



Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie
ul. Warszawska 5a, 05-200 Wołomin
tel.: (022) 787 54 64, 787 46 20,
www.pup.wolomin.pl, e-mail: *wawo@praca.gov.pl*



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM
W 2017 ROKU**

**WOŁOMIN
KWIECIEŃ 2018**

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1	
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	7
ROZDZIAŁ 2	
RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	21
ROZDZIAŁ 3	
ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	26
ROZDZIAŁ 4	
ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	32
ROZDZIAŁ 5	
BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	36
ROZDZIAŁ 6	
PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	59
PODSUMOWANIE.....	77
ZAŁĄCZNIKI.....	80

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany przez publiczne służby zatrudnienia pozwala na obserwację zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy w obszarze struktury zawodowo – kwalifikacyjnej. Monitoring dając informacje o nadwyżkach i deficytach w poszczególnych zawodach może być pomocnym narzędziem przy wyciąganiu wniosków i tworzeniu prognoz wspierających prawidłowe funkcjonowanie systemu szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Powiatowe Urzędy Pracy zgodnie z zaleceniami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 ze zm.) systematycznie prowadzą tego typu badania opracowując ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w danym okresie na terenie powiatu.

Głównym celem tworzenia raportu jest ukazanie przemian zachodzących na rynku pracy, wskazanie i monitorowanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych, usprawnienie polityki rynku pracy, wskazanie przemian i działań w zakresie edukacji.

Przeprowadzona analiza umożliwia podjęcie działań mających na celu:

- planowania działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy zmierzających w kierunku promocji zatrudnienia
- ułatwienia planowania i realizacji programów aktywizacji zawodowej skierowanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
- dostosowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy
- podniesienia jakości usług rynku pracy świadczonych przez PUP, w szczególności poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, organizacji szkoleń poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy

Poniższy raport został przygotowany według nowej metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Opracowanie obejmuje przedział czasowy od 01.01.2017r. do 31.12.2017r.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia i ofert pracy, które zostały pozyskane z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014r – tekst jednolity /Dz. U. z 2018r. poz.227/. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Podstawowymi zmiennymi wykorzystywanymi do budowy mierników w monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

—
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

- **Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

- **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

- **Wskaźnik płynności bezrobotnych:**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

- **Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

- **Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.
- **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym,

- **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Umiejętność** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu,
- **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki,
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi niniejszy raport został podzielony na sześć części tj.: analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy oraz prognozę rynku pracy.

ROZDZIAŁ 1

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1 Analiza sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na koniec grudnia 2017r. zarejestrowanych było ogółem 6676 osób bezrobotnych tj. o 2184 osób mniej w stosunku do roku poprzedniego. W strukturze osób bezrobotnych figurowało 3243 kobiet tj. o 876 mniej niż w 2016 roku.

Prawo do zasiłku posiadało ogółem 913 osób bezrobotnych tj. o 197 osób mniej niż w roku ubiegłym.

Tabela nr 1.

Struktura osób bezrobotnych z wyszczególnieniem wybranych kategorii

Wyszczególnienie		Ogółem		Różnica między stanem na koniec 2017 i 2016r.
		Stan na koniec 2017r.	Stan na koniec 2016r.	
Liczba osób bezrobotnych ogółem		6676	8860	2184
z tego osoby	- kobiety	3243	4119	876
	- poprzednio pracujące	5575	7363	1788
	- z prawem do zasiłku	913	1110	197
	- zwolnione z przyczyn zakładu pracy	562	809	247
	- dotychczas niepracujące	1101	1497	396
	osoby do 30r.ż	1574	2126	522
	osoby do 25r.ż	719	1056	337
	osoby długotrwale bezrobotne	3669	5019	1350
	osoby pow. 50 r.ż.	1883	2589	706
	niepełnosprawni	186	218	32
	osoby bez kwalifikacji zawodowych	2544	3443	899
	osoby bez doświadczenia zawodowego	1360	1855	495
	zamieszkali na wsi	2606	3390	784
	cudzoziemcy	187	43	144

Źródło – opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

Jak wynika z danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny według stanu na koniec grudnia 2017r. stopa bezrobocia w województwie mazowieckim ukształtowała się na poziomie 5,6%, co w porównaniu z rokiem ubiegłym oznacza spadek o 1,6 punktu procentowego. W powiecie wołomińskim stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 8,5%, co oznacza, że była o 2,9 punktu procentowego większa od stopy bezrobocia na terenie województwa mazowieckiego.

Analizując poziom stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim w latach 2015 – 2017 można zauważyć, że wartość tego wskaźnika sukcesywnie maleje. Biorąc pod uwagę dane dotyczące bezrobocia w grudniu 2017r. w powiecie wołomińskim można zaobserwować, że stopa bezrobocia uległa zmniejszeniu o 3,1 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

Tabela nr 2

Stopa bezrobocia wg. stanu na koniec grudnia w latach 2015 - 2017

	grudzień 2015r.	grudzień 2016r.	grudzień 2017r.	różnica w stosunku do 2016r
Polska	9,7%	8,3%	6,6%	-1,7
województwo mazowieckie	8,4%	7,2%	5,6	- 1,6
powiat wołomiński	13,4%	11,6%	8,5%	- 3,1

Źródło- opracowanie własne na podstawie danych GUS

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w końcu grudnia 2017r. w przedziałach wiekowym 25-34 lat oraz 35-44 lat. W grupie wiekowej 25-34 lata było zarejestrowanych 1827 osób zaś w grupie 35-44 lata – 1662 osób, co daje w sumie 3489 osób, co stanowi 52,26 % ogółu osób bezrobotnych.

Analizując dane dotyczące wieku osób bezrobotnych można zaobserwować spadek ilości zarejestrowanych osób w każdej grupie wiekowej w stosunku do roku poprzedniego. Największy spadek ilości zarejestrowanych osób /tj. o 527 osoby/ w stosunku do 2016r. odnotowano w grupie wiekowej 25-34 lata oraz w grupie wiekowej 35-44 /spadek o 456 osoby/. W żadnej z grup nie wystąpił wzrost ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Szczegółowe dane zostały zamieszczone w Tabeli nr 3.

Tabela nr 3**Bezrobotni według wieku – stan na koniec grudnia 2016 i 2017r.**

wiek	2016r.	2017r.	różnica między 2016 i 2017r.
18-24	1056	719	-337
25-34	2354	1827	-527
35-44	2118	1662	-456
45-54	1540	1201	-339
55-59	1070	784	-286
pow. 60 r.ż	722	483	-239
Razem	8860	6676	-2184

Źródło – opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

Biorąc pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych największą grupę w 2017r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej /1990 osób/, co stanowi 29,80% ogółu osób zarejestrowanych.

Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe /1486 osób/, kolejną - osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym /1334 osoby/. Najmniej osób odnotowano z wykształceniem wyższym /974 osoby/ oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym /892 osoby/.

W stosunku do roku poprzedniego największy spadek osób zarejestrowanych odnotowano w grupie posiadającej wykształcenie gimnazjalne i poniżej /o 776 osób/. Znaczne zmniejszenie ilości osób bezrobotnych można zaobserwować także wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym /o 556 osób/ oraz wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym / o 516 osób/.

Najmniejszą różnicę w ilości osób zarejestrowanych w porównaniu z rokiem ubiegłym zaobserwowano wśród osób posiadających wykształcenie wyższe /mniej o 99 osób/ oraz osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym /mniej o 237 osób/.

Tabela nr 4**Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2016 i 2017r.**

wykształcenie	2016r.	2017r.	różnica między 2016 i 2017r.
wyższe	1073	974	-99
policealne i średnie zawodowe	1850	1334	-516
średnie ogólnokształcące	1129	892	-237

ZSZ	2042	1486	-556
gimnazjalne i poniżej	2766	1990	-776
Razem	8860	6676	2184

Źródło – opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

W 2017r. w ewidencji osób bezrobotnych było zarejestrowanych 1101 osób nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego. W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku odnotowano 962 osób, zaś w grupie posiadającej staż pracy od 1 roku do 5 lat było ujętych 1293 osób.

1173 osób posiadało doświadczenie zawodowe od 5 do 10 lat, zaś 1112 osób miało staż pracy w przedziale od 10 do 20 lat. 837 osób bezrobotnych legitymowało się stażem pracy od 20 do 30 lat, zaś 198 osoby posiadały powyżej 30 letnie doświadczenie zawodowe.

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie osób bezrobotnych nie posiadających stażu pracy /o 396 osób/. Podobną sytuację można zaobserwować w grupie osób z doświadczeniem zawodowym od 10 do 32 lat pracy – /spadek o 388 osób/, jak również w grupie osób ze stażem od 1 do 5 lat /spadek o 375 osób/.

Najmniejszą różnicę w liczbie osób bezrobotnych odnotowano w grupie legitymującej się stażem pracy powyżej 30 lat /spadek o 106 osób/. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy zostały zawarte w Tabeli nr 5.

Tabela nr 5
Bezrobotni według stażu pracy w 2016 i 2017r.

staż pracy ogółem		2016r.	2017r.	różnica między 2016 i 2017r.
	bez stażu	1497	1101	-396
	do 1 r.	1221	962	-259
	1-5	1668	1293	-375
	5-10	1500	1173	-327
	10-20	1500	1112	-388
	20-30	1170	837	-333
	pow. 30	304	198	-106

Źródło – opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

Analizując czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych w 2017r. można zauważyć, że najliczniejszą grupą były osoby zarejestrowane w tutejszym urzędzie powyżej 24 miesięcy /1640 osób/, co stanowi 24,56% ogółu bezrobotnych. Najmniejszą ilość osób bezrobotnych odnotowano w grupie osób do 1 miesiąca pozostawania bez pracy /511 osoby/.

W porównaniu do 2016r. największy spadek ilości osób zarejestrowanych w końcu grudnia 2017r. wystąpił w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy /spadek o 574 osoby/ oraz w grupie , w której czas bez pracy wynosił od 6 – 12 miesięcy /spadek o 503 osoby/ Najmniejszą różnicę w ilości osób bezrobotnych w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano w grupie osób zarejestrowanych do 1 miesiąca /spadek o 121 osób/. Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych z podziałem na czas pozostawania bez pracy zamieszczono w Tabeli nr 6

Tabela nr 6

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w 2016 i 2017r.

