



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie
za 2021 rok

LUTY 2022

Spis treści

ZATRUDNIENIE	4
KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE.....	4
KONTROLE	6
ORGANIZACJA PRACY I FUNKCJONOWANIE URZĘDU.....	7
DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY	11
OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE.....	12
STOPA BEZROBOCIA	13
ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU	13
STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2021 R.....	16
STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	16
WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH.....	17
WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH	17
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH.....	18
OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	19
USŁUGI RYNKU PRACY	20
POŚREDNICTWO PRACY	20
SIEĆ EURES.....	21
BAROMETR ZAWODÓW	22
INFORMACJA STAROSTY.....	24
REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO	25
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA	28
STUDIA PODYPLOMOWE.....	30
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	32
STAŻE	32
BON NA ZASIEDLENIE	34
PRACE INTERWENCYJNE.....	34
ROBOTY PUBLICZNE.....	36
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	37
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	38
JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	38

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	40
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	43
PROJEKT POWER 2014-2020 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	45
PROJEKT RPO WM 2014-2020 „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	46
REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH	46
REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIECZNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH.....	46
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2021 R.....	47
OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI.....	52
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW TYPU „S”	55
DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	57
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	63
DOCHODY FUNDUSZU PRACY.....	63
PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW	64
WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	65
WYDATKI NA FINANSOWANE COVID-19 Z FUNDUSZU PRACY.....	66
WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	68
POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY (NIELIMITOWANE)	68
WYDATKI POZOSTAŁE, TZW. FAKULTATYWNE	68
WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	70
WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”	72
ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02	73
WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE	73
WYDATKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE BEZ PRAWA DO ZASIŁKU- ZADANIA ZLECONE	75
OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW	75
OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	76

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2021r.

Tabela nr 1. Zatrudnienie w PUP w Wołominie - liczba etatów

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	52,80	14,00	10,50	77,30
URLOPY WYCHOWAWCZE	1,00	1,00	0,00	2,00
RAZEM	53,80	15,00	10,50	79,30

Na dzień 31.12.2021r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 2 osoby na urlopie rodzicielskim;
- 2 osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 5 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2021r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	OSOBY
WYŻSZE	60
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	14
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	6

W 2021 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, w tym:

- Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w systemie SyriuszStd.
- Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2020 z uwzględnieniem zmian związanych z dystrybucją PIT przez moduł praca.gov.pl.

- Obsługa nowej formy wsparcia kierowanej do mikro i małych przedsiębiorców związanej ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19 (tarcza antykryzysowa 6.0).
- Zatrudnianie cudzoziemców – jakie zadania ma PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty? KPA – jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy. Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w stanie epidemii.
- Rola oraz zadania pośrednika pracy i doradcy zawodowego jako eksperta na lokalnym rynku pracy.
- Praktyczna realizacja instrumentów rynku pracy w obliczu COVID-19. Udzielanie pomocy kontrahentom PUP oraz efektywna aktywizacja bezrobotnych na obecnym rynku pracy, z uwzględnieniem nowelizacji stosowanych przepisów, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz zasad monitorowania i kontroli zawartych umów.
- Udzielanie przez Urzędy Pracy pomocy de minimis, ze szczególnym uwzględnieniem tarczy antykryzysowej w kontekście epidemii COVID-19.
- Indywidualny plan działania dla doradców zawodowych.
- Obsługa nowej formy wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej – dotacja na pokrycie kosztów bieżącej działalności gospodarczej udzielanej na podstawie Rozporządzenia oraz integracja procesu weryfikacji PKD z rejestrami centralnymi.
- Stosowanie przepisów KPA w oparciu o realizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem przepisów dotyczących funkcjonowania administracji w okresie pandemii COVID - 19.
- Obsługa klienta online – komunikacja i korespondencja w urzędzie – z uwzględnieniem pracy zdalnej w 2021r.
- Zamówienia publiczne dla początkujących. Kompendium obowiązujących przepisów – nowa ustawa PZP.
- Wykorzystanie funkcji SyriuszStd do sporządzania korekt list wypłat i deklaracji rozliczeniowych ZUS.
- Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego – aktualny stan prawny oraz zmiany w 2021r.
- Fundusz pracy i sprawozdania finansowe Powiatowego Urzędu Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy za rok 2020.
- Sprawozdawczość. Zmiany w sprawozdaniach MRiPS i COVID-19 w systemie SyriuszStd.
- Warsztaty z zakresu dostosowania przepisów KPA w sprawach związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych z zatrudnieniem cudzoziemców.
- Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem problematyki związanej ze stanem epidemii.
- Sygnalista – nowy obowiązek pracodawców w 2021r.
- Świadczenia nienależnie pobrane w PUP.
- Rozliczanie czasu pracy pracowników w komponencie Kadry oprogramowania SyriuszStd.
- Dostosowywanie i tworzenie własnych szablonów do wydruków w systemie SyriuszStd.
- Realizacja wybranych instrumentów rynku pracy w praktyce pracowników CAZ.
- Profesjonalne świadczenie pomocy klientom PUP – szkolenie dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz specjalista ds. programów.
- Procedura rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w świetle obowiązujących przepisów prawnych w 2021r.
- KPA w praktyce Powiatowych Urzędów Pracy – nowelizacja przepisów od 1 lipca 2021r.
- Realizacja i rozliczenie projektów współfinansowanych ze środków UE.
- Planowane zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w 2021r.
- Dokumentacja pracownicza – zawieranie i rozwiązywanie umów.

- Postępowanie w sprawach zwrotu środków wypłaconych z Tarczy Antykryzysowej COVID-19 z uwzględnieniem najnowszych zmian.
- Poradnictwo indywidualne – stosowanie wybranych metod i narzędzi poradnictwa indywidualnego.
- Aktywizacja zawodowa klientów PUP z niepełnosprawnościami poprzez udzielanie z PFRON jednorazowo środków na podjęcie działalności oraz zatrudnianie na stanowiskach utworzonych w ramach przyznanych pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
- Praktyczne aspekty kontroli dotyczące wykorzystania środków finansowych przyznawanych przez PSZ w ramach Tarcz Antykryzysowych.
- Obsługa pomocy publicznej w SyriuszStd.
- Dochody i wydatki budżetowe w 2021r. – praktyczne aspekty realizacji w sytuacji pandemii.
- Naliczanie wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych w sektorze publicznym – ujęcie praktyczne.
- Inwentaryzacja w 2021r. – praktyczne aspekty przygotowania, przeprowadzania i rozliczania.
- Majątek trwały w 2021r. – praktyczne aspekty gospodarowania i ewidencji również w sytuacji pandemii.
- Zasady i sposoby prowadzenia wyodrębnionej ewidencji księgowej dla projektów finansowanych ze środków UE w podmiotach sektora finansów publicznych.
- Dostępna administracja publiczna - szkolenia dla kadr.
- Szkolenie w zakresie kwestionariusza zainteresowań zawodowych.
- Portal www.praca.gov.pl w pigułce.
- Szkolenie z zakresu KPA wraz z posiedzeniem konwentu dyrektorów.
- Obsługa rejestru faktur VAT w systemie SyriuszStd.
- XX Kongres Kontroli Wewnętrznej, Audytu Wewnętrznego i Zwalczania Oszustw.
- Kontrola Zarządcza.
- Polski Ład na liście płac dochodów w 2022r. i przedsiębiorców w 2022r.
- Kompetencje interpersonalne doradcy zawodowego w relacjach z klientem PUP. Asertywność w relacjach z trudnym klientem oraz w relacjach konfliktowych w okresie pandemii.
- Krajowy fundusz szkoleniowy 2022 – priorytety przyznawania środków, zmiany kierunkowych wytycznych dla PUP. Praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PSZ.
- Rozliczanie środków wypłaconych w ramach Tarczy Antykryzysowej. Kontrola realizacji zakończonych umów – występujące problemy, kwestie sporne.
- Zatrudnianie cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy z uwzględnieniem najnowszych zmian.
- Wydawanie informacji Starosty do wniosków o zezwolenie na pracę – warsztaty praktyczne.
- Nowy Ład – wprowadzenie kluczowych zmian w podatkach i składce zdrowotnej a prawidłowe rozliczanie list płac od stycznia 2022r.
- KPA po nowelizacji z uwzględnieniem zasad e-doręczenia.
- Instrumenty rynku pracy.

KONTROLE

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

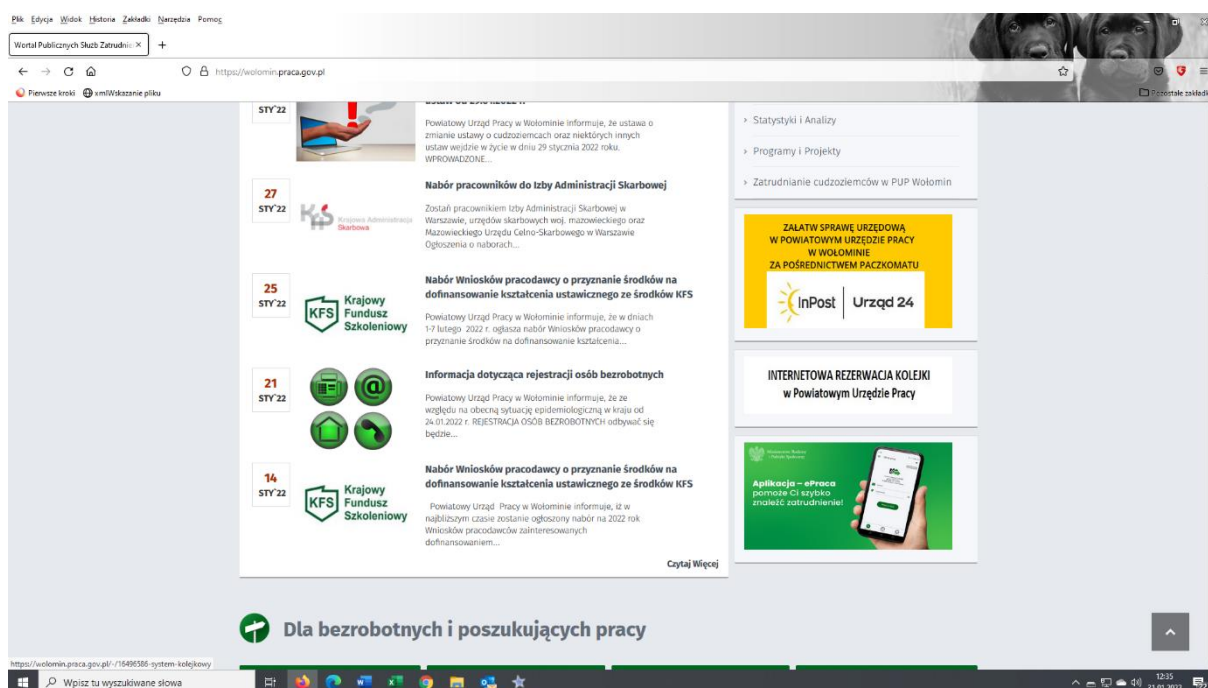
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 08.02-12.02.2021r.; 15.02.-16.02.2021r. - kontrola projektu POWR.01.01.01-14-0034/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w zakresie realizacji projektu.
- Izba Administracji Skarbowej w Warszawie w dniach 19.05-09.06.2021r. kontrola projektu POWR.01.01.01-14-0034/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w zakresie realizacji projektu.
- Starostwo Powiatowe w Wołominie Grupa POL – TAX on-line 11.05.2021r. badanie sprawozdania

finansowego za 2020r.

- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie w dniach od 30.09 – 29.10.2021r. kontrola problemowa w przedmiocie prowadzenia postępowań administracyjnych i wydawania decyzji w trybie art. 132, 151 i 155 Kodeksu postępowania administracyjnego.

ORGANIZACJA PRACY I FUNKCJONOWANIE URZĘDU

Panująca sytuacja epidemiczna w kraju spowodowana COVID-19 oraz za tym idąca troska o bezpieczeństwo klientów przyczyniła się do uruchomienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zdalnego **systemu kolejkowego**. System wpłynął na zmniejszenie kolejek i gromadzenia się interesantów w budynku urzędu oraz Filiiach w Tłuszczu i w Radzyminie. Wspomniane rozwiązanie ułatwiło rezerwację terminu rejestracji osób bezrobotnych oraz złożenia dokumentów w zakresie realizowanych form wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców bezpośrednio w urzędzie. Wykonanie ww. systemu, umożliwia również obsługę bezpośrednią klientów w urzędzie oraz filiach.



Istotną rolę informacyjną w okresie trwającej pandemii odegrała strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz prowadzone działania marketingowe na portalu społecznościowym urzędu, co pozwoliło na stworzenie nowych relacji z klientami. Zamieszczane informacje tekstowe i graficzne dotyczące form wsparcia lokalnych przedsiębiorców i pracodawców, oferty pracy dla bezrobotnych w znaczącym stopniu przyczyniły się do zwiększenia zainteresowania ofertą urzędu.

Rok 2021 wpłynął znacząco na organizację pracy pracowników, gdzie większość, została oddelegowana do wykonywania swoich obowiązków zawodowych w formie zdalnej. Powyższa forma pracy wpłynęła na zakup dodatkowego wyposażenia urzędu w sprzęt komputerowy, umożliwiającą odpowiednią realizację zadań przez pracowników.

W zakresie poprawy jakości warunków pracy na hali obsługującej klientów w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Tłuszczu w okresie wakacyjnym, wykonano wymianę tradycyjnego oświetlenia na oświetlenie LED.

W 2021 roku wykonane zostały prace porządkowe i zagospodarowanie terenu wokół urzędu w zieleń, celem poprawy estetyki i wizerunku terenu. Czynności zostały wykonane samodzielnie przez pracowników Działu Organizacyjno- Administracyjnego.

Teren urzędu przed zagospodarowaniem w zieleni

Teren urzędu po czynnościach zagospodarowania w zieleni





DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2021 roku wydał:

- 16 267 decyzji administracyjnych,
- 166 postanowień,
- 1 556 zaświadczeń,
- 2 580 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 1 578 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 26 odwołań od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 14 odwołań utrzymano w mocy,
- 8 odwołań uchylił organ II instancji
- w 1 przypadku stwierdzono niedopuszczalność odwołania
- w 2 przypadkach wydano postanowienie o uchybieniu terminu na wniesienie odwołania.

Jednocześnie jedno odwołanie nie zostało rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobylka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów oraz Strachówka.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2019 - 2021 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2019-2021

GMINA	LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH			W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
WOŁOMIN	1299	1563	1413	185	203	147
ZIELONKA	348	430	413	49	66	47
ZĄBKI	438	623	581	75	116	67
MARKI	561	825	697	99	128	82
RADZYMIN	570	790	732	103	140	100
DĄBRÓWKA	152	191	165	34	36	20
KOBYŁKA	500	641	555	67	80	61
POŚWIĘTNE	142	176	176	24	21	20
TŁUSZCZ	602	710	679	79	109	68
KLEMBÓW	265	336	308	30	45	42
JADÓW	304	363	311	26	26	25
STRACHÓWKA	66	81	83	10	11	9
RAZEM	5247	6729	6113	781	981	688

Z powyższej tabeli wynika, że w 2021r. nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. W ostatnim roku nastąpił spadek osób zarejestrowanych we wszystkich gminach z wyjątkiem gminy Strachówka.

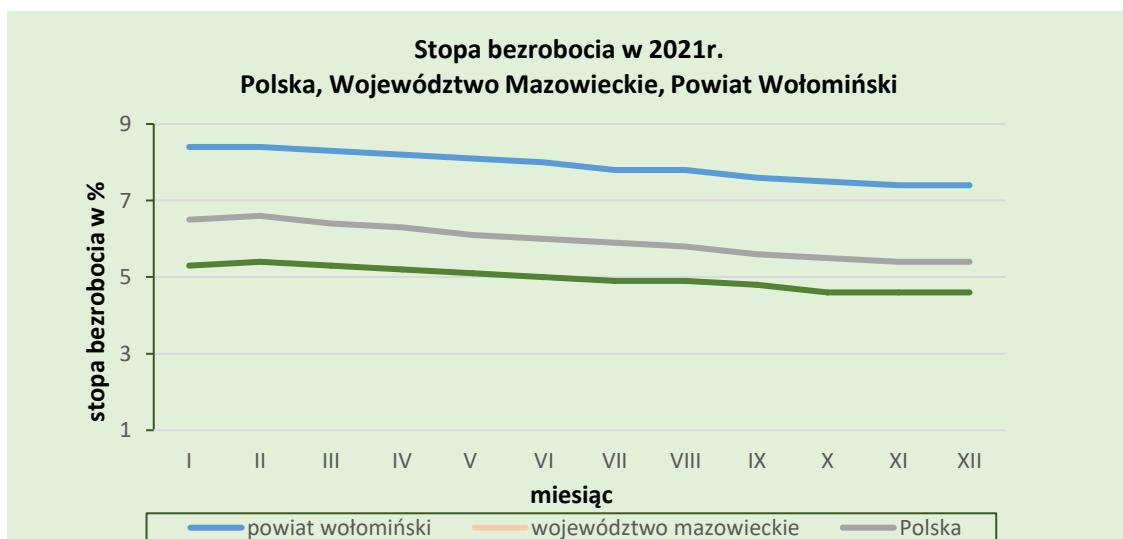
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2021r. wynosiła 7,3% i w stosunku do grudnia 2020r. spadła o 0,7 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres, Oznaczenia: **W**-powiat wołomiński, **M**-województwo mazowieckie, **P**- Polska.

