



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie

za 2023 rok

LUTY 2024

Spis treści

Energomodernizacja oświetlenia w powiatowym urzędzie pracy w wołominie	1
Powiatowa rada rynku pracy	3
Stan zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy w wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2023 r.	7
Kwalifikacje pracowników pup w wołominie.....	7
Kontrole	11
Decyzje, odwołania i inne dokumenty.....	11
Obsługa bezpośrednia klientów w powiatowym urzędzie pracy w wołominie	12
Stopa bezrobocia	12
Zmiany w poziomie bezrobocia "napływ - odpływ" na przestrzeni roku	13
Bilans osób bezrobotnych w 2023r. - „ odpływ ” według przyczyn wyłączenia z ewidencji:	15
Stan bezrobocia na dzień 31.12.2023 r.	16
Usługi rynku pracy	20
Instrumenty rynku pracy	38
Jednorazowe środki dla osoby bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.....	45
Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	51
Projekty współfinansowane przez unię europejską realizowane w pup w wołominie w 2023 r.	56
Refundacja świadczeń integracyjnych	58
Krajowy fundusz szkoleniowy 2023 r.	60
Legalizacja Pracy Obcokrajowców.....	65
Funduszu pracy – przychody i wydatki	69
Projekt konkursowy „power szansą dla młodych” - wydatki	77
Pomoc obywatelom ukrainy z funduszu pracy.....	78
Obsługa finansowa wpłat dotyczących cudzoziemców.....	81
Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	82

ENERGOMODERNIZACJA OŚWIETLENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

W 2023 roku nastąpiła kontynuacja rozpoczętej w 2022 roku energo modernizacji w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, gdzie wymieniono wszystkie tradycyjne źródła światła na oświetlenie i oprawy LED, dzięki czemu przy zmniejszeniu poboru energii elektrycznej, uzyskano znacznie lepsze doświetlenie pomieszczeń.

WYRÓŻNIENIE DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOMINIE W KONKURSIE „PRZYJAZNY URZĄD 2023”

05 września 2023r. w Warszawie, podczas uroczystej gali wręczenia nagród 8. edycji Konkursu „Przyjazny Urząd”, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał **dwa wyróżnienia**.

Konkurs „Przyjazny Urząd” organizowany jest cyklicznie przez Quality Institute.

Aplikacje urzędów z całej Polski oceniało jury, w którym zasiadali pracownicy naukowcy pracujący m.in. na Uniwersytecie Wrocławskim, Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy i Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Kapituła wybrała i nagrodziła urzędy, cechujące się wysoką jakością obsługi klienta, profesjonalizmem, nowoczesnym podejściem do zarządzania, uczciwością i rzetelnością w działaniu oraz innowacyjnymi rozwiązaniami w zakresie kultury pracy. Wyróżnienia z rąk Pana Piotra Celeja reprezentującego organizatora konkursu odebrała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie Pani Grażyna Krupa wraz z przedstawicielami kadry kierowniczej urzędu.

Pierwsze wyróżnienie urząd pracy otrzymał za wprowadzenie rozwiązań dotyczących podniesienia jakości obsługi klienta urzędu, takich jak:

- Wyposażenie systemu kolejkowego w tłumaczenie pisemne i głosowe na język angielski i ukraiński, dzięki czemu klienci mają wybór języka z poziomu automatu biletowego oraz z poziomu systemu rezerwacji kolejki internetowej;
- Utworzenie punktów kontaktowo informacyjnych dla obywateli Ukrainy, które umożliwiły sprawniejszą i rzetelną komunikację oraz obsługę klientów;
- Uruchomienie dodatkowych 3 stanowisk do obsługi klientów. Łącznie w siedzibie urzędu funkcjonuje 11 stanowisk;
- Udostępnienie pętli indukcyjnej, wspomagającej rozumienie mowy, dla osób korzystających z aparatów słuchowych oraz implantów ślimakowych. Pętla indukcyjna funkcjonuje przy każdym stanowisku obsługi klienta;
- Dostosowanie strony internetowej BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie do potrzeb osób słabowidzących, poprzez wyposażenie strony w mechanizmy ułatwiające przeglądanie treści przez osoby niedowidzące, bez potrzeby korzystania z technologii asystujących;
- Podejmowanie różnorodnych inicjatyw z zakresu promocji aktywności zawodowej, rynku pracy, skierowanych do różnorodnych grup społecznych w powiecie wołomińskim, m. in. takich jak organizacja: konkursu plastycznego skierowanego do uczniów szkół specjalnych, I Forum Pracodawców powiatu wołomińskiego, targi pracy.

Drugie wyróżnienie Nadzwyczajne „Wzorowa Jakość” Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał za szczególne osiągnięcia w dziedzinie objętej procedurą oceny.

Dzięki zaangażowaniu i współpracy wszystkich pracowników urzędu, osiągnęliśmy sukces a otrzymane wyróżnienia stanowią dla nas dodatkową motywację do działań w zakresie świadczenia usług dla naszych Klientów na najwyższym poziomie i drogi do innowacji.

WSPÓŁPRACA Z ARESZTEM ŚLED CZYM WARSZAWA GROCHÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie nawiązał ścisłą współpracę z Aresztem Śledczym Warszawa Grochów w zakresie wspierania zatrudnienia na rynku pracy, rozpowszechnienie informacji na temat możliwości, ofert oraz charakteru służby i pracy w Służbie Więziennej.

Współpraca w roku 2023 obejmowała m.in.: promowania zawodu funkcjonariusza Służby Więziennej, przekazywania aktualnych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz organizacja spotkań informacyjnych w siedzibie urzędu.



POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

20 stycznia 2023r. w siedzibie urzędu odbyło się ostatnie posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy Wołominie kadencji 2019 - 2023.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wołominie na lata 2019 - 2023 została powołana przez Starostę Wołomińskiego Adama Lubiaka i składała się z 11 Członków:

1. Jerzy Stwora – Przewodniczący Rady
2. Magdalena Suchenek- Wiceprzewodnicząca Rady
3. Piotr Dereszewski- Członek Rady
4. Grażyna Obłąkowska- Członek Rady
5. Wiesław Mędrzycki- Członek Rady
6. Helena Kusiak- Członek Rady
7. Konrad Fuśnik- Członek Rady
8. Andrzej Wesołowski- Członek Rady
9. Jan Przywoźny- Członek Rady
10. Rafał Rozpara- Członek Rady
11. Paweł Banaszek – Członek Rady

Powiatowa Rada Rynku Pracy, zapoznała się ze sprawozdaniami za rok 2022, dotyczącymi działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, uczestnicząc jednocześnie w ważnych dla urzędu wydarzeniach takich, jak: uhonorowanie laureatów konkursu „Moja ścieżka zawodowa” oraz „Kartka świąteczna Dyrektora PUP”.



POWOŁANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY KADENCJI 2023- 2027

28 lutego 2023r. w Starostwie Powiatowym w Wołominie odbyło się spotkanie inauguracyjne pracy nowej kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy, powołanej na lata 2023-2027.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w zakresie zadań ustawowych, między innymi:

- inspiruje przedsięwzięcia zmierzające do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiatach,
- ocenia racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniuje kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- wydaje opinie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia , szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.

W imieniu Starosty Wołomińskiego Adama Lubiaka akty mianowania dla powołanych osób na kadencję 2023-2027 wręczył Wicestarosta Wołomiński Piotr Borczyński.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY kadencji 2023- 2027

W 2023 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wołominie kadencji 2023 – 2027, obradowała na pięciu posiedzeniach. W zakresie odbytych spotkań Rada omawiała, między innymi:

- Przesunięcia środków Funduszu Pracy na poszczególne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
- Realizację form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
- Wydanie opinii w sprawie wniosków o dofinansowania szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Działalność statutową Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.

29 września 2023r. podczas czwartego posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wołominie, dla Członków Rady oraz kadry kierowniczej Powiatowego Urzędu Pracy, zorganizowano czterogodzinny panel szkoleniowy, który odbył się w Hotelu Pałac Alexandrinum.



KONKURS „KARTKA ŚWIĄTECZNA DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOMINIE”

6 grudnia 2023r. podczas piątego posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wołominie Wiceprzewodnicząca Rady Pani Magdalena Suchenek oraz Dyrektor PUP Grażyna Krupa uhonorowały laureatów konkursu, przeprowadzonego w okresie od 10 listopada 2023 r. do 01 grudnia 2023 r., który był skierowany do uczniów szkół specjalnych, prowadzonych przez Powiat Wołomiński. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs, nadesłano 38 prac. Do ich oceny została powołana Komisja konkursowa, która dokonała zgodności prac z tematyką, oceny estetyki, oryginalności, samodzielności i techniki wykonania.

Lista listę zwycięzców konkursu:

- I miejsce – Kacper Nasiłowski

Uczeń Zespołu Szkół Specjalnych im. Ks. Jana Twardowskiego w Wołominie,

- II miejsce – Kuba Kamiński

Uczeń Szkoły Podstawowej Specjalnej im. Marii Konopnickiej w Radzyminie,

- III miejsce – Karolina Grabowska

Uczeń Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Ostrówku,

Uczniowie wyróżnieni:

- Wiktor Dołowy

Uczeń Zespołu Szkół Specjalnych im. Ks. Jana Twardowskiego w Wołominie

- Przemysław Maniecki

Uczeń Zespół Szkół Specjalnych im. Ks. Jana Twardowskiego w Wołominie,

Po uroczystościach wręczenia nagród i wyróżnień, Powiatowa Rada Rynku Pracy rozpoczęła posiedzenie i obradowała wg przyjętego porządku.



STAN ZATRUDNIENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE (W ETATACH) NA DZIEŃ
31.12.2023 R.

Tabela nr 1. Zatrudnienie w PUP w Wołominie - liczba etatów

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	50	16	12	78
URLOPY WYCHOWAWCZE	0	1	0	1
RAZEM	50	17	12	79

Na dzień 31.12.2023 r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 6 osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 5 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2023 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	OSOBY
WYŻSZE	64
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	9
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	5
Zasadnicze zawodowe	2

W 2023 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o różnicowanej tematyce, w tym:

- Rynek Pracy 2023 – zarządzanie zmianą w urzędach pracy w okresie przygotowania do wdrożenia nowych przepisów regulujących politykę rynku pracy w Polsce.
- Zasady finansowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023.
- Profesjonalne świadczenie usług rynku pracy przez Pośredników pracy, Doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów w świetle obowiązujących aktów prawnych oraz projektowanych zmian.
- Zasiłki dla bezrobotnych – moduł I prawidłowe zaliczanie okresów zatrudnienia, skracania okresu zasiłkowego, powroty na uzupełnienie, zasiłku po okresie karencji - wnikliwa analiza obowiązujących przepisów przy uwzględnieniu aktualnego orzecznictwa sądowego.
- Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac (od podstaw do specjalisty).
- Wszczęcie postępowania jako moment inicjujący postępowanie administracyjne przed wydaniem decyzji o pozbawieniu statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.
- Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce. Procedury po zmianach w 2022r. i 2023r.
- Obsługa trudnego klienta/ interesanta.
- Powiązania kapitałowe i osobowe przedsiębiorstw w kontekście udzielania pomocy de minimis. Definicja „jednego przedsiębiorstwa”.
- Nowoczesne i skuteczne świadczenie pomocy klientom PUP – warsztat pracy dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – zadania powiatowych urzędów pracy.
- Majątek trwały 2023 w JSFP – praktyczne aspekty gospodarowania i ewidencji.
- Rola Kadry Kierowniczej Urzędu Pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi w nowej perspektywie ustawy o aktywności zawodowej oraz zatrudnianiu cudzoziemców.
- Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem rejestracji elektronicznej. Status bezrobotnego, przyznawanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, obsługa osób uprawnionych do świadczeń w praktyce, niezbędna dokumentacja.
- Spotkanie w sprawie zaprezentowania wyników badań i analiz rynku pracy przeprowadzonych w 2022 roku.
- Szkolenie w zakresie stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ).
- Obsługa CAZ w SyriuszStd dla początkujących.
- Obowiązek ograniczania zużycia energii elektrycznej w JST oraz sporządzanie sprawozdania z ograniczenia energii – praktyczne wskaźniki.
- Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w praktyce PUP.
- Ścisła współpraca organów Urzędu Pracy i Straży Granicznej. Zmiany w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców, w oparciu o ustawę z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

- Standardy odstępności w projektach współfinansowanych z Funduszy Europejskich.
- Zatrudnianie cudzoziemców – jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy? Jaki jest czas trwania zwolnień i oświadczeń w czasie obecnej sytuacji w Polsce i na świecie? Jakie zadania spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty?
- Projekty niekonkurencyjne PUP w perspektywie UE 2021 – 2027.
- Ustawa o doręczeniach elektronicznych z uwzględnieniem zmian wprowadzonych w Kodeksie postępowania administracyjnego – nowe obowiązki administracji.
- Spotkanie informacyjne dotyczące Regulaminu wyboru projektów urzędów pracy w trybie niekonkurencyjnym w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Program Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027 dla przedstawicieli Powiatowych/ Miejskich Urzędów Pracy.
- Spotkanie dotyczące problematyki rozpatrywania odwołań.
- Zatrudnianie cudzoziemców – zadania powiatowych urzędów pracy według noweli ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy od dnia 27.06.2023 r.
- Doskonalenie umiejętności pracowników urzędów pracy w zakresie oceny i wsparcia kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych.
- Narzędzia, metody i techniki w poradnictwie zawodowym – wspieranie młodych osób bezrobotnych do 30 roku życia w nabywaniu kompetencji cyfrowych niezbędnych do skutecznego poszukiwania pracy. Doskonalenie warsztatu pracy doradcy zawodowego.
- Rola kierowników działów merytorycznych w powiatowym urzędzie pracy – umiejętności podziału zadań, sporządzania opisów stanowisk, zakresów czynności i przeprowadzania kontroli funkcjonalnej.
- Nowości w udzielaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji na wyposażenie stanowiska pracy. Przyznawanie, monitorowanie realizacji umów oraz właściwe rozliczenie przyznaných środków. Analiza zmian przepisów.
- Rozwój kompetencji cyfrowych u doradców zawodowych – przygotowanie do prowadzenia zajęć dla osób bezrobotnych.
- Realizacja zadań Powiatowej Rady Rynku Pracy we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy – zagadnienia praktyczne.
- E-doręczenia.
- Kompetencje cyfrowe dla doradców zawodowych.
- Monitorowanie danych oraz ich zmiany w systemie SyriuszStd.
- Spotkanie informacyjne dotyczące Regulaminu wyboru projektów urzędów pracy w trybie konkurencyjnym w ramach Działania 6.3.
- Zasady udzielania pomocy de minimis przez powiatowy urząd pracy.

- Współpraca z klientem indywidualnym i pracodawcą – IPD realizacja ofert pracy, współpraca stanowisk.
- Rejestracja osób bezrobotnych z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa sądów administracyjnych.
- Doręczenia elektroniczne ze szczególnym uwzględnieniem działalności PUP.
- Szkolenie w zakresie NBK dla doradców zawodowych.
- SL 2021 oraz MEWA 2.0 dla Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027 w ramach EFS+.
- Obsługa systemu eDoręczenia w Powiatowych Urzędach Pracy.
- Ewidencja księgowa w projektach unijnych realizowanych na terenie województwa mazowieckiego w ramach RPO WM na lata 2014 – 2020 oraz FEM na lata 2021 – 2027.
- SyriuszStd – komponent Finansowo - Księgowy – definiowanie sprawozdań finansowych.
- Czy zaktywizowano ukryty kapitał rynku pracy – Konsultacje społeczne modelu rehabilitacji kompleksowej.
- Organizacja i zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji publicznej – warsztaty oraz zmiany prawne dotyczące ustawy o doręczeniach elektronicznych i e- dokumentacji w praktyce publicznych służb zatrudniania.
- Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w oparciu o najnowsze orzecznictwo sądowo- administracyjne.
- Obsługa projektu pilotażowego oraz przygotowanie systemu do działania w ramach projektu EFS+.
- Realizacja projektów EFS+ w perspektywie UE 2021 – 2027.
- eDoręczenia dla jednostek samorządu terytorialnego i jednostek podległych.
- Przygotowanie ksiąg rachunkowych PUP do zamknięcia roku, inwentaryzacja za 2023 r. oraz projekty niekonkurencyjne i konkurencyjne PUP w nowej perspektywie 2021 – 2027.
- Spotkanie dot. zaprezentowania informacji nt. sytuacji osób w wieku 50+ na lokalnych rynkach pracy.
- Załatwianie spraw w urzędzie pracy drogą elektroniczną – doręczenia elektroniczne.
- Instrumenty rynku pracy – praktyczna realizacja z uwzględnieniem najnowszych zmian. Zasady realizacji umów, monitorowanie i kontrola umów oraz formy zabezpieczeń. Przepisy KPA oraz RODO, Centralny Rejestr Umów, analiza przepisów i termin wejścia w życie oraz wytyczne pokontrolne Wojewodów.
- Korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń i rozliczeń ZUS – weryfikacja i porządkowanie do końca 2023 r.
- Realizacja i rozliczanie projektów niekonkurencyjnych w PUP współfinansowanych ze środków EFS+.
- Cudzoziemcy 2023 – wyzwania na 2024. Procedura zezwoleń oświadczeń, powiadomień. Wydawanie informacji starosty – omówienie sytuacji.

- Rozwój umiejętności psychospołecznych doradcy klienta PUP. Komunikacja interpersonalna i asertywność w relacjach z interesantami i współpracownikami.
- Sytuacja cudzoziemców (w szczególności ob. Ukrainy) w świetle obowiązujących przepisów w zakresie legalności pobytu i zatrudnienia na terytorium RP.
- Wydawanie informacji starosty do wniosków o zezwolenie na pracę. Wyzwania na 2024 r.
- Efektywna realizacja krajowych ofert pracy kluczem do utrzymania długotrwałej współpracy z pracodawcami.
- Kurs nauki języka angielskiego dla pracowników z podziałem na III grupy.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy został wdrożony Rejestrator Czasu Pracy. Wykorzystując przypisane indywidualnie karty magnetyczne, rejestrator ten umożliwia rejestrowanie czasu pracy pracowników (z wyłączeniem pracowników gospodarczych) w systemie SyriuszStd.

Natomiast w maju 2023 roku wprowadzono ruchomy rozkład czasu pracy, dzięki któremu pracownicy mogą rozpocząć pracę w przedziale czasowym od 7:00 do 8:30 oraz zakończyć po przepracowaniu 8 godzin w przedziale czasowym od 15:00 do 16:30.

KONTROLE

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

1. Archiwum Państwowe w Warszawie w dniach 09.05. – 07.06.2023r. kontrola w zakresie postępowania z materiałami archiwalnymi wchodzącymi do państwowego zasobu archiwalnego dokumentacją niearchiwalną powstałą i zgromadzoną w PUP w Wołominie do 2022r. włącznie oraz funkcjonowania archiwum zakładowego.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniu 19.07.2023r. wizyta monitoringowa w ramach projektu nr POWR.01.02.01-12-0002/21 pn. „POWER – szansą dla młodych”.
3. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 11- 14.09.2023r. kontrola projektu POWR.01.02.01-14-0002/21 pn. „POWER szansą dla młodych”.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2023 roku wydał:

- 16 892 decyzje administracyjne,
- 176 postanowień,
- 1 460 zaświadczeń,
- 1 669 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 895 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 26 odwołań od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 18 odwołań utrzymano w mocy,
- 5 odwołań uchylił organ II instancji
- w 1 przypadku wydano decyzję o umorzeniu postępowania odwoławczego
- w 2 przypadkach wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania

OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2021 - 2023 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2021-2023

GMINA	LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH			W TYM Z PRAWEM DO ZASIĘKU		
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
WOŁOMIN	1413	1204	947	147	136	126
ZIELONKA	413	321	299	47	42	38
ZĄBKI	581	535	435	67	70	75
MARKI	697	704	668	82	92	97
RADZYMIN	732	727	640	100	93	79
DĄBRÓWKA	165	178	172	20	22	22
KOBYŁKA	555	476	373	61	44	56
POŚWIĘTNE	176	177	133	20	31	13
TŁUSZCZ	679	643	586	68	87	58
KLEMBÓW	308	297	266	42	33	30
JADÓW	311	293	274	25	29	22
STRACHÓWKA	83	68	92	9	7	7
RAZEM	6113	5623	4885	688	686	623

Z powyższej tabeli wynika, że w 2023 r. nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. W ostatnim roku największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach Wołomin, Ząbki i Kobyłka.

