodawcy do PUP w Wołominie złożyli **6.257** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Skala zgłoszeń od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zmalała na skutek licznych zmian w przepisach dot. legalizacji zatrudnienia i nadal obowiązujących przepisów ustawy COVID-19. W porównaniu z rokiem 2021 był to spadek o 35%.

Największy wpływ na spadek miała ustawa o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła obywatelom Ukrainy legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę. W dniu 28 października 2022 roku weszły w życie nowe Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, od tego dnia przedsiębiorcy nie mogą składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli Federacji Rosyjskiej. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji trzeba wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę.

POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOM UKRAINY

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnień do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.).

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia. Dotychczas obowiązujące przepisy pozostają bez zmian. Obywatele Ukrainy mogą również podejmować prace na podstawie oświadczeń, czy zezwoleń na pracę.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **3.621 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**.

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

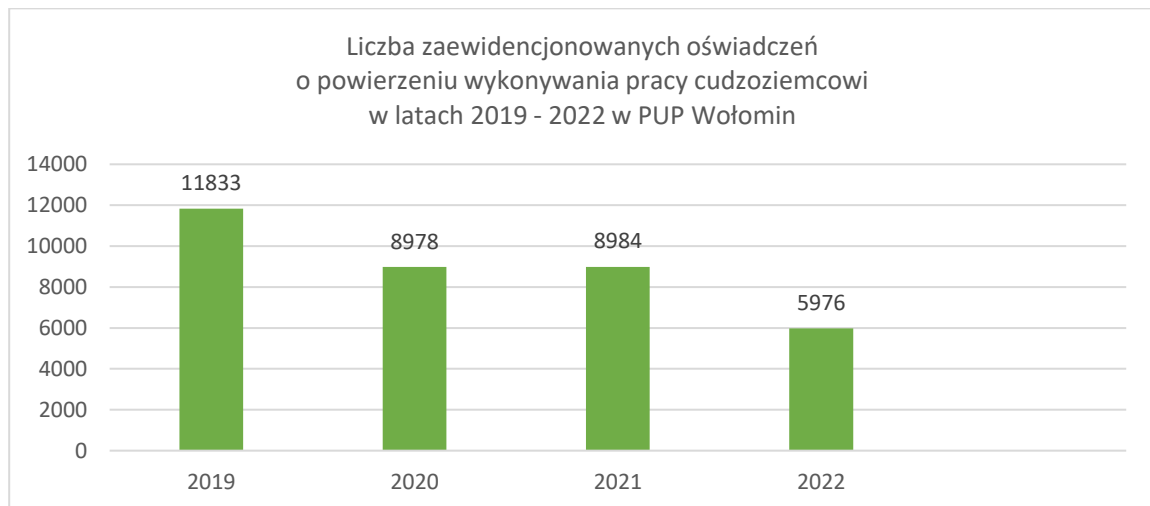
Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:
cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,
praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową.

W związku ze zmianą przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi od dnia 29 stycznia 2022 r. oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący **24 miesiące**;

warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;

wydłużony został do 7 dni termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia.

Wykres nr 24. Liczba zaewidencjonowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2019-2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie



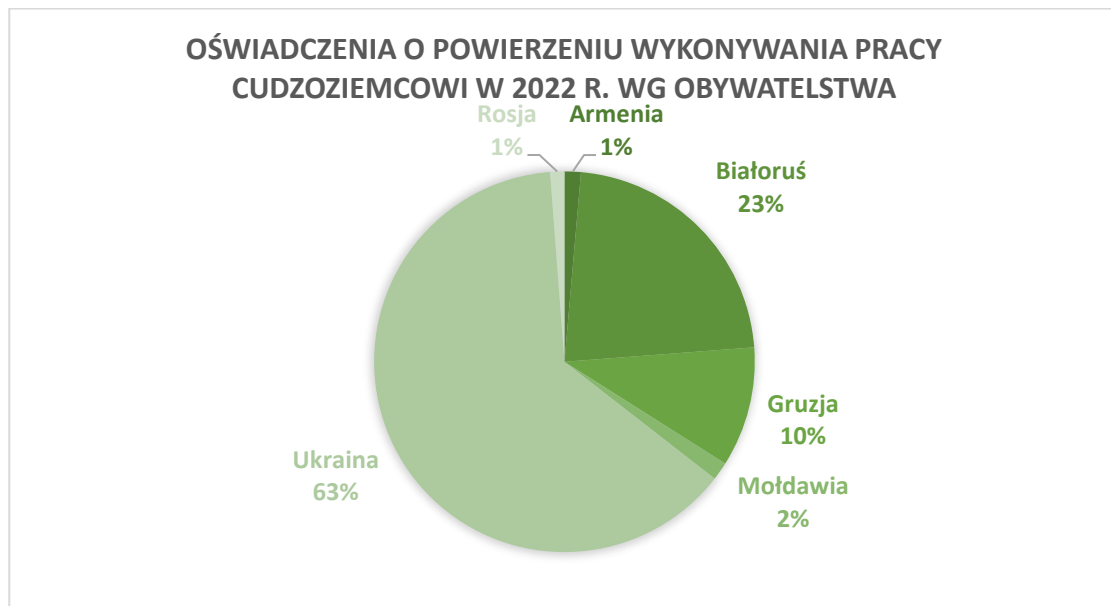
W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **6.257** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- 5.976 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń;
- wydano 106 decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń;
- wydano 140 decyzji o umorzeniu postępowania;
- 69 oświadczeń pozostało bez rozpoznania.