Tabela nr 4. Stopa bezrobocia od XII 2020r. do XII 2021r. –
Polska (**P**), Województwo Mazowieckie (**M**), powiat wołomiński (**W**)

M-C	XII 2020	I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	V 2021	VI 2021	VII 2021	VIII 2021	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021
W	8,0	8,4	8,4	8,3	8,2	8,1	8,0	7,8	7,8	7,6	7,5	7,4	7,3
M	5,2	5,3	5,4	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,6
P	6,3	6,5	6,6	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia od XII 2020r. do XII 2021r. - dynamika zmian



Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym spadkową tendencję w kraju i województwie. Dynamika zmian wskazuje jednak, że spadek był większy niż w kraju i województwie.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW" NA PRZESTRZENI ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2021 r. zarejestrowało się 6 151 osób bezrobotnych z tego:

- 1 881 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 4 270 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2021 r. (6 151 osób) - 1 972 osoby nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2021 r. - „Napływ”:**Tabela nr 5. Bilans osób bezrobotnych w 2021 r. - „Napływ”**

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	618	209	409	208
II	561	177	384	206
III	629	187	442	181
IV	492	135	357	175
V	461	157	304	146
VI	410	126	284	154
VII	481	135	346	156
VIII	487	141	346	152
IX	523	186	337	147
X	507	163	344	152
XI	508	152	356	160
XII	474	113	361	135
Razem	6151	1881	4270	1972

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2021r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2021r. zarejestrowało się ogółem 618 osób, z tego 209 osób po raz pierwszy oraz 409 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2021r. 4 270 osób powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 1 881 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2021 roku zarejestrowało się 31 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

„ODPŁYW”

Odływ bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2021r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 6 767 osób.

Przyczyny wyłączeń w 2021 r. były następujące:

- podjęcie pracy - 4 229 osób,
- rozpoczęcie szkolenia - 58 osób,
- rozpoczęcie stażu - 277 osób,

- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 45 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 1 256 osób,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 162 osoby,
- prace społecznie użyteczne - 82 osoby,
- inne przyczyny* - 658 osób.

Bilans osób bezrobotnych w 2021r. - „Odptyw” według przyczyn wyłączenia z ewidencji:

Tabela nr 6. Bilans osób bezrobotnych w 2021r. - „Odptyw”

ODPŁYW									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa proponycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie- użyteczne	Inne*
I	331	206	51	13	0	12	1	0	48
II	527	318	84	11	13	30	0	15	56
III	699	432	125	18	7	31	1	25	60
IV	544	346	90	10	3	20	1	22	52
V	596	384	108	17	6	13	4	1	63
VI	511	324	91	16	6	30	2	5	37
VII	604	377	123	14	1	23	13	4	49
VIII	560	326	147	14	3	23	4	1	42
IX	669	442	108	14	8	25	10	5	57
X	600	390	97	13	7	34	0	4	55
XI	598	346	118	12	4	27	7	0	84
XII	528	338	114	10	0	9	2	0	55
Razem	6767	4229	1256	162	58	277	45	82	658

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2021r. było podjęcie pracy i dotyczyło 4 229 osób, co stanowiło 62,5% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 1 256 osób, co stanowi 18,6 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odptyw” osób bezrobotnych w 2021r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Tabela nr 7. Bilans osób bezrobotnych w 2021 r. - „Napływ” i „Odptyw”

MIESIĄC	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
NAPŁYW	618	561	629	492	461	410	481	487	523	507	508	474	6151
ODPŁYW	331	527	699	544	596	511	604	560	669	600	598	528	6767
PRZYROST	287	34											
SPADEK			70	52	135	101	123	73	146	93	90	54	616

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynymi niekorzystnymi miesiącami w relacji pomiędzy napływem, a odpływem były miesiące **styczeń i luty 2021r.**, gdzie napływ był wyższy od odpływu odpowiednio o 287 i 34 osoby. Natomiast w pozostałych miesiącach obserwujemy spadek osób

bezrobotnych. Najbardziej korzystne miesiące w relacji pomiędzy odpływem a napływem to okres od maja do lipca a następnie miesiąc wrzesień.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2021r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 616 osób.

STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2021 R.

Na koniec grudnia 2021r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 6 113 osób (w tym kobiet 2 974) z tego:

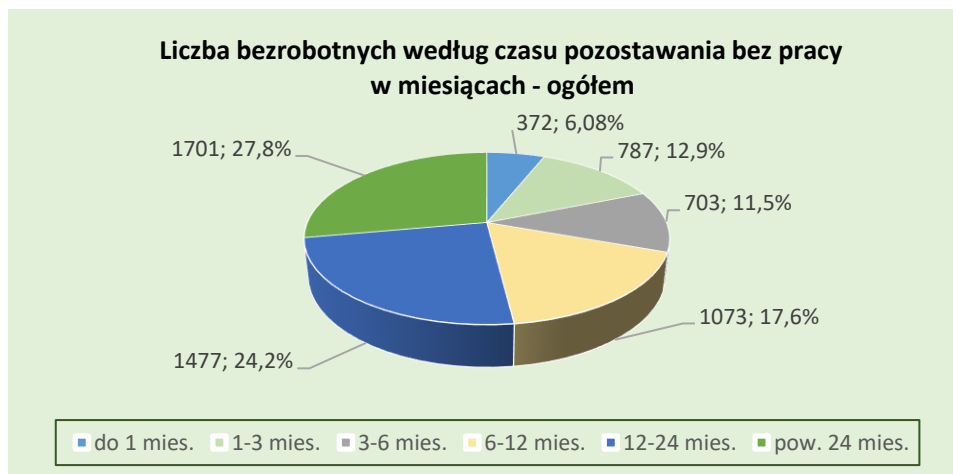
- 689 osób - z prawem do zasiłku (11,3% ogółu bezrobotnych),
- 5 424 osoby - bez prawa do zasiłku (88,7% ogółu bezrobotnych),
- 5 278 osób - poprzednio pracujące (86,3% ogółu bezrobotnych),
- 835 osób - dotychczas niepracujących (13,7% ogółu bezrobotnych),
- 3 822 osoby - zamieszkałe w mieście (62,5% ogółu bezrobotnych),
- 2 291 osób - zamieszkałych na wsi (37,5% ogółu bezrobotnych),
- 61 cudzoziemców (1% ogółu bezrobotnych),
- 215 osób z niepełnosprawnościami (3,5% ogółu bezrobotnych),
- 5 085 osób - będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (83,2% ogółu).

Na koniec grudnia 2021r. zarejestrowanych było również 114 osób poszukujących pracy, z tego 36 osób to osoby z niepełnosprawnością.

STRUKTURA BEZROBOCIA A CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - ogółem



Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy w liczbie 1 477 osób (24,2%) oraz pow. 24 miesięcy w liczbie 1 701 osób (27,8%). Najmniejszą populację w liczbie 372 osoby (6,1%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

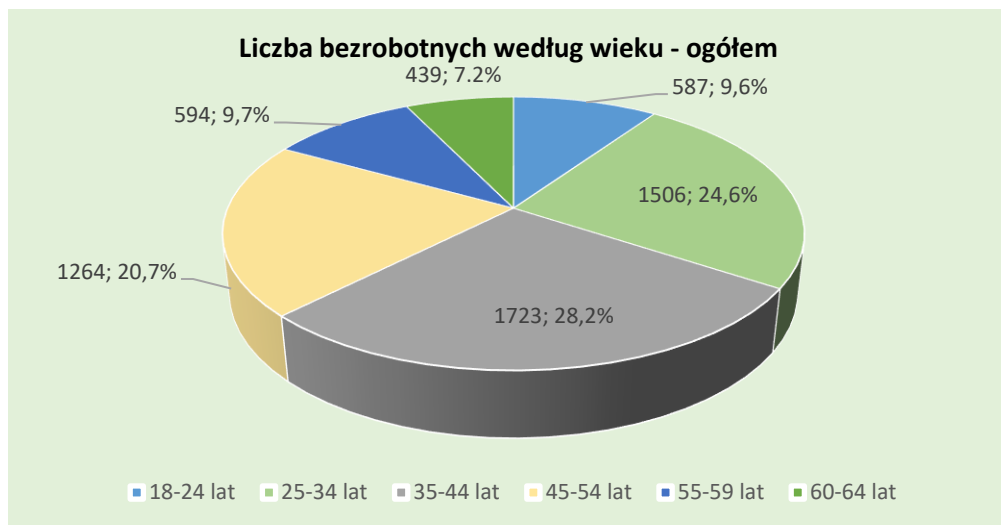
WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 587 osób (9,6% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 1 506 osób (24,6%),
- 35 - 44 1 723 osoby (28,2%),
- 45 - 54 1 264 osoby (20,7%),
- 55 - 59 594 osoby (9,7%),
- 60 - 64 439 osób (7,2%).

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych wg wieku - ogółem



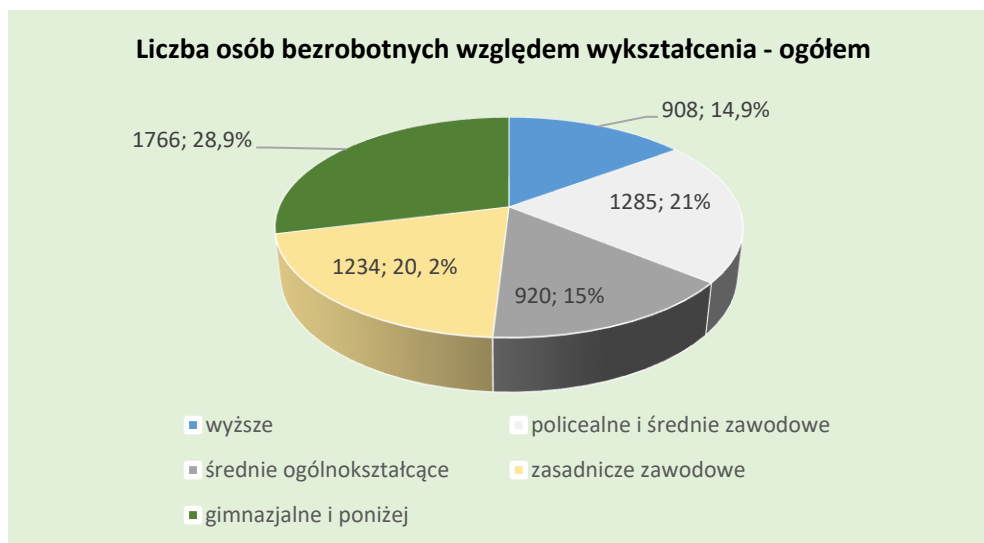
Z powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (24,6%) oraz 35-44 lata (28,2%).

WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków, jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 908 osób (14,9% ogółu bezrobotnych)
- policealne i średnie zawodowe: 1 285 osób (21%)
- średnie ogólnokształcące: 920 osób (15%)
- zasadnicze zawodowe: 1 234 osoby (20,2%)
- gimnazjalne i poniżej: 1 766 osób (28,9%)

Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem

Z analizy powyższego wykresu wynika, że aż 3 000 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 49,1% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (920 osób) oraz wykształceniem wyższym (908 osób).

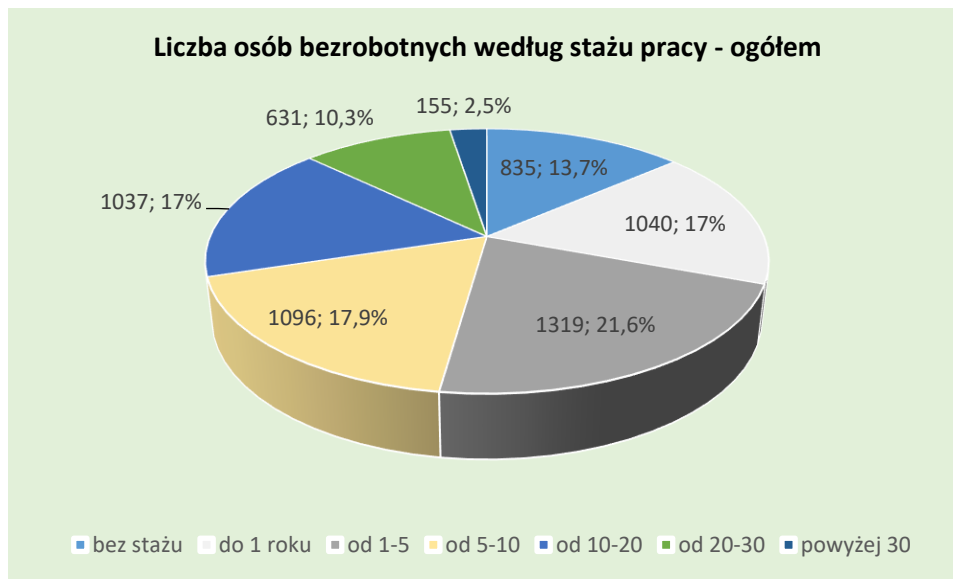
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu.

W odniesieniu do długości stażu pracy - z przeprowadzonej analizy wynika, że im krótszy staż pracy tym większa trudność w uzyskaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu - 835 osób (13,7% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 1 040 osób (17%),
- od 1 – 5 - 1 319 osób (21,6%),
- od 5 – 10 - 1 096 osób (17,9%),
- od 10 – 20 - 1 037 osób (17%),
- od 20 – 30 - 631 osób (10,3%),
- powyżej 30 - 155 osób (2,5%).

Wykres nr 5. Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem

Z powyżej zamieszczonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku – 1 875 osób, co stanowi 30,7% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 155 osób, co stanowi 2,5 % ogółu.

OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując strukturę bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 1 297 osób; w tym do 25 roku życia - 587 osób (stan na 31.12.2021r.),
- długotrwale bezrobotni - 3 479 osób,
- powyżej 50 roku życia - 1 613 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 1 063 osoby,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 7 osób,
- niepełnosprawnych - 215 osoby,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - 3 osoby.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (56,9%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, uważają, że są pozbawione możliwości rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI RYNKU PRACY**POŚREDNICTWO PRACY**

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2021r., w związku z pandemią, ze względu na bezpieczeństwo pracowników oraz klientów, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w dalszym ciągu prowadził obsługę osób bezrobotnych w ograniczonym zakresie, z przewagą kontaktów telefonicznych oraz mailowych. W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez PUP.

Doradcy klienta w 2021 roku odnotowali łącznie 36 632 wizyty oraz kontakty telefoniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydano 1 039 skierowań, z tego:

- 597 do pracy;
- 91 do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- 351 do odbycia stażu.

Od stycznia do grudnia 2021 roku do Urzędu wpłynęły oferty na 2 272 miejsc pracy, z tego:

- 193 anulowano;
- zrealizowano 1911 pozyskanych miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2021 roku.

Tabela nr 8. Zgłoszone do PUP wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Miesiąc	Zgłoszone wolne miejsca pracy:
Styczeń	336
Luty	496
Marzec	552
Kwiecień	374
Maj	412
Czerwiec	550

Lipiec	560
Sierpień	262
Wrzesień	414
Październik	532
Listopad	529
Grudzień	554
Razem	5 571

Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

Tabela nr 9. Monitoring pośrednictwa pracy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	2 443	1 741	1 277	1 049
2.	Liczba wizyt u pracodawców	322	295	120	154
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	6 940	5 042	4 616	5 571
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4 917	3 889	3 826	4 513
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	4 897	3 786	3 866	4 440
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4 087	3 221	2 927	3 857
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	31	58	134	349
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	68,60%	72,50%	84,00%	85,00%

Dużym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się giełdy pracy. Są organizowane w sytuacjach, gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2021 ze względu na sytuację epidemiologiczną zorganizowano 7 giełd pracy, na które zaproszono 30 osób bezrobotnych. Zorganizowano giełdy w zawodach:

- pracownik ogólnobudowlany;
- kasjer/sprzedawca;
- agent ochrony.

SIEĆ EURES



Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W ramach sieci EURES w 2021r. złożono 172 oferty pracy na 946 miejsc pracy.

W głównej mierze oferty pochodziły z takich krajów jak:

1. Niemcy - 59 ofert na 181 miejsc pracy
2. Norwegia - 50 ofert na 291 miejsc pracy
3. Holandia - 18 ofert na 154 miejsc pracy
4. Irlandia - 16 ofert na 82 miejsc pracy

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

1. elektryk
2. kierowca
3. monterzy wentylacji, zabudowań, instalacji sanitarnych i elektrycznych
4. pracownik do zbiorów upraw

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zainteresowanie ofertami zgłoszonymi przez pracodawców w 2021r. z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego ze względu na pandemię Covid-19 było niewielkie. Doradca klienta realizujący zadania EURES, udzielił informacji dla 1 osoby na temat zagranicznych miejsc pracy.

BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Barometr zawodów 2022

powiat wołomiński

www.barometrzwadodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA
Betoniarze i zbrojarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy	Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Dentysty Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali
	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Ślusarze Tapicerzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



IPAKO

Realizator badania



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Koordynator wojewódzki

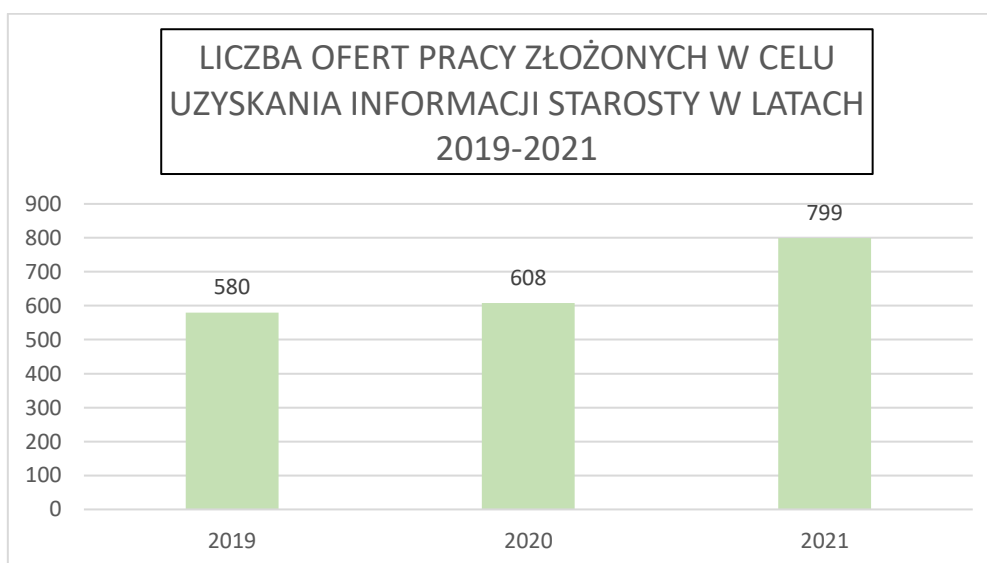
INFORMACJA STAROSTY

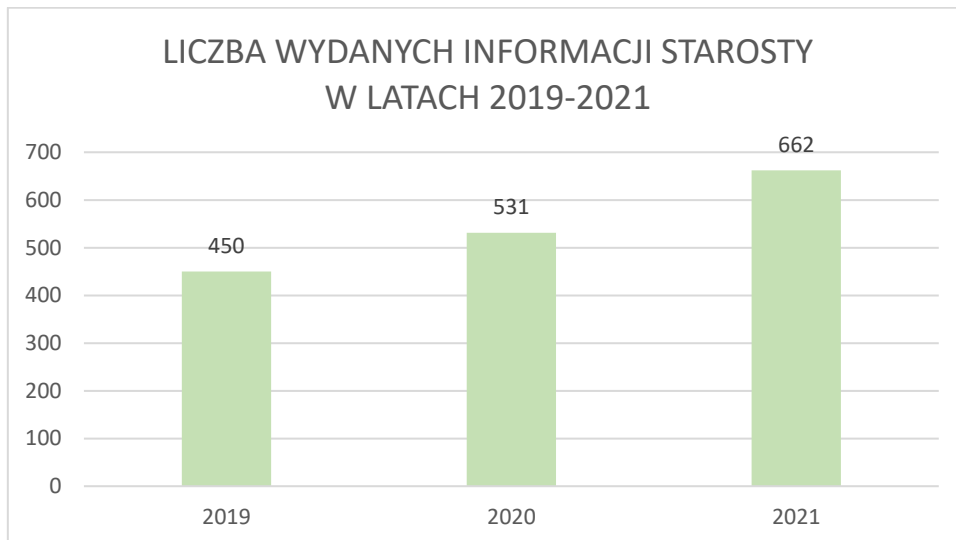
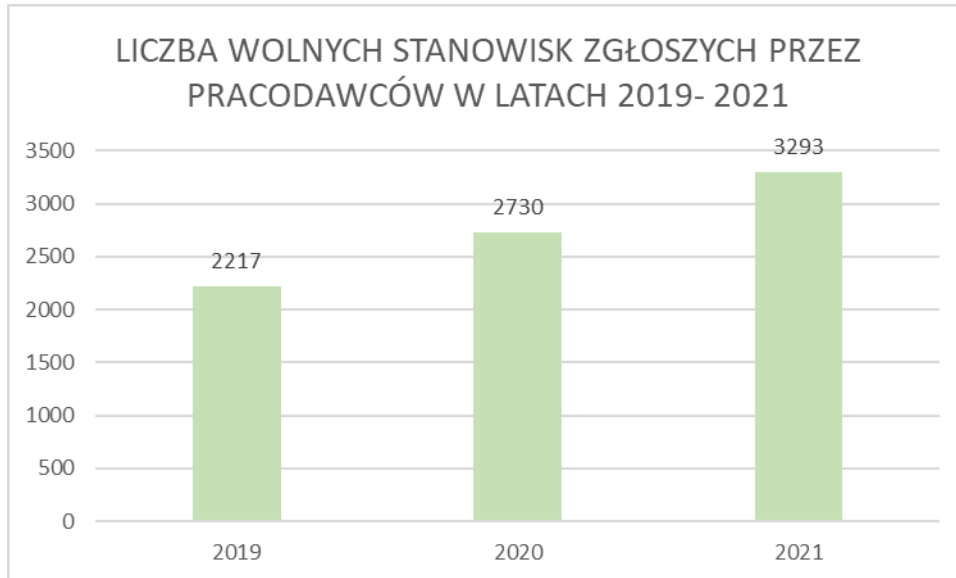
Informacja Starosty jest wydawana na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez urzędy pracy w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy. Informacja starosty wydawana jest na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych badana jest również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się, także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

Informacja starosty wydawana jest w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w PUP, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni w przypadku organizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 799 ofert na 3293 stanowiska pracy w celu uzyskania informacji starosty. Wydanych zostało 668 informacji starosty na 3162 stanowiska pracy. 131 ofert pracy zostało anulowanych ze względu na nie uzupełnienie braków formalnych.





Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- Pracownik produkcji – 654 miejsca pracy (34 oferty)
- Kucharz, pozostali kucharze – 219 miejsc pracy (93 oferty)
- Magazynier – 289 miejsc pracy (28 ofert)
- Pozostali pracownicy sprzątający – 52 miejsca pracy (38 ofert)

W związku z epidemią wirusa Sars-Cov-2 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie nie odnotował spadku liczby ofert zgłaszanych w celu uzyskania Informacji Starosty.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni dla siebie rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

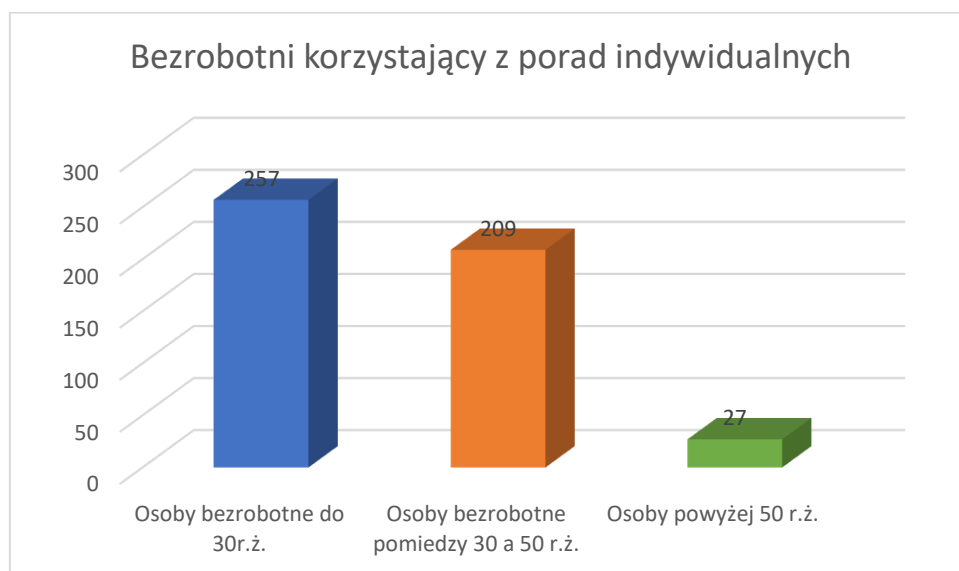
Zmiany zachodzące na rynku pracy, konieczność dostosowywania się do wymogów rynku oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, że istnieje zapotrzebowanie na usługi z zakresu doradztwa zawodowego. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP

Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów doradczych, informacji zawodowych indywidualnych oraz grupowych. Ze względu na sytuację epidemiczną realizacja grupowych porad zawodowych, jak również grupowych szkoleń z zakresu poszukiwania pracy została wstrzymana.

W 2021r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie 880 osób. Z porad indywidualnych skorzystało 495 osób, w tym 493 osoby bezrobotne, z informacji zawodowej indywidualnej 306 osób, natomiast z informacji zawodowej grupowej 79 osób. Grupowa informacja zawodowa została zrealizowana w 5 grupach. Z uwagi na sytuację epidemiczną część usług doradczych, w tym informacje zawodowe grupowe były realizowane w formie zdalnej, natomiast w przypadku kontaktu bezpośredniego z klientem wykazywano szczególną dbałość o zachowanie zasad bezpieczeństwa sanitarnego związanego z Covid-19.

W trakcie porad doradcy zawodowi wspólnie z klientami poszukiwali rozwiązań, które mogłyby poprawić sytuację danej osoby na rynku pracy. Największą grupę wśród osób korzystających z porad indywidualnych stanowią osoby do 30 roku życia – 257 osób. Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych, z podziałem na wiek, zamieszczono na poniższym wykresie:

Wykres nr 6. Struktura wiekowa osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych



Wśród osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe /139 osób/ oraz osoby w wykształceniu średnim ogólnokształcącym /123 osoby/, najmniej osób korzystających z tej formy wsparcia posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe /58 osób/.

Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa indywidualnego

Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić następujące kategorie osób:

- a. osoby zainteresowane uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych;
- b. osoby zainteresowane szkoleniami;
- c. osoby planujące rozwój zawodowy; w tym zmianę zawodu lub miejsca zatrudnienia
- d. osoby ubiegające się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w celu określenia u tych osób predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z narzędzi testowych m.in. *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*);
- e. osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).

Podczas spotkań doradczych określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań, a także weryfikowano wykonanie przez klienta działań zaplanowanych do samodzielnej realizacji.

Doradcy analizowali również kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe osób zgłaszających chęć podwyższenia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych, weryfikowano również przygotowanie osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 165 badań testowych /z czego 163 u osób bezrobotnych/ badanie były realizowane przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.

W 2021r. doradcy przeprowadzili 5 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział 79 osób. Na spotkaniach doradcy zawodowi przekazywali osobom informacje na temat oferty urzędu skierowanej do osób bezrobotnych, omawiano również zasady ubiegania się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Z uwagi na sytuację epidemiczną stacjonarne spotkania grupowe zostały zawieszono i zastąpiono indywidualną informacją zawodową realizowaną w formie zdalnej.

Doradcy zawodowi mieli również zaplanowane zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla uczniów szkół podstawowych. Z uwagi na sytuację epidemiczną w/w spotkania zostały odwołane.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Zdobywanie i dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do aktualnych potrzeb rynku pracy jest wpisana w aktywność zawodową człowieka. Zmiany technologiczne, postęp cywilizacyjny oraz stale rosnąca ilość informacji powoduje, że istnieje konieczność nieustannego podnoszenia i uzupełniania już posiadanych kwalifikacji zawodowych. Konkurencyjność na rynku pracy oraz stale rosnące wymagania rynku stawiają przed kandydatem do zatrudnienia wymóg posiadania aktualnych kwalifikacji zawodowych zarówno od strony teoretycznej, jak również praktycznej. Jednym ze sposobów zdobycia kwalifikacji zawodowych jest udział w kursach i szkoleniach, po ukończeniu których osoba uzyskuje dokumenty potwierdzające uprawnienia zawodowe lub zaświadczenia o nabyciu kwalifikacji. Kursy dają możliwość zarówno zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, jak również doskonalenie tych już posiadanych.

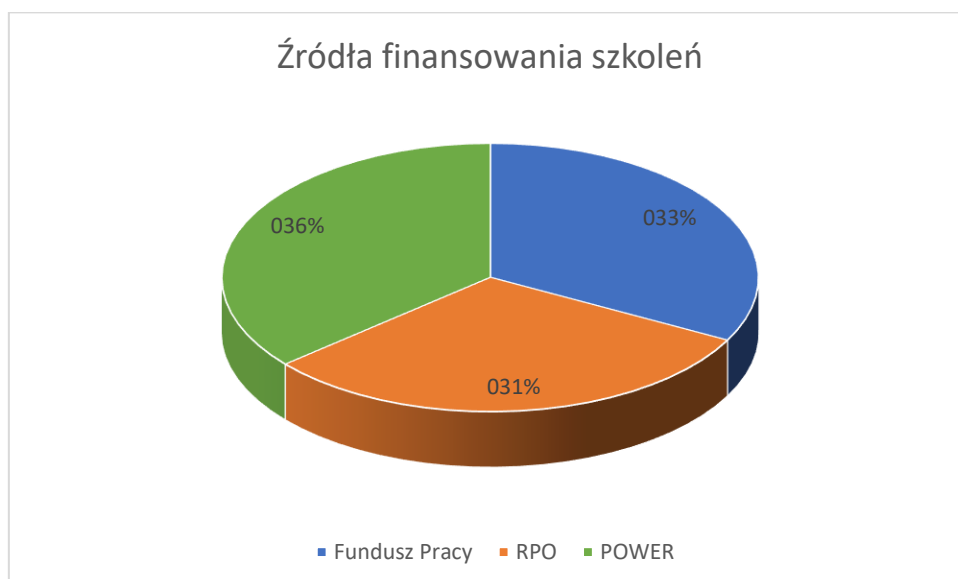
Szkolenia przeprowadzone przez Urząd Pracy w Wołominie realizowane były w trybie **szkoleń indywidualnych**.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2021 skierował na szkolenia 58 osób bezrobotnych, wszystkie osoby ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 19 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” - 21 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” – 18 osób.

Wykres nr 8. Źródła finansowania szkoleń w 2021r.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **58** osób, w tym:

- 12 kobiet,
- 2 osoby długotrwale bezrobotne,
- 22 osoby z terenów wiejskich,
- 14 osób do 25 roku życia,
- 27 osób do 30 roku życia,
- 4 osoby powyżej 50 roku życia.

Wykres nr 9. Struktura uczestników szkoleń z podziałem na wiek

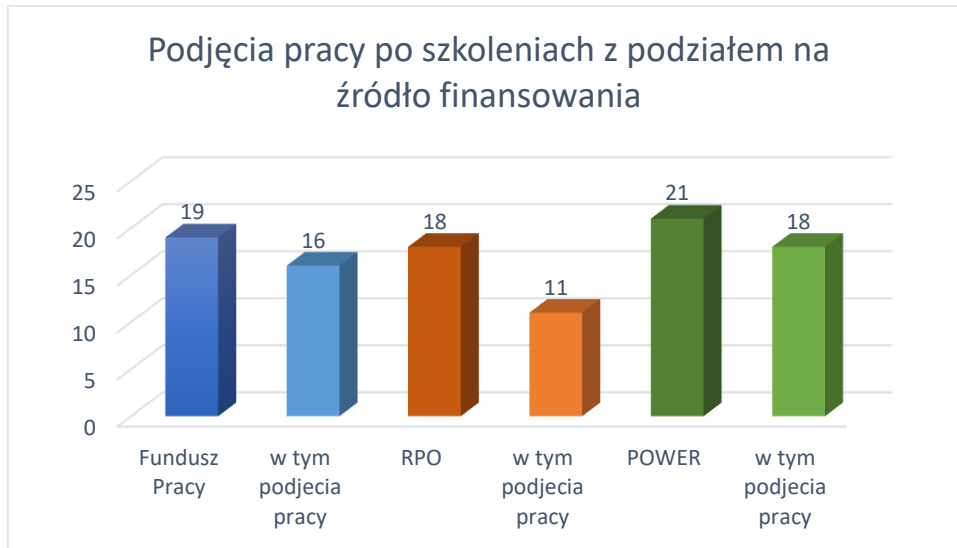


Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej
- Prawo jazdy kat. C, C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki,
- Kursy spawania różnymi metodami
- Kursy barberskie i fryzjerskie.

Spośród 58 osób kończących szkolenia indywidualne 45 osób podjęło zatrudnienie, 1 osoba w trakcie szkolenia, pozostałe osoby w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia, zatrudnienie trwało co najmniej 30 dni, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 77,58%. Problemy z uzyskaniem wyższego wskaźnika zatrudniania wśród absolwentów szkoleń wynikają z trudnej sytuacji w kraju, na którą składają się m.in. zamrożenie gospodarki z powodu Covid-19 oraz problemy pracodawców z tym związane.