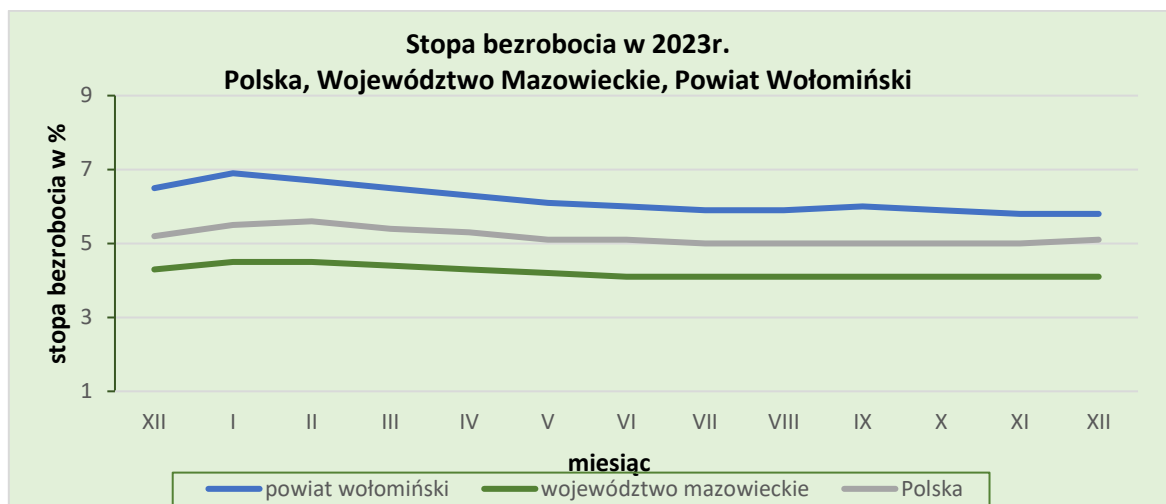
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2023r. wynosiła 5,8% i w stosunku do grudnia 2022r. spadła o 0,7 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres, Oznaczenia: **W**-powiat wołomiński, **M**-województwo mazowieckie, **P**- Polska.

**Tabela nr 4. Stopa bezrobocia od XII 2022r. do XII 2023r. –
Polska (P), Województwo Mazowieckie (M), powiat wołomiński (W)**

M-C	XII 2022	I 2023	II 2023	III 2023	IV 2023	V 2023	VI 2023	VII 2023	VIII 2023	IX 2023	X 2023	XI 2023	XII 2023
W	6,5	6,9	6,7	6,5	6,3	6,1	6,0	5,9	5,9	6,0	5,9	5,8	5,8
M	4,3	4,5	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
P	5,2	5,5	5,6	5,4	5,3	5,1	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia od XII 2022r. do XII 2023r. - dynamika zmian



Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym spadkową tendencję w kraju i województwie.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2023 r. zarejestrowało się 6 597 osób bezrobotnych z tego:

- 1 972 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy,
- 4 625 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2023 r. (6 597 osób) – 1 938 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2023 r. - „Napływ”:**Tabela nr 5. Bilans osób bezrobotnych w 2023 r. - „Napływ”**

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	W tym z prawem do zasiłku
I	714	224	490	268
II	537	162	375	157
III	538	169	369	160
IV	486	128	358	164
V	524	154	370	149
VI	487	144	343	149
VII	520	137	383	148
VIII	512	168	344	137
IX	653	222	431	156
X	632	200	432	181
XI	535	158	377	119
XII	459	106	353	150
Razem	6597	1972	4625	1938

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2023 r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2023 r. zarejestrowało się ogółem 714 osób, z tego 224 osoby po raz pierwszy oraz 490 osób po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2023 r. 4 625 osób powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 1 972 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

W 2023 roku zarejestrowało się 55 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

„ODPŁYW”

Odływ bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2023 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 7 335 osób.

Przyczyny wyłączeń w 2023 r. były następujące:

- podjęcie pracy - 3 423 osoby,
- rozpoczęcie szkolenia - 55 osób,
- rozpoczęcie stażu - 279 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 134 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 2 179 osób,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 402 osoby,
- prace społecznie użyteczne - 49 osób,
- inne przyczyny* - 814 osób.

–

Bilans osób bezrobotnych w 2023r. - „Odptyw” według przyczyn wyłączenia z ewidencji:

Tabela nr 6. Bilans osób bezrobotnych w 2023 r. - „Odptyw”

ODPŁYW									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa proponycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie- użyteczne	Inne*
I	476	238	109	28	0	16	6	0	79
II	640	287	170	33	2	34	35	12	67
III	674	292	207	28	12	32	12	15	76
IV	704	314	208	46	7	26	17	17	69
V	729	301	255	53	3	30	12	0	75
VI	593	260	181	43	7	20	12	3	67
VII	622	271	206	40	4	9	25	0	67
VIII	523	211	182	38	4	1	4	0	83
IX	554	322	151	18	5	11	1	2	44
X	696	369	174	36	5	33	3	0	76
XI	620	308	173	25	5	47	1	0	61
XII	504	250	163	14	1	20	6	0	50
Razem	7335	3423	2179	402	55	279	134	49	814

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2023r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3 423 osób, co stanowiło 46,67% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 2 179 osób, co stanowi 29,7 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odptyw” osób bezrobotnych w 2023r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Tabela nr 7. Bilans osób bezrobotnych w 2023 r. - „Napływ” i „Odptyw”

MIESIĄC	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
NAPŁYW	714	537	538	486	524	487	520	512	653	632	535	459	6597
ODPŁYW	476	640	674	704	729	593	622	523	554	696	620	504	7335
PRZYROST	238								99				
SPADEK		103	136	218	205	106	102	11		64	85	45	738

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynymi niekorzystnymi miesiącami w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc **styczeń** i **miesiąc wrzesień**, gdzie napływ był wyższy od odpływu odpowiednio o 238 osób i o 99 osób. Natomiast w pozostałych miesiącach obserwujemy spadek osób bezrobotnych. Najbardziej korzystne miesiące w relacji pomiędzy odpływem a napływem to miesiące kwiecień i maj.

Bilans „napływ” / „odptyw” w 2023r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 738 osób.

STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2023 r.

Na koniec grudnia 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 4 885 osób (w tym kobiet 2 288) z tego:

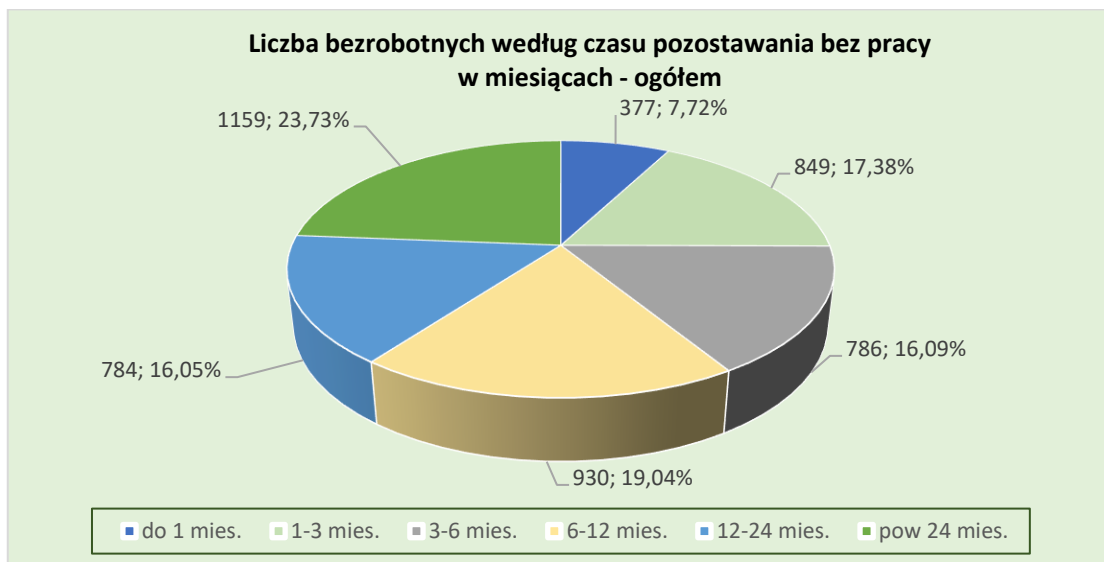
- 623 osoby - z prawem do zasiłku (12,75% ogółu bezrobotnych),
- 4 262 osoby - bez prawa do zasiłku (87,25% ogółu bezrobotnych),
- 4 211 osoby - poprzednio pracujące (86,2% ogółu bezrobotnych),
- 674 osób - dotychczas niepracujących (13,8% ogółu bezrobotnych),
- 2 978 osób - zamieszkałych w mieście (60,96% ogółu bezrobotnych),
- 1 907 osób - zamieszkałych na wsi (39,04% ogółu bezrobotnych),
- 132 cudzoziemców (2,7% ogółu bezrobotnych),
- 207 osób z niepełnosprawnościami (4,24% ogółu bezrobotnych),
- 3 912 osób - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (80,08% ogółu).

Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych było również 96 osób poszukujących pracy, z tego 27 osób to osoby z niepełnosprawnością.

STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem



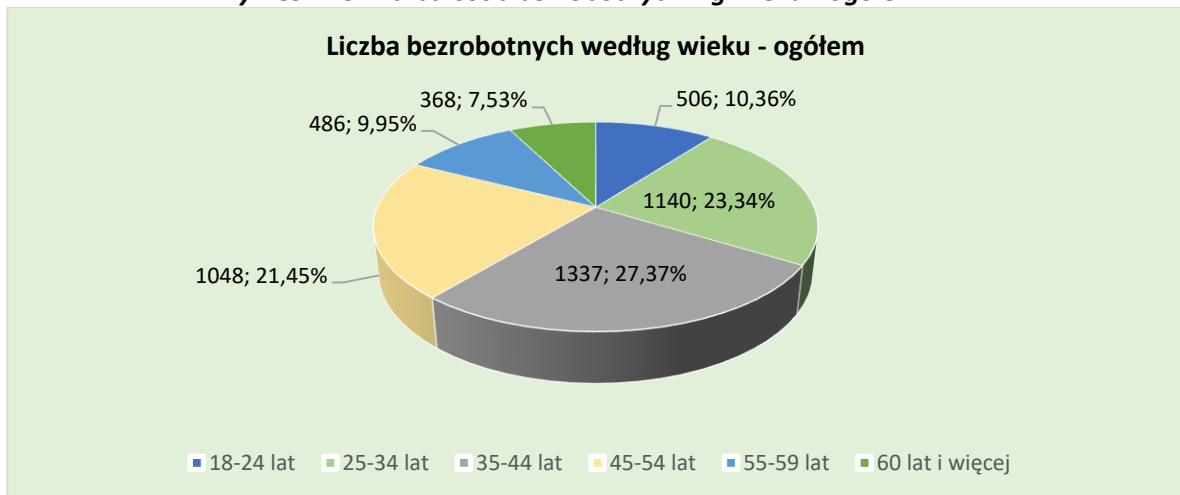
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy w liczbie 930 osób (19,04%) oraz pow. 24 miesięcy w liczbie 1 159 osób (23,73 %). Najmniejszą populację w liczbie 377 osób (7,72%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 506 osób (10,36% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 1 140 osób (23,34%),
- 35 - 44 1 337 osób (27,37%),
- 45 - 54 1 048 osób (21,45%),
- 55 - 59 486 osób (9,95%),
- 60 lat i więcej 368 osób (7,53%).

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem



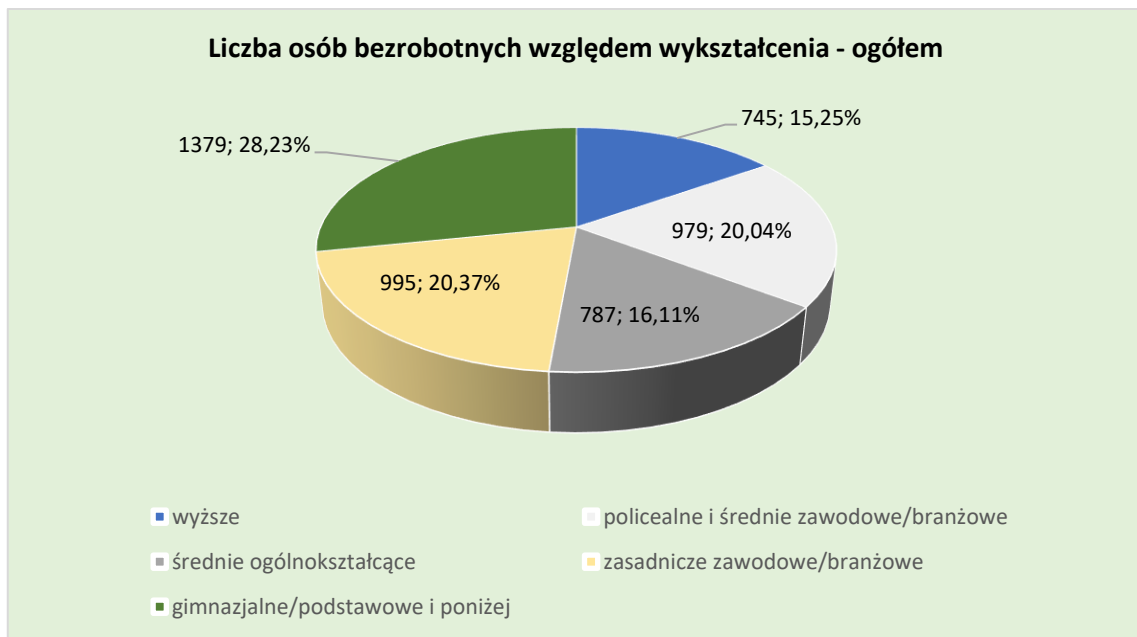
Z powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (23,34%) oraz 35-44 lata (27,37%).

WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków, jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 745 osób (15,25% ogółu bezrobotnych)
- policealne i średnie zawodowe/branżowe: 979 osób (20,04%)
- średnie ogólnokształcące: 787 osób (16,11%)
- zasadnicze zawodowe/branżowe: 995 osób (20,37%)
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej: 1 379 osoby (28,23%)

Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem

Z analizy powyższego wykresu wynika, że aż 2 374 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 48,6% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (787 osób) oraz wykształceniem wyższym (745 osób).

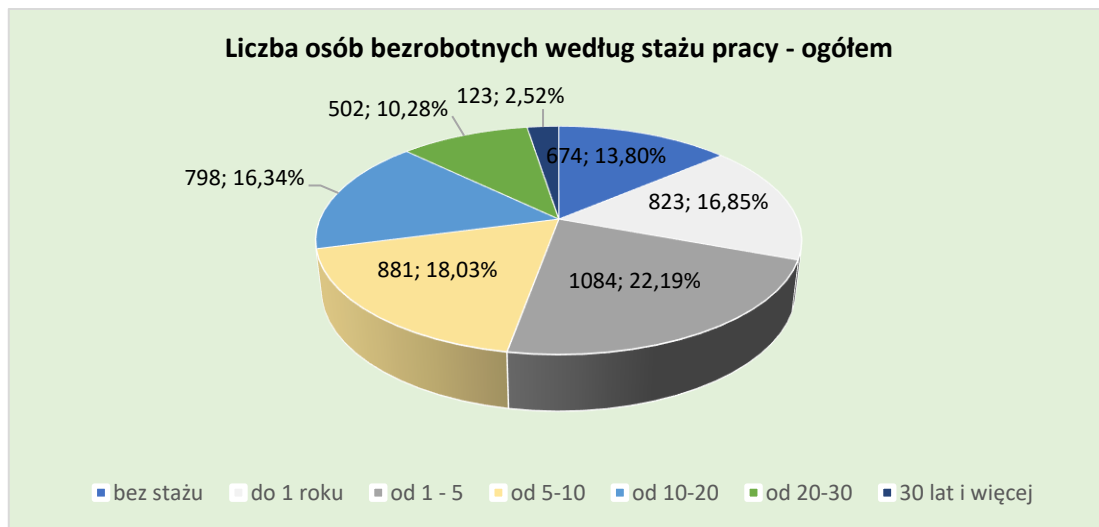
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu.

W odniesieniu do długości stażu pracy - z przeprowadzonej analizy wynika, że im krótszy staż pracy tym większa trudność w uzyskaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu - 674 osoby (13,8% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 823 osoby (16,85%),
- od 1 – 5 - 1 084 osoby (22,19%),
- od 5 – 10 - 881 osób (18,03%),
- od 10 – 20 - 798 osób (16,34%),
- od 20 – 30 - 502 osoby (10,28%),
- 30 lat i więcej - 123 osoby (2,52%).

Wykres nr 5. Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem

Z powyżej zamieszczonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku – 1 497 osób, co stanowi 30,64% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 123 osoby, co stanowi 2,52 % ogółu.

OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując strukturę bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 1 015 osób; w tym do 25 roku życia - 506 osób (stan na 31.12.2023r.),
- długotrwale bezrobotni – 2 410 osób,
- powyżej 50 roku życia - 1 353 osoby,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 770 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 17 osób,
- niepełnosprawnych - 207 osób,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 0 osób.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (49,33%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, uważają, że są pozbawione możliwości rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Pracodawcom zaś w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie SyriuszStd.

W 2023 r. w trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez PUP.

Doradcy klienta w 2023 roku odnotowali łącznie 25.001 wizyt oraz kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których efekcie wydano 1.882 skierowań, z tego:

- 1.390 do pracy,
- 56 do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- 436 do odbycia stażu.

Od stycznia do grudnia 2023 roku do Urzędu wpłynęły oferty na 3.376 miejsc pracy, z tego:

- 0 anulowano,
- zrealizowano 2.038 pozyskanych miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2023 roku.

Tabela nr 8 . Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2023 roku

Miesiąc	Zgłoszone wolne miejsca pracy:
Styczeń	357
Luty	297
Marzec	344
Kwiecień	215
Maj	252
Czerwiec	204
Lipiec	253
Sierpień	357
Wrzesień	189
Październik	426
Listopad	367
Grudzień	115
Razem	3.376

Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu, oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

Tabela nr 9. Monitoring pośrednictwa pracy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2021 r.	2022 r.	2023 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	1049	1921	794
2.	Liczba wizyt u pracodawców	154	131	120
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	5571	4440	3376
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4513	3226	2463
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	4440	3820	2538
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	3857	3395	1463
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	349	617	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	85,00%	89,00%	75,00%

GIEŁDY PRACY

Giełdy pracy to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Urząd pracy może zorganizować giełdę dla pracodawcy, który chce spotkać się z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie. Taka forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji potencjalnych kandydatów do pracy.

Giełdy pracy cieszą się coraz większym zainteresowaniem wśród pracodawców. W roku 2023 zorganizowano 18 giełd pracy, na które zaproszono 317 osób bezrobotnych.

Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska m.in.:

- robotnik budowlany
- sprzedawca
- sprzedawca-kasjer
- pracownik fizyczny
- ogrodnik – monter tarasów
- kierowca
- monter mebli
- cukiernik
- wsparcie sklepu
- elektromonter, operator koparki
- monter budowlany
- lider gościnności
- młodszy menadżer
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
- kucharz



TARGI PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2023 zorganizował trzy edycje Targów pracy w tym Targi pracy i edukacji dla osób z niepełnosprawnościami. Pierwsze Targi - 18.05.2023 r. - odbyły się w siedzibie Powiatowej Biblioteki Publicznej w Wołominie, Targi pracy i edukacji dla osób z niepełnosprawnościami – 19.05.2023 r. - w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz kolejne 27.09.2023 r. w Gminnym Ośrodku Kultury w Jadowie. Ponadto, w dniu 5.10.2023 r. PUP w Wołominie Filia w Radzyminie współorganizował Mareckich Targów Pracy.