Tabela nr 21. Liczba zarejestrowanych w PUP Wołomin oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
Armenia	83
Białoruś	1.339
Gruzja	609
Mołdawia	92
Ukraina	3.781
Rosja	72
RAZEM	5.976

Wykres nr 25. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 r. wg obywatelstwa



ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW TYPU „S”

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

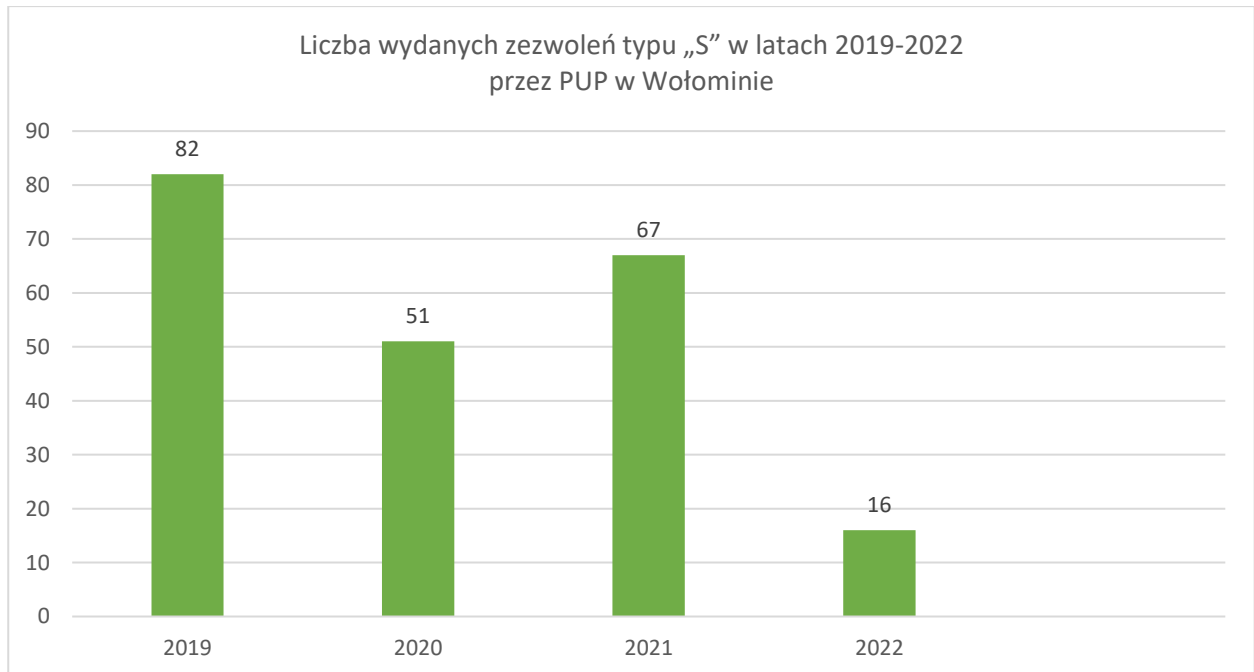
Procedura zezwolenia na pracę sezonową jest inna dla cudzoziemców krajowych i „dyrektywowych”. Cudzoziemiec krajowy, czyli przebywający na terenie RP w dniu złożenia wniosku, dla którego pracodawca złożył wniosek otrzymuje zezwolenie typu S.

Cudzoziemiec „dyrektywowy”, który chce przyjechać do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej po wpisaniu wniosku do ewidencji otrzymuje zaświadczenie. Dokument ten upoważnia cudzoziemca do wyrobienia wizy typu 05B i przekroczenia granicy z wizą lub w ruchu bezwizowym. Zezwolenie na pracę wydawane jest dopiero po wjeździe cudzoziemca na teren RP, fakt ten zgłasza pracodawca. Jeżeli pracodawca nie zgłosi przyjazdu cudzoziemca do 120 dni od wpisania wniosku do ewidencji, postępowanie umarza się.

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 42 wnioski (wszystkie dla obywateli Ukrainy) o wydanie zezwolenia na pracę typu „S” z tego:

- wydano 16 zezwoleń na pracę sezonową,
- wydano 42 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 34 wszczętych postępowań umorzono.

Wykres nr 26. Liczba wydanych zezwoleń typu „S” przez PUP w Wołominie w latach 2019-2022



Spadek wydanych w 2022 roku zezwoleń typu „S” w porównaniu do poprzednich lat wynika z możliwości przedłużenia pracy na zezwoleniu w ramach przepisów związanych z pandemią Covid19 oraz zwolnieniu ob. Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na pracę- w związku z ustawą o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

COVID 19 – pobyt i praca cudzoziemców w czasie trwania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

W Ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw umieszczono zapisy umożliwiające pobyt i pracę cudzoziemcom przebywającym na terenie RP bez dodatkowych dokumentów.

Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej lub zezwolenia na pobyt czasowy, przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres pobytu na podstawie tej wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy oraz okres ważności tej wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania jednego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń lub zezwoleniu sezonowym wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem lub zezwoleniem sezonowym na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie lub zezwolenie sezonowe w okresie lub okresach nieobjętych ważnością tych dokumentów do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę.