		2016r.	2017r.	różnica między 2016 i 2017r.
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	632	511	-121
	1-3	1369	1239	-130
	3-6	1402	1012	-390
	6-12	1649	1146	-503
	12-24	1594	1128	-466
	pow. 24	2214	1640	-574

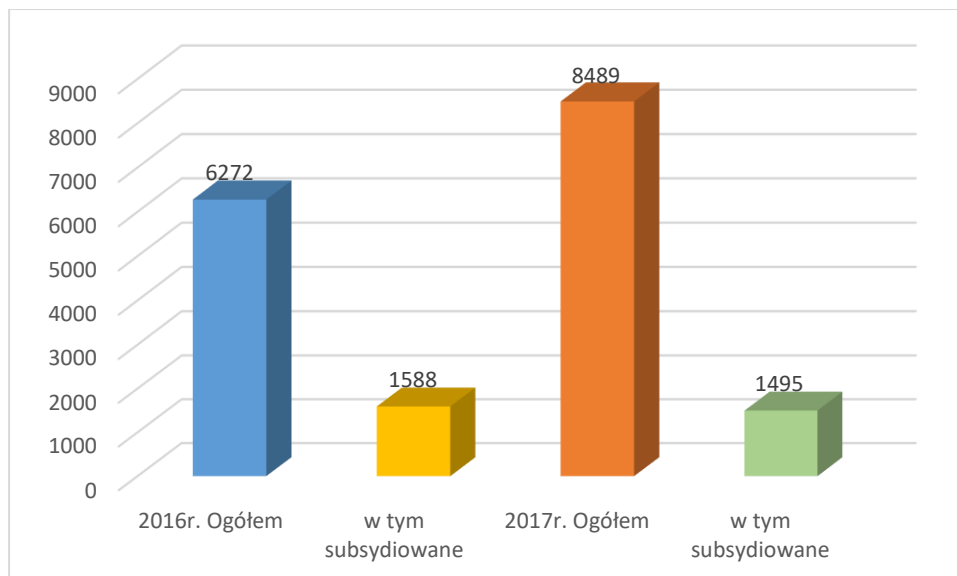
Źródło – opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

1.2 Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

W ciągu całego 2017r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły ogółem 8489 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2017r. zrealizowano 1495 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 17.61% ogólnej liczby miejsc pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 2217 ofert.

Wykres 1.

Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017r.



Źródło – opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

W 2017r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej /1813 ofert/ zgłoszono w branży „budownictwo” – co stanowi 21,35% ogółu, drugą co do ilości złożonych ofert była branża „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle” – /1410 ofert/ trzecią zaś grupa okazała się „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” /1402 oferty/. Najmniej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych w branży „wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” /2 oferty/ oraz w branży „górnictwo i wydobywanie” – /31 ofert/.

Analizując stan bezrobotnych w powiecie wołomińskim ze względu na wielkie grupy zawodów /Załącznik 1/ można odnotować, że do urzędu napłynęło 7405 osób bezrobotnych, zaś 9225 osób zostało wyrejestrowanych, na koniec omawianego okresu sprawozdawczego pozostało w ewidencji 5397 osób. Najwięcej osób bezrobotnych napłynęło do grup wielkich – „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” /1787 osób/ oraz do grupy „pracownicy usług i sprzedawcy” /1759 osób/. Najmniej osób napłynęło do grupy „siły zbrojne” - /1 osoba/ oraz do grupy – „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - /78 osób/.

Największy odpływ osób bezrobotnych odnotowano z grup wielkich: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - /2381 osób/ oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” /2149 osób/.

Najmniejszy odpływ osób bezrobotnych zarejestrowano w grupie „siły zbrojne” - /1 osoba/ oraz do grupy – „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - /102 osoby/.

Biorąc pod uwagę napływ ofert pracy w podziale na wielkie grupy zawodów w 2017r. do CBOP najwięcej ofert zgłoszono w następujących grupach: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – /2882 ofert/ „pracownicy wykonujący prace proste” /2105 ofert/ oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” /2018 ofert/. Najmniej ofert wpłynęło do urzędu w grupie wielkiej „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - /27 ofert/.

Przy pomocy internetu najwięcej ofert pracy zarejestrowano w następujących grupach wielkich: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” /147 ofert/, „pracownicy biurowi” – /128 ofert/ oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” /121 ofert/. Szczegółowe dane dotyczące ofert pracy oraz napływów i odpływów w wielkich grupach zawodów zostały zamieszczone w Załączniku nr1.

Analizując elementarne grupy zawodów można zauważyć, że najwięcej ofert pracy zgłoszono do CBOP w następujących grupach elementarnych: „robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” /483 oferty/, „ręczni pakowacze i znakowacze” /467 ofert/, „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) /418 ofert/, „murarze i pokrewni” /402 oferty/.

Biorąc pod uwagę oferty pracy zamieszczone za pomocą internetu można odnotować, że najwięcej zgłoszeń pojawiło się w grupach elementarnych: „specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)” /90 ofert/, „kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym” /87 ofert/, „magazynierzy i pokrewni” /67 ofert/.

Napływ ofert pracy w elementarnych grupach zawodów przedstawiony został w Tabelach nr 7 i 8.

Tabela nr 7

Największy napływ ofert pracy do CBOP w elementarnych grupach zawodów

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ ofert pracy do CBOP
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	483
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	467
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	418
7112	Murarze i pokrewni	402
5153	Gospodarze budynków	397

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	366
7123	Tynkarze i pokrewni	364
4110	Pracownicy obsługi biurowej	247
3322	Przedstawiciele handlowi	244
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	237
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	225
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	223
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	221
5120	Kucharze	216

Źródło – opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Tabela nr 8

Największy napływ ofert pracy do internetu w elementarnych grupach zawodów

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ ofert pracy do internetu
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	90
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	87
4321	Magazynierzy i pokrewni	67
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	53
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	52
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	42
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	42
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	35
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32

Źródło – opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Analizując dane dotyczące napływu i odpływu osób bezrobotnych w podziale na elementarne grupy zawodów można stwierdzić, że największy napływ bezrobotnych jest w grupach: „sprzedawcy sklepowi i ekspedienci” /838 osób/, „mechanicy pojazdów samochodowych” /242 osoby/, „kucharze” /203 osoby/ oraz „pracownicy obsługi biurowej” /200 osób/. Najwyższe wartości związane z odpływem osób bezrobotnych odnotowano w grupach: „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” /1007 osób/, „mechanicy pojazdów samochodowych” /298 osób/ „średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” /265 osób/, „magazynierzy i pokrewni” /234 osoby/, „kucharze” /233 osoby/ oraz „pracownicy obsługi biurowej” /220 osób/.

Zestawienie elementarnych grup zawodów z największym napływem osób bezrobotnych w 2017 roku przedstawiono w Tabeli nr 9, zaś w Tabeli nr 10 zamieszczono dane dotyczące odpływu osób bezrobotnych w poszczególnych grupach elementarnych.

Tabela nr 9

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	838
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	242
5120	Kucharze	203
4110	Pracownicy obsługi biurowej	200
4321	Magazynierzy i pokrewni	197
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	195
7222	Ślusarze i pokrewni	156
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	154
5141	Fryzjerzy	147
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	143
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	119
5153	Gospodarze budynków	110
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	107
3115	Technicy mechanicy	106

Źródło – opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Tabela nr 10

Grupy zawodów elementarnych, w których odpływ bezrobotnych jest największy w 2017r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1007
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	298
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	265
4321	Magazynierzy i pokrewni	234
5120	Kucharze	233
4110	Pracownicy obsługi biurowej	220
7222	Ślusarze i pokrewni	206
5141	Fryzjerzy	196
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	191
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	187
5153	Gospodarze budynków	170
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	163

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	135
3115	Technicy mechanicy	135
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	134
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	121
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	116
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	113
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	109
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	109
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	108
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	106
7112	Murarze i pokrewni	103

Źródło – opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Dokonując analizy pod względem elementarnych grup zawodów na koniec okresu sprawozdawczego można stwierdzić, że najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych w następujących grupach elementarnych:

- „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) /639 osób/,
- „pracownicy obsługi biurowej” /161 osób/
- „mechanicy pojazdów samochodowych” /150 osób/
- „ślusarze i pokrewni” /142 osób/.

Tabela nr 11

Elementarne grupy zawodów, w których liczba osób bezrobotnych jest największa – stan na koniec okresu sprawozdawczego

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	639
4110	Pracownicy obsługi biurowej	161
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	150
7222	Ślusarze i pokrewni	142
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	139
5120	Kucharze	122
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	114
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114
5141	Fryzjerzy	106
4321	Magazynierzy i pokrewni	98
3115	Technicy mechanicy	92
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	89
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	89
5153	Gospodarze budynków	81

Źródło – opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia /czyli odsetek osób długotrwałe bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/ można zauważyć, że dla 45 grup zawodów wskaźnik ten wyniósł 100%, co oznacza, że każda osoba bezrobotna należąca do tej grupy jest osobą długotrwałe bezrobotną. Szczegółowe dane dotyczące zawodów, których wszyscy przedstawiciele należą do grupy osób długotrwałe bezrobotnych umieszczono w Tabeli Nr 12.

Tabela nr 12

Grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2653	Choreografowie i tancerze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00

7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Wskaźnik płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz odpływu bezrobotnych do napływu bezrobotnych w danej grupie elementarnej. Wskaźnik płynności <1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, natomiast wskaźnik > 1 świadczy o spadku liczby osób bezrobotnych w zawodzie.

W 2017r. najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych, czyli 5,00 stwierdzono w grupie "rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby" równie wysoki wskaźnik o wartości 4,00 osiągnęły grupy: „rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów”, „operatorzy maszyn do prania”, „operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru”, „operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych” oraz „zamiatacze i pokrewni”.

Tabela nr 13

Grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	4,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	4,00

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,50
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3,50
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3,00
2651	Artyści plastycy	3,00
3212	Technicy analityki medycznej	3,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3,00
5152	Pracownicy usług domowych	3,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Najniższy wskaźnik płynności /o wartości równej 0/ osiągnęło w 2017r. trzynaście elementarnych grup zawodów, co oznacza że liczba osób bezrobotnych należących do tych grup zawodowych nie ulega zmianie. Wskaźnik płynności nie osiągnął wartości ujemnych, co oznacza, że nie wystąpił wzrost ilości osób bezrobotnych w grupach zawodów elementarnych. Poszczególne zawody o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych zostały zestawione w Tabeli nr 14.

Tabela nr 14

Grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,33
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,43

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest oparty na porównaniu i wyliczeniu relacji między dwoma wskaźnikami omawianej struktury. Celem tej analizy jest określenie jakie oferty nie są zgłaszane przez pracodawców do urzędu pracy.

W przypadku powiatu wołomińskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 10,99 co oznacza, że oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie – pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników przez zgłaszanie ofert pracy do urzędu niż przez internet. Odwrotna tendencja wystąpiła tylko w jednej wielkiej grupie zawodów – „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – wskaźnik niedopasowania wyniósł w niej 0,35, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę w tej grupie zawodowej za pośrednictwem portali internetowych niż poprzez zgłoszenie w urzędzie pracy.

Tabela nr 15

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017r.

Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy	Razem napływ do CBOP i internetu	Napływ ofert do CBOP	%	Napływ ofert do internetu	%	Wskaźnik niedopasowania
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	199	52	26,13	147	73,87	0,35
2	Specjaliści	748	512	68,45	236	31,55	2,16
3	Technicy i inny Średni personel	707	614	86,85	93	13,15	6,60
4	Pracownicy biurowi	731	604	82,51	128	17,49	4,71
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	2139	2018	94,34	121	5,66	16,67
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	27	100	0	0	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2979	2882	96,74	97	3,26	29,71
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	909	863	94,94	46	5,06	18,76
9	Pracownicy wykonujący prace proste	2117	2105	99,43	12	0,57	175,41
Razem		10557	9677	91,66	880	8,34	10,99

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

ROZDZIAŁ 2

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Zakłada się, że dane pozyskane przez urząd pracy stanowią wyczerpujące źródło danych o liczbie i strukturze zawodowej osób bezrobotnych.

Popyt na rynku pracy został określony jako liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, że zawód deficytowy charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wskazane jest aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ /bądź być równy/ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych.

Zawody zrównoważone to takie które charakteryzują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Ważne jest aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien być większy niż napływ bezrobotnych /bądź równy/.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczby osób bezrobotnych nad dostępnymi dla nich ofertami pracy, bezrobocie długotrwale jest powyżej mediany, występuje także wyższy napływ niż odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie dla których nie ma żadnych ofert pracy.

W 2017r. w powiecie wołomińskim w grupie zawodów maksymalnie deficytowych znalazły się cztery zawody tj. „robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach”, „sprzedawcy na targowiskach i bazarach”, specjaliści do spraw public relations” oraz „pośrednicy pracy i zatrudnienia”. Ranking zawodów maksymalnie deficytowych występujących w elementarnych grupach zawodów wraz z danymi liczbowymi został przedstawiony w Tabeli nr 16.

Tabela nr 16**Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r.**

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	4,35	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0,00	0,00

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

W grupie zawodów deficytowych na terenie powiatu wołomińskiego znalazło się 11 zawodów, na które jest wysokie zapotrzebowanie na rynku pracy. Dane szczegółowe zostały zamieszczone w poniższej tabeli.

Tabela nr 17**Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,08	2,33	0,04		2,00	14,29	14,29
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,17	1,25	0,13			0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,25	1,75	0,14		1,00	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,25	0,67	0,38		1,20	100,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,33	7,92	0,42	0,00	2,50	4,21	1,05
2514	Programiści aplikacji	1,08	2,17	0,50		1,67	13,04	8,70

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,42	0,83	0,50			0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,67	1,25	0,53			0,00	0,00
2651	Artyści plastycy	1,58	2,17	0,73		3,00	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,75	1,00	0,75	0,00	1,33		0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,75	1,00	0,75		1,00	0,00	0,00

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

W 2017r. na terenie powiatu wołomińskiego w grupie zawodów zrównoważonych, wystąpiły cztery zawody tj. „szlifierze narzędzi i polerowacze metali”, „strażacy”, „projektanci i administratorzy baz danych”, oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani”. W tej grupie występuje podobna liczba zgłaszanych ofert pracy w stosunku do ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających ten zawód . Dane dotyczące zawodów zrównoważonych zostały zamieszczone w tabeli nr 18.

Tabela nr 18

Grupa zawodów zrównoważonych w 2017r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURE S) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,92	1,00	0,92		0,00
5411	Strażacy	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1,67	1,58	1,05	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	1,83	1,09	10,00	0,00

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

W 2017r. w rankingu zawodów na terenie powiatu wołomińskiego pojawiło się 4 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 7 zawodów nadwyżkowych.

Na podstawie informacji zawartych w Tabeli nr 19 można zauważyć, że największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawody: „kierownicy w instytucjach

usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani”, „policjanci”, „specjaliści do spraw sieci komputerowych” oraz „pracownicy obsługi płacowej”. Dla tych zawodów w roku sprawozdawczym nie zgłoszono żadnej oferty zatrudnienia.

Tabela nr 19

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
3355	Policjanci	3
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

W tabeli nr 20 zamieszczono zestawienie zawodów nadwyżkowych występujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie. Jak wcześniej zaznaczono te zawody charakteryzują się znaczną przewagą liczby osób bezrobotnych nad dostępnymi dla nich ofertami pracy.

Tabela nr 20

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4,67	0,17	28,00	60,00	0,83	0,00	0,00
3431	Fotografowie	4,58	0,17	27,50	60,00	0,75	100,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1,33	0,08	16,00	100,00	0,00	100,00	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16,25	2,67	6,09	62,50	0,96	40,63	15,63
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5,92	1,33	4,44	57,14	0,70	25,00	0,00
2113	Chemiczy	2,33	0,58	4,00	75,00	0,75	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	29,92	16,08	1,86	60,00	0,98	2,08	1,04

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

ROZDZIAŁ 3

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejna część monitoringu została poświęcona analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytu i podaży. Przedstawiono w niej uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne oraz umiejętności i kwalifikacje, które są najczęściej wymagane przez pracodawców.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej grupy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera, internetu, umiejętność obsługi sprzętu biurowego itp.

Pod pojęciem uprawnienia rozumie się dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobyte podczas procesu certyfikacji, ukończonych szkoleń, egzaminów lub po odbyciu odpowiedniej praktyki.

Na podstawie analizy popytowej rynku pracy w powiecie wołomińskim w 2017r. można stwierdzić, że umiejętnością najbardziej pożądaną przez pracodawców w obrębie wielkich grup zawodów jest planowanie i organizacja pracy własnej – występuje w większości grup zawodów tj. w grupach: „Specjaliści” /55,9% ofert/, „Pracownicy biurowi” /25,78% ofert/, „Technicy i średni personel” /18,28% ofert/, „Przedstawiciele władz publicznych, Wyżsi urzędnicy i kierownicy” /29,69% ofert/. W przypadku badania podaży rynku pracy można zauważyć, że umiejętnością najczęściej wskazywaną przez osoby bezrobotne jest umiejętność „współpraca w zespole”. W grupie „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” wskazało ją 17,70% osób bezrobotnych, w grupie „Pracownicy wykonujący prace proste” - 16,00%, w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 14,56% , w grupie „Pracownicy biurowi” – 12,95% zaś w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 12,71%. Najmniejsza ilość osób bezrobotnych wskazała umiejętność współpracy w zespole w grupach wielkich: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 7,14% oraz „Technicy i średni personel” – 8,72%. Szczegółowe dane zamieszczono w Tabeli nr 21.

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów należy zauważyć, że w powiecie wołomińskim istnieje rozbieżność między stroną popytową a podażową rynku pracy. Oczekiwania co do przyszłych pracowników, jakie zgłaszają pracodawcy w ofertach pracy nie są zgodne z posiadanymi umiejętnościami, które wskazują osoby bezrobotne. Jedynie w grupach „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” po stronie podaży i popytu wystąpiła zgodność - obie strony

wskazały umiejętność współpracy w zespole jako wymaganą do zatrudnienia i posiadana przez potencjalnych kandydatów do pracy.

Osoby bezrobotne należące do grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” jako najważniejszą, posiadaną przez siebie umiejętność wskazywali zarządzanie ludźmi /15,15% osób/, zaś pracodawcy w większości ofert pracy poszukiwali osób potrafiących planować i organizować pracę własną /11,56 % ofert pracy/.

W grupie „Specjaliści” pracodawcy najczęściej poszukiwali osób, które potrafią planować i organizować pracę własną /15,93% ofert/, zaś kandydaci do pracy z tej grupy zawodów jako wiodącą umiejętność deklarowali „współpracę w zespole” /10,02 % osób/.

Podobna sytuacja wystąpiła w grupie wielkiej „Technicy i inny średni personel” gdzie również wystąpiło zapotrzebowanie na osoby z dobrym planowaniem i organizacją pracy własnej, co zostało zgłoszone w 18,28% ofert pracy. Najwięcej osób bezrobotnych z tej grupy zawodów /8,72 % osób/ za najważniejszą swoją umiejętność podało „współpracę w zespole”. Przedsiębiorcy poszukujący pracowników wśród zawodów należących do grupy wielkiej „Pracownicy biurowi” również wskazywali „planowanie i organizację pracy własnej” jako najważniejszą dla nich umiejętność, występującą w 25,78 % ofert. Osoby bezrobotne z tej grupy wskazywały współpracę w zespole jako najbardziej istotną, posiadaną przez siebie umiejętność /12,95 % osób/.

Komunikacja ustna najczęściej pojawia się w oczekiwaniach pracodawców poszukujących do pracy w zawodach należących do grupy „Pracownicy usług i sprzedawcy” 2,32 % ofert/, natomiast osoby bezrobotne posiadające zawód z należącego do tej grupy wielkiej najczęściej wskazywały współpracę w zespole /14,56 %/ jako ich najważniejszą umiejętność.

Należy zauważyć, że w grupie „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników ze sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, zaś osoby poszukujące zatrudnienia jako kluczową wskazały umiejętność współpracy w zespole.

W wyniku przeprowadzonej analizy można zaobserwować, że umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców i zgłaszane w ofertach pracy są zupełnie inne niż te posiadane przez osoby bezrobotne w danej grupie zawodów. Brak jest zatem równowagi między popytem i podażą na rynku pracy w tym zakresie.

Szczegółowe dane dotyczące umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów zostały zamieszczone w Tabeli nr 21.

Tabela nr 21

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	15,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	11,56
		Współpraca w zespole	11,11	Wywieranie wpływu	0,68
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,08	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,06	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,05	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	10,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	55,93
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,29	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,47
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,83	Współpraca w zespole	2,97
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,28	Znajomość języków obcych	0,85
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,74	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,44
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	8,72	Planowanie i organizacja pracy własnej	18,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,79	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,75
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,54	Współpraca w zespole	3,74
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,97	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,08
		Wykonywanie obliczeń	2,56	Znajomość języków obcych	1,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	12,95	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,78

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,81	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,89
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,91	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,52
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,24	Znajomość języków obcych	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	14,56	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,32
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,58	Współpraca w zespole	0,98
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,78	Wywieranie wpływu	0,83
		Wywieranie wpływu	3,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,24
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,99	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	7,14		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,79		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,79		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,79		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	12,71	Współpraca w zespole	16,49
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,58
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,61
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,65	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,10
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,43	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY	Współpraca w zespole	17,70	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,58

	MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,39	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,21		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,25		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	16,00	Współpraca w zespole	0,57
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,89	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,28
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,33		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,56		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,11		

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień jest charakterystyka osób bezrobotnych nie posiadających zawodu. Wzięto tu pod uwagę poziom wykształcenia oraz typ ukończonej szkoły. W 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie było zarejestrowanych 1273 osób bezrobotnych nie posiadających zawodu, co stanowi 19,09% ogółu osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia tych osób należy zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej /827 osoby/ oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym /290 osób/. Najmniej osób z grupy osób bez zawodu /20 osób/ posiada wykształcenie wyższe.