Targi Pracy mają na celu promocję aktywności zawodowej oraz rozpowszechnienie ofert pracy zarówno wśród obywateli naszego kraju, jak i obywateli Ukrainy, którzy zamieszkują na terenie powiatu wołomińskiego.

Targi pracy i edukacji dla osób z niepełnosprawnościami dostarczyły informacji na temat dostępnego wsparcia, programów rehabilitacyjnych, specjalistycznych usług i narzędzi, które mogą ułatwić osobom z niepełnosprawnościami znalezienie pracy i efektywnie funkcjonować w środowisku zawodowym. Podczas wydarzenia odbył się panel dyskusyjny na temat poprawy dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz cyfryzacji i zaawansowanych technologii w odniesieniu do zdobywania nowych umiejętności.

Pracodawcy i Przedsiębiorcy, którzy zgłosili się do udziału w Targach Pracy mieli możliwość zaprezentowania aktualnie posiadanych wolnych miejsc pracy wśród uczestników wydarzeń. Dla Wystawców była to także niepowtarzalna okazja do wymiany informacji i promocji ich firm na szerokim forum w trakcie prelekcji tematycznych. W trakcie Targów Pracy osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inni odwiedzający, mieli możliwość zapoznania się z:

- zakresem/profilem działalności firm;
- ofertami pracy nie tylko z terenu powiatu wołomińskiego, ale i województwa;
- ofertami szkoleń zawodowych;
- zasadami składania dokumentów aplikacyjnych;
- zaprezentowania się we wstępnych rozmowach kwalifikacyjnych;
- mieli także możliwość wzięcia udziału w prelekcjach tematycznych.

Pracodawcy poszukiwali m.in. sprzedawców, spawaczy, doradców klienta, pracowników produkcyjnych, magazynierów, specjalistów w zakresie informatyki, marketingu, fachowców w zakresie prac budowlanych, agentów nieruchomości, pracowników biurowych, pracowników ochrony, przedstawicieli handlowych, ślusarzy, tokarzy i wielu innych. Dodatkowo podczas Targów istniała również możliwość porozmawiania z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, którzy przez cały czas służyli radą i wsparciem. Każda chętna osoba mogła skonsultować się z doradcą zawodowym, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także zapoznać się z formami pomocy dla osób bezrobotnych. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie udzielali fachowych porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomagali przygotowywać CV kandydatom do pracy. Zorganizowane przez tutaj Urząd Targi Pracy zwiększyły szansę na tworzenie nowych, stałych miejsc pracy na wołomińskim rynku pracy, jak również były atrakcyjną formą kontaktów zarówno dla poszukujących pracy i pracodawców. Aktywny udział oraz duże zainteresowanie ofertą Targów świadczy o wadze przedsięwzięcia, jego celowości i potrzebie organizacji.

Patronat Honorowy

POWIAT WOŁOMIŃSKI
Starosta Wołomiński
Adam Lubiak

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
Grażyna Krupa

Dyrektor Powiatowej Biblioteki Publicznej
Krzysztof Kudera

zapraszają
na
TARGI PRACY

W
POWIATOWEJ BIBLIOTECE PUBLICZNEJ W WOŁOMINIE
UL. OGRODOWA 1A

18 maja 2023 r.
w godz. 11⁰⁰ - 15⁰⁰

Zabierz CV!

WSTĘP WOLNY!

ZAPEWNIAMY:

- oferty pracy z terenu powiatu wołomińskiego i miast sąsiednich
- oferty edukacyjne
- oferty szkoleń zawodowych
- informacje o usługach Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie
- możliwość skorzystania z usług doradców zawodowych
- bezpłatnego testu z zakresu preferencji i zainteresowań
- zawodowych, profesjonalnych przedsiębiorców, kompetencji cyfrowych
- indywidualnej pomocy w poszukiwaniu kandydatów

PATRONAT MEDIALNY:

WIESCI
GAZETA REGIONALNA
KURIER
ŻYCIE
Dziennik FAMA

EUROPEJSKI ROK UMIEJĘTNOŚCI

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, ul. Warszawska 5a, tel. 22 787 46 20; 787 54 64/65, e-mail: targi.pracy@pup.wołomin.pl
Powiatowa Biblioteka Publiczna w Wołominie, ul. Ogrodowa 1A, tel. 22 776 22 09, e-mail: biblioteka@pup.wołomin.pl



SIEĆ EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA, mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W ramach sieci EURES w 2023 r. złożono 382 oferty pracy na 3.190 miejsc pracy.

W głównej mierze oferty pochodziły z takich krajów jak:

- Niemcy - 69 ofert na 255 miejsc pracy;
- Norwegia - 54 oferty na 450 miejsc pracy;
- Holandia - 49 ofert na 204 miejsca pracy;
- Estonia - 33 oferty na 241 miejsc pracy;
- Szwecja - 28 ofert na 1.018 miejsc pracy;
- Irlandia - 22 oferty na 572 miejsca pracy.

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- kierowca autobusu;
- asystent sprzedaży;
- kucharz, pomoc kuchenna;
- lekarz weterynarii;
- monterzy rurociągów okrętowych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców w 2023 r. z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego było niewielkie.

BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posługują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Jednak dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Uczestnicy badania tj. pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy, czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują, w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

We wrześniu 2023 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie odbyła się dyskusja panelowa w ramach badania „Barometr zawodów”, którego celem było opracowanie zapotrzebowania na pracowników dla powiatu wołomińskiego na 2024 r. Badanie realizowane było na podstawie umów zawartych pomiędzy Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej a samorządami województw.

Realizatorami badania dla powiatu wołomińskiego wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie byli:

- Medyczna Szkoła Policealna w Wołominie;
- Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP z siedzibą w Wołominie;
- Zespół Szkół w Tłuszczu;
- Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wraz z filiami.



Barometr zawodów 2024

powiat wołomiński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Farmaceuci
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lekarze
Maszyniści
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy aparatury medycznej
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Spawacze
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Brukarze
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki

Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Ogródniczy i sadownicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprząający
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szełefowie kuchni
Tapiicerzy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy Urząd Pracy
w Wołominie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

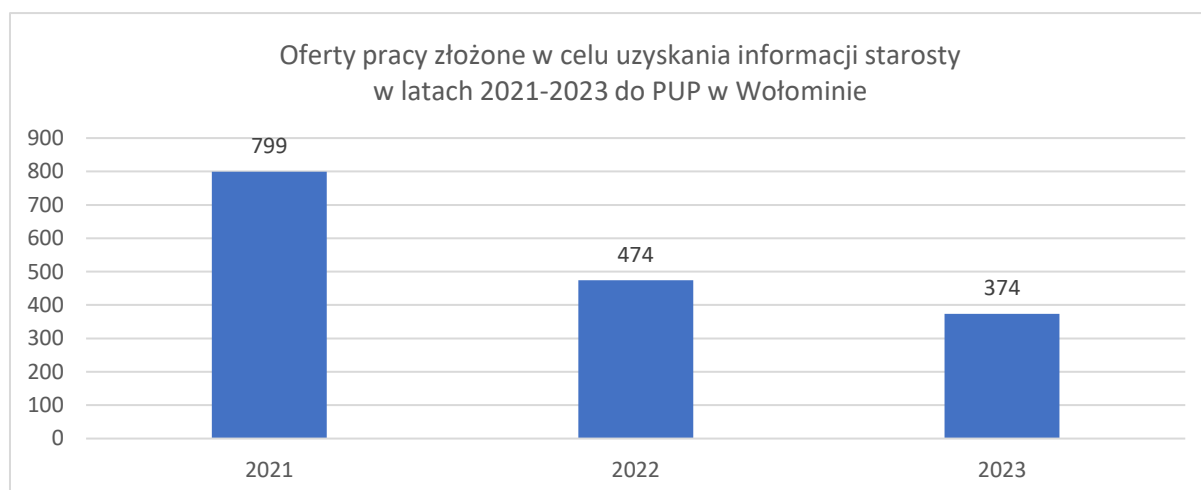
INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty, czyli test rynku pracy to procedura uzyskania informacji dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE.

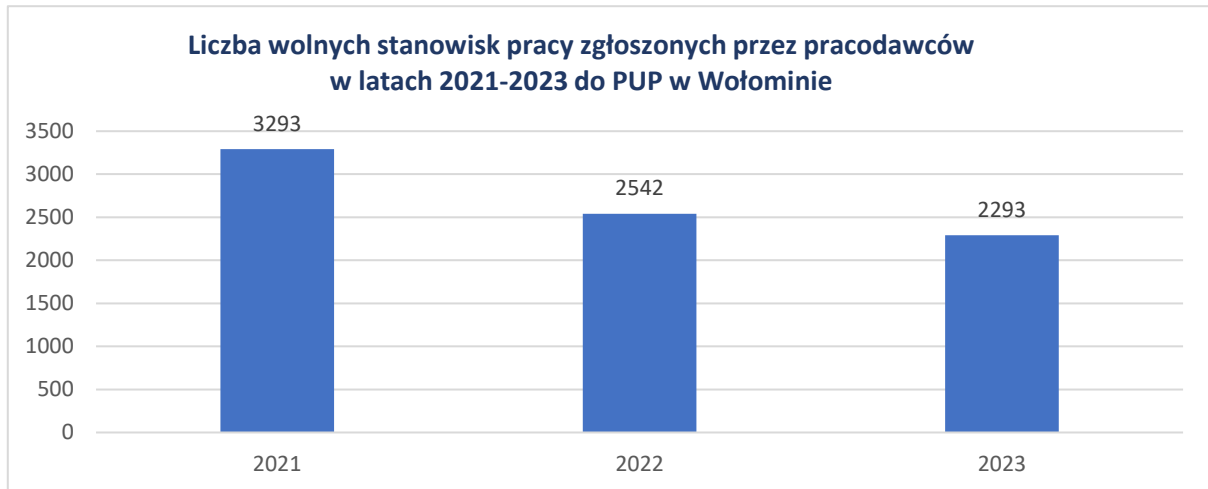
Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy. Informacja starosty wydawana jest na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych badana jest również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się, także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 374 oferty na 2.293 stanowiska pracy w celu uzyskania informacji starosty. Wydaliśmy 288 informacji starosty na 1.737 stanowiska pracy. 86 ofert pracy zostało bez rozpoznania ze względu na niezuzupełnienie braków formalnych.

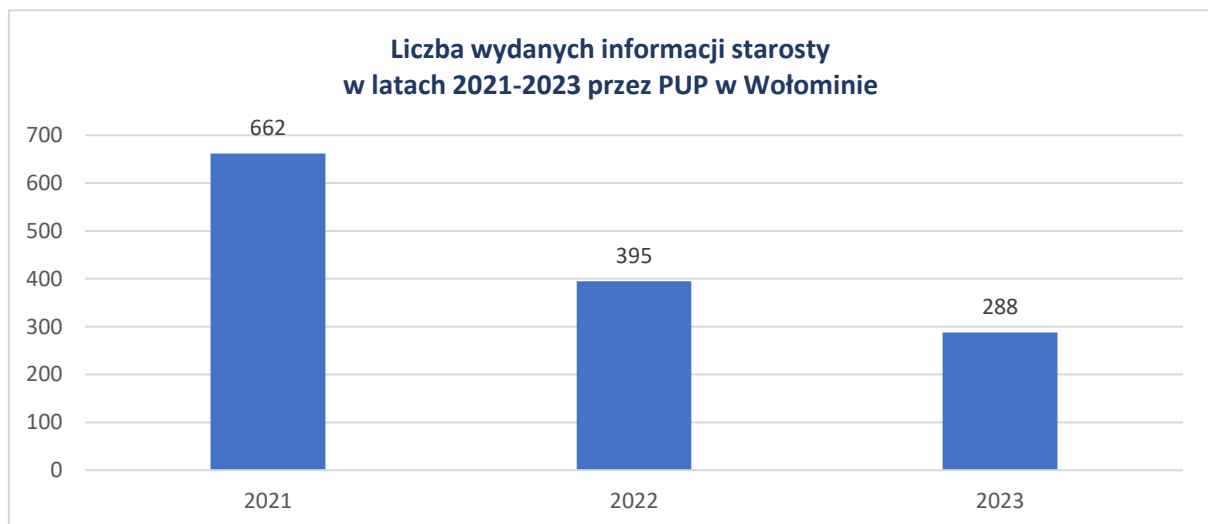
Wykres nr 6. Oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty w latach 2021-2023 do PUP w Wołominie.



Wykres nr 7. Liczba wolnych stanowisk pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2021-2023 do PUP w Wołominie.



Wykres nr 8. Liczba wydanych informacji starosty w latach 2021-2023 przez PUP w Wołominie.



Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- kierowca samochodu osobowego – 236 stanowisk (17 ofert)
- pracownik produkcji – 191 stanowisk (11 ofert);
- robotnik magazynowy – 160 stanowisk (8 ofert)
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 131 stanowisk (9 ofert)
- pakowacz ręczny – 85 stanowisk (3 oferty)
- kucharz, pozostali kucharze – 84 miejsca pracy (30 ofert)
- pomoc kuchenna – 34 stanowiska (16 ofert).

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy i wprowadzonymi uproszczeniami w zatrudnianiu obywateli Ukrainy, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie odnotował spadek liczby ofert zgłaszanych w celu uzyskania Informacji Starosty.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

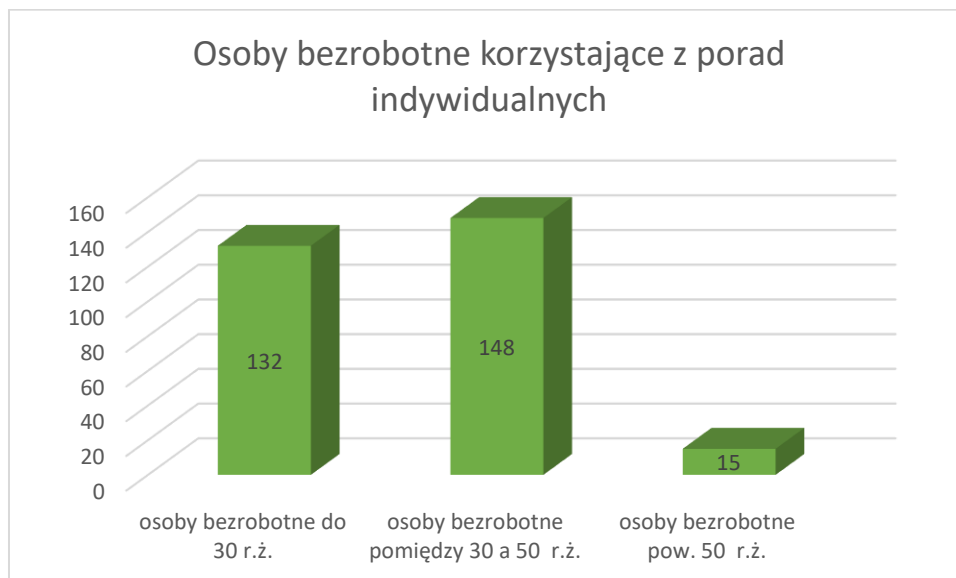
Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni dla siebie rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

Zmiany zachodzące na rynku pracy, konieczność dostosowywania się do wymogów rynku oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, że istnieje zapotrzebowanie na usługi z zakresu doradztwa zawodowego. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych oraz grupowych porad zawodowych, jak również informacji zawodowych realizowanych w trybie indywidualnym lub grupowym.

W 2023 roku do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 876 osób. Z porad indywidualnych skorzystało 298 osób, w tym 295 osób bezrobotnych, zaś z porad grupowych 49 osób. Informacją zawodową indywidualną objęto 275 osób, natomiast w spotkaniach informacyjnych grupowych uczestniczyło 244 osoby. Grupowa informacja zawodowa została zrealizowana przez doradców zawodowych w 53 grupach. Na spotkaniach doradcy zawodowi przekazywali osobom informacje na temat oferty urzędu skierowanej do osób bezrobotnych, omawiano również zasady ubiegania się o dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej

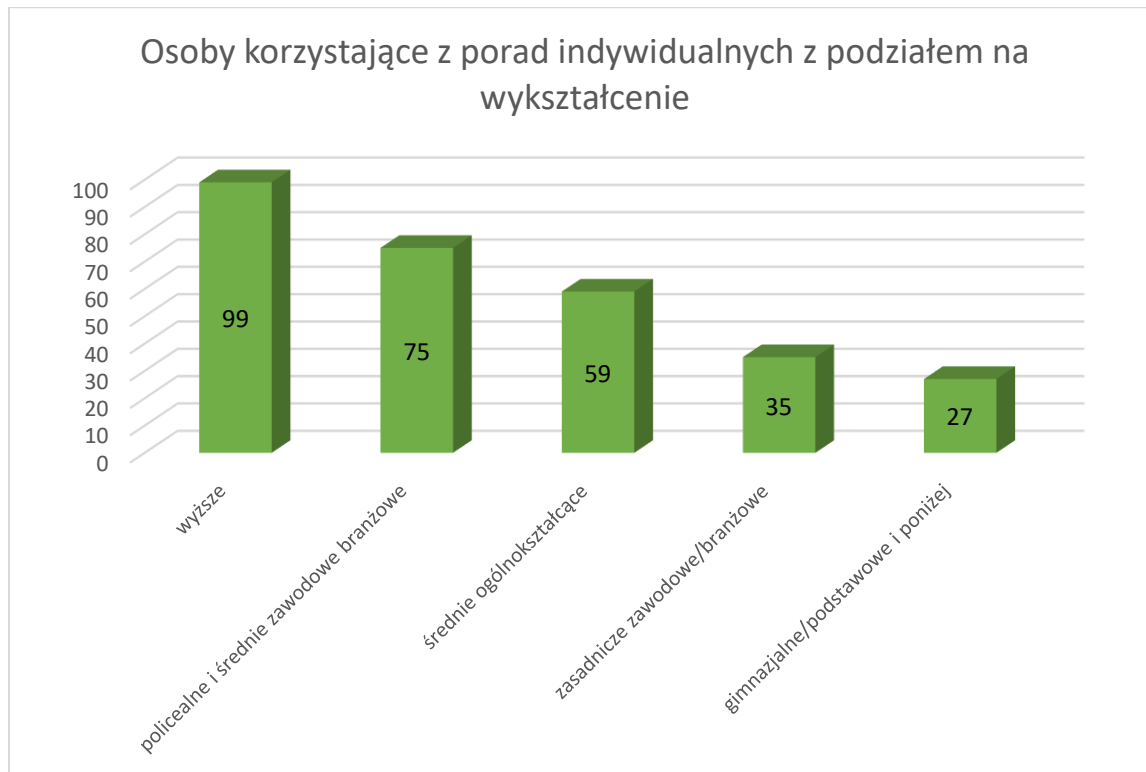
W trakcie spotkań doradcy zawodowi wspólnie z klientami poszukiwali rozwiązań, które mogłyby poprawić sytuację danej osoby na rynku pracy. Największą grupę wśród osób korzystających z porad indywidualnych stanowiły osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia (148 osób), najmniej osób korzystających z tej formy wsparcia było w wieku powyżej 50 roku życia (15 osób). Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych, z podziałem na wiek, zamieszczono na poniższym wykresie:

Wykres nr 9. Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych



Wśród osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (99 osób), jak również policealne i średnie zawodowe/branżowe (75 osób) najmniej osób korzystających z tej formy wsparcia miało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej (27 osób).

Wykres nr 10. Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa indywidualnego



Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić następujące kategorie osób:

- osoby zainteresowane uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych;
- osoby zainteresowane szkoleniami;
- osoby planujące rozwój zawodowy, w tym zmianę zawodu lub miejsca zatrudnienia;
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

Podczas spotkań doradczych określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań, a także weryfikowano wykonanie przez klienta działań zaplanowanych do samodzielnej realizacji.