PUNKT KONTAKTOWO-INFORMACYJNY DLA OBYWATELI UKRAINY

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy oraz napływającymi do Polski uchodźcami od 03.03.2022 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie i jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie funkcjonują punkty informacyjne. Wsparcie otrzymują wszyscy obywatele Ukrainy, nie muszą być zarejestrowani jako bezrobotni lub poszukujące pracy. Osoby te obsługiwane są również w języku ukraińskim. Zgłaszający się mogą uzyskać wszelkie informacje związane z zasadami legalnego zatrudnienia w Polsce, a także przedstawiane są im dostępne oferty pracy. W przypadku trudności z ustaleniem tego czy pobyt jest legalny, pracownik powiatowego urzędu pracy pomaga w ustaleniu tego faktu, doradza co do możliwych do podjęcia kroków, a także kieruje do instytucji właściwej w kwestii legalizowania pobytu w Polsce. Udzielane są informacje, wskazywane są niezbędne kontakty na temat organizowanych wydarzeń w celu pomocy obywatelom Ukrainy m. in.: kursy języka polskiego, pomoc społeczna czy pomoc psychologiczna.

Działania PUP w Wołominie na rzecz aktywizacji obywateli Ukrainy

W marcu i kwietniu 2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie – Filia w Tłuszczu, prowadzili spotkania informacyjne w Franciszkowie, Ośrodku Caritas w Urlach, Domu Św. Faustyny w Ostrówku dla łącznie 140 obywateli Ukrainy. Głównym celem spotkań było przybliżenie obywatelom Ukrainy zagadnień dotyczących polskiego rynku pracy oraz obecnej sytuacji na nim.

W ramach „Europejskich Dni Pracodawców 2022” Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w dniach 17-19.05.2022 r. zorganizował na terenie powiatu wołomińskiego cykl spotkań pt. RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ-PRACUJ W POLSCE. Doradcy klienta przeprowadzili zarówno w siedzibie PUP jak również w jego Filiach cykl spotkań, których celem było przybliżenie obywatelom Ukrainy zagadnień dotyczących polskiego rynku oraz obecnej w nim sytuacji. Przedstawiono aktualne dostępne oferty pracy oraz realizowane formy wsparcia jakie oferuje urząd pracy. Zainteresowani obywatele Ukrainy dowiedzieli się także, w jaki sposób zarejestrować się jako osoba bezrobotna.

W dniu 27.05.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wziął udział jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie pod nazwą „Dzień aktywizacji zawodowej migrantów z Ukrainy”. Targi te skierowane były wyłącznie dla obywateli Ukrainy przebywających na terenie woj. Mazowieckiego i poszukujących zatrudnienia.

Pracownicy urzędu pracy w roku 2022 brali także udział w spotkaniach organizowanych dla obywateli Ukrainy przez inne instytucje, w trakcie których dzielili się swoją wiedzą i wsparciem w odnalezieniu się na polskim rynku pracy przez obywateli Ukrainy, którzy musieli uciekać ze swojego kraju w związku z konfliktem zbrojnym.

DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Tarcza Antykryzysowa to pakiet rozwiązań przygotowany przez rząd w 2020 roku w celu ochrony państwa polskiego i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa.

Wsparcie opierało się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- Finansowaniu przedsiębiorców,
- Ochronie zdrowia,
- Wzmocnieniu systemu finansowego,
- Inwestycjach publicznych.

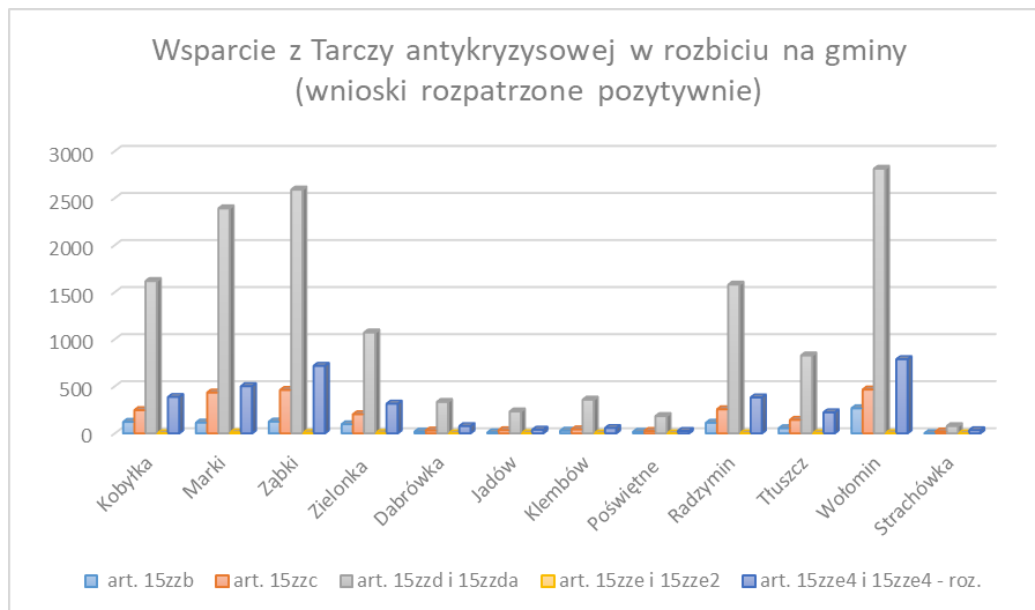
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2022 roku, zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2021 poz. 2095 ze zm.). prowadził czynności weryfikujące poprawność wydatkowania środków przez przedsiębiorców, którzy uzyskali wsparcie finansowe z Tarczy Antykryzysowej.

Przedsiębiorców, którzy wykorzystali fundusze niezgodnie z przeznaczeniem, pobrali nienależnie lub w nadmiernej wysokości Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, działając w imieniu Starosty Wołomińskiego, wezwał do zwrotu należności.

