

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat wołomiński**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Lektorzy języków obcych
	zawód deficytowy	Sortowacze odpadów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Programiści aplikacji
		Pomocniczy personel medyczny
		Monterzy izolacji
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Instruktorzy nauki jazdy
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
		Agenci i administratorzy nieruchomości
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy sieci internetowych
		Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy archiwistów i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Projektanci grafiki i multimedialni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Chemicy
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Monterzy sprzętu elektronicznego
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy weterynarii
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Pracownicy obsługi płacowej

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**