Doradcy analizowali również kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć podwyższenia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych, weryfikowano również przygotowanie osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie otwarcia własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 149 badań testowych (z czego 148 u osób

bezrobotnych). Badania były realizowane przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

W 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie rozpoczęto realizację badania kompetencji cyfrowych, którym zgodnie z zapisami „Gwarancji dla młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” zostały objęte osoby bezrobotne do 30 roku życia. Ocena kompetencji cyfrowych dotyczyła również osób bezrobotnych korzystających z instrumentów rynku pracy. Łącznie przeprowadzono badanie kompetencji cyfrowych u 605 osób bezrobotnych.

W ramach poradnictwa zawodowego realizowanego w 2023 r. doradcy zawodowi przeprowadzili szkolenie *Szukam Pracy* dla 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Spotkania miały na celu nabycie kompetencji i umiejętności w zakresie podjęcia zatrudnienia oraz trendach i aktualnej wiedzy o rynku pracy. Przez pierwsze 2 tygodnie szkolenia osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach warsztatowych, natomiast ostatni 3 tydzień szkolenia został przeznaczony na samodzielne działania uczestników realizowane przy wsparciu doradcy zawodowego.

Jak co roku nasz Urząd odwiedzili uczniowie Zespołu Szkół Specjalnych im. Ks. Jana Twardowskiego w Wołominie, dla których doradcy zawodowi przygotowali zajęcia prezentujące zagadnienia związane z pracą zawodową oraz z zasadami rejestracji w urzędzie pracy. Dodatkowo uczniowie mieli okazję zapoznać się ze specyfiką pracy Powiatowego Urzędu Pracy oraz spróbować wcielić się w rolę klienta placówki.

Doradcy zawodowi realizowali swoje zadania również poza siedzibą Urzędu. Przeprowadzili oni zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla uczniów Szkoły Podstawowej nr 5 im. Polskich Olimpijczyków w Wołominie, Zespołu Szkół im. Zofii Solarzowej w Miąsach, Publicznej Szkoły Podstawowej z Oddziałami Sportowymi im. Karola Wojtyły w Kobyłce oraz szkoły Podstawowej nr 1 im. Bolesława Prusa w Zielonce.

Doradcy zawodowi aktywnie brali udział w wydarzeniach związanych z edukacją i rozwojem zawodowym organizowanych przez inne jednostki. Uczestniczyli oni w Giełdzie Publicznych Szkół Podstawowych z terenu Powiatu Wołomińskiego, jak również w Targach Szkół Wyższych, które odbyły się w Zespole Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Wołominie.

Doradcy zawodowi z PUP Wołomin odwiedzili Powiatowe Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne. W trakcie spotkania z podopiecznymi placówki przeprowadzono prezentację dotyczącą rynku pracy oraz warunków i zasad podejmowania zatrudnienia przez osoby z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy. Uczestnicy podzielili się swoimi doświadczeniami, oczekiwaniami i obawami związanymi z pracą zawodową oraz rynkiem pracy. Spotkanie było okazją do motywowania osób z niepełnosprawnościami do podejmowania zatrudnienia.

W dniu 16.10.2023 r. doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie spotkali się z uczestnikami Klubu Integracji Społecznej. Klub Integracji Społecznej prowadzony jest przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Wołominie. Celem jego działalności jest wsparcie osób i rodzin w tym, aby w pełni uczestniczyły w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym. W trakcie spotkania przedstawiono formy wsparcia dostępne w naszym Urzędzie. Uczestnicy KIS podzielili się swoimi spostrzeżeniami nie tylko na temat rynku pracy, ale też działań urzędu. Celem spotkania i dyskusji była motywacja uczestników KIS do podejmowania świadomych działań w celu powrotu na rynek pracy oraz do odbudowania w uczestnikach poczucia sprawstwa i wpływu na własne życie.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

W 2023 roku szkolenia przeprowadzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie organizowane były w formie szkoleń indywidualnych. Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu deklaracji jednostki szkolącej wraz z wymaganymi załącznikami oraz oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

W 2023 roku osoby najczęściej korzystały z następujących kierunków szkoleń:

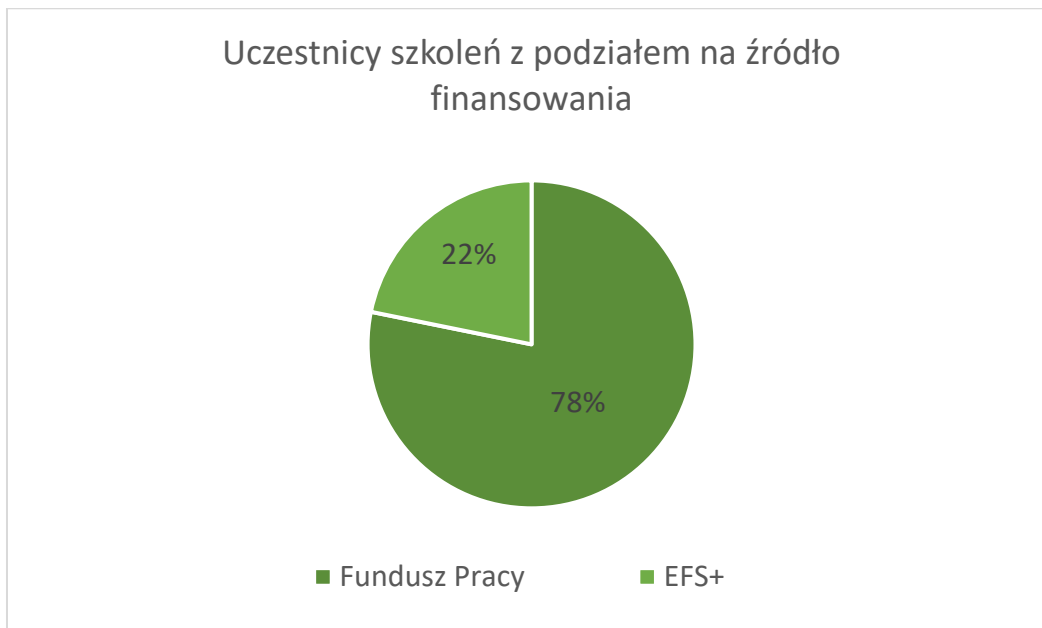
- Kurs kwalifikacji wstępnej
- Prawo jazdy kat. C, C+E oraz prawo jazdy kat. D
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki – różne typy
- Kursy kosmetyczne (m.in. z zakresu fryzjerstwa, wykonywania zabiegów kosmetycznych)

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował na szkolenia 55 osób bezrobotnych – wszystkie osoby ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy – 43 osoby,
- środki Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Oś priorytetowa VI *Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza*, Działanie 6.1 - *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych*, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, w ramach projektu: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)* - 12 osób.

Wykres nr 11. Uczestnicy szkoleń z podziałem na źródło finansowania



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych uprawnień lub kompetencji zawodowych ukończyło ogółem 55 osób,

w tym:

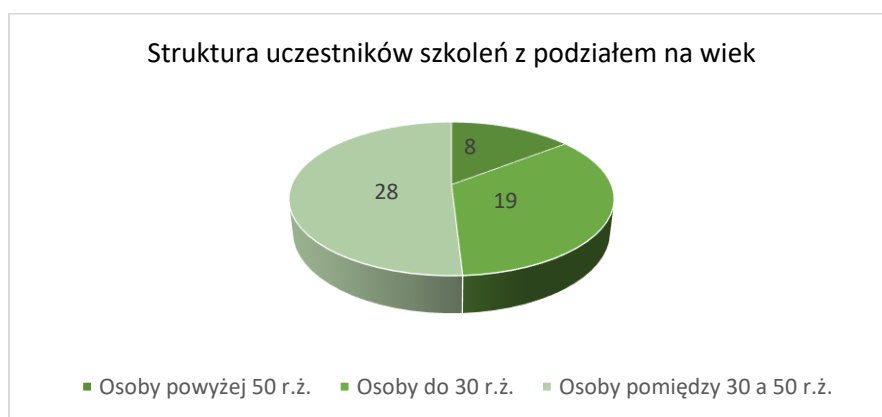
- 16 kobiet,
- 14 osób długotrwale bezrobotnych,
- 9 osób z terenów wiejskich,
- 19 osoby do 30 roku życia,
- 8 osób powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 10. Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano szkolenie w 2023 r. w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Liczba osób
1.	Wołomin	13
2.	Kobyłka	9
3.	Zielonka	3
4.	Ząbki	11
5.	Poświętne	4
6.	Marki	5
7.	Radzymin	6
8.	Dąbrówka	1
9.	Tłuszcz	2
10.	Strachówka	0
11.	Jadów	0
12.	Klembów	1

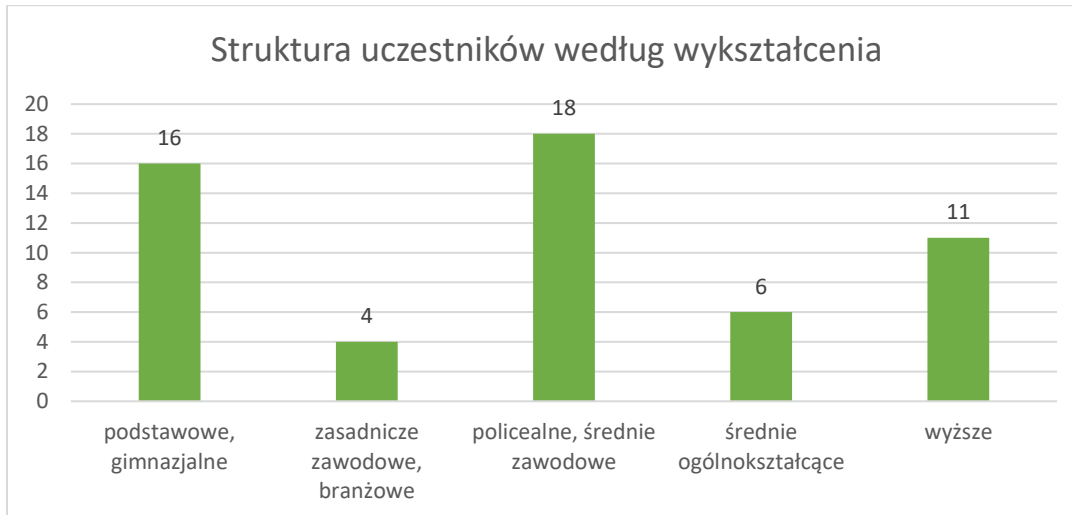
Najwięcej osób korzystających ze szkoleń indywidualnych było w wieku pomiędzy 30 a 50 rokiem życia, w tej kategorii było 28 osób. Najmniej liczną grupą osób biorących udział w szkoleniach były osoby po 50 r.ż., w 2023 roku takich osób było jedynie 8.

Wykres nr 12. Osoby uczestniczące w szkoleniach w 2023 roku z podziałem na wiek



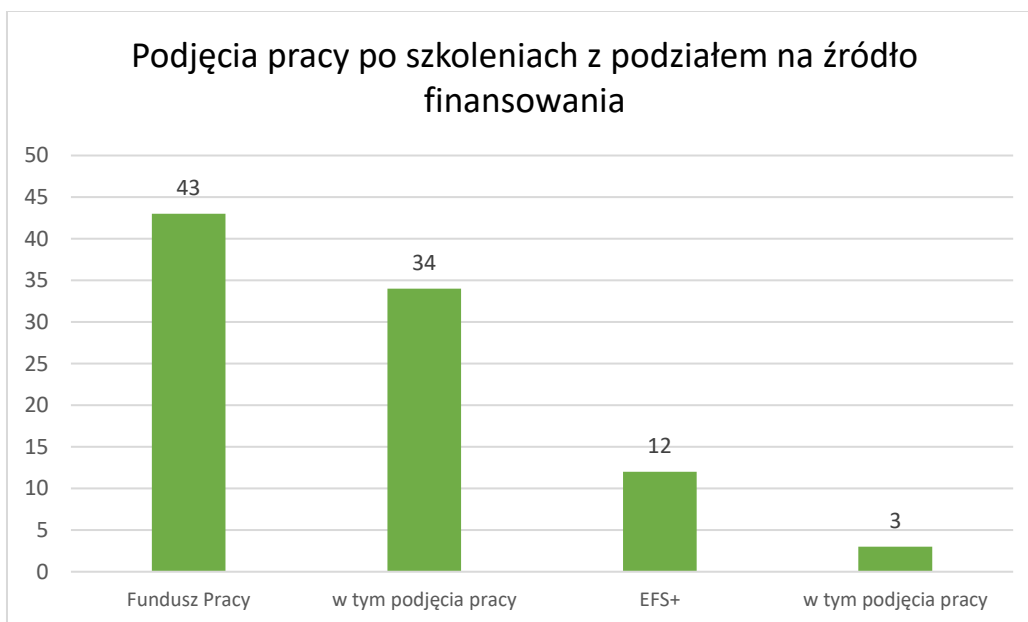
W 2023 r. wśród uczestników szkoleń najwięcej osób miało wykształcenie policealne lub średnie zawodowe (18 osób) oraz wykształcenie podstawowe bądź gimnazjalne (16 osób). Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym (4 osoby).

Wykres nr 13. Struktura uczestników szkoleń według posiadanego wykształcenia



Po zakończonych szkoleniach 37 osób podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą.

Wykres nr 14. Efektywność szkoleń w 2023 roku



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.) osobie uczestniczącej w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła co najmniej 150 godzin miesięcznie (w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla osób bezrobotnych). Powiatowy Urząd Pracy podczas trwania szkoleń był

w stałym kontakcie z jednostkami szkolącymi oraz prowadził wizyty monitoringowe, weryfikując w ten sposób zgodność realizowanych zajęć z przedstawionymi wcześniej dokumentami. Na koniec szkolenia każdy

z uczestników wypełniał anonimowe ankiety oceniające szkolenie, dzięki którym pracownicy urzędu mogli ocenić jakość finansowanych szkoleń.

SZKOLENIA GRUPOWE – „SZUKAM PRACY”

W okresie od 12.06.2023 r. do 30.06.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie w Filii w Tłuszczu odbywało się szkolenie grupowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy - *Szukam Pracy*. Tematyka szkolenia obejmowała zagadnienia związane z rynkiem pracy, określaniem swoich słabych i mocnych stron, przygotowywaniem dokumentów aplikacyjnych, poznawaniem technik i metod poszukiwania pracy oraz form zatrudnienia w tym własnej działalności gospodarczej. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób (w tym 8 kobiet). Osobom biorącym udział w szkoleniu przez okres uczestnictwa przysługiwało stypendium szkoleniowe. Po ukończonym szkoleniu 3 osoby podjęły zatrudnienie.

STUDIA PODYPLOMOWE

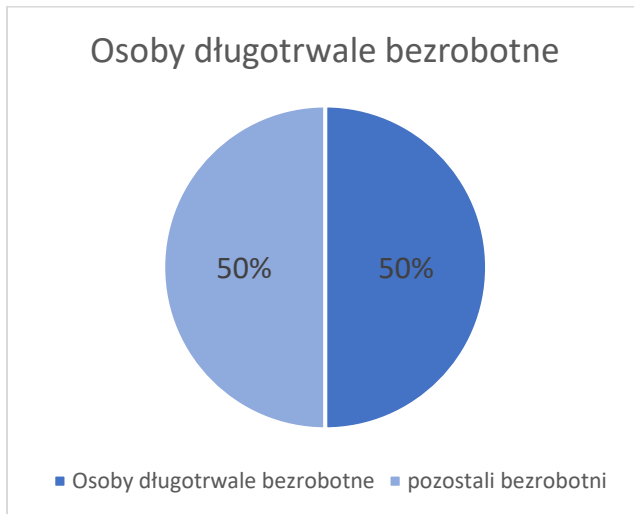
O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające wykształcenie wyższe. Urząd Pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, jednak nie przekraczając 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. W 2023 roku PUP w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 16 osobom. Wśród ww. 10 osób to mieszkańcy miasta a 6 to mieszkańcy wsi.

Tabela nr 11. Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Liczba osób
1.	Wołomin	1
2.	Kobyłka	2
3.	Zielonka	0
4.	Ząbki	0
5.	Poświętne	0
6.	Marki	6
7.	Radzymin	3
8.	Dąbrówka	2
9.	Tłuszcz	1
10.	Strachówka	0
11.	Jaków	1
12.	Klembów	0

W związku z przyznaniem dofinansowania kosztów studiów podyplomowych słuchaczom przysługuje stypendium w okresie uczestnictwa w tych studiach w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 13 kobietom oraz 3 mężczyznom, z czego 8 osób to osoby długotrwale bezrobotne.

Wykres nr 15. Udział osób długotrwale bezrobotnych korzystających z finansowania studiów podyplomowych



Rozpoczęcie studiów podyplomowych umożliwia pogłębianie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. W trakcie odbywania studiów podyplomowych 7 osób podjęło zatrudnienie. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej oraz te, które podjęły zatrudnienie podczas trwania studiów, mają obowiązek comiesięcznego kontaktu z urzędem pracy, które ma na celu potwierdzenie posiadania statusu słuchacza na studiach podyplomowych.

Tabela nr 12. Kierunki studiów podyplomowych

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych
1.	Praca z dziećmi sprawiającymi trudności wychowawcze z elementami Asystenta rodziny
2.	Dietetyka i Poradnictwo Żywieniowe
3.	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną(oligofrenopedagogiki) autyzmem oraz zespołem Aspergera
4.	Doradztwo podatkowe
5.	Organizacja i Zarządzanie oświatą
6.	Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu
7.	Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela
8.	Coaching zdrowia i żywienia
9.	Energetyka odnawialna dla biznesu - inwestycje i rynek energii
10.	Przygotowanie pedagogiczne
11.	Rytmika i muzykoterapia w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej
12.	Kształcenie głosu i mowy
13.	Social media & Content marketing
14.	Bibliotekoznawstwo

15.	Psychologia pozytywna w edukacji i wychowaniu. Wspomaganie rozwoju dzieci i młodzieży
16.	Zarządzanie nieruchomościami

W 2023 r. dużym zainteresowaniem cieszyły się kierunki pedagogiczne, które są wśród zawodów deficytowych badania „Barometr zawodów” powiatu wołomińskiego.

POSTĘPOWANIA NOSTRYFIKACYJNE

Nostryfikacja to procedura prowadząca do ustalenia polskiego odpowiednika zagranicznego dyplomu. Nostryfikacji podlega dyplom ukończenia studiów za granicą, który nie może być uznany za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu na podstawie umowy międzynarodowej określającej równoważność.

Starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

W 2023 roku PUP w Wołominie na podstawie zawartych umów Starosta Wołomiński sfinansował dwa postępowania nostryfikacyjne na kierunku medycznym i pedagogicznym.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

STAŻE

Staż zgodnie z art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to forma pomocy, na którą starosta może skierować osoby bezrobotne na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a osoby, które nie ukończyły 30 roku życia na okres do 12 miesięcy.

Na staż kierowane są osoby bezrobotne w celu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w danym zawodzie/specjalności w miejscu pracy. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ta forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla niej Indywidualnym Planie Działania (IPD). Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Organizatorem stażu.

W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ww. ustawy.

Osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni odbywania stażu.

Po zakończeniu realizacji programu stażu wydawane jest zaświadczenie o odbyciu stażu.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 303 wnioski w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia **270 umów**. W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca odbywania stażu **dla 279 osób**. Mając na uwadze należyłą realizację umów, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży.

W 2023 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla **179** osób;
- ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – dla **100** osób.