Część przedsiębiorców skorzystało z prawa i złożyło wnioski o umorzenie, odroczenie terminu spłaty bądź rozłożenie na raty powstałej należności. Zgodnie z art. 15zzb ust. 18 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w przypadku, gdy wysokość kwoty dofinansowania wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem, pobranej nienależnie lub w nadmiernej wysokości jest równa lub wyższa niż 1 500 zł, starosta wydaje decyzję o po uzyskaniu pozytywnej opinii właściwego wojewody.

W 2022 roku PUP Wołomin zwrócił się do Wojewody Mazowieckiego z prośbą o wydanie opinii w przypadku 8 przedsiębiorców. 34 przedsiębiorców nadal podlega procedurze weryfikacji.

Wykres nr 27. Wsparcie udzielone z Tarczy Antykryzysowej w podziale na gminy



Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2022 roku w podziale na poszczególne gminy

L.p	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	257	52	22	13	18	8	32	22	15	4	21	34	16
2.	Roboty publiczne	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	Staż	324	101	24	10	28	9	46	16	20	11	13	36	10
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	164	31	19	11	14	8	11	7	5	1	31	23	3
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	91	18	7	5	6	8	12	4	5	0	5	16	5
6.	Prace społecznie użyteczne	61	28	7	4	0	0	10	5	5	2	0	0	0
7.	Szkolenia	63	14	7	2	9	1	7	3	0	1	10	7	2
8.	Studia podyplomowe	14	3	1	1	1	0	4	0	0	0	0	3	1
9.	Bon na zasiedlenie	9	1	1	1	1	0	1	0	0	1	2	1	0

WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Fundusz Pracy (dalej FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie w województwie przez samorządy powiatowe zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Stan środków FP na rachunku podstawowym na dzień 01.01.2022 r. wynosił **5 798 214,75 zł**. Kwota ta zawierała środki, które w roku 2021 zostały przyznane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej decyzją Nr DF-I.4020.7.19.2021.JC z dnia 23.12.2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii COVID – 19 (art. 15z4 Rozporządzenie) na kwotę **2 000 000,00 zł**. Kwota przyznanego limitu wpłynęła na konto FP w dniu 27.12.2021 r.

DOCHODY FUNDUSZU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy były środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy – Ministra właściwego do spraw pracy (obecnie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej). W roku 2022 na podstawową działalność Urzędu otrzymaliśmy **29 549 018,00 zł**, z czego na:

▪ finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	9 851 000,00 zł
▪ finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	10 699 767,25 zł
▪ finansowanie pozostałych wydatków (tzw. fakultatywnych)	1 291 771,20 zł
▪ finansowanie zadań KFS	621 384,15 zł
▪ finansowanie PO WER	3 483 681,91 zł
▪ finansowanie RPO WM	<u>3 601 413,49 zł</u>
▪ Razem środki od dysponenta FP	29 549 018,00 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to kwota 241 712,61 zł, na co składały się:

▪ zwroty refundacji prac interwencyjnych	18 857,37 zł
▪ odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	1 505,46 zł
▪ zwroty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	6 945,02 zł
▪ zwroty odsetek od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	16,66 zł
▪ zwroty podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	41 302,42 zł
▪ zwroty środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	37 520,49 zł
▪ odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pr.	2 987,81 zł
▪ zwroty podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	76 705,54 zł
▪ zwroty studiów podyplomowych	1 333,33 zł
▪ zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	53 466,61 zł
▪ wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	<u>1 071,90 zł</u>
▪ Razem pozostałe przychody i wpływy	241 712,61 zł

Przychody Funduszu Pracy w roku 2022 zostały pomniejszone o kwotę 14 648,05 zł, która w dniu 30.12.2021 r. wpłynęły na rachunek bankowy FP jako zwroty COVID 19 i z końcem roku nie została przekazana do dysponenta FP. Zgodnie z art. 1 ust 15 c Ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw z dnia 2 grudnia 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 2317) w dniu 11.01.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie dokonał zwrotu kwoty 14 648,05 zł na konto dysponenta Funduszu Pracy – Ministra właściwego do spraw pracy.

W związku z tym przychody FP ostatecznie ukształtowały się na poziomie 227 064,56 zł, co było zgodne ze Sprawozdaniem o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy MRIPS-02 na koniec 2022 r.

PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW

Na podstawie decyzji DF-I.6020.7.1.2022.AL Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2022 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **18 209 862,65 zł**.

W ramach powyższego limitu ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników - w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) – **3 601 413,49 zł**;
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - 2014-2020 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) - **3 908 681,91 zł**.

Różnica między ogólną kwotą na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (18 209 862,65 zł), a łączną kwotą na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (7 510 095,40 zł) to przyznany limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **10 699 767,25 zł**.

W dniu 2 sierpnia 2022 r. decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej Nr DF-I.6020.7.2.2022.AŁ/JC zmniejszono kwotę środków FP w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) o **425 000,00 zł** do kwoty **3 483 681,91 zł**.

Z uwagi na powyższe Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **17 784 862,65 zł**.

Z decyzji DF-I.6020.7.1.2022.AL Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2022 r. przyznany został również limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań zgodnie z §2 ust. 1 pkt. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) zwanego dalej rozporządzeniem RM w kwocie **1 291 771,20 zł**.