Wykres nr 10. Efektywność szkoleń w 2021r. z podziałem na źródło finansowania

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku.

Z uwagi na stan epidemiczny Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie prowadził nadzór nad realizowanymi szkoleniami w formie zdalnej. Monitoring szkoleń był prowadzony przy stałej współpracy i w kontakcie telefonicznym oraz e-mailowym z jednostkami szkolącymi. Miał on na celu ocenę jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy.

Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy ich uczestnicy nie tylko podwyższyli posiadane przez siebie kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność. Dzięki temu ich pozycja na rynku pracy wzmocniła się. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

STUDIA PODYPLOMOWE

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające wykształcenie wyższe. Urząd Pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, jednak nie przekraczając 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2021 roku PUP w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 14 osobom. Każda z w/w osób to mieszkaniec miasta.

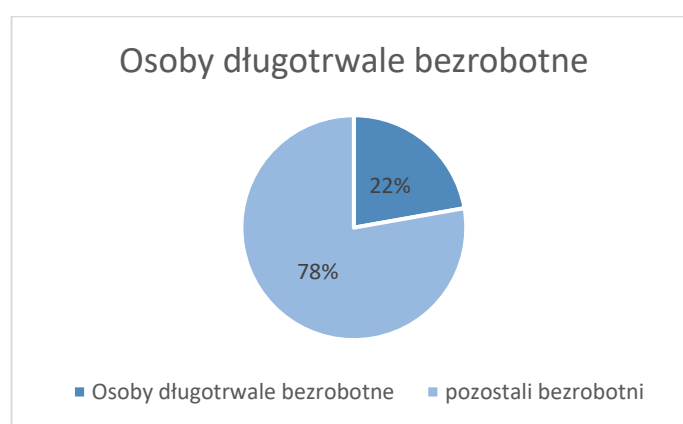
Tabela nr 10. Liczba osób bezrobotnych którym sfinansowano studia podyplomowe w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

Lp.	Gmina	Liczba osób
1.	Wołomin	3
2.	Kobyłka	3
3.	Zielonka	4
4.	Ząbki	1
5.	Poświętne	0
6.	Marki	3

7.	Radzymin	0
8.	Dąbrówka	0
9.	Tłuszcz	0
10.	Strachówka	0
11.	Jaków	0
12.	Klembów	0

W związku z uczestnictwem w studiach podyplomowych słuchaczom przysługuje w okresie uczestnictwa w studiach podyplomowych stypendium tj. 20% zasiłku dla bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie sfinansował studia podyplomowe 13 kobietom oraz 1 mężczyźnie, z czego 4 osoby to osoby długotrwale bezrobotne.

Wykres nr 11. Udział osób długotrwale bezrobotnych korzystających z finansowania studiów podyplomowych



Rozpoczęcie studiów podyplomowych umożliwia zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, pogłębienie dotychczasowych oraz przekwalifikowanie się w nowym zawodzie. Po rozpoczęciu studiów podyplomowych 5 osób podjęło pracę oraz 1 osoba otworzyła własną działalność gospodarczą. Osoby które posiadają status osoby bezrobotnej oraz te, które podjęły zatrudnienie mają comiesięczny kontakt z PUP Wołomin, w celu złożenia oświadczenia potwierdzającego uczestnictwo w studiach podyplomowych.

Tabela nr 11. Kierunki studiów podyplomowych

Lp.	Kierunki studiów podyplomowych
1.	Zarządzanie w budownictwie
2.	Przygotowanie pedagogiczne dla psychologów z elementami. Poradnictwo psychologiczne i interwencja kryzysowa
3.	Podyplomowe studia kadry i płace
4.	Informatyka dla nauczycieli
5.	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)
6.	Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej z elementami Pomoc psychologiczno- pedagogiczna
7.	Integracja sensoryczna z elementami terapii

	behawioralnej z elementami Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka.
8.	Logopedia
9.	Kontroler finansowy
10.	Przygotowanie pedagogiczne do zajmowania stanowiska nauczyciela
11.	Podologia
12.	Podyplomowe Studia Cen Transferowych Zarządzanie Podatkami
13.	Podyplomowe Studia Coaching
14.	Edukacja integracyjna i włączająca dla nauczycieli wspomagających

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

STAŻE

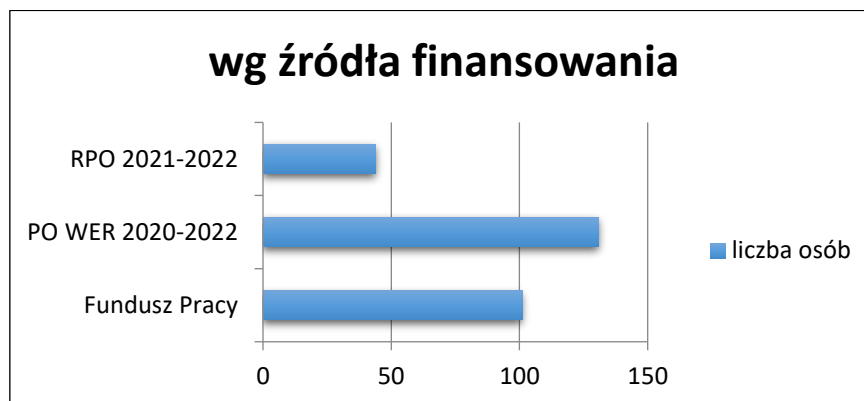
Staż to forma pomocy, która jest skierowana do osób bezrobotnych nieposiadających doświadczenia zawodowego lub celem przekwalifikowania się danej osoby. Pomaga nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, określonych w programie stażu. Stażysta ma status osoby bezrobotnej, czyli nie jest nawiązywany stosunku pracy z Organizatorem stażu. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ta forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla niej Indywidualnym Planie Działania (IPD). Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą. W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres do 12 miesięcy, natomiast dla osób powyżej 30 roku życia - przez okres do 6 miesięcy.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 326 Wniosków w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia **268 umów**. W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca stażu **dla 276 osób**. Mając na uwadze należyłą realizację umów, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży, jak również ze względu na sytuację związaną z Covid-19 weryfikacja odbywała się telefonicznie.

W 2021 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla **101** osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – dla **131** osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2021 - 2022 – dla **44** osób;

Wykres nr 12. Liczba osób odbywających staż w 2021r. w podziale na źródło finansowania

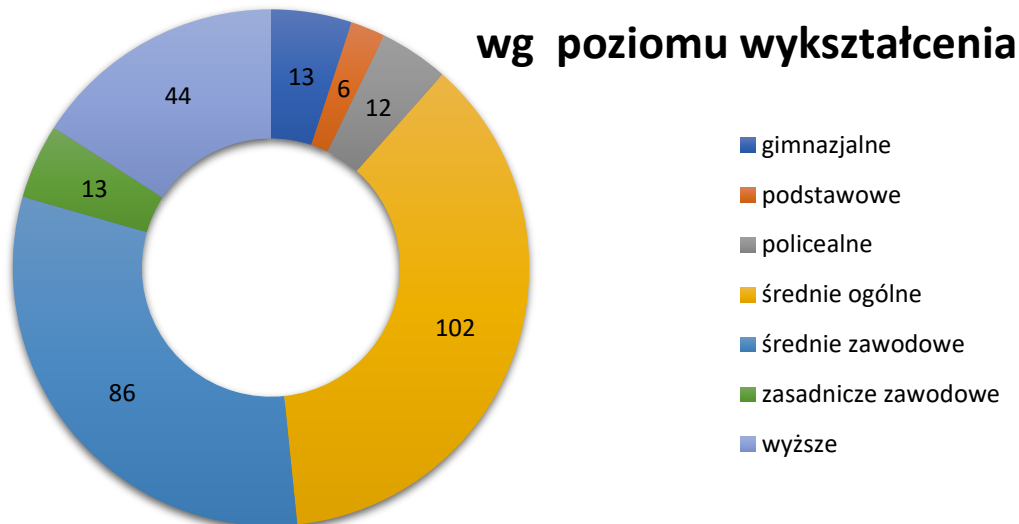


Do odbycia stażu w 2021 roku skierowano 276 osób bezrobotnych, w tym:

- **204** kobiety;
- **138** osób zamieszkałych na wsi;
- **193** osoby do 30 roku życia, w tym **152** osoby do 25 roku życia;
- **6** osób powyżej 50 roku życia;
- **49** osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela nr 12. Liczba osób odbywających staż w 2021r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego

GMINA	LICZBA OSÓB
KOBYŁKA	29
MARKI	16
ZĄBKI	21
ZIELONKA	12
RADZYMIN	31
TŁUSZCZ	34
DĄBRÓWKA	7
KLEMBÓW	25
POŚWIĘTNE	11
WOŁOMIN	71
STRACHÓWKA	3
JADÓW	16

Wykres nr 13. Liczba osób odbywających staż w 2021r. ze względu na poziom wykształcenia

W 2021 roku największą popularnością cieszyły się staże na stanowisku: pracownik biurowy, asystent ds. księgowości, recepcjonistka, pomoc nauczyciela, sprzedawca, a także kosmetyczka, fryzjer. Wśród oferowanych staży znalazło się również stanowisko pracy w zawodzie wymierającym - zdun.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkaż w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2021 roku z 9 wniosków o przyznanie bonu 8 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej, które nastąpiło na skutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Mają one na celu przede wszystkim pomoc osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy. Oprócz tego wspierają pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Refundacja może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy.

W 2021r. podpisano 229 umów z pracodawcami na utworzenie 249 nowych miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym ww. formę wsparcia zakończyło 131 osób (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 100 osób, co daje 76,3 efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 225 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - dla 24 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 249 osób bezrobotnych (uwzględniając rotację na stanowiskach), w tym :

- kobiet – 129,
- osób zamieszkałych na wsi - 109
- osób do 30 roku życia – 76, w tym do 25 roku życia - 44,
- osób długotrwale bezrobotnych - 62,
- osób powyżej 50 roku życia - 36.

Tabela nr 13. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2021r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	57
2.	Radzymin	40
3.	Tłuszcz	30
4.	Marki	11
5.	Kobyłka	21
6.	Zielonka	10
7.	Klembów	14
8.	Poświętne	8
9.	Ząbki	19
10.	Dąbrówka	23
11.	Jadów	10
12.	Strachówka	6

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne i wówczas ten wskazany pracodawca będzie beneficjentem pomocy.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z Indywidualnym Planem Działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- wynagrodzenia,
- nagrody,
- składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych:

- **przez okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych; wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz **50% przeciętnego wynagrodzenia w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne** od refundowanego wynagrodzenia (art. 57 ust. 1);
- **przez okres do 12 miesięcy** za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej **przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne** od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia (art., 57 ust. 2);
- **przez okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej; wysokość tej refundacji nie może przekraczać kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych bezrobotnych i połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę (w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca) łącznie ze składką na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W okresie sprawozdawczym roboty publiczne finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

W 2021r. na roboty publiczne skierowano łącznie 4 osoby bezrobotne, w tym:

- 1 kobieta
- 3 osoby zamieszkałe na wsi
- 1 osoba długotrwale bezrobotna
- 3 osoby powyżej 50 roku życia

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyły 3 osoby.

Na dzień 31.12.2021r. zatrudnienie po okresie refundacji kontynuują 2 osoby, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 67%.

Roboty publiczne wykonywane były w 2 gminach powiatu wołomińskiego.

Tabela nr 14. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2021r. na roboty publiczne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Radzymin	1
2.	Tłuszcz	3

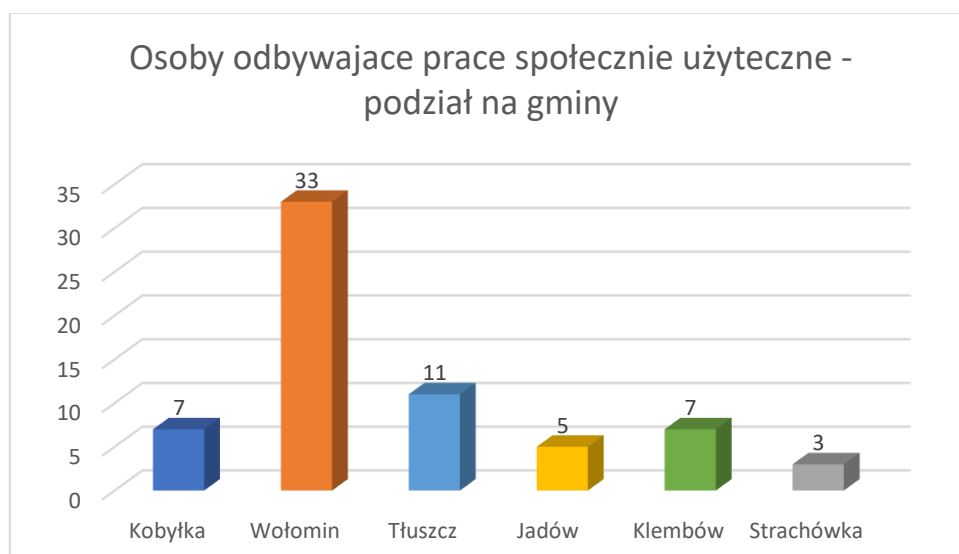
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 40 godzin miesięcznie i 10 godzin tygodniowo.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 6 gminami. Na powyższą formę wsparcia skierowano łącznie 68 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 66 osób, 2 osoby nie podjęło w/w prac.

Wykres nr 14. Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne według podziału na gminy



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych były:

- osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż.
- osoby długotrwale bezrobotne.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tłuszczu 3 porozumienia o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie 6 osób bezrobotnych. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Tłuszczu.

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **210 wniosków o przyznanie środków** na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- **10** wniosków pozostało bez rozpatrzenia,
- **15** wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- **185** wniosków rozpatrzono pozytywnie.

Tabela nr 15. Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania.

Źródło finansowania	Liczba dotacji
<ul style="list-style-type: none"> • Fundusz Pracy 	80
<ul style="list-style-type: none"> • „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja, Oś priorytetowa: Rynek pracy otwarty na dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. 	47

<ul style="list-style-type: none"> „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa VIII, Rozwój Rynku Pracy, Działanie 8.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii Covid-19 - projekty pozakonkursowe. 	53
<ul style="list-style-type: none"> PFRON 	5

W analizowanym okresie udzieliliśmy dotacji głównie na działalność usługową (162 dotacje), produkcyjną (16 dotacji) oraz handel (7 dotacji).

Tabela nr 16. Liczba udzielonych dotacji wg branż.

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	RAZEM wg rodzaju działalności	BRANŻA/LICZBA (najczęściej wybierana)
USŁUGI	162	prawnicza - 1
		zdrowotna - 5
		motoryzacyjna – 13
		gastronomiczna – 4
		paramedyczna – 1
		edukacyjna - 7
		fryzjerska - 16
		kosmetyczna - 9
		elektryczna - 7
		budowlana - 26
		stolarska - 4
		księgową - 2
		doradztwo - 12
		fotograficzna - 2
HANDEL	7	sprzedaż (sklep)- 7
PRODUKCJA	16	produkcja mebli - 9
		pozostałe - 7

Powstawanie nowych firm, a tym samym nowych miejsc pracy ma ogromny wpływ na rozwój całego powiatu. Tabela zamieszczona poniżej obrazuje jak wygląda powstanie nowych firm w poszczególnych gminach powiatu wołomińskiego.

Tabela nr 17. Liczba nowych firm powstałych w powiecie wołomińskim w podziale na gminy.

MIEJSCE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI	LICZBA NOWYCH FIRM
Wołomin	39
Kobyłka	12
Zielonka	11
Ząbki	22
Poświętne	3
Radzymin	34

Marki	28
Dąbrówka	4
Tłuszcz	18
Klembów	7
Jadów	6
Strachówka	1

Zainteresowanie dofinansowaniem do własnej działalności gospodarczej budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych. Zarówno osób młodych dopiero rozpoczynających drogę zawodową jak również osób, które już posiadają doświadczenie zawodowe. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek oraz płeć.

Tabela nr 18. Podział osób, które otrzymały dotację według wieku i płci.

WIEK	do 24 lat	16 osób
	25 - 29 lat	44 osoby
	30 - 49 lat	119 osób
	50 lat i powyżej	6 osób
PŁEĆ	kobiety	74 osób
	mężczyźni	111 osób

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągania wysokiej jakości pracy. Nowo powstałe firmy tworzą nowe miejsca pracy, które są wykorzystywane przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Maksymalna kwota refundacji w roku 2021 na jedno stanowisko pracy wynosiła 30 000,00 zł. Najważniejszym warunkiem prawidłowego wywiązanie się umowy jest zatrudnienie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego co najmniej przez 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy. Osoba bezrobotna kierowana przez Powiatowy Urząd Pracy na w/w formę musi również posiadać kwalifikacje wcześniej wskazane przez pracodawcę.

W okresie sprawozdawczym przyjęto ogółem 93 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których **86 uzyskało ocenę pozytywną**, 3 wnioski zostały nierozpatrzone oraz odnotowano 4 rezygnacje ze strony Wnioskodawcy.