Ze względu na brak danych źródłowych dotyczących 951 osób bezrobotnych nie jest możliwe dokonanie szczegółowej analizy osób bezrobotnych nie posiadających zawodu w podziale na typ ukończonej szkoły.

Dane dotyczące osób bezrobotnych bez zawodu zostały przedstawione w Tabeli nr 22.

Tabela nr 22**Bezrobotni bez zawodu w 2017r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	6 670	1 273	19,09%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 987	827	41,62%
zasadnicze zawodowe	1 485	42	2,83%
średnie ogólnokształcące	895	290	32,40%
policealne i średnie zawodowe	1 333	94	7,05%
wyższe	970	20	2,06%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	411	28	6,81%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	329	71	21,58%
liceum ogólnokształcące	410	176	42,93%
liceum profilowane	59	16	27,12%
technikum uzupełniające	9	1	11,11%
liceum uzupełniające	23	2	8,70%
szkoła policealna	206	16	7,77%
wyższa	545	12	2,20%
brak danych źródłowych	4 678	951	20,33%

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

ROZDZIAŁ 4

ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego jest pomocna do określania kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz określenia poziomu i struktury treści kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym oraz wyższym. Badanie dotyczące uczniów ostatnich lat szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, a co za tym idzie odpowiedzieć na pytanie czy deficyt bądź nadwyżka występujący na lokalnym rynku pracy ulegnie zwiększeniu czy redukcji.

Źródłem informacji dla analizy rynku edukacyjnego są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN /liczba uczniów ostatnich klas oraz liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ oraz systemu informatycznego Syriusz /liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia/.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.¹

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki i szkół w których absolwenci mają problemy ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{WBA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki, bądź typu szkoły /zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna/ bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja

¹ Definicja zawarta w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły/zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna/ bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok.

Miernik przyjmuje wartości od 0 do 100% - im niższe wskaźnik przyjmuje wartości tym daną grupę elementarną zawodów, kierunek nauki/ szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb rynku pracy.

Analizując rynek edukacyjny oraz liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych można zauważyć, że w 2017r. 329 uczniów ukończyło szkołę w elementarnej grupie zawodów „Pomocniczy personel medyczny”, tym samym zmniejszając deficyt w tej grupie zawodów. Z uwagi na brak dopływu nowych osób kończących szkołę /liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych osiągnęła wartość 0/ deficyt w tych zawodach może ulec zwiększeniu. Biorąc pod uwagę informację, że w 2017r. żaden z uczniów nie ukończył szkoły w zawodach zaliczanych do grupy zawodów nadwyżkowych można zakładać, że nie powinien nastąpić wzrost w tej grupie zawodów.

Szczegółowe dane dotyczące uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w rozbiciu na zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone występujące w powiecie wołomińskim w 2017r. zostały zamieszczone w Tabeli nr 23.

Tabela nr 23

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2514	Programiści aplikacji	0
2651	Artyści plastycy	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	329
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2113	Chemicy	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3355	Policjanci	0
3431	Fotografowie	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
5411	Strażacy	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Analizując sytuację bezrobotnych absolwentów według typów szkoły można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów najwyższą wartość przyjmuje dla osób kończących szkołę policealną – 39,02%, co oznacza, że co trzeci absolwent tego typu szkoły jest zarejestrowany w końcu okresu sprawozdawczego jako osoba bezrobotna. Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji, czyli 4,44% osiąga dla osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące, co oznacza, że w grupie absolwentów najmniej zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące. Ze względu na niekompletne dane źródłowe dotyczące liczby bezrobotnych oraz bezrobotnych absolwentów w rozbiciu na typ ukończonej szkoły nie jest możliwe dokonanie szczegółowej analizy tej grupy osób.

Szczegółowe dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły zostały zawarte w Tabeli nr 24.

Tabela nr 24

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	151	36	29	19,21%
szkoła przysposabiająca do pracy	14		0	
technikum	260	57	65	25,00%
liceum ogólnokształcące	1058		47	4,44%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	41	32	16	39,02%

Zródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

ROZDZIAŁ 5

BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Celem tego badania jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na jej podstawie prognoz dotyczących rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w III i IV kwartale 2017r. Badaniem objęto podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie powiatu wołomińskiego, zatrudniające co najmniej 1 pracownika. Zestawienie przebadanych firm zostało przedstawione w tabeli nr 25.

W przypadku badania kwestionariuszowego jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON. Baza generowana jest przez GUS i została przekazana powiatowym urzędem pracy w celu przeprowadzenia badania.

Ogółem badanie kwestionariuszowe objęło 79 podmioty gospodarcze, poniżej przedstawiono strukturę badanych podmiotów pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Tabela nr 25

Liczba badanych przedsiębiorstw z uwzględnieniem klasy wielkości

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	38
50-249	5
250 i więcej	2
Podsumowanie	79

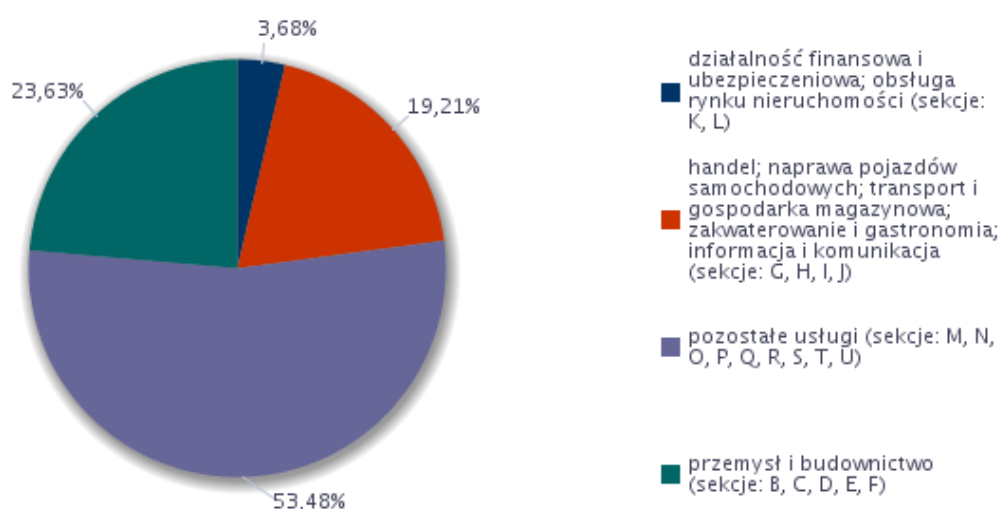
Analizując strukturę przebadanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników można zauważyć, że najwięcej przebadanych przedsiębiorstw /38 podmiotów/ zatrudniało od 10 do 49 pracowników. W badaniu wzięło udział tylko 2 firmy zatrudniające 250 i więcej osób, co stanowi 2,5% ogółu badanych podmiotów.

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że 53,48% badanych firm prowadzi swoją działalność w sektorze – „pozostałe usługi (sekcja M,N,O,P,R,S,T,U)”, 23,63% „przemysł i budownictwo (sekcje

B,C,D,E,F)”, 19,21% „handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje G, H, I, J)”, jedynie 3,68% prowadzi działalność w sektorze „działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (sekcja K,L)”. Strukturę przedsiębiorstw, które zostały poddane badaniu kwestionariuszowemu przedstawiono na Wykresie nr 2.

Wykres nr 2

Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju prowadzonej działalności



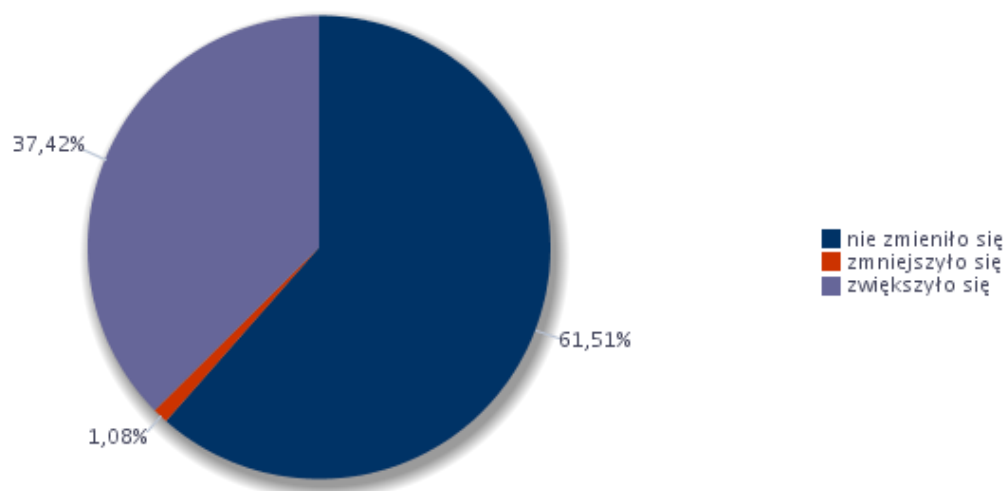
Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Podczas przeprowadzania badania kwestionariuszowego 61,51% respondentów zadeklarowało, że zatrudnienie w 2017 roku w ich przedsiębiorstwie nie uległo zmianie, wzrost wystąpił u 37,41% badanych firm, zaś u 1,08% podmiotów odnotowano spadek zatrudnienia. Bardzo podobne wyniki uzyskano podczas badania kwestionariuszowego w 2016r., podczas którego u 70,70% badanych przedsiębiorstw nie odnotowano zmian w zatrudnieniu w roku sprawozdawczym.

Wyniki badania dotyczące zmian w zatrudnieniu zostały przedstawione na Wykresie nr 3.

Wykres nr 3

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.

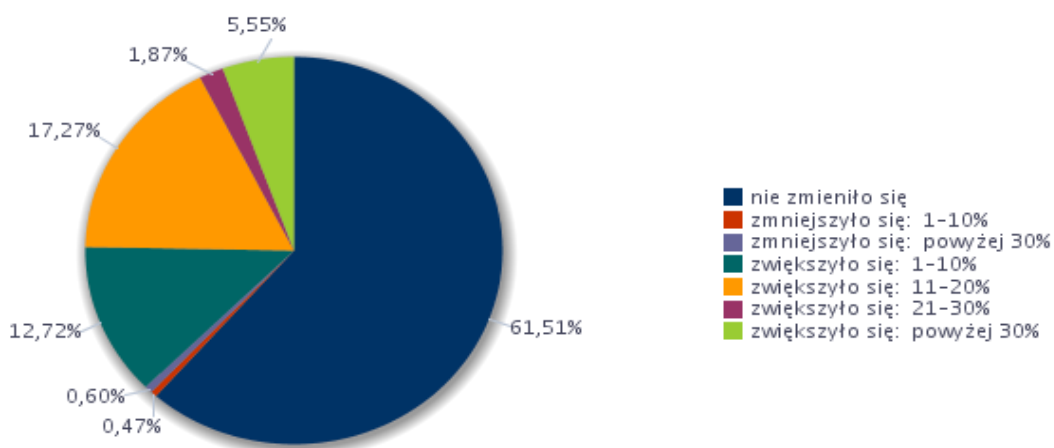


Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 11-20% /dotyczyły 17,27% badanych/ oraz zwiększających zatrudnienie o 1-10% /dotyczyły 12,72% badanych/. Dane dotyczące zmian w zatrudnieniu przedstawiono na Wykresie nr 4.