Dnia 22 grudnia 2021 r. decyzją DF.I.4020.13.3.2021.MK przyznane zostały środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) na rok 2022 w wysokości **409 800,00 zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W roku 2022 uruchomiono rezerwę Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kiedy to decyzją Nr DF-I.6020.23.2.2022.MK z dnia 09.05.2022 r. przyznano kwotę **211 584,15 zł**. Zatem łączny limit na KFS wyniósł **621 384,15 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2022 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ostatecznie ukształtowała się na poziomie **18 406 246,80 zł**, z czego:

▪ środki Algorytmu	10 699 767,25zł
▪ środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 483 681,91 zł
▪ środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO WM)	3 601 413,49 zł
▪ środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	<u>621 384,15 zł</u>
▪ Razem	18 406 246,80 zł

WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **10 699 767,25 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta zatwierdził decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

▪ szkolenia	300 000,00 zł
▪ prace interwencyjne	2 900 000,00 zł
▪ roboty publiczne	300 000,00 zł
▪ prace społecznie użyteczne	150 000,00 zł
▪ staże	2 000 767,25 zł
▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 424 000,00 zł
▪ refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 200 000,00 zł
▪ zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	50 000,00 zł
▪ studia podyplomowe	200 000,00 zł
▪ bon zasiedleniowy	160 000,00 zł
▪ nostryfikacja	10 000,00 zł
▪ inne wydatki	5 000,00 zł

Tabela nr 23. Wydatki Algorytmu w 2022 r. na poszczególne zadania

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	300 000,00 zł	114 370,87 zł	38,12
Prace interwencyjne	2 900 000,00 zł	2 307 595,00 zł	79,57
Roboty publiczne	300 000,00 zł	6 087,65 zł	2,03
Prace społecznie użyteczne	150 000,00 zł	82 249,20 zł	54,83
Nostryfikacja	10 000,00 zł	- zł	0,00
Staże	2 000 767,25 zł	1 548 081,04 zł	77,37
Spółdzielnia socjalna - refundacja składek	50 000,00 zł	5 450,48 zł	10,90
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 200 000,00 zł	371 000,00 zł	16,86
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 424 000,00 zł	1 641 761,07 zł	67,73
Studia podyplomowe	200 000,00 zł	130 451,98 zł	65,23
Bon zasiedleniowy	160 000,00 zł	56 000,00 zł	35,00
Inne wydatki	5 000,00 zł	1 185,00 zł	23,70
Razem	10 699 767,25 zł	6 264 232,29 zł	58,55

Plan został wykonany w 58,55 %. Środki Algorytmu niewydatkowane w 2022 r. w kwocie **4 435 534,96 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA FINANSOWANE COVID-19

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.), na co przyznane zostało **2 000 000,00 zł** z Funduszu Pracy zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 (bez uwzględnienia projektów EFS). Sfinansowano dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na wybrane PKD (art. 15z4 Rozporządzenie).

W ramach dotacji na finansowanie wyżej wymienionych zadań COVID-19 w roku 2022 mieliśmy do wydatkowania kwotę 2 000 000,00 zł. Wypłacono 6 dotacji na łączną kwotę 30 000,00 zł.

Tabela nr 24. Wydatki na finansowanie poszczególne zadania COVID-19

Rodzaj wydatku	Plan w 2022 r.	Wydatki w 2022 r.	% wykonania planu
Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 na wybrane PKD art. 15z4 Rozporządzenie	2 000 000,00 zł	30 000,00 zł	1,50
Razem	2 000 000,00 zł	30 000,00 zł	

Plan został wykonany w 1,50%. Środki COVID-19 otrzymane w 2021 r., a niewydatkowane w 2022 r. w kwocie **1 970 000,00 zł** zostały zwrócone na konto dysponenta Funduszu Pracy – Ministra właściwego do spraw pracy w dniu 21.04 2022 r. jako rozliczenie środków z lat ubiegłych.

WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach przyznanego limitu **621 384,15 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 wydatkowano **590 111,47 zł**, co stanowiło 94,97 % wykonania planu.

Tabela nr 25. Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	621 384,15 zł	590 111,47 zł	94,97
Razem	621 384,15 zł	590 111,47 zł	94,97

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2022 r. w kwocie **31 272,68 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy w dniu 30.12.2022 r.

NIELIMITOWANE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Ze środków Funduszu Pracy wypłacane były zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, czyli świadczenia z FP obligatoryjnie przyznane, które nie mają z góry ustalonego limitu. W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wydatkował 12 823 849,65 zł na świadczenia z FP:

▪ Zasiłki dla bezrobotnych	12 156 699,57 zł
▪ Dodatki aktywizacyjne	413 607,60 zł
▪ Świadczenia integracyjne	253 542,48 zł

WYDATKI POZOSTAŁE, TZW. FAKULTATYWNE

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **1 291 771,20 zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 26. Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy – wysokość wydatków i wykonanie planu

Rodzaj wydatku	Plan 2022	Wydatki 2022	% wykonania planu w 2022
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	187 200,00 zł	162 411,99 zł	86,76
Opłata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	29 500,00 zł	19 230,06 zł	65,19
- usługi internetowe		16 796,88 zł	
- usługi telefoniczne		2 433,18 zł	
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	570 077,20 zł	401 635,80 zł	70,45
- Rozwój systemu informatycznego(tonery)		106 052,10 zł	
- Rozwój systemu informatycznego(papier)		50 883,96 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (skoroszyty, koperty)		7 102,28 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (pozostałe wydatki materiały)		396,00 zł	