Pracownicy PUP przed rozpatrzeniem ww. wniosków dokonali wizyt monitorujących we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, jak również po podpisaniu umowy - w celu sprawdzenia prawidłowości postanowień umowy.

Ostatecznie 86 podmiotów - po podpisaniu umowy - uzyskało prawo do refundacji, tworząc w ten sposób 93 nowe miejsca pracy.

W 2021 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pozwoliły na podjęcie zatrudnienia przez 135 skierowanych osób bezrobotnych (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach).

W okresie sprawozdawczym ww. refundacja finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy –37 stanowisk,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - 30 stanowisk,

– Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
– 26 stanowisk.

Pracodawcy, którzy skorzystają przynajmniej raz z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2021 na nowo utworzone stanowiska z podziałem na gminy, wg źródła wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym, z poszczególnych gmin przedstawia się następująco:

Wykres nr 15. Liczba utworzonych w 2021r. stanowisk pracy - podział na gminy

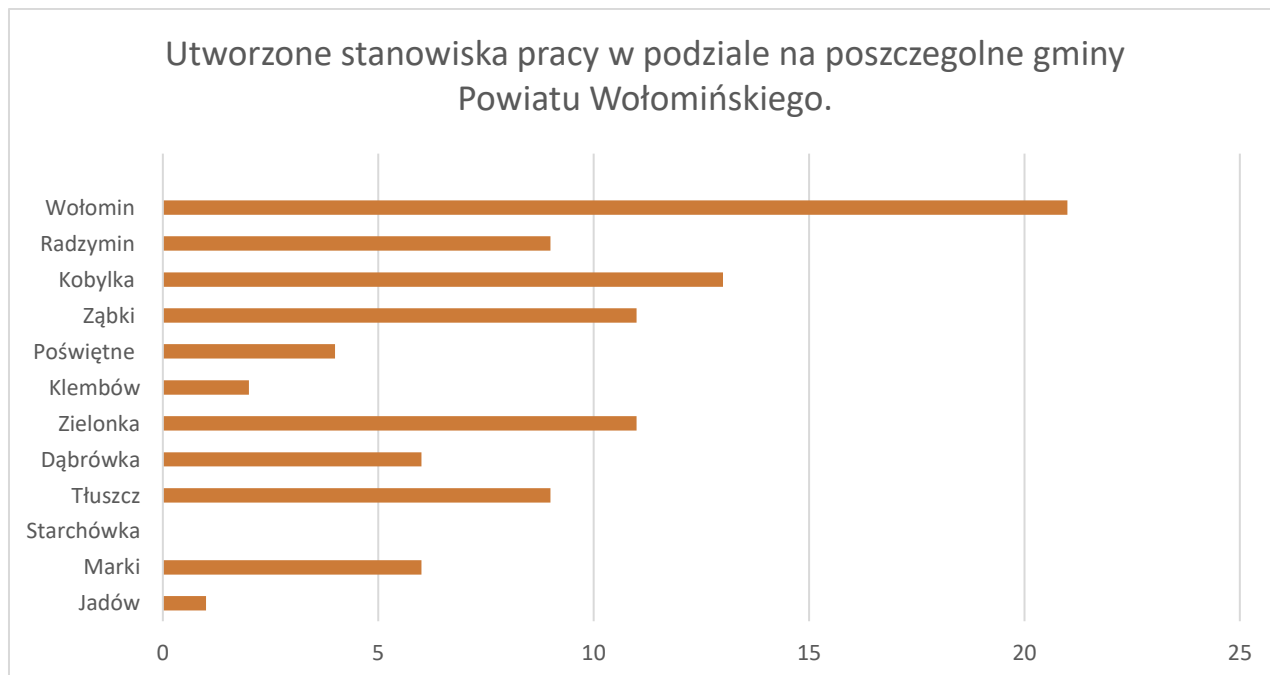


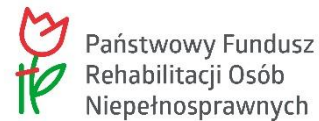
Tabela nr 19. Nowo utworzone stanowiska pracy w 2021r. wg zawodów

NAZWA STANOWISKA	LICZBA NOWO UTWORZONYCH STANOWISK
Asystent geodety	1
Brukarz	1
Dekarz	1
Florysta	1
Hydraulik, elektryk, konserwator	5
Kosmetyczka, fryzjer	4
Kucharz, cukiernik, piekarz	9
Magazynier	6
Mechanik, blacharz, lakiernik	7
Monter instalacji	7
Monter mebli i okien, parkieciarz, stolarz, tapicer	7

Operator maszyn	17
Pracownik biurowy, agent ubezpieczeniowy	8
Pracownik budowlany, pracownik fizyczny	6
Refrakcjonista	1
Rejestratorka medyczna, recepcjonistka	2
Specjalista ds. sprzedaży, przedstawiciel handlowy	2
Sprzedawca	4
Krawcowa, szwaczka	4
OGÓŁEM	93

Tabela nr 20. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021r. w podziale gminy wg źródeł finansowania

GMINA	FUNDUSZ PRACY	RPO WM 2021	PO WER 2021	OGÓŁEM
Dąbrówka	2	0	3	5
Jadów	1	0	0	1
Klembów	2	0	0	2
Kobyłka	2	6	4	12
Marki	1	1	2	4
Poświętne	1	1	2	4
Radzymin	2	3	4	9
Strachówka	0	0	0	0
Tłuszcz	5	2	0	7
Wołomin	10	5	6	21
Ząbki	1	6	3	10
Zielonka	5	4	2	11
Ogółem	32	28	26	86

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.) zajmuje się aktywizacją osób z niepełnosprawnością posiadających status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. PUP w Wołominie, zadania w ramach aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością realizuje z poszanowaniem zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług oraz instrumentów rynku pracy, niezależnie od orzeczonego stopnia oraz rodzaju schorzenia.

Rehabilitacja zawodowa jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji i ma na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnością uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego. Program i przebieg rehabilitacji zawodowej jest dostosowany do możliwości danej osoby i w poszczególnych przypadkach różni się złożonością.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie udzielając pomocy osobie z niepełnosprawnością widniejącej w ewidencji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy określa dla niej indywidualny plan działania (obligatoryjnie dla osoby bezrobotnej). Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osoby z niepełnosprawnością z uwzględnieniem jej wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta. Realizacja działań określonych w IPD ma na celu doprowadzenia do uzyskania zatrudnienia.

W 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zarejestrowało się 201 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, z czego 24 to osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Z uwagi na trwający w kraju stan epidemiczny, a tym samym ograniczony kontakt z klientami, Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 145 osób z niepełnosprawnością. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, realizował cel strategiczny III Tworzenie warunków do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie w 2021r. następujących usług i instrumentów rynku pracy:

Poradnictwo zawodowe – dokonanie oceny zdolności do pracy poprzez ustalenie kwalifikacji, doświadczeń zawodowych, uzdolnień i zainteresowań osoby lub ewentualny wybór odpowiedniego kierunku szkolenia. Osoby z niepełnosprawnością uzyskały indywidualne wsparcie w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz przełamywania barier funkcjonalnych i psychologicznych. W roku sprawozdawczym z porad indywidualnych skorzystało 8 osób z niepełnosprawnością.

Pośrednictwo pracy – działania ułatwiające osobom z niepełnosprawnością, które chcą podjąć pracę, znalezienie odpowiedniego zatrudnienia pod kątem indywidualnych potrzeb i możliwości. Wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Wołominie korzystały z pośrednictwa pracy. W 2021r. 83 osoby z niepełnosprawnością podjęło zatrudnienie i zostało wyłączonych z ewidencji urzędu.

Szkolenie indywidualne – to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Kierowane jest głównie do osób z brakiem kwalifikacji zawodowych lub zmagające się z koniecznością zmiany/ uzupełnieniem kwalifikacji, utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz brakiem umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2021r. szkolenie indywidualne odbyła 1 osoba z niepełnosprawnością.

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej – ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie. PUP w Wołominie w 2021 r. udzielił 5 dofinansowań osobom z niepełnosprawnością ze środków PFRON na otwarcie działalności gospodarczej.

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej - to rodzaj wsparcia, który obejmuje refundację kosztów zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z posiadany orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. O tę formę pomocy może wystąpić pracodawca, który zobowiąże się do zatrudniania osoby z niepełnosprawnością przez okres co najmniej 36 miesięcy. W 2021 r. 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Dofinansowanie do kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo gospodarstwa rolnego – o w/w wsparcie może wnioskować osoba z niepełnosprawnością prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne i posiada zaciągnięty kredyt w banku na kontynuowanie tej działalności. Dofinansowanie może być przyznane do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie prowadzonej działalności, jeżeli:

- 1) nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona;
 - 2) nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel.
- W 2021r. 1 osoba realizowała umowę dotyczącą dofinansowania do oprocentowania zaciągniętego kredytu na kontynuowanie działalności gospodarczej.

W zakresie udzielania informacji o możliwościach aktywizacji zawodowej PUP w Wołominie prenumeruje i udostępnia w siedzibie Urzędu czasopisma dedykowane dla osób z niepełnosprawnością „Integracja” i „Nasze sprawy” oraz rozpowszechnia materiały edukacyjne, promocyjne i informacyjne na temat przedsięwzięć organizowanych przez jednostki zewnętrzne. Strona internetowa PUP Wołomin dostosowana jest do potrzeb osób słabowidzących.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie poprzez ulotki oraz plakaty informacyjne rozpowszechnia informacje na temat korzyści płynących z zatrudniania osób z niepełnosprawnością. Informacje na temat realizowanych projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych umieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.wolomin.praca.gov.pl oraz koncie na Facebook’u.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**PROJEKT POWER 2014-2020
„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”**

W 2021r. Powiat Wołomiński - Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował zawartą umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV) ” w ramach I Osi Priorytetowej - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1. – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Projekt realizowany jest w okresie od stycznia 2020r. do grudnia 2022r. Wartość projektu w latach 2020-2022 wynosi 14.938.546,64 zł.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode do 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne. Spośród uczestników co najmniej 60% będą stanowiły osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET. Zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym była zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Ponadto uczestnikami projektu są także osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych w ramach art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19.

Projekt obejmuje wsparciem łącznie 1.864 osoby, w tym w 2021 roku rozpoczęło w nim udział 226 osób bezrobotnych.

Rzeczpospolita
PolskaUnia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

PROJEKT RPO WM 2014-2020
„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE
WOŁOMIŃSKIM (IV)”

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przystąpił do realizacji projektu w ramach Działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020 Nr RPMA.08.01.00-14-I453/21 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem o nazwie „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”. Projekt realizowany będzie w okresie od stycznia 2021r. do grudnia 2022r.

Wartość projektu na lata 2021-2022 wynosi 6.079.603,48 zł.

Grupę docelową niniejszego projektu stanowić będzie 314 osób bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie w wieku 30 lat i więcej.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim. Udział w projekcie zakłada dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Udział w projekcie w 2021 roku rozpoczęło 167 osób bezrobotnych.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS.

W 2021 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIETNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zawarł kolejną umowę w sprawie zwrotu ze środków Funduszu Pracy opłaconych składek, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t.j. z 2020r. poz. 2085 z późn. zm.), na podstawie której refunduje Spółdzielnia Socjalnej ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy, odpowiadających składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionych, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia; w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości

składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Powiatowy Urząd Pracy dokonał zwrotu opłaconych składek za 2 osoby zatrudnionych w Spółdzielni.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2021 R.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawowym przeznaczeniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest dofinansowanie - na wniosek pracodawcy - kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis. Pracodawcy nie będący przedsiębiorcami uzyskują wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które nie stanowi dla nich pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów /osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

Priorytet 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

Priorytet 8 - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

i Priorytetami Rady Rynku Pracy:

Priorytet a - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

Priorytet b - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Priorytet c - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet d - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- w wysokości 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100 % nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

PUP w Wołominie, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, wprowadził ograniczenia w maksymalnej kwocie dofinansowania dla 1 osoby (pracodawcy/pracownika):

w przypadku kursów – 6 000 zł,

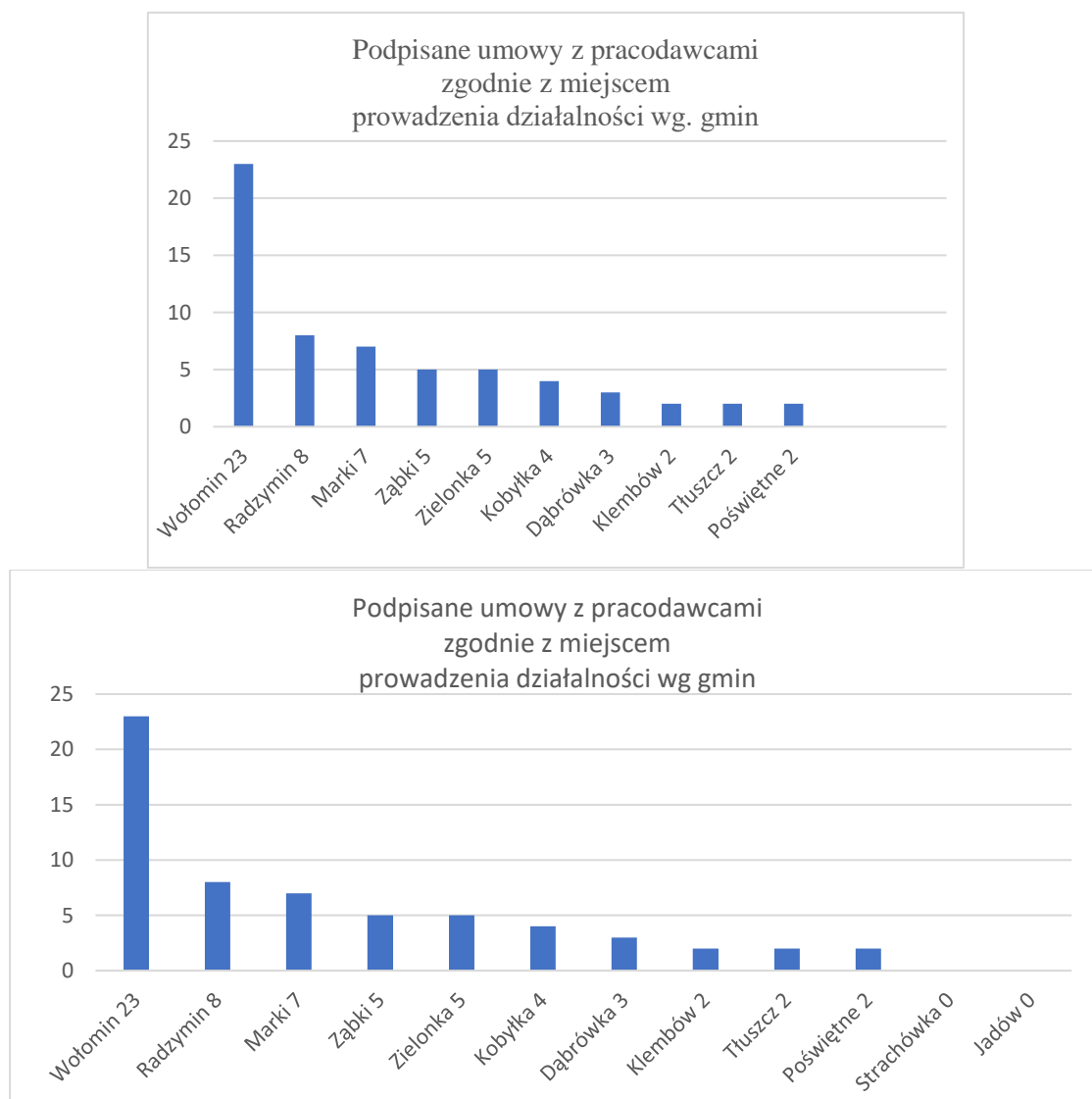
w przypadku studiów podyplomowych – 7 000 zł.

Łączny koszt kształcenia ustawicznego dla 1 osoby (pracownika/pracodawcy) nie mógł przekroczyć w 2021r. kwoty 8 000 zł.

W 2021 roku wpłynęło 110 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne z tego 95 wniosków w ramach Priorytetów MRiPS a 15 wniosków w ramach Rady Rynku Pracy. Z 110 złożonych wniosków rozpatrzono pozytywnie 62 wnioski. Podpisano 62 umowy z pracodawcami, z czego 1 pracodawca zrezygnował z realizacji podpisanej umowy.

Ogółem z tej formy skorzystało 258 osób (111 kobiet) z tego: 234 pracowników i 24 pracodawców.