Do odbycia stażu w 2023 roku skierowano 279 osób bezrobotnych w tym:

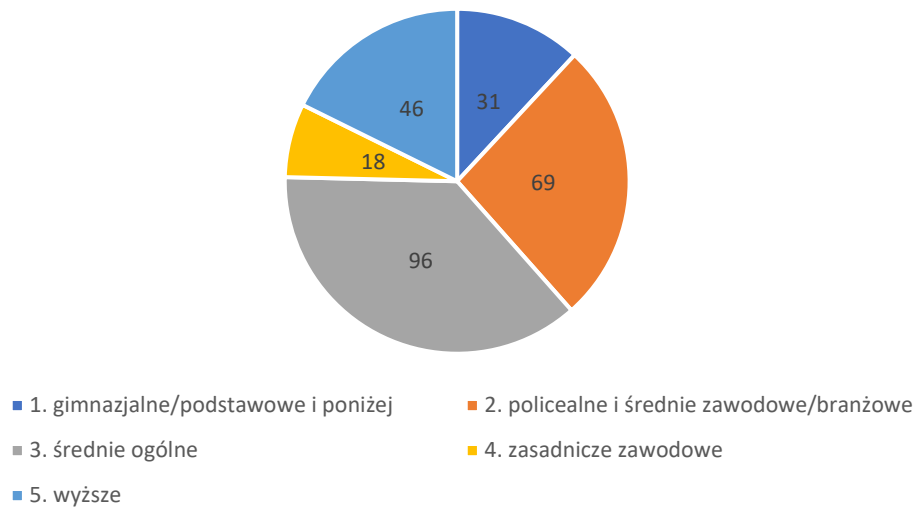
- 205 kobiet;
- 126 osób zamieszkałych na wsi;
- 166 osób do 30 roku życia;
- 8 osób powyżej 50 roku życia;
- 37 osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela nr 13. Liczba osób odbywających staż w 2023 r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego

GMINA	LICZBA OSÓB
KOBYŁKA	28
MARKI	15
ZĄBKI	15
ZIELONKA	10
RADZYMIN	23
TŁUSZCZ	45
DĄBRÓWKA	10
KLEMBÓW	15
POŚWIĘTNE	14
WOŁOMIN	84
STRACHÓWKA	6
JADÓW	14

Wykres nr 16. Liczba osób odbywających staż w 2023 r. ze względu na poziom wykształcenia

wg poziomu wykształcenia



W 2023 roku największą popularnością, tak jak w ubiegłych latach cieszyły się staże na stanowisku: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, recepcjonistka, pomoc nauczyciela, sprzedawca, a także kosmetyczka, manikiurzystka. Wśród oferowanych staży znalazły się również rzadko spotykane stanowiska, takie jak: asystent groomera, pracownik ceremonii pogrzebowych, trener personalny oraz trycholog.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka osoba bezrobotna, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km, lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, w ciągu 8 miesięcy od momentu przyznania pomocy.

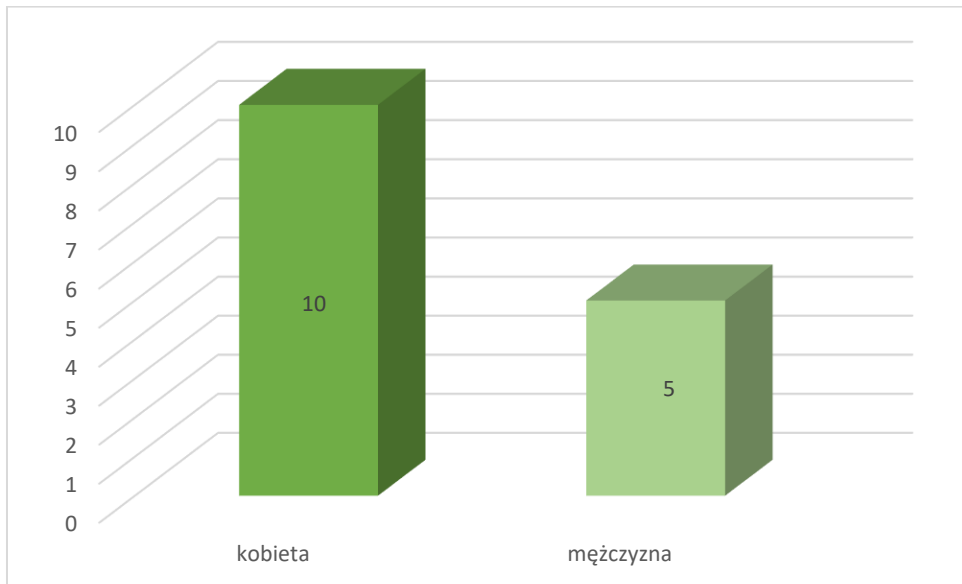
W 2023 roku z 15 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie 15 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bony na zasiedlenie sfinansowane zostały z następujących źródeł:

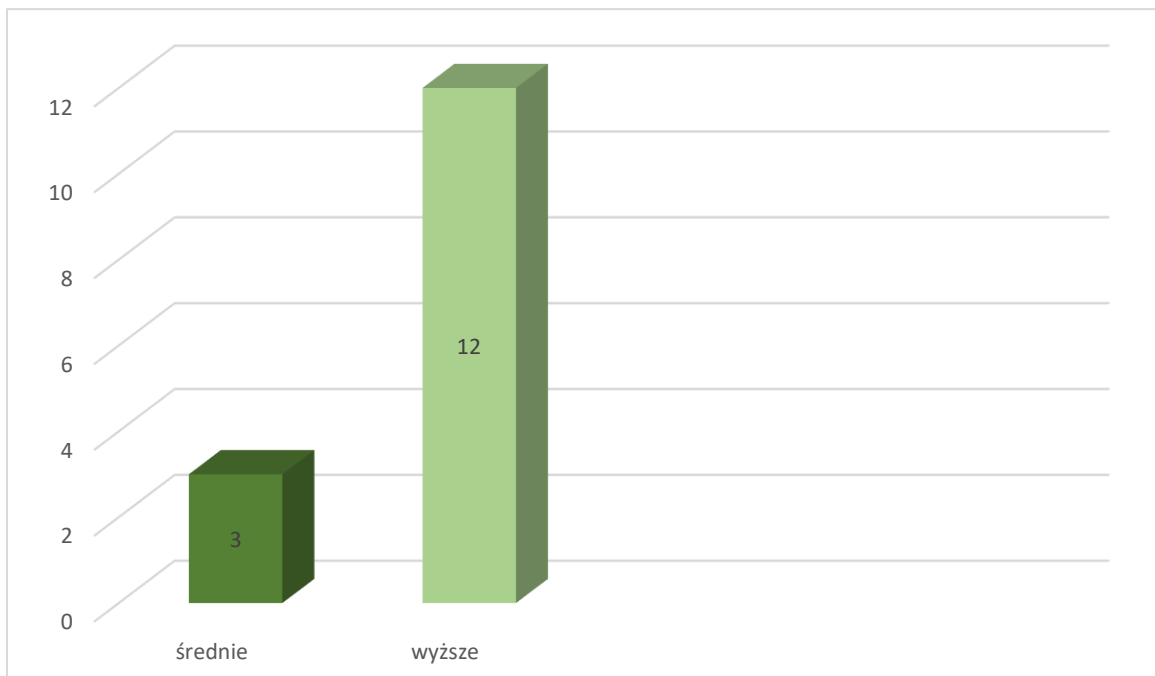
- Fundusz Pracy – 13 osób,
- środki Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Oś priorytetowa VI *Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza*, Działanie 6.1 - *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych*, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027,

w ramach projektu: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)* – 2 osoby.

Wykres nr 14. Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na płeć.



Wykres nr 15. Liczba wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w rozbiciu na poziom wykształcenia



PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło na skutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Forma ta ma na celu przede wszystkim pomagać osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, a także wspierać pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Ww. refundacja dla pracodawcy może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy.

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło na skutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Forma ta ma na celu przede wszystkim pomagać osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, a także wspierać pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Ww. refundacja dla pracodawcy może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy.

W 2023 roku podpisano z pracodawcami 205 umów na utworzenie 213 nowych miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym ww. formę wsparcia zakończyło 176 osób (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 156 osób, co daje 89% efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- ze środków Funduszu Pracy – 212 osób
- ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu *POWER – szansą dla młodych* – 1 osoba.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 242 osoby bezrobotne, w tym :

- kobiet – 150
- osób zamieszkałych na wsi – 104
- osób do 30 roku życia – 86
- osób do 25 roku życia – 46
- osób długotrwale bezrobotnych – 55
- osób powyżej 50 roku życia – 31

Tabela nr 16. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2023 r na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	56
2.	Radzymin	40
3.	Tłuszcz	30
4.	Marki	22
5.	Kobyłka	16
6.	Zielonka	7
7.	Klembów	17
8.	Poświętne	9
9.	Ząbki	13
10.	Dąbrówka	17
11.	Jaków	11
12.	Strachówka	4

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką:

- ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wówczas to wskazany pracodawca jest beneficjentem pomocy.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z Indywidualnym Planem Działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- wynagrodzenia,
- nagrody,
- składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie zostało złożone 20 wniosków o zorganizowanie robót publicznych, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

W ramach robót publicznych zostało zatrudnione 24 osoby.

Roboty publiczne finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

Tabela nr 17. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2023r. na roboty publiczne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

Lp.	Gmina	Osoby
1.	Klembów	3
2.	Kobyłka	1
3.	Marki	4
4.	Poświętne	3
5.	Radzymin	4
6.	Strachówka	5
7.	Tłuszcz	1
8.	Wołomin	3

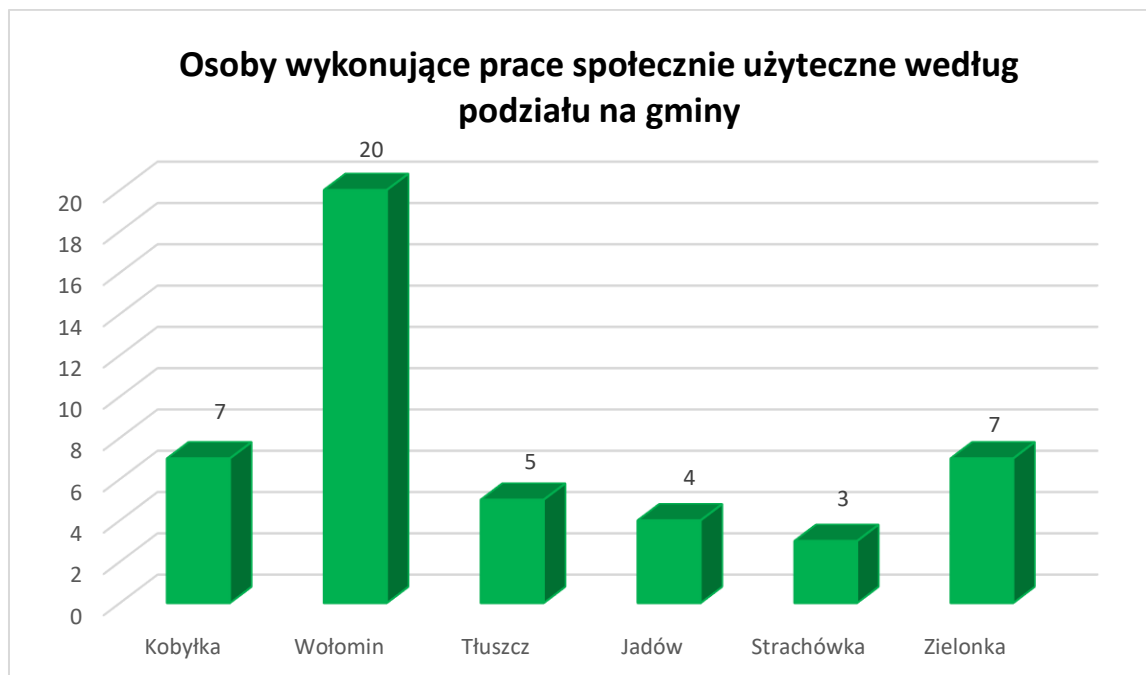
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną, lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na której rzecz prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osobę uprawnioną do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 6 gminami. Na powyższą formę wsparcia skierowano łącznie 55 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, z czego wykonywanie ww. prac rozpoczęło 46 osób.

Wykres nr 19. Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy



Osoby, które najczęściej wykonywały prace społecznie użyteczne to:

- osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż. – 32 osoby,
- osoby długotrwale bezrobotne – 37 osób.

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna kwota na podjęcie działalności gospodarczej bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. Dofinansowanie udzielane jest osobom fizycznym, które planują otworzyć firmę w formie jednoosobowej działalności gospodarczej. Oznacza to, że z dofinansowania nie skorzysta np. przyszła spółka z ograniczoną odpowiedzialnością czy spółka cywilna.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 151 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 7 wniosków pozostało bez rozpatrzenia,
- 1 wniosek rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 143 wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Tabela nr 17. Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Liczba dotacji
Fundusz Pracy	101
środki Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, w ramach projektu: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)	42

W analizowanym okresie udzieliliśmy dotacji głównie na działalność usługową (136 dotacji), produkcyjną (4 dotacji) oraz handel (3 dotacji).

Tabela nr 18. Liczba udzielonych dotacji wg branż

RODZAJ	DZIAŁALNOŚCI	RAZEM wg rodzaju działalności	BRANŻA/LICZBA
USŁUGI		136	gastronomiczna - 4
			prawnicza - 2
			artystyczna - 4
			motoryzacyjna - 6
			fotograficzna - 6
			edukacyjna - 12
			kosmetyczna - 11
			fryzjerska - 5
			budowlana - 14
			hydrauliczna - 7
			doradztwo techniczne - 9
			architektoniczna - 2
			energetyczna - 8
			zdrowotna - 6
			rachunkowo księgową - 3
reklamowa - 2			

		ubezpieczeniowa - 2
		rozrywkowa - 4
		nieruchomości - 2
		projektowania - 4
		ogrodnicza - 2
		pozostałe - 21
HANDEL	3	sprzedaż - 3
PRODUKCJA	4	produkcja mebli - 2
		pozostałe - 2

Powstawanie nowych firm, a tym samym nowych miejsc pracy ma ogromny wpływ na rozwój całego powiatu. Tabela zamieszczona poniżej obrazuje jak wygląda powstanie nowych firm w poszczególnych gminach powiatu wołomińskiego.

Tabela nr 19. Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy

MIEJSCE WYKONYWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM
Wołomin	29
Kobyłka	21
Zielonka	11
Ząbki	19
Poświętne	4
Radzymin	16
Marki	18
Dąbrówka	3
Tłuszcz	15
Klembów	4
Jadów	3
Strachówka	0

Dofinansowanie do otwarcia własnej działalności gospodarczej budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych - zarówno osób młodych dopiero rozpoczynających drogę zawodową jak również

osób, które już posiadają doświadczenie zawodowe. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek oraz płeć.

Tabela nr 20. Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci

WIEK	do 24 lat	15 osób
	25 - 29 lat	29 osób
	30 - 49 lat	94 osoby
	50 lat i powyżej	5 osób
PŁEĆ	kobiety	65 osób
	mężczyźni	78 osób

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z umowy jest zatrudnienie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy. Osoba bezrobotna kierowana przez Powiatowy Urząd Pracy na w/w formę musi posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę.

W 2023 roku przyjęto ogółem 72 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z tego:

- 63 rozpatrzono pozytywnie
- 3 rozpatrzono negatywnie
- 6 pozostało bez rozpatrzenia(rezygnacja ze strony Wnioskodawcy- przed rozpatrzeniem)

W w/w okresie podpisano 64 umowy na 66 stanowisk pracy. Utworzone stanowiska były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy – 51 stanowisk pracy,
- Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Oś priorytetowa VI *Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, w ramach projektu: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I) - 15 stanowisk pracy.*

W 2023 roku PUP w Wołominie skierował 40 osób bezrobotnych na uzupełnienie stanowisk pracy utworzonych na podstawie umów podpisanych w latach poprzednich.

W celu zachowania jak największej celowości, racjonalności, efektywności i prawidłowości postanowień umowy pracownicy PUP przeprowadzają wizyty monitorujące we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2023 na nowo utworzone stanowiska z podziałem na gminy, wg źródła wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym, z poszczególnych gmin przedstawia się następująco:

Wykres n 20. Liczba utworzonych w 2023 r. stanowisk pracy - podział na gminy



Tabela nr 21. Nowo utworzone stanowiska pracy w 2023 r. wg zawodów

NAZWA STANOWISKA	LICZBA NOWO UTWORZONYCH STANOWISK
Księgowa, pomoc biurowa	5
Kosmetyczka, stylistka paznokci , kosmetolog, fryzjer	8
Monter stolarki budowlanej, szlifierz	2
Pomoc elektromontera	1
Mechanik samochodowy	3
Operator maszyn, operator maszyn budowlanych, operator maszyn drogowych	3
Pracownik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, pracownik fizyczny, spec. ds. budowlanych, brukarz, cieśla szalunkowy	11
Serwisant sprzętu fitness, serwisant	2
Operator wózka widłowego, magazynier	3
Operator koparki, operator maszyny rozlewniczej	2

Monter sieci i instalacji sanitarnych, monter stolarki budowlanej - doradca klienta	3
Administrator baz danych	1
Drukarz	1
Specjalista ds. consultingu	1
Florystka	1
Pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik produkcji, pakowacz	6
Garmażer	1
Ogrodnik	1
Kontroler ds. jakości	1
Frezer	1
Ślusarz-spawacz	1
Hydraulik	1
Prasowacz, krawcowa	3
Rzeczoznawca	1
Kelner	1
Sprzedawca	1
OGÓŁEM	65

Tabela nr 22. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 r. w podziale na gminy wg źródeł finansowania

GMINA	ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW	FUNDUSZ PRACY	EFS+
Dąbrówka	5	3	1
Jadów	1	1	0
Klembów	5	3	1
Kobyłka	6	4	2
Marki	3	3	0
Poświętne	6	5	1
Radzymin	17	11	4

Strachówka	0	0	0
Tłuszcz	4	3	0
Wołomin	14	13	1
Ząbki	6	3	2
Zielonka	5	1	3
Ogółem	72	50	15

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Za życiem 



Zgodnie definicją zawartą w Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2012. poz. 1169) „Do osób niepełnosprawnych zalicza się te osoby, które mają długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub w zakresie zmysłów co może, w oddziaływaniu z różnymi barierami, utrudniać im pełny i skuteczny udział w życiu społecznym, na zasadzie równości z innymi osobami”.

Według polskiego prawa osoba niepełnosprawna to jednostka, u której widzimy trwałą lub okresową niezdolność do funkcjonowania społecznego, spowodowaną zmianami w funkcjonowaniu organizmu na skutek choroby lub uszkodzenia ciała. Przyczyny niepełnosprawności mogą być fizyczne, sensoryczne, intelektualne lub psychiczne i mieć różny zakres.

Niepełnosprawność w kontekście społecznym i kulturowym wynika z nierówności i barier społecznych, architektonicznych, technologicznych, informacyjnych oraz kulturowych, które utrudniają pełne i aktywne uczestnictwo osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności w życiu społecznym. Ograniczenia te mogą mieć wpływ na różne aspekty codziennego życia, takie jak edukacja, praca, dostępność usług i przestrzeni publicznej.

Praca jest ważna w życiu każdego człowieka, wyznacza jego miejsce w społeczeństwie, pozwala zdobywać środki materialne, uaktywnia siły tkwiące w jednostce ludzkiej, determinuje jego samopoczucie, w istotny sposób wpływa na stan zdrowia i relacje z innymi ludźmi. Dla osób z niepełnosprawnościami zawodowa aktywność ma szczególne znaczenie, dowartościowuje, stanowi ważny etap rehabilitacji społecznej, nadaje sens życiu, wyznacza kierunek rozwoju, pozwala uczestniczyć w życiu społecznym. Jak wynika z prowadzonych wśród osób z dysfunkcjami badań praca jest ważną wartością, ponieważ daje poczucie użyteczności, przydatności, nadaje sens życiu.