- Rozwój systemu informatycznego (Dyski SSD, pamięć RAM)		690,00 zł	
- Pozostałe środki trwałe (Wyposażenie- sprzęt komputerowy)		115 902,00 zł	
- Pozostałe środki trwałe (pętla indukcyjna)		39 483,00 zł	
- Pozostałe środki trwałe (rejestratory czasu pracy)		10 147,50 zł	
- Zakup druków		21 135,73 zł	
- Zakup programów i licencji komputerowych		3 690,00 zł	
- Zakup akcesoriów komputerowych		2 628,45 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		40 999,59 zł	
- Zestaw do podpisu elektronicznego		2 525,19 zł	
Usługi (§4300)w tym:	369 994,00 zł	369 044,22 zł	99,74
- Opłaty za prowadzenie rachunku		960,00 zł	
- Opłaty za wypłaty masowe		2 478,00 zł	
- Opłaty za usługi pocztowe		181 553,00 zł	
- Usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego (usługi opracowania informacji graficznych)		15 176,68 zł	
- usługi w zakresie SEPI		18 076,08 zł	
- Usługi w zakresie rozwoju poświadczenia podpisu, przedłużenie podpisu kwalifikowalnego		1 518,44 zł	
- Świadczenie usług hostingowych plus archiwizacja BIP		3 269,34 zł	
- Przedłużenie programów i licencji		42 244,35 zł	
- Audyt informatyczny		9 840,00 zł	
- Rozbudowa systemów informatycznych i innych		62 447,10 zł	

- Pozostałe usługi w zakresie rozwoju systemu informatycznego		31 481,23	
Koszty zakupu energii elektrycznej na potrzeby serwerowni w PUP (§4260)	15 000,00 zł	13 262,26 zł	88,42
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego (4190)	5 000,00 zł	300,00 zł	6,00
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	10 000,00 zł	5 416,80 zł	54,17
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	5 000,00 zł	866,74 zł	17,33
Szkolenia pracowników (§4700)	100 000,00 zł	66 513,05 zł	66,51
Razem	1 291 771,20 zł	1 038 680,92 zł	80,41

Plan wydatków fakultatywnych w 2022 r. został wykonany w 80,41 %. Środki przeznaczone na fakultatywne zadania niewydatkowane w 2022 r. w kwocie 253 090,28 zł pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA PROJEKT PO WER

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr UDA-POWR.01.01.01-14-0034/20-06 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie dotyczącej projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”.

Projekt ten zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Wartość projektu w roku 2022 według decyzji Nr DF-I.6020.7.1.2022.AŁ Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25.03.2022 r. wynosiła **3 908 681,91 zł** - projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 294 237,10 zł**, a krajowy wkład publiczny **614 444,81 zł**. W dniu 02.08.2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej wydał decyzję Nr DF-I.6020.7.3.2022.AŁ/JC zmniejszającą ustaloną kwotę środków Funduszu Pracy na w/w projekt o kwotę **425 000,00 zł**. Wartość projektu po zmianach opiewała na kwotę **3 483 681,91 zł**, z czego kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 936 047,10 zł**, a krajowy wkład publiczny **547 634,81 zł**.

Projekt w 2022 r. skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania

przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Środki w 2022 r. zostały wydatkowane w wysokości **3 379 442,84 zł.**

Głównymi wydatkami programu były koszty bezpośrednie przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Tabela nr 27. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2022	Wydatki 2022	% wykonanie planu
Szkolenia	164 646,40 zł	134 501,58 zł	81,69
Staże	1 668 035,51 zł	1 634 706,55 zł	98,00
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	480 000,00 zł	480 000,00 zł	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 155 000,00 zł	1 114 234,71 zł	96,47
Bon na zasiedlenie	16 000,00 zł	16 000,00 zł	100,00
Łączna wartość projektu POWER	3 483 681,91 zł	3 379 442,84 zł	97,01

Plan został wykonany na poziomie **97,01%**. Niewykorzystane środki w wysokości **104 239,07 zł** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

**WYDATKI NA PROJEKT RPO WM
„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY
W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”**

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Nr RPMA.08.01.00-14-1453/21-01 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem o nazwie „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”. Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2022 wynosiła **3 601 413,49 zł.** według decyzji Nr DF-I.6020.7.1.2022.AŁ Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25.03.2022 r. projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 881 130,78 zł,** a krajowy wkład publiczny **720 282,71 zł.**

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i więcej. Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM 2014-2020, jakim jest „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”.

Środki w 2022 r. zostały wydatkowane w wysokości **3 569 331,48 zł.** Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych, szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami społecznymi i faktury) oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Tabela nr 28. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2022	Wydatki 2022	% wykonanie planu
Szkolenia	130 513,49 zł	114 467,29 zł	87,71
Stáže	609 000,00 zł	608 877,02 zł	99,98
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	980 000,00 zł	978 000,00 zł	99,80
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 798 000,00 zł	1 784 991,31 zł	99,28
Prace interwencyjne	83 900,00 zł	82 995,86 zł	98,92
Razem	3 601 413,49 zł	3 569 331,48 zł	99,11

Plan został wykonany na poziomie **99,11 %**. Niewykorzystane środki w wysokości **32 082,01 zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA PROJEKT KONKURSOWY „POWER Szansą dla młodych”

W związku z podpisaniem dnia 25.02.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu konkursowego o nazwie „POWER – szansą dla młodych” w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy. Projekt jest realizowany od 01.04.2022 r. do 31.08.2023 r. i zakłada zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomiński, w tym w szczególności osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleni. Projekt obejmował kompleksowe wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz w formie subsydiowanego zatrudnienia tj. prac interwencyjnych.

Wartość projektu konkursowego w roku 2022 wynosiła **363 900,00 zł.** według umowy o dofinansowanie projektu Nr POWER.01.02.01-14-0002/21-00 z dnia 25.02.2022 r. Kwota dofinansowania ze środków europejskich wynosiła **306 695,00 zł,** a krajowy wkład publiczny **57 205,00 zł.**

Środki w 2022 r. zostały wydatkowane w wysokości **141 215,21 zł.** Główne wydatki programu w roku 2022 r. były koszty bezpośrednie takie jak poradnictwo zawodowe, doradztwo zawodowe, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych oraz koszty pośrednie.