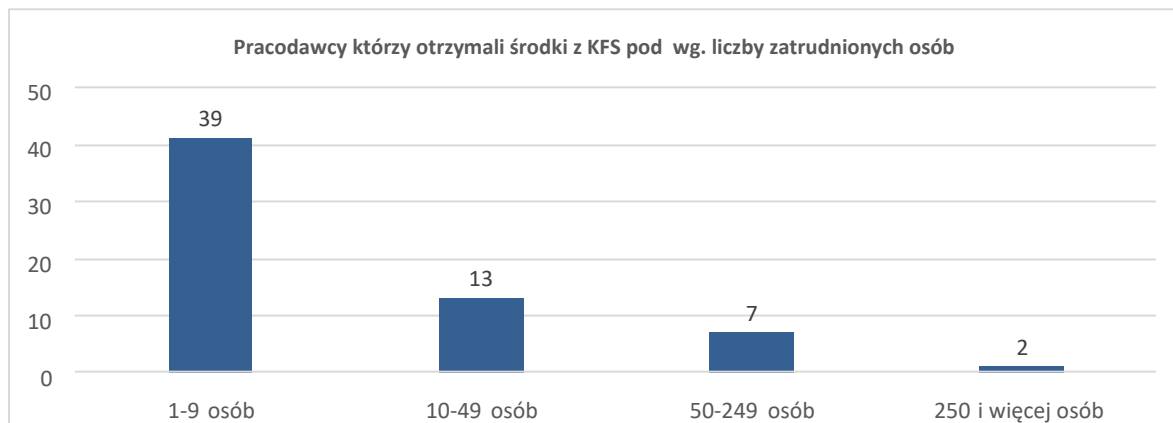
Wykres 16. Podpisane umowy z pracodawcami w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego podziałem na gmin



Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej tj. 23 umowy podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

W 2021 roku ze wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa z którymi podpisano 39 umów na kształcenie ustawiczne. W przypadku pozostałych 22 umów – te zostały podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób.

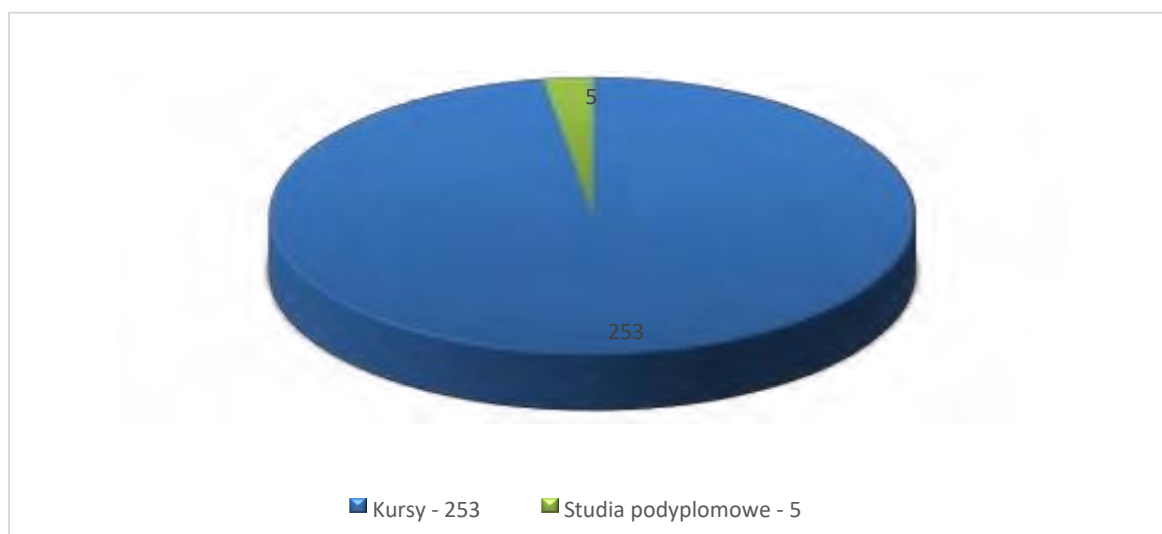
Wykres 17. Pracodawcy, którzy otrzymali środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wg liczby zatrudnionych osób



Z kształcenia ustawicznego skorzystało 258 osób z tego:

- 253 osoby uczestniczyły w szkoleniach,
- 5 osób rozpoczęło studia podyplomowe.

Wykres 18. Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia



Szkolenia umożliwiły, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Studia podyplomowe podwyższyły poziom wykształcenia pracodawców jak i pracowników.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Szkolenie z kosztorysowania w programie Norma PRO”,
- „Kompendium wiedzy z ochrony środowiska”,
- „Akademia rozliczeń podatkowych”,
- „Certyfikowany kurs z Digital Marketingu”,
- „Kurs spawania TIG aluminium”,
- „Kurs koparko ładowarka kl. I”,
- „Kurs spycharka kl. III”,
- „Prawo jazdy kat C”,
- „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej”,
- „Szkolenie Basic-makijaż permanentny brwi od podstaw”,
- „Szkolenie z przedłużania włosów”,
- „Wolumetria-modelowanie owalu twarzy”.

Studia podyplomowe odbywały się między innymi na kierunkach:

- „Zarządzanie zasobami ludzkimi”,
- „Prawo antykorupcyjne”,
- „Kadry i płace w prawie i praktyce”,
- „Integracja sensoryczna”.

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (108 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (64 osoby) i średnim ogólnokształcącym (42 osoby).

Tabela 21. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg poziomu wykształcenia

Uczestnicy, którzy rozpoczęli kształcenie ustawiczne w 2021r. wg poziomu wykształcenia			
poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	13	95	108
policealne i średnie zawodowe	4	25	29
średnie ogólnokształcące	3	39	42
zasadnicze zawodowe	3	61	64
gimnazjalne i poniżej	1	14	15

Tabela 22. Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim w latach 2017-2021

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem	
			w tym pracowników	w tym pracodawców
2017	125	79	278	
			246	32
2018	132	72	347	
			317	30
2019	163	113	425	
			375	50
2020	93	62	243	
			216	27
2021	110	62	258	
			234	24

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Od 01 stycznia 2018r. **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Wzór oświadczenia został określony w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. poz. 2345)*. Możliwość uzyskania oświadczenia jest obecnie przewidziana tylko dla tych rodzajów prac, które nie zostały zakwalifikowane jako sezonowe i podlega opłacie w wysokości 30 zł.

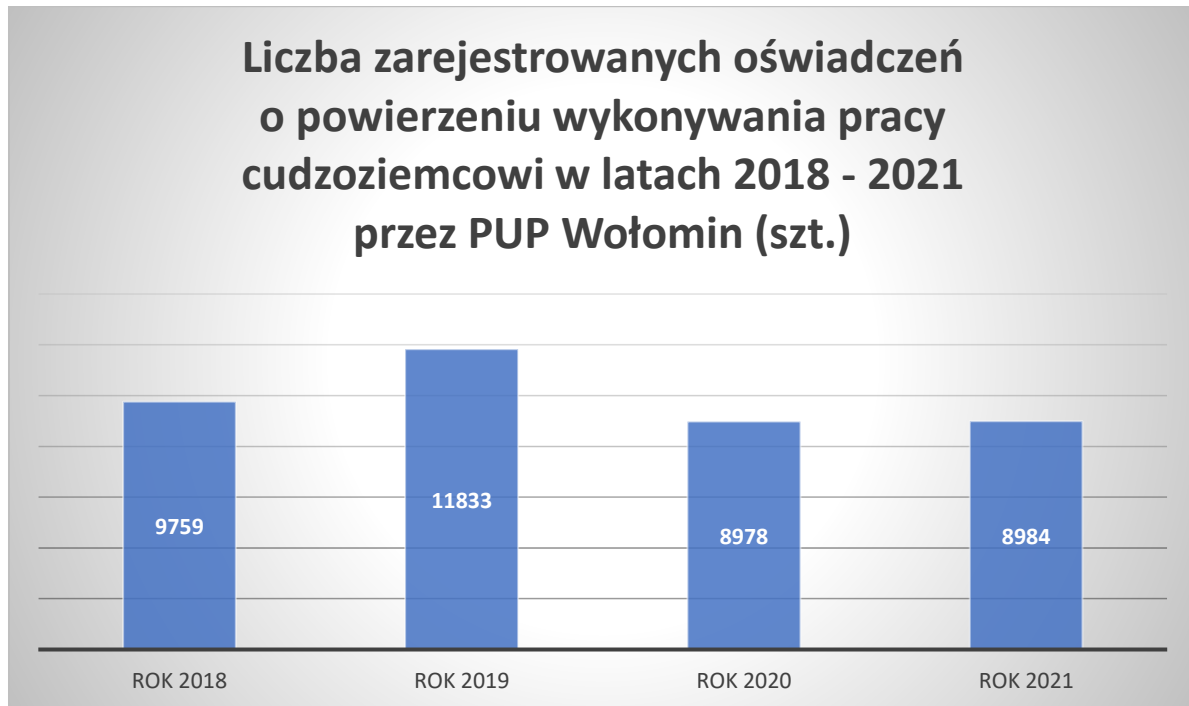
Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Istotne zmiany w zakresie oświadczeń dotyczą przede wszystkim odmowy rejestracji, która jest wydawana w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji takiej służy odwołanie zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego.

Kolejną ważną zmianą związaną z oświadczeniami, szczególnie z punktu widzenia praktycznego, jest możliwość kontynuacji pracy przez cudzoziemca po złożeniu wniosku o zezwolenie na pracę do Urzędu Wojewódzkiego. Po spełnieniu odpowiednich warunków dotyczących m.in. zawarcia pisemnej umowy o pracę, pracownik pracujący na oświadczeniu, dla którego pracodawca zdecyduje się na wystąpienie z wnioskiem o zezwolenie na pracę, będzie mógł w okresie oczekiwania na decyzję wojewody, a po upływie terminu oświadczenia, kontynuować pracę u swojego pracodawcy.

Wykres nr 19. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2018-2021



W 2021r. do 31.12.2021r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **9.669** szt. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- 8.984 szt. oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń;
- 141 szt. wydano decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń;
- 28 szt. oświadczeń pozostało bez rozpoznania;
- 462 szt. oświadczeń pracodawcy anulowali, wydano decyzje umarzające,
- 37 szt. oświadczeń zostanie zweryfikowanych w 2022r.

Liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w **2021r.** z podziałem na obywatelstwo cudzoziemca.

Tabela nr 23. Liczba zarejestrowanych w PUP Wołomin oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg obywatelstwa.

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń w szt.
Armenia	42
Białoruś	689
Gruzja	438

Mołdawia	107
Ukraina	7.542
Rosja	166
RAZEM	8.984

W ubiegłych latach rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom była tylko formalnością, którą musieli dopełnić pracodawcy chcący zatrudnić obcokrajowca na okres 6 miesięcy.

Od 2018r. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziło szereg zmian dot. rejestracji oświadczeń, co wymaga dużo większego nakładu pracy, przyjęcia dużej ilości dokumentów oraz stałego monitoringu. Powiatowe urzędy pracy dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawiają w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia.

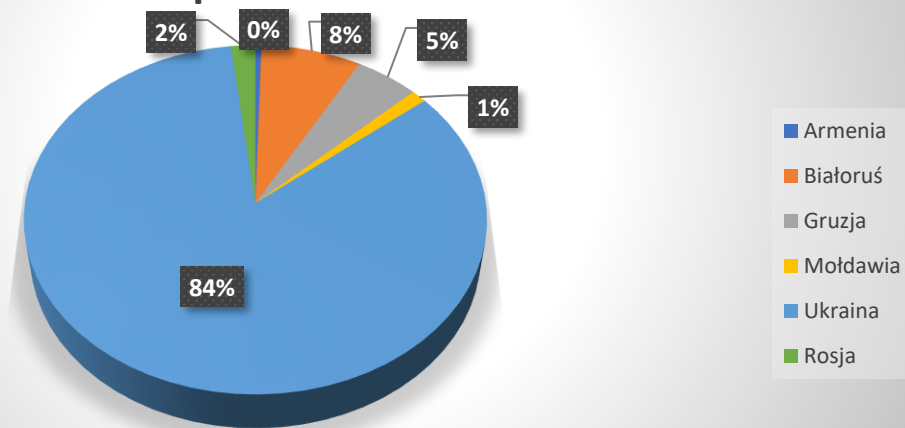
Urzędy pracy prowadzą postępowanie wyjaśniające w przypadku złożenia niekompletnego oświadczenia, lub braku wymaganych załączników. Przy weryfikacji oświadczenia przez pracowników PUP sprawdzany jest pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca (czy nie zalega ze składkami ZUS, czy nie figuruje w rejestrach Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej). Sprawdzany jest także cudzoziemiec w Aplikacji Centralnej oraz Centralnej Bazie Danych Cudzoziemców czy na terenie Polski ma inne, aktywne oświadczenie i czy nie przekroczył 180 dni pracy na podstawie tego dokumentu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Pracodawca, który nie dopełni obowiązku, o którym mowa powyżej lub przekaze nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca, a także zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeżeli wynika to z formy zatrudnienia. Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu.

Wykres nr 20. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowane w 2021r. przez PUP w Wołominie

Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w 2021 r. przez PUP w Wołominie



ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW TYPU „S”

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną w ramach działalności uznanych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jako sezonowe.

Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z:

- rolnictwem,
- leśnictwem, łowiectwem i rybactwem,
- gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenia wydawane są w formie decyzji administracyjnej przez starostę. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł.

Procedura zezwolenia na pracę sezonową jest inna dla cudzoziemców krajowych i „dyrektywowych”. Cudzoziemiec krajowy, czyli przebywający na terenie RP w dniu złożenia wniosku, dla którego pracodawca złożył wniosek otrzymuje zezwolenie typu S.

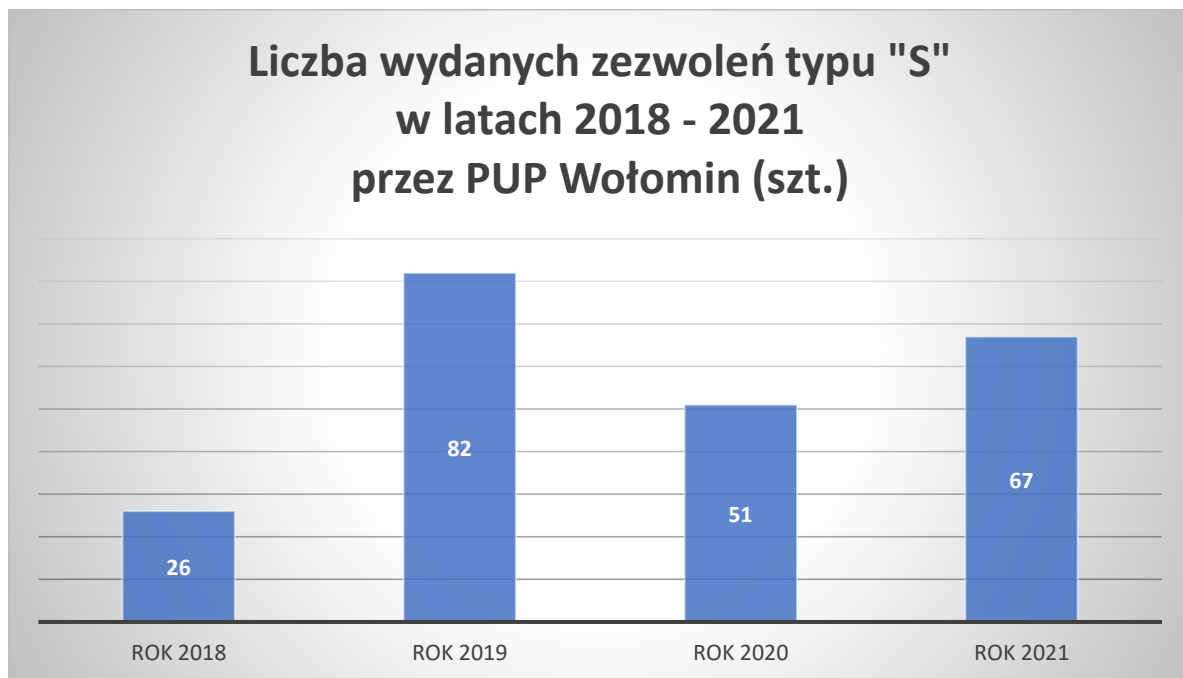
Cudzoziemiec „dyrektywowy”, który chce przyjechać do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej po wpisaniu wniosku do ewidencji otrzymuje zaświadczenie. Dokument ten upoważnia cudzoziemca do wyrobienia wizy typu 05B i przekroczenia granicy z wizą lub w ruchu bezwizowym. Zezwolenie na pracę wydawane jest dopiero po wjeździe cudzoziemca na teren RP, fakt ten zgłasza pracodawca. Jeżeli pracodawca nie zgłosi przyjazdu cudzoziemca do 120 dni od wpisania wniosku do ewidencji, postępowanie umarza się.

W 2021 do 31.12.2021r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 244 szt. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu „S” z tego:

- 67 szt. wydanych zezwoleń sezonowych,
- 130 szt. postępowań wszczętych w 2021 umorzono,
- 55 szt. postępowań wszczętych w 2020 umorzono w roku 2021,
- 7 wniosków pracodawcy anulowali, wydano decyzje umarzające,
- wydano 3 odmowy wszczęcia postępowania o wydanie zezwolenia na pracę,
- przekazano 2 odmowy wydania zezwolenia na pracę (cudzoziemiec niepożądany na terenie RP),
- 2 zezwolenia sezonowe uchylono,
- 78 szt. zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej zostanie rozpatrzone w 2022r. (zostaną wydane zezwolenia lub decyzje umarzające).