Wykres nr 4

Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017r.



Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w

próbie), i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$, wp_i^a - waga

próby dla i-tej obserwacji, wr_i^a - waga rozmiaru dla i-tej

obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartość od – 100 do 100. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100 świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym przeprowadzonym w 2017r. wyniosła ogółem **36,34**. W roku

ubiegłym wyniósł on 15,71, co w porównaniu z bieżącym wynikiem oznacza wzrost o 20,63 punktu procentowego.

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017r. największą wartość wskaźnika /12,24/ odnotowano dla grupy „Specjaliści”. Podobny poziom wskaźnika /11,41/ osiągnęły grupy „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Pracownicy przy pracach prostych” zaś nieco niższą wartość wskaźnika /10,83/ osiągnęła grupa „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Wartość 0, którą wystąpiła w grupach „Siły zbrojne” oraz „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oznacza, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia jest równy odsetkowi przedsiębiorstw planujących redukcję zatrudnienia. W 2017r. w jednej grupie wystąpiła ujemna wartość wskaźnika zatrudnienia netto. Oznacza to, że w grupie „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” liczba firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa liczbę przedsiębiorstw zamierzających zwiększyć zatrudnienie w tej grupie. Szczegółowe dane dotyczące wskaźnika zatrudnienia netto zostały zaprezentowane w Tabeli nr 26 oraz na Wykresie nr 5

Tabela nr 26

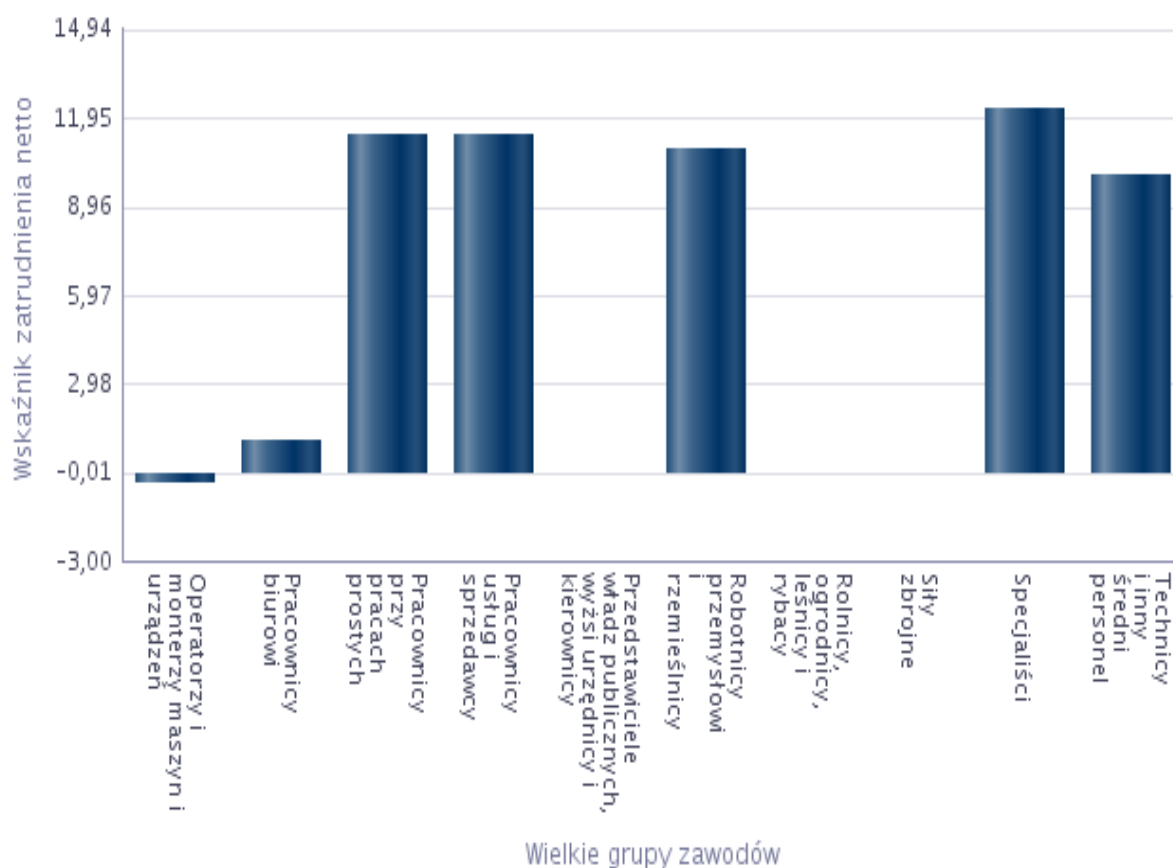
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-0,32
Pracownicy biurowi	1,06
Pracownicy przy pracach prostych	11,41
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,41
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,87
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,24
Technicy i inny średni personel	10,01

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Wykres nr 5

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.



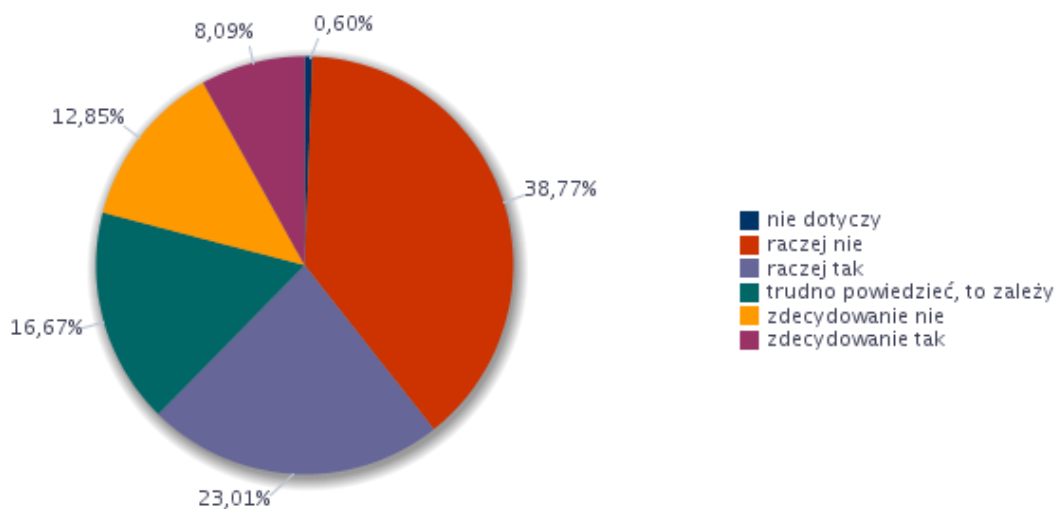
Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Podczas realizacji badania przedsiębiorstw w 2017r. zdecydowana większość podmiotów, czyli 51,62% nie zgłaszała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Trudności z naborem do pracy wystąpiły u 31,10% przedsiębiorstw, natomiast 16,67% firm nie potrafiło określić czy występuje u nich problem ze znalezieniem nowych pracowników.

Strukturę udzielonych odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników przedstawiono na wykresie nr 6.

Wykres nr 6

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2017r.



Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Podczas badania kwestionariuszowego uzyskano informacje na temat zawodów, w których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2017r. Ponadto badani wskazali jakie umiejętności i cechy kandydatów są według nich niezbędne do zatrudnienia w tych zawodach.

Zestawienie oraz wskaźniki dotyczące zawodów oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do podjęcia pracy zawiera Tabela nr 27.

Tabela nr 27

Zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,01%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,48%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,24%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocnik ciastkarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sztukator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,59%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,50%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorcy oceniali również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyło się zatrudnienie w roku sprawozdawczym. Uzyskane wyniki tej oceny zostały zaprezentowane w Tabeli nr 28.

Tabela nr 28

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017r.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Monter stolarki budowlanej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik ciastkarza	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Sztukator	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

ROZDZIAŁ 6

PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza dotycząca lokalnego rynku pracy została opracowana w oparciu o informacje uzyskane podczas badania kwestionariuszowego.

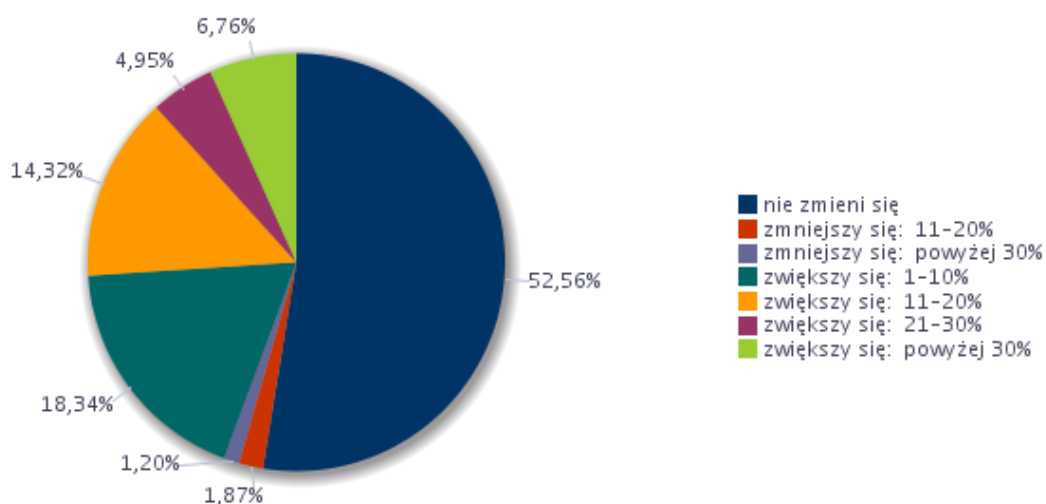
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firmy – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniósł 41,28%, co oznacza, że niemal co drugi badany podmiot gospodarczy planuje zwiększenie zatrudnienia. W porównaniu z ubiegłorocznym wskaźnikiem zatrudnienia netto, który ukształtował się na poziomie 24,32% osiągnięta wartość oznacza wzrost o 16,96 punktu procentowego.

Wykres nr 8

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.



Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

52,56% badanych pracodawców oceniło, że w 2018r. zatrudnienie w ich firmie nie ulegnie zmianie i utrzyma się na tym samym poziomie co w roku ubiegłym. 44,37% firm zadeklarowało wzrost zatrudnienia, zaś 3,07% badanych przewidywało spadek poziomu zatrudnienia w ich firmie.

W Tabeli nr 29 przedstawiono prognozę dotyczącą wskaźnika zatrudnienia netto w 2018r. z podziałem na grupy wielkie zawodów. Największą wartość, czyli 12,39% prognozowane zatrudnienie netto osiągnęło dla grupy „Pracownicy usług i sprzedawcy”, nieco mniejsza wartość /11,81%/ osiągnął dla grup: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Specjaliści”. Oznacza to, że według badanych przedsiębiorców największy wzrost zatrudnienia wystąpi w 2018r w tych wymienionych wielkich grupach zawodów.

Tabela nr 29

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,55%
Pracownicy biurowi	10,55%
Pracownicy przy pracach prostych	11,81%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,39%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,73%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,37%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,81%
Technicy i inny średni personel	10,26%

Zródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Podczas badania ankietowego przedsiębiorcy wskazywali zawody, w których mają zamiar zatrudnić nowych pracowników w 2018r. Zawodami, w których pracodawcy z terenu powiatu wołomińskiego planują w 2018r. zatrudnić pracowników są: konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, nauczyciel chemii, nauczyciel geografii, nauczyciel nauczania początkowego, asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, blacharz samochodowy, cukiernik, lakiernik samochodowy, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel historii, nauczyciel informatyki w szkole podstawowej, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w

szkole podstawowej, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pilarz, pomocnik ciastkarza, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, przedstawiciel handlowy, recepcjonista hotelowy, spawacz, stolarz budowlany, technik informatyk, technik prac biurowych, elektryk budowlany, kierownik sklepu / supermarketu, sprzedawca w branży spożywczej, księgowy, nauczyciel przedszkola, kucharz, menedżer produktu (product manager), monter-elektronik - sprzęt komputerowy, murarz, murarz-tylnik, specjalista do spraw animacji multimedialnej, sprzątaczką biurową oraz sztukator.

Tabela nr 30

Zawody, w których firmy zamierzają zatrudnić pracowników w 2018r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	7,18%
Nauczyciel chemii	4,79%
Nauczyciel geografii	4,79%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,79%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,78%
Asystent nauczyciela w szkole	2,39%
Blacharz samochodowy	2,39%
Cukiernik	2,39%
Lakiernik samochodowy	2,39%
Mechanik samochodów osobowych	2,39%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,39%
Nauczyciel historii	2,39%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	2,39%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,39%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	2,39%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,39%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	2,39%
Pilarz	2,39%
Pomocnik ciastkarza	2,39%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,39%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2,39%
Przedstawiciel handlowy	2,39%
Recepcjonista hotelowy	2,39%
Spawacz	2,39%
Stolarz budowlany	2,39%

Technik informatyk	2,39%
Technik prac biurowych	2,39%
Elektryk budowlany	1,97%
Kierownik sklepu / supermarketu	1,89%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,89%
Księgowy	1,58%
Nauczyciel przedszkola	1,58%
Kucharz	0,77%
Menedżer produktu (product manager)	0,77%
Monter-elektronik - sprzęt komputerowy	0,77%
Murarz	0,77%
Murarz-tylnik	0,77%
Specjalista do spraw animacji multimedialnej	0,77%
Sprzątaczkę biurową	0,77%
Sztukator	0,77%

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

Podczas badania kwestionariuszowego pracodawcy określali najważniejsze umiejętności oraz cechy, które w ich ocenie są najbardziej istotne u kandydatów do pracy. W poniższej tabeli zestawiono te umiejętności i cechy wraz ze wskaźnikiem struktury odpowiedzi.

Tabela nr 31

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018r.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,73%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Blacharz samochodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik sklepu / supermarketu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%

	znajomość języków obcych	2,08%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik samochodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Menedżer produktu (product manager)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Monter-elektronik - sprzęt komputerowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz-tylnikarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pilarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista hotelowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw animacji multimedialnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Sztukator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,59%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,50%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Źródło – Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wołomiński

PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2017 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę.

W końcu grudnia 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 6676 osób, czyli o 24,65% mniej niż w roku ubiegłym. W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 8489 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 2217 oferty więcej niż w roku poprzednim.

Stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim ukształtowała się w grudniu 2017r. na poziomie 8,5%, co w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego wskazuje na spadek poziomu bezrobocia o 3,1 punktu procentowego.

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów można zauważyć, że do urzędu napłynęło 7405 osób bezrobotnych zaś 9225 osób zostało wyrejestrowanych, na koniec omawianego okresu sprawozdawczego pozostało w ewidencji 5397 osób. Najwięcej osób bezrobotnych napłynęło do grup wielkich – „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” /1787 osób/ oraz do grupy „pracownicy usług i sprzedawcy” /1759 osób/.

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, które przeprowadzono wśród 79 podmiotów gospodarczych wykazała, że w przebadanych firmach 61,51% respondentów zadeklarowało, że zatrudnienie w 2017 roku w ich przedsiębiorstwie nie zmieniło się, u 37,41% badanych firm zwiększyło się, zaś u 1,08% podmiotów odnotowano spadek zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniósł 41,28%, co oznacza, że niemal w co drugim badanym przedsiębiorstwie jest planowane zwiększenie zatrudnienia.

Zawodami, w których pracodawcy z terenu powiatu wołomińskiego planują zwiększyć zatrudnienie są: konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, nauczyciel chemii, nauczyciel geografii, nauczyciel nauczania początkowego, asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, blacharz samochodowy, cukiernik, lakiernik samochodowy, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel historii, nauczyciel informatyki w szkole podstawowej, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pilarz, pomocnik ciastkarza, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie

indziej niesklasyfikowani, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, przedstawiciel handlowy, recepcjonista hotelowy, spawacz, stolarz budowlany, technik informatyk, technik prac biurowych, elektryk budowlany, kierownik sklepu / supermarketu, sprzedawca w branży spożywczej, księgowy, nauczyciel przedszkola, kucharz, menedżer produktu (product manager), monter-elektronik - sprzęt komputerowy, murarz, murarz-tylnik, specjalista do spraw animacji multimedialnej, sprzątaczkę biurową oraz sztukator.

Systematycznie obserwowanie zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz wskazanie i monitorowanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwala na formułowanie na tej podstawie wniosków i prognoz, które są podstawą do lepszego dopasowywania kierunków szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Nie wszystkie oferty pracy istniejące na lokalnym rynku pracy zgłaszane są do urzędu, zatem ilość i struktura ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie nie do końca odzwierciedlają tendencje na lokalnym rynku pracy.

Powyższe opracowanie obejmuje jedynie dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego, nie ma możliwości uwzględnienia w nim osób, które w rzeczywistości poszukują pracy, jednakże nie są zarejestrowane w urzędzie pracy.

Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wołomiński
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Specjaliści do spraw public relations
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Sortowacze odpadów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Programiści aplikacji
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Artyści plastycy
		Inżynierowie elektronicy
		Pomocniczy personel medyczny
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Strażacy
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Fotografowie
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Chemicy
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Policjanci
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Pracownicy obsługi płacowej

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1.. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności	wskaźnik długotrwałego	wskaźnik płynności	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	153	181	97	0	0,00	38	52	147	15,38	1,92	118,83	23,58	5,04	39,18	1,18	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	889	996	536	14	2,61	257	512	236	17,19	4,69	623,17	89,33	6,98	47,95	1,12	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1051	1319	764	39	5,10	423	614	93	23,13	7,33	907,58	79,92	11,36	55,37	1,25	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	682	775	444	11	2,48	198	604	128	59,44	35,26	495,00	73,00	6,78	44,59	1,14	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1759	2149	1260	21	1,67	672	2018	121	29,53	15,56	1461,25	191,25	7,64	53,33	1,22	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	78	102	56	0	0,00	35	27	0	33,33	7,41	70,00	2,25	31,11	62,50	1,31	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1787	2381	1448	14	0,97	891	2882	97	11,28	2,01	1722,42	282,25	6,10	61,53	1,33	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	449	565	349	1	0,29	185	863	46	10,89	1,04	408,17	92,75	4,40	53,01	1,26	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	556	756	443	0	0,00	259	2105	12	6,98	2,33	532,25	189,42	2,81	58,47	1,36	-	-	0,10
Razem		7405	9225	5397	100	1,85	2958	9677	880	18,27	7,39	X	X	X	X	X	X	X	X

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	28	29	16	0	0,00	7	4	1	25,00	0,00	20,75	0,42	49,80	43,75	1,04	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	5	7	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,58	1,00	3,58	0,00	1,40	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	8	9	6	0	0,00	2	1	42	0,00	0,00	5,92	3,58	1,65	33,33	1,13	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	0	4	12	25,00	25,00	3,50	2,33	1,50	0,00	1,40	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	14	19	11	0	0,00	4	11	1	9,09	0,00	13,08	1,00	13,08	36,36	1,36	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,58	1,08	4,23	50,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	7	11	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,67	1,08	5,23	66,67	1,57	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	14	14	9	0	0,00	2	2	1	50,00	0,00	8,67	1,25	6,93	22,22	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,67	0,00		55,56	0,67	max nadwyżka	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3	5	0	0		0	6	0	50,00	0,00	1,58	0,50	3,17		1,67	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	23	24	12	0	0,00	3	6	87	16,67	0,00	12,17	8,75	1,39	25,00	1,04	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	30	40	15	0	0,00	7	7	0	0,00	0,00	21,58	1,58	13,63	46,67	1,33	-	-	0,00

2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	4	3	4	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	2,33	0,58	4,00	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	7	6	1	16,67	3	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	0,70	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	6	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		20,00	0,67	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	13	14	9	0	0,00	4	2	1	50,00	0,00	11,33	1,25	9,07	44,44	1,08	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	11	2	0	0,00	2	0	12		0,00	5,25	1,00	5,25	100,00	2,20	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	17	14	7	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	14,29	0,82	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	9	13	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,75	0,00		80,00	1,44	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	15	7	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	11,17	0,17	67,00	57,14	1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	6	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	3,17	1,67	1,90	100,00	1,50	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,33	-	-	0,00
2161	Architekci	5	8	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,25	0,17	31,50	40,00	1,60	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	6	7	4	0	0,00	1	1	12	100,00	0,00	3,17	1,08	2,92	25,00	1,17	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