Tabela nr 29. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2022	Wydatki 2022	% wykonania planu
Pośrednictwo Pracy	9 180,00 zł	8 732,62 zł	95,13
Poradnictwo Zawodowe	12 900,00 zł	12 299,01 zł	95,34
Prace interwencyjne	269 040,00 zł	93 279,89 zł	34,67
Razem koszty bezpośrednie	291 120,00 zł	114 311,52 zł	39,27
Koszty Pośrednie	72 780,00 zł	26 903,69 zł	36,97
Razem Koszty bezpośrednie i pośrednie	363 900,00 zł	141 215,21 zł	38,81

Plan został wykonany na poziomie **38,81 %**. Niewykorzystane środki w wysokości **222 684,79 zł** w ramach projektu pozostały na rachunku bankowym projektu.

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02

Stan środków FP na początek roku 2022 (01.01.2022 r.)	+	5 798 214,75 zł
	=	5 798 214,75 zł
Środki od dysponenta FP	+	21 842 538,45 zł
Środki POWER	+	3 483 681,91 zł
Środki RPO	+	3 601 413,49 zł
Środki KFS	+	621 384,15 zł
Pozostałe przychody i wpływy pomniejszone o zwroty do dysponenta FP	+	227 064,56 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	29 776 082,56 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	6 264 232,29 zł
Wydatki -KFS	+	590 111,47 zł
Wydatki COVID-19	+	30 000,00 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	12 823 849,65 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	1 038 680,92 zł
Wydatki POWER	+	3 379 442,84 zł
Wydatki RPO WM	+	3 569 331,48 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	27 695 648,65 zł
Stan środków FP na 01.01.2022 r.		5 798 214,75 zł
Przychody FP 2022	+	29 776 082,56 zł
Wydatki FP 2022	-	27 695 648,65 zł
Zwrot niewykorzystanych środków COVID-19 otrzymanych w 2021 r.	-	1 970 000,00 zł
Stan środków FP na 31.12.2022 r.	=	5 908 648,66 zł
Stan środków FP na początek roku 2022 (01.01.2022 r.)	+	5 798 214,75 zł

POMOC OBYWATELOM UKRAINY

Od dnia 12 marca 2022 roku obowiązuje ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju (Dz.U. z 2023 r. poz. 103 z późn. zm.). Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2022 roku zgodnie z założeniami w/w ustawy poniósł wydatki na pomoc dla uchodźców z Ukrainy w kwocie **155 355,45 zł**. Poniesione wydatki z podziałem na formy wsparcia przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 30. Podział na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe .

Lp.	Klasyfikacja	Nazwa Wydatku	Kwota ogółem
1	Składka zdrowotna za osoby bez prawa do zasiłku		20 446,17 zł
	Dział 851 Rozdział 85156 Paragraf 4130	Składka zdrowotna za osoby bez prawa do zasiłku	20 446,17 zł
2	Stypendia stażowe i szkoleniowe		61 301,04 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Stypendia stażowe i szkoleniowe	48 070,30 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Składki społeczne od stypendiów stażowych i szkoleniowych płacone do ZUS	13 230,74 zł
3	Prace interwencyjne		20 408,24 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4010	Prace interwencyjne - wynagrodzenia	17 360,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Prace interwencyjne - składki społeczne	3 048,24 zł
4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		51 000,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4210	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51 000,00 zł
5	Szkolenie		2 200,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4300	Szkolenie	2 200,00 zł
Razem			155 355,45 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na pomoc obywatelom Ukrainy nie otrzymał żadnych dodatkowych środków. Wyżej wymienione wydatki zostały poniesione w ramach limitów przyznaných środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z limitu na finansowanie składek za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE

Na bieżące funkcjonowanie Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki finansowe bezpośrednio ze Starostwa Powiatowego w Wołominie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w **Dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdziale 85333 – Powiatowy Urząd Pracy** na dzień 31.12.2022 r. wynosił **6 368 861,00 zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Tabela nr 31. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2022	Wykonanie 2022	Wykonanie w %
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 500,00 zł	5 500,00 zł	100,00
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	4 524 750,00 zł	4 514 515,30 zł	99,77
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	323 123,00 zł	323 122,44 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	826 525,00 zł	825 982,27 zł	99,93
4120	Składka na Fundusz Pracy	87 410,00 zł	87 206,19 zł	99,77
4140	Wpłaty na PFRON	41,00 zł	41,00 zł	100,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 672,00 zł	1 672,00 zł	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	80 962,00 zł	80 947,53 zł	99,98
4220	Zakup środków żywności	2 952,00 zł	2 947,65 zł	99,85
4260	Zakup energii	162 690,00 zł	149 241,42 zł	91,73
4270	Zakup usług remontowych	20 925,00 zł	20 710,30 zł	98,97
4280	Zakup usług zdrowotnych	5 636,00 zł	5 461,00 zł	96,89
4300	Zakup usług pozostałych	82 911,00 zł	80 384,53 zł	96,95

4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	14 021,00 zł	13 949,03 zł	99,49
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	48 996,00 zł	48 996,00 zł	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	18 450,00 zł	18 450,00 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	6 208,00 zł	6 131,91 zł	98,77
4430	Różne opłaty i składki	3 508,00 zł	3 508,00 zł	100,00
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	134 103,00 zł	134 101,87 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 592,00 zł	6 592,00 zł	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4700	Szkolenia pracowników	6 200,00 zł	6 199,24 zł	99,99
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	5 581,00 zł	5 259,25 zł	94,23
RAZEM		6 368 861,00 zł	6 341 023,58 zł	99,56

W sumie wydatkowano **6 341 023,58 zł**, co stanowiło 99,56 % wykonania planu. Różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie 27 837,42 zł zwrócono na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji w dniach: 27.04.2022 r. (9 850,00 zł) oraz 30.12.2022 r. (17 987,42 zł).

WYDATKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE BEZ PRAWA DO ZASIŁKU- ZADANIA ZLECONE

Z § 4130 w Dziale 851 – Ochrona zdrowia Rozdziale 85156 sfinansowane zostały składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na uregulowanie zobowiązań z tytułu składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **5 050 000,00 zł**. Zarządu Powiatu Wołomińskiego w ciągu roku zmienił plan na wydatki na składkę zdrowotną dla osób bez prawa do zasiłku w następujący sposób:

- Uchwałą Nr VI-443/2022 dn. 25.11.2022 r zwiększył plan o kwotę 1 530 000,00 zł.
- Ostatecznie plan na wydatki na składkę na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2022 wyniósł **6 580 000,00 zł**. Na konto tutejszego Urzędu w ramach dotacji wpłynęła kwota **6 580 000,00 zł**.

Tabela nr 32. Wykonanie planu wydatków na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2022	Wykonanie 2022	Wykonanie w %
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 580 000,00 zł	6 340 820,00 zł	96,37
RAZEM		6 580 000,00 zł	6 340 820,00 zł	96,37

Wydatki w roku 2022 ukształtowały się na poziomie **6 340 820,00 zł**. Różnicę między otrzymanymi dotacjami (6 580 000,00 zł), a wydatkami (6 340 820,00 zł) w kwocie **239 180,00 zł** zwrócono w dniu 30.12.2022 r. (239 180,00 zł) na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki. Plan został wykonany w 96,37 %.

OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) część zadań merytorycznych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w imieniu Starosty realizowana była przez Powiatowy Urząd Pracy. Zgodnie z art. 90a ust 1a ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani byli do określonych wpłat za każdego cudzoziemca. Art. 90a ust 2 i ust 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane zostały na dwa paragrafy:

§ 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;

§ 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 33. Wysokość wpływów na rachunek bankowy z w/w wpłat w ujęciu kwartalnym

Paragraf	I Kwartał 2022		II Kwartał 2022		III Kwartał 2022		IV Kwartał 2022	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenie na pracę sezonową	40	1200,00zł	0	- zł	1	30,00 zł	1	30,00 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	2589	79270,00zł	1567	47730,00zł	1223	101360,00zł	957	98780,00zł
Razem	2629	80470,00zł	1567	47730,00zł	1224	101390,00zł	958	98810,00zł

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2022 uzyskał kwotę 328 400,00 zł. 50% tej kwoty stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie 50% to dochód powiatu. Przedstawia to poniższa tabela:

Tabela nr 34. Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Paragraf	RAZEM 2022		50% Powiat	50% budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620 zezwolenie na pracę sezonową	42	1 260,00 zł	630,00 zł	630,00 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	6336	327 140,00 zł	163 570,00 zł	163 570,00 zł
Razem	6378	328 400,00 zł	164 200,00 zł	164 200,00 zł

Wszystkie dochody uzyskane z w/w opłat zostały przekazane w całości do Starostwa Powiatowego w Wołominie.

OBŚLUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Powiatowy Urząd Pracy, który na mocy ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 4 marca 1994 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 923 z późn. zm.) tworzy zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Pracodawca ma obowiązek naliczania i rozliczania środków tego funduszu, które pochodzą z corocznego odpisu podstawowego i zwiększeń. Odpis podstawowy ustalony został na początku roku kalendarzowego na podstawie szacunkowych danych o przeciętnym zatrudnieniu, a następnie korygowany w końcu roku kalendarzowego w oparciu o faktyczne dane o zatrudnieniu w trakcie tego roku. Środki ZFŚS w roku 2022 wydatkowane były zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, wprowadzonego Zarządzeniem Dyrektora Nr 9 /2021 z dnia 28.01.2021 r. zmienionego Zarządzeniem Dyrektora Nr 25/2021 z dnia 07.05.2021 r.

Stan środków na dzień 01.01.2022 r. na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **6 686,90 zł**.

Przychody ZFŚS

1	Odpis na ZFŚS	134 101,87 zł
2	Spłata pożyczek z ZFŚS	47 691,00 zł
3	Spłata odsetek od pożyczek z ZFŚS	1 009,05 zł
4	Dopłata pracowników do biletów	2 300,40 zł
5	Dopłata pracowników do spotkania integracyjnego	1 135,80 zł
	Razem Przychody	186 238,12 zł

Wydatki ZFŚS

1	Udzielone pożyczki z ZFŚS	40 000,00 zł
2	Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	9 805,00 zł
3	Finansowa pomoc zimowa dla pracowników	56 451,00 zł
4	Paczki dla dzieci pracowników	10 086,61 zł
5	Bilety do teatru dla pracowników	6 048,00 zł
6	Spotkanie integracyjne pracowników PUP	5 600,00 zł
7	Dofinansowanie do wczasów pod gruszą	57 520,00 zł
8	Wyplata zapomogi	1 500,00 zł
	Razem Wydatki	187 010,61 zł

Bilans otwarcia	6 686,90 zł
Przychody	186 238,12 zł
Wydatki	187 010,61 zł
Bilans zamknięcia	5 914,41 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który pozostał na rachunku bankowym na dzień 31.12.2022 r. wyniósł **5 914,41 zł**.