Duża liczba umorzonych postępowań w roku 2021 może mieć bezpośredni związek z sytuacją epidemiczną w Polsce i z utrudnieniami występującymi na przejściach granicznych. Cudzoziemcy nie wjechali do PL, nie zgłosili się do pracodawcy i po 120 dniach postępowania zostały umorzone.

Wykres nr 21. Liczba wydanych zezwoleń typu „S” przez PUP w Wołominie w latach 2018-2021.



COVID 19 – pobyt i praca cudzoziemców w czasie trwania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

W Ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw umieszczono zapisy umożliwiające pobyt i pracę cudzoziemcom przebywającym na terenie RP bez dodatkowych dokumentów.

Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej lub zezwolenia na pobyt czasowy, przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres pobytu na podstawie tej wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy oraz okres ważności tej wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania jednego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Przedłużenie legalności pobytu nie będzie wiązało się z umieszczeniem w dokumencie podróży cudzoziemca nowej naklejki wizowej, wydaniem nowej karty pobytu czy innych dokumentów. Nie będzie także konieczne składanie żadnych wniosków.

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie krótkoterminowych tytułów pobytowych (w tym w ramach ruchu bezwizowego, wizy Schengen), uznanie pobytu za legalny na powyższych zasadach, będzie dotyczyło tylko osób, które 14 marca 2020r. były w Polsce na podstawie takich tytułów. Nie dotyczy natomiast osób, które wjechały do Polski później – w takiej sytuacji cudzoziemiec może skorzystać z warunkowego legalnego pobytu i złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt w przedłużonym terminie.

Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń lub zezwoleniu sezonowym wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem lub zezwoleniem sezonowym na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie lub zezwolenie sezonowe w okresie lub okresach nieobjętych ważnością tych dokumentów do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę.

DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ



WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2021r. kontynuował realizację wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej, stanowiącej pakiet rozwiązań wprowadzonych przez polski rząd, w związku z ogłoszoną na obszarze kraju pandemią COVID-19.

Wprowadzenie pakietu miało na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii.

PUP w Wołominie realizował formy wsparcia zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 2095, z późn. zm.).

W ramach w/w przepisów urząd udzielał:

Dofinansowania z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb)

- Instrument adresowany do mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych.

Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)

- Wsparcie dla Przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą i niezatrudniającego pracowników. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych.

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)

- Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Jest adresowana do mikroprzedsiębiorców, którzy spełnili warunki zawarte w ustawie, a którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 01.03.2020 r. Pożyczka wraz z odsetkami, podlega umorzeniu z urzędu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)

- Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. Adresowana do organizacji pozarządowych, które prowadziły działalność przed dniem 01.04.2020 r. Pożyczka wraz z odsetkami automatycznie podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)

- Wsparcie dla organizacji pozarządowych. Warunkiem uzyskania pomocy jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże2)

- Przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15zże4)

- Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako rodzaj przeważającej działalności gospodarczej z kodami zgodnymi z tabelą zawartą w zasadach udzielenia dotacji. Ponadto warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów. Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15zże4 – rozp.)

- Dotacja może być przyznana przedsiębiorcy więcej niż jeden raz z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako rodzaj przeważającej działalności gospodarczej z kodami zgodnymi z tabelą zawartą w zasadach udzielania dotacji. Ponadto warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów. Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Do końca 2021r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie o przyznanie wsparcia wpłynęło łącznie 4 666 wniosków. Z tego rozpatrzono pozytywnie 3 901 wniosków. W rezultacie do końca 2021r. do pracodawców, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych - działających na terenie powiatu wołomińskiego, trafiło łącznie ponad 22 mln zł.

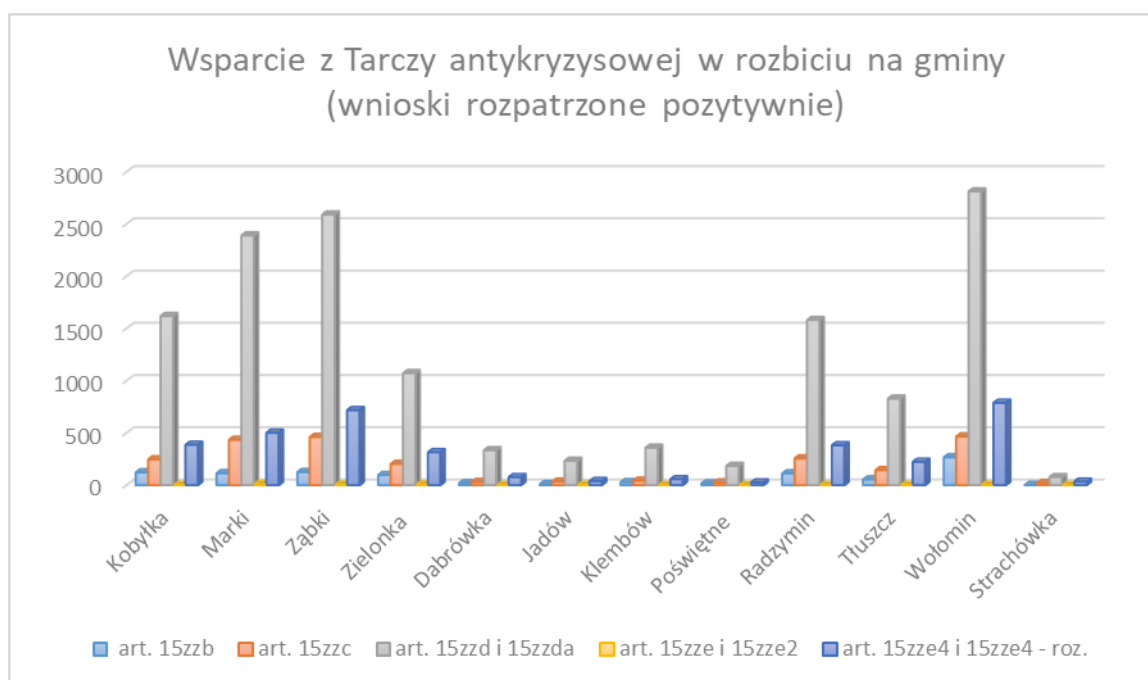
Część wniosków, które wpłynęły do urzędu zostało rozpatrzonych negatywnie. Najczęstsze powody negatywnego rozpatrzenia to:

- złożenie wniosku przez podmioty działające poza powiatem wołomińskim,
- wielokrotne ubieganie się o tę samą formę wsparcia,
- wnioskowanie przez podmioty niespełniające kryteriów.

Tabela nr 24. Usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach Tarczy Antykryzysowej

Forma wsparcia	Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	W tym liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu w roku 2021	Liczba wniosków, rozpatrzonych pozytywnie	W tym liczba wniosków, rozpatrzonych pozytywnie w roku 2021
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	1 165	155	968	111
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15zzc)	2 766	438	2 366	328
Niskooprocentowana pożyczka FP dla mikroprzedsiębiorców oraz dla organizacji pozarządowych (art 15zzd i 15zxda)	15 566	335	14 118	80
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek	33	11	27	8

organizacyjnych (art. 15zze i art. 15zze2)				
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy z określonym PKD (art. 15zze4 i 15zze4 – rozp.)	3 941	3 727	3 547	3 374



Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2021 roku w podziale na poszczególne gminy

L.p	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	249	57	21	10	19	8	30	14	10	6	11	40	23
2.	Roboty publiczne	4	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0
3.	Staż	276	71	29	12	21	11	34	25	16	3	16	31	7
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	185	39	12	11	22	3	18	7	6	1	28	34	4
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	86	21	12	11	10	4	7	2	1	0	4	9	5
6.	Prace społecznie użyteczne	66	33	7	0	0	0	11	7	5	3	0	0	0
7.	Szkolenia	58	12	5	6	5	5	4	3	1	0	6	9	2
8.	Studia podyplomowe	14	3	3	4	1	0	0	0	0	0	3	0	0
9.	Bon na zasiedlenie	8	1	1	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0
10.	Program Aktywizacja i Integracja	6	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0

WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Fundusz Pracy (dalej FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie w województwie przez samorządy powiatowe zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Stan środków Funduszu Pracy na rachunku podstawowym na dzień 01.01.2021r. wynosił **3 357 392,99 zł.**

DOCHODY FUNDUSZU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy (dalej FP) w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy – Ministra właściwego do spraw pracy (obecnie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej). W roku 2021 na podstawową działalność Urzędu otrzymaliśmy **58 424 263,72 zł**, z czego na:

• finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	15 870 000,00 zł
• finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	6 519 695,80 zł
• finansowanie pozostałych wydatków (tzw. fakultatywnych)	1 347 759,14 zł
• finansowanie zadań związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 (limit 2021)	25 999 999,15 zł
• finansowanie zadań związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 (limit 2022)	2 000 000,00 zł
• finansowanie zadań KFS	598 300,00 zł
• finansowanie PO WER	3 775 850,15 zł
• finansowanie RPO WM	3 030 279,41 zł
Razem środki od dysponenta FP	58 424 263,72 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to:

• zwroty refundacji prac interwencyjnych	3 393,78 zł
• odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	292,60 zł
• zwrot jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	11 869,04 zł
• zwrot odsetek od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	74,92 zł
• zwrot podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej	43 040,46 zł
• zwrot środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	12 705,95 zł
• odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pr.	1 245,76 zł
• zwrot podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	133 666,10 zł
• zwrot refundacji do 30 roku życia	1 500,00 zł
• zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	48 209,43 zł
• wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	287,90 zł
• zwrot dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 art. 15 zzb	14 308,44 zł
• zwrot dofinansowania kosztów działalności gospodarczej COVID-19 art. 15 zzc	7 020,00 zł
• zwrot niewykorzystanej zaliczki na świadczenia integracyjne	790,62 zł
Razem pozostałe przychody i wpływy	278 405,00 zł

PRYZNANE ŚRODKI W RAMACH LIMITÓW

Na podstawie decyzji DF.I.9020.7.1.2021 Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 12 kwietnia 2021r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2021r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **13 325 825,36 zł**.

W ramach powyższego limitu ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników - w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) – **3 030 279,41 zł**;
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) - **3 775 850,15 zł**.

Różnica między ogólną kwotą na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (13 325 825,36 zł), a łączną kwotą na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (6 806 129,56 zł) to limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **6 519 695,80 zł**.

W powyższej decyzji przyznany został również limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań zgodnie z §2 ust. 1 pkt. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014r., poz. 1294) zwanego dalej rozporządzeniem RM w kwocie **1 347 759,14 zł**.

Dnia 16 grudnia 2020r. decyzją DF.I.4020.37.4.2020.AB przyznane zostały środki z Krajowego Funduszu Społecznego na rok 2021 w wysokości **478 300,00 zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W roku 2021 uruchomiono rezerwę Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kiedy to decyzją Nr DF-I.9020.26.1.2021 z dnia 06.09.2021r. przyznano kwotę **250 000,00 zł**. W dniu 2 listopada 2021r. decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej Nr DF.I.4020.13.2.2021.MK zmniejszono kwotę środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego o **130 000,00 zł**. Zatem łączny limit na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wyniósł **598 300,00 zł**.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy na mocy Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 2095 z późn. zm.) kontynuował finansowanie następujących instrumentów:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc ustawy),
- jednorazowa pożyczka dla mikro przedsiębiorcy (art. 15zzd ustawy),
- pożyczka na koszty działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zzda ustawy)

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15z ustawy),
- dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej (art. 15 z ustawy),
- dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 (art. 15z ustawy).

W związku z w/w ustawą minister właściwy do spraw pracy w roku 2021 przyznał na walkę z pandemią COVID-19 środki finansowe w łącznej kwocie **26 000 000,00 zł** następującymi decyzjami:

• DF-I.9020.17.1.2021	z dnia	05.01.2021.	500 000,00 zł
• DF-I.9020.18.1.2021	z dnia	05.01.2021.	750 000,00 zł
• DF-I.9020.17.1(1).2021	z dnia	08.01.2021.	500 000,00 zł
• DF-I.9020.18.1(1).2021	z dnia	08.01.2021.	750 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10.2021	z dnia	01.02.2021.	1 000 000,00 zł
• DF-I.9020.17.9.2021	z dnia	12.02.2021.	1 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(1).2021	z dnia	12.02.2021.	2 500 000,00 zł
• DF-I.9020.17.9(1).2021	z dnia	10.03.2021.	1 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(2).2021	z dnia	16.03.2021.	1 000 000,00 zł
• DF-I.9020.17.9(2).2021	z dnia	01.04.2021.	1 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(3).2021	z dnia	01.04.2021.	2 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(4).2021	z dnia	27.04.2021.	2 000 000,00 zł
• DF-I.9020.17.9(3).2021	z dnia	04.05.2021.	3 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(5).2021	z dnia	20.05.2021.	3 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(6).2021	z dnia	05.06.2021.	3 000 000,00 zł
• DF-I.9020.18.10(7).2021	z dnia	16.07.2021.	2 000 000,00 zł
• DF-I.9020.43.8.2021	z dnia	27.07.2021.	1 000 000,00 zł

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2021 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ostatecznie ukształtował się na poziomie **39 924 125,36 zł**, z czego:

• środki Algorytmu	6 519 695,80 zł
• środki COVID-19 w tym	26 000 000,00 zł
- środki COVID 19 Fundusz Pracy	25 222 992,41 zł
- środki COVID-19 POWER	777 007,59 zł
• środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 775 850,15 zł
• środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO WM)	3 030 279,41 zł
• środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	598 300,00 zł
Razem	39 924 125,36 zł

WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **6 519 695,80 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta zatwierdził decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• szkolenia	110 000,00 zł
• prace interwencyjne	1 480 000,00 zł
• roboty publiczne	60 000,00 zł
• prace społecznie użyteczne	93 257,00 zł
• program Aktywizacji i Integracji (PAI)	6 000,00 zł
• staże	1 238 438,80 zł
• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 209 000,00 zł
• refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 138 000,00 zł
• zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	17 000,00 zł
• studia podyplomowe	110 000,00 zł
• bon zasiedleniowy	56 000,00 zł
• inne wydatki	2 000,00 zł

Tabela nr 25. Wydatki Algorytmu w 2021r. na poszczególne zadania

Rodzaj wydatku	Plan 2021 r.	Wydatki w 2021 r.	% wykonania planu
Szkolenia	110 000,00 zł	107 124,52 zł	97,39
Prace interwencyjne	1 480 000,00 zł	1 456 210,30 zł	98,39
Roboty publiczne	60 000,00 zł	50 089,38 zł	83,48
Prace społecznie użyteczne	93 257,00 zł	85 158,90 zł	91,32
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	6 000,00 zł	5 520,60 zł	92,01
Staże	1 238 438,80 zł	1 208 968,71 zł	97,62
Spółdzielnia socjalna - refundacja składek	17 000,00 zł	15 527,66 zł	91,34
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 138 000,00 zł	1 079 000,00 zł	94,82
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 209 000,00 zł	2 137 277,63 zł	96,75
Studia podyplomowe	110 000,00 zł	95 947,32 zł	87,22
Bon zasiedleniowy	56 000,00 zł	40 000,00 zł	71,43
Inne wydatki	2 000,00 zł	1 120,00 zł	56,00
Razem	6 519 695,80 zł	6 281 945,02 zł	96,35

Plan został wykonany w 96,35 %. Środki Algorytmu niewydatkowane w 2021r. w kwocie **237 750,78 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA FINANSOWANE COVID-19 Z FUNDUSZU PRACY

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 2095 z późn. zm.), na co przyznane zostało **25 222 992,41 zł** z Funduszu Pracy zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 (bez uwzględnienia projektów EFS). Sfinansowano następujące instrumenty: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy), dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności

gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15ztc ustawy), jednorazowa pożyczka dla mikro przedsiębiorcy (art. 15ztd ustawy), pożyczka na koszty działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15ztda ustawy), dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15ztc ustawy), dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej (art. 15ztc2 ustawy), dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15ztc4 ustawy), dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na wybrane PKD (art. 15ztc4 Rozporządzenie), dotacje na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej sklepików COVID-19 (art. 15ztc4a).

W ramach dotacji na finansowanie wyżej wymienionych zadań COVID-19 w roku 2021 mieliśmy do wydatkowania kwotę 25 222 991,56 zł.

Tabela nr 26. Wydatki na finansowanie poszczególnych zadań COVID-19

Rodzaj wydatku	Plan w 2021 r.	Wydatki w 2021 r.	% wykonania planu
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 art. 15ztc	3 087 992,41 zł	2 310 089,41 zł	74,81
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15ztc	2 270 000,00 zł	1 366 580,00 zł	60,20
Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15ztd	470 000,00 zł	420 000,00 zł	89,36
Pożyczka na koszty działalności gospodarczej lub statutowej COVID-19 art. 15ztda	50 000,00 zł	25 300,00 zł	50,60
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych COVID-19 art. 15ztc	175 000,00 zł	112 471,21 zł	64,27
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej COVID-19 art. 15ztc2	170 000,00 zł	162 337,00 zł	95,49
Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15ztc4	2 530 000,00 zł	2 525 000,00 zł	99,80
Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 na wybrane PKD art. 15ztc4 Rozporządzenie	15 470 000,00 zł	15 174 500,00 zł	98,09
Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej sklepików COVID-19 art. 15ztc4a	1 000 000,00 zł	- zł	0,00
Razem	25 222 992,41 zł	22 096 277,62 zł	87,60

Plan został wykonany w 87,60%. Środki COVID-19 niewydatkowane w 2021r. w kwocie **3 126 713,94 zł** zostały zwrócone na konto dysponenta Funduszu Pracy – Ministra właściwego do spraw pracy do dnia 31.12.2021r.