Rehabilitacja zawodowa jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji i ma na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego. Program i przebieg rehabilitacji zawodowej dostosowany jest do możliwości danej osoby i w poszczególnych przypadkach różni się złożonością. Aktywność zawodowa to forma rehabilitacji,

która ma na celu pomóc osobom z niepełnosprawnościami rozwiązać różnorodne problemy związane z poruszaniem się po rynku pracy oraz pokonać trudności m.in. w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia. Skuteczna aktywizacja zawodowa korzystnie wpływa nie tylko na sytuację samych beneficjentów działań, ale i na całe społeczeństwo. Ogranicza marginalizację osób z różnymi dysfunkcjami i udowadnia, że są oni w pełni wartościowymi członkami społeczności.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie jako instytucja samorządowa, realizuje zadania państwa związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób z niepełnosprawnością zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.). Zadania te realizuje z poszanowaniem zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług oraz instrumentów rynku pracy, niezależnie od orzeczonego stopnia niepełnosprawności oraz rodzaju schorzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie udzielając pomocy osobie niepełnosprawnej widniejącej w ewidencji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy określa dla niej Indywidualny Plan Działania (obligatoryjnie dla osoby bezrobotnej). Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osoby niepełnosprawnej z uwzględnieniem jej wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta. Realizacja działań określonych w IPD ma na celu doprowadzenie do uzyskania zatrudnienia bądź podjęcia działalności zawodowej.

Według stanu na koniec 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zarejestrowane były 234 osoby z niepełnosprawnościami z czego 27 to niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu. Wśród osób niepełnosprawnych 139 to osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. W 2023 r. dla 183 osób z niepełnosprawnością przygotowano Indywidualny Plan Działania uwzględniający ich zasoby i potrzeby oraz określający działania do realizacji, w tym wsparcie możliwe do zaoferowania przez urząd.

Z uwagi na przyczynę niepełnosprawności największa liczba to osoby bezrobotne z chorobą narządu ruchu (54 osoby) oraz chorobą psychiczną (31 osób). Wśród osób poszukujących pracy największa liczba to osoby z chorobą narządu wzroku (6 osób) oraz chorobami neurologicznymi (5 osób).

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, realizował działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy:

Poradnictwo zawodowe – dokonanie oceny zdolności do pracy poprzez ustalenie kwalifikacji, doświadczeń zawodowych, uzdolnień i zainteresowań osoby lub ewentualny wybór odpowiedniego kierunku szkolenia lub kształcenia. Osoby z niepełnosprawnością uzyskały wsparcie w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz przełamywania barier funkcjonalnych i psychologicznych.

W 2023 r. z porad zawodowych skorzystało 7 osób z niepełnosprawnościami (poradnictwo indywidualne 6 osób, poradnictwo grupowe 1 osoba). Oprócz tego 2 osoby uczestniczyły w grupowych informacjach zawodowych. Dwie osoby z niepełnosprawnościami ukończyły trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam pracy”. Szkolenie zostało przeprowadzone przez doradców zawodowych w siedzibie urzędu pracy w Tłuszcz, zgodnie z programem zawartym

w Podręcznik prowadzenia zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego *Poznaję Działam Pracuję*, opracowanym przez MRPiPS.

Pośrednictwo pracy – działania ułatwiające osobom z niepełnosprawnością, które chcą podjąć pracę, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia pod kątem indywidualnych potrzeb i możliwości. Wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Wołominie korzystały z pośrednictwa pracy.

W 2023 r. 91 osób z niepełnosprawnościami zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy.

Szkolenie indywidualne – to szkolenia zawodowe, wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Kierowane jest głównie do osób z brakiem kwalifikacji zawodowych lub zmagające się z koniecznością zmiany/ uzupełnieniem kwalifikacji, utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz brakiem umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2023 r. szkolenie indywidualne ukończyły 2 osoby z niepełnosprawnością. Jedna osoba bezrobotna, szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy i jedna osoba poszukująca pracy, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Prace interwencyjne - oznaczają zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia zatrudnionej osoby, skierowanej z urzędu. Celem jest ułatwienie bezrobotnym/poszukującym pracy powrotu na rynek pracy.

W 2023 roku w formie prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy zatrudnienie podjęło 5 osób niepełnosprawnych.

Staż - to nabywanie przez osobę bezrobotną/poszukującą pracy umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną.

W 2023 r. na staż skierowano 6 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością. Staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Prace społecznie użyteczne - to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W 2023 r. wśród osób korzystających z prac społecznie użytecznych 7 osób bezrobotnych posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej – ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

PUP w Wołominie w 2023 r. udzielił 3 dofinansowań osobom z niepełnosprawnością na otwarcie działalności gospodarczej, w tym 2 osobom ze środków PFRON (rodzaj działalności to: działalność fizjoterapeutyczna oraz pozostałe pozaszkolne formy edukacji/zajęcia edukacyjne z zakresu ekologii).

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizując zadania z zakresu aktywizacji zawodowej podejmuje szereg dodatkowych inicjatyw służących społecznej integracji środowiska osób z niepełnosprawnościami. Działania te obejmują swoim zasięgiem takie obszary tematyczne jak dostępna informacja, komunikacja, edukacja, kultura. Wszystko to ma na celu zapewnienie osobom

niepełnosprawnym godne i aktywne życie, a także pomoc dostosowaną do rzeczywistych potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zmierzają do aktywizacji osób niepełnosprawnych w życiu zawodowym, społecznym, kulturalnym, podnoszenia świadomości osób niepełnosprawnych w zakresie przysługujących im praw, eliminacji zjawiska niechęci czy wrogości do osób niepełnosprawnych, które są przyczyną ich społecznej alienacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na stronie internetowej urzędu prowadzi kampanie informacyjne m.in. na temat działań mających na celu wsparcie rodzin borykających się z problemami związanymi z niepełnosprawnością jednego z jej członków. Można tam uzyskać informacje na temat programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, który regulowany jest ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oferującego rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej.

W dniu 20.03.2023 r. w siedzibie PUP Wołomin mieliśmy przyjemność gościć uczniów wraz z opiekunami z Zespołu Szkół Specjalnych w Wołominie. Uczniowie mieli okazję zobaczyć kulisy naszej pracy m.in. miejsce pracy pośrednika pracy, doradcy zawodowego i archiwisty. Wszyscy otrzymali terminarzyk wizyt oraz mogli pobrać bilecik z automatu w celu otrzymania numeru do stanowiska zajmującego się rejestracją osób bezrobotnych. Goście odwiedzili również gabinet Dyrektora Urzędu.

W trakcie wizyty w urzędzie doradcy zawodowi przedstawili uczniom zagadnienia związane z pracą zawodową osób z niepełnosprawnościami, omówili zasady rejestracji w urzędzie pracy oraz zachęcali do korzystania w przyszłości z oferowanych formy wsparcia.

14 czerwca 2023r. naszą filię PUP Wołomin w Tłuszczu odwiedzili podopieczni Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy Nr 3 z Tłuszcza, którzy mieli okazję zapoznać się z funkcjonowaniem urzędu oraz zadaniami realizowanymi na poszczególnych stanowiskach pracy. Celem wizyty była integracja środowiska osób z niepełnosprawnościami.

30 sierpnia 2023 r. doradcy zawodowi z PUP Wołomin odwiedzili Powiatowe Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne. W trakcie spotkania z podopiecznymi placówki przeprowadzono prezentację dotyczącą rynku pracy oraz warunków i zasad podejmowania zatrudnienia przez osoby z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy. Uczestnicy podzielili się swoimi doświadczeniami, oczekiwaniami i obawami związanymi z pracą zawodową oraz rynkiem pracy. Spotkanie było okazją do motywowania osób z niepełnosprawnościami do podejmowania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2023 r. organizował/współorganizował Targi Pracy oraz brał udział w inicjatywach i wydarzeniach, gdzie jednym z zadań było informowanie osób z niepełnosprawnościami o zakresie wsparcia oferowanym przez nasz urząd.

Wydarzeniem zasługującym na szczególną uwagę były **Targi Pracy i Edukacji dla osób z niepełnosprawnościami**. Uczestnicy Targów: pracodawcy, instytucje, organizacje non-profit i osoby z niepełnosprawnościami mogły spotkać się, wymienić doświadczeniami i nawiązać współpracę. Ich celem było stworzenie sprzyjającego otoczenia dla integracji zarówno społecznej jak i zawodowej osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności oraz umożliwienie im znalezienia satysfakcjonującej pracy. Targi pracy i edukacji dla osób z niepełnosprawnościami dostarczyły informacji na temat dostępnego wsparcia, programów rehabilitacyjnych, specjalistycznych usług i narzędzi, które mogą pomóc osobom z niepełnosprawnościami znaleźć pracę i efektywnie funkcjonować w środowisku zawodowym. Wśród

wystawców znaleźli się: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wołominie, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Wołominie, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Fundacja Avalon, Drewnickie Stowarzyszenie Empatia Żąbki. Podczas wydarzenia odbyły się również panele dyskusyjne poświęcone prezentacji Gry o pracę (Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych), cyberbezpieczeństwu, nowym technologiom na rynku pracy, komunikacji nastawionej na budowanie relacji i współpracy. Pracodawcy uczestniczący w Targach poszukiwali m.in. sprzedawców, kasjerów, pracowników sklepu, pracowników produkcyjnych, handlowców, specjalista ds. marketingu, call center, pracowników produkcji, operatorów maszyn, pracowników administracji publicznej, ale także pracowników ochrony, pracownik utrzymania czystości. Dodatkowo podczas Targów istniała możliwość porozmawiania z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, którzy przez cały czas służyli radą i wsparciem. Każda chętna osoba mogła skonsultować się z doradcą zawodowym, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także zapoznać się z formami pomocy dla osób bezrobotnych. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie udzielali fachowych porad z zakresu dokumentów aplikacyjnych oraz pomagali przygotowywać CV kandydatom do pracy. W Targach udział wzięło ok. 180 osób z niepełnosprawnościami poszukujących zatrudnienia w tym obywatele Ukrainy. Aktywny udział oraz duże zainteresowanie ofertą Targów świadczy o wadze przedsięwzięcia, jego celowości i potrzebie organizacji.



W dniu 27 września 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zorganizował kolejną edycję Targów Pracy. Wydarzenie odbyło się w Gminnym Ośrodku Kultury w Jadowie. Targi Pracy miały na celu promocję aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym osób z niepełnosprawnościami), jak i upublicznienie ofert pracy zarówno wśród obywateli naszego kraju, jak i obywateli Ukrainy zamieszkujących na terenie powiatu wołomińskiego. Targi Pracy zostały również wzbogacone o dodatkowe wydarzenie kulturalne tj. spektakl „Dzwonnik z Notre Dame” wystawiony przez podopiecznych Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy Nr 3 w Tłuszczu. Wydarzenie oprócz swojego właściwego celu, jakim jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w aktywizacji zawodowej, były też możliwością do integracji społecznej osób z niepełnosprawnościami. Zarówno osoby bezrobotne jak i uczestniczący w Targach pracodawcy mogli doświadczyć aktywności osób z niepełnosprawnością, którzy realizują się poprzez sztukę i twórczość artystyczną. Terapia poprzez

sztukę umożliwia ludziom żyjącym z niepełnosprawnością samopoznanie, samorealizację oraz integracyjne przenikanie do społeczeństwa. Może też mieć znaczący wpływ na zmianę jakości ich życia.

W zakresie udzielania informacji o możliwościach aktywizacji zawodowej PUP w Wołominie prenumeruje i udostępnia w siedzibie Urzędu czasopisma dedykowane dla osób niepełnosprawnych „Integracja” i „Nasze sprawy” oraz rozpowszechnia materiały edukacyjne, promocyjne i informacyjne na temat przedsięwzięć organizowanych przez jednostki zewnętrzne. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie poprzez ulotki oraz plakaty informacyjne rozpowszechnia informacje na temat korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informacje na temat realizowanych projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych umieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.wolomin.praca.gov.pl oraz koncie na Facebook’u.

W celu poprawy dostępności do usług rynku pracy od 2022 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na sali obsługi bezpośredniej klientów przy wszystkich 11 stanowiskach, funkcjonują pętla indukcyjne dla osób korzystających z aparatów słuchowych oraz implantów ślimakowych, wspomagające rozumienie mowy. Pętla indukcyjna stanowi skuteczne wsparcie dla osób korzystających z aparatów słuchowych oraz implantów ślimakowych, wspomagając rozumienie mowy, co jest szczególnie istotne w miejscach publicznych. Użytkownicy aparatów lub implantów mają często trudność z rozumieniem mowy, ponieważ urządzenia tego typu wzmacniają wszystkie dźwięki, również zakłócające mowę, takie jak m.in. różnego rodzaju szumy. Działanie pętli indukcyjnej polega na wyciszeniu zbędnego tła, dzięki czemu mowa ludzka jest lepiej słyszana i rozumiana.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w 2023 r. po raz drugi zorganizował konkurs plastyczny skierowany do uczniów szkół specjalnych, prowadzonych przez powiat wołomiński. Celem konkursu był wybór kartki świątecznej bożonarodzeniowej. Zwycięski projekt został oficjalnie ogłoszony bożonarodzeniową kartką Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, powielony i wysłany wraz ze świątecznymi życzeniami. W odpowiedzi na II edycję ogłoszonego konkursu „Kartka świąteczna Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie” do naszego urzędu nadesłano 38 prac. Wszystkie były piękne, różnorodne, a każda z nich wyjątkowa. Prace były spójne i estetyczne. Do ich oceny powołano Komisję konkursową, która oceniła zgodność prac z tematyką, estetykę, oryginalność, samodzielność i technikę wykonania. Laureaci konkursu otrzymali dyplomy i nagrody.

PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ REALIZOWANE W PUP W WOŁOMINIE



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Mazowsze.
serce Polski

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2023 rozpoczął realizację projektu pt.:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, Oś priorytetowa VI

Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie z utrudnionym dostępem do rynku pracy.

Projekt skierowany jest do 269 osób bezrobotnych (139 kobiet i 130 mężczyzn) należących do jednej lub kilku grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osoby młode w wieku 18-29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnością,
- kobiety.

Zastosowanie wobec tych grup usług i instrumentów rynku pracy pozwoli poprawić dostęp do zatrudnienia, umożliwi zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej, uzyskać/zmienić kwalifikacje zawodowe zwiększające szanse na zatrudnienie, zdobyć doświadczenie zawodowe pozwalające powrócić na rynek pracy, wesprzeć samozatrudnienie/zatrudnienie. Działania te poprzedzone będą analizą umiejętności, predyspozycji, problemów zawodowych danego uczestnika, opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania, a także diagnozą deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych, niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Każdy z uczestników projektu otrzyma ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

W ramach ww. projektu realizowane będą podstawowe usługi rynku pracy w postaci pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego, a także następujące formy aktywizacji zawodowej:

- szkolenia indywidualne,
- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażania lub doposażenia stanowiska pracy,
- bony na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu – 01.08.2023 - 31.12.2024.

Wartość projektu w latach 2023-2024 wynosi: 4 852 071,82 zł

Wysokość wkładu z Funduszy Europejskich w latach 2023-2024 wynosi: 2 426 035,91 zł

Rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez 110 osób oraz uzyskanie kwalifikacji przez 11 osób. Wskaźniki mierzone będą w ciągu czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.



Z dniem 31 sierpnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie z powodzeniem zakończył realizację projektu *POWER - szansą dla młodych*, w ramach którego zaktywizowaliśmy 36 osób bezrobotnych. Projekt *POWER - szansą dla młodych*, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej - I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz w formie subsydiowanego zatrudnienia - prac interwencyjnych. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r. ż., w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Głównym rezultatem projektu było odjęcie zatrudnieniem co najmniej 44,3 % osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami, migranci, reemigranci) oraz 60,4 % osób nienależących do ww. grup docelowych biorących udział w projekcie.

Okres realizacji projektu: 1.04.2022 r. - 31.08.2023 r.

Całkowita wartość projektu wynosi **664.800,00 zł**, w tym ze środków wspólnotowych: **560 293,44 zł**, stanowi to 84,28% wydatków kwalifikowalnych.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego. Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS, z możliwością przedłużenia o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

W 2023 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2023 roku w podziale na poszczególne gminy

L.p	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	242	56	16	7	13	9	30	17	11	4	22	40	17
2.	Roboty publiczne	24	3	1	0	0	3	1	3	0	5	4	4	0
3.	Staż	279	84	28	10	15	14	45	15	14	6	15	23	10
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	143	32	21	10	20	4	14	4	3	0	18	14	3
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	106	33	15	4	9	5	4	7	3	0	3	15	8
6.	Prace społecznie użyteczne	46	20	7	7	0	0	5	0	4	3	0	0	0
7.	Szkolenia	66	14	9	3	11	4	12	1	0	0	5	6	1
8.	Studia podyplomowe	16	1	2	0	0	0	1	0	1	0	6	3	2
9.	Bon na zasiedlenie	15	2	5	1	3	0	1	0	0	0	3	0	0
10.	Nostryfikacja	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	4	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0

Tabela nr 23. Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2023 roku w podziale na poszczególne gminy.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2023 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis. Pracodawcy niebędący przedsiębiorcami uzyskują wsparcie ze środków KFS, które nie stanowi dla nich pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- 2) określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W 2023 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - określonych w Barometrze zawodów 2023 dla powiatu wołomińskiego;

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

oraz Priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY KFS

Priorytet a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Priorytet d) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Priorytet e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

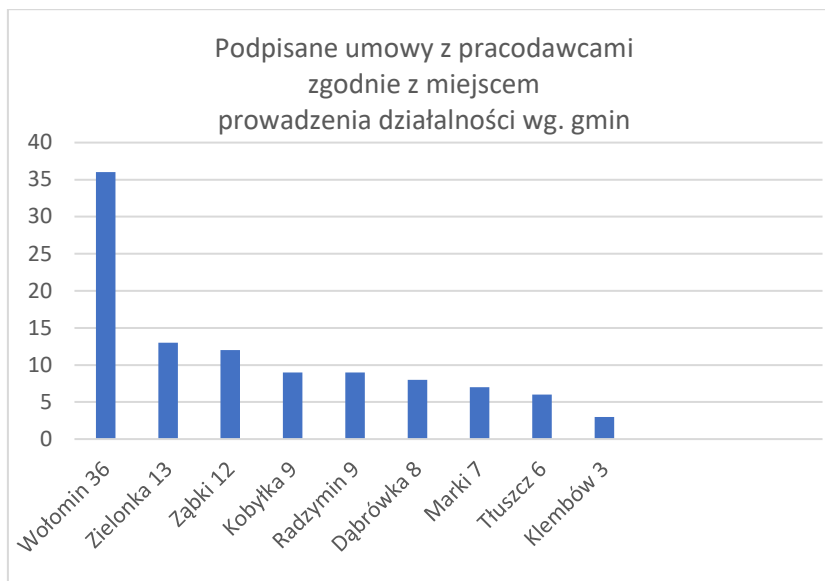
Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w przypadku mikroprzedsiębiorców w wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku wpłynęło 145 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne z tego 116 wniosków w ramach Priorytetów MRiPS a 29 wniosków w ramach Rady Rynku Pracy. Pozytywnie rozpatrzono 109 wniosków, z czego 1 pracodawca zrezygnował z dalszej realizacji wniosku. Podpisano 108 umów z pracodawcami, z czego 6 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

Ogółem z tej formy skorzystało 250 osób (145 kobiet) z tego: 217 pracowników i 33 pracodawców.

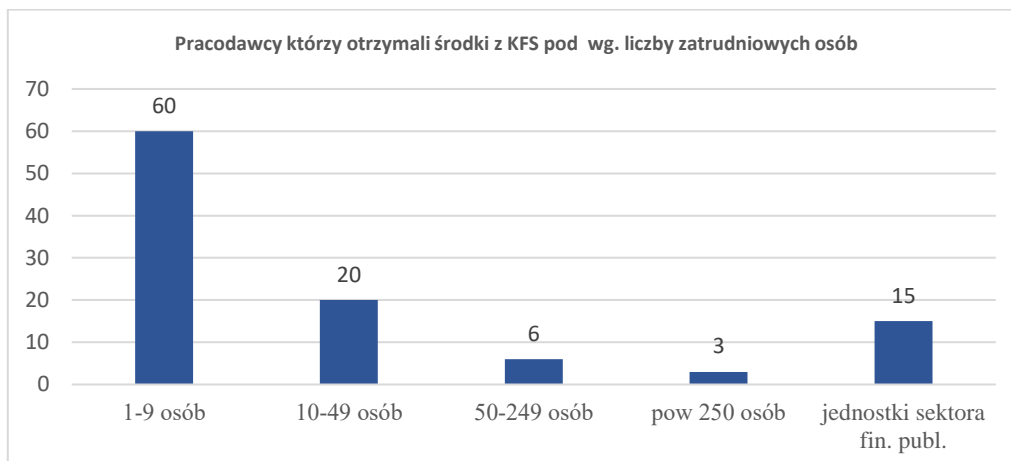
Wykres 21. Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy



Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej tj. 36 umów podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

W 2023 roku ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa – 60 pracodawców. Pozostali pracodawcy to ci, którzy zatrudniali powyżej 10 osób oraz jednostki sektora finansów publicznych.