2165	Kartografowie i geodeci	5	5	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,25	0,17	19,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	16	16	14	0	0,00	9	1	25	100,00	0,00	13,00	2,17	6,00	64,29	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	12	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00			1,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	14	12	0	0,00	10	10	0	20,00	0,00	16,67	0,83	20,00	83,33	2,33	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	3	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	0,00	0,60	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	13	7	0	0,00	2	10	0	10,00	10,00	6,33	0,83	7,60	28,57	0,93	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	9	0	0		0	0	0		0,00	3,33	0,00			3,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	9	1	11,11	2	13	0	0,00	0,00	6,92	2,08	3,32	22,22	1,13	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	24	24	13	0	0,00	5	12	0	16,67	0,00	16,42	1,00	16,42	38,46	1,00	-	-	0,00

	(z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	7	7	0	0,00	4	16	0	25,00	0,00	5,92	1,33	4,44	57,14	0,70	nadwyżka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	28	39	12	0	0,00	7	53	0	45,28	5,66	20,83	4,42	4,72	58,33	1,39	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,67	1,25	0,53			deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	26	25	19	0	0,00	8	16	0	37,50	12,50	18,33	1,33	13,75	42,11	0,96	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	23	8	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	10,92	0,08	131,00	25,00	1,35	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	7	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,33	0,25	13,33	50,00	2,33	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	58	64	38	0	0,00	16	1	0	0,00	0,00	44,42	2,08	21,32	42,11	1,10	-	-	0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	107	113	51	4	7,84	20	7	52	71,43	0,00	59,67	5,92	10,08	39,22	1,06	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79	83	53	2	3,77	25	0	1		0,00	60,92	1,08	56,23	47,17	1,05	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	23	32	15	0	0,00	10	13	1	15,38	7,69	18,33	2,17	8,46	66,67	1,39	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	42	41	30	0	0,00	18	192	1	2,08	1,04	29,92	16,08	1,86	60,00	0,98	nadwyżka	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii	72	69	49	2	4,08	21	63	90	30,16	9,52	50,50	24,75	2,04	42,86	0,96	-	-	0,01

	informacyjno-komunikacyjnych)																		
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	33,33	0,67	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	5	7	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,40	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	16		0,00	1,00	1,33	0,75	100,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	3	5	0	0		0	23	3	13,04	8,70	1,08	2,17	0,50		1,67	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		42,86	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	3	0	0		0	1	18	0,00	0,00	1,67	1,58	1,05		3,00	równowaga	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	32	34	12	0	0,00	7	2	0	100,00	0,00	14,17	0,17	85,00	58,33	1,06	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	7	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,33	0,17	26,00	50,00	1,14	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

	zarządzania informacją																		
2631	Ekonomiści	32	42	31	1	3,23	14	2	0	50,00	0,00	30,75	0,17	184,50	45,16	1,31	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	14	10	1	10,00	5	0	0		0,00	11,75	0,00		50,00	0,93	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	25	32	14	0	0,00	7	0	0		0,00	16,08	0,00		50,00	1,28	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	12	12	8	1	12,50	4	2	0	50,00	50,00	11,17	0,17	67,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,60	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	2,58	1,17	2,21		1,67	-	nadwyżka	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	18	18	14	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	15,67	0,08	188,00	64,29	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,58	2,17	0,73		3,00	deficyt	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	25	33	17	1	5,88	8	3	0	66,67	33,33	20,75	0,25	83,00	47,06	1,32	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	52	79	35	1	2,86	20	7	0	14,29	0,00	45,08	0,58	77,29	57,14	1,52	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	36	65	20	0	0,00	16	14	0	28,57	0,00	35,00	2,17	16,15	80,00	1,81	-	nadwyżka	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	23	39	17	0	0,00	12	22	0	4,55	4,55	25,33	1,83	13,82	70,59	1,70	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	106	135	92	7	7,61	49	6	12	50,00	16,67	100,42	1,50	66,94	53,26	1,27	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	8	9	8	1	12,50	6	0	0		0,00	7,67	0,00		75,00	1,13	-	-	0,00

3118	Kreślarze	2	2	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	78	45	0	0,00	37	9	0	66,67	22,22	63,75	0,75	85,00	82,22	1,73	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	1	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,25	1,33	1,69	50,00	1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45	48	30	1	3,33	13	0	0		0,00	36,08	0,00		43,33	1,07	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	9	17	12	0	0,00	9	0	0		0,00	14,17	0,00		75,00	1,89	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	7	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00

3213	Technicy farmaceutyczni	5	6	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,92	0,25	7,67	0,00	1,20	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	5	4	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,42	0,00		40,00	0,80	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	13	11	0	0,00	7	0	0		0,00	12,83	0,00		63,64	1,08	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	4	4	1	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	1,33	0,33	4,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
3253	Optycy okularowi	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	100,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	3	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	3,17	0,08	38,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	3	9	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,08	1,08	5,62	44,44	0,43	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	9	11	0	0,00	7	49	0	16,33	10,20	10,42	4,08	2,55	63,64	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	10	16	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	9,00	0,08	108,00	60,00	1,60	-	-	0,00
3313	Księgowi	66	73	46	0	0,00	24	33	2	84,85	18,18	52,75	4,92	10,73	52,17	1,11	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	195	265	139	3	2,16	87	1	0	100,00	0,00	183,67	0,08	2204,00	62,59	1,36	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00			-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	2	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	2,17	0,33	6,50	50,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	57	61	41	1	2,44	17	244	18	6,56	0,82	41,83	34,83	1,20	41,46	1,07	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	19	29	11	0	0,00	4	23	29	0,00	0,00	16,75	4,33	3,87	36,36	1,53	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	16	16	15	0	0,00	9	3	0	33,33	0,00	17,25	0,25	69,00	60,00	1,00	-	-	0,00

3331	Spedytorzy i pokrewni	31	34	11	4	36,36	3	29	0	17,24	6,90	13,17	2,42	5,45	27,27	1,10	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	1	0	0,00	1	6	0	100,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	3	1	33,33	1	23	0	4,35	4,35	2,75	1,92	1,43	33,33	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	7	2	28,57	4	4	0	50,00	50,00	7,00	0,33	21,00	57,14	1,44	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	33,33	0,67	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	65	63	49	0	0,00	22	10	12	80,00	60,00	46,75	1,83	25,50	44,90	0,97	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	5	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	1	50,00	1	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	6	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,67	0,00		83,33	2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	12	4	0	0,00	3	55	16	1,82	0,00	8,17	5,92	1,38	75,00	1,20	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5	6	0	0		0	8	0	100,00	0,00	0,25	0,67	0,38		1,20	deficyt	-	0,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	4	0	0		0	5	0	80,00	40,00	0,75	0,42	1,80		1,33	-	-	0,00
3431	Fotografowie	8	6	5	1	20,00	3	2	0	100,00	0,00	4,58	0,17	27,50	60,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	11	8	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	9,00	1,17	7,71	50,00	1,38	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	0	6	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,75	0,25	11,00	33,33	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	37	35	21	6	28,57	10	1	0	100,00	0,00	21,58	1,08	19,92	47,62	0,95	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	42	19	8	42,11	3	5	0	100,00	40,00	16,25	0,42	39,00	15,79	1,11	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	4	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	4	5	1	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	1,67	0,33	5,00	0,00	1,25	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	3	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,50	0,25	10,00	100,00	3,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	200	220	161	4	2,48	81	247	12	87,45	61,54	173,42	24,58	7,05	50,31	1,10	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	23	42	19	0	0,00	11	23	0	52,17	34,78	29,00	2,92	9,94	57,89	1,83	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00				-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	30	32	30	0	0,00	13	1	0	100,00	100,00	32,75	1,08	30,23	43,33	1,07	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	9	12	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,75	0,00		83,33	1,33	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	12	5	0	0,00	3	5	0	60,00	20,00	6,17	0,42	14,80	60,00	1,50	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	2	0	0,00	1	1	35	0,00	0,00	1,58	5,00	0,32	50,00	0,50	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	10	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	54	52	21	3	14,29	6	5	0	0,00	0,00	22,17	0,42	53,20	28,57	0,96	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	2	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	2,42	0,33	7,25	100,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	42	48	24	2	8,33	9	27	12	51,85	33,33	25,42	6,25	4,07	37,50	1,14	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	35	37	28	1	3,57	11	41	0	80,49	48,78	24,08	3,42	7,05	39,29	1,06	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	10	8	4	0	0,00	0	13	0	15,38	7,69	4,58	1,08	4,23	0,00	0,80	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	197	234	98	0	0,00	36	172	67	37,79	8,72	119,17	20,92	5,70	36,73	1,19	-	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	14	13	6	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	6,67	0,83	8,00	50,00	0,93	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	24	21	17	0	0,00	6	27	0	7,41	0,00	15,67	2,25	6,96	35,29	0,88	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	3	1	33,33	2	2	0	100,00	50,00	2,25	0,17	13,50	66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	2	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,42	0,25	13,67	33,33	0,67	-	nadwyżka	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	11	3	0	0,00	2	22	0	13,64	4,55	5,42	1,83	2,95	66,67	2,20	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	203	233	122	6	4,92	54	216	0	17,59	3,24	134,83	20,00	6,74	44,26	1,15	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	78	93	62	1	1,61	29	25	12	56,00	24,00	65,83	4,08	16,12	46,77	1,19	-	-	0,01
5132	Barmani	14	17	9	0	0,00	6	7	0	100,00	42,86	10,25	0,58	17,57	66,67	1,21	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	147	196	106	4	3,77	65	56	0	51,79	14,29	130,75	4,67	28,02	61,32	1,33	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	37	45	30	0	0,00	18	42	0	73,81	40,48	32,08	4,50	7,13	60,00	1,22	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4	10	1	0	0,00	0	95	0	4,21	1,05	3,33	7,92	0,42	0,00	2,50	deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	6	4	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	6,00	0,08	72,00	100,00	3,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	110	170	81	0	0,00	57	397	0	68,01	51,39	111,83	33,08	3,38	70,37	1,55	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	7	0	100,00	0,00	0,75	0,58	1,29	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	23	0	4,35	0,00	0,00	1,92	0,00			max deficyt	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	838	1007	639	9	1,41	336	418	42	24,40	5,74	726,42	41,33	17,57	52,58	1,20	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	76	76	49	1	2,04	27	168	12	7,74	2,38	54,83	15,00	3,66	55,10	1,00	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	13	10	8	0	0,00	2	26	0	34,62	3,85	7,92	2,17	3,65	25,00	0,77	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	14	5	0	0,00	3	237	0	2,11	0,00	6,92	20,75	0,33	60,00	1,56	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	14	23	8	0	0,00	3	6	0	33,33	0,00	10,50	1,50	7,00	37,50	1,64	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	10	12	6	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,42	0,17	32,50	50,00	1,20	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	97	106	47	0	0,00	20	134	53	5,22	3,73	57,25	18,58	3,08	42,55	1,09	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	5	6	0	0,00	3	12	0	58,33	41,67	5,58	1,00	5,58	50,00	0,83	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	14	17	5	0	0,00	1	57	0	77,19	43,86	7,08	4,75	1,49	20,00	1,21	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	3	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,75	1,00	0,75		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	5	5	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,67	0,17	28,00	60,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	19	13	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	13,92	0,33	41,75	30,77	1,06	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	3	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00		1,50	równowaga	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	42	63	42	0	0,00	29	60	0	6,67	5,00	51,83	5,00	10,37	69,05	1,50	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	6	8	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,42	0,08	113,00	75,00	1,33	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	52	72	28	0	0,00	15	19	0	42,11	10,53	39,75	1,58	25,11	53,57	1,38	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	15	14	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	13,92	0,08	167,00	78,57	1,07	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	33,33	0,50	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	5	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,42	0,33	10,25	100,00	5,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	12	6	0	0,00	4	47	1	8,51	0,00	8,50	4,00	2,13	66,67	2,40	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	79	103	78	0	0,00	50	402	8	4,73	1,49	86,75	35,17	2,47	64,10	1,30	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	11	4	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	2,67	0,50	5,33	25,00	2,20	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	30	35	28	0	0,00	18	183	0	0,00	0,00	32,83	15,25	2,15	64,29	1,17	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	45	57	35	0	0,00	20	113	1	0,00	0,00	35,17	9,50	3,70	57,14	1,27	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	5	7	3	0	0,00	2	39	0	0,00	0,00	3,67	3,25	1,13	66,67	1,40	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	8	0	0,00	6	36	0	19,44	2,78	8,92	3,00	2,97	75,00	1,25	-	-	0,00
7121	Dekarze	16	14	12	0	0,00	5	32	0	21,88	3,13	12,33	3,67	3,36	41,67	0,88	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	16	16	13	0	0,00	8	144	0	4,86	2,08	14,67	12,00	1,22	61,54	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	14	11	12	0	0,00	7	364	0	1,37	0,55	7,83	34,33	0,23	58,33	0,79	-	deficyt	0,01
7124	Monterzy izolacji	3	2	2	0	0,00	1	56	0	0,00	0,00	2,25	4,67	0,48	50,00	0,67	-	-	0,00
7125	Szklarze	4	11	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	7,58	0,50	15,17	66,67	2,75	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	119	163	89	3	3,37	61	223	0	11,66	3,14	116,92	19,58	5,97	68,54	1,37	-	-	0,02
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	9	7	11	0	0,00	5	25	0	8,00	8,00	10,17	2,08	4,88	45,45	0,78	-	-	0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	23	15	0	0,00	3	60	0	13,33	1,67	12,83	5,00	2,57	20,00	0,85	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	39	49	32	0	0,00	17	75	0	2,67	1,33	35,92	6,25	5,75	53,13	1,26	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	41	56	24	0	0,00	9	25	0	8,00	0,00	33,00	2,08	15,84	37,50	1,37	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	29	44	21	0	0,00	11	92	0	18,48	0,00	29,08	8,67	3,36	52,38	1,52	-	-	0,01
7213	Blacharze	37	50	28	1	3,57	13	21	0	9,52	0,00	36,08	3,75	9,62	46,43	1,35	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	14	8	0	0,00	5	10	0	10,00	10,00	8,75	0,83	10,50	62,50	1,40	-	nadwyżka	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	156	206	142	0	0,00	93	33	0	33,33	3,03	163,33	2,75	59,39	65,49	1,32	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	67	108	72	1	1,39	56	74	16	10,81	0,00	85,00	8,50	10,00	77,78	1,61	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	1,00	0,92			równowaga	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	242	298	150	5	3,33	76	98	12	55,10	8,16	174,92	10,17	17,20	50,67	1,23	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	49	55	44	0	0,00	28	5	0	60,00	60,00	47,92	0,42	115,00	63,64	1,12	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	7	10	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	8,50	0,17	51,00	42,86	1,43	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,67	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	24	29	26	0	0,00	18	2	0	0,00	0,00	28,50	0,17	171,00	69,23	1,21	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	10	14	5	0	0,00	4	11	0	72,73	9,09	6,75	0,92	7,36	80,00	1,40	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	12	5	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	10,67	0,17	64,00	100,00	4,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	3,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	1	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	25,00	0,33	-	-	0,00
7322	Drukarze	13	19	14	0	0,00	7	8	0	12,50	12,50	15,75	0,67	23,62	50,00	1,46	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	21	38	16	0	0,00	9	3	0	100,00	33,33	23,92	0,25	95,67	56,25	1,81	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	27	10	1	10,00	7	221	25	11,31	0,45	15,00	20,50	0,73	70,00	1,59	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	79	109	68	0	0,00	48	29	1	37,93	6,90	86,33	2,50	34,53	70,59	1,38	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	27	33	22	0	0,00	15	4	0	75,00	50,00	22,17	15,33	1,45	68,18	1,22	-	-	0,01
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	26	44	20	0	0,00	16	4	1	50,00	0,00	29,33	0,42	70,40	80,00	1,69	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25	40	15	0	0,00	13	58	0	8,62	5,17	24,67	4,83	5,10	86,67	1,60	-	-	0,00