WYDATKI NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach przyznanego limitu **598 300,00 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 wydatkowano **550 305,66 zł**, co stanowiło 91,98 % wykonania planu.

Tabela nr 27. Wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	598 300,00	550 305,66	91,98
Razem	598 300,00	550 305,66	91,98

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2021r. w kwocie **47 994,34 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY (NIELIMITOWANE)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy to zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, czyli świadczenia z FP obligatoryjnie wypłacane, które nie mają z góry ustalonego limitu. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wydatkował **15 718 297,88 zł** na świadczenia z Funduszu Pracy:

- Zasiłki dla bezrobotnych 15 080 031,93 zł
- Dodatki aktywizacyjne 469 304,60 zł
- Świadczenia integracyjne 168 961,35 zł

WYDATKI POZOSTAŁE, TZW. FAKULTATYWNE

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **1 347 759,14 zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 28. Wydatki fakultatywne Funduszu Pracy – wysokość wydatków i wykonanie planu

Rodzaj wydatku	Plan 2021	Wydatki 2021	% wykonania planu w 2021
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	158 400,00 zł	142 387,00 zł	89,89
Opłata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	25 000,00 zł	21 271,27 zł	85,09
- usługi internetowe		17 903,06 zł	
- usługi telefoniczne		3 368,21 zł	
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	526 611,14 zł	383 203,98 zł	72,77
- Rozwój systemu informatycznego(tonery)		118 105,64 zł	

- Rozwój systemu informatycznego(papier)		34 646,50 zł	
- Rozwój systemu informatycznego (skoroszyty, koperty)		4 736,17 zł	
-Dyski SSD, pamięć RAM		3 200,00 zł	
- Pozostałe środki trwałe (laptopy)		27 293,70 zł	
- Pozostałe środki trwałe (zakup stacji roboczych komputerów)		53 505,00 zł	
- Pozostałe środki trwałe (kolorowe urządzenia wielofunkcyjne)		32 429,99 zł	
- Pozostałe środki trwałe (monitory)		36 971,34 zł	
- Zakup druków		15 615,90 zł	
- Zakup programów i licencji komputerowych		25 570,81 zł	
- Zakup wyposażenia		3 923,70 zł	
- Zakup akcesoriów komputerowych		8 391,09 zł	
- Pozostałe wydatki na materiały i wyposażenie IT		676,40 zł	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		17 451,40 zł	
- Zestaw do podpisu elektronicznego		686,34 zł	
Wydatki inwestycyjne własne (system kolejkowy)	110 000,00 zł	96 186,00 zł	87,44
Usługi (§4300)w tym:	401 848,00 zł	282 538,41 zł	70,31
- Opłaty za prowadzenie rachunku		960,00 zł	
- Opłaty za wypłaty masowe		1 540,00 zł	
- Opłaty za usługi pocztowe		229 214,30 zł	
- Usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego (usługi opracowania informacji graficznych)		1 039,35 zł	
- usługi w zakresie SEPI		18 076,08 zł	
- Usługi w zakresie rozwoju poświadczenia podpisu, przedłużenie podpisu kwalifikowalnego		3 994,43 zł	
- Świadczenie usług hostingowych plus archiwizacja BIP		3 269,34 zł	
- Przedłużenie programów i licencji		19 077,55 zł	
- Pozostałe usługi w zakresie rozwoju systemu informatycznego (m.in. audyt informatyczny)		5 367,36 zł	
Koszty zakupu energii elektrycznej na potrzeby serwerowni w PUP (§4260)	6 000,00 zł	5 061,29 zł	84,35
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego (4190)	5 000,00 zł	- zł	0,00
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	15 000,00 zł	9 126,60 zł	60,84

Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	3 900,00 zł	3 060,59 zł	78,48
Szkolenia pracowników (§4700)	96 000,00 zł	33 018,95 zł	34,39
Razem	1 347 759,14 zł	975 854,09 zł	72,41

Plan wydatków fakultatywnych w 2021r. został wykonany w **72,41** %. Środki przeznaczone na fakultatywne zadania niewydatkowane w 2021r. w kwocie **371 905,05 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

WYDATKI NA PROJEKT

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM (IV)”

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr UDA-POWR.01.01.01-14-0034/20-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie dotyczącej projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”.

Projekt ten zakłada trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. Wartość projektu w roku 2021 według decyzji Nr DF.I.9020.7.1.2021 Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 12 kwietnia 2021r. wynosiła **3 775 850,15 zł** - projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 182 286,51 zł**, a krajowy wkład publiczny **593 563,64 zł**.

Projekt w 2021r. skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Oprócz zadań przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w związku z pandemią realizację zadań w celu zapobiegania COVID-19, przewidzianych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021r., poz. 2095 z późn.zm.). Na ten cel pismami WWPP.I.4070.34.35.2020.AU z dnia 16 lutego 2021r. oraz WWPP.I.4070.34.46.2020.AU z dnia 14 czerwca 2021r. przyznano dodatkowe środki w wysokości **777 007,59 zł** (środki te zostały wyodrębnione z limitu środków ministra właściwego do spraw pracy przyznane na finansowanie zadań art. 15zzb-15zze ustawy COVID-19). Łączny limit na POWER wyniósł **4 552 857,74 zł**.

Środki w 2021r. zostały wydatkowane w wysokości **4 488 292,43 zł** (z czego na finansowanie wydatków na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wydatkowano: **3 767 349,81 zł**, natomiast na instrumenty dofinansowania COVID-19 wydatkowano **720 942,62 zł**).

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednio przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz wydatki finansujące instrumenty dofinansowania (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla

mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych).

Tabela nr 29. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2021	Wydatki 2021	% wykonania planu
Szkolenia	132 500,00	131 416,77	99,18
Staże	1 927 350,15	1 919 990,39	99,62
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	680 000,00	680 000,00	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 012 000,00	1 011 942,65	99,99
Bon na zasiedlenie	24 000,00	24 000,00	100,00
Razem wydatki bezpośrednie	3 775 850,00	3 767 349,81	99,77
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 art. 15zzb	463 766,59	410 222,34	88,45
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej COVID-19 art. 15zcc	274 680,00	272 160,00	99,08
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych COVID-19 art. 15zze	38 561,00	38 560,28	100,00
Razem instrumenty dofinansowania COVID-19	777 007,59	720 942,62	92,78
Łączna wartość projektu POWER	4 552 857,74	4 488 292,43	98,58

Plan został wykonany na poziomie **98,58%**. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” nie wykorzystano w 2021r. środków w wysokości **64 565,31 zł**, z czego:

- kwota **8 500,34 zł** jako niewydatkowane środki z zadań z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.
- kwota **56 064,97 zł** jako niewydatkowane środki na instrumenty dofinansowania COVID-19 zostały zwrócone do dnia 31.12.2021r. na rachunek dysponenta Funduszu Pracy.

**WYDATKI NA PROJEKT
„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE
WOŁOMIŃSKIM (IV)”**

W związku z podpisaniem dnia 07.06.2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Nr RPMA.08.01.00-14-i453/21-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem o nazwie „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)”. Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2021 wynosiła **3 030 279,41 zł**. Według decyzji Nr DF.I.9020.7.1.2021 Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 12 kwietnia 2021r. projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 424 223,53 zł**, a krajowy wkład publiczny **606 055,88 zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i więcej. Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM 2014-2020, jakim jest „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”.

Środki w 2021r. zostały wydatkowane w wysokości **3 029 628,22 zł**. Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych, szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami społecznymi i faktury) oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz wydatki finansujące instrumenty dofinansowania (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych).

Tabela nr 30. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe

Rodzaj wydatku	Plan 2021	Wydatki 2021	% wykonania planu
Szkolenia	107 777,00 zł	107 776,28 zł	100,00
Staże	437 825,00 zł	437 824,35 zł	100,00
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	870 967,00 zł	870 966,34 zł	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 454 900,00 zł	1 454 824,84 zł	99,99
Prace interwencyjne	158 810,41 zł	158 236,41 zł	99,64
Razem	3 030 279,41 zł	3 029 628,22 zł	99,98

Plan został wykonany na poziomie **99,98 %**. Niewykorzystane środki w wysokości **651,19 zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG SPRAWOZDANIA MRPIPS-02

Stan środków FP na początek roku 2021	+	3 357 392,99 zł
	=	3 357 392,99 zł
Środki od dysponenta FP	+	23 737 454,94 zł
Środki POWER	+	3 775 850,15 zł
Środki RPO	+	3 030 279,41 zł
Środki KFS	+	598 300,00 zł
Środki COVID-19	+	24 161 133,18 zł
Pozostałe przychody i wpływy	+	278 405,00 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	55 581 422,68 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	6 281 945,02 zł
Wydatki -KFS	+	550 305,66 zł
Wydatki COVID-19	+	22 096 277,62 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	15 718 297,88 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	975 854,09 zł
Wydatki bezpośrednie - POWER	+	3 767 349,81 zł
Wydatki bezpośrednie - RPO WM	+	3 029 628,22 zł
Wydatki COVID-19 - POWER	+	720 942,62 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	53 140 600,92 zł
Stan środków FP na 01.01.2021.		3 357 392,99 zł
Przychody FP 2021	+	55 581 422,68 zł
Wydatki FP 2021	-	53 140 600,92 zł
Stan środków FP na 31.12.2021.	=	5 798 214,75 zł

WYDATKI BUDŻETOWE – ZADANIA WŁASNE

Na bieżące funkcjonowanie Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio ze Starostwa Powiatowego w Wołominie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w **Dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdziale 85333 – Powiatowy Urząd Pracy** na dzień 31.12.2021r. wynosił **6 113 143,00 zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Tabela nr 31. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2021	Wykonanie 2021	Wykonanie w %
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 200,00 zł	4 200,00 zł	100,00
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	4 337 882,00 zł	4 326 940,99 zł	99,75
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	291 094,00 zł	291 093,74 zł	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	791 572,00 zł	788 038,46 zł	99,55
4120	Składka na Fundusz Pracy	82 247,00 zł	82 246,07 zł	100,00
4140	Wpłaty na PFRON	488,00 zł	488,00 zł	100,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	68 112,00 zł	68 112,00 zł	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	89 287,00 zł	89 281,07 zł	99,99
4220	Zakup środków żywności	2 580,00 zł	2 576,80 zł	99,88
4260	Zakup energii	97 084,00 zł	95 782,58 zł	98,66
4270	Zakup usług remontowych	15 443,00 zł	15 055,41 zł	97,49
4280	Zakup usług zdrowotnych	950,00 zł	870,00 zł	91,58
4300	Zakup usług pozostałych	99 130,00 zł	96 096,06 zł	96,94
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	14 540,00 zł	13 812,69 zł	95,00
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	46 044,00 zł	46 044,00 zł	100,00
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	14 760,00 zł	14 760,00 zł	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	3 298,00 zł	3 274,80 zł	99,30
4430	Różne opłaty i składki	3 452,00 zł	3 452,00 zł	100,00
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	127 323,00 zł	127 322,78 zł	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 121,00 zł	6 121,00 zł	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00 zł	104,65 zł	99,67
4700	Szkolenia pracowników	14 968,00 zł	14 949,49 zł	99,88
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	2 463,00 zł	2 462,70 zł	99,99
RAZEM		6 113 143,00 zł	6 093 085,29 zł	99,67

W sumie wydatkowano 6 093 085,29 zł, co stanowiło 99,67 % wykonania planu. Różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie 20 057,71 zł zwrócono na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji w dniach: 27.08.2021r. (11 832,11 zł), 27.10.2021r. (1 457,50 zł) oraz 31.12.2021r. (6 768,10 zł).

WYDATKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE BEZ PRAWA DO ZASIŁKU- ZADANIA ZLECONE

Z § 4130 w Dziale 851 – Ochrona zdrowia Rozdziale 85156 finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na uregulowanie zobowiązań z tytułu składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **4 062 031,00 zł**. Zarządu Powiatu Wołomińskiego w ciągu roku zmieniał plan na wydatki na składkę zdrowotną dla osób bez prawa do zasiłku w następujący sposób:

- Uchwałą Nr VI-267/2021 dn. 15.09.2021 r zwiększył plan o kwotę 513 000,00 zł;
- Uchwałą Nr VI-306/2021 dn. 14.10.2021 r zwiększył plan o kwotę 1 932 117,00 zł;
- Uchwałą Nr VI-344/2021 dn. 17.11.2021 r zmniejszył plan o kwotę 91 676,00 zł.

Ostatecznie plan na wydatki na składkę na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2021 wyniósł **6 415 472,00 zł**. Na konto tutejszego Urzędu w ramach dotacji wpłynęła kwota **6 058 523,00 zł**.

Tabela nr 32. Wykonanie planu wydatków na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan 2021	Wykonanie 2021	Wykonanie w %
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	6 415 472,00 zł	6 026 692,08 zł	93,94
RAZEM		6 415 472,00 zł	6 026 692,08 zł	93,94

Wydatki w roku 2021 ukształtowały się na poziomie **6 026 692,08 zł**. Różnicę między otrzymanymi dotacjami (6 058 523,00 zł), a wydatkami (6 026 692,08 zł) w kwocie **31 830,92 zł** zwrócono w dniach 23.12.2021r., (30 830,92 zł) i 27.12.2021r. (1 000,00 zł) na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki. Plan został wykonany w 93,94 %.

OBSŁUGA FINANSOWA WPŁAT DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy część zadań merytorycznych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w imieniu Starosty realizowana jest przez Powiatowy Urząd Pracy. Zgodnie z art. 90a ust 1a ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani są do określonych wpłat za każdego cudzoziemca. Art. 90a ust. 2 i ust. 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane są na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- § 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 33. Wysokość wpływów na rachunek bankowy z w/w wpłat w ujęciu kwartalnym

Paragraf	I Kwartał 2021		II Kwartał 2021		III Kwartał 2021		IV Kwartał 2021	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenie na pracę sezonową	88	2640,00	81	2430,00	36	1080,00	34	1020,00
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	2208	66220,00	2692	80807,00	2 739	81475,00	2 925	65700,00
Razem	2296	68860,00	2773	83237,00	2 775	82555,00	2 959	66720,00

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2021 uzyskał kwotę **301 372,00 zł**. 50% tej kwoty stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie 50% to dochód powiatu. Przedstawia to poniższa tabela:

Tabela nr 34. Wysokość wpływów z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Paragraf	RAZEM 2021		50 % Powiat	50 % budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620 zezwolenie na pracę sezonową	239	7 170,00	3 585,00	3 585,00
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	10 564	294 202,00	147 101,00	147 101,00
Razem	10803	301 372,00	150 686,00	150 686,00

Wszystkie dochody uzyskane z w/w opłat zostały przekazane w całości do Starostwa Powiatowego w Wołominie.

OBSŁUGA FINANSOWA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Powiatowy Urząd Pracy, który na mocy ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 4 marca 1994 r. (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 746 z późn. zm.) tworzy zakładowy fundusz świadczeń socjalnych ma obowiązek naliczania i rozliczania środków tego funduszu, które pochodzą z corocznego odpisu podstawowego i zwiększeń. Odpis podstawowy ustalany jest na początku roku kalendarzowego na podstawie szacunkowych danych o przeciętnym zatrudnieniu, a następnie korygowany w końcu roku kalendarzowego w oparciu o faktyczne dane o zatrudnieniu w trakcie tego roku. Środki ZFŚS wydatkowane są zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 9/2021 z dnia 28.01.2021r.

Stan środków na dzień 01.01.2021r. na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **23 806,30zł.**

Przychody ZFŚS

Odpis na ZFŚS	127 322,78 zł
Splata pożyczek z ZFŚS	49 225,00 zł
Splata odsetek od pożyczek z ZFŚS	1 370,44 zł
Razem Przychody	177 918,22 zł

Wydatki ZFŚS

Udzielone pożyczki z ZFŚS	59 000,00 zł
Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	9 740,00 zł
Finansowa pomoc zimowa dla pracowników	56 130,00 zł
Paczki dla dzieci pracowników	8 007,62 zł
Dofinansowanie do wczasów pod gruszą	56 160,00 zł
Wypłata zapomogi	6 000,00 zł
Razem Wydatki	195 037,62 zł

Bilans otwarcia	23 806,30 zł
Przychody	177 918,22 zł
Wydatki	195 037,62 zł
Bilans zamknięcia	6 686,90 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który pozostał na rachunku bankowym na dzień 31.12.2021r. wyniósł **6 686,90 zł.**