Wykres 22. Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS wg liczby zatrudnionych osób



Z kształcenia ustawicznego skorzystało 250 osób z tego:

- 247 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 3 osoby rozpoczęły studia podyplomowe.

Wykres 23. Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia



Szkolenia umożliwiły podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych oraz uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Podatki dochodowe i VAT dla Praktyków w 2023 roku”
- „Spawanie metodą MAG poziom I”
- „Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”
- „Operator koparkoładowarki kl. III”
- „Praca w nowoczesnym magazynie – przygotowanie do aktualizacji uprawnień UDT i zagadnienia uzupełniające kompetencje w pracy na magazynie”
- „Podnoszenie kluczowych kompetencji opiekuna osoby starszej i niepełnosprawnej w Domu Opieki”
- „Masaż leczniczy kończyn dolnych oraz zastosowanie laseroterapii w przypadku trudno gojących się ran”
- „Kurs przygotowujący obecnych oraz przyszłych instruktorów praktycznej nauki zawodu fryzjer – etap praktyczny”

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (135 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym/średnim zawodowym (51 osób) i średnim ogólnokształcącym (32 osoby).

Tabela 24. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg poziomu wykształcenia

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w 2023 r. wg poziomu wykształcenia			
poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	21	114	135
policealne i średnie zawodowe	0	51	51
średnie ogólnokształcące	4	28	32
zasadnicze zawodowe	7	16	23
gimnazjalne i poniżej	1	8	9

Tabela 25. Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2023

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem	
			w tym pracowników	w tym pracodawców
2019	163	113	425	
			375	50
2020	93	62	243	
			216	27
2021	110	62	258	
			234	24
2022	147	109	262	
			239	23
2023	145	109	250	
			217	33

WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach przyznanego limitu **632.020,00 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 wydatkowano **631.156,80 zł** co stanowiło **99,86 %** wykonania planu.

Tabela 26. Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj wydatku	Plan w 2023 r.	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	632 020,00 zł	631 156,80 zł	99,86 %
Razem	632 020,00 zł	631 156,80 zł	99,86 %

LEGALIZACJA PRACY OBCOKRAJOWCÓW

W roku 2023 dalej trwała wojna na Ukrainie i tym samym nadal obowiązywały przepisy wprowadzone ustawą o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, które pozwalały obywatelom Ukrainy legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę. W lipcu 2023 r. na terenie Polski został zniesiony stan zagrożenia epidemicznego spowodowany zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Dodatkowo od października 2022 roku przedsiębiorcy nie mogą składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli Federacji Rosyjskiej. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę, który należy złożyć do Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.

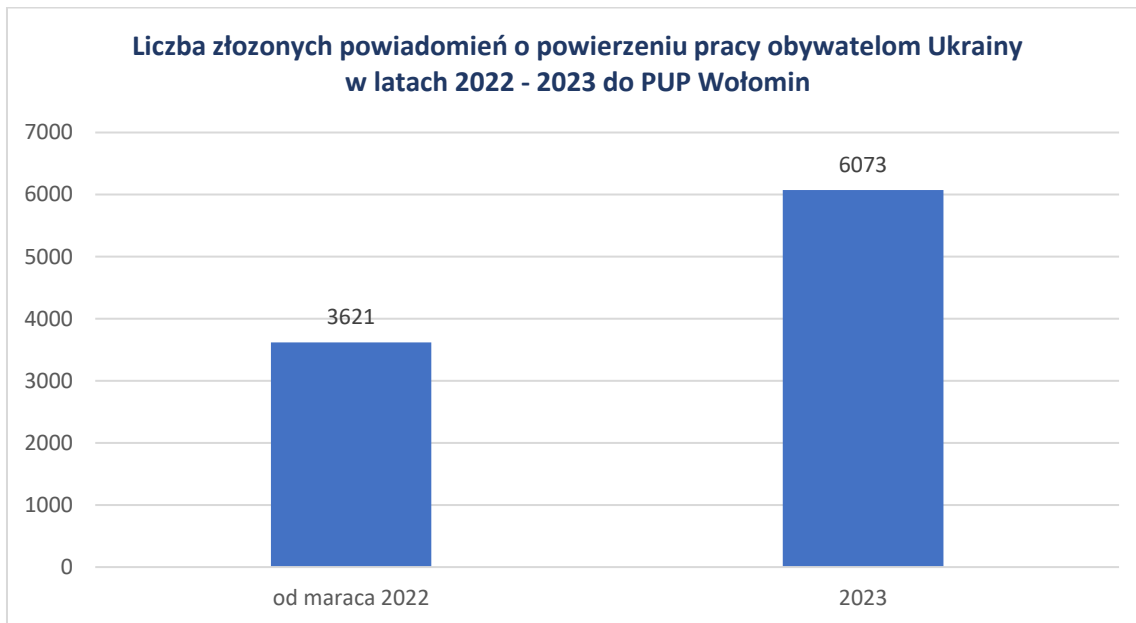
W 2023 roku pracodawcy do PUP w Wołominie złożyli **3.675** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Ilość złożonych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zmalała w porównaniu do 2022 r. i proporcjonalnie zwiększyła się liczba składanych do urzędu powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Edukowanie pracodawców o sposobach legalnej pracy cudzoziemców spowodowało, że wybierali formę zatrudnienia najbardziej dla nich korzystną, czyli w przypadku powiadomienia- nieodpłatną.

POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOM UKRAINY

W 2023 r. nadal obowiązywały przepisy wprowadzone w lutym 2022 r. po wybuchu wojny na Ukrainie. Możliwe było powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego **powiadomienia**. Powiadomienie składał pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły **6.073 powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**.

Wykres nr 24. Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022 - 2023 do PUP Wołomin



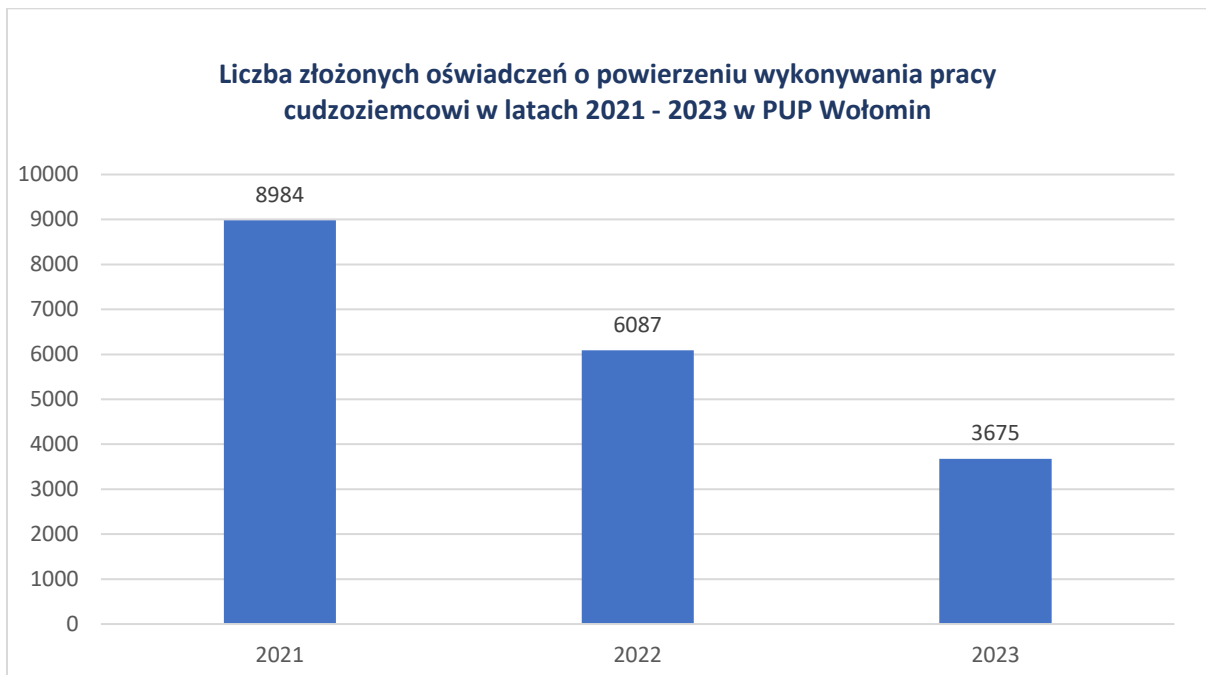
OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania legalnej pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres **24 miesięcy**, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- wpisana wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;

Wykres nr 25. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2023 w PUP Wołomin



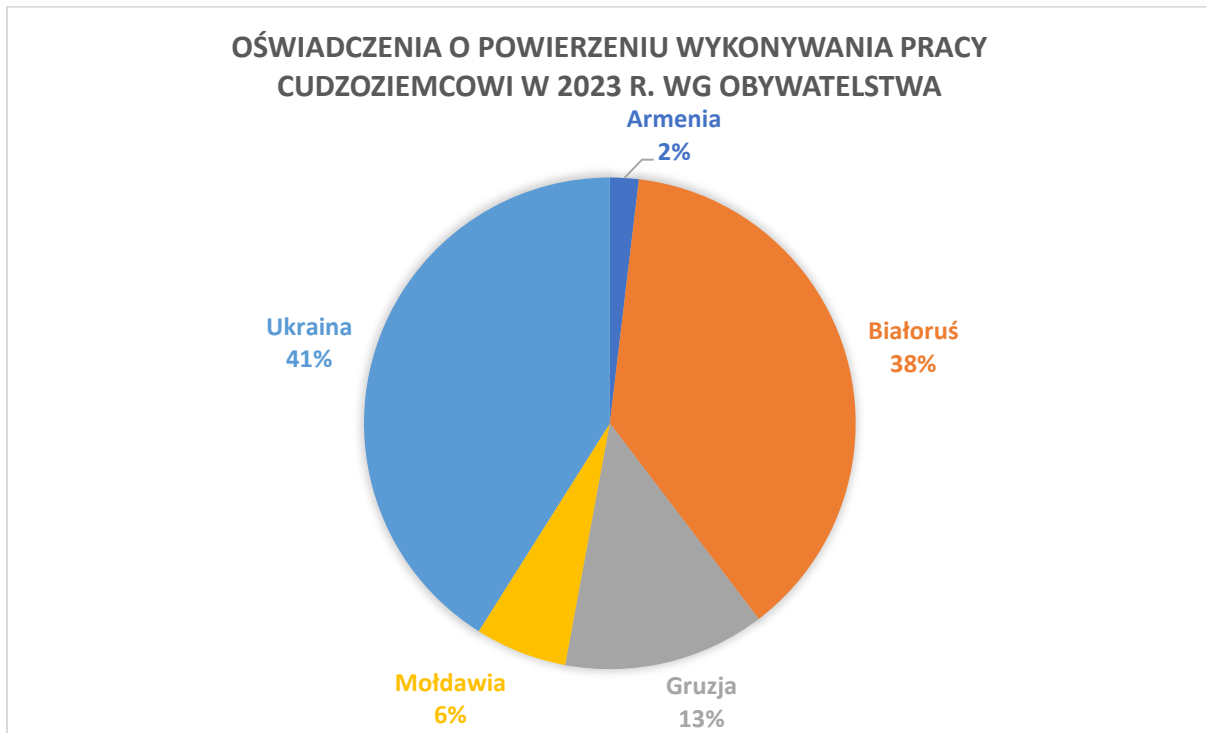
W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **3.675** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- 3.438 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń;
- wydano 79 decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń;
- wydano 88 decyzji o umorzeniu postępowania;
- 70 oświadczeń pozostało bez rozpoznania.

Tabela nr 27. Liczba zarejestrowanych w PUP Wołomin oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa w 2023 r.

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
Armenia	65
Białoruś	1.298
Gruzja	456
Mołdawia	208
Ukraina	1.411
RAZEM	3.438

Wykres nr 26. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2023 r. wg obywatelstwa



ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA TYPU „S”

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: **rolnictwem, gastronomią i zakwaterowaniem**.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym**.

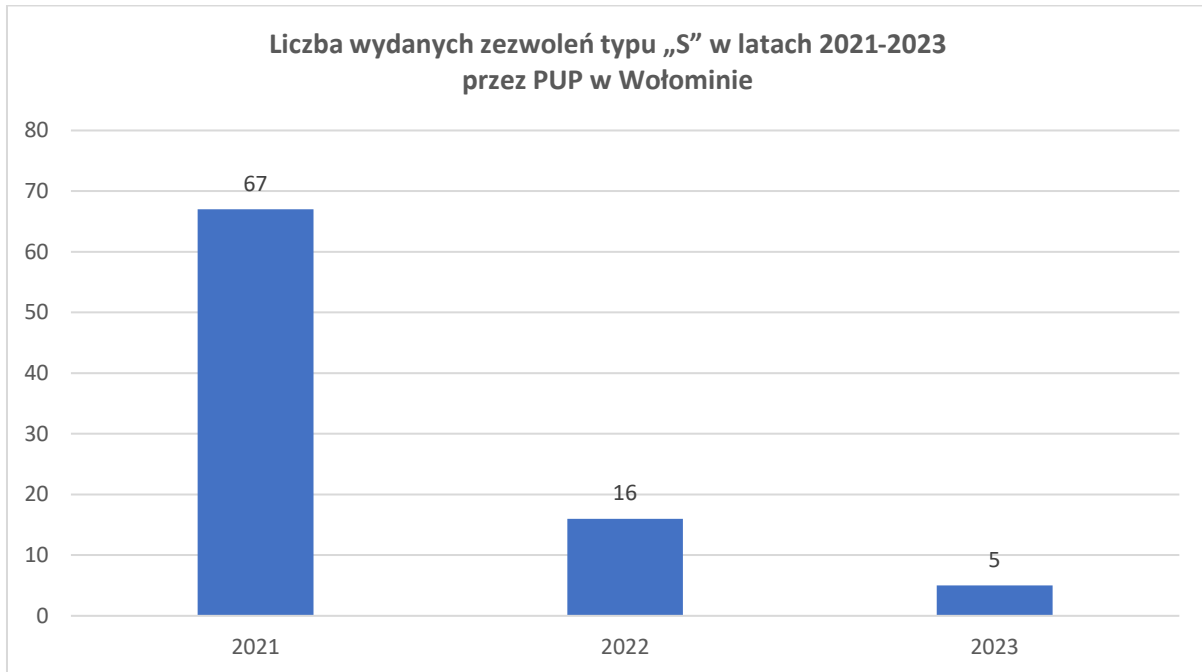
Procedura zezwolenia na pracę sezonową jest inna dla cudzoziemców krajowych i „dyrektywowych”. Cudzoziemiec krajowy, czyli przebywający na terenie RP na dzień złożenia wniosku, po jego złożeniu przez pracodawcę otrzymuje zezwolenie typu S.

Cudzoziemiec „dyrektywowy”, który chce przyjechać do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej po wpisaniu wniosku do ewidencji, otrzymuje zaświadczenie. Dokument ten upoważnia cudzoziemca do wyrobienia wizy typu 05B i przekroczenia granicy z wizą lub w ruchu bezwizowym. Zezwolenie na pracę wydawane jest dopiero po wjeździe cudzoziemca na teren RP, fakt ten zgłasza pracodawca. Jeżeli pracodawca nie zgłosi przyjazdu cudzoziemca do 120 dni od wpisania wniosku do ewidencji, postępowanie zostaje umorzone.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę typu „S” z tego:

- wydano 5 zezwoleń na pracę sezonową,
- wydano 4 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,

- 5 wszczętych postępowań umorzono na wniosek pracodawców lub z urzędu (stosuje się, gdy cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosi się do pracy).

Wykres nr 27. Liczba wydanych zezwoleń typu „S” w latach 2021-2023 przez PUP w Wołominie

2023 to kolejny rok charakteryzujący się spadkiem wydanych zezwoleń na pracę sezonową w porównaniu do poprzednich lat. Wynikało to z możliwości przedłużenia pracy na zezwoleniu w ramach przepisów związanych z pandemią Covid19 (zakończenie ważności 31.07.2023) oraz zwolnieniu ob. Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na prace – ustawa o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

FUNDUSZ PRACY – PRZYCHODY I WYDATKI

Fundusz Pracy (dalej FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie w województwie przez samorządy powiatowe zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust. 1 cytowanej ustawy ustala według Algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Stan środków FP na rachunku podstawowym na dzień 01.01.2023 r. wynosił **5 908 648,66 zł**.

Dochody Funduszu Pracy

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy były środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy – ministra właściwego do spraw pracy. W roku 2023 na podstawową działalność Urząd otrzymał **26 626 662,84 zł** z czego na:

• finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	10 047 000,00 zł
• finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	12 336 766,46 zł
• finansowanie pozostałych wydatków (tzw. fakultatywnych)	1 431 966,44zł
• finansowanie zadań KFS	632 020,00 zł
• finansowanie EFS+	<u>2 178 909,94 zł</u>
Razem środki od dysponenta FP	26 626 642,84 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to kwota **316 107,29 zł**, na co składały się:

• zwroty refundacji prac interwencyjnych	17 381,09 zł
• odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	3 108,48 zł
• zwroty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 454,76 zł
• zwroty odsetek od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	5 921,70 zł
• zwroty podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	36 995,27 zł
• zwroty środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	21 945,15 zł
• odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pr.	4 466,83 zł
• zwroty podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	117 807,12 zł
• zwrot kosztów stażu	11 942,91zł
• zwrot dofinansowania kosztów działalności gospodarczej COVID-19	600,00 zł
• zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	89 628,32 zł
• wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	2 080,76 zł
• wpływy z tytułu korekty opłat pocztowych	<u>774,90zł</u>
Razem pozostałe przychody i wpływy	316 107,29zł

Przychody FP ukształtowały się na poziomie **316 107,29 zł**, co jest zgodne ze Sprawozdaniem o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy MRiPS-02 na koniec 2023 r.

Przyznane środki w ramach limitów

Na podstawie decyzji DF-I.6020.1.7.2023.Ał Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2023 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2023 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **14 515 676,40 zł**.

W ramach powyższego limitu ujęta została kwota na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim” w ramach Regionalnego Programu na lata 2021 – 2027 – **2 178 909,94 zł**.

Różnica między ogólną kwotą na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (14 515 676,40 zł), a kwotą na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

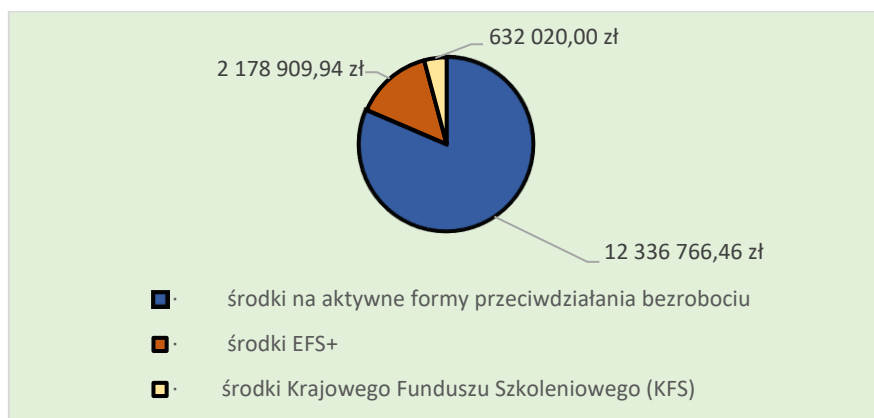
(2 178 909,94 zł) to przyznany limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **12 336 766,46 zł**.