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	154	191	114	0	0,00	61	195	0	17,95	0,51	127,50	17,25	7,39	53,51	1,24	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	19	0	0,00	0,00	1,33	2,58	0,52	100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	143	187	114	2	1,75	70	58	16	55,17	3,45	136,75	10,17	13,45	61,40	1,31	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	90	121	89	0	0,00	60	18	0	27,78	11,11	104,67	1,50	69,78	67,42	1,34	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	6	7	0	0,00	5	21	0	0,00	0,00	6,50	1,75	3,71	71,43	1,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	28	50	25	0	0,00	19	35	0	5,71	0,00	32,92	2,92	11,29	76,00	1,79	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	16	7	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	10,33	0,33	31,00	42,86	1,78	-	nadwyżka	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	17	17	13	1	7,69	8	1	0	100,00	100,00	13,58	0,08	163,00	61,54	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	13	23	8	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	12,50	0,08	150,00	62,50	1,77	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	1	10	12	10,00	0,00	2,00	1,83	1,09	33,33	1,00	równowaga	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do	0	1	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,17	1,25	0,13			deficyt	-	0,00

	przeróbki mechanicznej kopalin																		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	6	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,83	0,42	6,80	50,00	2,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	2	5	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,17	0,42	7,60	40,00	0,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	8	7	0	0,00	4	3	0	100,00	0,00	6,75	0,25	27,00	57,14	1,14	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	15	11	11	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	7,33	0,17	44,00	36,36	0,73	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	9	6	7	0	0,00	2	5	12	40,00	0,00	5,58	1,42	3,94	28,57	0,67	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	27	26	27	0	0,00	13	39	0	5,13	0,00	24,17	4,25	5,69	48,15	0,96	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	25	23	18	0	0,00	4	66	0	9,09	0,00	18,75	5,50	3,41	22,22	0,92	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,33	0,42	3,20	0,00	4,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	19	17	0	0,00	7	78	0	15,38	3,85	15,00	7,50	2,00	41,18	0,90	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	9	2	0	0,00	2	11	0	45,45	18,18	3,42	0,92	3,73	100,00	1,80	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	18	23	18	0	0,00	12	3	0	33,33	0,00	19,75	0,25	79,00	66,67	1,28	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		100,00	3,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	6	8	1	0	0,00	1	106	0	0,94	0,00	3,50	8,83	0,40	100,00	1,33	-	deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	41	26	1	3,85	16	7	0	14,29	0,00	31,17	0,58	53,43	61,54	1,41	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	19	19	12	0	0,00	5	19	0	0,00	0,00	14,08	1,58	8,89	41,67	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	6	4	0	0,00	3	22	0	0,00	0,00	6,33	1,83	3,45	75,00	1,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	19	23	20	0	0,00	16	116	0	0,86	0,00	20,17	9,67	2,09	80,00	1,21	-	-	0,00

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	20	28	14	0	0,00	7	29	0	24,14	6,90	18,17	5,42	3,35	50,00	1,40	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,25	1,08	2,08	100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	8	6	0	0,00	2	0	0		0,00	8,17	1,00	8,17	33,33	0,89	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	89	109	68	0	0,00	37	124	32	29,03	0,00	75,50	16,00	4,72	54,41	1,22	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	5	5	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	6,83	0,17	41,00	80,00	1,67	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	64	91	37	0	0,00	17	152	0	2,63	0,00	54,42	16,67	3,27	45,95	1,42	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	12	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	7,25	0,17	43,50	100,00	4,00	-	max nadwyżka	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	17	27	12	0	0,00	7	34	0	11,76	0,00	17,92	3,83	4,67	58,33	1,59	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	8	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	5,42	0,25	21,67	80,00	1,33	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	12	17	10	0	0,00	5	6	0	100,00	0,00	13,67	1,50	9,11	50,00	1,42	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	5	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,50	0,50	3,00	100,00	1,67	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	96	134	75	0	0,00	42	366	0	4,64	0,55	99,25	33,50	2,96	56,00	1,40	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	11	6	0	0,00	4	13	0	30,77	0,00	7,42	1,08	6,85	66,67	2,20	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	10	10	7	0	0,00	6	19	0	21,05	10,53	7,83	2,58	3,03	85,71	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	12	7	8	0	0,00	1	76	0	7,89	1,32	6,25	7,33	0,85	12,50	0,58	-	deficyt	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	0	0		0	28	0	14,29	14,29	0,08	2,33	0,04		2,00	deficyt	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	22	16	0	0,00	10	32	0	40,63	15,63	16,25	2,67	6,09	62,50	0,96	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87	135	70	0	0,00	43	174	0	10,92	0,57	89,42	14,50	6,17	61,43	1,55	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	76	91	65	0	0,00	36	467	0	1,71	0,64	70,25	38,92	1,81	55,38	1,20	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	86	116	64	0	0,00	41	483	12	7,45	3,31	73,67	43,25	1,70	64,06	1,35	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	63	70	59	0	0,00	33	10	0	20,00	10,00	60,42	0,83	72,50	55,93	1,11	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	0,00	-	deficyt	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0	2	0	0,00	1	225	0	0,00	0,00	1,25	23,75	0,05	50,00	0,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	39	52	27	0	0,00	11	71	0	28,17	15,49	35,92	5,92	6,07	40,74	1,33	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,42	0,83	0,50			deficyt	-	0,00

9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,25	1,75	0,14		1,00	deficyt	równoważ	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	4	4	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	4,42	1,17	3,79	100,00	4,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	7	2	0	0,00	1	5	0	60,00	0,00	4,50	0,42	10,80	50,00	3,50	-	nadwyżka	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46	85	33	0	0,00	24	51	0	21,57	5,88	50,25	5,25	9,57	72,73	1,85	-	nadwyżka	0,01
Razem		7405	9225	5397	100	1,85	2958	9677	861	18,27	7,39	X	X	X	X	X	X	X	X