Z decyzji DF-I.6020.1.7.2023.AŁ Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2023 r. przyznany został również limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań zgodnie z §2 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie Algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) zwanego dalej rozporządzeniem RM w kwocie **1 431 966,44 zł**.

Dnia 13 grudnia 2022 r. Uchwałą nr 1854/367/22 Zarząd Województwa Mazowieckiego podzielił środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) na rok 2023. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki wysokości **512 020,00 zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W roku 2023 uruchomiono rezerwę Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kiedy to decyzją Nr DF-I.6020.23.2.2023.MK z dnia 15 czerwca 2023 r. przyznano kwotę **120 000,00 zł**. Zatem łączny limit na KFS wyniósł **632 020,00 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2023 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ostatecznie ukształtowała się na poziomie **15 147 696,40 zł**. Poniższy wykres prezentuje szczegółowy podział tych środków.

Wykres nr 28. Podział środków FP w 2023 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej



Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Zgodnie z art. 109 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), który mówi, że „Wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla powiatu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, dokonuje starosta, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy”, Starosta zatwierdził podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **12 336 766,46 zł** po otrzymaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Plan na poszczególne zadania przedstawia się następująco:

- szkolenia 366 642,46 zł

• prace interwencyjne	2 825 000,00 zł
• roboty publiczne	530 000,00 zł
• prace społecznie użyteczne	73 000,00 zł
• staże	3 263 964,00 zł
• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 082 000,00 zł
• refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 882 600,00 zł
• zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	23 050,00 zł
• studia podyplomowe	148 000,00 zł
• bon zasiedleniowy	130 000,00 zł
• nostryfikacja	7 210,00 zł
• zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	4 500,00 zł
• inne wydatki	800,00 zł

Tabela nr 28. Wydatki Algorytmu w 2023 r. na poszczególne zadania

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	366 642,46 zł	366 396,64 zł	99,93
Prace interwencyjne	2 825 000,00 zł	2 748 495,22 zł	97,29
Roboty publiczne	530 000,00 zł	529 619,55 zł	99,93
Prace społecznie użyteczne	73 000,00 zł	70 297,80 zł	96,30
Nostryfikacja	7 210,00 zł	7 210,00 zł	100,00
Staże	3 263 964,00 zł	3 255 422,80 zł	99,74
Spółdzielnia socjalna - refundacja składek	23 050,00 zł	23 044,55 zł	99,98
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 882 600,00 zł	1 882 563,46 zł	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 082 000,00 zł	3 046 942,50 zł	98,86
Studia podyplomowe	148 000,00 zł	144 784,34 zł	97,83
Bon zasiedleniowy	130 000,00 zł	130 000,00 zł	100,00
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	4 500,00 zł	3 978,54 zł	88,41
Inne wydatki	800,00 zł	704,00 zł	88,00
Razem	12 336 766,46 zł	12 209 459,40 zł	98,97

Plan został wykonany w 98,97 %. Środki Algorytmu niewydatkowane w 2023 r. w kwocie **127 307,06 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zgodnie z Uchwałą nr 1854/367/22 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 13.12.2023 r. otrzymał w ramach przyznanego limitu środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2023 w wysokości **512 020,00 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dodatkowo na podstawie decyzji Nr DF-I.6020.23.2.2023.MK Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 15.06.2023 r. przyznano z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę środków w wysokości **120 000,00 zł**. Łączna kwota przyznaných środków z Krajowego Funduszu szkoleniowego na rok 2023 wyniosła **632 020,00 zł**. Z kwoty przyznanego limitu wydatkowano **631 156,80 zł**, co stanowiło 99,86 % wykonania planu.

Tabela nr 29. Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	512 020,00 zł	512 020,00 zł	100,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy -REZERWA 2023	120 000,00 zł	119 136,80 zł	99,28
Razem	632 020,00 zł	631 156,80 zł	99,86

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2023 r. w kwocie **863,20 zł** zostały przekazane na podstawowy rachunek bankowy Funduszu Pracy w dniu 29.12.2023 r.

Nielimitowane wydatki Funduszu Pracy

Ze środków Funduszu Pracy wypłacane były zasiłki dla osób bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, czyli świadczenia z FP obligatoryjnie przyznane, które nie mają z góry ustalonego limitu. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2023 r. wydatkował 14 891 225,86 zł na świadczenia z FP:

- Zasiłki dla bezrobotnych 14 117 407,47 zł
- Dodatki aktywizacyjne 499 596,60 zł
- Świadczenia integracyjne 274 221,79 zł

Pozostałe wydatki tzw. fakultatywne

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **1 431 966,44 zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 30. Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy w 2023 r.

Rodzaj wydatku	Art.108 pkt. Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Plan 2023	Wydatki 2023	% wykonania planu 2023
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	27	177 200,00 zł	133 548,34 zł	75,37
Opłata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	34	28 400,00 zł	24 062,85 zł	84,73
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:		568 508,44 zł	381 030,56 zł	67,02
- Rozwój systemu informatycznego (materiały)	34		189 929,22 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (wyposażenie)	34		75 578,78 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (programy i licencje)	34		15 744,00 zł	
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (materiały)	32		28 861,16 zł	
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (Zakup druków)	32		16 520,15 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe	31		54 397,25 zł	
Usługi (§4300) w tym:		468 658,00 zł	295 276,45 zł	63,00
- Koszty komunikacji z bezrobotnymi (opłaty pocztowe i bankowe)	32		171 190,86 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe	31		5 731,80 zł	
- Koszty szkolenia członków rad rynku pracy	6		5 049,85 zł	
- Organizacja giełd pracy i targów pracy	31		2 460,00 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (SEPI)	34		21 597,57 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (usługi)	34		8 450,28 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (przedłużanie licencji)	34		80 796,09 zł	

Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	34	15 000,00 zł	11 046,96 zł	73,65
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego (§4190)	33	5 000,00 zł	- zł	0,00
Rozwój systemu informatycznego - naprawy i konserwacje (§4270)	34	10 000,00 zł	6 580,50 zł	65,81
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	43	5 000,00 zł	2 853,94 zł	57,08
Koszty szkoleń kadr publicznych służb zatrudnienia (§4700)	34, 38	154 200,00 zł	145 948,87 zł	94,65
Razem		1 431 966,44 zł	1 000 348,47 zł	69,86

Plan wydatków fakultatywnych w 2023 r. został wykonany w 69,86 %. Środki przeznaczone na fakultatywne zadania niewydatkowane w 2023 r. w kwocie **431 617,97 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Projekt EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)”

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim Fundusze Europejskie dla Mazowsza na lata 2021 - 2027. Operacja gospodarcza współfinansowana przez Unię Europejską dotyczy realizacji projektu Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) o nazwie: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)” Nr umowy: UDA-FEMA.06.01-IP.02-00GG/23-00 z dnia 26.10.2023 r. pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie dotyczącej projektu o nazwie „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)”.

Projekt ten zakłada trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy mają utrudniony dostęp do rynku pracy.

Wartość projektu w roku 2023 według decyzji Nr DF-I.6020.1.7.2023.AŁ Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2023 r. wynosiła **2 178 909,94 zł** - projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **1 089 454,97 zł**, a krajowy wkład publiczny **1 089 454,97 zł**.

Projekt w 2023 r. skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, w pierwszej kolejności do projektu kierowane były osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy; młode w wieku 18-29 lat, długotrwale bezrobotni, w wieku 50 lat i więcej, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, z niepełnosprawnością, kobiety, migranci. Osoby które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa oraz utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały

na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego wszystkim uczestnikom projektu.

Środki w 2023 r. zostały wydatkowane w wysokości **2 096 065,73 zł.**

Głównymi wydatkami programu były koszty bezpośrednie przeznaczone na: szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz bon na zasiedlenie.

Tabela nr 31. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe w 2023 r.

Rodzaj wydatku	Plan 2023	Wydatki 2023	% wykonanie planu
Zadanie 1 Szkolenia	68 290,00 zł	68 283,14 zł	99,99
Zadanie 3 Staże	111 600,00 zł	102 258,94 zł	91,63
Zadanie 5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	765 000,00 zł	714 000,00 zł	93,33
Zadanie 7 Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	257 200,00 zł	257 200,00 zł	100,00
Zadanie 9 Gwarancje dla młodzieży szkolenia	38 850,00 zł	38 846,39 zł	99,99
Zadanie 9 Gwarancje dla młodzieży staże	151 969,94 zł	150 477,26 zł	99,02
Zadanie 9 Gwarancje dla młodzieży wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	266 000,00 zł	266 000,00 zł	100,00
Zadanie 9 Gwarancje dla młodzieży Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	500 000,00 zł	479 000,00 zł	95,80
Zadanie 9 Gwarancje dla młodzieży Bon na zasiedlenie	20 000,00 zł	20 000,00 zł	100,00
Łączna wartość projektu EFS+	2 178 909,94 zł	2 096 065,73 zł	96,20

Plan został wykonany na poziomie **96,20 %**. Niewykorzystane środki w wysokości **82 844,21 zł** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie wołomińskim (I)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy w dniu 29.12.2023 r.

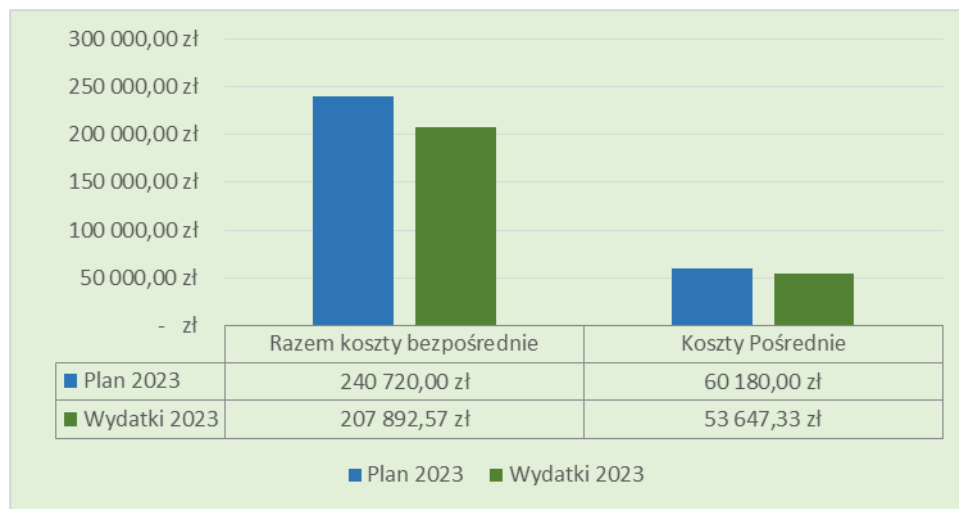
Projekt konkursowy „POWER Szansą dla młodych” - wydatki

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu konkursowego o nazwie „POWER – szansą dla młodych” w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy. Projekt był realizowany od 01.04.2022 r. do 31.08.2023 r., zakładał zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim, w tym w szczególności osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Projekt obejmował kompleksowe wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz w formie subsydiowanego zatrudnienia, tj. prac interwencyjnych.

Wartość projektu konkursowego w roku 2023 wynosiła **300 900,00 zł.** według umowy o dofinansowanie projektu Nr POWR.01.02.01-14-0002/21-00 z dnia 25 lutego 2022 r. Kwota dofinansowania ze środków europejskich wynosiła **253 598,52 zł,** a krajowy wkład publiczny (własny) **47 301,48 zł.**

Środki w 2023 r. zostały wydatkowane w wysokości **261 539,90 zł.** Głównymi wydatkami programu w roku 2023 r. były koszty bezpośrednie: refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych oraz koszty pośrednie (koszty obsługi projektu). Koszty bezpośrednie zostały zrealizowane na poziomie 86,36% planu, a koszty pośrednie na poziomie 89,14% planu

Wykres nr 29. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków i jego wykonanie w 2023 r.



Plan został wykonany na poziomie **86,92 %.** Niewykorzystane środki w wysokości **39 360,10 zł** w ramach projektu zostały zwrócone na rachunek bankowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w dniu 19.09.2023 r.

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRIPS-02

Stan środków FP na początek roku 2023 (01.01.2023 r.)	+	5 908 648,66 zł
	=	5 908 648,66 zł
Środki od dysponenta FP	+	23 815 732,90 zł
Środki EFS+	+	2 178 909,94 zł
Środki KFS	+	632 020,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy pomniejszone o zwroty do dysponenta FP	+	316 107,29 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	26 942 770,13 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	12 209 459,40 zł
Wydatki -KFS	+	631 156,80 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	14 891 225,86 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	1 000 348,47 zł
EFS+	+	2 096 065,73 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	30 828 256,26 zł
Stan środków FP na 01.01.2023 r.		5 908 648,66 zł
Przychody FP 2023	+	26 942 770,13 zł
Wydatki FP 2023	-	30 828 256,26 zł
Stan środków FP na 31.12.2023 r.	=	2 023 162,53 zł

Pomoc obywatelom Ukrainy z Funduszu Pracy

Od dnia 12 marca 2022 r. obowiązuje ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju (Dz.U. z 2023 r. poz. 103 z późn. zm.). Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2023 roku zgodnie z założeniami w/w ustawy poniósł wydatki na pomoc uchodźcom z Ukrainy w kwocie **188 730,47 zł**. Poniesione wydatki z podziałem na formy wsparcia przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 32. Podział na poszczególne kategorie wydatków w 2023 r.

Lp.	Klasyfikacja	Nazwa Wydatku	Kwota ogółem
1	Stypendia stażowe i szkoleniowe		32 360,83 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Stypendia stażowe i szkoleniowe	24 847,60 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Składki społeczne od stypendiów stażowych i szkoleniowych płacone do ZUS	7 513,23 zł
2	Prace interwencyjne		126 189,26 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4010	Prace interwencyjne - wynagrodzenia	107 180,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Prace interwencyjne - składki społeczne	19 009,26 zł
3	Zasiłki dla bezrobotnych		26 530,38 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Zasiłki dla bezrobotnych	20 167,39 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 3110	Składki zdrowotne od zasiłku dla bezrobotnych	1 430,52 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4110	Składki społeczne od zasiłku dla bezrobotnych	4 932,47 zł
4	Studia podyplomowe		3 650,00 zł
	Dział 853 Rozdział 85322 Paragraf 4300	Studia podyplomowe	3 650,00 zł
Razem			188 730,47 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na pomoc obywatelom Ukrainy nie otrzymał żadnych dodatkowych środków. Wyżej wymienione wydatki zostały poniesione w ramach limitów przyznanych środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wydatki budżetowe – zadania własne

Na bieżące funkcjonowanie Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki finansowe bezpośrednio ze Starostwa Powiatowego w Wołominie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w **Dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdziale 85333 – Powiatowy Urząd Pracy** na dzień 31.12.2023 r. wynosił **7 420 920,19 zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Tabela nr 33. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach w 2023 r.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2023	Wykonanie 2023	Wykonanie w %
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	6 352,00 zł	6 352,00 zł	100,00
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	5 365 647,00 zł	5 365 645,59 zł	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	350 082,00 zł	350 081,82 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	960 863,00 zł	960 788,90 zł	99,99
4120	Składka na Fundusz Pracy	99 099,00 zł	98 756,78 zł	99,65
4140	Wpłaty na PFRON	10 588,00 zł	10 588,00 zł	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	43 456,00 zł	43 454,78 zł	100,00
4220	Zakup środków żywności	2 379,00 zł	2 378,79 zł	99,99
4260	Zakup energii	172 381,19 zł	164 381,38 zł	95,36
4270	Zakup usług remontowych	16 385,00 zł	16 306,13 zł	99,52
4280	Zakup usług zdrowotnych	6 870,00 zł	6 810,00 zł	99,13
4300	Zakup usług pozostałych	113 920,00 zł	113 624,01 zł	99,74
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	13 332,00 zł	13 228,18 zł	99,22
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	50 472,00 zł	50 472,00 zł	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	30 000,00 zł	30 000,00 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	6 769,00 zł	6 590,60 zł	97,36
4430	Różne opłaty i składki	6 530,00 zł	6 529,58 zł	99,99
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	139 880,00 zł	139 879,26 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	7 232,00 zł	7 231,00 zł	99,99
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4700	Szkolenia pracowników	10 195,00 zł	10 194,80 zł	100,00
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	8 383,00 zł	8 260,27 zł	98,54
RAZEM		7 420 920,19 zł	7 411 658,52 zł	99,88

W sumie wydatkowano **7 411 658,52 zł**, co stanowi 99,88 % wykonania planu. Różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie 9 261,67 zł zwrócono na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji w dniu 29.12.2023 r.

Obsługa finansowa wpłat dotyczących cudzoziemców

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) część zadań merytorycznych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w imieniu Starosty, realizowana była przez Powiatowy Urząd Pracy. Zgodnie z art. 90a ust 1a przedsiębiorcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani byli do określonych wpłat. Art. 90a ust. 2 i ust. 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane zostały na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne, w tym opłaty za częstotliwości – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- § 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 34. Wysokość wpływów dotyczących opłat za zezwolenia sezonowe i oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcom w ujęciu kwartalnym w 2023 r.

Paragraf	I Kwartał 2023		II Kwartał 2023		III Kwartał 2023		IV Kwartał 2023	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenie na pracę sezonową	1	30 zł	6	180 zł	2	60 zł		30 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	907	91 597 zł	1 124	110 750 zł	804	83 540 zł	835	82 184 zł
Razem	908	91 627 zł	1 130	110 930 zł	806	83 600 zł	836	82 214 zł

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2023 uzyskał kwotę **368 371,00 zł**. 50% tej kwoty stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie 50% to dochód powiatu. Przedstawia to poniższa tabela:

Tabela nr 35. Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.

Paragraf	RAZEM 2023		50% Powiat	50% budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620 zezwolenie na pracę sezonową	10	300 zł	150 zł	150 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	3 670	368 071 zł	184 035,50zł	184 035,50 zł
Razem	3 680	368 371 zł	184 185,50 zł	184 185,50 zł

Wszystkie dochody uzyskane z w/w opłat zostały przekazane w całości do Starostwa Powiatowego w Wołominie.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Powiatowy Urząd Pracy, który na mocy ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 4 marca 1994 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 998 z późn. zm.) tworzy zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Pracodawca ma obowiązek naliczania i rozliczania środków tego funduszu, które pochodzą z corocznego odpisu podstawowego i zwiększeń. Odpis podstawowy ustalony został na początku roku kalendarzowego na podstawie szacunkowych danych o przeciętnym zatrudnieniu, a następnie korygowany w końcu roku kalendarzowego w oparciu o faktyczne dane o zatrudnieniu w trakcie tego roku. Środki ZFŚS w roku 2023 wydatkowane były zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 13/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z dnia 3 lutego 2023 r.

Stan środków na dzień 01.01.2023 r. na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **5 914,41 zł**.

Przychody ZFŚS

1	Odpis na ZFŚS	139 879,26 zł
2	Spłata pożyczek z ZFŚS	27 616,00 zł
3	Spłata odsetek od pożyczek z ZFŚS	820,34 zł
4	Dopłata pracowników do biletów	7 113,60 zł
Razem Przychody		175 429,20 zł

Wydatki ZFŚS

1	Udzielone pożyczki z ZFŚS	29 000,00 zł
2	Dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników	5 845,00 zł
3	Pomoc rzeczowa i finansowa dla pracowników	77 946,68 zł
5	Działalność kulturalna	10 512,00 zł
6	Dofinansowanie wypoczynku pracowników	<u>55 600,00 zł</u>
	Razem Wydatki	178 903,68 zł

Bilans otwarcia	5 914,41 zł
Przychody	175 429,20 zł
Wydatki	178 903,68 zł
Bilans zamknięcia	<u>2 439,93 zł</u>

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który pozostał na rachunku bankowym na dzień 31.12.2023 r. wyniósł **2 439,93 zł**.